



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

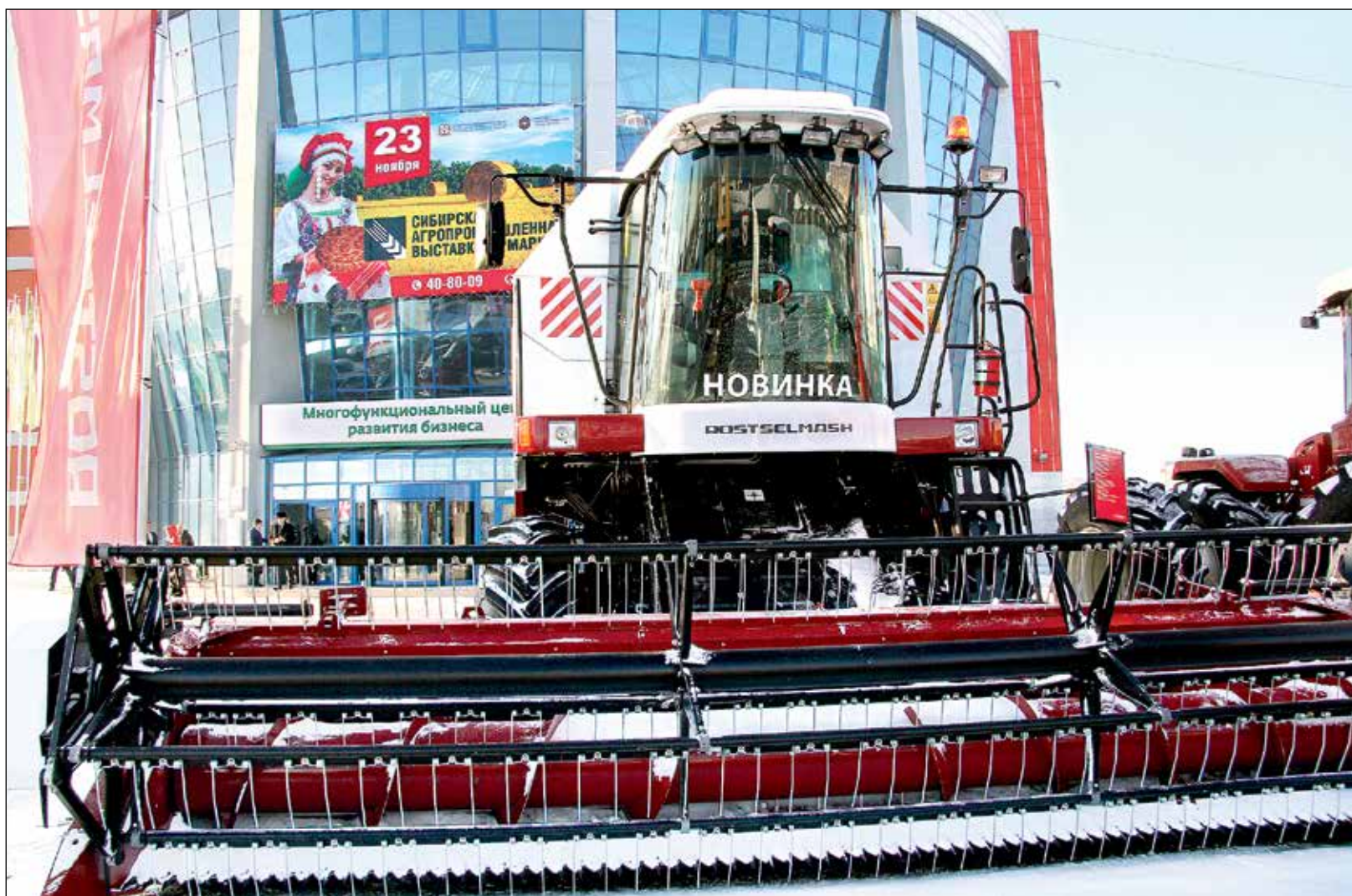
№ 21 (1325)
29 ноября 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

О рекордах и наградах

В Омске прошла традиционная
Сибирская агропромышленная выставка-ярмарка



...До сих пор всем мало-мальски посвященным в дела агропромышленного производства региона памятен прошлый год, когда Омская область собрала неслыханные 3,5 миллиона тонн зерна при средней урожайности в 16,8 центнера с гектара. «Это рекордный урожай за всю историю даже Советского Союза», – не скрывал в те дни своей радости и гордости за земляков-аграриев руководитель регионального отраслевого министерства Максим Чекусов.

В нынешнем году урожай получился лишь чуть менее внушительным, превысив 3,35 миллиона тонн. Однако этот результат стоит признать настоящим достижением, учитывая позднее начало уборки, обусловленное сложнейшими погодными условиями весны-лета. А также то, что средняя урожайность даже превысила прошлогоднюю – 17,6 центнера с гектара. Что стало, кстати, закономерным итогом нынешнего года, объявленного в области Годом плодородия.

Поэтому повод для праздничного настроения у участников областного праздника, Дня работника сельского хозяйства

и перерабатывающей промышленности, в очередной раз собравшихся на прошлой неделе в Конгресс-холле, был, может быть, даже более весомым, чем в прошлом году. Именно об этом говорил во время церемонии вручения главных наград передовикам сельскохозяйственного производства губернатор Александр Бурков: «Я могу сказать, что аграрии совершили действительно большой трудовой подвиг в условиях холода, дождей, задержки посевной, прерывистой из-за всё той же погоды уборки. При этом они получили самый высокий результат по урожайности зерновых за последние девять лет. Кроме того, мы масличных культур в этом году собрали 290 тысяч тонн – тоже самый высокий показатель за все последние годы. Это говорит о том, что наши люди, которые живут на селе, они действительно сегодня могут работать с душой, преодолевать любые проблемы, им всё по плечу. И уж если поставили для себя задачу, они её решают».

Окончание на с. 4.

Цифра дня

135 тысяч

– столько сертификатов на материнский капитал выдано в Омской области. Около 80 % семей полностью или частично распорядились этими средствами. Самое популярное направление – улучшение жилищных условий, на эти цели маткапитал направили 98 тысяч семей, сообщило региональное отделение ПФР.

Цитата дня

Президент РФ

Владимир
ПУТИН

на заседании Совета по науке и образованию, прошедшем 27 ноября, призвал научное сообщество сосредоточить все усилия на направлениях, которые соответствуют национальным целям и приоритетам стратегии научно-технологического развития.

«Такой программный подход позволит исключить дублирование, поставить понятные задачи перед научными институтами и вузами, государственными и частными компаниями, отдельными лабораториями и учеными», – сказал он.

Государство не будет экономить на науке, заверил президент, подчеркнув, что выделенные средства должны приносить отдачу государству и обществу.

(iz.ru)

Внимание! Подписка-2019!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2019 года
вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодического комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	240 руб. 78 коп.	219 руб. 48 коп.
с доставкой до абонентского ящика	228 руб. 36 коп.	207 руб. 30 коп.
при получении в редакции	96 руб.	48 руб.



Защите нужна информационная поддержка

Вопросы правозащитной и информационной деятельности были в центре внимания на заседании президиума Федерации омских профсоюзов

Очень насыщенной оказалась повестка дня состоявшегося на прошлой неделе заседания президиума ФОП. Обсуждалась реализация важных задач в сфере правозащитной работы и информационной политики. Рассматривалась также ситуация с зарплатой работников бюджетных отраслей.

Не останавливаться на полпути

Члены президиума ознакомились с практикой по защите прав и интересов трудящихся, представленной обкомами профсоюза работников культуры и Нефтегазстройпрофсоюза. В обеих облпрофорганизациях это направление деятельности считают приоритетным и стараются его совершенствовать. В частности, как отметила председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина, значительное внимание уделялось оказанию методической и практической помощи первичкам при заключении коллективных договоров, принятии других локальных нормативных актов. Консультации проводились в том числе и с выездом в учреждения, включая расположенные в районах области. В содержании документов выявлялись различного рода недостатки. Многие из них были связаны с переходом на эффективные контракты. Совместно с представителями областного Министерства культуры обком организовал семинар для работодателей и председателей первичек, где были даны подробные рекомендации по поводу составления этих документов. Слишком общий шаблонный характер нередко носят трудовые договоры - бывает, в них не учитываются особенности той или иной организации, отсутствует конкретика, связанная с системой оплаты труда, стимулирующими выплатами. Такая проблема, например, была выявлена в ходе проверки соблюдения трудового законодательства в Омской филармонии.

Приходилось прибегать и к судебной практике. Так, достижением можно считать восстановление на работе необоснованно уволенного председателя профорганизации ГТРК «Иртыш», чего удалось добиться при содействии специалистов правового отдела Федерации омских профсоюзов. Увеличивается число обращений и жалоб по правовым вопросам. Так, в нынешнем году по сравнению с предыдущим их в обком поступило на 16,5 процента больше. Но, с другой стороны, многим работникам всё еще не хватает настойчивости в защите собственных интересов, констатировала Надежда Лашина. Зачастую они попросту останавливаются на полпути: после обращения отказываются предпринимать какие-либо дальнейшие действия по отстаиванию своих прав, опасаясь репрессий со стороны работодателя.

Типичность данной проблемы подтвердила и председатель обкома Нефтегазстройпрофсоюза Ольга Лушников, освещая положение дел в своей отрасли. Однако есть в коллективах люди, готовые проявить принципиальность. А при таком раскладе ситуация, как правило, разрешается в пользу работников. Один из показательных примеров - случившееся в ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь». Здесь была создана профсоюзная организация, но работодателя не очень устраивала активная работа профкома, который, в частности, инициировал проверку техинспекции труда ФОП, выявившую ряд нарушений. Ответной реакцией руководителя предприятия стали действия дискриминационного характера - председатель и один из членов профкома были лишены премии и впоследствии уволены. Обком и юристы Федерации подключились к решению проблемы. В итоге увольнение было признано незаконным, профактивисты восстановлены на



работе, более того, им выплачены премии, заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Совместно с правовым отделом ФОП обком отстаивал право на досрочную пенсию по вредности работников ПАО «Омскшина» и АО «Кордиант-Восток». За последние три года было 20 таких прецедентов, и каждый с положительным для членов профсоюза результатом. Препятствием для повышения эффективности правозащитной деятельности Ольга Лушников назвала то, что не получается пока выстроить качественную систему обучения общественных правовых инспекторов. Объясняется это спецификой предприятий, чьи первички входят в структуру облпрофорганизации: подразделения удалены друг от друга, у многих работников сменный график. Найти способ справиться с этой проблемой - такова одна из приоритетных задач для обкома на будущее. Развитие института общественных правовых инспекторов позволит оперативно решать большую часть вопросов непосредственно на местах.

Отмечалось на заседании и то, что профактиву необходимо постоянно информировать свои коллективы обо всем, что делается в сфере правовой защиты, называя конкретные примеры. От этого профсоюзный авторитет, безусловно, выиграет.

Чтобы нас стало больше

Что касается вопросов информационного взаимодействия, то в этом плане весьма солидный опыт накоплен областной организацией профсоюза работников здравоохранения. Как подчеркнул ее председатель Сергей Быструшкин, от эффективности информирования сотрудников напрямую зависит мотивация профчленства. Часто деятельность обкома и первичек отрасли освещается на страницах газеты ФОП «Позиция». Ищутся и новые формы повышения осведомленности работников - проходят выездные круглые столы в районах области с участием главврачей, профлидеров, членов коллективов, информационный материал по договоренности распространяется и через областное Министерство здравоохранения.

В нынешнем году начал выходить журнал облпрофорганизации «Профсоюз и медицина». Подробно о представленных в нем рубриках рассказал его редактор Леонид Шулькин. Издание знакомит с лучшими первичками, где социальное партнерство на достойном уровне, с их успехами в разных направлениях профработы, с проф-

лидерами, отличающимися высоким профессионализмом. Обсуждаются в нем и проблемы отрасли. Словом, представлены темы, интересные профактивистам, руководителям учреждений здравоохранения и всем сотрудникам. Свои



Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил Любови Нохриной, заведующей единственной в регионе профсоюзной библиотекой завода им. П. И. Баранова, диплом лауреата конкурса «Время, события, люди...».

профсоюзные печатные органы есть и в некоторых первичках. На заседании президиума опытом поделилась председатель профорганизации Управления Роспотребнадзора по Омской области Татьяна Чуликова. Уже почти десять лет здесь выходит газета «Профсоюзный листок», которая показывает все стороны работы профкома, а коллектив всегда с нетерпением ожидает нового выпуска. Кстати, имя любого, кто вступил в ряды профорганизации, попадает в печать - в газете есть постоянная рубрика «Нас стало больше». Значимая профсоюзная информация поступает также на сайт Управления Роспотребнадзора, а иногда и на центральный интернет-портал Федеральной службы.

«О профсоюзах сегодня говорят»

Эту фразу, произносимую с уважением, а иногда и с некоторым удивлением, председателю координационного совета профорганизаций Любинского района Вере Ражевой в последнее время приходится слышать нередко. Дела профсоюзные здесь действительно на виду и на слуху: о них пишут в районной газете, говорят в радиоэфире. На страницах

нашего издания работа Любинского КС тоже освещается регулярно. В постоянную практику совета вошло проведение семинаров на самые актуальные темы для профактива, работодателей, представителей органов власти.

Пока еще уникальным опытом остается «Азбука профсоюзной жизни» - проект, организованный для школьников района. Как рассказала членам президиума Вера Ражева, суть его в том, чтобы познакомить молодое поколение с азами трудового законодательства, функциями профорганов, историей профдвижения. На профсоюзных уроках школьникам не скучно: теоретический материал подкрепляется выполнением практических заданий. Ребятам предлагается, допустим, самостоятельно составить колдоговор. Самые успешные и активные ученики поощряются. Очень познавательной для ребят была экскурсия в Дом союзов, где им дали много интересной и полезной информации о работе омского профобъединения. На селе не редкость, когда работать молодежь начинает с 14 лет. Так вот те, кто усвоил «Азбуку профсоюзной жизни», уже и в этом возрасте знают, как строить отношения с работодателем и чувствовать себя защищенным.

Весьма кстати было присутствие на заседании президиума, где информационная тема была одной из центральных, гости из Москвы - руководителя специальных проектов газеты «Солидарность» Натальи Кочеминой. Незадолго до этого она посетила ряд профорганизаций нашего города, чтобы рассказать об их работе на страницах центрального профсоюзного издания. По ее признанию, впечатления от визита в Омск только положительные. А в частности, особо она выделила высокий уровень развития соцпартнерства в Любинском районе, где успела побывать, интересный опыт деятельности совета ветеранов ОАО «ТЭК-11», успехи в сфере роста профчленства на ОМО им. П. И. Баранова. Собравшиеся смогли узнать о планируемых проектах «Солидарности» и «Профсоюзного журнала», редактируемого Натальей Кочеминой, а также о конкурсах, в которых могут поучаствовать омские первички и профлидеры.

Повышение сопровождается проблемами

На ходе реализации майских указов президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетных отраслей акцентировала внимание в своем выступлении заведующим экономическим анализом и трудовыми отношениями Федерации Татьяна Желтоногова. С целью контроля в данной сфере, отметила она, в этом году проведено 27 проверок в учреждениях, в том числе 10 совместно с региональным Министерством труда и социального развития. Как они показывают, по-прежнему рост доходов бюджетников сопровождается рядом проблем. Повышение зарплат во многих случаях достигается путем увеличения нагрузки персонала в полтора-два раза. До сих пор не ликвидируются несправедливые диспропорции в оплате труда: например, зачастую уборщик служебных помещений получает немногим меньше, чем квалифицированный специалист. Проблема увеличения зарплаты бюджетников остается объектом пристального внимания профорганов. Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, входящий в комиссию по реализации майских указов при полномочном представителе президента РФ в СФО, подчеркнул, что на заседаниях этого органа в ближайшее время данная тема будет одной из самых актуальных.

В рамках заседания президиума ФОП нашлось время и для торжественной церемонии. Продолжилась череда награждений, приуроченных к празднованию 70-летия объединения омских профсоюзов. Награды различного уровня были вручены достойным представителям профактива и социальным партнерам. Здесь же получили дипломы призеры и лауреаты конкурса «Время, события, люди...» на лучшую публикацию в газете «Позиция», также посвященного юбилейной дате.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Что за «цифрой»?

В Доме союзов прошло V заседание Омского областного комитета профсоюза работников связи России

В заседании обкома, которое вела председатель облпрофорганизации Валентина Девина, приняли участие профактивисты, председатели профсоюзных первичек отрасли, руководители организаций связи. Они обсудили вопрос «О перспективах развития организаций связи и мобилизации трудовых коллективов на выполнение поставленных задач». Кроме того, разговор шёл о реализации молодежной политики.

Вот что, например, сообщил министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Константин Носков. Приоритетные направления работы отрасли прежде всего будут связаны с построением и развитием цифровой инфраструктуры. Перед работниками предприятий и организаций связи и информационных технологий сегодня стоят задачи по созданию необходимой базы для перевода других отраслей экономики на цифровые рельсы. В развитие отрасли будет вложено более триллиона рублей. Эти средства также дадут возможность и для принятия мер по повышению благосостояния связистов.

Оказывается, есть хорошие перспективы у проблемной почтовой связи. Об этом говорил генеральный директор ФГУП «Почта России» Николай Подгузов. Он считает, что почта вообще должна стать мощной национальной логистической системой, на что собственно и нацелена новая стратегическая пятилетняя программа. А среди первоочередных задач - улучшение условий труда и материального обеспечения сотрудников. Руководитель ведомства сообщил, что уже в следующем году будет отремонтировано и модернизировано порядка трёх тысяч почтовых отделений, а также полностью решен вопрос с поставками спецодежды. Это можно сделать, как уверяет

Конечно же, тема выбрана не случайно. Месяцем ранее, в октябре, с таким же основным названием в Москве прошло заседание Центрального комитета профсоюза работников связи, посвященное начавшимся и грядущим переменам в отрасли связи, о которых рассказали руководители федеральных ведомств. Омские профактивисты смогли это услышать, что называется, из первых уст: им был показан фильм о работе того заседания ЦК.

Николай Подгузов, за счёт повышения производительности труда и превращения почты в прибыльное предприятие. И здесь один путь - акционирование государственного предприятия «Почта России». Первые шаги в этом направлении уже сделаны - подготовлен соответствующий закон. Наряду с этим он заверил, что никаких сокращений штатов и закрытий почтовых отделений не планируется. Более того, ставится задача сделать сельские почтовые отделения своего рода социальными центрами, где кроме традиционных почтовых услуг будет оказываться различная социальная помощь, в чём крайне нуждаются пожилые жители отдаленных деревень. И вот

здесь есть возможность работать в партнёрстве с государством.

Грядут изменения и в сфере телерадиовещания, о чём уже впрочем известно большинству граждан страны. Заместитель генерального директора ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Лариса Нескороженкова, выступая перед участниками заседания ЦК профсоюза, подтвердила, что с января 2019 года пойдет сокращение аналогового вещания и российское телевидение перейдёт на цифровое. Новому формату ТВ-вещания нужны и новые высококвалифицированные специалисты. Сейчас полным ходом идёт обучение персонала. В целом же «цифра» требует меньшее количество сотрудников, так что сокращение штата неизбежно. Но всё будет сделано по закону, с обязательным учётом мнения профсоюза. Кстати, Лариса Нескороженкова отметила высокий уровень социального партнёрства руководства РТРС и профсоюза, который прежде всего подтверждается действующим коллективным договором, содержащим порядка трёх десятков социальных льгот и гарантий, установленных сверх норм ТК РФ.

Окончание на с. 6.

«Я здесь навсегда»

Чем в профессиональном плане село для врача может быть предпочтительнее города

Успешно функционирующая первичная профсоюзная организация - явление очень распространенное.

И в подавляющем большинстве необходимой составляющей такого позитивного сюжета служит по-настоящему партнерское, дружеское отношение к первичке со стороны руководства предприятия или учреждения. Подобных историй мы рассказывали вам немало, но встречать всё новые примеры плодотворного сотрудничества профорганизации и администрации всегда приятно. И сегодня мы предлагаем вашему вниманию еще один.



...Когда-то Николай Дмитриенко в звании полковника занимал высокий пост в медицинской службе Тихоокеанского флота. И по выходе в отставку мог уехать на постоянное место жительства в Подмоскovie - именно такой вариант был предложен ему флотским начальством. Однако Николай Федорович рассудил по-своему и отправился на родину - в Колосовку, поднимать, как он выражается, отчие края. И возглавил здесь центральную районную больницу.

«Я как военный привык к тому, что если ты хочешь, чтобы коллектив пошел за тобой, то он должен поверить в тебя безоговорочно, - говорит Дмитриенко. - Ответственность, понятно, сумасшедшая. Поэтому, когда я пришел сюда, сразу стал выстраивать отношения с профорганизацией». И первым шагом в этом направлении стало вступление главного врача в профсоюз.

Своей первичке Дмитриенко не нарадуется: «Она играет огромную роль в жизни больницы и района, без участия нашего коллектива не обходится ни одно мероприятие районного значения. Председатель профкома Валентина Молчанова занимает очень активную жизненную позицию, поэтому все вопросы внутренней жизни больницы решаются через профорганизацию. Валентина Семеновна приходит и говорит: «Профком обсудил то-то, хотим поступить так-то». И дальше мы совместно всё обсуждаем и ставим задачи перед коллективом».



Главный врач Колосовской ЦРБ Николай Дмитриенко.

Как, наверное, в любом сельском хозяйствующем субъекте, в Колосовской ЦРБ достаточно остро стоит кадровая проблема. «Здесь не всё зависит от нас, - размышляет Николай Федорович, - часто люди просто не хотят ехать в район, особенно в малые села». Поэтому появление в больнице каждого молодого специалиста Дмитриенко и Молчанова стараются обставить как большой праздник: прием в коллектив происходит в торжественной обстановке, с цветами и подарками, с приглашением журналистов районной газеты.

Вот где нет сложностей с кадрами, так это в работе фельдшерско-акушерских пунктов - еще три ФАПов должны появиться в районе в нынешнем году, их строительство подходит

к концу. И специалисты для них уже готовы занять свои рабочие места. А кроме того, с подачи Николая Федоровича, бывшего доверенным лицом Александра Буркова на выборах губернатора, программа главы региона была дополнена обязательством создания передвижных фельдшерско-акушерских пунктов для самых малых деревень. Колосовский район, к примеру, ожидает два таких мобильных ФАПа.

Тему стройки и всяческого обновления продолжает рассказ главного врача о проведенном в ЦРБ нынешним летом крупномасштабном ремонте: «Отремонтировали пять кабинетов, сделали прекрасное терапевтическое отделение - на уровне областного центра. Обустроили ши-

карный рентген-кабинет с маммографом. Причем всё это - с применением несгораемых стеновых панелей, так что возможных замыканий теперь не боимся. Провели полное благоустройство с водоснабжением и водоотведением, перестелили кровлю...»

Кроме того, под эгидой профсоюза ЦРБ ежегодно проводит конкурс на лучшее благоустройство территории среди подразделений - и внутри самой районной больницы, и среди ФАПов. В День медика профком проводит итоги и проводит награждение отличившихся. А к нашему разговору тем временем подключается председатель профкома Валентина Молчанова, ставшая профсоюзным руководителем после прихода в ЦРБ Николая Федоровича, в 2014 году. Сама она колосовская, «родилась в нашем же роддоме», - смеется она. В центральной районной больнице работает с 1981 года, причем начинала с ФАПа, а сейчас медсестра УЗИ-кабинета.

«Дмитриенко дома не сидится, он практически постоянно находится в больнице, - рассказывает Валентина Семеновна. - Поэтому работать с ним легко - он всегда рядом, всегда выслушает, поймет и не откажет в помощи. И коллектив у нас подобрался прекрасный, талантливый. В ЦРБ хороший танцевальный кружок, его участники занимаются в ДК с хореографическим ансамблем «Импульс», очень часто занимая первые места в районных концертах и конкурсах. Много солистов с сильными голосами, которые даже сами придумывают

и шьют костюмы. («Она и сама певица прекрасная, в районном хоре «Сибирские девчата» поет», - замечает Николай Федорович.) И спортсмены у нас есть, значкисты ГТО. В таком коллективе работать интересно. Да и девчонки уже вошли во вкус, порой спрашивают: «Ну, Валентина Семеновна, придумала чего-нибудь новенького?»

Дмитриенко добавляет: «У Молчановой объем работы колоссальный, поэтому сколько сил она вкладывает в профсоюзную работу - ужас, другой бы так не смог. На месте не сидит, и при этом человек она открытый, порядочный, честный. Я и не стал бы, наверное, работать с кем-то, не обладающим её качествами». И продолжает: «Валентина Семеновна ведь хотела какое-то время назад уходить с поста председателя, так что сели с ней, поговорили, я сказал: «И ты хочешь вот это всё бросить?» Убедил, осталась. И очень хорошо: организатор она отличный, вот и идут за ней люди. Сейчас 76 процентов коллектива в профсоюзе - раза в два больше, чем четыре года назад, когда она начинала».

К слову, помните, мы говорили о конкурсах? Так вот, в свое время Молчанова занимала первое место в профессиональном состязании медсестер. «И вообще, - замечает по этому поводу Дмитриенко, - у нас побед в разных конкурсах очень много, потому что работаем на совесть. А как иначе? Доктор на селе - человек заметный, уважаемый. В городе совсем не так, там ты - один из огромной массы. А здесь тебя любят уже за то, что ты врач. И ты должен любить людей: если относишься к ним снисходительно, то же и получишь в ответ. А любовь и рождает любовь».

А в заключение главный врач говорит: «В нашем районе есть всё, чтобы жить достойно. И образование у нас хорошее - кто хочет поступить в вуз, как правило, поступают. Поэтому молодые в массе своей уезжают. Но потом, знаю, переживают. А те, кто возвращается, не жалеют. Вот у меня молодой педиатр, например, недавно решительно сказала: «Я здесь навсегда».

Наверняка многие хотели бы сказать эти слова о себе. Но вот так - с полным правом и осознанно - дано немногим.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Валентина Молчанова (в центре) с профсоюзными активистами.

О рекордах и наградах

Окончание. Начало на с. 1.

Победители

Соревнование сельхозпроизводителей, как обычно, проходило в нескольких категориях. Среди муниципальных районов, разбитых на четыре группы соответственно природно-климатическим зонам, победителями в итоге были признаны Павлоградский (степная зона), Омский (южная лесостепь), Крутинский (северная лесостепь) и Тарский (северная зона) районы.

В тех же четырех группах проходило соперничество между хозяйствующими субъектами. И тут уж наряду с главами хозяйств-призеров свою долю чествования заслуженно получали и профсоюзные руководители, поскольку именно на их плечи традиционно легло не только организационно-информационное обеспечение хода сельскохозяйственных работ, но и немалая часть обязанностей по устройству труда и быта аграриев - от трудовых мероприятий до контроля рациона полевых кухонь.



Итак, в степной зоне первое место заняло ООО «Комплекс «Таврический» из одноименного района, возглавляемое Валентиной Сташко (председатель профкома - Сергей Семьянов). С Валентиной Андреевой мы успели сказать буквально несколько слов перед началом церемонии награждения, но этого хватило, чтобы понять, что её предприятие находится в числе лучших среди себе подобных в Омской области благодаря самым современным животноводческим технологиям и передовой оснастке. И нынешнее первое место в активе хозяйства - далеко не первое в масштабах области, не говоря уже о районе.

В южной лесостепной зоне победа досталась ЗАО «Звонаревокутское» (Азовский район). Директором его много лет является Ильфир Еникеев, знаменитый тем, что принципиально никогда не брал для развития хозяйства ни копейки кредитов. Широко известно высказывание Еникеева, основанное на поразительной рентабельности его предприятия: «Все наши показатели - антикризисные. Зачем мне кредиты? Зачем мне кризис?» Поэтому в «Звонаревокутском» не только платят достойную зарплату работникам, но и помогают материально находящимся на заслуженном отдыхе ветеранам.

Среди хозяйств северной лесостепной зоны лучшим стало ЗАО имени Кирова (Крутинский район). Директор его - заслуженный работник сельского хозяйства Омской области, почетный гражданин Крутинского района, обладатель золотой медали «За особые заслуги перед Омской областью» Валерий Житков. А само ЗАО имени Кирова, неизменно входящее в число трехсот лучших в России, помогает молодым семьям в строительстве жилья, ведении личного подсобного хозяйства, занимается благоустройством населен-

ных пунктов и строительством дорог. Во всех этих достойных делах, конечно, велика роль профсоюзной организации и её председателя Виктора Ощепкова.

Наконец, северная природно-климатическая зона выдвинула в ряды победителей областного соревнования СПК «Озерный» из Тарского района. Руководит кооперативом Михаил Яковлев, профорганизацию возглавляет Любовь Парфентьева. «Озерный» еще весьма молод по сравнению со своими коллегами по пьедесталу почета, в текущем году ему исполнилось тринадцать лет. Но СПК уже успел зарекомендовать себя одним из лидеров сельскохозяйственного производства в районе - в том числе по таким важнейшим показателям, как производство валовой продукции на 100 гектаров пашни или, скажем, среднемесячная заработная плата.



Осталось сказать, что для троих из упомянутых выше руководителей хозяйств нынешний День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности был кроме всего прочего ознаменован вручением им ордена Славы и медали Сергея Манякина: лауреатами стали Валентина Сташко, Ильфир Еникеев и Валерий Житков.

Награды

Награждение победителей областного соревнования в рамках выставки-ярмарки проходило в два этапа и на двух площадках. В Конгресс-холле в церемонии награждения приняли участие первый заместитель губернатора Валерий Бойко и министр сельского хозяйства и продовольствия областного правительства Максим Чекусов. Открывая торжественную часть выставки-ярмарки, Валерий Бойко сказал: «Агропромышленный комплекс нашей страны и региона - это не только очень важная и значимая часть экономики, но еще и гарант продовольственной безопасности. Вы здесь все являетесь продолжателями традиций, связанных с сельским укладом жизни, и от вас зависит, какой эта жизнь будет в дальнейшем. Желаю вам, чтобы каждый год у вас был хороший урожай, успехов и благополучия во всех ваших делах».

Всего самого наилучшего желал передовикам сельскохозяйственного года и губернатор Александр Бурков, вручая позднее в Концертном зале наиболее отличившимся аграриям ключи от легковых автомобилей. «В первую очередь, - с искренним чувством отметил губернатор, - я хочу сказать слова благодарности тем, кто работает в круглосуточном режиме: птичникам, дояркам, животноводам. И, конечно, хлеборобам, которые заполняют наши зерновые закрома. Это всё люди, которые днём и ночью думают о нас, омичах, думают о России в целом».

Позволю себе небольшую догадку: кроме этих, несомненно, достойных высоких дум омские аграрии озабочены еще одним обстоятельством - кто завтра придет на смену ны-

нешним героям сельхозпроизводства? На кого можно будет опереться при достижении новых рекордов в недалеком будущем? Те или иные шаги для обеспечения процесса преемственности предпринимают все, и когда получают какой-то эффект от этой деятельности, тоже считают это наградой.

Небольшой пример. В числе награжденных в День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности было и ЗАО «Иртышское» Омского района, добившееся прекрасного показателя в урожайности зерновых культур - 44,4 центнера с гектара. Председатель профкома «Иртышского» Надежда Педос в разговоре с корреспондентами «Позиции» скромно назвала прошедший сельскохозяйственный год «удачным» - кроме первого места в зерноводстве в активе хозяйства еще и первое место в районе по производству яйца. А я вспоминал недавнюю публикацию в районной газете «Омский пригород» о том, как Надежда Педос принимала на предприятии делегацию школьников. «Во время нашей экскурсии, - писал тогда юный автор из 8-го «б», - Надежда Александровна



**Председатель профкома
ЗАО «Иртышское» Омского района
Надежда Педос.**

Педос рассказывала о том, какие в ЗАО есть цеха и подразделения, какие профессии там востребованы. Было действительно интересно узнавать новое. Всему нашему 8-му «б» понравилось. В конце этой экскурсии нам предложили прийти летом работать на фабрику. Туда берут детей от 14 лет, поэтому, думаю, многие захотят понять, каково это - работать, причём работать не просто в огороде, помогать родителям по дому, а работать по-настоящему, как взрослые. Может быть, эта работа научит нас большей ответственности и самостоятельности. Но об этом мы сможем узнать только летом».

Вот прямо хочется, чтобы узнали. Узнали, оценили и полюбили неброскую красоту работы на земле. Тогда их взрослые коллеги и почувствуют себя наделенными самой высшей наградой.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Производственный календарь 2019

Комментарий

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2019 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации: **1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.**

Согласно ст. 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в постановлении Президиума Верховного суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с ч. 2 ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительством Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с ч. 5 ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации. В 2019 году в соответствии с постановлением Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2019 году" от 01.10.2018 № 1163 перенесены следующие выходные дни: **с субботы 5 января на четверг 2 мая; с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая; с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.**

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2019 году новогодние каникулы для работников продлятся 10 дней - с 30 декабря 2018 года по 8 января 2019 года. Длинные выходные ждут россияне в марте - с 8 по 10 марта. В мае 2019 года работники будут отдыхать с 1 по 5 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с празднованием Праздника Весны и Труда. В ноябре в связи с празднованием Дня народного единства дни отдыха будут со 2 по 4 ноября 2019 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей

при 40-часовой рабочей неделе - **164,17**; при 36-часовой рабочей неделе - **147,7**; при 24-часовой рабочей неделе - **98,3**.

Январь							Февраль							Март							Апрель						
Пн	7	14	21	28			Пн	4	11	18	25			Пн	4	11	18	25			Пн	1	8	15	22	29	
Вт	1	8	15	22	29		Вт	5	12	19	26			Вт	5	12	19	26			Вт	2	9	16	23	30*	
Ср	2	9	16	23	30		Ср	6	13	20	27			Ср	6	13	20	27			Ср	3	10	17	24		
Чт	3	10	17	24	31		Чт	7	14	21	28			Чт	7*	14	21	28			Чт	4	11	18	25		
Пт	4	11	18	25			Пт	1	8	15	22*			Пт	1	8	15	22	29			Пт	5	12	19	26	
Сб	5	12	19	26			Сб	2	9	16	23			Сб	2	9	16	23	30			Сб	6	13	20	27	
Вс	6	13	20	27			Вс	3	10	17	24			Вс	3	10	17	24	31			Вс	7	14	21	28	

Май							Июнь							Июль							Август						
Пн	6	13	20	27			Пн	3	10	17	24			Пн	1	8	15	22	29			Пн	5	12	19	26	
Вт	7	14	21	28			Вт	4	11*	18	25			Вт	2	9	16	23	30			Вт	6	13	20	27	
Ср	1	8*	15	22	29		Ср	5	12	19	26			Ср	3	10	17	24	31			Ср	7	14	21	28	
Чт	2	9	16	23	30		Чт	6	13	20	27			Чт	4	11	18	25			Чт	1	8	15	22	29	
Пт	3	10	17	24	31		Пт	7	14	21	28			Пт	5	12	19	26			Пт	2	9	16	23	30	
Сб	4	11	18	25			Сб	1	8	15	22	29			Сб	6	13	20	27			Сб	3	10	17	24	31
Вс	5	12	19	26			Вс	2	9	16	23	30			Вс	7	14	21	28			Вс	4	11	18	25	

Сентябрь							Октябрь							Ноябрь							Декабрь						
Пн	2	9	16	23	30		Пн	7	14	21	28			Пн	4	11	18	25			Пн	2	9	16	23	30	
Вт	3	10	17	24			Вт	1	8	15	22	29			Вт	5	12	19	26			Вт	3	10	17	24	31*
Ср	4	11	18	25			Ср	2	9	16	23	30			Ср	6	13	20	27			Ср	4	11	18	25	
Чт	5	12	19	26			Чт	3	10	17	24	31			Чт	7	14	21	28			Чт	5	12	19	26	
Пт	6	13	20	27			Пт	4	11	18	25			Пт	1	8	15	22	29			Пт	6	13	20	27	
Сб	7	14	21	28			Сб	5	12	19	26			Сб	2	9	16	23	30			Сб	7	14	21	28	
Вс	1	8	15	22	29		Вс	6	13	20	27			Вс	3	10	17	24			Вс	1	8	15	22	29	

* - предпродолжительные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

* - предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2019 год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	2-е полугодие	2019 год
календарных	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	184	365
рабочих	17	20	20	22	18	19	23	22	21	23	20	22	131	247
выходных и праздничных	14	8	11	8	13	11	8	9	9	8	10	9	53	118
рабочее время (в часах)														
при 40-часовой рабочей неделе	136	159	159	175	143	151	184	176	168	184	160	175	1047	1970
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	143	143	157,4	128,6	135,8	165,6	158,4	151,2	165,6	144	157,4	942,2	1772,4
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	95	95	104,6	85,4	90,2	110,4	105,6	100,8	110,4	96	104,6	627,8	1179,6

Среднемесечное количество рабочих часов:

при 40-часовой рабочей неделе - **164,17**; при 36-часовой рабочей неделе - **147,7**; при 24-часовой рабочей неделе - **98,3**.

недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2019 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 31 декабря (накануне праздников 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая, 12 июня 2019 года, 1 января 2020 года).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2019 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 6 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2019 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2019 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе	136 часов
(8 час. x 17 дней);	
при 36-часовой рабочей неделе	122,4 часа
(7,2 час. x 17 дней);	
при 24-часовой рабочей неделе	81,6 часа
(4,8 час. x 17 дней).	

В 2019 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Количество рабочих дней, а также выходных и праздничных дней в 2019 году по сравнению с 2018 годом не изменилось.

Норма рабочего времени в 2019 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе	1 970 часов
(8 час. x 247 дней - 6 час. = 1 970 час.);	
при 36-часовой рабочей неделе	1 772,4 часа
(7,2 час. x 247 дней - 6 час. = 1 772,4 час.);	
при 24-часовой рабочей неделе	1 179,6 часа
(4,8 час. x 247 дней - 6 час. = 1 179,6 час.).	

Подготовлено с использованием системы «КонсультантПлюс» (www.consultant.ru).

Что за «цифрой»?

Окончание. Начало на с. 3.

То, что колдоговор в сфере телерадиовещания характеризуется достаточно высокой социальной и экономической эффективностью, подтвердила в своем выступлении на заседании обкома заместитель директора филиала РТРС «Омский ОРТПЦ» Татьяна Романова. Среди основных направлений совместных действий руководства и профорганизации предприятия она выделила, в частности, такие, как обеспечение занятости, достойными заработной платой и соцпакетом сотрудников предприятия и создание комфортных и безопасных условий труда. Как отметила замдиректора, с вопросами занятости на их предприятии никогда особых проблем не было, даже в периоды реорганизаций. Что касается зарплаты, то сегодня она превышает среднеобластной уровень на 18 процентов. К тому же гарантией надежности и стабильности для сотрудников является внушительный соцпакет. Пожалуй, будет достаточно сказать, что он включает 16 видов материальной помощи и 100-процентный охват работников добровольным медицинским страхованием. Внушительные средства работодателя выделяет на охрану труда.

В общем, можно только порадоваться за работников Омского ОРТПЦ. Их сегодня здесь почти 260 человек, но, к сожалению, в скором времени будет гораздо меньше. Сокращение штата, как уже понятно, связано с переходом на цифровое вещание, при котором управление оборудованием будет осуществляться дистанционно. По словам замдиректора, этот



процесс постарайтесь сделать менее болезненным для коллектива и, разумеется, с большой пользой для предприятия. Видимо, здесь какую-то роль сыграет тот факт, что среди сокращаемых будет 95 процентов сотрудников, уже достигших пенсионного возраста. С ними уже идет доверительная работа.

У работников УФПС Омской области - филиала «Почты России» и зарплата небольшая, и нет такого соцпакета, как в ОРТПЦ. Но, возможно, есть надежда на положительные перемены, связанные с реализацией федеральной стратегической программы. Да, задача сделать омскую почту прибыльной, как сказала заместитель ди-

ректора по управлению персоналом УФПС Елена Шимолина, актуальна, как и для всех других филиалов страны. Сегодня для мотивации работников на производительный труд, их профессиональный рост на предприятии развивают систему морального и материального поощрения, проводят конкурсы профмастерства, дают возможность повысить квалификацию через учебные центры и образовательные учреждения. Совместно с обкомом профсоюза организуются различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, в том числе и на областном уровне, что также позволяет развивать корпоративную культуру. Хорошим помощником здесь стал

созданный год назад молодежный совет. Это уже к вопросу о реализации молодежной политики.

На заседании обкома отмечалось, что коллективные договоры организаций связи содержат специальные разделы, посвященные работе с молодежью. Многое в этом направлении, например, делается в Исылькульском почтамте. Председатель профкома этого предприятия Наталья Захарова рассказала, что работодатель согласно колдоговору выделяет средства на проведение многих мероприятий, в том числе на аренду ледовой арены, конкурсы, спортивные соревнования и прочее. Получается так, что почти все выходные дни работники почтамта, особенно молодежь, проводят вместе.

Резюмируя сказанное на заседании и отметив меры по сплочению молодежи и вовлечению её в профсоюз через культурно-массовые мероприятия, председатель обкома Валентина Девина рекомендовала профсоюзам сосредоточиться на таких проблемах, как текучесть молодежи из-за невысокой заработной платы, сложности в приобретении жилья, мест в детских садах, и совместно с работодателями предпринять конкретные действия для их решения. Что касается первого вопроса, то прозвучали предложения по развитию социального партнерства, формированию обоснованных дополнений в колдоговоры предприятий в связи с предстоящими отраслевыми изменениями, действенного контроля за их реализацией и др. Все прозвучавшие на заседании рекомендации и предложения вошли в постановления обкома профсоюза.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Время, события, люди»: за рамками конкурса

Дорога в школу

Из жизни школьного учителя и председателя профкома

Всё, пора выходить!

Сегодня прекрасная погода, до школы более получаса, и есть время подумать, распланировать день, побыть наедине с собой.

Первые два часа - математика в 5-м классе. Контрольная работа. Мои любознательные непоседы. Главное, чтобы все проснулись вовремя, были здоровы и пришли с хорошим настроением. Кирилл бы не опоздал. Не заболела бы Алина. Все 28 человек как напишут? Думаю, все справятся. Никита, Вова, Оленька, Надежда, Анна, Стас... Да, каждый раз убеждаюсь, что ученик - это не чистый лист бумаги, на котором ты можешь писать математические формулы и правила, а сложный мир со своими правилами и законами, в котором учителю не так-то просто разобраться. Такие разные, но все такие хорошие!

На перемене поговорить с молодым специалистом Марией Владимировной. Первый класс, не легко. Первые трудности, какие проблемы? Помочь советом, поддержать, поговорить о вступлении в профсоюз. Привлечь участвовать в поздравлении ветеранов.

Информацию в профсоюзный уголок вывести. Наша команда успешно выступила на районных соревнованиях по шахматам. Поздравить и поблагодарить всех участников команды. Четвертое место - это хороший результат. Индивидуально подойти к Наталье Петровне, её первенство в личном зачете - пример для всех.

Проверить планы воспитательной работы на год. Поговорить с Еленой Ивановной, классным руководителем 7-го «А» класса, оказать методическую помощь в составлении плана. Скоро

День пожилых людей. Предложить ее классу выступить с концертной программой перед ветеранами педагогического труда. У семиклассников столько задора и творчества, пусть себя покажут. Надеюсь, что и в этот раз у нас получится здорово, как на апрельском мероприятии. Выступление детей так понравилось, что долго не утихали аплодисменты. Это незабываемо! Я должна стараться, чтобы таких памятных моментов в жизни ребят и учителей было как можно больше, ведь человеку просто необходим запас ярких впечатлений. И пусть даже через много лет в их памяти сохраняются наши школьные праздники. Школа должна быть доброй.

Пятым уроком сходить на классный час в 8-й «Б». Проблема раннего материнства стоит сейчас очень остро. Разговор с девочками должен получиться. Как много надо сказать им. Отдельно поговорить в кабинете с Ириной. Ведь тогда на комиссии по делам несовершеннолетних разговор был серьезный. Такая хорошая, умная девчонка. Она всё поймет! Будет поступать правильно. У нее всё еще впереди.

В перерыве между сменами собрать профком. Вопросов много надо решить. Поступили заявления на материальную помощь от членов профсоюза. Подготовить поздравление с юбилеем Светлане Петровне. Отправить отряд юных волонтеров к пенсионерке Марии Ивановне по просьбе помочь. Посидеть с отчетом по охране труда. Сегодня сделать обязательно! Я всё успею!

После пяти не забыть забрать внука из садика. Перед этим забежать в магазин, обещала же ему раскраску и карандаши новые. Внуки - радость моя и мое продолжение!

Да, мне уже 50! Недавно поздравляли коллеги с юбилеем! Неужели уже пошел шестой десяток?... Нет! Грустные мысли в сторону. Еще только 50! Еще столько надо успеть, многое сделать! Ведь я - Комиссарова! Учитель математики, заместитель директора по воспитательной работе в школе, председатель профсоюзной организации.

Подхожу, вот и школа! Сколько учеников у крыльца...

- Здравствуйте, ребята!

Многоголосье в ответ:

- Здравствуйте, Людмила Николаевна!

День начался.

Людмила ГЕРАСЬКИНА,

председатель Исылькульского райкома профсоюза работников народного образования и науки.

Недавно на площадке развлекательного заведения «Абсенто море» состоялся караоке-турнир «Голос-2018» между десятью командами молодых педагогов Центрального округа г. Омска, организованный совместными усилиями администрации округа и райкома профсоюза работников народного образования и науки. И хотя соревновались главным образом десять солистов, этот турнир с полным правом может называться командным, поскольку группы поддержки исполнителей сошлись в собственном состязании - на смекалку, остроумие и креативность, внеся тем самым дополнительные очки в копилки своих фронтменов.



Война алой и белой роз

Молодые педагоги спели во имя социального партнерства

Подобный конкурс был проведен его главными вдохновителями впервые. Но, как подчеркнула в своем приветственном обращении к участникам и гостям турнира председатель районной отраслевой профорганизации Лариса Грачёва, «есть ощущение, что всё должно получиться здорово». Так и вышло: блестяще организованное мероприятие прошло с большим успехом. Солисты продемонстрировали потрясающие вокальные и артистические дарования, команды поддерживали их искренне и во всю силу легких, профессиональное творческое жюри просто не знало, кого оставить за бортом турнира после очередного этапа, и однажды всё-таки пошло на нарушение регламента, отрядив для участия в суперфинале не трех, а четырех исполнителей - Кристину Фомченко, представлявшую среднюю школу № 1, Александру Борисову из гимназии № 159, Олеся Нусс (школа № 23) и Станислава Касаева из центра творчества «Созвездие».

«Цветы» - так была обозначена тема суперфинала. Тут-то и развернулась битва между титульными героями известных шлягеров - алыми розами, которых миллион, и белыми (вообще без счета). Компанию им составили желтые тюльпаны, но вот конечную победу одержали мальвы - одноименную песню (на украинском, между прочим, языке) очень мощно исполнила Кристина Фомченко, став, таким образом, первым победителем конкурса.

В итоге все наблюдатели караоке-турнира получили нескрываемое удовольствие,

а непосредственные участники наряду с этим еще и прекрасные призы - брендовые микрофоны для караоке. А райком профсоюза вручил собственные награды - абонементы в аквапарк «АкваРио». Рассставаться гостям «Абсенто море» не хотелось, так что позволим себе выразить уверенность в том, что в дальнейшем конкурс получит продолжение.

Аналогичные чувства, судя по всему, владеют и организаторами «Голоса-2018» - они явно не прочь каждый год менять последние цифры в наименовании этого очень зрелищного, волнующего и эстетически захватывающего мероприятия. Во всяком случае, об этом по завершении караоке-турнира говорили и Лариса Грачёва, и заместитель главы администрации Центрального округа Анастасия Терпугова.

Дело ведь не только в конкурсе как таковом, хотя он и сам по себе - событие, чрезвычайно богатое на позитивные эмоции. Основная цель - расширение спектра социального партнерства, расцветание его новыми красками. На то оно в конечном счете и партнерство, самый близкий синоним которому - «товарищество». То есть не столько угрюмое бодание за столом переговоров, сколько готовность к участию в совместных начинаниях, к деятельной поддержке конструктивных инициатив, к терпеливому проникновению в дела и заботы друг друга. И чем богаче опыт обоюдной работы, тем больше взаимопонимания за тем самым переговорным столом...

Глеб ЧЕРНЯК.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Повышение квалификации работников

В каком порядке работодатель направляет работников на повышение квалификации?

Работник имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами (ст. 21 ТК РФ).

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования определяет работодатель (ч. 1 ст. 196 ТК РФ).

В случаях, предусмотренных законодательством, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников (ч. 4 ст. 196 ТК РФ).

Программы повышения квалификации реализуются в рамках дополнительного профессионального образования и предполагают совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

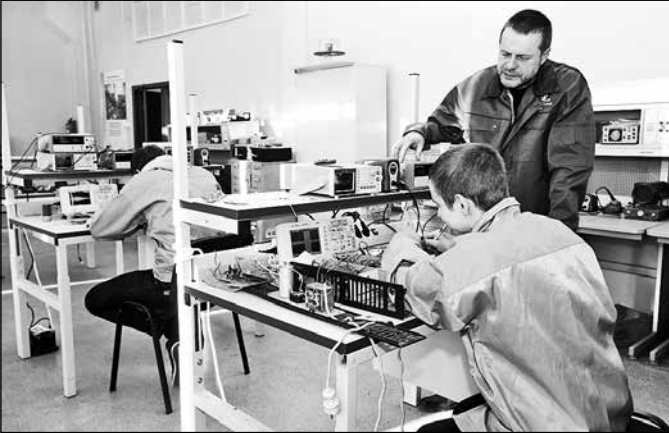
Право работников на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работодателем и работником (ст. 197 ТК РФ). Каких-либо исключений из этой процедуры законом не установлено.

При этом трудовое законодательство не содержит норм, позволяющих работнику по своему усмотрению определять время и место прохождения переподготовки, в том числе в случаях, когда по-

вышение квалификации работника является обязанностью работодателя.

Повышение квалификации проводится по мере необходимости и осуществляется на основе договоров, заключаемых работодателем с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (п. 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499).

На практике работодателями утверждаются планы повышения квалификации работников, в которых указываются сроки, формы обучения и количество работников. Данные планы утверждают, как правило, на год.



Таким образом, для направления работника на повышение квалификации необходимо:

- составить на год план повышения квалификации, в котором должны быть указаны основания и цели повышения квалификации работника;

- заключить договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам;

- издать приказ (распоряжение) о направлении работника на повышение квалификации;

- заключить с работником договор согласно ст. 197 ТК РФ.

Приказ (распоряжение) издается в произвольной форме, в нем целесообразно отразить помимо Ф.И.О. и должности работника, срока и места обучения также основания (например план обучения) и необходимость обучения.

Одновременно стоит отметить, что на период повышения квалификации (обучения) работникам предоставляются гарантии, предусмотренные ст. 187 ТК РФ, - сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на повышение квалификации (обучение) в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Сохранность персональных данных

С какого момента работодатель несет ответственность за сохранность персональных данных работника?

В соответствии со ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" (далее - Закон) персональными данными является любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация.



В соответствии со ст. 7 Закона операторами и третьими лицами, получающими доступ к персональным данным, должна обеспечиваться конфиденциальность таких данных, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 ст. 7 Закона. В частности, обеспечения конфиденциальности персональных данных не требуется:

1) в случае обезличивания персональных данных;

2) в отношении общедоступных персональных данных.

В соответствии со ст. 9 Закона субъект персональных данных принимает решение о предоставлении своих персональных данных и дает согласие на их обработку своей волей и в своем интересе, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 ст. 9 Закона. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных.

Обязанность предоставить доказательство получения согласия субъекта персональ-

ных данных на обработку его персональных данных, а в случае обработки общедоступных персональных данных обязанность доказывания того, что обрабатываемые персональные данные являются общедоступными, возлагается на оператора.

В соответствии со ст. 19 Закона оператор при обработке персональных данных обязан принимать необходимые организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий.

Постановлением Правительства РФ от 17.11.2007 № 781 утверждено Положение об

обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных (далее - Положение).

В соответствии с п. 2 Положения безопасность персональных данных достигается путем исключения несанкционированного, в том числе случайного, доступа к персональным данным, результатом которого может стать уничтожение, изменение, блокирование, копирование, распространение персональных данных, а также иных несанкционированных действий.

Статьей 86 Трудового кодекса РФ регламентированы общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.

В соответствии со ст. 87 ТК РФ порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований ТК РФ и иных федеральных законов.

В соответствии со ст. 90 ТК РФ лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Поскольку в соответствии со ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются сведения, относящиеся к персональным данным работника, соответственно, работодатель несет ответственность за их сохранность с момента заключения трудового договора.



Как подтвердить свой предпенсионный возраст и выйти на пенсию при большом стаже?

На вопросы омичей по новому пенсионному законодательству отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ.

- Придется ли с нового года подтверждать свой предпенсионный возраст, чтобы воспользоваться обещанными льготами, в частности освобождением от налога на недвижимость, на земельный участок и т.д.?

В. Воронин.

- Самому гражданину ничего подтверждать и посещать для этого различные государственные органы не придется. Пенсионный фонд России со следующего года будет обязан в электронном виде, а по требованию гражданина и в письменном виде, представлять все необходимые данные в органы социальной защиты региона, в налоговую службу и работодателям по лицам предпенсионного возраста. Эта мера направлена на то, чтобы гражданин мог воспользоваться всеми причитающимися ему льготами.



- В последнее время идет много информации о планируемых изменениях с накопительными пенсиями. Продление «заморозки», переход к индивидуальному пенсионному капиталу и т.д. Вопрос: как со следующего года будут выплачивать накопительные пенсии? Или их получение тоже будет отодвигаться по мере повышения пенсионного возраста?

М. Ионов.

- Нормы по выплате накопительной пенсии останутся без изменений. Со следующего года для лиц, получивших право на пенсию по нынешнему законодательству, сохраняется право получить накопительную пенсию в отрыве от страховой.

- Мне исполняется 55 лет в январе 2019 года, и стаж моей работы - 37 лет. Когда я смогу оформить пенсию?

Я. Самойлова.

- Принятый закон об изменениях в пенсионной системе предусматривает ряд льгот по досрочному выходу на пенсию для некоторых граждан. На одну из таких льгот - назначение пенсии на два года раньше (но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) - имеют право люди с большим стажем. Для женщин он составляет 37 лет, для мужчин - 42 года. Учитывая, что к моменту достижения 55-летнего возраста у вас будет 37 лет стажа, вы сможете оформить пенсию в январе 2019 года. Это значит, что повышение пенсионного возраста вас никак не коснется.

Правда, действует эта норма лишь в том случае, если в большой стаж у гражданина входят только периоды работы. Уход за ребенком или престарелым, служба в армии и другие нестраховые периоды в этот срок не засчитываются.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

● 18, 19, 20 декабря 2018 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1300 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● в декабре-январе каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● в декабре молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 3000 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.;

● в декабре каждый вторник с 14:00 до 17:00 население города и области на семинар по теме «Психология здорового образа жизни».

Стоимость семинара - 250 руб./чел.;



профсоюзный актив

● членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях в декабре-январе каждый понедельник с 14:00 до 16:50 (16 часов).

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365);

312755, 89081084504 (каб. 366);

e-mail: ocpo@omskprof.ru.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Внимание, акция!

Дорогие друзья!

Федерация омских профсоюзов проводит с 1 ноября по 1 декабря акцию по сбору книг (по возможности в хорошем состоянии) для Колосовской районной детской библиотеки.

Давайте вместе сделаем хорошее дело и преподнесем к Новому году библиотеке и всем её маленьким читателям достойный подарок!

Вся информация по этому поводу - у председателя областной профорганизации работников культуры

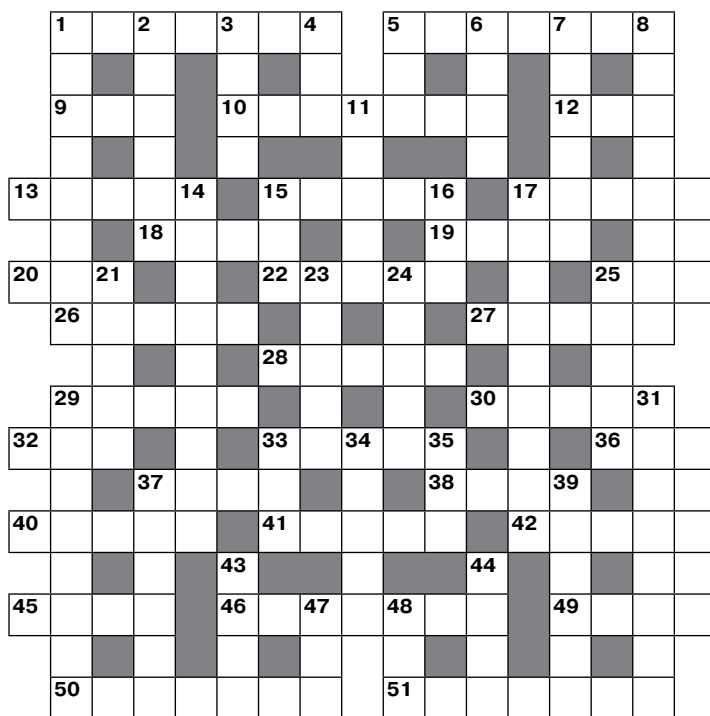
Надежды Николаевны Лашиной,

тел. 31-41-46.



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Российский скульптор (автор мемориального комплекса на Мамаевом кургане в Волгограде, памятника-ансамбля воинам Советской Армии в Трептов-парке в Берлине и др.). 5. Персонаж оперы М. Мусоргского, его партию исполнял Ф. Шаляпин. 9. Форма, вид, разновидность. 10. Числовой кроссворд. 12. Южное вечнозеленое хвойное дерево или кустарник с ценной твердой древесиной. 13. Болотная птица. 15. Фигура высшего пилотажа. 17. В цивилизации инков эта зерновая культура была одним из трёх основных видов пищи наравне с кукурузой и картофелем. Инки её называли «золотым зерном». 18. Углубление в стене. 19. Ненастье в пустыне. 20. Река, на которой стоят города: Орел, Калуга, Серпухов, Коломна, Рязань, Муром. 22. Главный герой многих детективных романов Ж. Сименона. 25. Эстонский певец (баритон), народный артист СССР. 26. Имя обворованного Шпака из фильма Л. Гайдая «Иван Васильевич меняет профессию». 27. Кормовая трава из семейства зонтичных, имя которой произошло от древнерусского названия еды. 28. Внешняя пышность, торжественность. 29. Спортсмен младшей возрастной группы. 30. Рапорт, доклад. 32. Река по соседству с Гангом. 33. Приспособление для подачи сигнала на судне. 36. Писатель-фантаст («Астронавты», «Фиаско», «Звездные дневники Ийона Тихого»). 37. Нелетающая птица отряда страусов, обитает в Новой Зеландии. 38. Маршрут самолета, корабля и грузовика. 40. Актер, исполнитель роли Морозко в одноименном фильме-сказке, в течение многих лет был главным Дедом Морозом на новогодней ёлке в Кремле. 41. Тропический плод. 42. Установленная мера, средняя величина чего-либо. 45. Смычковый музыкальный инструмент. 46. Сиденье для извозчика. 49. Водоросли, плавающие густой массой в стоячей и малопроточной воде. 50. Языковая разновидность. 51. Дорога через горный хребет.



Средней Азии. 37. Основа строения организма. 39. Поезд. 43. Какой напиток, как считал англичанин Д. Голсуорси, стоит того, чтобы хранить ему верность. 44. Упрек. 47. Измеряет глубину воды. 48. Микросхема.

Ответы на кроссворд
прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дублер. 4. Лампас. 10. Балясина. 11. Работяга. 14. Луар. 15. Тенденция. 16. Форт. 19. Скань. 20. Клодт. 21. Аорта. 24. Кипарис. 25. Посад. 27. Магма. 28. Береста. 32. Анион. 33. Лицей. 34. Озеро. 39. Бора. 40. Талалихин. 41. Эффе. 44. Реверанс. 45. Изморозь. 46. Адажио. 47. Гурзуф.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дюбель. 2. Болванка. 3. Ейск. 5. Алоэ. 6. Пряность. 7. Спарта. 8. Антей. 9. Батик. 12. Идиллия. 13. Снедь. 17. Индикатор. 18. Романтизм. 22. Хармс. 23. Нонет. 26. Селенит. 29. Шнуровка. 30. Типаж. 31. Профсоюз. 35. Сборка. 36. Панно. 37. Кинза. 38. Рельеф. 42. Арни. 43. Тофу.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 13 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлин, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3115 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 28.11.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 414795.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

100-летие
ВЛКСМПамятные даты
Омского комсомола

30 ноября

1941 - бюро Омского обкома ВЛКСМ одобрило инициативу комсомольцев колхоза им. Шевченко Москаленского района о проведении вахты по вывозке хлеба государству с 1 по 15 декабря 1941 года: «За период вахты силами комсомольцев и молодежи организовать 8 тыс. красных обозов с хлебом сверх того, что вывозится колхозами и совхозами, для чего каждой районной комсомольской организации организовать 150-200 красных обозов с хлебом».



3 декабря

1929 - VII Омская городская комсомольская конференция подвела итоги «недели коллективизации»: «Организовано 7 коммун, 33 сельскохозяйственных артели, 67 товариществ, 123 других обществ. В хлебозаготовках ячейки округа явились инициаторами в проведении социалистического соревнования и организации красных обозов. Заготовлено 35 961 цент., организован 131 красный обоз и отдано под суд по инициативе комсомола 45 кулаков».

6 декабря

1919 - Омский общегородской комитет РКП(б) постановил «поручить организацию Коммунистического Союза Молодежи тов. Морскому, а всем членам партии до 23-летнего возраста записаться в комсомол». В последующие два дня в помещении первого райкома РКМ состоялось два митинга: «Выступающие ораторы, обрисовав детально цели и задачи союза, горячо призывали молодежь вступить в союз. Записалось в союз в два дня около 90 членов».

1967 - бюро Омского обкома ВЛКСМ отметило работу Павлоградской районной комсомольской организации по подготовке юношей к службе в армии: «Если с образованием 8 классов и выше в 1966 году в армию ушло 81 %, то в 1967 году - 92 %. Членов ВЛКСМ в 1966 году - 80 %, в 1967 году - 86 %, спортсменов-разрядников в 1966 году - 48 %, в 1967 году - 66 %».

8 декабря

1938 - бюро Омского обкома ВЛКСМ вынесло постановление о проведении рейда «легкой кавалерии» по проверке хода подготовки к весеннему севу и ремонта тракторов.

12 декабря

1970 - открылась XVII областная комсомольская конференция.