



1 ноября 2018 г. – 70 лет объединения омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации  
омских профсоюзов  
(издается с 1990 г.)

№ 19 (1323)  
1 ноября 2018 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Семьдесят лет в едином строю

Уважаемые участники профсоюзного движения!

Поздравляю вас с 70-летием Федерации омских профсоюзов!

Сегодня это опытное, авторитетное и влиятельное общественное формирование нашей области, которое эффективно отстаивает права и интересы трудящихся омичей. Жители региона знают, что в трудную минуту профсоюз обязательно придет им на помощь.

Вы всегда первыми говорите о возможных рисках и о том, что волнует людей. У региональной власти и профсоюзов одна цель - это благополучие наших

граждан. Будучи партнерами, вместе мы добиваемся соблюдения прав работающих омичей.

Я с большим уважением отношусь к вашей деятельности и рассчитываю, что конструктивное взаимодействие регионального Правительства и Федерации омских профсоюзов на благо наших жителей продолжится и в будущем.

Желаю вам и впредь всегда оправдывать доверие людей и успешной работы!

**Александр БУРКОВ,**  
губернатор Омской области.

Уважаемые товарищи!

**Сердечно поздравляю вас и в вашем лице трудовые коллективы, организации и членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения Омского Прииртышья с 70-летием объединения омских профсоюзов в единую территориальную организацию.**

Созданное в трудные годы после окончания Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, ваше объединение профсоюзов активно включилось в работу по восстановлению, укреплению и развитию народного хозяйства на Омской земле. Профсоюзные активисты всегда были на переднем крае, делили с людьми тяготы и радости, будни и праздники, всемерно способствовали обеспечению достойной оплаты и условий труда работников, подъему образования и здравоохранения, культуры и спорта.

В современных условиях Федерация омских профсоюзов, в числе одной из первых в стране на деле освоившая и внедрившая систему социального партнерства, утвердилась как самая массовая общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь Омской области. Совместно с партнерами из исполнительной власти и объединения работодателей области вы строите на своей земле солидарное общество, отстаивая идеи социальной справедливости.

Профсоюзные организации Омской области всесторонне участвуют в создании условий, обеспечивающих достойную жизнь жителей региона, рост заработной платы, развитие рынка труда, снижение уровня социального неравенства, доступность и качество базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня работников и членов их семей.

Сегодня вашу работу отличают конструктивные наступательные действия по укреплению организационного единства профсоюзов, выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий! В этом отношении вы поставили перед собой высокую планку. В том числе на недавней конференции ФНПР - МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения», состоявшейся в Омске на примере положительного опыта вашей организации.

Результаты вашей деятельности на благо человека труда наглядно говорят о том, что у Федерации омских профсоюзов есть значительные резервы и амбиции для движения вперед. А 70-летний юбилей - не только повод осмыслить то, что сделано, но и базирующийся на мощном потенциале взгляд в будущее.

Желаю вам, уважаемые товарищи, крепкого здоровья, счастья, оптимизма и новых высот в работе на благо членов профсоюзов, родной области и страны!

**Михаил ШМАКОВ,**  
председатель Федерации независимых профсоюзов России.



### Подведены итоги конкурса

Комиссия по информационной политике и редакционная коллегия газеты «Позиция» определили лучшие работы, которые публиковались в течение года в издании ФОП в рамках конкурса «Время, события, люди...», посвященного празднованию 70-летия объединения омских профсоюзов.

**25 октября президиум Федерации омских профсоюзов утвердил итоги конкурса и постановил:**

• **первое место** присудить **Вере Брагиной**, ведущему специалисту по информационной работе Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, за материал «Чтобы жить в стране здоровья»;

• **второе место** - **Александру Илюхину**, председателю Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта, за материал «Проверка временем»;

• **третье место** - **Галине Макашениц**, главному редактору газеты ПО «Полет» «Заводская жизнь», за материал «В одном направлении».

**Остальным участникам конкурса будут вручены дипломы лауреатов.**

### Легенды расскажут, какими мы были...

*Легенды в данном случае - это корифеи областного профсоюзного движения, люди, оставившие после себя заметный след в истории омских профсоюзов. А расскажут они о том, как жили профсоюзы несколько десятилетий назад, какие задачи ставили перед собой и какие цели преследовали. И вообще - какими мы, профсоюзное сообщество, были когда-то...*

Читайте на с. 2, 3, 4, 5, 7.

### Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!

**В пятницу, 2 ноября, в 18:25**

**в эфире телеканала**

**«ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите**

**праздничный выпуск программы «Профсоюз-ТВ», посвященный 70-летию со дня объединения омских профсоюзов в единую территориальную организацию.**

В программе мы расскажем об истории возникновения сначала совета, а потом союза «Федерация омских профсоюзов», о героях тех лет, ветераны поделятся своими воспоминаниями, а видные общественно-политические деятели региона - мнением о перспективах развития профсоюзного движения Омского Прииртышья.

**Повтор программы выйдет в субботу, 3 ноября, в 12:10.**

*Накануне семидесятилетия Федерации омских профсоюзов ее лидер по нашей просьбе расставил некоторые акценты в работе организации. Все-таки юбилей юбилеем, а активность профсоюзной деятельности нужно поддерживать на должном уровне постоянно.*

# Сергей Моисеенко: «Трудящиеся Омской области всегда найдут защиту у профсоюзов»



**- Сергей Владимирович, какую главную задачу Федерации на сегодняшний день и ближайшую перспективу вы бы выделили?**

- Основой деятельности ФОП остается социально-экономическая и правовая защита трудящихся Омской области. Это тем более актуально, учитывая сложившуюся в последнее время ситуацию, в которой оказалась наша страна, - с нагнетаемым санкционным давлением, попытками извне обрушить российскую экономику, а значит, и без того не слишком высокий уровень жизни людей. В этих условиях, понимая трудности, с которыми сталкиваются различные отрасли экономики, наше государство в целом, профсоюзы, тем не менее, обязаны, как потребовал IX съезд ФНПР, продолжать решительно противодействовать массовым высвобождениям работников, снижению заработной платы и других социальных гарантий, добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с законом и права работников не ущемлялись.

**- Добавим сюда бурление в стране, вызванное пенсионной реформой...**

- Да, и это тоже. Омские профсоюзы, конечно же, не обошли своим вниманием этот болезненный для десятков миллионов россиян вопрос, вспомним хотя бы проведенный нами в июле на площади у СКК им. В. Блинова митинг по поводу принятия проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Включившись в обсуждение того, какой должна быть пенсионная реформа, мы, естественно, смотрели и смотрим на этот вопрос, так сказать, со своей колокольни, обращая внимание в первую очередь на важность увеличения доходной части бюджета за счёт роста экономики, а не усиления налогового бремени граждан, на решение проблем наполнения Пенсионного фонда

в том числе и путем искоренения нелегальной занятости, повышения заработной платы.

Хочу подчеркнуть: достичь результата в решении профсоюзами стоящих сегодня задач можно только вместе, объединив усилия, увеличивая свою силу за счет создания большего количества профсоюзных организаций. И тут вполне уместно напомнить известную всем аксиому: если на предприятии, в учреждении действует профсоюзная организация - гарантии соблюдения трудовых прав, охраны труда, качество коллективного договора значительно выше, чем там, где профсоюзной организации нет.

**- Кстати, напомним нашим читателям что в данный момент представляет собой Федерация омских профсоюзов.**

- Сегодня мы объединяем 37 членских организаций, в том числе 16 областных, 4 территориальных и 17 первичных профсоюзных организаций прямого вхождения в Федерацию. Это более 208 тысяч членов профсоюзов - работников, студентов и учащихся, пенсионеров, временно неработающих. Также в нашей структуре состоят 32 координационных совета профсоюзных организаций всех районов Омской области. Появляются и новые региональные профорганизации: в числе последних были зарегистрированы Омская областная организация Российского профсоюза работников промышленности и Омская областная организация профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.

**- Возвращаясь к вопросу о главных задачах Федерации на данном этапе - неизбежна ли какая-то их корректировка?**

- Безусловно! Та же стартовавшая пенсионная реформа тому пример. Перемены, вызванные переходом к рыночным отношениям, изменения трудового, гражданского, жилищного законодательства вносят в защитную функцию профсоюзов эти самые коррективы,

которые значительно повышают ответственность профсоюзных органов перед членами профсоюзов, требуют усиления контроля за исполнением законов о труде, совершенствования организации судебной защиты трудовых прав наемных работников.

Какими инструментами мы в данном случае пользуемся? К примеру, Федерация омских профсоюзов активно участвует в законодательной и нормотворческой деятельности. По инициативе профсоюзов в регионе принят закон об охране труда, внесены дополнения в закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области» в части определения порядка присоединения работодателей, осуществляющих здесь свою деятельность, к нашим региональным, отраслевым и территориальным соглашениям. Понятно, что всё это открывает новые возможности в обеспечении защиты интересов большого количества работников Омской области.

Особое внимание уделяем социальному партнерству. В регионе в этом плане сегодня уже сложилась целая система, представленная Соглашением о социальном партнерстве на 2016-2018 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и объединением работодателей, Территориальным соглашением о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска, региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области, 32 территориальными соглашениями о социальном партнерстве между координационными советами профорганизаций, администрациями районов и районными объединениями работодателей. Прибавьте сюда 56 действующих двух- и трехсторонних отраслевых соглашений, почти 2000 заключенных коллективных договоров, участие в составе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и наглядно получите масштаб осуществляемой работы.

**- Сергей Владимирович, какие самые главные итоги работы за последнее время вы бы отметили?**

- Думаю, мы имеем право накануне 70-летия Федерации омских профсоюзов с удовлетворением отметить ее роль, а также участие всех входящих в ее состав областных, территориальных, первичных организаций в достижении в регионе ряда целей, касающихся решения проблем повышения благосостояния каждого омича. И здесь речь прежде всего идет о заработной плате, о социальной поддержке. Нынешний год, надеюсь, стал отправной точкой в росте размера региональной минимальной зарплаты как во внебюджетном секторе экономики, так и в бюджетной сфере. По инициативе омских профсоюзов руководством региона было принято решение восстановить коммунальную льготу сельским работникам культуры. Для трудящихся во всех сферах деятельности, несомненно, важно то, что Федерация омских профсоюзов добилась принятия Законодательным собранием Омской области закона, в соответствии с которым теперь все работодатели региона автоматически становятся участниками заключаемых трехсторонних соглашений. А значит, обязательства по ним распространяются на их работников.

Это, конечно, далеко не всё, что нам удалось сделать за последнее время.

Пользуясь случаем, хочу поздравить тех, кто сегодня находится в профсоюзных рядах, с юбилеем нашей организации. И не только их, но и всех омичей, ведь в России профсоюзы, так уж сложилось, по сути всегда стояли и стоят на страже прав каждого работника, независимо от его принадлежности к той или иной профорганизации. Желаю всем нам успеха в деле защиты социальных и трудовых прав трудящихся Омской области, чтобы они были уверены, что всегда найдут эту защиту у профсоюзов.

Интервью: Арсений ТРУШ.

## Легенды расскажут, какими мы были...

### Михаил ПЛЯСКИН: «Мнение профсоюзов было авторитетным»



Секретарь облсовпрофа Михаил Пляскин выступает на собрании коллектива объединения «Омскнефтеоргсинтез». 1983 г.

На профсоюзную работу Пляскин пришел в январе 1960 года, начав с должности секретаря областной профорганизации работников строительства и уже через два года став председателем обкома профсоюза. В эти годы проходило инициированное Хрущевым разделение партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов на промышленные и сельские. Прошел эту процедуру и областной совет профсоюзов. А Михаил Петрович был рекомендован на пост секретаря промышленного облсовпрофа. Вскоре, впрочем, когда от затеи с разделением решено было отказаться и ведомства приняли свой прежний вид, Пляскин стал заведующим орготделом облсовпрофа.

Однако энергия и настойчивость молодого завотделом настолько бросались в глаза, что, когда в Омске был организован профсоюз рабочих авиационной и оборонной промышленности, лучшей кандидатуры на пост его руководителя, чем Пляскин, не нашлось. И несколько лет Михаил Петрович возглавлял этот обком. «Очень мне там нравилось», - говорит он сейчас, но объективно масштаб его личности перерастал пределы, вносимый им на этом посту объем работы. Так что тогдашний председатель областного совета профсоюзов Александр Герасимов предложил ему стать секретарем облсовпрофа - фактически своим заместителем. В этой должности Пляскин и проработал до достижения пенсионного возраста в 1990 году, попросив коллег на очередной отчетно-выборной конференции не учитывать его кандидатуру.

Но разве таких, как Пляскин, работа отпускает легко? Нет, конечно. И когда создавался профсоюзная организация предпринимателей «Единение», заместителем её председателя стал Михаил Петрович. А за-

тем, окончив свою деятельность там, он вернулся в Федерацию омских профсоюзов и еще десять лет возглавлял здесь совет ветеранов.

Свою работу в профсоюзах, практически целиком пришедшуюся на годы Советской власти, Пляскин вспоминает с удовольствием: «Наше мнение было авторитетным, а я, будучи членом бюро горкома партии и депутатом горсовета, на практике осуществлял связь профсоюзов с партийными и советскими органами. А с приходом на пост председателя облсовпрофа Алексея Ивановича Бухтиярова у профсоюзов оживилось и направление капитального строительства, так что работать стало на порядок интереснее. Темой строительства Бухтияров прямо горел, и все окружающие заражались его энтузиазмом. Такого объема строительства профсоюзы не знали ни до Бухтиярова, ни после».

В те годы поле деятельности профсоюзов расширилось и в другом направлении - в их ведение было передано социальное страхование. «В распоряжении профсоюзов оказались не только огромные финансовые средства, но и сравнимая по размерам ответственность за их правильное расходование. Соцстрах означал для нас расширение не только формата увлекательной работы, но и полномочий, так что с нашими рекомендациями считались все руководители предприятий области», - вспоминает Михаил Петрович.

А спорт? Под покровительством профсоюзов в Омской области находилось целых пять добровольных спортивных обществ: «Зенит», «Спартак», «Труд», «Трудовые резервы» и «Буревестник». Представляете, какой это массив работы? Нет, скучать Пляскину и его профсоюзным коллегам явно не приходилось ни минуты...

# Есть резервы и встречное движение

**В структуре Федерации омских профсоюзов облпрофорганизация работников здравоохранения одна из самых многочисленных**

**Более 32 тысяч человек объединяет областная организация профсоюза работников здравоохранения. Сегодня в ее составе насчитывается 122 первички. Профчленство здесь стабильно держится на достойном уровне. По данным на начало текущего года, зафиксирован показатель 67,4 процента, превысивший отраслевой среднероссийский, равный 63 процентам.**

В плане укрепления проф-рядов за последнее время произошли определенные позитивные изменения. Облпрофорганизация в начале нынешнего года пополнилась новой первичкой, которая создана в БУЗОО «Центр медицинской профилактики». Охват профсоюзным членством в течение 2017-го удалось не только сохранить, но даже несколько увеличить - на 0,2 процента. А на фоне того, что в целом по стране в данной отрасли (да и не только в ней) продолжается тенденция оттока из профсоюза, результат этот весьма значимый. Только непосвященным цифра может показаться недостаточной внушительной, а вот профлидерам очень хорошо известно, какая серьезная работа стоит за каждой такой десятой процента. Еще один шаг вверх - рост численности членов профсоюза среди работающей молодежи с 67,3 до 71,5 процента.

Положительная динамика в этих направлениях - безусловно, результат плодотворной деятельности как обкома профсоюза, так и профактива во многих учреждениях, - анализирует председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин. - В ряде первичек произошло обновление в составе профсоюзных комитетов, что дало импульс к совершенствованию профработы, поиску новых ее форм. Молодые энергичные профлидеры предлагают перспективные идеи, касающиеся привлечения в профряды. Почти половину членов профсоюза у нас составляют работники среднего звена и прочий персонал. Зарплата у представителей этих категорий невелика, поэтому не секрет, что для многих из них материальный фактор ключевой. В коллективах используются такие методы мотивации, как предоставление членам профсоюза скидок на посещение бассейна, театров, выделение матпомощи,

организация интересных мероприятий. Значительный спектр социальных гарантий предусмотрен коллективными договорами, которые, кстати, действуют во всех учреждениях здравоохранения области без исключения. Огромную пользу приносит постоянный обмен опытом между первичками, изучение лучших инициатив, обучение профактива.

здравоохранения. Полным составом в профсоюзе коллективы центра повышения квалификации работников здравоохранения, городской поликлиники № 3, врачебно-косметологической лечебницы, территориального фонда ОМС. А в некоторых организациях удалось добиться существенно прорыва в сфере роста профчленства непосредственно за прошлый



**Коллектив областной детской клинической больницы отмечен благодарственным письмом облпрофорганизации - Сергей Быструшкин вручил его главному врачу Олегу Горбунову и председателю первички Маргарите Косицкой.**

В облпрофорганизации есть флагманы, стабильно удерживающие высокий уровень профсоюзного членства - от 83 до ста процентов. В их числе первички таких крупных медучреждений, как областная клиническая больница, клиническая офтальмологическая больница, Называевская, Большеуковская, Седелниковская ЦРБ. Не снижают планку в городской поликлинике № 10, автобазе

год. Профсоюзные ряды расширились в территориальном центре медицины катастроф, городской стоматологической поликлинике № 4, городских больницах № 7 и 3, областной детской клинической больнице, а также в Большереченской и Колосовской ЦРБ.

Специалисты обкома сегодня оказывают профактиву серьезную консультационную помощь, причем

**Немного истории**  
**Истоки профсоюз работников здравоохранения берет с 1905 года, когда фармацевты Санкт-Петербурга провели общее собрание и решили создать союз для защиты своих прав. Но только в 1918 году сторонники профдвижения в России провели I конференцию с целью объединения существовавших тогда разрозненных медицинских профсоюзов. А позже, в 1919 году, произошло окончательное формирование единого профессионального союза российских медицинских работников. Изначально он получил труднопроизносимое название Всемедикосантруд.**  
**В декабре того же года прошло делегатское собрание Омского отдела профсоюза, где было сформировано временное правление. Постоянное же избрали в январе 1920-го на общегородской конференции.**

не только на расстоянии. Практикуются выезды на места - в различные медучреждения города и области. Председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин в течение нынешнего года побывал в первичках 15 районов области. А что касается городских, то их принято посещать по несколько раз в неделю. На встречах обсуждается самый широкий круг вопросов, связанных как со всеми направлениями профработы, так и с проблемами системы здравоохранения в целом. Эффективно проходят и выездные заседания президиума обкома. В этом году они проводились на базе дома отдыха «Русский лес» в Черноручье, в Называевской ЦРБ, на очереди - Большеречье. Держать руку на пульсе профактиву помогают различные информационные источники. Недавно добавился новый: с марта 2018-го начал выпускаться журнал облпрофорганизации под названием «Профсоюз и медицина». Здесь можно почерпнуть немало интересных и полезных сведений о делах обкома и первичек.

Большое внимание уделяется творческим конкурсам, спортивным мероприятиям. Ведь это не просто досуг, а возможность дать почувствовать сотрудникам разных медучреждений

единство и сплоченность. Для омских медиков 2018 год отмечен особым достижением. На XI Всероссийском спортивном фестивале работников здравоохранения сборная нашего региона завоевала первое место в соревнованиях по волейболу.

Ну а если говорить о перспективах, то многое здесь зависит от того, как пройдет отчетно-выборная кампания, которая стартует в следующем году. Предстоит сформировать грамотную сильную команду профлидеров на всех уровнях, способную решать сложные задачи. Разумеется, одна из них - дальнейшее наращивание рядов облпрофорганизации. Привлекать в них необходимо и работников медучреждений коммерческого сектора. Как рассказал Сергей Быструшкин, здесь намечается прогресс. Уже состоялись переговоры представителей обкома с руководителями некоторых таких организаций. Диалог прошел конструктивно, очевидны позитивный настрой и встречное движение. Называть учреждения пока не будем - лучше подождать результата. Но ясно, что у облпрофорганизации есть амбициозные планы и резервы для пополнения.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## Легенды расскажут, какими мы были...

**Иван МЯГКОВ:**

**«Профком должен играть ключевую роль»**



**Иван Мягков обсуждает с членами профкома статьи расходов профбюджета.**

Путь к посту председателя профкома Омского шинного завода (будем уж называть его традиционно, чтобы не запутаться в позднейших переименованиях) занял у Ивана Николаевича Мягкова сорок лет. Этот отрезок жизни вложил в себя и полугодовое существование в деревне Шарчино Алтайского края, когда он вместе с пятью братьями и сестрами в 14 лет остался без родителей и сметал гусиным пером муку со стен местной мельницы, чтобы поесть хоть чего-нибудь; и учебу в ремесленном училище при заводе имени Баранова, и работу на самом предприятии, где он скоро стал заместителем секретаря заводского комитета комсомола; и деятельность в Октябрьском райкоме партии Омска на должности заведующего орготделом; и приход на шинный завод, где Мягков очень скоро стал помощником по быту прославленного директора Петра Васильевича Бударкина.

А в 1975 году на шинном заводе началась эпоха Мягкова-профсоюзного лидера. И продолжалась больше тридцати лет! О причинах такого своего долголетья в таком нервном и зачастую неблагоприятном месте Иван Николаевич рассуждает так: «Я понимал, что нужно оправдывать оказанное мне доверие. Накопленный опыт подсказывал, что необходимо организовать работу профсоюзного актива так, чтобы профком играл на заводе ключевую роль, занимал ведущую позицию». В итоге во время вселенских преобразований девяностых годов, когда у людей голова шла кругом и один за другим рушились былые жизненные ориентиры, Мягков удержал долю профсоюзного членства в многотысячном коллективе завода на уровне 96-97 процентов. Приезжавшие к шинникам с дру-

гих предприятий поверить не могли: «Сколько-сколько? Да ну, не может быть...» Однако это факт.

Одним из первых на стыке веков Мягков породил на шинном заводе полузабытые формы морального поощрения - трудовое соперничество, определение лучших по профессии, занесение имен передовиков производства на Доску почета и Аллею трудовой славы. При полном одобрении заводской администрации, сумевшей понять: это всё работает.

Есть в активе Ивана Николаевича и еще одно достижение, не такое громкое, правда, но всё же... В общем, в пору строительства ДК «Шинник» Бударкин сказал своему профсоюзному вожаку: «К сдаче дворца у нас должна быть самодеятельность!» Мягков с инициативной группой скорее собрал народный хор, пошили костюмы и начали репетиции. На торжественном открытии ДК во время выступления этого хора Бударкин долго к нему присматривался, а потом с некоторым подозрением спросил Мягкова: «Откуда артистов пригласил?» - «Да наши это, - говорит тот, - родные!» Таких вот профессионалов выпестовал.

В свое время председателю профкома шинного завода Ивану Мягкову предлагали стать председателем исполкома Октябрьского района. Отказался: «Здесь люди как-то проще, ближе. С ними и общаться, и работать легче». Наградой за верность общественному долгу стали для Ивана Николаевича ордена Дружбы народов и «Знак Почета», а также высшая награда ФНПР - нагрудный знак «За заслуги перед профдвижением России». А еще - звание почетного нефтехимика. Но главная награда для него - искренняя благодарность тысяч омских шинников за работу по защите их интересов.

# ЖИЗНЬ в центре области,

или Несколько слов об одном из координационных советов

При упоминании Колосовского района любой омич с опытом путешествий по родному краю сразу начнет с горячностью рассказывать, до какой степени нехороша дорога до Колосовки и каким «хождением по мукам» является передвижение по ней. Сами колосовцы к этому обстоятельству относятся спокойно: во-первых, всё, что нужно для жизни, в районе есть, поэтому надобности в дальних поездках не возникает. А во-вторых, они, между прочим, живут в самом центре Омской области, так что если кто-то и обитает в безнадежной глухомани, так это мы с вами.

Насчет центра всё подтверждено наукой: еще в конце восьмидесятых омские ученые опре-

делили центр Омской области, который, согласно тщательным тригонометрическим расчетам, находится рядом с колосовским селом Крайчиково. Сей факт удостоверяет красивый памятный знак, на фоне которого считают своим долгом сфотографироваться все проезжающие и проходящие мимо. В том числе и корреспонденты «Позиции».

Знаменит Колосовский район не только этим. Те же ученые дотошно подсчитали, что на его территории плещутся 679 озер, так что бывавшие в районе омичи бережно хранят воспоминания об удивительных здешних рыбалках. А есть ведь еще и знаменитая Оша!



Обо всем этом мы неспешно говорили с председателем координационного совета районных профорганизаций Светланой Пытьевой. Эта симпатичная молодая женщина возглавляет райком профсоюза работников АПК и координационный совет уже столько лет, что на первых порах её все по привычке норовили назвать Светой и, только спохватившись, переходили на Светлану Петровну.

Как сейчас дела в профсоюзных организациях района? Пытьева рассудительно говорит: «Если вести речь об АПК, то, наверное, спад - сельскохозяйственных предприятий привычного формата в районе нет, только крестьянско-фермерские хозяйства. А там какой профсоюз, если подавляющая часть коллектива нанимается только на сезонные работы?» Тем не менее профсоюзы на здоровье не жалуются («те, кто находится в кругу нашего внимания, довольны, поскольку ощущают заботу профсоюза в полной мере», - замечает Светлана Петровна), занимаются своей обычной повседневной деятельностью и крепят устои социального партнерства.

Нужно отметить, что трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений живет в районе очень интенсивной жизнью - за десять месяцев проведено уже пять её заседаний, на которых рассмотрено множество самых разнообразных вопросов: от утверждения примерных положений об оплате труда работников некоторых бюджетных учреждений до анализа демографической ситуации в районе.

Сам координационный совет на своих заседаниях обсуждает наиболее акту-



альные на данный момент темы. Сейчас вот главный пункт повестки дня - подготовка к новому году профсоюзным елкам. «Кстати, спасибо Федерации омских профсоюзов за то, что она стала устраивать елки в северных районах», - говорит Светлана Петровна. - До этого мы с удовольствием ездили в Тару, а в нынешнем году повезем своих ребят в Знаменку».

## Немного истории

**Координационные советы профсоюзных организаций в сельских муниципальных районах области начали создаваться около двадцати лет назад, на рубеже веков. В Колосовском районе история этого органа, объединяющего профорганизации разных отраслей, ведет свой отсчет с 2006 года.**

Всего в районе 51 профорганизация, объединяющая 1230 членов профсоюзов. Самые крупные, конечно, сообщества медиков и педагогов, но весьма солидно представлена в профсоюзных рядах, скажем, и районная организация работников жилищно-коммунальной сферы. Самые активные профсоюзные лидеры - Валентина Молчанова из Центральной районной больницы и Светлана Березина, возглавляющая профсоюзный коллектив Колосовской централизованной библиотечной системы. И с обеими этими профорганизациями мы обязательно познакомим вас в ближайшее время.

Очень важно и то, что руководство района - и в первую очередь глава администрации Сергей Чубаров - оказывает профорганизациям всемерную помощь. Отметим, что администрация во главе с Чубаровым в полном составе входит в профсоюз и относится к этому факту без всякой формальности.

Многолетнее пребывание на посту районного профсоюзного лидера Светлану Петровну не тяготит нисколько. По этому поводу она весело цитирует одну из своих подруг:

«Работаю - и молодею». И продолжает: «В этом мире пока еще достаточно несправедливости, но ты-то на своем месте что-то делаешь, и несправедливости становится чуть меньше. Это согревает». А дальше вспоминает слова одного из своих учителей, Николая Петровича Дранковича, некогда работавшего первым заместителем главы Колосовского района и начальником районного управления сельского хозяйства: «Доброе слово для людей в иной ситуации может быть важнее всего другого».

Вот хотя бы добрым словом Пытьева и старается поддержать людей - и внести тем самым в этот мир чуть больше справедливости. И не устаёт изумляться тому, что в ответ на проявления обычного человеческого дружелюбия люди благодарят её настолько горячо, что это способно растрогать до слез: «У них руки такие натруженные, они в работе всю жизнь, а оказывается, что хороших слов они и не слышали...»

В свое время Светлана Петровна окончила Новосибирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ - Сибирский институт управления. «Полученные знания мне очень пригодились в повседневной работе, - размышляет она, - но жизнь идет вперед, появляется что-то новое, поэтому иногда я чувствую, что с удовольствием поучилась бы ещё. Да где времени взять, если в кино сходить - и то бывает некогда?»

Хлопотно жить в центре области. Наверное, примерно как в областном центре...

**Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## Легенды расскажут, какими мы были...

### Лариса ПОНОМАРЁВА:

**«Свою работу  
мы делали с любовью»**



**Секретарь облсовпрофа А.А. Баранов (стоит крайний слева) и сотрудники жилищно-бытового отдела: В.А. Жуков, (сидят слева направо) Л.Н. Пономарёва, И.П. Антоненко (завотделом), А.И. Салей. 1980 г.**

Лариса Никитична перешла в областной совет профсоюзов в апреле 1977 года из Куйбышевского райисполкома, где отработала семь лет. Ну как, собственно, перешла - председателя райисполкома перевели на работу в облсовпроф, и он прихватил с собой проверенный кадр. В райисполкоме Пономарёва курировала вопросы службы быта, и в профсоюзном объединении занялась той же тематикой - в отделе жилищно-бытовой работы. «Поэтому, - говорит Лариса Никитична, - и не страшно было переходить: дело-то знакомое».

Тем не менее испугаться на самом деле было чего: в отделе работали всего три человека, а круг вопросов необъятный - строительство и распределение жилья, объекты общественного питания, пассажирский транспорт, общежития, садовые участки и т.д. Причем сферой внимания отдела был не только город, но и районы области: общепит, ФАПы, дороги. Кроме того, в обязанности сотрудников отдела входил разбор разнообразных конфликтов, связанных с распределением жилья. «У меня раз в неделю был приемный день, так что в месяц выходило до шестидесяти собеседований», - рассказывает Лариса Никитична. Связь с трудящимися имела двусторонний характер, поэтому Пономарёва с коллегами сами часто бывали на предприятиях, постоянно находясь в гуще событий. После 1991 года отдел получил другое название - «отдел экономического анализа», но жилищными проблемами его сотрудники занимались еще 14 лет, до выхода в 2005 году нового Жилищного кодекса, окончательно избавившего государство от заботы по наделению жильем широкого круга нуждающихся.

Говоря о вале текущей работы, надо еще учитывать, что проводилась она в тесной связи с райкомами

профсоюзов и профильными комиссиями профкомов предприятий и организаций - а это значит, что надо было вдобавок заниматься обучением людей, проведением различных семинаров. Но вот поди ж ты - и такой объем задач не смущал: «Свою работу мы делали с любовью», - вспоминает Лариса Никитична. Так что между делом отдел провел сплошную паспортизацию трехсот с лишним общежитий, неусыпно контролируя их состояние и жилищно-бытовые условия.

Что до общественного транспорта, то ежедневно должно были выходить 1200 автобусов, и сотрудники отдела проверяли их движение по графику, фиксировали на остановках возле крупных предприятий, как люди доезжают до своего завода. «Помню, - говорит Пономарёва, - завод пластмасс всё никак не мог добиться того, чтобы до завода была дотянута трамвайная линия. И мы с заводом очень долго работали над этим, в очередной раз вместе получая по шее за несделанное. А сейчас кого бы этот факт заинтересовал?»

За свой многолетний труд Лариса Никитична заслужила немалое количество наград различного уровня, из которых выделяются две - нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и аналогичная награда Федерации омских профсоюзов «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».

Между прочим, обобщая и пропагандируя передовой опыт лучших представителей подопечной сферы, Пономарёва порой выступала и в качестве нашего коллеги, журналиста. И более всего в этом смысле она дорожит большим очерком о работе приемщицы комплексного пункта бытового обслуживания в Черлаке, опубликованным в журнале «Советские профсоюзы»...

# Не конфликтовать, а договариваться

Одна из лучших первичек действует в АО «Высокие технологии»

На вопрос: «А вы член профсоюза?» - этот молодой человек сразу же ответил утвердительно. Знает он и про коллективный договор, действующий на предприятии, и преимущество, которое даёт членство в профсоюзе.

- В случае чего мне есть куда обратиться за защитой. И потом как член профсоюза я пользуюсь расширенным соцпакетом. Например, имею первоочередную возможность побывать за символическую плату на Чернолуценской базе отдыха. И не только я, а все члены моей семьи, даже дедушки и бабушки. Такую возможность использовать не раз, как и возможность бесплатно посещать бассейн и спортзал.

Этого молодого человека зовут Вячеслав Ковалёв, и работает он оператором станков с программным управлением в механическом цехе АО «Высокие технологии».

- Таких, как Ковалёв, в нашем подразделении большинство, - отмечает предцехкома Людмила Антоненко. - А именно, среди работающих 80 процентов - члены профсоюза и 80 процентов молодежи. Причем в их числе, а точнее в первых рядах - начальник цеха Александр Муренец, который является инициатором и организатором многих наших досуговых мероприятий.

Конечно же, мы не случайно оказались в механическом цехе и вообще в акционерном обществе «Высокие технологии». В конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященном 70-летию объединения омских профсоюзов, профсоюзная организация этого предприятия в своей категории (свыше 500 членов профсоюза) заняла первое место. Она лидирует по многим позициям и в первую очередь по основному показателю - численности. На предприятии работает немногим более 1200 человек, профсоюз составляет почти 74 процента. По сравнению с прошлым годом оно выросло примерно на один процент. Но самое главное - уже в течение многих лет оно стабильно и держится примерно на уровне 73 процентов. А механический цех на предприятии самый молодежный и уже не первый год самый профсоюзный. Безусловно, это результат действий авторитетного производственно-общественного тандема - начальника цеха и предцехкома. Но прежде всего это результат работы профкома АО «Высокие технологии», который вот уже 22 года возглавляет Клавдия Шилкина.

- Знакомство людей с профсоюзом работников авиационной промышленности, к которому относится наша первичная организация, как собственно и с её делами, начинается уже с отдела кадров, куда они приходят оформлять своё трудоустройство. На этот счёт у нас есть договорённость с руководством предприятия, - рассказывает Клавдия Гаврилова. - Каждый здесь же может ознакомиться с коллективным договором, основным соцпакетом и дополнительными льготами для членов профсоюза. Никто не принуждает, но большинство пришедших не возражают против вступления в профсоюз. Далее начинается агитационно-пропагандистская работа в подразделениях посредством личных контактов, информации, размещенной на профсоюзных стендах, в корпоративной газете «Металлист», профсоюзных изданиях. Своя страничка у нас есть на сайте предприятия.

Как известно, сегодня АО «Высокие технологии» динамично развивающееся предприятие отечественного авиапрома, что позволяет здесь качественно проводить и социальную политику. В частности, в колдоговоре, инициатором заключения которо-



Начальник цеха Александр Муренец (слева) и оператор станков с ПУ Вячеслав Ковалёв.



Заседание профкома ведет Клавдия Шилкина (в центре).

го непременно является профком, содержится немало льгот и гарантий для работников предприятия, в том числе во многих случаях предоставляется внушительная матпомощь. На территории предприятия функционирует хорошо оборудованная дотационная столовая, есть медицинский центр, работа которого в немалой степени возобновлена благодаря стараниям

профкома. Кроме того, для заводчан организовано льготное оздоровление в санатории «Омский» и клинично-диагностическом центре «Ультрамед», а также в Чернолуцке на базе отдыха им. И. И. Покрышкина, о чём уже упоминалось. При этом уточним: для того, чтобы оздоровилось, отдохнуло и пролечилось как можно больше членов профсоюза, профком добивается дополнительного финансирования.

Зарплата в АО «Высокие технологии» выплачивается как положено. В колдоговоре есть пункт об обяза-

тельных программ целевой подготовки кадров, сотрудничает с рядом омских вузов. И вовсе не случайно, что средний возраст работников предприятия 40 лет, а молодежи, то есть тех, кому нет ещё и 35 лет, здесь насчитывается более половины. Учитывая это обстоятельство, профком совместно с молодежным советом предприятия, возглавляемым инициативным председателем Владимиром Самойловым и его помощником Мариной Нечаевой, организуют различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, стараясь привить молодым людям корпоративный дух и уважение к традициям. Судя по тому, что среди молодых работников предприятия 80 процентов - члены профсоюза, у них это получается. Активное участие молодежь «Высоких технологий» принимает и в делах молодежного совета ФОП.

Нельзя сказать, что в трудовых отношениях на предприятии тишь да гладь. Однако давно прошли те времена, когда работники, защищая свои права, перекрывали улицу Герцена.

- Была, например, у нас ситуация, когда доводчики посчитали, что их труд должен оплачиваться выше, - продолжает разговор Клавдия Шилкина. - Требования работников мы довели до директора, он дал команду экономической службе, та сделала новые расчёты. И всё - вопрос решён положительно, никакого жесткого противостояния. Знаете, исходя из опыта работы с тремя генеральными, я твёрдо убедилась, что лучше с работодателем договориться, чем конфликтовать. Как не крути, а в регулировании трудовых отношений социальное партнерство действительно играет большую роль.

Анна НИКОЛАЕВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## Легенды расскажут, какими мы были...

### Валентина ТЕМЕРЕВА:

«Характер у меня  
для профсоюзов подходящий»



В перерыве заседания президиума облсовпрофа. Крайняя слева - Валентина Тимерева. 1981 г.

На профсоюзной работе Валентина Анатольевна оказалась в 1964 году, успев побывать до этого главным педиатром Октябрьского района и депутатом городского совета, а также вступить в партию. «Видно, я профсоюзам приглянулась, - улыбается Тимерева, - потому что характер у меня подходящий: энергичный, напористый, общительный и веселый».

В областном совете профсоюзов Валентина Анатольевна заняла должность доверенного врача - в те времена это было такое связующее звено между населением и системой здравоохранения. Доверенные врачи занимались социальным страхованием, оформлением путевок и курсовок в оздоровительные-профилактические учреждения, распределением диетического питания и т.д. Каждый врач в облсовпрофе курировал какую-то отрасль - на Тимеревой, скажем, были государственные учреждения, перерабатывающие предприятия, торговля, культура... «Поэтому перед сдачей в эксплуатацию здания Музыкального театра я все его уголки излазила, проверяла, нет ли где сквозняков», - вспоминает Валентина Анатольевна.

Из всех профсоюзных мероприятий ветерану почему-то особо запомнились президиумы облсовпрофа: «Очень строго на них спрашивали со всех, прямо шкуру драли, - и сейчас ежится Тимерева. - И с нас, врачей, тоже - за заболеваемость, в том числе детскую. Я персонально отвечала за всех почечных больных области, распределяла лечебные путевки, так что на президиумах отчитывалась по полной программе - от почечников до состояния условий труда на моих подопечных предприятиях». Забавно, кстати, что статистику по заболеваемости добросовестно пред-

ставляли все госучреждения - кроме обкома партии. Данные повышенной секретности, так, видимо?

В исследовании этих самых условий труда врачи облсовпрофа доходили до малейших нюансов. «Была такая история на заводе «Электроточприбор», - рассказывает Валентина Анатольевна. - В холодное время года там резко повысилась заболеваемость. Вроде, и тепловые завесы установлены, и двери все на месте, а люди болеют. Долго разбирались в причинах - оказалось, что всё дело в межцеховых шлюзах: там обогрева не было, так что, проходя из одного цеха в другой, работники из тепла ныряли в холод. Вот заставили директора переделать систему обогрева». А в другом случае Тимерева вместе со вторым секретарем обкома партии Екатериной Сухиной в период очередной сельской страды до упаду ездили на комбайнах, проверяя условия труда комбайнеров и обстановку на полевых станах.

«Чем мне работа в профсоюзах нравилась? Тем, что постоянно в контакте с массой людей, что от тебя многое в этой жизни зависит... Да и уважали меня как специалиста», - размышляет Валентина Анатольевна. И сама не замечает, как молодеет во время своих воспоминаний. Голос её, и так от природы звонкий, становится прямо девичьим. И впрямь исключительной подходящая для профсоюзов натура...

В числе своих ближайших профсоюзных товарищей Тимерева называет коллег по отделу Анну Алексеевну Десятову, Нину Васильевну Егорову, Зинаиду Ефимовну Глушец. А еще - некогда председателя обкома профсоюза работников культуры Генриетту Павловну Север. Вот этой-то профсоюзной «легенде» мы и предоставим заключительное слово в нашей подборке.



Продолжение.  
Начало в № 20, 22, 2017 г.;  
№ 1, 3, 5, 7, 9, 10, 12,  
13, 15, 17, 2018 г.

# Бурные восемидесятые

История омских профсоюзов  
в период советской власти:  
часть двенадцатая, заключительная



Таким был Дом союзов в 1986 г.

## Проигранная борьба

Академик Леонид Абалкин в 1989 году, размышляя о тяжелейшем состоянии экономики страны, говорил о нанесенных ей трех ударах - Чернобыле, мировом кризисе и массовой борьбе с пьянством и алкоголизмом: «Эти три фактора совпали по времени и уложились в два года, создав крайне напряженную ситуацию. Мы не выполнили план по национальному доходу, по розничному товарообороту, по платным услугам, по производительности общественного труда». Так что, вспоминая о той поре, невозможно обойти стороной кампанию по борьбе за трезвость. «Равнодушные семидесятые» принесли стране еще одну беду: массовый уход населения от тотальной безнадёги с помощью выпивки, приведший к тому, что к концу 1970-х годов потребление спиртных напитков в СССР достигло рекордного уровня - 10,5 литра зарегистрированного алкоголя (а с учётом подпольного самогонварения этот показатель мог превышать 14 литров).

Возглавить борьбу с пьянством и алкоголизмом, само собой, поручили профсоюзам - во взаимодействии с комсомолом и правоохранительными структурами. Поэтому в начале октября 1985 года заседание оргкомитета по созданию областной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость (ВДОБТ) открыл председатель облсовпрофа Алексей Бухтияров: «Только в этом году 13 тысяч человек привлечены к административной ответственности за распитие спиртных напитков и появление в нетрезвом виде в общественных местах, в том числе более четырех тысяч - непосредственно на производстве... Особую тревогу вызывает недостаточно активная работа по искоренению пьянства в молодежной среде. Только в нынешнем году 4 тысячи молодых людей побывали в медвытрезвителях».

Через три года после выхода антиалкогольного указа, на второй областной отчетно-выборной конференции ВДОБТ, улучшений в наблюдаемой сфере зафиксировано не было, зато найдены ожидаемые виновные: «Многие ораторы вместо анализа имеющегося опыта, рассуждений о конкретных формах и методах работы ударились в поиски пособников незатухающего пьянства. Несомненно, в том, что результаты оказались не столь весомыми, как следовало бы ожидать, повинны и соучредители - профсоюзные и комсомольские органы, медицинское ведомство».

В итоге борьба за трезвость ударила прежде всего по самому ВДОБТ. В апреле 1989 года на городском собрании партийно-хозяйственного актива констатировалось: «Надо прямо сказать: многие партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители работу с обществом борьбы за трезвость считают ненужной затеей и лишней обузой. В результате в городе в прошлом году распалось 117 первичных организаций (ВДОБТ. - Л.Г.), количество членов уменьшилось на 8,5 тысячи человек».

## ПДПС, ХСП, СТК...

СССР всегда преследовал идею практического вовлечения трудящихся масс в управление производством. С одной стороны, это должно было надежно маркировать поистине демократическое устройство государства, а с другой - заинтересовать работников в конечном результате их труда. Счастливой находкой в свое время явились производственные совещания, преобразованные в 1958 году в постоянно действующие производственные совещания (ПДПС). Тогда было утверждено, что ПДПС избираются на срок полномочий профсоюзных комитетов и работают под их руководством, нацеливаясь на успешное выполнение заданий плана, развитие социалистического соревнования, полное использование внутренних резервов производства, всемерное повышение производительности труда, содействие ускорению научно-технического прогресса и т.д.

В общем-то, ПДПС работали и давали отдачу. В июне 1980 года на пленуме облсовпрофа в докладе председателя Алексея Бухтиярова говорилось: «Всего в области создано 886 ПДПС, в которых занято 39 тысяч человек, в том числе 24 тысячи рабочих. Постоянно действующие производственные совещания рассмотрели более 19 тысяч вопросов производственной деятельности коллективов. В целом по области в результате внедрения рекомендаций ПДПС только за два последних года получен экономический эффект в 3,5 миллиона рублей. Активная работа ПДПС побуждает к более энергичному творчеству рационализаторов и изобретателей. С начала пятилетки, например, в производство внедрено 97,5 тысячи изобретений с экономическим эффектом в 151,3 миллиона рублей».

К сожалению, отлаженно работающую систему ПДПС перестройка не обошла стороной. Во второй половине восьмидесятых были объявлены новые кампании по созданию коллективных органов управления - сначала хозяйственных советов предприятий, а затем советов трудовых коллективов (СТК). Причем сначала людей ориентировали на хозяйственные советы, так что, комментируя в феврале 1987 итоги XVIII съезда профсоюзов СССР, его участник бригадир СМУ-1 первого треста Петр Кучер говорил: «Хозсовет должен определить КТУ (коэффициент трудового участия. - Л.Г.) буквально каждого. Это заставит «крутиться» все службы. Тогда в стороне от большого дела перестройки не останется никто». Тем не менее уже в этом же году был принят «Закон о государственном предприятии (объединении)», вызвавший к жизни новый орган хозяйственного самоуправления - СТК и заставивший моментально забыть о хозсоветах.

Сразу встал вопрос: как разграничить деятельность СТК и

профкома, не допустить дублирования их работы? Казалось, ответ на поверхности: СТК занимается производственными вопросами, профсоюз - всеми остальными. Тем более, что совершенно прозрачно именно о таком разграничении ответственности говорил в июне 1988 года на XIX партийной конференции генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Горбачев, педалируя социально-бытовую функцию профсоюзов: «Сейчас открывается благоприятная перспектива для передачи общественным организациям некоторых функций, выполняемых государственными органами. Мы вправе ожидать, что профсоюзы будут активными поборниками усиления самоуправления начал. И, конечно, не только не уменьшается, но и приобретает еще большее значение защита профсоюзами социально-экономических интересов трудящихся, в первую очередь, в области охраны труда, техники безопасности, социального страхования, организации отдыха и быта людей. Значит - профсоюзы должны найти свое реальное место и играть гораздо более активную роль в осуществлении экономической реформы».

Однако на деле четкого разграничения не получалось. Поэтому на вопрос о разделе полномочий тогдашний заведующий организационно-инструкторским отделом облсовпрофа А.И. Филиппов честно отвечал: «Вопрос закономерный. И точный ответ на него дать трудно».



На собрании коллектива Омского завода СК, посвященном обмену профсоюзных билетов, выступает председатель облсовпрофа Алексей Бухтияров. 1983 г.

## Дефицит и рабочий контроль

В годы перестройки была возрождена реализованная в первые послереволюционные годы идея рабочего контроля, но уже с другой целью - пресечь любое сокрытие работниками торговли и общепита дефицитных товаров. Поэтому в мае 1989 года Президиум Верховного Совета СССР принял «Положение о рабочем контроле», значительно расширявшее в этом смысле полномочия профсоюзов. Однако энергичная работа по созданию групп рабочего контроля шла задолго до того. В январе 1989 года в областном совете профсоюзов прошло совещание профактива, на котором была проанализирована деятельность групп рабочего контроля. Каковы были результаты этой работы? Вот один из примеров: «Рабочие контролеры производственного объединения «Омскшина», заводов имени Козицкого, имени К. Маркса, химико-механического техникума, установив факты припрятывания дефицитных продуктов, обмана покупателей, добились того, что по материалам их проверок четыре виновника исключены из профсоюза и уволены с работы за недоверие - по статье 254 п. 2 КЗоТ РСФСР, два директора магазина и один директор столовой освобождены от работы с понижением в должности, а в магазине № 420 Куйбышевского райпродторга полностью заменен весь коллектив».

Естественно, привыкшие распределять «дефицит» по собственному усмотрению начальники всячески противились проверкам. Типичная ситуация описана «Вечерним Омском»: «Контролеров не пушу», - категорически заявила заведующая филиалом столовой № 132 Г.А. Василенко представителям группы рабочего контроля одного из научно-исследовательских институтов, когда они пришли проверить работу этой точки общественного питания, обслуживающей институт физической культуры. Через день после этого случая мы вместе с инструктором облсовпрофа Тамарой Тарасовой Лужанской решили вновь наведаться в «мятежный» филиал. Почему же филиал оказался «закрытой зоной» для рабочего контроля? Передо мной акт, составленный рабочими контролерами НИИ 21 декабря: «По накладной от 20 декабря филиалом получено 4,4 кг горбуши и 135 банок говяжьей тушенки. На складе горбуша отсутствует, а тушенки имеется только 24 банки, хотя по меню 20 и 21 декабря эти продукты не проходили. На складе обнаружены 60 бесфактурных банок индийского растворимого кофе, 29 кг свиной печени и 31 кг свиных языков, на которые фактур также не имеется».

Несмотря на наличие многочисленных ведомств, ответственных за законное распределение товаров, профсоюзный рабочий

контроль вскрывал всё новые факты хищений - причем воровали тоннами и без разбору, буквально что под руку попадет. «Рабочие контролеры побывали в 80 магазинах и на 10 базах всех семи омских райпродторгов. Результат удручающий: ни один торг не может похвастаться отсутствием нарушений... Так, на базе Ленинского райпродторга нашлись не распределенные в течение месяца по магазинам 13,2 тонны шоколадных конфет, 4,1 тонны карамели, 3,5 тонны шоколада. На базе Советского райпродторга с сентября прошлого года (проверка проходила в начале весны. - Л.Г.) лежало полтонны западногерманского масла, здесь же было припасено «на черный день» 5 тонн полукопченой колбасы, 3360 бутылок шашлычного соуса, 174 кг черного молотого перца... В кабинете директора магазина № 210 Ленинского райпродторга ждали своих хозяев 240 банок детского питания и 68 бутылок соуса «Кетчуп», в магазине № 232 этого же торгового предприятия припрятали 330 бутылок армянского коньяка, 18 бутылок шампанского, сладкую настойку «Боровинка», чай № 36, конфеты «Весна».

Над 174 килограммами черного молотого перца и 68 бутылками соуса «Кетчуп» можно было бы, конечно, и усмехнуться, но фактическое исчезновение продуктов из магазинов по всей стране уже осенью 1989 года привело к введению карточной системы на многие виды продовольствия.

## Иосиф Давыдович, кандидат от профсоюзов

Восьмидесятые годы в жизни страны действительно выдались чрезвычайно бурными. И если в первой их половине самым заметным мероприятием для профсоюзов стал обмен профсоюзных билетов в 1983 году, то вторая половина, «перестроечная», была насыщена реформами и нововведениями самого разного порядка. В том числе первыми в истории страны выборами в Верховный Совет СССР на альтернативной основе. При этом общественным организациям были выделены места по квоте - профсоюзам, таким образом, было гарантировано сто депутатских мандатов. В качестве кандидатов были выдвинуты 114 человек (в том числе, как ни странно, певец Иосиф Кобзон), и в марте 1989 года на очередном пленуме ВЦСПС состоялись выборы.

Встреча кандидата от профсоюзов Кобзона с омским профсоюзным активом, творческой интеллигенцией, ветеранами войны и труда прошла за месяц до пленума в Концертном зале. «Вечерний Омск» сообщал по этому поводу: «Как выразился сам Иосиф Давыдович, «Мне нужно набирать очки, встречаться с народом, что я и делаю в соответствии с рекомендациями избирательной комиссии... Платформа, выдвинутая профсоюзами, - говорит Иосиф Давыдович, - опубликована в газетах и широко обсуждается. Для её осуществления требуется немало сил и энергии. И если меня изберут, надеюсь активно включиться в эту работу».

В итоге пленум ВЦСПС утвердил кандидатуру Кобзона. Между прочим, о серьезности этих выборов говорит хотя бы тот факт, что от Омской области был избран слесарь-инструментальщик телевизионного завода Владимир Парусников, опередивший при голосовании прославленного генерального директора ПО «Машиностроитель» (объединения «Полет») Валентина Зайцева. Кроме того, среди 14 кандидатов, оказавшихся «за чертой», числились один заместитель председателя ВЦСПС, пять председателей ЦК отраслевых союзов, два председателя республиканских советов профсоюзов и два председателя республиканских отраслевых комитетов.

## На полях истории

Советским вокально-инструментальным ансамблям не было равных в смелости при выборе названий и названий. Ярчайший пример первого рода - анонс гастролей в Омске Эдиты Пьехи; о сопровождающем выступлении певицы музыкальном коллективе текст анонса гласит: «Дипломант Всероссийского конкурса исполнителей советской песни «АНСАМБЛЬ». А что касается лозунгов, то в 1987 году областной смотр вокально-инструментальных ансамблей (или, похоже, даже рок-групп) проходил под бескомпромиссным девизом: «Партии, народу - наши сердца!».

\*\*\*

Вот и закончилось наше исследование длиной в год. На прощание осталось только процитировать самую первую нашу публикацию годовой давности: «На излете перестройки ситуация перевернулась на 180 градусов: снова появилась позабытая общественная страсть владельцев фабрик и заводов, для профсоюзов вновь стала насущной необходимость борьбы за права трудящихся. А 23 марта 1990 года состоялся первый учредительный съезд республиканских профсоюзов РСФСР, который провозгласил независимость от Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) и отказ от идей марксизма-ленинизма. Была создана Федерация независимых профсоюзов России, и в жизни профсоюзного сообщества настала совершенно иная эпоха. В эту эпоху мы с вами живем, эту историю творим собственными руками и фиксируем общими усилиями на страницах «Позиции». Так что - до новых встреч!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото представлены

Государственным историческим архивом Омской области.

# Знакомым маршрутом десять лет спустя

Корреспонденты «Позиции» вновь побывали на улице, в названии которой увековечена значимая дата в истории российского профдвижения

Десять лет прошло с тех пор, как мы рассказали в газете об улице 50 лет Профсоюзов. Публикация вышла в канун празднования 60-летия со дня образования объединения омских профсоюзов. Вот и в преддверии нового юбилея было решено опять пройти по ней, полюбопытствовать, изменилось ли что-то в ее облике, а если получится, еще и пообщаться с местными жителями или просто теми, кто здесь часто бывает. Путь предстоял не такой уж короткий: «профсоюзная» протянулась почти на 3,5 километра. Но трудным он не показался - прогуляться по улице в теплую солнечную погоду, нетипичную для конца октября, было в удовольствие.

Сразу отметим, каких-то кардинальных изменений здесь не произошло, да и ждать их особо не приходилось. Улица, расположенная в городке Нефтяников, не является центральной магистралью, по ней не ходит общественный транспорт, она тихая, «дворовая» и какая-то домашняя. За последние годы преобразование внешнее было связано лишь с появлением ряда сетевых супермаркетов и аптек, тех, что открыты повсеместно, да плюс выросло несколько современных высотных домов. Основную же часть жилого фонда по-прежнему составляют старенькие «хрущевки». Но не все перемены заметны глазу. Нам повезло: среди первых встречных попались разговорчивые, а в их числе и те, кто с этой улицей знаком далеко не один день...

Уже давно в здании по адресу 50 лет Профсоюзов, 98/1 располагается специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 8. У входа удалось разговорить одного из ее воспитанников - четырнадцатилетнего Даниила. С интересующей нас улицей его шестой год связывает увлечение велоспортом, по которому уже получен первый разряд.



- Мне очень нравится здесь заниматься, - говорит он. - Особенно интересно стало, когда несколько лет назад у нас появились направления BMX и маунтинбайк. Тренера очень хорошие, опытные, есть даже заслуженные мастера спорта.

Программа минимум для юного спортсмена - тоже стать мастером, а мечта - победить на Олимпийских играх. Пожелав ему удачи, отправились дальше. Путь пролегал через сквер Молодоженов. Такое название он получил из-за того, что рядом находится Дворец бракос-

четания и новоиспеченные счастливые супружеские пары любят прогуляться здесь. В этом сквере десять лет назад мы уже были, и сейчас не могли не заметить, что он стал более ухоженным, уютным и живописным. Подросли березки и сосны, а среди них повсюду расположились удобные скамейки. Перемены к лучшему подтвердила молодая мама Светлана, с которой мы познакомились. «С сыном почти каждый день в сквере гуляем, - рассказывает она, - приятно подышать свежим воздухом, насколько это, конечно, воз-

можно в черте города. Вот не так давно оборудовали здесь отличную детскую площадку. В теплое время еще и прокат мини-автомобилей для ребятшек организуется и батут устанавливается».

У еще одного нашего нового знакомого, пенсионера Геннадия Петровича, свои заботы - прежде всего о здоровье. Повстречался он нам на крыльце поликлиники МСЧ № 7, расположенной на 50 лет Профсоюзов, 113 а. Это учреждение ему приходится посещать часто. И качество медобслуживания, констатирует он,

сейчас значительно улучшилось. Порядка больше стало, талончик проще теперь взять, очередей поменьше, а если приема всё же нужно подождать, можно провести время в специально предусмотренных комфортных зонах отдыха. Выяснилось, что Геннадий Петрович уже более тридцати лет живет на «профсоюзной» улице и считает ее родной.

- А как же, я ведь сколько работал, столько и в профсоюзе состоял, - шутит он. - Долгое время на ОНПЗ трудился и квартиру от предприятия на этой улице получил. На ней же нефтезаводом построены 41-й детсад и 98-я школа, куда я своих внуков водил.

Здание на 50 лет Профсоюзов, 117, где как раз и находится детский сад № 41, стало конечным пунктом нашего маршрута. Здесь нас тепло встретили руководитель учреждения, председатель профкома и жизнерадостные малыши. Впечатления от посещения остались самые положительные. Удивил интерьер садика - в нем нет ничего казенного, кругом всё яркое и красочное. Дизайн разработали воспитатели под руководством заведующей Марины Фроловой, своими же руками и в жизнь воплотили оригинальные идеи по оформлению. Творческий подход тут и к профработе, в которой тоже есть достижения, - название улицы обязывает держать марку. За те последние годы, что первичку возглавляет Ольга Алексеева, число членов профсоюза выросло с 10 до 41. Коллектив этого детского сада, безусловно, достоин того, чтобы посвятить ему отдельный газетный материал, что мы и планируем сделать в одном из ближайших номеров...

Прогулка по улице 50 лет Профсоюзов получилась однозначно приятной. Порадовало, что у тех, кто здесь живет, работает, гуляет, есть позитивный настрой и хорошие новости, которых, надеемся, с каждым годом будет всё больше. До новых встреч на «профсоюзной»!

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## Легенды расскажут, какими мы были...

### Генриетта СЕВЕР: «С помощью профактива мы решали все задачи»



**М.А. Ульянов с земляками - делегатами VIII съезда профсоюза работников культуры. Справа от него Г.П. Север.**

В Омске Генриетта Павловна обосновалась по окончании Московского института культуры, отправившись по распределению в областное управление культуры. Оработав там около десяти лет, в 1966 году была выбрана на должность председателя обкома профсоюза работников культуры. Причем выбрана не каким-нибудь высоким профсоюзным собранием, а партийными товарищами. Она как раз проводила в Седельникове семинар, и тут её позвали к телефону - уже знакомая нам второй секретарь обкома КПСС Екатерина Сухина сообщила ей о принятом решении и пригласила на собеседование.

«В то время профсоюзы охватывали своим вниманием очень большой круг вопросов, - говорит Генриетта Павловна, - от организации соцсоревнования до спортивных мероприятий. Штат аппарата обкома был небольшой, но с помощью профсоюзного актива на местах мы решали абсолютно все задачи». Правда, надо сказать, что большую поддержку оказывали партийные инстанции, вместе с которыми профсоюзы проводили массу конкурсов, смотров и т.д.

Много было у сотрудников обкома профсоюза выездов в районы области - причем иной раз на неделю, дней на десять... Потому что обком посвящал эти поездки не только проверкам или учебе, но просвечивал работу в районе до мельчайших подробностей, вплоть до того, как поставлено дело с оформлением профсоюзных уголков, например. Но особый акцент делался на охране труда - может быть, из-за того, что в те годы в нашем цирке произошел вопиющий случай: артистка разбилась, выполняя трюк под куполом. Разбирательства проходили на уровне ВЦСПС...

В социалистических обязательствах обкома

профсоюза работников культуры тогда значились два любопытных пункта: организация культурно-шефской и военно-шефской работы. Первый касался отправки бригад, составленных из омских мастеров сцены, в районы области - особенно в период активных полевых работ, когда заслуженные и народные артисты не гнушались выступлениями на полевых станах, проводили творческие встречи с тружениками села. Второй пункт примерно о том же, только адресат творческих поездов был другим - омские войсковые части и военные училища. А об уровне внимания профсоюзов и театров к этой работе ярко говорит тот факт, что председателями комиссий по культурно-шефской и военно-шефской работе были два прославленных народных артиста РСФСР - соответственно Ножери Чонишвили и Георгий Котов.

Кстати, если уж мы заговорили о званиях, то Генриетта Павловна - обладатель звания не только отличника культурного шефства - мы уже поняли, что в этой сфере у неё был полный порядок, но и звания заслуженного работника культуры РФ. А подытоживая свою деятельность на профсоюзной ниве, она говорит: «Профсоюзы - настоящая школа, которая вырабатывает нужное отношение к людям и к делам. В профсоюзе успех приходит к активным, оптимистичным, добрым, внимательным и позитивным людям. А уж как профсоюзная работа оттачивает в людях такое необходимое качество, как обязательность».

Генриетта Павловна любит стихи, говорит, что когда-то сама немного писала. И вдруг начинает декламировать. Господи, как же они всё-таки полны жизнью, наши профсоюзные легенды! Спасибо им за это - и за историю, которую они когда-то вершили собственноручно.

Материал о ветеранах подготовил Лев ГРАЧЁВ. Фото из личных архивов ветеранов.

Омский  
центр  
профсоюзного  
образования

приглашает на обучение

Заявки на обучение  
принимаются:пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»),  
каб. 365, 366;т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365),  
312755, 89081084504 (каб. 366);e-mail: [ospro@omskprof.ru](mailto:ospro@omskprof.ru)Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,  
выданная Министерством образования Омской области.

## на коммерческой основе

• 20, 21, 22 ноября 2018 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

• в ноябре каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронная запись в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• в ноябре-декабре молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 3000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.;

• в ноябре-декабре каждый вторник с 14:00 до 17:00 население города и области на семинар по теме «Психология здорового образа жизни». Стоимость семинара - 250 руб./чел.;

## профсоюзный актив

• членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях с 5 ноября по 26 ноября 2018 г. каждый понедельник с 14:00 до 16:50 (16 часов);

• членов комиссии профсоюзного комитета по пенсионному обеспечению с 15 ноября по 6 декабря 2018 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 (16 часов).

## Внимание, акция!

## Дорогие друзья!

Все вы знаете, насколько недолговечны книги, особенно в мягких обложках, в руках самых юных их читателей.

А в условиях недостаточного финансирования сельских библиотек это превращается в настоящую беду. Поэтому Федерация омских профсоюзов объявляет

с 1 ноября по 1 декабря акцию по сбору книг (по возможности в хорошем состоянии) для Колосовской районной детской библиотеки.

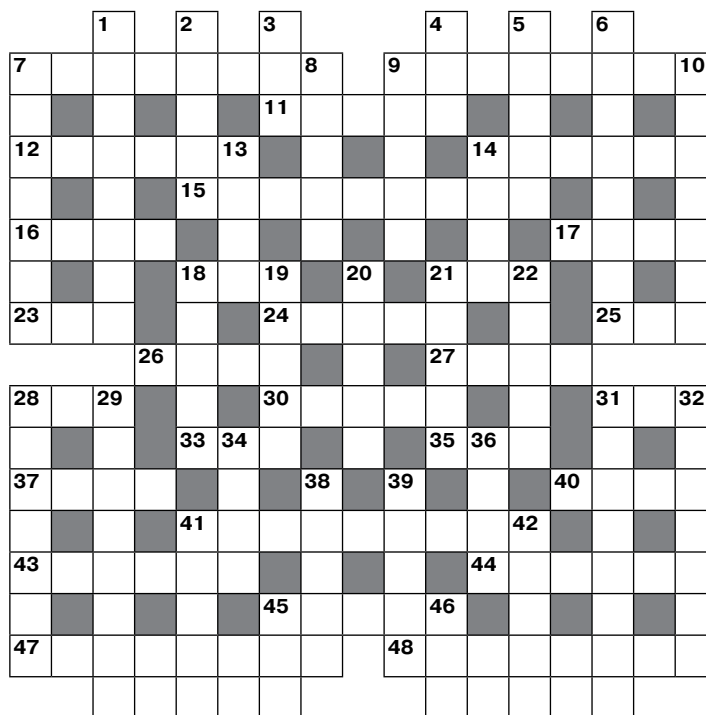
Давайте вместе сделаем хорошее дело и преподнесем к Новому году библиотеке и всем её маленьким читателям достойный подарок!

Вся информация по этому поводу - у председателя областной профорганизации работников культуры Надежды Николаевны Лашиной, тел. 31-41-46.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 7. Дружеское расположение к человеку. 9. Сообразительность, сметливость, догадливость. 11. Система однородных клеток в животных и растительных организмах. 12. Какая древнеримская богиня соответствует греческой Афродите? 14. Рыба, способная ползать по суше. 15. Психологический тип темперамента человека. 16. Исторически сложившаяся группа человечества, объединенная общностью наследственных физических признаков. 17. Елей. 18. Участок побережья, выходящий в море или реку. 21. Опора моста. 23. Титул правителей государств и князей в Китае в древности и в средние века. 24. Тропический фрукт. 25. Древнеримская конная армия. 26. Обувь из оленьего меха. 27. Пропитанный водонепроницаемым составом картон, употребляющийся как кровельный материал. 28. Наплыв на стволах, ветвях и корнях деревьев. 30. Часть ракетного двигателя. 31. Комический персонаж в балаганных представлениях. 33. Самая длинная река в мире. 35. Роман В. Скотта «... Рой». 37. Российский кинорежиссер («Гранатовый браслет», «Цветы запоздалые»). 40. Очерк-размышление. 41. Работник биржи или банка. 43. Правомочное число при голосовании. 44. Провода, заключенные в защитную оболочку. 45. Крутой поворот русла реки. 47. Лабораторный сосуд. 48. Топливо для туристского костра.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Норвежский полярный исследователь, первым достиг Южного полюса. 2. Вид приправы. 3. Заезд на велотреке. 4. Река в Западной Сибири. 5. Вставной шип для соединения частей изделий из древесины. 6. Ранняя ягода дачника. 7. Русский полководец, подавивший восстание Е. Пугачева. 8. Корабельная принадлежность. 9. Еще, опять, в который раз. 10. Утвержденная истина. 13. Славянские племена III-VII веков. 14. Часть оперной партии. 18. Один из руководителей народного ополчения, освободившего в 1612 году Москву от поляков. 19. Содержание, значение чего-либо. 20. Город-курорт в России (с 1846 г.). 21. Часть электродвигателя. 22. Сооружение для соревнований по бобслею. 28. Песчаная пустыня на юге Средней Азии. 29. Результат встречи судна с рифом. 31. Основная деталь зубчатой передачи в виде диска с зубьями на цилиндрической



или конической поверхности. 32. Прославленный российский хоккеист, неоднократный чемпион мира, Олимпийских игр. 34. Река в Сибири. 36. Областной центр России. 38. Сорт изюма. 39. Внутренняя опорная часть здания. 41. Род бурых водорослей. 42. Вид искусства. 45. Ударный слог стиха. 46. Золотистая фасоль.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 15 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3215 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 31.10.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 413893.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

100-летие  
ВЛКСМПамятные даты  
Омского комсомола

2 ноября

**1965** - Оконешниковский райком ВЛКСМ докладывал на XXVI районной комсомольской конференции: «Из 2 137 членов ВЛКСМ 1 200 рабочих совхозов, 407 человек трудятся механизаторами, 191 человек работает в животноводстве... Всего в районе было создано 16 комсомольско-молодежных звеньев на подготовке почвы, на севе зерновых и кукурузы. Звенья работали хорошо. Норма выработки у них была комсомольская - от 120 до 150 %».

3 ноября

**1954** - вышло постановление бюро Омского горкома ВЛКСМ о шефстве городской комсомольской организации над созданными на целине совхозами.

12 ноября

**1945** - на третьем областном совещании молодых передовиков сельского хозяйства Омской области в докладе Омского обкома ВЛКСМ, в частности, говорилось: «Молодежь нашей области, используя богатый опыт старых сибирских хлеборобов, боролась за получение высоких и устойчивых урожаев, возвращая былую славу своим колхозам. 390 молодежных звеньев высокого урожая показали пример ухода за посевами, своевременного и высококачественного выполнения всех сельскохозяйственных работ, все они перевыполнили план урожайности... 2 сентября, несмотря на ненастную погоду, по призыву областного комитета комсомола тысячи молодых колхозников, не жалея сил, не считаясь со временем, непрерывным потоком отправляли хлеб государству. В этот день 47 680 комсомольцев и молодежи отгрузили государству 42 780 центнеров добротного зерна».



13 ноября

**1948** - из справки Омского обкома ВЛКСМ в ЦК ВЛКСМ об участии комсомольцев в оборонно-массовой работе: «На 1 ноября с. г. в городе Омске и Омской области создано 1 304 первичные организации ДОСАРМ, в которых состоят членами 32 812 человек, из них комсомольцев 6 940 человек, что составляет 21 %».

14 ноября

**1949** - в редакцию газеты «Комсомольская правда» направлена телеграмма Омского обкома ВЛКСМ о завершении работы по созданию колхозных библиотек: «Каждый колхоз имеет теперь собственную библиотеку. 2 420 колхозных библиотек располагают книжным фондом в 370 тысяч экземпляров».

Ответы на кроссворд  
прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Ладьа. 6. Пегас. 8. «Алеко». 9. Росянка. 13. Сопка. 14. Панцирь. 15. Аверс. 18. Живица. 19. Ампер. 21. Андрей. 22. Баранка. 23. Усмешка. 27. Кедр. 29. Тюссо. 30. Гепард. 32. Агора. 33. Пшеница. 36. Слайд. 39. Кешью. 40. Вокализ. 41. Оникс. 42. Олива.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Палех. 2. Льгота. 3. Сенсор. 4. Басня. 7. Трицепс. 8. Арктика. 10. Акведук. 11. Ботик. 12. Эркер. 16. Каланча. 17. Маренго. 19. Аскет. 20. Русло. 24. Перга. 25. Асанова. 26. Дрейф. 28. Рюрик. 31. Полоз. 34. Шлюпка. 35. Цоколь. 37. Пшено. 38. Олово.