



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Хранители дорог

21 октября - День работников дорожного хозяйства

**Уважаемые работники и ветераны дорожной службы!
Примите самые сердечные и искренние поздравления с профессиональным праздником -
Днём работников дорожного хозяйства!**

Поздравляю всех, кто отдаёт свои силы, знания и умения, опыт и время для развития современной, комфортной и безопасной дорожной инфраструктуры нашего региона. Этот замечательный праздник - дань признательности и уважения мастерству и трудолюбию многотысячного отряда строителей дорог, проектировщиков, ветеранов отрасли. Вы строите дороги, обеспечиваете их надлежащее состояние и безопасную эксплуатацию. От эффективной работы дорожных служб во

многом зависит развитие всех отраслей экономики и социальной сферы.

Несмотря ни на какие трудности вы остаетесь верны своей профессии, продолжая заниматься очень значимым делом как для города и области, так и для каждого из нас.

Желаю всем дорожникам успехов и процветания, эффективной реализации всех планов. Удачи, здоровья вам и вашим близким, благополучия и личного счастья!

Александр ИЛЮХИН, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



«Развитие дорожной отрасли - самый верный путь к развитию Омской области в целом» - этими словами, как заклинанием, председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин в последние годы сопровождает любое свое обращение к властям. Логика здесь, так сказать, асфальтобетонная: дороги - это надежная связь, налаженная инфраструктура, стабильные рабочие места, простая логистика, легкая доступность и в конечном счете безусловная экономическая самодостаточность региона. Да и мировой исторической практикой доказано: процветает не тот Рим, в который ведут все дороги, а тот Рим, который все эти дороги способен сохранить в рабочем состоянии.

В нашей области главными хранителями дорог являются дорожные ремонтно-строительные управления, ДРСУ. Типичный представитель этой группы предприятий - ДРСУ № 2, в гостях у которого мы побывали накануне профессионального праздника. Общие для всех проблемы (например недостаток заказов, львиная доля которых расходуется через тендеры, а мы-то с вами знаем, какие «однодневки» обычно выигрывают эти конкурсы), общие успехи (опять, несмотря ни на что, который год подряд удалось сохранить профессиональный костяк коллектива). И общая забота - те самые дороги, что ведут к процветанию региона...

В ДРСУ № 2 доля профсоюзного членства в трудовом коллективе из 163 человек составляет почти 70 процентов. Цифра сама по себе немаленькая, но становится весомей из-за такого обстоятельства: новый генеральный директор предприятия Владимир Стрельцов вступил в профсоюз в первый же день своего пребывания в должности. И поэтому тоже новый, несколько месяцев назад избранный, председатель профкома Ольга Шевелёва не унывает: «Настроение перед профессиональным праздником у нас замечательное, готовим большую культурную программу в честь лучших людей коллектива, награждаемых профкомом, обкомом профсоюза и социальными партнерами».

Этих лучших людей можно перечислять долго - начав, например, с запечатленной на нашем фото Натальи Казаковой, ведущего инженера лаборатории с более чем тридцатилетним стажем работы в ДРСУ № 2, и закончив, например, главным механиком Юрием Арутюняном с таким же стажем и таким же весом на предприятии. И можно быть уверенными, что между этими двумя фамилиями будут еще как минимум сто шестьдесят. А сто шестьдесят первую, свою, Ольга Шевелёва не произнесёт просто из скромности...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 18 (1322)
18 октября 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Цифра дня

**Около
300 тысяч
рублей**

выплачено
работникам
термического
и сборочно-
сдаточного цехов
АО «Омский завод
транспортного
машиностроения»
за сверхурочные
часы после проверки
соблюдения
трудового
законодательства
на предприятии
специалистами
Федерации
омских профсоюзов
и Министерства
труда
и социального
развития
Омской области.

(См. с. 3)

Цитата дня

**Президент РФ
Владимир
ПУТИН**

во время совещания
по экономическим
вопросам,
прошедшего
16 октября
в Кремле,
отметил:

«По ключевым параметрам картина в российской экономике в целом позитивная. Вместе с тем вновь хотел бы повторить: системная задача заключается в том, чтобы выйти на более высокие темпы экономического роста, поддерживать инвестиционную активность, стимулировать развитие обрабатывающих производств, малого и среднего бизнеса, несырьевого высокотехнологического экспорта, сделать более ощутимым рост зарплатных плат и реальных доходов граждан».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

В честь столетия профсоюза

2018 год является юбилейным для Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ - 100 лет со дня образования. По этому поводу 11 октября в Доме союзов состоялось торжественное заседание комитета Омской областной организации профсоюза. В актовом зале собрались председатели и активисты первичных профорганизаций, ветераны профсоюзного движения региона, представители законодательной и исполнительной власти области, руководители региональных госучреждений и территориальных органов федеральных служб.

Открывая праздничное заседание, председатель облпрофорганизации Геннадий Бахирев подчеркнул особенность профсоюза, который объединил в своих рядах работников различных министерств и ведомств, и важность развития социального партнёрства в защите трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза.

Среди тех, кто пришел поздравить профактив со знаменательной датой, были председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, заместитель председателя правительства



Омской области Татьяна Вижевитова, вице-спикер регионального парламента Александр Артемов. Они отметили заслуженный авторитет облпрофорганизации, которая является одной из самых крупных территориальных организаций профсоюза в СФО, и выразили уверенность в том, что накопленный ею опыт, знания и креативный подход к делу будут способствовать укреплению и росту профрядов, притоку молодых

профсоюзных кадров, обеспечат реализацию уставных задач на благо людей труда.

Особую торжественность мероприятию придала церемония награждения. В честь юбилея самым активным членам профсоюза, ветеранам профдвижения, а также социальным партнёрам были вручены знаки Центрального комитета «100 лет профсоюза работников государственных учреждений России».

Контроль за маткапиталом предлагают усилить

Правительство внесло в Госдуму законопроект, который предполагает усиление контроля за расходованием средств материнского капитала на улучшение жилищных условий. Документ опубликован во вторник, 16 октября, на сайте кабмина.

В частности проект закона определяет перечень организаций, предоставляющих займы, на погашение которых возможно направить средства маткапитала. Правительство объясняет необходимость тем, что подавляющее количество таких организаций неподконтрольны Центробанку и другим государственным органам, в связи с чем возрастают риски для семей, которые распоряжаются материнским капиталом.

Также кабмин обращает внимание на мошеннические схемы, которые используются для обналичивания материнского капитала через приобретение жилья, непригодного для проживания. В связи с этим предлагается отказывать в распоряжении средствами маткапитала, если они идут на приобретение жилья, признанного непригодным.

Семинар для председателей координационных советов



В Омском центре профсоюзного образования прошли обучение председатели координационных советов профорганизаций муниципальных образований региона. На этот раз новые знания они получали как уполномоченные Федерации омских профсоюзов по охране труда.

Семинар открыл председатель ФОП Сергей Моисеенко. В своём приветственном слове он отметил важность проводимой председателями координационных советов профсоюзной работы на местах по всем направлениям, в том числе по организации контроля за выполнением работодателями требований трудового законодательства по охране труда, тематических проверок по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, проведения обязательных медицинских осмотров и специальной оценки условий труда.

В программе обучения были темы, посвященные организации общественного контроля охраны труда профсоюзами и специальной оценке условий труда. Кроме того, рассмотрен порядок участия в расследовании несчастных случаев на производстве уполномоченных по охране труда ФОП. В ходе детального диалога со слушателями (а всего их было 21 человек) преподаватель семинара технический инспектор труда областной организации профсоюза работников народного образования и науки Василий Смирнов смог объективно оценить, как усвоен материал.

Семинар закончился выдачей удостоверений установленного образца. Председатели координационных советов высоко оценили уровень проведенного мероприятия.

Собрать бы книжки все, да сжечь?..

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 г.

Комментарий руководителя правового департамента аппарата ФНПР - главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

- В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде работодатель выдаёт её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января

2027 г. После 1 января 2027 г. работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо как минимум семь лет. Кроме того, профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

Работа для пенсионеров

С большим интересом жители нашего региона отнеслись к ярмарке вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возрастов, которая недавно была организована в Информационном центре государственной службы занятости населения Омской области. В специализированном мероприятии приняли участие 135 граждан и 12 работодателей, в числе которых ООО «Парус», ООО «Фабрика хлеба», ООО «Охранное агентство «Русь», ООО «ПСК «Инженерные сети», ООО «Универсальная строительная компания», ООО «Сибстрой» и другие.

Работодатели предложили соискателям разнообразные вакансии, от квалифицированных специалистов (строители, инженеры, педагогические и медицинские кадры) до рабочих профессий, включая сторожей, контролеров КПП и уборщиков помещений.

Как сообщает Главное управление государственной службы занятости населения Омской области, за 9 месяцев 2018 года в нашем регионе трудоустроены 1 849 человек предпенсионного возраста и 1 262 человека, находящиеся на пенсии, всего более 3 000 человек из данной категории соискателей.



Минэкономразвития спрогнозировало инфляцию

Инфляция по итогам 2018 года может составить 3,7-3,9 %. Соответствующие цифры приведены в докладе Министерства экономического развития РФ, размещенном на сайте ведомства 12 октября.

При этом в документе отмечается, что есть шанс достигнуть обозначенного ранее показателя в 3,4 %. «Достижение инфляцией прогнозного значения в 3,4 % на конец года может произойти при выходе курса рубля на прогнозную траекторию начиная с октября», - сообщается в докладе.

На октябрь 2018 года показатель инфляции в России достиг 3,5 %. По сравнению с сентябрьским значением рост потребительских цен ускорился на 0,1 процентного пункта, превысив прогноз Минэкономки в 3,4 %. ЦБ в середине сентября также повысил свой прогноз инфляции на 2018 год до 3,8-4,2 %.

Нарушения устранили вовремя

О результатах очередной проверки трудового законодательства

Акционерное общество «Омский завод транспортного машиностроения» в списке плановых проверок предприятий, конечно же, оказалось не случайно. Не будем вспоминать далёкое прошлое, а оглянемся на три года назад и напомним, что в 2015 году завод испытал очередной удар, который стал слышен далеко за проходной: руководство «Омсктрансмаша» приняло решение о сокращении штата металлургического производства в количестве более 400 человек, что составило более половины здесь работающих. Официальной причиной этих непопулярных действий стало то, что спрос на литейную продукцию в России значительно сократился, и у завода не стало на неё заказов. Чтобы предотвратить массовые увольнения, в ситуацию вмешалась региональная власть, активное участие в разрешении проблемы приняла Федерация омских профсоюзов, не допуская нарушения трудового законодательства, открыв, в частности, на заводе свой консультационный пункт. В итоге совместных действий намечаемых к увольнению оказалось более чем наполовину меньше, части из них было предложено трудоустройство на своём предприятии, другим - за его пределами, у остальных металлургов появилась возможность переобучиться на иные профессии.

С той поры подобных громких дел у «Омсктрансмаша» не было. Однако ни региональная власть, ни Федерация омских профсоюзов не упускали из поля зрения это крупное



Наша справка

АО «Омсктрансмаш» входит в группу «Уралвагонзавод» госкорпорации «Ростех». Предприятие специализируется на модернизации танков, производстве тяжелых огнеметных систем, транспортно-заряжающих машин и специальной инженерной техники. В последние годы на заводе разрабатываются образцы тяжелой техники гражданского назначения. Создана уникальная машина для завинчивания винтовых свай, которая используется для строительства объектов в условиях вечной мерзлоты.

В первом полугодии на предприятии работало 4250 человек, из них 2145 - члены профсоюза.

омское предприятие. Тем более, что время от времени оттуда поступали письменные обращения и телефонные звонки с просьбой дать консультации по тому или иному факту трудовых отношений. И недавняя проверка специалистов ФОП и Министерства труда и социального развития Омской области показала, что все эти обращения не беспочвенны - на заводе имеют место нарушения работодателем трудового законодательства.

Впрочем, вначале проверяющими было отмечено немало позитивных моментов. Главные из них - на предприятии действует достаточно содержательный коллективный договор, итоги по его вы-

полнению подводятся регулярно, локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом. Основные же нарушения, как это нередко бывает, выявлены в сфере оплаты труда. Например, в колдоговоре отсутствует запись о денежной компенсации при нарушении сроков выплаты заработной платы в размере 1/150 действующей ключевой ставки ЦБ РФ, как того требуют Трудовой кодекс РФ и региональное трёхстороннее соглашение о социальном партнёрстве. Как и положено, периодичность выплаты зарплаты коллективным договором установлена два раза в месяц, однако при этом не поясняется, за какой период она производится, нет

определений и по поводу сроков выплаты первой зарплаты вновь принятым работникам.

Также найдены нарушения в Положении об оплате труда. Так, порядок исчисления доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы установлен без учёта требований ст. 151 ч. 2 ТК РФ, а именно указываются конкретные доплаты, а не доплаты по соглашению сторон трудового договора.

Кроме того, специалисты ФОП и Минтруда провели выборочную проверку трудовых договоров, до-

кументов по учёту труда и его оплате. Они, в частности, выяснили, что в термическом и сборочно-сдаточном цехах в нарушение ст. 152 ТК РФ для работников, которым установлен суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом три месяца (вредные условия), повышенная оплата за отработанные сверх нормы часы не производилась.

Не всё в порядке на предприятии с доплатой за работу во вредных условиях труда. В ряде трудовых договоров не прописан класс вредности, повышенный размер оплаты труда, конкретное количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска. (Кстати, на момент проверки специальной оценке условий труда подлежало свыше 600 рабочих мест.) Более того, в расчётных листках о составных частях заработной платы отсутствовали начисления за «вредность» в разрез ст. 136 и 147 ТК РФ.

По выявленным нарушениям трудового законодательства работодателю выдано представление о необходимости их устранения. И надо отметить, что руководство «Омсктрансмаша» должным образом отреагировало на результаты проверки и вовремя предприняло все необходимые меры для исправления ситуации, в том числе работникам термического и сборочно-сдаточного цехов сделан перерасчет за сверхурочные часы и выплачено около 300 тысяч рублей.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото представлено профорганизацией.

Когда информмработа не разовая кампания

Президиум Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки оценил информационную работу ещё одной своей профорганизации

Совершенствованию информационной работы на всех уровнях облпрофорганизация работников народного образования и науки уделяет особо пристальное внимание. Оно и понятно, ведь информмработа - одна из основных составляющих мотивации профсоюзного членства. Вот и на очередном заседании президиума, которое прошло 9 октября, одним из основных вопросов стала практика работы в этом направлении Полтавской районной профорганизации.

Работа по мотивации профсоюзного членства здесь ставится во главу угла профсоюзной деятельности. А лучшим её отражением является информирование о деятельности профорганизации. Профсоюзное членство в Полтавской районной организации составляет 93,4 %. Это неплохой показатель, который свидетельствует о том, что с информированием здесь всё в порядке.

На протяжении многих лет профорганизацию района возглавляет Галина Пластун. Опытный председатель хорошо знает, как надо работать, как повести себя в той или иной ситуации, куда обратиться за помощью. Активными помощниками ей являются члены президиума райкома профсоюза. К тому же немалую роль играет эффективное взаимодействие с комитетом образования администрации района.

В прошлом году, в Год профсоюзной информации, на территории Полтавского района был запущен проект «Вступай в ПРОФСОЮЗ!». Задача его - донести до людей информацию о том, что членство в профсоюзе полезно не только работнику, но и работодателю. Это помогает создать определенный микроклимат в коллективе, укрепить корпоративную культуру, сформировать командный дух. Цель

проекта заключается в вовлечении не менее 100 педагогов Полтавского района в мероприятия, направленные на повышение уровня мотивации профсоюзного членства. С молодыми учителями, которые только что пришли в образовательное учреждение, проводят беседы, рассказывают им о преимуществах членства, на что вправе рассчитывать члены профсоюза. Предположительно проект должен быть закончен 28 февраля 2019 года. В рамках проекта запланированные мероприятия направлены на сохранение профсоюзной численности и привлечение новых членов, стимулирование их социальной активности.

Для полноценной информационной работы в Полтавской районной организации создана база компьютерной и множительной техники (компьютер, выделенная линия интернета, принтер, ксерокс, сканер), установлена электронная связь с первичками учреждений образования района. В электронном виде сформирована библиотека профсоюзного актива. На профсоюзном стенде размещается вся необходимая информация, которая регулярно обновляется.

Районная организация активно сотрудничает с редакцией районной газеты «Заря». Здесь размещаются материалы об учительских



Галина Пластун вручает нагрудный знак Омской облпрофорганизации работников образования и науки «За социальное партнерство» председателю комитета образования администрации Полтавского района Владимиру Зенгу.

династиях, о ветеранах, юбилеях, поздравления с профессиональными праздниками, интересные факты из жизни районной и первичных профсоюзных организаций. В последние два года активизировалась работа по изданию

ежемесячных информационных бюллетеней, таких как «Информируй, агитируй, укрепляй профсоюзные ряды», «Основа успеха - крепкий союз работодатель и профсоюз», «Изучаем, делимся и применяем» и др. А недавно вышел сборник, составителем которого является Тамара Толковая, председатель совета ветеранов педагогического труда. Он посвящен учительским династиям Полтавского района.

Одним из способов впервые познакомиться с профсоюзной организацией или найти ответ на какой-то конкретный вопрос сегодня является сайт или страница профсоюзной организации. Свои страницы на сайте имеют 20 из 28 первичек учреждений образования района. Здесь можно прочитать новости о том, что происходит в первичной профорганизации, познакомиться с материалами, касающимися изменений и дополнений в трудовом законодательстве, узнать об участии членов профкома в жизни коллектива, о конкурсах, объявленных в профсоюзе, и многое другое. Кроме того, члены профактива в своей работе пользуются возможностями социальных сетей. В группе в «ВКонтакте» часто выставляют информацию и комментарии о профсоюзной жизни работников образования района.

В Полтавской районной организации профсоюза как одну из форм информационной работы широко используют личные контакты (беседы, консультации, лекции, собрания и т. д.). Немаловажное значение придается здесь и такому важному направлению в работе, как организация и проведение различных конкурсов, культурно-спортивных мероприятий.

Все эти мероприятия позволяют реализовывать информационно-просветительскую функцию профсоюзов.

Вместе с тем президиум отметил, что Полтавской районной организации профсоюза необходимо активизировать работу по созданию страничек первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений и своей собственной страницы на сайте комитета образования, более активно использовать возможности взаимодействия с областной организацией профсоюза в плане подачи и размещения информации на сайте и в средствах массовой информации.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
по информмработе облпрофорганизации работников образования.

История продолжающейся жизни,

или Рассказ еще об одном коллективе,
в котором случайных людей нет

От кухни до ремонта

В прошлом номере «Позиции» мы с вами договорились познакомиться поближе с одним из победителей посвященного 70-летию объединения омских профсоюзов конкурса на лучшую организацию работы по увеличению профчленства среди профсоюзных первичек - коллективом Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Следуя этой договоренности, мы с председателем областной профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадием Бахиревым отправились в дом-интернат.

Аккуратная, ухоженная весьма обширная территория, обилие зелени, обособленная площадка со спортивным инвентарем - внешне всё здесь выглядит как в обычном санатории-профилактории. Внутри тоже: при входе на один этаж нас встречает уютное благоухание кухни, на другом царят строгие ароматы фармацевтики, а через пару лестничных пролетов безошибочно узнается запах производимого ремонта.

Все наши органолептические ощущения по ходу комментирует директор дома-интерната Олег Луканин. Что касается кухни, то для проживающих здесь разработано специальное меню, отвечающее потребностям не самых здоровых организмов в витаминах, минералах, калориях и так далее. При этом, разумеется, работники столовой заботятся о том, чтобы рацион был вкусным и разнообразным. Балуют проживающих и вкуснейшей выпечкой собственного приготовления - вплоть до специальных десертов для именинников.

Правда, проживающие могут побаловать себя и сами - плодами собственного огорода. Часть территории дома-интерната отведена под делянки, к которым подведен водопровод. Так что желающие могут выращивать там овощи, ягоды и прочую продукцию дачно-садового характера. Как положено, по завершении дачного сезона в доме-интернате устраивается конкурс «Праздник урожая», на котором счастливые огородники демонстрируют художественные композиции из выращенного своими руками. Отметим, что этот конкурс и все сопутствующие призы организует профорганизация дома-интерната.



Директор Куйбышевского
дома-интерната Олег Луканин.



Медицинское оборудование дома-интерната, похоже, является предметом особой гордости его директора. «На это мы денег не жалеем - массажные кабинеты, теплотерапия, фитотерапия, светолечение, ингаляционная терапия, баротерапия, лечение переменным электрическим током, вибрсауна, инфракрасная сауна, аппарат для УВЧ-индуктотермии «Сигарулс 670», пневмомассажер «Лимфа-Э», помещения для спелеотерапии... в общем, всего не перечислить, - говорит Луканин. - И потом, известно, что скупой платит дважды, поэтому покупаем исключительно качественное оборудование. И речь не только о медицинском, но и о любом другом оснащении. Например, мы купили французский дизель-генератор - да, дорогой, но зато теперь мы застрахованы от неприятностей в случае отключения электричества: автоматика для перевода на автономное питание срабатывает настолько быстро, что мы даже не успеваем ощутить перебои в энергоснабжении».

Так органично мы переходим к теме ремонта. На этот счет Луканин тверд: «Я хочу, чтобы наш дом-интернат становился всё лучше и лучше. Хочется сделать более уютными места проживания, поэтому делаем современный ремонт, постоянно благоустраиваем и озеленяем территорию. А видите, как мы забор наш расписали? Сейчас сходим, покажу. И потом, всегда есть возможность улучшить медицинскую базу - например, организовать кабинет УЗИ-диагностики...»

Мощный акцент на медико-профилактическом компоненте ухода за проживающими в доме-интернате не может не вызвать вопроса: всё-таки учреждение в большей степени считает себя лечебным, нежели социальным? Олег Михайлович отвечает не задумываясь: «Да, мы лечим, но у нас есть своя специфика. И заключается она в том, что в обычных учреждениях здравоохранения, как правило, прежде всего смотрят историю болезни. А мы обращаем внимание на историю жизни. И лечим больше словом, чем таблетками».

От спортзала до пьедестала почёта

Однако в арсенале специалистов дома-интерната есть кое-что посильнее и таблеток, и добрых слов. Это лечебная физкультура, для которой тренажерный зал оборудован опять-таки с учетом самых актуальных требований к такому роду занятий. И вы знаете, жители дома-интерната только физкультурой не ограничиваются, со временем делая всё более уверенные и бодрые шаги в массовый спорт.

Как вам, к примеру, такой факт: для проживающих здесь проводится летняя спартакиада по десяти (!) видам спорта, включая гольф (!!!). Да-да, для них дом-интернат купил клюшки, обустроил площадку, и теперь местные денди проводят время за обсуждением проблем высокой политики, гоня мячики по лункам. В последней такой спартакиаде участвовали четыре команды с задорными названиями - «Ястребы», «Комета», «Лидер» и



«Непоседы». «Ястребы» и заняли первое место, сполна вкусив как чисто спортивного триумфа, так и, надеюсь, обожания барышень. Кроме того, в том же августе Куйбышевский дом-интернат принял участие в соревнованиях спортсменов-инвалидов «Сила духа». К слову, церемонию открытия этих соревнований почил своим участием глава региона Александр Бурков, что само по себе свидетельствует об определенном статусе турнира.

Коллектив дома-интерната вообще очень активен в спортивном смысле, принимая участие во всех отраслевых и профсоюзных спартакиадах, а также заметных спортивных событиях вроде Сибирского международного марафона. «По вторникам и четвергам мы проводим дни здоровья - играем в волейбол, теннис, - рассказывает Олег Луканин. - На спартакиадах наша команда периодически занимает призовые места, а бывает, что и первые. Я и сам играю на соревнованиях в волейбол...»

«Коллектив у нас дружный, подбирался долго, тщательно. Как обычно говорят в таких случаях - случайных людей у нас нет, за что особое спасибо профсоюзу», - это директор дома-интерната продолжает повествование о своих коллегах, а к нашему разговору присоединяется председатель профкома, главная медсестра Нина Козьякова: «За последний год у нас прибавилось пятьдесят два члена профорганизации - это значит, что люди почувствовали заботу о себе, поверили в ответственность работы профсоюза. Возвращаются в первичку даже люди, покинувшие было её по разным причинам».

Кстати, в любой профорганизации самый очевидный маркер эффективности её деятельности - отношение к ней самой скептической и ироничной части коллектива - молодежи. Так вот, в Куйбышевском доме-интернате в профсоюзе состоят больше сорока процентов молодых, в составе профкома соотношение такое же. А на вопрос о том, есть ли еще резервы для дальнейшего роста профорганизации, следует решительный ответ Нины Козьяковой: «В этом направлении еще есть с чем работать, поэтому мы настроены по-боевому». Почему «мы»? Да потому, что директор и профсоюзный лидер именно в четкой и слаженной работе профсоюза и администрации видят залог всех будущих достижений (да и просто достойной жизни) дома-интерната: «Без профсоюза не происходит ни одно заметное движение в коллективе, все вопросы мы решаем в строгом согласовании».

Всё сказанное подтверждает и председатель областной отраслевой профорганизации Геннадий Бахирев: «Здесь прекрасный коллективный договор, выполняющийся до последней буквы. В нём всё прозрачно, без малейших недомолвок, с учетом абсолютно всех сторон жизни коллектива. О степени ответственности администрации и профкома за свой коллектив может свидетельствовать такой факт: весь младший медицинский персонал был обучен за счет собственных средств, что в общем-то редкость. Опять же, зарплаты повысились, люди стали увереннее смотреть в будущее («У нас самые высокие зарплаты среди всех родственных учреждений», - говорит Луканин, - на этом мы тоже не экономим)».

И напоследок - еще одна цитата из Луканина: «Я всегда говорю сотрудникам - это же счастье, когда на работу идешь с удовольствием. А я постоянно только так на работу и хожу».

Вы думаете, они с вами спорят, Олег Михайлович?

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Уроки французского и секреты доверия

«В нашем коллективе - значит, в профсоюзе», - считает председатель профкома омской школы № 40 Светлана Жнец, и ее точка зрения не встречает возражений у коллег.

Для тех, кто трудится здесь давно, это правило доказательств уже не требует: значимость профорганизации проверена временем.

Да и вновь принятые сотрудники совсем скоро понимают, что с профсоюзной поддержкой работать комфортнее, надежнее и интереснее.

В будни и праздники

В нынешнем году в коллектив влилось сразу семь новых педагогов, пятеро из них - молодые учителя. Еще и двух месяцев не прошло, а новички таковыми себя уже не чувствуют. И это - общая заслуга руководства школы и профлидера. Совместно готовясь к августовскому педсовету, Светлана Григорьевна Жнец и директор школы Ирина Александровна Гришакова решили специально для вновь прибывших составить анкеты с самыми разнообразными вопросами. Разумеется, это не праздное любопытство. Информация нужна, чтобы понять, чем помочь, чем увлечь, чем порадовать. Многое в ходе знакомства узнали и сами новые работники: о коллегах, о школе и ее традициях, в том числе и профсоюзных. Нетрудно догадаться, что все они дружно пополнили ряды профорганизации.



Коллеги убеждены, что стопроцентное профчленство - личная заслуга профлидера Светланы Жнец.

поможет. В этом один из секретов воспитания доверия в коллективе, которые усвоила Светлана Григорьевна за долгий период профсоюзной деятельности. Поддержку люди, конечно, ощущают не только по случаю праздников. Как раз в череду проблем будничных проверяется эффективность профработы. И именно трудные ситуации показывают, насколько коллеги готовы проявить взаимовыручку.

- Серьезных разногласий с администрацией у нас практически не бывает, - рассказывает Светлана Григорьевна. - Да и чтобы работники конфликтовали между собой, такого тоже не припомню. Неболь-

на рабочий процесс они всё равно влияют. Сами коллеги тоже всегда пойдут друг другу навстречу. Знаю по себе: когда болела моя мама и мне нужно было за ней присматривать, буквально все перекроили свое расписание под меня.

Профлидер - великий дипломат

Социальные гарантии работников школы № 40 закреплены коллективным договором, который регулярно обновляется с учетом изменений в трудовом законодательстве. Сотрудники могут рассчитывать на материальную помощь в разных жизненных обстоятельствах. Распределение премиального фонда, учебной нагрузки, оздоровление членов коллектива и их детей - эти и многие другие актуальные вопросы решаются администрацией и профкомом сообща. Первичку Светлана Жнец возглавляет вот уже более четверти века, и за это время в школе сменилось несколько директоров. Но твердые принципы социального партнерства оставались неизменными. «Просто везло с руководителями», - скромно говорит Светлана Григорьевна. А коллектив уверен, что дело не только в этом, но и в характере, опыте, мастерстве самого профлидера. «Она у нас великий дипломат» - так отзывается о



Число дипломов и Почетных грамот, которыми отмечены достижения школы, регулярно увеличивается.

Всегда в учительской на видном месте газета Федерации омских профсоюзов «Позиция». Неудивительно, что профчленство в СОШ № 40 стопроцентное: в профрядах полным составом и педагогический и технический персонал.



Один из самых опытных педагогов в школе Лариса Мик неоднократно побеждала в различных творческих конкурсах.

Родная сороковая

Постоянство свойственно Светлане Григорьевне не только в профработе, но и в профессии. Она отличник народного просвещения, 34 года посвятила педагогике. Всю жизнь трудится на одном месте. Та же история и у завуча Светланы Сербиной.

- У нас в записях трудовых книжек лишь иногда аббревиатуры менялись: СОШ, МОУ, БОУ... - с улыбкой отмечает Светлана Евгеньевна. - А суть оставалась прежней - сороковая школа. Да и многие другие учителя проработали здесь не по одному десятку лет. Мы ценим традиции и умеем их хранить.

СОШ № 40 - школа с углубленным изучением отдельных предметов, а именно иностранных языков. Уроки французского - их, пожалуй, можно назвать «фишкой» данного учебного заведения. Сейчас в городе почти не осталось школ, где продолжают преподавать этот красивый язык. Причина очевидна: везде востребован преимущественно английский. А здесь от французского не отказались. И это не консерватизм, а вполне оправданная позиция. Некоторые родители приводят детей сюда как раз из-за возможности изучения французского. Владение им, по мнению многих, говорит о высоком культурном уровне,

язык русской аристократии все-таки. Опять же английским сегодня никого не удивишь. А вот с французским, пожалуй, можно произвести впечатление в любом обществе - чем реже он слышен, тем становится ценнее. Да и с чисто практической точки зрения оказалось правильным, что школа сохранила свою направленность. Среди выпускников есть те, кому полученные знания пригодились в карьере. Кто-то живет и работает во Франции. А один бывший ученик, например, трудится на заводе «Рено» в Москве.

Педагоги по этому предмету сильные. И вот тому подтверждение. У классного руководителя Татьяны Владимировны Луцек, преподающей французский, несколько лет назад был весьма необычный выпуск. Почти половина ребят поступили в педуниверситет на факультет иностранных языков, чем очень порадовали своего учителя. Вместе со знаниями она сумела передать им еще и любовь к профессии. Сама же Татьяна Луцек когда-то тоже окончила школу № 40 и выбор в пользу педагогики сделала, конечно же, не случайно. По ее словам, у нее всегда были замечательные учителя, с которых хотелось во всем брать пример.

Сегодня ученики Татьяны Владимировны принимают участие и побеждают в конкурсах французской песни. Вообще же, у ребят из сороковой достижений много. Успешно работает детское движение «ШОК» (школьный объединенный коллектив). Сфера его деятельности очень широкая. Ученики организуют самые разные мероприятия: творческой, гражданско-патриотической, благотворительной направленности... Ребята регулярно занимают призовые места в смотрах песни и строя, городской интеллектуальной игре «Шестой округ». Победители есть и среди педагогов. Так, например, недавно творческие работы учителя русского языка и литературы Ларисы Ивановны Мик заняли первое место во Всероссийском конкурсе «Крылья». В учебном заведении есть своего рода «стена гордости», где размещаются свидетельства достижений, - десятки различных дипломов и Почетных грамот. И год от года их число увеличивается. В школе № 40 все убеждены, что успехи рождаются только в атмосфере доверия друг к другу - руководителя, профлидера и коллектива, учителей и учеников.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Работе в школе № 40 завуч Светлана Сербина посвятила почти 30 лет.

Легко адаптироваться в коллективе помогли и предпраздничные хлопоты. В подготовке торжества, посвященного Дню учителя, был задействован каждый. Получился яркий и душевный праздник. Здесь было весело и интересно всем - педагогам, ученикам, ветеранам, которые ежегодно в этот день становятся желанными и почетными гостями. Праздничные мероприятия для коллектива проводятся не для галочки, к их организации подход всегда основательный. Скушать никто не должен, поэтому оригинальная программа - обязательное условие. Индивидуальный сценарий готовится к юбилею каждого сотрудника. Поздравить нужно так, чтобы юбиляр был по-настоящему рад и запомнил свой праздник надолго. Окружены вниманием не только педагоги, хотя их в коллективе и большинство. К представителям других профессий проявляется такое же уважение - ведь без них школа работать не будет. В проф-коме всегда помнят, когда отмечается профессиональный праздник бухгалтера или, скажем, работника столовой.

Видя доброе к себе отношение, человек раскрывается, становится неравнодушным, и нет сомнений, что своим коллегам он при необходимости тоже обязательно



Учитель французского Татьяна Луцек, кстати выпускница школы № 40, умеет привить ученикам искренний интерес к предмету.

шие споры возникать, конечно, могут - допустим, по поводу расписания. Например, двое педагогов просят освободить от уроков один и тот же день. Рассматриваем каждую ситуацию индивидуально, учитываем семейные обстоятельства, пытаемся понять, для кого это время важнее. В итоге всё решаем путем разумного диалога. Директор Ирина Александровна проявляет искренний интерес к тому, как и чем живет каждый сотрудник, - ведь все мы знаем, как бы ни старались оставить личные проблемы дома,

председателе профкома заместитель директора по учебно-воспитательной работе Светлана Евгеньевна Сербина.

От профлидера в каждой конкретной первичке во многом зависит авторитет профсоюза в целом. И Светлана Жнец всячески старается его укрепить. Дела профкома школы у коллектива на виду. А председатель еще и постоянно информирует коллег о том, как интересы педагогов отстаивает Октябрьский райком профсоюза, обком, общероссийский отраслевой профсоюз.

Мастерство на колесах и в ответах на вопросы



«Сохраняя традиции, устремляясь в будущее!» - такой лозунг встречал участников областного конкурса профмастерства водителей автомобилей пассажирских предприятий, проходившего на автодроме ДОСААФ. Ежегодно эти интересные соревнования проводятся АО «Омскоблавтотранс» при поддержке обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. По мнению организаторов, приветственная надпись весьма точно характеризует атмосферу, царящую на площадке.

Конкурс действительно давно стал одной из самых прочных традиций, объединяющей представителей профессии из разных уголков нашего региона, символизирующей преемственность поколений. За звание лучших каждый раз борются и водители пассажирского автотранспорта с солидным стажем и молодые перспективные кадры.

- Конечно, популяризация профессии в глазах молодежи в числе основных целей проведения конкурса, - отмечает генеральный директор АО «Омскоблавтотранс» Алексей Мартыненко. - На наше предприятие молодые ребята приходят, но их не так много, как хотелось бы. Средний возраст водителей на сегодня составляет свыше сорока лет. Мы очень ценим опыт, но он должен сочетаться с энергией молодости, нужен постоянный приток свежих сил. Дух соперничества, профессиональный азарт, безусловно, подогревают интерес молодых. Стараемся регулярно поощрять наших людей. Конкурс - только одно из мероприятий, посвященных празднованию Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта, отмечаемого в этом году 28 октября. Накануне у нас состоится торжественное собрание с концертной программой и награждением достойных представителей коллектива. Ну и, разумеется, стимулы для закрепления персонала на предприятии нужно создавать, обновляя подвижной состав, предоставляя социальные гарантии, - словом, обеспечивая комфортные условия труда, над чем мы постоянно работаем.

В этом администрации всесторонне содействует профсоюзный комитет. Как рассказал его председатель Александр Плотников, в партнерстве решаются вопросы охраны труда, составления графиков отпусков, развития системы наставничества, премирования сотрудников, проведения праздничных мероприятий. Хорошей оценкой роли профорганизации в коллективе можно назвать довольно высокий уровень профченства - 86 процентов. Само собой принимал профактив участие и в подготовке отборочных соревнований, предшествующих основному этапу конкурса профмастерства...

И вот настал момент торжественного построения. На конкурсную площадку вышли команды не только городских под-



Участник конкурса Иван Гарбуз завоевал сразу два первых места - за знание ПДД и фигурное вождение легкового автомобиля.

разделений АО «Омскоблавтотранс», но и районных филиалов: Искилькульского, Азовского, Знаменского, Шербакульского, Оконешиховского, Нововаршавского, Муромцевского. У представителей разных филиалов не так много поводов собраться вместе - в этом-то и ценность подобных мероприятий. Организаторы постоянно стремятся расширять число участников, что непросто. Не во всех подразделениях есть возможность снять работников с рейсов и отправить на соревнования. Водители в дефиците, особенно в районах, особенно хорошие (а других на конкурсе и не бывает). Но всё же многие руководители такую возможность находят, понимая значимость события.

В приветственных обращениях Алексей Мартыненко и представитель УГИБДД УМВД России по Омской области Сергей Лебедев пожелали участникам безопасности в пути и побед на конкурсе. С предстоящим профессиональным

праздником собравшихся поздравил председатель отраслевой облпрофорганизации Александр Илюхин, отметивший, что труд водителей связан с огромной ответственностью, требует повышенной внимательности, выносливости и терпения. Удачи, легких, ровных и свободных дорог, безаварийной работы, достойной заработной платы - такие пожелания он адресовал конкурсантам и всем представителям профессии. «Вы все сегодня лучшие, - констатировал Александр Илюхин, - поскольку прошли предварительные испытания и вышли в финал!»

Ну а лучшие из лучших должны были определиться по итогам выполнения теоретических и практических заданий. Что касается первой части, то вполне очевидно, что правила дорожного движения каждый участник знает досконально. Здесь дело в наибольшей точности и скорости. Одним из первых со всеми двадцатью тестовыми вопросами справился водитель автоколонны № 1 АО «Омскоблавтотранс» Иван Гарбуз. А потому у него нашлось время еще и ответить на некоторые вопросы корреспондентов «Позиции».

- Участвуя в конкурсе второй год, в первый раз был здесь самым молодым водителем, теперь уже нет, - улыбается Иван. - Тогда наша команда стала лидером соревнований, а моим личным достижением было третье место за знание ПДД. Очень важно, что у нас есть возможность испытать свои силы в таких соревнованиях. Во-первых, сравниваешь себя с другими участниками, возможно, более опытными, это помогает объективно оценить уровень своего профессионализма. Ну и плюс состязания по фигурному вождению - хорошая тренировка. В пути мы, конечно, «змейку» не проделываем, но внештатные ситуации бывают. И навыки, приобретенные здесь, безусловно, пригодятся, чтобы их преодолеть. Сейчас мне лучше удастся справляться с волнением, чем на прошлом конкурсе, но излишняя самоуверенность тоже может подвести, поэтому пока не загадываю насчет результатов.

А вот за рулем большого пассажирского автобуса «Хайгер» Иван Гарбуз всегда чувствует себя уверенно. Водит его даже в такие отдаленные районы, как Тевриз и Усть-Ишим. Красота пейзажей за окном поднимает настроение, а главное, за что любит Иван свою профессию, - ее важность и значимость: ведь он отвечает за безопасность пассажиров. Стать водителем мечтал с детства. В АО «Омскоблавтотранс» много лет работает его отец. Сегодня они напарники - трудятся на одном транспорте. Вот она преемственность поколений в действии.

Свой результат по части знания теории Иван Гарбуз поднял еще выше - здесь он стал лучшим. В фигурном вождении прогресс тоже очевиден. За рулем «Renault Logan» ему опять же не было равных. Лучше всех преодолел эстафету на «ГАЗели» Артем Русанов, на ГАЗе это успешнее всего получилось у Валерия Райхерта. А в общекомандном зачете первое место вновь завоевали представители автоколонны № 1. Второй результат у водителя Знаменского подразделения, в тройку призеров также вошли оконешниковцы. Председатель обкома профсоюза Александр Илюхин вручил дипломы самому старшему участнику Виктору Заноздреву и самому молодому водителю Евгению Гончаревичу. Такое поощрение - тоже в знак сохранения традиций и устремленности в будущее.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Эмоции - просто «космос»!

Работники ПО «Полет» недавно приняли участие в спортивном событии «космического» масштаба. В Москве на объектах Спортивного культурно-патриотического центра АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» в течение семи дней проходила III отраслевая спартакиада работников Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» и ее организаций. Крупное спортивное мероприятие объединило свыше 1200 участников из разных уголков страны, представляющих 29 предприятий ракетно-космической отрасли.



Команды мерились силами в состязаниях по восьми видам спорта: мини-футболу, волейболу, баскетболу, теннису, настольному теннису, плаванию, шахматам, а также гандболу, который впервые дополнил программу спартакиады. ПО «Полет» представляли четыре участника, вошедшие в состав сборной АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». На волейбольном поле проявлял себя Павел Маркевич, на баскетбольном - Андрей Цвях, за теннисным столом сражался Роман Олейников, а Владимир Зуевич демонстрировал способности за шахматной доской. Каждый из этих заводчан прежде уже не раз показывал высокие результаты в спортивных соревнованиях различного уровня - заводских, отраслевых, городских и областных, что и дало им право отстаивать честь своей команды на площадках нынешней спартакиады. И еще все они члены профсоюза - таково неременное условие для участия «полетовцев» в данной спартакиаде. А как же иначе, если все оргвопросы, связанные с подготовкой спортсменов к состязаниям и поездкой в столицу, решал профком. Председатель первички ПО «Полет» Владимир Алексеев лично сопровождал заводчан и во всем поддерживал их, к тому же выступил куратором сборной Центра им. М. В. Хруничева по настольному теннису.

Спортивные баталии были впечатляющими, эмоции на каждой площадке просто зашка-

ливали как у самих спортсменов, так и у многочисленных болельщиков. По наблюдениям Владимира Алексеева, состязания, где принимали участие омичи, отличались особым накалом азарта. Все заводчане выступили очень достойно. Организаторы спартакиады отметили высокий уровень подготовки баскетболиста Андрея Цвяха. Даже соперники восхищались виртуозной техникой Романа Олейникова, капитана сборной Центра по настольному теннису. Сolidные достижения у Владимира Зуевича - шестое место в турнирной таблице среди 48 шахматистов. Ну а Павел Маркевич своей отличной игрой, без сомнения, внес весомую лепту в то, что команда ГКНПЦ им. М. В. Хруничева завоевала «серебро» в соревнованиях по волейболу. К слову, спортсмены Центра вторые на пьедестале почета и по общим итогам спартакиады.

Одним из самых зрелищных фрагментов большого спортивного события стал гандматч по гандболу. В финальный день спартакиады сразились сборная команда «Роскосмоса» по этому виду спорта и сборная профессионалов Федерации гандбола России. На спортплощадку в числе представителей госкорпорации вышел ее гендиректор Дмитрий Rogozin. Если учесть, что в матче принимали участие такие именитые спортсмены, как заслуженный мастер спорта, олимпийский чемпион Станислав Кулиниченко, бронзовый призер Олимпийских игр в



Афинах Михаил Чипурин, чемпион Олимпийских игр в Сиднее Денис Кривошлыков, то работники космической отрасли на игровом поле точно не оплошали - итогом битвы стала ничья.

«Полетовцы», как отметил председатель профорганизации завода, получили массу ярких эмоций и впечатлений, мощный заряд бодрости и почувствовали себя частью очень большого профессионального сообщества. И всё это, безусловно, вдохновляет на новые спортивные и трудовые победы.

**Ольга САВИЦКАЯ.
Фото представлены профорганизацией.**

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

О персональных надбавках работнику

Как устанавливается персональная надбавка работнику?



В отношении отдельных категорий работников персональные надбавки могут устанавливаться нормативно.

Возможность установления персональных надбавок должна быть предусмотрена в коллективном договоре и (или) локальном акте, например в положении об оплате труда или в положении о персональных надбавках, с которыми работник нужно ознакомить под роспись (ч. 3 ст.

68 ТК РФ). Работодателю следует указать условия и порядок назначения надбавок, их размеры, основания и порядок отме-

Надбавки являются элементом системы оплаты труда и могут быть двух видов: компенсационного и стимулирующего характера.

Надбавки компенсационного характера предусмотрены законодательством и связаны с выполнением работ в определенных условиях, например:

- за вахтовый метод работы взамен суточных (ст. 302 Трудового кодекса РФ);
- за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 315, 317 ТК РФ);

- за вредные условия труда (ст. 147 ТК РФ).

Особенностью обязательных надбавок, носящих компенсационный характер, является то, что работодатель не вправе ухудшить условия их предоставления по сравнению с установленными законодательством.

Надбавки стимулирующего характера применяются у конкретного работодателя в зависимости от определенных деловых качеств конкретных работников или иных оснований, такие надбавки являются персональными (ст. 129, 135 ТК РФ).

ны надбавок работникам или снижения их размера, в том числе с учетом финансового состояния работодателя и (или) наличия у работника дисциплинарных взысканий.

Если система оплаты труда предусматривает выплату работнику персональной надбавки, то при приеме на работу в трудовом договоре нужно указать возможность ее предоставления (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Обратите внимание!

При установлении персональных надбавок работодатель не должен допускать дискриминации работников (ст. 132 ТК РФ).

Предоставление отпуска по беременности и родам

Как работнице, принятой на декретное место, предоставить декретный отпуск?

Декретным местом называют должность в штатном расписании, которую сохраняют за работницей, находящейся в декретном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

На время отсутствия такой работницы работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор, который прекращается с выходом этой работницы на работу (ч. 1 ст. 59, ст. 79 Трудового кодекса РФ).

Срочный трудовой договор с беременной женщиной может быть расторгнут в случае его заключения на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможности ее перевода до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую она может выполнять с учетом состояния здоровья.

Правило о продлении срочного трудового договора до окончания беременности в данном случае не применяется.

Однако следует заметить, что увольнение работницы в данном случае - право, а не обязанность работодателя.

Таким образом, женщине, принятой на декретное место, до



момента выхода из отпуска основной работницы при наличии оснований должны быть предоставлены отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком.

Отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности с выплатой пособия по государственному социальному страхованию (ст. 255 ТК РФ).

Дистанционные способы уведомления работодателя

Можно ли уволить работника, который направил заявление об увольнении по электронной почте?

Сотрудник должен предупредить работодателя (организацию или индивидуального предпринимателя) о своем увольнении (ч. 2 ст. 80 ТК РФ) за две недели до дня увольнения, написав заявление на имя руководителя организации. Обычно заявление об увольнении подают лично, однако

на практике бывает, что сотрудник принимает решение об увольнении, находясь в отпуске или на больничном. В таком случае на выручку приходят дистанционные способы уведомления работодателя (письмо Роструда от 05.09.2006 г. № 1551-6).



К дистанционным способам уведомления работодателя относятся отправка заявления:

- по почте;
- телеграммой;
- любым другим способом, который позволяет определить факт направления заявления и дату его подачи.

Что касается подачи заявления об увольнении по электронной почте, то такое заявление действительно, только если подписано электронной подписью работника. Электронный документ, в том числе заявление об увольнении, подписанное электронной подписью, считается равнозначным документу на бумажном носителе и может применяться наравне с ним (ст. федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ).



Отвечает «горячая линия»

В Омском отделении Пенсионного фонда РФ работает телефон «горячей линии» (24-74-01), по которому можно получить ответы на вопросы, находящиеся в компетенции Пенсионного фонда. На самые распространенные вопросы отвечает управляющий Сергей Тодоров.

- Я работающий пенсионер, уволился в сентябре 2018 года. Нужно ли обращаться в Пенсионный фонд, чтобы пересчитать пенсию с учетом индексации, и когда я ее получу?

Н. Комаров.

- Пенсионерам, осуществляющим работу, страховая пенсия выплачивается без учета индексации. При прекращении работы размер пенсии увеличивается на все пропущенные индексы с 1-го числа следующего месяца после увольнения.

Факт осуществления (или прекращения) работы устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, предоставляемых работодателями, и решение о выплате сумм страховой пенсии с учетом увеличения на коэффициенты индексации будет приниматься органом ПФР именно на основании сведений, предоставленных работодателем.

Отчетность сдается работодателем до 15 числа месяца, следующего за отчетным. Пенсионный фонд после обработки и учета сведений в месяце, следующем за месяцем сдачи отчетности, принимает соответствующее решение о выплате сумм пенсии с учетом индексации.

Технически пересмотр размера пенсии производится на третий месяц после увольнения, при этом размер пенсии пересматривается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения, и производится доплата.

- Как получить справку об остатке средств материнского (семейного) капитала?

А. Морозова.

- Самый простой и удобный способ получения этой информации - в режиме онлайн через Единый портал государственных и муниципальных услуг и на сайте ПФР через «Личный кабинет гражданина», используя для входа в кабинет логин и пароль сайта госуслуг.

Также заявление на получение справки об остатке средств материнского капитала может быть направлено:

- заявителем или его законным представителем непосредственно в территориальный орган ПФР по месту жительства (пребывания) или фактического проживания;
- в территориальный орган ПФР по почте способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления. В этом случае к заявлению прилагаются копии документов, удостоверяющих личность заявителя (личность и полномочия представителя заявителя - в случае подачи заявления через представителя заявителя), заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Предварительно заказать справку об остатке средств материнского (семейного) капитала можно через сайт ПФР www.pfrf.ru в разделе «Личный кабинет гражданина» - «предварительный заказ документов» либо по телефону «горячей линии» территориального органа ПФР. Информация об адресах и телефонах территориальных органов ПФР имеется на сайте ПФР в соответствующем разделе.

- В следующем году мне исполняется 55 лет. Когда я выйду на пенсию?

Е. Карпачева.

- Президентом РФ В.В. Путиным подписан федеральный закон об изменении трудоспособного возраста. Согласно закону, пенсия женщинам в 2019 году будет устанавливаться (в условиях переходного периода) при достижении возраста 55 лет 6 мес. (мужчинам - 60 лет 6 мес.). Предусматривается также новое основание для граждан, имеющих большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет в 2019-2020 гг. смогут выйти на пенсию на 2 года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Так что, если вы попадаете в эту категорию, то можете обратиться за установлением пенсии при достижении возраста 55 лет.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

Считать недействительным зачетную книжку, выданную Омским государственным университетом путей сообщения на имя Сиволап Евгений Владимирович, в связи с утерей.



Памятные даты омского комсомола

18 октября

1929 - Омский окружком ВЛКСМ информирует об участии комсомольцев в хлебозаготовках: «Группа «легкой кавалерии» Калачинской ячейки произвела «налет» на элеватор. Выявлено: медлительность в приемке хлеба, обвешивание крестьян из-за неправильности весов до 20 пудов, наличие очередей при расчетах... Путем налетов выявлен «нелегальный элеватор», где кулаки и спекулянты сплавляли хлеб, задержав двух спекулянтов, задержано 4 воза хлеба».

19 октября

1920 - Тюкалинский уездный комитет РКСМ сообщил в Сиббюро ЦК РКСМ об итогах проведения «Недели сухаря»: «В «Неделю сухаря» в Тюкалинском уезде собрано: сухарей - 137 пуд. 13 фунтов, муки - 46 пудов, пшеницы - 17 пудов 24 фунта, шерсти - 13 фунтов, яиц - 591 шт.».

22 октября

1942 - комсомольцы и молодежь колхоза «За orden Ленина» Исилькульского района, юнаты Омской технической станции и ряда других комсомольских организаций начали сбор средств на строительство танковой колонны «Омский комсомолец».

25 октября

1967 - ЦК ВЛКСМ направил поздравительную телеграмму молодежному коллективу Всесоюзной ударной комсомольской стройки нефтепровода Усть-Балык - Омск.

27 октября

1942 - вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ об откомандировании на село тысячи комсомольцев для вывозки хлеба.

29 октября

1918 - на I Всероссийском съезде союзов рабочей и крестьянской молодежи провозглашено создание Российского коммунистического союза молодежи (впоследствии - ВЛКСМ).



1924 - вышел первый номер областной комсомольской газеты «Молодой большевик».

1967 - бюро Омского обкома ВЛКСМ впервые присудило премию Омского комсомола целому коллективу - областному Театру юного зрителя.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Чухрай. 4. Бодяга. 7. Ода. 9. Велосипед. 11. Имажинизм. 14. Тубус. 15. Альпака. 16. Адлер. 17. Монография. 19. Птолемей. 20. Носорог. 22. Рабатка. 24. Джордан. 26. Нотация. 28. Бронтозавр. 30. Норматив. 34. «Асса». 35. Исилькуль. 36. Удар. 39. Абонемент. 41. Растрелли. 42. Сац. 43. Вольер. 44. Ольхон.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Укус. 3. Йодль. 4. Байкал. 5. Глина. 6. Альбинос. 8. Дипломат. 9. Витамин. 10. Праща. 12. Авантюрин. 13. Мортира. 18. Геродот. 21. Генезис. 23. Битум. 24. Дубрава. 25. Охотское. 27. Цитадель. 29. Вольтер. 31. Область. 32. Верди. 33. Скерцо. 37. Зело. 38. Арго. 40. Ель.

Следующий номер
газеты «Позиция» выйдет
1 ноября.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

● 20, 21, 22 ноября 2018 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● в октябре-ноябре молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 3000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.

профсоюзный актив

● членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда организаций здравоохранения с 18 октября по 15 ноября 2018 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 (20 часов);

● членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организации с 18 октября по 22 ноября 2018 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 (20 часов).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.



Заявки на обучение

принимаются:

пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»),
каб. 365, 366;

т.: 316583 (факс),

89059432615 (каб. 365);

312755,

89081084504 (каб. 366);

e-mail: ocpo@omskprof.ru.



Реабилитационный центр для детей-инвалидов

Подходят к завершению основные работы по ремонту и оснащению реабилитационного центра для детей-инвалидов на проспекте Мира, д. 27а, инициатором открытия которого стал Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля». Непростая финансовая ситуация на городских предприятиях замедлила темпы работ, но, как говорится, строили всем миром, и отранно осознавать, что отзывчивых и бескорыстных людей в нашем обществе еще немало. За их бесценную помощь огромное спасибо. В октябре центр примет уже первых подопечных, а с декабря заработает в полную силу.

«Торжественное открытие реабилитационного центра запланировано в декабре, но при этом работа уже ведется. Открытия и ввода этого здания мы ждали очень долго», - рассказал директор Леонид Глебов.

По его словам, после открытия нового центра ожидается прохождение ежегодной реабилитации более 3 тысяч детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, что обеспечит практически всю потребность в услугах.

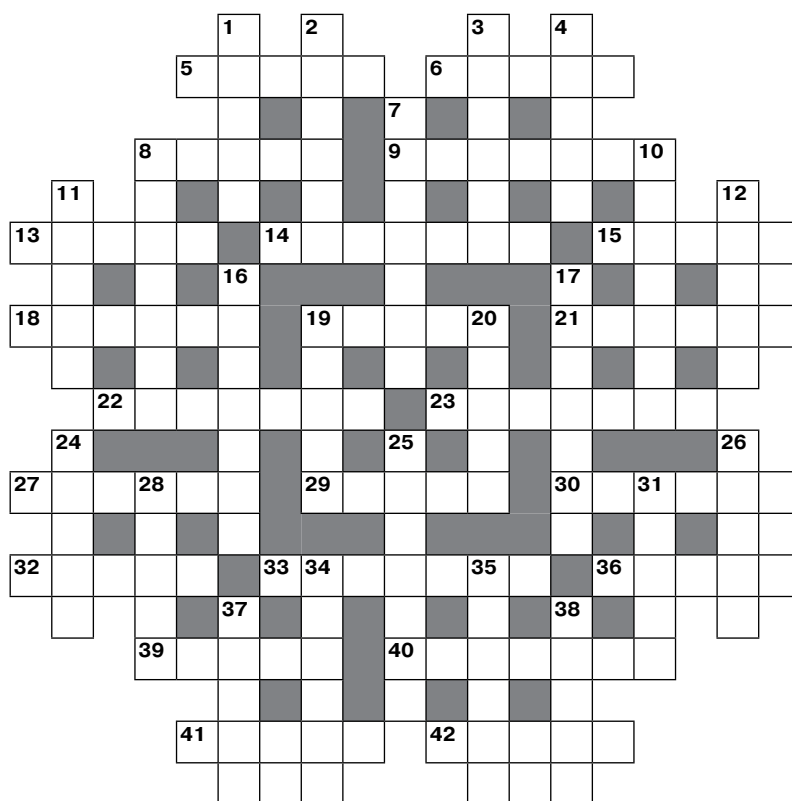
«Наша задача - помочь всем детям, нуждающимся в реабилитации. Мы хотим создать в Омске современный, отвечающий требованиям времени Междисциплинарный реабилитационный центр для детей с нарушениями в развитии - детским церебральным параличом, заболеваниями опорно-двигательного аппарата, последствиями родовых осложнений, травм, нарушениями психомоторного развития и др. Он должен стать методическим ресурсным центром», - отметил Леонид Глебов.

«К нам в Фонд часто обращались родители детей с ДЦП. Это заболевание не приговор. Согласно статистике, 80 % детей можно поставить на ноги, главное не опоздать, а принять надлежащие меры. Ездить с детьми на реабилитацию в другие города достаточно дорого, и не все родители могут это себе позволить. Необходимость нового центра была продиктована самой жизнью, и именно поэтому Фонд «Дети планеты Земля» приступил к реализации проекта по его созданию, - поделился директор центра. - Благодаря нашим друзьям-партнерам этот проект стал осуществим. Было найдено подходящее помещение, закуплено оборудование и тренажеры. Работать с детьми будет специально обученный персонал - врачи ЛФК, тренеры, массажисты, психологи, педагоги, логопеды. Важно то, что реабилитация в центре для детей-инвалидов будет бесплатной. Курс реабилитации в нем смогут пройти не только дети с заболеванием ДЦП, но и с другими ограничениями здоровья».

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Эту фигуру украл Остап Бендер у одноглазого шахматиста в сеансе одновременной игры в романе И. Ильфа и Е. Петрова «Двенадцать стульев». 6. Крылатый конь (миф.). 8. Опера С. Рахманинова, основанная на поэме А. Пушкина «Цыганы». 9. Болотное насекомоядное растение. 13. Небольшая гора, холм, пригорок. 14. Твердое защитное костное образование у некоторых животных. 15. Лицевая сторона монеты, медали. 18. Смола хвойных деревьев. 19. Французский ученый, открыл механическое взаимодействие токов и установил закон этого взаимодействия. 21. И Смоляков, и Мягков, и Руденский. 22. Хлебобулочное изделие. 23. Ироническая улыбка. 27. Хвойные заросли в Сибири. 29. Создатель музея восковых фигур. 30. Хищник семейства кошачьих, развивающий скорость до 100 км/ч. 32. Торговая площадь и место народных собраний в Древней Греции. 33. Сырье для муки высшего сорта. 36. Фрагмент компьютерной презентации. 39. Тропический орех. 40. Музыкальное произведение для голоса без текста. 41. Ювелирный камень, которым в Древнем Риме настилали полы. 42. Вечнозеленое масличное дерево.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Поселок лаковой миниатюры в Ивановской области. 2. Послабление по закону. 3. Чувствительный элемент, датчик. 4. Жанр, родоначальником которого считают Эзопа. 7. Функция этой мышцы - разгибание предплечья в локтевом суставе. 8. Полярная область Земли. 10. Мостовое сооружение с каналом. 11. Потешный корабль Петра I. 12. Выступающая часть здания, закрытый балкон полукруглой или иной формы с окнами. 16. Наблюдательная вышка пожарной охраны. 17. Один из оттенков серого или синего цвета. 19. Полная противоположность сибариту. 20. Наиболее пониженная часть речной долины, по которой происходит сток воды в межпаводочные периоды. 24. Пыльца растений, выбранная медоносной пчелой, уложенная в ячейки сотов, залитая медом. 25. Российский кинорежиссер («Не болит голова у дятла», «Пацаны»). 26. Отклонение движущегося судна от курса следования. 28. Основатель династии, к которой



принадлежит Иван Грозный. 31. Санная замена колесу. 34. Гребная, парусная или моторная лодка с широким корпусом. 35. Нижняя часть здания. 37. Крупа из очищенного проса. 38. Мягкий металл, применяемый для пайки.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3115 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 17.10.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 413385.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.