2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 17 (1321)
4 октября 2018 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Со славным юбилеем!

Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания отмечает свое столетие

Дорогие друзья!
Уважаемые товарищи!

Сердечно поздравляю всех членов и ветеранов профсоюза со 100-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Профсоюзу есть чем гордиться. Пройденный им за столетие путь был насыщен всесторонней деятельностью по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, за удовлетворение их насущных материальных и духовных потребностей.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Николай ВОДЯНОВ,
председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Дорогие коллеги!
Уважаемые профактивисты и члены профсоюза!

Примите самые искренние и теплые поздравления в канун знаменательной датой - 100-летием со дня образования Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. На его счету немало достижений, и сегодняшние профлидеры достойно продолжают традиции, заложенные предшественниками. Бесспорно, весомый вклад в их развитие вносит и Омская областная организация профсоюза.

Сложно переоценить значимость труда людей, состоящих в рядах Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. С огромной ответственностью и самоотдачей связана работа государственных и муниципальных служащих, особых душевных качеств требует деятельность социальных работников, которые приходят на помощь оказавшимся в сложной ситуации. Представители многих других профессий, объединенных профсоюзом, участвуют в реализации важных государственных программ. Активу облпрофорганизации хочется пожелать успехов, терпения и упорства в защите интересов тех, кто занят делом столь необходимым и социально значимым. Всем членам профсоюза - крепкого здоровья, семейного благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

На страницах нашего сегодняшнего номера вы найдете подробную информацию о посвященном 70-летию объединения омских профсоюзов и только что завершившемся конкурсе среди первичных профорганизаций на лучшую постановку работы по увеличению доли профсоюзного членства в своих трудовых коллективах. И узнаете, в частности, о том, что среди профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах менее 500 членов профсоюза, победу в конкурсе одержала профорганизация Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов. За последний год профсоюзное сообщество этого учреждения приросло на пятьдесят два человека, и это - несомненное крупное достижение.

На снимке нашего фотокорреспондента вы видите директора Куйбышевского дома-интерната Олега Луканина и председателя профкома Нину Козякову, а также председателя областной профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадия Бахирева, приехавшего поздравить своих коллег с большой победой, достигнутой в канун юбилея всероссийского профсоюза.

Присоединяемся к поздравлениям и мы, а подробный рассказ о коллективе Куйбышевского дома-интерната и его профсоюзных делах и заботах вы прочитаете в следующем номере «Позиции».

Продолжение темы на с. 4, 5.

Цифра дня

Около 860 тысяч человек

станут участниками Всероссийской акции «За достойный труд!», которая проходит в стране в период с 1 по 7 октября в 69 региональных центрах и 519 городах и поселках. В рамках акции проводятся заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в 9 региональных центрах запланированы митинги. Кроме того, заявлено проведение пикетов и собраний в трудовых коллективах.

(По информации департамента общественных связей ФНПР)

Цитата дня

Президент РФ

Владимир ПУТИН

в ходе совещания с членами Правительства 2 октября:

«На постоянном контроле нужно держать сферу жилищного строительства, в том числе речь идёт и о расселении аварийного жилья. Напомню, что за последние шесть лет было расселено свыше десяти миллионов квадратных метров аварийного жилья, новое жильё получили 677 тысяч человек. Это немало, но задача не решена.

Ежегодно признаётся аварийным порядка двух миллионов квадратных метров жилья. В целом его объём по стране превышает 13 миллионов квадратных метров. Десять миллионов расселили, а у нас ещё тринадцать. Но самое главное, чтобы не допускать роста этого показателя, нужно, как я уже многократно говорил, вовремя заниматься капитальными ремонтами, текущими делами».

(kremlin.ru)

Определены лучшие первички

27 сентября в ходе заседания Совета Федерации омских профсоюзов, которое вёл председатель ФОП Сергей Моисеенко, была заслушана информация о работе Федерации, её членских организаций по проведению коллективно-договорной кампании, собравшиеся также обсудили подготовку к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В повестке дня было и рассмотрение итогов конкурса на лучшую организацию работы по вовлечению в члены профсоюзов среди первичных профсоюзных организаций, посвященного 70-летию объединения омских профсоюзов. Отмечено, что в конкурсе приняли участие семь профорганизаций, объединяющих свыше пятисот членов профсоюзов: АО «Омскэлектро», «ТГК-11», «ОмскВодоканал», АО «Высокие технологии», «Центральное конструкторское бюро автоматики», «Сибирские приборы и системы», «Омское производственное объединение «Иртыш». Кроме того, активность проявили и показали свою работу по различным направлениям пять первичных профорганизаций, объединяющих менее пятисот членов профсоюзов: АО «Дорожное ремонтно-строительное управление № 5», БУЗОО «Большереченская центральная районная больница», ООО «Водоканал» и ООО «Ресурс» (с. Знаменское), БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» и Автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области «Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Напомним, что среди главных критериев оценки деятельности первичных профорганизаций были такие как профсоюзное членство, участие в системе социального партнерства, в том числе в решении вопросов индексации заработной платы и своевременности её выплаты, наличие уполномоченных по охране труда и количество проведенных ими проверок, информационная работа, реализация молодёжной политики и др. После обсуждения материалов, представленных постоянной комиссией Совета ФОП по организационной работе, Совет постановил:

<u>в первой группе</u> присудить

- первое место профорганизации АО «Высокие технологии» *(председатель К. Г. Шилкина)*,

- второе - АО «Омскэлектро» *(председатель А. Ю. Сезер)*,

- третье - АО «Сибирские приборы и системы» *(председатель Н. А. Таран)*.

<u>Во второй группе</u>

- первое место заняла **профорганизация Автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области «Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»** *(председатель Н. А. Козякова)*,

- второе - БУЗОО «Большереченская центральная районная больница» *(председатель О. Б. Курбацкая)*,

- третье - АО «Дорожное ремонтно-строительное управление № 5» *(председатель Т. Н. Хабибулин)*.

Чествование победителей состоится 1 ноября в Органном зале Омской филармонии на торжественном заседании профсоюзного актива ФОП, посвященном 70-летию объединения омских профсоюзов.

Выступая с информацией о работе Федерации омских профсоюзов, её членских организаций по проведению коллективно-договорной кампании, заведующий отделом экономического анализа и трудовых отношений Татьяна Желтоногова, в частности, сообщила, что в 2017 году в регионе действовало 1 997 коллективных договоров, которые распространялись на более чем 235 тысяч работников, из них 160 тысяч - члены профсоюзов. При этом было отмечено, что локальное регулирование трудовых отношений в негосударственном секторе экономики из-за отсутствия профсоюзов или других представителей работников полностью находится под контролем работодателей. Именно на малых предприятиях наблюдается особенно много нарушений в области охраны труда, в вопросах найма, увольнения, оплаты труда, предоставления отпусков, выплат пособий по государственному социальному страхованию. Большое количество предприятий малого и среднего бизнеса в сфере материального производства по различным причинам не имеет коллективных договоров. Но основные из них - отсутствие профсоюзных организаций или низкая активность работников. Важные решения в сфере труда принимаются работодателем в одностороннем порядке, без консультаций и учета мнения работников или их представителей, а потому не удивительно, что здесь нарушаются социально-трудовые права работников.

Заместитель председателя ФОП Орест Обухов озвучил постановление Совета о подготовке и проведении в регионе Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году было решено провести 2 октября акцию в форме собрания профсоюзного актива при участии органов власти, представителей пенсионного фонда РФ по Омской области, работодателей и вынести вопрос «О позиции профсоюзов по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования» на заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 3 октября.

Арсений ТРУШ.

Не механически, а комплексно

Состоявшееся 2 октября собрание профактива с более чем актуальной повесткой дня стало основной формой проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в нашем городе. Рассматривался вопрос о позиции профсоюзов по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования. В обсуждении приняли участие представители региональных органов власти, работодателей, Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области и других заинтересованных ведомств, взаимодействующих с профсоюзной стороной в системе соцпартнерства.

Открывая встречу, председатель ФОП Сергей Моисеенко еще раз подчеркнул однозначное несогласие профсоюзов с предстоящими изменениями в пенсионном законодательстве. На сегодня в стране для этого не созданы необходимые условия, о чем говорят цифры и факты. Лидер омских профсоюзов привел официальные данные Росстата: в 62 субъектах РФ средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин - меньше 65 лет, а в трех - меньше 60 лет. При сохранении нынешних демографических тенденций в целом по России до 65 лет не доживет 40 процентов мужчин и 20 процентов женщин.

В настоящее время значительная часть населения трудится в так называемой серой зоне, и, соответственно, от зарплат данной категории не отчисляются страховые взносы. В этом, считают профсоюзы, кроется основная причина дефицита пенсионного фонда. Ликвидировать нелегальную занятость можно только с помощью совершенствования трудового законодательства. Профсоюзы сегодня едины во мнении, что совместно с принятием решения о повышении пенсионного возраста Правительству РФ необходимо было законодательно оформить комплекс мер по развитию экономики, рынка труда, преобразованиям в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины… К сожалению, более трехсот поправок к столь широко обсуждаемому законопроекту, в числе которых 19 предложенных профсоюзами, не были учтены. Но фактически «закон принят, и нам с ним жить и работать», - констатировал Сергей Моисеенко.

И такая работа социальными партнерами уже ведется, что отмечалось в ходе встречи. Выступая на собрании, министр труда и соцразвития Омской области Владимир Куприянов напомнил, что в окончательную редакцию закона вошли все предложения Президента России, смягчающие вариант внедрения мер по повышению пенсионного возраста, изначально рассматриваемый Правительством РФ. С учетом этого и на уровне регионов активно готовится почва для соответствующих изменений в пенсионной системе. Так, в Омской области составлен план мероприятий, в котором определены основные направления по содействию занятости граждан предпенсионного возраста и защите их трудовых прав. В частности, при центрах занятости всех муниципальных районов для них создаются консультационные пункты по вопросам трудоустройства. Осуществляется ежемесячный мониторинг представляемых работодателями сведений о предполагаемых к высвобождению работниках данной возрастной категории. Подготовка к предстоящим переменам требует также проведения большой информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах, подчеркнул министр. В этом плане важно тесное взаимодействие с представителями профорганов и регионального союза работодателей, соответствующая практика уже отлажена.

Проблемы, с которыми неминуемо столкнутся предприятия в связи с реализацией закона о повышении пенсионного возраста, обрисовал в своем выступлении вице-президент Союза работодателей Омской области Виктор Белов. Экономические реалии диктуют необходимость создания высокотехнологичных рабочих мест. С одной стороны, внедрение самого современного оборудования положительно сказывается на производительности, с другой, влечет за собой сокращение числа работающих. Плюс руководителям необходимо заботиться о смене поколений, что не так просто в условиях ужесточения ответственности за допущение дискриминации по возрастному признаку. Представители работодателей полностью согласны с профсоюзами в том, что повышение пенсионного возраста не должно происходить механически, необходимо подкрепление этого процесса целым комплексом мер, принятых на государственном уровне.

Исполняющий обязанности управляющего ГУ - Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области Ольга Ступичева подробно познакомила собравшихся с нюансами законодательных новшеств, касающимися различных категорий работников, и ответила на конкретные вопросы, интересующие профактив. Специалисты фонда, подчеркнула она, всегда готовы оказывать консультационную помощь трудовым коллективам, в том числе и с выездом на предприятия. Сегодня необходимо работать в режиме постоянного обмена информацией - эта мысль прозвучала в выступления представителей всех сторон соцпартнерства. А главные аспекты обсуждаемых проблем нашли отражение в итоговой резолюции собрания (ее текст размещен на сайте ФОП www.omskprof.ru).

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

5 октября - День учителя

Уважаемые коллеги!
От души рад поздравить вас с профессиональным праздником - Днем учителя!

Учитель - это не просто профессия, это призвание, которое наполнено глубоким духовным содержанием и ежедневно требует от вас беззаветной преданности делу, полной отдачи сил, ответственности, любви к детям, доброты, мудрости и терпения. На земле нет ни одной профессии, которая не начиналась бы со школы. Именно поэтому в сердце каждого из нас наряду с родными и близкими всегда есть место для учителя - того, кто открыл нам дорогу в удивительный мир знаний.

Хочется поздравить сегодня всех, кто вносит свой вклад в развитие системы образования Омской области - учителей и воспитателей, руководителей педагогических коллективов, работников системы дополнительного образования, сотрудников управления образования, тех, кто поддерживает на высоком уровне жизнедеятельность наших образовательных учреждений, обеспечивает организацию учебного и воспитательного процесса, заботится о развитии, здоровье, благополучии наших детей.

Профсоюз работников образования по-прежнему остаётся одной из крупнейших общественных организаций страны. И мы, профсоюзные работники, готовы по-прежнему максимально эффективно отстаивать права и интересы учителей, искать пути по повышению их социального статуса.

Будьте счастливы, любимы, здоровы, пусть в ваших семьях царят мир и согласие! Пусть ваша профессия продолжает дарить вам радость и уверенность в завтрашнем дне!

Евгений ДРЕЙЛИНГ,
председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

«Мне всегда хотелось что-то делать для людей»

...Наступил октябрь.
Зашелестели
под ногами золотые листья.
С листопадом пришёл праздник:
5 октября - День учителя.
Лариса Владимировна Лапардина,
преподаватель истории
и обществознания лицея № 74,
встречает этот день с особым
настроением. От имени Омской
областной организации профсоюза
работников народного образования
и науки РФ она представлена
к присвоению ей высокого звания
«Почётный работник
сферы образования
Российской Федерации».

Профессиональное становление

Коренная омичка Лариса Лапардина окончила школу-лицей № 74 и поступила в Омский филиал Алтайского государственного института культуры и искусств (ныне факультет ОмГУ). Получила квалификацию менеджера, но вскоре поняла, что с детства хотела быть педагогом. Вспоминает как с удовольствием ходила в младшие классы в качестве шефа. В те годы шефство над младшеклассниками было широко распространено. Старшие проводили с ними различные мероприятия и даже иногда уроки, а младшие, выполняя указания старших, росли под их влиянием в хорошем смысле этого слова.

Пионерия, комсомол...Ларисе нравилось быть в гуще событий, вести активный образ жизни. Когда поняла, что её призвание - педагогика, прошла переподготовку, затем поступила в магистратуру педагогического университета, окончила её. И всё это без отрыва от работы. В лицее № 74 начинала педагогом-организатором, параллельно ведя предмет, а затем уж и вовсе стала учителем.

Педагогический опыт приходит не сразу. Профессиональное становление Ларисы Владимировны состоялось в стенах учебного заведения, впоследствии ставшего неотъемлемой частью ее жизни. Опыт предшественников, педагогов старшего поколения попал на благодатную почву. Молодой педагог не только со всей ответственностью начала учить детей, но и непрестанно училась сама. А высокий уровень инициативы и активности, навыки организаторской деятельности, приобретенные еще со школьной скамьи, не позволили молодому учителю жить только для себя, о собственном благополучии. Как только Лариса Владимировна пришла работать в школу, её сразу избрали в состав проф-союзного комитета.

Успех - это значит успеть

- Долгое время я была в составе профкома, - рассказывает Лариса Владимировна. - Наблюдала за работой председателя первичной организации, набиралась опыта и поняла, что работа в профсоюзе - это прежде всего внимание к людям. А мне всегда хотелось что-то для людей делать. Потом меня избрали председателем первички. И теперь я уже была ответственная не только за себя, но и за того, кто рядом со мной. А ещё профсоюзная работа дисциплинирует, ведь надо всё успеть и никого не забыть. Я считаю, что профсоюзная организация особенно необходима нам, педагогам, людям, которые формируют детские души, зажигают детские сердца. Дети сейчас совершенно другие. Да они и не могут не меняться, ведь меняется сама жизнь. Всё это происходит очень быстро. Поэтому нам надо за ними поспевать.

Лариса Владимировна глубоко убеждена, что плохих детей не бывает. Все они разные, кто-то сложнее, кто-то проще, к кому-то ключик быстро подберёшь, а к кому-то ищешь подход долгое время. Но дети - они всегда остаются детьми. И вообще ей повезло: ни плохих детей, ни плохих коллег она не встречала на своём жизненном пути.

- Огромное спасибо хочется сказать коллективу, в котором я работаю, - продолжает разговор Лариса Владимировна. - Взаимопонимание и доверие - вот основные принципы, по которым мы выстраиваем свою работу. Роль профсоюза в нашей образовательной организации не в том, чтобы вести с администрацией оппозиционные войны, а в том, чтобы заинтересовать членов нашего коллектива вступать в профсоюз. Ведь увеличивая численность профорганизации, мы тем самым создаём сплочённую команду, заинтересованную в слаженной работе, а значит, делаем сильнее школу, и процесс обучения детей идет успешнее. Безусловно, иногда возникают спорные ситуации. Но за годы моей работы на посту председателя первички ни разу не возникало серьезного конфликта. Все спорные ситуации решаются в нормальной конструктивной и спокойной обстановке. Наш диалог с директором лицея Ларисой Петровной Рожковской может быть разным: дружеским или конфиденциальным, быстрым или длительным. Однако диалог всегда получается. Вопросы решаются. Вот сейчас, например, перезаключили коллективный договор. При этом сохранили все гарантии, которые были в предыдущем локальном акте.

Об авторитете профсоюзной организации лицея говорит тот факт, что в её составе почти 80 процентов здесь работающих. Это результат заботы о педагогах не только в процессе их профессиональной деятельности, но и способности профкома сплотить коллектив, что называется, во внеурочное время. Под руководством Л. Лапардиной проводятся различные корпоративные праздники, спортивные соревнования. Живут весело, дружно. Сожалеют здесь вот о том, что в последнее время в связи с ЕГЭ профсоюзная организация не может выставить свою команду на районный туристический слёт. Но и этот вопрос, наверное, можно будет со временем решить.

- Я искренне убеждена, что профсоюз должен быть не просто организацией, а профессиональным союзом, где каждый человек чувствует себя защищенным, где любые спорные вопросы решаются в процессе коллективных переговоров. А ещё профсоюз - это союз неравнодушных людей. Я не могу сказать, что ко мне пришло некое осознание того, что я должна заниматься общественной работой. Нет. Это просто стиль моей жизни. Меня попросили - я помогла. Я так живу, и это моя жизнь. Периодически приходит мысль: «А ведь я могла как-то по-другому устроить свою жизнь». И начинаешь примерять на себя: «А вот если бы так...». Встречаешь людей, которые ушли из профессии. Иногда я реально осознаю, что где-то, наверное, было бы и финансово лучше, где-то и карьеру свою можно было бы построить по-другому. Но человек сам творит свою судьбу. Я думаю, что, если бы я хотела её изменить, я бы изменила. Но раз я здесь и не планирую ничего другого, значит, это моё место. Здесь, наверное, я и должна быть.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
по информационной работе
Омской областной организации
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ.
Фото автора.

Зарплата подросла

По данным Омскстата, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за первое полугодие 2018 года составила 34 860,5 рубля и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2017-го на 14,1 %.

Если взять отдельные отрасли, то, например, в сельском хозяйстве средняя зарплата составила 20 420,9 рубля, в строительстве - 33 961,9, в деятельности «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» - 36 822,7, в области информации и связи - 42 615,6, в финансовой деятельности и страховании - 45 926,7, в образовании - 28 745,7 рубля, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 31 311,8, в области туризма, организации досуга и развлечений, спорта, культуры - 41 031 рубль, в деятельности «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» - 38 437 рублей.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, за первое полугодие 2018 года составила 112,7 % к аналогичному периоду 2017-го.

Что касается просроченной задолженности по зарплате, то 1 августа т.г. она была равной 12,67 млн рублей и по сравнению с 1 августа прошлого года снизилась на 0,5 млн рублей. Сведений о просроченной задолженности из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало.

Памяти Алексея Бухтиярова

5 октября в 11:00, в день 95-летия со дня рождения государственного и общественного деятеля, председателя горисполкома г. Омска (1964 - 1973) и руководителя областного совета профсоюзов (1974 - 1988) Алексея Ивановича Бухтиярова, состоится церемония возложения цветов к мемориальной доске, открытой в его честь на фасаде дома № 4 по улице Лермонтова, где он жил.

Трудно перечислить все достижения и заслуги этого выдающегося деятеля, всё, что было построено, реконструировано и облагорожено в Омске и в области по инициативе и при непосредственном участии Алексея Ивановича. Всего за девять лет его руководства городским хозяйством, с 1964-го по 1973 год, были построены заводы синтетического каучука и кислородного машиностроения, магазин «Детский мир», Театр юного зрителя, Концертный зал, новое здание цирка, главпочтамт, областная клиническая больница, крытые рынки в Центральном и Ленинском районах, благоустроены набережные Иртыша и Оми, улица Красный Путь, создан парк Победы, выставочный сквер «Флора», стадион «Красная звезда», бассейн «Пингвин». Тысячи омских семей благодаря Бухтиярову переселились из бараков и коммуналок в новые квартиры: в то время ежегодно вводилось в строй до четырехсот тысяч квадратных метров жилья, появился микрорайон Волочаевский, началась застройка левого берега Иртыша, в 1970 году был утвержден генеральный план развития Омска. Вдобавок ко всему этому в Омске ежегодно высаживалось до двадцати миллионов цветов.

В период его работы в областном совете профсоюзов значительно возрос авторитет областного профсоюзного объединения, была проведена огромная работа по усилению деятельности профорганизаций по всем направлениям работы - охране труда, социальному страхованию, решению жилищных вопросов. Продолжил Бухтияров на новой должности и активное строительство чрезвычайно значимых для Омска и региона объектов: по его инициативе появились санатории «Колос» и «Омский», СКК «Иртыш», гостиница «Турист».

В 1982 году Алексей Иванович был избран во Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов. Славная трудовая биография Бухтиярова отмечена двумя орденами Трудового Красного Знамени, тремя орденами «Знак Почета», многими медалями.

Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания отмечает столетний юбилей

О специфике и принципах работы

В Москве уже состоялись официальные мероприятия, посвященные 100-летию профсоюза, в Омске - предстоят. 11 октября в актовом зале Дома союзов пройдет торжественное собрание с участием широкого круга профактива и социальных партнеров. С какими результатами подошла к этой знаменательной дате Омская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, рассказал её председатель Геннадий БАХИРЕВ.

- Геннадий Владимирович, вашу профсоюзную организацию по сути никак не назовешь отраслевой, разве по-рой для краткости в определенном контексте...

- Да, это так. Наш профсоюз отличается от других своей многосторонностью. Если, например, профсоюз работников образования или профсоюз работников здравоохранения объединяют работников одной отрасли, имеющей одно министерство, то в наше сообщество входят сотрудники различных сфер - МВД, Пенсионного фонда, федеральных служб исполнения наказаний, госстатистики, судебных приставов и многих других. Созданы также профсоюзные организации в органах исполнительной и законодательной власти, муниципальных образований.

Наша областная организация в своих рядах сегодня насчитывает более 10 тысяч человек, объединенных в 138 первичек, действующих в 18 различных ведомствах. Есть у нас первички и в Правительстве Омской области, и в Законодательном собрании. Напомню, в конце прошлого года в ряды профсоюза вступил глава региона Александр Леонидович Бурков. Несомненно, этот факт усиливает авторитет профорганизации.

Отмечу, что из территориальных организаций профсоюза в Сибирском федеральном округе мы вторые по численности. Достигнутый показатель удаётся сохранять в течение последних нескольких лет. И это, заметьте, в условиях постоянной реорганизации госучреждений, их слияния, сокращения, когда неизбежны потери численности в профорганизациях. Потери стараемся компенсировать усилением работы по мотивации.

- Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Известно, чтобы сделать профсоюз привлекательным, применяется целый комплекс мер. Какие возможности используете вы?

- Особых рецептов нет. Важны конкретные меры по защите социально-трудовых прав работников. И здесь в первую очередь решаем вопросы по повышению заработной платы сотрудников, обеспечения для них комфортных и безопасных рабочих мест, а также оказываем правовую помощь. Так, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы уже в этом году составила свыше 4 миллионов рублей. У нас работают 227 уполномоченных по охране труда, которые постоянно следят за состоянием рабочих мест. Конечно, бюджетное финансирование накладывает определенные ограничения на действия профсоюза в вопросах повышения зарплаты, однако и здесь есть для нас немалое поле деятельности. Например, в наших силах помочь устранить какие-то факторы, сдерживающие все причитающиеся выплаты работникам. И мы это делаем. В прошлом году были проверки в учреждениях УФСИН, в которых принимали участие представители обкома профсоюза. У гражданского персонала здесь заработок всего 17-20 тысяч рублей. Причем должностной оклад составляет всего около трети от общей суммы. Наша позиция - гарантированная часть оплаты труда должна быть гораздо выше. Работаем в этом направлении и на региональном уровне, и соответствующие предложения подали в ЦК.

Кстати, не только в УФСИН небольшие зарплаты. Низкий заработок у работников социальных и иных служб. Есть и другая проблема. В условиях реализации 597-го указа президента и повышения МРОТ в тех же многофункциональных центрах обслуживания населения низкоквалифицированные работники и специалисты оказались практически равными по уровню оплаты труда. Вывод однозначный - нужно менять систему оплаты труда. Поэтому сейчас совместно с Минтруда просматриваем имеющиеся тут возможности. Поиск путей решения проблемы идет и на федеральном уровне.

Ну а чтобы о наших действиях узнало как можно больше людей, проводим целенаправленную информационную работу. Ежемесячно выпускаем информлистки, различные бюллетени, ведем централизованно подписку на областные и центральные профиздания и распространяем их по первичкам, в каждой из которох есть профсоюзные уголки. На реализацию информационной политики и обучение актива, от профессионализма которого напрямую зависит эффективность работы по мотивации профсоюзного членства, направляем немалую долю профбюджета. Свою роль играют и различные смотры-конкурсы, в том числе на лучшую первичную организацию, лучшего профлидера. Два года назад начали проводить конкурс, где основным критерием является увеличение численности первички. Здесь уже награждаем и руководителей учреждений, ведь от них также зависит рост профсоюзных рядов и создание нормальных условий для деятельности профорганизации. На этот счёт у нас много примеров. Приведу один из них. Управляющий Омским отделением Пенсионного фонда Сергей Николаевич Тодоров всячески поддерживает профорганизацию учреждения, считая, что она играет важную роль в формировании корпоративной культуры, сплочении трудового коллектива. Здесь проводится много культурно-массовых и спортивных мероприятий не только для сотрудников, но и для членов их семей. Результат - профчленство в Омском отделении ПФР составляет 99 процентов.

Наша справка:

В России профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания образован в августе 1990 г. и является правопреемником профсоюза работников государственных учреждений, действовавшего на территории СССР с июля 1918 г. Сегодня в нём около 1 млн членов профсоюза, 80 краевых, областных организаций и более 17 тысяч первичных организаций.

Омская областная организация профсоюза начинает свою историю с 1934 года. В 1936 году в её рядах состояло более 5 тысяч человек. И уже тогда в числе основных её задач была защита трудовых прав своих членов.

В 1939 году Всероссийский профсоюз госучреждений был разукрупнён на три территориальных профсоюза - Юга, Центра и Востока. Омская организация стала частью «Востока», объединившего 15 областных и краевых комитетов.

В годы Великой Отечественной войны Омский обком организовал курсы по подготовке медсестер, оказывал шефскую помощь госпиталям, решал вопросы снабжения продовольствием населения, распределения земельных участков.

Начало 1950-х годов ознаменовалось заключением коллективных договоров в учреждениях, состоящих на учёте в обкоме. Много внимания уделялось развитию системы касс взаимопомощи, которые были хорошим финансовым подспорьем для многих работников.

В 1960 году состоялась очередная областная профсоюзная конференция, определившая задачи по участию в хозяйственном строительстве.

1970-1980 годы наполнены делами по организации социалистического соревнования, школ коммунистического труда, работы жилищно-бытовых комиссий и групп общественного контроля, культурно-массовыми и спортивными мероприятиями.

С 1990-х годов облпрофорганизация основное внимание сосредоточила на своей защитной функции.

Надежда и опора облпрофорганизации - победители областных смотров-конкурсов.

- Геннадий Владимирович, уж если мы заговорили о социальном партнёрстве, то давайте остановимся на уровне его развития.

- Как известно, госслужба накладывает определенные запреты и ограничения на сотрудников, в том числе на участие в протестных акциях. Поэтому принцип работы на уровне социального партнёрства - ещё одна отличительная черта нашего профсоюза.

Исходя из специфики профсоюза нам приходится иметь дело с большим количеством социальных партнёров. В основе сотрудничества - отраслевые соглашения и коллективные договоры. На региональном уровне у нас действуют пять соглашений, которые заключены с основными отраслями (имеется в виду количество работающих там членов профсоюза): Министерством труда и соцразвития Омской области (на его долю приходится 45 % всех членов профсоюза), территориальными органами федеральных служб - исполнения наказаний, госстатистики, судебных приставов, МВД. С остальными ведомствами работаем в рамках коллективных договоров и отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и их выполнение всегда на контроле профсоюзного актива.

- Насколько я знаю, у вас чуть ли не все председатели профсоюзных организаций не освобожденные от основной работы...

- Да абсолютно все неосвобожденные. И спасибо им всем за ту огромную общественную работу, которую они выполняют. Более 20 лет возглавляет объединенный профком УВД по Омской области Вера Даниловна Майбурова. Чёткость отраслевого соглашения, безусловное его выполнение - это во многом её заслуга. Председатель профорганизации гаража хозяйственного управления регионального правительства Наталья Фёдоровна Ланбина никогда не даст в обиду своих диспетчеров и водителей, постоянно следит за режимом их труда и отдыха. Наталья Даниловна Фокина занимает должность заместителя руководителя Омскстата, при этом она не в меньшей степени ответственно относится к своим обязанностям председателя профорганизации учреждения. Отличные организаторские способности проявляет председатель объединённого профкома Омского отделения ПФР Лада Васильевна Дудкова. Также надежной опорой своих трудовых коллективов и в целом областной организации являются председатели профкомов комплексного центра социального обслуживания населения «Пенаты» Галина Аркадьевна Байдалова, Омского психоневрологического интерната Людмила Юрьевна Щербань, социально-реабилитационных центров Таврического и Одесского районов Татьяна Васильевна Фрикель и Галина Андреевна Краус. И список этот ещё можно долго продолжать.

Поздравляю профактив, всех членов профсоюза, социальных партнёров со столетнем юбилеем нашего профессионального сообщества. За это время профсоюз добился многого. Давайте и впредь достойно выполнять свою работу, защищая права работников.

Анна НИКОЛАЕВА.

Уважаемые партнеры!

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания России за 100 лет своей деятельности прошел одновременно сложный и славный путь, на всех этапах профессионально выполняя главную задачу - защиту прав и интересов работников.

Уверен, что деятельность профсоюза и впредь будет способствовать сохранению гражданского согласия в стране, а также решению задач социально-экономического развития страны в целом. Способствуйте тому, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан был напрямую связан с уровнем развития экономики, повышением квалификации работников, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использованием их на важнейших направлениях развития нашей страны.

В такой ответственной работе необходима слаженная команда, которая уже сейчас активно ведет многогранную профсоюзную деятельность.

Желаю вам дальнейших успехов в ответственной работе на благо всех членов профсоюза, новых достижений и свершений. Пусть накопленный жизненный опыт и мудрость помогают достигать вам новых профессиональных высот!

Крепкого здоровья, достойной жизни, мира и благополучия. Спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!

Владимир КУПРИЯНОВ,
министр труда и социального развития Омской области.

Уважаемые члены профсоюза, дорогие коллеги!

На протяжении вот уже ста лет наша профсоюзная организация объединяет всех, чья профессиональная обязанность - оказание широкого спектра социальных услуг населению страны. В союз входят самые разные организации - администрации всех уровней, силовые структуры, налоговая служба, Пенсионный фонд РФ и многие другие, но, как сказал Президент Российской Федерации В. В. Путин, задачи у государственной власти любого уровня и у профсоюза любого уровня одни и те же - это социальное благополучие граждан России.

Искренне поздравляю всех членов нашего профессионального союза со столь значительной датой и желаю всем здоровья, бодрости духа и дальнейших успехов в нелегком, но очень важном труде на благо нашей Родины!

Сергей ТОДОРОВ,
управляющий ГУ - Отделением ПФР по Омской области.

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю членов профсоюза, ветеранов, активистов, всех профсоюзных работников с нашим общим праздником - столетием со дня образования Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания!

Минувший век сполна доказал неизменную верность профсоюза главному - защите социально-трудовых прав и интересов людей.

Убеждена, что сила профсоюза в его единстве, солидарности и справедливости!

Как член профсоюза желаю вам дальнейшего укрепления, стабильности и осуществления всех намеченных планов. Крепкого здоровья, благополучия и новых свершений!

Елена ШОРИНА,
руководитель Территориального органа Федеральной службы госстатистики по Омской области.

Позитивная атмосфера - заслуга профкома

Через два года Омская академия МВД, старейшее учебное заведение в структуре министерства, отметит своё столетие. За этот по любым меркам более чем внушительный срок академия заработала устойчивую репутацию солидного научного учреждения. Более шестидесяти её выпускников имеют ученую степень доктора наук, а количество защитивших кандидатские диссертации перевалило за четыреста. Только в числе преподавательского состава насчитывается 27 докторов и более 120 кандидатов наук. В академии работают пять научных школ и три диссертационных совета, издаются четыре научных журнала. Кроме того, с 2009 года академия проводит межрегиональную олимпиаду школьников «Кодекс знаний», которая довольно быстро вышла в лидеры рейтинга подобных состязаний: с прошлого года её победители и призеры имеют право на получение гранта Президента РФ.

Очевидно, что руководить таким вузом должен ученый соразмерного масштаба. И начальник академии с 2004 года, генерал-майор полиции, доктор юридических наук Борис Булатов - именно такой человек. Любопытно, что, окончив Омскую высшую школу милиции (так до 1995 года называлась академия) в 1975 году, Булатов стал одним из первых её выпускников, которому предложили остаться в вузе на преподавательской работе. С тех пор Борис Борисович сделал себе в научно-исследовательской сфере весьма громкое имя: он - автор более ста пятидесяти работ, в том числе трех монографий, трех учебников, комментария к Уголовно-процессуальному кодексу Российской Федерации, семи учебных пособий. За высокие достижения в служебной, научной и педагогической деятельности Булатову было присвоено почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», он награжден Орденом Почета, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, нагрудным знаком «Почетный сотрудник МВД» и ведомственными медалями.

Когда Булатов успевает заниматься наукой - решительно непонятно, поскольку под его началом находится хозяйство размеров поистине необъятных: наряду со всем известным огромным комплексом на левобережье это еще факультет заочного обучения, переподготовки и повышения квалификации на улице Ленина и факультет профессиональной подготовки в Амурском поселке. По этому поводу Борис Борисович говорит коротко: «Система управления отлажена, каждое подразделение контролируют люди, которые своё дело знают».

Одним из важнейших участков деятельности коллектива академии Булатов считает профсоюзную работу. Это направление здесь с 2000 года возглавляет заведующая учебно-методическим кабинетом кафедры экономической теории и финансового права Светлана Минеева, недавно получившая медаль МВД «За безупречный труд». Друг друга два руководителя знают много лет (Булатов подчеркивает: «Я практически весь коллектив знаю давно и очень хорошо, каждого - по имени: это важно»).

Своего профсоюзного вожака Борис Борисович характеризует самыми лестными словами: «Она человек боевой, умеет защитить свою точку зрения, сражается за людей, отстаивает их права. И со мной спорить не стесняется, и с финансистами бьется, но все всегда знают: это в интересах дела. У нас в повседневной работе отнюдь не тишь и благодать, а уж когда идет работа над коллективным договором, страсти и вовсе накаляются. Однако в итоге выходит безукоризненный, объемный и учитывающий все аспекты социально-трудовых отношений документ. Светлана Васильевна вообще играет большую роль в коллективе - грамотная, авторитетная, коммуникабельная. И люди чувствуют в ней лидера». И продолжает: «В нашей специфической системе единоначалия нужен какой-то противовес руководящему мнению - вот профсоюз и выполняет эту функцию. И я очень рад, что у нас есть такой человек, с которым можно обсудить любой вопрос и прийти к взвешенному решению.

Минеева в свою очередь говорит: «Мне легко работать с Борисом Борисовичем - к нему приходишь запросто и решаешь все вопросы спокойно, корректно и самым оптимальным образом. Может быть, не сразу, но всегда разумно. Со временем условия, в которых мы работаем, меняются, и не всегда в лучшую с точки зрения финансирования сторону, но тем не менее мы закладываем в коллективный договор максимум материальных стимулов, и сотрудники это ценят». Об этом, кстати, можно судить и по такому факту: бывает, что люди уходят из академии на более денежные места, но впоследствии возвращаются. «Очень уж позитивная у нас обстановка», - подытоживает Булатов. Заметим, своих здесь не забывают ни в коем случае: академия десятилетиями оказывает материальную помощь семьям своих героев, погибших в горячих точках.

Светлана Минеева (крайняя справа) с профактивом академии.

Заслуга профорганизации в создании такой атмосферы в коллективе несомненна. Красноречивая деталь: на внутреннем сайте академии есть профсоюзная страница, насыщенная самой разнообразной информацией, - заведует ею заместитель председателя профкома, специалист по информационно-техническому обеспечению учебного процесса Елена Боровикова. Профком постоянно инициирует собственные мероприятия и втягивает людей в проекты, организуемые вышестоящими профсоюзными органами. В академии есть несколько команд КВН, в активе которых победы в Летнем кубке и чемпионате Омской региональной лиги Международного Союза КВН, а также Омской городской лиги КВН. Ежегодно творческие силы академии участвуют в городском фестивале творчества «Омская студенческая весна», конкурсах патриотической песни «Новая Россия» и «Пусть поколения знают». Неплохо известен в городе вокальный ансамбль «Арсенал» и другие исполнительские коллективы академии.

Ввиду того, что в программе обучения курсантов заметное место занимает силовая подготовка, ощутимы успехи представителей академии на спортивном поприще. О чем и говорить, если здесь работают один заслуженный мастер спорта, два мастера спорта международного класса, 26 мастеров спорта и тринадцать кандидатов в мастера!

И учатся курсанты с удовольствием. Оцените: за время работы академии более 1300 выпускников получили дипломы с отличием, имена 143 из них занесены на Доску почета. А по окончании учебы, куда бы ни забросила их судьба, тянутся обратно - около семидесяти процентов преподавательского состава академии в свое время окончили именно этот вуз.

Видимо, благодаря учебным заведениям с такой потрясающей атмосферой и появилось у средневековых студиозусов выражение «альма матер» - «кормящая мать». Лучше и не скажешь.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Равнодушные семидесятые

История омских профсоюзов в период советской власти: часть одиннадцатая

Продолжение. Начало в № 20, 22, 2017 г.; № 1, 3, 5, 7, 9, 10, 12, 13, 15, 2018 г.

На исходе энтузиазма

...Трудно сказать точно, когда в стране начал угасать бурно проявившийся в шестидесятые годы всеобщий трудовой энтузиазм. Во всяком случае, восьмая пятилетка (с 1966 по 1970 годы), по единому мнению исследователей, да и согласно всем объективным данным, так и осталась самой успешной за всю послевоенную пору в экономической жизни страны, получив неофициальное название «золотой пятилетки». В семидесятых статистика уже была гораздо скромнее.

Сравним для примера темпы прироста некоторых экономических показателей в различные временные отрезки. Скажем, в течение «золотой пятилетки» произведенный национальный доход вырос на 7,8 процента, тогда как в девятой пятилетке (1971 - 1975 годы) - на 5,4, а в десятой (1976 - 1980) - на 4,3 процента. В промышленности темпы роста снизились с 8,5 процента до 3,7, в аграрном секторе - с 3,9 процента до 1,1. Рост производительности труда за обозреваемый период упал более чем вдвое, реальные доходы на душу населения в десятой пятилетке увеличились лишь на 2,1 процента против 5,9 процента в восьмой.

Уже на XI отчетно-выборной областной межсоюзной конференции в январе 1972 года тогдашний глава облсовпрофа Александр Герасимов констатировал: *«Положительные итоги работы в первом году пятилетки не должны... заслонять тех серьезных недостатков, которые еще имеются в деятельности ряда коллективов. 29 предприятий не выполнили планов реализации продукции, 56 - не справились с заданием по росту производительности труда. Длительное время не выполняют планов реализации продукции заводы сборного железобетона № 6, кожевенный, обувная фабрика «40 лет Октября», Мало-Бичинский и Аксеновский леспромхозы и другие предприятия... Неудовлетворительно работают некоторые хозяйства. Есть такие, которые в течение последних пяти лет, например, ни разу не выполнили планы заготовок молока. К ним относятся совхоз им. Куйбышева, колхоз им. XXI партсъезда Кормиловского района, совхоз «Южный»*.

В это время в стране стали всё явственнее проявляться протестные настроения, причиной которых, очевидно, и стала неспособность государства обеспечить своим гражданам достойные условия труда и зарплату. В обиходной терминологии властных органов появилось выражение «коллективный отказ от работы», застенчиво маскирующее собой крайне идеологически неприемлемое слово «забастовка». Такие «отказы от работы» в течение семидесятых фиксировались как в Российской Федерации, так и в других союзных республиках: к примеру, в 1971-м бастовало Бердское (Новосибирская область) автотранспортное предприятие, в 1972-м в литовском Каунасе - вузы и экспериментальный завод средств автоматизации, в 1973-м в Белоруссии - Могилевская швейная фабрика имени Володарского. В 1979 году ЦК КПСС отчитывался об около трёхстах «отказах от работы» по всей стране.

Иногда власти даже обозначали какое-то подобие публичной реакции на эти выражения недовольства. В декабре 1976 года, после того как Тула получила звание «города-героя», раззлененные этим праздником на фоне пустых магазинных прилавков рабочие местных заводов не только перестали работать, оставаясь на своих рабочих местах, но и отказались идти в кассу за зарплатой. Месяц спустя при вручении Туле Золотой звезды генеральный секретарь Л. И. Брежнев, несколько неловко оправдываясь, сказал: *«Вам известно, что сложившиеся в прошлой пятилетке, особенно в 1972 и 1975 годах, погодные условия были крайне неблагоприятными для сельского хозяйства. Это не могло не сказаться на снабжении населения мясными и молочными продуктами»*.

Все чаще на совещаниях различного уровня стала подниматься проблема роста числа прогулов, совершаемых работниками. В 1977 году бюро Омского горкома КПСС и президиум облсовпрофа приняли решение о проведении в течение года на предприятиях и в организациях Омска смотра улучшения использования рабочего времени и укрепления социалистической дисциплины труда. Чем вызвана эта инициатива? Ответ - в очередной передовой «Омской правды»: *«Только в прошлом году простои составили более 72 тысяч человеко-дней, за счет потерь рабочего времени недодано продукции на 35 миллионов рублей. Не снижается число прогульщиков, а на предприятиях машиностроения и стройиндустрии количество их даже увеличилось»*. И конкретный пример: *«На табачной фабрике в прошлом году из-за прогулов потеряно 1665 человеко-дней. Здесь 309 работающих - и выходит, что в среднем каждый из них не был на производстве почти пять дней. Материальное выражение этой потери: более чем на 380 тысяч рублей недодано продукции»*. А на августовском (1977 года) пленуме облсовпрофа говорилось: *«На Сибзаводе в первом полугодии текущего года* (т.е. уже в ходе смотра - **Л.Г.**) *совершено 669 прогулов и по этой причине недодано продукции на 127,8 тысяч рублей»*.

В общем-то, прогул даже страшнее забастовки. В протесте скрыта хоть какая-то заинтересованность в своем труде и его результатах. А вот регулярные и массовые прогулы - это уже свидетельство полнейшего равнодушия ко всему происходящему.

Заседание научно-практической конференции «Социально-экономическое планирование в производственном коллективе» в областном Совете профсоюзов. 1973 г.

С заботой о профсоюзах и заботы профсоюзов

А тем временем для профсоюзов семидесятые годы стали периодом укрепления как законодательной, так и материальной основ их деятельности. Что касается первого аспекта, то в 1970 году были приняты «Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде», в 1971-м - новое «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза», в 1973-м - «Положение о постоянно действующем производственном совещании». Кроме того, по инициативе или при активном участии профсоюзов были приняты закон о пенсиях, закон о сокращении рабочего дня, положение о порядке рассмотрения трудовых споров, постановления о повышении заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим, постановления о коллективном садоводстве и огородничестве рабочих и служащих.

Материальная база профсоюзов в семидесятые годы прирастала гигантскими шагами. В их ведении находилось санаторно-курортное обслуживание трудящихся и их детей, а следовательно, тысячи санаториев и домов отдыха, десятки тысяч загородных пионерских лагерей. Помимо этого к 1975 году во владении у профсоюзов находились более 21 тысячи клубов, домов и дворцов культуры, 305 тысяч красных уголков, 33 тысячи киноустановок, 23 тысячи библиотек. Плюс - масса объектов спортивной инфраструктуры, туристических бюро, гостиниц, предприятий общепита и т.д.

Взамен от профсоюзов требовалось, по сути, главное: обеспечить успешный ход социалистического соревнования - то есть неуклонное повышение производительности труда. Поначалу так оно и было. Однако постепенно стали появляться проблемы. В июле 1973 года на пленуме обкома КПСС в прениях по докладу первого секретаря обкома Сергея Манякина секретарь облсовпрофа Михаил Пляскин говорил: *«Не везде профсоюзные организации, комитеты должным образом обеспечивают действенность этого замечательного движения* (соревнования - **Л.Г.**). *В течение полугодия облсовпрофом и обкомами профсоюзов были выявлены факты, когда социалистические обязательства принимались без экономического обоснования, без учета возможностей и резервов, иногда даже ниже плановых заданий или уровня, достигнутого коллективами в 1972 году. Так, коллективы подразделений трамвайно-троллейбусного управления приняли обязательство сэкономить за год электроэнергии на 1,4 миллиона киловатт-часов. При принятии обязательств в целом управлением они были скорректированы руководителями в сторону уменьшения до 1 миллиона киловатт-часов. На обувной фабрике «40 лет Октября», на заводе «Омсксельмаш», в тресте № 2, Калачинском АТП-36 обязательства многих рабочих и бригад предусматривали выполнение норм выработки на 101-110 процентов при среднем сложившемся ежегодном выполнении на 120 процентов... Крайне слабо развито соревнование среди ИТР на комбинате «Омсклес», предприятиях пищевой, мясной и молочной промышленности, на автотранспорте, в электроэнергетике»*.

Здоровый дух, изначально заложенный в социалистическое соревнование, стал угасать в путах всё того же равнодушия, выражавшегося в крайне формальном, незаинтересованном подходе к организации соперничества, его ходу и итогам. По крайней мере именно такой виделась ситуация участникам проходившей в феврале 1977 года XIII областной отчетно-выборной профсоюзной конференции, и говорили они об этом с нескрываемой тревогой. Герой Социалистического труда, токарь завода им. К. Маркса Виктор Плечистов возмущался: *«Я соревнуюсь с одним из токарей завода «Омсксельмаш». За все время побывал у него только раз. А он у меня вообще не бывал, не знает, как я работаю, в каких условиях. Итоги нашего соревнования за минувший год не подведены, и кто победил - неизвестно. Это не соревнование, а формализм»*. Ему вторил председатель завкома агрегатного завода им. Куйбышева Марченко: *«Наш завод соревнуется с заводом кислородного машиностроения. Однако обком профсоюза к этому соревнованию не проявляет интереса. Передовой опыт не обобщается и не распространяется»*.

Формальное отношение к соревнованию, определению его победителей порой приобретало гротескные формы. Вот пример, описанный «Омской правдой» и ярко характеризующий общую тенденцию: *«Я поинтересовался у столяра Фрола Кузьмича Есина, помнит ли он, когда его занесли на фабричную Доску. Нет, не помнит. Просто подошел председатель цехкома и попросил его принести фотографию. Недавно с Доски почета решением фабкома вынуждены были снять фотопортрет станочника Хасматулина. После того, как на фабрику поступили документы о том, что «передовик» побывал в вытрезвителе... Невольно напрашивается вопрос: не слишком ли легко порой выдвигают работника в передовики?»*.

И ведь положительный опыт успешной организации соревнования имелся - тут же, в Омске. Но перенимать его никто не спешил: *«Несколько лет назад на приборостроительном заводе им. Козицкого началось и теперь стало массовым движение производственников за снижение трудоемкости изделий по собственной инициативе. Здесь же родилось соревнование рабочих-наставников за скорейшее достижение их подшефными среднецеховой производительности труда, парное соревнование производственников по взаимным договорам, движение специалистов под девизом: «Каждый инженер - исследователь!». Всё это, естественно, вызвало интерес у тружеников промышленности. На завод им. Козицкого зачастили делегации с омских предприятий, приезжали даже гости из Москвы, Риги, Ленинграда и других городов. «Дополнительная работа легла на наши плечи, - заметил председатель завкома профсоюза Боровицкий. - Ведь практически каждую неделю приходят экскурсанты. И хоть немало времени отнимают они, в душе радуемся, что наш опыт заинтересовал другие коллективы». Завод уже несколько лет является базовым предприятием по проведению практических занятий слушателей профсоюзных курсов облсовпрофа. Теперь возникает вопрос: как же используется положительный опыт коллектива на других предприятиях области? С этим вопросом я обратился к директору Сибзавода Пастернацкому и председателю завкома профсоюза Левкову»*.

На открытии новой гостиницы «Турист» областного Совета по туризму и экскурсиям выступает председатель облсовпрофа А.И.Бухтияров. 1979 г.

Дальше можно не продолжать: все эти походы за передовым опытом были совершены «для галочки» - списки наставников оказались устаревшими, никаких советов наставников на заводе нет, так и не заведены книжки личных обязательств рабочих - вопреки уверениям собеседников.

Тем не менее вывод из всего этого автором газетной публикации был сформулирован тоже формально, «для галочки»: *«Следует сделать серьезный упрек и в адрес облсовпрофа, партийной и профсоюзной организаций предприятий»*. Нет сомнений в том, что подобных «серьезных упреков» и до того, и после было сделано много и по разным адресам. А толку?..

На полях истории

Иной раз эффект некоторого когнитивного диссонанса производит самая обычная фраза. Как, например, вот это небольшое объявление: «*Магазины Облкниготорга, работающие с подписными изданиями, открывают подписку на издание «Мир микробов» в трех томах*». «Мир микробов»... В трех томах... Просто оторопь берет, честно.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото предоставлены Историческим архивом Омской области.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Несчастный случай на производстве

Какие выплаты должен осуществить работодатель при несчастном случае на производстве со смертельным исходом?

Смерть работника вследствие несчастного случая на производстве влечет определенные финансовые обязательства как для органов социального страхования, так и непосредственно для работодателя.

Выплата зарплаты умершего работника

Так, ст. 141 Трудового кодекса РФ предусмотрена выплата заработной платы, не полученной ко дню смерти работника. Указанная статья оперирует лишь понятием "заработная плата", в состав которой входят в соответствии с ч. 1 ст. 129 ТК РФ вознаграждение за труд, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Вместе с тем существуют и иные суммы, которые могли бы быть выплачены непосредственно работнику. К ним относится, в частности, компенсация за неиспользованные отпуска.

Согласно п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ смерть работника, пусть и в результате несчастного случая на производстве, является основанием для прекращения трудового договора. В момент прекращения трудового договора в силу ч. 1 ст. 127, ч. 1 ст. 140 ТК РФ компенсация за неиспользованный отпуск, равно как и заработная плата, приобретают статус сумм, причитающихся при увольнении. Кроме того, п. 1 ст. 1183 Гражданского кодекса РФ предусматривает право проживавших совместно с умершим членов его семьи, а также его нетрудоспособных иждивенцев на получение не только заработной платы, но и приравненных к ней платежей, пенсий, стипендий, пособий по социальному страхованию, возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью, алиментов и иных денежных сумм, предоставленных гражданину в качестве средств к существованию.

Также если к моменту смерти за работодателем имелась обязанность выплатить работнику какие-либо иные суммы (например, пособия по социальному страхованию), они подлежат выплате.

Выплаты должны быть произведены не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов. При пропуске четырехмесячного срока все причитавшиеся работнику суммы подлежат включению в состав наследства и наследуются на общих основаниях, то есть основанием для их выдачи будет соответствующее свидетельство о праве на наследование или судебное решение.

Пособие на погребение работника

Пунктом 1 ст. 10 федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" (далее - закон № 8-ФЗ) предусмотрена выплата социального пособия на погребение.

Размер пособия определяется равным стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, указанному в п. 1 ст. 9 закона № 8-ФЗ, но не превышающим (с учетом ежегодной индексации по состоянию на 01.02.2018) 5 701,31 руб. В районах и местностях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, этот предел определяется с применением районного коэффициента.

В случае если умерший состоял в трудовых отношениях и, соответственно, подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, выплата производится работодателем.

Выплата производится лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего. Это могут быть как супруги, близкие родственники, иные родственники, законные представители умершего работника, так и иные лица. Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти. Выплата производится в день обращения.

Выплата материального ущерба в связи с несчастным случаем на производстве

В судебной практике имеются случаи взыскания с работодателя материального ущерба в связи с несчастным случаем на производстве.

Части 2 и 3 ст. 235 ТК РФ предусматривают для работника заявительный характер возмещения ущерба. Однако законом не предусмотрен порядок возмещения материального ущерба наследникам умершего работника.

Возмещение морального вреда

В силу ч. 1 ст. 237 ТК РФ и ст. 1100 ГК РФ, если причиной несчастного случая, а равно обстоятельствами, сопутствовавшими несчастному случаю, стали неправомерные действия или бездействие работодателя, то на последнего возлагается материальная ответственность по возмещению морального вреда.

Законодателем определен порядок возмещения морального вреда непосредственно работнику. Так, в соответствии с ч. 1 и 2 ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Возмещение иждивенцам утраченного заработка кормильца

Если несчастный случай на производстве, повлекший смерть работника, произошел по вине работодателя, то при наличии у умершего работника иждивенцев на работодателя может быть возложена обязанность по возмещению им утраченного заработка (пп. 26, 33, 34 постановления Пленума Верховного суда РФ от 26.01.2010 № 1 "О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина").

В силу п. 1 ст. 1088 ГК РФ в случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

- ребенок умершего, родившийся после его смерти;

- один из родителей, супруг либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинских органов нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

- лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Размер возмещения вреда может быть установлен по соглашению между иждивенцем умершего работника и работодателем, а в случае недостижения согласия - судом.

Есть иждивенцы? Получите доплату!

В связи с началом нового учебного года напоминаем, что по действующему законодательству пенсионер, получающий страховую пенсию по старости или инвалидности и имеющий на иждивении нетрудоспособных членов семьи, имеет право на повышенный размер пенсии. Такое увеличение обеспечивается за счет установления повышенного размера фиксированной выплаты, величина которой с 1 января 2018 г. составляет 4982,90 руб.

За каждого иждивенца эта сумма увеличивается на одну треть, т.е. в зависимости от количества находящихся на иждивении граждан сумма будет составлять:

- при наличии одного иждивенца - 6643,87 руб. (надбавка 1660,97 руб.);

- двух иждивенцев - 8304,84 руб. (надбавка 3321,93 руб.);

- трех иждивенцев - 9965,80 руб. (повышение в размере 100 % фиксированной выплаты).

Кому положена доплата за иждивенцев?

Денежную прибавку можно получить за каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более трех. Право на такие доплаты имеют оба пенсионера, на иждивении находятся члены семьи (дети, внуки, братья или сестры), если они:

- не достигли возраста 18 лет;

- не достигли возраста 23 лет и продолжают очное обучение;

- старше 18 лет, но до достижения данного возраста были признаны инвалидами.

Пенсионеры, на иждивении которых находятся братья, сестры и внуки, могут получить повышенный размер фиксированной выплаты при условии, что у указанных иждивенцев нет трудоспособных родителей.

Куда обращаться?

Назначение соответствующей денежной надбавки к пенсии происходит в заявительном порядке, т.е. для получения доплаты необходимо будет обратиться с заявлением в клиентскую службу ПФР по месту жительства либо через интернет - в личный кабинет на сайте ПФР или на портале госуслуг.

Доплата назначается с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления в ПФР.

Важно помнить, что при отчислении студента из образовательного учреждения или переводе на иную форму обучения осуществление доплаты к пенсии прекращается. Поэтому в течение 5 дней необходимо уведомлять органы Пенсионного фонда о каких-либо изменениях во избежание переплат, которые потом потребуется возмещать.

90 % пенсий - через Интернет,

и другие услуги инвалидам «не выходя из дома»

В Омской области проживает 135 тысяч инвалидов. Все они получают пенсии и пособия, размер которых в следующем году будет увеличиваться темпами значительно выше инфляции.

Цифровая экономика открывает новые возможности в выстраивании системы социальной защиты инвалидов и их взаимоотношений с государством. Два года назад Пенсионный фонд запустил Федеральный реестр инвалидов (ФРИ), который уже сейчас активно используется при предоставлении госуслуг. Почти 90 процентов пенсий по инвалидности ПФР назначает, основываясь на данных реестра, и людям не нужно приходить лично и представлять справки.

Более того, гражданин, имеющий особый статус, а это каждый 15-й житель Омской области, может получить персонифицированные сведения о себе через интернет - в личном кабинете инвалида.

Доступ инвалидов (или их законных представителей) к касающимся их сведениям предоставляется после регистрации на портале госуслуг. За помощью в регистрации можно обратиться в том числе в управление Пенсионного фонда РФ.

В личном кабинете содержится общая информация об инвалидности, обозначены рекомендованные и исполненные мероприятия абилитации и реабилитации, положенные и предоставленные выплаты и услуги (медицинские, льготы по налогам и т.д.).

Также гражданин может получить информацию о своем пенсионном обеспечении, социальных выплатах - ежемесячной денежной или компенсационной выплате, наборе социальных услуг. В разрезе жизненных ситуаций доступны ответы на вопросы о трудоустройстве, образовании, получении сертификата МСК и другие. Кроме того, гражданин может обратиться в режиме онлайн за получением государственных услуг различных ведомств.

Иначе говоря, в личном кабинете человек с особым статусом может увидеть все полагающиеся ему меры поддержки на региональном и федеральном уровнях, увидеть их исполнение и здесь же обратиться за их получением. Не тратить время и силы на посещение различных ведомств, лично собирая справки и документы, а получать право на причитающиеся меры поддержки дистанционно, не выходя из дома - такая возможность особенно важна для людей с особым статусом.

В настоящее время идет работа с налоговой службой, по результатам которой решение о предоставлении налоговых льгот инвалидам будет приниматься с учетом сведений ФРИ.

В ближайшей перспективе в Государственную думу поступит законопроект об обязательности использования ФРИ всеми органами власти, оказывающими услуги инвалидам. Это даст дальнейший толчок к возможности предоставления госуслуг в электронном виде.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Прошел кубок Федерации по картингу

В минувшие выходные на трассе карт-клуба «Виктория» (спортивная база ДОСААФ) прошли соревнования на Кубок Федерации омских профсоюзов по картингу среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области. В соревнованиях приняли участие 23 команды.

В командном зачете первое, второе и третье места заняли команды G-Energy (ООО «Газпромнефть-СМ»), Омского НИИ приборостроения, а также команда БАЛУ (АО «Газпромнефть-ОНПЗ»). В личном первенстве среди женщин победила Евгения Беззубова (команда ПАО «Омский каучук»), а следом за ней на пьедестал почета поднялись Ирина Филатова (ФНПЦ «Прогресс») и Ольга Спицына (АО «ЦКБА»). У мужчин обладателем Кубка стал Иван Ращупкин (АО «Газпромнефть-ОНПЗ»), серебряным и бронзовым призерами - Глеб Шааб («Газпромнефть-СМ») и Максим Клепиков (ОНИИП).

В декабре состоятся следующие соревнования - Кубок Федерации омских профсоюзов по боулингу среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

Юлия САВРАСОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

● **16, 17, 18 октября 2018 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца** ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. *Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;*

● **каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).** Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;*

● **в октябре-ноябре молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями».** *Стоимость обучения - 3000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов- 2500 руб.*

Заявки на обучение принимаются:
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ocpo@omskprof.ru.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

профактив

● **членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 3 октября по 5 декабря 2018 г. каждую среду с 14:00 до 16:50 (40 часов);**

● **впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 9 октября по 11 декабря 2018 г. каждый вторник с 14:00 до 16:50 (40 часов);**

● **уполномоченных Федерации омских профсоюзов по охране труда - председателей координационных советов профорганизаций муниципальных районов Омской области 16, 18 октября 2018 г. с 10:00 до 15:00;**

● **членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда организаций здравоохранения с 18 октября по 15 ноября 2018 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 (20 часов);**

● **членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организации со 18 октября по 22 ноября 2018 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 (20 часов).**

100-летие ВЛКСМ

Памятные даты омского комсомола

4 октября

1920 - в газете «Путь молодежи» рассказывается об отправке поезда с продуктами в Москву: *«Из собранных продуктов уже составлен первый маршрутный поезд, который 1 октября со станции Омск отправился в Москву. Всего отправлено 5 вагонов с общим количеством 1323 пуда сухарей, 150 пудов муки, 734 пуда зерна. Вагоны были богато украшены плакатами призывно-агитационного характера. С поездом поехали 3 специально для этого командированных товарища».*

1945 - из отчета Куйбышевского райкома комсомола в обком ВЛКСМ о проведенном в рамках шефской помощи Марьяновскому району воскреснике: *«Участвовало в воскреснике 1 600 человек, из них комсомольцев и молодежи 905 человек, комсомольского актива 22 человека. Комсомольская организация района в порядке шефства передала: молотков - 120 шт., зубил - 200 шт., бородков - 240 шт., отверток - 240 шт., нутромеров - 120 шт., кронциркулей - 120 шт., керна - 120 шт., гаечных ключей - 100 шт., выколотки - 120 шт. Художественной и политической литературы - 307 книг, старых газет - 564 шт., курительной бумаги - 600 книжек, блокнотов для трактористов - 70 шт., шашек и домино - 10 партий, промтоварную посылку - 1 шт.».*

5 октября

1943 - в справке Омского обкома комсомола в обком ВКП(б) о работе комсомольской организации области читаем: *«В настоящее время областная комсомольская организация в своем составе насчитывает 70 034 человека, комсомольских организаций - 5 602; за период Отечественной войны выбыло в РККА - 49 925 человек. Война резко изменила состав рабочих коллективов промышленных предприятий и транспорта. Основной костяк рабочих наших заводов - молодежь от 14 до 20 лет».*

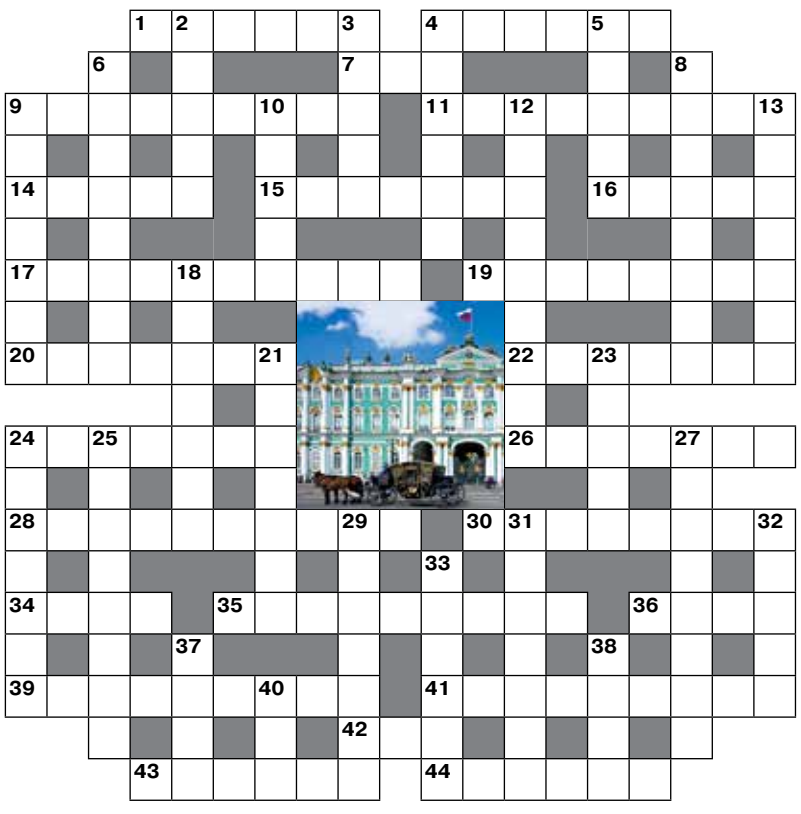
6 октября

1917 - родился Герой Советского Союза Григорий Ионин. В августе 1936 г. по комсомольской путевке направлен на учебу в Омское военно-пехотное училище им. М. В. Фрунзе. Окончил его в 1939 г., затем курсы командного состава «Выстрел» (1942 г.). В боях Великой Отечественной войны - с ноября 1942 г. Прошел боевой путь от помощника командира роты до начальника штаба полка.

15 октября

1937 - родился Виктор Терентьевич Семеняк, первый секретарь Ленинского райкома ВЛКСМ в 1960 - 1963 годах.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **1**. Российский кинорежиссер («Баллада о солдате», «Сорок первый»). **4**. Пресноводная губка, традиционное народное средство от синяков. **7**. Лирический поэтический жанр. **9**. Вид транспорта. **11**. Литературное направление в русской поэзии XX века, представители которого заявляли, что цель творчества состоит в создании образа (А. Мариенгоф, С. Есенин). **14**. Цилиндрический футляр. **15**. Животное рода лам. **16**. Курорт в Краснодарском крае. **17**. Научное исследование, посвященное одному вопросу. **19**. Ученый, чью систему строения мира считали верной больше тысячи лет. **20**. Какой жук может найти своего тезку среди тропических птиц и зверей? **22**. Цветник вдоль дорожки. **24**. Американский баскетболист в 1980-1990 годах с наивысшей результативностью в истории НБА. **26**. Нравоучение. **28**. Один из крупнейших динозавров: его длина достигала 20 м, масса до 24-32 т. **30**. Установленный показатель чего-либо. **34**. Фильм С. Соловьева, в котором впервые снялся В. Цой. **35**. Город в Омской области. **36**. Карамболь в бильярде. **39**. Многоразовый билет. **41**. Архитектор, построивший Зимний дворец в Санкт-Петербурге. **42**. Российский театральный деятель, первая в мире женщина - оперный режиссер, основатель музыкального театра для детей. **43**. Площадка для животных. **44**. Крупнейший остров на озере Байкал.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **2**. Ингредиент маринада. **3**. Способ пения с переходами от низких грудных тонов к фальцету и наоборот. **4**. Из него вытекает Ангара. **5**. Из какого материала был сделан первый шрифт И. Гутенберга - основоположника европейского книгопечатания. **6**. Живой организм, у которого отсутствует нормальная пигментация. **8**. Род портфеля. **9**. Универсальный компонент клеточного метаболизма. **10**. Древнее ручное метательное оружие. **12**. Эту мелкозернистую разновидность кварца издавна добывали в Китае, где он был очень популярен и назывался «императорским камнем». **13**. Царь-пушка как артиллерийское орудие. **18**. Древнегреческий «отец истории». **21**. Развитие, процесс образования и становления чего-либо. **23**. Смолистое вещество, применяемое в дорожном строительстве. **24**. Лиственная роща. **25**. Море Тихого океана. **27**. Внутренняя городская крепость. **29**. С каким философом Екатерина II вела дружескую переписку? **31**. Административно-территориальная единица. **32**. Мастер итальянской оперы. **33**. Музыкальная пьеса в быстром темпе. **37**. «Очень» по-старорусски. **38**. Диалект определенной социальной группы людей, создаваемый с целью языкового обособления. **40**. Хвойное дерево, из которого получают скипидар.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 18 октября.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **1**. Вердикт. **5**. Доверие. **9**. Тик. **10**. Лаперуз. **12**. Йог. **13**. Арара. **15**. Глава. **17**. Лиана. **18**. Дуэт. **19**. Лион. **20**. Раб. **22**. Ольха. **25**. Акт. **26**. Сепия. **27**. Домна. **28**. Гвалт. **29**. Волна. **30**. Домра. **32**. Лев. **33**. Рычаг. **36**. Ерш. **37**. Мисо. **38**. Эпос. **40**. Колея. **41**. Битюг. **42**. Ватин. **45**. Арни. **46**. Полесск. **49**. Дерн. **50**. Миколог. **51**. Фюзеляж.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Ватерпас. **2**. Рекорд. **3**. Иглу. **4**. Тип. **5**. «Дар». **6**. Вязь. **7**. Райкин. **8**. Евгеника. **11**. Елань. **14**. Аудиенция. **15**. ГТО. **16**. Ала. **17**. Ломоносов. **21**. Белов. **23**. Лавры. **24**. Халва. **25**. Антре. **29**. Велодром. **31**. Арбитраж. **33**. Роб. **34**. Чутье. **35**. Гэг. **37**. Мениск. **39**. Сандал. **43**. Опал. **44**. Сказ. **47**. Лог. **48**. Сиф.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3165 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 03.10.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 412946.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.