



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 16 (1320)
20 сентября 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Женщина-лидер

Большой подарок к профессиональному празднику
получила наша землячка



На днях были подведены итоги Всероссийского конкурса «Женщина-Лидер. XXI век». Приятно, что в канун Дня воспитателя и всех дошкольных работников победителем его стала наша землячка, заведующий бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Омска «Центр развития ребёнка - детский сад № 65» Ирина Коломацкая.

В конкурсе принимали участие женщины - руководители предприятий различных сфер деятельности: производства, потребительского рынка, отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных органов власти районов и городов области, руководители общественных организаций. Всего более 80 конкурсанток из 37 регионов России представляли свои практики в Нижнем Новгороде. Конкурсная работа Ирины Анатольевны - эссе на тему «Роль женщины в образовании» вызвала живой интерес как у жюри, так и у участниц мероприятия. Коломацкая рассказала о том, что впервые в нашем городе мэром избрана женщина - Оксана Фаина; министром образования Омской области и директором городского департамента образования тоже работают замечательные профессионалы Татьяна Дернова и Инна Елецкая. Автор работы постаралась показать роль

женщины-руководителя в современном мире, ее деятельность в качестве управленца.

Не меньший интерес у жюри конкурса вызвал и аналитический материал Ирины Анатольевны на тему «Что бы я сделал для развития страны в первую очередь, если бы стал президентом». Она выбрала тему «Помощь детям с ограниченными возможностями здоровья» и рассказала об условиях, которые создаются таким детям в их дошкольном учреждении.

Конкурс «Женщина-Лидер. XXI век» проводится уже в тридцатый раз и позволяет выявить лучших женщин-предпринимателей, женщин-руководителей, которые добились определенных успехов, участвуют в общественной работе. Он стал площадкой, где все они могут встретиться, обменяться мнениями, предложениями.

От имени Кировской районной организации профсоюза поздравляем Ирину Анатольевну с победой в конкурсе и с профессиональным праздником и желаем новых творческих побед!

Роза БЕГАЛИМОВА,
председатель

Кировской районной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ.
Продолжение темы на с. 6.

Цифра дня

114,7 тысячи
пенсионеров

(примерно пятая
часть проживающих
в Омской области)
продолжают
работать
на различных
предприятиях
и в организациях
региона.

(См. с. 7)

Цитата дня

Полномочный
представитель
президента РФ
в Сибирском
федеральном округе

Сергей
МЕНЯЙЛО

на торжественном заседании Законодательного собрания, посвященном вступлению в должность губернатора Омской области Александра Буркова, отметил:

«Одержанная победа на выборах - это свидетельство доверия и высокой оценки вашей работы с момента назначения временно исполняющим обязанности губернатора Омской области. Регион обладает высоким промышленным и сельскохозяйственным потенциалом, который предстоит вывести на новый уровень развития. Уверен, что ваш управленческий опыт позволит консолидировать все политические и экономические силы региона на выполнение тех задач, которые обозначил президент России Владимир Путин при назначении руководителем региона».

(ИП «Омская губерния»)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2018!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Наш индекс

53022

Факты и комментарии

Профактив показал высокую ответственность

Губернатор Омской области Александр Бурков вручил благодарственные письма представителям ФОП за поддержку в ходе избирательной кампании «Осень-2018».

В письме говорится о слова благодарности за работу на благо Омской области, неравнодушие и активную гражданскую позицию, а также за оказанное доверие и поддержку программы развития региона.

9 сентября в единый день голосования в Омской области состоялись выборы губернатора, Александр Бурков получил рекордную поддержку избирателей, набрав 82,56 % голосов. Профсоюзная явка на участках в этот день составила более 71 %. В числе наиболее активных профорганизаций Федеральное казенное учреждение «Отдел финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Омской области», воинская часть 64712, ПО «Иртыш», дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге, обкомы жизнеобеспечения и потребкооперации.



В области же наиболее высокую явку показали муниципальные районы: Крутинский - более 85 %, Седельниковский и Любинский - более 70 %.

В конце прошлой недели состоялось торжественное заседание Законодательного собрания, где Александр Бурков официально вступил в должность губернатора Омской

области. Инаугурация избранного главы региона состоялась в Концертном зале Омской филармонии. В торжественной церемонии принимали участие свыше 1000 человек, в частности и политики федерального уровня. В качестве приглашенных гостей присутствовали представители Федерации омских профсоюзов.

Состоялось заседание исполкома ФНПР

18 сентября на заседании исполкома ФНПР, которое вел председатель Федерации Михаил Шмаков, обсуждался законопроект по повышению пенсионного возраста. Члены исполкома уверены, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. По стране прошло 64 массовых митинга и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний с острой критикой ряда положений законопроекта, сообщили в департамент общественных связей аппарата ФНПР.

Было отмечено, что президент страны в своем обращении к гражданам России фактически поддержал профсоюзную позицию по широкому кругу вопросов, влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров. Руководству ФНПР и ее членским организациям предложено продолжить работу по реализации позиции профсоюзов.

Исполком ФНПР подтвердил решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов - Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября. Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года должно стать проведение заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов и других массовых мероприятий.

Год простоять, да два продержаться?

На завершившемся 13 сентября Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4 % ВВП против 1,9 % в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская:

- Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18 % до 20 %, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3 %, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3 %. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3 % в 2018 году до менее 1 % в 2019 году.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1 % к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4 % против 1,9 % в 2018 году.

В Минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1 % - 3,3 %), возможен только в 2021 - 2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-

кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия, и в частности введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

Когда есть силы и здоровье

На ежемесячном совещании работников кадровых служб предприятий ГК «Титан» сообщили, что около 15 % работников предприятий, входящих в состав Группы, продолжают трудиться после официального выхода на пенсию.

Кроме того, отмечено, что ежегодно в ГК «Титан» трудоустраивается около 50 человек из числа лиц, уже вышедших на пенсию.

Наибольшее число работников пенсионного возраста трудоустроено на крупнейшем предприятии ГК «Титан» - заводе «Омский каучук». Среди них представители рабочих, специалистов, инженерно-технического персонала, а также руководители. Многие из них проработали на предприятии большую часть жизни, основали трудовые династии и продолжили трудиться уже после выхода на пенсию.

На совещании было отмечено, что часть специалистов, принявших решение продолжить трудовую деятельность на предприятии, после достижения пенсионного возраста становятся наставниками. Сейчас на заводе



трудятся свыше 30 наставников из числа работников пенсионного возраста, самому старшему из которых - работнику цеха холоднонабжения Александру Ежуну - недавно исполнилось 73 года, сообщили в департаменте по связям с общественностью ГК «Титан».

Хотят возродить заготконторы

Депутаты от фракции «Единая Россия» предложили гражданам новый источник доходов, внося в Госдуму законопроект о заготовительных конторах. Согласно предложенному документу, россияне смогут собранные в лесу грибы и ягоды сдавать в конторы без уплаты налогов, сообщает ТАСС.

- Законопроект предполагает возрождение заготовительных контор, куда граждане смогут прийти и за деньги сдать собранные в лесу ягоды и грибы. При этом в ст. 217 Налогового кодекса РФ уже прописано, что доход от ягод, грибов и других лесных богатств, которые собрали граждане, не подлежит налогообложению. Но этой статьей никто не мог воспользоваться, потому что Лесной кодекс не позволял этого сделать. Мы хотим устранить несоответствие, - заявил председатель комитета по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям Николай Николаев.

«Карьерный навигатор» откроется в Омской области

Ежегодная информационная акция будет традиционно направлена на содействие занятости молодых специалистов.

На территории центров занятости населения Омской области с 24 сентября по 5 октября 2018 года состоятся специализированные мероприятия для выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, в том числе предусмотренная реализация модульных программ «Выпускнику на заметку» и курсов «Адаптация на рынке труда». Кроме того, пройдут мастер-классы, занятия «мастерских поиска работы», эффективной самопрезентации на рынке труда, индивидуальные консультации.

Немаловажно, что выпускникам будут представлены предприятия, которые их могут трудоустроить. В числе традиционных партнеров областной службы занятости населения - АО «Омсктрансаш», ПО «Иртыш», НПП «Эталон», Омский авиационный колледж им. Н. Жуковского и другие.



«Проект «Карьерный навигатор» специально подготовлен в целях содействия трудоустройству и повыше-

ния конкурентоспособности на рынке труда выпускников и студентов выпускных курсов. Ежегодно сотни выпускников принимают участие в мероприятиях информационной акции в областном центре и муниципальных районах. Как правило, выпускники, прошедшие предварительные собеседования в рамках акции, приглашаются работодателями для последующего трудоустройства», - комментирует Ольга Владимировна Базюк, и.о. начальника отдела профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.

По всем вопросам участия в информационной акции «Карьерный навигатор» обращайтесь в КУ «ЦЗН города Омска», в муниципальных районах - в районные центры занятости населения (телефоны данных центров указаны на интерактивном портале www.omskzan.ru).

Омский центр профобразования начинает новый учебный год



Члены совета обсудили календарный и учебный планы, о которых доложила заместитель директора центра Татьяна Петровская. По её информации, в составлении программ и графиков обучения обязательно учитывались пожелания и предложения профорганизаций. Причем корректировку они могут вносить и впредь. По-прежнему приоритетными темами остаются основы трудового законодательства, охрана труда, социальное партнерство, в том числе широкий круг вопросов по заключению коллективных договоров, информационная и организационная работа, мотивация профсоюзного членства.

По общему мнению членов методсовета, участие руководителей членских организаций Федерации требуется и непо-

средственно в образовательном процессе. В частности, это касается занятий по мотивации профсоюзного членства. Они как практики профсоюзного движения, хорошо зная свою отраслевую аудиторию, могут не только доступно именно для неё осветить эту актуальную проблему, но и дать аргументированный ответ на конкретный вопрос. Говорилось также о важности обучения молодежного актива, разработке грантовых проектов, их защите и умении квалифицированно представить отчёты по их реализации. Несколько изменится формат занятий по вопросам охраны труда. Например, определенная часть председателей координационных советов профорганизаций муниципальных образований, являющихся уполномоченными по охране

труда ФОП, получают необходимые знания на базе ОЦПО, а для остальных, в основном из северных районов области, занятия будут организованы в г. Таре.

Члены совета обратили внимание и на особенности 2019 года, который станет для профорганизаций региона годом отчётов и выборов, а значит привнесет свои акценты в обучение профсоюзного актива. Также на заседании шёл разговор о преподавательском составе ОЦПО, возможности предварительного согласования темы лекции преподавателей с целевой аудиторией, о планах работы самого методического совета.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Методический совет ФОП обсудил планы повышения квалификации и образования профсоюзных кадров и актива

Накануне нового 2018/19 учебного года в Омском центре профсоюзного образования прошло заседание методического совета Федерации омских профсоюзов, обсудившее проекты планов на предстоящий учебный сезон.

Открывая заседание, председатель совета, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, прежде всего подчеркнул важность системного обучения профсоюзных кадров и активистов с охватом всех направлений работы. Кроме того, он отметил необходимость постоянного и активного участия председателей членских организаций Федерации при формировании групп слушателей Омского центра профобразования.

Рассказали об инновациях и поделились опытом

активисты областной профорганизации работников здравоохранения на выездном заседании президиума

Месяц назад на страницах нашей газеты прозвучал рассказ о прошедшем летом в Екатеринбурге международном форуме «Инновации в профсоюзах-2018». Самой многочисленной (и самой, пожалуй, заинтересованной) омской делегацией на дискуссионных площадках этого мероприятия стала большая группа представителей областной профорганизации работников здравоохранения. Увиденное и услышанное на форуме оказалось настолько злободневным и настолько задело за живое активистов облпрофорганизации, что для обсуждения этих вопросов была выделена значительная часть повестки дня состоявшегося недавно расширенного заседания президиума обкома профсоюза в доме отдыха «Русский лес». И пусть вас не обманывает наименование места проведения заседания - отдыха там было совсем чуть-чуть.

Где будет шайба?

В нашей августовской публикации речь шла в основном о системе электронного профучета и коммуникаций с членами профсоюза «Е-Профсоюз», представленной департаментом развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области. Однако предложенных вниманию делегатов профсоюзного форума инноваций хватало и помимо этого. А его звание международного простерло географию адресов полезного опыта за пределы России: наши белорусские коллеги из Мозыря и Новополоцка рассказали, к примеру, о новациях профорганизаций по мотивации членства и об инновационных подходах деятельности первички к информационной работе соответствию.

Отдельного рассказа заслуживает мобильное приложение «Мой профсоюз», разработанное для профорганизации Магнитогорского металлургического комбината специалистами предприятия. Подготовка этого проекта шла точно по науке - от опроса респондентов до создания «пирамиды предпочтений». В результате родилась замкнутая мотивационная цепочка: «информация - персональный подход - обратная связь - выгодные предложения - всегда под рукой». И вытекающие бонусы: эксклюзивность информации в соцсетях и такая же эксклюзивность различных скидок с акциями для членов профсоюзной группы в торгово-сервисных предприятиях. Программа уже

работает, и всё же её инициаторы не перестают убеждать себя и своих возможных последователей: главное - вкус к инновациям, смелость, партнерство, терпение и креативность. Собственно, о наличии в себе и своих коллегах этих качеств в конечном счете и говорили участники выездного президиума обкома профсоюза работников здравоохранения.

Кстати, екатеринбургскую презентацию «Моего профсоюза» сопровождала цитата из выдающегося хоккеиста Уэйна Гретцки: «Хорошие игроки находятся там, где шайба. Лучшие - там, где она будет». Вот в «Русском лес» и говорили о том, где «шайба» будет завтра...

Работа, посильная для каждого

Да что мы всё об опыте иногороднем да иноземном? И у самих есть чем похвалиться. Лучшим доказательством этого служит прозвучавшее на заседании выступление председателя профсоюзной первички областного наркологического диспансера Елены Тимофеевой.

Несмотря на разбросанность по городу структурных подразделений диспансера (его сотрудники работают на двенадцати точках в разных концах областного центра), в профсоюз входят 70 процентов членов трудового коллектива. Как удалось достичь такого солидного результата? Просто: не оставляя без внимания ни одну из составляющих мотивационной привлекательности профсоюзного членства.



Во-первых, это правовой сегмент. Коллективный договор, только что заключенный на три года и в случае необходимости оперативно корректируемый, детально регламентирует все стороны социально-трудовых отношений - в том числе и представительство со стороны профорганизации интересов работников при заключении локальных нормативных актов, юридические консультации, правовую защиту членов профсоюза при возникновении трудовых споров.

Во-вторых, это социально-психологическая сторона мотивации - внимание к каждому члену коллектива с учетом его потребностей и нужд: помощь в профессиональном росте, обучение и стимулирование, массовые мероприятия культурного и спортивного характера, отдых и оздоровление, создание атмосферы солидарности. Отсюда вытекает следующий важный аспект мотивации - денежный. «Благодаря совместной работе с администрацией диспансера в учреждении сохранены многие выплаты и существует система материального стимулирования», - подчеркнула Елена Тимофеева.

Наконец, профактив усиленно занимается информационным обеспечением членов профсоюза: этим целям служат стенд профкома, профильная страничка на сайте диспансера, электронная почта и другие виды онлайн-коммуникаций. «Живое» общение тоже практикуется в различных форматах - от регулярных заседаний профкома до постоянного присутствия профсоюзного актива на общих собраниях коллектива, на планерках и совещаниях разного уровня во всех структурных подразделениях. «Мы всегда открыты для диалога с любым членом профсоюза и коллектива, благодаря этому и поддержке со стороны главного врача и администрации диспансера имеем небольшой, но стабильный прирост профсоюзного членства и не теряем интереса к своей работе», - заключила Елена Тимофеева. Искренние аплодисменты всего зала были наглядной оценкой всего этого нелегкого, но в общем посильного для каждого профсоюзного руководителя труда.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

70 лет объединения омских профсоюзов

Конкурс «Время, события, люди»

В борьбе за справедливость

Сергей Александрович Павлюк прошёл долгий трудовой путь и всегда был связан с профсоюзом.

Сергей вступил в профсоюз в 1963 году. Тогда он учился в ГПТУ № 18 г. Перми и одновременно проходил практику на химическом заводе. В то время все платили членские взносы, имели профсоюзные билеты, куда ежемесячно наклеивались марки с указанием суммы взноса в размере одного процента от заработной платы, стипендии и т.д. После окончания учёбы и непродолжительной работы на заводе аппаратчиком пятого разряда молодой рабочий был призван в ряды Советской армии, откуда вернулся сержантом ВДВ, занимавшим первое и второе места по армейскому пятиборью в дивизии, а также начальником радиостанции большой мощности, которая обеспечивала связь с округом и Москвой. Конечно, ему предложили

краткосрочные курсы младших лейтенантов, но он вернулся на родной завод. Стал работать упаковщиком, мастером-технологом цеха и также принимать активное участие во всех соревнованиях, вошёл в сборную завода по лыжам (получив звание КМС), футболу, метанию гранаты, копья - и всегда завоёвывал первые и вторые места по области. После тяжелейшего отравления пришлось уйти с завода, и в 1971 году он устроился водителем грузовика в леспромпхозе - «пошёл на чистый воздух».

Активной профсоюзной работой Сергей Павлюк начал заниматься с 1974 года, когда уехал в город Усинск Коми АССР на Крайний Север. Там в автобазе № 102 треста «Пермдортстрой» он стал не только водителем первого класса с допуском к эксплуатации автомобилей всех марок, но и членом профкома, комитета комсомола, а также депутатом районного

совета. Он занимался подготовкой сборной команды предприятия для соревнований, ставил на заседании профкома злободневные вопросы, связанные с работой водителей в песчаном и гравийном карьерах, его волновала степень запылённости на трассе, которая напрямую влияла на состояние здоровья сотрудников, ему были безразличны вопросы питания работников (его цены и качества). Общественная работа несколько не мешала производственной, о чём свидетельствует знак «Победитель соцсоревнования», который ему вручил лично заместитель министра дорожного строительства и шоссейных дорог. Имя Сергея Павлюка занесли в «Книгу Почёта» автобазы № 102 и направили учиться в Омский Сибирский автомобильный институт на рабочий факультет с выплатой стипендии от предприятия.

В СибАДИ на факультете автомобильного транспорта Сергей сразу стал старостой группы и профоргом потока, хорошо учился и ещё успевал подрабатывать два дня в неделю водителем в ПАТП № 1. Был в его институтской жизни и студенческий стройотряд «Юность», бойцы которого не только зарабатывали себе на джинсы, но и занимались, как бы сегодня сказали, благотворительностью. В 1981 году в Новоархангельке, что в Любинском районе, в подарок селу студенты построили 25-метровый тир в подвале местной школы. На следующий год приехали всем отрядом в Артынский детский дом, которому подарили пианино и различный спортивный инвентарь.

После окончания института в 1984 году Сергей остался работать в ПАТП № 1 водителем. На линии и на ремонте стажировал новичков, делясь с ними своим профессиональным опытом и знаниями. При делении предприятия в 1987 году попал в ПАТП № 10, и почти сразу его избрали в профком. Как и прежде, его волновали оплата и условия труда работников, с этими вопросами он смело обращался к начальству и добивался их решения. К сожалению, пришло время по состоянию здоровья (инвалидность III группы) расстаться с любимой работой водителя. И Сергей перешёл работать механиком КПП, где, к слову, помогать людям стало проще. В 1995 году по инициативе Павлюка на предприятии была создана комиссия по трудовым спорам, председателем которой его избрали единогласно. Ежегодно комиссия в среднем принимала по 20 заявлений, две трети которых решались в пользу их подавших.

В 1996 году состоялись очередные выборы председателя первичной профсоюзной организации на предприятии, и люди доверили этот пост Сергею Павлюку. За короткое время ему удалось сформировать работоспособный, пользующийся авторитетом у работников и администрации профком. В течение двух месяцев после своего избрания Сергею пришлось ежедневно по часу заниматься лично с председателем обкома профсоюза автотранспорта Валерием Якубовичем, чтобы постигнуть все основы профсоюзной грамотности. И потом все члены профкома во главе с председателем постоянно учились профсоюзной работе, благодаря чему все последующие 20 лет удавалось формировать такой же качественный и работоспособный профком. Ежегодно в учебном центре Федерации омских профсоюзов обучался и весь проактив ПАТП № 10 до 10-20 человек по различным направлениям (охрана труда, основы трудового законодательства, компьютерная грамотность т.д.). Пред-

седатель первички дополнительно обучался в государственных сертифицированных центрах в Омске и Новосибирске.

Полученные знания помогали Сергею Александровичу и его единомышленникам в нелёгкой борьбе с недобросовестными работодателями. Под контролем уполномоченных по охране труда профсоюзной организации были и тепловой режим на предприятии, и степень загазованности, наличие и работоспособность газоотводных шлангов и вентиляции в помещениях, уровень освещённости рабочих мест, наличие печек в салонах маршрутных автобусов, составление списков на льготную пенсию по вредности, наличие спецодежды, а также её стирка и ремонт, выдача молока и мыла работникам предприятия.

В 1997 году, когда Павлюк возглавил комиссию по социальному страхованию, профком обновлял списки прошлых лет по оздоровлению: кто, где и по какой цене отдыхал. Народ узнал много интересного, и с этого момента комиссия публично стала отчитываться о своих действиях, вывешивая на стендах отчёты по всем решениям. Простому работнику стало доступно санаторно-курортное оздоровление. Также в этом году профком с администрацией предприятия при участии инспекторов по жилищным вопросам ФОП и председателем обкома профсоюза автотранспорта В. С. Якубовича утвердили обновлённый состав очереди на жильё строго в соответствии с представленными очередниками документами и жилищным законодательством. В том же 1997-м профком ПАТП № 10 стал инициатором льготного проезда для всех сотрудников транспортных предприятий на городском пассажирском транспорте.

По инициативе Павлюка, которую безоговорочно поддерживал профком и трудовой коллектив предприятия, с 2001 года с членов профсоюза стал взиматься дополнительный второй процент профвзносов, что было редкостью даже в масштабах всей России. Однако время показало, что такое решение было правильным - член профсоюза получал материальную помощь с первого процента от 1000 до 5000 рублей, в то время как со второго процента от 1000 до 30 000 рублей, а также раз в год до 1500 рублей на духовное и физическое оздоровление (бани, бассейны, массаж, театр, кино, спортзалы и т.д.). Люди были довольны. К сожалению, опыт прижился только в ПАТП № 10.

Инициативного, а главное эффективно работающего председателя первички давно заметили на областном уровне, а потому вполне закономерным было избрание Сергея Александровича Павлюка чле-



На митинге, организованном ФОП в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». 2017 г.

ном обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

После объединения всех пассажирских предприятий в ОМУП «Омскпассажиртранс», что произошло в 2002 году, С. А. Павлюк принял активное участие в создании нового общего коллективного договора для всех предприятий. Взяли всё самое лучшее от каждой организации. И потом, в 2005 году, при распаде ОМУП этот документ стал основой для колдоговоров каждого предприятия. В 2002 году Сергей Александровича избрали председателем комиссии по трудовым спорам «Омскпассажиртранса». В год комиссия разбирала по десятку заявлений от пяти пассажирских предприятий. Более 70 человек выиграли суды о перечислении им страховых взносов работодателями на основании решения Конституционного суда РФ. Также шла постоянная работа во всех комиссиях предприятия, рассматривающих нарушения трудового законодательства. Это были и общая комиссия, и комиссия по ГСМ, техническая комиссия, по безопасности движения и т.д. В каждой из них Павлюк обладал правом решающего голоса, и всегда удавалось рассматривать все случаи по справедливости, учитывая закон, здравый смысл, текущую обстановку и совесть. Чем качественней работали эти комиссии, тем меньше было заявлений в КТС. Неоценима помощь единомышленников, среди которых были председатель ФОП Валерий Якубович, заведующий правовым отделом ФОП Светлана Малюк, главный технический инспектор ФОП Василий Собылинский, госинспектор охраны труда по Омской области Сергей Писарев.

Множество проблем в проф-

союзной деятельности возникало из-за положения Трудового кодекса РФ о том, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. В 2006 году на правах приложения профкому ПАТП № 10 удалось ввести в колдоговор предприятия «Перечень статей положений разделов коллективного договора, действия которых не распространяются на работников предприятия, не являющихся членами профсоюза и не перечисляющих 1 % на расчетный счет профкома». На профсоюзной конференции, посвященной принятию колдоговора, приложение было принято единогласно.

При чтении того коллективного договора сразу чувствуется забота о членах профсоюза и работниках предприятия. Ну вот, к примеру, на 50-летие работникам выписывалась солидная материальная помощь, бесплатно предоставлялся служебный транспорт для личных целей. Профком занимался организацией работы столовой по доступным для сотрудников ценам и контролировал также качество приготовленной пищи, за счёт профкома и администрации устраивались для работников праздники с чаепитием. Работодателя обязали отчислять 0,15 % от фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. В период проведения областной спартакиады и конкурсов профмастерства участников освобождали от работы с оплатой по среднему тарифу, оплачивали их проживание, питание, транспорт, инвентарь, форму и т.д. Сергей Александрович, как и прежде, занимался тренировкой сборной предприятия, искал для этого стадион, сам с удовольствием играл с молодыми участниками.

Особая забота - детский оздоровительный лагерь «Чайка», находившийся тогда на балансе ПАТП. Практически вся организация ремонта лежала на профкоме. Сергей Александрович сам лично всегда закупал продукты, варил обед, кормил всю ремонтную бригаду, мыл посуду, следил за ходом ремонта, да и сам трудился наравне с рабочими. Благодаря такому подходу ежегодно удавалось сдавать объект в числе первых и без замечаний.

Было запланировано и выполнено ещё много мелких и сезонных проектов, которые были необходимы членам профсоюза и также отнимали немало времени и средств. На протяжении всего периода, что Павлюк возглавлял первичку, для всех членов профсоюза предоставлялись услуги скерокопирования бесплатно, а расходы на бумагу, заправку картриджей, ремонт техники и прочее брал на себя профком. Все диспетчерские, цеха, отделы предприятия обеспечивались бытовой техникой, включая расходы на покупку и ремонт всего этого оборудования. В таком объёме редко в какой организации можно встретить подобную заботу. А сколько понадобилось труда, чтобы все желающие сотрудники могли посадить картошку! Составление списков, договор с фермером, сбор средств, оплата, контроль пахоты и боронования, межевание, транспорт, погрузка и разгрузка, доставка, выезд на две прополки и окучивание, охрана поля, сбор урожая, снова погрузка и разгрузка, доставка и т.д.

Вся работа профкома всегда освещалась на более чем тридцати качественно выполненных профсоюзных стендах с интересной, нужной и юридически обновляемой информацией, необходимой для членов профсоюза. Областная кон-



С.А. Павлюк со сборной командой предприятия на соревнованиях, организованных отраслевым обкомом профсоюза.

70 лет объединения омских профсоюзов

Конкурс «Время, события, люди»



Сбор подписей под требованиями Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства к органам государственной власти по наведению порядка с ценами на моторное топливо. Сентябрь, 2011 г.

курсная комиссия обкома профсоюза присвоила С. А. Павлюку первое место за оформление наглядной агитации.

В течение 20 лет Сергей Александрович дежурил по парку два раза в месяц наравне со всеми остальными руководителями подразделений. Эти дежурства позволяли всегда быть в гуще событий, знать и понимать ситуацию предприятия, все новости людей, состояние машин, цехов, оборотного склада, наличие запчастей и возможности ремонтной зоны и прочее.

В 1990-х годах ПАТП № 10, являясь самым старым, работающим с 1924 года, пассажирским предприятием, насчитывало более четырехсот бывших сотрудников: ветеранов Великой Отечественной войны, труда, войны в Афганистане и пенсионеров. Большое место в деятельности профкома занимала работа с ними. Для этого в помощь председателю профорганизации профком ввёл должность председателя совета ветеранов на общественных началах. Избрали Галину Ивановну Локтину, отработавшую 20 лет бухгалтером профкома в ПАТП № 1 и продолжившую свой трудовой путь на этой должности ещё в течение 25 лет. Ежегодно в День Победы Сергей Александрович и Галина Ивановна ездили по домам ветеранов с поздравлениями, вручали им материальную помощь, цветы и сообщали последние новости, а их просьбы всегда старались выполнять. К слову, ветеранов Великой Отечественной войны в 1996 году было более 30, а к 2015-му осталось только 5 человек, ветеранов труда - чуть более 30, а «афганцев» - 7. Из пенсионеров 95 человек состояли на профсоюзном учете, платили взносы в соответствии с положениями устава. Активных и желающих встречаться всегда было около сотни. Встречи оплачивались профкомом и администрацией.

Стоит упомянуть и о взаимоотношениях с директорами предприятия, которых за этот период сменилось немало. По словам бывших и нынешних работников, были среди них и порядочные люди, и единомышленники, и вовсе к таковым не имеющие никакого отношения. Не обошлось и без подпольных войн, когда вышли из профсоюза почти все инженерно-технические работники и служащие. Со стороны администрации делались попытки любыми способами поставить своих кандидатов на пост председателя профсоюзной организации. Но всегда в таких выборах от 70 до ста процентов голосов отдавались Сергею Александровичу Павлюку.

С 1 марта 2015 года десятилетнее пассажирское перестало существовать, его присоединили к ПАТП № 4. Павлюк передал первичку с членством в профсоюзе 85 процен-

тов от общего количества работающих, коллективный договор на 120 листах с 45 приложениями, множество наработок и всю литературу по законодательной базе в новые руки.

В большой «копилке» различных наград Сергей Александрович особо ценит профсоюзные - знаки, медали, Почетные грамоты, благодарственные письма ЦК и обкома профсоюза работников автотранспортного транспорта и дорожного хозяйства, ведь это оценка его многолетней работы по защите прав и интересов коллег, работы, которой он отдал много физических и душевных сил, времени. Но самое главное - за ним шли люди. Бывало, что на областные акции протеста он выводил колонну автотранспортников в три сотни человек - в несколько раз больше, чем из других предприятий.

Не таков Павлюк, чтобы спокойно пребывать на пенсии. Он и по сей день трудится командиром в дружине ГИБДД ПАТП № 1, созданной еще в 1960 годах. Это единственная уцелевшая дружина насчитывает сегодня 10 человек. Кстати, и за активную деятельность по обеспечению безопасности движения он неоднократно награждался Почетными грамотами. Не отошёл Сергей Александрович и от профсоюзной деятельности. Напротив, является активным участником многих мероприятий, в том числе массовых протестных. Как, например, митинга против повышения пенсионного возраста, организованного Федерацией омских профсоюзов нынешним летом.

Слышала, как говорил Сергей Александрович: «Хороший руководитель должен быть как отец родной. Именно таких руководителей воспитывала великая страна - СССР. К великому сожалению, их время ушло. Придя на пост начальника, многие первым делом начинают заниматься сменой коллектива, устраивают вокруг угодных, удобных и полезных. Мы забыли, что значит труд на благо другого человека. Зачастую мы требуем справедливости, если дело касается нас, но забываем о ней, когда дело касается другого».

Сергей Александрович Павлюк - это человек другой эпохи, и он, быть может, во многом выпадает из общей массы современного общества, но единственная его цель - это справедливое общество, справедливое отношение к каждому.

Наталья ПАВЛЮК,
председатель
молодёжного совета
обкома профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства,
оператор по системе
видеорегистрации
АО «Омскблавтотранс».
Фото из архива автора
и газеты «Позиция».

Профком военной ТЭЦ

Далёкий сорок первый год, на западе война идёт,
Наш Омск преображался, он рос и развивался.
Заводам, фабрикам, домам тепло, энергия нужна:
ТЭЦ-2 пустили в сорок первом, подали ток к цехам военным
На «Полёт», Шинный, «Сибзавод», Попова, Танковый завод.
В ТЭЦ коллектив сплочённый был, его профком объединил.
Ударной стройку объявил он за досрочный пуск турбин.
Много сил, труда вложили, но к партсъезду ТЭЦ пустили.
Люди сутками не спали, киловатты выдавали, день Победы приближали.
Женищины ТЭЦ-2 ночами вещи тёплые вязали да кисеты вышивали,
Письма воинам писали, где фронтовикам желали разгромить врага скорей.
Женсовет в профкоме был, за питанием следил.
Карточки на ТЭЦ давали, на продукты их меняли,
Чтоб кормить больных, сирот, чьи отцы ушли на фронт.
Как закончилась война, сразу оживилась страна,
С фронта воины вернулись, в жизнь на ТЭЦ-2 окунулись.
Профсоюз солдат встречал, к мирной жизни приучал.
Руководство и профком землю выбили с трудом,
В Привокзальном, Сахалине шесть домов соорудили.
Детский сад был в Омске лучшим, лагерь сдали в Чернолущье.
Всем профком руководил, он одним из лучших был.
Председателей вначале из рабочих выбирали,
А потом их при отборе утверждали на парткоме.
Михайлюк, Макаров, Горев, был Антонов и Григорьев.
Все достойно потрудились, многим ордена вручили.
В годы славных пятилеток много издано декретов,
Их профком ТЭЦ изучал и в колдоговор включал.
Были вахты комтруда, поощряли их тогда,
Когда план перевыполняли, экономию давали.
Вымпел к празднику вручали, в стенгазете отмечали,
Два дня к отпуску давали, в санаторий отправляли.
Соцсоревнованье было, и итоги подводили.
Если план не выполняли, льгот и премии лишали.
Списки на жильё вели, были длинные они.
Всё ж квартиры получали, и ключи людям вручали.
Но прошли те времена, изменилась страна,
«Омскэнерго» раздробили, на компании разбили.
Ожидали обновление, инвестиции, вложения,
Но пока лишь разговоры, обещанья и разговоры.
Лишь «Обком» объединяет и усилья прилагает,
Чтоб на спорте мы встречались и на «Флоре» пообщались
Вместе в конкурсах и смотрах, состязались на турслётах.
Профсоюз ТЭЦ-2 крепчает, семидесятилетие омских профсоюзов встречает
Достижениями в работе, выполнении планов, в спорте,
Проведением турниров, обученьем профактива.
Побуждаем коллектив на решение перспектив.
Будем свет, тепло давать - будет Омск наш процветать.
С юбилеем, профсоюз, я тобой всегда горжусь!

Виктор СУВОРОВ председатель Совета ветеранов АО «ОмскРТС».



Заседание жилищно-бытовой комиссии профкома. 1990 г.



Парад молодежи ТЭЦ-2. 1946 г.



Первенство «Омскэнерго». 1966 г.

Фото из архива профорганизации.

Интересно!

27 сентября - День воспитателя и всех дошкольных работников

Насколько можно судить, самое употребительное слово у сотрудников детского сада № 282, что находится на 20-й Амурской, «интересно». Во всяком случае, в нашем разговоре с заведующей Ларисой Кучиной и председателем профкома детсада психологом Аленой Юрковой это слово звучало постоянно в связи с самыми разными понятиями и явлениями. Кстати, интересно, что в этом учреждении руководитель и профсоюзный лидер стоят по одну сторону социального партнерства - Кучина является еще и членом президиума отраслевой профорганизации Центрального округа.

О мероприятиях и событиях

Профессия воспитателя - очень ответственная, но при этом не самая высокооплачиваемая и забирающая много нервных ресурсов. Чем же движимы люди, которые не только идут именно на эту стезю, но и не представляют себе никакой другой? Лариса Кучина отвечает на этот вопрос так: «В нашей профессии случайных людей не бывает. Она требует от человека доброты и порядочности, жажды творчества и обостренного чувства материнства. И если уж говорить о нашем детском саде, то здесь собрались педагоги от бога». А Алена Юркова добавляет: «Мы должны доносить до детей исключительно положительные эмоции. Воспитатель не может быть злым, а вот справедливым, умным, интересным, нежным - сколько угодно. В раннем возрасте уже начинается становление личности, и это уже вопрос нашего профессионализма: мама закладывает в ребенка необходимые навыки, а мы вводим его в социум».

Воспитатель, как правило, первый чужой человек, с которым ребенок не просто сталкивается вдруг, а проводит длительное время вместе. Поэтому мои собеседницы в один голос говорят: «Как нормальную часть общества ребенка формирует только благоприятное окружение - атмосфера внимания, заботы, интересных занятий и доброжелательства». И в детском саду № 282, исходя из этого посыла, постоянно придумывают много разных мероприятий, позволяющих ребенку социализироваться наиболее оптимально.

Позвольте, к слову, одно замечание. Вот прямо никак не хочется, говоря о жизнерадостном детстве, употреблять затертый канцелярский термин «мероприятие». В английском языке есть хороший эквивалент этому понятию «event», «событие». А у ребенка в первые годы его жизни каждый день - событие, да не одно, верно? Так что давайте договоримся впредь так и называть действия, в которых участвуют воспитанники детсада № 282. В этом году, к примеру, очередным таким событием стал первый в жизни учреждения смотр строя и песни. Кроме того, детский сад проводит праздники «Мисс Весенняя капель» (на 8 Марта), «А ну-ка, мальчики» (понятно, когда) и массу всяких других. Участвуют воспитанники и в разнообразных городских конкурсах.

Отдельно стоит сказать о театральной студии детского сада № 282. Она, единственная в своем роде, работает уже пятый сезон и каждый год представляет вниманию зрителей новые премьеры. Причем это настоящий театр, с костюмами и декорациями. Ставили «Забавные истории» по сказкам Сутеева, совершенно шикарный «Кошкин дом», теперь вот в планах постановка «Дюймовочки». Театром занимается как раз Алена Юркова, режиссер по первому образованию, так что она профессионально вытягивает из детей все их таланты. А тех занятия лицедейством настолько захватывают, что, выпускаясь, они даже просят разрешение продолжать посещать театральную студию.

По этому поводу Лариса с Аленой без ложной скромности замечают: «Нам приходится сложно на конкурсах, потому что не с кем соревноваться». О чем тут говорить, если в студии с успехом занимается даже логопедическая группа? А поскольку у 282-го практикуется обмен визитами с другими детскими садами, то сотрудники детсада обречены регулярно выслушивать от коллег комплименты в духе: «Вы - уникальные, ни у кого больше такого нет».



Председатель профкома А. Юркова (слева) и заведующая детсадом № 282 Л. Кучина обсуждают новые материалы профсоюзного уголка.

Детский сад по инициативе профорганизации проводит конкурс «Воспитатель года», итоги которого будут подведены в день профессионального праздника.

О подвигах и славе

Участвуют в конкурсах не только самые младшие представители детсада № 282. В 2015 году на базе этого детского сада проводился окружной конкурс «Воспитатель года», первое место в котором заняли хозяйки. Потом победили в профессиональном конкурсе «Моя прекрасная няня», организованном райкомом профсоюза, - удивляться опять-таки нечему, поскольку Кучина говорит: «Это звено у нас вообще сильное, пятьдесят процентов педагогического коллектива - выходцы из помощников воспитателей».

А теперь вот детский сад по инициативе профорганизации проводит уже внутренний конкурс «Воспитатель года». Стартовал он 28 сентября прошлого года, а итоги будут подведены в день нынешнего профессионального праздника, так что получился годовой марафон с мастер-классами, показательными занятиями, консультациями и прочими составляющими настоящего творческого состязания.

Еще одна новация текущего года - проект наставничества. К каждому молодому воспитателю прикреплен опытный, лучшие люди коллектива - такие, как Людмила Маринич, Ирина Склярова, Татьяна Дорожкина, Наталья Морозова... «Все они - педагоги с большой буквы, с богатым и очень интересным опытом», - говорит Лариса Кучина. А Алена Юркова развивает мысль: «Мы не можем стоять на месте, стремимся к совершенствованию. Главная мысль, ведущая нас по жизни, звучит так: какой след мы

Не скажу, что не бывает споров. Но мы умеем слушать друг друга, понимать аргументы. Главное же достоинство нашей заведующей Ларисы Кучиной - умение выдать идею и определить верный путь её воплощения. Поэтому дай бог, чтобы мы нашей дружной командой всего коллектива работали еще сто лет».

Какой уж это секрет, если Кучина сама много лет была председателем профкома, прекрасно знает эту работу и все её нюансы. Вы, барышни, откройте лучше другую тайну - как это вам при таком баснословном обилии проектов и событий абсолютно всё удается самым наилучшим образом? Вот свежайший пример: нынешним летом с подачи Ларисы Кучиной коллектив детсада решил подарить детям незабываемое лето - и каждый день те проводили в захватывающих занятиях от шоу мыльных пузырей до конкурса юных скульпторов. «Очень получилось интересно, - говорит Алена Юркова, - понравилось и детям, и взрослым». Вот как это, скажите? Сколько часов у них в сутках, а? На этот вопрос Лариса не отвечает, говорит только: «Мне самой работать интересно, и всем остальным я не даю покоя».

О славе детсада лучше всего расскажет такой случай: лет десять назад здесь появился ребенок с Восточных улиц - кто знает город, согласится: далеко. Но,



На репетиции музыкального номера.

оставим после себя? Поэтому не хотим останавливаться, идем вперед. И не забываем о достойных условиях труда для сотрудников - чтобы никто не был обижен и всем было хорошо».

Это уже забота профсоюзной организации с практически стопроцентным членством, у которой главное слово тоже «интересно». Поэтому коллектив детского сада участвует во всех профсоюзных инициативах, в каких только возможно, «кроме турслета», с сожалением говорит Лариса Кучина. Потому что он традиционно проводится в мае, когда у детсада проходят выпускные события.

Тут Алена Юркова после некоторой заминки произносит: «А хотите, открою секрет?» Мы согласились. Однако секрет оказался в сущности общеизвестным. «Когда руководитель поддерживает председателя профорганизации, когда есть взаимопонимание, тогда и получаются возможные все эти наши достижения, - сказала Алена и продолжила: - У нас созданы прекрасные условия для сотрудников.

видимо, это был сознательный выбор родителей. Папа каждый день старательно возил ребенка в детский сад и явно укреплялся в своем мнении о нем. В итоге иззавидовавшие соседи пошли по стопам того папы, и теперь в садике треть состава детей - с Восточных.

А что касается наступающего праздника, то Лариса Кучина пожелала всем коллегам здоровья, терпения (главным образом в работе с родителями - подчеркнула она) и уверенности в себе. А Алена Юркова привычно уже продолжила: пусть они всегда остаются творческими, интересными, активными личностями, никогда не унывающими и верящими в прекрасное будущее под крылом профсоюза. И еще сказала со значением: «Профсоюз - наша вернейшая защита, в этом я убеждена сама и убеждаю других».

А от себя добавлю: говорить с Ларисой и Аленой было ИНТЕРЕСНО.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Получение дня отдыха за работу в выходной день

Когда предоставляется день отдыха за работу в выходной день и нужно ли оплачивать день отдыха, если работник не использовал его до увольнения?

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя (ст. 113 ТК РФ).

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).



Обратите
внимание!

Вне зависимости
от количества
отработанных
в выходной день
часов работнику
предоставляется
полный день отдыха
(ч. 4 ст. 153 ТК РФ,
Письмо Роструда
от 31.10.2008
№ 5917-ТЗ).

Период, в течение которого предоставляется день отдыха

Ограничений периода, в течение которого работник может использовать день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, законодательными и нормативными актами не установлено.

Таким образом, выбор дополнительного дня отдыха осуществляется работником по согласованию с работодателем. Работодатель вправе предоставить день отдыха по желанию работника как в текущем году, так и в последующие годы в рамках действующих трудовых отношений, оформив это соответствующим распорядительным документом.

Работодатель может определить порядок предоставления и оформления дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте (ст. 8 и 9 ТК РФ). При этом внутренний документ работодателя не может содержать ухудшений положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Предоставление другого дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по мнению Минфина России,

является компенсацией сверх начислений работнику по должностному окладу (Письмо от 17.12.2014 № 03-03-06/1/65164).

Компенсация неиспользованного дня отдыха при увольнении

Обязательство работодателя перед работником о предоставлении дня отдыха в виде компенсации за работу в выходной (праздничный) день возникает в рамках действующих трудовых отношений между работодателем и работником и, следовательно, должно быть выполнено до их окончания.

Прямое указание о выплате компенсации за неиспользованный день отдыха за работу в выходной день при увольнении работника в трудовом законодательстве отсутствует.

ТК РФ прямо не обязывает работодателя компенсировать работнику неиспользованные дни отдыха, в отличие от неиспользованных дней отпуска (ст. 127 ТК РФ).

Целесообразно предложить работнику использовать накопленные дни отдыха, причитающиеся за работу в выходные (праздничные) дни, до увольнения.

Исходя из общего правила ст. 153 ТК РФ, согласно которому за работу в выходной (праздничный) день работник вправе претендовать на двойную оплату либо оплату в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха, непредоставление компенсации в виде дополнительной оплаты и другого дня отдыха является нарушением трудовых прав работника и может повлечь для организации и ее должностных лиц административную ответственность, даже если дни отдыха не использованы работником не по вине работодателя.

При невозможности использования дополнительных дней отдыха до увольнения работника работодателю нужно произвести их оплату. Такой подход является наименее рискованным для работодателя с точки зрения трудовых споров.

Судебная практика по данному вопросу носит разнонаправленный характер.

Перенос выходных дней

Уже известно, какие дни будут дополнительными выходными в 2019 году.
Проект приказа о переносе выходных дней в 2019 году опубликован на сайте regulation.gov.ru.
В новом году перенесут выходные:

5 января - на 2 мая; 6 января - на 3 мая; 23 февраля - на 10 мая.

Праздничными выходными днями (периодами) будут:

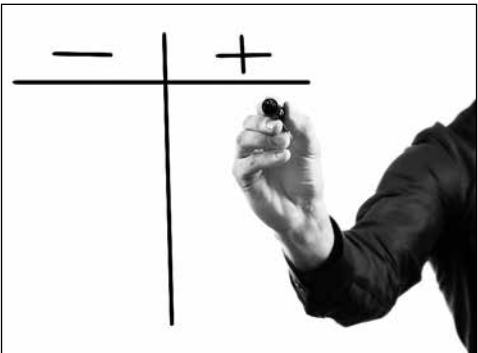
30 декабря 2018 года - 8 января 2019 года;
8-10 марта; 1-5 мая; 9-12 мая; 12 июня; 2-4 ноября.

Изменение норм труда сотрудника

Возникает ли у работодателя обязанность увеличивать оплату труда при изменении норм труда в сторону увеличения?

В силу ст. 129 Трудового кодекса РФ за работная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Для оценки количественного показателя затраченного труда предназначены нормы труда (нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания), представляющие собой необходимый количественный минимум, который работник обязан выполнить. Так, ч. 2 ст. 129 ТК РФ определяет тарифную ставку как фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.



В соответствии с чч. 1 и 2 ст. 160 ТК РФ нормы труда устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда и могут быть пересмотрены по мере совершенство-

вания или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования. При этом локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ч. 1 ст. 162 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 162 ТК РФ о введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

Таким образом, обоснованное изменение норм труда, не ухудшающее положение работника и не повлекшее дополнительной трудовой нагрузки для работника, не приводит к безусловному возникновению обязанности работодателя по увеличению заработной платы.



Омские пенсионеры в зеркале статистики

1 октября в мире отмечается День пожилых людей. Каков портрет омского пенсионера? Вот несколько цифр.

В Омской области проживает 597 590 получателей пенсий, что составляет около 30 % от общей численности населения региона (1960,1 тыс. чел.). Основную часть (85 %) составляют пенсионеры по старости (505 683 чел.)

Продолжают работать 114,7 тыс. пенсионеров (примерно пятая часть). Самые пожилые работающие пенсионеры - это 94-летний мужчина и две 89-летние женщины, проживающие в Омске.

Большинство пожилых людей (67 %) проживают в городах области (Омске, Исилькуле, Калачинске, Называевске, Таре, Тюкалинске), 33 % - в сельской местности. В Омске - 341 347 пенсионеров.

В нашем регионе средний размер страховой пенсии по старости составляет 13 205 руб. У нас есть такие редкие категории пенсионеров, как летчики-испытатели (13 человек) и космонавт - 1 человек.

В Омской области проживают 64 человека, перешагнувших 100-летний рубеж (из них 60 женщин и 4 мужчины). Самой пожилой жительнице Омского Прииртышья исполнилось 108 лет, она проживает в Павлоградском районе. А самому пожилому жителю - 103 года, он проживает в Центральном округе г. Омска.

За I полугодие 2018 года Омское отделение ПФР выплатило получателям в виде пенсий, ежемесячных и других выплат 47,5 млрд рублей. Общая сумма выплат к концу текущего года составит 98,5 млрд рублей.

В Пенсионный фонд - по записи!

В современной насыщенной жизни мало кому хочется терять время и силы на ожидание в очередях. Прийти к учреждению в шесть утра, чтобы в девять получить талончик на прием к специалисту на 16 часов, и еще у кабинета просидеть пару часов - эта традиция постепенно уходит в прошлое благодаря всё более широкому распространению предварительной записи на прием.

Эта услуга активно внедряется и в управлениях Пенсионного фонда РФ по Омской области.

- Как правило, в большинстве случаев можно заранее спланировать свой визит в пенсионный орган - для получения СНИЛС или сертификата на маткапитал, оформления документов на назначение пенсии или различные выплаты. А значит, можно заблаговременно выбрать наиболее удобный день и время, и за 15-20 минут решить нужный вопрос, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

Записаться на прием заранее можно двумя основными способами: через интернет - Единый портал госуслуг (gosuslugi.ru), сайт Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru) или мобильное приложение для смартфонов и планшетов, либо по телефону «горячей линии» управления ПФР по месту жительства. Можно записаться и у информатора непосредственно в управлении.

Основная масса талонов направляется именно на предварительную запись, так что выбор дат и времени большой. У ветеранов Великой Отечественной войны сохраняется право внеочередного, без предварительной записи, приема. А благодаря развитию предоставления услуг в электронном виде сегодня более 55 заявлений на получение услуг по различным направлениям деятельности ПФР можно подать дистанционно, буквально не вставая с дивана.

Так современные технологии помогают сэкономить часы ожидания и потратить их на гораздо более важные дела.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.



Памятные даты Омского комсомола

22 сентября

1929 - справка о мероприятиях и настроении Омской окружной организации ВЛКСМ в связи с нападением китайской армии на КВЖД гласит: «В Омске почти при всех ячейках созданы отряды добровольцев из комсомольцев (преимущественно 1908 и 1909 гг. рождения). В настоящее время все отряды объединяются и сливаются отдельный ротой в батальон призывников... Все вузы г. Омска объявили себя на военном положении. Ежедневно 2 часа уделяют военной подготовке, устраивают ночные тревоги... Тарский РК провел проверку готовности Знаменской ячейки комсомола, к назначенному сроку 100 % комсомольцев Знаменской яч. (35 чел.) прибыли в Тару за 50 верст и были очень разочарованы, что это только так, шутка, уж очень хочется повоевать, набить морду «зарвавшимся буржуйам», так заявляли знаменцы».

25 сентября

1921 - в Омске и Омской губернии началась «Неделя помощи голодающим». Комсомольская ячейка коммуны «Красный флаг» силами драмкружка сыграла несколько спектаклей на станции Москаленки и передала весь сбор в сумме 520 тысяч рублей в фонд помощи голодающим.

26 сентября

1962 - бюро Омского обкома ВЛКСМ подвело итоги социалистического соревнования ученических производственных бригад. Первое место занял Тюкалинский район, второе-третье - Таврический и Тарский.

28 сентября

1940 - из отчетного доклада Омского обкома ВЛКСМ на IV областной комсомольской конференции: «В нашей области 50 % стахановцев полей и животноводства являются молодежь и комсомольцы... В 1939 году участниками Всесоюзной сельскохозяйственной выставки было утверждено молодежи 350 человек, в том числе комсомольцев 28 человек, в 1940 году утверждено молодежи 804 человека, из них комсомольцев 89 человек».

1941 - комсомольцы и молодежь завода имени Коминтерна обратились к молодежи и всем трудящимся области с призывом к сбору средств на строительство авиаэскадрильи «Омский комсомолец».

2 октября

1954 - вышло постановление бюро Омского обкома КПСС о проведении с ноября 1954 года по февраль 1955-го первого областного фестиваля сельской молодежи.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:



● **16, 17, 18 октября 2018 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца** ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1300 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● **каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).** Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● **в сентябре-октябре молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями».**

Стоимость обучения - 3000 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.

Заявки на обучение принимаются: пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ospro@omskprof.ru.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Жюри покори железный человек

Работники ПО «Иртыш» следят за чистотой и порядком не только на своих рабочих местах, но и на территории завода



На ПО «Иртыш» завершился традиционный конкурс на лучшее благоустройство прилегающей территории «Озеленение - 2018», который проводят администрация и профком предприятия. На протяжении трех месяцев жюри следило за тем, как подразделения-участники поддерживают порядок на своих клумбах, в цветниках и зонах отдыха. Пришло время подвести итоги.

В номинации «Лучший цветник» первое место разделили отдел информационных технологий и участок № 22 и их шикарные цветники с разнообразием цветов и композициями, отражающими главную тему конкурса «Чемпионат мира по футболу в России», на втором месте оказался цех № 27, на третьем - цеха № 11, 17 (участок лакировки), региональный испытательный центр и отдел организации труда и заработной платы.

В номинации «Лучший уголок отдыха» победителями признаны участок № 10, построивший целый стадион с трибунами, и цех № 30 с их традиционным прудом, вторыми стали цветоводы из цеха № 2, третьими - из цеха № 4.

В номинации «Лучшая идея в прикладном творчестве» золото досталось инструментальному производству и их железному человеку, серебро - отделу технической документации, бронза - цеху № 15.

За дебют специальной премией отмечен



коллектив завода «Экран» (г. Искиткуль), а за участие - ещё целый ряд подразделений предприятия. Все конкурсанты получат денежные премии.

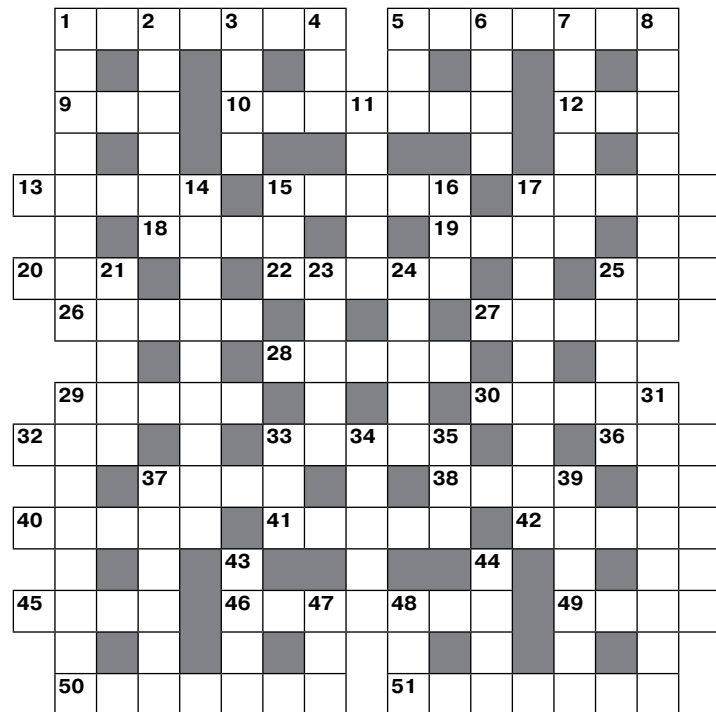
Ирина ЗУБОВА.

Фото представлены профорганизацией.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Этот юридический термин произошел от латинского выражения «истинно сказанное». 5. Уверенность в чьей-нибудь искренности. 9. Плотная хлопчатобумажная или льняная ткань для обивки чехлов, тентов. 10. Французский мореплаватель, его именем назван пролив между Россией и Японией. 12. Мастер расслабления из Индии. 13. Крупный длиннохвостый попугай с ярким оперением. 15. Несуществующая часть угла, в которую «ставят» некоторые проблемы. 17. Вьющееся растение тропиков. 18. Треть секстета. 19. И Фейхтвангер, и Измайлов. 20. Социальное положение гладиатора. 22. Листовое дерево, плоды которого шишки. 25. Юридический документ. 26. Производство графики, фотоотпечаток в коричневых тонах. 27. Металлургическая печь. 28. Разноголосый птичий хор. 29. Имеет следующие характеристики: гребень, вершина, ложбина, подошва, фронт. 30. Древнерусский щипковый музыкальный инструмент, использовавшийся скоморохами. 32. Чье туловище у грифона? 33. Древнейшее, как и колесо, изобретение человечества. 36. Рыба семейства окуневых. 37. Японский грибной суп. 38. Жанр фольклора. 40. С середины XIX века и до 1970 г. стандарт ее ширины на железных дорогах Российской империи, а позже СССР был 1524 мм. 41. Лошадь-тяжеловоз крупной породы. 42. Утеплитель для одежды. 45. Азиатский буйвол. 46. Город в Калининградской области (до 1946 г. Лабау). 49. Травянистый слой почвы. 50. Изучает грибы. 51. Корпус летательного аппарата.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прибор для определения горизонтального положения различных поверхностей. 2. Спортивное достижение. 3. Северный аналог индейского вигвама. 4. Категория в классификации. 5. Роман В. Набокова. 6. Прием убористого старинного письма, при котором некоторые буквы соединялись в одно начертание. 7. Популярный советский эстрадный юморист. 8. Наука, занимающаяся исследованием генов и ДНК. 11. Западносибирские редкие леса. 14. Прием у высокопоставленного лица. 15. В этот комплекс входят такие испытания, как метание спортивного снаряда в цель и на дальность, прыжок в длину с места и с разбега, туристский поход с проверкой туристских навыков и др. 16. Конный отряд в Древнем Риме. 17. Городу Ораниенбауму в 1948 году было дано это название в честь русского ученого, который некогда на территории своей усадьбы, находившейся в 24 км от города, организовал фабрику по изготовлению цветного стекла и смальты.



21. Омский художник, считается одним из основателей художественно-графического факультета Омского государственного педагогического института наряду с А. Либеровым. 23. Успех, слава. 24. Бывает белой, желтой, розовой, ореховой, миндальной, маковой. 25. Исполняемая клоунами комическая сценка. 29. Спортивное сооружение. 31. Третейский суд. 33. Женская верхняя распашная одежда, появившаяся в начале XVI в. во Франции. 34. Наитие, интуиция, инстинкт. 35. Шутка немного кино. 37. Им называется и оптическое стекло, вогнутое с одной стороны и выпуклое с другой, и анатомическая часть человека. 39. Вечнозеленое индийское дерево с душистой древесиной. 43. Драгоценный камень, его еще называют благородным и огненным. 44. Литературный жанр П. Бажова. 47. Овраг. 48. Морской торговый договор.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Аист. 3. Обод. 9. Тропосфера. 10. Рыхление. 13. Урал. 14. Рембрандт. 15. Веди. 18. Витте. 19. Эклер. 20. Кайса. 23. Прайд. 24. Вицмундир. 27. Дрозофила. 28. Митта. 31. Агава. 32. Изыск. 33. Гриль. 38. Лена. 39. Гибралтар. 40. Фтор. 43. Заказник. 44. Эскадрилья. 45. Йети. 46. Идея.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Аномалия. 2. Слои. 4. Белл. 5. Дунаевский. 6. Офсет. 7. Арабика. 8. Рында. 9. Труд. 11. Ерик. 12. Наречие. 16. Птерозавр. 17. Гарнитура. 21. Нимфа. 22. Амбир. 25. Брагинский. 26. Глазурь. 29. Всплеск. 30. Флотилия. 34. Блюз. 35. Мидия. 36. Варан. 37. Троя. 41. Азот. 42. Град.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 4 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3109 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 19.09.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 412449.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.