



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

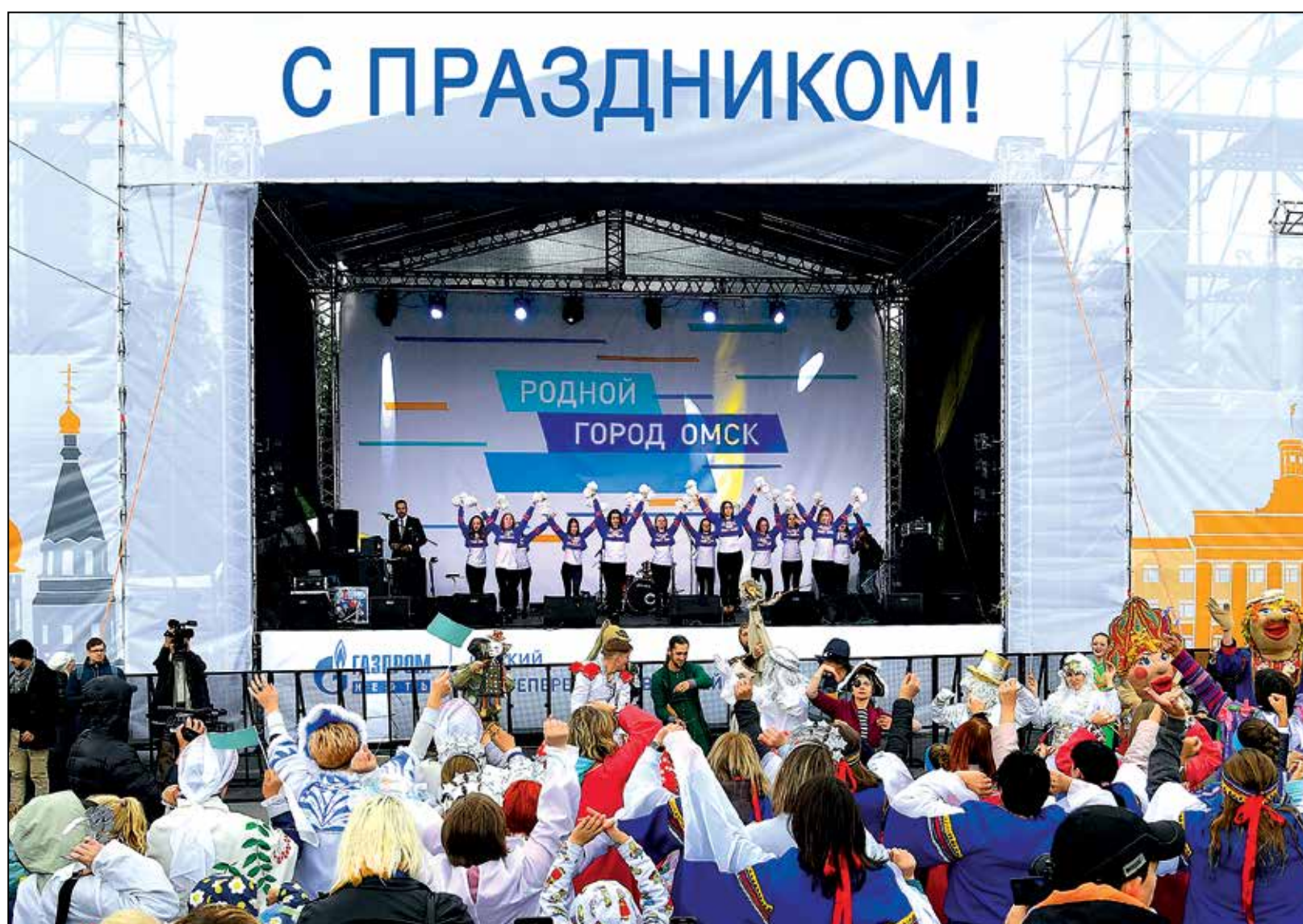
№ 15 (1319)
6 сентября 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Клён на аллее «Гордость завода»

В минувшие выходные
в Омске был широко отмечен День работников
нефтяной и газовой промышленности



Несколько лет назад этот профессиональный праздник решительно перешагнул отмеренные для него корпоративные границы и превратился в праздник общегородской. Вот и на этот раз площадкой проведения торжества стала вся центральная часть Омска. Чего только не увидели горожане: карнавальное шествие и выступления известных оперных артистов страны, криоген-шоу и велооркестр, интерактивные аттракционы и концерт легендарной группы «На-На»... И «на десерт» - великолепный фейерверк в ночном омском небе. Не будет лишним упомянуть, что активное участие в подготовке этого яркого и красочного действия приняла профорганизация Омского нефтеперерабатывающего завода.

А мы с вами на минуту вернемся на год назад, когда неподалеку от центральной проходной ОНПЗ, в сквере у заводской поликлиники, появилась аллея трудовых династий

«Гордость завода». Посадили в тот сентябрьский день свой фамильный клён и представители династии Уточенко, заслуженный ветеран ОНПЗ Михаил Иванович и его племянник Анатолий - при живейшем участии семилетнего продолжателя династии Ивана. «Приходилось сажать много деревьев на территории нефтезавода, в скверах, парках, за столько-то лет. И это наше фамильное деревце обязательно будем обихаживать», - сказал тогда Михаил Иванович. И те, кто видел хотя бы на снимках территорию завода, согласятся: при таком обилии зелени абсолютно каждый ветеран ОНПЗ заслуживал бы звания почетного агронома. Впрочем, есть среди наших нефтепереработчиков и настоящие агрономы, дипломированные. Например, Михаил Иванович Уточенко. Тот самый, да.

Окончание на с. 4.
Фото Николая КРИВИЧА.

Цифра дня

300 млн
рублей -

столько средств из материнского капитала перечислено омскими семьями на оплату дополнительного образования, детского сада, обучение в вузе или колледже, проживание в общежитии своих детей, сообщили в региональном отделении ПФР.

Цитата дня

Глава
региона

Александр
БУРКОВ

оценил новые автобусы во время их передачи 3 сентября муниципальному пассажирскому предприятию города Омска № 8:

«В условиях бюджетного дефицита для нас принципиально важно, насколько эффективно используются выделяемые средства. Приобретенные автобусы действительно современные, соответствуют экологическому стандарту «Евро-5», с минимальными выбросами, комфортные для пассажира и водителя. Машины работают практически бесшумно, и самое главное - они низкопольные, значит, смогут перевозить в том числе маломобильные группы населения».

(См. с. 2)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2018!

Подписаться на газету «Позиция»
вы можете с начала любого месяца в отделениях связи
города и области и в редакции газеты.



Факты и комментарии

Профсоюзы проведут форум рабочей молодежи

Федерация омских профсоюзов прошла конкурсный отбор главного управления внутренней политики Омской области на получение гранта на частичное финансирование социально значимых мероприятий, проводимых некоммерческими организациями на территории Омской области. Таким мероприятием в конце года станет региональный форум трудящейся молодежи «Начни с себя».

Федерация омских профсоюзов и ее членские организации на протяжении 15 лет проводят работу, направленную на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работающей молодежи. Результатом этой работы стало создание сети молодежных советов, в коллективных договорах предприятий и организаций появился раздел «молодежная политика», предусматривающий льготы и их гарантии для молодежи. Кроме того, стало регулярным и массовым участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, молодежных форумах, туристских слетах и спартакиадах. Основная обучающая площадка для трудящейся молодежи - школа профсоюзного лидера, где учатся представители молодежных советов предприятий и организаций региона.

«Еще 6 октября 2017 года на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем в Доме союзов, одним из вопросов была молодежная политика на территории Омской области, - рассказал председатель ФОП Сергей Моисеенко. - В результате диалога членов трехсторонней комиссии и представителей молодежного совета Федерации было принято решение о проведении регионального форума трудящейся молодежи «Начни с себя», который объединит молодых и успешных лидеров передовых предприятий и организаций города Омска и Омской области. Форум станет площадкой для взаимодействия современной трудящейся молодежи, направленной на повышение интереса к профессиональной компетентности на основе личностно-мотивационного роста и формирования позитивного имиджа города Омска».

В Омск пришел новый пассажирский транспорт

Первые 50 современных автобусов среднего класса марки ПАЗ VECTOR NEXT переданы в распоряжение муниципального пассажирского предприятия города Омска № 8.

Торжественная презентация 50 новых автобусов и вручение ключей водителям с участием главы региона Александра Буркова и мэра Омска Оксаны Фадиной состоялась на площади перед Экспоцентром.

Участниками церемонии стали также председатель Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, председатель областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, руководители пассажирских предприятий.

Машины смогут перевозить каждая более 50 пассажиров одновременно. Салон оснащен системой кондиционирования и обогрева, поэтому омичам будет комфортно в любую погоду. Автобусы идут в комплектации «Доступная среда», так что ими смогут пользоваться люди с ограниченными возможностями.

Руководитель Омской области Александр Бурков принял участие в приемке первой партии автобусов, которые уже вышли на городские маршруты, и лично проверил, насколько соответствует новый транспорт



порт предъявляемым требованиям. Глава региона считает, что пришло время перевода всего общественного транспорта региона на новые стандарты, и начать этот процесс решено с областного центра.

Приобретенные автобусы соответствуют экологическому стандарту «Евро-5» с минимальными выбросами, комфортны для пассажиров и водителя. Машины работают практически бесшумно, и самое главное - они низкопольные, значит, смогут перевозить в том числе маломобильные группы населения.

В целом в 2018 году планируется приобрести в лизинг 20 автобусов большого класса, работающих на компримированном природном газе, 100 низкопольных автобусов среднего класса удобных для посадки инвалидов и 100 автобусов маломобильного класса.

В планах в ближайшие месяцы приобрести в общей сложности 220 автобусов разной вместимости, что позволит за этот год почти наполовину обновить парк муниципальных транспортных предприятий, сообщил портал «Омская губерния».

Идет работа над очередными соглашениями

Еще в мае текущего года отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП обратился к руководителям членских организаций с информацией о начале работы по заключению соглашения о социальном партнерстве на 2019-2021 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей и необходимости подачи предложений по внесению изменений и дополнений в текст готовящегося документа. В результате к началу аналогичной работы секретариата областной трехсторонней комиссии профсоюзной стороной было подготовлено 26 предложений. 23 августа состоялось первое заседание представителей рабочих групп по разделам действующего соглашения, на котором были рассмотрены предложения всех сторон социального партнерства региона. Большинство предложений профсоюзной стороны были приняты, в отдельные необходимо внести поправки.

С 3 сентября подобная работа началась по внесению изменений и дополнений в текст территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2019-2021 годы. В данный момент ведется сбор предложений и их систематизация.

Члены кабинета РФ побывали на «Полете»

Вопросы скорейшего запуска серийного производства замкнутого цикла для создания универсальных ракетных модулей (УРМ) ракет-носителей семейства «Ангара» на производственной площадке ПО «Полет» - филиале Центра имени Хруничева обсуждались в ходе рабочей поездки в Омск 28 августа помощника президента РФ Андрея Белоусова.

В обсуждении также приняли участие первый вице-премьер, министр финансов РФ Антон Силуанов, министр экономического развития РФ Максим Орешкин, исполнительный директор по реализации оборонных программ Роскосмоса Олег Фролов, представители Правительства Омской области.

Руководителям было представлено производство и новое технологическое оборудование ПО «Полет». На встрече обсуждались вопросы перемещения части производственных мощностей с московской площадки Центра имени Хруничева в Омск с целью запуска серийного производства ракет-носителей «Ангара».

Отмечалось, что в ближайшее время на ПО «Полет» планируется создать оснащенный по последнему слову техники контрольно-испытательный стенд (КИС) и открыть современный гальванический цех. Кроме того, в Омске будет налажено высокотехнологичное производство трубопроводов, создан участок сборки головных обтекателей для ракет-носителей «Ангара», сообщила дирекция по коммуникациям ГКНПЦ им. М. В. Хруничева.

Помощь подшефным

Помощь образовательным учреждениям в подготовке к новому учебному году оказывают многие предприятия региона. В их числе - члены нефтехимического промышленного кластера Омской области (Омского НПК).

Этим летом «Омсктехуглерод» отремонтировал помещения для занятий и проживания воспитанников КУ «Детский дом № 3», над которым предприятие шефствует почти 50 лет. Кроме того, силами завода был осуществлен ремонт мягкой мебели в казенном учреждении, а на его территории высажены цветы.

В преддверии учебного года предприятия ГК «Титан», входящие в состав НПК, выделили денежные средства на ремонт помещений подшефных образовательных учреждений. В частности, завод «Омский каучук» передал подшефной Надеждинской школе 350 кг краски для обновления внутренних помещений - панелей, окон, пола и дверей. Помощь в подготовке к новому учебному году предприятие оказало и городской гимназии № 12, которая также была обеспечена отделочными материалами.

Важно, что помощь подшефным заведениям оказывается на протяжении всего календарного года. Учащихся регулярно обеспечивают необходимыми канцелярскими принадлежностями, для школьников проходят открытые уроки «Химия побед» и «Мифы о химии», организуются экскурсии на производственные площадки. Кроме того, ребят привлекают к участию в корпоративных мероприятиях предприятий-шефов.

Сколько стоит пойти в школу

Более 21 тыс. рублей в среднем тратят родители на подготовку ребенка к школе. Такие выводы следуют из опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Около половины данной суммы приходится на покупку школьной формы и сменной обуви. Около 2,5 тыс. рублей родители тратят на покупку рюкзака, письменных принадлежностей и учебно-методических материалов, пишет РИА «Новости».

Также среди трат на подготовку детей к школе опрошенные указали взносы на школьные нужды, среди которых моющие средства, охрана, техническое оснащение и добровольный взнос. Общая сумма этих расходов составляет около 2,2 тыс. рублей.



В профсоюзную копилку

Вопросы охраны труда, проблемы в этой области на предприятиях и в учреждениях всегда находятся в зоне особого внимания профсоюзных организаций Искиткульского района. **«На высоком уровне находится общественный контроль в районных профсоюзных организациях работников образования, культуры, -** рассказывает председатель координационного совета профорганизаций Искиткульского муниципального образования Лидия Морозова. **- А совсем недавно на заседании координационного совета мы с большим интересом и вниманием слушали информацию председателя первички Искиткульского филиала Омского почтамта ФГУП «Почта России» Натальи Михайловны Захаровой о состоянии общественного контроля охраны труда в этой организации. Такой обмен опытом работы дает возможность членам координационного совета узнать что-то новое, положить в свою «копилочку» полезные формы и методы работы».**

Представители координационного совета участвуют в работе районных межведомственных комиссий по координации деятельности органов исполнительной власти по защите трудовых прав работников и охране труда, а также в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Именно профсоюзная сторона этих комиссий инициирует рассмотрение таких вопросов в области охраны труда, как выполнение коллективного договора, проведение специальной оценки условий труда, предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, и т.д.

«Совместными усилиями органов власти, работодателей, профсоюзов можно достичь многого, в том числе и в сфере охраны труда. Просто этим нужно заниматься постоянно, ежедневно, анализируя текущую ситуацию и прогнозируя будущую. К этому и стремится в своей деятельности координационный совет профорганизаций в нашем районе», - отмечает Лидия Морозова.

Педсовет для профактива

В рамках августовского совещания работников образования региона областная отраслевая профорганизация провела круглый стол

Напомним, 24 августа в областном Доме учителя состоялось традиционное августовское совещание работников системы образования региона. Министр образования Омской области Татьяна Дернова представила основные направления развития единого образовательного пространства в Омской области в рамках указа президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

После пленарной части была организована работа двенадцати проектировочных площадок и двух круглых столов. Темой одного из них стала «Роль Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в осуществлении общественного контроля в области охраны труда как одного из направлений развития единого образовательного пространства».

Беседу «за круглым столом», участниками которого были председатели районных организаций профсоюза, открыл **председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг**. Он отметил, что развитие единого образовательного пространства сопряжено с различными направлениями в работе, охраной труда в том числе.

Поэтому главной темой нашего разговора сегодня будет организация общественного контроля в области охраны труда. Тем более, что 2018 год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен Годом охраны труда, - напомнил Евгений Федорович.

Технический инспектор труда Омской областной организации профсоюза Василий Смирнов подробно остановился на вопросах создания безопасных условий труда в учреждениях образования:

В сферу деятельности областной организации профсоюза входит осуществление контроля за соблюдением работодателями единых нормативно-правовых актов по охране труда. Этой деятельностью занимаются технический инспектор труда облпрофорганизации и уполномоченные по охране труда в учреждениях образования. В рамках своих полномочий они проводят комплексные, тематические, целевые проверки как самостоятельно, так и с участием представителей органов управления образованием, государственного надзора и прочих. Уполномоченные по охране труда как основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда, постоянно находясь среди работников своего учреждения, как никто другой могут влиять на ситуацию, связанную с безопасностью на рабочем месте. Поэтому от их профессиональных действий во многом зависят здоровье, трудоспособность, а иногда и жизнь работника.

Однако, как отметил он далее, уполномоченные не всегда бывают активны в своей деятельности. Проверки состояния охраны труда должны проводиться ежемесячно, но в большинстве своем они проходят 2-3 раза в год. В качестве примера создания надежной системы управления охраной труда он привел Муромцевскую районную организацию профсоюза. Здесь своевременно осуществляется контроль исполнения мероприятий по созданию системы управления охраной труда, постоянно проводятся тематические проверки. Председатель райкома профсоюза Наталья Компанистова добивается выделения средств на медосмотры и приобретение средств индивидуальной защиты. Важно также, что райком и комитет по образованию тесно взаимодействуют при решении вопросов охраны труда. К слову, по инициативе председателя комитета Зои

Косолаповой во всех организациях района проведена специальная оценка условий труда с охватом почти 800 рабочих мест.

В связи с объявлением 2018 года Годом охраны труда президиум областной организации профсоюза принял постановление о плане мероприятий Года охраны труда, - продолжил свое выступление Смирнов. - План и рекомендации по проведению Всемирного дня охраны труда были разосланы председателям районных организаций. Объявили о декаде охраны труда. Большую работу в этом направлении провела Кировская районная профорганизация. В виде красочной брошюры, например, был представлен сценарий викторины по теме: «Охрана труда. Из практики работы детского сада № 128 общеразвивающего вида».

Для реализации мероприятий в Год охраны труда техническая инспекция облпрофорганизации подготовила методические материалы: «О проведении региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях»,



«Информация технической инспекции труда областной организации профсоюза по предупреждению несчастных случаев, связанных с производством в организациях образования», «Памятка внештатным техническим инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда для проведения общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (ОТП - 2018)» и др.

Техинспектор труда также сообщил, что в этом году облпрофорганизация примет участие в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений. Основная ее цель - обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану



Евгений Дрейлинг:
«Мы попросили региональную власть поддержать наши предложения по пенсионной реформе».

труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса в части безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Основная задача проверки - принятие предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся. В Омской области накопилось немало проблем, связанных с эксплуатацией зданий и сооружений. Это, как правило, касается построек шестидесяти-семидесяти годов прошлого

органов исполнительной и законодательной власти представляют свои предложения. Областная организация профсоюза уже направила свои предложения главе региона, Законодательному собранию и Министерству образования Омской области с просьбой поддержать их. Среди основных предложений - введение моратория на изменения, связанные с досрочным назначением пенсии лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от возраста.

Перед участниками круглого стола выступил и **правовой инспектор труда облпрофорганизации Леонид Сивирин**, который пояснил условия проведения региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при установлении, изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций. Основной целью ее проведения является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы определения учебной нагрузки педагогических работников. Итоги региональной тематической проверки будут рассмотрены на заседании президиума областной организации.

В заключение круглого стола **главный бухгалтер облпрофорганизации Константин Иванов** рассказал о новых программах по оздоровлению, разработанных облпрофорганизацией с целью удешевления лечения и отдыха членов профсоюза, а **заместитель председателя Татьяна Леонтьева** нацелила профактив на предстоящую отчетно-выборную кампанию.

Поздравление юбиляров с Днем рождения и награждение победителей спартакиады добавили праздничного настроения и ярких красок деловому мероприятию.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист по информационной работе Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Кто урезонит Минтруд?

На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Комментирует секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:

- ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты РФ России намеренно искаженной и вводящей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного суда РФ, изложенные в постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Конституционный суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах Минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре зарплат выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда. Поскольку в Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть на сегодняшний день 11 163 рублей в месяц.

Обращает на себя внимание, что хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного суда РФ.

Как урезонить Минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений постановления Конституционного суда будет внесен в Государственную думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент общественных связей ФНПР.

Конкурс посвятили Курской битве

Накануне Дня знаний более 60 детей работников Филиала ПАО «ОДК-Сатурн»-ОМКБ» (ранее - Омское моторостроительное конструкторское бюро) стали участниками конкурса «Веселые старты-2018», организованного профсоюзным комитетом и администрацией предприятия. Проведение конкурса «Веселые старты» перед 1 сентября для организации традиционно. Год от года конкурс становится интереснее, растет количество желающих в нем участвовать. В этом году он был посвящен 75-летию со дня победы советских войск в Курской битве. Поэтому сценарий конкурса был составлен на военно-патриотическую тему. Но он, как и прежде, был представлен в привычном для участников виде - в форме квеста: пять команд ребят соревновались за звание быть в тройке лучших не только в спортивных, но и в интеллектуальных видах многоборья.



При подсчете баллов жюри учитывало буквально всё: начиная от девиза команд, соответствия внешнего вида названию команды, дружности и взаимовыручки до быстроты, своевременности и полноты выполнения заданий на станциях. Завидное постоянство продемонстрировала команда «Патриот» детей работников отделов качества и метрологии, как и в прошлом году, заслуженно завоевав первое место.

Впрочем, ребята всех команд выкладывались «по полной», всеми силами и волей старались победить. Но, к сожалению, лишь три из пяти команд по правилам конкурса в итоге были признаны победителями. Почетное «серебро» досталось команде «Морские котики», сборной команде управления, которая улучшила свой прошлогодний результат, переместившись с третьего места на второе. Бронзу завоевала команда «Разведчики» цеха № 80 и отдела ремонтно-строительных работ.

По традиции каждому из победителей вручены грамоты и призы - билеты на аттракционы в парке отдыха им. 30-летия ВЛКСМ, которыми дети могут воспользоваться в любое время в течение сезона. Ну и абсолютно все участники конкурса получили вкусные призы. Было чаепитие, а также веселая дискотека.

По отзывам детей и их родителей, праздник удался, высказаны пожелания обязательного продолжения такой доброй традиции.

Кадир ГАЛИН,
председатель профсоюзной
организации предприятия.
Фото
представлено профкомом.

Клён на аллее «Гордость завода»

Окончание. Начало на с. 1.

От Тихого океана до Чернобыля

Заслуженный работник Минтопэнерго РФ, кавалер ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Михаил Иванович Уточенко (а тогда, вероятнее всего, просто Миша) действительно в своё время окончил Омский сельхозинститут - поскольку сам родом из деревни и с детства мечтал стать агрономом. Но вместо этого в 1967 году пришел на ОНПЗ помощником оператора 2-го разряда в пору пуска установки гидроочистки дизельных топлив Л-24/7. Эта установка стала его судьбой: спустя годы Уточенко стал начальником Л-24/7, которая в 1985-м как раз под его руководством получила гордое звание «установка имени А.М. Малунцева».

В книге-альбоме «55 шагов», изданной к 55-летию ОНПЗ, описана экстремальная ситуация, случившаяся как-то раз на установке: «Раскаленный катализатор, вырываясь из отверстия трубопровода, закрыл свет дня... Виктор Тихомиров, Пётр Абращенко, Михаил Уточенко, рискуя жизнью, устранили эту аварию в том момент, когда уже была дана команда остановить объект. Всего несколько секунд потребовалось, чтобы, проявив высочайшее мужество, принять верное решение». Как видите, с самообладанием и смелостью у Михаила Ивановича всё в порядке.

Но до того в его едва начавшейся трудовой биографии возник трехлетний перерыв - на службу в армии, на Тихоокеанском («Краснознаменном Тихоокеанском», - с удовольствием подчеркивает Михаил Иванович) флоте. Как раз на годы его службы пришелся известный советско-китайский конфликт на Даманском острове, и вся часть Михаила написала заявления с просьбой направить в район боевых действий. Туда всё-таки так никого и не отправили. А демонстрировать свой патриотизм и тягу к героическим свершениям морякам-тихоокеанцам пришлось на уборочной - за время службы Уточенко с товарищами был командирован в помощь аграриям дважды - и каждый раз на пару месяцев: сначала в Курганскую область, потом в Алтайский край. Логистика, конечно, предельно загадочная, так что есть подозрение, что единственными, кто оба раза выиграл от вояжа моряков на поля, были местные девочки.

После службы Михаил вернулся на ОНПЗ, где всегда существовала неписаная традиция - своих работников, демобилизованных из армии, непременно брать обратно. И постепенно дошел по карьерной лестнице до должности начальника цеха № 7, который после объединения цехов стал насчитывать больше 300 человек.

А в апреле 1987-го его снова призвали в армию - на ликвидацию последствий чернобыльской аварии. Дело в том, что по окончании института ему было присвоено звание лейтенанта, вот и получились вроде как офицерские сборы. Два с половиной месяца он работал на крыше третьего и четвертого энергоблоков. «Было страшно, но в конце концов терпимо», - говорит он: страшно, пока едешь в неизвестность, а там успокаиваешься и просто работаешь.

Располагались они в зараженной местности без особых затей: обычный палаточный городок, офицеры - в щитовых домиках. «Первый мой выход на крышу реактора был как бы пробным, тренировочным, на 14 секунд: подобрать кусок графита, бросить его в контейнер и всё, - рассказывает Уточенко. - Но за это время успел получить двойную дозу облучения». Хотя и это приблизительно: дозы, метры, вспоминает Михаил Иванович, им давали «слепые», так что ликвидаторы точно и не знали, какова на самом деле была доза облучения. «Моих бойцов, с кем я там был, уже никого нет, - с горечью говорит Уточенко. - Особенно жаль командира роты, парня тридцати лет: 1 мая он решил отличиться - понес на крышу красный флаг цеплять. И схватил огромную дозу». Сам же Михаил Иванович за свой труд на аварийной АЭС получил медаль «За спасение погибавших».



Встреча в профкоме ОНПЗ:
Анатолий Уточенко и его дядя Михаил Иванович.

...А детская мечта о стезе агронома, кстати, могла и реализоваться - на ОНПЗ Уточенко предлагали заняться подсобным хозяйством предприятия, но он уже прикинул к родному цеху. И вообще, как он говорит сейчас, «здесь всё моё, я всем доволен, ничего в своей жизни менять никогда не хотел». В итоге он возглавил отдел кадров, где и работал до ухода на заслуженный отдых. И, между прочим, свято соблюдал на этой должности тот давний принцип - «своих после службы в армии обязательно принимать обратно».

У Михаила Ивановича двое детей, причем дочь Оксана работает здесь же, на ОНПЗ, в одном из дочерних предприятий. Но мы познакомим вас с его племянником, Анатолием.

От Казахстана до Франции

Анатолий Уточенко, заместитель начальника установки глубокой переработки мазута КТ-1/1 и председатель профкома производства № 2, вполне может считать себя работником ОНПЗ с двадцатилетним стажем: впервые он оказался на этой установке в 1998 году, обучаясь в профильном лицее и придя на завод на практику. По окончании лицея, через год, он вернулся на КТ-1/1 оператором 4-го разряда. При этом помогал Михаил Иванович, возглавлявший тогда отдел кадров, не понадобилась: сложившегося специалиста видно сразу.

Любопытно, что, как и дядя Миша, Анатолий некогда мог связать свою дальнейшую биографию с аграрным поприщем: переехав из Казахстана в Омскую область, его семья устроилась в Саргатском районе. Но пример Михаила Ивановича, видимо, всё время стоял перед глазами.

Тогда же, в 1999-м, Уточенко-младший поступил в Политехнический институт. На дневное, между прочим, отделение. То есть человек одновременно учился и работал: со смены - в институт, из института - на смену. И так пять лет. «Ничего, осилил», - улыбается он.

Справился и с другим вызовом, пожалуй, даже ещё более серьёзным. Тут история такая: в 2014 году на ОНПЗ отобрали группу из шестнадцати человек для обучения во Французском институте нефти (Institut français du pétrole, сокращенно IFP - авторитетнейшее международное учебное заведение, основанное еще в 1944 году). После углубленных тестов осталось всего восемь абитуриентов, в том числе Уточенко. И пошла учёба. Исключительно на английском, между прочим, языке (который у Анатолия,

по его признанию, был до этого на нулевом уровне), включая защиту диплома. Пришлось приналеж на освоение, заниматься с репетитором... «Главное - постоянная практика», - подытоживает сейчас Уточенко. И дело-то ведь того стоило.

Два месяца студенты учились во Франции - в городах Мартиг и Рюэй-Мальмезон (где, собственно, и базируется IFP). А потом продолжили обучение в России, куда теперь уже приезжали преподаватели. Характерно, что учебный процесс во Франции был настолько интенсивным, что свободного времени практически не оставалось, и страну Анатолий как следует так и не узнал. Но есть надежда на то, что благодаря открывшимся перед ним по окончании IFP карьерным возможностям мир он всё-таки посмотрит - уже как турист.

Хотя... Отдых Уточенко предпочитает активный - в виде охоты и рыбалки. При этом уточняет: «Мы из правильных охотников, трофеи для нас не главное». Но всё же рассказывает, как нынешним летом ездил на реку Чулым, что в Новосибирской области, и ловил там сазанов по два с лишним килограмма.

А знаете ли вы, что для того, чтобы встретиться с представителями дикой фауны, даже не надо выходить с территории ОНПЗ? В огромных зеленых массивах здесь водятся зайцы и лисы, ежи и куропатки, совы и дятлы, перелетные птицы свивают гнезда прямо под крышами цехов.

Другая сторона активного отдыха - занятия спортом. «На заводских соревнованиях я участвую, наверное, во всех видах спорта», - смеется Анатолий. Благо, что созданная на ОНПЗ социально-бытовая сфера этому благоволит: есть отличная база отдыха, крутой спортзал с напольными и настенными фитнес-инсталляциями, бассейн... Соревнования по различным видам спортивной программы проводятся здесь круглый год - одних только футбольных турниров столько, что их надо пересчитывать на пальцах обеих рук. А добавок к этому - мероприятия в рамках детского и семейного отдыха. Скушать, словом, нет времени.

«Мне нравится работать с людьми, - говорит Анатолий. - Поэтому я и в профком пришел практически с самого начала своей работы на заводе. Общение с нашими специалистами развивает, наделяет новым опытом. Поэтому всю свою жизнь я вижу только здесь. Возможности у нас безграничные, было бы только желание».

А это означает, что клён на аллее «Гордость завода» не останется без заботливого ухода ещё много лет.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

Чем в воздухе пахнет

Вопрос об экологии в Омске рассмотрела постоянно действующая профильная группа городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В Доме союзов прошло заседание постоянно действующей группы городской трехсторонней комиссии по пятому разделу «Охрана труда и экологическая безопасность» территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска, заключенного между мэрией, Федерацией омских профсоюзов и объединением работодателей. Была заслушана информация о состоянии экологии в областном центре, с которой выступила советник управления по взаимодействию с государственными органами в сфере безопасности департамента общественной безопасности мэрии Екатерина Мальцева.

В первую очередь представитель администрации привела данные Центра по мониторингу загрязнения окружающей среды Федерального государственного бюджетного учреждения «Обь-Иртышское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды», согласно которым с января по июль 2018 года ориентировочный индекс загрязнения атмосферы в целом по областному центру оценивается как «низкий». По сравнению с соответствующим периодом прошлого года изменений не произошло. Мониторинг атмосферного воздуха осуществлялся на восьми стационарных постах, а среди определяемых загрязняющих веществ значатся такие, как пыль, диоксид серы, оксид углерода, диоксид азота, оксид азота, сероводород, фенол, углерод (сажа), формальдегид, девять тяжелых металлов и др. Дополнительно на региональном посту наблюдений определяются полиаро-

матические углеводороды. За семь месяцев 2018 года проведено более 42,5 тысячи определений загрязняющих веществ. Зарегистрированы превышения предельно допустимых концентраций пыли, оксида углерода, фенола, хлорида водорода, аммиака, формальдегида, этилбензола - всего 123 случая.

Кроме загрязненности городского воздуха проблем в состоянии окружающей среды Омска добавляет неблагоприятная экология рек. Екатерина Мальцева привела такие данные: за рассматриваемый период в черте города отобрано и проанализировано 192 пробы воды, взятой в Иртыше, и 42 пробы из Оми. В результате качество воды реки Иртыш оценили от «слабо загрязненной» до «загрязненной», реки Оми как «грязная». Характерными загрязняющими веществами воды в створах Иртыша были соединения меди и азота аммонийного, в Оми - трудноокисляемые

органические вещества, азот аммонийный, соединения меди, марганца, фенолы.

Представитель департамента общественной безопасности мэрии сообщила, что с июля 2018-го в Омске действует Центр экологического мониторинга и оперативного реагирования, который осуществляет наблюдение за качеством атмосферного воздуха с помощью инновационной передвижной установки - экомобиля. Газоанализаторы, установленные в передвижной лаборатории, способны улавливать в атмосферном воздухе примеси основных загрязняющих веществ, присутствующих в выбросах автотранспорта и большинства промышленных предприятий. Полученные экомобилем данные являются основанием для проведения в оперативном порядке внеплановых выездных проверок, согласованных с прокуратурой.

После обсуждения представленной информации группа договорилась к следующе-

му заседанию составить перечень предприятий и организаций, которые подпадают под действие территориального соглашения, и проверить, как они выполняют его пятый раздел, посвященный охране труда и экологической безопасности.

Кстати, представителем мэрии была озвучена и такая информация:

в целях оперативного реагирования на загрязнение атмосферного воздуха омичи могут обратиться

в Центр экологического мониторинга и оперативного реагирования по адресу: город Омск, улица Енисейская, дом 1, корпус 2, природный парк «Птичья гавань», или по круглосуточному телефону: 8-923-685-5631.

Семён ТАРАСОВ.



Берегись автомобиля

Обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве

Отдел правовой и технической инспекции труда подготовил очередной бюллетень, в котором проанализированы причины смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством и расследованных во II квартале 2018 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации.



Со ссылкой на оперативные данные Государственной инспекции труда по Омской области в бюллетене сообщается, что за 6 месяцев 2018 года на предприятиях и в организациях региона произошло три смертельных, 49 тяжелых и один групповой несчастный случай. Что касается предприятий, где есть профсоюзные организации, то ситуация с травматизмом такова: за этот же период там допущено 18 тяжелых и один смертельный несчастный случай. По сравнению с первым полугодием 2017-го количество тяжелых несчастных случаев снизилось на 18 процентов, количество смертельных осталось на прежнем уровне.

● В конце минувшей весны трагедия произошла в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Полтавский агротехнологический техникум». Водителю Игорю Бондаренко нужно было снять рессоры с автомобиля ГАЗ 322132. С помощью домкрата он поднял автомобиль, но не подставив под его вывешенную часть «козелки», стал снимать рессоры. В один момент домкрат потерял устойчивость - и ГАЗ упал на находящегося под ним водителя. Выводы комиссии: причиной смертельного несчастного случая стала неудовлетворительная организация работ, а именно работник был допущен к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения им в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда как по профессии, так и по выполняемым видам работ. И как следствие не соблюдены требования инструкции по охране труда предприятия, предписывающей «при снятии или установке агрегатов (задние, передние мосты, рессоры, колеса и т.д.) установить раму автомобиля на определенные металлические подставки».

● Другой несчастный случай, грозивший жизни человека, произошел в ФКУ «Отдел финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Омской области». Чтобы открыть ворота хранилища, работник этого учреждения Виталий



Чепурков вначале попытался удалить образовавшуюся возле них наледь. Но и после этого ворота не поддавались. Тогда на помощь пришли другие работники, которые начали раскачивать створки. К сожалению, при раскачивании прои-

зошло разрушение сварного шва крепления верхней петли створки, и она упала на Виталия. Последствия, как не трудно догадаться, печальны: закрытая травма таза, перелом лобковой кости, ушиб груди, мягких тканей головы и пр. Причиной этого происшествия стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в эксплуатации ворот с конструктивными недостатками и недостаточной надежностью.

● Согласно выводам экспертов, в большинстве случаев травматизму подвержены работники производственных комплексов, поскольку их труд постоянно связан с техникой и габаритным оборудованием. Однако вовсе не исключается и, скажем так, одушевленный фактор. Такой, как, например, в АО «Раздольное» Русско-Полянского района. Работник фермы, где содержался крупный рогатый скот, очищал автопоилки и в разгар работы получил удар рогом коровы в область шеи. Так непредсказуемые действия животного стали причиной несчастного случая.

● По-прежнему подвергаются опасности врачи со стороны неадекватных больных. В кабинет травматолога-ортопеда БУЗОО «ГК БСМП № 1», осматривавшего пациентов в приемном отделении, вошел мужчина, доставленный в больницу «скорой». Сразу же с порога он начал ругаться матом. В ответ на замечание врача и просьбу успокоиться пациент нанес ему удар в лицо. У травматолога - сотрясение мозга. Кстати, в следственный отдел по Кировскому административному округу Следственного управления следственного комитета РФ по Омской области пострадавшим подано заявление о нанесении повреждения здоровья.

Полностью с бюллетенем, содержащим примеры несчастных случаев и анализ их причин, можно ознакомиться на официальном сайте ФОП www.omskprof.ru в разделе «Охрана труда».

Людмила ЛИТВИНОВА.



Вдохновенные шестидесятые

История омских профсоюзов в период советской власти: часть десятая

«Под охраной профсоюзов»

Шестидесятые годы были проникнуты духом созидания и преобразования. У советских людей в это время появилось и стало крепнуть ощущение, что их жизнь «во имя государства» на протяжении предыдущих десятилетий была не напрасной. Что лишения, работа на износ всё-таки дали свои плоды и жить действительно становится лучше. На их глазах выросли целые кварталы благоустроенного жилья, новые огромные заводы наперебой предлагали хорошо оплачиваемую работу, страна уверенно осваивала космос - и всё это безо всяких репрессий и постоянного страха.

Профсоюзы СССР в эти годы тоже дышали свободно. Они наконец перестали быть малопонятным орудием разжигания классово-вой борьбы в странах Запада и нашли свое полноценное место в матрице советского общества, взяв в свои руки организацию труда и быта. Прекратилась их периодическая травля; напротив, интонация разговора о профсоюзных делах стала уважительной, а критика - осмысленной и конструктивной.

Профсоюзная жизнь получила достаточное освещение и на страницах периодической печати. Не проходило недели, чтобы в той же «Омской правде» не появился очередной материал на эту тему. В качестве примера приведу взятый наугад месяц - июль 1963 года: 2 июля газета информирует о состоявшемся XII пленуме ВЦСПС, принявшем постановление «О задачах профсоюзов в связи с решениями июньского пленума ЦК КПСС»; 7 июля помещает на первой полосе фото профгруппа первого участка мебельного комбината № 1, бригадира пиловщиков Руткунаса; 16 июля публикует статью заместителя председателя Омского областного суда Кунгурцева о трудовых конфликтах с разбором случаев неправомерных взысканий, увольнений и т.п. - с акцентом на том, что «только с согласия фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов могут проводиться увольнения рабочих и служащих», а также на том, что «условия труда под охраной профсоюзов, они ограждены от нарушений законодательства». Далее 20 июля газета публикует выступление председателя завкома мебельного комбината № 3 Филишина об усилиях коллектива и прежде всего профсоюзной организации по борьбе за искоренение брака. Затем появляется целая полоса, посвященная прошедшему в областном совете профсоюзов представительному совещанию по вопросам труда и заработной платы, в числе участников которого были руководители предприятий, нормировщики, плановики, экономисты, работники отделов труда и заработной платы. В этом же номере - материал об организованном отраслевым профсоюзом областном совещании участников соревнования за коммунистический труд на предприятиях пищевой промышленности.

Появилась в газете даже специальная рубрика «На профсоюзные темы», пристально и компетентно освещавшая нюансы профсоюзной работы. Кроме того, в разделе «Спрашивают - отвечаем» регулярно публиковались консультации специалистов облсовпрофа по различным актуальным вопросам.

Съезд по мотивам съезда

Начало массовому вдохновению шестидесятых положил состоявшийся в октябре 1961 года XXII съезд КПСС, принявший новый Устав партии с включенным в него Моральным кодексом строителя коммунизма, а также обновленную Программу КПСС. Глаза делегатов горели: они чувствовали себя средоточием мощи огромной страны, избавившейся от многолетней тирании и готовой перевернуть мир. И пусть заявление генерального секретаря Никиты Хрущева о построении коммунизма к 1980 году сейчас вызывает лишь снисходительную улыбку - тогда люди были уверены, что всё в их силах.

Логическим продолжением партийного форума стал XIII съезд профсоюзов СССР, прошедший с 28 октября по 2 ноября 1963 года. Дело в том, что XXII съезд КПСС в числе прочих рассмотрел и вопрос о принятии нового Устава профессиональных союзов СССР. Новый Устав был разработан на основе решений



Парад участников открытия III Областной зимней спартакиады профсоюзов на стадионе «Динамо». 1962 г.

XXII съезда КПСС и Программы партии и принят на XIII съезде ВЦСПС. То, что партийные товарищи озаботились составлением профсоюзного Устава, смущать не должно - Хрущев о роли профсоюзов говорил так: «Если всю хозяйственную, культурную и общественную деятельность в нашей стране представить как корабль, который ведет такой опытный кормчий, как коммунистическая партия, то рядом с ней на капитанском мостике этого корабля стоят и профсоюзы». А раз рядом, то, значит, и вместе.

Вызвать некоторое недоумение могло другое обстоятельство: предыдущий профсоюзный Устав был принят четыре года назад, на предыдущем съезде. Тем не менее секретарь ВЦСПС Александр Булгаков в своем докладе «Об изменениях в Уставе профессиональных союзов СССР» заявил: «За это время в жизни советского народа произошли большие изменения. Наша страна вступила в период развернутого строительства коммунистического общества. Представленный на обсуждение проект Устава, разработанный на основе решений XXII съезда и Программы КПСС, отражает происшедшие изменения в жизни трудящихся страны и их профессиональных союзов». Собственно, два этих фактора - решения съезда КПСС и новая Программа партии - и были теми единственными за четыре года изменениями.

Какие же новации содержал проект Устава? Во-первых, бросается в глаза возвращение к давно забытым реалиям эпохи НЭПа (помните требование «орабочивания хозорганов?»): «Профсоюзные организации должны неуклонно добиваться превращения постоянных производственных совещаний во все более действенные органы, способствующие улучшению деятельности предприятий и контролю за производством. Они предусматривают, в частности, более активное участие профсоюзов в формировании органов хозяйственного руководства и управления предприятием».

И второе важное новшество - «Программа КПСС предусматривает, что профессиональным союзам в лице их общесоюзных и республиканских органов должно быть предоставлено право законодательной инициативы». Правда, забегая вперед, скажем, что в отчетном докладе председателя ВЦСПС Александра Шелепина на следующем съезде ВЦСПС в 1968 году среди профсоюзных достижений за обозреваемый период каких-либо законодательных инициатив упомянуто не было...

Юбилей

В 1966 году Омск отмечал своё 250-летие. Председателем горисполкома в это время был Алексей Иванович Бухтияров, позднее в течение четырнадцати лет возглавлявший облсовпроф. Готовясь к празднику, город стремительно преображался и хорошел. Трудно перечесть все крупные объекты, появившиеся в Омске за несколько предшествовавших юбилею лет: «Детский мир» и Дом бракосочетания, Дом печати и Концертный зал, ТЮЗ и стадион «Красная звезда»... И, конечно, здание Дома союзов на проспекте Маркса.

В самый канун праздника, который отме-

чался тогда 10 августа, в «Омской правде» напечатан лирический этюд о площади Ленина. Вот очень приятная цитата из него: «Прямо «по борту» - Дом союзов. Строгость, стальная стройность ребристых плоскостей, уютная теплота больших открытых окон... Просто и внушительно. И перед глазами возникают образы людей, которые проектировали и строили... И хочется просто, от всего сердца сказать им: спасибо, товарищи, за творение ума и рук ваших».

Шестидесятые - вообще годы масштабных свершений и замыслов. Знаете ли вы, что впервые в Омске заговорили о метро именно в шестидесятые годы? В феврале 1968-го главный архитектор города Антипов рассуждал: «Намечено создать главную транспортную магистраль города. Она пройдет в районе улиц Лагерная (ныне Жукова. - Л.Г.) - Фрунзе, выйдет затем на новый мост через Иртыш и соединится с жилыми районами левобережья... Здесь же запроектировано строительство трассы метрополитена, которая будет иметь разветвления в Центральном районе и, кроме левого берега, свяжет центр города с Советским районом».

В преддверии юбилея внезапно обнаружилось, что у Омска нет собственного герба. С 1917 года он жил без официального символа, да и дореволюционный был, мягко говоря, не очень: он был принят после вхождения в 1868 году Омска в состав Акмолинской области на правах уездного города и представлял собой зеленый щит с изображением восточной усыпальницы и полумесяцем над ней («ак мола» по-казахски - «белая могила»). Так и жил город почти полвека с казахским надгробием на гербе. Поэтому в апреле 1966 года был объявлен конкурс на лучшее графическое решение городской эмблемы. Закончился он конфузом: достойного варианта представлено не было, и Омск остался без герба еще на семь лет.

Состоялся конкурс и на лучшую песню об Омске. И тоже без особого успеха: первое место решили не присуждать никому, второе и третье места отдали ныне практически забытым «Песне о моем городе» Георгия Пантюкова и «Городу на Иртыше» Бориса Яркова.

Эти шероховатости ни в коей мере не умалили грандиозности шедших в течение нескольких дней на «Красной звезде» юбилейных торжеств с участием известнейших советских мастеров симфонической и народной музыки, оперы и балета, эстрады и кинематографа. Достоинство на празднике были представлены профсоюзные организации: во время парада городских предприятий рядом с передовиками производства находились и профактивисты.

На полях истории

«За вами слово, т. Скорик» - под таким названием 14 июля 1963-го в «Омской правде» вышел критический материал об организованном два года назад Исылькульском откормочном совхозе, который всё никак не мог стать рентабельным и начать приносить прибыль. В числе действующих лиц - бывший директор совхоза Дворецкий и нынешний, Порошин, главный



Вид на Дом союзов и остановку «Площадь Ленина» (середина 1960-х годов).

Страдания по двум дням

На XXIII съезде КПСС в апреле 1966 года тогдашний председатель ВЦСПС Виктор Гришин сказал: «Профсоюзы поддерживают высказанное в отчетном докладе ЦК КПСС предложение о переводе рабочих и служащих, где это возможно по условиям производства, на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями». Надо сказать, что в Омске к этому моменту некоторые предприятия уже перешли на пятидневку. И нашли этот шаг чрезвычайно разумным. Вот, к примеру, как говорит об этом начальник планово-экономического отдела фабрики пианино «Иртыш»: «Если, например, в феврале по болезням потеряно 316 человеко-дней, то в марте только 162... Заметно выросла производительность труда. За квартал мы превысили данный плановый показатель на 4,2 процента, а по отношению к соответствующему периоду прошлого года - на 8,2 процента».

Думается, что и сами трудящиеся были несказанно рады такой инициативе. Встретились только работники идеологического фронта, опасавшиеся, что лишней выходной люди употребят как-нибудь не так. В местной прессе даже появилась рубрика «Пятидневка и свободное время», где живо обсуждалась так неожиданно возникшая проблема. «Хлопотное дело» - так откровенно назвала свое выступление в «Омской правде» старший методист по клубной работе облсовпрофа Страхова, писавшая: «Два выходных в неделю... Сколько хлопот принесли они работникам культурно-просветительных учреждений. Ведь именно от них зависит активный отдых трудящихся».

А отдохнуть со вкусом наш человек очень даже стремился. И желательно - не в культурно-просветительных учреждениях. Об этом свидетельствуют такие факты: все более популярным становился иностранный туризм - только в течение 1967 года из Омска по путевкам профсоюзов выехало за границу более тысячи человек. Значительно увеличилось число путевок в Болгарию, Румынию.

Можно было отдохнуть и у телевизора. Знаете, какая программа передач была в этот день полвека назад, 6 сентября 1968 года? И так: «19:00 - «Омск вечерний». 19:25 - «Международный дневник». 19:40 - «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен» - художественный фильм. 20:50 - «На земле Прииртышья». 21:30 - спектакль Крымского музыкально-драматического театра».

А тем временем в Омске был объявлен всегородской общественный смотр «Рабочей минуте - строгий счет» с целью тщательного контроля расходования рабочего времени. Понятно: выпал целый день из рабочей недели, надо в который раз изыскивать резервы. Изыскания эти проходили очень своеобразно, в классическом советском стиле: «В цехах моторостроительного завода имени Баранова в эти дни проходят общие собрания под девизом «Каждую минуту рабочего времени - в дело». И проходят эти собрания, разумеется, аккуратно в рабочее время...

Каковы были реальные результаты смotra, продолжавшегося четыре с половиной месяца, так и осталось неизвестным. Его итоги вскользь обобщил в своем выступлении на пленуме обкома партии председатель облсовпрофа Александр Герасимов: «В смотре приняло участие свыше 80 тысяч человек. Поступило 13 тысяч предложений, более половины которых внедрено в производство». На этом - всё. Да и не до того, честно говоря, поскольку на пороге уже следующий смотр: «Чтобы обеспечить здоровье условия труда, надо усилить внимание к повышению культуры производства на каждом рабочем месте. Сейчас объявлен всесоюзный смотр по этому вопросу».

Лев ГРАЧЁВ.

Фото представлены историческим архивом Омской области и взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Изменение условий оплаты труда

Правомерна ли отмена установленной ранее доплаты работникам?

Системы оплаты труда, включая доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 135 Трудового кодекса РФ).

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада/должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор условиями (ст. 57 ТК РФ).

Отмена доплаты, установленной трудовым договором

В трудовом договоре указываются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада/должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) (ст. 57 ТК РФ).

Доплата, полагающаяся работнику, может быть прямо указана в трудовом договоре, либо в нем может быть сделана отсылка к соответствующему локальному нормативному акту или коллективному договору, предусматривающему основания и условия их выплаты (ст. 57, 135 ТК РФ).

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе оплаты труда, допускается только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 72 ТК РФ).

Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается также по инициативе работодателя по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, при этом работодатель обязан соблюсти порядок, установленный в ст. 74 ТК РФ.

В частности, о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ (ч. 2 ст. 74 ТК РФ).

Таким образом, отменить доплату, установленную трудовым договором, можно только путем внесения в него соответствующих изменений. При этом, в случае если работник соглашается на новые условия работы, ст. 57 и 72 ТК РФ предусматривают возможность внесения изменений в трудовой договор путем заключения в письменной форме дополнительного соглашения между работником и работодателем, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

Отмена доплаты, установленной в коллективном договоре

Изменения и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, предусмотренном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ). Если коллективный договор не содержит особого порядка внесения

в него изменений, они вносятся путем коллективных переговоров, как и при заключении коллективного договора (ст. 47 ТК РФ).

Изменить условия, предусмотренные коллективным договором, в одностороннем порядке работодатель не вправе.

Отмена доплаты, установленной локальным нормативным актом

Локальный нормативный акт (далее - ЛНА) либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи:

- с истечением срока его действия;
- с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом);
- с отменой (признанием утратившим силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом (ст. 12 ТК РФ).

Таким образом, для того чтобы отменить доплату, утвержденную ЛНА, работодатель может издать ЛНА, отменяющий доплату.

Заключение трудового договора с 15-летним работником

Возможно ли заключить трудовой договор с пятнадцатилетним работником для надомной работы?

Какие обязанности лежат на работодателе при заключении с пятнадцатилетним работником трудового договора на условиях надомной работы?

В соответствии с ч. 1 ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

При соблюдении определенных условий трудового законодательства не запрещается заключать трудовые договоры с работниками моложе шестнадцати лет.

Так, лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ).

Следует учитывать, что в ТК РФ предусмотрен ряд гарантий для несовершеннолетних работников в части применения их труда.

Так, перечень работ, на которых запрещается использовать труд лиц, не достигших восемнадцати лет, установлен в ст. 265 ТК РФ.

В соответствии с ч. 1 ст. 310 ТК РФ надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет. Надомник может выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с участием членов его семьи.

Труд работников-надомников оплачивается в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от договоренности

между работником и организацией. В дополнительном соглашении также необходимо предусмотреть возмещение расходов, связанных с выполнением работы на дому.

Надомники распределяют рабочее время по своему усмотрению. Выполнение нормы рабочего времени для надомников не является обязательным условием, надомник обязан выполнять установленную меру труда, при этом он может использовать труд членов своей семьи.

В связи с этим в таблице учета рабочего времени (ином документе, в котором работодатель ведет учет рабочего времени) целесообразно указывать не количество отработанных надомником часов, а фиксировать выходные дни, отпуск, периоды нетрудоспособности.

Согласно ч. 4 ст. 310 ТК РФ на надомников распространяется действие трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, установленными ТК РФ.

В действующем законодательстве не содержится запрета на заключение трудового договора с несовершеннолетним работником для надомной работы.

Статьей 311 ТК РФ предусмотрены условия, при которых допускается надомный труд:

- 1) работа, поручаемая надомникам, не может быть противопоказана им по состоянию здоровья;
- 2) данная работа должна выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

То есть работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работнику-надомнику в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

Таким образом, при приеме на работу пятнадцатилетнего работника, который будет выполнять работу на дому, работодатель обязан:

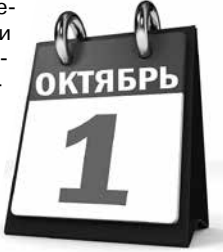
1) обеспечить безопасные условия и охрану труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ;

2) предоставить работнику материалы (если они необходимы), инструменты и/или механизмы для выполнения работы или выплатить компенсацию и возместить работнику расходы в связи с использованием собственных материалов (если он необходим), инструментов и/или механизмов.



Хорошо подумайте прежде, чем отказаться!

До 1 октября федеральные льготники (участники Великой Отечественной войны, инвалиды, ветераны боевых действий и другие категории граждан) должны определить форму получения набора социальных услуг в 2019 году.



Заявление в Пенсионный фонд необходимо подать только тем льготникам, которые хотят изменить порядок получения соц. услуг. Льготу можно получать как в натуральном виде - бесплатные лекарства, санаторно-курортное лечение, проезд на пригородном железнодорожном транспорте, так и в денежном эквиваленте.

Заменить на деньги можно как весь набор, так и одну или две услуги. С 1 февраля 2018 года стоимость набора социальных услуг составляет 1075,19 руб. (лекарства - 828,14 руб., санаторно-курортное лечение - 128,11 руб., проезд - 118,94 руб.)

В течение текущего года изменить выбор нельзя, поэтому людям с нестабильным состоянием здоровья рекомендуется тщательно взвешивать решение об отказе от получения лекарств в натуральном виде. В случае ухудшения здоровья дорогостоящие препараты придется покупать за свой счет (компенсация составит, напомним, всего 828,14 руб.), а в составе набора сумма на лечение не ограничена.

Подать заявление на выбор формы получения набора социальных услуг можно, обратившись в управление Пенсионного фонда (по предварительной записи) или МФЦ лично или через доверенное лицо, а также в электронном виде через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР либо Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Сегодня в Омской области проживает 156,6 тыс. федеральных льготников. Получают лекарственное обеспечение в натуральной форме 31 % из них.

Второй малыш в семье - к деньгам!



Более 10 млн рублей выплачено Омским отделением Пенсионного фонда РФ семьям, обратившимся за назначением ежемесячной выплаты из средств материнского капитала.

Данные выплаты, напомним, положены семьям, в которых в этом году родился второй ребенок и где доход на одного члена семьи, включая новорожденного, не превышает 14 525 руб. (1,5-кратный прожиточный минимум взрослого омича по состоянию на II квартал 2017 года).

На данный момент выплаты получают 278 семей. Тринадцать заявителей получили отказы из-за несоблюдения условий: в семи семьях доход был выше установленного, в четырех семьях второй ребенок родился до 1 января 2018 года, у двух владельцев сертификата нет постоянного места жительства в РФ.

Обратиться за получением выплаты можно в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства или МФЦ. Одновременно можно подать заявления на получение сертификата и назначение выплаты, а также оформить малышу СНИЛС.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

• 18, 19, 20 сентября 2018 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

Заявки на обучение принимаются:
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»),
каб. 365, 366;
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365),
312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ospro@omskprof.ru.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,
выданная Министерством образования Омской области.

• с 17 сентября по 17 октября 2018 г. каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Крупная перелетная птица с длинным прямым клювом из отряда голенастых. 3. Он есть и у бочки, и у колеса. 9. Часть атмосферы Земли. 10. Агрономический прием. 13. Горная система на границе Европы и Азии. 14. Голландский живописец (картины «Святое семейство», «Ночной дозор»). 15. Буква «В» в старину. 18. Русский государственный деятель. Добился введения в России «золотого стандарта» (1897 г.), способствовал притоку в Россию капиталов из-за рубежа, поощрял инвестиции в железнодорожное строительство (в том числе Великого Сибирского пути). 19. Сорт пирожного. 20. Разновидность кураги. 23. Львиное семейство. 24. В дореволюционной России - форменный сортуток гражданских чиновников. 27. Плодовая мушка, благодаря легкости разведения и плодовитости широко использовавшаяся в генетических опытах. 28. Российский кинорежиссер, снявший первый советский фильм-катастрофу «Экипаж». 31. Тропическое растение, из которого получают волокно сизаль для изготовления канатов, сетей, шпагатов, матрасов, мочалок и т.п. 32. Нюанс, выдающий мастера. 33. Электрическое или газовое устройство для жарения. 38. Река в Восточной Сибири. 39. Европейский полуостров, давший название самому глубоководному проливу в мире. 40. Добавка к зубным пастам. 43. Род заповедника, где находятся под особой охраной растения и животные. 44. Подразделение в составе авиационного полка. 45. Снежный человек. 46. То, что лежит в основе любого начинания.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отклонение от нормы. 2. Этих животных использовали в Непале для переправы через реки до того, как там появилась лодочная и паромная переправа. 4. Один из изобретателей телефона. 5. Российский композитор, автор оперетт «Вольный ветер», «Белая акация». 6. Способ типографской печати. 7. Сорт кофе. 8. Корабельный колокол. 9. И сизифов, и мартышкин. 11. Речная протока. 12. Совокупность диалектов. 16. Первый летающий древний ящер. 17. Совокупность типографского наборного материала, имеющего одинаковый характер рисунка. 21. В древнегреческой мифологии: божество в виде женщины, олицетворяющее различные силы природы. 22. В каком архитектурном стиле

построена Дворцовая площадь в Санкт-Петербурге и Большой театр в Москве? 25. Российский сценарист, работавший в творческом содружестве с Э. Рязановым. 26. Покрытие на керамических изделиях. 29. Минутный «взрыв» эмоций. 30. Совокупность военных судов. 34. Музыкальный стиль. 35. Съедобный двусторчатый морской моллюск. 36. Самая крупная ящерица. 37. Город, воспе-тый в «Илиаде» Гомера. 41. Самый распространенный элемент в атмосфере. 42. Погодное явление.



Памятные даты омского комсомола

6 сентября

1922 - от молодежи Омутинского завода и окружающих деревень направлена телеграмма В. И. Ленину: «Вашим выздоровлением пролетарская революция вновь имеет стальную руку, руководящую угнетенными массами. Рабочая молодежь заверяет тебя, дорогой Ильич, что твое слово - закон, по первому твоему слову мы готовы идти на решительный бой с капиталом».

8 сентября

1926 - подписано письмо Сибкрайкома ВЛКСМ всем окружным организациям о помощи бастующим горнякам Англии, в котором, в частности, говорится: «Не допускать ослабления (как происходит в некоторых организациях Сибири) материальной помощи. Не проводить отчислений от зарплаты, организовать кружечный сбор, по подписным листам, постановки концертов, вечера в пользу английских горняков. Широко привлекая к этой работе массы б/п. рабочей молодежи».



10 сентября

1921 - из отчета о работе Омского губкома РКСМ с 15 апреля по 1 сентября: «Всего членов 5891. В Омском уезде 104 организации, 1333 члена, в Славгородском 105 организаций, 1600 членов, в Татарском 38 организаций, 563 члена, в Тарском 27 организаций, 355 членов, в Калачинском 25 организаций, 335 членов, в Тюкалинском 77 организаций, 762 члена и город Омск 943 члена, 5 районов и 22 ячейки».

17 сентября

1948 - вышло постановление бюро Омского обкома ВКП(б) о проведении комсомольско-молодежного месячника по вспашке язби: «Одобрить инициативу обкома ВЛКСМ о проведении с 20 сентября по 20 октября комсомольско-молодежного месячника по вспашке язби. Предложить райкомам ВКП(б) оказать всемерную помощь комсомольским организациям на местах в развертывании боевого социалистического соревнования комсомольцев, колхозной и совхозной молодежи за досрочное выполнение плана подъема язби».

1962 - родился Юрий Оконченко, в 1989-1990 годах первый секретарь Ленинского райкома ВЛКСМ, затем по 1992 год - секретарь обкома ВЛКСМ и секретарь обкома Российского союза молодежи.

Ответы

на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Лабаз. 8. Атташе. 9. Визбор. 10. Удача. 12. Бергамот. 15. Ржавчина. 18. Кулик. 19. Галилей. 20. Краги. 22. Горин. 24. Акр. 26. Опара. 29. Нар. 30. Гну. 31. Балык. 33. Апекс. 36. Тафта. 38. Комби. 39. Тога. 40. Зарево. 41. Текстура. 45. Баталист. 48. Белое. 49. Жнивье. 50. Коралл. 51. Лиела.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Грамм. 2. Алеут. 3. Взвар. 4. Мезга. 5. Капрал. 7. Орбита. 11. Аммиак. 13. Анкер. 14. Орган. 16. Жеймо. 17. Векша. 18. Кронштадт. 21. Иммуниет. 22. Графа. 23. Ива. 24. Арк. 25. Раа. 27. Пик. 28. Агама. 31. Батат. 32. Легар. 34. Елена. 35. Скоба. 37. Изделие. 42. Киж. 43. Ухват. 44. Абель. 45. Бекар. 46. Терем. 47. Иглу.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 20 сентября.

реклама



ВЕЛИЙ ГРУПП

Сегодня, как и всегда, сохраняется потребность в определенном виде услугах, к числу которых относится ритуальное и похоронное обслуживание.

Компания «Велий Групп», чей спектр услуг широк и разнообразен, работает в этом направлении уже не первый год.

Компания является партнером различных учреждений и организаций Омской области, в том числе она заключила соглашение о сотрудничестве с Федерацией омских профсоюзов, что дает возможность членам профорганизаций получать услуги на льготных условиях,

существенные скидки. Например, в рамках программы «Преклонение», которая представляет из себя полный комплекс ритуальных услуг от организации похорон до ухода за могилами. Расчет производится всеми способами: безналичным, наличным, в рассрочку.

Узнать подробнее о всех реализуемых программах «Велий Групп», льготных условиях, партнерах и оказываемых услугах, подать заявку на включение предприятия или профсоюзной организации в программы «Велий Групп» можно

по телефону: 8(3812) 20-90-69, e-mail: info@ocbtk.ru.

ОГРН 1165543082583; ИНН 5505053613

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3109 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 06.09.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 412000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.