

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 13 (1317) 9 августа 2018 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Профсоюзы вышли на дистанцию

Омск стал всемирным центром притяжения мастеров марафона в двадцать девятый раз



В нынешнем году участниками Сибирского международного марафона стали, как обычно, тысячи любителей бега на длинные дистанции из разных стран мира. Среди них также традиционно весьма солидную часть занимали представители профсоюзного сообщества - профорганизаций предприятий и учреждений, отраслевых обкомов и аппарата Федерации омских профсоюзов.

Всего организаторы марафона зарегистрировали больше пяти тысяч участников - в том числе главу региона Александра Буркова, выступившего под говорящим номером «55». Александр Леонидович перед стартом подчеркнул: «Марафон привлекает множество легкоатлетов, любителей бега, и мы видим, как год от года его популярность растет. Вызывает радость та огромная масса людей, которая вышла на старты. У всех хорошее настроение, народ вышел с семьями, с детишками

разного возраста. Безусловно, это действительно спортивный праздник, настоящий подарок в день города любимому Омску». А мы в свою очередь отметим вот это самое эмоциональное «любимому», которое в устах известного своими рассудительностью и взвешенностью человека, еще год назад не связанного с Омском, стоит очень дорогого...

На основной дистанции у мужчин победил краснодарец Андрей Лейман, ставший таким образом двукратным триумфатором СММ. В женском забеге омичи переживали за землячку, мастера спорта международного класса Марину Ковалёву, однако упорную борьбу в итоге на последних метрах дистанции выиграла челябинская бегунья Евдокия Букина. Что ж, будем надеяться, что Омск приберег сил на юбилейный марафон, который состоится через год.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2018!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.



Цифра дня

40 лет -

средний возраст омича. По данным Омскстата, на 1 января 2018 года в Омске проживало чуть более 1 миллиона 172 тысяч человек. На начало 2018 года на 1000 мужчин приходилось 1203 женщины. Средний возраст жителей Омска в 2017 году составлял 40 лет.

(См. с. 3)

Цитата дня

Врио губернатора Омской области

Александр БУРКОВ

лоббирует в федеральных структурах перспективные разработки и проекты предприятий омского оборонно-промышленного комплекса. В ходе встречи 7 августа в Москве с генеральным директором государственной кор-«Pocmex» порации Сергеем Чемезовым глава региона отметил:

«Важно в рамках поручений президента о диверсификации оборонных производств обеспечить не только условия для запуска широкой линейки востребованной продукции гражданского применения, обеспечить предприятия гарантированными казами, чтобы сохранить потенциал высокотехнологичного производства, квалифицированные кадры, достойный уровень зарплаты и численность трудовых коллективов омских предприятий».

(ИП «Омская губерния»)

«Иртыш» снова отличился

Как известно, на протяжении целого ряда лет в Омской области в соответствии с указом губернатора проводится конкурс «Лучший работодатель года» среди предприятий, и имя Омского производственного объединения «Иртыш» фигурирует среди его победителей и призеров практически постоянно. Вот и на этот раз по итогам работы в 2017 году предприятие было признано победителем в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство». Это заслуженная оценка тесного и конструктивного взаимодействия администрации и профсоюзной организации объединения по реализации имеющейся здесь солидной социальной программы. Всевозможные профессиональные конкурсы, немалые меры по поддержке молодежи, организация отдыха и оздоровления взрослых и детей, дотация на питание в заводской столовой и многое-многое другое - всё это работает, а не проводится для «галочки».

Эффективное сотрудничество администрации и профсоюзного комитета, содержательность коллективных договоров, успешная их реализация отмечены также в бюджетном общеобразовательном учреждении «Заливинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В. И. Васильева» Тарского муниципального района Омской области и в обществе с ограниченной ответственностью «Лузинское молоко», занявших соответственно второе и третье места в номинации конкурса «Социальная ответственность и социальное партнерство».

В торжественной обстановке в здании Экспоцентра победителям и призерам конкурса «Лучший работодатель года Омской области» вручены дипломы временно исполняющего обязанности губернатора Омской области А. Л. Буркова.

Посылку можно отправить поездом

С апреля 2018 года Омский железнодорожный вокзал предоставляет новую услугу по отправке поездами дальнего следования посылок, вес которых не превышает 30 кг, а сумма трех измерений не более 180 см. За четыре месяца услугой воспользовались более 600 омичей. В настоящее время отправить и получить такую посылку можно более чем на 120 железнодорожных вокзалах страны.

Впервые официальная услуга по отправлению корреспонденции поездами дальнего следования была внедрена на железнодорожных вокзалах в июне 2015 года. Тогда к доставке принимались только письма и посылки весом до 5 кг и размерами не более 220х290х50 мм. Предложение оказалось востребованным, и в текущем году для удобства отправителей размер и вес отправляемых посылок были увеличены.



Как сообщает служба корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД», для отправления или получения посылки необходимо обратиться в сервис-центр Омского железнодорожного вокзала и заказать услугу по установленной форме. При себе необходимо иметь паспорт и указать контактные данные получателя. Если получатель находится в списке городов-участников проекта, то выдача посылки производится на железнодорожном вокзале указанного населенного пункта. На данный момент отправка грузобагажа на Омском железнодорожном вокзале осуществляется в западном направлении, а также в пределах Западно-Сибирской железной дороги.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 8 (3812) 41-87-80.

Что нового слышно о запущенном правительством страны процессе пенсионной реформы? «Позиция» попыталась промониторить информационные выпуски ведущих российских СМИ, официальных порталов государственных органов власти, отвечающих за реализацию вызвавшего столь бурную реакцию в обществе проекта. Главная новость - отсутствие каких-либо значимых новостей. После того, как законопроект о повышении

пенсионного возраста в России с 2019 года, предложенный кабинетом министров, был рассмотрен и принят в первом чтении депутатами Госдумы на июльском заседании, следующим этапом его продвижения был определен сбор предложений и поправок, который продлится до 24 сентября. Но, похоже, эта процедура сейчас идет ни шатко ни валко, вероятно, в связи с массовыми летними отпусками госслужащих.

Среди затишья

Омской области не остались в стороне от массовых коллективных действий, прокатившихся по стране накануне того самого заседания Госдумы. 18 июля на площади у СКК им. В. Блинова омские профсоюзы провели митинг против принятия проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Еще раньше, 21 июня, президиум Федерации омских профсоюзов, учитывая мнение рядовых работников, членов профсоюзов, высказанное в ходе многочисленных встреч и собраний в трудовых коллективах предприятий и организаций региона, полностью поддержал позицию ФНПР о том, что при существующих темпах экономического роста в России отсутствуют необходимые условия для повышения пенсионного возраста. На заседании президиума был принят текст заявления Федерации в адрес президента России, Правительства РФ, временно исполняющего обязанности губернатора Омской области, председателя Законодательного





собрания Омской области, в котором профсоюзы выразили категорический протест против намеченных правительством страны шагов.

На митинге под главным лозунгом «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста и НДС!» члены первичных, областных отраслевых профсоюзных организаций обратились с требованиями к правительству провести всенародное обсуждение вопросов предстоящей пенсионной реформы; обеспечить увеличение доходной части бюджета за счёт роста экономики, а не усиления налогового бремени граждан; решить проблему наполнения Пенсионного фонда путем принятия закона о прогрессивной шкале налогообложения, искоренения нелегальной занятости, повышения заработной платы. Они в очередной раз призвали депутатов Госдумы РФ, избранных от Омской области, при рассмотрении законопроекта голосовать против его принятия, учитывая мнение двухсоттысячного профсоюзного актива региона.

«Мы понимаем, что пенсионная система сегодня сталкивается с множеством вызовов. Демография, «серая» занятость, льготные системы распределения доходов, упадок ряда отраслей экономики - эти проблемы в первую очередь должно решать правительство страны. Но не методом простого увеличения пенсионного возраста. Работать после выхода на пенсию продолжают сегодня примерно 28 процентов граждан», - подчеркнул председатель ФОП Сергей Моисеенко. В свою очередь член профсоюзной организации акционерного общества «Омский каучук» Ирина Таченина, выступая перед собравшимися на митинге, призвала отозвать проект закона о повышении пенсионного возраста и вернуться к его рассмотрению в пакетном варианте с другими законопроектами, обеспечивающими социальные гарантии трудящимся в соответствии с конвенцией № 102 МОТ, а непопулярные меры правительства вынести на предварительное всенародное обсуждение.

Ситуация с повышением пенсионного возраста ухудшит социальную обстановку в Рос-

Владимир Путин о пенсионной реформе

Президент России Владимир Путин пообещал учесть все мнения при рассмотрении вопроса о внесении изменений в пенсионное законодательство. Глава государства заявил, что перемены в этой сфере действительно назрели, однако отметил, что окончательного решения пока нет. Тема пенсионной реформы была затронута в Калининграде в ходе общения президента с волонтерами чемпионата мира по футболу.

сии, считают профсоюзы, которые также выразили протест и против внесения изменений в Налоговый кодекс РФ. Дело в том, что на фоне баталий на тему пенсионного возраста почти незаметными остались предложенные правительством нововведения: увеличение налога на добавленную стоимость и закрепление льготной ставки тарифа пенсионных взносов. Между тем повышение НДС повлечет за собой вполне предсказуемую реакцию бизнеса - переложить возросшую тяжесть налога на потребителей, то есть граждан, за счет увеличения цены товаров и услуг. Это не может не повысить инфляцию и не понизить жизненный уровень населения, выразили мнение участники митинга.

И все-таки Госдума не прислушалась к призывам профсоюзов страны и, как показала статистика, большинства граждан России: документ о повышении пенсионного возраста был утвержден в первом чтении, а предложение о проведении всенародного референдума отвергнуто. Ожидается, что окончательное решение относительно нового закона Государственная дума объявит в октябре 2018 года, после этапа обсуждения и голосования за поправки к законопроекту.

Примут или нет закон о повышении пен-

Кого не коснется пенсионная реформа

Предполагается, что пенсионная реформа не затронет следующие группы населения: работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, сотрудников полевых, поисковых, геофизических отрядов, летчиков гражданской авиации, специалистов пенитенциарной системы, женщин-трактористок, рабочих лесозаготовок и лесосплавов, работниц текстильной отрасли, водителей городского транспорта, спасателей, летчиков-испытателей. Перечисленные категории сотрудников могут рассчитывать на сохранение пенсионного возраста только в случае уплаты их работодателями страховых взносов. Повышение не коснется также лиц, считающихся жертвами техногенных и радиационных катастроф.

сионного возраста? Пока всё идет к тому, что примут. Сейчас вопрос состоит в том, какие поправки войдут в текст проекта во втором чтении. Обсуждаются самые разнообразные варианты, например: снизить предложенную правительством верхнюю границу возраста выхода на пенсию (прежде всего, для женщин); изменить длительность периода, в течение которого будут действовать переходные положения (для более плавного повышения пенсионного возраста): скорректировать предложенные изменения в систему досрочных пенсий (для льготного выхода на пенсию по старости для отдельных категорий граждан); предложить в дополнение к законопроекту пакет мер по поддержке граждан предпенсионного возраста (программы переобучения, повышения квалификации, материальной поддержки и т.п.).

Однако, похоже, в кабинете министров не планируют принятия каких-либо существенных изменений в текст законопроекта, так как заявленные планы по повышению пенсий с 2019 года основаны именно на уже предложенных параметрах увеличения пенсионного возраста - до 63 лет для женщин и до 65 лет для мужчин с ежегодным повышением на один год. Возникает вопрос: тогда зачем было объявлять о сборе до 24 сентября предложений и поправок в проект закона?

Недавно в территориальные объединения профсоюзов пришло информационное письмо из ФНПР, в котором в частности говорится, что ФНПР будет продолжать настаивать на «пакетном» принятии закона. Для уточнения и выработки единой позиции профсоюзов предлагается направить не позднее 1 сентября 2018 года в ФНПР конкретные предложения о внесении поправок в законопроект ко второму чтению, а также необходимые изменения в действующие нормативно-правовые акты, касающиеся социально-трудовых отношений. И сегодня с этой целью в ФОП аккумулируются предложения профорганизаций Омской области.

Арсений ТРУШ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Приоритеты неизменны

Состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Сибирские приборы и системы»

1 августа в зале заседаний Дома союзов собрались делегаты, представляющие интересы членов профсоюза первички АО «СПС», чтобы дать оценку деятельности своего профкома за последние пять лет и выбрать председателя профорганизации на последующий срок. В работе конференции также приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и представитель ЦК Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения председатель профорганизации ПО «Полет» Владимир Алексеев.

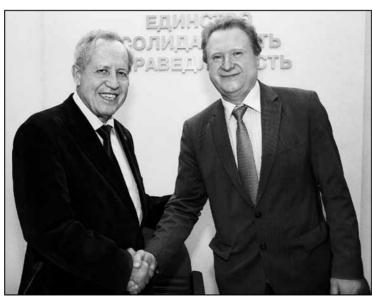


«Защита законных прав и интересов членов профсоюза была и остается главной задачей профкома, - подчеркнул в своем отчетном докладе председатель профорганизации АО «СПС» Николай Таран. - И делали мы это строго в соответствии с законами Российской Федерации, выполняя решения ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза, ФОП, определивших направления деятельности первичных профсоюзных организаций». Судя по основному докладу и выступлениям делегатов, профактиву приходилось работать в весьма непростых условиях. Недозагруженность производственных мощностей, небольшая зарплата работников, сокращение кадров нередко порождали трудовые споры. За отчетный период в профком поступил не один десяток различных обращений, и по всем приняты решения, даны ответы, консультации, оказана практическая помощь. Причем нередко вопросы решались на месте, в том или ином подразделении, силами цеховых комитетов (в частности по улучшению условий труда). А порой приходиться обращаться к специалистам Федерации омских профсоюзов. Так, в этом году профсоюзные юристы и экономисты помогли разобраться с ситуацией, связанной с изданием приказов без учета мнения профорганизации. касающихся повышения заработной платы, примирования, оплаты сверхурочных и переработки. Они убедительно доказали допущенные нарушения, часть из них работодатель оперативно устранил оставшиеся вопросы находятся на контроле Федерации.

Есть и другие примеры успешной совместной работы ФОП и ее членской организации - первички АО «СПС». Причем касающиеся не только трудовых отношений. Решались проблемы, связанные с получением наследства, дачные и другие бытовые вопросы. Конечно же, подобные действия играют большую роль в мотивации профчленства. По мнению председателя профорганизации цеха № 35 Веры Белой, ситуацию, когда люди вспоминают про профсоюз, только столкнувшись с трудностями, надо воспринимать как данность и стремиться таким людям помочь. В ее подразделении у одного работника возникли проблемы подтверждения пенсионного стажа, и оказалось, что обратиться ему за помощью большето и не к кому, кроме как в цехком и профком. Помогли. Человек вступил в профсоюз. К слову, сегодня в цехе № 35 профчленство составляет почти 83 процента - выше, чем в среднем по предприятию.

Твердая позиция Николая Тарана и всего профкома в защите членов профсоюза, да и вся деятельность профорганизации и её ориентация на дальнейшее развитие невозможны без постоянного повышения квалификации, получения новых знаний, направленных на формирование соответствующих компетенций. На эти цели в профбюджете закладываются немалые средства. За отчетный период на различных семинарах, в

сочетании, рождении детей, возникновении трудной жизненной ситуации, при необходимости высоких затрат профком обращается в ЦК (разумеется, это, как и вся другая матпомощь, касается всех членов профсоюза). «У молодых сегодня другие ценностные ориентации. Порой некоторых ребят трудно сагитировать выехать даже на турслет, - рассказывал на конференции председатель молодежной комиссии Денис Майер. - И всё же, видя реальные действия профкома, они приходят в наши ряды». Однако проблема № 1, и не только для СПС, а для всего региона - низкая заработная плата молодежи, портит всю



Сергей Моисеенко поздравляет Николая Тарана с избранием на пост председателя профорганизации.

том числе в Омском центре профсоюзного образования, неоднократно повышали свою квалификацию члены комиссий профкома, комиссий по ведению переговоров и трудовым спорам, также многоплановое обучение прошли председатели цехкомов и все впервые избранные в их состав активисты.

Особое внимание уделялось обучению и сплочению молодых работников предприятия. Добился профком включения в колдоговор раздела по молодежной политике. И теперь работает молодежная комиссия профкома. На проводимые ею мероприятия (спартакиады, конкурсы и пр.) также ежегодно выделяются средства из профбюджета, как и на оказание материальной помощи молодым работникам при брако-

картину. Молодые рабочие, специалисты увольняются с предприятия, найдя заработки получше, и с этим ничего не поделаешь, ведь надо кормить семьи, приобретать жилье. Впрочем, по мнению другого молодого профсоюзного активиста, заместителя председателя цеха № 41 Александра Тимофеева, кое-что и в этой ситуации под силу и профкому - надо молодежь информировать о возможности работать по совместительству. (Тут сразу же возникает вопрос, а доступна ли такая информация профкому?)

Коснемся еще одного направления - информационной работы. Отмечалось, что профком постоянно совершенствует систему взаимодействия с активом. Один раз в неделю у председате-

ля профорганизации собираются все члены профкома, председатели цеховых комитетов, идёт обмен информацией, поступившей и «сверху» и «снизу». Обсуждаются материалы профсоюзной прессы и т.д. Ежегодно проводятся конкурсы на лучшую стенгазету, а содержание профсоюзных стендов обязательно учитывается в смотре-конкурсе по мотивации профчленства среди профподразделений организаций предприятия. Сама же первичка «СПС» неоднократно занимала призовые места в конкурсе ЦК профсоюза общего машиностроения РФ. посвященного мотивации профсоюзного членства.

А вот теперь остановимся на вопросе профчленства. Оно на предприятии составляет порядка 60 процентов. Возможно, сейчас вы скажете, что есть организации, где членами профсоюза являются 80, а то и 90 с лишним процентов работников. Всё так. Однако профкому «СПС» приходится защищать членов профсоюза, контролировать выполнение колдоговора в условиях давления на профсоюз со стороны администрации, о чем поведали многие делегаты конференции. Об этом говорилось и в отчетном докладе: «В 2017 году администрация предприятия попыталась откровенно вмешаться в деятельность нашей профорганизации. В ряде подразделений начальники стали принуждать председателей цеховых комитетов проводить внеочередные профсоюзные собрания по переизбра-SHOB LIEXKOMOB C следующего их сокращения уже как рядовых членов профсоюза. Профком занял твердую позицию, пришлось подробно и убедительно разъяснить администрации закон о профсоюзах. После чего справедливость восторжествовала». Важно и другое, профком вовсе не отказывается от конструктивного сотрудничества с работодателем, но делать он это намерен при условии соблюдения законов.

Делегаты только с положительной стороны отозвались о работе профкома. Высокую оценку ей дали председатель ФОП Сергей Моисеенко и представитель ЦК Владимир Алексеев. Думаю, закономерно, что полное одобрение своим действиям получил Николай Александрович Таран. Он единогласно, без альтернативы, избран на новый срок.

Анна НИКОЛАЕВА.

Омской энергосистеме -75 лет

Уважаемые коллеги, ветераны энергетической отрасли!

Примите самые искренние и теплые поздравления с 75-летием со дня образования омской энергосистемы!

Высокий профессионализм омских энергетиков, системный подход, выверенная стратегия, умение оперативно, грамотно решать самые сложные задачи служат гарантией надежного обеспечения нашего города и области электрической и тепловой энергией.

Можно много говорить о производственных достижениях, но очевидно, что самое ценное, что у нас есть, - это люди. Сегодня праздник для тех людей, кто создал и развивает омскую энергосистему, круглосуточно несет трудовую вахту, позволяет с уверенностью смотреть в завтрашний день, решать сложные социальные и экономические задачи. Огромную роль в развитии омской энергосистемы играет преемственность поколений энергетиков - то уважение, с каким новое поколение относится к труду и наработкам своих предшественников и пользуется их опытом.

Примите искреннюю признательность и благодарность за верность профессии, добросовестную работу, большие достижения и те традиции, которые вы заложили, в основе которых - ответственность за работу, товарищество, взаимовыручка. Желаю всем работникам и ветеранам отрасли здоровья, благополучия, оптимизма, новых производственных достижений, реализации профессиональных и жизненных планов. С юбилеем, дорогие коллеги!

Александр КОБЫЛКИН, председатель Омской областной организации Всероссийского электропрофсоюза.

Средний возраст омича - 40 лет

Подборка интересных фактов о жителях областного центра была подготовлена Омскстатом ко Дню города. Вот некоторые из них. По состоянию на 1 января 2018 года в Российской Федерации насчитывалось 15 городов с численностью населения 1 миллион человек и более. Город Омск занимал восьмое место среди мегаполисов России по числу жителей.

На 1 января 2018 года в Омске проживало чуть более 1 миллиона 172 тысяч человек. Самым многочисленным из пяти административных округов города Омска оставался Центральный административный округ (274,1 тыс. человек). Наименьшая численность населения - в Октябрьском административном округе (169,7 тыс. человек).

В общей численности населения города Омска преобладали женщины (54,6%). На начало 2018 года на 1000 мужчин приходилось 1203 женщины. Средний возраст жителей города Омска в 2017 году составля 40 лет. Женщины старше мужчин, их средний возраст - 42 года, мужчин - 36 лет.

Как и в предыдущие годы, в Омске отмечался рост численности детей и подростков до 15 лет. За 2017 год их количество увеличилось на 4 тыс. и составило 207,9 тыс. человек.

В Пенсионном фонде информационный марафон!

Сегодня, 9 августа 2018 года, специалисты Омского отделения Пенсионного фонда РФ проведут информационный марафон по вопросам выбора формы получения набора социальных услуг.

Задать свои вопросы вы сможете с 9:00 до 17:00 по телефонам 23-18-06 или 24-74-01.





Второй год подряд местом проведения слета была избрана туристская площадка около сел Саратово и Согра Горьковского района. Место действительно уникальное не только своим историческим наследием (об этом мы писали в материале, опубликованном в «Позиции» 24 августа 2017 г.), но и природным ландшафтом, позволяющим сконструировать непростые для преодоления контрольно-туристский и спортивного ориентирования маршруты. Ко всему в этом году традиционное профсоюзное спортивное и культурно-массовое событие сопровождал ряд едва ли не мистических обстоятельств. Во-первых, по счету слет, как мы уже указали, был тринадцатым, во-вторых, посвящен теме «Сказки народов мира», а дополняло этот ряд событие космического масштаба - полное лунное затмение и великое противостояние Марса, одновременно случающиеся только один раз в 25 тысяч лет. В общем, условия для проведения турслета складывались наилучшим образом...



Великое противостояние у Согры

Что показал XIII профсоюзный слет туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области

Открытие его началось с торжественного построения, поднятия флага Федерации омских профсоюзов, а также парада команд-участниц, сопровождающегося яркой презентацией и самих команд, и предприятий, которые они представляли. Всего же турслет-2018 собрал 19 команд и почти семьсот участников. К слову, приветствие вышло эффектным еще и потому, что программу вел известный омский актер и радиоведущий Иван Притуляк, передавший затем микрофон обратившемуся к спортсменам председателю ФОП Сергею Моисеенко.

Профсоюзный лидер в свою очередь подчеркнул важность этого события, организатором которого выступает молодежный совет ФОП, напутствовал участников, пожелав им честной борьбы, удачи, стремления и дальше сохранять традицию проведения профсоюзного турслета. «Отрадно, что туристские соревнования вызывают постоянный интерес. подтверждение тому - ежегодное массовое участие в них молодежных советов предприятий и организаций Омской области», - подчеркнул Сергей Моисеенко. Он также озвучил постоянных партнеров мероприятия - региональные и городские органы исполнительной власти, в частности Министерство по делам молодежи, физкультуры и спорта Омской области, при этом особо отметив, что врио губернатора Александром Бурковым были переданы слова приветствия участникам турслета: глава региона горячо поддержал спортсменов и организаторов соревнований.

После торжественной части туристы стали готовиться к одному из самых зрелищных этапов соревнований - контрольно-туристскому маршруту. Пришедшие уже на финиш полосы препятствий опытные спортсмены

признавали, что по ходу трассы пришлось включать все силы и умение, но всё равно временами допускались ошибки, а судьи, бдительные и беспристрастные, не давали спуску и каждый промах заставляли исправлять. Так что испытания участникам выпали нелегкие, кстати, за что они и были благодарны хозяевам турплощадки и организаторам, ведь, по их словам, удовольствия больше, когда всё сделано на высоком уровне и есть возможность проявить себя по

Как рассказал председатель оргкомитета турслета, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, наряду с контрольно-туристским маршрутом спортивное ориентирование, визитка команд, защита щитовой эмблемы. лучший бивуак, туристская песня, конкурс поваров - это те дисциплины, из которых складываются

Победителями XIII профсоюзного турслета стали команды: АО «Газпромнефть-ОНПЗ» (І место), АО «ЦКБА» (II место), АО «ОНИИП» (ІІІ место).

итоговые результаты. А футбол, волейбол, велоориентирование и детская туристская полоса относятся к внезачетным, но их победители тоже награждаются. «Турслет молодежных советов профорганизаций самый многочисленный в Омской области. Конечно, он притягивает к себе внимание и благодаря тому, что постоянно вносится какая-то новизна в творческие конкурсы, усложняются маршруты, тем более, что природные условия здесь, на правом крутом берегу Иртыша, позволяют это делать. В итоге каждый раз - новые эмоции, азарт состязаний, дух братства и единения! Всё это сплачивает участников, многие команды-соперницы давно друг друга знают, между ними сложились хорошие, товарищеские отношения. Более того, это событие можно назвать семейным праздником, ведь участников приезжают поддержать их близкие, в том числе дети», - отметил Орест Обухов.

...К вечеру после спортивных состязаний начались творческие. Как всегда, повара старались приготовить что-нибудь изысканное, ну или, по крайней мере, от души

А дело это не простое, с учетом того, что времени на готовку всего час - нужно развести костер, приготовить на нем блюдо и напиток. Причем список ингредиентов достаточно ограниченный, и никаких заготовок-полуфабрикатов, к тому же и подать нужно творчески, заинтересовать судей.

Особенно эти навыки были необходимы в конкурсе визиток на тему сказок и туристской песни. По общему признанию, и вокально-инструментальный уровень

исполнителей тут стал выше, и сценический реквизит круче. Чего стоила хотя бы русская печь из одной известной сказки.

И на всей этой волне вдохновения участники и публика влились в ночную дискотеку вокруг гигантского костра, полностью оправдав изложенный нами в начале публикации «мистический» посыл этого турслета.

А утром команды были в полной боевой готовности, ведь в 9 часов уже стартовало спортивное ориентирование, за ним велоориентирование. Одновременно юные туристы с не меньшим азартом проходили детскую полосу. Ну а после футбольных и волейбольных финалов судьи отправились оценивать последний этап соревнований - лучший бивуак.

И злесь полет фантазии профактивистов и ее мастерская реализация увлекали в сказочные миры русских классиков, и не только их. Судейской коллегии даже довелось побывать в настоящем замке с башнями, рвом, укреплениями, украшенном знаменами и населенном мифологическими существами. А всему этому антуражу в вечернее время добавляла эффекта мощная подсветка, добываемая, между прочим, без использования генератора, так как это запрещено регламентом турслета. Вот та-

кое волшебство. Событие действительно с каждым годом приобретает всё более эпический масштаб, а ведь по словам главного судьи, заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрея Ефремова, 13 лет назад, когда зарождался турслет, команд-участниц набиралось всего с десяток, да и то немногочисленных. Не было, что называется, своей площадки, вставали прямо на территории пионерского лагеря, многие размещались в корпусах. «Теперь же мы вышли на качественно новый уровень. Каждый год собираем по семьсот-восемьсот участников, палаточные лагеря зачастую и назвать таковыми сложно, подготовка спортсменов и артистов профессионально выросла. И как результат, конечно, растет интерес к нашему турслету. Так что не случайно в этом году ему была обеспечена солидная спонсорская поддержка», - подчеркнул он.

Действительно, в числе призов помимо кубков и медалей от организаторов партнерами вручались палатки, спальники, печи, в общем, различный спортивно-туристский инвентарь (как это сделали, например, компания «Открытый дом» и центр экипировки «Вертикаль экстрим»), а еще сертификаты на приобретение спортивного питания и абонементы в тренажерные залы (их предостави-

ли магазин Body-Pit.ru и сеть фитнес-центров FLEX GYM), а также дисконтные карты на оплату товаров и услуг (от ООО «Город Легенд»).

Ну и, наконец, пришло время сказать о победителях XIII профсоюзного слета. Не зря говорят «стабильность - признак мастерства», что и доказала команда АО «Газпромнефть-ОНПЗ» «Зажигалки», четвертый год подряд и шестой раз в истории завоевав главный кубок соревнований. Второе и третье места по итогам комплексного зачета заняли команды Центрального конструкторского бюро автоматики и Омского научно-исследовательского института приборостроения (с полными итоговыми таблицами соревнований можно ознакомиться на сайте ФОП omskprof.ru).

А подытожим всеобщим мнением: спортивный праздник удался, и никакие «потусторонние» силы ему не помешали. Только природа всё-таки свое взяла - гроза изрядно помочила церемонию закрытия турслета, но вскоре отступила: ну зачем портить людям праздник!

Семен ЕЛИСЕЕВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Дорога ведет вперед

5 августа Россия отметила День железнодорожника

День железнодорожника - праздник с весьма замысловатой историей. Впервые он был установлен еще в 1896 году приказом министра путей сообщения Российской империи князя Михаила Хилкова и был приурочен ко дню рождения Николая I, 25 июня по старому стилю: император считается основателем железнодорожного дела в России, поскольку при нём были построены первая прогулочная железная дорога в Царское Село и первая магистраль от Санкт-Петербурга до Москвы.

После революции вместе с прочим наследием самодержавия День железнодорожника исчез из советских календарей до 1936 года, когда его решено было возродить и отмечать 30 июля именно в этот день в 1935 году Сталин принимал участников совещания работников железнодорожного транспорта. Продолжалось это недолго - уже в 1940 году День железнодорожника перенесли еще чуть ближе к осени, назначив его на первое воскресенье августа.

Омским железнодорожникам есть чем похвалиться не только в праздничный день. Станция Омск-Пассажирский - крупнейший узел в Сибири, ежесуточно наш вокзал принимает и отправляет более тридцати пар только пассажирских поездов. Вообще же счет ежедневно проходящих

Бузырев - железнодорожник в третьем поколении. На железной дороге работала его бабушка, потом отец с матерью, а теперь еще и сын, который пока ходит в детский сад, уже уверенно заявляет, что хочет быть, как папа. Это обстоятельство, наверное, бодрит и повышает тонус, без чего, по мнению Виталия, на дороге не обойтись: «На работу

надо идти с хорошим настроением, тогда всё пройдет удачно».

О единых устремлениях и ценностях большой железнодорожной семьи красноречиво говорит и факт стопроцентного профсоюзного членства в ТЧЭ-2. «Это и помощь, и защита, и интересное дело», - убежден Бузырев, для которого бездеятельность, кажется, хуже каторги.

«Я активно участвую во всех мероприятиях, проводимых профкомом, говорит он, во-первых, потому что люблю работать с людьми, вовторых, это сильно разнообразит жизнь, а самое главное - если ничем не заниматься, есть опасность деградировать». Поэтому и в недавней защите деловых проектов в рамках школы молодого профсоюзного

толковым, организованным и квалифицированным работникам, каковыми и являются омские железнодорожники.

Их типичный представитель - наш сегодняшний собеседник из омского локомотивного депо ТЧЭ-2 машинист грузового завктровога 2-го

через Омск поездов идет на тысячи. И справ-

ляться с таким потоком по силам только самым

ний собеседник из омского локомотивного депо ТЧЭ-2, машинист грузового электровоза 2-го класса Виталий Бузырев. О своей работе он говорит с нескрываемой гордостью: «На сети дорог наше депо считается кузницей кадров. У омичей репутация высококлассных специалистов, при рассмотрении кандидатур на вакантное место в любом депо предпочтение отдадут нашим». Дело в том, что в Омске придают самое серьезное значение обучению работников и постоянному повышению их квалификации. Немалую роль в этом процессе играет самоподготовка по программе системы дистанционного обучения ОАО «РЖД» с ежемесячным онлайновым тестированием. Кроме того, существуют также ежеквартальное и единое ежегодное тестирование, а вдобавок отдельный экзамен при переходе с одного класса на другой. «У нас коллектив - действительно как одна семья, - говорит Виталий, - и самая главная наша семейная ценность - безопасность движения. За это нас и ценят».



лидера ОАО «РЖД» Бузырев не просто участвовал, но занял первое место с проектом, предлагавшим упрощение труда машиниста, оптимизацию его рабочего места. Теперь эту идею Виталий с коллегами потихоньку внедряет на передаточных локомотивах.

«Профсоюз для меня - это и спорт, и учеба, и постоянная работа над собой, - продолжает Бузырев, - поэтому я стараюсь быть в гуще событий сам и втягиваю других». Должно быть, с такими помощниками, как Виталий, председателю профкома депо Валерию Иванову работать очень даже легко. Тем более, что людей кипучей энергии в профорганизации хватает - Илья Сухецкий, Наталья Королева, Сергей Савинкин... Да и работодатель скучать не дает, предоставляя сотрудникам все возможности для личностного и карьерного роста. Виталий с удовольствием вспоминает, к примеру, прошедший в Новосибирске слет молодежи ОАО «РЖД»: «Грандиозное событие, три дня замечательного общения и передачи разнообразного опыта». И перелистывает - внимание! -

дневник личного участия в состоявшихся мероприятиях. Вот скажите честно, многие из вас ведут подобный дневник? Подозреваю, что ответом будет молчание.

Кроме всего прочего Бузырев работает в профкоме общественным инспектором по безопасности движения. «Это необходимо даже при наличии таких строгих нормативов и регламентов, как у нас, - размышляет он. - Общественный инспектор дойдет до каждого работника и заглянет в каждый уголок, так что мы можем всё проконтролировать, выявить, предупредить и провести профилактическую работу».

Ну вот. Теперь понятно, почему омские специалисты в такой цене по всей России. Если Виталий Бузырев - их типичный представитель, то отличительной чертой нашего железнодорожника является постоянное стремление к новым целям и задачам, а также умение достигать намеченного. Они органически не способны стоять на месте, их стихия - неустанное движение. Да и разве может быть иначе у людей, чье призвание - дорога? Она-то ведет исключительно вперед...

«Мы - оптимисты!»

12 августа - День строителя

Проблемой номер один в строительстве считается отсутствие стабильных заказов и, как следствие, отсутствие долгосрочного планирования. Проще говоря, строители проживают каждый очередной день как последний, не зная, смогут ли они работать завтра. Александр Буделев говорит по этому поводу:

«Я работаю в отрасли сорок лет и могу сравнивать - по крайней мере в том, что касается нашего региона. И сравнение неутешительно: когда-то у строительных трестов были крупные заказчики в лице предприятий. Сейчас капитальное строительство практически затихло. нет спроса на возведение значительных объектов. А не работаем мы - не работают и смежные производства, потому как общеизвестен факт: стройка дает работу как минимум семи другим отраслям. В результате такого инвестиционного затишья строительные (и не только) структуры сворачивают свою деятельность, уходят с рынка. Раньше они не знали, где брать подъемные краны для обеспечения всех объектов, чуть ли не из запчастей их собирали - а теперь зайлите к любому из них на базу: краны стоят рядком, невостребованные. Для примера далеко ходить не надо: на нашем предприятии численность в лучшие времена была около тысячи человек, а сейчас - в районе ста пятидесяти. Всю сознательную жизнь я думал о том, как качественно и в срок соблюсти график строительства, а сейчас - только о том, как бы сохранить коллектив»

Следующая по значимости проблема - так называемые тендеры на производство строительных работ. В условиях, когда решающим становится показатель наименьшей стоимости, гигантам отрасли в этих конкурсах отводятся заведомо аутсайдерские позиции. Буделев усмехается:

«В нашей ассоциации «Строители Омска» несколько сотен организаций. Я

В преддверии профессионального праздника у отраслевой областной профорганизации и заботы соответствующие. В частности, состоялось присуждение премии профсоюза строителей РФ за 2018 год - ею удостоен генеральный директор ЗАО «Управление механизации-4» Олег Хальпуков. Будут, конечно, и другие награды - никто из заслуживающих особого поощрения без них не останется. Можно сказать, что внимание к человеку, скрупулезный подход к кадрам вообще являются отличительной чертой обкома профсоюза. Тесное сотрудничество с руководителями предприятий и членских организаций, оказание методической и практической помощи профактиву всегда были свойственны профсоюзу строителей, а в нынешнем году им были еще и организованы курсы для работников кадровых служб, подготовлена подборка нормативно-правовых документов. И проверки, проводимые областной профорганизацией в подопечных предприятиях и учреждениях, призваны помочь и предотвратить возможные негативные явления. Что, впрочем, не избавляет отрасль от разного рода проблем. Каких? На этот вопрос отвечает один из самых уважаемых практиков региона, директор ООО «Трест № 3», почетный строитель России, лауреат всероссийского проекта «Профессиональная команда страны», заслуженный строитель Омской области Александр Буделев.



знаю, наверное, десятка два из них. Кто остальные? Как правило, это контора в съемном помещении с десятком людей штата. Выиграв тендер, они начинают нанимать коллективы на выполнение заказа

- даже нас пытаются, представляете? А у нас 2,5 гектара территории, своя производственная база, техника, металлоцех, подсобные производства и так далее. Генподрядная организация, как наша, выполняет практически весь объем работ сама - от рытья земли под фундамент до производства металлоконструкций, однако у кого-то вдруг стоимость работ оказывается ниже. Так что надо бы на законодательном уровне прописать разумные условия участия в конкурсах, чтобы в них не было лазеек для проходимцев».

Надо отметить, что решительный шаг в этом направлении уже сделан: как рассказал председатель территориальной профорганизации Виктор Хмельницкий, региональным Минстроем, Союзом строителей Омской области и обкомом профсоюза подписано трехстороннее соглашение, в котором заложен механизм защиты от компаний-однодневок.

Наконец отдельным пунктом идет участие государственных структур в такой важной инфраструктурной сфере, как строительство. Вроде бы, кому, как не им, но... Денег нет и всё такое. Слово Александру Буделеву:

«Пять-семь лет назад мы сделали капитальный ремонт на четырех десятках «хрущевок» по закону 185-ФЗ. Почему это начинание не продолжилось? Денег нет. Да ладно «хрущевки»; у нас в городе есть и другая наболевшая проблема - частный сектор, который до сих пор составляет около сорока процентов строений. Почему строители не заходят туда? Расселение обходится слишком дорого. За избушку из кухоньки и комнаты с тремя сотками земли просят три квартиры. И на этот процесс тоже надо как-то влиять с точки зрения законодательства: люди умудряются на сорока метрах зарегистрировать пятнадцать человек. и потом оказывается. что всем нужно по квартире».

К слову, в конце июня в Омске прошло выездное совещание комитета по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Госдумы РФ. Его темой была судьба «хрущевок». Глава региона Александр Бурков в его преддверии говорил, что городу необходима федеральная финансовая помощь; цена вопроса - почти 13 миллиардов рублей. Так вот, участвовавшая в заседании председатель комитета Госдумы по жилищной политике и ЖКХ Галина Хованская согласилась, что без бюджетных вливаний не обойтись, и пообещала, что будет поднимать вопрос о финансировании Омской области перед премьер-министром Дмитрием Медведевым. Так что будем надеяться на лучшее.

В подтверждение этого в конце беседы Буделев широко улыбается:

«Мы - оптимисты и уверены, что регион будет развиваться, строительство возродится в прежних масштабах. Работато интересная, радует и процесс, и его результаты. Самое главное - чтобы население области получало достойную зарплату и было уверено в завтрашнем дне. Тогда и наши услуги будут востребованы».

Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Противоречивые пятидесятые

История омских профсоюзов в период советской власти: часть девятая

Непростое хозяйство

Владимир Красных пробыл на посту председателя территориального профобъединения совсем недолго: уже в самом начале 1950 года его сменил Дмитрий Емельянов. Однако за отпущенный ему судьбой срок Красных успел показать себя энергичным и неравнодушным руководителем, при нем профсоюзы области заставили уважать себя и вдобавок положили начало многим профсоюзным инициативам, традиция поддержания которых продолжается до сегодняшнего дня.

Хозяйство Владимиру Павловичу досталось непростое. Уже на первом из проведенных им крупных профсоюзных форумов, собрании городского профактива 19 января 1949 года, он с грустью констатировал: «К сожалению, за общей цифрой выполнения годового плана кроются крупнейшие недостатки и провалы, свидетельствующие о серьезных недостатках прежде всего профсоюзных организаций. 50 предприятий города не выполнили годового плана. Они недодали продукции на 54 миллиона рублей. В том числе ведущие предприятия, занимающие большой удельный вес в плане города, такие как завод «Машиностроитель», завод имени Ворошилова, Шинный завод, Сибзавод и другие... Сибзавод недодал сельскому хозяйству на 1153 тысячи рублей продукции. Кордная фабрика на 1700 тысяч рублей, мыловаренный завод недодал на 745 тысяч рублей мыла (думает, видимо, заменить одеколоном)».

Чем глубже руководство облсовпрофа погружалось в ситуацию на омских предприятиях, тем непригляднее становилась общая картина. На заседании президиума 30 марта 1949 года, где обсуждался, в частности, вопрос о выполнении трудового законодательства на заводе электроизмерительных приборов, звучали очень жесткие слова: «Руководство завода в широких размерах практикует сверхурочные без ведома заводского комитета... Учет сверхурочных часов в заводоуправлении и в цехах отсутствует, в результате имеются массовые случаи неоплаты рабочим за сверхурочные часы, простойные листки не выписываются. Выходные дни рабочим, как правило, не предоставляются... В цехах совершенно отсутствует в обеденные перерывы горячая кипяченая вода, питьевых колонок нет. газированной воды в горячих и вредных цехах нет. Умывальники и полотенца в цехах отсутствуют... Медицинское обслуживание рабочих поставлено неудовлетворительно... Имеющийся на заводе душ не работает. Уборные загрязнены и запущены, находятся в антисанитарном состоянии. Жилищно-бытовые условия в общежитии... неудовлетворительные, в комнатах в 18-20 кв. метров размещено по 14-17 человек... Общежития загрязнены и находятся в антисанитарном состоянии».

Впрочем, такая ситуация была типичной. В отличие от той, что значилась следующим пунктом повестки дня - «О преступном отношении к работе и игнорировании построечного комитета профсоюза начальником стройучастка пивзавода г. Омска т. Полянским». Выяснилось, что этот начальник, пользуясь бесконтрольностью со стороны треста «Роспивстрой», «работу участка развалил, пьянствует, зарплата не выплачивалась по 3 и более месяцев, в результате больше 50 человек рабочих оставили стройку. Полянский дважды выгонял председателя постройкома т. Зуйкова со стройки и даже отдал приказ сторожевой охране не пускать Зуйкова на стройплощадку».

В общем, те, кто сегодня тоскует по крепкой сталинской руке и царившем при Сталине повсеместном порядке, заблуждаются. Из протокола заседания президиума от 31 октября 1949 года: «Президиум... отмечает, что жилища, бытовые и культурные учреждения совхозов Омского Союзмолтреста не готовы к зиме и подготовительные работы предоставлены полному самотеку... В Петровском совхозе крыши ветхие, рамы не остеклены и потолки не побелены, содержится антисани-

тарная масса клопов, топливо не подвезено. В землянках проживает 478 человек. Жилищного строительства совхоз в 1948 и 1949 годах не проводил... В совхозе отсутствуют общественные бани, нет прачечной, нет столовой, ... нет также и парикмахерской... Клуб в данное время занят под зерносклад». Схожая ситуация в Трусовском совхозе, Алабатинском, Павлоградском, Дробышевском, Нижнеомском, Медет и других.

Плохо в этом смысле и на многих предприятиях города. Например, на ТЭЦ № 1 не оплачиваются сверхурочные, с начала года свыше 60 тысяч невыплаченных премий, неготовность помещений к зиме. То же - на автошинном заводе. И уж совсем показательно положение на судоремонтном заводе им. Сталина (!): «Недопустимо высок травматизм: за три квартала сего года было 134 несчастных случая, из них 1 смертельный и 26 тяжелых. Все это вместе взятое привело к потере 1276 рабочих дней...»

Целина

К 1954 году сложилась трудная ситуация с обеспечением страны зерном. В 1953 году его было заготовлено 31,1 миллиона тонн, а израсходовано на продовольственное снабжение населения, животноводство и другие государственные нужды 32,4 миллиона тонн - дефицит пришлось восполнять из государственных резервов. Требовалось срочно чтото предпринимать.

Путей при этом было два - интенсивный (то есть с опорой на внутренние резервы) и экстенсивный, с выходом за периметр существующих возможностей. Хрущев предпочел, как известно, второй вариант, бросив все силы на освоение целинных и залежных земель. Хотя многие в его окружении были против - к примеру, такой авторитет, как Вячеслав Молотов, вспоминавший позднее: «Безусловно, это была нелепость... Я с самого начала был сторонником освоения целины в ограниченных масштабах, а не в таких громадных, которые нас заставили огромные средства вложить, нести колоссальные расходы вместо того, чтобы в обжитых районах поднимать то, что уже готово... Я предлагал вложить эти деньги в наше Нечерноземье, а целину поднимать постепенно. Разбросали средства - и этим немножко, и тем, а хлеб хранить негде, он гниёт, дорог нет, вывезти нельзя»

Расчет на высокую урожайность новых пашен оказался ошибочным. В 1954 году было собрано 9,3 центнера зерна с гектара, в 1955 году - 2,8, в 1956 году - 11,4, в 1957 году - 4,3 центнера. К тому же из-за засоренности сорняками целинный хлеб был низкосортным. Самое же печальное, что ситуация до боли напоминала «тришкин кафтан»: в РСФСР в 1954 - 1956 годы площадь пашни увеличилась на 11,4 миллиона гектаров - и в то же время из оборота было выведено 3,5 миллиона гектаров «старых» земель. А главное: в 1959 году расход зерна снова превысил его производство

Процесс целинных преобразований затронул в числе прочих и Омскую область, и можно в связи с этим сказать, что как раз намто повезло: мы действительно получили очень существенный импульс в своем развитии, на юге региона появились десятки мощных агропромышленных предприятий, так что в итоге Омское Прииртышье на многие годы вперед решило вопрос собственной продовольственной безопасности.

Но это всё было потом, а пока... Ситуация с освоением целины развивалась стремительно.

22 марта «Правда» посвящает вопросам освоения целины очередную передовую, в которой находится место и нашему региону: «Русско-Полянскому району Омской области предстоит освоить 78 тысяч гектаров целинных и залежных земель. Как же он подготовился к решению столь важной государственной задачи? Плохо. В МТС не отремонтировано много тракторов, две трети семян в районе некондиционны по всхожести. Машин-



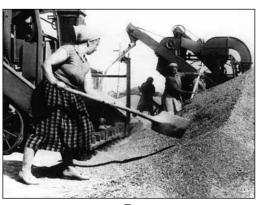
Встреча на привокзальной площади молодежи Кировской области, прибывшей на освоение целинных и залежных земель Омской области. 1954 г.



Палаточный городок целинников в совхозе «Цветочный» Русско-Полянского района. Май 1954 г.



Первая борозда на целине. Русско-Полянский район. 1954 г.



Первое целинное зерно в Русско-Полянском районе. 1954 г.

но-тракторные станции не имеют достаточного числа специалистов для обслуживания колхозов. В зоне деятельности вновь созданной Добровольской МТС до сих пор нет ни одного агронома и зоотехника».

Профсоюзы страны - в том числе и наши, областные - пытались насколько возможно развязать узел возникших проблем. В апреле центральные комитеты и советы профсоюзов отобрали 625 опытных профсоюзных работников для укрепления профорганизаций МТС и совхозов в районах освоения целинных и залежных земель, туда выехали 60 бригад из числа работников ВЦСПС и ЦК профсоюзов для оказания помощи в налаживании культурно-бытового обслуживания. Кроме того, секретариат ВЦСПС выделил более 15 миллионов рублей на расходы, связанные с обеспечением всех тракторных бригад МТС и совхозов, осваивающих целинные и залежные земли, газетами, журналами, музыкальными инструментами, настольными играми.

Невидимый гигант

Вы удивитесь, но практически до самого дня открытия первой установки Омского нефтеперерабатывающего завода темы его строительства - равно как и строительства мощной сопутствующей жилищно-социальной инфраструктуры - в информационном пространстве региона не существовало. Секретность - абсолютно непроницаемая. Всякие другие стройки освещаются подробно и в тысяче деталей - от Омского молочного комбината до складов для зерна и готовой продукции на куломзинском крупозаводе № 20. Весь город знает, что в Захламино строится не только гигантское предприятие, но и целый огромный микрорайон - но нигде об этом ни слова.

Отмашка, как обычно, пришла сверху. На июльском пленуме ЦК КПСС председатель правительства Булганин вдруг упомянул о серьезных проблемах ОНПЗ: «За истекшие четыре года пятой пятилетки в строительство Омского нефтеперерабатывающего завода было вложено только 804 миллиона рублей при сметной стоимости строительства в 2 миллиарда рублей». И 31 августа в «Омской правде» наконец появляется передовая, в которой обнаруживается, что «возле заводской площадки уже создан большой рабочий поселок с красивыми многоэтажными жилыми домами, клубами, школами, больницами, магазинами и столовыми, проложены трамвай и троллейбусная линия, налажено регулярное автобусное движение». Но отставание в самом деле солидное: «У трудящихся не может не вызывать серьезной тревоги ход строительства жилья, годовой план которого выполнен всего лишь на 23,5 процента...»

Однако недовольство председателя Совета Министров принято гасить чем-то максимально позитивным. И уже 6 сентября появляется репортаж: «Вчера, в 4 часа дня, рабочие, инженеры и техники нефтеперерабатывающего завода, строительного управления «Омскстрой» собрались на митинг, посвященный пуску в эксплуатацию первых промышленных установок... 4 часа 50 минут. Первый секретарь обкома КПСС тов. Е.П. Колущинский под звуки оркестра перерезает красную ленту, которая преграждает путь к установке. Ярко вспыхнул факел, зажигаются форсунки, установка начинает работать. Звуки оркестра тонут в аплодисментах»...

На полях истории

9 июля 1955 года «Омская правда» сообщает:

«Открылась первая областная спартакиада профессиональных союзов. В соревнованиях по одиннадцати видам спорта принимает участие более 1500 спортсменов».

Вот как. Ну так, может быть, пора нам с вами пересмотреть отсчет областных спартакиад и уже накинуть им лет сорок?

Лев ГРАЧЁВ. Фото представлены Историческим архивом Омской области.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельниикая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Предоставление отпуска по уходу за ребенком до 14 лет

Каков порядок предоставления работнику отпуска по уходу за ребенком до 14 лет?

усмотрено предоставление отпуска по уходу за ребенком только до трех лет (ст. 256 Трудового кодекса РФ). Для ухода за детьми более старшего возраста непосредственно отпуск по уходу за ребенком не предоставляется.

Однако у работодателя имеются иные возможности для освобождения работника от работы в связи с необходимостью ухода за ребенком старше трех лет.

Уход за ребенком до 14 лет не относится к предусмотренным ТК РФ основанипредоставления дополнительного оплачиваемого

отпуска (ст. 116 ТК РФ). Однако работодатель вправе закрепить возможность предоставления подобного отпуска в коллективном договоре или локальном акте.

Случаи, в которых у работодателя есть обязанность предоставить отпуск без сохранения заработной платы, перечислены в ст. 128 ТК РФ. Данная норма не относит к таким случаям необходимость осуществления ухода за ребенком до 14 лет. Таким образом, уход за ребенком до 14 лет не дает работнику безусловное право на такой

Однако работодатель вправе по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предоставить



работнику по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ). То есть отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен в случае, если работодатель сочтет причину уважительной и будет согласен с отсутствием работника.

Другое дело, если обязанность работодателя предоставить отпуск за свой счет будет предусмотрена коллективным договором (ст. 41 ТК РФ). В таком случае отпуск по уходу за ребенком до 14 лет должен быть предоставлен в обязательном порядке при наличии волеизъявления работника.

В соответствии со ст. 263 ТК РФ для следующих категорий работников коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет:
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрас-
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в воз-
- расте до 14 лет; - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без

матери. При этом перенос этого отпуска

на следующий рабочий год не допуска-

При предоставлении отпуска на основании заявления работника издается соответствующий приказ, в котором будет указано, что работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск либо отпуск без сохранения заработной платы и количество календарных дней отпуска. Работника необходимо ознакомить с данным приказом под роспись. Дополнительный оплачиваемый отпуск подлежит оплате в порядке ч. 9 ст. 136

• Если работнику необходимо получить трудовую книжку

В каких случаях работник должен писать расписку о получении трудовой книжки? Нужна ли расписка при увольнении?

При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (п. 41 Прадовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках").

Таким образом, в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них работо-

дателю необходимо получить подпись работника в получении им трудовой книжки в графе 13 "Расписка работника в получении трудовой книжки".

В случае когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. По письменному обращению работника, не получившего трудовую



книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника (ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ). В этом случае трудовая книжка не отправляется по почте, а выдается работнику (письмо Минтруда России от 10.04.2014 № 14-2/OOF-1347).

Указанное письменное согласие работника может прикладываться к книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

Кроме вышеперечисленных случаев, работник может затребовать

оригинал трудовой книжки в целях обязательного социального страхования (обеспечения).

Так, ч. 1 ст. 62 ТК РФ обязывает работодателя по ботника выдавать ему трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения).

Таким образом, если работнику необходим подлинник трудовой книжки, то в заявлении работнику следует указать причину, по которой ему это необходимо, так как

трудовую книжку работодатель обязан выдать работнику на руки только для цели, определенной ст. 62 ТК РФ. а именно для представления ее в органы обязательного социального страхования (обеспечения). ТК РФ не предусмотрено, что в данном случае работник должен написать расписку в получении трудовой книжки, однако тем не менее факт получения трудовой книжки работником рекомендуется зафиксировать. Например, работник может указать на самом заявлении, что трудовая



Узнать о своих социальных правах теперь можно через ЕГИССО

В Единой государственной информационной системе социального обеспечения заработал Личный кабинет получателя социальных услуг, а также запущен специальный Социальный калькулятор.

В 2017 году в России была создана информационная система, позволяющая гражданам и органам власти получать актуальную информацию о мерах социальной поддержки, оказываемых из бюджетов всех уровней как в отношении отдельно взятого человека, так и в целом по стране. Внедрение данной системы позволяет повысить уровень информированности граждан о правах на социальное обеспечение и снизить их физические и временные затраты при получении тех или иных мер социальной поддержки. Оператором системы является Пенсионный фонд России.

На сегодняшний день проведена огромная работа по сбору и загрузке в систему данных по получателям различных мер социальной поддержки. Так, в Омской области в ЕГИССО загружено около 1,5 миллиона фактов мер социальной поддержки, получателями которых являются почти 800 тысяч человек.

Одним из важнейших шагов стало появление на портале ЕГИССО Личного кабинета получателя социальных услуг. Войти на личную страницу можно как со стационарного компьютера, ноутбука и другого электронного устройства, так и через мобильное приложение, установленное на смартфон. Для доступа к персональной информации, содержащейся в Личном кабинете ЕГИССО, достаточно ввести пароль и логин, полученные при регистрации в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Стоит отметить, что в данный кабинет может зайти любой гражданин и посмотреть, какие меры социальной поддержки ему положены, если он не является их получателем, то об этом также будет информация. Особенно же актуально это именно для тех, кто получает социальные выплаты по линии различных ведомств. Благодаря ЕГИССО человек может получить всю информацию о своих правах на социальные выплаты, вплоть до дат их назначения и перечисления.

Также на сайте ЕГИССО запущен новый электронный сервис «Социальный калькулятор», который позволяет гражданину на основе индивидуальной информации и уже присвоенных ему в системе социального обеспечения статусов определить право на получение различных социальных услуг. Так, пользователь, выбрав регион проживания и указав присвоенную ему льготную категорию, например инвалид I группы, получит полную информацию о мерах социальной защиты, положенных ему по месту жительства.

Пожилых омичей приглашают на бесплатные курсы компьютерной грамотности

Без компьютера и интернета сегодня никуда, это понятно не только молодежи, но и людям гораздо более старшего возраста. Найти через социальные сети родственников и школьных друзей, рецепт варенья или фильм, записаться на прием к врачу или в любую госструктуру через портал госуслуг, оплатить без очереди и комиссии услуги ЖКХ, поговорить с внуками по Скайпу - это лишь немногие преимущества жизни тех, кто на «ты» с современными технологиями.

Ситуация осложняется тем, что не все пожилые омичи умеют пользоваться компьютером или планшетом, выходить в интернет. Здесь на помощь приходят различные курсы компьютерной грамотности, в том числе бесплатные, которые с 2015 года проводятся в рамках социальной программы Пра вительства Омской области и Пенсионного фонда РФ.

За эти годы компьютерной грамотой овладели почти две тысячи омских пенсионеров. В начале июля сертификаты об успешном окончании курсов получили очередные 127 выпускников, до конца месяца к ним присоединились еще 313 человек.

А между тем ведется новый набор желающих ликвидировать компьютерную безграмотность. Занятия начнутся в сентябре - как раз после окончания дачного сезона. Слушателем может стать любой неработающий омский пенсионер (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет). Учебный курс рассчитан на 42 академических часа и включает в себя два образовательных модуля: «компьютерная грамотность» (20 часов) и «пользователь электронных государственных услуг» (22 часа).

Для записи на обучение необходимо обратиться в один из комплексных центров социального обслуживания населения Министерства труда и социального развития Омской области по месту жительства, или позвонить по телефону: 25-07-75. Запись осуществляется каждый день (кроме субботы и воскресенья) с 8.30 до 17.45 (пятница с

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Памятные даты омского комсомола

10 августа

1941 - бюро Омского обкома ВЛКСМ постановило поддержать и распространить инициативу комсомольцев-стахановцев о выполнении произволственных заланий не менее чем на 200 процентов.

12 августа

1924 - батраки хуторов Новорождественского и Антониевского Исилькульского района написали совместное заявление с просьбой принять их в члены комсомола: «Желаем вступить в РКСМ, так как мы сознаем теорию Советской власти».

15 августа

опубликована информация обкома ВЛКСМ об участии комсомольцев в сборе подписей под Обращением Всемирного Совета Мира: «Всюду молодежь берет на себя новые повышенные обязательства. Молодой стахановец, токарь инструментального цеха судоремонтного завода тов. Чернов в своем выступлении заявил: я даю обязательство перевыполнить задание в два раза. В колхозе им. Фрунзе Тарского района групорг Шманев призвал всех встать на вахту мира. Водитель трактора ДТ-54 Александр Еремин из Ульяновской МТС обязался до конца сезона вспахать еще 300 га и сэкономить 200 кг горючего».

16 августа

1922 - при Омской суконной фабрике создан первый пионерский отряд, состоявший из 28 мальчиков. Организатором и первым вожатым отряда стал комсомолец Подбельский, позднее возглавивший штаб губернской пионерской дружины.

17 августа

1942 - вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ о создании добровольческого комсомольского партизанского отряда численностью 50 человек

22 августа

1920 - вышел первый номер стенгазеты «Юность» Тюкалинской организации РКСМ: «Сегодня наша организация издала первый номер газеты «Юность». Первая попытка к творчеству и развитию! Без сомнения, что в нашем первоначальном издании будет много ошибок, но это не беда. Мы знаем пословицу, что не ошибается тот, кто ничего не делает... Да здравствует юношеская печать!»

Праздник талантов и единения

Как зарождаются профсоюзные традиции

На базе школы № 135 прошел конкурс художественной самодеятельности молодых педагогов «Мастерская талантов-2018». Упоминание года в названии мероприятия, конечно же, не случайно. Во-первых, такой конкурс был проведен и в прошлом году, а во-вторых, его учредители - Кировская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ и совет молодых педагогов Кировского административного округа - надеются, что он станет традиционным. Во всяком случае на этот счет есть твердые намерения, а также большое желание потенциальных участников.

Цель конкурса проста способствовать созданию условий для развития творческого потенциала молодых педагогов. Необходимо отметить, что вообще работа с молодежью является приоритетной и особо значимой для Кировской районной организации профсоюза работников образования.

Среди нынешних участников конкурса были учителя, воспитатели, технические работники образовательных учреждений Кировского округа.

И все они постарались донести до зрителей, которых был полон актовый зал, через песни, танцы, инсценировки энергию молодости, позитив, радость общения. Им это удалось, о чем, конечно же, говорят восторженные знаки одобрения зала - слова поддержки и бурные аплодисменты. Жюри не просто было выбрать лучших, а потому в некоторых номинациях было определено по нескольку лауреатов. Например, в номинациях «Вокал» и «Хореография»





ими стали сразу несколько групп. Кроме того, отмечены отдельные исполнители. Так, долго и благодарно аплодировали талантливому молодому педагогу из Дома творчества «Кировский» Евгению Барыкину за проникновенное исполнение песни «Мама», что, впрочем, вполне понятно, ведь в зале было полно мам и бабушек. Отличились также представители детского сада № 112, средних образовательных школ № 105 и 97. А вот в номинации «Театральное искусство» несомненным лидером были самодеятельные артисты из адаптивной школы-интерната № 17.

Одной из самых ярких участниц конкурса стала молодая учительница английского языка школы № 105 Ольга Грехова, выступившая и в номинации «Вокал», и в номинации «Хореография» и ставшая в обеих лауреатом. К слову, из зала за выступлениями конкурсантки наблюдала ее мама

- Ирина Александровна Пепеляева, филолог школы № 105, к тому же председатель профсоюзного комитета этого образовательного учреждения. Так что болельщики из 105-й школы от души радовались сразу за двух своих коллег.

Были и другие награды. В частности, приза зрительских симпатий удостоены коллективы из гимназии № 26 за хореографическую композицию «На катке» и детского сада № 30, исполнившего «Танец кукол».

Думаю, символично, что по окончании конкурса его участники, зрители, жюри и организаторы выразили друг другу слова благодарности и пожелали новых встреч.

Лилия ЗЕЛОВА, председатель жюри конкурса, председатель профкома БОУ ДО г. Омска «ДТ «Кировский». Фото представлено райкомом профсоюза.

Кроссворд

по горизонтали: 1. Начало шахматной партии. 7. Родной город художника Марка Шагала. 9. Тип кредита. 10. Советский космонавт, совершивший первый длительный космический полет. 11. Знание, предшествующее опыту и независимое от него. 12. Опера П. Чайковского. 13. Небольшой хищный зверек семейства куньих. 16. Фильм Г. Данелия, лидер проката 1975 г. (62,2 млн зрителей). 18. Окраина деревни или города, граничащая с полем. 19. Ингредиент шоколада. 20. Временный плавучий мост. 21. Сумчатое млекопитающее Австралии. 25. «... да небось до добра не доведут». 26. Художественная роспись эмалью по металлу. 27. Верхний слой кожуры цитрусовых. 30. Буква в дореволюционном русском алфавите, исключенная из него орфографической реформой 1917-1918 гг. 31. Начинка шоколадных конфет. 33. Отраженное сияние. **34**. Русский художник, автор картины «Не ждали». 35. Выборный орган общественной организации. 36. В каком российском городе можно найти музей ситца?

по вертикали: 1. Наука, изучающая строение кожных линий на пальцах рук. 2. Неоригинальное высказывание, мысль. 3. Звуковой объем голоса или музыкального инструмента. 4. Плод садового дерева. 5. Водонагревательный прибор. 6. Вытяжка из лекарственного сырья. 8. Прибор для осмотра уха. 14. Народное театральное зрелище комического характера. 15. Широкая проселочная дорога. 17. Какой предмет с давних времен в геральдике олицетворял надежду. Присутствует на гербах Санкт-Петербурга, Владивостока. 19. Минерал, используемый в часах как основа генератора. 22. Шляпа с широкими полями в странах Латинской Америки. 23. Октябрь по древнерусскому календарю. 24. Общность, сплоченность. 28. Композитор, родоначальник русской классической музыки (оперы «Жизнь за царя», «Руслан и Людмила»). 29. Близкий товарищ и коллега. 32. В 1582-1585 гг. положил начало освоению Сибири Русским государством

Ответы на кроссворд прошлого номера

по горизонтали: 3. Солодка. 6. Армрестлинг. 10. Махаон. 11. Циклон. 13. Ягода. 17. Агрегат. 19. Доломан. 20. Хореография. 23. «Солярис». 25. Сирокко. 27. Инвар. 30. Аккорд. 31. Ищейка. 32. Оголтелость. 33.

по вертикали: 1. Добрыня. 2. Околица. 4. Арка. 5. Внук. 7. Саго. 8. Кадет. 9. Лотос. 12. Угловой. 14. Галоген. 15. Дубрава. 16. Рабатка. 18. Торос. 19. Дефис. 21. Ряска. 22. Конка. 24. Иволга. 26. Илектр. 27. Идиллия. 28. Венера. 29. Ризотто.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 23 августа.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2841 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 08.08.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 410941.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.