2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 11 (1315)
7 июня 2018 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Юбилейное

В Омске торжественно отмечено столетие Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

Нынешний председатель областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков - в окружении прославленных профсоюзных руководителей, каждый из которых отдал работе в профсоюзах не одно десятилетие своей жизни. Слева направо: Иван Мягков (ОАО «Омскшина» и обком Нефтегазстройпрофсоюза), Леонид Фролов (ОНПЗ), Николай Субач (возглавлял областную отраслевую профорганизацию до Владимира Быкова) и Алексей Пучков (ОАО «Сибнефть-Омскнефтепродукт»).

«Другого ничего в природе нет - ни здесь, ни там, в космических глубинах: всё, от песчинок малых до планет, из элементов состоит единых. Как формула, как график трудовой строй Менделеевской системы строгой. Вокруг тебя творится мир живой, входи в него, вдыхай, руками трогай…» Этими строками поэта Степана Щипачева открывался организованный областной организацией Росхимпрофсоюза юбилейный вечер. И попадание было стопроцентным: во-первых, самому этому стихотворению исполнилось семьдесят лет, а во-вторых, знаменитая периодическая система элементов, которой оно посвящено, в будущем году отпразднует свое 150-летие.

На самом деле история профсоюза химиков, как и других отраслевых профсоюзов, не может быть ограничена нынешней симпатичной круглой датой. Профессиональные объединения рабочих-химиков стали появляться в России еще в 1905-1907 годах. А самым первым предприятием химической промышленности, где была создана профсоюзная организация, стал в ноябре 1905 года петербургский завод «Треугольник». Между прочим, история этого предприятия включает в себя и омские страницы: в годы войны часть наиболее ценного оборудования этого знаменитого предприятия, называвшегося тогда уже «Красный треугольник», была эвакуирована в восточные районы страны, в том числе и в Омск, став здесь базой для строительства шинного завода.

Собравшихся в зале Дворца искусств «Сибиряк» тепло приветствовали председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, а также многочисленные гости праздника - представители областного правительства и администрации Омска, руководители предприятий и организаций.

После чествования ветеранов, своим трудом заложивших основы для мощного развития отрасли в нашем регионе, состоялось вручение наград. Высшей награды ФНПР, нагрудного знака «За активную работу в профсоюзах», были удостоены председатель профорганизации АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Донских и заместитель председателя профкома производства № 4 этого предприятия Игорь Гвоздев, а генеральный директор АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Олег Белявский стал кавалером нагрудного знака ФНПР «За содружество».

Сергей Моисеенко вручил нагрудный знак ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области» активистам областной организации Росхимпрофсоюза Эльвире Локтевой, Андрею Грачёву, Нине Кулагиной и Василию Назаренко. А Владимир Быков награждал коллег, в числе которых наряду с профсоюзными работниками был и генеральный директор ОАО «Сибирский институт по проектированию предприятий транспорта и хранения газа, нефти и нефтепродуктов «Сибнефтетранспроект» Иван Крупников, Почетными знаками отраслевого профсоюза. Кроме того, большая группа профсоюзных активистов была отмечена Почетными грамотами, дипломами и благодарственными письмами ФНПР, ФОП и ЦК Росхимпрофсоюза.

Отгремели торжества, все участники праздничного вечера вернулись к своим повседневным делам. Но память об этом ярком событии, с большой душой и любовью устроенном областной организацией Росхимпрофсоюза, не сотрется никогда. Ну или как минимум до следующего юбилея…

Цифра дня

Более 200 тысяч человек

получают социальные услуги в 38 комплексных центрах социального обслуживания населения, которые располагаются во всех муниципальных районах Омской области и административных округах г. Омска.

(См. с. 2)

Цитата дня

Врио губернатора Омской области

Александр БУРКОВ

на аппаратном совещании кабинета министров 4 июня заявил:

«…Чтобы не повторялись истории прошлых лет, когда строили дорогу по три-четыре раза и всё безрезультатно, без контроля со стороны населения не обойтись. Поэтому буду просить общественность подключиться к жесткому и постоянному контролю за строительством дорог. И строители должны это знать, независимо от формы собственности предприятия - наши ли это областные ДРСУ или частные компании, выигравшие конкурс. И второе. Я считаю, что общественность должна контролировать и вопрос содержания дорог. А то миллиарды рублей разыгрываем на эти цели, а жалобы из населенных пунктов идут. Будем делать «горячую линию», чтобы получать информацию от населения, установить обратную связь. Просьба, чтобы Минстрой это учитывал».

(ИП «Омская губерния»)

Факты и комментарии

Единым вектором

Глава региона Александр Бурков отметил омские профсоюзы за активное участие в подготовке и проведении выборов президента Российской Федерации 18 марта 2018 года, вручив благодарственное письмо председателю ФОП Сергею Моисеенко.

Напомним, что в нашем регионе явка на избирательные участки составила 60,49 % - это более 920 тысяч человек. В сельских муниципальных районах отдали свои голоса около 64 % селян, в Омске - почти 58 % голосовавших. За действующего президента Владимира Путина проголосовали 624 934 жителя региона - 67,31 %.

Профсоюзная явка на участки в регионе превысила 80 %, это более 160 тысяч избирателей - членов профсоюзов.

8 июня - День социального работника

Уважаемые работники учреждений соцзащиты!

Более 100 учреждений (77 бюджетных, 9 казенных, 14 автономных), находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, реализуют государственную политику в области социальной защиты пожилых людей, инвалидов, семей с несовершеннолетними детьми и других граждан, нуждающихся в социальной поддержке. В этой сфере трудится около 14 тысяч грамотных и профессиональных работников.

Под опекой сотрудников в 14 государственных стационарных учреждениях находится около 5 тысяч омичей разных возрастов, из них звание ветеранов войны и труда, а также ветеранов Омской области имеют более 13 % проживающих.

В 38 комплексных центрах социального обслуживания населения, которые располагаются во всех муниципальных районах Омской области и административных округах города Омска, получают социальные услуги более 200 тысяч человек. В 2017 году необходимая помощь была оказана 36 тысячам семей, в том числе 103 тысячам несовершеннолетних. Многофункциональные центры к концу 2017 года эффективно и качественно предоставили около 250 видов государственных и муниципальных услуг населению области.

В структуре Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания членов профсоюза профорганизаций учреждений соцзащиты более половины. Сформирована устойчивая система соцпартнерства. Накоплен опыт партнерских отношений между работодателями и профсоюзом, во всех организациях заключены коллективные договоры, постоянно обеспечивается ход выполнения принятых обязательств.

Уважаемые работники учреждений соцзащиты населения, сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Это замечательный праздник самых сердечных и бескорыстных людей! Ваш милосердный труд и теплая опека просто необходимы сегодня.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, достатка и домашнего уюта, оптимизма и творческой работы.

Геннадий БАХИРЕВ,
председатель облпрофорганизации
работников госучреждений и общественного обслуживания.

О молодежной политике в профсоюзной работе

В апреле текущего года пленум Нефтегазстройпрофсоюза России принял новую Концепцию молодежной политики, нацеленную на инновационное развитие профсоюзного движения. Среди основных ее направлений - организация деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи, рост профчленства, увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах. О механизме и критериях реализации этих и других направлений Концепции шла речь на недавнем пленуме Омской организации Нефтегазстройпрофсоюза.

На начало 2018 года членство молодежи в областной организации Нефтегазстройпрофсоюза составляло 27 % (такой же показатель в целом по всей отрасли). **«Разделы, посвященные молодежной политике, есть в каждом коллективном договоре наших организаций,** - отмечает председатель облпрофорганизации Ольга Лушникова. - **Теперь в своей работе мы будем руководствоваться прежде всего новой Концепцией, соответственно будут согласовываться и вноситься определенные изменения в колдоговоры. Считаю, что молодежный совет областной профорганизации, решение о создании которого принял пленум, привнесет в нашу деятельность такие формы и методы, которые будут адекватны современным реалиям и понятны молодым людям».**

Наряду с прочими актуальными вопросами пленум облпрофорганизации обсудил Заявление Нефтегазстройпрофсоюза России в связи с возможным повышением пенсионного возраста. По оценке отраслевого профсоюза, повышение пенсионного возраста не решит задачу сбалансированной пенсионной системы, а может, наоборот, вызвать новые социально-экономические проблемы. Так, это может привести к увеличению уровня молодежной безработицы и в целом окажет негативное влияние на рынок труда. В Заявлении говорится, что подобные решения могут приниматься только с учетом результатов обязательного широко профессионального обсуждения, в том числе на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В свою очередь пленум облпрофорганизации счел необходимым обратиться к Федерации омских профсоюзов и внести этот вопрос на обсуждение на региональном уровне.

Определены лучшие библиотеки

В Омской государственной областной научной библиотеке им. А. С. Пушкина прошло торжественное собрание, посвященное профессиональному празднику - общероссийскому Дню библиотек, отмечаемому, как известно, 27 мая. В его рамках состоялась церемония награждения победителей конкурса среди муниципальных библиотек «Библиотека года-2018».

На этот раз 37 муниципальных библиотек из 26 районов области представили конкурсные работы на суд жюри. Победителем конкурса в номинации «Лучшая центральная районная библиотека» стала Центральная библиотека Омского муниципального района. В номинации «Лучшая детская библиотека» единогласно победителем была признана Центральная детская библиотека Называевского муниципального района. Победителем в номинации «Лучшая городская библиотека» стала Городская библиотека № 1 Калачинского муниципального района. В номинации «Лучшая сельская библиотека» победила Заливинская сельская библиотека Тарского района.

Сотрудники этих библиотек (кроме последней) являются членами районных профорганизаций работников культуры и принимают активное участие не только в профессиональных мероприятиях, но и в профсоюзных, причем очень часто являются их инициаторами. В обкоме профсоюза работников культуры отметили особую ответственность и творческий подход к делу сотрудника называевской Центральной детской библиотеки Натальи Терлеевой, являющейся членом райкома профсоюза.

Трудовая пятая четверть

Как сообщает Главное управление государственной службы занятости населения Омской области, в 2018 году запланировано трудоустроить свыше 10 тысяч юных жителей региона в рамках временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

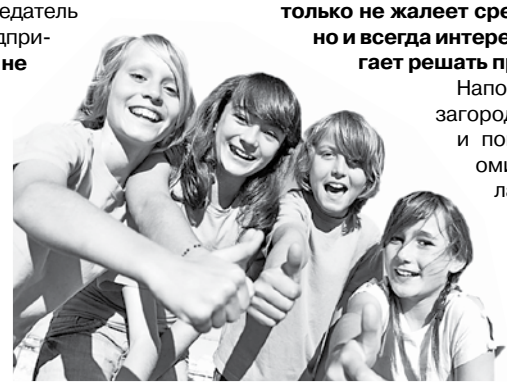
«Примерно половина этих подростков получат работу в Омске, - комментирует начальник отдела профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного управления Андрей Ногин. - **На выплату материальной поддержки несовершеннолетним из областного бюджета запланированы средства в размере 12,57 млн рублей. Размер материальной поддержки в 2018 году (согласно нормативным документам) составит 1221,88 рубля в месяц на одного подростка. Эти деньги будут выплачиваться независимо от заработной платы, которую они будут получать у работодателя».**

Несовершеннолетние жители Омска уже получили 662 направления на временную занятость. Основным работодателем, который будет трудоустраивать детей, является КУ г. Омска «Центр социальной поддержки населения». В числе предприятий, где подростки уже трудоустроены, - АО «Омсктрансмаш», БУ города Омска «Омский молодежный многофункциональный центр», ООО УК «Сибиряк-3» и др.

Стартовал летний оздоровительный сезон

В детских загородных лагерях начался первый сезон. 5 июня первую группу детей своих работников отправил и профком АО «Омский НИИ приборостроения».

- Эти дети отдохнут в лагере «Пламя», что расположен около поселка Усть-Заостровка на базе МЧС России, - рассказывает председатель профсоюзной организации предприятия Надежда Верховец. - **Мы не первый год отправляем туда ребят. Детям и их родителям нравится, как тут организованы питание, проживание и отдых. В лагере работают замечательные вожатые, которые проводят много различных спортивных мероприятий, игр, познавательных конкурсов. Еще наши дети будут оздоравливаться в «Солнечной поляне» и «Иртышских зорях».**



Важно отметить, что родителям путевка в детский загородный лагерь обходится лишь в 900 с небольшим рублей, и это при ее стоимости более 15 тысяч. Остальное доплачивает профком, и львиную долю - работодатель. Надо сказать, генеральный директор ОНИИП Владимир Александрович Березовский не только не жалеет средств на детское оздоровление, но и всегда интересуется его организацией, помогает решать проблемные вопросы.

Напомним, что нынешним летом в 13 загородных лагерях под Омском отдохнут и поправят здоровье 13 тысяч юных омичей в возрасте от 6 до 18 лет. Палаточные лагеря, расположенные на пяти базах Омской области, готовы принять около 900 несовершеннолетних. Кроме того, в черте города на базе почти 90 общеобразовательных учреждений в июне открываются летние пришкольные лагеря.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Дорожная отрасль и «дорожные карты»

Состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии

31 мая в Доме союзов под председательством министра труда и социального развития Омской области Владимира Куприянова состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках заседания рассмотрен вопрос о реализации отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Омской области, заключенному на 2017-2019 годы. С информацией по теме выступили представители сторон соглашения - начальник управления дорожного комплекса Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Дмитрий Христолюбов и председатель облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин. Один из основных пунктов этого документа касается заработной платы работников отрасли. В частности, базовая месячная тарифная ставка рабочих 1-го разряда с 1 января 2017 года рекомендована в размере 5 650 рублей, дальнейшее ее увеличение должно идти пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги в регионе. По данным Минстроя, в 2017 году из 31 организации дорожного хозяйства обозначенный уровень был достигнут только в 19. С января 2018-го тарифная ставка поднялась до 5803 рублей, и в настоящее время этот показатель установлен в 15 организациях. Впрочем, соглашение предусматривает поэтапное увеличение ставки в течение года, поэтому представитель Минстроя высказал предположение, что еще ряд предприятий в текущем году обеспечат ее соответствующий рост.

Нарушений в части соблюдения минимальных гарантий по оплате труда работников в организациях дорожного хозяйства не выявлено. Правда, некоторым категориям работников доплачивают до уровня МЗП (в основном это уборщицы, сторожа, подсобные рабочие). Нет и просроченной задолженности по зарплате. Кроме того, в 2017 году по сравнению с 2016-м она увеличилась на 7,3 %. Тем не менее ее уровень остается ниже областного показателя: в 2017 году дорожники в среднем ежемесячно получали по 26 638 рублей.

Из-за отсутствия средств не выполняется еще один важный раздел соглашения, а именно «Условия труда и социальные гарантии молодежи». И всё же, по мнению председателя облпрофорганизации Александра Илюхина, даже в условиях снижения объема работ, что сейчас происходит, изменить ситуацию к лучшему возможно. К примеру, разработать новый порядок проведения конкурсов (торгов) на выполнение дорожных работ, чтобы здесь в большей степени были задействованы ДРСУ, а не частники.

В связи с проводимым реформированием предприятий дорожной отрасли у облпрофорганизации вызывает тревогу выполнение разделов соглашения «Социальная защита работников при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации предприятий» и «Обеспечение гарантий работникам приватизируемых предприятий». Чтобы минимизировать все возможные негативные последствия, в адрес Минстроя прозвучало предложение - при проведении мероприятий по реформированию предприятий предварительно представлять материалы для рассмотрения в Омскую областную организацию Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

На заседании была также обсуждена информация об итогах выполнения в 2017 году соглашения о социальном партнерстве на 2016 -2018 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей. Отмечено, что не в полном объеме реализуются только два пункта. Один из них касается выполнения указа губернатора Омской области от 20 сентября 2005 года № 113 о премиях в сфере развития предпринимательства и инноваций, другой - содействия сторон соцпартнерства по включению в соглашения и коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы в зависимости от индекса потребительских цен в Омской области. Стороны договорились усилить контроль и предпринять все необходимые меры для успешного выполнения обязательств, а поскольку в 2018 году заканчивается срок действия областного соглашении - активизировать работу по представлению в секретариат комиссии предложений в проект нового документа. Кстати, уже прозвучало одно: пункт, посвященный индексации заработной платы, «перевести» из рекомендательной плоскости в конкретную, с обозначением четких показателей.

В повестке дня заседания был вопрос и о ходе реализации планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и культуры Омской области. Здесь члены комиссии особое внимание обратили на подготовку высококвалифицированных кадров, повышение эффективности работы госучреждений, выполнение майских 2012 года указов президента по увеличению зарплат бюджетников с учетом задач, поставленных им в новом майском указе.

Людмила ГОЛОВАЧЁВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Трипартизм и главные принципы

Навстречу предстоящей конференции ФНПР-МОТ

Как мы уже сообщали, 27, 28 июня в Омске впервые пройдет конференция, организованная Федерацией независимых профсоюзов России, Международной организацией труда (МОТ) и Федерацией омских профсоюзов. Главная тема конференции - «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения», а в числе ее участников главным образом руководители и юристы территориальных профобъединений Дальневосточного, Сибирского и Уральского округов, а также представители федеральной и региональной власти. Кроме того, конечно, конференция соберет широкий круг омского профактива. Сегодня мы расскажем вам, что из себя представляет МОТ и какие основные принципы исповедует.

В будущем году Международная организация труда отметит столетие со дня своего образования: она была создана в 1919 году в качестве структурного подразделения Лиги Наций на основании Версальского мирного договора, подведшего черту под Первой мировой войной. Между прочим, прямым поводом для создания МОТ послужил Октябрьский переворот 1917 года в России: встревоженные им европейцы решили создать международную организацию, призванную всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию гармонии между различными слоями общества, разрешению возникающих проблем мирным путем. А последовавшие за российской революцией попытки силового захвата власти в ряде стран Европы различными левыми движениями только усилили возникшие настроения.

Одним из основных инициаторов создания МОТ и её первым председателем был француз Альбер Тома, человек весьма противоречивых идеологических установок. Будучи социалистом по партийной принадлежности, он тем не менее являлся ярым сторонником Первой мировой войны и с самого её начала курировал во французском правительстве производство боеприпасов и военного снаряжения, а в 1916 году занял специально созданную должность министра вооружений. После Февральской революции ездил в Россию, где вел переговоры с Временным правительством и Петроградским советом, агитируя против выхода России из войны. И в итоге даже стал почетным гражданином Москвы.

В настоящее время генеральным директором МОТ является англичанин Гай Райдер, родившийся в Ливерпуле в 1956 году. Он изучал социальные и политические науки в Кембриджском университете, работал в Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП). После ее объединения с Всемирной конфедерацией труда в Международную конфедерацию профсоюзов (МКП) в ноябре 2006 года стал генеральным секретарем этой новой организации. В сентябре 2012 года был назначен исполнительным директором Международного бюро труда (МБТ) в Женеве. И уже 1 октября того же года возглавил МОТ.

СССР стал членом МОТ в 1934 году, однако в 1940-м приостановил своё членство. В 1944 году у Советского Союза была возможность вновь стать полноценным участником этой организации, когда Международная конференция труда в Филадельфии определяла задачи МОТ на послевоенный период. Но правительство СССР не приняло приглашения на участие в конференции, совершенно неожиданно сославшись на запрет… профсоюзов: «Советские профессиональные организации высказались против такого участия, а Советское Правительство не может не считаться с мнением советских профессиональных организаций». Между тем именно на этом форуме была принята Филадельфийская декларация, ставшая одним из основополагающих документов МОТ и составной частью ее Устава. В этой декларации сформулированы следующие принципы: труд не является товаром; свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса; нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния; все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального состояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

Говоря об Уставе МОТ, необходимо также отметить, что этот документ был в свое время составлен настолько близко к идеалу, что за без малого сто лет в его первоначальный текст было внесено всего шесть поправок, официально оформленных специальными актами. Главнейшим из содержащихся в Уставе принципов, на основе которого строится вся деятельность МОТ, является трипартизм - трехстороннее представительство работников, работодателей и правительств.

Существует четкая система контроля над выполнением положений Устава. В рамках этого процесса осуществляется так называемое «международное техническое сотрудничество» для оказания помощи странам в решении социально-трудовых проблем путем направления экспертов МОТ. В целях содействия в решении этих задач в регионах мира создано 16 сводных консультативных групп специалистов - в том числе сектор Восточной Европы и Средней Азии, возглавляемый литовцем Сергиусом Гловацкасом, одним из главных спикеров предстоящей омской конференции.

Помимо всего прочего техническая помощь включает в себя и организацию семинаров по различным актуальным вопросам. Такой семинар пройдет в рамках конференции ФНПР-МОТ и в Омске. И каждый шаг в разработке стандартов достойного труда, да еще сделанный при помощи столь большого количества самых авторитетных специалистов в этой сфере, несомненно, явится серьезным подспорьем не только для участников омской конференции, но и для всей нашей страны.

Глеб ЧЕРНЯК.

17 июня - День медицинского работника

Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем медицинского работника!

Здоровье - главное богатство, без которого невозможна счастливая и полноценная жизнь, поэтому ваш труд всегда был и остается востребованным и уважаемым.

Спасибо вам за беззаветную преданность своему делу, милосердие, заботу и доброту!

Желаю вам благополучия, личного счастья, успехов в работе, оптимизма и самое главное - крепкого здоровья!

Сергей БЫСТРУШКИН,
председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Пример эффективного соцпартнерства

В Называевске состоялось выездное заседание президиума Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ под председательством Сергея Быструшкина

Председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Быструшкин и главный врач Тюкалинской ЦРБ Олег Зайцев.

Выбрано место мероприятия не случайно. В сфере здравоохранения Называевск является положительным примером высокого уровня социального партнерства между администрацией ЦРБ и ее профсоюзной организацией, которая остается одной из ведущих первичек в области. Здесь накоплен богатый опыт профсоюзной работы. Им охотно поделилась принимающая сторона с коллегами из Крутинского, Тюкалинского, Марьяновского и Исилькульского районов. Особый интерес вызвало выступление главного врача района Виктора Чугунова об эффективном соцпартнерстве на практике. А председатель профсоюзной организации ЦРБ Иван Яблонских в своем докладе еще раз подтвердил тезис, что только обоюдная заинтересованность во взаимодействии профсоюза и работодателя приносит результат.

В ходе заседания были подняты вопросы, которые от первоначального частного характера принимали масштаб всеобщего значения. Так обсуждение возможности появления вновь в Крутинской ЦРБ доверенного врача привело к заключению о возрождении этого института в целом в регионе. Ведь как аргументировали собравшиеся, доверенный врач - это здоровье коллектива, в его функции входит контроль за медицинским обслуживанием членов профсоюза, за проведением профилактических оздоровительных мероприятий, улучшением условий труда и т.д.

Обсудили и повседневные профсоюзные дела: организацию досуга, поддержку ветеранов, совершенствование информационной деятельности в первичках, в частности более тесное взаимодействие с профильными печатными изданиями и районными газетами.

В течение года подобные кустовые выездные заседания президиума предусмотрены и в других муниципальных районах.

Сергей ГРАЩЕНКО.
Фото представлены облпрофорганизацией работников здравоохранения.

Забота о подрастающем

Совместный проект профсоюзов и медучреждения профилактической и лечебной помощи школьникам

Известно, что от 30 до 50 процентов старшеклассников имеют нарушения зрения. Практически каждый второй учащийся оканчивает школу с той или иной степенью близорукости. Одной из основных причин возникновения миопии у детей является повышенная зрительная нагрузка от чрезмерного увлечения компьютерными играми, современными техническими новинками. Сегодня необходимы конкретные проекты и реальные программы в организации и проведении медицинских осмотров с целью лечебной и профилактической помощи детям и подросткам. Именно эти цели преследовали Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения и учреждение здравоохранения «Центр медицинской профилактики и коррекции аномалий зрения», разрабатывая совместный проект «Организация лечебно-диагностической и профилактической помощи школьникам Левобережья города Омска при нарушениях зрения».

Что на первом месте?

Омскому Специализированному дому ребенка исполнилось сто лет

Главный врач дома ребенка доктор медицинских наук, профессор Сергей Филиппов говорит: «Все годы своего существования наше учреждение занималось оказанием помощи детям, оставшимся без попечения родителей». Как ни печально, но жизнь никогда не оставляла дом ребенка без работы: сначала он спасал детей от хаоса Гражданской войны и общей неустроенности, в двадцатые-тридцатые подкидышей поставляли голодающие и оставшиеся без кормильца семьи. В годы Великой Отечественной здесь находили приют беспризорники и сироты, а после войны в стране резко увеличилось количество одиноких матерей и вдов. И снова надо было пристраивать массы маленьких голодных ртов...

Поэтому дом малютки, как тогда называлось учреждение, несколько раз переезжал на новое место, расширяя свои площади и возможности оказания помощи детям. Казалось, что к восьмидесятым ситуация стабилизировалась, но тут настала пора развала Союза и последовавших социально-экономических реформ, губительно сказавшихся на множестве российских семей. Сразу существенно возросло число отказных и брошенных детей, а также тех из них, чьи родители лишались родительских прав. Тогда же возникла необходимость в открытии еще двух домов ребенка.

К сегодняшнему дню положение в этой сфере вновь налаживается: в последние годы значительно снизилось количество брошенных и отказных детей. Об этом говорит хотя бы тот факт, что в 2010 году четыре дома ребенка были рассчитаны на 300 коек, а теперь их стало меньше почти в два раза. И в том же 2010 году стало возможным объединить омские профильные учреждения в одно - КУЗОО «Специализированный дом ребенка». Сейчас КУЗОО «СДР» обеспечивает комплексную медицинскую и психолого-педагогическую реабилитацию с использованием современных технологий, рассчитан на круглосуточное и дневное (для детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитывающихся в семьях) пребывание маленьких пациентов.

В доме ребенка дети содержатся до четырех лет (в специализированном отделении № 1 на улице Рокоссовского - до семи, поскольку там наблюдаются дети с наиболее тяжелыми заболеваниями) и получают здесь не только лечение, но и базовую социализацию - их вовлекают в активное общение со сверстниками и взрослыми людьми, устраивают для них разнообразные праздники и, в общем, всячески скрашивают довольно нерадостные будни нездорового ребенка.

«Устройство детей в семьи - одна из самых главных наших задач, - говорит Сергей Филиппов, - и этот процесс протекает довольно интенсивно: ребятишек забирают очень часто, в детский дом переходят единицы». При этом приемные семьи для детей находятся не исключительно в Омской области - за ними приезжают и из других регионов. Выходит, полученные здесь детьми начала социализации приносят свои плоды.

Тут нельзя не сказать о коллективе дома ребенка, который насчитывает 349 человек. Все они сплочены одной идеей - помочь своим маленьким подопечным справиться с бедой, сопровождающей начало их жизни, и овладеть навыками полноценного общения с окружающими. «Наши специалисты - сплошь яркие личности, - улыбается Сергей Иванович, - как, скажем, врач-невролог Ирина Крылова, которая трудится здесь уже тридцать четыре года и, кажется, всё это время живет своей работой».

Слева направо: Ирина Крылова, Сергей Филиппов и старший воспитатель Оксана Мякишева.

А нам с вами Ирина Крылова интересна еще и тем, что последние пять лет возглавляет профсоюзную организацию учреждения, сменив на этом посту Урала Мустафина. А если учесть, что объединенному специализированному дому ребенка, а стало быть и его профорганизации, всего-то восемь лет, то можно смело считать Крылову долгожителем на посту руководителя своей первички. Показатель профсоюзного членства в учреждении составляет около 70 процентов, что для такого большого коллектива, рассредоточенного по трем адресам в разных районах города, можно считать цифрой весьма высокой.

Как в любой нормальной организации, профсоюз и администрация тесно сотрудничают по всем мало-мальски принципиальным вопросам - от составления коллективного договора и проведения оздоровительных мероприятий до устройства корпоративных пикников. Да, такой формат считается одной из действенных мер сплочения коллектива, и работники дома ребенка давно уже облюбовали для этой цели парк на проспекте Королева. А поскольку люди здесь работают креативные, то предпочитают банальным посиделкам с шашлыком более активные способы отдыха - вот в прошлом году, например, организовали квест.

«Материальная помощь, обеспечение санаторно-курортного лечения, организация научно-практических конференций в Международный день медсестры, участие в спортивных соревнованиях, - перечисляет основные направления работы своей первички Ирина Крылова. - О, кстати, на прошлогодней спартакиаде областной профорганизации работников здравоохранения мы заняли первое место в турнире спортивных семей!» - «А еще профсоюз образовал группу здоровья, и наши сотрудники ходят в бассейн санатория «Омский», - добавляет Филиппов, и становится понятно, что руководство дома ребенка и его профорганизация действительно мыслят в унисон.

Предметом особой гордости коллектива дома ребенка является оформление территорий его подразделений. Здешних особенных пациентов хочется окружить особенным уютом, это конечно. Но и народ-то, как уже замечено, креативный и неугомонный - вот и придумывает постоянно что-то необычное. Поэтому на протяжении нескольких лет учреждение участвует в городском конкурсе на лучшее содержание и оформление территории среди учреждений здравоохранения, и трижды - в 2014, 2015 и 2017 годах - побеждало в нем. А в 2017-м, к слову, подразделения дома ребенка и вовсе заняли два первых места.

Да только сами награды не на первом месте. Было бы в жизни детей побольше красоты - вот что главное.

Лев ГРАЧЁВ
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.

поколении

Реализацию программы предполагается проводить поэтапно. Первый этап - это санитарно-просветительская работа врачами Центра коррекции зрения: беседы с родителями, родительскими комитетами школ о необходимости раннего выявления снижения остроты зрения и профилактики прогрессирования выявленных заболеваний у школьников 3-11-х классов; разработка, изготовление и распространение брошюр и других наглядных пособий по данной проблематике, включая инфостенды в школах, детских поликлиниках, жилых домах.

Второй этап - организация бесплатных медицинских осмотров по определению остроты зрения на базе Центра коррекции зрения или в школах (на усмотрение администрации).

Третий этап включает диагностические, лечебно-профилактические мероприятия детям и подросткам по результатам медицинских осмотров.

И четвертый этап - контроль остроты зрения учащихся в динамике. Предполагается повторный осмотр в течение одного месяца после проведения лечебно-профилактических мероприятий и ежегодный до достижения школьниками 15-16-летнего возраста с записью в амбулаторной карте.

Для выполнения пилотного проекта в одном из медицинских учреждений Левобережья выбран медицинский кабинет, который оснащен современным оборудованием, необходимым для осуществления медицинской деятельности в рамках действующей лицензии. Особенностью этого кабинета является наличие единственного в городе автоматического реф-кератометра открытого поля, позволяющего получить максимально точные результаты исследования, исключив инструментальную миопию, а наличие офтальмотренажера и аппарата магнитотерапии наряду с использованием компьютерных программ позволяет проводить курсы физиотерапии и коррекции аномалий зрения.

Работа по реализации проекта уже началась. Выделена возрастная группа школьников с наибольшей частотой функциональных расстройств и хронической патологией органа зрения. Офтальмологи центра готовы провести медицинский осмотр по определению остроты зрения детей и подростков в 22 школах Левобережья с последующим комплексом диагностики, лечения и реабилитации на базе Центра коррекции зрения.

К сожалению, миопия - это такое заболевание, которому свойственно постоянно прогрессировать. Поэтому работа в рамках предполагаемого проекта преследует главную цель - к окончанию школы подросток должен прийти с наименьшими потерями состояния здоровья, быть свободным в выборе профессии и успешным в дальнейшей трудовой деятельности.

Отдельные пункты программы выполняются либо бесплатно, либо со значительными скидками, которые предоставляются по карте участника проекта. Карта выдается школьникам и работникам образовательных организаций - членам профсоюза.

Выполнение пилотного проекта позволит расширить рамки в организации лечебно-профилактической помощи школьникам при нарушениях зрения.

Вера АНДРЕЕВА.
Фото автора.

Председатель Омской облпрофорганизации работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг со специалистами Центра коррекции зрения.

С более подробной информацией о проекте можно ознакомиться на сайте Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в разделе «Оздоровление» - www.eseur.ru/omskiy/.

70 лет объединения омских профсоюзов

Конкурс «Время, события, люди»

Среди книг и людей

Можно смело утверждать, что история профсоюзной библиотеки ОМО им. П.И. Баранова неразрывно связана с историей самого предприятия. В 1916 году Петроградское акционерное общество «Деко» (Дюфлон и Константинович) создало завод по производству авиационных двигателей на юге России, в городе Александровске (ныне г. Запорожье). Там в 1924 году открылась при заводе и библиотека.

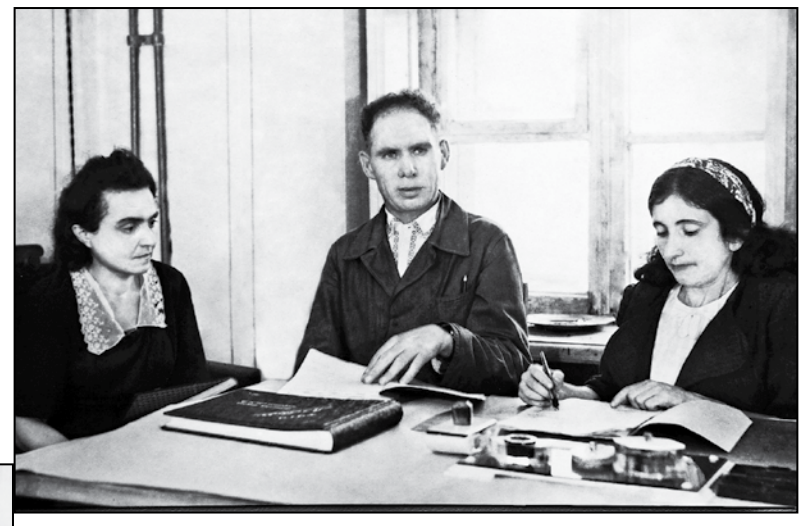
С 1936 года директором библиотеки стала Татьяна Абрамовна Штромберг. О ней и хочу рассказать. К сожалению, сведений сохранилось немного, но уже то, что есть, поражает своей необыкновенной преданностью делу.

Библиотека была под опекой завкома. Он выделял необходимые средства для ее работы, в том числе для приобретения новой литературы. Книжный фонд библиотеки был большой. Работали читальный зал, абонемент, детское отделение, были филиалы. Оформлялись выставки, проводили вечера, обзоры книг, беседы, встречи. Библиотекари под руководством Татьяны Абрамовны Штромберг работали с большим интересом, задором, читателей было много.

В 1941 году, вскоре после начала войны, завод было решено эвакуировать в Омск. Несмотря на смертельно опасное и наитруднейшее время, когда, казалось бы, не до книг, библиотека не была брошена на произвол судьбы. Татьяна Абрамовна Штромберг - маленькая, худенькая женщина, - даже не успев захватить с собой своих личных вещей, смогла загрузить в последний уходящий в Сибирь эшелон семь ящиков книг - 50 тысяч экземпляров! Трудный был путь из Украины в Сибирь. Очень часто эшелон попадал под бомбежки, горели вагоны, горели книги, а когда эшелон стоял на остановках, выставляли охрану. Весь путь книги охраняли, берегли, как могли, спасали.

До Омска удалось довезти лишь 5 тысяч книг. И сделано это было только благодаря самоотверженности библиотекарей, и в первую очередь Татьяны Абрамовны. Не думая о себе, она спасла редчайшие книги, составляющие сегодня гордость нашей библиотеки. Это, например, «Досуги крымского судьи, или Второе путешествие в Тавриду Павла Сумарокова» (1803 г.), «История Петра Великого» (1882 г.), «Александр I - его жизнь и царствование» (1904 г.) и др.

Прибыли в Омск 2 сентября 1941 года поздно ночью. Эвакуированные книги разместили в бараке-клубе и всю первую ночь сторожили по очереди, чтобы они не исчезли. На следующий день выделили более-менее подходящую комнату, 27 октября 1941 библиотека начала обслуживать читателей. В этом помещении она находилась до тех пор, пока не построили двухэтажные жилые дома, где ее и разместили. Следующим адресом библиотеки был заводской Дом культуры.



Татьяна Штромберг (справа) с работниками библиотеки. 1950-е годы.

Детский утренник в библиотеке. В гостях известный омский композитор-песенник Борис Ярков. Начало 1960-х годов.

Читателями библиотеки профкома были не только заводчане, но и жители микрорайона. 1970-е годы.

В годы войны работали с раннего утра до позднего вечера, с темна до темна. Зимы были холодные, работали в пальто. Но люди не забывали о существовании библиотеки и шли, шли, шли... Это действительно был очаг культуры, где люди отогревались душой. Всю войну библиотекари помогали заводчанам приблизить победу, и не только патриотическим воспитанием, проведением читок, конференций, детских утренников, но и прямым участием в заводских работах, когда это было необходимо.

В первые дни войны на фронт ушел жених Татьяны Абрамовны. Ушел и не вернулся, погиб. И всю свою жизнь она хранила любовь к этому человеку, любила только его. Так и не обзавелась семьей, не родила ребенка. Для нее домом была библиотека, семьей - коллектив и любимая работа. Коллектив был дружный, хоть и жилось во время войны трудно, тревожно, но в любой ситуации дружба помогала выжить. А Татьяна Абрамовна помогала, как могла, то дельный даст совет, то просто выслушает. И улыбка и свет в ее глазах говорили о любви - большой, искренней любви к людям и своему делу.

С 1936-го по 1978 год возглавляла библиотеку Татьяна Абрамовна Штромберг, сохраняя то, что удалось вывезти из Запорожья, и с каждым годом умножая фонд. Скончалась Татьяна Абрамовна 21 апреля 1997 года, прожив 88 лет, из которых 42 года работала в библиотеке. Татьяну Абрамовну помнят и поныне многие ветераны предприятия, ее имя знают многие сегодняшние заводчане. Кажется, она живет среди книг.

Нашей профсоюзной библиотеке - 94 года. За все эти годы было немало проблем, тревог, неожиданных поворотов судьбы, но она выжила, всё вынесла, пережила. И сейчас набирает силы, пополняется новыми книгами, фонд постоянно обновляется, растет. Профком, как и в те далекие 1930-1940-е годы, выделяет средства на содержание библиотеки, на покупку новых книг. Безусловно, успехи библиотеки - это и заслуга сотрудников, и бывших, и настоящих, труд которых оценен Почетными грамотами и дипломами, благодарственными письмами.

Впереди много планов. Хорошо оснащенная библиотека будет притягивать к себе больше читателей. Уверена, книга будет всегда - неважно, на каком носителе: электронном или бумажном. А будет книга - будет и библиотека.

Любовь НОХРИНА,
заведующий библиотекой профкома ОМО им. П. И. Баранова.
Фото из архива профорганизации.

Бурёнки в очередь вставали

Имя владелицы личного подсобного хозяйства Галины Базаевой в этом году внесено на районную Доску почета - она стала победителем трудового соперничества. За год жительница Буняковки сдала 81 299 литров молока. Так уж повелось в Одесском районе, что председатель райкома профсоюзов работников агропромышленного комплекса и перерабатывающей промышленности Владимир Кабанец поощряет не только отличившиеся коллективные хозяйства, но и личные подворья. Вместе с журналистами он встретился с победительницей соревнования.

Галину Михайловну застаем на пастбище возле села Буняковка - как раз во время обеденной дойки. На дойку она ездит на собственном автомобиле, в небольшом прицепе - канистры с водой, мешок с кормом, электрогенератор и доильный аппарат. Услышав голос хозяйки, справные черно-белые бурёнки степенно подходят к машине и выстраиваются в очередь. Первой успевает Голубка - Галина Михайловна сноровисто прикрепляет доильный аппарат, ставит перед коровой ведро с дертью.

- Дерть уже и есть не хотят, закормленные, - поглаживая лениво жующую бурёнку, комментирует хозяйка. - По три ведра в день даю каждой корове, еще мучку покупаю, зимой - сенаж, силос в достатке, ну а сейчас и трава свежая пошла. Стараюсь, чтобы в кормушках всегда еда была, они тогда не переедают, а едят столько, сколько им нужно.

Полтора десятка коров сейчас содержатся в личном подсобном хозяйстве Галины Базаевой. Заняться их разведением заставила жизнь. Дояркой в колхозе она начала работать в 15 лет - пошла по стопам мамы. Уже будучи взрослой, завела пару коров в собственном сарае. А в 2006 году, когда буняковский колхоз развалился, у оставшейся без работы Галины сомнений не было - надо заняться производством молока. Тем более, что с животными она всегда отлично ладила.

3175 дойных коров сегодня содержатся в личных подсобных хозяйствах Одесского района.

- Я коров люблю, вот совершенно искренне, - признаётся Галина Михайловна. - Мне легко с этими животными, я их понимаю, знаю к ним подход. Все коровы у меня высокоудойные, большая часть - из племенных хозяйств, сама выбирала каждую, ездила в поисках по всей области.

Помимо коров, у Галины Базаевой есть бычки и свиньи на откорме. Если посчитать, то на ее подворье содержится около 50 голов скота. Молоко и мясо хозяйка ЛПХ сдаёт, тем и живет.

- За литр молока нам платят 13 рублей, - говорит она, - а в магазине оно стоит 56 рублей. Выходит, большая часть прибыли идёт вовсе не производителю этого молока. А содержание животных между тем дорожает - корма растут в цене. Но энтузиазм пока не иссякает - посмотрю на своих бурёнок, на сердце радостно становится, и иду снова работать.

Владимир Кабанец поздравляет Галину Базаеву с хорошими результатами работы.

Сейчас у Галины Михайловны подрастает еще молодняк, который в будущем вольется в дойное стадо. А на днях ожидается прибавление в коровьем семействе - Ева и Марта готовятся к рождению телят, и это тоже радость.

Олеся РИНАС.
Фото автора.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Льготы для педагога-психолога

Предоставляются ли педагогу-психологу льготы, положенные педагогическим работникам?

К педагогическому работнику относится физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п. 21 ст. 2 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - закон № 273-ФЗ)).

Правовой статус педагогического работника подразумевает под собой совокупность тех прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством (ч. 1 ст. 47 закона № 273-ФЗ).

Педагог-психолог, в соответствии с Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678, отнесен к педагогическим работникам, особенности регулирования труда которых установлены гл. 52 ТК РФ и законом № 273-ФЗ.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора (ст. 16 ТК РФ). Согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является, в частности, условие о трудовой функции (работе по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретном виде поручаемой работнику работы).

Трудовым кодексом РФ установлено, что наименование должности (профессии, специальности) и квалификационные требования к ней должны соответствовать наименованию и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или в профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами должность (профессия, специальность) работника предполагает предоставление льгот (компенсаций) либо наличие ограничений (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

В частности, п. 2.1 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601 для педагогов-психологов установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

Все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (ст. 11 ТК РФ).

Таким образом, организационно-правовая форма организации, осуществляющей образовательную деятельность, не должна влиять на объем прав работника. Педагог-психолог должен пользоваться теми же льготами, которые предусмотрены для педагогических работников в целом.

Внесение изменений в положение об оплате труда

Как внести изменения в положение об оплате труда?

Для внесения изменений в положение об оплате труда (ПОТ) возможно придерживаться следующего порядка.

Шаг 1. Издайте приказ о внесении изменений в ПОТ.

Для внесения изменений в положение об оплате труда работодатель издает приказ о внесении изменений с датой их вступления в силу. При изменении ПОТ возможно внесение изменений в первоначальный текст или утверждение всего документа в новой редакции.

Шаг 2. Учтите мнение первичной профсоюзной организации.

Поскольку положение принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников, изменения в него вносятся в том же порядке, то есть работодатель издает приказ о внесении изменений в ПОТ с датой их вступления в силу, при этом он должен учесть мнение организации профсоюза (если она есть) в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ (чч. 1 и 4 ст. 8, ст. 135 ТК РФ).

Шаг 3. Внесите изменения в трудовые договоры с работниками, которые согласны с изменением ПОТ.

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор, поэтому внесение соответствующих изменений в ПОТ должно сопровождаться внесением изменений в трудовые договоры с работниками (ст. 57, 72 ТК РФ).

При наличии причин, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудовых договоров по инициативе работодателя (ч. 1 ст. 74 ТК РФ).

Работодатель обязан уведомить всех работников в письменной форме до введения в действие новой редакции указанного акта не позднее чем за два месяца (ст. 57, ч. 2 ст. 74 ТК РФ).

В уведомлении указываются описание изменений условий по оплате труда и их причины, а также должно быть разъяснено право работника отказаться от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора и указаны последствия такого отказа.

В случае отказа работника от получения уведомления его знакомят с ним в присутствии свидетелей (не менее двух), о чем составляется акт. Работник дает согласие на продолжение работы в письменной форме (путем подписания работником соглашения к трудовому договору об изменении заработной платы).

Шаг 4. Предложите другую работу работникам, не согласным с изменением ПОТ, либо оформите прекращение с ними трудовых отношений.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или низкооплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии подходящей работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Обратите внимание!

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором и (или) локальным нормативным актом, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством (чч. 5 и 6 ст. 135 ТК РФ).

Материнский капитал - для защиты детей и семей

- В феврале этого года у нас родился второй ребенок. Подскажите, можно ли еще обратиться за получением выплаты из маткапитала наличными? Сертификат на материнский капитал мы получили.

Е. Никольченко.

Отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров:

- Да, семьи, в которых в 2018 году был рожден или усыновлен второй ребенок, имеют право на ежемесячные выплаты из средств материнского капитала, если их доход не превышает 14,5 тысячи рублей (1,5-кратный прожиточный минимум трудоспособного населения) на каждого члена семьи, включая новорожденного.

Размер выплаты равен прожиточному минимуму ребенка (в Омской области - 9 323 руб.), он выплачивается до достижения вторым ребенком возраста 1,5 года.

Использовать средства можно на любые нужды семьи. Подать заявление на установление ежемесячной выплаты можно в течение полутора лет со дня рождения второго ребенка. Если семья обратится в первые шесть месяцев жизни ребенка, выплата будет назначена с момента его рождения, если после шести месяцев - с даты обращения.

Сегодня в Омской области более 90 семей обратились в территориальные органы ПФР за назначением этой выплаты. Им уже перечислено 1,5 млн рублей.

О трудоустройстве сообщите в Пенсионный фонд

- Мой внук 15 лет получает пенсию по потере кормильца и федеральную социальную доплату. В летние каникулы он хочет устроиться на работу. Скажите, он не потеряет право на выплаты?

Е. Корнилова.

Консультируют специалисты Омского отделения ПФР:

- Федеральная социальная доплата назначается при соблюдении двух условий, первое: если совокупный ежемесячный доход пенсионера (пенсия и льготы в денежном выражении) меньше размера прожиточного минимума, и второе обязательное условие - доплата назначается только неработающим пенсионерам.

Получатель доплаты при оформлении документов предупреждается, что он обязан безотлагательно извещать Пенсионный фонд о поступлении на работу, о наступлении других обстоятельств, влекущих изменение размера федеральной социальной доплаты к пенсии, приостановление или прекращение ее выплаты.

Социальная доплата к пенсии, полученная в период выполнения пенсионером оплачиваемой работы, считается излишне выплаченной и подлежит возврату. Временное трудоустройство (в том числе в каникулы) также влечет за собой приостановку доплаты.

При этом бывают ситуации, когда временный заработок меньше размера социальной доплаты, что также надо учитывать.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Памятные даты омского комсомола

7 июня

1937 - родился Михаил Сильванович, известный омский журналист, автор текста неофициального гимна Омска «Омские улицы». С 1962 года работал заведующим отделом сельской молодежи газеты «Молодой сибиряк», а в 1972 году стал ее главным редактором. Впоследствии - собкор газеты «Сельская жизнь» по Омской и Тюменской областям.

8 июня

1950 - вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ об итогах соцсоревнования комсомольских организаций по радиофикации сел, победителем которого признана Тарская районная организация ВЛКСМ.

9 июня

1971 - подписано постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ о роли комсомольских собраний в воспитании общественно-политической и трудовой активности молодежи в Полтавской районной комсомольской организации.

11 июня

1938 - в Называевском районе родился Владимир Новосельцев, советский и российский дипломат, в 1963 - 1965 годах возглавлявший один из отделов Омского обкома ВЛКСМ. Работал также помощником первого секретаря обкома КПСС Сергея Манякина, а в восьмидесятых годах был направлен на дипломатическую работу. Также известен как инициатор создания в 1995 году и вице-президент омского землячества в Москве.

17 июня

1949 - в докладной записке Омского обкома комсомола в ЦК ВЛКСМ о работе комсомольских организаций по созданию колхозных библиотек говорится: *«Для пополнения колхозных библиотек обком ВЛКСМ предложил комсомольским организациям собрать среди населения и в первую очередь среди молодежи 130 тыс. книг».*

20 июня

1920 - из протокола общего собрания Муромцевской ячейки РКСМ: *«Слушали: доклад о пожертвовании денег в пользу едущих на фронт добровольцев. Постановили: весь сбор с прошедшего спектакля пожертвовать в пользу добровольцев».*

1959 - ЦК ВЛКСМ направил комсомольцам и молодежи Омской области приветственную телеграмму в связи с досрочным выполнением обязательств по сбору металлического лома.

Профсоюзы открыли туристический сезон

Профсоюзные первичные организации предприятий города стали участниками третьего регионального туристского фестиваля «ТурМикс-2018»

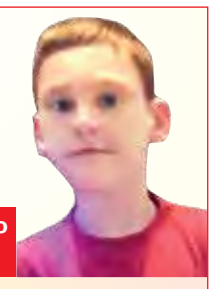
1 июня близ села Новопокровка Горьковского района на соревновательную поляну прибыли команды профорганизаций Омского машиностроительного конструкторского бюро, Омского нефтеперерабатывающего завода, Центрального конструкторского бюро автоматики, завода «Сатурн», а также команды муниципальных районов, туристических клубов, омских вузов, среди которых студенческие профкомы ОмГПУ и ОмГТУ. Всего, по подсчетам организаторов, в этом году гостями и участниками спортивного праздника стали более двух тысяч омичей и жителей области.

На следующий день состоялось торжественное открытие «ТурМикса». В числе выступающих к участникам с пожеланием победы и увлекательных состязаний обратился заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов.

По словам участников, эта площадка привлекает тем, что дает возможность скомпилировать различные виды активного туризма, здесь представлены пешие, водные маршруты, автомаршруты. Поэтому с каждым годом в Новопокровку приезжает всё больше спортсменов и болельщиков. Более того, мероприятие уже смело можно называть семейным. На поляне сконструирована детская трасса, ребятишки выходят на старт в полной экипировке и наравне со взрослыми проходят предсоревновательный досмотр. Трассы, кстати, делятся на несколько категорий по сложности: для начинающих, с которыми работают инструкторы и проводят тренировки, и маршруты для профессиональных спортсменов либо для тех, кто имеет хороший опыт в этом виде соревнований. Всего же 11 команд заявились на прохождение туристской полосы, помимо которого в рамках мероприятия состоялись чемпионат Омской области по рафтингу, джип-триал «Омск 4х4» - показательные выступления внедорожников, футбольные и волейбольные матчи.

Семен ЛИТВИНОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Иван Ивашко,
6 лет



Диагноз:
детский церебральный паралич

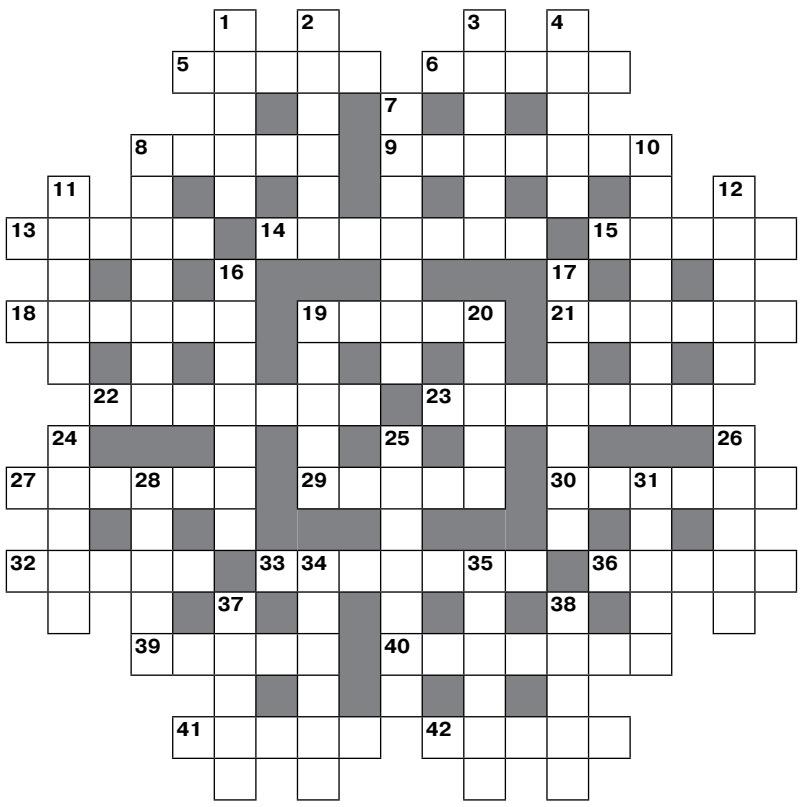
Необходим курс лечения стоимостью 210 884 руб.

Чтобы помочь Ивану, нужно:
- отправить sms со словом «планета» на номер 3434 и после пробела указать сумму. Пример: планета 100;
- сделать перевод через банкомат или Сбербанк Онлайн на карту Сбербанка (Фонда) 4276 4500 1758 3556;
- сделать перевод на р/с Фонда с обязательной пометкой «Пожертвование на лечение Ивашко Ивана»; ИНН 5506074623, КПП 550601001, БИК 045209777, р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский» АО «ОТП Банк» .

644024, г. Омск, ул. Учебная, 76, оф. 303,
т. 511-300, сот. 634-635.
www.childrenofplanet.com

Дети планеты Земля
детский благотворительный фонд

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **5**. Разновидность граната, его название в переводе с греческого означает «подобный огню». **6**. Центральный орган профессиональных союзов, осуществлявший руководство деятельностью всех профсоюзных организаций в Советском Союзе с 1918 по 1990 год. **8**. Промежуточный слой на живописном холсте. **9**. Навязчивая мысль. **13**. Рачок, входящий в состав планктона. **14**. Часть акта в пьесе. **15**. Главный архитектор Петергофа. **18**. Бывает и охотничье, и сельскохозяйственное. **19**. Сторона оврага. **21**. Балтийская разновидность сельди. **22**. Надпись на постаменте памятника, установленного ей в XIX веке во дворе Парижского университета, гласит: «За участие в великом открытии доктора Гальвани». **23**. Линия на географической карте, соединяющая места с одинаковым атмосферным давлением. **27**. Архитектурное украшение в носовой части древнего судна. **29**. Темп в музыке. **30**. Затвердевшая живица древнейших хвойных деревьев верхнемелового и палеогенового периодов. **32**. Титул Юрия Долгорукого. **33**. Овсяная мука. **36**. Дрессировщик, основатель Театра зверей. **39**. Кондитерское изделие со взбитыми яичными белками. **40**. Математическое понятие, у древних греков это слово означало «то, что достойно почести». **41**. Автор сказки в стихах, ставшей классикой русской литературы. **42**. Надменность, высокомерие.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Болезнь птиц - хрящеватый нарост на кончике языка. **2**. В каком городе снимали палаты Ивана Грозного в фильме Л. Гайдая «Иван Васильевич меняет профессию»? **3**. Мексиканские туземцы. **4**. Вариант режима работы компьютерной программы, который наиболее подходит для цели пользователя. **7**. Гибрид мандарина с грейпфрутом. **8**. Сословные объединения купцов в России. **10**. Канцелярская принадлежность. **11**. Этот французский мастер XVIII-XIX вв. изготавливал карманные часы с боем. **12**. Небольшая диванная подушка. **16**. Техника декорирования различных предметов. **17**. Жилая постройка, большой дом. **19**. В виде какой птицы изображался египетский бог Гор? **20**. Наперекор. **24**. Мастерская кожевника. **25**. Орган власти в Древних Афинах. **26**. Экваториальное созвездие. **28**. Утверждение, доказываемое в каком-нибудь рассуждении. **31**. Музыкальный духовой инструмент. **34**. Съедобный пластинчатый гриб на тонкой ножке. **35**. Искусственный холм. **37**. Разновидность гравюры. **38**. Северный сосед Новосибирска.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **1**. Лавсан. **4**. Баобаб. **10**. Балясина. **11**. Ботфорты. **14**. Диод. **15**. Тимирязев. **16**. Джаз. **19**. Инжир. **20**. Тикси. **21**. Алтай. **24**. Волость. **25**. Имидж. **27**. Лоция. **28**. Обертон. **32**. Дартс. **33**. Валуй. **34**. Бухта. **39**. Агар. **40**. Отложение. **41**. Плие. **44**. Астероид. **45**. Синтепон. **46**. Сеялка. **47**. Ананас.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Лебеда. **2**. Валторна. **3**. Аист. **5**. Арфа. **6**. Бережная. **7**. Брынза. **8**. Энтин. **9**. Сонет. **12**. Финифть. **13**. Ляссе. **17**. Жимолость. **18**. Гладиолус. **22**. Ботик. **23**. Амбра. **26**. Обручев. **29**. Гарантия. **30**. Камов. **31**. Столыпин. **35**. Баланс. **36**. Аттик. **37**. Минин. **38**. Бернес. **42**. Ерик. **43**. Стан.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 21 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3180 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.
Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 06.06.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 409116.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.