



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Конференция ФНПР – МОТ

«Международные и национальные
правовые нормы в сфере оплаты труда:
практика применения»
состоится 27, 28 июня в Омске

Событие, которое состоится в Омске через несколько дней, по степени значимости можно смело вынести за рамки одного конкретного и даже целого ряда регионов: Федерация независимых профсоюзов России, Международная организация труда (МОТ) и Федерация омских профсоюзов проведут

в нашем городе конференцию «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения», а также семинар по правозащитной работе профобъединений трех федеральных округов – Дальневосточного, Сибирского и Уральского.

Окончание на с. 3.



Уважаемые трудящиеся и члены профсоюзных организаций Омской области!
Поздравляю вас со столь знаковым событием – первой Международной конференцией ФНПР и Международной организации труда на Омской земле!

Ключевая тема конференции – международные трудовые нормы в сфере коллективных переговоров и заработной платы – как никогда актуально сегодня!

XXI век принес новые вызовы в сферу труда: новые технологии, дигитализация, роботизация, климатические изменения, политическое и экономическое противостояние, растущее социальное неравенство влияют на рынок труда и требуют пересмотра стратегии профсоюзного движения.

Профсоюзы должны быть готовы к переменам и не допускать, чтобы изменения в сфере труда проходили за счет трудящихся!

Отрадно отметить, что в конференции участвуют руководители

профсоюзов трех федеральных округов, представляющих миллионы трудящихся Урала, Сибири и Дальнего Востока.

Наш представительный форум проходит в преддверии столетия Международной организации труда, которое будет отмечаться в июне 2019 года, где будут обозначены направления политики и деятельности МОТ на будущее. И я уверен, что наше мероприятие послужит и внесет свой вклад в формирование политики будущего достойного труда!

Я уверен, что результаты конференции будут полезны не только для трудящихся Омской области, но и всей Российской Федерации!

С наилучшими пожеланиями, Сергиус ГЛОВАЦКАС,
заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 12 (1316)
21 июня 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Цифра дня

4127

профсоюзных активистов, а также руководителей и сотрудников подразделений организаций прошли в 2017/18 году обучение по различным программам в Омском центре профсоюзного образования.

Цитата дня

Председатель
Федерации
независимых
профсоюзов России

Михаил
ШМАКОВ

по поводу повышения
пенсионного
возраста:

«Законопроект не учитывает множество аспектов, нет внятного обоснования, что это даст каждому пенсионеру. Пенсионный вопрос – комплексный, в нем надо учитывать всё, в первую очередь рост заработной платы. Не будет никакого смысла от всех этих нововведений, если не будет расти заработная плата, если не будет расти экономика».

(rbc.ru)

Внимание! Подписка-2018!

Подписаться на газету
«Позиция» на II полугодие
2018 года вы можете
в любом отделении связи
города и области
и в редакции газеты.

Цена полугодикового
комплекта:

с доставкой по адресу –
185 руб. 90 коп.;

с доставкой до абонентского
ящика и до востребования –
175 руб. 40 коп.;

при получении в редакции:
для организаций – 80 руб.;

для индивидуальных
подписчиков – 40 руб.

Наш индекс
53022

Факты и комментарии

Профсоюзы не поддержали законопроект о повышении пенсионного возраста

16 июня в Белом доме Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) с участием представителей организаций работодателей, общероссийских объединений профсоюзов и правительства рассмотрела законопроект об изменениях в пенсионной системе. Профсоюзная сторона не поддержала законопроект о повышении пенсионного возраста.

Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения Пенсионного фонда - это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет. Как сообщает на своем сайте центральная профсоюзная газета «Солидарность», глава ФНПР Михаил Шмаков высказал некоторые предложения по изменению пенсионной системы. В частности, предложения правительства, по его мнению, можно было бы вводить не с

2019 года, а с 2020, чтобы было время для спокойного обсуждения. Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться только на добровольной основе. Кроме того, Шмаков отметил, что хотя в ближайшее время планируется ратифицировать 102-ю конвенцию Международной организации труда (МОТ) «О минимальных нормах соцобеспечения», в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40 %, из нее изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что эту конвенцию следует ратифицировать полностью. Глава ФНПР уверен, что те, кто не уплачивает страховые взносы, не должны рассчитывать на страховую пенсию в принципе, а только на социальную.

Шмаков предложил координатору РТК Татьяне Голиковой собрать еще одно заседание РТК перед вторым чтением законопроекта в Госдуме, чтобы понять, какие предложения были учтены.

Согласно опросу РОМИР, уже 92 % россиян не поддерживают планы по повышению пенсионного возраста. Профсоюзы выступают категорически против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики, о чем председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков написал в письме премьер-министру страны Дмитрию Медведеву.

Федерация омских профсоюзов, её членские организации всецело поддерживают позицию профсоюзной стороны РТК и ФНПР против повышения пенсионного возраста. Сегодня, 21 июня, состоится заседание президиума ФОП, где будет принято решение о конкретных действиях по этому поводу.

В зеркале статистики: зарплата и долги



По данным Омскстата, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за 4 месяца 2018 года составила 31 909,1 рубля и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2017 года на 14,6 процента.

Если брать отдельные отрасли, то, например, в сельском хозяйстве средняя зарплата составила 19 034 рубля, в строительстве - 32 867,6, в сфере деятельности «обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха» - 37 607,6, в организациях информации и связи - 42 036,5, в сфере финансовой деятельности и страхования - 45 532,8, в образовании - 25 165,2, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 30 686,8, в области туризма, организации досуга и развлечений, спорта, культуры - 46 491, в деятельности «государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение» - 37 321, «научные исследования и разработки» - 43 705,1 рубля.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, за 4 месяца 2018 года составила 113,2 процента к аналогичному периоду 2017 года.

В Омской области по состоянию на 1 июня 2018 года долги по заработной плате составляли 14,99 млн рублей и увеличились по сравнению с 1 июня 2017 года на 4,92 млн рублей. Сведений о просроченной задолженности из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало.

Доказали льготный стаж

В Управление пенсионного фонда в Искилькульском районе обратилась учитель Крамской основной школы Айслу Тастембекова. Её педагогический стаж составил 25 лет, и она решила оформить досрочную пенсию по старости, но получила отказ в её назначении. Ей объяснили, что из стажа педагогических работников исключаются периоды службы в составе Вооруженных сил, обучения в педагогических учебных заведениях и университетах, работы в должности старшей пионервожатой. Айслу Тастембекова два года исполняла обязанности пионервожатой в школе, но при этом часто подменяла отсутствующих по разным причинам учителей. Именно об этом периоде и должна была идти речь при оформлении досрочной пенсии.

Айслу Шамбыловна обратилась в Искилькульский городской суд. Были собраны все документы, составлено исковое заявление. Но и там ее иск о назначении досрочной пенсии был удовлетворен лишь частично. А именно в части требования по поводу курсов повышения квалификации (несколько месяцев) и карантина (две недели).

Являясь членом профсоюза, педагог решила обратиться за помощью к председателю Искилькульской районной организации профсоюза работников народного образования



и науки РФ Людмиле Гераскиной. Надо отметить, что Людмила Викторовна уже много лет защищает интересы членов профсоюза в суде, и об этом хорошо знают не только в учительской среде района. После ознакомления с документами было принято решение подать апелляционную жалобу в Омский областной суд.

Областной суд согласился с доводами председателя райкома профсоюза, представлявшего интересы педагога, и отменил решение Искилькульского городского суда от 26 февраля 2018 года, обязав ГУ-Управление пенсионного фонда РФ в Искилькульском районе Омской области (межрайонное) зачесть Тастембековой Айслу Шамбыловне в стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности, периоды работы в должности вожатой и учителя.

Вооружились знаниями

Больше полугода, с октября 2017-го по май нынешнего года, шло обучение председателей цеховых комитетов профсоюзной организации АО «ОмПО «Иртыш», проводимое Омским центром профсоюзного образования.

Тема «Основы трудового законодательства и социального партнерства» выбрана не случайно: за последнее время состав председателей цеховых комитетов на предприятии значительно обновился, и вооружить необходимыми знаниями вновь избранных профсоюзных активистов - задача первоочередная.

Всего обучение прошли 49 человек. Опытные преподаватели познакомили их с историей российского профсоюзного движения, Трудовым кодексом РФ, правозащитной деятельностью профсоюзов, изменениями в законодательстве о социальном страховании и многим другим. По окончании обучения его участники получили соответствующие свидетельства.

Профактивисты «Иртыша» считают, что получили хороший запас знаний, заряд энергии и теперь самое время применять это в повседневной профсоюзной работе.

Всего же обучение в Омском центре профсоюзного образования в 2017/18 учебном году прошли 4127 человек, работающих и занимающихся общественной деятельностью в различных сферах.

Предприятие реорганизуется, первичка - нет

В соответствии с решением от 16 апреля 2018 года внеочередного общего собрания акционеров проводится реорганизация АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» путем присоединения к ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск).



Недавно в конференц-зале производственного корпуса ОМКБ руководители Рыбинского ПАО во главе с заместителем генерального директора Виктором Поляковым провели встречу с представителями омского предприятия, на которой была представлена подробная информация об особенностях процедуры слияния двух организаций и даны ответы на все вопросы участников.

- На встрече нам был представлен новый руководитель ОМКБ - Алексей Вячеславович Крупнов. Кстати, наше предприятие теперь будет называться филиал «Научно-технический центр, г. Омск», - рассказал «Позиции» председатель профкома Кадир Галин. - Руководство «ОДК-Сатурна» заверило, что реорганизация не предполагает проведение процедур увольнения и сокращения численности персонала организации. Трудовые отношения с работниками ОМКБ в соответствии со статьей 75 ТК РФ будут продолжаться с сохранением всех условий действующих трудовых договоров. Кроме того, коллективный договор АО «ОМКБ» сохранит свое действие и после присоединения к «ОДК-Сатурн» с внесением дополнительных социальных льгот и программ (например жилищной), действующих в ПАО. Не претерпит изменений и первичная профсоюзная организация - она останется самостоятельным органом работников филиала, самостоятельным юридическим лицом и напрямую входящим в состав отраслевого профсоюза - профсоюза работников авиационной промышленности (Профавиа).

«А завтра была война»

Сегодня, 21 июня, на аллее Славы бульвара Победы пройдет традиционная военно-патриотическая акция «А завтра была война», посвященная Дню памяти и скорби. Ее организаторами выступает Омская областная общественная организация ветеранов, пенсионеров.

На бульваре Победы будут работать различные тематические площадки. Духовой оркестр УФСИН России по Омской области исполнит песни и марши военных лет. Фронтные песни прозвучат также в исполнении творческих коллективов ветеранов и омских «молодогвардейцев». Будет представлена экспозиция поисковых отрядов Омской области, интерактивная площадка «Знаю Россию, знаю Омскую область».

Омичи, пришедшие в этот день на бульвар Победы, смогут оценить выставку военного оружия. Курсанты Омского автобронетанкового инженерного института покажут штандарты омских боевых частей и дивизий, сформированных в нашей области в годы Великой Отечественной войны. На аллее Славы будут работать фотозоны «Солдатская землянка» и «Спасибо за жизнь!» - коллаж фотопортретов омичей - участников Великой Отечественной войны. Запланирована выставка военной ретротехники Омского историко-патриотического клуба «225-й автотранспортный батальон». В 11:00 на основной сцене площадки монумента «Слава Героям!» состоится торжественный митинг-концерт.



Конференция ФНПР - МОТ

Окончание. Начало на с. 1.

Об уровне форума говорит тот факт, что в его работе примут участие первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся МОТ Сергиус Гловацкас, временно исполняющий обязанности губернатора Омской области Александр Бурков, председатель Законодательного собрания Владимир Варнавский, руководители федераций профсоюзов и объединений работодателей многих регионов. Для участия в конференции приглашен полномочный представитель президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло.

Кратко представить актуальность проблем, которые предстоит обсудить на конференции и семинаре, мы попросили председателя Федерации омских профсоюзов Сергея МОИСЕЕНКО.

- Хочу обратить внимание, что поставленные в повестку дня вопросы волнуют не только профсоюзы и Международную организацию труда: не случайно на форуме ожидаются в том числе выступления представителей прокуратуры, Государственной инспекции труда, работодателей, различных органов власти. Каковы сегодня международные трудовые нормы, например, в отношении заработной платы, как их применять у нас в России, что могут сделать профсоюзы в отстаивании свобод и законных интересов трудящихся? Наконец, каким будет будущее сферы труда? Об этом нужно говорить, а принимая затем продуманные решения, неукоснительно добиваться их выполнения, потому что за всем этим стоит конкретный работник, который имеет право на достой-



ную жизнь и должен быть уверен в полной защищенности своих прав.

На конференции, семинаре будет представлен опыт наших коллег из других регионов, мы поделимся своим и, конечно, обсудим ситуацию в целом - общие заботы и проблемы. К примеру, долгожданное уравнивание МРОТ и прожиточного минимума при всех его неоспоримых плюсах по факту привело к нарушениям межтарифной разницы. Некоторые работодатели, не имея достаточных финансовых возможностей или не желая уменьшать прибыль, пересматривают заработную плату только низкоквалифицированных работников. Другие не заработную плату увеличивают, а переводят таких работников на неполный рабочий день. А те, кто имеют более высокую квалификацию, и вовсе не ощущают изменений в оплате труда.

Важно обсудить подобные вопросы на нашем форуме, причем не просто констатировать факт существования определенных недостатков в этой системе, но и представить свое видение их исправления.

У нас есть положительные примеры: для осуществления единого порядка регулирования отношений в сфере охраны труда на территории нашего региона по инициативе и при активном участии Федерации омских профсоюзов, областного объединения работодателей, Министерства труда и социального развития Омской области разработан и принят закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса РФ на территории Омской области», который совершенствует условия трудовых взаимоотношений. В данном случае мы выступили, по сути, единой командой, и наши представления в решении тех или иных вопросов были подчинены достижению одной цели. Но ведь естественно, что все участники социально-трудовых отношений нередко имеют свои собственные взгляды и мнения: в каких-то случаях они могут идти параллельно и пересекаться, совпадать и противоречить друг другу (подтверждение тому - развернувшаяся сегодня в обществе полемика вокруг планируемого повышения пенсионного возраста россиян). Однако всё равно только совместные усилия всех сторон, принимая во внимание интересы каждого, приведут к общему согласию.

В том числе и об этом мы будем говорить на открывающемся в Омске форуме, где профсоюзы должны выступить иницилирующей силой, всегда преследующей главную свою цель - отстаивание интересов человека труда.

Записал Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Приветствия участникам конференции

В адрес организаторов и участников конференции приходят приветственные письма и телеграммы от коллег. В частности, **председатель Ассоциации ТООП Уральского федерального округа, депутат Государственной думы РФ Андрей Ветлужских** в своём приветствии отмечает: «Правозащитная деятельность профсоюзов является эффективным инструментом при отстаивании социально-трудовых прав и интересов трудящихся. Тем более ценны знания и навыки в данной сфере наших зарубежных коллег и коллег из регионов Дальневосточного и Сибирского округов Российской Федерации, позволяющие адекватно и оперативно реагировать на вызовы и риски, возникающие в социально-трудовой сфере на современном этапе».

Председатель Ассоциации ТООП Дальневосточного федерального округа, член Совета Федерации ФС РФ Александр Суворов подчеркивает, что установление в этом году в России МРОТ, соответствующего размеру прожиточного минимума, а также подтверждение Конституционным судом РФ позиции профсоюзов о недопустимости включения в состав МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат являются несомненной победой, к которой шли профсоюзы России долгие годы. Однако остается еще много вопросов и проблем в связи с реализацией других норм международного и национального законодательства, устанавливающих права и гарантии в сфере оплаты труда.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, глава Сибирской ассоциации ТООП Зоя Прохорова считает: «Важно, чтобы активными участниками сегодняшнего разговора были не только мы, представители профсоюзов, но также власть и работодатели, которые вкладывают средства в развитие трудовых ресурсов, которые устанавливают «сезонность» каждого работника».

Авторы приветствий желают участникам конференции успешной работы и выражают надежду, что главным итогом её работы станет подготовка практических рекомендаций по повышению эффективности правозащитной профсоюзной деятельности.

Пока ситуация стабильна, но успокаиваться не стоит

В Омске прошло выездное заседание президиума Центрального комитета Профавиа

В Омске 20 июня на базе АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» прошло выездное заседание президиума ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, которое провёл председатель профсоюза Алексей Тихомиров. На заседании прозвучала информация о работе первичных профорганизаций Омской области, обсуждена деятельность технических инспекторов труда профсоюза, рассмотрен ряд вопросов организационного характера.



Кстати, разговору на заседании предшествовало посещение членами президиума омских авиационных предприятий, так что знакомство с работой их первичек состоялось ещё на местах. Омичам же было что показать и рассказать. Например, в АО «ЦКБА» и «Высокие технологии» профсоюзное членство выше, чем в среднем по отрасли, - 68 и 78 процентов соответственно. Действующие здесь коллективные договоры наполне-

ны многими социальными гарантиями и льготами. На заводе им. П.И. Баранова за последние полтора года, с приходом нового председателя первички Ольги Сидоренко, сумевшей наладить взаимовыгодное сотрудничество с администрацией предприятия и разработать целый комплекс мер именно для членов профсоюза, в него вступило около 900 заводчан и профсоюзное членство увеличилось с провально-го 21 процента до 42 процентов. И

работа в этом направлении успешно продолжается.

Ещё один вопрос, рассмотренный на заседании выездного президиума, выходил за рамки повестки дня. Речь о законопроекте Правительства РФ, направленном на повышение пенсионного возраста и против которого выступили профсоюзы. В частности, решено: поскольку законопроект уже находится в Госдуме, начать настойчиво и последовательно работать с каждой

парламентской фракцией, отдельными депутатами. Причём письма, обращения, встречи будут организовываться не только ЦК, но и региональными профорганизациями.

А накануне заседания выездного президиума, 19 июня, в Доме союзов представители Профавиа встретились с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко, который рассказал коллегам из Москвы и других регионов России о деятельности территориального профобъединения, акцентируя внимание на возможностях социального партнерства в решении социально-экономических проблем. Затем прошёл круглый стол, посвященный вопросам мотивации профсоюзного членства. По словам председателя Профавиа Алексея Тихомирова, сегодня в среднем на предприятиях авиационной промышленности страны профчленство составляет порядка 60 процентов, и то, что его надо увеличивать, не подлежит никакому сомнению: при заключении коллективных договоров, корпоративного и отраслевого соглашений работодатели всё больше и больше «оглядываются» на численность профсоюзных организаций, их статус

и влияние. Каких-то особых рецептов мотивации профчленства у авиационщиков нет: многое зависит от усиления защитных функций, расширения информационного поля профсоюза, постоянной разъяснительной работы о практической деятельности профорганизации по защите интересов членов профсоюза, что в свою очередь невозможно без повышения компетентности самих профсоюзных работников и актива и, конечно же, от эффективного социального партнерства.

Алексей Тихомиров также рассказал о ситуации в отрасли. Пока она стабильна. Есть госзаказ, людей принимают на работу, за прошлый год заработная плата выросла примерно на 9 процентов и превышает среднюю по российской промышленности, составляющую свыше 48 тысяч рублей. Однако в отрасли идет переориентация на выпуск гражданской продукции, поэтому профсоюз должен быть готов к различным ситуациям и при необходимости предпринять все меры, в том числе совместно с руководством корпорации, для смягчения негативных последствий.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

70 лет объединения омских профсоюзов

Конкурс «Время, события, люди»

Лучшие люди профкома

...Хотелось бы рассказать о тех ярких личностях, чьи человеческие судьбы как-то пересекались или были связаны с первичной профсоюзной организацией Тарского дорожного ремонтно-строительного управления.

Среди ветеранов профсоюзного актива - Яков Георгиевич Плотников, который начал работать в 1959 году на одном из дорожных участков Тарского ДРСУ, № 336. Практически вся его трудовая деятельность связана с нашим предприятием, непрерывный стаж работы здесь составил тридцать лет. Яков Георгиевич благодаря своей прямооте, откровенности и честности постоянно избирался не только в состав профсоюзного комитета, но и в общественные комиссии от профсоюза. Как он вспоминал, во время его активной трудовой деятельности профсоюзная организация крепко удерживала свои позиции.

Председателем первичной профсоюзной организации в свое время был Семен Кузьмич Иванов, работавший десятилетием на заготовке леса. Долгие годы Иван Кузьмич возглавлял первичку дорожных участков, которые затем были объединены в ПДУ-1891 (так когда-то именовалось Тарское ДРСУ). А затем председателем первичной профсоюзной организации был избран Плотников. После объединения двух районов Омской области, Тарского и Васисского, профсоюзная организация играла огромную роль в сплочении дорожников из разных подразделений: каждый район был поделен на несколько дорожных участков, а кроме того, были ещё три паромные переправы. С целью установления тесных контактов между ними работников собирали не только на отчетно-выборные профсоюзные собрания, но и на другие мероприятия. Это помогло людям почаще встречаться, общаться, обмениваться опытом.

Интересная деталь: поскольку зарплату работникам привозили прямо на участки, то вместе с кассиром ездила и кассиршей первички для сбора профсоюзных взносов. Поэтому проблем со сбором взносов не возникало. Правда, на это уходило много времени, особенно в осенне-весеннюю распутицу, из-за отсутствия дорог с твердым покрытием в Право-

бережной зоне района. Так что, бывало, ездили с ночевкой. Однако профсоюзные активисты не считались ни с какими обстоятельствами.

В советские времена профсоюзы были наделены широкими полномочиями в части распределения санаторно-курортных путевок. В год выделялось 4-5 путевок на первичку - напомним, что они были бесплатными для членов профсоюза. Совместно с администрацией предприятия профком приобретал на участки разнообразный спортивный инвентарь, не говоря уже о шахматах и шашках. Я застал то время, когда в организации еще была даже своя библиотека, которую люди



Коллектив АО «ДРСУ-5».

В первом ряду второй справа председатель профкома Тагир Хабибулин.



посещали с большой охотой. Позднее библиотечный фонд профкома был подарен Тарскому дому-интернату.

Еще один ветеран - Валентина Кузьминична Сидоренко, долгие годы возглавлявшая профсоюзный комитет Тарского ДРСУ. С 1970 по 1983 год она работала в профсоюзной организации, из них восемь лет провела на председательском посту. Как и все ветераны, она с удовольствием вспоминает о своей работе в профсоюзе: семинары, обмен опытом, ходатайства перед райисполкомом о выделении квартир, легковых автомашин, мотоциклов передовикам производства, организация разнообразных праздников...

У Зинаиды Федоровны Матузовой непрерывный стаж работы составляет сорок лет, и двадцать из них она энергично участвовала в профсоюзной жизни ДРСУ, исполняя обязанности казначея профкома. Как грамотный

экономист и бухгалтер, она умело применяла свои познания в ведении бухгалтерского учета, занимаясь при этом не только финансовыми, но и организационными вопросами, участвуя в работе общественных комиссий профкома. За активную, добросовестную работу в профсоюзной организации Зинаида Федоровна неоднократно получала Почетные грамоты и денежные премии объединенного профкома Омскавтодора, обкома профсоюза и ВЦСПС, она награждена благодарственным письмом министра транспорта РФ.

Уже около двадцати лет работает казначеем первички Валентина Петровна Каменева. Она - грамотный, ответственный специалист, умело совмещающий производственную работу с общественной. Валентина Петровна принимает живое участие в разработке коллективного договора, в организации различных профсоюзных мероприятий. Она тоже много раз удостоивалась наград объединенного профкома Омскавтодора, обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Министерства транспорта РФ. Особняком в этом ряду стоит медаль «100 лет профсоюзам России».

Глубочайшей признательности достойны бывшие работники Тарского ДРСУ - член профкома инженер отдела кадров Татьяна Александровна Мазуренко, инженер по охране труда и технике безопасности Вера Павловна Гермизеева, которая до ухода на заслуженный отдых в течение 33 лет была членом профкома, возглавляя общественную комиссию по охране труда, а также многие другие профсоюзные активисты.

И в заключение искреннее пожелание молодежи, приходящей нам на смену: перенимайте опыт старшего поколения профактивистов, активнее участвуйте в профсоюзных мероприятиях и конкурсах, не будьте равнодушными к делу защиты своих социально-трудовых прав!

Тагир ХАБИБУЛИН,
член профсоюза с 1973 года,
в течение 25 лет председатель первичной профсоюзной организации Тарского ДРСУ (в настоящее время - АО «ДРСУ № 5»).
Фото из архива профкома предприятия.

Рядом с нами

Несколько слов о большом мастере своего дела

В Чапаевской средней школе, что находится в Колосовском районе, работает много талантливых, прекрасных, умных и творческих учителей, настоящих мастеров своего дела. Об одном из них, Зифе Миргалеевой, я и хочу рассказать. Зифа Атифовна работает заместителем директора по учебно-воспитательной работе и преподавателем русского языка и литературы, её педагогический стаж составляет 28 лет.

Она всегда приветлива, энергична, доброжелательна, в курсе всех методических новинок, щедро делится с коллегами своими знаниями. Миргалеева - чуткий наставник молодых, великий труженик и просто надежный друг. Большой патриот своей школы, она сама

охотно участвует в различных педагогических конкурсах и втягивает в них коллег. Такой же активной жизненной позиции Зифа Атифовна добивается и от своих учеников, поэтому они регулярно (и не без успеха) принимают участие в олимпиадах разного уровня. Высшая награда для учителя - успех его учеников, и очень важно, что в большинстве своем выпускники школы стремятся поддерживать теплые отношения с Зифой Атифовной.

Миргалеева в качестве члена профкома ведёт энергичную работу по оказанию помощи работникам, нуждающимся в материальной поддержке, не обходя вниманием никого. Отвечая за информационное направление работы профкома, Зифа Атифовна в любой мо-

мент готова аргументированно объяснить роль профсоюза в повседневной деятельности школы, убедить сомневающихся и укрепить мнение единомышленников. Еще одна отличительная черта Миргалеевой - умение сохранять самые теплые отношения с ветеранами педагогического труда, удерживать их в сфере внимания школы, привлечь к наставничеству.

Миргалеева Зифа Атифовна - учитель, который находится в вечном поиске, вечном труде, и мы гордимся тем, что в нашем селе есть такой специалист.

Галина ЗАЙЦЕВА,
председатель профкома
Чапаевской средней школы.
Фото из школьного архива.



Когда работа идёт ритмично,

тогда и коллективный договор
выполняется успешно



В ОАО «Высокие технологии» прошла конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2017 год. Это второй отчетный период заключенного на три года колдоговора. В работе конференции кроме делегатов, представлявших все цеха и подразделения предприятия, приняли участие его руководители. О реализации пунктов колдоговора доложили председатель профсоюзной организации Клавдия Шилкина и технический директор акционерного общества Александр Тимофеев.

Прежде напомним, что ОАО «Высокие технологии» выпускает продукцию для авиационной промышленности и работает там порядка 1200 человек. А отчет начался, как всегда, с главного, то есть с заработной платы. Было отмечено, что с 1 января 2017 года в ОАО «Высокие технологии» тарифные ставки увеличены на 10 %, заработанные люди получают вовремя. Кстати, средний заработок здесь выше, чем в целом по региону. В то же время некоторые проблемы возникли с выполнением раздела «Трудовой договор, рабочее время и время отдыха». Речь идёт о планировании ежегодных отпусков. Некоторые коллективы подразделений не могут привыкнуть, что составленный график отдыха должен четко выполняться, ведь при его разработке учитываются как интересы работников, так и производственная необходимость. Конечно же, загодя невозможно просчитать все ситуации, у людей меняются планы. И обычно им идут навстречу - возникающие проблемы по поводу отпуска решаются совместно профкомом, отделом по персоналу и экономической службой.

Предоставляется работникам «Высоких технологий» целый пакет льгот и социальных гарантий. Особенно впечатляет пункт, посвященный обеспечению оздоровительных мероприятий. Предприятие располагает собственным медицинским центром, и благодаря этому факту работники имеют возможность получить высококвалифицированную помощь, что называется, в шаговой доступности, без лишней потери рабочего времени и избегая неприятных ситуаций, что нередко случается в поликлиниках по месту жительства. В отчете был приведен длинный список оказываемых медицинским центром услуг. Так, на консультативном приеме узких специалистов отмечено три тысячи посещений, аппаратная диагностика была сделана более 300 работникам, периодический медосмотр прошли свыше 400 «вредников», на диспансерном учете стоит более 600 человек и так далее.

Заботятся администрация и профком ОАО «Высокие технологии» и о детях своих работников. В

прошлом году все желающие были обеспечены путёвками в загородные оздоровительные детские лагеря, а это 123 ребенка (в 2016 году было 93). Обязательно предприятие приобретает билеты на главную профсоюзную ёлку и другие новогодние представления. Кроме того, работники и члены их семей на льготных условиях уже много лет имеют возможность круглогодично посещать базу отдыха им. А.И. Покрышкина. Всего за 2017 год на эти цели было направлено более 5 млн рублей.

По словам выступающих, выполнены мероприятия и по разделу «Охрана труда». Запланированные средства пошли на санаторно-курортное лечение, которое получил 21 работник, на проведение аттестации 181 рабочего места, на приобретение средств индивидуальной защиты пошло свыше 2,5 млн рублей. Кроме того, сделан ремонт на отдельных производственных участках и в санитарно-бытовых помещениях. Обязательно проводятся инструктажи по охране труда, организован постоянный контроль за состоянием безопасности рабочих мест, в том числе уполномоченными профорганизации по охране труда. Предпринимаемые профилактические меры, улучшение условий труда снизили производственный травматизм. Тем не менее 2017 год не обошёлся без несчастных случаев - их было девять. По каждому проведено должное расследование, разработаны мероприятия, которые были выполнены в срок.

Предприятие с таким названием, как «Высокие технологии», должно изначально во главу угла ставить обеспечение постоянного повышения квалификации трудового персонала, поскольку к этому обязывают производством и требования современного рынка, поскольку от этого зависит успешное развитие предприятия. Так оно и есть. Во всяком случае об этом говорят такие цифры. В 2017 году 239 сотрудников акционерного общества повысили уровень своих технических и экономических знаний в 20 учебных заведениях Омска, Москвы и Екатеринбурга. На эти цели было выделено свыше 900 тыс. рублей из средств федерального бюджета и 700 тыс. рублей из

средств предприятия. Организовано также повышение квалификации мастеров в школе мастеров, специалистов отделов по работе в различных компьютерных программах и техников по подготовке производства. Но и это не всё. Без отрыва от производства в Омском техническом университете прошли обучение работники восьми цехов и отделов главного конструктора, главного металлурга и главного контролёра.

Свою оценку выполнению коллективного договора дал депутат Законодательного собрания Омской области генеральный директор ОАО «Высокие технологии» Дмитрий Шишкин. Он, в частности, отметил, что все вопросы, которые возникают в ходе реализации принятых сторонами обязательств, решаются своевременно и в полном объеме, и это свидетельствует о слаженной работе администрации предприятия и профсоюзного комитета. При этом гендиректор выразил благодарность всему трудовому коллективу за ритмичную работу в 2017 году, которая, кстати, была отмечена дополнительной премией всем работникам в размере средней заработной платы. По словам Шишкина, и в 2018 году коллектив предприятия продолжает ритмично работать и успешно выполнять производственные задания.

Стоит добавить, что по итогам работы в 2017 году ОАО «Высокие технологии» приняло участие в конкурсе «Лучший работодатель года Омской области», организованном региональным Министерством труда и социального развития, и заняло второе место в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство». А в федеральном конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» на региональном этапе (среди организаций Омска) предприятие стало победителем в номинациях «За создание и развитие рабочих мест» и «За сокращение производственного травматизма».

В завершение конференции делегаты единогласно приняли постановление о выполнении коллективного договора за отчетный период.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото представлено профкомом ОАО «Высокие технологии».

«Отдыхали на базе семьей с годовалым ребенком. Просто супер! База ухожена, весь персонал отзывчив, улыбается. При том, что база забита под завязку, нет свободных мест... Трехразовое питание (вкусно, много, по-домашнему), чистый воздух, лес, белки, птицы... Рекомендую всем отдохнуть на базе!» Это - всего лишь один из множества восторженных отзывов от взрослых и детей, побывавших на базе отдыха имени Стрельникова. И пусть нас не пытаются поймать на якобы рекламе: подобные слова - давно уже не реклама, а констатация факта, известного всему городу. Не зря же дважды, в 2011 и 2014 годах, это учреждение было признано лучшим стационарным детским оздоровительным лагерем Омской области.

Омичей досуг - дело этих рук

**Детский оздоровительный
лагерь им. И.И. Стрельникова
вчера отметил своё 60-летие**



История базы отдыха, а тогда еще просто пионерского лагеря, началась в 1958 году. Поскольку строила лагерь ТЭЦ-1, то он получил название «Энергетик». Его торжественное открытие состоялось 20 июня 1958 года, а первым директором был назначен Роман Слободской. В первый заезд здесь разместились шестьдесят детей.

Сейчас оздоровительный лагерь за лето принимает около тысячи ребятишек. За истекшие годы он разительно изменился; изначально здесь было три деревянных корпуса: спальня, медицинский и столовая, а также футбольное поле и эстрадная площадка. Со временем постепенно появились теннисный корт, стадион, бассейн, аттракционы, лыжная база, фонтаны, альпийские горки, комфортабельные номера, спортивно-культурный комплекс. А в 1969 году, когда лагерь был передан на баланс ПРП «Омскэнерго», он получил и свое нынешнее имя, присвоенное ему в честь нашего земляка, Героя Советского Союза пограничника старшего лейтенанта Ивана Стрельникова.

Всеми делами базы отдыха имени Стрельникова ведала АО «Соцсфера». И о сегодняшнем дне базы нам рассказала председатель профсоюзной организации Наталья Шперлинг. Она трудится в «Соцсфере» уже пят-



**Председатель
профсоюзной организации
АО «Соцсфера»
Наталья Шперлинг.**

надцать лет, так что о своей работе рассказывает с неподдельным увлечением. И на наш первый вопрос: «Чем притягательна эта работа настолько, что не отпускает столько лет?» - Наталья отвечает не задумываясь: «Тем, что каждый день здесь встречи с интересными людьми, а еще отличный коллектив, смысл деятельности которого - приносить радость людям».

Окончание на с. 8.



Возрождение

История омских профсоюзов в период советской власти: часть восьмая

Продолжение. Начало в № 20, 22, 2017 г.; № 1, 3, 5, 7, 9, 10, 2018 г.

За право вернуться домой

Первые послевоенные годы были отмечены для омских партийных, советских и профсоюзных органов одной громадной проблемой. В качестве преамбулы - небольшая заметка из «Омской правды» от 1 сентября 1945 года: «В г. Омске за последнее время участились случаи самоуправных действий со стороны домовладельцев по отношению к проживающим у них рабочим и служащим. Так, например, у Макаренко (Куйбышевский район) проживал рабочий одного из оборонных заводов тов. Щербаков. Стремясь выселить его из квартиры, Макаренко создала невозможные условия: она ввела на кухню к тов. Щербакову корову, в отсутствие его семьи выставила окна, раскрыла крышу и т.д. За самоуправные действия по отношению к квартирантам привлечены к уголовной ответственности: по Куйбышевскому району - Климцева и Карловская, по Ленинскому району - Степаненко, Анисимова, Первухин, Кравченко».

О чем здесь идет речь на самом деле? О том, что во время войны люди согласны были терпеть невыразимые лишения и бедствия ради великой цели - разгрома врага. Все верили, что после победы всё пойдет совершенно по-другому: коротко говоря, «накопец-то заживем». Однако шло время, но мало что менялось: большинство эвакуированных рабочих и инженерно-технических работников оборонных заводов так и продолжали жить в неблагоустроенных бараках и землянках, а те из них, кто в порядке уплотнения местных жителей был подселен к ним на квартиры, кое-как существовали в проходных комнатах и кухнях с жилой площадью не более двух квадратных метров на человека, да еще и без обеспечения топливом. У хозяев квартир, как мы видим, настроение было не лучше.

Руководство страны в свою очередь стремилось оставить ряд оборонных заводов на востоке страны и пыталось закрепить здесь рабочих любыми средствами. Однако ситуация обострялась - у многих из них домой вернулись семьи, а им самим отъезд был запрещен.

В Омске особенно сложным было положение на танковом заводе № 174, где работало много ленинградцев и фиксировались факты коллективного отказа заводчан от работы свыше 8 часов и самовольного оставления предприятия. Не беремся судить, насколько многочисленными были такие факты, но вот цитата из письма работника этого предприятия Макарова от 10 августа 1945 года: «В Омске остается два ленинградских завода, на них сейчас творится хаос: рабочие два дня не выходили на работу и бегут, что как может. У нас все рабочие думают, как бы уехать». Другой рабочий, Никитин, 15 августа пишет: «Если меня не отпустят, то тоже поеду беглым путем, мне при таких условиях надоело жить. Талонов на промтовары не дают никаких, весь оборвался, заработок мал». Понятно, что люди, ковавшие победу, хотели начать жить в нормальных условиях, а многие из них стремились вернуться на родину.

В итоге на омский завод № 174 были командированы представители ряда министерств и профсоюзов. Результатом работы комиссии в Омске стала записка для ЦК ВКП (б), в которой отмечалось, в частности, что рабочие и их семьи испытывали «исключительно острую нужду в одежде, обуви и белье». Из-за отсутствия обуви и одежды в 1945 г. не посещали школу около 1300 детей. «Некоторые рабочие обносились до того, что не могут показаться в общественных местах. У семейных рабочих нет обеденной и кухонной посуды, ложек, чашек, кружек, не хватает кроватей, стульев, умывальников и другого самого необходимого инвентаря. Продовольственные карточки отовариваются с большим опозданием и в большей части заменителями. Рабочие почти не получают мыло, соль и керосин».

Отраслевые и профсоюзные специалисты настаивали на принятии неотложных мер в виде выдачи ссуд рабочим и служащим, ремонта их квартир, увеличения строительства жилья и других социальных объектов, передачи для расселения рабочих двух школ и клуба. Тем не менее ситуация оставалась напряженной еще несколько лет.

И вот еще одно печальное её следствие: иногородние так стремились вырваться домой, что, были случаи, уезжали, бросали в Омске семьи, видимо, обретенные за время эвакуации. В те годы «Омская правда» скрупулезно информировала читателей о всех бракоразводных процессах. Встречались и извещения, подобные нижеприведенному: «Народный суд 3-го участка Куйбышевского района г. Омска извещает, что им принято к производству гражданское дело о расторжении брака гр. Карасева Александра Наумовича, проживающего в Ленинграде по ул. Красноармейская, 12, с гр. Карасевой Марией Михайловной, проживающей в г. Омске, по ул. 20 лет РККА, 29». Такие дела...

О дефиците товаров и... партийного контроля

Описанная проблема была очень острой, однако, к сожалению, не единственной. 20 февраля 1946 года в «Омской правде» публикуется статья заместителя заведующего отделом торговли обкома ВКП(б) К.Г. Дороговой. В ней резкой критике подвергнута работа омских предприятий и качество производимой продукции для населения. «Почему ликёроводочный завод, грубо нарушая все правила, водку выпускает в бочках? Почему макароны нашей фабрики можно хранить только в замороженном состоянии, а, оттаяв, они превращаются в тесто? Почему мясокомбинат продолжает выпускать копчености только самых низких сортов? Почему хлеб выпекается иногда плохого качества?» Но ладно бы не лучших сортов, пусть товары просто были бы в наличии. Тем не менее на протяжении нескольких послевоенных лет мы читаем в «Омской правде» такие вот сообщения с мест: «В Нижнеомском районе план товарооборота первого квартала выполнен всего лишь на 77 процентов... товарные остатки в системе райпотреб-

союза против нормативов увеличены на 325 тысяч... За последние два месяца даже такие товары первой необходимости, как мыло, спички, керосин, сахар и другие в район не завозились». Из Большеуковского района: «Даже в магазинах районного центра не всегда можно купить такие предметы первой необходимости, как соль, спички». Из Седельниковского: «У нас в магазинах электрических лампочек в продаже нет. Поэтому колхозные электростанции эксплуатируются едва на 50 процентов, даже производственные помещения освещаются не везде». Из Тарского: «Для ремонта сбруи колхозам нужна кожа, воровина, кошма и другие материалы. Но Ложниковское сельпо и этим товаром не торгует. Нет в продаже керосина, ламп и ламповых стекол». Так что в Тарском районе в ходу самодельные копилки - в стране, которая через год проведет первые испытания атомной бомбы...



Омск, 1 мая 1946 г. На Первомайской демонстрации - колонны трудящихся сельского хозяйства и коллектива завода № 166.

Как думаете, какие органы оказались обременены обязанностью реагировать на эти сигналы? Правильно, профсоюзные. 2 ноября 1945 года публикуется постановление ВЦСПС «Об улучшении работы профсоюзов по рассмотрению жалоб трудящихся»: «Президиум ВЦСПС запретил профорганизациям посылать в ответ на жалобы формальные и трафаретные разъяснения. Они обязаны давать ясные и исчерпывающие ответы по существу... Профорганизации должны при выявлении случаев бесхозяйственности и злоупотреблений привлекать виновных к ответственности». А центральная «Правда» через месяц разъясняет: «В условиях мирного развития страны перед советскими профсоюзами встают ответственные задачи. Одной из самых главных среди них является забота об удовлетворении материально-бытовых нужд и культурных запросов рабочих и служащих... После войны многие профсоюзные организации недостаточно вникали в дела, связанные с бытовым обслуживанием рабочих и служащих, слабо развертывали общественный контроль над работой столовых и магазинов, состоянием общежитий и т.д. Оценивать работу профсоюзных организаций надо по тому, как они осуществляют на деле заботу о материально-бытовых и культурных нуждах трудящихся».



Омск, 20 июля 1947 г. Праздничная демонстрация в честь Дня физкультурника. Первым идет завод им. Баранова.

В то время, как профсоюзы «разворачивают контроль», аналогичную процедуру, но уже по отношению к ним самим, должна бы привычно проводить партия. Но отчего-то не проводится... В январе 1948 года секретарь омских обкома и горкома ВКП(б) Румянцев в своем отчетном докладе на X городской партийной конференции говорит: «Необходимо признать, что руководство профсоюзными организациями со стороны партийных органов и в том числе со стороны городского комитета партии является неудовлетворительным. Ленинский райком партии за весь 1947 год на бюро райкома ни разу не обсуждал вопросов о деятельности профсоюзных организаций».

И слава богу, что партия подзапустила руководство профсоюзами: они, оказывается, и сами способны на многое. В августе 1948-го читаем: «В Горьковской МТС за последнее время заметно оживилась жизнь профсоюзной организации. Вновь выбранный председатель рабочего комитета тов. Кулик энергично взялся за дело... В связи с усилением воспитательной работы многие из членов профсоюза стали лучше трудиться. Слесарь Григорий Гурченко, молодые токари Коновалов и Кудавев вышли в ряды стахановцев и дают по 150-160 процентов к заданию... За последнее время вновь принято в организацию около 30 человек. Полностью ликвидирована задолженность по членским взносам. Сейчас профсоюзная организация МТС возглавляет соревнование по хлебоуборке».

Свершилось!

Мы с вами помним, как на VI пленуме ВЦСПС в 1937 году в грохоте критики руководства профсоюзов и споров о внутрисоюзной демократии совершенно не взволновало никого предложение, внесенное от имени ЦК партии секретарем ЦК и членом Политбюро Андреевым - о ликвидации советов профсоюзов всех уровней: районных, городских, областных, республиканских. Как раз по этому поводу никаких дискуссий не возникло: «Так надо для профсоюзов», - заявил тогда Андреев, и все согласились. Объяснено всё было в постановлении пленума тем, что территориальные межсоюзные объединения мешали отраслевым союзам, и тем, что при разукрупнении профсоюзов они «не в состоянии охватить все стороны жизни и деятельности профсоюзных организаций».

И вот 5 сентября 1948 года в самом низу первой полосы «Омской правды» появляется крохотная информация: «Президиум ВЦСПС решил образовать в республиках, краях и областях республиканские, краевые и областные Советы профессиональных союзов. Выборы этих органов состоятся в нынешнем году. Для проведения подготовки к выборам Советов профессиональных союзов в республиках, краях и областях создаются Оргбюро».

С чего вдруг? Уже не мешают и «в состоянии охватить»? Нет никаких комментариев. Вот так вдруг - решили и всё.

Через пять дней появилось сообщение о созыве 30 сентября XIX пленума ВЦСПС «с повесткой дня: об образовании в республиках, краях и областях Советов профессиональных союзов». На этом-то пленуме и было официально объявлено о возрождении советов профсоюзов в регионах страны - разумеется, с целью «способствовать дальнейшему укреплению и развитию связи профсоюзных органов с широкими массами рабочих и служащих», а также «значительно улучшить работу профсоюзных организаций по развертыванию соревнования на выполнение и перевыполнение государственных планов, усилить внимание и заботу профсоюзов о дальнейшем улучшении материально-бытового положения трудящихся».

Всю работу по организационному оформлению совпрофов предусматривалось завершить до конца года. И 31 октября 1948 года объявлено: «Первая областная межсоюзная конференция профсоюзов состоится 1-го ноября 1948 года в доме



Общежитие автодорожного института. 1945-1950 гг.

№ 12 по улице Партизанской... Конференция откроется в 11 часов дня». Интересное, кстати, место было выбрано для проведения конференции: в те годы, как и сейчас, по этому адресу в Омске располагался гарнизонный Дом офицеров.

В отчете «Омской правды» об этом историческом форуме читаем: «1 ноября в Омске состоялась первая областная межсоюзная конференция профсоюзов... Делегаты конференции почтили вставанием память незабвенного А.А. Жданова (этот известный партийный деятель скончался 31 августа. - Л.Г.). С докладом о постановлениях 19-го пленума ВЦСПС... выступил тов. Красных - председатель Оргбюро ВЦСПС про Омской области (а до этого секретарь Сталинского райкома ВКП(б). - Л.Г.). С большой речью о задачах профессиональных союзов выступил секретарь обкома ВКП(б) тов. С.С. Румянцев... Вчера состоялся первый пленум облпрофсовета, который избрал президиум из 9 человек. Председателем облпрофсовета избран тов. Красных В.П., секретарем - В.К. Петухов».

Итак, самый мрачный и мучительный период в жизни советских профсоюзов наконец-то завершился. С образованием территориальных советов профсоюзы вступили в пору стабильной, планомерной работы. Поэтому оставшиеся четыре части нашего повествования будут охватывать сразу по десять лет: пятьдесятые, шестидесятые, семидесятые и восьмидесятые.

Президиум новообразованного Омского областного совета профсоюзов заседание 5 ноября 1948 года начал с решения о приеме на работу главного бухгалтера и открытия текущего счета в Ульяновском отделении Госбанка. А первое официальное постановление было о проведении межсоюзной городской елки в период с 31 декабря 1948 года по 10 января 1949-го. И таким долгожданным спокойствием веет от этих решений...

На полях истории

26 сентября 1945 года в «Омской правде» появляется заметка, ярко живописующая нравы некоторых работников метеорологического фронта:

«Дежурный синоптик Омского бюро погоды тов. Дворниченко составил прогноз на 25 сентября, в котором указывалось, что на территории Омска ожидаются облачность, «по временам дожди». Начальник бюро погоды т. И. Окулова зачеркнула последние слова и надписала: «Без осадков». В таком виде прогноз был передан по радио. Но 25 сентября весь день, с небольшими перерывами, шел дождь. Предсказание бюро погоды дезориентировало тысячи рабочих-огородников».

Лев ГРАЧЁВ.

Фото представлены Историческим архивом Омской области и взяты из открытых источников интернета.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Выписка из трудового договора

Как оформить выписку из трудового договора?

Статьей 62 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (в том числе копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписку из трудовой книжки; справку о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

При этом перечень документов, которые связаны с работой и подлежат выдаче работнику по его письменному заявлению, не является исчерпывающим, в связи с чем работодатель не вправе отказать работнику

в выдаче ему выписки из трудового договора, если от работника поступит соответствующее письменное заявление.

Некоторые случаи предоставления выписок из трудовых договоров установлены нормативно (например, п. 4 Порядка выдачи свидетельств на право ведения работ в области использования атомной энергии, утвержденного приказом Госкорпорации "Росатом" от 30.03.2016 № 1/5-НПА). В иных случаях документы подобного типа, как правило, могут предоставляться для предъявления в различные государственные органы и иные организации, а также контрагентам, например, для подтверждения полномочий руководителя. При этом выписка из трудового договора может служить цели установления подлинности персональных сведений о работнике, опыте выполнения той или иной работы и т.п.

Таким образом, выписка из трудового договора является кратким отражением

необходимого раздела трудового договора или его части. При этом выписка из трудового договора может быть использована и в качестве замены копии трудового договора, которая выполняется в соответствии с п. 25 ГОСТ Р 7.0.8-2013: заверенной копией документа является копия документа, на которой в соответствии с установленным порядком проставлены реквизиты, обеспечивающие ее юридическую значимость.

В п. 1 указа Президиума ВС СССР от 04.08.1983 № 9779-X "О порядке выдачи и свидетельствования предприятиями, учреждениями и организациями копий документов, касающихся прав граждан" указано, что верность копии документа свидетельствует о подписи руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью. На копии указывается дата ее выдачи и делается отметка о том, что подлинный документ находится в данном предприятии, учреждении, организации.

Выписка из трудового договора должна содержать:

- наименование организации-работодателя;
- фамилию, имя, отчество работника и его персональные данные;
- дату составления выписки.

Также в выписку включаются пункты трудового договора, которые требуется представить работнику.

Выписка должна быть удостоверена подписью лица, уполномоченного работодателем, и печатью организации-работодателя (при наличии).

Таким образом, выписка из трудового договора является копией части трудового договора, заверенной представителем работодателя.

Выписка из трудового договора должна быть оформлена и выдана работнику не позднее трех рабочих дней со дня подачи работником письменного заявления.



Соответствие наименований должностей в штатном расписании и профессиональном стандарте

В профессиональном стандарте указаны возможные наименования должностей. Обязательно ли полное соответствие наименований должностей в штатном расписании и профессиональном стандарте?

В настоящее время норма прямого действия, обязывающая работодателя устанавливать полную тождественность наименований должностей действующего штатного расписания и внедренного профессионального стандарта, отсутствует. Одновременно с этим в соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ наименования в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей должны соответствовать наименованиям, указанным в квалификационных справочниках либо профессиональных стандартах, если ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено право работников на предоставление им компенсаций, льгот или каких-либо ограничений

при работе на таких должностях (по профессиям, специальностям). Кроме того, ст. 195.3 ТК РФ установлено, что, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

То есть в данном случае обязанность имеется, но в отношении ограниченного законодателем круга должностей, профессий и специальностей.

При этом п. 2 постановления Прави-

тельства РФ от 22.01.2013 № 23 "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов" установлено, что Министерство труда и социальной защиты РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливает тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.

Таким образом, можно прийти к выводу о том, что обязательное соответствие наименований должностей в штатном расписании и профессиональном стандарте должно быть осуществлено в случае:

- наличия требования в ТК РФ, иных федеральных законах о предоставлении работникам компенсаций, льгот или каких-либо ограничений при работе на таких должностях (по профессиям, специальностям), в том числе согласно установленной тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах;
- наличия установленных ТК РФ, иными федеральными законами и нормативными актами требований к квалификации работников для выполнения определенных трудовых функций.

В остальных случаях обязательного соответствия наименований должностей в штатном расписании и профессиональном стандарте не предусмотрено.



Подготовлен законопроект об увеличении периода трудоспособности граждан

14 июня Правительство Российской Федерации одобрило проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ.

Законопроект направлен на поэтапное повышение возраста, по достижении которого будет назначаться страховая пенсия по старости.

Законопроектом предлагается закрепить общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 и 63 лет для мужчин и женщин соответственно, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров. - Сейчас пенсионный возраст составляет 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Изменение пенсионного возраста предполагается постепенно начать с 1 января 2019 года.

Изменения не затрагивают нынешних пенсионеров - получателей пенсий по линии Пенсионного фонда России. Они, как и ранее, будут получать все положенные им пенсионные и социальные выплаты в соответствии с уже приобретенными пенсионными правами и льготами. Более того, повышение пенсионного возраста позволит обеспечить увеличение размера пенсий для неработающих пенсионеров - индексацию пенсий выше инфляции в соответствии с указом президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Повышение пенсионного возраста позволит увеличивать размер пенсий неработающим пенсионерам почти на 1000 рублей в год. В последние три года в среднем увеличение пенсий осуществлялось на 400-500 рублей. Так, в 2016 году увеличение составило 399 рублей, в 2017 году - 524 рубля, в 2018 году - 481 рубль.

Увеличение пенсионного возраста будет плавным: предусматривается длительный переходный период - с 2019 по 2028 год для мужчин и с 2019 по 2034 год для женщин. Таким образом, переходный период составит 10 лет для мужчин и 16 лет для женщин.

Повышение возраста трудоспособности на первом этапе затронет мужчин 1959 г.р. и женщин 1964 г.р. Граждане указанных годов рождений с учетом переходных положений получат право выйти на пенсию в 2020 году в возрасте 61 года и 56 лет соответственно.

Далее предлагаемые этапы выглядят так: мужчины 1960 г.р., женщины 1965 г.р. получат право выхода на пенсию в 2022 году в возрасте 62 и 57 лет соответственно; мужчины 1961 г.р., женщины 1966 г.р. - в 2024 году в возрасте 63 и 58 лет соответственно; мужчины 1962 г.р., женщины 1967 г.р. - в 2026 году в возрасте 64 и 59 лет соответственно; мужчины 1963 г.р., женщины 1968 г.р. - в 2028 году в возрасте 65 и 60 лет соответственно; женщины 1969 г.р. - в 2030 году в возрасте 61 года; женщины 1970 г.р. - в 2032 году в возрасте 62 лет; женщины 1971 г.р. - в 2034 году в возрасте 63 лет.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

От редакции: напомним, профсоюзы выступают категорически против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики, о чем председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил 15 июня на заседании Российской трехсторонней комиссии, где рассматривался законопроект об увеличении периода трудоспособности граждан, и ранее в письме премьеру-министру страны Дмитрию Медведеву.



Омичей досуг - дело этих рук

Окончание. Начало на с. 5.

Те, кто бывал на базе в качестве гостя (а те, кто еще не побывал, читайте отзыв в начале материала), подтвердят: здесь очень гостеприимный персонал. Все - от встречающих вас за стойкой администратора до работников столовой - нацелены на создание максимального комфорта для отдыхающих. Кстати, мы не напрасно упомянули персонал столовой: возможно, только здесь способны испечь для именинника из числа гостей пирог по собственной инициативе, сюрпризом. «Каждый из сотрудников вносит в атмосферу базы отдыха частичку собственных теплоты и дружелюбия, - говорит Наталья Шперлинг, - поэтому у нас приятно не только отдыхать, но и работать». И поэтому, наверное, добавлю, большинство из семидесяти человек работников базы - члены профсоюза.

Сейчас, признается Наталья, на рынке загородного отдыха оперировать довольно трудно: здесь сложилась мощная и агрессивная конкурентная среда, за последнее время появилось много



объектов с современными услугами, учитывая то обстоятельство, что сегодня людей уже не устраивает просто отдых на природе - им нужен полный комфорт, что называется, «all inclusive». И всё-таки стрельниковцы удерживают лидерские позиции, поток желающих попасть сюда не иссякает.

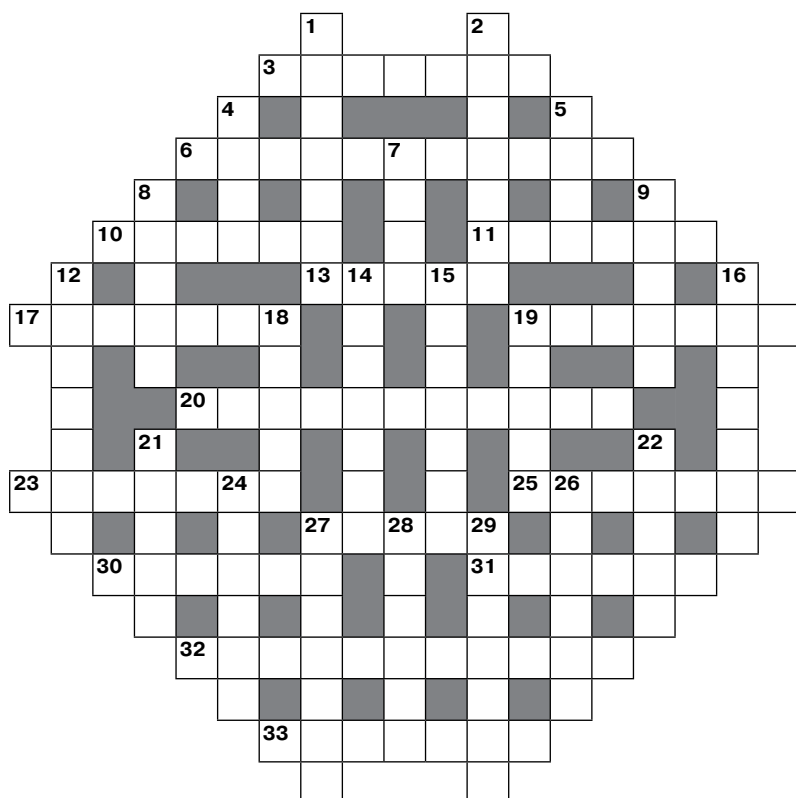
Количество отдохнувших на базе отдыха (а летом - в оздоровительном лагере) исчисляется, пожалуй, сотнями тысяч. И все они сохранили самые лучшие воспоминания об этом месте. А один из бывших воспитанников лагеря, известный в Омске музыкант Михаил Гуненков, даже записал гимн лагеря. И нынешние воспитанники его с удовольствием поют, так что Михаил, получается, попал в десятку - несмотря на то, что подобная торжественная песня у лагеря уже существовала. Ну вот кто еще может похвастаться наличием сразу нескольких гимнов?

Не забывают здесь и о том, в честь кого названо учреждение: традиционно в конце мая база отдыха проводит слет юных друзей пограничников среди соответствующих школьных отрядов. В этом году был уже десятый, юбилейный. Между прочим, школы, имеющие такие отряды, поддерживает пограничное управление ФСБ РФ по Омской области, так что начинание это более чем серьезное. Однако, разумеется, с патриотическими основами за лето знакомятся не только юные друзья пограничников, но и каждый из тысячи отдохнувших здесь ребят.

А уехав домой, вся эта тысяча - только представьте! - тут же хочет вернуться сюда вновь.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива профсоюзной организации.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Травянистое влаголюбивое растение, сладкий корень которого употребляется в медицине. 6. Вид спорта. 10. Крупная бабочка яркой окраски. 11. Тропический вихрь. 13. Плод растений. 17. Соединение для общей работы двух или нескольких машин. 19. В России XVIII-XIX вв. - гусарский мундир, расшитый шнурами и имеющий наплечные шнуры вместо погон и эполет. 20. Танцевальное искусство. 23. Фильм А. Тарковского. 25. Знойный ветер в Африке. 27. Этот сплав используется в точном приборостроении для изготовления мерных проволок в геодезии, эталонов длины, деталей часовых механизмов и др. 30. Сочетание нескольких музыкальных звуков разной высоты. 31. Порода служебных собак. 32. Несдержанность, разнузданность, необузданность. 33. Эти звезды бывают красные, голубые, яркие.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Какой богатырь на картине В. Васнецова держит в руках меч? 2. Изгородь вокруг села. 4. Где можно найти аттик? 5. Батый по отношению к Чингисхану. 7. Крупа из картофельного или кукурузного крахмала. 8. Воспитанник военного учебного заведения для детей дворян и офицеров в дореволюционной России. 9. Южное водное растение. 12. Удар в футболе. 14. И фтор, и бром, и йод. 15. Лиственный лес. 16. Длинная узкая грядка вдоль стены, дорожки с декоративными растениями. 18. Ледяная глыба. 19. Короткая черточка. 21. Травянистое болотное растение. 22. Трамвайно-гузевой транспорт. 24. Певчая птица отряда воробьиных. 26. Название янтара в Древней Руси. 27. Безмятежное, счастливое существование. 28. Планета, на которой М. Ломоносов открыл атмосферу. 29. Рис с овощами в итальянской кухне.



100-летие
ВЛКСМ

Памятные даты омского комсомола

22 июня

1941 - вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ о задачах областной комсомольской организации в связи с мобилизацией и войной: «Подчинить всю работу областной комсомольской организации выполнению задач, вытекающих из мобилизации и войны. Каждый комсомолец, юноша или девушка должны считать себя мобилизованными, независимо от того, призваны они или нет на фронт, честно и самоотверженно работать на своем посту».

24 июня

1920 - вышел первый номер газеты «Путь молодежи», органа Сиббюро ЦК РКСМ и Омского губкома РКСМ, позднее - газета «Молодой сибиряк».

27 июня

1944 - в отчете Омского обкома ВЛКСМ в ЦК ВЛКСМ об итогах соцсоревнования подчеркнуто, что во Всесоюзном соревновании участвовали 335 молодежных тракторных бригад и 446 молодежных звеньев высокого урожая, которые сработали с перевыполнением плана и на высоком агротехническом уровне.



29 июня

1940 - бюро Омского обкома ВКП(б) постановило одобрить инициативу комсомольцев Курганской МТС Марьяновского района о создании стахановской школы комбайнеров, поставившей задачу передать молодым комбайнерам опыт мастеров и стахановцев комбайновой уборки, проведение быстрого и качественного ремонта комбайнов и решительной борьбы с сорняками. Решено распространить этот опыт на все МТС Омской области.

1 июля

1923 - данные на этот день по Омской дружине юных пионеров: всего - 460, мальчиков - 349, девочек - 111. Все пионеры разделены на 12 отрядов, девять из которых числятся при клубах РКСМ.

4 июля

1945 - в постановлении бюро Омского обкома ВЛКСМ о награждении районных комсомольских организаций - победителей соцсоревнования на весеннем севе победителями признаны Тарская, Азовская, Москаленская, Знаменская и Шербакульская районные организации ВЛКСМ.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Пироп. 6. ВЦСПС. 8. Грунт. 9. Идефикс. 13. Крыль. 14. Явление. 15. Бегуна. 18. Угодье. 19. Склон. 21. Салака. 22. Лягушка. 23. Изобара. 27. Ростра. 29. Ларго. 30. Январь. 32. Князь. 33. Толкно. 36. Дуров. 39. Суфле. 40. Аксиома. 41. Ершов. 42. Спесь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Типун. 2. Ростов. 3. Ацтеки. 4. Опция. 7. Минеола. 8. Гильдия. 10. Степлер. 11. Берег. 12. Думка. 16. Декупаж. 17. Особняк. 19. Сокол. 20. Назло. 24. Шорня. 25. Ареопак. 26. Орион. 28. Тезис. 31. Труба. 34. Опенок. 35. Насыпь. 37. Офорт. 38. Томск.

**Следующий номер
газеты «Позиция» выйдет
9 августа
после технического перерыва.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3380 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 20.06.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 409438.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.