



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 10 (1314)

24 мая 2018 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Вот где было жарко!

В спорткомплексе «Сибирский нефтяник» прошла XXI спартакиада трудящихся Омской области



«Да, не май месяц», - привычно насмешливо говорим мы, когда кто-нибудь жалуется на декабрьскую стужу. Ну вот вам и «май месяц». Как-то не слишком тепло, согласитесь. А накануне дня открытия спартакиады в Омске и вовсе шел снег... Однако кое-где 19 мая было по-настоящему жарко. Такая атмосфера царила, разумеется, на спортивных площадках «Сибирского нефтяника», принимавших соревнования спартакиады.

Но сначала было торжественное открытие, на котором спортсменов и зрителей сердечно приветствовали председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, напомнивший собравшимся о том, что спартакиада, традиционно посвященная очередной годовщине Победы, на этот раз приурочена и к 70-летию юбилею объединения омских профсоюзов, и министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Дмитрий Крикорьянц.

Затем высокие спикеры вручали награды: Сергей Моисеенко - победителям уже завершившегося турнира

по настольному теннису (первое место здесь заняли представители АО «ТГК-11»), а Дмитрий Крикорьянц - лучшим трудовым коллективам в сфере развития спортивно-массовой работы на своих предприятиях в 2017 году. Ими стали региональное Управление федеральной службы судебных приставов - среди предприятий и учреждений с количеством занятых до тысячи человек, а также ОмПО «Иртыш» - среди коллективов, превышающих этот показатель.

Как обычно, были отмечены самый юный и самый возрастной участники спартакиады, которыми стали еще не достигший двух лет Артем Федотов и ровесник объединения омских профсоюзов Владимир Будим. Артем защищал честь команды ОмПО «Иртыш» в соревнованиях спортивных семей, а Владимир Григорьевич представлял АО «ОНИИП» в турнире шахматистов. Призы им вручил замдиректора департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта администрации города Омска Максим Зимин.

Окончание на с. 8.

### Цифра дня

Более 3 млрд рублей

задолжали собственники российским работникам по данным на 1 мая, передает официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.

(См. с. 2)

### Цитата дня

Андрей ИСАЕВ,

первый заместитель председателя ФНПР, член комитета Госдумы по бюджету и налогам

(в опросе газеты «Солидарность» по поводу нового майского указа президента РФ):

«Задачи, которые поставлены в указах президента, потребуют очень серьезной, напряженной работы, в том числе перегруппировки бюджетных средств для того, чтобы обеспечить поддержку решения очень существенных социальных задач. Речь идет о серьезном увеличении поддержки здравоохранения и образования, о создании условий для здорового образа жизни, об обеспечении роста пенсий на уровень выше инфляции, о сокращении бедности вдвое за этот период. Это всё потребует серьезных ресурсов со стороны государства, точно так же, как и на поддержку перспективных, прорывных отраслей экономики, которые в дальнейшем должны, как локомотив, потащить за собой все остальные отрасли и предприятия».

(solidarnost.org)

### ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2018!

Подписаться на газету «Позиция» на II полугодие 2018 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодичного комплекта:

- с доставкой по адресу - 185 руб. 90 коп.;
- с доставкой до абонентского ящика и до востребования - 175 руб. 40 коп.;

- при получении в редакции:
- для организаций - 80 руб.;
- для индивидуальных подписчиков - 40 руб.



Индекс 53022

# Факты и комментарии

## Омские профсоюзы готовятся к Международной конференции

Главным вопросом в повестке заседания президиума ФОП 16 мая стало проведение в Омске конференции ФНПР-МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения» и семинара-совещания по правозащитной работе профобъединений Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов 26-29 июня 2018 года.

Ожидается, что профсоюзный саммит соберет в Омске руководство ФНПР, представителей штаб-квартиры Международной организации труда в Женеве, федеральной и региональной власти, руководителей и заведующих правовым сектором территориальных профсоюзных организаций Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, омский профактив.

Планируемые темы предполагают серьезный разговор. Участники двухдневной конференции в год 100-летия МОТ обсудят будущее сферы труда, международные и национальные правовые нормы в области оплаты труда, тенденции формирования заработной платы в СНГ, а также роль профсоюзов в этих процессах, правозащитную деятельность трудящихся и профобъединений.

В ходе заседания президиума в том числе обсуждались результаты работы и задачи ФОП, ее членских организаций по укреплению организационного единства, реализации кадровой политики профсоюзов, исходя из решений IX съезда ФНПР, VII отчетно-выборной конференции Федерации. В частности, было отмечено, что в 2017 году в состав ФОП приняты две первичные



профсоюзные организации - ППО федерального казенного учреждения «Отдел финансового обеспечения Министерства обороны» и ППО войсковой части 64712. Федерацией заключено соглашение о сотрудничестве с Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге. Что касается создания новых первичных профорганизаций, то их появление более всего отмечено в сфере АПК, культуры, образования и науки, жизнеобеспечения, химических отраслей промышленности. Речь шла и об активизации формирования кадрового

резерва и подготовке будущих председателей профорганизаций. Был сделан акцент и на расширении сети школ профсоюзного актива в членских организациях - в 2017 году всеми формами обучения было охвачено 15 792 члена профсоюзов.

Президиум заслушал доклады, посвященные итогам проведения ежегодной первомайской акции, организации оздоровления и санаторно-курортного лечения членов профсоюзных организаций Омской области в 2017 году и подготовке к проведению XIII профсоюзного слета туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

## 27 мая - День химика

Уважаемые коллеги!

От имени Омской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем химика!

Сегодня предприятия нефтехимического комплекса вносят достойный вклад в социально-экономическое развитие нашего региона.

Продукция предприятий нефтехимии отвечает всем современным требованиям и экологическим стандартам, заслуженно пользуется спросом как в России, так и за ее пределами. За этим стоит ваш ежедневный упорный труд, преданность и серьезное отношение к своему делу.

В год 100-летия профсоюза химиков России хочу пожелать всем работникам и ветеранам нефтехимического комплекса Омской области новых трудовых свершений, успеха и благополучия! Счастья и здоровья вам и вашим близким!

Владимир БЫКОВ,  
председатель ООО Росхимпрофсоюза.

## Задолженность по зарплате выросла

Более 3 млрд рублей задолжали собственники российским работникам по данным на 1 мая, передает официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. По данным ведомства, за месяц объем просроченной зарплаты вырос на 4,9 %, или 141 млн рублей. В общем объеме просроченной задолженности по зарплате 41 % приходится на обрабатывающие производства, 23 % - на строительство, 10 % - на сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки и транспорт, 5 % - на добычу полезных ископаемых.

Если говорить о географии долгов по зарплате, то тройку «лидеров» антирейтинга уже традиционно возглавляет Приморский край. Задолженность предприятий перед работниками составляет в нем 462,4 млн рублей. Второе место занимает Хабаровский край - здесь трудящимся задолжали 321,8 млн рублей, на третьем месте - Санкт-Петербург с долгом 240,6 млн рублей.

Выросли долги по зарплате и в Омской области. По данным Омскстата, на 1 мая 2018 года они составили 13,5 млн рублей, годом ранее было в два раза меньше - 6,5 млн рублей.

## Приказано жить долго

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин уверен, что намеченная президентом Путиным цель - достижение средней продолжительности жизни россиян к 2030 году в 80 лет - достижима, сообщает РИА «Новости». Глава Минтруда заявил об этом 21 мая на Всероссийской конференции партии «Единая Россия» «Направление 2026».

**- Нам надо будет двигаться в среднем где-то по полгода от нынешней продолжительности жизни. Если посчитать вместе мужчин и женщин, то чуть больше, чем полгода в год,** - уточнил руководитель ведомства.

Топилин подчеркнул, что подобный темп роста среднего возраста россиян уже наблюдался последние 10 - 12 лет.

Напомним, указ «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» Владимир Путин подписал 7 мая. Одной из целей в майском указе является повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году до 80 лет).

## «Чистые игры» - субботник нового поколения

26 мая в парке Победы под эгидой программы социальных инвестиций компании «Газпром нефть» «Родные города» пройдет массовый субботник в формате квеста «Чистые игры».

Омский нефтеперерабатывающий завод впервые поддержал эту экологическую акцию в прошлом году, тогда на территории парка «Зеленый остров» было собрано около 6 тонн мусора. В квест-субботнике приняли участие шесть команд ОНПЗ и дочерних организаций предприятия, всего в «Чистых играх» участвовало более 300 человек.



В этом году в рамках экомероприятия пройдет «зеленый» фестиваль, объединяющий площадки местных мастеров и сообществ. Мастер-классы на фестивале будут посвящены осознанному потреблению и экологии. Омичам предложат найти альтернативу одноразовым предметам и подарить вторую жизнь вещам, а также все желающие смогут поучиться традиционным ремеслам под руководством профессиональных кузнеца, керамиста и столяра. В программе - экологический лекторий, пикник, спортивные и интеллектуальные игры. Завершится мероприятие музыкальным концертом.

«Чистые игры» - субботник-соревнование, в котором может участвовать любая команда единомышленников численностью от 4 до 12 человек. Задача - набрать как можно больше баллов, очищая территорию. Мусор собирается отдельно и направляется на переработку. Победители в разных номинациях получают призы.

К участию в «Чистых играх» приглашаются все неравнодушные омичи, кто хочет сделать город чище и комфортнее.

## Охрана труда - в приоритете

Общероссийским профсоюзом работников образования 2018 год объявлен Годом охраны труда. А это значит, что деятельность по охране труда, защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда стала приоритетным направлением работы его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзная организация сотрудников Омского государственного университета имени Ф. М. Достоевского среди тех первичек, где постоянно отстаивают социальные льготы и гарантии в части охраны труда для всех работников вуза через систему социально-го партнерства. И не только в Год охраны труда. Между администрацией и профсоюзной организацией заключено соглашение по охране труда, которое выполняется в рамках бюджета организации. Руководством вуза планомерно проводятся мероприятия по улучшению условий труда, в частности заменена система освещения рабочих мест. В сентябре 2017 года в ОмГУ завершила работу комиссия по специальной оценке условий труда (СОУТ).

**- Итогами проведенной СОУТ многие остались недовольны, так как лишились надбавок за вредные условия труда,** - рассказала председатель профорганизации Лариса Бацевич. **- Однако следует заметить, что СОУТ осуществляется в рамках законодательства и по установленным государством методикам, поэтому все решения были вполне обоснованными. По результатам деятельности комиссии на многих рабочих местах была произведена замена старого или установленного дополнительного осветительного оборудования. Кроме того, впервые получили надбавки за вредные условия труда водители и техники. Представители профсоюзной организации в комиссии отстаивали интересы членов профсоюза, а именно - процент надбавки за вредные условия труда отдельным категориям работников. И хотя рекомендации компании, проводившей СОУТ, не совсем совпадали с мнением руководства вуза, оно пошло навстречу профсоюзу.**

## Неделя без турникетов

В Омском НИИ приборостроения и на ОмПО «Иртыш» прошла традиционная профориентационная акция «Неделя без турникетов». Цель мероприятия - познакомить школьников и студентов города с особенностями работы на промышленных предприятиях, а также помочь им выбрать профессию и составить представление о будущей работе.

На этот раз участниками акции стали студенты СибАДИ, ОмГАУ, Омского государственного колледжа управления и профессиональных технологий, филиала МГУТУ им. К. Г. Разумовского, учащиеся школ № 59, 73, 79, 87 и ряда других образовательных учреждений. Ведущие специалисты ОНИИП и ОмПО «Иртыш» познакомили их с основными направлениями деятельности различных подразделений своих предприятий, провели познавательные лекции и беседы по радиотехнике и программированию, а также рассказали, какие знания и умения пригодятся молодым людям в их будущей профессии. Кроме того, студенты вузов получили уникальную возможность обсудить с ведущими специалистами предприятий тематику своих курсовых и дипломных работ.

# Куда вырывает пассажирский транспорт?

Обком отраслевого профсоюза намерен вести постоянный контроль за очередным реформированием ПАТП

На первомайской акции в этом году ее участники потребовали от органов власти города Омска и Омской области организовать бесперебойную и безопасную работу областного и муниципального общественного транспорта, а также обеспечить поэтапное обновление подвижного состава большой вместимости для пассажирских перевозок. Это было очередное заявление профсоюзов против губительной политики в отношении муниципального транспорта. Только за последние полгода вопросы сохранения муниципального пассажирского транспорта, улучшения условий труда и повышения заработной платы работников поднимались на встречах в Доме союзов с руководителем региона Александром Бурковым и мэром Омска Оксаной Фадиной.

Кроме того, все председатели отраслевых областных профсоюзных организаций направили обращение мэру, в котором четко обозначили свою позицию: муниципальный транспорт - это не инструмент рынка, он выполняет социальную функцию, поэтому он должен работать, коллективы пассажирских предприятий должны быть сохранены, потому что от существования муниципального пассажирского транспорта зависит политическая, экономическая и социальная стабильность в Омске. Частные перевозчики должны работать на рынке транспортных услуг только в равных конкурентных условиях с муниципальным пассажирским транспортом (трудовые договоры, режим труда и отдыха, медицинские осмотры водителей и т. д.), обеспечивая работников максимально полным соцпакетом.

Актуальные проблемы отрасли всегда находились и находятся в центре внимания Омского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли. Низкая зарплата, повсеместное засилье частных и частников-



нелегалов, растущий дефицит грамотных кадров среди водителей, техническая изношенность подвижного состава - вот лишь часть вопросов, поднимаемых на заседаниях профкомов предприятий, президиумов и пленумах обкома. Их решения в разных формах доводятся до сведения органов власти начиная с руководства города и заканчивая руководством страны. Так, 18 апреля т. г. президиум обкома работников автотранспорта направил обращение президенту РФ Владимиру Путину, в котором, в частности, отмечается, что важные решения президиума Госсовета по вопросам комплексного развития пассажирских перевозок и последующие поручения президента оказались трудновыполнимыми в Омской области по причине критического финансового и технического состояния муниципального

транспорта и хаотичной работы частных перевозчиков. Выходом из сложившейся ситуации, говорится в обращении, мог бы стать жесткий контроль за выполнением всех правил, норм и законов на рынке транспортных услуг, что легче сделать на крупных предприятиях. Кроме того, у президиума обкома профсоюза есть вполне конкретное предложение - разработать программу централизованного обеспечения регионов Российской Федерации автобусами, что позволит не только организовать стабильные, комфортные и безопасные перевозки пассажиров, но и поддержать отечественного производителя транспортных средств.

Сегодня у нас в Омске началось очередное реформирование муниципального пассажирского транспорта: к ПП № 8 присоединяют ПП № 4, 7 и ОАО «ПАТП № 2». Как объясняют

в администрации Омска, укрупнение ПАТП позволит более эффективно их использовать, при этом трудовые коллективы будут сохранены и их рабочие места останутся прежними. И всё же, несмотря на публичные заверения руководства города о безболезненности реформирования для работников, угроза их увольнения, как считают профкомы и обком, остается: если экипажам автобусов дана возможность перейти по собственному желанию из одного предприятия в другое, то что будет с сотрудниками инженерно-технических подразделений, обслуживающим персоналом (ремонтными, вспомогательными рабочими), - непонятно. Подобную ситуацию мы уже пережили, когда к ПП-4 присоединяли ПП-1. Тогда тоже говорили о трудоустройстве всех работников, но в конце концов лишними оказались ремонтники, экономисты, плановики и т. д. И самое главное - для проведения реформ необходима правовая составляющая.

В обком поступают тревожные сообщения от профсоюзных комитетов: в трудовых коллективах растет беспокойство по поводу возможных сокращений, более того, появляются протестные настроения, в том числе из-за того, что власть до сих пор не может навести порядок с частными поставщиками транспортных услуг. В сложившихся условиях обком намерен вести постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства и всеми доступными способами добиваться сохранения муниципального транспорта и рабочих мест, обеспечения полной оплаты транспортной работы. При необходимости мы обратимся за солидарной поддержкой в профсоюзные организации транспортников других регионов и ЦК отраслевого профсоюза.

**Александр ИЛЮХИН,**  
председатель Омского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

## Стимулируем активность

В поселке Любино прошел районный смотр-конкурс «Наш профсоюз»

Инициатором районного смотра-конкурса «Наш профсоюз» на лучшую профсоюзную организацию выступил координационный совет профсоюзных организаций Любинского муниципального образования. Поводом для его проведения стало важное событие для регионального профдвижения - 70-летие объединения омских профсоюзов. Но не только этой знаменательной дате 2018 года

было посвящено мероприятие. В этом же году исполняется 15 лет с момента образования координационного совета профсоюзных организаций района. Так что повода для конкурса было целых два, и инициативу его проведения поддержали администрация муниципального образования, в том числе управление образования, и районное объединение работодателей.

Активное участие в конкурсе приняли шесть первичек: четыре из школ района, центральной районной больницы и лесхоза. Первый этап был заочный, в ходе которого профсоюзные организации представили протоколы заседаний профкома и профсоюзных собраний, а также материалы, раскрывающие показатели профчленства, работу по охране труда, деятельность комиссий по трудовым спорам, пенсионному, социальному обеспечению, по работе с молодежью. Конкурсная комиссия, состоящая из членов координационного совета и специалиста межрайонного управления Минтруда, проанализировав материалы, отметила, что во всех первичках работа по основным направлениям деятельности поставлена на должный уровень. Но конкурс есть конкурс, учитывалось всё до мелочей. Особенно порадовали наши учителя: при всей своей занятости они все-таки находят время на общественную работу и блестяще справляются с ней. В итоге к финишу подошли первички именно образовательных учреждений - средних школ районного центра № 2 и 3 и одной сельской - Северо-Любинской.

Очень интересным был второй этап, который проходил в районном Доме культуры. На суд комиссии и зрителей конкурсанты представили три задания: домашнее - презентация команды «Моя мозаика», портрет председателя профсоюзной организации «Мастер на все руки» и «Профсоюзный репортер», когда нужно было показать преимущества нахождения в составе профсоюза. Перед началом выступлений команд прозвучал гимн Любинского района и прошла презентация работы координационного совета, рассказ о которой сопровождался фотоиллюстрациями. Были показаны совместные действия органов власти, работодателей, профсоюзных организаций в рамках социального партнерства по экономическим, социальным вопросам, по охране труда, работе с молодежью, сотрудничество профсоюзов с внебюджетными фондами, реализация районной программы молодежного профсоюзного совета «Азбука профсоюзной жизни» и др.

Что касается выступлений участников, то при выполнении первого задания комиссией и зрителями было особо отмечено по-

строение «профсоюзного домика» первичкой СОШ № 3, процесс создания которого является постоянным, инновационным. Словом, был показан профсоюзный дом, где всем хорошо! Разнообразен был и «распустившийся цветок» хороших дел профсоюзной Северо-Любинской школы. Представляя своих профсоюзных лидеров, команды постарались также ничего не упустить, и поскольку по профессии они учителя, то характеристика шла не только от имени членов профсоюза, но и от имени руководителей образовательных учреждений, родителей и учащихся. Убедительным был «Профсоюзный репортер». Его яркий агитационный характер, ненавязчивость и в то же время напористость, а также умение работать с аудиторией в той или иной степени продемонстрировали все участники.

Окончательные же итоги смотра-конкурса таковы: первое



место завоевала профсоюзная организация СОШ № 3, второе - СОШ № 2 и третье - Северо-Любинской школы. Все они получили дипломы и различные призы от координационного совета, обкома профсоюза работников образования, предпринимателей района. Отдельная награда вручена лучшему председателю пер-

вички - им стала Татьяна Васильева из СОШ № 2.

Выступая на торжественной церемонии награждения, заместитель главы Любинского муниципального района Екатерина Кириенко отметила хорошую организацию конкурса и подготовленность его участников, а также безусловную значимость мероприятия для сплочения трудовых коллективов.

**Вера РАЖЕВА,** председатель координационного совета профсоюзных организаций Любинского района.  
Фото участников конкурса.

70 лет объединения омских профсоюзов

Конкурс «Время, события, люди»

**Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ - одна из крупнейших общественных организаций в регионе. Объединяет более 52 тысяч просвещенцев. Накоплен богатый опыт по разным направлениям профсоюзной деятельности. Это и развитие системы социального партнерства, это и повышение правовой культуры, вопросы охраны труда, укрепление связи с молодежью, расширение информационного поля. Но всегда в центре внимания оставалось оздоровление членов профсоюза и их детей. Сегодня наша беседа с Александром Емельяновичем Шрамом, возглавлявшим облпрофорганизацию с 1982 по 2014 год.**

# Чтобы жить в стране здоровья...

**- Александр Емельянович, в свое время у профсоюзов было достаточно много объектов оздоровительного назначения. Какой базой располагала областная организация?**

- Рассматривая этот вопрос исторически, надо заметить, что время было другое. В шестидесятые, семидесятые, да и в восьмидесятые годы содержание деятельности профсоюза было несколько иным. Возлагалась ответственность профсоюзам за рациональное использование средств государственного социального страхования. Если сегодня Фонд государственного социального страхования существует самостоятельно, то в те годы для областной организации профсоюза это был второй бюджет. Финансово в арсенале профсоюза были членские профсоюзные взносы и, как уже отметил, средства государственного социального страхования. Мы могли самостоятельно решать финансовые вопросы детского оздоровления. Да, у нас был пионерский лагерь «Смена», что в Красноярке. В Тарском районе действовал пионерский лагерь «Чайка». Оба лагеря - на балансе отраслевого профсоюза.

**- Пионерские лагеря в то время были не только системой отдыха, но и системой воспитания...**

- Безусловно. Здесь надо отдать должное Центральному совету Всесоюзной пионерской организации, который предметно и серьезно занимался содержанием детского оздоровления. Использовались опыт и практика «Артека», «Орленка», «Океана». Была создана хорошая методическая база. Серьезное внимание уделялось подготовке кадров пионерских вожатых. Организаторами выступали облсовпроф, Дворец пионеров, Институт усовершенствования учителей, областной комитет комсомола. Заранее в зимний период готовили кадры пионерских вожатых, учили начальников лагерей, другие категории работников - всех тех, кто намеревался лето провести в пионерлагере.



**Старшая вожатая пионерлагеря «Смена» Светлана Романовская.**

Наши базы отдыха для детей обслуживались и готовились к сезону силами наших же сотрудников. Учителя, ученые, студенты находили возможность вместе со своей профсоюзной организацией выезжать группами. Составлялся график. И не было таких объемов, с которыми бы не могли справиться наши специалисты. А работы были самые разнообразные: и столярные, и малярные, и строительные, связанные с водообеспечением, отоплением и т.д. Все процессы были достаточно трудоемкими. Но я не помню случая, чтобы кто-то отказался от какого-либо поручения.

**- В то время всё усложнялось еще и тем, что практически невозможно было раздобыть строительные материалы, сырье, фурнитуру?**

- Нам очень здорово помогали Омснаб, облснабсбыт, строительные тресты. того, что планировалось, как говорится по разрядке, явно не хватало. Иной раз приходилось стучаться в самые неприступные двери. Помню, надо было отремонтировать один из корпусов, а строительных материалов нет. Решили приобрести сборные домики, которые продавала база хозтоваров. Но не тут-то было. Оказывается, домики - это товары народного потребления и по безналичному расчету их оформить невозможно. Иду на прием к председателю облисполкома Евгению Дмитриевичу Похитайло. По его личному распоряжению мы все-таки купили три домика и сделали из них прекрасный учебный корпус. Конечно, после этого отношения с некоторыми руководителями областных ведомств у меня разладились. Но это уже не имело ровно никакого значения. Ведь о детях речь!



**Александр Шрам, начальник пионерского лагеря «Смена» Зоя Исламова и гость лагеря Светлана Мартынова.**

**- Кружковая деятельность в пионерском лагере всегда занимала важное место в общей системе воспитания. Каким образом она была организована в ваших учреждениях?**

- В образовании во все времена трудились настоящие энтузиасты своего дела. Вот, к примеру, кружки рукоделия, вышивания и прочие - это, конечно, хорошо. Но как занять мальчишек? Им ведь нужны станки, инструменты, серьезное оборудование. А кто научит ребят всем премудростям токарного или фрезерного дела? Пришел к нам руководителем технического кружка Виктор Петрович Тупрейн. Надо заметить, что с первых дней он серьезно организовал дело. У него всё крутилось и вертелось. Мы предложили ему создать клуб юных техников. Он грустными глазами посмотрел на меня и говорит: «Это мечта, которая далека от реальности». - «Виктор Петрович, а если мы возьмемся... И станция юных техников во главе с Александром Семеновичем Курневым нам поможет...»

Купили три простых летних павильона для горячей пищи. Соединили их в один. Здорово потрудились сотрудники областной станции юных техников. Они металлические стенки заменили обычными окнами, рамы сделали сами. Получился большой павильон. Помещение оснастили техническими средствами, что были в нашем магазине учебных пособий, которым руководил Владимир Васильевич Волошин. После этого пригласили Виктора Петровича... А он вошел в павильон и говорит: «Ну теперь будем отработывать». Так и отработывал до последних дней своей жизни. И клуб юных техников был! С утра до вечера здесь осваивали азы технического творчества юные умельцы всех кружков. Какие были смотр, конкурсы, новации! Словом, жизнь «кипела» на радость детям.

Другой пример. Водителем у нас в то время был Евгений Демьянович Гнедько. Говорит он мне как-то: «Карусель у нас бездействует». А я ему в шутку, мол найди друзей, пусть починят. И он действительно привлек своих прежних коллег, которые отремонтировали и запустили карусель. Опять же на радость детям. Вот так и реконструировали лагерь своими силами.

**- Всегда было трудно оздоровлять детей-сирот, детей-инвалидов, опекаемых детей. В ваших оздоровительных лагерях каким-то образом предусматривался отдых для этой социальной категории?**

- Отработав год после реконструкции, мы окрепли. Сложился дружный педколлектив. Особо хочется отметить Светлану Юрьевну Романовскую, старшую пионервожатую. Все детские годы провела в лагере. За многие годы росло вожатское мастерство, и огонек незаурядного организатора пионерской жизни зажег ребячьи сердца. Осознали, что можем взять на себя заботы о детях-сиротах из школ-интернатов и детских домов. Проанализировали ситуацию и пришли к выводу, что их как раз на смену (одна смена - 365 человек). Мы организовали встречу с руководителями интернатов № 3, 10. Всех детей-сирот пригласили на отдых. Материально нам помог облсовпроф - и смена для детей-сирот была проведена. Преодолели невероятные трудности. Тем не менее задуманное сделали. Точно так же мы устроили смену специально для воспитанников дошкольного детского дома № 4. Полностью взяли его в одну из смен и оздоровили детей.

Кроме того, предложили Александру Семеновичу Курневу, руководителю станции юных техников, для кружковцев не только станции, но и других коллективов организовать четвертую смену в августе. И эта задумка была выполнена. Более того, тогда и родилась идея создания академии техническо-

го творчества. Она была организована на базе нашего лагеря «Смена», и, к слову сказать, действует и по сегодняшний день. Правда, 25-летие академия отмечала в детском оздоровительном лагере «Ясная поляна», что в Таврическом районе.

**- Александр Емельянович, мы много говорили о детском оздоровлении. А как обстояли дела в этом направлении с работниками образовательных учреждений?**

- Следует заметить, что мы никогда не уходили от оздоровления наших педагогов, работников системы образования. Рядом с оздоровительным лагерем «Смена» был палаточный лагерь «Учитель», где с семьями за небольшую плату отдыхали наши члены профсоюза. Лагерь пользовался большой популярностью и содержался на средства профсоюзного бюджета. Постепенно стали меняться времена, а вместе с ними и сама жизнь. В деле оздоровления требовался значительный поворот. Но не хватало не только средств, не хватало путевок, курсовок. У нас в 1988 году, например, была норма 22 путевок на 1000 работающих. Это очень мало. И обиды были, и недовольство. Поэтому старались использовать все возможности для того, чтобы увеличить число оздоровляемых. Но где взять средства? Дополнительно найти их было очень трудно. С огромной благодарностью вспоминаю участие в этом деле Республиканского комитета профсоюза отрасли, Центрального комитета профсоюза. Я не помню ни одного обращения, которое бы осталось без поддержки наших вышестоящих органов. С особым вниманием относились к нам и на местах. Областной совет профсоюзов, отраслевые комитеты профсоюзов, чаще других работников агропрома. Специфика работы в аграрном секторе не позволяла людям в летнее время в полном объеме пользоваться санаторно-курортным лечением. Поэтому по «горящим» путевкам аграриев частенько летом оздоравливались наши работники. Мы вели строгий учет желающих приобрести такие путевки. Таким образом у нас были годы, когда вместо 22 путевок мы получали в четыре, а иногда и в пять раз больше положенного.



**Педагог дополнительного образования Владимир Романовский.**

Другое направление - оздоровление по путевке «Мать и дитя». Катастрофически не хватало детских путевок. Мы договорились с санаториями-профилакториями вузов и там оздоравливали наших сотрудников вместе с детьми. Кроме того, после ввода в строй учебного центра обкома партии с гостиной «Иртыш» родилась мысль оздоравливать здесь матерей с детьми. Ведь зимой учебный центр в полном объеме обеспечивал повышение квалификации партработников, а вот летом большая часть номеров пустовала. Мы быстро сориентировались и задали вопрос: «А нельзя ли нам использовать возможность оздоровления на этой базе». В областном комитете партии рассмотрели наше предложение. Оно получило поддержку. С санаторием «Омский» договорились о лечебной базе. Таким образом проживали и питались отдыхающие в учебном центре обкома партии, а лечение обеспечивал санаторий «Омский». Географически это было очень удобно.

Хочу заметить, что если мы ставили какой-либо вопрос, то старались решать его на основе глубокого анализа. Располагая цифрами, мы могли обратиться в любую организацию, показать и доказать то, что сегодня учительской среде требуется помощь. И поэтому, как правило, получали поддержку. Не просто так, а на основании веских аргументов.

**Вопросы задавала Вера БРАГИНА, ведущий специалист по информационной работе Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.**  
Фото из архива Светланы и Владимира Романовских.

# О прекрасных свойствах молодости

Где еще и поразмышлять об этом, как не в детском саду?

## Молодые и красивые

Детский сад № 11 находится в глубине Космического проспекта, в окружении многоэтажных новостроек. Такой же новостройкой является и он сам - нынешним летом дошкольно-образовательному учреждению исполнится всего три года. В свое время появление детсада в этом жилмассиве стало для него форменным спасением: микрорайон молодой, население его тоже, детей очень много. Но и то, как говорит заведующая детсадом № 11 Наталья Бакатина, очередь в него составляет больше пятисот человек. При всем желании учреждения всем помочь не в состоянии - даже при том, что изначально в детском саду насчитывалось 220 мест, а теперь уже 380. «Но это, - качает головой Бакатина, - максимум». Так что, как видите, демографические темпы у нас порой опережают градостроительные.

Одно из приоритетных направлений работы одиннадцатого детсада - физкультурно-оздоровительное. Как выражается Наталья Николаевна, «если у нас есть бассейн, то грех такой ресурс не использовать». Этот вектор явно прослеживается и в готовящихся проектах коллектива учреждения. Первый из них - «Спортивный инкубатор»: предполагается, что в его рамках детский сад совместно с СибГУФК заключит договоры о сотрудничестве со спортшколами, их тренеры будут отсматривать детей и определять их спортивные наклонности. Если всё пройдет без сбоев, то этот механизм должен заработать уже в ближайшее время.

Еще один перспективный проект носит название «Мама, папа, я - туристская семья». Базой в данном случае служит обучение семей навыкам спортивного ориентирования, а сверхзадачей проекта является предложение им интересного и увлекательного способа проведения совместного досуга, основанного на региональном туристском компоненте.

Насколько можно судить по первому впечатлению, активное вовлечение родителей в педагогический процесс лежит во главе угла воспитательных методик, практикуемых в детском саду № 11. «Информированность родителей - залог нашего с ними успешного сотрудничества, - говорит Наталья Бакатина. - С нашей стороны при этом требуется определенная открытость, а с их - желание научиться не хватать информацию по верхкам».

Одна из деталей процесса работы с родителями - проводимый каждое лето День семьи, любви и верности, на который педагоги приглашают пап и мам своих воспитанников. Яркое, хорошо срежиссированное представление и умный разговор о семейных ценностях наверняка оставляют



Заведующая детским садом № 11 Наталья Бакатина.

какие-то добрые следы в душах всех участников этого праздника.

А что касается открытости, то с этим в коллективе полный порядок. Улыбчивые и доброжелательные педагоги детского сада всегда готовы поделиться своими знаниями и наработками, подсказать и научить. «У нас замечательный коллектив, - резюмирует Бакатина, - и это одна из самых моих больших радостей. Не знаю, без кого из работников я могла бы обойтись. Кстати, существует миф о том, что мы отбираем сотрудников по критерию «молодые и красивые». Это не так, конечно, но подобрались у нас именно такие...»

Подтверждаю: всё правда. И несколько молодых и красивых педагогов детского сада № 11 стали нашими следующими собеседниками.

## Молодые и активные

Оксана Петрова - музыкальный руководитель детского сада и председатель местной профсоюзной организации. «Она у нас, может быть, не самая многочисленная, двадцать три человека, - рассуждает Оксана, - и входит в нее в основном педагогический состав. Дело в том, что нам всего-то, по сути, два с половиной года, тем не менее профсоюзный костяк уже сформирован».

Вопрос о том, в каких мероприятиях по профсоюзной линии участвуют представители детсада, вызывает у Оксаны оживление: «Во всех, о каких узнаем. Трудно даже представить, сколько в течение года у нас проходит собственных мероприятий, вдобавок стараемся не пропускать окружные, городские и областные. Мы молодые, активные, так что успеваем».

В итоге коллектив детсада культивирует практически все доступные виды спорта - плюс успешно участвует в соревнованиях по производственной гимнастике. А она сегодня не та, что была лет тридцать назад - «вдох глубокий, руки шире». Теперь это нечто находящееся на стыке черлидин-

га, современного танца и командной акробатики - хореографические номера с четкой сюжетной линией и соответствующими костюмами. «Везде берем призовые места, - с гордостью говорит Оксана Петрова, - и за это я лично благодарна нашему хореографу Анастасии Якимичевой, которая не только ставит все танцевальные номера, но и режиссирует наши самодельные постановки».

Есть в детском саду № 11 своя спортивная звезда - воспитатель Татьяна Гоман, в соревнованиях по лыжам занявшая первое место в Октябрьском округе и третье в области. «Она еще и художник-оформитель, многое в нашем детсаду сделано её руками», - вспоминает Петрова. Под стать Татьяне и коллега Оксаны, музыкальный руководитель Юлия Науменко, которую наша собеседница называет «человек-оркестр»: она прекрасно играет на нескольких музыкальных инструментах, профессионально занимается вокалом, регулярно призвана на региональных и международных конкурсах. «Она везде себя пробует, дерзает, и мы ею очень дорожим», - улыбается Оксана.

чувство локтя, - убежденно говорит Оксана. - У нас как раз всё это есть. А кроме того, все люди ответственные, никто друг друга не подводит. Я ценю в людях честность, порядочность, яркую индивидуальность - и нахожу эти качества во всех своих коллегах».

Оксана упомянула и председателя райкома профсоюза работников народного образования и науки Аллу Никитину: «Она - надежное плечо, носитель массы необходимой информации, и я постоянно учусь у неё...»

## Молодые и увлеченные

Несмотря на молодость детского сада № 11 и его персонала, здешними работниками уже накоплен немалый опыт работы с детьми, и мы поговорили об этом еще с несколькими представителями педагогического коллектива.

Вот, скажем, воспитатель Юлия Успаева к своей нынешней работе шла, как она говорит, лет десять - с того момента, когда в детсад пошел её первый ребенок. Тогда она устроилась в тот же детсад няней, чтобы

а на работу ездит аж на Космический проспект. Для нее педагогическое поприще было осознанной перспективой с самых юных лет: «Люблю детей, с детства со всеми знакомыми ребятами нянчилась, хотела младших братьев и сестер побольше. Если наша семья шла в гости, то заранее было известно: все дети будут вокруг меня». А Оксана Петрова в этот момент шепчет: «Она очень большая умничка, любимый воспитатель моего ребенка».

Уже упоминавшаяся ранее музыкальный руководитель Юлия Науменко, как и Оксана Петрова, пианистка и домристка. Все дети любят музыку, песни и танцы, с удовольствием занимаются, играют в музыкальном зале. Конечно, подвижными играми - назовем их спортивными упражнениями - тоже. В этом возрасте уже можно распознать талант. Иногда родители даже подходят, советуются: куда лучше отправить ребенка, к чему у него больше способностей. В прошлом году было торжественное открытие бассейна, тоже по сценарию Науменко, в нем были задействованы спортивные звезды сада. Сотрудничает детский сад с СибГУФКом, студенты здесь проходят практику, пробуют новые методики.

Воспитатель Регина Рахматулина при своей вполне кинематографической внешности очень рассудительна: «Каждый ребенок индивидуален, это - личность, поэтому и подход нужен дифференцированный, особое отношение, особые приемы. Дети движимы эмоциями, чувствами, при этом есть среди них наиболее яркие и эмоциональные, которые заводят всю группу. Они кажутся взрослее остальных, и, может быть, поэтому с ними работать труднее. В то же время спокойный характер ребенка не означает, что с ним будет очень уж легко». Сравнила Регина и родителей - молодых и постарше: «Чем моложе родители, тем менее способны они на душевную отдачу. Вот в прошлом году у меня были дети и, соответственно, родители постарше, так тем всё было интересно, они во всех наших событиях старались принять участие. Молодые, к сожалению, не так активны».

Сказанное только что Региной Рахматулиной с виду опровергает не только тезис, заявленный в предыдущем подзаголовке, но и пафос всего этого материала. Но на самом деле, друзья, не всё так просто, поскольку молодость по определению противоречива и на своей работе эти молодые родители могут выказывать такую же энергичность, как и наши сегодняшние героини. Во всяком случае, будем на это надеяться и сильно молодых не корить: молодость - она, знаете ли, из тех недостатков, которые с годами обязательно проходят...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.



Слева направо: Юлия Успаева, Оксана Петрова, Юлия Зарницына, Регина Рахматулина, Юлия Науменко.

Педагоги детского сада не только сами поют и танцуют, но и выявляют и развивают таланты детей, приучают их к активному участию во всевозможных конкурсах. «Мы стараемся заявить о себе на любом уровне», - говорит Оксана. А чтобы сделать это достойно, маленькие воспитанники уже сейчас играют в оркестре (и это им очень нравится), с удовольствием участвуют в различных викторинах. Такие интеллектуальные турниры проводятся с помощью видеопроектора и другого оборудования: «У нас хорошая материальная база, и мы стараемся использовать ее по максимуму», - поясняет Оксана Петрова.

Но материальная база, по мнению председателя профорганизации, даже не самое главное. «Главное для коллектива - единство, сплоченность,

быть поближе к нему, а затем потихоньку получила диплом педагога дошкольного образования и стала воспитателем. Мечта исполнилась, а в одиннадцатый детсад тем временем пошел уже третий ребенок, который с радостью ходит в бассейн и музицирует на занятиях у Оксаны Петровой и Юлии Науменко. Нравится здесь и самой Успаевой, которая в на этом месте пока что меньше года: «Легко работать, коллектив дружный, ко всем в любое время по любому поводу можно обратиться. В том числе и к руководству».

Воспитатель Юлия Зарницына, напротив, здесь с самого первого дня и не перестает радоваться по этому поводу. Радость её несколько не омрачает даже то обстоятельство, что живет она в городке Нефтяников,





Продолжение. Начало  
в № 20, 22, 2017 г.;  
№ 1, 3, 5, 7, 9, 2018 г.

# Кто кормил страну во время войны?

## История омских профсоюзов в период советской власти: часть седьмая

### Эвакуация

Итак, как мы с вами уже знаем, основную тяжесть работ по эвакуации предприятий и их персонала из «угрожаемых районов» страны на восток вынесли на себе профсоюзные организации. А их руководитель Николай Шверник 3 июля 1941 года возглавил Совет по эвакуации при Совнаркоме СССР. Но об эвакуации до определенного момента не говорится ни слова: военная тайна. Это продолжается до начала декабря, когда появляется опровержение Совинформбюро по поводу измышлений «гитлеровских брехунов», как называет нацистскую пропаганду советская печать, о том, что Германией якобы захвачено 3/4 всей военной промышленности СССР. Кроме всего прочего эта публикация примечательна и тем, что в описании развертывания на новых местах эвакуированных предприятий ни словом не упомянуты профсоюзы: «Помощь местных партийных и советских организаций позволила предприятиям, переведенным в восточные районы страны, в короткие сроки налаживать производство. Быстрое освоение эвакуированных предприятий является одной из самых боевых задач всех партийных и советских организаций тыловых районов страны... Обком, горком партии стоит ближе к предприятиям, чем наркоматы. Обкомы, горкомы партии должны всячески помогать наркоматам и планирующим органам в создании правильных хозяйственных связей с новыми предприятиями области, города, в правильном кооперировании заводов и фабрик».



До этого о появлении в городе массы новых крупных производств можно было догадаться только по объявлениям в «Омской правде» о наиме большого количества рабочих и инженерно-технических специалистов, а также учеников по рабочим специальностям на неназванные предприятия - просто «обращаться: ул. Герцена, 74, в отдел найма» или «обращаться по адресам: Омск, ул. Республики, 12, в отдел подготовки кадров или в отдел найма в конце 10-й Линии».

К слову, помимо оборонных предприятий к нам были эвакуированы и другие организации: наркоматы мясомолочной промышленности и земледелия СССР и РСФСР, Сельскохозяйственный банк СССР, Академия сельскохозяйственных наук им. Ленина, театр им. Вахтангова и другие.

Расколдованная тема быстро стала обычной для газеты. Уже 11 декабря в передовой «Омской правды» говорится: «В невиданно короткие сроки большинство эвакуированных предприятий смогло обжить на новом месте, смонтировали оборудование и уже выпускают готовую продукцию». Появилась даже специальная рубрика «Завод на новом месте» - цикл публикаций о жизни и трудовых буднях эвакуированного предприятия. А 5 июня 1942 года «Омская правда» помещает материал о тех самых только что набранных по объявлениям рабочих: «Постановление ВЦСПС об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования требует от фабрично-заводских и цеховых комитетов заботиться о том, чтобы работникам и работницам, не выполняющим норм выработки, оказывалась товарищеская помощь со стороны рабочих и работниц, выполняющих и перевыполняющих нормы, а также чтобы рабочие и работницы, вновь поступающие на фабрики и заводы и не имеющие квалификаций, прикреплялись на срок 1-2 месяца к квалифицированным рабочим для обучения профессии».

При этом на самом деле руководство соревнованием целиком в руках партии. Это подтверждает доклад секретаря обкома Михаила Кудинова на совещании работников оргинструкторских отделов 6 октября 1942 года, составленный из тех же слов, но для другой аудитории: «Задача партийных организаций состоит, во-первых, в том, чтобы организовать подлинно массовое социалистическое соревнование. Надо помнить, что решающий успех не только двухсотники, трехсотники, пятисотники и тысячники, но и массы средних рядовых рабочих и колхозников. Во Всесоюзное социалистическое соревнование должны быть вовлечены также рабочие и колхозники, отстающие, еще не выполняющие норм. Часто это - новички на производстве».

### Все - на огород!

Ранее мы уже отмечали, какое значение в голодающей стране её руководство придало огородничеству. В годы войны эта тема приобрела особый размах: кормить нужно было не только трудящихся в тылу, но и, главным образом, многомиллионную армию. Без частных грядок решить эту проблему не получалось. Колхозы и совхозы со своими задачами зачастую не справлялись: регулярно мелькали сообщения о том, что где-то остались необработанными 5 гектаров картофеля, где-то на полях остался зимовать хлеб. Это подтверждает и управляющий делами Совнаркома в 1940-1949 годах Яков Чадаев в своем труде «Экономика СССР в годы Великой Отечественной войны

(1941 - 1945 гг.): «Производственные возможности сельского хозяйства оставались низкими. В 1942 г. валовой сбор зерновых составил 29,7 млн. т... Уборка урожая 1943 г. проводилась на всех посевных площадях. Однако... урожай оказался крайне низким - в целом по тыловым колхозам 3,9 ц зерна с 1 га».

Поэтому не удивляет появление 24 апреля 1943 года публикации «Индивидуальному огородничеству - широкий размах!». С адекватным заявлением посылу размахом в ней обнаруживается, что недостатки в процессе возделывания частных огородов исходят, понятно, от профсоюзов: «Возможности в этом деле большие, но, к сожалению, профсоюзные организации, которые призваны возглавить всю работу по индивидуальному огородничеству, очень часто подменяют необходимую организаторскую деятельность многочисленными собраниями и заседаниями, на которых рабочим и служащим доказывается польза огородничества. Не к чему теперь уже доказывать выгоду огородничества - в ней трудящиеся убедились на живых примерах. Надо практически содействовать приобретению семян, договариваться с сельскими организациями об использовании для транспортировки семян автомобильного и гужевого транспорта, идущего порожняком в город за грузами, и т.д... Огороды - это не частное дело рабочих и служащих, это - важная государственная задача. Прямая обязанность профсоюзов, партийных и советских организаций - успешно решить её».

Само собой, профсоюзы прикладывали все силы. Подменяя собой, заметим, специально образованные для данной задачи государственные органы. Дело в том, что с февраля 1943 года при городском и районных исполкомах начали свою деятельность отделы по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих. В их обязанности входили все возможные виды поддержки - от пособий и пенсий до ордеров для приобретения промтоваров. В том числе и помощь в обработке огородов. Но зачем этим отделам утруждаться, если у страны есть профсоюзы? В итоге в июне того же 1943-го читаем совершенно типичное: «Большую помощь семьям фронтовиков оказывает завком, где председателем тов. Лозовская. Все жены красноармейцев, не работающие на производстве, получили семенной картофель непосредственно в завкоме, а тем, кто занят работой, картофель выдавался через уполномоченных цехов. Семьям фронтовиков отведена лучшая земля и оказана помощь в посадке картофеля». И еще: «Фонд помощи семьям фронтовиков создается на заводе, где председателем завкома тов. Малинский. Проведен воскресник. Средства, заработанные на воскреснике, будут использованы для оказания помощи семьям фронтовиков». А где упомянутые отделы? Об их кипучей деятельности как-то не особо слышно...

15 июня 1943 года «Омская правда» сообщает: «По полученным ВЦСПС неполным данным, около 10 миллионов рабочих и служащих работает в нынешнем году на индивидуальных и коллективных огородах - в два раза больше, чем в прошлом году. Сев на индивидуальных и коллективных огородах почти всюду закончен. Началась прополка. Организуется охрана урожая. (Кстати, кем, думаете, организуется? Дело-то государственное... Ан нет, не угадали. - Л.Г.). Секретариат ВЦСПС постановил, что охрану огородов должны нести сами огородники в свободное от работы на производстве время. Если требуется дополнительная охрана, рабочие и служащие могут привлечь неработающих членов семей. В этих случаях оплата производится за счет огородников».

В этом же номере газеты опубликовано решение горсовета от 12 июня «О мобилизации населения города на сельскохозяйственные работы в колхозы, совхозы и МТС»: «Привлечь в порядке мобилизации на работу в колхозах, совхозах и МТС следующие группы населения города: а) всех работоспособных граждан, мужчин и женщин, не работающих на предприятиях промышленности и транспорта; б) часть служащих государственных, кооперативных и общественных учреждений, по заданиям, установленным исполкомами райсоветов г. Омска. Установить, что лица, перечисленные в п. «а» и «б», уклоняющиеся от мобилизации на сельскохозяйственные работы или самовольно ушедшие с работы, привлекаются к уголовной ответственности». Шла война, и способами достижения поставленных целей особо не заморачивались: выполнить любой ценой!

### Так кто же всё-таки кормил страну?

А вот и прямое свидетельство того, из-за чего у государства такое внимание к огородам частников. 21 сентября 1943 года в материале «Когда в горпищеторге вспоминают об овощах?» сообщается: «Давно пора солить капусту и огурцы, сушить картофель для фронта и трудящихся. А в Омском горпищеторге дела идут так, как будто до зимы еще далеко. К первому сентября он был обязан заготовить немалое количество овощей. Срок прошел, а за выполнение плана еще не взялись. «Сушка овощей и картофеля под явной угрозой срыва из-за отсутствия топлива», - невозмутимо констатирует директор горпищеторга Крайзман. Действительно ли отсутствует топливо? Нет, дрова горпищеторга более трех лет преспокойно лежат в районах области. Но их не вывозят под тем предлогом, что машины на ремонте. В течение многих месяцев руководители горпищеторга не могут принять мер к тому, чтобы закончить бесконечно затянувшийся ремонт двух автомашин... Ремонт имеющейся тары идет крайне медленно. Из 5 тысяч бочек отремонтировано пока что только 300... а Крайзман ничего лучшего не придумал, как припрятать запасную тару и ждать, пока ему пришлют другую - по заявке».

Конечно, с таким горпищеторгом поневоле приходится возлагать надежды на частные огороды.

И ведь такое отнюдь не только в Омске. Читаем информацию ТАСС: «На днях Президиум ВЦСПС обсудил доклад председателя Комитета содействия индивидуальному и коллективному огородничеству рабочих и служащих при ВЦСПС тов.

**УЧАЩИЕСЯ РЕМЕСЛЕННЫХ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ УЧИЛИЩ И ШКОЛ ФЗО! СЛЕДУЙТЕ ПРИМЕРУ ГЕРОЕВ ФРОНТА!**



**В СОВЕРШЕНСТВЕ ОВЛАДЕВАЙТЕ МАСТЕРСТВОМ, ПОВЫШАЙТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА!**

К.И. Николаевой об итогах работы за 1943 год... Рабочие и служащие в 1943 году собрали со своих огородов 5480 тысяч тонн картофеля и овощей - в среднем по 471,4 кг или около 30 пудов картофеля и овощей на каждую семью, имевшую огород». А помните цифры, описывающие колхозно-совхозный урожай? Вот так и получается, что накормить воюющую страну стало возможным во многом благодаря огородным комиссиям при фабрично-заводских и местных профсоюзных комитетах...

Что до Омска, то у наших огородников фигурировали такие показатели: «Жена одного из работников завода Валентина Шевлякова... со своего огорода площадью в 1500 квадратных метров собрала 153 пуда картофеля, 26 пудов моркови, 20 пудов помидоров, 20 пудов лука, 17 пудов ранней капусты и, кроме того, предполагает получить до 40 пудов поздней капусты... Рабочий завода тов. Дяглев собрал с огорода размером в 600 кв. метров 60 пудов картофеля. Механик завода тов. Михайлов... вырастил на площади в 200 кв. метров 30 пудов картофеля, или 250 центнеров с гектара, добившись рекордной для Омской области урожайности, превышающей в 2,5 раза плановую урожайность по орсам...» Далее: «Инвалид Отечественной войны тов. Клебанов... со своего индивидуального огорода размером в 350 квадратных метров собрал одну тонну картофеля. В пересчете это составляет 30 тонн с гектара. Вес клубней картофеля достигает 800-1000 граммов». И наконец: «В отделе организации труда... работает художник тов. Рыжков. Он индивидуальный огородник и убрал высокий урожай картофеля, сняв с 300 кв. метров полторы тонны клубней... Рекордный вес картофеля с одного куста - 4 кг. 800 граммов, наибольший вес одного картофельного клубня - 1 кг. 400 граммов».

Ну и напоследок - сообщение от 14 апреля 1945 года: «Секретариат ВЦСПС принял решение о развитии индивидуально-животноводства и птицеводства. Многие рабочие и служащие обзавелись мелким скотом и птицей. Секретариат ВЦСПС предложил профсоюзам помочь им получить корма и принять меры, чтобы были своевременно отведены пастбища и сенокосные участки. Профсоюзам рекомендуется широко разъяснить трудящимся значение индивидуального животноводства, устраивать консультации, лекции и доклады специалистов».

Понятно, с каким еще фронтом работ перестали справляться колхозы и совхозы? А фронту военному на этом - конец. Победа уже совсем близко.

### На полях истории

Всем знакомо расхожее выражение: «В годы войны в тылу трудились женщины, дети и старики». А какие старики? Да двухильные. В подтверждение этого - две заметки из «Омской правды» 1944 года, где потрясает каждое слово. Первая:

«Славную трудовую жизнь прожил Михаил Николаевич Воронцов. С самого детства он работал в сельской кузнице. Сейчас тов. Воронцову 93 года, но он не думает об отдыхе. Благодаря его стараниям и искусству весь сельскохозяйственный инвентарь колхоза имени Ленина (Дубинка), Казанского района уже полностью отремонтирован. Тов. Воронцов начал ремонт инвентаря в соседнем колхозе». И вторая: «Старейшему жителю Нарыкарских юрт Никольского района Никите Ивановичу Яркому - 110 лет. Несмотря на свой преклонный возраст, тов. Ярков не пожелал сидеть сложа руки в дни Отечественной войны. В нынешнем году он добыл и сдал государству пушнины на 800 рублей».

Для справки: тогда годовой план для профессиональных охотников в нормальном трудоспособном возрасте составлял 2000 рублей...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото представлено Историческим архивом Омской области, плакат взят из открытых интернет-источников.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpos@omskprof.ru](mailto:vorpos@omskprof.ru)

## О разделении отпуска на части

**Является ли утвержденный график отпусков доказательством достигнутого соглашения между работником и работодателем о разделении отпуска на части? Надо ли работнику оформить заявление о делении отпуска на части на этапе составления графика отпусков?**

В соответствии с ч. 1 ст. 115 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. На основании ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Из буквального толкования указанных норм следует, что если соглашение между работником и работодателем не достигнуто и хотя бы одна из сторон настаивает на предоставлении работнику отпуска в полном объеме (без разделения на части), то отпуск должен быть единым, все 28 календарных дней подряд. При этом законодательство не содержит тре-

бований к форме соглашения о делении отпусков. Кроме того, ТК РФ не регламентирует, когда именно должно быть заключено соответствующее соглашение.

Однако в соответствии с ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Следовательно, включать в график отпуск, разделенный на части без согласования с работником, нельзя. При этом, по нашему мнению, для исключения спорных ситуаций нужно получить письменное согласие работника, выраженное в явном виде. Просто подпись работника под графиком отпусков может свидетельствовать о том, что работник ознакомлен с графиком, но не означает, что он с ним согласен. Поэтому необходимо, чтобы работник четко указал «согласен» или «согласен с разделением отпуска на части» в графике отпусков либо на отдельном соглашении о разделении отпуска на части. Также работник может до составления графика отпусков написать заявление с просьбой разделить его отпуск на части. Если к моменту составления графика соглашение о разделении не было достигнуто, отпуск должен быть включен в график единым периодом, 28 календарных дней подряд.



## Возможность изменения даты увольнения

**Можно ли изменить дату увольнения работника?**

Трудовой договор, заключенный между работником и работодателем, может быть прекращен по разным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством. Возможность изменения даты увольнения будет зависеть от основания увольнения. Рассмотрим несколько примеров:

- увольнение по соглашению сторон (ст. 78 Трудового кодекса РФ). При наличии согласия у работника и работодателя они могут заключить новое соглашение, изменив в нем дату увольнения;
- расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ). Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом (ч. 1 ст. 80 ТК РФ). По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Изменить дату увольнения по инициативе работника можно только через отзыв заявления об увольнении по собственному желанию в соответствии с ч. 4 ст. 80 ТК РФ (до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора). Потом можно снова подать заявление об увольнении по собственному желанию с указанием новой даты.

При сокращении численности или штата работников работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в уведомлении о сокращении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ).

Других возможностей для изменения даты увольнения при начатой процедуре сокращения численности или штата



работников по инициативе работодателя действующим законодательством не предусмотрено.

В соответствии с ч. 2 ст. 391 ТК РФ непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, в частности о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения.

При установлении судом факта нарушения при увольнении работника суд может принять решение об изменении даты увольнения.

Если после признания увольнения незаконным суд выносит решение не о восстановлении работника, а об изменении формулировки основания увольнения, то дата увольнения должна быть изменена на дату вынесения решения судом. В случае, когда к моменту вынесения указанного решения работник после оспариваемого увольнения вступил в трудовые отношения с другим работодателем, дата увольнения должна быть изменена на дату, предшествующую дню начала работы у этого работодателя (ч. 7 ст. 394 ТК РФ).

## Сокращение штата работников организации

**Какой датой может быть уволен работник по сокращению? Можно ли работника уволить позже двух месяцев с момента предупреждения о сокращении? Обязательно ли указывать дату увольнения в уведомлении о сокращении?**

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Согласно ч. 3 ст. 180 ТК РФ работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч. 2 ст. 180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Таким образом, работник может быть уволен при сокращении:

- не ранее двух месяцев со дня уведомления о сокращении в общем порядке;
- ранее истечения двухмесячного срока только при согласии работника.

Часть 2 ст. 180 ТК РФ устанавливает минимальный срок предупреждения о предстоящем сокращении. Это означает, что работники могут быть сокращены и по прошествии двухмесячного срока, так как действующее трудовое законодательство этого не запрещает. Так, например, в уведомлении о сокращении можно предусмотреть, что работник будет уволен через пять месяцев после предупреждения.

В части даты определения планируемого увольнения также необходимо учитывать, что фактическое увольнение может быть проведено и после изначально определенной даты. Так, например, в соответствии с ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность). Такими случаями могут быть нахождение в отпуске или период болезни - увольнение будет происходить после планируемой даты, в первый рабочий день после отпуска или окончания периода временной нетрудоспособности.

Кроме того, если день увольнения приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (ч. 4 ст. 14 ТК РФ).

Рекомендуется указывать дату планируемого увольнения в уведомлениях о сокращении штата, вручаемых работникам в соответствии со ст. 180 ТК РФ, несмотря на тот факт, что такая обязанность прямо не предусмотрена ТК РФ и, следовательно, необязательна.



## МРОТ и пенсии

На «горячую линию» Омского отделения Пенсионного фонда РФ ежедневно поступают десятки звонков от омичей. В последнее время много вопросов вызывает повышение МРОТ.

- С 1 мая 2018 года повысился минимальный размер оплаты труда. Мы с соседками слышали, что в связи с этим будет и повышение пенсий. Разъясните, пожалуйста, подробнее.

И. Казанцева.

- В России существует особая социальная выплата, привязанная к прожиточному минимуму пенсионера (ПМП) - социальная доплата, которая выплачивается тем неработающим пенсионерам, чей совокупный ежемесячный доход (пенсия, льготы в денежном выражении) меньше ПМП в регионе проживания, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров. - В Омской области на 2018 год ПМП установлен в размере 8 480 рублей, этот размер действует с 1 января 2018 года и будет действовать в течение всего 2018 года.

Выплата, привязанных к уровню МРОТ, по линии Пенсионного фонда РФ не производится. Таким образом, повышение пенсии или социальных доплат с 1 мая 2018 года не будет.

Напомним, что в России с 1 января т. г. на 3,7 % были проиндексированы страховые пенсии, и с 1 апреля на 2,9 % - социальные. С 1 августа будет произведена традиционная корректировка пенсий работающим пенсионерам.

## Единовременные выплаты инвалидам и участникам Великой Отечественной войны

Пенсионный фонд России осуществляет единовременную выплату почти 90 000 инвалидов и участников Великой Отечественной войны в соответствии с указом президента Российской Федерации В. В. Путина № 195 от 06.05.2018 г. «О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 73-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов». Единовременная выплата составляет 10 000 рублей.

Выплата будет осуществляться самой заслуженной категории россиян - непосредственным участникам и инвалидам Великой Отечественной войны. В Омской области эти средства получат около тысячи ветеранов.

Бывшим фронтовикам «президентские» деньги будут выплачены в течение мая - июня 2018 года вместе с другими пенсионными и социальными выплатами тем органом, в котором гражданин получает пенсию. Получателям двух пенсий от разных ведомств, например от Пенсионного фонда и «силового» ведомства (Министерства обороны, МВД, УФСИН и т.п.), единовременная выплата будет произведена Пенсионным фондом.

Специально обращаться в Пенсионный фонд России для получения единовременной выплаты не надо, она будет выплачена в беззаявительном порядке на основании данных ПФР.

Напомним, что в соответствии с указом губернатора Омской области № 203 от 06.12.2017 г. ежегодные денежные выплаты ко Дню Победы в Великой Отечественной войне получили не только фронтовики, но и другие категории ветеранов: вдовы инвалидов и участников войны, бывшие узники концлагерей, блокадники, труженики тыла, дети - сироты войны.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

# Вот где было жарко!

Окончание. Начало на с. 1.

Самым волнующим моментом открытия профсоюзной спартакиады всегда является чествование ветеранов. Достойной прелюдией к этой церемонии в этот раз стало выступление воспитанников детского спортивно-патриотического военного клуба «Десантник». Юные спортсмены выказали отменную выучку, под зажигательную музыку продемонстрировав завидные навыки рукопашного боя.

Впрочем, чудеса силы, пластики и спортивной подготовки в этот день были общим ресурсом всех выступавших на спартакиаде спортсменов. И это был как раз тот слу-



чай, когда медали хотелось вручить всем им без исключения. Однако всё же сильнее прочих оказалась в итоге сборная Управления федеральной службы судебных приставов, завоевавшая главный кубок спартакиады в командном зачете. На втором и третьем местах расположились команды АО «ОНИИП» и АО «Газпромнефть-ОНПЗ». В первенстве областных отраслевых профорганизаций победу праздновали спортсмены ООО «Всероссийский Электропрофсоюз».

...И что самое удивительное - на погоду никто ни разу так и не пожаловался! Всё-таки спортсмены - уникальные люди. Особенно профсоюзные спортсмены.

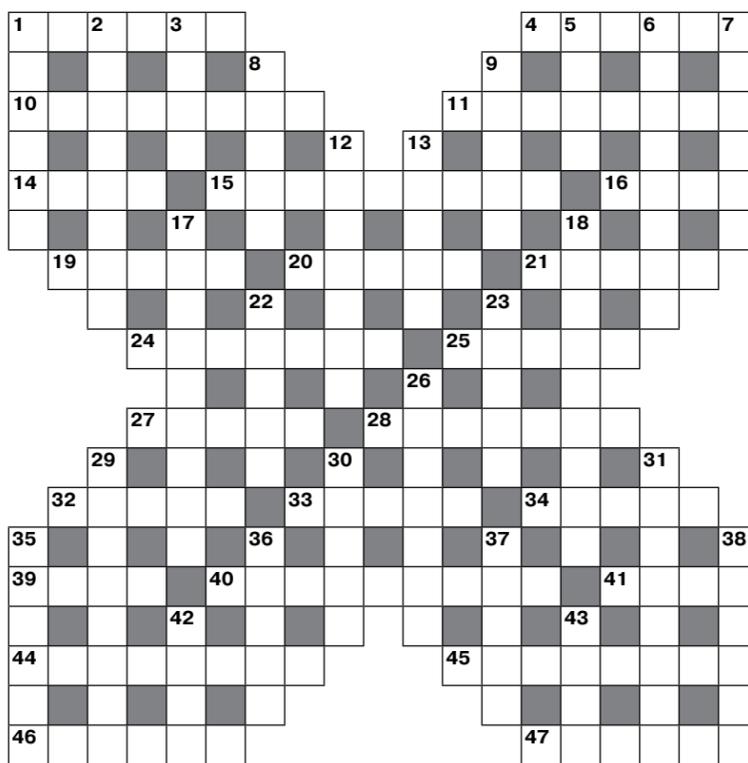
Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Синтетическое волокно из продуктов переработки нефти. 4. Дерево африканских саванн, у него нет годичных колец. 10. Небольшой фигурный столбик, поддерживающий перила балконов, лестниц, оград. 11. Высокие кавалерийские сапоги. 14. Полупроводник. 15. Основоположник русской научной школы физиологии растений. 16. Стиль музыки. 19. Сочный сладкий плод южного дерева, употребляемый в свежем и сушеном виде. 20. Арктический порт России. 21. Край, откуда начинается Обь. 24. В Древней Руси: княжество, удел, область, находившаяся под одной верховной властью. 25. Образ, стиль поведения. 27. Раздел науки о кораблеводении. 28. Дополнительный музыкальный тон, придающий основному тону особый оттенок, тембр. 32. Максимально возможный результат трех бросков в этой игре - 180 очков. 33. Съедобный пластинчатый гриб. 34. Свернутый трос, канат. 39. Вяжущий материал, получаемый из красных водорослей. 40. Горная порода, образовавшаяся в результате осаждения различных веществ. 41. Приседание в балете. 44. Малая планета, обращающаяся вокруг Солнца. 45. Используется как утеплитель при производстве одежды. 46. Сельскохозяйственная машина. 47. Тропический плод.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Что в старину добавляли в хлебную муку, чтобы хлеб лучше пропекался и дольше хранился? 2. Какой инструмент исполняет тему волка в произведении С. Прокофьева «Петя и волк»? 3. Марабу. 5. Многострунный щипковый музыкальный инструмент. 6. Российская фигуристка, выступавшая в паре с А. Сихарулидзе. 7. Вид мягкого сыра. 8. Песни на стихи этого поэта звучат в кинофильмах «31 июня», «Достояние республики», «Гостя из будущего», «Приключения Электроника» и др. 9. Стихотворная форма. 12. Художественная роспись эмалью по металлу. 13. Закладка для книги. 17. Плодово-ягодный кустарник. 18. Какое растение называют шпажником? 22. Потешный корабль Петра I. 23. Вещество, употребляемое в парфюмерии для придания стойкости запаху духов. 26. Русский писатель, геолог и географ, исследователь Сибири, Центральной и Средней Азии. 29. Особая форма поручительства. 30. Советский конструктор верто-



летов. 31. Русский государственный деятель, автор аграрной реформы в России в 1906 г. 35. Состояние средств на телефоне. 36. Архитектурная стенка над карнизом. 37. Один из руководителей народного ополчения, освободившего в 1612 году Москву от поляков. 38. Советский актер («Два бойца», «Истребители»). 42. Протока между озерами. 43. И прокатный, и полевой.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 7 июня.



## Памятные даты Омского комсомола

25 мая

**1936** - секретарь Омского обкома ВКП(б) Дмитрий Булатов от имени обкома партии направил поздравительную телеграмму членам комсомольской женской тракторной бригады Тюкалинской МТС А. Кирюшиной по поводу успешного проведения весеннего сева: «Обком выражает уверенность, что опыт Тюкалинской партийной и комсомольской организации, директора МТС Мунсина в организации женских бригад станет достоянием всех партийных, комсомольских организаций области, МТС, совхозов, которые возьмутся за внедрение женского труда в индустриальное производство».

30 мая

**1919** - колчаковским военно-полевым судом приговорен к смертной казни Кирилл Дергачев, один из первых организаторов Союза рабочей молодежи в Омске, заместитель председателя СРМ Николая Лукашевича, участник восстаний омских рабочих 22 декабря 1918 г. и 1 февраля 1919 г. В апреле 1919 г. Кирилл Дергачев был арестован, а 2 июня расстрелян.

31 мая

**1972** - в постановлении бюро Омского обкома ВЛКСМ о награждении победителей Всесоюзного марша «Всегда готов», в частности, сказано: «Главным объектом Омского пионерстроя были сбор металлолома для колонны комбайнов «Юность Сибири» и сбор макулатуры для учебников первоклассников. В фонд операции «Чукотка» заработано на субботниках 12 тыс. рублей, отправлено 200 посылок с наглядными пособиями для ребят Севера».

2 июня

**1939** - вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ о направлении 3000 комсомольцев на новостройки Омска.

6 июня

**1946** - подписано постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ о работе комсомольских организаций в связи с демобилизацией молодежи из Красной Армии, в котором главной задачей городской и районных комсомольских организаций значится прием и трудоустройство прибывающих красноармейцев: «...принять участие в трудоустройстве демобилизованных воинов, добываясь правильного их использования на предприятиях, учреждениях, колхозах, совхозах, МТС с учетом приобретенной ими специальности в Красной Армии. Демобилизованных учителей использовать на работе в учебных заведениях».



## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 6. Леток. 8. Оптика. 9. Ала-тау. 10. Урман. 12. Обсидиан. 15. Трагедия. 18. Сплав. 19. Рубикон. 20. Микст. 22. Винил. 24. Гак. 26. Арапа. 29. Обь. 30. Феб. 31. Гауда. 33. Рифма. 36. Тягло. 38. Венец. 39. Роом. 40. Гамбит. 41. Арбитраж. 45. Асклепий. 48. Ерга. 49. Индекс. 50. Армада. 51. Титан.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Таити. 2. Плаун. 3. Шкант. 4. Драга. 5. Консул. 7. Бурдюк. 11. Мякина. 13. Диван. 14. Акрил. 16. Рында. 17. Гемма. 18. Синоптик. 21. Трубецкой. 22. Выюга. 23. Ива. 24. Гоа. 25. Кир. 27. Рим. 28. «Афоня». 31. Горит. 32. Умора. 34. Фобос. 35. Автол. 37. Агрегат. 42. Бриз. 43. Рдест. 44. Жесть. 45. Акант. 46. Кумыс. 47. Плац.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3180 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 23.05.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 408806.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.