2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

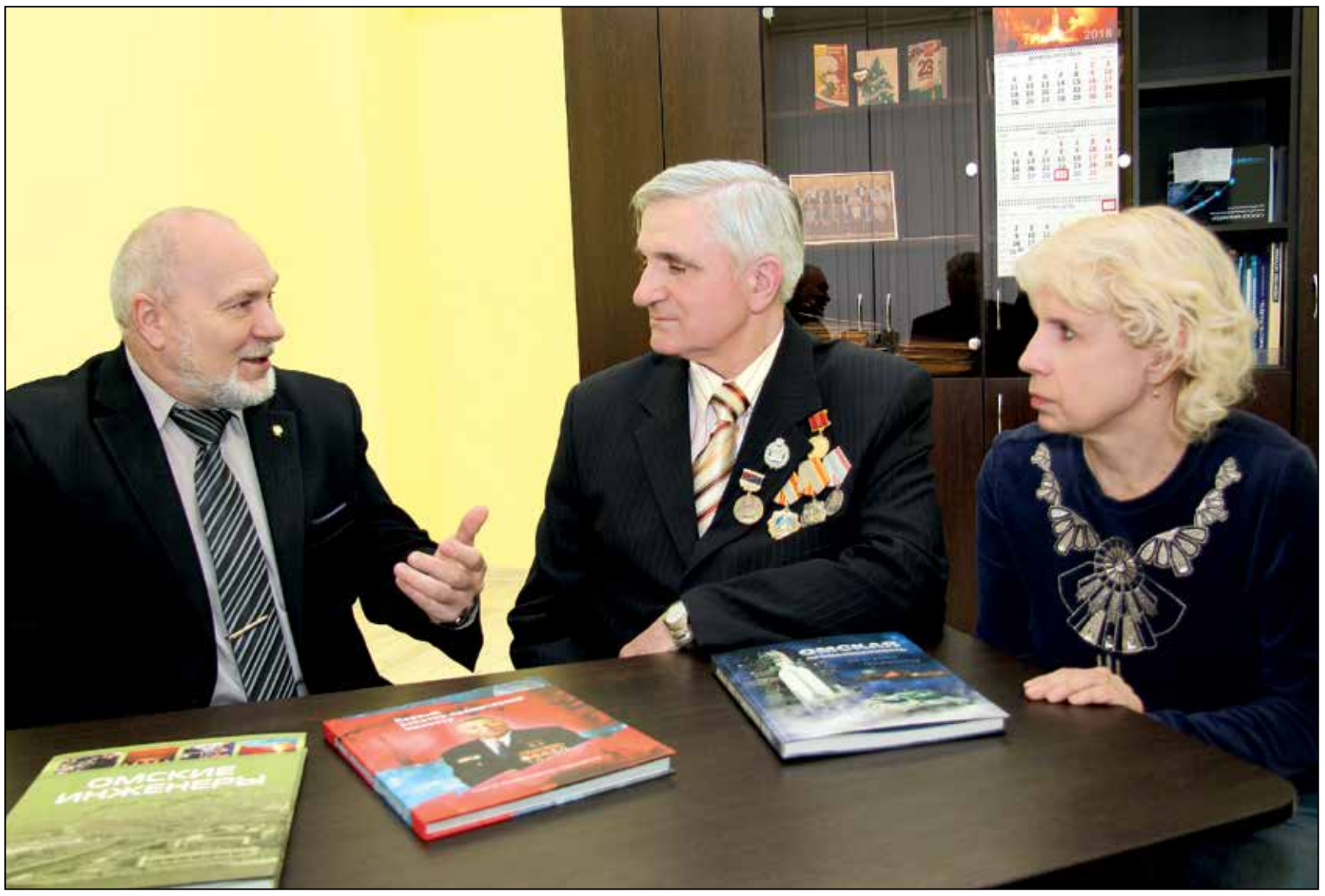
№ 7 (1311)
5 апреля 2018 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Это - космос!

Через неделю страна в 57-й раз будет праздновать День космонавтики



В тесном взаимодействии: заместитель директора АО «СПС» Владимир Новосад, Виктор Чёрный и председатель цехкома Маргарита Маркина.

Звездная работа

Наверное, нужно напомнить, что АО «Сибирские приборы и системы» было создано в 1959 году - тогда еще как приборостроительный завод А 142 для выпуска гироскопических приборов - на основании постановления правительства СССР о развитии ракетно-космической промышленности. Поэтому вся без малого 60-летняя история предприятия неразрывно связана с космической тематикой. Вот только первоначальная специализация завода со временем претерпела изменения. В одном из интервью генеральный директор АО «СПС» Геннадий Еремеев рассказывал:

- В свое время наше предприятие изготавливало комплексы командных приборов для ракет различного назначения, созданных на базе гироскопических приборов. Это были и крылатые ракеты, и шахтные, и морского базирования… Когда в начале 90-х Советский Союз прекратил существование, а вместе с ним госзаказ, в лучшем положении оказались не серийные заводы, как наш, а опытно-производственные, которые были рядом с главными конструкторами… Потом эти опытные производства превратились в серийные заводы, а количество выпускаемых командных приборов с тех пор не только не увеличилось, а уменьшилось в разы, и существующие потребности в них эти предприятия перекрывают полностью. Хотя мы периодически предпринимаем попытки вернуться в гироскопию.

Окончание на с. 4.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2018!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Год профсоюзной информации. Что удалось сделать. 3-я с.

Конец 30-х годов - время испытаний. Как его пережили профсоюзы. 6-я с.

Героев нужно знать как минимум в лицо. 8-я с.

Цифра дня

15,3 тысячи рублей

- такова рекомендованная стоимость путевки в загородные детские оздоровительные лагеря на 21 день пребывания в 2018 году, она остается на прошлогоднем уровне.

(См. с. 3)

Цитата дня

Президент Российской Федерации

Владимир ПУТИН

направил приветственную телеграмму участникам IV Международной конференции «Социально-трудовые конфликты в России и мире», которая прошла 30 марта в Санкт-Петербургском государственном университете профсоюзов. В ней, в частности, говорится:

«Вопросы обеспечения прав и интересов людей, укрепления социального партнерства, совершенствования законодательства в этой сфере находятся в числе значимых общенациональных приоритетов и требуют конструктивного взаимодействия государства, профсоюзов, трудовых коллективов и работодателей».

(www.gup.ru)

Факты и комментарии

Профсоюзы готовятся к Первомаю

Федерация омских профсоюзов поддержала решение ФНПР о проведении первомайской акции, которая в этом году пройдет под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Для профсоюзов всего мира 1 Мая - очередной хороший повод проявить коллективные действия, солидарность и выдвинуть требования по защите прав и интересов людей труда.

Еще мартовское заседание ФОП дало старт подготовке к нынешнему Первомаю. Ему предшествовала детальная проработка этого мероприятия в рамках заседания координационного комитета солидарных действий Совета Федерации.

Акция предполагает свою классическую форму - шествие пройдет по улице Ленина, а вот митинг в этом году будет организован на Соборной площади, что, конечно, добавит торжественности первомайскому мероприятию.

В Международный день солидарности трудящихся всего мира профсоюзы призывают единомышленников, все конструктивные общественно-политические силы вместе громко заявить о социально-экономических правах трудящихся. Выйти на демонстрацию под лозунгами солидарных действий профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся: чтобы в обществе главенствовали принципы социального партнерства, работодатели уважали права рабочего человека, соблюдались цивилизованные правила взаимоотношений, закрепленные в Конституции и законах нашей страны, гарантии своевременной выплаты заработной платы и ее индексации, обеспечивались достойные условия труда.

Напомним, что результатом целенаправленной работы профсоюзов стало постановление Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года о невключении районных коэффициентов и северных надбавок в состав минимального размера оплаты труда. Подписан закон, в котором статья 4 была сформулирована и инициирована к внесению профсоюзной стороной, она устанавливает порядок распространения на работодателей региональных и территориальных соглашений. Данный закон позволит обеспечить защиту трудовых прав еще большего количества работников Омской области. С 1 января 2018 года установлен повышенный размер региональной минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области.

Профсоюзы не будут останавливаться на достигнутом и считают необходимым еще раз обозначить перед органами власти, работодателями актуальные вопросы и проблемы, проведя первомайскую акцию, к которой приглашают присоединиться всех омичей.

Подписано новое тарифное соглашение для предприятий ЖКХ

В Доме союзов прошла церемония подписания отраслевого тарифного соглашение для предприятий жилищно-коммунального хозяйства г. Омска на 2018-2019 годы. Свои подписи под основополагающим документом, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в городском ЖКХ, поставили председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, президент регионального отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Омской области» Павел Ященко и мэр г. Омска Оксана Фадина. На мероприятии присутствовали члены президиума облпрофорганизации, представители администрации г. Омска, а также и руководители предприятий отрасли.

Открывая церемонию, Лидия Герасимова отметила, что ранее такое соглашение заключалось с департаментом городского хозяйства и впервые его подписывает глава города, что, несомненно, делает этот документ более весомым и позволит эффективнее решать вопросы оплаты и безопасности труда работников ЖКХ. Она также выразила надежду на то, что отраслевое тарифное соглашение станет основой для заключения коллективных договоров на предприятиях.

Оксана Фадина подписание соглашения назвала знаковым событием и свидетельством серьезных намерений сторон работать в одной команде. Она считает ЖКХ ведущей отраслью городского хозяйства, определяющей жизнедеятельность омичей. А чтобы услуги в этой сфере были качественными, необходимо достойно оценивать труд людей, которые их предоставляют. Мэр заверила, что ценит труд коммунальщиков и будет делать всё необходимое, чтобы постоянно повышать его оплату даже в рамках напряженного городского бюджета.

И снова об охране труда

3 апреля состоялся III пленум Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей, который рассмотрел итоги выполнения отраслевого соглашения за 2015-2017 годы, заключенного между Главным управлением лесного хозяйства Омской области и обкомом профсоюза. Акцент сделан на вопросах охраны труда и техники безопасности.

Было отмечено, что в лесхозах приняты меры по созданию и укреплению охраны труда в соответствии с действующим законодательством. Повсеместно приказами руководителей обязанности уполномоченного по охране труда возложены на лиц, прошедших специальную подготовку. Согласно коллективным договорам уполномоченным предоставляется два часа в неделю для выполнения общественных проверок по контролю за соблюдением состояния условий охраны труда на предприятиях. В течение рассматриваемого периода в лесхозах регулярно выполнялись определенные мероприятия по охране и улучшению условий труда. О практике работы в этом важном направлении рассказала председатель профсоюзной организации САУ «Калачинский лесхоз» Ольга Хиль. Здесь, к примеру, большое внимание уделяют профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Регулярно проводятся специальные инструктажи, обучение руководителей, специалистов и работников, в том числе навыкам оказания первой помощи пострадавшим. Обязательны медосмотры и вакцинация, выделяются средства на спецодежду и пр. За 2017 год работодатель направил на выполнение требований по охране труда свыше 160 тыс. рублей. В результате фактов травмирования и профзаболеваний стало меньше.

Однако не везде и не всегда достаточно полно и эффективно выполняют требуемые мероприятия. Производственный травматизм в отрасли случается по разным причинам, в том числе из-за неудовлетворительной организации производства работ, недостаточного обучения правилам техники безопасности, эксплуатации неисправных машин и механизмов и нарушения трудовой дисциплины. Негативно сказывается и недостаточное финансирование. Расходы работодателей всех лесхозов на охрану труда в 2017 году составили лишь 2 млн рублей, что явно недостаточно для полного обеспечения работников спецодеждой, средствами защиты и приборами пожаротушения.

Пленум решил, что обком и первичные профорганизации должны в первую очередь сосредоточить внимание на проведении профилактической работы по устранению причин производственного травматизма и профзаболеваемости, а также шире практиковать совместные с работодателем проверки состояния условий и охраны труда.

Конституционный Суд подтвердил свою позицию по чистоте МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный Суд РФ с просьбой разъяснить Постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.

Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков:

- Конституционный Суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения Постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П, а потому в соответствии с частью первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» оно вступило в силу с момента провозглашения.

Из его содержания прямо следует, что начиная с этой даты при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации независимых профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного Суда РФ будет в ближайшее время внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Школьные уроки на производстве

В рамках профориентационного проекта «Тропинками ПАРКа», реализуемого ГК «Титан» с 2011 года, учащиеся Ключевской школы Омского муниципального района недавно посетили одно из крупнейших нефтехимических предприятий региона - завод «Омский каучук». Главная цель экскурсии - познакомить школьников с реальным производством и нефтехимической промышленностью Омской области, а также представить широкий спектр профессий, востребованных в отрасли.

В корпоративном музее ГК «Титан» учащиеся узнали об истории промышленного гиганта и предприятиях, входящих в состав Группы компаний. Перед выходом на промышленную площадку для них провели обязательный инструктаж по правилам промышленной безопасности и выдали средства индивидуальной защиты. И уже затем экскурсоводы - опытные работники производства и наставники молодежи - познакомили ребят с основными подразделениями завода и рассказали о технологических цепочках. В лаборатории по контролю за производством каучуков и латексов школьникам продемонстрировали некоторые испытания, которые проходят продукты, прежде чем попасть к потребителю.

Отметим, что только в 2017 году в рамках проекта «Тропинками ПАРКа» на промышленных площадках ГК «Титан» и Омского завода полипропилена (СП ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти») побывало более 300 школьников и студентов. В год проводится свыше 10 экскурсий. В сентябре 2017 года «Титан» отмечен сертификатом, подтверждающим статус участника проекта «Развитие промышленного туризма на территории города Омска».

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Оздоровительные лагеря готовятся к приему детей

В омской мэрии прошло очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

На этом заседании, состоявшемся под председательством заместителя мэра Елены Шипиловой, как обычно, присутствовала большая группа представителей Федерации омских профсоюзов во главе с руководителем ФОП Сергеем Моисеенко. А в повестке дня комиссии значились три вопроса. И если два из них, «О практике работы субъектов малого и среднего предпринимательства в городе Омске с крупными корпоративными заказчиками», а также «О состоянии условий и охраны труда в БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства», носили характер в известной мере констатирующий, подытоживающий уже сделанное, то третий пункт повестки дня содержал информацию, которая не только впрямую касается тысяч омских семей, но и будет служить в качестве ориентира для всех заинтересованных лиц и ведомств в течение нескольких предстоящих месяцев. Тема его - реализация мероприятий, направленных на оздоровление и отдых детей и подростков в Омске в 2018 году.

Представитель департамента образования мэрии Татьяна Чаповская сообщила, что под контролем городской межведомственной комиссии находится 13 детских оздоровительных лагерей. Рекомендованная стоимость путевки в загородные ДОЛ на 21 день пребывания в 2018 году остается на прошлогоднем уровне и составит 15,3 тысячи рублей. При этом работникам бюджетных организаций, государственных предприятий и организаций агропромышленного комплекса одна путевка обойдется в 20 процентов от её стоимости (остальное - за счет средств областного бюджета), а сотрудникам иных организаций - в 60 процентов цены путевки. Дотируются областным бюджетом и путевки в палаточные лагеря (355 рублей в сутки или 1775 рублей за 5 дней пребывания), и питание в лагерях с дневным пребыванием: полная его стоимость - 120 рублей в день, но родители из этой суммы заплатят только 20 процентов.

Подготовка ДОЛ к приему детей началась в марте. Первоочередные усилия в этом смысле, конечно, направлены на устранение предписаний надзорных органов, ремонт кровель, приобретение строительных материалов для проведения ремонтных работ. А в связи с тем, что детские оздоровительные лагеря располагаются в эндемичных по клещевому вирусному энцефалиту районах, в период подготовки на территориях учреждений будет проведена широкая акарицидная обработка с последующим энтомологическим обследованием. Далее подобные обработки будут проводиться перед каждым заездом детей.

К работе в загородных ДОЛ планируется привлечь более 2,3 тысячи сотрудников, в лагерях с дневным пребыванием - более полутора тысяч. Все они пройдут медицинский осмотр и необходимую вакцинацию, в том числе от клещевого вирусного энцефалита. Департаментом образования мэрии организованы мероприятия по подбору квалифицированных педагогических кадров для работы в оздоровительных лагерях. В частности, в рамках этого процесса в феврале стартовала школа подготовки вожатых «Вместе» с продолжительностью обучения в три с половиной месяца. После такой солидной подготовки на работу будут приняты более 150 вожатых.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Совет ФОП подвел итоги Года профсоюзной информации

На заседании Совета ФОП обсудили итоги Года профсоюзной информации и подготовку к мероприятиям, посвященным 70-летию объединения омских профсоюзов

Открылось заседание торжественным вручением ветеранам ФОП медалей С.И. Манякина. Председатель Федерации Сергей Моисеенко предоставил слово для поздравления президенту Фонда развития Омской области имени С.И. Манякина, депутату Законодательного собрания Омской области Степану Бонковскому. Он поблагодарил ветеранов за заслуги в развитии региона, отметив, что старшее поколение тружеников - настоящий пример для подражания, пример того, как нужно работать на благо Отечества.

В ходе рабочей части заседания Совета прозвучал доклад об итогах работы в рамках реализации Года профсоюзной информации и о подготовке празднования 70-летия объединения омских профсоюзов.

В частности, было отмечено, что деятельность велась на основе разработанного информационно-редакционным отделом ФОП медиаплана, утвержденного президиумом Федерации. Он включает взаимодействие с внешними телевизионными, печатными, интернет-СМИ, а также выпуск программы «Профсоюз-ТВ» на «12 Канале».

В газете «Позиция» была открыта рубрика «Год профсоюзной информации», в рамках которой публиковались материалы тематических конкурсов, активное участие в них, в том числе в фотовыставках, приняли областные отраслевые и первичные профсоюзные организации. Итоги подведены, победители награждены и поощрены.

В духе современных тенденций выполнен редизайн газеты «Позиция», издаваемой Федерацией с 1990 года. Разработана и функционирует новая современная версия сайта ФОП - адаптивный ко всем современным устройствам (планшетам, смартфонам и т.д.) новостной корпоративный интернет-ресурс. Периодически издается информационный листок ФОП «Профсоюз помог».

Для налаживания информационного взаимодействия со СМИ проведен круглый стол на тему «Профсоюзные и корпоративные медиа: направления и формы информационного сотрудничества», а также ведется постоянная работа с членскими организациями ФОП.

Выпускается имиджевая продукция по мотивации профчленства. Увеличена подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

В заключение Совет ФОП постановил руководству ФОП провести все запланированные мероприятия в рамках празднования 70-летия объединения омских профсоюзов, а членским организациям рекомендовал принять активное участие в конкурсе «Время, события, люди...» на лучшую публикацию в газете «Позиция».

Арсений ТРУШ.

Профсоюзное членство сохранено

Президиум Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ подвел итоги работы за 2017 год

Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ не уменьшила своей численности - и это главный итог работы за 2017 год, что особенно значимо на фоне сокращения штатов работников медучреждений, считает президиум. Членов профсоюза не так-то просто было уволить: профкомы и обком действовали слаженно и целенаправленно, отстаивая их интересы и права, и они чаще всего оставались на своих рабочих местах. К тому же сохранение профсоюзного членства объясняется и значительной долей молодых сотрудников до 35 лет в профрядах - 35,5 %.

Таким образом, как и год назад, на учете в облпрофорганизации состоит 121 первичка, объединяющая 32 305 медиков, или 67,4 % работающих в здравоохранении региона, а также учащихся и студентов образовательных учреждений. Кстати, в 2016 году профчленство было 67,2 %. Так что профсоюзные ряды даже немного приросли новыми членами. А есть первички, где этот рост особенно заметен. Так, в профорганизации территориального центра медицины катастроф количество членов увеличилось с 53,4 до 71,2 %, в стоматологической поликлинике «Люксдент» - с 64,9 до 89,1 %, в городской больнице № 3 - с 55,1 до 67,6 %. Продуктивно поработали по вовлечению коллег в профсоюз и в некоторых районных больницах области. Это, например, относится к Большереченской и Колосовской ЦРБ, где профчленство выросло с 54,1 до 64,8 % и с 64,5 до 72 % соответственно.

Что касается молодежи, то здесь расклад такой: среди студентов вузов членов профсоюза стабильно насчитывается от 83 до 100 %, среди учащихся профессиональных образовательных учреждений - 100 %, столько же было и в 2016 году, а вот работающей молодежи в профсоюзных рядах стало больше (увеличение с 67,3 до 71,5 %).

Анализ профчленства, как отмечалось на президиуме, свидетельствует о том, что медики в защите своих законных прав и интересов все-таки предпочитают солидарность, нежели разобщенность. Впрочем, факты добровольного выхода из профсоюза также имели место. Но они не связаны с потерей доверия к профсоюзу, основной причиной здесь являются случаи сокращения или выход на заслуженный отдых.

Президиум считает, что пути повышения мотивации, сохранения профсоюзного членства лежат в эффективной каждодневной работе профактивистов и профорганов. С этой целью в 2017 в штат обкома были приняты юрист и технический инспектор труда. Экономический эффект от участия специалистов обкома в проверках, судах, разрешении коллективных трудовых

споров составил свыше 600 тыс. рублей. Кроме того, особое значение имеет работа в сфере социального партнерства. В прошлом году между облпрофорганизацией и областным Министерством здравоохранения заключено очередное соглашение по решению социально-экономических вопросов для работников отрасли. На него ориентированы коллективные договоры в медучреждениях, многие из которых содержат существенные дополнительные социальные гарантии для работников.

Решение вопросов мотивации напрямую связано с информированностью членов профсоюза, в том числе потенциальных. Кроме выступлений профлидеров в областной профсоюзной газете «Позиция», во внешних СМИ, организации публичных мероприятий (собраний, встреч и др.), обком начал издавать собственный полноцветный журнал «Профсоюз и медицина». Ведется работа и по другим направлениям, например, по оздоровлению членов профсоюза и их семей.

Однако вернемся к статотчетности. Президиум выразил беспокойство по поводу того, что по-прежнему в структуре облпрофорганизации преобладают работники среднего звена - свыше 46,7 % и прочего персонала - 34,2 %, а профчленство врачей составляет чуть более 16 %. Переломить ситуацию - задача не из простых. Но она поставлена. В частности, наряду с другими мерами, планируемыми в рамках соцпартнерства, обком намеревается шире использовать возможности совместных заседаний пленума облпрофорганизации и коллегии Минздрава.

Юрий КОЛБЕНЕВ,
заведующий орготделом облорганизации профсоюза работников здравоохранения.

Это - космос!

Окончание. Начало на с. 1.

Гироскопические приборы до сих пор служат предметом особой гордости заводчан: при их разработке и освоении использовались уникальные методики и настоящие технологические прорывы. Так, в частности, предприятие выпускало системы ориентации и стабилизации космических аппаратов под элегическим названием «Звездное небо», основанные на остроумном принципе навигации, при котором положение космического аппарата в безвоздушном пространстве рассчитывалось при помощи кроме Солнца еще одной яркой звезды, направление на которую вместе с осью на Солнце давало нужную ориентацию. Техника - тончайшая, расчеты при её изготовлении идут на микроны, так что мастера, освоившие эти процессы, поднимались в сравнении со своими коллегами на недосягаемую высоту. Именно про них уместно было бы сказать: «Это - космос!»

Одним из этих мастеров, тех, кто на протяжении десятилетий ковал космическую (во всех смыслах этого слова) славу «Сибирских приборов и систем», является оператор станков с программным управлением Виктор Чёрный. Не так давно он отметил 50-летие своей деятельности на предприятии и был награжден нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах». Поэтому председатель профкома АО «СПС» Николай Таран и курирующий в том числе социальную сферу заместитель генерального директора Владимир Новосад, напутствуя корреспондента «Позиции» при подготовке к материалу, сомнений в выборе героя публикации не испытывали: «Чёрный - именно тот человек, о котором нужно писать, он входит в группу ценнейших работников предприятия. Честный, порядочный, надежный, сказал - сделает. И потом, он многостаночник, на чем угодно работает. А сколько мастеров воспитал! Кстати, кроме всего прочего возглавлял на предприятии совет наставников...»

«...А еще он прекрасный семьянин и отличный садовод - вдумчивый и ответственный, такой же, какой и на работе», - а это уже дополняет коллег председатель профорганизации цеха № 41, где трудится Чёрный, Маргарита Маркина. Ну что ж, после такого представления грех не познакомиться.

Начало

Между прочим, тесная связь биографии Чёрного с ракетно-космической отраслью начинает чётко прослеживаться ещё со службы в армии - он был призван в часть РВСН, базировавшуюся в райцентре Ужур Красноярского края, где охранял пусковую площадку. В армии же вступил в комсомол, активно занимался спортом. Интересно, что наряду с традиционными футболом и баскетболом в части культивировался и такой нетривиальный вид спорта, как ручной мяч. «Служили у нас в основном офицеры, - поясняет Виктор Владимирович, - молодые и современные, они и учили всех». При этом «зарубы», как сказали бы сейчас, были жесткие - соперники «чуть руки вместе с мячом не отрывали», говорит Чёрный. Он поначалу терпел, соблюдал субординацию, но потом осмелел и тоже стал играть «на грани». И ничего, никто даже не удивился.

Ужур, как его вспоминает наш герой, был тогда, в конце шестидесятых, городишко захудалый, с дощатыми тротуарами и единственным интересным местом - железнодорожной станцией с расположенным рядом Домом культуры, где можно было посмотреть кино. Эх, Виктор Владимирович, скажу я вам, что Ужур-то вы застали, почитай, в пору его расцвета - в те годы там насчитывалось 25 тысяч жителей. Сейчас уже на десять тысяч меньше. Да и не поручусь, что кино там есть где посмотреть.

Из армии Виктор уволился в феврале 1968-го и практически сразу, в марте, устроился на Омский электромеханический завод - так нынешнее АО «СПС» называлось до 1992 года. (И все пятьдесят лет, заметим в скобках, проработал на одном месте - только номер цеха менялся, да время от времени окружение.) До армии Чёрный успел поработать в депо Московка фрезеровщиком, так что на завод пришел уже со специальностью. Пришел - и сразу влюбился. В завод и его людей.

Виктор Владимирович вот как-то побывал на вечере Эдиты Пьехи, скажем. А можно было съездить в кисловодский ведомственный санаторий «Крепость», существующий и поныне и являющийся филиалом ракетно-космической корпорации «Энергия» имени Королева. По тем временам это было совершенно фешенебельное учреждение (сейчас сказали бы, видимо, «VIP-ориентированное»), но отдыхали в нем все работники отрасли без исключения. Располагается «Крепость» в самом центре Кисловодска, недалеко от входа в знаменитую Нарзанную галерею; именно отсюда начинаются все терренкуры кисловодского Курортного парка.

На одном из этих терренкуров у Чёрного произошла еще одна памятная встреча. Ну, как встреча... В общем, прогуливался Виктор Владимирович по тропе, и тут вдруг откуда ни возьмись - мотоциклисты какие-то в массовом количестве (не байкеры, а такие... строгие), за ними кавалеристы такой же тучей. А дело происходит, напомним, в самом сердце курортной прогулочной зоны, где не то что лошадь или мотоцикл - велосипед-то редко когда увидишь. Пригляделся Чёрный - а это, оказывается, президент Ельцин приехал с народом разговаривать. Курортная публика обычно голодна до свежих впечатлений - всё-таки образ жизни-то размеренный, несколько сонный, а тут такое. Ну и люди вокруг живого Ельцина, несколько обалдев, немедленно собрались. А Виктор Владимирович посмотрел издали, посмотрел, плюнул да и пошел дальше по терренкуру. Свои принципы, понимать надо.

Не так давно Виктор Чёрный отметил 50-летие своей деятельности на предприятии и был награжден нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах».

«Здесь по тем временам было предприятие просто потрясающее, - говорит он. - Впечатляли и его масштабы, и передовое оборудование. И коллектив - молодой, веселый, дружный, спортивный. А какие руководители - умные, волевые, не боящиеся ответственности!» В том числе, добавляет Чёрный, и профсоюзные лидеры, правильно понимавшие своё дело и грамотно относившиеся к нему. Работники завода могли отдохнуть в загородном доме отдыха или в левобережном профилактории («путевка на месяц - 17 рублей», - подчеркивает Чёрный), куда профком постоянно приглашал знаменитых артистов эстрады и киноактеров для проведения творческих вечеров.

Признание

Строго говоря, первой наградой у Виктора Владимировича была другая - юбилейная медаль в честь 100-летия Ленина. Но орден за производственные успехи всё-таки неизмеримо весомее и в смысле статуса, и в плане сугубой индивидуальности награды. Советскую систему стимулирования, гармонично сочетавшую материальную и моральную стороны поощрения, ветераны тех лет вообще вспоминают с теплотой: как люди стремились к получению звания «Отличник качества», например, и как гордились им потом. Не исключение и Чёрный, рассуждающий об этом так: «Всё в той системе было настроено на предоставление каждому возможности проявить себя. Воспользовался, не поленился - и ты на первом плане общественного внимания. Не воспользовался - так и будешь прозябать на вторых ролях».

Отличником качества, к слову, Чёрный стал в 1980 году. «Получить это звание было тяжело, - рассказывает он, - потому что надо было не допускать ни малейших нареканий к качеству продукции. Я постарался, и в течение примерно десяти лет у меня не было ни единого замечания». А году этак в 1986-м к нему подошли ребята из цеха и сказали: «Есть идея организовать передовую бригаду, и мы хотим, чтобы ты возглавил её».

К тому времени показатели качества, достигнутые Чёрным, приобрели характер настолько эталонных, что ему было предоставлено право самоконтроля - это означает, что изготовленные им детали шли в дальнейшую работу без проверки ОТК, будучи гарантированными личным клеймом мастера. Такая привилегия предоставлялась, понятное дело, совсем уж немногим. Но под руководством Виктора Владимировича право самоконтроля вскоре получила целая бригада - та самая.

Входил Чёрный и в другое почетное заводское объединение, так называемую «группу освоения» - мобильную бригаду во главе с технологом, собиравшуюся для разработки технологии производства какой-либо новой, уникальной, особо сложной детали. Устраивали мозговой штурм, просчитывали варианты, чертили, спорили, пробовали - и в результате потихоньку на бумаге рождался разумный и складный технологический процесс.

Очередным свидетельством признания производственных успехов Чёрного на государственном уровне в начале восьмидесятых стала Почетная грамота Верховного Совета СССР. А в 1987-м он получил еще один орден Трудовой Славы - уже II степени. В 1996 году подоспел черед высшей ведомственной награды - звания «Заслуженный машиностроитель РФ». А сколько у него профсоюзных наград - помимо уже упомянутого нагрудного знака ФНПР - и не счесть. Кстати, профкомом АО «СПС» учреждено звание почетного члена профсоюза - не стоит сомневаться, что у Чёрного есть и оно. Поскольку профсоюзной работе он отдал многие годы, неоднократно избирался членом завкома. И после всего названного уже как-то самой собой разумеющейся выглядит информация о том, что Чёрный с 1973 года шесть созывов подряд был депутатом горсовета, возглавляя депутатскую партийную группу.

В ряду иных знаков отличия особняком для Виктора Владимировича стоит невзрачный документ с автографами группы советских космонавтов во главе с дважды Героем Советского Союза Георгием Гречко. Тут такая история: «первый министр ракетно-космической отрасли СССР», как все называли министра общего машиностроения, а затем министра тяжёлого и транспортного машиностроения СССР Сергея Афанасьева, собрал както у себя очередное совещание по актуальным вопросам отрасли. А у Афанасьева было непреложное правило: приглашать для разговора только тех, кто имеет дело с космической техникой напрямую. То есть, скажем, космонавтов и токарей - без промежуточных звеньев из числа промышленного генералитета. Бывал на подобных заседаниях и Чёрный. И так, видимо, приглянулся космонавтам, что они потихоньку все расписались на пригласительном билете и после совещания вручили его Виктору Владимировичу.

Осталось сообщить, что в конце нынешнего года Виктору Владимировичу (здоровья ему побольше и хорошего настроения) предстоит отметить еще один юбилей - золотую свадьбу. Ну что тут скажешь: это - космос, товарищи!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива газеты АО «СПС» «Заводские огни».

Старики. Но не разбойники, а члены профсоюза

Неработающие пенсионеры АО «ТГК-11» объединились в цеховую профсоюзную организацию

Время быстротечно. Ещё вчера ты был востребованный работник, усердно трудившийся многие годы на благо родного предприятия, а сегодня - пенсионер, оставшийся без любимого дела, и о тебе на заводе вспомнят разве что в День пожилого человека. Получается, жизнь после выхода на пенсию заканчивается. С теми, кто так думает, пожалуй, не согласятся члены цеховой профсоюзной организации неработающих пенсионеров АО «Теплогенерирующая компания № 11».

- Не дело сидеть дома и считать болячки. Жизнь может быть интересной и на пенсии. Знаю по себе - надо просто иметь желание. Это желание привело меня в нашу профсоюзную организацию пенсионеров. Не скрою, сыграла здесь свою роль и привычка: на ТЭЦ-3 проработала теплотехником 32 года и также состояла в профсоюзной организации предприятия. Как и тогда, так и сегодня профсоюз помимо материальной поддержки, социальной защиты даёт возможность не быть оторванной от коллектива. Вот сейчас мы бесплатно ходим на курсы компьютерной грамотности. Перед занятиями и после них обсуждаем новости, прошедший концерт или предстоящую экскурсию - да мало ли о чём ещё говорим, главное, общаемся. А научусь пользоваться компьютером - расширю круг знакомств, буду «сидеть» в соцсетях. Может быть, найду своих школьных и институтских подруг. К тому же компьютерные знания и навыки нужны для того, чтобы записаться к врачу, оплатить коммунальные услуги, - делится своими мыслями Светлана Ефимова.

С ней полностью согласна Валентина Мунарева, которую мы также встретили в компьютерном классе Омского центра профсоюзного образования. Ветеран труда, проработавшая в омской энергосистеме более 30 лет, она заботится о близких, в то же время старается и свою жизнь сделать интересной. Причём не только свою. Валентина Григорьевна возглавляет профгруппу таких же, как она, неработающих пенсионеров на ТЭЦ-3. Об учебе говорит с большим удовольствием:

- Знаете, мне трудно стало общаться с детьми и внуками. Они сыплют какими-то новыми словами. Я их не понимаю. Зато теперь знаю, что такое сайт, браузер, домен, что винчестер это не только ружье. Вот сейчас научусь пользоваться интернетом - себе польза и перед домашними не стыдно будет.

Как рассказал председатель цеховой профорганизации неработающих пенсионеров АО «ТГК-11» Александр Стрельников, обучающиеся сейчас в центре профобразования - это уже вторая группа, и ещё есть много желающих.

- Компьютерная грамотность сегодня необходима и пожилым людям. И не только, и не столько для развлечений или нового общения. Гаджеты нам нужны в первую очередь как помощники, ведь многие услуги, их оплата стали доступны в интернете. Конечно, оно так и удобнее, не выходя из дома, не томясь в очередях, взять, к примеру, талон к врачу. Наше желание обучаться поддержал профком ТГК-11, нашёл средства для этого. А вообще-то, я считаю, что учить бесплатно пенсионеров владеть жизненно необходимыми современными технологиями должно государство. Ведь не у всех предприятий, как у нашего, есть для этого деньги, - говорит Александр Васильевич.

Александр Стрельников до выхода на заслуженный отдых был заместителем гендиректора ОАО «Омскэнерго» по социальным вопросам. Его опыт организационной работы, умение находить контакты с людьми стали определяющими, когда на заседании совета ветеранов, а затем на конференции профсоюзной организации предприятия АО «ТГК-11» решался вопрос о создании цеховой профорганизации неработающих пенсионеров и её председателе. Александр Васильевич согласился без долгих раздумий. Наверное, по-другому и не могло быть: все годы после ухода на пенсию он не терял связь с бывшими коллегами, приходил на предприятие, участвовал в различных встречах, праздниках. Так что взяться за конкретное дело - это было для него значимо.

За два прошедших года Александр Стрельников со своими пятью активистами - председателями цехкомов подразделений и с помощью профкома и администрации провели немало мероприятий. Экскурсии, посещение театров и кинозалов, концертов, выезд на отдых за город, обязательные торжества по поводу Дня пожилого человека и Дня Победы, лыжные прогулки и прочее. Что и говорить, мероприятия нужные, даже необходимые, но всё-таки привычные, традиционные. Видимо, поэтому на организации обучения компьютерной грамотности в Омском центре профсоюзного образования и Александр Стрельников и председатель профорганизации АО «ТГК-11» Александр Никитин сделали особый акцент.

Сегодня в профсоюзной организации этого предприятия, входящей в областную организацию Всероссийского электропрофсоюза, состоит 1514 энергетиков - это 80 процентов всех работников. Плюс к этому цеховая организация неработающих пенсионеров почти из 700 человек, самому молодому из которых около шестидесяти лет, а самому старшему за девяносто. Все они исправно платят членские взносы. Небольшие, всего 174 рубля в год, и не из пенсии, а по их личному заявлению из суммы компенсации, которую предоставляет работодатель всем работникам и ветеранам на оплату потребляемой ими тепло- и электроэнергии. Понятно, что этих денег может не хватить и на одно посещение концерта. Откуда же средства на все мероприятия?

Александр Никитин и Александр Стрельников: всегда есть, о чем поговорить.

- Автобусные поездки по Омску, за город, как и ряд других массовых мероприятий, оплачивает профком, - объясняет Александр Никитин.- *Также мы выделяем средства на телефонную связь активистам (ведь им приходится обзванивать сотни абонентов), и на доплату председателю и освобожденному бухгалтеру цеховой профорганизации. Кроме того, на её мероприятия перечисляет в год по 300 тысяч рублей работодатель. С его стороны есть и разовые «вливания». Например, в этом году в августе в честь празднования 75-летия омской энергосистемы администрация ТГК закажет три теплохода для пенсионеров, где для них будут организованы концертные программы и чаепитие. Отмечу, что при этом наши старшие товарищи не пытаются злоупотреблять хорошим к себе отношением. Александр Васильевич Стрельников прежде, чем представить смету на мероприятие, напишет письма во всевозможные городские и областные инстанции с просьбой оказать содействие. В итоге в тот же музей имени Врубеля они сходили по «школьным» билетам.*

Кстати, в действующем коллективном договоре меры социальной поддержки для неработающих ветеранов предусмотрены такие же, как и для работников.

Александр Петрович Никитин признался, что порой коллеги задают ему вопрос: мол, зачем нужна тебе эта «обуза» - неработающие пенсионеры? Ответ, по-моему, достойный: «Как же не поддерживать тех, кто многие годы развивал электроэнергетику региона, кто сам поддерживает профсоюз?! И потом - все мы когда-нибудь станем стариками…»

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Без остановок

«Школа молодого профсоюзного лидера» учит омских железнодорожников преодолевать препятствия и побеждать

На базе санатория-профилактория «Железнодорожник» прошел семинар для молодежного профсоюзного актива структурных подразделений Омского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги «Школа молодого профсоюзного лидера-2018», организованный РОСПРОФЖЕЛ. Ведущей встречи выступила инженер ООО ОСК «Инфотранс» Ксения Коновалова, которая активно занималась её подготовкой, открытием, а также командообразованием участников. С желанием получить новые знания, высказать собственное мнение по той или иной проблеме, предложить пути их решения в «Железнодорожник» приехало 30 человек.

Первая часть семинара была учебно-познавательной. С лекцией об истории и роли профсоюзов выступил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов. А заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Омского СП Дорпрофжела Людмила Рычкова на своём занятии сделала акцент на значении профсоюза на железнодорожном транспорте. Оживленно прошли уроки ораторского мастерства и лидерства преподавателя актерского мастерства Омского колледжа культуры и искусств режиссера Рахата Шуакбаева. По отзывам участников, в работе и жизни им пригодятся полученные знания во время обучения по вопросам бизнес-презентаций, которое провел директор графической студии Александр Лютов.

Самым волнительным моментом семинара стала защита творческих проектов по техническим и социальным вопросам. Это мероприятие уже состоялось в здании музея революционной, боевой и трудовой славы железнодорожников, что, конечно же, придавало происходившему торжественность. Ребята справились с волнением и достаточно аргументированно доказали практическую пользу своих разработок по двум направлениям - техническому и социальному. Победителем в первом стали машинисты локомотивного эксплуатационного депо Омск Виталий Бузырёв и Илья Сухетский с проектом «Применение системы 5с на локомотиве», внедрение которого позволит упорядочить приёмку этого движетеля вагонов. Самым лучшим социальным проектом стала презентация на актуальную тему «Сэлфи - это опасно», которую представили ведущий инженер Олег Полещук и осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо стации Входная Георгий Мариков.

Теперь победителей и призеров конкурса проектов ждет второй, окружной, этап «Школы молодого профсоюзного лидера-2018», который пройдет в мае в Новосибирске. А третий этап планируется организовать в сентябре в Сочи. Желаем омским молодым железнодорожникам без остановок идти к победам!

Семен ТАРАСОВ.
Фото Ирины ШУМКОВОЙ.

Придаток партии

История омских профсоюзов в период советской власти: часть пятая

Продолжение. Начало в № 20, 22, 2017 г.; № 1, 3, 5, 2018 г.

Соревнование в обвинениях

По уже знакомой нам странной традиции 1938 год в «Омской правде» начался с длительного игнорирования профсоюзов. Только 12 мая в подборке «Перед выборами в Верховный Совет РСФСР» появился материал с тоже привычными заглавием и посылом - «Обкомы профсоюзов в стороне от избирательной кампании»: *«От профсоюзов требуется, чтобы они весь свой огромный актив поставили на службу избирательной кампании. Центром массовой работы должны стать клубы, красные уголки, сады, цехи предприятий... Исключительно важная, ответственная задача стоит перед профсоюзами в деле ликвидации неграмотности. Нет нужды говорить о том, какое огромное значение имеет для каждого гражданина возможность собственноручно заполнить избирательный бюллетень. Между тем, с ликвидацией неграмотности в нашей области дело обстоит крайне неблагополучно... В союзе рабочих леса и сплава числится 1572 неграмотных, а обучается только 480. За первый квартал 1938 года школы ликбеза выпустили всего 20 человек... Даже в союзе политпросветработников есть неграмотные и большинство из них не учится!.. Роль посторонних наблюдателей и равнодушных регистраторов не к лицу профсоюзным руководителям»*.

Режим молчания продолжается до сентября, когда свою работу начинает VII пленум ВЦСПС, посвященный выполнению решений предыдущего пленума и подведению итогов отчетно-выборной кампании. Что же это за итоги? В докладе председателя ВЦСПС Николая Шверника с гордостью сказано о том, что в ходе выборов состав фабрично-заводских и местных комитетов был обновлен на 70-80 процентов, а центральных комитетов - на 96 (!). *«На профсоюзную работу,* - напоминал Шверник в своем выступлении на XVIII съезде партии в 1939 году, - *пришли новые люди, люди с творческой инициативой и уменьем в своей работе опираться на активность широких масс»*. Впрочем, на этот процесс можно посмотреть и с другой стороны: к руководству профсоюзами пришли люди без всякого опыта профсоюзной и организаторской работы. Естественно было ожидать, что они в своей деятельности станут ориентироваться прежде всего на старших партийных товарищей и прислушиваться прежде всего именно к их мнению.

VII пленум стал логическим продолжением планомерной и последовательной работы государства по шельмованию профсоюзов, свертыванию их самостоятельности, навязыванию ничтожных функций и в конечном счете - демонстрации их общей несостоятельности. По убеждению автора этого исследования, жить профсоюзам оставалось считаные годы. Однако конкретный разговор об этом еще впереди.

А пока выступающие на VII пленуме будто соревнуются в том, кто изобретет наиболее хлесткое обвинение в адрес профсоюзов по абсолютно случайному поводу. Так, председатель фабкома Балахнинского бумажного комбината Рыжаков отметил, что *«до сих пор нет никаких указаний относительно работы фабзавкомов в области изобретательства»*. Председатель ЦК союза рабочих станкоинструментальной промышленности Пастухов указал, *«что союзы упустили из своего внимания ударничество... и ослабили работу с производственными совещаниями, передав это дело администрации»*. Председатель ЦК Осоавиахима Горшенин подчеркнул, что *«профсоюзные организации обязаны активно помочь Осоавиахиму в подготовке без отрыва от производства многочисленных кадров пилотов, парашютистов, снайперов и создать им все условия для учебы»*. Изо всех сил каялся и сам Шверник: *«Крайне вяло проводится профессиональными организациями... антирелигиозная пропаганда»*.

Улица Кузнечная (ныне Маяковского) на пересечении с пр. К. Маркса. 1939 год.

Несколько забегая вперед, скажем, что 9 октября в «Омской правде» опубликован материал о собрании профактива по поводу решений VII пленума ВЦСПС. Здесь тоже полно самых неожиданных претензий: *«Тов. Новгородцев (член союза неполных средних школ)... рассказал о фактах безобразной работы гортопа. Город не обеспечен дровами, у складов огромные очереди. Профсоюзные же организации слабо борются за ликвидацию безобразий... Тов. Жариков (союз железнодорожников) обращает внимание на то, что профсоюзы не уделяют достаточное внимание работе торгующих организаций... За хлебом, за капустой... трудящимся приходится стоять по нескольку часов в очереди... Тов. Титова (обувная фабрика) указывает, что организации города, в том числе и профсоюзы, мало обращают внимания на благоустройство окраин»*.

Не правда ли, все эти суровые разговоры напоминают известный эпизод из «Двенадцати стульев»? Вот этот: *«Остап подошел к Воробьянинову вплотную и, оглянувшись по сторонам, дал предводителю короткий, сильный и незаметный для постороннего глаза удар в бок. «Вот тебе милиция! Вот тебе дороговизна стульев для трудящихся всех стран! Вот тебе ночные прогулки по девочкам! Вот тебе седина в бороду! Вот тебе бес в ребро!» Ипполит Матвеевич за все время экзекуции не издал ни звука. Со стороны могло показаться, что почтительный сын разговаривает с отцом, только отец слишком оживленно трясет головой»*.

«Смотры инструментов и приспособлений»

Не было забыто на VII пленуме и чеканное высказывание вождя про «своеобразный кризис», ставшее три года назад отмашкой для массированных нападок на профсоюзы. Секретарь ВЦСПС Москатов в своем выступлении использует его с видимым удовольствием: *«Перед VI пленумом ВЦСПС профсоюзы пережили своеобразный кризис, существо которого заключалось в отставании руководящих профорганов от широкого размаха социалистического строительства и отрыве их от профсоюзных масс. За период от VI до VII пленума ВЦСПС проделана большая работа по ликвидации этого своеобразного кризиса, по поднятию профсоюзной работы до уровня политических задач, поставленных перед ними партией»*.

Выделим для себя эту последнюю цитату: да, профсоюзы СССР к этому моменту совершенно смирились с утерей своего лица и с тем, что повестку дня для них жестко и безапелляционно определяла правящая партия. В передовой «Правды» от 16 сентября, озаглавленной «За большевистский стиль в работе профсоюзов» и посвященной итогам VII пленума ВЦСПС, читаем: *«В замечательных страницах краткого курса ВКП(б), публикуемого в «Правде», мы видим, какое огромное значение партия всегда придавала профсоюзам, как она сделала профсоюзы большевистскими...»* Кстати, в этом самом «Кратком курсе ВКП(б)» упоминается, что еще до Первой мировой войны партия большевиков, будучи в подполье, боролась за овладение легальными организациями рабочего класса: *«Партия стремилась завоевать профессиональные союзы»*. И ей это, скажем прямо, удалось.

Дворец труда на ул. Ленина. 1938 год.

10 марта 1939 года Сталин открывал XVIII съезд ВКП(б) отчетным докладом. Выдержка из него, кажется, намекает на ближайшие перспективы профсоюзов: *«Чтобы свергнуть капитализм, необходимо было... разбить вовсе государственную машину буржуазии, ее старую армию, ее бюрократическое чиновничество, ее полицию, и поставить на ее место новую, пролетарскую государственность, новое, социалистическое государство. Большевики, как известно, так именно и поступили. Но из этого вовсе не следует, что у нового, пролетарского государства не могут сохраниться некоторые функции старого государства, измененные применительно к потребностям пролетарского государства. Из этого тем более не следует, что формы нашего социалистического государства должны остаться неизменными, что все первоначальные функции нашего государства должны полностью сохраниться и в дальнейшем. На самом деле формы нашего государства меняются и будут меняться в зависимости от развития нашей страны и изменения внешней обстановки»*.

Единственная форма (или функция) из сохранившихся к этому времени от «старого государства», и при этом пригодная для любых изменений - профсоюзы. Которые к тому же напрочь растеряли былые навыки борьбы и превратились в малопонятный придаток партии - на очередном пленуме ВЦСПС, прошедшем в апреле 1939-го, среди прочих решений значится такое: *«Предложить центральным и областным комитетам профсоюзов и фабрично-заводским и местным комитетам коренным образом улучшить большевистское воспитание профсоюзного актива, оказывать ему помощь в овладении большевизмом на основе изучения «Краткой истории ВКП(б)»*. Ну и для пущей важности такой смехотворный пункт: *«Рекомендовать профессиональным организациям шире практиковать общественные смотры оборудования, инструментов, приспособлений»*.

А центральная «Правда» в своей передовой 18 мая прямо говорит: *«Член профсоюзного органа - это большевистский боец за третью сталинскую пятилетку, отдающий всего себя социалистическому строительству, мобилизующий массы на выполнение задач, выдвигаемых большевистской партией!.. Лучшие непартийные активисты профессиональных союзов мечтают о том, чтобы стать членами великой коммунистической партии большевиков и готовят себя к этому»*.

А тем временем профсоюзы стремительно теряют последние рычаги управления - даже самими собой. «Омская правда» 1 июня в материале о совещании профсоюзного актива сообщает: *«Два дня продолжалось совещание профактива г. Омска, организованное горкомом ВКП(б)»*. Но это отнюдь не снимает с профсоюзов ответственности за всё, на что упадет взгляд партийного журналиста. В июньской заметке о профорганизациях столовой № 5 и ресторана № 1 «Омская правда» негодует: *«8 апреля в столовой № 5 в котлете, поданной посетителю, оказались куски штукатурки, 25 мая посетителю ресторана № 1 подали яичницу из 2 яиц, вместо трех, как было указано в меню... Подобных недостатков очень много, но местные комитеты столовой и ресторана совершенно недостаточно борются против них»*.

Общежитие работниц Сибзавода. 1930-е годы.

Эстафету подхватывает через две недели автор материала «Отчетные доклады профорганов подвергнуты большевистской критике»: *«Так, например, по отчетному докладу председателя местного комитета буфета станции Омск тов. Калиберда выступило в прениях на посменных собраниях 46 человек. Член союза, киоскер тов. Лузин в своем выступлении указал, что местный комитет не занимался вопросом подбора кадров... Повар тов. Цибульская критиковала местный комитет за то, что он недостаточно занимался вопросами организации труда... - Местный комитет забыл о призыве товарища Сталина держать массы в состоянии мобилизационной готовности, - говорил на собрании плановик тов. Белозеров»*.

На этом фоне совершенно поразительным выглядит появление в «Омской правде» 2 июля большого очерка под названием «Председатель цехового комитета». В нем в самых превосходных степенях повествуется о профсоюзном руководителе одного из цехов паровозоремонтного завода Петре Ковинском, который, *«не считаясь с временем и занятостью по основной работе (он работает мастером по плотницким работам в комплексной бригаде № 1)... успевает заниматься жилищно-бытовыми и культурными нуждами членов союза»*.

Больше в газете таких материалов не было на протяжении многих лет.

Два и два

В этой небольшой главке речь пойдет о строителях. Об удивительных советских строителях. 4 июля 1939 года «Омская правда» гордо сообщает: *«Администрация Омского промторга приступила к подготовительным работам по строительству нового 16-квартирного четырехэтажного жилого дома для стахановцев прилавка. Площадка для строительства отведена горсоветом на улице Орджоникидзе. Два этажа этого дома будет построено в 1940 году, а два - на следующий год»*.

Шестнадцать квартир! Четыре этажа!! За два года!!! Невероятно. Просто напомню, что за восемь лет до этого в Нью-Йорке был торжественно открыт ставший впоследствии символом небоскребостроения 102-этажный Эмпайр-стейт-билдинг, возведенный за тринадцать месяцев. А вообще первая в мире 10-этажная высотка высотой 42 метра была построена еще в 1885 году в Чикаго за год. И дело не в каких-то специфических омских условиях: одно из известнейших исторических зданий Омска, громадина страхового общества «Саламандра», было возведено за те же два года в 1913-1914 годах.

И в продолжение темы - «Омская правда» 27 октября того же года с возмущением пишет об упущениях в работе обкома союза рабочих коммунально-жилищного строительства: *«Областной комитет союза самоустранился от производственных вопросов... Крайне слаба и воспитательная работа среди строителей... Но хуже всего обстоит дело с обслуживанием бытовых нужд строителей... Общежития ни на одной стройке не утеплены, крыши не покрыты, водопровод не утеплен»*.

Слушайте, ну это вовсе ни в какие ворота не лезет. Профсоюз упрекают в том, что у строителей (!) не утеплены общежития и не покрыты крыши. Вот эти-то кадры, видимо, и строили кое-как по два этажа в год.

На полях истории

Коротенькая заметка от 4 апреля 1938 года под рубрикой «Происшествия»:

«К. Емельянов напился денатурата и вскоре умер. При медицинском вскрытии установлено, что смерть наступила от отравления денатуратом».

Слава те господи, а то ведь до последнего думали, что бедолага помер от почечуя...

Следующая часть нашей хроники вместит в себя события 1940-1941 годов. До встречи.

Лев ГРАЧЁВ.

Фотоматериалы представлены Историческим архивом Омской области.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Дополнительная работа, поручаемая сотруднику

Что входит в понятие «расширение зон обслуживания» в целях применения ст. 60.2, 151 ТК РФ?

Понятие «расширение зон обслуживания» законодателем рассматривается не отдельно, а только в совокупности с «увеличением объема работ», поэтому во избежание возможных ошибок стоит отметить различия.

Расширение зон обслуживания предполагает возложение дополнительных обязанностей на работах с четким разделением границ.

Основное отличие расширения зоны обслуживания от увеличения объема работы состоит в том, что расширение зоны обслуживания устанавливается, когда должность предполагает наличие зон или участков (например, соцработник, врач, уборщица). Увеличение объема работы - помимо основной работы работнику поручается аналогичная дополнительная работа, то есть увеличивается объем ранее выполняемой работы.

Таким образом, расширение зоны обслуживания чаще применяется для работников, за которыми закреплены участки, - врачей, электриков, в то время как увеличение объема скорее применимо для работников, у которых есть норма выработки.

В соответствии с ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ дополнительная работа, поручаемая работнику наряду с работой, определенной трудовым договором, может выполняться им в порядке совмещения профессий (должностей), путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или в связи с возложением на него обязанностей временно отсутствующего работника. При этом работодатель может поручить работнику выполнение такой дополнительной работы только с его письменного согласия и за дополнительную плату (ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ).

При расширении зон обслуживания или увеличении объема работ работник выполняет работу по той же профессии или должности, которая обусловлена трудовым договором, но в большем объеме по сравнению с тем, который он ранее выполнял в соответствии с трудовым договором.

Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы используются преимущественно при наличии вакансий. Следует отметить, что расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ могут иметь место в случае, когда дополнительная работа выполняется не одним, а двумя и более работниками.

Законом не предусмотрено ограничение срока, на который работодатель может поручить работнику выполнение дополнительной работы наряду со своей основной работой. В каждом конкретном случае срок, в течение которого работник будет выполнять наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу за счет расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, определяется работодателем с согласия работника (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ). В том случае, если работник не согласен со сроком, определенным работодателем, этот срок может быть определен соглашением сторон. Если стороны не смогут договориться о сроке, в течение которого должна выполняться дополнительная работа, работник вправе отказаться от ее выполнения.

Непредоставление дополнительной оплаты при расширении зон обслуживания и увеличении объема выполняемых работ, привлечение работника к таким работам без его письменного согласия являются нарушениями трудового законодательства и влекут административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Перевод временного работника на другую должность по срочному или бессрочному трудовому договору

Можно ли перевести работника, работающего по срочному трудовому договору (по договору исполнения обязанностей отсутствующего работника), на другую должность по срочному (например также по договору исполнения обязанностей отсутствующего работника) или бессрочному трудовому договору?

Частью 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ предусмотрено заключение срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы. При этом, как установлено ч. 3 ст. 79 ТК РФ, данный трудовой договор прекращается с выходом отсутствующего работника на работу.

При заключении срочного трудового договора условия о сроке его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для его заключения, являются обязательными для включения в трудовой договор (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

Под переводом на другую работу понимается постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник, при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ).

Трудовое законодательство не содержит запрета в отношении перевода работника, работающего по срочному трудовому договору (временного работника), на другую должность по срочному или бессрочному трудовому договору.

Условия трудового договора, включая трудовую функцию, срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения трудового договора на определенный срок, могут быть изменены по соглашению сторон в период действия трудового договора.

Поскольку трудовое законодательство не предусматривает особенностей в отношении оформления перевода временного работника на другую должность по срочному или бессрочному трудовому договору, перевод осуществляется в общем порядке.

В случае перевода временного работника с его согласия на другую должность по срочному или бессрочному трудовому договору работодателю необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором нужно отразить все изменяющиеся при переводе временного работника условия договора.

Правда и мифы о доплатах к пенсии

В последнее время дня не проходит без новостей из интернета о различных доплатах, которые якобы выплачивает Пенсионный фонд практически всем желающим - и работающим гражданам, и пожилым людям. И если работающие граждане по большей мере относятся к информации о загадочных выплатах, «обнаруженных по номеру СНИЛС», скептически, то представители старшего поколения, привыкшие верить печатному слову, начинают взволнованно звонить на «горячую линию» Омского отделения ПФР с вопросами: действительно ли вскоре всем пенсионерам выплатят по пять (десять) тысяч рублей, и какое заявление надо написать, чтобы начислили доплату к пенсии за детей, рожденных в СССР (за долгую супружескую жизнь, за продолжительный трудовой стаж и т.д., и т.п.).

За разъяснениями мы обратились к управляющему Омским отделением ПФР Сергею Тодорову.

- К сожалению, особых выплат или фиксированных доплат к пенсии за большой трудовой или супружеский стаж, детей, рожденных в определенный период, пенсионным законодательством не предусмотрено, - пояснил Сергей Николаевич.

- Продолжительность трудового стажа, как и заработная плата, служба в армии, уход за детьми и т.п., учитывается при первоначальном расчете и назначении пенсии. В дальнейшем у неработающего пенсионера пенсия увеличивается при индексации, а у работающего - при ежегодном перерасчете с 1 августа. Обращаться для этого в Пенсионный фонд не требуется - все увеличения делаются автоматически.

Что касается разовой выплаты всем пенсионерам, то в прошлом январе подобная выплата (в пять тысяч рублей) была установлена отдельным федеральным законом, что широко освещалось официальными СМИ. В этом году подобных законов принято не было.

А теперь о тех выплатах, которые действительно предусмотрены пенсионным законодательством. Например, одному из супругов, состоящему на иждивении второго супруга (независимо от продолжительности брачных отношений), может быть установлена доплата к пенсии. Подтверждение факта иждивения производится документально, а территориальным органом ПФР принимается комиссионное решение об установлении (отказе в установлении) факта иждивения. Либо в случае смерти одного из супругов второй может обратиться за назначением пенсии по потере кормильца, если такой вариант будет более выгоден.

Как уже было сказано, фиксированных сумм (как обещает интернет - от 5 до 15 тысяч рублей за каждого ребенка) женщинам, родившим детей (независимо от даты и страны рождения), к сумме страховой пенсии не начисляется. При этом в соответствии с законодательством при установлении пенсии в страховой стаж учитываются не только периоды трудовой деятельности, но и иные (нестраховые) периоды, к которым в том числе относится период ухода одного из родителей за ребенком до достижения им возраста полутора лет. В случае совпадения по времени трудовой деятельности и «нестраховых» периодов в стаж учитывается один из указанных периодов, наиболее выгодный для пенсионера.

Тем, кто вышел на пенсию начиная с 2015 года, выбор наиболее выгодного варианта расчета пенсии уже произведен при первоначальном установлении размера пенсии. У тех, кто вышел на пенсию ранее, появилось право подать заявление на перерасчет.

Сказать однозначно, у кого учет периода ухода за детьми даст прибавку, а у кого нет, невозможно. Размер пенсии каждого пенсионера индивидуален и зависит от многих параметров. В связи с этим и размер увеличения за счет перерасчета различен. Кроме того, у ряда получателей пенсии эта замена размер пенсии не увеличивает, а уменьшает. На деле сумма к выплате остается прежней.

Подводя итог, можно посоветовать пожилым людям получать достоверную информацию обо всех выплатах по линии ПФР из официальных источников - сайта Пенсионного фонда www.pfrf.ru, а также по телефону «горячей линии» Отделения ПФР по Омской области 24-74-01.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Считать недействительным студенческий билет, выданный Омским госуниверситетом путей сообщения на имя Хлюпиной Виктории Константиновны, в связи с утерей.

Считать недействительным диплом, выданный в 2008 году Омским государственным техническим университетом на имя Букреевой Анны Юрьевны, в связи с утерей.

Памятные даты омского комсомола

6 апреля

1974 - вышел пятитысячный номер газеты Омского обкома ВЛКСМ «Молодой сибиряк».

7 апреля

1978 - опубликована приветственная телеграмма генерального секретаря ЦК КПСС Л.И. Брежнева кавалеру ордена Ленина бригадиру комсомольско-молодежной бригады сборщиков автошин Омского шинного завода Леониду Бережминскому в связи с завершением им личной пятилетки менее чем за два года и три месяца.

10 апреля

1939 - бюро Омского обкома ВЛКСМ вынесло постановление о подготовке без отрыва от производства в МТС и совхозах по области 4 тысяч девушек-трактористок.

11 апреля

1935 - вышло постановление оргбюро ЦК ВЛКСМ по Омской области о праздновании пятнадцатой годовщины сибирского комсомола. Среди прочих праздничных мероприятий значилось и такое: «выдвинуть 100 человек комсомольцев и несоюзной молодежи на руководящую хозяйственную, советскую и профсоюзную работу».

12 апреля

1943 - бюро Омского обкома ВЛКСМ постановило поддержать инициативу комсомольцев и молодежи Омской области по поводу участия в восстановлении Сталинграда. В Сталинград для этого решено послать 600 комсомольцев.

16 апреля

1987 - в центральном павильоне выставочного сквера Омска открылась экспозиция художников экспериментального художественного обучения («ЭХО»), посвященная XX съезду ВЛКСМ.

17 апреля

1929 - на заседании Омского окружкома ВЛКСМ впервые был поставлен вопрос о широком развертывании социалистического соревнования среди молодежи.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Бивень. **4**. Космос. **10**. Муравьед. **11**. Эмульсия. **14**. Уинн. **15**. Можайский. **16**. Шпиц. **19**. Ацтек. **20**. Асана. **21**. Рдест. **24**. Пакгауз. **25**. Жуков. **27**. Рондо. **28**. Грильяж. **32**. Дюрер. **33**. Дышло. **34**. Эклер. **39**. Дюна. **40**. Кардиолог. **41**. Литр. **44**. Штепсель. **45**. Святогор. **46**. Ангарск. **47**. Трактат.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бамбук. **2**. Вереница. **3**. Нива. **5**. Осло. **6**. Мясопуст. **7**. Святцы. **8**. Седов. **9**. Ампир. **12**. Саксаул. **13**. Ясень. **17**. Гематоген. **18**. Однорядка. **22**. Эгида. **23**. Гусли. **26**. Брюллов. **29**. Нюрнберг. **30**. Рында. **31**. Редингот. **35**. Одышка. **36**. Шашлык. **37**. Корвет. **38**. Арарат. **42**. Истр. **43**. Утка.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 19 апреля.

Как задать соперникам жару?

Это легко, если у вас фамилия - Жарова

То, что главный бухгалтер областной профорганизации работников здравоохранения Виктория Жарова - чемпион проводки и баланса, факт общеизвестный. Но два года назад Виктория, до того активно увлекавшаяся бодибилдингом, решила всерьез заняться пауэрлифтингом. И с ходу стала чемпионом Сибири. Потом - чемпионом России. И вот недавно на открытом Кубке СНГ вновь получила золотую медаль. Даже две - в жиме лежа и в народном жиме.

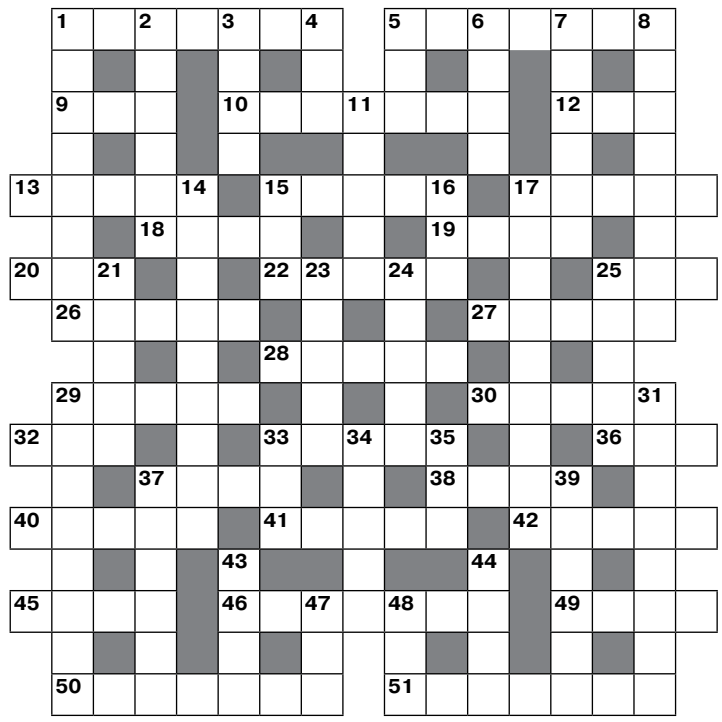
Кубок СНГ получился очень представительным - всего в нем изъявили желание участвовать 214 спортсменов из многих регионов России и сопредельных государств. При этом фаворитом, как признается сама Виктория, она себя не ощущала, состав соперниц был весьма ровным. Поэтому победа Виктории (если это и тавтология, то очень приятная) сто́ит дорогого. Особенно, если учесть, что Жарова вышла на помост в двух дисциплинах - и в обеих ей не было равных.

Проходили соревнования в Омской ДЮСШ имени Героя России Олега Охрименко, причем благодаря четкому расписанию выступления всех участников турнира уложились в один день. И тут надо заметить, что Омск достаточно часто принимает соревнования самого высокого уровня. Секрет прост: мы просто хорошо умеем это делать. «Организация турнира была замечательной, - говорит наша чемпионка, - и врученные победителям медали очень красивые». Но только я успеваю подумать, что красивая медаль на красивой женщине - это вдвойне страшная сила, как Жарова добавляет: «И тяжелые». Ну, раз уж об этом упоминает чемпионка по поднятию тяжестей, значит, вес там действительно солидный.

Осталось добавить, что тренирует Викторию муж, чемпион России и мастер спорта по бодибилдингу. И такой слаженный чемпионский тандем обещает нам, болельщикам, еще много моментов триумфа. Хотя сама Жарова о будущем говорить не хочет: «Жизнь покажет». А мы всё равно будем надеяться.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива Виктории ЖАРОВОЙ.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Основоположник русской военно-полевой хирургии, основатель русской школы анестезии. **5**. Совокупность приемов, применяемых в каком-нибудь деле, мастерстве. **9**. Это помещение в Большом Кремлёвском дворце в Московском Кремле названо в честь ордена Святого апостола Андрея Первозванного. **10**. Станция, расположенная в Западной Антарктиде. **12**. Древнее название реки Амударьи. **13**. Он ввел в физику понятие «электрический ток». **15**. В Древней Руси: высокий богатый дом с покатой крышей, с надворными постройками. **17**. Крупная ящерица, способная изменять окраску тела. **18**. Именованная область данных на носителе информации. **19**. В этом городе находится мавзолей Тадж-Махал. **20**. Крупная река в Южной Азии. **22**. Древнерусское название драгоценных камней. **25**. В шведском парке Фулуфьеллет существует экземпляр этого дерева, названный «Старый Тикко», возраст которого составляет более 9550 лет. Это старейший известный древесный организм на Земле. **26**. Спортивный элемент парного фигурного катания. **27**. Порода малорослых гончих, не выше 40 см. **28**. Трава из семейства зонтичных, имя которой произошло от древнерусского названия еды. **29**. Зерновая культура. **30**. Род горной антилопы. **32**. Крупный удав. **33**. В 1988 г. получил премию «Ника» за лучшую мужскую роль в фильме «Комиссар». **36**. Пресноводная рыба семейства карповых. **37**. Серый африканский попугай. **38**. Ценный поделочный и полудрагоценный камень, широко используется в ювелирном деле и как материал для художественной резьбы. **40**. Раздел науки о кораблевождении. **41**. Характерная окраска звука, голоса, инструмента. **42**. Мечты, призрачные видения. **45**. Погодное явление. **46**. Напускная храбрость. **49**. Светлые круги вокруг Солнца и Луны. **50**. Группа близких, родственных, объединенных между собой компонентов. **51**. Овсяная мука.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шитая серебром или золотом тесьма для украшения форменной одежды. **2**. Строение земной поверхности. **3**. Эмблема государства. **4**. Положение гимнаста на кольцах. **5**. Площадка для предварительного хранения и первичной обработки зерна. **6**. Соединительная ткань, покрывающая суставные поверхности костей. **7**. Певчая птица из отряда воробьиных. **8**. Совокупность согласованных, взаимосвязанных объектов. **11**. Игра в обруч. **14**. Актриса театра и кино, памятна своими изречениями, многие из которых стали крылатыми. **15**. Мелкое насекомое-вредитель. **16**. Шахматный термин. **17**. Группа островов. **21**. Древнерусский струнный музыкальный инструмент. **23**. Один из народов России. **24**. Им можно почуять неладное. **25**. Город в Смоленской области, в 2007 г. указом президента РФ ему присвоено почетное звание «Город воинской славы». **29**. Старинный головной убор русских крестьянок. **31**. Действующее лицо романа М. Булгакова «Мастер и Маргарита». **33**. Небольшое мореходное судно. **34**. Советский конструктор вертолетов. **35**. Садовая смола. **37**. Смола хвойных деревьев. **39**. Сценическое амплуа. **43**. Продажа готовой продукции на рынок, потребителю. **44**. Условная единица оценки физического явления (ветра, землетрясения). **47**. Болотное растение. **48**. Что произносит судья на боксерском ринге после счета «десять»?

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

● **17, 18, 19 апреля 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца** ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. *Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;*

● **в апреле 2018 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для лиц пожилого возраста» (40 часов).** Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.* Дату начала занятий сообщим по мере комплектования группы. Звоните;

профсоюзный актив

● **членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров предприятий и организаций со 2 по 30 апреля 2018 г. каждый понедельник с 14.00 до 16.50.**

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Заявки на обучение принимаются: пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3170 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 18.04.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 407789.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.