



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

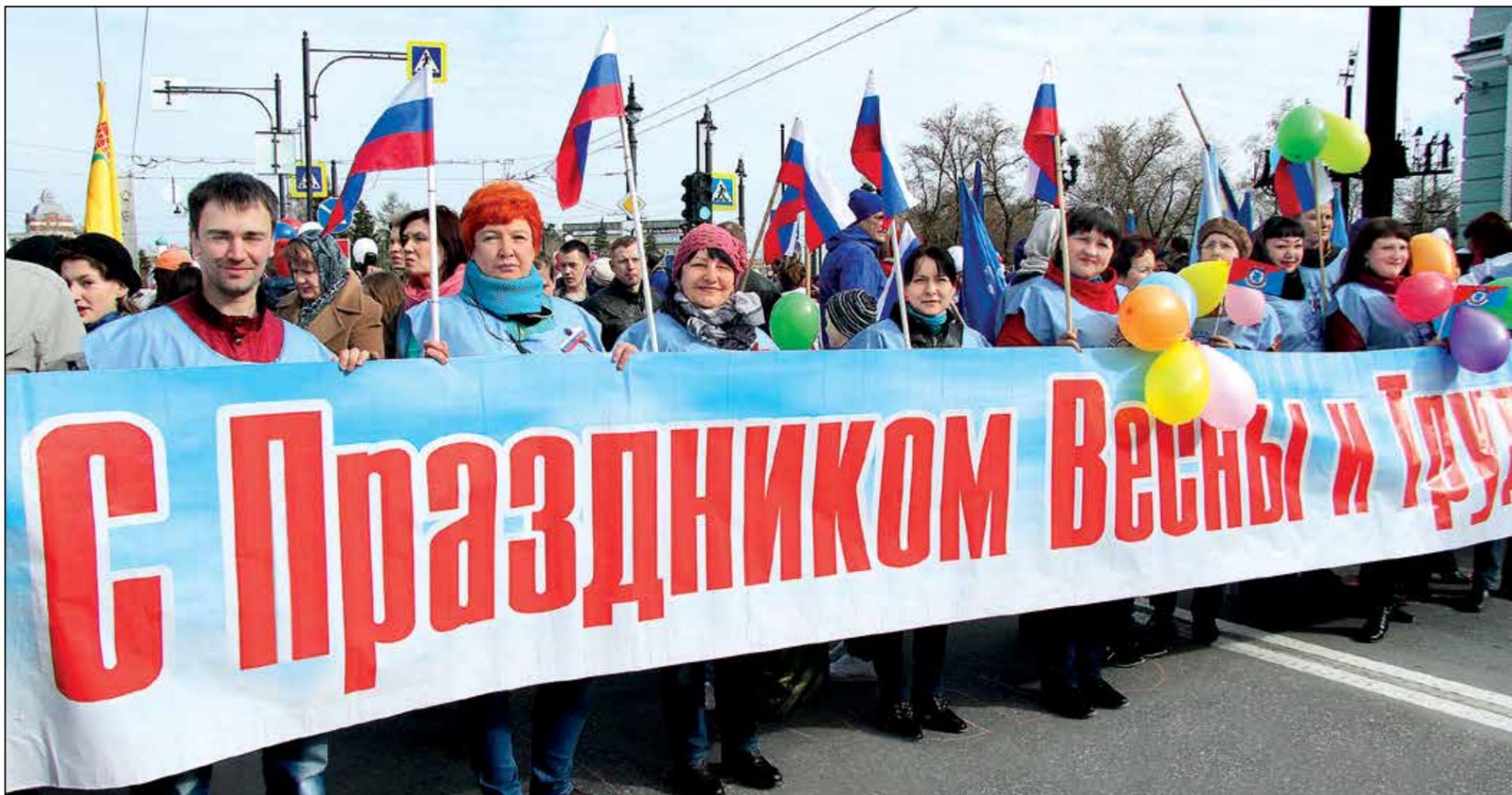
№ 8 (1312)
19 апреля 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Век Первомай



1 мая трудящиеся России отмечают Праздник Весны и Труда. Федерация омских профсоюзов приглашает омичей принять участие в первомайском шествии и митинге под главным девизом

«За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

Место сбора колонны - на улице Бударина с 8.30 до 9.30.

Начало движения колонны в 9.30.

Митинг состоится на Соборной площади в 10.00.

По окончании митинга - культурно-развлекательная программа.

(Схема размещения и движения колонны демонстрантов на с. 8.)

Наши лозунги:

Безопасные условия труда - каждому работнику!

В единстве - наша сила!

В развитии производства - гарантия занятости!

Всё для блага человека труда, всё во имя человека труда!

Гарантия трудовых прав - гарантия стабильности общества!

Гражданину России - достойный труд и достойную зарплату!

ДА - росту зарплат и пенсий!

НЕТ - росту налогов и цен!

Достойная зарплата - здоровое общество!

Достойному труду - достойный отдых!

Достойный труд - безопасный труд!

За мир и стабильность!

За социальную справедливость в трудовых отношениях!

Зарплата! Занятость! Законность!

Зарплату - на уровень реальной стоимости рабочей силы!

Индексацию зарплаты и пенсий - не ниже уровня инфляции!

Индексацию пенсий - работающим пенсионерам!

Когда мы едины - мы непобедимы!

Коллективный договор - гарантия достойного труда!

Молодежь - будущее профсоюзов!

Молодежь - кадровый потенциал страны!

Молодежь без работы - Россия без будущего!

Профсоюз - ЗАщита, ЗАНятость, ЗАконность!

Профсоюз -

законный представитель работников!

Работающий человек не должен быть бедным!

Сильные профсоюзы - сильная Россия!

Дорогие земляки!

Грядущий Первомай - особенный. В нынешнем году исполняется ровно сто лет с того дня, как этот праздник стал государственным и занял достойное место в ряду самых важных и памятных для страны дат. Поэтому я от всей души поздравляю вас с наступающим Праздником Весны и Труда.

Пусть этот день будет согрет настоящим летним солнцем и укрепит наши общие надежды на перемены к лучшему! А этих перемен требуется еще достаточно много: далеко не все поддерживаемые профсоюзами страны принципы достойного труда реально претворяются в жизнь. Вы все прекрасно представляете, о каком спектре понятий идет речь - от нормальных условий работы до заработной платы, способной обеспечить не элементарное выживание, а благополучное существование каждого. И я желаю вам одного: чтобы ваш труд был востребован, оценен по достоинству и приносил не только удовлетворение, но и достаток.

По вековой уже традиции 1 мая Федерация омских профсоюзов проведет шествие и митинг в защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, на котором выскажет свои запросы и требования к властям и работодателям. Давайте дружно проявим солидарность, встретим Первомай в наших праздничных колоннах и в очередной раз покажем, что вместе мы - сила! С наступающим праздником вас и всего вам самого наилучшего!

Сергей МОЙСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

Факты и комментарии

Путин и Шмаков о рынке труда

Ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства стали основной темой состоявшейся 13 апреля очередной встречи президента РФ Владимира Путина и председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, сообщает департамент общественных связей ФНПР.

В ходе беседы профсоюзный лидер подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда». Вместе с тем, отметил он далее, на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжелом положении, сокращают свой персонал и закрываются».

«Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, - тут есть пробелы в нашем законодательстве», - сказал Михаил Шмаков. По его словам, «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была



выплачена». По его мнению, необходимо, чтобы заработная плата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

Сколько денег нужно россиянам для «нормальной жизни»

Для нормального уровня жизни средняя российская семья из трех человек должна каждый месяц иметь доход в размере 75,9 тысячи рублей. Такие данные, как сообщает РИА «Новости», были получены в результате опроса исследовательского холдинга «Ромир».

21 % российских семей готовы «нормально» прожить при бюджете от 20 тысяч до 45 тысяч рублей в месяц. А 66 % российских семей нормальным назвали доход в 45-120 тысяч рублей. Еще 13 % респондентов считают, что для поддержания «нормальной жизни» им необходимо более 120 тысяч рублей.

Более высокие материальные требования традиционно предъявляют жители мегаполисов. В городах с населением от одного миллиона человек респонденты хотели бы получать в среднем 91,6 тысячи рублей в месяц. В городах-пятистотысячниках этот показатель снижается до 80,2 тысячи рублей, а в сотысячниках - до 75 тысяч рублей. Жителям сельской местности хватило бы 61,5 тысячи рублей в месяц.

В опросе приняли участие полторы тысячи человек в возрасте от 18 лет, живущих в городах и сельской местности во всех федеральных округах.

В январе Росстат сообщил, что в 2017 году реальные располагаемые денежные доходы россиян по сравнению с 2016 годом снизились на 1,7 %. В позапрошлом году падение реальных доходов жителей России составило 5,8 %.



Медики подвели итоги 2017 года

11 апреля в актовом зале Областной клинической больницы прошла коллегия Министерства здравоохранения Омской области, на которой были затронуты основные итоги деятельности системы областного здравоохранения за 2017 год и основные стратегические направления в 2018 году.

Открыл заседание врио губернатора Омской области Александр Бурков, который дал положительную оценку работе омских медиков. Глава региона отметил, что 2017 год был для отрасли достаточно результативным. Удалось снизить смертность населения, особенно от болезней системы кровообращения. Увеличилась продолжительность жизни, повысилась доступность высокотехнологичной медицинской помощи. Расходы на здравоохранение в 2018 году существенно возросли. «Мы уже сде-

лали серьезный шаг в этом направлении, увеличив финансирование отрасли на 20 процентов по сравнению с 2017 годом, в том числе на 2 миллиарда рублей за счет средств областного бюджета», - отметил Александр Бурков.

С основным докладом выступил заместитель председателя Правительства Омской области, министр здравоохранения Омской области Андрей Стороженко. Он сообщил, что в планах на 2018 год привлечь 75 дипломированных специалистов на работу в село по программе «Земский доктор». Каждому врачу, трудоустроившемуся в учреждения здравоохранения сельской местности, предусмотрены выплаты из федерального и областного бюджетов в размере 1 млн рублей. Молодым специалистам, переехавшим в село, предусмотрены «подъемные» разовые денежные выплаты в размере от

20 тыс. до 50 тыс. рублей и ежемесячные доплаты в размере от 1 тыс. до 10 тыс. рублей в зависимости от занимаемой должности и места работы за счет средств бюджета области.

Об исполнении территориальной программы обязательного медицинского страхования Омской области в 2017 году проинформировал директор территориального Фонда обязательного медицинского страхования Владимир Спинов.

Об итогах выполнения двустороннего отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ за 2017 год рассказал председатель обкома отраслевого профсоюза Сергей Быструшкин. Заслушав и обсудив его доклад, коллегия приняла решение одобрить итоги выполнения соглашения за 2017 год.

ОНИИП отмечен высшими наградами

В Доме Правительства РФ на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось подведение итогов Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» уже во второй раз оказалось в числе призеров этого конкурса.



ОНИИП вошел в число лучших работодателей страны, став обладателем Гран-при конкурса сразу в двух номинациях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Стоит отметить, что наградами за свою результативную политику в области подготовки кадров предприятие отмечается на федеральном уровне уже не первый раз. Так по результатам работы в 2016 году ОНИИП занял второе место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Такая высокая оценка кадровой и социальной политики предприятия закономерна. Руководство предприятия уделяет особое внимание профессиональному развитию своих сотрудников и трудоустройству молодежи, а также вопросам обеспечения квалифицированными кадрами промышленных предприятий региона. Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса состоится 27 апреля в Доме Правительства РФ.

День мецената в Омске

В Омске во второй раз прошел День мецената, посвященный поддержке развития детской паллиативной помощи в Омской области. Организатором мероприятия стал благотворительный центр помощи детям «Радуга».

В этом году праздник, который прошел 7 апреля в Концертном зале Омской филармонии, был приурочен не только к ежегодному Дню мецената и благотворителя в России, но и к 20-летию «Радуги». В мероприятии приняли участие представители региональной власти, бизнес-структур, общественных организаций, СМИ, руководители учреждений в сфере культуры, образования и просто неравнодушные к проблемам больных детей региона омичи.

В рамках праздника состоялся концерт. Меценатов и благотворителей приветствовали известные омские артисты, а также финалисты конкурса талантов среди одаренных детей с ограниченными возможностями. Значимым моментом события стал благотворительный аукцион, средства от которого будут направлены на завершение строительства Дома радужного детства - первого в России детского хосписа европейского стандарта.

Кроме того, в ходе церемонии благодарения меценатов и партнеров «Радуги» были подведены итоги реализации благотворительных программ за прошлый год, а меценатам вручены памятные награды. В их числе - Федерация омских профсоюзов как многолетний информационный партнер «Радуги».

Кстати, обо всех благотворительных программах «Радуги» можно узнать на ее сайте <http://www.raduga-omsk.ru>.

«Неделя без турникетов»

За первый квартал 2018 года областная служба занятости оказала государственную услугу по профориентации 1 858 омским учащимся. За весь 2017 год эта цифра составила 15 647 человек, сообщил пресс-центр ведомства.

Напомним, с 2015 года Союз машиностроителей России проводит Всероссийскую акцию «Неделя без турникетов», целью которой является непосредственное знакомство школьников и студентов с работой предприятий, расположенных в их регионе.

Государственная служба занятости населения Омской области ежегодно принимает активное участие в данной акции. Этой весной она проходит с 16 по 22 апреля. План мероприятий предусматривает организацию и проведение омскими центрами занятости населения около 160 экскурсий и профориентационных уроков на предприятиях и в муниципальных учреждениях Омской области. В акции запланировано участвовать все центры занятости населения и 120 работодателей нашего региона, в том числе ПО «Полет», ПАО «Сатурн», ПО им. А.С. Попова и другие.

Майские выходные

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) напомнила о графике нерабочих дней в мае и в июне. Об этом сообщает «Интерфакс».

В связи с празднованием Праздника Весны и Труда рабочими днями в первую неделю мая будут 3-е и 4-е числа. Праздничные выходные начнутся в воскресенье 29 апреля и пройдут до среды 2 мая включительно. Понедельник 30 апреля будет нерабочим днем, поскольку на него перенесен выходной день с субботы 28 апреля. В свою очередь, выходной в среду 2 мая получается за счет переноса на него праздничного выходного дня с 7 января 2018 года, который приходился на воскресенье.

В связи с празднованием 9 мая Дня Победы, который в этом году приходится на среду, никаких переносов не будет. Рабочими днями будут 7, 8 (понедельник и вторник), а также 10 и 11 мая (четверг и пятница). При этом вторник 8 мая как предпраздничный рабочий день будет короче на один час.

Дополнительно отдохнуть можно будет в июне. Еще три выходных подряд приходятся на 10-12-е числа. В связи с празднованием Дня России понедельник и вторник объявляются нерабочими днями. Это стало возможно за счет переноса выходного дня с субботы 9 июня на понедельник 11 июня.

Накануне

*В преддверии Дня международной солидарности трудящихся,
не нарушая многолетней традиции,*

*«Позиция» обратилась к руководителям профсоюзных организаций с вопросами:
«С какими делами и мыслями вы встречаете нынешний Первомай?»
и «С какими лозунгами вы бы встали в колонну демонстрантов?»*

Есть успехи, есть и проблемы

Евгений ДРЕЙЛИНГ,
*председатель
Омской областной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки:*

- Праздник Весны и Труда наша областная профорганизация традиционно отметит массовым участием в Первомайской акции. И нам есть что продемонстрировать. В первую очередь это наши достижения. Одно из главных - содействие созданию правовых условий для начисления районных коэффициентов и процентных надбавок на фактический заработок. В результате рассмотрения заявлений работников образования - членов профсоюза в 2017 году было принято постановление Конституционного суда РФ, согласно которому районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями (в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда. Это решение является общеобязательным, а значит исключает любое иное истолкование соответствующих статей ТК РФ в правоприменительной практике. Отмечу, данная позиция о невключении районного коэффициента в наш регион была закреплена дополнительным соглашением между облпрофорганизацией и Министерством образования Омской области еще за год до решения КС, что в денежном эквиваленте составило почти 313 млн рублей.

Еще одним серьезным достижением является совершенствование подходов к формированию Национальной системы учительского роста (НСУР). По итогам рассмотрения новых замечаний и предложений профсоюза, представители которого вошли в межведомственную комиссию, был существенно доработан и расширен (по сравнению с утвержденной ранее «дорожной картой») проект модели НСУР.

Предотвращение необоснованного увольнения педагогических и научных работников по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям - еще один успех профсоюза. Теперь во главу угла ставятся результаты аттестации, что закреплено в отраслевом соглашении между Общероссийским профсоюзом и Министерством образования и науки России на 2018-2020 годы.

К сожалению, остаются и нерешенные вопросы, над которыми предстоит серьезно потрудиться. К ним, в частности, относится необходимость совершенствования отраслевой системы оплаты труда. Сегодня стимулирующие выплаты не используются для своего прямого предназначения, а являются средством для выполнения майских указов президента. Кроме того, отсутствие ежегодной индексации заработной платы согласно законодательству и одновременный рост МРОТ привели к дисбалансу в оплате труда квалифицированных специалистов и обслуживающего персонала. Нет также нормативно закреплённого принципа финансирования мероприятий по охране труда для образовательных организаций. В течение многих лет не решается вопрос о внесении в бюджетную классификацию отдельной статьи расходов на охрану труда, как это сделано для финансирования мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Эти застарелые проблемы в бюджетной сфере, в том числе в сфере образования, не позволяют реализовать в полном объеме мероприятия по обеспечению безопасности образовательного процесса.

Поэтому идея на Первомайскую демонстрацию, мы будем требовать решения обозначенных проблемных вопросов.



За повышением МРОТ - пересмотр потребительской корзины

Ольга ШПАК,
*председатель первичной профсоюзной организации
ОАО «Хлебодар»:*

- Как хорошо, что все-таки пришла весна. И как хорошо, что есть работа! Пусть она будет увеселительной. И у пожилых, и у молодых. Работа организует, дисциплинирует человека. Работа, хочешь - не хочешь, вносит в нашу жизнь порядок. А еще за нее и деньги платят. Правда, не всем и не всегда достойные. Да, профсоюзы добились повышения МРОТ до прожиточного минимума. Безусловно, это большая победа. Но ведь бедность еще не преодолена. Разве можно прожить на прожиточный минимум?! Поэтому всецело поддерживаю дальнейший шаг ФНПР - добиться пересмотра и актуализации расчета потребительской корзины.

В прошлом году на нашем предприятии был заключен новый коллективный договор на 2017 - 2020 годы. В нем сохранены все социальные гарантии, которые были в предыдущем. Это и выплаты к юбилею по возрасту и по стажу работы на предприятии, рож-

дению ребенка, первому заключению брака, а также в связи с потерей близких и т.д. Все пункты коллективного договора выполняются. Вот, правда, заработную плату пока не могут нам поднять. Но работодатель поддерживает работников квартальными выплатами, что является неплохим подспорьем.

Весна, как обычно, дарит надежду на то, что всё будет хорошо. Пусть наша молодежь работает, создает семьи, растит здоровых, хороших детей. И чтобы наши дети не гибли бы ни в каких войнах, ни в каких торговых или развлекательных центрах.

А еще бы я подняла на демонстрации лозунги по благоустройству города. Наши дороги, и проезд, и пешеходные, необходимо привести в порядок, чтобы дети спокойно могли пройти в школы и детские сады. Давайте на других трудностях будем закалять их характер.

Государство должно решать молодежные проблемы

Денис МАЙЕР,
*инженер-технолог АО «Сибирские приборы и системы»,
председатель молодежной комиссии предприятия,
заместитель председателя молодежного совета ФОП:*

- Для современной молодежи наиболее значительными являются проблемы, касающиеся денег (а точнее - желание больше зарабатывать или получать большую стипендию), жилья, возможности получения образования, повышения квалификации, карьеры. О них, об этих проблемах, знают и говорят все. Порой даже предлагают пути их решения. Например, на нашем предприятии есть молодежный раздел в колдоговоре. Поддерживают материально, существует система наставничества. Но это, думаю, местечковый подход к решению проблем. Они по большому счету должны решаться на уровне государства.

Тем более, что сегодняшняя молодежь стала приобретать социальную активность. Взять здесь хотя бы выборы. Или Первомай. Не только у меня, но и у многих моих знакомых 1 Мая возникает желание оказаться в

колоннах демонстрантов. Пройтись по улицам города с другими людьми, большинство из которых это такие же работяги, как и ты. Пусть этот праздник уже не отмечают так, как раньше, и сейчас большинство людей воспринимают его лишь как дополнительный выходной, развлечение и начало дачно-огородного сезона, на мгновение кажется, что ты перенесся в то советское время, в которое жили и верили наши родители.

Главные лозунги для меня - «Каждому предприятию - коллективный договор!», «Профсоюзы - основа гражданского общества!», «Сплоченные профсоюзы - справедливое общество!». Почему? Да потому, что профсоюз имеет прямую связь с трудом, он жизненно необходим каждому трудовому коллективу, работодателю и правительству. Я хорошо это уже уяснил.

Быть уверенным в завтрашнем дне

Олег ЛОПАРЁВ,
*председатель
координационного совета
профсоюзных организаций
Калачинского района:*

- Май радует не только своим теплом и солнцем, но и выходными, и праздниками, и главным для нас, членов профсоюзов, - это, конечно же, 1 Мая. Как и повсюду, у нас в городе и районе к нему готовятся заранее, план мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, ежегодно утверждается постановлением главы Калачинского муниципального района. В начале апреля мы провели расширенное заседание координационного совета по подготовке и проведению Первомайской демонстрации и митинга в г. Калачинске, а также собраний в первичных профорганизациях и концертов в каждом поселении района. В первую очередь свой актив мы нацелили на обязательное участие в уборке от зимнего мусора общественных мест, в облагораживании территории вокруг Мемориала Славы, а также памятных знаков, подходов к этим объектам. Обсудили вопросы формирования колонн, их оформления.

Праздничное шествие в Калачинске пройдет в традиционном формате. Его участниками станут представители предприятий и учреждений, школы, школьники и студенты, спортсмены, члены отраслевых профсоюзных организаций, молодежных объединений и местного отделения политической партии «Единая Россия». После митинга в культурно-досуговом центре запланирована праздничная акция «Ради жизни на Земле».

Сейчас коллективы активно готовятся к майскому празднику. Впереди еще почти две недели, так что, полагаю, все вопросы по его организации будут решены.

История нашей страны внесла коррективы в проведение Первомайского праздника, но он остается любим всеми нами, несмотря на смену идеологии, ценностей, идеалов. Это символ созидательной силы природы, веры в силу человечества, а основными ценностями остаются мир, согласие и достойный труд. И очень приятно видеть, что на праздничных митингах появляется всё больше молодежи и детей. А это значит, что преемственность поколений существует. И мы ее должны укреплять и развивать.

А что касается профсоюзных лозунгов, то они все актуальны, но хочется добавить еще один - «Каждый россиянин должен быть уверен в своем завтрашнем дне!».

Подготовила Анна НИКОЛАЕВА.

70 лет объединения омских профсоюзов

Конкурс «Время, события, люди»

Проверка временем

Первая женщина-председатель

На предприятии Наталья Шмакова работает с июня 1979 года. Сразу же вступила в профсоюз. Всегда активно принимала участие во всех общественных, спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Избиралась членом различных комиссий, среди которых, например, были такие, как комиссия общественного отдела кадров, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Избиралась и председателем товарищеского суда. Её неравнодушие, активность пришлись по душе и коллегам, и начальству. Как-то раз директор предприятия Александр Иванович Лошаков пригласил Шмакову в свой кабинет, где представил её тогдашнему председателю обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Валерию Степановичу Якубовичу. В ходе разговора о повседневных делах Наталью спросили о желании возглавить первичную профсоюзную организацию МП г. Омска «ПП-7». Как рассказывает сама Наталья Александровна, к такому вопросу она была совершенно не готова. Первое, что подумала, так это то, что директор хочет от нее избиваться как от начальника отдела кадров, поэтому расстроилась и очень переживала.

Ещё не раз продолжались подобные беседы, пока Наталья Александровна не решила сразу спросить директора: «Я что не устраиваю вас как начальник отдела кадров?» Прямой вопрос - прямой ответ: «Ты устраиваешь меня как начальник отдела кадров. Но просто хорошего специалиста легче найти, чем хорошего специалиста плюс к тому же человека мыслящего нестандартно и инициативного, каковым ты являешься. Поэтому я веду эти переговоры и уговариваю выдвинуть свою кандидатуру на должность председателя профкома - практически моего оппонента. Профсоюзу всегда можно найти причину «придраться» к руководителю. Но я уверен: с грамотным человеком всегда можно найти путь к решению возникающих вопросов». В конце концов Наталья согласилась. А директор засмеялся и сказал: «Ну, вот и хорошо, а говорила, что муж не разрешает!»

На профсоюзном собрании Наталья Александровна Шмакова была единогласно избрана председателем профсоюзной организации - впервые первичку на предприятии возглавила женщина. Шёл 1991 год.

А затем начались, как говорится, суровые будни. Поскольку опыта работы в профсоюзе не было, приходилось вникать во всё. Благо, что было у кого спросить - бывший председатель профкома Виктор Антонович Обращов был всегда рядом, оставаясь членом профкома. И, конечно, Наталья Александровна очень благодарна ему за помощь и поддержку. Работа в профкоме началась для неё с изучения коллективного договора и нормативных документов, касающихся деятельности профсоюза. Надо отметить, что члены профкома составляли команду единомышленников, а это очень важный фактор в работе. Проблем было много в «лихие -90-е»: финансовые трудности, задолженность по заработной плате (до полугода). Бывало, что родители приносили детей в кабинет, садили на стол и говорили, что их кормить нечем. Никакого просвета, сплошной бандитизм. Начались бесконечные реорганизации пассажирских предприятий, смена названий, сдача в аренду автобусов частным лицам. Водители теряли необходимый стаж для выхода на досрочную пенсию. Но никого это не волновало в то время.

Нечасто встретишь человека, который за долгие годы работы с людьми не утратил своей тесной причастности к проблемам других и готовности их решать. Именно решать, а не попробовать решить.

Это с полной уверенностью можно сказать о Наталье Александровне Шмаковой - председателе первичной профсоюзной организации муниципального пассажирского предприятия города Омска № 7, которая вот уже почти 30 лет защищает социально-трудовые права работников.

Профсоюзному комитету доставалось больше всех! Всё свое недовольство работниками выплескивали на него. Вопрос «Когда вы будете нас защищать?» звучал постоянно. И никто не хотел понимать, что профсоюз - это не одна Шмакова, это все его члены вместе! Но, несмотря ни на что, профком боролся и старался всеми силами, с мощной поддержкой обкома профсоюза сохранить предприятие и коллектив. И это удалось сделать. Предприятие работает и по сей день!

Первый после советских времен колдоговор

В конце 1996 года директором ПП-7 стал Анатолий Константинович Борисов, с приходом которого состояние предприятия стало кардинально меняться в лучшую сторону. Он плотно занялся экономикой, в результате удалось погасить долги по заработной плате и затем выдавать её регулярно, чего не было в других



2016 г. Наталья Шмакова (вторая слева) обсуждает с коллегами выполнение обязательств колдоговора.

боты и гордость за свой труд во имя коллектива. Не стану скромничать, проект колдоговора готовила сама, с привлечением специалистов, в основном инженера по труду и заработной плате и главного экономиста. Люди были благодарны...»



Май 2000 г. Встреча с ветеранами.

автопарках. Предприятие укреплялось кадрами. Профком тоже оспаривал. Пришло время подумать и о социальных благах для многострадального коллектива, тем более, что нужно было заключать новый коллективный договор. Профком был его инициатором и активным разработчиком проекта. «Мы хотели «втолкнуть» в коллективный договор кучу льгот и гарантий! И это можно было понять: люди натерпелись, но, с другой стороны, любая социальная гарантия, закреплённая коллективным договором, требовала финансовых вложений и накладывала определенную ответственность на работодателя. Поэтому проект колдоговора тщательно обсуждался, комиссия заседала чуть ли не ежедневно, директор присутствовал обязательно», - вспоминает Наталья Александровна.

В результате, после всех обсуждений, подсчетов, убеждений и т.д., профсоюзной конференцией был принят (впервые после советских времен) коллективный договор, имеющий ярко выраженную социальную направленность! Наталья Александровна рассказывает: «Ни в одном парке такого не было и нет до сих пор. Скажу честно, после того, как колдоговор был принят и подписан, я как председатель профкома испытывала огромное удовлетворение от проделанной ра-

боты и гордость за свой труд во имя коллектива. Не стану скромничать, проект колдоговора готовила сама, с привлечением специалистов, в основном инженера по труду и заработной плате и главного экономиста. Люди были благодарны...»

боты и гордость за свой труд во имя коллектива. Не стану скромничать, проект колдоговора готовила сама, с привлечением специалистов, в основном инженера по труду и заработной плате и главного экономиста. Люди были благодарны...»

Дальше - больше. Началась подготовка проекта коллективного договора «Омскпассажиртранс». В результате на профсоюзной конференции работников ОМУП был принят коллективный договор, который распространялся на все ПАФы. В нём уже не было тех социальных гарантий для работников, которые содержались в колдоговоре седьмого пассажирского, что, конечно же, объяснялось тяжелой экономической ситуацией. Но как объяснить рабочим, что ещё вчера им выплачивали вознаграждение при выходе на пенсию за каждый год работы в системе городского пассажирского транспорта в размере 1200 рублей, а сегодня - 50 рублей? И такая картина складывалась по всем социальным гарантиям. Было трудно, много обид на профсоюз приходилось выслушивать Шмаковой, которые она воспринимала как претензии именно в свой адрес. Наталья Александровна рассказывает: «Наверное, нужно было делать «революцию», поднимать народ, тем более, что атмосфера была накалена до предела: замучили, задушили частники, низкая зарплата, начальство далеко. Поэтому стоило сказать осторожное слово, и всё бы вспыхнуло как порох. Но сработал какой-то внутренний фактор, а именно беспокойство, ответственность за коллектив, за предприятие. Всеми правдами и неправдами переживали мы этот период».



2008 г. Профсоюзная организация ПП-7 во главе с Натальей Шмаковой единодушно поддержала требования национальной акции протеста «Нет росту цен на топливо!».

Первая в отрасли

Наступил 2005 год. ОМУП расформировали, предприятия вновь стали самостоятельными. И тут опять встал вопрос: «Как вернуть те социальные гарантии, которые раньше были в коллективном договоре?» Тем более, что не один раз менялись директора предприятия. В 2005 году его возглавил Виталий Николаевич Маслик. Сразу началась подготовка проекта коллективного договора, в который необходимо было вернуть всё лучшее из бывшего. После многочисленных обсуждений и расчетов колдоговор был принят. И с тех пор он практически не изменялся в части предоставления социальных гарантий: дополнительные отпуска многим категориям работников, выплата пенсии за счет собственных средств предприятия в размере МРОТ тем водителям автобусов, которые по не зависящим от них причинам не смогли выработать спецстаж при общем стаже работы 25 и более лет; выдача спецодежды, молока работникам ремонтной мастерской, вспомогательных служб установленно списка перечня профессий; при выходе на пенсию выплата вознаграждения в размере 700 рублей за каждый год работы в системе городского пассажирского транспорта, предоставление трёх оплачиваемых дней в случае регистрации брака, при рождении ребенка, при праздновании юбилея, при переезде на другую квартиру, на похороны близких родственников; женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста, предоставляется оплачиваемый день 1 сентября. Кроме того, бесплатно предоставляется транспорт на личные нужды, остронуждающимся выделяется материальная помощь как из средств предприятия, так и из бюджета. Есть и другие льготы, и, несмотря ни на что, их здесь стараются соблюдать. Или, как говорит Наталья Александровна: «Стараемся через «не могу».

Первичная профсоюзная организация муниципального пассажирского предприятия № 7 награждена дипломом Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (постановление исполкома ЦК профсоюза № 15 от 15.09.2009 г.). Это факт признания её победителем во Всероссийском конкурсе на лучшую профсоюзную организацию, посвященном 90-летию Общероссийского отраслевого профсоюза.

Труд Натальи Александровны Шмаковой по достоинству отмечен многочисленными наградами президиума обкома профсоюза, Федерации омских профсоюзов, ЦК профсоюза работников отрасли и Федерации независимых профсоюзов России.

В мае 2010 года Наталья Александровна была участником Общероссийской встречи председателей профкомов первичных профсоюзных организаций с председателем Правительства Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным. Она представляла наш Западно-Сибирский округ России. И мы гордимся, что в нашей областной профсоюзной организации (Наталья Александровна - член обкома профсоюза) работают люди, самоотверженно преданные своему делу - работе в профсоюзе.

Александр ИЛЮХИН,
председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Фото из архива профсоюзной организации.

Каникулы в Омской области

В 2018 году увеличен объем финансирования детской оздоровительной кампании

В Доме союзов прошел семинар для представителей членских организаций Федерации омских профсоюзов, темой которого стали вопросы организации отдыха и оздоровления детей и подростков в 2018 году. Открывая мероприятие, председатель ФОО Сергей Моисеенко отметил, организация детского отдыха для профсоюзов была и остается приоритетным направлением работы. «Вместе со своими социальными партнерами мы предпринимаем различные меры, чтобы повысить ее эффективность. И делается это не только в рамках областного трехстороннего соглашения», - подчеркнул он.

О важных моментах нынешней оздоровительной кампании профактиву рассказала секретарь областной межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей и подростков Любовь Дьякова. Основная нормативная база, касающаяся предстоящего оздоровительного сезона, в Омской области уже подготовлена. При этом учтены все поручения, данные регионом Правительством РФ, а также рекомендации круглого стола, состоявшегося в марте т. г. в Совете Федерации. Стоит отметить, что на федеральном уровне продолжается совершенствование законодательства в этой важной сфере. Совсем недавно, 10 апреля, Госдума приняла в третьем, окончательном, чтении законопроект, который вводит дополнительные меры обеспечения безопасности детского отдыха. Отдельные принципиальные его положения в нашей области уже применяются. В частности, новый закон обязывает власти каждого региона публиковать на сайте местного правительства реестр организаций, у которых есть допуск к обеспечению летнего отдыха детей. Таким образом каждая семья может проверить любую организацию, прежде чем покупать путевку в лагерь и отправлять туда ребенка. До сих пор с этим были большие сложности: отдыхом детей занимались даже те, кто не имел необходимых лицензий. Так вот, уже второй год на сайте Правительства Омской области, а также на сайте областного Министерства по делам



молодежи, физической культуры и спорта размещается такой реестр. Сейчас в нем значится 661 организация, годом ранее их было 648.

Любовь Дьякова отметила, что организаторы детского отдыха в регионе руководствуются постановлением Правительства Омской области от 2 марта 2016 года № 49-п. Это значит, что уже третий год не меняется стоимость путевок и порядок финансирования. Так, цена путевки в загородный детский оздоровитель-

ются постановлением Правительства Омской области от 2 марта 2016 года № 49-п. Это значит, что уже третий год не меняется стоимость путевок и порядок финансирования. Так, цена путевки в загородный детский оздоровитель-

ный лагерь на 21 день составляет 15330 рублей. За счет средств областного бюджета в полном размере она оплачивается льготникам, 80 процентов - детям бюджетников, работников государственных и муниципальных предприятий и работников АПК, 40 процентов - детям, родители которых работают на предприятиях иных форм собственности. Недостающая сумма, как всегда, будет распределяться между работодателями, профсоюзными организациями и родителями.

Одно отличие всё же есть. Но очень существенное. Значительно увеличивается объем финансирования детской оздоровительной кампании. Если в прошлом году на эти цели из областного бюджета было направлено порядка 382 млн рублей, то в этом - без малого 490 млн. Как пояснила секретарь областной межведомственной комиссии, 54 процента из этих средств пойдет в муниципальные образования, первый транш уже направлен, и он в основном предназначен для подготовки лагерей к летнему сезону. Возросшие объемы финансирования позволяют не только лучше подготовить базы отдыха, но и увеличить количество оздоравливаемых детей - примерно на четыре тысячи, что в общем составит около 82 тысяч. Но по факту, заверила Любовь Дьякова, всегда выходит больше. Для этого в некоторых лагерях будут организованы дополнительные смены (кстати, первая должна открыться 1 июня), да и количество самих лагерей увеличится. Правда, речь здесь идет только о «пришколках», которых в реестре свыше пятисот. Что же касается стационарных загородных баз, то их количество останется прежним, то есть 32 лагеря. Однако малейшее нарушение требований безопасности отдыха может привести к закрытию любого лагеря. В этом отношении контроль будет жесткий, обещала секретарь межведомственной оздоровительной комиссии.

Анна НИКОЛАЕВА.

Семьянов убеждать умеет

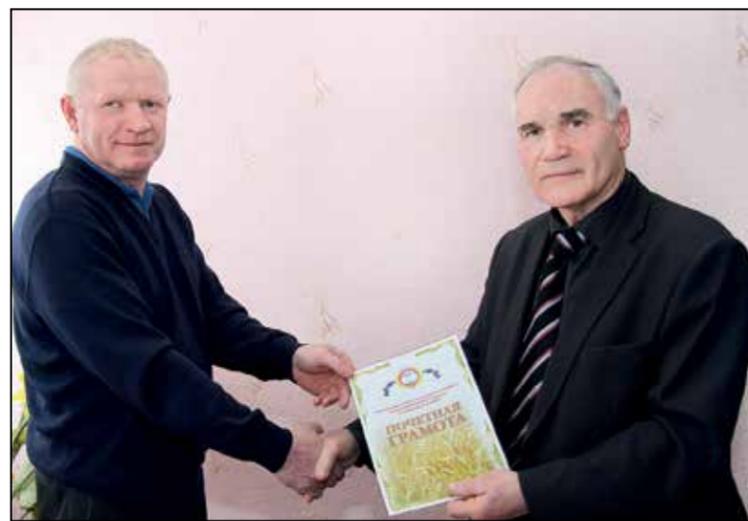
Природа как неотъемлемая часть формулы процветания

Несколько лет назад «Позиция» представляла своим читателям ООО «Комплекс «Таврический», действующее в одноименном районе. Это предприятие - одна из крупнейших сельскохозяйственных организаций региона, работающих по принципу замкнутого производственного цикла. Здесь есть собственная кормовая база, полеводческое и животноводческое подразделения, перерабатывающие мощности и даже собственная торгово-розничная сеть. А не так давно в ООО «Комплекс «Таврический» был введен в эксплуатацию первый в области животноводческий комплекс с современным доильным залом «Карусель» ирландского производства, рассчитанным на одновременное обслуживание 40 коров.

«И только с профсоюзной деятельностью здесь до последнего времени была, можно сказать, беда, - говорилось в том материале «Позиции». - Не видно и не слышно было профсоюза на предприятии. Всё изменилось буквально в течение полугода. У руля профсоюзной организации встал волевой, уверенный в своих силах человек - Сергей Семьянов. И за короткий срок довел численность профорганизации на предприятии с двенадцати человек до 59. Здесь заключен коллективный договор, учитывающий все нужды работников

предприятия и предусматривающий разнообразные льготы для работников. А еще в хозяйстве созданы все условия для ведения трудового соперничества в полеводстве и животноводстве».

И вот теперь у нас есть возможность познакомиться с Сергеем Семьяновым поближе. Коренной житель Таврического района Семьянов работает заместителем директора ООО «Комплекс «Таврический», а численность первичной профорганизации под его руководством за минувшие годы достигла 70 человек, что составляет 90 процентов всех работающих на предприятии. Председатель координационного совета профорганизаций Таврического района Николай Бугаенко говорит по этому поводу: «Я думаю, что в конце концов в профсоюзе будут состоять практически все работники предприятия, но для Семьянова это самоцелью не является - тех, кто нарушает трудовую дисциплину, он принципиально в профсоюз не принимает». Сам Сергей подчеркивает: «У нас налажено отличное взаимодействие с администрацией предприятия. Иначе и быть не может, поскольку директор ООО «Комплекс «Таврический» Валентина Сташко и все главные специалисты хозяйства, включая начальников цехов, - члены профсоюза».



Николай Бугаенко (справа) вручает Сергею Семьянову Почетную грамоту ЦК профсоюза работников АПК.

В свое время Семьянов окончил Саргатское педучилище, получив специальность преподавателя физкультуры. После этого три года отработал в школе родного села Лугового. Как спортсмен всерьез занимался легкой атлетикой, а именно бегом на спринтерские дистанции (кстати, любимая дистанция у него - 200 метров). Сейчас для себя бегаёт на лыжах, тягает полоторапудровые гири. «Вообще деревня у нас спортивная, - говорит он, - команды всегда набирались без проблем, много лет назад даже спортзал сами построили, хозспособом, и он до сих пор функционирует». В селе работают секции по разным видам спорта, вплоть до шахмат. Из райцентра в Луговое регулярно приезжает тренер по борьбе. Многие спортсмены предприятия входят в сборную Тавричанки, «и вообще мы активно участвуем в общественной жизни района», - солидно резюмирует Семьянов.

Спортом единым он в итоге жить всё же не захотел - окончил школу повышения квалификации при аграрном университете с дипломом менеджера агропромышленного комплекса. И сразу, в 2000 году, стал директором колхоза «Луговской». Это, вероятно, было похоже на известный

метод обучения плаванию, когда новичка просто бросают в воду и смотрят, как он будет выплывать. Колхоз неотвратимо сползал к банкротству, но Семьянову удалось продлить его существование еще на несколько лет. «За счет кредитов вылезли, - смеется он, - да еще урожай хороший помог. Спасибо, конечно, районному руководству да юристу Надежде Третинник». Ну а после уже было ООО «Комплекс «Таврический». Собственнику предприятия Руслану Деренюку пришлось буквально ломать психологию людей. «Когда он выкупил хозяйство, ситуация была тяжелой, - вспоминает Семьянов, - люди были злы, укоряли нас тем, что мы продались частнику. Теперь иначе: все видят, что владелец вкладывается в развитие предприятия собственным рублем. Теперь нас за тот шаг уже благодарят».

Тут нужно снова предоставить слово Николаю Бугаенко: «Будущее в сельском хозяйстве как раз за такими конгломератами, как ООО «Комплекс «Таврический», где гармонично развиваются и растениеводство, и животноводство с собственной переработкой. Глупо выращивать только зерно: отселялся - и всё, и делать нечего? А потом собрал урожай и

опять бездельничать? А в Луговом ответственным за будущее своего района людям посчастливилось не просто сохранить хозяйство, но и предоставить молодежи прекрасную возможность для достойного заработка. И она уже не понимает, зачем куда-то уезжать: предприятие процветает, работы много, жилье строится. А вдобавок - природа: речка, небо, красота... Вот остаются здесь и замечательно живут».

Насчет процветания - это совершенно точно. Каждый год ООО «Комплекс «Таврический» находится в числе призеров районного трудового соперничества, а в прошлом году заняло третье место в области по надоям молока. Ферма дойного гурта полностью реконструирована, база молодняка - в аналогичном процессе. В селе заложили фундамент под десять домов, предназначенных для сдачи в аренду будущим толковым механизаторам, которых вечно не хватает и которых всегда ждут.

А в том, что они будут членами профсоюза, сомнений нет. Семьянов убеждать умеет.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Такой энтузиазм

Навстречу 75-летию омской энергосистемы

Напомним, что история омской энергосистемы началась в 1943 году, когда на базе Омского энергокомбината Наркомата электростанций СССР было создано Районное энергетическое управление (РЭУ) «Омскэнерго» в составе ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. На пути к 75-летию юбилею мы хотели бы напомнить нашим читателям о наиболее памятных вехах развития местной энергосистемы и о тех людях, которые собственноручно вершили ее историю.

До энергетики

Яркий представитель этой славной плеяды - Владимир Николаевич Мельников. Человек, который, возможно, в течение всей первой половины своей жизни и не подозревал, что не только накрепко свяжет свою судьбу с омской энергосистемой, но и станет одним из ее символов.

Дело в том, что каких-либо явных предпосылок к этому не было. Начинаясь биография Мельникова весьма заурядно: родился в Одесском районе, окончил там среднюю школу, поступил в Омский политехнический институт, затем уехал по распределению во Владивосток, где работал на Приморском полиграфическом комбинате. Работал, правда, явно лучше многих, поскольку уже через год был назначен исполняющим обязанности главного механика, а вскоре предложили должность главного инженера.

Первый поворот в жизни Владимира Николаевича произошел в 1985 году, когда в силу семейных обстоятельств (старшая дочь должна была идти в школу) ему пришлось уехать в Омск. «Уезжать было немного жаль, - говорит он сейчас, - в Приморье большое разнообразие природы, муссонный климат, много интересных мест...» И всё-таки заключает: «Но в целом решение оказалось правильным».

Потратив некоторое время на поиски работы, Мельников в итоге нашел ее на электротехническом заводе имени Карла Маркса. Нынешний генеральный директор ПАО «Сатурн» (именно так сейчас называется это предприятие) Анатолий Михайлович Мирошниченко, бывший тогда заместителем главного инженера и начальником отдела механизации и автоматизации (ОМА), предложил Мельникову должность заместителя начальника цеха нестандартного оборудования.

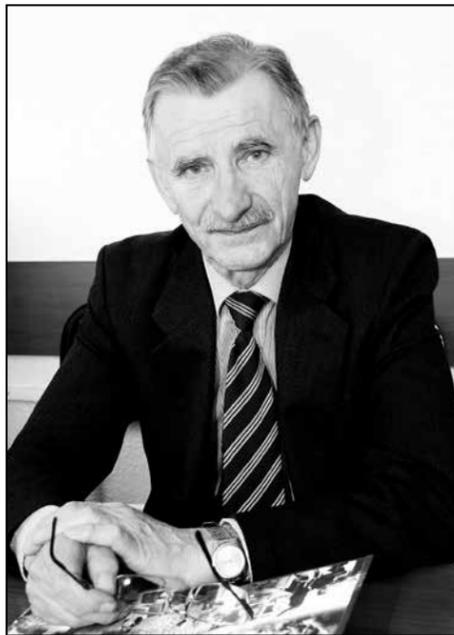
«Это был как бы многофункциональный завод в миниатюре, - рассказывает Владимир Николаевич, - с диапазоном обязанностей от разработки проектной документации в КБ ОМА до изготовления приспособлений и станков в цехе. Основное направление - подготовка производственных цехов предприятия к новым заказам. Это была очень интересная работа на острие инженерной мысли, нам необходимо было постоянно решать новые задачи - в том числе, например, по созданию целого роботизированного комплекса».

Но... Вслед за конверсией оборонных предприятий в экономике тем временем настала пора обвалных реформ. И в 1991 году завод лишился большинства позиций госзаказа по оборонной тематике. А на заводе в тот момент работало около десяти тысяч человек. Понятно, что начались простои, долги по зарплате и налогам. Анатолий Михайлович Мирошниченко, кстати, вспоминал позднее о тех временах такую интересную вещь: «В этот период нашли Серпуховский завод автозаправочной техники, вошли с ним в кооперацию, делали электронно-цифровые табло для топливораздаточных колонок. Мы поставляли в Серпухов свои табло, а они с нами рассчитывались своей продукцией - колонками. Денег тогда вообще не было, расчеты шли только бартером. Бывало, за зиму у нас накапливалось по 6-7 вагонов этой продукции, а весной - летом мы их потихоньку реализовывали. Даже долги по зарплате отдавали колонками, время было такое».

Десять тысяч человек бензоколонками не накормишь. Поэтому люди стали уходить с завода. Задумался о своем будущем и Мельников. А было это в 1993 году.

В энергетике

Работа для дипломированного инженера нашлась на производственно-ремонтном предприятии (ПРП) компании «Омскэнерго» - мастером по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов. Для тех, кто не знаком с сутью деятельности ПРП того периода, скажем кратко так: это предприятие выполняло практически все виды ремонта узлов и агрегатов, от текущего до капитального, на предприятиях, входивших в систему «Омскэнерго». Мельников отмечает: «Это был очень положительный опыт, когда большое ремонтное предприятие было «внутри» энерго-



бы эти работы именно в то время не были бы выполнены», - говорит Мельников. А старожилы Привокзального поселка припомнят, как четверть века назад улицы просто засыпало золой.

Ключевыми фигурами того уникального проекта Владимир Николаевич называет тогдашнего директора ТЭЦ-2 Владимира Жернакова и главного инженера Алексея Балатова, заместителя директора Николая Бойко, начальника котельного цеха Виктора Димитрюка и его заместителя Александра Чертовского, начальника электрического цеха Николая Легчилина с заместителем Валерием Вянтном и многих других. Большие объемы работ выполнялись ПРП АК «Омскэнерго» - от изготовления нестандартного оборудования в ремонтно-механическом производстве ПРП (в частности был выполнен и достаточно сложный заказ - изготовление всех пылегазовых горелок для шести котлов, переводимых на газ) до сборки и монтажа непосредственно на оборудовании ТЭЦ-2. «Вспоминается слаженная совместная работа с главным инженером предприятия Владимиром Бажиным, начальником котлоремонтного цеха № 2 Александром Адуевым и его заместителем Анатолием Головкин, началь-

ющих газоходы и топку от окружающего пространства), а также большое количество труб поверхностей нагрева. Однако справились, все котлы до сих пор прекрасно работают.

Залогом успешной деятельности ТЭЦ-2 в то незабываемое время Мельников считает слаженность действий и работу на результат всего коллектива. «Много было ситуаций, - вспоминает он, - когда, чтобы устранить какое-то повреждение, все без лишних разговоров оставались после работы, иногда на всю ночь. Бывали даже такие ситуации: меняли дефектный участок, закончили работы к семи утра, выдохнули, пошли мыться. Моемся. И тут вдруг сигнал: другой котел вышел из строя. И опять всё заново... Или, допустим, производили замену горелок в рамках перевода их на газ. Всё сделали по проектной документации, начали стыковать с воздухопроводами - не идет. Еще и обвод экранными трубами вокруг новых горелок тоже надо дорабатывать. Переглянемся - надо! К утру должно быть решение, чтобы бригады не простаивали. Поэтому оставались допоздна, сидели вновь за чертежи, шли еще раз на котел, и в итоге находили-таки решение! Такой энтузиазм...»

Главный

С 1999 года Мельников занимает должность начальника цеха централизованного ремонта ТЭЦ-2, в 2002-м его назначают заместителем главного инженера. С 2004 года он - главный инженер станции, а через четыре года получает дополнительное профессиональное образование в Томском политехническом институте по специальности «промышленная теплоэнергетика». С 2010 года Владимир Николаевич - директор ТЭЦ-2, пользующийся полной поддержкой всего коллектива, вместе с которым он прошел самые сложные моменты развития ТЭЦ. «Я знал практически всех на станции, - говорит он, - а это несколько сотен человек. Поименно, конечно, каждого не называл бы, но в принципе руководителю важно знать персонал на максимальном объеме, чувствовать обстановку на предприятии».

Сильно помогал в этом смысле профсоюз. «Особенно запомнилась уникальная роль председателя профкома ТЭЦ-2 Виктора Павловича Суворова, - с чувством говорит Мельников. - Второго такого помощника не найти: всегда был погружен в дела коллектива, знал все его положительные и отрицательные точки. При нем численность профсоюзной организации достигла отметки в сто процентов и уже не снижалась. С ним всегда в трудных случаях можно было посоветоваться и найти правильное решение. Он понимал людей и точно знал, что в производственном процессе первично, а что вторично. В девятидестые годы это было особенно важно...»

Вместе с профкомом Мельников как руководитель предприятия активно поддерживал развитие массового спорта, при нем на территории ТЭЦ-2 была организована неплохая спортплощадка. Но есть и еще одно интересное свершение Владимира Николаевича, о котором он сам старается не говорить, но о котором, тем не менее, помнят все: с его легкой руки на территории станции появился виноградунок (!), который ежегодно плодоносит.

Свою трудовую жизнь Владимир Николаевич сейчас оценивает так: «Несмотря на то, что мой путь в энергетику был весьма нестандартным, янисколько не сожалею о том, что моя судьба сложилась именно так. Она свела меня с людьми, вместе с которыми мне выпала честь трудиться и решать ответственные задачи. Их общая отличительная черта - всех, от руководителей до специалистов и рабочих, - преданность профессии, обязательность и умение добиваться поставленной цели».

В 2015 году Владимир Николаевич Мельников стал заместителем генерального директора АО «ОмскРТС». Моложавый, сухой по сложению и в речи, он совершенно не производит впечатления ветерана, за плечами которого целая история. Кажется: поручи ему сейчас дело, которого Владимир Николаевич до сих пор не знал, - и он через пяток лет станет его руководителем. Такой, как сказано, энтузиазм.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ТЭЦ-2 сегодня.

системы и выполняло общие задачи по поддержанию ее надежной работы».

Попал туда Мельников в самый, пожалуй, горячий и сложный период - реконструкции котельного оборудования под природный газ. И вспоминая об этом, он вдруг вспыхивает живой эмоцией: «Сегодня можно часто слышать, как те времена называют застоём. Абсолютно с этим не согласен: история ТЭЦ-2 в восьмидесятые годы являет собой наглядный пример постоянного движения вперед, принятия оптимальных и своевременных решений».

Эта история берет свое начало еще в 1982 году, когда вышло совместное постановление ЦК КПСС и Совмина СССР № 363 «О неотложных мерах по предотвращению загрязнения воздушного бассейна и водоемов г. Омска». Тем самым был дан старт реализации очень масштабного и сложного проекта перевода на природный газ ТЭЦ-2 и ряда других крупных котельных Омска, потребовавшего нескольких лет проработки технической документации и согласования. Дело осложнялось тем, что для строительства многокилометрового магистрального газопровода в черте города требовалось снести определенное количество частных домов и других построек - так что вся эта работа была завершена только в 1989 году, когда и начался собственно монтаж газопровода.

В рамках этого проекта были также осуществлены прокладка внутриплощадочных газовых сетей с разводкой по котлам, строительство газораспределительного пункта и реконструкция котлов. «Трудно представить, что было бы с экологией Ленинского округа, а также отчасти Центрального и Октябрьского, если

ником специализированного котлоремонтного цеха (СКРЦ) Валерием Петрушовым. Весьма высокий эффект давала специализация в ремонтных работах. В этом смысле надо отметить значительный объем сверх типовых работ, выполненный участком СКРЦ во главе с Виктором Бабином.

Тут возникает такой вопрос: насколько тяжело Мельникову было перестроиться на специфику энергетики после предыдущих мест работы? «В то время одновременно со мной в энергетику из оборонки ушли многие, - размышляет он. - И подготовка, полученная на предыдущем рабочем месте, заряженность на безошибочность действий сильно помогли. Да и база, заложенная во время обучения в политехе, сыграла важную роль. Я в металлах разбираюсь, всю жизнь этим занимался, так что многие вопросы знал. Поэтому перестроиться было несложно. Да и потом, наставники у меня были отличные, опытные, знали свою станцию и все тонкости производственного процесса».

Тонкостей этих было хоть отбавляй. К примеру, котлы на ТЭЦ-2 были настолько разнообразными, что к каждому из них требовался особый индивидуальный подход. Один из них прибыл из Германии еще до начала войны, два - вообще корабельные, полученные по ленд-лизу из США, остальные произведены в разное время в Ленинграде, Таганроге и Барнауле. Поэтому при реконструкции котлоагрегатов под газообразное топливо пришлось менять до 80-90 процентов обмуровки (так называется комплекс ограждений котлоагрегатной установки, печи, парового котла и т. п., поддерживающих воздействию высоких температур и отделя-

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу:
vopros@omskprof.ru

Предоставление очередного отпуска

Работодатель отказал в предоставлении очередного отпуска работающему пенсионеру в удобное для него время, ссылаясь на график отпусков, согласно которому отпуск по графику указанному работнику закреплен на другое время. Насколько правомерны действия работодателя?

В соответствии с ч. 1, 2 ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Данное общее правило распространяется и на пенсионеров (при условии отсутствия дополнительных льгот).

В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году.

Таким образом, работнику, являющемуся пенсионером по возрасту, в удобное время может быть предоставлен неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней в году. Очередность предоставления оплачиваемых



отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который является обязательным как для работника, так и для работодателя.

Передача персональных данных

Должен ли работодатель отвечать на запрос полиции о предоставлении сведений о работниках, в частности паспортных данных, номеров телефонов? Если должен, то в какой срок?

В соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 13 федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ "О полиции" полиция имеет право в связи с расследуемыми уголовными делами и находящимися в производстве делами об административных правонарушениях, а также в связи с проверкой зарегистрированных в установленном порядке заявлений и сообщений о преступлениях, об административных правонарушениях, разрешения которых отнесено к компетенции полиции, запрашивать и получать на безвозмездной основе по мотивированному запросу уполномоченных должностных лиц полиции от государственных и муниципальных органов, общественных объединений, организаций, должностных лиц и граждан сведения, справки, документы (их копии), иную необходимую информацию, в том числе персональные данные граждан, за исключением определенных случаев. Требования (запросы, представления, предписания) уполномоченных должностных лиц полиции обязательны для исполнения в том числе организациями, должностными лицами и иными лицами в сроки, установленные в требова-



нии (запросе, представлении, предписании), но не позднее одного месяца с момента вручения требования (запроса, представления, предписания) (ч. 4 ст. 13 федерального закона № 3-ФЗ).

Согласно ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" персональными данными признается любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных): его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, в том числе паспортные данные и номер телефона.

При передаче персональных данных по запросу полиции работодатель обязан руководствоваться положениями ст. 88 Трудового кодекса РФ, в частности не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, установленных ТК РФ и иными федеральными законами (абз. 2 ст. 88 ТК РФ).

Статьей 6 федерального закона № 152-ФЗ установлено, что обработка персональных данных может осуществляться с согласия субъекта персональных данных, а также для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных.

Следовательно, при наличии законных оснований для направления полицией запроса о предоставлении сведений работодатель обязан представить запрашиваемые данные о работниках.

В случае неисполнения соответствующего законного требования сотрудника полиции о предоставлении сведений (информации) работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Несвоевременное ознакомление работника с графиком сменности

Правомерно ли увольнение работника за прогул, если он не вышел на работу в свою смену по графику, ссылаясь на то, что работодатель в нарушение ч. 4 ст. 103 ТК РФ ознакомил его с графиком сменности позднее чем за один месяц до введения его в действие?

В соответствии с ч. 4 ст. 103 ТК РФ графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

За нарушение требования ч. 4 ст. 103 ТК РФ предусмотрена административная ответственность работодателя по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. При этом срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет год со дня его совершения (ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ).

Согласно пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Необходимо отметить, что работник пусть и с опозданием, но был ознакомлен с графиком сменности до введения его в действие. Несвоевременное ознакомление работника с графиком сменности не является уважительной причиной невыхода на работу, в связи с чем увольнение по п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за прогул правомерно.

Данный вывод подтверждается материалами судебной практики. Так, в апелляционном определении Иркутского областного суда от 15.06.2016 по делу № 33-7968/2016



указано, что несоблюдение установленного ч. 4 ст. 103 ТК РФ срока доведения до работников графиков сменности, притом что работнику был известен режим его работы, не может расцениваться в качестве уважительной причины неявки на работу.



Пенсионеров в Омской области больше, чем работающих граждан

Омское отделение Пенсионного фонда РФ подвело некоторые статистические итоги ушедшего года.

Так, в нашем регионе на 31 декабря 2017 года проживало 593 873 получателя пенсий. За 2017 год их число выросло на пять с небольшим тысяч человек.

Подавляющее число пенсионеров - 546 346 человек - получают страховую (трудоувою) пенсию, остальные - социальную.

Средний размер страховой пенсии по старости с 1 января 2018 года с учетом индексации на 3,7% составляет 13 229,07 рубля. За прошедший год (с 1 января 2017 года) он вырос на 942,75 рубля.

К слову, работающих граждан, по данным Омскстата, в нашем регионе всего 552,7 тыс. человек - меньше, чем получателей пенсий. При этом трудоспособного населения (в возрасте от 16 до 55/60 лет) вдвое больше - 1 млн 113,2 тыс. человек. Среди них - учащиеся и студенты, домохозяйки, неработающие инвалиды, социальные элементы, а также те, кто получает «черную» зарплату и официально считается безработным.

Как получить ежемесячную выплату из средств материнского капитала?



Отвечает управляющий Омским
отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ:

- С 1 января 2018 года семьи, в которых в этом году родится второй ребенок, получили право на ежемесячные выплаты из средств материнского капитала. Правда, не все, а лишь те, чей ежемесячный доход на каждого члена семьи, включая новорожденного, не превышает 14 525 рублей (1,5-кратный размер прожиточного минимума трудоспособного гражданина в регионе его проживания).

Доход рассчитывается по итогам прошлого года, и в него включаются зарплата, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии, алименты и т.п. Понять, подходит ли ваша семья под эти критерии, можно на сайте Пенсионного фонда - в разделе «Получателям МСК» размещен калькулятор.

Подать заявление на установление ежемесячной выплаты можно в клиентской службе Пенсионного фонда или МФЦ в течение полутора лет со дня рождения второго ребенка. Если обратиться в первые шесть месяцев жизни ребенка, выплата будет установлена с даты его рождения.

Эти средства семья может тратить по своему усмотрению, отчитываться за них в Пенсионный фонд не нужно.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

Схема размещения и движения колонны демонстрантов



Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

● в апреле, мае 2018 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для лиц пожилого возраста» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб. Дату начала занятий сообщим по мере комплектования группы. Звоните;

профсоюзный актив

● членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы 24-25 апреля 2018 г. с 10.00 до 15.00.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

● 22, 23, 24 мая 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;



Заявки на обучение принимаются:
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ospro@omskprof.ru.



Памятные даты Омского комсомола

19 апреля

1935 - вышло постановление оргбюро ЦК ВЛКСМ по Омской области и областного земельного управления о соревновании молодых бригадиров колхозов и совхозов «на основе выполнения устава колхозной жизни и социалистического договора с Челябинской областью». Для награждения победителей был выделен «премиальный фонд в сумме 30 000 рублей».

20 апреля

1972 - бюро Омского обкома ВЛКСМ рассмотрело вопрос о задачах комсомольских организаций в связи с введением нового Всесоюзного физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне СССР».

21 апреля

1943 - делегатами I областного съезда рабочей молодежи принято обращение ко всей молодежи Омской области: «Молодые рабочие, работники, учащиеся ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО! Мы призываем всех вас по-боевому включиться в соревнование в честь XXV-летия Ленинского комсомола и выполнить взятые обязательства. Все силы молодости на помощь фронту, на разгром врага!»

1946 - бюро Омского обкома ВЛКСМ приняло постановление о популяризации подвигов земляков, погибших на фронтах Отечественной войны, и увековечении их памяти.

23 апреля

1936 - в газете «Комсомольская правда» опубликовано выступление секретаря Омского обкома комсомола Владимира Шунько на X съезде ВЛКСМ. В нем, в частности, говорилось: «В связи с подготовкой к X съезду в Омской области по инициативе комсомола в колхозах, МТС и совхозах созданы так называемые школы высокого урожая. Занимаются там агротехникой, изучают математику, русский язык, механизацию сельского хозяйства и другие предметы. Но работа этих школ, несмотря на ее огромную пользу, идет робкими шагами, так как опыта у нас еще нет...»

25 апреля

1947 - подписано постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ об участии комсомольцев в строительстве колхозных клубов.

4 мая

1967 - вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ о Всесоюзном рейде «Комсомольского прожектора» за экономию и бережливость.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Пирог. 5. Техника. 9. Зал. 10. Русская. 12. Окс. 13. Ампер. 15. Терем. 17. Агама. 18. Файл. 19. Агра. 20. Инд. 22. Яхонт. 25. Ель. 26. Тодес. 27. Бигль. 28. Снить. 29. Просо. 30. Серна. 32. Боа. 33. Быков. 36. Язь. 37. Жако. 38. Агат. 40. Лоция. 41. Тембр. 42. Грезы. 45. Зной. 46. Бравада. 49. Гало. 50. Кластер. 51. Толокно.

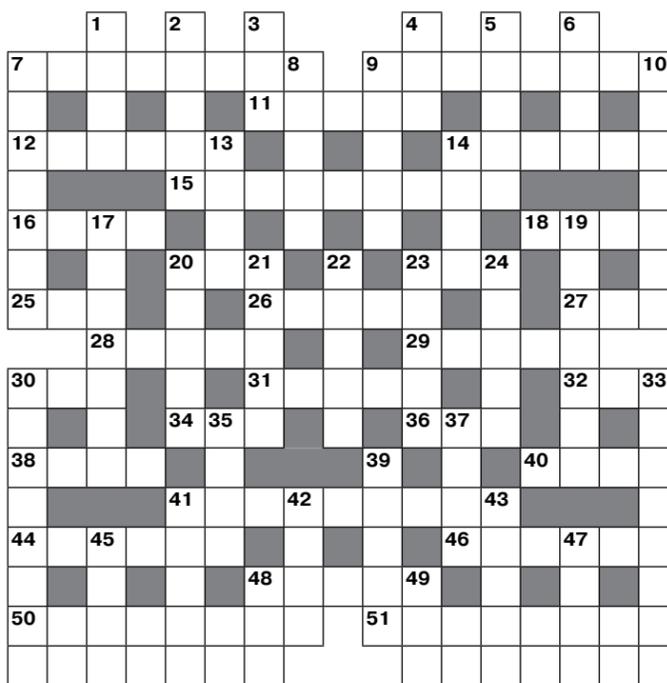
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Позумент. 2. Рельеф. 3. Герб. 4. Вис. 5. Ток. 6. Хрящ. 7. Иволга. 8. Ансамбль. 11. Серсо. 14. Раневская. 15. Тля. 16. Мат. 17. Архипелаг. 21. Домра. 23. Ханты. 24. Нутро. 25. Ельня. 29. Повойник. 31. Азазелло. 33. Бот. 34. Камов. 35. Вар. 37. Живица. 39. Трагик. 43. Сбыт. 44. Балл. 47. Аир. 48. Аут.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 4 мая.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Ягодный кустарник. 9. Самое длинное насекомое в мире. 11. Подросток (устар.). 12. Орехоплодный кустарник. 14. Бальнеогрязевой курорт в Новосибирской области. 15. Наука об областях распространения отдельных видов, семейств и других систематических групп растений и животных. 16. Нарост на березе. 18. Трава-сорняк. 20. Опора моста. 23. Династия советских цирковых артистов. 25. Главный трофей этой лиги - Кубок Гагарина. 26. Манильская пенька. 27. Ряд подводных скал. 28. Архитектурный орнамент. 29. Пресноводная тресковая рыба. 30. Приток Волги. 31. По мере сил, возможности (устар.). 32. Стихотворный размер. 34. Вид продажи. 36. Кинорежиссер, снявший первый советский звуковой кинофильм «Путевка в жизнь». 38. Разряд из таблицы Петра I. 40. Автор картины «Постоянство памяти». 41. Вид спортивных соревнований. 44. Старинные доспехи кавалериста. 46. Восточная борьба. 48. Болотное лакомство лосей. 50. Колокольня. 51. Название этого блюда итальянской кухни в дословном переводе означает «подними меня».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. В Древнем Риме он был отличительной одеждой императоров и главных полководцев, а в Византии стал привычной одеждой знати. 2. Часть туловища. 3. Объект изучения в отиатрии. 4. Крюк для подъема грузов на судне. 5. Тип звезды. 6. И Макарова, и Ульянова, и Чурикова. 7. Сиденье для извозчика. 8. Плотный шелк. 9. Ремень узды, которым правят лошадей. 10. Имя немецкого композитора Глюка. 13. Каватина, ариозо. 14. Остров-музей в Карелии. 17. В греческой мифологии гора - обитель муз. 19. Русский кафтан из грубого сукна. 20. Музыкальная пьеса с повторяющейся темой. 21. Род верхней одежды. 22. Техника раскрашивания ткани. 23. Гребная лодка. 24. Вид папоротника. 30. Журнал, в котором дебютировал А. Чехов. 33. С него запущен первый искусственный спутник. 35. Инструмент плотника. 37. Музыкальный финал. 39. Игра смешанных пар в теннис. 41. Дерево рода



тополь. 42. Сиюминутная популярность. 43. Кисломолочный напиток. 45. Советский кинорежиссер («Дело № 306»). 47. Сорт конфет. 48. Буква «р» в кириллице. 49. Вид, сорт.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3200 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 18.04.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 408086.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.