



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 5 (1309)
7 марта 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Талантливые и обаятельные

Прошедшее в конце февраля заседание президиума ФОП
председатель Федерации Сергей Моисеенко открыл
торжественной частью, он вручил дипломы
и благодарственные письма финалисткам
информационных конкурсов 2017 года и поздравил их
с наступающим Международным женским днем.



Верхний ряд слева направо: **Вера БРАГИНА**, ведущий специалист по информационной работе Омской областной организации работников народного образования и науки РФ; **Нина ЛЕПЯЦКАЯ**, председатель цехкома СП «ТЭЦ-5»; **Алёна СЕЗЕР**, председатель профорганизации АО «Омскэлектро»; **Виолета РУССКИХ**, председатель профорганизации БПОУ ОО «Медицинский колледж»; **Галина МАКАШЕНЕЦ**, главный редактор газеты ПО «Полет» «Заводская жизнь»; **Ольга ОЩЕПКОВА**, председатель профорганизации КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17».

Нижний ряд слева направо: **Ирина ЗУБОВА**, главный редактор газеты ПО «Иртыш» «Заводская трибуна»; **Айгуль БЕСКЕМПИРОВА**, корреспондент газеты АО «СПС» «Заводские огни»; **Нина КРАВЧЕНКО**, учитель-логопед КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17»; **Ольга КАЛИШ**, журналист газеты ПО «Полет» «Заводская жизнь»; **Жанна ВОРОБЬЕВА**, председатель профорганизации ФКУ «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения УМВД РФ по Омской области».

Материал о заседании президиума ФОП читайте на с. 3.



**Дорогие
наши женщины!**

Что бы там ни утверждали календари, мы точно знаем, что настоящая весна начинается 8 марта. Именно в этот день все ветры - теплые и приносят с собой исключительно ароматы духов и цветов.

От всей души поздравляем вас с наступающим праздником и не устаем восхищаться вашими обаянием, терпением и пониманием. То, что вы способны проявить себя в любой сфере, давно уже стало непреложным фактом. Но при этом вы еще успеваете заниматься домашними делами, поддерживать семью, воспитывать детей, хранить тепло домашнего очага! И делаете это с неизменной грацией, вкусом и чувством юмора.

Дорогие наши, примите самые искренние пожелания любви, красоты, счастья и бесконечной радости. И пусть весна, так удачно начавшаяся в этот день, не оставляет вас на протяжении всего года!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель
Федерации
омских профсоюзов.

2018МАРТА

**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**



**Уважаемые члены профсоюзов!
Уважаемые земляки!**

**18 марта состоятся
выборы президента России.**

**Гражданский долг каждого из нас -
прийти на избирательный участок
и проголосовать.**

Проявите активность и ответственность.

Ваш голос - будущее страны!

**НАША СТРАНА, НАШ ПРЕЗИДЕНТ,
НАШ ВЫБОР!**

Президиум ФОП.

Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!

**16 марта в 18.50 в эфире телеканала
«ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите первый
в 2018 году выпуск программы «Профсоюз-ТВ».**

В нем мы покажем
потенциал омской промышленности
на примере наших предприятий
и деятельности их профсоюзных организаций,
расскажем о перспективах ее развития.

**Повтор программы выйдет в субботу
17 марта в 12.30.**

Факты и комментарии

Состоялось очередное заседание РТК



На последнем заседании Российской трехсторонней комиссии, состоявшемся 22 февраля, рассмотрено шесть вопросов. По мнению сайта газеты «Солидарность», наиболее существенный из них - это одобрение членами РТК проекта федерального закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (конвенции № 167)». Она определяет общепризнанные в мировом сообществе минимальные требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья работников, занятых в строительстве. В том числе на работах, связанных с созданием, разборкой и сносом зданий, сооружений и отдельных конструкций различного типа с применением подъемных средств, специальных машин и оборудования, инструментов и приспособлений, а также взрывчатых веществ.

Подготовка работы по ратификации конвенции велась в рамках Генерального соглашения между объединением профсоюзов, объединением работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы.

Стоит также отметить, что конвенция была принята в 1988 году на 75-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда в Женеве и вступила в силу 11 января 1991 года. В настоящее время она уже ратифицирована 31 страной, в том числе Германией, Италией, Турцией, Китаем, Белоруссией и Казахстаном.

Фото газеты «Солидарность».

Учатся руководители

В конце минувшей недели на территории аквапарка «Акварио» для директоров школ, заведующих дошкольными учреждениями, руководителей учреждений дополнительного образования Центрального административного округа г. Омска был организован необычный и интересный семинар. Его организатором стала районная организация профсоюза работников образования. Семинар состоял из трех частей. Первая - ознакомительно-лекционная, вторая - спортивно-оздоровительная и третья - культурно-развлекательная.

В гости к управленцам пришел заведующий отделением клинической психиатрической больницы им. Н. Н. Солодников, профессор доктор психологических наук Дмитрий Четвериков. Речь шла о самом главном, о том, что составляет основу жизни человека, - о психическом здоровье. Обсуждали вопросы специфики психологического здоровья педагогов, факторы риска, опасности эмоционального выгорания. Присутствовавшие отметили важность темы семинара и эффективность предложенных рекомендаций для профилактики эмоционального выгорания учителей. Конечно же, во время беседы все желающие могли задать известному омскому психиатру интересные их вопросы и получить дополнительные разъяснения.

После интересной и полезной лекции все отправились в бассейн, где получили отличный заряд бодрости и море положительных эмоций.



Семинар в Оконешниково

В поселке Оконешниково по инициативе Федерации омских профсоюзов и при поддержке администрации, координационного совета профорганизаций района состоялся семинар «Социальное партнерство в сфере труда. Трудовой кодекс РФ. Изменения и дополнения». Участниками семинара стали председатели и актив первичных профсоюзных организаций, а также специалисты и руководители предприятий, расположенных на территории Оконешниковского района. Со вступительным словом к ним обратился заместитель главы района Константин Унту, который, в частности, отметил:

- Развитие нашего муниципального района, рост экономики и благосостояния жителей зависят от того, как выстроены и работают в районе отношения социальных партнеров. Сегодня можно с уверенностью сказать, что у нас на территории сформирована устойчивая система социального партнерства между тремя сторонами - профсоюзами, работодателями и администрацией района. Одним из показателей ее эффективности является отсутствие социальной напряженности, коллективных трудовых споров и забастовок. В целях дальнейшего развития системы соцпартнерства постановлением главы района 2018 год в Оконешниковском муниципальном образовании объявлен Годом общественных организаций.

Участники семинара прослушали лекции, которые им прочитали ведущий специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений Татьяна Голенко и правовой инспектор-юрисконсульт отдела правовой и технической инспекции труда ФОП Елена Киселева. Далее семинар проходил в формате «вопрос - ответ». При этом были обсуждены темы, касающиеся МРОТ, своевременной выдачи зарплаты, социальной защиты работников и др. Специалисты Федерации провели и личные консультации.

Новый производственно-бытовой корпус - за счет премии



Постоянное улучшение условий труда и отдыха работников является одной из приоритетных задач в компании «Российские железные дороги». Это делается не только за счет реализации ежегодных инвестиционных программ компании, но и различных форм премирования за победу в конкурсах профессионального мастерства среди трудовых коллективов.

Как сообщила пресс-служба ЗСЖД, недавно на станции Калачинская открыта новая табельная для работников разъездной бригады местной дистанции пути, которая обслуживает участок протяженностью 52 километра. Общая площадь помещения модульного типа составляет 162 кв. метра, там одновременно могут разместиться до 30 человек. В табельной предусмотрены комнаты для выполнения производственных задач, приема пищи, санитарные, кладовая. Все они оборудованы необходимой техникой и мебелью.

Финансирование строительства объемом более 13 млн рублей велось за счет средств сертификата, которым был награжден начальник Калачинской дистанции пути Алексей Энс, занявший первое место по итогам профессионального конкурса «Лучший руководитель структурного подразделения инфраструктурного комплекса ОАО «РЖД» 2016 года».

Обсудили проблемы подготовки будущих инженеров

На базе Омского НИИ приборостроения комитет по образованию, науке, культуре и молодежной политике Заксобрания Омской области провел круглый стол, посвященный вопросам подготовки абитуриентов Омской области на естественно-научные и инженерно-технические специальности, сообщил ИП «Омская губерния».

Кроме депутатов областного парламента, руководства и специалистов ОНИИП в числе участников круглого стола были представители Министерства образования, департамента образования администрации г. Омска, Общественной палаты, Института развития образования Омской области, регионального объединения работодателей, омских вузов. Обсуждались меры, принимаемые для повышения качества образования в общеобразовательных организациях, качество подготовки абитуриентов по предметам естественно-научного и физико-математического профиля, основные направления, проблемы и перспективы подготовки педагогических кадров по этим профилям.

Немаловажная роль в решении этих вопросов, по мнению участников круглого стола, должна отводиться промышленным предприятиям региона.

«Проблемой подготовки кадров в Омском НИИ приборостроения и производственном объединении «Иртыш» мы занимаемся более 10 лет и уже видим результат. На наших предприятиях реализуется система эффективной подготовки кадров от дошкольника до доктора наук, от увлеченного техникой ребенка до лидера научно-технического направления. Мы постоянно работаем с родителями и детьми: проводим экскурсии по предприятиям, устраиваем профессиональные пробы и трудоустроиваем старшеклассников на время летних каникул. Всё это способствует осознанному выбору специальности в университете или колледже выпускниками школ», - поделился опытом директор предприятий Владимир Березовский.

По итогам круглого стола будут выработаны рекомендации.

За поддельный «больничный» - уголовное дело

В целях контроля за расходованием средств обязательного социального страхования на выплату пособий в 2017 году Омским отделением ФСС РФ проведено 268 проверок соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листов нетрудоспособности в медицинских организациях региона, в том числе 157 внеплановых по обращениям страхователей, сообщила пресс-служба ведомства.

В результате из 394 887 проверенных «больничных» 311 выданы с нарушениями установленного порядка. В течение 2017 года учреждениям здравоохранения предъявлены финансовые претензии более чем на 1 млн рублей. Вся сумма полностью возмещена в бюджет Фонда.

В ходе выездных проверок страхователей специалистами ФСС выявлено 15 поддельных листов нетрудоспособности. Информация по ним передана в правоохранительные органы. По двум случаям возбуждено уголовное дело, по одному - отказано в связи с истечением срока давности. В отношении остальных граждан проводятся следственные мероприятия.



Работать в команде

28 февраля в Доме союзов под эгидой Министерства труда и социального развития Омской области прошёл семинар-совещание по вопросам охраны труда и социально-трудовым отношениям. В его работе приняли участие представители органов власти, работодатели, профсоюзный актив.

Открывая совещание, заместитель министра труда и соцразвития Ирина Варнавская назвала прошедший год стабильным в развитии социально-трудовых отношений. Она отметила, что многое удалось сделать, но есть ряд острых проблем, которые не решить без целенаправленных усилий всех сторон социального партнёрства. Особенно активная позиция требуется от работодателей, без чего, в частности, не снизить негативное влияние на экономику региона миграционного оттока, масштабы которого пока не уменьшаются по причинам низкой заработной платы и недостатка квалифицированных рабочих мест.

В докладе руководителя департамента по труду профильного министерства Марины Хамовой был сделан акцент на выполнение мероприятий по выявлению и ликвидации задолженности по зарплате, которые в первую очередь предусматривают действия, направленные на полноту и своевременность её выплаты. Актуальность задачи повышается в связи с реализацией майских указов, а также увеличением МРОТ до прожиточного минимума.

В докладе были также освещены вопросы развития социального партнёрства, внедрения региональной системы кадрового обеспечения, в том числе планирования потребности в кадрах и профориентации, когда акцент делается не на профессию, а на конкретное рабочее место у работодателя. А говоря об охране труда, Марина Хамова напомнила, что 2017-й был первым годом реализации регионального закона «Об охране труда на территории Омской области». Во всех районах действуют межведомственные комиссии по охране труда, в ряде муниципальных образований осуществляются собственные программы по улучшению условий и охране труда. В большинстве своем в этой сфере наблюдаются согласованные действия заинтересованных сторон, что позволяет снижать уровень производственного травматизма. До конца 2018 года

предстоит завершить процедуру специальной оценки условий труда на всех рабочих местах у всех работодателей. Однако здесь могут возникнуть проблемы, поскольку есть районы, где СОУТ охвачено менее трети рабочих мест.

Заместитель руководителя Госинспекции труда по Омской области Сергей Писарев рассказал об особенностях проверок и контрольных мероприятий в текущем году. Так, плановые

трудового законодательства встречаются нередко. Как сообщил старший помощник прокурора г. Омска Сергей Ковалёв, в 2017 году было выявлено 460 таких случаев, к дисциплинарной ответственности привлечено 120 должностных лиц. Прокуратура продолжит проверки по обращениям граждан, сообщениям СМИ, сюжетам в соцсетях.

Разработка, принятие закона Омской области по охране труда, по мнению заместителя председателя ФОП Ореста Обухова, являются эффективным результатом взаимодействия социальных партнёров. В этом ряду он назвал и новый областной закон, устанавливающий процедуру присоедине-



проверки ГИТ в отношении юридических лиц или индивидуальных предпринимателей намечаются в зависимости от присвоенной предприятиям категории риска, а также с учетом производственного травматизма. При этом будут использоваться 107 утвержденных Рострудом проверочных листов, включающих вопросы по всем разделам трудового законодательства.

Несмотря на превентивные меры, предпринимаемые властью, контрольно-надзорными органами, нарушения

работодателей к региональным, отраслевым и территориальным соглашениям, и очередное региональное соглашение о минимальной заработной плате. Остановившись на вопросах охраны труда и действиях профсоюзов в этой важной сфере, зампреда ФОП подчеркнул, что нарушений трудового законодательства меньше там, где есть профорганизации. А потому их создание, поддержка их работы должны стать делом всех сторон социальн

Анна НИКОЛАЕВА.

Отчеты и планы

27 февраля на заседании Президиума ФОП были подведены итоги за 2017 год: проделанной правовой инспекцией труда работы и статистической отчетности. В том числе собравшимся были представлены планы подготовки и проведения мероприятий, посвященных 70-летию объединения омских профсоюзов, а также празднованию 100-летия ВЛКСМ.

В представленном отчете по правозащитной работе было подчеркнуто, что наиболее частыми типами нарушений трудового законодательства являются нарушения представителями работодателя своих трудовых обязанностей (23,6 %) и недостаточность мер по организации трудового процесса (26,2 %).

В 2017 году с участием правовых инспекторов ФОП проведено 297 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в том числе и гарантий по оплате труда. Работодателям направлено 291 представление об устранении 948 выявленных нарушений трудового законодательства и трудовых прав работников, 942 из них устранены в полном объеме. За 2017 год правовыми инспекторами ФОП подготовлено 182 исковых заявления в суд, с участием специалистов в судах рассмотрено 153 дела, вынесены решения судов в пользу работников по 149 исковым заявлениям. 109 членам профсоюзов восстановлено право на льготную пенсию. В процессе судебной защиты трудовых прав членов профсоюзов взыскано в их пользу по решению суда более 1,5 млн рублей.

Статистические же показатели 2017 года говорят о том, что наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди областных и территориальных организаций профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (98,6 %), работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (87,7 %), Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза (78,9 %), областных организаций профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (75,5 %), государственных учреждений и общественного обслуживания (71,9 %). Лидерами членства среди первичных профсоюзных организаций прямого вхождения в ФОП являются профорганизации ОмГУПС (100 %), ОАО «Омский аэропорт» (85,7 %), ОАО «Иртыш» (83,4 %), ПО «Полет» (77,4 %), ОНИИП (76,5 %), ФГУП ОПЗ им. Козицкого (75,1 %), ОАО «Высокие технологии» (73,9 %). По численности членов профсоюзов (включая работающих и учащихся) лидирующие позиции занимают организации профсоюзов работников народного образования и науки (52 494 чел.), здравоохранения РФ (37 956 чел.), агропромышленного комплекса (15 356 чел.).

После обсуждения ряда организационных вопросов, в частности о проведении юбилейных акций в честь 100-летия ВЛКСМ, заместитель председателя ФОП Орест Обухов ознакомил собравшихся с планом подготовки и проведения мероприятий, посвященных 70-летию объединения омских профсоюзов, одной из частей которого станет проведение конкурса «Время, события, люди...» на лучшую публикацию в газете «Позиция». (Положение о конкурсе размещено ниже.)

Арсений ТРУШ.

Положение о конкурсе «Время, события, люди...» на лучшую публикацию в газете Федерации омских профсоюзов «Позиция» в рамках празднования 70-летия объединения омских профсоюзов

Настоящее Положение определяет цели и задачи конкурса и порядок его проведения. Конкурс проводится Президиумом Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» (ФОП), постоянной комиссией по информационной политике Совета ФОП, редакционной коллегией и редакцией газеты «Позиция» (далее - организаторы конкурса).

1. Цели и задачи

- 1.1. Формирование имиджа отраслевых профсоюзов как организаций, последовательно отстаивающих на протяжении всей своей истории законные права и интересы работников и учащейся молодежи.
- 1.2. Развитие и популяризация регионального профсоюзного движения.
- 1.3. Повышение мотивации членов профсоюзов, профсоюзного актива разного уровня, журналистов корпоративных изданий к освещению профсоюзных событий.

2. Организация конкурса

Организаторы конкурса осуществляют подготовку и проведение его, принимают заявки и работы кандидатов на участие в конкурсе, организуют их публикацию и экспертизу; в соответствии с решением жюри проводят награждение победителей.

3. Состав и порядок работы жюри

- 3.1. Представленные конкурсными работами оцениваются жюри, возглавляемым председателем постоянной комиссии по информационной политике Совета ФОП и редакционной коллегии газеты «Позиция».
- 3.2. В состав жюри входят члены постоянной комиссии по информационной политике Совета ФОП, редакционной коллегии газеты «Позиция» и сотрудники газеты «Позиция». Работой жюри руководит председатель.

- 3.3. Победителей конкурса жюри выбирает путем открытого голосования в соответствии с критериями, установленными данным Положением. Жюри не обязано публично обосновывать свой выбор того или иного победителя.

4. Участники

Участие в конкурсе могут принять: профсоюзный актив, члены профсоюзов, ветераны профсоюзного движения, журналисты корпоративных изданий.

5. Требования к работам

На конкурс принимаются материалы любых жанров (репортаж, интервью, очерк, статья и др.), посвященные созданию, становлению и развитию профсоюзных организаций (от профкома до территориального комитета профсоюза) и активистам, оставившим заметный след в истории профсоюзного движения Омской области. Количество материалов от одного участника не ограничено.

6. Основные критерии отбора победителей

- качество изложения материала;
- умение собирать и анализировать собранный материал;
- умение формулировать свое собственное мнение к описываемым историческим событиям и людям;
- оригинальность подачи;
- знание особенностей профсоюзной работы;
- иллюстративный материал (фотографии, карикатуры и т.д.).

7. Порядок проведения конкурса

- 7.1. Конкурс проводится с 1 марта по 1 ноября 2018 года.

Положение о конкурсе публикуется на сайте ФОП omskprof.ru и в газете «Позиция».

- 7.2. Материалы и снимки для публикации в газете «Позиция» передаются в электронном виде (на флеш-носителе) в редакцию газеты (по адресу: 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216) или по электронной почте (e-mail: position@omskprof.ru) с пометкой «На конкурс «Время, события, люди...». К материалу должны прилагаться следующие сведения: Ф.И.О., должность, место работы, контакты автора.
- 7.3. Материалы принимаются с 1 марта по 1 ноября 2018 года. Редакция оставляет за собой право корректуры матери

ала в соответствии с правилами русского языка и журналистской доработки текста при условии, когда требуется незначительная правка или сокращение.

- 7.4. В случае большого числа поступающих в рамках конкурса качественных материалов часть их, не вошедшая в газету «Позиция», будет публиковаться на сайте ФОП omskprof.ru.
- 7.5. Материалы, присланные только на бумажных носителях, не принимаются.

8. Подведение итогов

Итоги конкурса подводятся в ноябре-декабре 2018 года и публикуются на страницах газеты «Позиция» и официальном сайте ФОП.

9. Призы и награды

Решение о победителях принимается по итогам работы жюри, которое представляет к награждению авторов лучших материалов. Победители, занявшие призовые места, утверждаются постановлением Президиума ФОП и награждаются дипломами и премиями: 1-е место - 7 000 рублей, 2-е место - 5 000 рублей, 3-е место - 3 000 рублей.

По полочкам

Предпраздничный репортаж

Радиовещание и профсоюзы

...А знаете ли вы, что в историю омского радио пусть номинально и мелким шрифтом, но всё же с полной определенностью вписаны профсоюзы? Так вот, началась вся эта история в 1926 году, когда радиолюбитель-энтузиаст Иван Беляев, бывший тогда председателем профсоюзной организации торговой фирмы «Аккорд», убедил своё руководство купить радиоустановку. Тема была модная, а радиовещание в Омске отсутствовало полностью, поэтому начальство санкционировало покупку приемника с усилителем мощностью 3 ватта и репродуктора.

К тому времени еще один омич-энтузиаст, первый коротковолновик в Сибири Николай Купревич, смонтировал прямо у себя в квартире передающую станцию. Радиолюбители договорились, что Купревич будет вести передачу, а Беляев на свою установку принимать. Окружной исполком выделил «докладчика», а музыкальный техникум - певцов и музыкантов. Всего с квартиры Купревича было проведено три радиопередачи, имевшие определенный успех.

Прошло пятнадцать лет, а радио в Омске оставалось уделом увлеченных им любителей. Профессиональ-

ное вещание так и не было налажено. Всё изменилось с началом войны: в декабре 1941 года из Москвы в Омск с целью бесперебойного информирования населения Западной Сибири и Северного Казахстана была эвакуирована радиостанция РВ-49 имени (внимание!) Всесоюзного центрального совета профсоюзов. Через полгода, 6 августа 1942 года, станция начала регулярное вещание, и эта дата уже 75 лет считается датой образования Омского областного радиотелевизионного передающего центра - предприятия, обеспечивающего надёжную доставку телерадиосигнала в населенные пункты области.

При такой тесной, хотя и малозаметной на поверхностный взгляд, связи с профсоюзами было бы странно, если бы на ООРТПЦ была слабо налажена работа в социально-трудовой сфере. Так вот, эта работа здесь вознесена на очень достойный уровень. Достойный настолько, что в 2014 году на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ООРТПЦ занял первое место. А первичная профорганизация предприятия за несколько лет до этого получила Почетный диплом президиума ЦК Общероссийского профсоюза работников связи.



За обсуждением коллективного договора с коллегами - Ириной Лукиной и Алёной Федосовой.

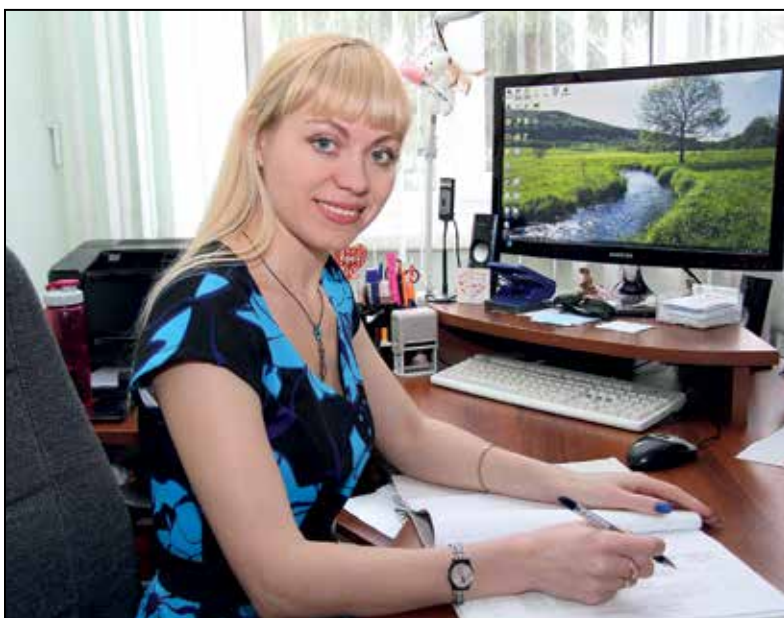
Вступление в профсоюз подразумевается

Вся эта долгая преамбула понадобилась нам для того, чтобы дать вам почувствовать, какая ответственность лежит на плечах руководителей местной профорганизации и каким, соответственно, глыбой и матерым человечеством он должен быть. Тем более, что заместитель директора ООРТПЦ по экономике Татьяна Романова в книге, изданной предприятием к своему 75-летию, говорит: «Как представитель работодателя я считаю, что грамотная работа профсоюзного комитета предупреждает трудовые конфликты, снижает вероятность обращения работников в контролирующие организации и суды, снижает риск несчастных случаев на производстве. Мне представляется, что профсоюзный комитет можно сравнить со службой внутреннего аудита».

И вот теперь мы с удовольствием вас с этой «службой внутреннего аудита» познакомим. Правда, ни глыбу, ни матерого человечика специалист по кадрам ООРТПЦ Ирина Чернакова, очень милая и стройная женщина, абсолютно не напоминает.

Профсоюзным вожаком Ирина стала в декабре 2014 года, сменив на этом посту очень авторитетную и в профессиональной, и в общественной среде Нину Компанистову, проработавшую председателем профкома 22 года. При участии Компанистовой на ООРТПЦ разрабатывалась система оплаты труда и социальных выплат, создавался коллективный договор, который действовал до принятия единого колдоговора ФГУП «РТС» («Российская телевизионная и радиовещательная сеть» - организация, образованная в 2001 году и управляющая единой сетью телерадиовещания в стране, посредством своих территориальных филиалов, одним из которых является ООРТПЦ). Кстати, не каждое предприятие может похвалиться полным выполнением условий коллективного договора - а в нашем радиотелевизионном передающем центре это отмечается постоянно.

Как и то, что на протяжении многих лет здесь фиксируется профсоюзное членство, очень близкое к стопроцентному. Ирина Чернакова по этому поводу говорит: «Так сложилось, что вступление в профсоюз в нашей организации подразумевается само собой - при приеме на работу человек получает в числе прочих документов заявление о вступлении в профсоюз, и практически все его сразу подписывают». А чтобы полнее прочувствовать достигнутый в ООРТПЦ показатель профченства, скажем, что всего



На рабочем месте.

по области в подразделениях предприятия работают 267 человек.

Что требуется в первую очередь для организации слаженной и четкой работы такого большого коллектива, распределенного по нескольким подразделениям в Омске и регионе? Пожалуй, тщательный подбор исполнителей и их заинтересованность в чувстве локтя. За первое отвечает специалист по кадрам, за второе - профсоюзный руководитель. Вот и получается, что на Ирине Чернаковой лежат обе эти ответственные обязанности. Как она справляется? Говорит, что, во-первых, с руководством предприятия сложились замечательные отношения - директор ООРТПЦ Олег Суриков поддерживает и отдел кадров, и профком во всех их повседневных заботах. А во-вторых, помощников хороших хватает. Хотя и сама Чернакова своей энергией многим даст сто очков вперед - начальник отдела кадров Ирина Лукина свою подчиненную характеризует как «большую умницу», успешно справляющуюся со всеми рабочими проблемами.

Не было бы счастья...

Удивительно, но в детстве Ирина Чернакова представляла себя примерно на той должности, на которой работает сейчас: вместо кукол играла в документы, раскладывала всё по полочкам. После школы, правда, судьба вильнула несколько в сторону, и Ирина поступила в Омский педуниверситет, где получила диплом специалиста по английскому и немецкому языкам. «Поступала целенаправленно, - рассказывает

она, - хотела быть переводчиком, даже, может быть, работать за границей». Пока училась, попробовала себя и в качестве педагога, в течение года преподавая английский в начальных классах школы № 113 на 20-й Северной. «Оказалось, что это не моё, - смеется Чернакова, - потому что я слишком мягкая, не могу ни двойку поставить, ни поругать в случае чего».

К несчастью, окончила Ирина вуз в дефолтном 1998 году, когда никому никаких переводчиков (если, конечно, не иметь в виду переводы денег в заграничные банки) не нужно было совершенно. Зато, и это уже к счастью, в 2001 году оказалась в ООРТПЦ - сначала секретарем директора, а потом специалистом в отделе кадров. Детские игры, к слову, пригодились: когда она пришла, картотеки в отделе кадров не было, так она сама её придумала, реализовала, систематизировала и разложила по полочкам.



На субботнике.

Раскладывать есть что: в число повседневных забот сотрудников отдела кадров входят подготовка приказов по личному составу, оформление личных карточек, ведение табеля учета рабочего времени и расчета оплаты труда, заполнение трудовых книжек, разработка и корректировка должностных инструкций, рассмотрение заявлений работников... Особый предмет хлопот - направление сотрудников на учебу для повышения квалификации в Москву и Новосибирск, человек по тридцать ежегодно. В общем, не заскучаешь. Если, как Чернакова, при этом довольно часто еще и сам проходишь обучение - правда, дистанционно, но времени это всё равно забирает более чем достаточно.

При таком рабочем режиме, сильно отягощенном многочисленными профсоюзными мероприятиями, многие начали бы причитать, что им некогда заняться собой и что лучшие годы ушли неизвестно на что. Ирина не причитает - ей некогда, поскольку всё-таки нужно заняться собой. И тут, как говорится, смотри фото.

О спорт, ты - всё!

У Ирины Чернаковой мама - детский тренер по лыжному спорту, преподававшая также в школе физкультуры. Папа тоже человек спортивный, так что Ирине привычку к оздоровительным занятиям на свежем воздухе прививали с детства. Она десять лет пробегала на лыжах, даже входила в сборную области своего возраста... «Но потом возненавидела их, - с чувством говорит Ирина, - и поклялась больше никогда на лыжи не вставать».

Однако профсоюзная работа заставила вспомнить бывшее увлечение. Случились какие-то соревнования, на которые кроме неё выставить

было некогда, - пришлось пробежать. Тогда Ирина пришла на финиш второй. И этот факт, видимо, задел её за живое, поскольку с того момента она опять решила бегать. Купила лыжи, стала заниматься для себя. «И даже, - отмечает она, - с удовольствием». Итогом занятий «для себя» стало занятое четыре года подряд первое место на спартакиаде областной профорганизации. Причем на последней лыжне Ирина еще и упала - камень попался. В результате пробежала на 50 секунд хуже, чем в предыдущий раз, но всё равно показанного времени хватило для победы. Ну, она такая, упорная. И, как вы успели заметить, методичная - из тех, кто всё намеченное выполняет обязательно. У кого всё по полочкам.

У Ирины две дочери, пятнадцати и девяти лет, они тоже катаются на лыжах вместе с мамой. «У нас отношения доверительные, - говорит Ирина, - особенно со старшей - с ней мы вообще как подружки». А летом они втроем бегают в парке культуры и отдыха Советского округа. Так что увидите на беговых дорожках парка трех красивых подружек примерно одного возраста - можете вспомнить этот материал и помахать им рукой.

Семейная любовь к спорту органично перетекает в корпоративную. Тут Чернаковой лишний раз ничего подгонять не надо: очевидно, вслед за таким цветущим и подтянутым профсоюзным лидером встать в спортивный строй считает своим долгом каждый, особенно молодежь. Всегда «на ура» проходит в ООРТПЦ летний турслет связистов в Крутой Горке, причем люди начинают интересоваться им уже в начале весны. И приезжают на него целыми семьями. А еще в прошлом августе девять спортсменов из ООРТПЦ во главе с Ириной Чернаковой приняли участие в Сибирском международном марафоне. Вдобавок начали активно заниматься лыжами. Стали культивировать настольный теннис: несколько столов приобрели и даже турнир успели провести.

У этой профсоюзной программы оздоровления коллектива есть и еще одна сторона: каждый год профорганизация приобретает 10-12 путевок для сотрудников в дома отдыха и санатории, а также в детские оздоровительные лагеря - для их детей. И вы знаете, во время нашего разговора Ирина сообщила, что за последние пару лет средний возраст работников ООРТПЦ заметно снизился - лет на шесть. Я так думаю, что это они благодаря своему здоровому образу жизни так годы сгоняют.

У Чернаковой ведь всё заранее продумано. Всё по полочкам.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива Ирины ЧЕРНАКОВОЙ.



Седельниковцы выиграли профсоюзный кубок

Седельниковский район в третий раз принимал зимние областные спортивно-культурные игры «Праздник Севера» за их сорокасемилетнюю историю



Зампредседателя облсовета ФСОП «Россия» Елена Комарова вручила профсоюзный кубок главному специалисту отдела по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации Седельниковского муниципального района Вячеславу Стручинскому.

Торжественное открытие сельской зимней спартакиады собрало многочисленных зрителей, почетных гостей, 1200 спортсменов, представивших команды всех 32 муниципальных районов. На стадион «Сибиряк» прибыла факельная эстафета волонтеров Сибирского государственного университета физической культуры и спорта - представителей студенческого штаба XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года, которая впервые пройдет в Сибири. Факел передан лучшим спортсменам Седельниковского района, зажгшим символический огонь игр.

В церемонии открытия масштабного спортивного праздника вместе с именитыми спортсменами, представителями федеральной и региональной исполнительной и представительной власти принял участие председатель ФОП Сергей Моисеенко, по поручению которого члены областного Совета физкультурно-спортивного общества профсою-

зов «Россия» кубком Федерации омских профсоюзов «За лучший спортивный прогресс», грамотой и спортивным инвентарем наградили команду Седельниковского района. Хозяевам финала зимних спортивных игр удалось значительно прибавить в своих результатах по сравнению с прошлогодними состязаниями в Одесском. Их прорыв в итоговой турнирной таблице общего зачета составил 15 пунктов. Таким образом седельниковцы поднялись с 25-го на 10-е место.

В финальной части праздника проходили соревнования по пяти видам спорта: лыжным гонкам, полиатлону, мотокроссу, мини-футболу, хоккею. Сильнейшими в этот раз стали команды Омского, Тарского и Азовского районов, занявшие соответственно первые три строчки турнирной таблицы.

Сергей ГРАЩЕНКО.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и пресс-службы Минспорта
Омской области.



Мороз не помеха

Продолжается спартакиада команд молодежных советов



25 февраля на спортивных площадках Сибирского государственного университета физической культуры и спорта и на стадионе «Красная звезда» прошел очередной этап спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области. У организаторов соревнований - молодежного совета Федерации омских профсоюзов - были некоторые опасения по поводу достаточной активности участия в них юношей и девушек: с утра на термометре было -27 градусов. Од-

нако неблагоприятные погодные условия не стали препятствием для истинных любителей спорта и приверженцев активного образа жизни. Представители семи омских предприятий вышли на старт и померились силами в лыжных гонках, шорт-треке и настольном теннисе как в общекомандном зачете, так и в личном первенстве.

Молодые работники АО «ТГК-11», представлявшие команду Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, стали лучшими в эстафете по шорт-треку и лыжным гонкам. Ненамного от них отстала молодежь АО «ОНИИП», победившая в командных и личных (среди девушек) соревнованиях по настольному теннису и завоевавшая бронзовые медали в эстафетах по шорт-треку и лыжным гонкам. На всех этапах спартакиады достойно выглядела команда филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ставшая на этот раз второй в лыжных гонках и бронзовым призером в настольном теннисе.

Теперь команды будут готовиться к финальным соревнованиям: боулинг запланирован на март и ГТО - на апрель.

Ирина ШУМКОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



В «Русском лесу» под кронами сосен

Прошла очередная зимняя спартакиада работников жилищно-коммунального комплекса Омской области

Обком профсоюза работников жизнеобеспечения провел областную зимнюю спартакиаду трудящихся отрасли, в которой приняли участие девять команд, около 200 человек. Соревнования проходили на территории дома отдыха «Русский лес» по четырём видам: дартсу, лыжным гонкам, стрельбе, шахматам. Кроме того, в программу была включена и эстафета «Весёлые старты».

Открывая мероприятие, председатель Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова отметила неизменность спортивной профсоюзной традиции, ведь это уже 47-я спартакиада. Она также подчеркнула: «Профсоюзные спортивные состязания объединяют трудовые коллективы, являются одной из форм пропаганды здорового образа жизни, сохранения и укрепления физического здоровья трудящихся. Мы все понимаем, насколько важно заниматься физкультурой и спортом. И очень здорово, что с каждым годом всё больше тех, для кого это становится необходимой частью жизни, образом жизни».

С приветственным словом к участникам соревнований обратились заместитель министра строительства и ЖКК Омской области Дмитрий Шикалов, заместитель директора департамента городского хозяйства Михаил Бут, генеральный директор СРО НП «Содействие развитию ЖКК» Александр Бочкарев. На открытии спартакиады также присутствовали руководители предприятий отрасли.

И вот поднят флаг, команды разошлись по площадкам.



Небольшая разминка, и началось спортивное действо. Азарт и боевые качества показали все команды. Сразу было видно, что команды готовились к финальным стартам. Но соревнования на то и соревнования, чтобы выявить лучшего. В дартсе им стала команда АО «Омскводопровод», в лыжных гонках - МП «Тепловая компания». В стрельбе, шахматах, а также в «Весёлых стартах» самыми меткими, ловкими, сообразительными и находчивыми оказались физкультурники из АО «Омскэлектро». Они и стали победителями в общекомандном зачете, второе место - у спортивного коллектива МП г. Омска «Тепловая компания», третье - у АО «ОмскВодоканал».

Командам-призерам вручены кубки и Почётные грамоты. Без приятных призов не остались и все другие участники соревнований. Была и специальная награда - диплом самой молодой и азартной команде, учрежденный СРО НП «Содействие развитию ЖКК», единого присужден команде МУП «Жилкоммунсервис» р.п. Большегиривское Нововаршавского района, впервые вышедшей на старты областной спартакиады работников отрасли.

Инесса ПАВЛЮЧЕНКО,
заведующий орготделом
обкома профсоюза работников
жизнеобеспечения.
Фото
представлено обкомом.



Роковой пленум

История омских профсоюзов в период советской власти: часть четвертая

Продолжение. Начало в № 20, 22, 2017 г.; № 1, 3, 2018 г.

Еще и неграмотные...

С самого начала 1936 года несколько месяцев о профсоюзах на страницах «Омской правды» не было произнесено ни единого слова. Вообще. Будто их и нет. Видимо, тема «своеобразного кризиса» иссякла, а новых директив не поступало. Только 29 мая в «Омской правде» появляется небольшая заметка, в которой из Вагайского района (ныне находящегося в составе Тюменской области. - Л.Г.) сообщалось, что профсоюзная жизнь здесь в последние два года замерла, местные комитеты бездействуют: «Если сейчас проверить наши профсоюзные билеты, то процентов 70 членов профсоюза должны механически выбить. Ведь членские взносы с нас не берутся несколько месяцев».

К июлю 1936 года партийное руководство, кажется, наконец сообразило, в каком ключе нужно подавать профсоюзную тему. Отныне акцент делается на личной несостоятельности представителей профсоюзного актива, всеми силами подчеркивается их профессиональная деградация и моральное разложение. 10 июля в заметке «Пора оздоровить профсоюзное руководство школы» об Ишимской школе комбайнеров, в которой насчитывается больше 800 членов профсоюза, читаем: «...председатель профкома тов. Скрипко больше 2 месяцев бездействует, пьянствует, в профкоме бывает редко». 12 августа материал под названием «Нравы некоторых профработников» информирует: «Кульработник тов. Брагин А.С. из совхоза 247 жалуется, что рабочком не уделяет внимания культурно-массовой работе, клуб заброшен, средств на работу не отпускают. Дирекция совхоза задержала заработную плату рабочим, но рабочком не борется за интересы рабочих, бездействует, занимается пьянством». В общем, до конца года подобных публикаций наберется немало.

Достойна порицания, по мнению газеты, и общая неграмотность профсоюзных работников вкпе с их крайней ограниченностью. 9 сентября в фельетоне «Спущенная директива» приводится текст документа, отправленного уполномоченным ЦК профсоюза кирпичной промышленности Лаптевым в местком кирпичного завода № 7: «Вследствие того, что рабочие вашего завода привел ряд фактов которые говорят, что вы совершенно руководство заводского комитета из рук вон 1. Проверить выдачу членских билетов которые выдавались на учет не записывали с какого времени он стал к вам на учет. 2. О заботе о рабочих нет должного внимания с директором способствуйте взглядам троцкистско-зиновьевской теории. Предупреждаю вас, выясните это устройте рабочего все нерешенные вопросы и информируйте меня что вышеизложенное привести в исполнение».

Впрочем, всё это не отменяет ранее намечившейся линии на выявление в обществе вредителей, шпионов и саботажников. Поэтому профсоюзным активистам вменяются в вину и более серьезные прегрешения. 28 августа «Омская правда» в отчете с собрания парторганизации оргбюро ВЦСПС по Омской области говорит: «...член партии М. Покровский принимал активное участие в троцкистско-зиновьевской антисоветской оппозиции... Был связан дружескими узами с троцкистами в Омском медицинском институте... Партийное собрание разобрало... троцкистского последнего Покровского и исключило его из партии. На этом же собрании был разоблачен заядлый контрреволюционер Пуцинский, уполномоченный ЦК союза работников высшей школы. Этот окончательно разложившийся мерзавец высказывал контрреволюционные террористические взгляды... На партийном собрании был вскрыт также ряд других фактов ротозейства со стороны отдельных коммунистов».



Здание на ул. Ленина, 20, известное омичам как магазин «Яблонька».



Вид на ул. Ленина и Партизанскую.



Улица Банная, ныне Косарева.

Кто тут стахановец?

Приближавшаяся годовщина начала стахановского движения заставляла партийную печать педалировать эту тему. К стати подоспело и постановление президиума ВЦСПС «О годовщине стахановского движения», в котором профсоюзы занялись привычным уже самобичеванием: «...забвение профорганизациями ударников является грубейшим извращением и крупной ошибкой, которую необходимо немедленно исправить. За последнее время многие профессиональные организации ослабили свое внимание к организации индивидуального и коллективного социалистического соревнования, являющегося основным методом строительства социализма. Производственные совещания сплошь и рядом не созываются. Выполнение рабочих предложений не контролируется».

А к стати, кого считать стахановцем? Как мы с вами отмечали в предыдущей части, единства в этом вопросе не было никакого. Не возникло его и по сию пору. Незадолго до выхода в свет постановления ВЦСПС, 12 августа 1936 года, в «Омской правде» вышел материал «Прислушайтесь к голосу рабочих, чтобы покончить с вредной путаницей». Путаница состояла в том, что директора омских кирпичных заводов упорно не понимали, кого отнести к стахановцам: «- У нас нет рабочих, выполняющих нормы на 200 проц., поэтому нет у нас и стахановцев, - говорит директор кирпичного завода № 7 тов. Воронов... Десятник [кирпичного завода № 11] тов. Семенов заявляет: - Хорошие ребята у нас есть, а стахановцев нет. Нормы они перевыполняют, но ничего не изобрели. Как же я могу считать их стахановцами?... - Откуда у меня могут быть стахановцы, если завод план не выполняет? - недоумевал бывший директор завода № 8 тов. Шатилов. - Было у нас в апреле 14 стахановцев, но у всех переквалифицировал в ударники, потому что они не выросли. Мастер этого завода Комаров считает наоборот: - Если рабочий выполняет норму на 100 процентов - он стахановец, если на 95 процентов - он ударник. Кого же можно считать стахановцем в кирпичной промышленности? ...Стахановцы кирпичных заводов... считают, что стахановцами могут быть люди, выполняющие новую норму на 150 проц. К их мнению должны прислушаться руководители кирпичных предприятий... и покончить с недопустимой и вредной путаницей».

То есть так и не возникло общепринятого устойчивого определения. Дело в том, что Сталин, на мнение которого принято ссылаться в любом трудном случае, сформулировал свою позицию крайне туманно: «Присмотритесь к товарищам стахановцам. Что это за люди? Это, главным образом, - молодые или средних лет рабочие и работницы, люди культурные и технически подкованные, дающие образцы точности и аккуратности в работе, умеющие ценить фактор времени в работе и научившиеся считать время не только минутами, но и секундами... Они свободны от консерватизма и застойности некоторых инженеров, техников и хозяйственников, они идут смело вперед, ломая устаревшие тех-

нические нормы и создавая новые, более высокие, они вносят поправки в проектные мощности и хозяйственные планы, составленные руководителями нашей промышленности, они то и дело дополняют и поправляют инженеров и техников, они нередко учат и толкают их вперед, ибо это - люди, вполне овладевшие техникой своего дела и умеющие выжимать из техники максимум того, что можно из нее выжать».

Тем не менее все ссылаются именно на это определение (а куда деваться!), и «Омская правда» в своей публикации заключает: «Это замечательное сталинское определение стахановца, к сожалению, усвоили не все хозяйственники, партийные и профсоюзные руководители кирпичных заводов Омска и Тюмени».

Тридцать седьмой

2 июля 1937 года по регионам была разослана телеграмма Сталина с предложением определиться с количеством тех, кто будет расстрелян и выслан. В Омской области наметили к расстрелу 479 человек, к высылке - 1959. А в приказе НКВД № 00447 от 30 июля цифры уже другие: 1000 к расстрелу и 2500 в лагерь. В конечном же счете в Омской области после 2 июля будет расстреляно больше 15 тысяч человек.

Многие в этих тысячах (и тысячах тех, кто последует позже) - профсоюзные активисты. Доносы на них в партийной печати носили самый разный характер. Могло выглядеть несколько комично: «Товарищ редактор! В Азанковском мехлеспункте треста «Облес» нет профсоюзной работы... Самозванный председатель [профсоюзного] собрания Чигвинцев объявил, что уже первый час [ночи], что надо смотреть кино, а поэтому больше 3 минут говорить не позволяется». А могло и гораздо серьезнее, в виде практически уже готового приговора: «Сейчас оргбюро ВЦСПС представляет из себя учреждение, куда ходят только пенсионеры и люди с жалобами на работу соцстраха, но и с этим оргбюро ВЦСПС не справляется... В последнее время вскрыт ряд растрат профсоюзных средств. Расстраты по союзу рабочих мукомолов составляют 18 тысяч 398 рублей, в группоме № 19 союза строителей недавно вскрыта растрата в 1319 рублей и т.д.... «Дворец труда» - так называют в Омске большое здание, где разместились профсоюзные руководители области. Вместо боевого штаба профсоюзного руководства этот «дворец» стал большой канцелярией».

А 27 апреля 1937 года был создан VI пленум ВЦСПС, положивший, как стало ясно позднее, начало настоящему разгрому профсоюзов. Длился пленум целых 18 дней и проходил по уже до боли знакомому сценарию. «30 апреля и 3 мая шли прения по докладу тов. Шверника... Выступившие в прениях товарищи резко критикуют деятельность руководителей ВЦСПС. Однако секретари ВЦСПС, очевидно, недостаточно внимательно прислушиваются к голосу участников пленума. На заседании 30 апреля, видимо, не случайно был задан вопрос с мест: «Почему пустует стол президиума?».

Председательствующая тов. Авдеева ответила, что ей не известно, где находятся секретари ВЦСПС. Следует, однако, указать, что и на местах участников пленума изрядно пусто».

Можно предположить, что некоторые места пустовали по причине уже упомянутой. Доклад Шверника был насыщен упоминаниями о вредительстве, о врагах народа, о притуплении классовой бдительности: по его словам, попустительство профсоюзных руководителей привело к процветанию врагов, троцкистов, вредителей и диверсантов на каждом уровне. К этому моменту только из верхушки ВЦСПС были арестованы заведующий бюро соцстраха ВЦСПС Котов, заведующий инбюро (бюро информации) ВЦСПС Жариков, председатель ЦК Союза работников начальной и средней школы РСФСР Колотило, секретарь Союза рабочих нефтеперегонной промышленности Каюров, член президиума ЦК Союза рабочих нефтепромыслов Кавказа Числов, председатель ЦК Союза рабочих коксохимической промышленности Гильбург. Однако Шверник призвал профсоюзных руководителей еще активнее участвовать в расправлении и обличении врагов.

Что касается кампании по разукрупнению профсоюзов, о которой шла речь в предыдущей части, то одним из аргументов, которые раньше приводились в её пользу, было сокращение численности платного аппарата: предполагалось, что она уменьшится на треть. Однако в реальности количество платных работников возросло почти на 25 процентов. Тем не менее партия не могла согласиться с тем, что разукрупнение себя не оправдало. И в постановлении пленума разукрупнение названо необходимым делом, а вина за все издержки возложена на профсоюзы и их руководство. Доводы, честно говоря, слабые, на зато со ссылкой на кого надо: «Сколько раз товарищ Сталин на съездах говорил о том, что нужно повернуться к бытовым нуждам? Под этим углом зрения надо рассматривать разукрупнение. Но ЦК профсоюзов этой директивы не выполнили. Я скажу, что разукрупнение себя оправдало», - говорил на пленуме Каганович.

Итогом разгрома стало записанное в резолюции пленума решение: «Устанавливая, что успешному решению пленума ВЦСПС о повышении роли производственных союзов и их центральных комитетов... мешали межсоюзные организации (советы профсоюзов, районные, городские, областные, краевые и республиканские), ...упразднить районные, городские, областные, краевые и республиканские советы профсоюзов». Так прекратило своё существование и Омское областное оргбюро ВЦСПС.

На полях истории

«Омская правда», 21 августа 1937 года:

«Единственная на Омском железнодорожном узле парашютная вышка находится в беспризорном состоянии. Правда, дорожно-транспортный отдел Осоавиахима прикрепил к ней инструктора парашютного дела Зокина. Но что от этого толку?! Зокин за один прыжок с вышки берет по рублю, но ни билета, ни квитанции не выдает и деньги расходует как попало и куда попало. В то же время Зокин редко инструктирует прыгающих. В результате прыжки в большинстве получаются неудачными».

Представить душераздирающую картину неудачных в большинстве прыжков с парашютной вышки я, например, не в силах. Тьфу на тебя, Зокин.

Следующая, апрельская, часть нашего повествования исследует период 1938 - 1939 годов. До встречи.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Омска 1936 года взято из открытых интернет-источников.



Школа № 6 на ул. 2-й Северной приняла первых учеников 27 октября 1936 года.



Берег Оми.



Стадион «Динамо».

Юридическая консультация



*На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.*

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Отпуск без сохранения заработной платы

Я в связи с рождением ребенка написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью пять календарных дней. При этом пятый календарный день приходится на нерабочий праздничный день. Должен ли работодатель в таком случае продлить мне отпуск без сохранения заработной платы на один день?

В силу ст. 128 Трудового кодекса РФ в случае рождения ребенка работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

В ст. 112 ТК РФ указаны все нерабо-



чие праздничные дни в Российской Федерации.

Согласно ст. 120 ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегод-

ного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Однако в рассматриваемой ситуации работник идет в отпуск без сохранения заработной платы, а не в ежегодный основной или дополнительный оплачиваемый отпуск. Трудовым законодательством РФ не предусмотрен перенос отпуска без сохранения заработной платы в связи с нерабочими праздничными днями.

Следовательно, если работник организации в связи с рождением ребенка написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью пять календарных дней и пятый календарный день приходится на нерабочий праздничный день, то работодатель не должен продлевать ему отпуск без сохранения заработной платы на один день.

Повышение рабочему квалификационного разряда

Как повысить квалификационный разряд, от которого установлена заработная плата рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в строительной организации?

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (ст. 195.1 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 196 ТК РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Часть 4 ст. 73 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" устанавливает, что повышение квалификации рабочих и служащих - профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должности служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня. Порядок присвоения рабочим квалификационных разрядов предусмотрен пп. 10 - 21 Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30.

Вопрос о присвоении или повышении разряда (класса, категории) рабочему рассматривается квалификационной комиссией, созданной приказом работодателя, на основании заявления рабочего, прошедшего обучение и сдавшего квалификационные экзамены, по представлению руководителя соответствующего подразделения с учетом мнения коллектива производственной бригады.

Повышение рабочему квалифика-

ционного разряда производится с учетом сложности выполняемых им работ, имеющихся в цехе, на участке, в строительно-монтажной, ремонтно-строительной организации.

Процедура присвоения и повышения разряда (класса) рабочим и порядок оформления документов разрабатываются работодателем и закрепляются в соответствующих локальных нормативных актах.



По общему правилу повышение квалификационного разряда оформляется приказом работодателя. Присвоенный рабочему разряд и наименование профессии по основной работе заносятся в его трудовую и расчетную книжки.

Правила аттестации установлены в постановлении Совета Министров СССР от 26.07.1973 № 531 "О введении аттестации руководителей, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи", а также в Положении о порядке проведения аттестации руководителей, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи, утвержденном постановлением ГКНТ СССР и Госкомтруда СССР от 05.10.1973 № 470/267. Данные документы применяются в части, не противоречащей ТК РФ, и могут быть использованы в качестве основы для разработки локального нормативного акта о порядке проведения аттестации работников организации.

При этом необходимо учитывать, что ТК РФ не установлено ограничений по категориям работников, в отношении которых может проводиться аттестация, а также по периодичности и порядку ее проведения, за исключением требования об обязательном включении в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

Статьей 57 ТК РФ установлено, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов. При этом, если работа не связана с предоставлением компенсаций и льгот, руководствоваться следует ст. 143 ТК РФ, согласно которой тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.



Материнский капитал: выплаты наличными, присмотр за ребенком и льготная ипотека

Несмотря на то, что программе материнского (семейного) капитала больше 10 лет, она продолжает развиваться с учетом насущных потребностей семей. В 2018 году реализованы новые направления использования этих средств, о необходимости которых говорилось давно: теперь капитал можно использовать наличными, тратить на образование детей, не дожидаясь трехлетнего возраста, получать льготный кредит на ипотеку.



Ежемесячная выплата из материнского капитала

Прежде всего семьи с низкими доходами (менее 1,5-кратного прожиточного минимума трудоспособного населения на одного человека в семье - в Омской области это 14 524,5 руб.), в которых в 2018 году родится или будет усыновлен второй ребенок, получили право на ежемесячную выплату из материнского капитала. Рассчитать, подходит ли ваша семья под получение этой выплаты, можно с помощью калькулятора на сайте pfrf.ru (раздел «Жизненные ситуации»).

Выплата предоставляется до достижения ребенком 1,5 года. Для удобства семей подать заявление о назначении выплаты можно в течение 6 месяцев с рождения ребенка - средства будут выплачены за всё прошедшее с этого момента время. При подаче заявления спустя 6 месяцев выплата назначается со дня обращения за ней.

Размер выплаты из материнского капитала зависит от региона проживания семьи и равен установленному в нем прожиточному минимуму ребенка за II квартал предыдущего года. В Омской области в 2018 году сумма ежемесячной поддержки составляет 9 323 руб. Следует помнить, что ежемесячная выплата устанавливается на один год и по прошествии этого времени семье необходимо повторно обратиться в клиентскую службу ПФР или многофункциональный центр, чтобы подать новое заявление о предоставлении средств.

Дошкольное образование, присмотр и уход за ребенком

Материнский капитал всегда предусматривал распоряжение средствами на образовательные услуги для детей. Раньше использовать деньги на эти цели можно было только спустя три года после рождения или усыновления ребенка, за которого выдавался сертификат на материнский капитал.

Начиная с 2018 года семьи получают финансовую поддержку на дошкольное образование практически сразу после рождения ребенка, поскольку теперь материнский капитал можно использовать уже через два месяца с момента приобретения права на него. Распорядиться средствами в такой срок можно на оплату детского сада и яслей, в том числе частных, а также на оплату услуг по уходу и присмотру за ребенком. И в том и в другом случае необходимым условием является наличие у организации лицензии на предоставление соответствующих услуг.

Льготная ипотека

Российские семьи, в которых в 2018-2021 гг. появится второй или третий ребенок, смогут воспользоваться льготными условиями кредитования, чтобы улучшить свои жилищные условия. Льготную ипотеку также можно гасить средствами материнского капитала. Дождаться трехлетия ребенка, давшего право на сертификат, при этом не обязательно. Несмотря на то, что льготные условия кредитования напрямую не связаны с программой материнского капитала, это, тем не менее, важный шаг государства по поддержке семей с детьми. Кредитные средства выделяются семьям с двумя и тремя детьми по льготной ставке 6 % годовых. Использовать их можно на приобретение квартиры или дома, в том числе с земельным участком, а также строящегося жилья по договору участия в долевом строительстве. Ранее выданные кредиты и займы на покупку жилья также могут погашаться средствами льготной ипотеки.

Также стоит напомнить, что возможность вступления в программу материнского капитала продлена до 31 декабря 2021 года. То есть для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, родился или был усыновлен до 31 декабря 2021 года. При этом само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

Размер материнского капитала в 2018 году составляет 453 тыс. рублей.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Памятные даты омского комсомола

9 марта

1935 - в Омске начала выходить газета пионеров и школьников «Ленинские внушата» - орган оргбюро ЦК ВЛКСМ по Омской области, а затем Омского обкома ВЛКСМ.

12 марта

1954 - на железнодорожном вокзале состоялась встреча первого эшелона молодежи Москвы (600 человек), прибывшей в Омскую область на освоение целинных земель.

14 марта

1972 - вышло совместное постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ и президиума областного совета профсоюзов об итогах Всесоюзного общественного смотра использования резервов производства и режима экономии на предприятиях и в организациях промышленности, транспорта, строительства и сельского хозяйства области в 1971 г. В нем сказано: «По итогам 1971 года в смотре приняло участие 141 469 человек. За этот период сэкономлено около 4 тысяч тонн металла, 15 480 тонн условного топлива, 46 млн кВт-ч электроэнергии, 1,6 млн штук кирпича, 1944 тонны каучука, 900 куб. м древесины, 72 тонны пряжи и значительное количество других видов сырья, материалов, топлива и энергии».

15 марта

1967 - принято постановление бюро обкома ВЛКСМ, положившее начало «ветеранскому» движению в области. В постановлении указывалось: «В целях усиления воспитательной работы среди комсомольцев... создать при обкоме ВЛКСМ совет ветеранов партии, комсомола, войн и труда. Обязать Омский горком и райкомы ВЛКСМ создать до 1 июня 1967 года подобные советы ветеранов при городском и районных комитетах ВЛКСМ».

1972 - состоялась XVIII областная комсомольская конференция. В отчетном докладе была подчеркнута большая роль омского комсомола в деле воспитания не просто тружеников, но настоящих профессионалов: «В области выросло немало прославленных мастеров своего дела, таких как механизатор Еремеевского совхоза Алексей Кривко, делегат XXIV съезда КПСС и XVI съезда ВЛКСМ, Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР; Любовь Тарасова - слесарь-монтажница завода «Электроточприбор», депутат Верховного Совета РСФСР; дояр совхоза «Ленинский» Леонид Командыков, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, и многие другие. По итогам восьмой пятилетки более 500 юношей и девушек области награждены орденами и медалями Советского Союза».

Праздничный кеглепад

22 февраля Омская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза провела турнир по боулингу, посвященный Дню защитника Отечества. В соревнованиях приняли участие восемь команд, составленных из представителей АО «ТГК-11», филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», АО «ОмскРТС», Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Омская энергосбытовая компания», Омского РДУ, АО «Соцсфера», а также областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

На открытии турнира председатель обкома профсоюза Александр Кобылкин поздравил участников с наступающим праздником, пожелал крепкого здоровья, мирного неба над головой и красивой, достойной игры. Именно в такой атмосфере и прош-

ли соревнования - весело, непринужденно и дружелюбно. Вместе с тем на площадке царил дух острого соперничества, когда каждая команда хотела не просто не уступить, но обязательно занять первое место.

Однако выигрыш всегда достается кому-то одному, и по итогам турнира определились следующие победители. Среди женщин, набрав 294 очка, первой стала Анна Оробинская (АО «ТГК-11»), следом за ней расположились Екатерина Мизикина из Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» и представлявшая ООО «Омская энергосбытовая компания» Дарья Герасимова. У мужчин с 365 очками победил Михаил Моловичко (АО «ТГК-11»), на втором и третьем местах - Иван Барышков (филиал ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго») и



Победительница Анна Оробинская и председатель обкома профсоюза Александр Кобылкин.

еще один спортсмен из АО «ТГК-11», Иван Митрошкин. В командном зачете, как уже можно догадаться, победителем стал коллектив АО «ТГК-11», а места рядом с ним на пьедестале почта заняли представители филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» и областной профорганизации.

Как красноречиво и емко сказано на сайте Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза: «Турнир состоялся!!!» Хотя как раз в этом заранее ни у кого не было ни малейших сомнений: данная профорганизация подобные соревнования проводить любит и умеет. Так что все участники и зрители турнира с полным правом ждут продолжения.

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

● **20, 21, 22 марта 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца** ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● **с 12 марта по 11 апреля 2018 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной**

грамотности для лиц пожилого возраста» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;**

профсоюзный актив

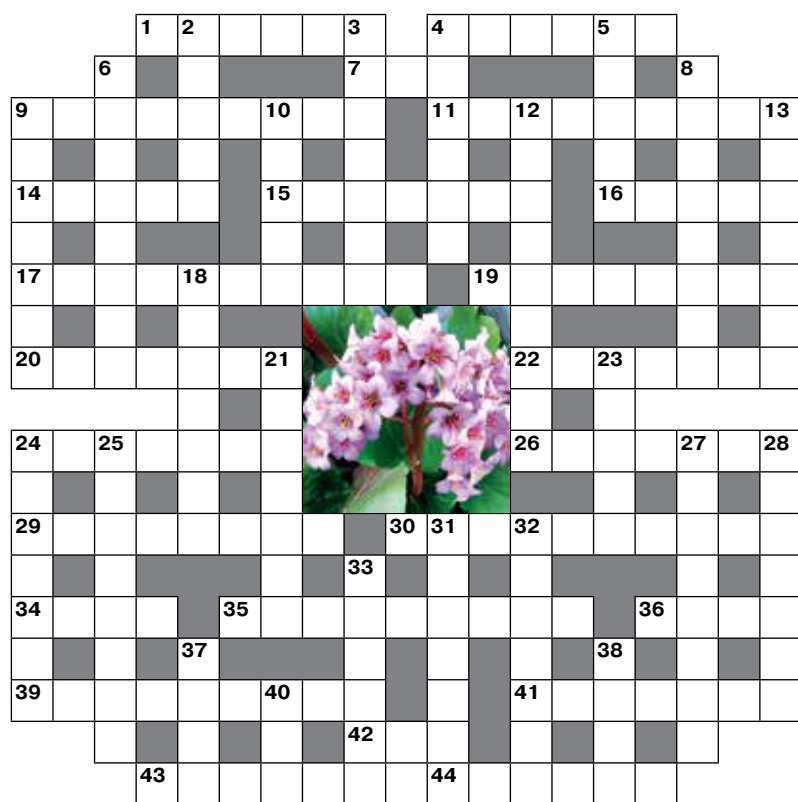
● **членов комиссий предприятий и организаций по пенсионному обеспечению с 13 марта по 3 апреля 2018 г. каждый вторник с 14.00 до 16.50.**

Заявки на обучение принимаются: пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365), 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Один из Курильских островов. 4. В XVIII веке в Российской империи - форменная одежда солдат и офицеров, подобие современной плащ-палатки. 7. Духовой музыкальный инструмент. 9. Желе из сливок. 11. Фундамент и стены собора Парижской Богоматери выполнены из этого камня. 14. На большей части территории России в XVIII - начале XX века эта верхняя одежда использовалась крестьянами как будничная и праздничная весной и осенью. 15. В первоначальном значении приготовленный кусок мяса на кости. 16. Античное круглое здание для состязания певцов. 17. Немецкий инженер, один из пионеров авиации, создал науку о планеризме. Сам строил планеры и совершил на них более 2 тысяч полетов. 19. Столярный инструмент. 20. Большой круглый печеный хлеб ручной формовки. 22. Столица Словении. 24. Одна из форм феодальной земельной собственности во времена Древней Руси. 26. ... на столе, пересол на спине. 29. Путь, безопасный для плавания судов. 30. Первые русские бумажные деньги, выпущенные Екатериной II. 34. Протока в пойме реки или между озерами. 35. Вид музейной деятельности. 36. Итальянский купец и путешественник, представивший историю своего путешествия по Азии в «Книге о разнообразии мира». 39. Море Атлантического океана. 41. Атомы одного и того же химического элемента, имеющие различные атомные веса. 42. Городошная фигура, известная еще при Петре I. 43. Дого-

вор о выполнении чего-нибудь. 44. Полуферментированный чай, который по китайской классификации занимает промежуточное положение между зеленым и черным.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Погодное явление. 3. Трон монарха. 4. В древности жители этой страны именовали ее Черной, а себя - людьми Черной (земли), по цвету плодородной почвы. 5. И целое, и действительное, и комплексное. 6. Русский драматург («Утиная охота», «Старший сын»). 8. Нарушение принятого в разговорной речи порядка слов и тем самым обычной интонации. 9. Эта пряная трава обладает сильным ароматом душистого перца, гвоздики, лаврового листа, лимона или другим, в зависимости от вида и сорта. 10. Настил из бревен в блиндаже. 12. Фантастический роман А. Беляева «... мира». 13. Жанр стихотворно-музыкального произведения. 18. Мера, стандартная величина. 21. Балетная поза. 23. На Алтае это растение используют в качестве заменителя чая («чигирский чай», см. фото). 24. Древний город в Палестине. 25. Часть порта или транспортного узла, предназначенная для обработки контейнеров и пакетированных грузов. 27. Специалист, изучающий закономерности развития и функционирования общества. 28. Старинные золотые монеты Франции, выпущенные во времена Людовика XIII. 31. Знойный ветер Африки. 32. Другое название букавицы. 33. Наружная оболочка глаза. 37. Бур для исследований глубоких слоев почвы. 38. Сигнальный духовой инструмент. 40. Река в Африке.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Секретер. 9. Холодная. 11. Тукан. 12. Реомюр. 14. Муссон. 15. Романтизм. 16. Ишим. 17. Анис. 18. Маш. 21. Гак. 23. Гоа. 24. Пенни. 25. Ель. 26. Ядро. 27. Рапс. 28. Кап. 30. Ромул. 31. Боб. 33. Ява. 35. Ода. 37. Немо. 40. Горн. 41. Ихтиозавр. 43. Лещина. 44. Рокада. 45. Кивер. 47. Глициния. 48. Точность.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Экзотика. 2. Велюр. 3. Фет. 4. Дон. 5. Форум. 6. Внесение. 7. Серфинг. 8. Рукав. 9. Ханты. 10. Ясность. 13. Роца. 14. Мзда. 18. Мидия. 19. Шпора. 20. Аниме. 21. Гирло. 22. Кепка. 28. Кинолог. 29. Помощник. 31. Биомасса. 32. Бондарь. 34. Вежа. 36. Дувр. 38. Химия. 39. Взлет. 41. Индия. 42. «Родня». 45. Кит. 46. Роу.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 22 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакционная:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3200 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 06.03.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 407134.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.