

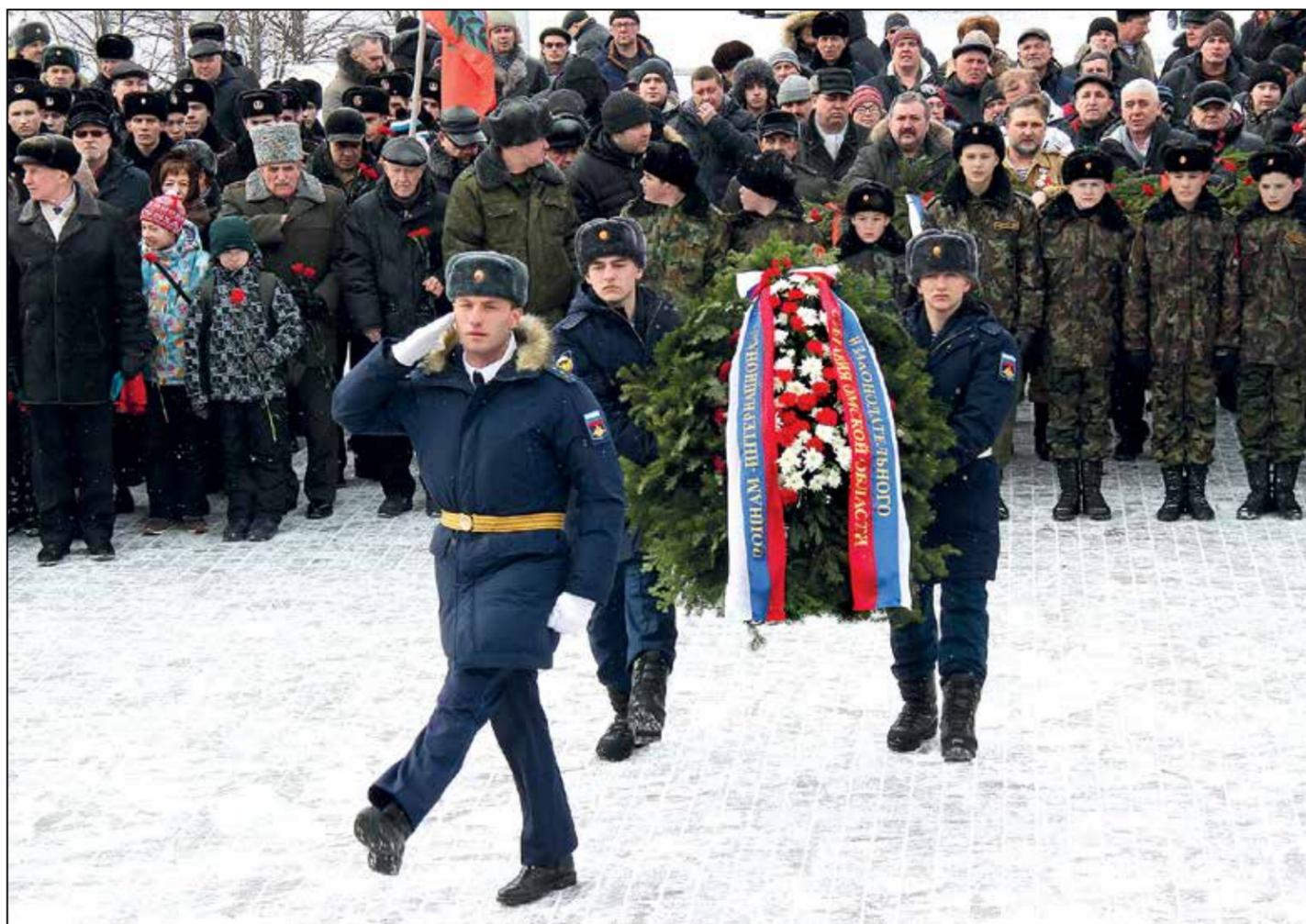
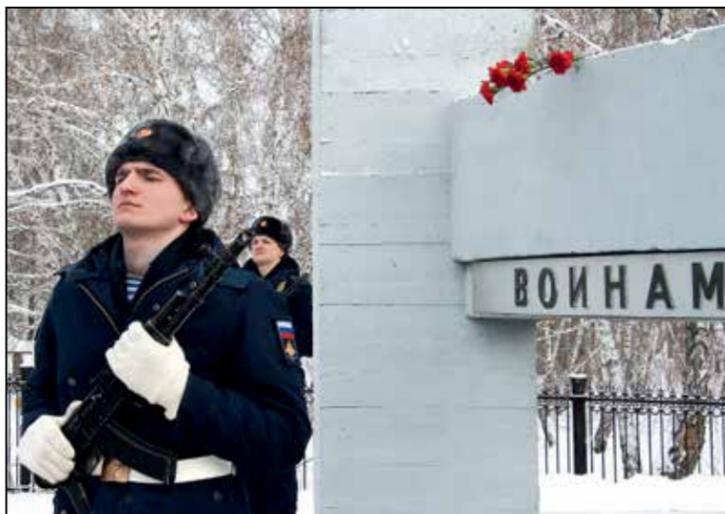


Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Будем помнить

Завтра - День защитника Отечества

Исторически сложилось так, что на протяжении практически целого месяца Россия воздает почести ветеранам боевых действий и перелистывает фронтовые сводки давно минувших лет. Кладет начало этому месячнику гордости пополам со скорбью 27 января - День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, за ним следует 2 февраля - День разгрома немецко-фашистских войск в Сталинградской битве, 15 февраля в стране чествуют воинов-интернационалистов. А достойным венцом этой своеобразной эстафеты памяти служит 23 февраля - День защитника Отечества.



На нашем фото запечатлен момент возложения официальными делегациями от органов власти и общественных организаций, а также простыми омичами цветов, венков и гирлянд к памятнику землякам, «исполнившим долг до конца, ратную славу приумножившим». Во время этой церемонии Николай Кравченко, участник боевых действий в Афганистане, удостоенный звания Героя Советского Союза, сказал: «Я пришел сюда встретиться со своими боевыми друзьями, пришел пообщаться с молодежью. Молодым ребятам нужно рассказывать о том, как наша армия достойно выполняла свой интернациональный долг. И сейчас наши военнослужащие помогают в борьбе с терроризмом».

В суеде предпраздничных дней давайте помнить о том, что дата 23 февраля всё-таки не вычеканена в золоте, а написана кровью. Этой крови за сто лет, что празднуется этот день, пролито неизмеримо много. И она, к великому сожалению, продолжает проливаться по сей день. Вечная память миллионам тех, кого страна лишилась в ходе боевых действий. Вечная благодарность тем ветеранам, что находятся сейчас рядом с нами. И вечное наше заклинание: «Пусть никогда наши дети не увидят войны!» Когда-нибудь оно сбудется. Нужно надеяться на это. И помнить.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Дорогие земляки!

Примите искренние поздравления с наступающим праздником - Днем защитника Отечества!

23 февраля мы чествуем тех, чья профессия - Родину защищать, тех, кому с оружием в руках пришлось когда-то отстаивать независимость и территориальную целостность нашей страны, кто в разные годы прошел суровую армейскую школу и кто сейчас служит Отечеству. И, как всегда, слова особой признательности мы адресуем нашим ветеранам, прошедшим фронты Великой Отечественной войны. Их подвиг - вечный немеркнущий пример для новых поколений защитников Родины, образец настоящего патриотизма и самопожертвования. Глубокое уважение хочется выразить также омичам, которые сегодня несут службу в разных регионах России и за рубежом, офицерам и солдатам войсковых частей, расположенных на территории области.

День защитника Отечества уже давно стал общенародным праздником. Потому что, по сути, обеспечивать суверенитет и обороноспособность страны всем нам приходится на любом месте - находясь на боевом дежурстве, трудясь у станка, выращивая хлеб или делая научные открытия: от работы каждого из нас зависит, насколько самостоятельной и мощной будет Россия. Именно в мирном труде - залог того, что для безопасности и стабильного развития страны не потребуется труд ратный.

Желаю всем вам счастья, добра и благополучия, здоровья и долголетия ветеранам, успешной службы солдатам и офицерам. Пусть этот праздник силы духа, мужества и патриотизма всегда будет радостным и мирным!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

Эффективность действия кодаговора на примере ОКБ.

3-я с.

«Профсоюзный взвод». Спецпроект газеты «Позиция».

4-я, 5-я с.

75 лет омской энергетике: кто стоял у ее истоков.

6-я с.

Факты и комментарии

В повестке - главные социальные вопросы

Назначенный главным федеральным инспектором по Омской области Иван Евстифеев провел встречу с руководством Федерации омских профсоюзов. В ходе беседы он высоко оценил конструктивное влияние профсоюзов на сегодняшнюю общественно-политическую обстановку, их роль в защите прав трудящихся, контроль за соблюдением социальных гарантий населения.

Стороны обсудили наиболее актуальные вопросы социально-экономического характера, которые находятся в рабочей повестке дня профсоюзов. В частности, речь шла о создании рабочих мест в Омской области, обеспечении достойной заработной платы и предотвращении оттока кадров в другие регионы. Председатель ФОП Сергей Моисеенко проинформировал Ивана Евстифеева о том, что осенью прошлого года с этими требованиями Федерация омских профсоюзов провела митинг, в котором приняли участие почти 1500 человек. Он подчеркнул, что в этом направлении есть определенные успехи. В рамках регионального соглашения о социальном партнерстве удалось достичь договоренностей, в результате чего с 1 января 2018 года уровень минимальной заработной платы в Омской области во внебюджетной сфере превысил федеральный МРОТ. Соглашение об этом подписано 22 декабря областным пра-



Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и зампредела ФОП Орест Обухов на встрече с главным федеральным инспектором по Омской области Иваном Евстифеевым.

вительством, ФОП и объединением работодателей.

Кроме того, Федерация будировала в органах власти вопрос о необходимости установления механизма распространения действия соглашений, подписанных тремя сторонами соцпартнерства, на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу «не отказался в установленный законом срок - значит присоединился».

В итоге инициированные профсоюзами предложения вошли отдельной статьей в принятый региональным парламентом закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области». Участники встречи также обсудили вопрос сохранения муниципального транспорта. В конце беседы стороны высказали обоюдное стремление к дальнейшему тесному сотрудничеству.

Семинар по пенсионным реформам

В Доме союзов состоялся семинар для руководителей членских организаций ФОП, широкого круга профактива, в том числе председателей комиссий профкомов по пенсионному обеспечению, на тему «Федеральный закон о трудовых пенсиях в РФ. Изменения и дополнения в пенсионном законодательстве». Инициаторами его проведения выступили обкомы профсоюзов, так как к ним, а также в профкомы продолжают поступать обращения работников с просьбой помочь разобраться в неоднозначных ситуациях, появляющихся в связи с подачей документов для начисления пенсий, собственно их начислением, определением страхового стажа и др.

Эксперт отдела пенсионных прав застрахованных лиц Омского отделения Пенсионного фонда РФ Елена Борисова подробно рассказала профсоюзной аудитории о новом в пенсионном законодательстве. В частности, речь шла о развитии электронного взаимодействия с работодателями, о максимально взносооблагаемой базе для уплаты страховых взносов, об особенностях пенсионного обеспечения работающего пенсионера, о новой пенсионной формуле, когда размер пенсии напрямую зависит от общего трудового стажа, заработка и возраста выхода на пенсию. Кроме того, профактив получил ответы на все возникшие вопросы.

Подписано отраслевое соглашение

8 февраля в региональном Минстрое на совещании с участием представителей многих заинтересованных ведомств состоялось подписание отраслевого трехстороннего соглашения в сфере социального партнерства по строительству и промышленности строительных материалов Омской области на 2018-2021 годы. Соглашение подписали министр строительства и ЖК Омской области Владимир Стрельцов, председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и ПСМ Виктор Хмельницкий, а также президент регионального объединения работодателей «Союз строителей Омской области» Николай Лицкевич.

В соглашении прописаны обязательства сторон о создании гарантий социальной защищенности, а также оплаты, нормирования и охраны труда работников строительной отрасли. Кроме того, в документе отражены меры поддержки отдельных категорий работников, в частности многодетных, женщин и молодых специалистов. «**В настоящее время в строительстве актуален вопрос подготовки квалифицированных рабочих кадров. Для этого очень важно наладить тесное взаимодействие между органами власти, отраслевыми профсоюзами, учебными заведениями и работодателями**», - отметил при подписании документа Владимир Стрельцов.

Виктор Хмельницкий, со своей стороны, подчеркнул, что заключенное соглашение призвано помочь в решении наболевших вопросов, стоящих перед строительным комплексом. Одним из таких вопросов является избавление от компаний-однодневок и недобросовестных работодателей, до сих пор активно действующих на тендерном поле.

Дело в том, что залогом выигрыша такими компаниями на торгах регулярно становится заниженная цена контракта - в то время как практически единственным инструментом демпинга у них выступает экономия на зарплатах работников и на мероприятиях по охране труда. Отныне уровень оплаты труда определен отраслевым соглашением и не допускает никакого уменьшения. Поэтому есть надежда, что экономить подрядчики теперь будут только за счет модернизации производства и применения передовых технологий. «**Хотелось бы поблагодарить социальных партнеров за сотрудничество и выразить уверенность в том, что наша совместная работа повлечет в состоянии в строительной отрасли сугубо положительное**», - сказал в заключение Виктор Хмельницкий.

Пограничная ленточка

В 2017 году в Калачинске была образована районная общественная организация ветеранов пограничных войск, которую возглавил председатель координационного совета профорганизаций Калачинского муниципального образования Олег Лопарев (на фото). Совет сразу же включился в общественную жизнь района, проведя большое мероприятие 28 мая, в День пограничника, - возложение цветов к Вечному огню с участием ветеранов погранслужбы, бывших десантников, молодежи, школьников и администрации района.



Среди основных задач совета ветеранов погранвойск - гражданско-патриотическое воспитание молодежи, а именно он намерен способствовать формированию у подрастающего поколения уважения к культурному и историческому прошлому России, к воинскому долгу, чувства гордости за Российские вооруженные силы, в том числе за пограничные войска, которые всегда стоят на защите рубежей нашей Родины и готовы к выполнению патриотического долга и важнейших конституционных обязанностей по защите интересов Отечества. С этой целью члены совета проводят уроки мужества по школам г. Калачинска и района. Акция, названная «Пограничная ленточка», идет и в настоящее время.

Акция, посвященная защитникам Отечества

23 февраля в историческом парке «Россия - моя история» состоится старт проекта «Эстафета подвига», сообщил ИП «Омская губерния». Все желающие смогут рассказать о тех членах своей семьи, которые в разные годы защищали Родину.

В 13.00 начнется акция «Открытый микрофон». У сотрудников и посетителей будет возможность выразить свою признательность солдатам, которые выполняли и выполняют свой долг перед Родиной. Участники встречи прочтут произведения известных авторов и свои собственные сочинения о войне и мире, о мужестве и отваге. Присоединиться может каждый - для этого достаточно произнести со сцены слова признательности и благодарности военнослужащим.

В 14.00 стартует акция «Эстафета подвига». Сотрудники исторического парка начнут принимать от посетителей специально оформленные заявки с информацией о члене семьи, принимавшем участие в каких-либо военных действиях, и его фотографией. Все поступившие материалы будут размещаться в фойе на специальном стенде. Акция продлится до 9 мая и завершится праздничным концертом. Правила оформления заявки указаны по ссылке <https://myhistorypark.ru/poster/23-fevralyav-istoricheskom-parke/>.

Весь день для посетителей будут работать тематические экскурсии.

Подарить детям радость

Федерация омских профсоюзов и членские организации ФОП стали участниками благотворительной акции по сбору игрушек для детей с онкологическими и другими тяжелыми заболеваниями.

В течение нескольких недель профсоюзные организации приобрели игрушки - машинки, роботы, мозаики и конструкторы; различную канцелярию - альбомы для рисования, карандаши, раскраски, блокноты; а также развивающие игры и наборы для творчества.

По словам председателей профорганизаций - участников акции, ее цель - подарить деткам радость, а главный посыл - привлечь внимание общества к проблеме лечения онкологии среди детей, внести яркие положительные эмоции в жизнь маленьких пациентов.

Профлидеры призывают гражданское общество быть более чутким к судьбе тяжелобольных детей и планируют подобные акции сделать регулярными в своей работе.



Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

В режиме доверия

**В бюджетном учреждении здравоохранения Омской области
«Областная клиническая больница» подвели итоги коллективного договора
за 2015 - 2017 годы и заключили новый**

В региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», который ежегодно проводит Министерство труда и социального развития Омской области, Областная клиническая больница неоднократно завоевывала призовые места и более того - выходила победителем в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы». Такая высокая оценка подтверждается в первую очередь нашим коллективным договором, который реально работает на благо сотрудников: все социальные гарантии и льготы, прописанные в нем, выполняются, способствуя повышению уровня жизни и защите интересов работников.

Коллективный договор в Областной клинической больнице заключается уже не одно десятилетие. И хотя инициатором здесь всегда выступает профком, у администрации не возникало сомнений в необходимости его существования в нашем лечебном учреждении, так как он действительно стал правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

Из года в год растет количество положений коллективного договора, включающих меры по повышению жизненного уровня работающих в больнице, ведь возможность сотрудников улучшить свое социальное и экономическое положение является мотивацией к эффективной трудовой деятельности, фор-



мированию ответственности за её результаты и в целом ответственности перед учреждением. А ещё это хорошая мотивация профсоюзного членства. Сегодня в ОКБ трудится почти 2,5 тысячи человек, и 98 процентов из них являются членами профсоюза. Причем этот показатель является стабильным многие годы.

Кроме основных положений колдоговора, посвященных правилам внутреннего трудового распорядка, оплате труда и его охране, в него включены положения о служебных командировках, о молодом специалисте, о ветеране БУЗОО «ОКБ». В коллективном договоре на 2018-2020 годы появилось еще одно по-

ложение - «О наставничестве в БУЗОО «ОКБ». Кстати, многие пункты этого важного локального документа стали результатом тщательного обсуждения его проекта в трудовом коллективе. Поэтому не удивительно, что на недавнем общепольном собрании коллективный договор на 2018 - 2020 годы не вызвал споров и был принят единогласно.

Собрание также одобрило результаты выполнения предыдущего колдоговора, действовавшего в 2015 - 2017 годах. В этот период основные усилия администрации и профкома были направлены на объективное проведение специальной оценки условий труда и недопущение одномоментного снижения накопленных льгот и компенсаций работников. Для этого мы несколько раз вносили согласованные изменения в колдоговор. Как и прежде, большое внимание уделяли оздоровлению сотрудников и их детей, а также обеспечению различных выплат как администрацией, так и профсоюзным комитетом. Например, из профбюджета ежегодно на материальную помощь работникам направлялось в среднем по миллиону рублей. И приоритет здесь отдавался младшему и среднему персоналу, то есть тем, у кого, мягко говоря, невысокая зарплата. Работа в этом направлении продолжится.

Елена АЛТЫНОВА,
председатель профкома
Областной клинической больницы.
Фото представлено профкомом.

Колдоговор выполняется

**Грузооборот в Омском регионе
Западно-Сибирской железной дороги
по итогам 2017 года
вырос более чем на 11 процентов**



На днях в Омске прошел социально-экономический форум, на котором были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» в 2017 году в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги. В мероприятии приняли участие начальник железной дороги Анатолий Регер, председатель Дорпрофжела Николай Шашков, руководство Омского территориального управления, а также делегаты свыше 50 предприятий, представляющих более чем 13-тысячный коллектив железнодорожников региона.

Начальник магистрали Анатолий Регер высоко оценил производственные успехи омских железнодорожников, отметив, что «работниками Омского региона в 2017 году обеспечен солидный прирост в грузообороте, который в итоге составил 32 процента от общего объема по магистрали».

Отметим, что в 2017 году эксплуатационный грузооборот в Омском регионе магистрали вырос на 11,2 процента к уровню 2016 года, составив 97,2 млрд тонно-километров. Всего на Западно-Сибирской железной дороге эксплуатационный грузооборот в январе - декабре прошлого года увеличился почти на 10 процентов к 2016 году и составил свыше 307 млрд тонно-километров.

Выросла и заработная плата работников. В соответствии с условиями коллективного договора она была проиндексирована на 8,6 процента. Кроме того, в 2017 году обеспечено выполнение всех социальных гарантий, что, как было подчеркнуто на форуме, стало возможным при выполнении важнейших параметров производственной деятельности железнодорожников. В частности, в прошлом году более 2,5 тысячи работников и членов их семей прошли оздоровление в санаториях и профилакториях ОАО «РЖД». В летний период около тысячи детей омских железнодорожников отдохнули в оздоровительных лагерях и санаториях-профилакториях, в том числе на Черноморском побережье.

С трибуны форума также прозвучали и такие цифры и факты: в рамках реализации жилищной политики 72 семьи железнодорожников Омского региона в 2017 году улучшили жилищные условия благодаря корпоративной поддержке ОАО «РЖД», в том числе 25 семей молодых специалистов. А из средств Благотворительного фонда ЗСЖД почти 1,6 тысячи работников, в том числе 480 пенсионеров, получили материальную помощь в связи со сложными жизненными ситуациями на общую сумму 19,8 млн рублей.

Светлана ЗАНОСОВА.

Работа на опережение

**В школах Любинского района
учат «Азбуку профсоюзной жизни»**

В Любинском муниципальном образовании продолжают реализацию районной программы «Азбука профсоюзной жизни», инициаторами и основными разработчиками которой является координационный совет профсоюзных организаций района. Для её запуска, как и для дальнейшего успешного хода, немало сделали молодежный совет и отдел по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП. Напомню, что основная цель проекта - познакомить старшеклассников с деятельностью профсоюзных организаций и объединений разных уровней, рассказать о стратегии социального партнерства, преимуществах, которые даёт членство в профсоюзе. Для учащихся организуются лекции, практические семинары, тренинги, экскурсии.

«Трудовые отношения в коллективе» - так звучала основная тема занятий, которые мы на этот раз провели в 10-м классе Любин-

ской средней школы № 2. Считаю, тема весьма актуальна и для старшеклассников, ведь уже в недалёком будущем каждый из них станет членом какого-то трудового коллектива, а зная основы, легче ориентироваться во взрослой жизни. В начале урока мы познакомили ребят с составными частями трудового договора, акцентируя внимание на точности наименования, юридического статуса организации, реквизитов, местонахождения, наличии двух заполненных экземпляров договора, один из которых обязательно должен быть у работника, и пр. Заместитель председателя координационного совета специалист кадровой службы районного Центра культуры и искусства Надежда Арсеньева рассказала о дополнительных соглашениях, возникающих изменениях в процессе осуществления трудовой деятельности, обязательном знакомстве с коллективным договором и др.

Затем ребятам было предложено практическое задание - заполнить трудовой договор работника определенной должности, побывав таким образом в роли кадровика, работодателя и председателя профсоюзной организации. Весьма показательным, на мой взгляд, стало заполнение ребятами графы «Условия труда». Здесь они обозначили чуть ли не идеальную совокупность факторов трудового процесса и трудовой среды, которую, увы, в настоящее время редко встретишь на наших предприятиях. А именно старшеклассники хотели иметь высокий оклад со значимыми стимулирующими и компенсационными надбавками, горячий обед за счет средств работодателя, благоустроенные комнаты по приёму пищи и для отдыха, возмещение работодателем денежных средств по оплате услуг мобильной телефонной связи, получение жилой площади после отработки одного года на производстве, качественное оздоровление членов трудового коллектива.

Кроме того, мы попросили десятиклассников найти неточности в уже заполненных трудовых договорах, внести в них коррективы и дополнения. С заданием все успешно справились. А это значит, что тема ребятами усвоена и вызвала у них неподдельный интерес. Они также живо восприняли сообщение и пожелали принять участие в профсоюзной научно-практической конференции, которую координационный совет планирует провести в ближайшее время.

Вера РАЖЕВА,
председатель
координационного совета
профсоюзной организации
Любинского района.
Фото из архива
газеты «Позиция».



Любинские школьницы на экскурсии в Доме союзов.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗВОД

Спецпроект газеты «Позиция», посвященный Дню защитника Отечества

Праздник, именуемый сегодня Днем защитника Отечества и отмечаемый в стране скоро сто лет, уже существенно утратил свою политическую и военизированную окраску, которую имел во времена СССР. Впрочем, тогда он и именовался по-другому: сначала, до 1946 года, как День Красной армии, затем - как День Советской армии и Военно-Морского флота. Сейчас мы позиционируем его как главный мужской праздник, когда поздравляют всех представителей сильного пола.

И всё же День защитника Отечества - это, прежде всего, праздник военнослужащих, настоящих и бывших. В профсоюзных рядах немало тех, кто шагал в солдатском строю, и на протяжении уже четверти века «Позиция» ежегодно в канун 23 февраля рассказывала о

ком-то из них. Но вот в этот раз мы решили немного изменить традицию - так сказать, сформировать полноценное профсоюзное воинское подразделение. И у нас получился взвод руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов и ее руководства.

К счастью, лишь одному из них довелось принять участие в военном конфликте - все-таки наша страна многие десятилетия жила мирной жизнью, на ее землю не ступала нога врага, и очень надеемся, что так будет и дальше! Отдавая свой воинский долг, «бойцы» нашего профвзвода, как и всё нынешнее поколение россиян, видели войну только на киноэкране. Вот мы в редакции и решили спросить их - какой фильм о Родине, о ее защитниках они считают самым лучшим или запомнившимся?



Владимир АЛЕКСЕЕВ,
председатель первичной профсоюзной
организации ПО «Полет»

В сентябре 1975 года окончил школу командоров МЗА (мелкокалиберной зенитной артиллерии) при омском ДОСААФ, а спустя пару месяцев уже прибыл на Краснознаменную Амурскую флотилию (г. Хабаровск). Три года на одном корабле - от матроса до главного корабельного старшины. Затем, некоторое время проработав на очном отделении Хабаровского пединститута, перевелся на заочное и ушел вновь на флот сверхсрочником. Была боевая служба во Вьетнаме (порт Камрань, 1984-1987 годы) в должности командира артиллерийского катера. Среди наград - две медали «За отличие в воинской службе» II степени.

- Очень большое впечатление произвела на меня, тогда еще подростка, кинолента «Офицеры» - фильм о любви к Родине, к жизни... И, конечно, к женщине. Его герои, боевые товарищи, несмотря на все превратности судьбы, хранят верность дружбе, долгу, офицерской чести. Им пришлось пройти сквозь множество испытаний, сквозь сражения гражданской и Отечественной войн, но они остались такими, как в юности. И даже «любовный треугольник» не смог этого изменить. Их объединяет гордость за свою профессию, профессию защитников Родины.



Владимир БАГРЯНЦЕВ,
председатель Омской областной
организации межрегионального
профсоюза работников
пищевых, перерабатывающих
и смежных видов экономической
деятельности РФ

После окончания ветеринарного института был призван на срочную службу, которую проходил с 1982-го по 1984 год в воинской части № 5427 (отдельный специальный моторизованный батальон милиции), дислоцированной в Новосибирске. Бойцы этого подразделения поддерживали общественный порядок, боролись с преступностью. Сержанту Багрянцеву неоднократно приходилось участвовать в операциях по нейтрализации вооруженных банд и сбежавших из колонии заключенных. Награжден знаком «Отличник милиции».

- Еще учась в школе, вместе с одноклассниками всё бегал в ДК на фильм «Один шанс из тысячи». Потом взахлеб обсуждали находчивость, профессиональные действия советских разведчиков-десантников, попавших в тыл врага, и представляли себя этими героями. Впечатление от просмотра не изгладилось и в зрелом возрасте.



Владимир Багрянцев (слева)
с сослуживцем Сергеем Пашковым.



Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации
омских профсоюзов

Военную подготовку прошел во время учебы в Омском медицинском институте. Первые военно-полевые учения были в поселке Светлом в 1980 году. Затем еще дважды призывался на военные сборы. Присвоено звание капитана медицинской службы.



Сергей Моисеенко (слева)
с товарищем Владимиром Куценко.

- Грандиозная киноэпопея, показывающая Великую Отечественную войну от битвы на Курской дуге до водружения Знамени Победы над рейхстагом, «Освобождение». Впечатляют батальные сцены, особенно танковое сражение под Прохоровкой, когда на огромном пространстве сотни боевых машин - их «тигры» и наши тридцатьчетверки - схлестнулись в беспощадном сражении. Поражает, как реально в киноленте показаны беспрецедентные стойкость и мужество советских солдат и офицеров в этом крошечном аду.



Владимир КАЛАШНИКОВ,
председатель Омской областной организации
профсоюза работников АПК РФ

Призывался Омским райвоенкоматом в мае 1983 года, воинскую службу нес в Московском военном округе. По окончании учебного подразделения в Калуге был командирован на Байконур. Затем служил в Генштабе Вооруженных Сил СССР. Позже, в институте, обучался на военной кафедре. Офицер запаса.

- Всегда с удовольствием пересматриваю фильм «Офицеры», главная идея которого емко выражена словами одного из главных героев картины генерала Трофимова: «Есть такая профессия - Родину защищать». Но кроме нелакированного патриотизма, офицерской чести, показанных на примере трех поколений военнослужащих, подкупают искренние, даже какие-то щемящие душу, взаимоотношения героев фильма.



Николай ТАРАН,
председатель первичной профсоюзной организации
АО «Сибирские приборы и системы»

После окончания Омского химико-механического техникума в 1969 году был отправлен на Тихоокеанский флот, в войска морской пехоты. В учебном подразделении получил должность командира танка с направлением на большой десантный корабль. Службу закончил в 1971 году командиром взвода управления танкового батальона в звании старшины. (Последняя запись в военном билете - капитан запаса.) Во время службы приходилось нести боевые дежурства, в том числе далеко за пределами СССР, а также противостоят диверсионным группам китайцев на озере Ханка.

- «На войне как на войне» - один из любимых моих фильмов. Известно, что в его основе реальные события, связанные с боями, которые вела танковая армия маршала Рыбалко. А мой отец был офицером-танкистом, попав на фронт в 41-м, он дошел со своей танковой дивизией до Кёнигсберга, был ранен, после госпиталя направлен на Дальний Восток. И фильм, повествующий об экипаже самоходки под командованием неблагодарного младшего лейтенанта Малешкина, мне напоминает непридуманные рассказы моего отца. Без патетики показано здесь всё - ужас войны и смерти, мужество и решительность бойцов. И солдатские будни, не лишённые юмора, без которого, наверное, было бы трудно выжить...





Евгений Дрейлинг (слева) с товарищами Сергеем Зайцевым, Павлом Вихляевым, Владикавказ.

Евгений ДРЕЙЛИНГ,
председатель
Омской областной
организации
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ



Служил в армии в 1993 - 1995 годах. Работу на заводе имени Баранова и заочное обучение в СИБАДИ на этот период пришлось прервать. Попал в учебную часть под Ленинградом в войска радиационной, химической и биологической защиты. По окончании «учебки» его роту направили во Владикавказ. Физическая и психологическая подготовка, которую он получил до армии благодаря своим тренерам по лыжам Талыповым сыграла немалую роль на всём протяжении службы.

- Не раз смотрел легендарный военный фильм про летчиков, «поющую» эскадрилью, «В бой идут одни старики», ведь он рассказывает о вечных ценностях - любви, дружбе, храбрости. И просто о способности человека преодолеть страх. Особенно, когда речь идет о защите своей страны. Есть в нем место юмору и шуткам. И что самое важное - несмотря на трагические эпизоды, он жизнеутверждающий. Думаю, этот фильм для всех поколений. Во всяком случае, моя семнадцатилетняя дочь Александра и ее друзья посмотрели и «приняли» «Стариков».

Александр РАМИХ,
председатель Иртышской
территориальной (бассейновой)
организации профсоюза работников
водного транспорта



В армию был призван в 1980 году после окончания речного училища. Основная служба проходила в Иркутске в штабе 44-го корпуса ПВО. Был старшиной комендантской роты. Приходилось выполнять и весьма ответственную миссию - курьера по доставке секретных материалов, «черного чемоданчика», командующему Забайкальским военным округом. Уволился в запас в 1982-м со знаком «Отличник Советской армии» на груди.

- Для меня лучший фильм - это советский боевик «В зоне особого внимания». В поисках ЗКП (замаскированный командный пункт. - Ред.) актеры Борис Галкин и Михай Волонтир показали своих героев лейтенанта Тарасова и прапорщика Волонтира настоящими спецами, думающими, смело принимающими решения в зависимости от ситуации, а не только согласно воинским инструкциям. Насколько я помню, этот фильм вызвал огромный наплыв абитуриентов в воздушно-десантные училища.



Александр КОБЫЛКИН,
председатель Омской
областной организации
«Всероссийского
Электропрофсоюза»



С 1982-го по 1984 год специальный курс подготовки офицеров запаса прошел на военной кафедре Омского политехнического института. После военных сборов в поселке Светлом ему было присвоено звание лейтенант-инженер танковых войск.

- Отмечу знаменитую картину Татьяны Лиозновой «Семнадцать мгновений весны». Думаю, мое мнение не отличается от мнения миллионов телезрителей: это лучший фильм про советского разведчика. И вообще про разведчика. Умный, пронзительный Исаев-Штирлиц в замечательном исполнении Вячеслава Тихонова - наш супергерой. Их Джеймс Бонд с его навороченной спецтехникой и трюками отдыхает...

Виктор КУРОЧКИН,
председатель Омской областной
организации Российского профсоюза
работников промышленности



Военную подготовку прошел во время учебы в Омском летно-техническом училище гражданской авиации в 1983-1986 годах. Отличные результаты показал на военных сборах в Алтайском крае.

Основные полевые учения проходили на аэродроме Барнаульского высшего военного летного училища. Получил специальность техника авиационного и радиоэлектронного оборудования и звание младшего лейтенанта.



- Если говорить о кинофильмах последних лет, то по-настоящему тронули «9 рота» и «72 метра». Конечно, сегодня мы все говорим о бессмысленной, злее проигранной афганской войне, осуждаем власть, которая послала на нее молодых людей. Но также знаем, что в то время не принято было «косить» от армии. Служба была нормой для нормальных парней, которые верили, что они стоят на защите Родины, а не правительства. Стремление наших молодых «афганцев» и подводников «Славянки» выжить и остаться человеком в трагичных обстоятельствах - это цепляет за живое.



Орест ОБУХОВ,
заместитель председателя
Федерации омских
профсоюзов



На военной кафедре в Омском политехническом институте изучал материально-техническую часть бронетанковой техники, системы радиоэлектронной связи танковых частей и соединений. В 1982 году проходил военные сборы в поселке Светлом. Получил специальность заместителя командира роты по технической части и звание старшего лейтенанта.

- В исторической картине «Александр Невский», которая вышла на экраны, насколько я помню, незадолго до начала Великой Отечественной войны, мощно показана идея единения русского народа в тяжелые времена и связующее звено этого единения - великий князь-полководец, предшественник полководцев двух Отечественных войн, которые не оставили никаких сомнений - победить Россию невозможно. Потому что воевать захватчикам придется не с армией, а с народом.

Александр ЯЦЕНКО,
председатель первичной профсоюзной организации
завода им. Н.Г. Козицкого



В 1971 году поступил в Полтавское высшее военное командное училище связи, после окончания которого в 1975 году был направлен в Группу советских войск в Германии (ГСВГ). С 1978-го по 1990 год проходил службу в Дальневосточном военном округе на различных должностях. Затем был командирован в ФРГ, в Западную группу войск. Участвовал в выводе советских воинских частей с территории Германии: при передислокации ракетной бригады на территорию Украины находился в должности начальника связи бригады, а при выводе мотострелкового полка в Волгоград - в должности начальника связи полка. 1993 - 2000 годы - служба в штабе 5-й общевойсковой армии Дальневосточного военного округа. Уволился в запас в 2000 году. Воинское звание подполковник.

- Киноэпопея «Освобождение» - это самая зрелищная, самая масштабная картина про Великую Отечественную войну. Не без пропаганды, конечно. Но здесь ценна историческая достоверность. Первый раз смотрел этот фильм с отцом-фронтовиком, участвовавшим во многих сражениях в составе 5-й армии. Его оценка - «сын, так оно и было».

Андрей МОРГУНОВ,
председатель первичной профсоюзной
организации ОАО «Сатурн»



После окончания Омского института инженеров железнодорожного транспорта служил с 1981-го по 1983 год в войсковой части № 5427, в отдельном специальном моторизованном батальоне милиции (г. Новосибирск). Обеспечивал оперативную связь батальона с Управлением внутренних дел.

Кроме охраны общественного порядка участвовал в обеспечении безопасности проведения крупных спортивных мероприятий всесоюзного значения, в частности V Зимней спартакиады народов СССР в Красноярске, посвященной 60-летию образования Советского Союза.

- «Они сражались за Родину» я бы назвал настоящим фильмом о войне. То, что снял Сергей Бондарчук по роману Михаила Шолохова и исполнили талантливейшие актеры, надо обязательно показывать сегодня молодежи. Думаю, она не должна оставаться равнодушной к судьбам таких простых людей и рядовых солдат, как Лопахин, Звягинцев и Стрельцов, - разных по характеру, но связанных крепкой мужской дружбой и преданностью Родине.



Материал подготовила Анна НИКОЛАЕВА.

Как воздух

История о стройках под руководством одного энергетика

...До Великой Отечественной войны в Омске не существовало единой энергосистемы. Две действовавшие тогда электростанции подчинялись разным ведомствам: городская коммунальная электростанция (впоследствии ТЭЦ-1) - горисполкому, а будущая ТЭЦ-2 была одним из цехов паровозоремонтного завода. И только в 1943 году было организовано Омское районное управление энергетического хозяйства «Омскэнерго» (РУ «Омскэнерго»), ставшее частью Главка «Главвостокэнерго» Наркомата электростанций СССР. Наряду с электростанциями в единую систему

тогда были увязаны электросети, энергосбытовое предприятие и часть тепловых сетей.

Таким образом, в 2018 году отмечается 75-летие омской энергосистемы. И мы на своих страницах познакомим вас с несколькими корифеями местной энергетики, благодаря титаническому труду которых «Омскэнерго» с годами вошло в число мощнейших производственных структур не только региона, но и Сибири. А начнем с Вениамина Александровича Стасюка - человека, для очень большой части энергетиков в предстании не нуждающегося.



Как становятся энергетиками

В 2007 году начальнику дирекции по стратегическому развитию и инвестициям ОАО «Омская электрогенерирующая компания» Вениамину Стасюку за огромный вклад в развитие региональной индустрии было присвоено почетное звание «Заслуженный работник промышленности Омской области». И это тот самый случай, когда расширительное толкование производственной принадлежности Стасюка - работник не энергетика, а именно промышленности - оказалось единственно верным. Потому что прямым следствием деятельности Вениамина Александровича и его коллег стало не просто наличие тока в проводах и тепла в батареях, но бесперебойное функционирование крупнейших предприятий и целых промышленных районов города.

Между прочим, мы с вами могли и не узнать энергетика Стасюка: в свое время он, зная деревянного по преимуществу Анжеро-Судженска, что в Кемеровской области, подумывал после школы пойти в лесники. Однако, как это часто бывает, судьбу юноши решил случай в лице соседа, работавшего школьным электриком. Частенько тот звал Вениамина помочь по работе, а однажды они вдвоем совершили маленький (хотя это как посмотреть) подвиг. В их четырехэтажной школе случился пожар, и пока все остальные были заняты эвакуацией, наши герои носились по всем помещениям, отключая электроприборы. А потом, когда беда миновала, опять-таки вместе восстанавливали проводку.

«Мне запомнилось с тех пор и на всю жизнь, - говорит Вениамин Александрович, - что наличие в доме света и тепла воспринимается нами так же естественно, как наличие воздуха, который есть и будет всегда. И точно так же трагически выглядит их отсутствие». Поэтому когда сосед сказал: «Становись-ка лучше электриком - будут у тебя всегда и работа, и почет» - Стасюк практически не сомневался. И поехал поступать в Томский политехнический институт. Просто тот был ближе всего к дому.

Сборы были долгими...

Вспомнили мы с Вениамином Александровичем в разговоре и о том, что в нынешнем году исполнилось бы сто лет комсомолу. «В наше время вступить в комсомол было делом чести, - твердо говорит Стасюк. - И занимались комсомольцы совершенно реальными делами. Мы вот в нашем Анжеро-Судженске, где преобладала частная застройка, помогали инвалидам и семьям без кормильца - разгребали снег, носили воду, мыли полы. И успевали заниматься другой общественной работой. Комсомол был нашим первым шагом во взрослую жизнь».

Стасюк, собственно, и подвигал сверстников на все эти достойные дела - он был секретарем комсомольской организации. А те годы Вениамин Александрович вообще вспоминает с видимым удовольствием: кроме всего прочего он много занимался спортом, стал мастером спорта по легкой атлетике, потом занялся спортивной гимнастикой и дошел в этом виде до звания кандидата в мастера спорта.

Так же энергично он и знания впитывал: родители, говорит, вовремя в детстве мозги на место вставили. Поэтому учился хорошо, легко. А с устройством на работу вышла такая история. Распределили их с будущей женой (она тоже энергетик) по окончании института в Омск, в «Омскэнерго». Но до того Вениамина на два месяца услали на военные сборы - диплом выдавали только после их прохождения. После сборов Стасюки сразу поженились и через неделю были в Омске.



Благодаря Вениамину Стасюку Улан-Баторская ТЭЦ-4 тоже в какой-то мере стала частью истории омской энергосистемы.

Пришли в «Омскэнерго», а управляющий РЭУ Владимир Иванович Кротов руками разводил: «Где ж ты, дорогой, два месяца был? Место уже нет». И отправил попытать счастья на ТЭЦ-4. А там директор Николай Васильевич Беспалов точно так же развел руками и собрал начальников цехов: «Вот два молодых специалиста. Кому надо?» Жену-то приняли в производственно-технический отдел. А что до молодого супруга, то только начальник турбинного цеха согласился его взять, но - на рабочую должность. Так и прошел Стасюк все рабочие должности в этом цехе, через какое-то время став начальником смены, а затем начальником цеха.

В это время Вениамин Александрович вместе с другими специалистами ТЭЦ-4 курировал строительство второй очереди станции, одной из крупнейших в Сибири, с применением самой современной автоматики, средств контроля и измерений, с установкой (впервые в стране) турбогенераторов мощностью 100 мегаватт. И как он говорит, за время строительства накопилось немало эпизодов самоотверженности и настоящего героизма, проявленных строителями - особенно во время трескучих сибирских морозов.

Потом Стасюк на два года принял руководство производственно-техническим отделом ТЭЦ-4. А в 1982 году вместе с женой поехали в Монголию, в Улан-Батор. Что интересно, тоже на ТЭЦ-4.

Боодог и хорхог

Улан-Баторская ТЭЦ-4 и по сей день остается самым крупным энергетическим предприятием в стране: ее установленная мощность - 570 мегаватт, тепловая - 1050 гигакалорий в час. Строительство станции было начато в 1980 году, так что Вениамин Александрович застал самую горячую пору этого процесса. И, не успев еще отойти от пуска второй очереди на родной ТЭЦ-4, энергично включился в возведение монгольской, проработав в Улан-Баторе три года. По истечении контракта предлагали остаться поработать еще, да дочери пора было идти в школу, ну и домой тянуло, разумеется.

Что запомнилось? «Исполнительская дисциплина у монголов была, как ни странно, выше, чем в Союзе, - говорит Вениамин Александрович. - На строительстве все графики идеально выдерживались, работа шла быстро. Поэтому мы и смогли за три года запустить три блока. Причем каждый следующий начинали строить еще до окончания работ на предыдущем. Зарабатывали там, по нашим меркам, много. Мне положили 510 рублей, да здесь на книжку шло 60 процентов от среднего заработка. Но всё равно те из знакомых, кто

ездил в другие страны работать, говорили, что в Монголии заработки самые низкие. И, знаете, поражаало в монголах сочетание редкого гостеприимства и радушия с повальным бытовым воровством».

Само собой, в разговоре о пребывании в другой стране никогда не уйти от темы особенностей местной кухни. Пробовал Стасюк в Монголии и знаменитые, отсчитывающие свою историю еще со времен Чингис-хана, блюда - боодог и хорхог. Первое представляет собой тушу горного козла в собственной шкуре, из которой предварительно вытаскивают все внутренности и кости, оставив одно мясо. Шкуру хорошенько очищают (с приходом русских монголы приловчились опаливать ее пальной лампой). Эту тушу набивают раскаленными камнями, плотно завязывают, укладывают в яму и держат так часа два. «Мясо в итоге полусырое, конечно», - усмехается Стасюк.

К такой кухне, безусловно, нужно быть готовым и помнить о том, что монголы делают мясо почти без соли. И не доводят до принятия у нас степени готовности - якобы чтобы сохранить витамины. Но о каких, скажите мне, во времена Чингис-хана могла идти речь витаминов? Скорее всего, как в известном анекдоте, «кушать очень хочется» - готовится-то боодог долго. Кстати, хорхог по технологии - его брат-близнец, только мясо готовится не в шкуре, а во фляге типа молочной. Туда вместе с мясом тоже напихиваются раскаленные камни, присутствующие запасаются терпением и коротают время горловым пением. Рифма - случайная.

О неслучившемся

У людей творческих, к которым Стасюк относится безоговорочно, бывают судьбы, интересные как свершениями, так даже и тем, что осталось на стадии замысла, проекта или идеи. Вот, например, после Монголии Вениамин Александрович чуть было не перебрался в Москву - предложили поработать на ТЭЦ-26, что в районе Бирюлево Западное. Однако, приехав в Москву для разговора с отраслевым министром, Стасюк на месте того не застал - он уже отбыл в отпуск. Так и не сложилось. А то сейчас Вениамин Александрович мог бы рассказать о съемках сериала «Бригада», которые проводились в том числе и на ТЭЦ-26. Зато в Омске ему предложили должность заместителя директора по капитальному строительству на ТЭЦ-4, на которой он и проработал до 1988 года.

В это время не случилась, к счастью, в жизни Стасюка еще одна вещь. Тогда всех руководителей ТЭЦ-4 после работы развозил по домам служебный УАЗ-469. А Вениамину

Александровичу как-то позвонила жена и говорит: «Я тебя сутками не вижу, так что как хочешь, но я взяла билеты в кино, в «Кристалл». Не придешь - развод». И в этот день он уехал раньше всех. А придя из кинотеатра, узнал, что «уазик» попал в аварию, и всё руководство ТЭЦ с серьезными травмами оказалось в больнице, так что Стасюк остался один. Случилось это 9 ноября, накануне осенне-зимнего максимума нагрузок. И спасли ситуацию компетентность и выучка оставшихся: на все руководящие должности были назначены свои же работники. Образно говоря, на поле вместо основного состава вышли дублеры во главе с капитаном Стасюком, на одиннадцать месяцев занявшим пост директора. Пик был пройден успешно, дублеры не подвели...

Потом, едва Вениамин Александрович успел перейти на должность главного инженера на ТЭЦ-3, ему поступило неожиданное предложение - возглавить омское отделение союзного института по проектированию объектов энергетики. «Я было отказался - производственник же, - говорит Стасюк, - однако Владимир Алексеевич Варнавский, в то время первый секретарь Омского горкома КПСС, в жесткой форме настоял на этом решении. И вот я - директор института. Один. Даже стула нет».

«Омскэнерго» на первых порах помогло с помещением, передав его будущему институту в безвозмездное пользование. За коммунальные услуги платы тоже не брали. Но самое главное - город выделил сорок квартир для иногородних специалистов, поскольку в Омске их практически не было. Стасюк объехал чуть ли не весь Союз, уговаривая людей поехать в Омск. Для строительства здания института выделили участок на улице Жукова - тот самый, где позже был возведен главный офис Сбербанка. И проект уже сделали, и защитили его... «А тут девяносто первый год, Союз рухнул, и всё лопнуло», - с горечью вспоминает Стасюк.

Он вернулся в «Омскэнерго» ведущим инженером, потом стал заместителем директора по капитальному строительству на ТЭЦ-5. А когда началась реорганизация энергосистемы, перешел в ОАО «Территориальная генерирующая компания» начальником управления по реализации инвестиционных проектов. То есть опять же строить. И здесь несколько лет Стасюк отдал строительству электростанции в Таре, которая должна была работать на торфе. «Проект уникальный, у нас таких еще не было, - рассказывает Стасюк. - Поэтому я опять поехал искать специалистов в этой сфере и нашел аж в Белоруссии. Приезжали сюда и финские специалисты - у них таких станций много. Но денег в итоге так и не хватило. Только технико-экономическое обоснование успели сделать, да так на подготовительной стадии всё и закончилось».

А последний несбывшийся проектом в трудовой биографии Стасюка была головокружительная идея постройки на реке Чуе в Горном Алтае каскада ТЭЦ. «Я тогда очень зажегся этой идеей», - признается Вениамин Александрович. Однако в самый разгар подготовительных работ на проект обратила внимание компания «Русгидро», в чьем ведении находятся гидроэлектростанции России, и удивленно так сказала: «Позвольте, электростанции на реках - это же наша тема!» - и перехватила идею. И всё равно не реализовала.

Как вы думаете, что из своей жизни приятнее всего вспомнить энергетике, который к тому же еще и вечный, как в конце концов оказалось, строитель? «Момент запуска новой станции или блока в эксплуатацию после долгих месяцев адски напряженного труда», - говорит Стасюк. Кто-то сравнивает этот миг с появлением на свет ребенка - не знаю, не уверен. Может быть, правильнее провести аналогию с распаиванием окна в душном помещении. Свет и тепло - они как воздух, вы же помните...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива В. А. Стасюка.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Об ученическом договоре

Со мной заключен ученический договор с отрывом от производства, в период действия которого я принесла больничный по беременности и родам. Должен ли работодатель предоставить мне отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком? Продлевается ли ученический договор на срок данных отпусков? Может ли работодатель потребовать возместить уже понесенные на мое обучение расходы?

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы (ч. 1 ст. 187 ТК РФ).

Для направления работника на обучение без отрыва или с отрывом от работы работодателю - юридическому лицу (организации) необходимо заключить с работником ученический договор в письменной форме (ч. 2 ст. 197, ч. 1 ст. 198, ст. 200 ТК РФ). При этом ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору (ч. 2 ст. 198 ТК РФ).

Отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком - это трудовые гарантии, предоставляемые женщинам (лицам с семейными обязанностями). Согласно ст. 255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам с выплатой по

собия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере. А на основании ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

В силу ст. 205 ТК РФ на учеников распространяется трудовое законодательство, включая законодательство об охране труда. Соответственно, работодатель в период действия ученического договора обязан по заявлению работницы предоставить ей отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком.

В соответствии со ст. 201 ТК РФ ученический договор действует со дня, указанного в этом договоре, в течение предусмотренного им срока. Действие ученического договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных фе-

деральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Невозможность для ученика проходить обучение по уважительным причинам служит основанием для продления срока действия ученического договора на время его отсутствия.

Согласно п. 12 ч. 1 ст. 34 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" обучающимся предоставляется академическое право на отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами. Соответственно, по нашему мнению, отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком можно отнести к случаям, являющимся в соответствии с законодательством РФ основанием для продления срока ученического договора.

Возмещение затрат, связанных с обучением работника, производится в соответствии со ст. 249 ТК РФ. Согласно указанной норме в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанным после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Соответственно, в рассматриваемой ситуации у работодателя отсутствуют основания для возмещения расходов, понесенных на обучение.



● Изменение даты увольнения по инициативе работника

Можно ли изменить дату увольнения работника?

Трудовой договор, заключенный между работником и работодателем, может быть прекращен по разным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством. Возможность изменения даты увольнения будет зависеть от основания увольнения. Рассмотрим несколько примеров:

- увольнение по соглашению сторон (ст. 78 Трудового кодекса РФ). При наличии согласия у работника и работодателя они могут заключить новое соглашение, изменив в нем дату увольнения. Если инициатива исходит только от работника, изменять дату увольнения работодатель не обязан (п. 20 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации");

- расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ). Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом (ч. 1 ст. 80 ТК РФ). По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Изменить дату увольнения по инициативе работника можно только через отзыв заявления об увольнении по собственному желанию в соответствии с ч. 4 ст. 80 ТК РФ (до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора).

Потом можно снова подать заявление об увольнении по собственному желанию с указанием новой даты;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 71 и 81 ТК РФ). Следует учесть, что не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности

индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (ст. 81 ТК РФ). Следовательно, если приказ об увольнении уже издан, его нужно изменить.

При сокращении численности или штата работников работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в уведомлении о сокращении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ).

В соответствии с ч. 2 ст. 391 ТК РФ непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, в частности о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения.

При установлении судом факта нарушения при увольнении работника суд может принять решение об изменении даты увольнения.

Если после признания увольнения незаконным суд выносит решение не о восстановлении работника, а об изменении формулировки основания увольнения, то дата увольнения должна быть изменена на дату вынесения решения судом. В случае, когда к моменту вынесения указанного решения работник после оспариваемого увольнения вступил в трудовые отношения с другим работодателем, дата увольнения должна быть изменена на дату, предшествующую дню начала работы у этого работодателя (ч. 7 ст. 394 ТК РФ).

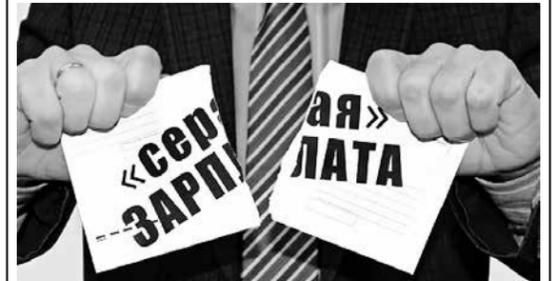


Узнать всё о своей пенсии через интернет

На «горячую линию» Омского отделения ПФР ежедневно обращаются несколько десятков человек. На распространяемые вопросы омичей отвечает управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей ТОДОРОВ.

- Я недавно устроилась на работу, заключили трудовой договор. Пообещали платить «белую» зарплату, но сейчас трудно быть в этом уверенной... Подскажите, как я могу узнать, платит ли за меня работодатель взносы в Пенсионный фонд?

А. Кудряшова.



- Важность получения «белой» заработной платы трудно переоценить: это гарантия не только получения пенсии в будущем, но и больничных, отпускных, декретных выплат сегодня. Работодатель обязан не только уплачивать в ПФР взносы на пенсионное, медицинское и социальное обеспечение, но и передавать информацию об этом, которая отражается на лицевых счетах его работников. Получить выписку со своего лицевого счета сегодня очень просто! Вся необходимую информацию о своем лицевом счете можно узнать простым и современным способом, не обращаясь в Пенсионный фонд: в личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг.

В выписке будет содержаться информация обо всех работодателях, уплачивающих за вас страховые взносы с указанием сумм, количество накопленных на данный момент пенсионных баллов. Если в документе будет содержаться информация не о всех ваших работодателях, нужно обратиться в управление ПФР по месту жительства с трудовой книжкой. Кстати, подтвердить учетную запись, если вы только что зарегистрировались на портале, можно тоже в Пенсионном фонде.

Доступ к электронному личному кабинету - это очень удобно, сегодня только на сайте ПФР доступны более 50 услуг, касающихся пенсий (формирования и получения), социальных выплат, в том числе материнского капитала, получения дубликата СНИЛС, управления пенсионными накоплениями и т.д. Есть и вариант получения услуг через смартфон или планшет - мобильное приложение ПФР.

- Моему папе скоро исполнится 80 лет, но он до сих пор работает. Будет ли ему увеличена пенсия по достижении этого возраста?

И. Абросимова.

- По достижении возраста 80 лет производится повышение фиксированной выплаты, установленной к страховой пенсии по старости, в два раза. Данное повышение не зависит от факта работы, прибавка к пенсии составит 4 982,90 рубля. Согласно изменениям пенсионного законодательства работающим пенсионерам приостановлена только индексация размера пенсии. Однако если пенсионер является инвалидом первой группы либо ему установлена третья степень ограничения к трудовой деятельности, то он уже получает фиксированную выплату в повышенном размере, и при наступлении 80 лет ее размер не изменится.

- На сегодняшний день пенсионные накопления «заморожены». Что будет с теми накоплениями, которые формировались ранее?

К. Дергачев.

- Волноваться не нужно, речь не идет о «заморозке» всех пенсионных накоплений, это касается страховых взносов работодателей за граждан 1967 года рождения и моложе, сделавших выбор в пользу формирования накопительной пенсии. В соответствии с решением правительства в 2018 году все страховые взносы работодателя в размере 22 % так же, как и в период с 2014-го по 2017 г., будут направлены на формирование страховой пенсии, зафиксированы на индивидуальных лицевых счетах граждан, проиндексированы и учтены при формировании пенсионных прав граждан.

Страховые взносы, сформировавшиеся до 2014 года, отражены на индивидуальных лицевых счетах, право на их выплату возникнет по достижении пенсионного возраста и установлении пенсии по старости. Их по желанию работника по-прежнему можно инвестировать в управляющие компании и НПФ. При этом важно помнить, что переход из фонда в фонд чаще, чем раз в пять лет, ведет к потере инвестиционного дохода, что невыгодно.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.





Памятные даты Омского комсомола

22 февраля

1936 - завершилась I областная конференция ВЛКСМ. Она оформила создание областной комсомольской организации, которая на 1 октября 1935 года насчитывала 40 307 членов и 62 кандидата. На конференции были также избраны делегаты на X съезд ВЛКСМ.

28 февраля

1935 - вышло постановление оргбюро ЦК ВЛКСМ по Омской области «Об организации городских райкомов ВЛКСМ»: «В связи с организацией районов в г. Омске ГК ВЛКСМ немедленно приступить к созданию РК ВЛКСМ. Рекомендовать секретарями: Сталинского РК - т. Пучкова, Ленинского РК - т. Мичурова, Кировского РК - т. Холодина».

1 марта

1943 - на этот день комсомольцы и молодежь Омской области собрали на постройку танков и самолетов 6 206 018 рублей.

3 марта

1930 - вышла сводка Омского сельского РК ВЛКСМ о ходе посевной кампании и участии комсомольских ячеек в коллективизации: «Ст.-Богдановская ячейка: организовано 9 бригад из комсомольцев для работы в своем и близлежащих поселках. Черемуховская ячейка: вся работа по выселению 15 кулацких хозяйств была проведена силами комсомольской ячейки. Проведена работа среди граждан за закрытие церкви, сейчас в этой церкви устраивается клуб. Красноярская ячейка: силами комсомольцев собрано денег на акции 1 500 рублей. Суховская ячейка: с.-х. кружок работает, посещают 30 человек, из них комсомольцев 3 чел., остальные комсомольцы кружок не посещают, потому что живут в 5 верстах от сельсовета, а лошадей не имеют. Н-Александровская ячейка: собрано утильсырья 145 пудов. Одного кулака за убой скота отдали под суд. Бутовская ячейка: у одного баптиста нашли в соломе спрятанный хлеб 45 пудов. Захламленная ячейка: отремонтировано плугов 30, борон - 30».



5 марта

1969 - обком ВЛКСМ издал постановление «Об обращении комсомольцев и молодежи Омского индустриально-педагогического техникума о проведении областного субботника в честь 50-летия коммунистического субботника». «Субботник в честь субботника» решено провести в день юбилея - 12 апреля.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Створ. 8. Брынза. 9. Алушта. 10. Гатчина. 14. Пояс. 17. Сноб. 20. Отделение. 22. Аврал. 23. Мышца. 24. Ежов. 25. Оспа. 26. Конев. 28. Фенек. 29. Аверченко. 30. Жанр. 32. Рока. 34. Агапе. 39. Сланец. 40. Апогей. 41. Ажиотаж.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Версия. 3. Тракт. 4. Окапи. 5. Катран. 6. Снег. 7. Тува. 11. Андромеда. 12. Челн. 13. Нанесение. 15. Огранка. 16. Солевар. 17. Семафор. 18. Омшаник. 19. Сайка. 21. Наука. 27. Ячка. 31. Нуклон. 33. Объект. 35. Гошци. 36. Пласт. 37. Инна. 38. Морж.

Лучшие футболисты - в школе № 122

В спорткомплексе «Искра» при поддержке депутата Законодательного собрания Омской области Владимира Березовского прошел турнир по мини-футболу среди юношей 2004-2005 годов рождения. Участниками соревнований стали команды из 16 школ Ленинского административного округа. Первенство проводилось с целью популяризации мини-футбола, привлечения учащихся к систематическим занятиям физкультурой и спортом, выявления сильнейших команд и талантливых юных спортсменов.

Почетными гостями турнира стали глава Ленинского округа Дмитрий Зярко, секретарь местного отделения партии «Единая Россия» главный инженер ПО «Иртыш» Александр Калякин, заместитель генерального проректора по персоналу и социальным вопросам Александр Варнаков, председатель заводского профкома Надежда Лисицина. Каждый из них пожелал ребятам удачи, а тем, кому не повезет на этот раз, не отчаиваться и обязательно попытаться счастья в следующем году - турнир планируется сделать традиционным.

После двух дней упорных игр места на пьедестале почета распределились таким образом: победа досталась футболистам школы № 122, на втором месте - игроки школы № 83, на третьем - гимназии № 76. Победители и призеры получили из рук Владимира Березовского и Надежды Лисициной памятные дипломы, кубки, медали и ценные призы.

Юлия САВРАСОВА.

Фото представлено профсоюзной организацией.



Омский
центр
профсоюзного
образования



приглашает на обучение

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366

(ост. «Пл. Ленина»);

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365),

312755, 89081084504 (каб. 366);

e-mail: ospro@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

на коммерческой основе

с 12 марта по 11 апреля 2018 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов).

Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

20, 21, 22 марта 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1300 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.

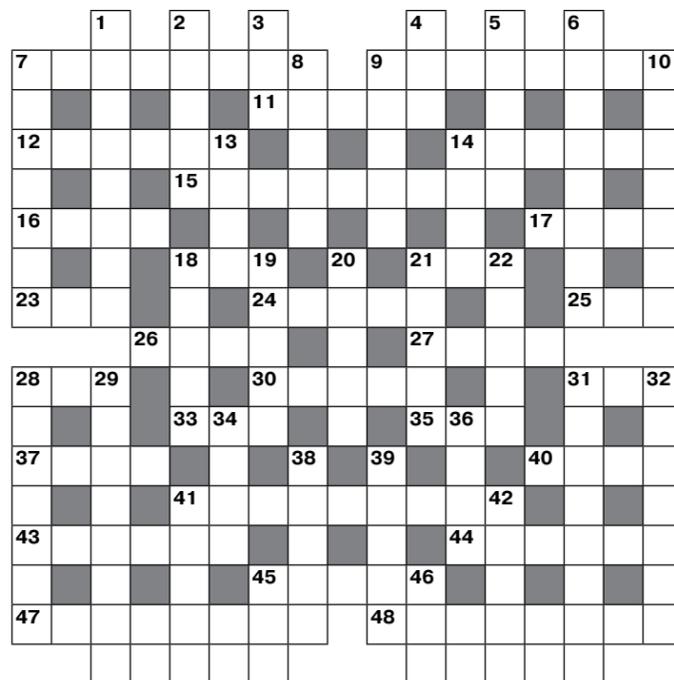
профсоюзный актив

впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 13, 20, 27 февраля по 17 апреля 2018 г. каждый вторник с 14.00 до 17.00.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Род небольшого письменного стола или шкафа с ящиками и полками. 9. «Королева экрана» кинематографа России начала XX века. 11. Тропическая птица. 12. Французский естествоиспытатель, предложивший температурную шкалу. 14. Ветер, периодически меняющий свое направление. 15. Направление в искусстве XVIII-XIX вв. 16. Приток Иртыша. 17. Сорт яблоки. 18. Травянистое растение семейства бобовых. 21. Железный или стальной крюк, употребляемый на судах для подъема тяжестей. 23. Штат на юго-западе Индии, бывшая португальская колония. 24. Мелкая разменная монета в Англии и других странах. 25. Музыкальные инструменты из этого дерева обладают изумительным звуком, потому что волокна в древесине распределены очень равномерно. 26. Элемент строения клетки. 27. Кормовая сельскохозяйственная культура. 28. Шишковатый нарост на ветвях, стволе или корне дерева. 30. Первый царь Древнего Рима. 31. Спортивные сани. 33. Остров в Малайском архипелаге. 35. Первоначально в Древней Греции так называлась любая форма стихотворной лирики, предназначенная для сопровождать музыку, в том числе хоровое пение. 37. Девизом этого капитана было «Подвижный в подвижном». 40. Нижняя часть доменной печи. 41. Вымершее морское пресмыкающееся. 43. Лесной орешник. 44. Дорога, идущая параллельно линии фронта. 45. Старинный головной убор военных. 47. Вьющееся травянистое декоративное растение. 48. Степень соответствия чему-нибудь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Причудливость, редкость, нечто необычное. 2. Драп или фетр с мягким густым коротким ворсом. 3. Настоящая фамилия этого поэта Шеншин. 4. Река, впадающая в Азовское море. 5. Вид собрания. 6. Оплата, взнос. 7. Вид водного спорта. 8. Ответвление от главного русла реки. 9. Народ в России. 10. Определенность. 13. Левада, липняк по своей сути. 14. Плата, вознаграждение за какой-либо труд (устар.). 18. Съедобный моллюск. 19. Роговой шип на ногах у некоторых птиц. 20. Актеры, озвучивающие роли в этих сериалах, называются японским словом «сэйю». 21. Проток, соединяющий лиман с морем. 22. Мужской головной убор. 28. Специалист по собаководству. 29. Тот, кто оказывает кому-нибудь содействие в деле. 31. Содержание органических веществ в живых системах различного уровня. 32. Мастер по изготовлению бочек на Руси. 34. Важный этап



в развитии. 36. Город и порт в Великобритании, туристическим объектом которого можно считать Белые скалы. Издавна они являлись для моряков символом приближения к берегам Англии. Именно им страна обязана римским названием «Альбион» («albus» - «белый»). 38. Какую науку принесла в 1908 г. Нобелевскую премию Э. Резерфорду? 39. Ракетный старт. 41. Родина бенгальского огня. 42. Фильм Н. Михалкова. 45. Источник амбры. 46. Его первой самостоятельной режиссерской работой является фильм-сказка «По щучьему веленью» (1938 г.).

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 7 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3190 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 21.02.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 406878.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.