

ПОЗИЦИЯ

e-mail: position@omskprof.ru

Газета Федерации омских профсоюзов

(издается с 1990 г.)

 N_{\odot} 3 (1307) 8 февраля 2018 г.

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Когда «учёный» слово женского рода

Сегодня в нашей стране отмечается День российской науки



Заведующий лабораторией комплексной психофизиологической диагностики СибАДИ Татьяна Арбатская проводит тестирование.

Год назад, отвечая на вопросы нашей газеты, ректор СибАДИ Александр Жигадло сказал: «Я всегда был членом профсоюза, вступил в него еще в студенческие годы и до сегодняшнего дня являюсь членом организации. Профсоюз научил меня заботиться о людях, а для руководителя это качество является обязательным. Сегодняшнюю работу профкома я оцениваю как удовлетворительную, но хочу заметить, что всегда есть над чем работать и к чему стремиться. Очень важно не останавливаться на достигнутом и двигаться вперед!»

3-я с.

Что ж, с вопроса о том, чем был отмечен для профсоюзной организации работников СибАДИ прошедший год и в чем выразилось столь желанное движение вперед, мы и начали беседу со специалистами университета, приуроченную ко Дню российской науки. Как раз в прошлом феврале новым председателем профорганизации стала Ирина Стуцаренко, так что этот год был ознаменован для нее как минимум пребыванием в новом качестве.

Окончание материала читайте на с. 4.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2018!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.



Волонтерское движение в Омском Прииртышье набирает силу.

Несчастные случаи на производствах исследует техинспекция ФОП.

5-я с.

Как работали PR-технологии сталинской эпохи против профсоюзов.

6-я с.

Цифра дня

50 млн рублей

дополнительно выделят из бюджета Омской области на детские загородные лагеря. Средства в основном пойдут на укрепление их материальнотехнической базы.

(См. с. 2.)

Цитата дня

Председатель Федерации независимых профсоюзов Poccuu

Михаил ШМАКОВ

в ходе церемонии подписания Генерального соглашения на 2018-2020 годы, считая решение по МРОТ важным как с экономической. так и с политической точки зрения, сказал:

«Минимальный размер оплаты труда будет приравнен уже с 1 мая этого года к веного минимума, и это, безусловно, один из решающих шагов к преодолению бедности. И я уверен, что те задачи, которые ставятся сейчас, формулируются, что уже к началу двадцатых годов этого столетия работающий человек не должен быть бедным, эта задача может быть решена».

(См. с. 2.)

Факты и комментарии

Нашли баланс интересов

29 января в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, министр труда и социальной защиты Максим Топилин

Всего в Генсоглашении семь разделов, но главным образом дискуссии касались двух: «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» и «Развитие рынка труда и содействие занятости населения».

Стороны договорились о том, что создание достойных рабочих мест, обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения РФ являются одним из основных государственных приоритетов. В связи с этим стороны считают необходимым в 2018 - 2020 годы разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, выполнение госгарантий по оплате труда, повышение реальной зарплаты, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В ходе церемонии подписания нового Генсоглашения выступил президент России Владимир Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала - это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства подчеркнул: «Нужно помнить: экономические результаты, конечно, не приходят сами по себе, это результат труда людей. И залог эффективности нашей экономики, дальнейшего наращивания её конкурен-



тоспособности - это, безусловно, достойные условия для этого труда, повышения его производительности, применение современных технологий и оборудования, развитие человеческого капитала, который в современном мире становится всё более значительным фактором».

В свою очередь председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на то, что принято важное политическое и экономическое решение, к которому шли долгие годы: «Минимальный размер оплаты труда будет приравнен уже с 1 мая этого года к величине прожиточного минимума, и это, безусловно, один из решающих шагов к преодолению бедности. И я уверен, что те задачи, которые ставятся сейчас, формулируются, что уже к началу 20-х годов этого столетия работающий человек не должен быть бедным, - эта задача может быть решена».

Пищевики подписали отраслевое соглашение

Подписано очередное отраслевое региональное соглашение по организациям пищевых и перерабатывающих отраслей на 2018 - 2020 годы. Свои подписи под документом поставили министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Максим Чекусов, президент региональной Ассоциации предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Евгений Аронов и председатель обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности РФ Владимир Багрянцев.

Следует отметить, что предыдущее отраслевое соглашение было заключено между двумя сторонами - Ассоциацией и обкомом. Нынешнее от него отличается не только количеством подписантов, но и разделом «Оплата труда». Сюда включен новый пункт, в котором говорится следующее: «Предусматривать в коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги, но не реже одного раза в год; механизм и размер индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации».

Теперь новое соглашение является ориентиром для заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли. Задача обкома профсоюза - добиться того, чтобы эти важные локальные документы были подписаны на всех предприятиях, где есть первички. Пока же из четырнадцати организаций они есть в десяти.



На ремонт детских лагерей нашли деньги

Депутаты Заксобрания Омской области 5 февраля на внеочередном заседании поддержали инициативу главы региона, направленную на повышение уровня комфорта пребывания детей в загородных лагерях, сообщил ИП «Омская губерния».

В Омской области работает 36 загородных детских лагерей сезонного и круглогодичного действия. Однако их материально-техническая база с каждым годом устаревает и требует финансовых вложений на реконструкцию и модернизацию.

За последнее десятилетие финансирование сферы детского отдыха и оздоровления в регионе осуществлялось недостаточно. В областном и местных бюджетах не предусматривались денежные ассигнования на укрепление материально-технической базы лагерей, реконструкцию и капитальный ремонт зданий и сооружений, не говоря уже о строительстве новых объектов.



С учетом принятых изменений в бюджет региона на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов на укрепление

материально-технической базы детских загородных лагерей будет направлено 50 млн рублей

- Данные денежные средства распределят между лагерями с учетом их потребностей и направят на устранение предписаний надзорных органов, обеспечение комплексной безопасности детей в период их пребывания на отдыхе, - отметила заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Татьяна Руденок. - В частности, будут произведены работы по ремонту кровли помещений, систем водоснабжения и канализации, установке оконных и дверных блоков, замене технологического и холодильного оборудования, приобретены корпусная мебель и мягкий инвентарь. Проведение таких мероприятий, несомненно, повысит уровень комфорта пребывания детей в загородных лагерях в период каникул.

Профлидеры Сибири обсудили ситуацию с МЗП в округе

31 января 2018 года секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко провел селекторное совещание в режиме Skype-конференции, в ходе которого руководители профобъединений Сибири обменялись информацией по вопросу регулирования минимальной заработной платы в соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года и повышением МРОТ с 1 января 2018 года.

Открывая совещание, Александр Гуляко отметил, что Конституционный суд РФ принял решение о невключении районных коэффициентов и «северных» надбавок в минимальный размер оплаты труда по жалобам жителей Алтайского края, Иркутской области и Республики Карелии. Выступая на заседании Конституционного суда РФ в интересах членов профсоюзов, секретарь ФНПР кандидат юридических наук Николай Гладков отметил, что только в 2016 году в СФО было подано более 3200 исков от членов профсоюзов по данному вопросу.

Руководители профобъединений округа рассказали о ходе переговоров с социальными партнерами по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (МЗП) и трудностях, с которыми они при этом сталкиваются. В двух регионах из 12 подписаны новые соглашения с учетом постановления Конституционного суда и повышения МРОТ.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко информировал, что Омская область одна из первых заключила соглашение на 2018 год. Размер минимальной заработной платы будет составлять 9 760 рублей (внебюджетный сектор, кроме с/х, охоты, лесного хозяйства) и 9 489 рублей (с/х, охота, лесное хозяйство и бюджетный сектор), на которые должен начисляться районный коэффициент. Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Владимир Бабушкин сообщил, что в Алтайском крае заключено дополнительное соглашение, согласно которому размер МЗП работников внебюджетного сектора составил 10 702 рубля. В ряде регионов планируется подписание соглашений после повышения минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года.

Большое внимание в ходе совещания было уделено взаимодействию профобъединений с органами надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства в сфере оплаты труда.

Вручили профсоюзную премию

По традиции 5 февраля в лицее № 145 состоялось торжественное вручение ежегодной профсоюзной премии «Признание». В тот день в актовом зале поприветствовать лучших собрались руководители, педагоги и ученики этого образовательного учреждения. Поздравить коллег пришла председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Роза Николаевна Бегалимова.

Идея вручения ежегодной профсоюзной премии «Признание» родилась пять лет назад. На одном из заседаний профкома Ольга Струценко, на тот момент председатель профорганизации школы, предложила по итогам года называть самого активного члена первички. И первым обладателем премии стала учитель физики Татьяна Салаева. Она получила диплом «За личный вклад в деятельность профсоюзной организации, многолетний и добросовестный труд» и денежное вознаграждение.

Среди награжденных премией в разные годы были такие уважаемые работники лицея, как Галина Бехер, Ольга Струценко, Ольга Комарова. А в 2015 году диплом особого образца «За многолетний добросовестный труд,

личный вклад в деятельность профсоюзной организации, искреннюю поддержку членов профсоюза и добросердечное отношение к людям» был вручен председателю облпрофорганизации Александру Шраму.

Примечательно то, что на торжественной церемонии чествуют не только лауреатов премии, но и других сотрудников-членов профсоюза за их работу, за активную жизненную позицию, поздравляют с важными событиями в их жизни, вручают им грамоты, благодарственные письма, подарки. В этом году профсоюзной премии «Призвание» удостоены учитель физической культуры Ирина Котова и учитель обществознания Елена Мажукина.

Известно, что степень взаимодействия администрации и профкома зависит не только от активности председателя профорганизации, но и от понимания руководителем роли и места профсоюза в жизни коллектива. Директор лицея № 145 Наталья Лоскутова и председатель первички Ольга Мозговая, поддерживая друг друга, сообща решают многие задачи. Они понимают, что только так можно добиться каких-то значительных результатов.



Лауреаты профсоюзной премии Ирина Котова и Елена Мажукина с председателем профсоюзной организации лицея № 145 Ольгой Мозговой (в центре).



Дорожная карта Александра Буркова

Глава региона настроен повышать зарплату совместно с профсоюзами

На прошедшей 30 января пресс-конференции врио губернатора Омской области Александра Буркова по итогам первых 100 дней его работы в качестве главы региона в числе других был поднят вопрос трудоустройства и достойных зарплат - как остановить отток населения из Омского Прииртышья, как мотивировать молодежь жить и работать здесь, а не отправляться в другие регионы в поисках заработка.

«В первую очередь. Когда количество рабочих мест будет превышать количество свободных рук, то и зарплата будет другая, - считает Александр Бурков. Он сообщил, что сегодня ведутся переговоры с крупными государственными корпорациями и их структурными подразделениями в Омской области, например с «Газпромом», по созданию новых рабочих мест. - Еще в декабре были достигнуты договоренности, что IT- и НR-службы, обслуживающие ПАО «Газпром нефть», перемещаются в наш регион, - подчеркнул врио губернатора. - То есть наша главная задача - создание рабочих мест. Второй этап - воздействие правительства на

работодателей по повышению заработной платы совместно с профсоюзами».

В ходе пресс-конференции речь зашла и о формировании в Омской области новых зарплат врачам и учителям. Напомним, что согласно майским указам президента необходимо увеличить среднюю заработную плату учителей до уровня средней по экономике региона, а врачей - до ее двукратного размера. Ожидается, что в 2018 году средняя зарплата по экономике составит 27 100 рублей. Значит, таким должен быть размер средней зарплаты в образовании и в социальной сфере. Соответственно

средняя зарплата омских врачей с января повышается до 54 200 рублей.

Комментируя данную ситуацию, Александр Бурков констатировал наличие фактов, когда требуемый уровень зарплаты достигается за счет увеличения временных нагрузок: «Это было поставлено на вид профильным министерствам. Майские указы президента нужно исполнять не путем перегрузки работников здравоохранения и образования, а согласно нормативам рабочего времени. Это поручение дано».

Сергей ГРАЩЕНКО. Фото: omskportal.ru.

Комментарии

Важно обеспечить MPOT на уровне прожиточного минимума

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов:

- Встречаясь в Доме союзов с профактивом области в ноябре прошлого года, глава региона Александр Леонидович Бурков высказал готовность к конструктивному сотрудничеству с профсоюзами, так как в социальном партнерстве он видит один из путей улучшения социально-экономической ситуации в Омской области. Поэтому его намерения решать вопросы повышения заработной платы вместе с профсоюзами вполне логичны и опираются на реалии.

У власти и профсоюзов есть инструменты влияния на работодателей. Я имею в виду трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и прежде всего областную, а также региональное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, на

которое опираются отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры на предприятиях. Другое дело - сегодня нужно продолжать работу по укреплению взаимодействия участников социального партнерства на всех уровнях, вносить в договоры наиболее важные социально-экономические проблемы. повышать ответственность сторон за выполнение принятых на себя обязательств, реализовывать подписанные соглашения, словом - повышать эффективность системы социального партнерства. И отрадно отметить, что у нас в регионе подход к решению этой важной задачи становится всё более тщательным и надлежащим. В частности, в октябре прошлого года Законодательным собранием был принят закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области», куда отдельной статьей вошли инициированные Федерацией омских профсоюзов и Министерством труда и социального развития предложения, касающиеся механизма распространения действия соглашений, подписанных тремя сторонами соцпартнерства, на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу «не отказался в установленный законом срок - значит, присоединился».

Возвращаясь же к вопросу о повышении заработной платы, подчеркну, что сейчас для власти, профсоюзов и работодателей важно обеспечить поддержание минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения и провести консультации по дальнейшему соотношению данных показателей при совершенствовании их содержания, как это записано в недавно принятом Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В нефтехимии создаются новые рабочие места

Владимир БЫКОВ, председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза:

- Насколько мне известно, договоренности компании «Газпром нефть» и Правительства Омской области по локализации в нашем городе IT- и HR-служб уже выполняются, что дает возможность создать порядка 800 рабочих мест.

Да, сегодня на предприятии достойная заработная плата, но трудоустроиться туда может не всякий желающий. Специалистов для ОНПЗ в Омске готовят три образовательных учреждения - технический университет, химико-механический и промышленно-экономический колледжи. К тому же есть жесткая конкуренция при приеме на работу.

Что еще касается нашей отрасли, то в ближайшей перспективе планируется создание новых рабочих мест и в ПАО «Омский каучук», здесь идет большая реконструкция 101-го цеха. Планируется значительно расширить ассортимент выпускаемой продукции, привлечь к сотрудничеству предприятия малого и среднего бизнеса, что в свою очередь даст также возможность для создания новых рабочих мест.

Конечно же, увеличение численности трудовых коллективов свидетельствует об экономическом развитии, что только радует. При этом главная задача первичных и областной профсоюзных организаций - способствовать обеспечению достойных условий труда и заработной платы, а также вовлекать в профсоюзные ряды вновь принятых работников.

В Омске открыли Год добровольца

3 февраля у библиотеки им. А.С. Пушкина профсоюзы приняли участие в митинге-концерте, посвященном открытию Года добровольца (волонтера) в Омской области «Омское Прииртышье - территория доброй воли и активной молодежи»

2018 год объявлен Годом добровольца (волонтера). 11,5% молодых омичей вовлечены в волонтерскую деятельность. Это 46 990 человек. В городе действуют три волонтерских центра: при ОмГУПС, СибАДИ, ОмГАУ им. П.А. Столыпина. Кроме того, волонтерская деятельность ведется такими организациями, как «Увлечен и Я», «Доброспас - Омск», молодежное добровольческое движение «Альтернатива», «Волонтеры Победы», «Союз добровольцев России», «Омская молодежь», Омский областной студенческий отряд.

Одна из самых массовых омских волонтерских организаций - «Волонтеры Победы». Ее члены в первую очередь помогают ветеранам, тем, кто воевал на фронтах Великой Отечественной войны и ковал победу в тылу.

Выступающие на митинге подчеркивали



Представитель волонтерского движения Александр Черепанов.

важность волонтерского движения для страны, отмечая его значимость не только в грандиозных мероприятиях, как Олимпиада в Сочи, но и в повседневной жизни.

Ко всему добровольческие центры становятся надежными партнерами государства в решении серьезных проблем и задач. Так, омские отряды волонтеров вместе со спасателями службы МЧС ликвидировали последствия большого паводка на севере области, помогали в обустройстве переселенцев с Украины, занимались сбором гуманитарной помощи для жителей Донецкой и Луганской народных республик.

Все собравшиеся были солидарны в том, что указ президента России Владимира Путина объявить 2018 год Годом добровольца (волонтера) - это признание заслуг добровольцев перед обществом и оценка колоссального вклада волонтеров в развитие страны.

В своем выступлении заместитель председателя профорганизации студентов Омского государственного университета путей сообщения Александр Черепанов рассказал, что с 2011 года на базе Омского государственного университе-



та путей сообщения создан волонтерский центр, куда вошли и члены профсоюзной организации. Он стал одним из 26 центров и единственным в Омске по подготовке волонтеров к Олимпийским и Паралимпийским играм в Сочи.

«После игр деятельность центра не остановилась, и наши волонтеры абсолютно безвозмездно и на добровольной основе занимаются общественной работой, принося пользу людям и государству. Волонтеры любят свою стра-

ну! Они действуют не «по указке», а от чистого сердца! Добровольческое движение постоянно растет и объединяет в своих рядах множество молодежи, которую сегодня нередко обвиняют в инертности и апатии ко всему окружающему.

Как раз сегодня мы, добровольцы России, готовы доказать обратное, продолжив упорно трудиться на благо нашей страны и ее народа!»

Арсений ТРУШ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Когда «учёный» слово женского рода

Окончание. Начало на с. 1.

Дети и здоровье

Ирина Стуцаренко сразу подтвердила прошлогодние ректора, в числе главных отличительных черт деятельности своей профсоюзной организации назвав тесное сотрудничество с администрацией по всем направлениям работы - от внесения изменений в коллективный договор до мероприятий по оздоровлению сотрудников. «В спектре забот руководства вуза профсоюзная организация занимает далеко не последнее место, - говорит Ирина Александровна, - практически все её начинания находят отклик у администрации, мы получаем любую посильную помощь».

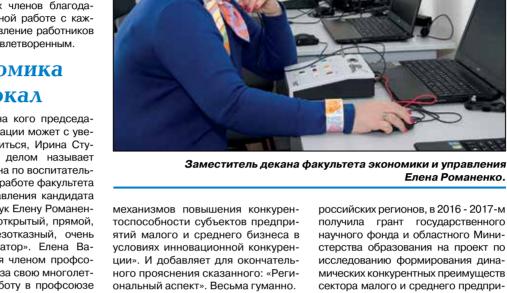
Интересно, кстати, что в число самых активных помощников СибАДИ и его профорганизации входит также и управление ГИБДД УМВД по Омской области. Это понятно, если учесть, что университет выпускает наряду с прочими еще и специалистов в сфере дорожного движения. Вот и последнее по времени заметное мероприятие, проведенное в декабре ко Дню автомобилиста, прошло при участии сотрудников ГИБДД - точнее, их детей, которые представили свои работы на конкурс детского рисунка.

ты вместо сигареты, прямо на камеру ломали табачные изделия. Акция вышла впечатляющая, что и говорить.

Главным же завоеванием профорганизации и её молодого руководства члены профкома считают то, что в довольно непростой ситуации разнонаправленной реорганизации высшей школы профсоюзу удалось не просто сохранить свой состав, но и прирастить его: за год в него влились шестьдесят новых членов благодаря последовательной работе с каждым. Ни одно заявление работников не осталось не удовлетворенным.

Экономика и вокал

Среди тех, на кого председатель профорганизации может с уверенностью положиться. Ирина Стуцаренко первым делом называет заместителя декана по воспитательной и внеучебной работе факультета экономики и управления кандидата экономических наук Елену Романенко: «Это человек открытый, прямой, деятельный и безотказный, очень хороший организатор». Елена Васильевна является членом профсоюза с 1982 года и за свою многолетнюю активную работу в профсоюзе награждена Почетной грамотой областной профорганизации работников народного образования и науки.



В СибАДИ Романенко работает доцентом кафедры «Экономика и управление предприятиями», которая, как утверждает сайт университета, «относится к числу ведущих кафедр социально-экономического профиля г. Омска» (к слову, политически подкованные читатели со стажем должны помнить одного из бывших руководителей этой кафедры - Владимира Исправникова, в 1990 году избранного народным депутатом РСФСР на первых демократических выборах, а в марте 1993 года ставшего заместителем председателя Верховного Совета РФ). Принимая во внимание все проекты и научные решения, подготовленные Романенко и её учениками, а также количество выигранных ими исследовательских грантов, сомневаться в этом не приходится.

Что это за работы? Взглянем только на последний десяток лет. В 2009 - 2011 годах Елена Романенко руководила проектом «Социальноэкономические аспекты развития региона» в рамках широкой программы фундаментальных исследований развития научного потенциала высшей школы, в 2012 - 2013 годах выполняла проект разработки эффективных механизмов активизации инновационной деятельности малого и среднего бизнеса, в 2014 - 2015-м была в числе исполнителей государственного задания, разрабатывая тео-

российских регионов, в 2016 - 2017-м получила грант государственного научного фонда и областного Министерства образования на проект по исследованию формирования динамических конкурентных преимуществ сектора малого и среднего предпринимательства в регионе, сейчас участвует в проекте, рассматривающем социально-экономические и правовые проблемы развития экономики российских регионов. И готовится к защите докторской диссертации.

К сожалению, ранее у власти до реализации найденных Романенко и её единомышленниками решений руки не доходили. Поэтому Елена Васильевна возлагает определенные надежды на новую команду, пришедшую к руководству регионом, и принесенные ею новые технологии менеджмента. И смотрит на будущее омской экономики, несмотря на все беды и трудности последнего времени, оптимистично.

А напоследок скажу вот что: Романенко, оказывается, еще и поет хорошо! На недавнем университетском творческом конкурсе «Две звезды» она вместе с двумя своими студентками заняла первое место в номинации «Вокал». В общем, «...когда о нас, математиках, говорят как о сухарях - это ложь!»

Руководители и водители Вот уже четыре года, как в СибАДИ появилась уникальная, единственная за Уралом многофункциональная учебно-методическая лаборатория комплексной психофизиологической диагностики. Лаборатория оснащена аппаратно-



Фрагмент волейбольного турнира.

программным комплексом «Нейроком», предназначенным тестирования и развития профессионально важных качеств и активно используемым, в частности, в космической отрасли. «Нейроком» позволяет провести выявление профессиональной направленности, контроль работоспособности, любые психофизиологические обследования, определение личностных особенностей, оценку психологического климата в коллективе, а также еще массу всяких серьезных исследований.

Есть в лаборатории и такая очень популярная штука, как психофизиологический тренажёр. Он позволяет повысить уровень внимания, памяти и реакции, развить устойчивость восприятия в сложных условиях и вообще тренировать несколько важных психологических качеств одновременно. «Все психофизиологические особенности каждого человека поддаются измерению, - комментирует заведующий лабораторией Татьяна Арбатская. -Поэтому для устранения и профилактики проблем, связанных с человеческим фактором, ответственные руководители прибегают к услугам нашей лаборатории. Мы выявляем причины сбоев в работе того или иного человека, назначаем необходимую методику коррекции и исправляем ситуацию».

Однако возможности лаборатории используются не только крупными работодателями вроде «Газпрома» или «Транснефти». Сюда для психокоррекции приводят и первокурсников СибАДИ (их попадание в совершенно незнакомую и дискомфортную среду - тоже стресс, и довольно сильный), и преподавателей. Еще здесь часто бывают старшеклассники - с профориентационной целью: проверить наклонности и совершить максимально оптимальный подход к выбору будущей профессии. А также попытаться развить память, интеллект и стрессоустойчивость. В общем, лаборатория востребована и загружена самыми разнообразными заказами. Всего же, по беглым прикидкам Татьяны Арбатской, за эти годы было обследовано не менее четырех ты-

Иногда лаборатория становится ареной довольно неожиданных соревнований гендерного толка. Например, здесь устраиваются профессиональные ристалища между водителями-женщинами и. соответственно, мужчинами. В результате миф о том, что мужчины якобы более приспособлены к этой профессии, разбивается вдребезги. Или с той же целью (и с тем же, заметим, итогом) собираются топ-менеджеры обоего пола. Но не нужно считать подобные исследования пустой забавой: по итогам работы каждый из испытуемых получает четкие рекомендации относительно того, какие личностные качества ему необходимо развивать - вплоть до наиболее пригодных для этого процесса видов спорта. Сама Арбатская, кстати, в науч-

ном плане человек такой же разносторонний, как и её лаборатория. У неё три высших образования: историческое, юридическое и психологическое, она магистр педагогики и автор нескольких заметных на научном небосклоне публикаций. В числе главных научных интересов Татьяны Викторовны - дифференциальная психология и психология самореализации личности. Ну, уж в чём-чём, а в вопросах самореализации она точно авторитет непревзойденный. Теперь вы знаете, к кому по этому поводу обращаться в случае чего.

Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.



Ирина Стуцаренко (справа) и бухгалтер Надежда Мозжерина.

Вообще, надо сказать, детских смотров здесь проводится очень много, от конкурса рисунков на асфальте ко Дню защиты детей до конкурса елочных украшений.

Другим знаменательным событием стал первый межвузовский турнир по волейболу, в котором состязались команды СибАДИ и ОмГУ. Теперь спортсмены двух университетов готовятся к лыжным соревнованиям, а Стуцаренко размышляет нал тем. как в дальнейшем расширить состав участников.

Что касается коллективного договора, то очередное его подписание состоялось 31 марта прошлого года, и в нем администрация совместно с профсоюзом обязались предоставлять ежегодно не менее 90 абонементов на посещение бассейна, а также организовать мероприятия, направленные на оздоровление и лечение сотрудников университета.

В том же русле нацеливания работников на здоровый образ жизни прошедшая в прошлом году масштабная акция «Брось сигарету, возьми конфету». Курящие в течение целого дня подвергались вдумчивой психологической обработке с использованием самостоятельно сделанных видеороликов, а будучи застигнутыми волонтерами с предложением конфе-

Она плодотворно занимается наукой. В её активе около ста сорока научных и учебно-методических трудов (в том числе девять монографий), шесть учебных пособий и два методических, более 120 научных статей, из которых восемь размещены в изданиях, входящих в поле зрения SCOPUS - крупнейшей в мире универсальной реферативной базы данных с возможностями отслеживания научной цитируемости публикаций. Её индекс Хирша (принятая в ученом мире количественная характеристика продуктивности учёного, основанная на количестве публикаций и количестве цитирований этих публикаций) равняется 15 - это весьма почтенный показатель, означающий в упрощенном виде, что у автора есть по крайней мере пятнадцать статей, последняя из которых цитировалась не менее пятнадцати раз. География публикующих её работы изданий поражает: Австралия. США. Великобритания. Греция, Румыния, Индия, Венесуэла... В научных журналах её знают хорошо и регулярно присылают предложения сотрудничества.

На вопрос о том, какая тема для исследования в экономической сфере у Елены Романенко любимая, она отвечает не задумываясь: «Формирование эффективных



Упал и уже не отжался

В 2017 году в Омской области произошло более ста несчастных случаев, связанных с производством

Отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов подготовил и оформил в виде информационного бюллетеня анализ причин несчастных случаев, связанных с производством, произошедших, а также расследованных в IV квартале 2017 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации. Согласно представленным данным, в этот период было допущено девять

несчастных случаев, завершено расследование двух смертельных и двух тяжелых несчастных случаев, ранее произошедших с работниками.

Причины происшествий различны, и зачастую каждый факт увечья или самого трагичного исхода связан с целым рядом нарушений как со стороны работодателя, так и работника.

Приведем примеры из обзора несчастных сличаев.

21 сентября машинист насосных установок ПАО «Омский каучук» работал на высоте около 5 метров - сливал продукт из железнодорожных цистерн. Незадолго до окончания смены его обнаружили лежащим без сознания на бетонной площадке под эстакадой слива. Рабочий был доставлен в БУЗОО «ГК БСМП № 1», где у него установили закрытую травму груди, множественные переломы ребер с обеих сторон, перелом грудины, ушиб легких, перелом остистых отростков позвонков, травматический шок ІІ степени. Не приходя в сознание, мужчина скончался.

Комиссия выяснила, что причинами этого несчастного случая со смертельным исходом стали неудовлетворительная организация производства, конкретно невыполнение работодателем требований правил по охране труда при работе на высоте, а также отсутствие с его стороны контроля за правильным применением средств индивидуальной защиты при работе на высоте. Кроме того, имело место нарушение трудовой дисциплины самим машинистом: на рабочем месте он был в нетрезвом состоянии.

9 ноября двое рабочих Знаменского ДРСУ, чтобы предотвратить ДТП, с помощью бензопилы удаляли лишние деревья и кустарники вдоль дороги. В один момент инструмент застрял в стволе. Не выключая бензопилу, рабочий с силой ее выдернул и зацепил при этом соседнее дерево, отскочив от которого бензопила упала на ногу другого рабочего. В результате он получил открытый оскольчатый перелом правого подколенника, рваную рану в области коленного сустава.

При расследовании ЧП были сделаны следующие выводы: оно произошло из-за неудовлетворительной подготовки мастером рабочего места дорожников и нарушения рабочим инструкции по охране труда, «запрещающей высвобождать зажатую в резе пильную шину при работающем двигателе».

В обзоре несчастных случаев есть факты использования вразрез всем требованиям безопасности неинвентарных лесов, лестниц и прочих самодельных приспособлений. В соответствии с трудовым законодательством работодатели не только должны обеспечить со-

трудникам безопасную работу, но и снабдить их необходимой информацией, соответствующими инструкциями, проводить обучение и осуществлять контроль за соблюдением техники безопасности.

7 мая сторож САУ «Большереченский лесхоз» по окончании дежурства был обнаружен без признаков жизни в топке углевыжигательной печи, из которой накануне был выгружен уголь.

Следственные органы Большереченского района не стали возбуждать уголовное дело по данному трагическому случаю, так как для этого не было выявлено поводов и оснований. А проводившая расследование комиссия установила, что причиной смерти явилось острое отравление угарным газом. Работодатель не провел инструктаж по охране труда, сторож не был ознакомлен с имеющимися опасными и вредными производственными факторами на рабочем месте.

В информационном бюллетене представлен ряд показателей за весь 2017 год, приводятся оперативные сведения Государственной инспекции труда в Омской области. В частности, по

ее данным, в прошлом году на территории Омской области произошло 102 несчастных случая, связанных с производством: 6 групповых, 9 со смертельным исходом и 87 тяжелых. В результате всех этих происшествий погибло 11 работников, а тяжелые травмы получили 93 человека.

На предприятиях и в учреждениях, имеющих профорганизации, за это время было допущено 3 смертельных несчастных случая, 42 тяжелых и 1 групповой. Погибло 5 работников и 42 получили тяжелые травмы. В сравнении с 2016 годом количество работников, получивших тяжелые травмы, снизилось на 19 процентов. Два работника погибли вследствие ДТП, трое - из-за неудовлетворительной организации производства работ. Причиной почти 30 процентов тяжелых несчастных случаев стало падение работников с приставных лестниц, стремянок и при передвижении по маршевым лестницам.

Полная версия бюллетеня с анализом несчастных случаев, связанных с производством, размещена на сайте ФОП omskprof.ru в рубрике «Охрана труда» раздела «Информация».

Λυμο ΗΝΚΟΠΛΕΒΛ

Охрана труда как обеспечение стабильности работы

Состоялось выездное заседание Калачинской районной межведомственной комиссии по охране труда

Очередное заседание районной межведомственной комиссии по охране труда прошло на базе АО «Омский бекон». Разумеется, предприятие выбрано не случайно. Акционерное общество «Омский бекон» - одно из крупнейших предприятий региона, специализирующихся на производстве мясной продукции. В его состав входят 11 цехов и производств, где работает более двух тысяч человек. Охрана труда, создание здоровых и безопасных условий труда работающих, поддержание высокой культуры производства на каждом рабочем месте - всё это важные задачи администрации, профсоюзного комитета, всего трудового коллектива «Омского бекона». Чтобы посмотреть, как это происходит на деле, кроме постоянных членов комиссии в мероприятии приняли участие и приглашенные руководители предприятий различных отраслей Калачинского района.

Практика показывает, что наиболее эффективно управлять охраной труда можно только при использовании системного подхода. И это хорошо понимают в АО «Омский бекон». Здесь создан единый механизм управления охраной труда. Организацией работы по всем направлениям этой сферы занимается служба, состоящая из трёх специалистов по охране труда и одного по пожарной безопасности. В основе работы стандарты предприятия, на которых и базируется система управления охраной труда. Сами же стандарты разработаны в результате анализа действующих отраслевых и межотраслевых организационно-правовых и нормативно-технических документов. Инструктажи с работниками проводятся в строгом соответствии с Положением о проведении инструктажей по охране труда в АО «Омский бекон» в специально оборудованном кабинете. В каждом цехе имеется утверждённый Перечень инструкций по охране труда, назначены ответственные за проведение обучения и инструктажей, определён порядок оформления журналов инструктажей. Оборудовано 14 уголков по охране труда. К тому же в процесс обучения вовлечены все работники. Так, в 2016 году свои знания по охране труда пополнили 279 руководителей и специалистов среднего звена и 2208 рабочих.

На предприятии действует заключенный на 2016-2019 годы коллективный договор с приложением соглашением по охране труда. В его подготовке активное участие принимал комитет по охране труда предприятия, созданный на паритетной основе в составе 12 человек. Кстати, решения комитета, как правило, находят поддержку администрации АО. Постоянный контроль за выполнением принятых обязательств. за соблюдением мер безопасности осуществляется совместно службой охраны труда и другими представителями администрации, профсоюзным комитетом и его уполномоченными по охране труда.

Комиссия внимательно посмотрела колдоговор с соглашением и отметила их конкретику. Например, в соглашении четко обозначено финансирование всех мероприятий по охране труда. На момент проведения заседания еще не было окончательных результатов за 2017 год, а в 2016-м в расчете на одного работающего было потрачено почти 8 тыс. рублей.

Организация безопасного производства работ и улучшение условий труда на предприятии во многом



стали возможны и благодаря техническому перевооружению производства. Современное оборудование позволило значительно сократить долю ручного труда, риски возникновения аварийных ситуаций, ликвидировать вредные химические факторы, шум и пр. В свою очередь это привело к снижению травматизма на предприятии: если в 2012 году было семь несчастных случаев, то в 2016-м - два. Поэтапно проводится специальная оценка условий труда. Сейчас она завершена почти 800 рабочих мест.

Кроме технических мероприятий, проводимых по результатам СОУТ, соглашением по охране труда колдоговора предусматриваются другие мероприятия по улучшению условий труда и повышению культуры производства, в том числе обеспечение работников качественной сертифицированной спецодеждой и другими более эффективными средствами

индивидуальной защиты, например защиты органов слуха, рук от возможных порезов. Кстати, стирка и ремонт спецодежды, СИЗ осуществляются в собственном прачечном комплексе и на швейно-ремонтном участке.

Важно также, что на предприятии круглосуточно функционирует здравпункт, где работают пять медиков. Цеха укомплектованы аптечками для оказания первой помощи, а рабочие ежегодно проходят обучение методам оказания доврачебной помощи.

Свою роль в поддержании порядка играют дни охраны труда, проводимые два раза в месяц согласно графику работы службы охраны труда. В их организации и проведении активное участие принимает председатель профкома предприятия Владимир Багрянцев и уполномоченные, которые здесь не просто избраны, а действительно ведут по-

стоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах. Это ответственные и толковые работники. Один из уполномоченных «Омского бекона» формовщик колбасных изделий Наталья Гуляева стала победителем смотра-конкурса Федерации омских профсоюзов «Лучший уполномоченный по охране труда».

Реконструкция производственных помещений дала возможность создать комнаты для отдыха и приема пищи. На предприятии работают столовая на 100 посадочных мест, магазин-салон, есть прекрасный спортивный зал, оборудованный различными тренажёрами. Абсолютно для всех работников оборудованы и функционируют душевые комнаты.

В итоге системный подход, планомерное проведение организационных и технических мероприятий, правильная организация работ и рабочих мест, дисциплинированность и контроль позволили сократить число нарушений норм безопасности труда и не допустить случаи смертельного и тяжёлой степени травматизма, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, в том числе связанных с выбросом химических веществ.

И ещё добавлю, что в 2013 году калачинскому «Омскому бекону» вручен «Сертификат доверия работодателю» Гострудинспекции. А в областном конкурсе «Лучший работодатель года» в номинации «Охрана труда» предприятие в 2015 году заняло первое место, в 2016-м второе и 2017-м - третье.

Олег ЛОПАРЁВ, председатель координационного совета профорганизаций Калачинского района. Фото автора.



«Своеобразный кризис» и стахановское движение

История омских профсоюзов в период советской власти: часть третья

Продолжение. Начало в № 20, 22, 2017 г.; № 1, 2018 г.

Начало

7 декабря 1934 года на карте страны вновь появилась Омская область - огромная территория, включавшая в себя множество районов нынешних Тюменской, Челябинской и Курганской областей, Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов. Поэтому 1935 год для нашего региона был определенной вехой. Как, впрочем, и для профсоюзов СССР - но по другой причине.

К этому времени прошло уже две волны разукрупнения профсоюзов. Из 23 отраслевых профсоюзов, существовавших в 1931 году, в 1934-м было создано 154. Смыслом этого процесса провозглашалось приведение структуры профсоюзов в соответствие со структурой хозяйственных органов, приближение к производству. Причем дробление профсоюзов происходило как по профессиональному, так и по территориальному признаку. В итоге стало 9 профсоюзов, объединяющих машиностроителей, 6 - металлургов, 5 - железнодорожников, 6 - текстильщиков, 16 - сельскохозяйственных рабочих и служащих (без колхозников), 15 - работников просвещения.

Понятно, что на самом деле происходило намеренное распыление профсоюзных сил и полное их подчинение партийным, советским и хозяйственным структурам в центре и на местах. Кроме того, в профсоюзах началась масштабная чистка рядов, вдохновляемая новым руководителем ВЦСПС Николаем Шверником. Практически поголовная смена кадров в руководящих профорганах, выкорчевывание старых работников с опытом политической борьбы означали полный отказ от малейшей мысли о приоритете защитной функции профсоюзов, направление их деятельности в сугубо производственное русло - на борьбу за выполнение плана, повышение производительности труда, развитие социалистического соревнования



Руководитель профсоюзов СССР Николай Шверник.

А в мае 1935 года состоялся жесткий разговор Сталина со Шверником и секретарем ВЦСПС Владимиром Полонским, в ходе которого вождь впервые и очень неожиданно заговорил о «своеобразном кризисе профсоюзов», высказавшись начистоту: трудность их (профсоюзов) работы в том, что они не нашли своего места. Прямым следствием этой беседы стала передовая статья «Правды» 29 мая «Пора профсоюзам перестроиться!», в которой главный партийный орган вложил в уста безымянных рабочих, якобы отвечавших на вопросы «правдинской» анкеты, такое заявление: «Мы недовольны тем, как профсоюзы руководят ударным движением».

Поскольку слова вождя переиначивать, и уж тем более переосмысливать, было не принято, то с мая 1935-го все газеты дружно заговорили о кризисе профсоюзов - с непременным добавлением эпитета «своеобразный»...

Недовольны все!

Недовольство самыми разными сторонами деятельности профсоюзов было модным трендом повсеместно, в том числе и во вновь образованной Омской области. Тон задавали, как водится, первые лица. Так, в выступлении первого секретаря обкома ВКП(б) Дмитрия Булатова на мартовской областной партконференции указывается: «...Работа профсоюзных организаций все еще чрезвычайно слаба. В нашей области из 233 000 всех рабочих и служащих профсоюзы объединяют 169 000 рабочих и служащих. Особенно слабо охвачены профсоюзом рабочие МТС. Из 10 136 человек, занятых в МТС, в профсоюзе состоят только 4724 человека, или 46,5 проц. В молочной промышленности и зерносовхозах профсоюзом охвачено - 70 проц.».

А в редакционных размышлениях «Омской правды» под заглавием «По-сталински заботиться о людях» вскрываются и другие недостатки в работе профсоюзов: «Как

поставлен учет членов союзов, можно видеть на примере профорганизации омского сельскохозяйственного института имени Кирова. Там считают по учетным карточкам 2600 членов союза, на самом деле их 1880... Профорганизация омского завода имени Кагановича имеет на культурно-просветительскую работу 8000 рублей, а за полгода израсходовала всего 600 рублей. Профорганизация обувной фабрики имеет на библиотеку 1000 рублей, на физкультуру 600 рублей, на подготовку профкадров 450 рублей, а не израсходовала на эти нужды ни копейки... Совещание профактива, проведенное 11 июня Оргбюро ВЦСПС по Омской области, подвергло резкой критике работу профорганизаций».

Благодатный материал для критики являли собой и отдельные представители профактива. Скажем, в материале под типичным заголовком «Завком оторвался от масс» речь идет о работе председателя завкома паровозоремонтного завода имени Рудзутака (ныне это АО «Омсктрансмаш»): «В январе 1935 года, по инициативе председателя завкома Быченко, было собрано с рабочих 12 000 рублей на покупку дров. Собранные средства не пошли по назначению, их стали употреблять на всякие «непредвиденные» расходы. Дров рабочие до сих пор не получили. Указания товарища Сталина о внимании к людям, его лозунг «кадры решают всё» не поставлены в центр профсоюзной работы».

Логика тоже типична для эпохи: промах отдельно взятого товарища мгновенно становится поводом для вынесения приговора всему профсоюзному движению в целом.

«Напиток стахановцев»

В ночь на 31 августа 1935 года молодой рабочий шахты «Центральная-Ирмино» Алексей Стаханов вырубил 102 тонны угля вместо нормативных семи. Сразу после завершения смены, ранним утром, состоялся пленум парткома шахты, объявивший о наградах для Стаханова - месте на Доске почета, премии в размере месячного оклада, квартире с телефоном и полной меблировкой за счет шахты, семейной путевке на курорт, выездной лошади в личное пользование, а также брони на все спектакли и киносеансы в местном клубе для Алексея и его жены.

Движение за перевыполнение плановых производственных норм моментально было



Плакат середины 30-х годов.

возведено партией в ранг главного устремления дня и получило название «стахановского». Апофеозом движения, по-моему, стало такое событие: в сентябре 1935 года Тюменский водочный завод рапортовал о выпуске водки «усиленной пролетарской крепости» - не 40, а 45 градусов. Решением Главспирта РСФСР завод был объявлен примерным предприятием отрасли, а «Тюменская горькая» названа «напитком стахановцев».

заводская и цеховая администрация должна помогать стахановцам, но тов. Брюханов не нашел в себе достаточной доли мужества, чтобы прямо признать, что завком стоял в стороне от стахановского движения... Завком, его уполномоченные в цехах до сих пор почти ничего не сделали для стахановцев. Они не сумели организовать массового показа первых стахановцев завода, их достижения и путей, которыми они пришли к победе. Профработники завода не сумели рассказать массам, чем замечательны первые заводские стахановцы... не окружили заботой, вниманием к их бытовым нуждам».

В следующем номере внимание газеты фокусируется на другом предприятии: «Особую неповоротливость и равнодушие к развитию стахановского движения проявляют профессиональные организации. На заводе имени Куйбышева завком не разъяснил, что развитие стахановского движения, перевыполнение стахановского движения, перевыполнение стахановцами производственных норм не повлечет снижения расценок или пересмотра норм. В результате стахановец тов. Карев, выполнивший 3900 деталей, показал только 3000, а о 900 умолчал из боязни снижения расценок... Надо дать решительный отпор всем саботажникам, срывающим развертывание стахановского движения».

На соседней полосе газета добирается и до сельскохозяйственных профорганизаций: «В сельском хозяйстве нашей области - в совхозах и МТС - стахановское движение еще не развернуто. Основная причина - плохая работа профсоюзов, их безынициативность. Обком союза работников зерносовхозов, например, «приблизительно» знает число членов профсоюза, знает фамилии многих комбайнеров и трактористов, знает их производственные показатели, но имеются ли среди них люди, работающие по стахановскому методу, - никто сказать не может. Тов. Луцкий, председатель оргбюро обкома союза, задвящест:

- Стахановцы, конечно, есть, но где - еще неизвестно».

На полях истории

11 января 1935 года в «Омской правде» опубликована такая занятная информация: «Центральный Комитет (ВКП(б). - **Л.Г.**) считает грубейшим извращением политики партии в деревне и недопустимым произволом со стороны Велико-Михайловского райкома (Курская область), райисполкома и политотдела МТС, которые постановили присвоить колхозам имени Буденного, «Красная Нива» и имени Крупской за их плохую работу названия «Лодырь», «Саботажник» и «Бездельник».

Ответственными за рост рядов стахановцев были назначены, естественно, профсоюзы, что только увеличило критику в их адрес. Уже 13 октября передовая «Правды», озаглавленная «Люди, не помогающие стахановцам, - не наши люди», с горечью констатирует: «Несомненно рекорд безразличия к стахановскому движению остается за ВЦСПС. До сих пор профсоюзы не обмолвились и словом о стахановцах, не говоря уже о помощи и руководстве движением. Профсоюзники попросту не замечают стахановцев, демонстрируя этим свою недопустимую политическую близорукость».

Торопясь ответить на упрек, спустя пару дней президиум ВЦСПС публикует обращение: «Методы Стаханова - сотням тысяч рабочих!». Однако бдительность масс таким неуклюжим маневром не обмануть. И до конца года «Омская правда» публикует полтора десятка материалов, в которых разоблачается антистахановская сущность профсоюзных руководителей.

К примеру, в отчете с собрания парторганизации завода имени Рудзутака читаем: «Но особенного внимания заслуживает выступление на собрании председателя завкома профсоюза тов. Брюханова (назначенного вместо снятого нашего знакомого Быченко. - Л.Г.). Он много и долго распространялся о том, как

Кстати, несмотря на все усилия пропаганды, руководители предприятий вообще слабо представляли себе, кого относить к стахановцам. На III пленуме обкома ВКП(б) 23 октября Дмитрий Булатов сообщил о том, как «отдельные директоры предприятий... говорят: «У нас есть много стахановцев; рабочих, которые выполняют нормы выработки, мы переключаем в стахановцев». Такое механическое включение в стахановские ряды неправильно».

«Омская правда» продолжает в ка дом номере разоблачать бездействие профорганов. Очередной материал о развертывании стахановского движения в области носит название «Профсоюзы остались в стороне». Содержание его, думается, понятно. Однако профсоюзный саботаж, как проницательно устанавливает газета, имеет характер не только прямого, но и косвенного действия. В репортаже с посвященного стахановскому движению собрания городского профактива под заглавием «Ни активности, ни дисциплины» автор возмущается: «На таком большом собрании профессионального актива прения развертывались очень слабо... Резко бросается в глаза недисциплинированность профактива. Больше половины собравшихся с середины заседания начали самовольно уходить и к концу осталось только немного больше ста человек».

...В следующей части нашего повествования речь пойдет о 1936-1937 годах - времени, когда безумные эксперименты над профсоюзами достигли своего апогея. Оставайтесь с нами.

Лев ГРАЧЁВ.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Отказ от взыскания ущерба с сотрудника

Может ли работодатель отказаться от взыскания ущерба с виновного работника по причине того, что у последнего четверо детей?

Согласно ст. 240 ТК РФ работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника. Собственник имущества организации может ограничить указанное право работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации. Как разъяснено в п. 6 постановления Пленума Верховного суда РФ от 16.11.2006 № 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю", та-



кой отказ допустим независимо от того, несет ли работник ограниченную материальную ответственность либо материальную ответственность в полном размере, а также независимо от формы собственности организации.

Из буквального толкования ст. 240 ТК РФ следует вывод, что, принимая решение об отказе от взыскания с работника причиненного ущерба, работодатель должен руководствоваться только обстоятельствами, при которых был причинен ущерб, но никак не материальным положением работника, не количеством иждивенцев, не его личностными качествами и т.д.

Таким образом, работодатель не вправе полностью или частично отказаться от возмещения ущерба, причиненного работником, принимая во внимание только факт наличия у него четверых детей. Данное обстоятельство не относится к обстоятельствам, при которых работником был причи-

Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников

Каков порядок увольнения по сокращению работников предпенсионного возраста? Какие гарантии имеют данные работники при сокращении?

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работник должен быть предупрежден персонально и под роспись заблаговременно - не менее чем за два месяца до предстоящего увольнения. До истечения указанного срока работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (чч. 2, 3 ст.

На основании ч. 1 вышеуказанной статьи работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ. При этом работодатель обязан предлагать работнику все вакансии (вакантные должности или работы, соответствующие квалификации работника, а также вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемые работы, которые работник может выполнять с учетом его состояния здоровья), имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях раоотодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Так. например, пп. "в" п. 5.7 Федерального тарифного соглашения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2016 - 2018 годы, утвержденного Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения, Общероссийским отраслевым объединением работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий" 30.09.2015, предусматривает обязательное трудоустройство работников предпенсионного возраста (за два года до установления срока пенсии) при сокращении штата работников.

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации обязан принять иные необходимые меры, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением (ч. 4 ст. 180 ТК РФ).

Кроме того, в соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им

Что касается преимущественного права на оставление на работе, то коллективным договором могут предусматриваться категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, в том числе и работники предпенсионного возраста (см., например, п. 3.2.5 Отраслевого соглашения по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015 - 2017 годы, утвержденного профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФССПРФ 28.01.2015 (срок действия данного соглашения ограничен 31 декабря 2017 г.)).

19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, предусмотренной федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства данным безработным гражданам, отвечающим условиям для назначения страховой пенсии по старости, предусмотренным федеральным законом № 400-ФЗ, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста. Размер этой пенсии определяется по нормам страховой пенсии по старости, установленным федеральным законом № 400-ФЗ, включая сумму фиксированной выплаты к страховой пенсии.

увольнения и отдельных гарантий оставления на работе для работников предпенсионного возраста при сокращении численности или штата работников действующее законодательство не предусматривает. Однако такие гарантии могут быть предусмотрены в коллективном договоре или отраслевом со-





Об индексации ЕДВ и перерасчете пенсии

На «горячую линию» Омского отделения Пенсионного фонда РФ поступает много звонков от омичей. На самые распространенные вопросы января отвечает управляющий отделением Сергей ТОДОРОВ.

> - Подскажите, планируется ли в 2018 году индексация ежемесячных денежных выплат (ЕДВ)?

А. Меркулова.

- С 1 февраля на 2,5 % будет проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) самая массовая социальная выплата в России.

В Омской области ее получают почти 158 тысяч федеральных льготников, включая инвалидов, ветеранов ВОВ и боевых действий. граждан, подвергшихся воздействию радиации, Героев Советского Союза и России, Героев Социалистического Труда и других.

Общие расходы на выплату ЕДВ в 2018 году с учетом индексации заложены в бюджете Омского отделения Пенсионного фонда РФ в размере 4,3 млрд рублей.

На 2,5 % будет проиндексирован и входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг (НСУ). Напомним: федеральные льготники, имеющие право на получение НСУ, могут выбирать: получать социальные услуги в натуральной форме или в денежном эквиваленте. При этом законодательство предусматривает замену набора социальных услуг деньгами как полностью, так и частично.

Так, с 1 февраля 2018 года стоимость набора социальных услуг составит 1075 руб. 19 коп. в месяц, в том числе: обеспечение необходимыми



- Я подавала заявление на перерасчет пенсии с учетом двоих детей, но мне ничего не прибавили. Почему?

Т. Канашова.

- Действительно, законом определено, что в страховой стаж можно учитывать не только периоды трудовой деятельности, но и так называемые социально значимые периоды, в том числе ухода за детьми до достижения ими возраста полутора лет. В случае совпадения по времени трудовой деятельности и «нестраховых» периодов в стаж учитывается один из них - наиболее выгодный для пенсионера.

Граждане, получающие страховые пенсии, имеют возможность произвести перерасчет, при котором производится замена периода работы периодом ухода за ребенком (детьми) до достижения им возраста полутора лет. Так как из подсчета стажа периоды работы при этом исключаются, указанный перерасчет носит индивидуальный характер и не всем выгоден. Например, если женщина на тот момент получала хорошую зарплату, либо пенсия ей была назначена с учетом максимального коэффициента. Увеличение размера пенсии происходит, как правило, у многодетных матерей, имевших небольшой заработок и страховой стаж.

> - Если при назначении пенсии учли не все периоды работы, можно ли обратиться за перерасчетом с дополнительными документами?

И. Мануйлов.

- Да, возможность обращения пенсионера за перерасчетом пенсии с учетом дополнительно представленных документов о стаже, о заработной плате и другими пенсионным законодательством предусмотрена.

При этом, обращаем внимание, представление дополнительных документов требуется только за периоды работы до даты регистрации в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда РФ. В Омской области регистрация граждан в этой системе производится с 1999 года. Таким образом, начиная с даты регистрации в системе персонифицированного учета стаж и заработная плата учитываются по сведениям индивидуального лицевого счета.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

День здоровья

Наших людей не укатать никакими Крутыми Горками!



В течение двух дней в конце января на площадках спортивной базы «Миллениум» в поселке Крутая Горка уже в третий раз проходил день здоровья, организованный Омским областным советом ФСОП «Россия» для работников промышленных предприятий и организаций, а также членов их семей. В празднике здоровья приняли участие более пятидесяти представителей различных омских предприятий, которых даже тридцатиградусный мороз не удержал от вечернего катания на коньках и спуска с горы на тюбингах. Даже напротив - многие потом признавались, что самым врезавшимся в их память впечатлением стало ночное небо с яркими звездами. А потом были горячий чай и песни под

Отлично подготовленные спортивные площадки и лыжные трассы позволили провести мастер-классы по горным лыжам и сноубордингу, обучающее занятие по технике хода на беговых лыжах. Особый азарт у спортсменов вызвали лыжная эстафета и товарищеский матч

по мини-футболу на снегу. Массой ярких эмоций сопровождались немного забытые со школьных времен подвижные игры на свежем воздухе и веселые эстафеты, проведенные в завершение спортивного праздника.

Всем участникам выезда очень понравилась идея общения в таком вот неформальном и бодрящем формате, когда можно было не только обсудить сделанное и наметить планы на будущее, но и обменяться опытом участия в соревнованиях, туристских походах и сплавах различного уровня. А рассказать в этом плане было о чем - скажем, Алексею Супрунюку с ОНПЗ о пешем походе по Алтаю. а представителям ЦКБА о сплаве по

А обловет ФСОП «Россия» приглашает всех желающих принять участие в ближайших его мероприятиях. посвященных Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта. Обращайтесь!

Елена КОМАРОВА, заместитель председателя Омского облсовета ФСОП «Россия». Фото автора.

Памятные даты омского комсомола

11 февраля

- вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ о проведении Недели дружбы и солидарности советской и вьетнамской молодежи с 16 по 22 февраля. Райкомам, комитетам комсомола в ходе Недели дружбы и солидарности предписывалось провести субботники и воскресники в фонд помощи Вьетнаму.

14 февраля

1957 - открылся II областной слет комсомольцев и молодежи, отличившихся на освоении целинных и залежных земель. В докладе обкома ВЛКСМ подчеркивалось: «В числе награжденных значительная часть комсомольцев и молодежи. Среди них Герои Социалистического Труда Вставских и Бачанов; орденом Ленина награждены директор Паутовского совхоза, наш посланец Похитайло, бригадир тракторной бригады Демьяновской МТС Щелыкалов, агроном совхоза из Нижне-Омского района Пузырева и многие другие».



15 февраля

1936 - оргбюро ЦК ВЛКСМ по Омской области вынесло постановление о 5-й годовщине шефства комсомола над Военно-воздушными силами РККА. Из текста этого постановления: «Пять лет комсомольского шефства - это пять лет неустанной борьбы за создание могучего, непобедимого красного воздушного флота... Значительно окрепла и подняла свою огневую и тактическую выучку и подшефная омскому комсомолу авиачасть».

17 февраля

1936 - в Омске открылась І областная комсомольская конференция. На состоявшемся после нее пленуме обкома ВЛКСМ первым секретарем был избран Владимир Шунько.

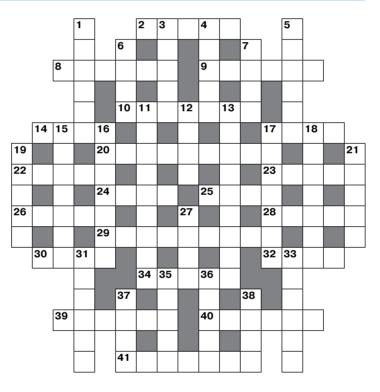
21 февраля

1929 - на заседании бюро Омского окружкома ВЛКСМ утверждено письмо комсомольцам Славгородской, Рубцовской и Бийской областей с вызовом на соревнование но проведению посевной кампании. В письме, в частности, говорится: «Мы, омские комсомольцы, обещаем за время агропохода завербовать 240 подписчиков на журнал «В помощь земледельцу», 2042 - на газету «Молодая деревня» и 100 подписчиков журнала «Лицом к деревне»... засеять 994 гектара корнеплодов и 749 гектаров трав. Одновременно мы вызываем ответить нам, что вы намерены сделать за время похода за урожай... Как вы будете бороться за урожай, за колхоз, против сусликов, головни и неизбежного сопротивления кулацких элементов села».

Кроссворд

по горизонтали: 2. Участок реки, на котором располагаются сооружения, регулирующие подъем воды. 8. Разновидность сыра. 9. Город на Южном берегу Крыма. 10. Город, бывший резиденцией императора Павла І. 14. Предмет одежды. 17. Фанатично предан моде высшего света. 20. Воинское подразделение. 22. Общая спешная работа. 23. Орган тела человека, способный сокращаться под влиянием нервных импульсов. 24. Автор сценария к фильмам «Баллада о солдате», «Белое солнце пустыни». 25. Вирусное заболевание. 26. В Великую Отечественную войну командущий армией, войсками Западного, Калининского, Северно-Западного, Степного, 2-го и 1-го Украинского фронтов. 28. Миниатюрная лисичка, обитающая в пустынях Северной Африки и Аравии. 29. Русский писатель-сатирик начала XX века, редактор журналов «Сатирикон» и «Новый Сатирикон». 30. Тип произведения искусства в единстве свойств его формы и содержания. 32. Самый западный мыс Европы. 34. Жертвенная любовь на античный манер. 39. Тип природного топлива. 40. Наиболее удаленная от центра Земли точка орбиты Луны. 41. Борьба интересов вокруг какого-либо вопроса.

по вертикали: 1. Одно из отличающихся толкований, объяснений, предположений. 3. Грунтовый автобан. 4. Парнокопытное животное семейства жирафов. 5. Вид акулы. 6. Погодное явление. 7. Республика в составе России. 11. Созвездие с туманностью. 12. Лодка, ладья. 13. Шелкография - технология, позволяющая производить ... рисунков на любые сувенирные товары (подушки, ручки, футболки и т. д.). 15. Процесс, в результате которого алмаз превращается в бриллиант. 16. Одна из профессий русского путешественника Е. Хабарова. 17. Устройство для регулирования железнодорожного движения. 18. Утепленное помещение для зимовки пчел. 19. Хлебное изделие. 21. Система знаний о закономерностях развития природы, общества и мышления. 27. Ячменная крупа. 31. Общее название частиц, входящих в состав атомного ядра. 33. Выделяемая сознанием часть окружающего мира. 35. Этот итальянский писатель создал новый жанр - фьябу, или трагикомическую сказку для театра. Там причудливо смешиваются комическое и трагическое. причем источником комического являются, как правило, коллизии с участием масок Панталоне, Труффальдино, Тартальи, Бригеллы и Смеральдины. 36. Форма залегания осадочных горных пород. 37. И Макарова, и Чурикова. 38. Северное морское животное.



Ответы на кроссворд прошлого номера

по горизонтали: 5. Посад. 6. Охота. 8. Рубаи. 9. Ондатра. 13. Гусар. 14. Ватутин. 15. Схима. 18. Минтай. 19. Закон. 21. Китель. 22. Ареопаг. 23. Оторопь. 27. Грации. 29. Ярило. 30. Нарвал. 32. Терка. 33. Санаева. 36. Итака. 39. Титло. 40. Адаптер. 41. Ропак. 42. Булат.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Чорба. 2. Патина. 3. Сходни. 4. Стать. 7. Полушка. 8. Реактор. 10. Архетип. 11. Мумие. 12. Эмаль. 16. Эйфория. 17. Окарина. 19. Знамя. 20. Нетто. 24. Ордер. 25. Гималаи. 26. Лайка. 28. Цукат. **31**. Ротор. **34**. Анорак. **35**. Виадук. **37**. Строп. **38**. Атлас

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• 20, 21 февраля 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.



профсоюзный актив

- членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 7 февраля по 11 апреля 2018 г. каждую среду с 14.00 до 17.00;
- впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 13 февраля по 17 апреля 2018 г. каждый вторник с 14.00 до 16.50.

Заявки на обучение принимаются по т.: 316583 (факс), 312755, 89081084504; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, к. 306, 365 (ост. «Пл. Ленина»).

> Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 22 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3170 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 07.02.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 406546.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.