2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 23 (1304)
28 декабря 2017 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Присоединяйтесь!

В Концертном зале состоялось торжественное открытие новогодних профсоюзных ёлок

Поздравить детей и их родных с наступающим Новым годом пришел председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Материал читайте на с. 8.

Дорогие омичи!

Поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством Христовым!

Глубоко уверен в том, что какими бы непростыми ни оказались вызовы грядущего года, омские профсоюзы, защищая интересы земляков, ответят на них с честью, твердо и последовательно отстаивая принципы социальной справедливости и достойного труда, прошедшие проверку многими десятилетиями.

От души желаю энергии и настойчивости в реализации самых амбициозных задач, крепкого здоровья, оптимизма и большого человеческого счастья, процветания и благополучия вам и вашим близким!

Сергей Моисеенко, председатель Федерации омских профсоюзов.

Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!
29 декабря в 18.30 в эфире телеканала «ГТРК-Омск» («12 Канал»)
смотрите праздничный выпуск программы «Профсоюз-ТВ»,
где мы вспомним самые яркие события профсоюзной жизни:
акции, мероприятия, успехи, достижения -
главное, чем нам запомнился уходящий 2017 год.

Повтор программы выйдет в субботу 30 декабря в 12.30.

События и факты

В 2017 году произошло немало событий, которые, несомненно, сыграют свою роль в повышении качества жизни омичей и в развитии регионального профдвижения. Назовем некоторые из них.

Предложение Путину

25 октября Генеральный совет ФНПР определил задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях и обратился к Владимиру Путину с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента РФ в марте 2018 года. При этом отмечалось, что в период президентства Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны.

Генсовет считает, что будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему соцпартнерства и др.

На заседании Генсовета выступил председатель ФОП Сергей Моисеенко. Он рассказал о проблемах реализации в Омской области майских указов президента. Среди требований омских профсоюзов к исполнительной власти он назвал необходимость планирования средств на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы при формировании областного и городского бюджетов на 2018-й и на плановые 2019-2020 годы.

Митинг за достойную зарплату

17 сентября на Театральной площади Федерация омских профсоюзов провела митинг, в котором приняли участие почти 1500 человек. Основные требования - повышение заработной платы, защита прав дольщиков и создание условий для профессионального роста молодежи. Кроме того, профсоюзы подняли вопросы муниципального транспорта, жилищно-коммунального комплекса и тарифов на его услуги и др.

К акции, помимо членов профсоюзных организаций, присоединились неравнодушные омичи, они также проголосовали за резолюцию митинга, которая направлена в Правительство РФ, Государственную думу, губернатору Омской области, городской совет и другие органы власти.

Льготы культработникам

Последний раз коммунальные льготы сельские работники культуры в Омской области получали в 2012 году. И в 2013-м, и все последующие годы ФОП и отраслевой обком профсоюза постоянно обращались к депутатам Заксобрания, в областное правительство и лично к губернатору с требованием восстановить социальную справедливость. Эти настойчивые действия принесли результаты. Новый глава региона Александр Бурков дал соответствующее поручение правительству, и в бюджете Омской области на 2018 год уже предусмотрена компенсация расходов по оплате коммунальных платежей работникам сельских учреждений культуры.

Встреча с главой региона

16 ноября в Доме союзов прошла встреча врио губернатора Омской области Александра Буркова с профактивом. В своем приветственном слове глава региона сказал, что в полной мере понимает и оценивает роль профсоюзов в нынешней социально-экономической ситуации. «Вы - те люди, которые создают необходимый баланс сил в обществе, обеспечивают социальную стабильность в регионе», - подчеркнул, в частности, Александр Бурков.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко и министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов поделились своими взглядами на текущее состояние дел в сфере соцпартнерства, рассказали о тех первоочередных проблемах региона, которые ждут своего скорейшего разрешения, а также проинформировали о касающихся сегмента социально-трудовых отношений наиболее важных документах, принятых за последнее время.

В заключение встречи новому члену профсоюза Александру Буркову был вручен профсоюзный билет.

Год профсоюзной информации

Генеральный совет ФНПР объявил 2017-й Годом профсоюзной информации. Решение направлено не только на повышение эффективности информационных ресурсов профсоюзов, но главное - на укрепление профсоюзных рядов. 14 февраля президиум ФОП принял собственное постановление по этому поводу. В ходе его выполнения разработана и запущена новая версия сайта Федерации, адаптированная под мобильные устройства. Проведены: мониторинг информресурсов, направленный на обеспечение эффективного взаимодействия профструктур; круглый стол на тему «Профсоюзные и корпоративные медиа: направления и формы информационного сотрудничества» с участием представителей пресс-служб и печатных изданий предприятий и организаций областного центра, членских организаций ФОП и органов власти, где выработана договоренность о постоянном обмене информацией; конкурсы на лучшую постановку информационной работы в первичках и на лучшую публикацию профактивиста о работе профорганизации на страницах газеты «Позиция». Продолжает ежемесячно выходить на «12 канале» программа «Профсоюз-ТВ». Активизирована работа по увеличению подписки на профсоюзные издания.

Расширенное заседание трехсторонней комиссии

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 6 октября в Доме союзов состоялось расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Состав присутствующих на заседании был основательно расширен не только за счет основных его участников, в числе которых было, как никогда, много представителей региональных министерств и различных ведомств областного масштаба, но и за счет руководителей членских организаций ФОП и профсоюзных активистов разных уровней, которые получили возможность обратиться со своими вопросами и предложениями к руководителям самого высокого ранга. В центре внимания были вопросы, многие из которых поднимались во время коллективных действий на Театральной площади г. Омска. Впрочем, и само заседание стало как бы продолжением той акции.

Областная минималка

С 1 января 2018 года уровень минимальной заработной платы в Омской области во внебюджетной сфере превысит федеральный МРОТ, который составляет 9 489 рублей (85 % от величины прожиточного минимума).

В ходе рабочей встречи, учитывая социально-экономическое положение, стороны соцпартнерства пришли к единому мнению и предложили установить в Омской области с 1 января 2018 года региональную минимальную зарплату для работников предприятий внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство») 9 760 рублей, что является прожиточным минимумом трудоспособного населения Омской области за III квартал 2017 года. Таким образом, будет выполнено основное требование профсоюзов, в том числе включенное в резолюцию митинга в рамках акции «За достойный труд!», и пункта 3.17 соглашения о социальном партнерстве на 2016-2018 годы.

Присоединение к соглашению

Учитывая, что значительная часть организаций и предприятий нашего региона, в том числе малого и среднего бизнеса, оставалась вне сферы действия системы социального партнерства, Федерация омских профсоюзов постоянно будировала в органах власти вопрос о необходимости установления механизма распространения действия соглашений, подписанных тремя сторонами соцпартнерства, на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу «не отказался в установленный законом срок - значит присоединился».

В октябре инициированные профсоюзами предложения вошли отдельной статьей в принятый региональным парламентом закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области».

Социальный проект

6 августа, в дни празднования 301-й годовщины Омска, на аллее Профсоюзов была торжественно открыта детская игровая площадка. Выступая на церемонии открытия, председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что детский игровой комплекс - это только начальный этап в истории обустройства аллеи Профсоюзов и прилегающей местности. Появятся здесь и тренажерная площадка для взрослых спортсменов, и информационные стенды, и новые скамейки в дополнение к уже имеющимся, и другие признаки по-настоящему комфортной среды.

В ноябре за реализацию проекта «Аллея Омских профсоюзов» Федерации вручен сертификат как одному из победителей конкурса некоммерческих организаций по разработке и выполнению общественно полезных проектов на территории г. Омска.

Работодателям следует активизироваться

Состоялось последнее в уходящем году заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Заседание, прошедшее под председательством министра труда и социального развития Омской области Владимира Куприянова, началось с награждения. Дипломы победителей регионального этапа Всероссийского конкурса на звание организации высокой социальной эффективности были вручены представителям четырех предприятий, признанных лучшими в восьми номинациях. Ими стали АО «Высокие технологии», АО «Омский НИИ приборостроения», Нежинский геронтологический центр, а также Омский психоневрологический интернат. Теперь этим организациям предстоит принять участие в федеральном этапе конкурса.

Заместитель министра образования Омской области Лариса Жукова проинформировала собравшихся о состоянии социального партнерства в сфере образования и реализации отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В разговоре на эту тему, разумеется, никак не уйти от вопроса об исполнении так называемых «майских указов» президента РФ. И из выступления замминистра следует, что рост зарплаты работников сферы образования Омской области в течение 2016 и 2017 годов осуществлялся в соответствии с требованиями указов. «Снижения заработной платы в системе образования не допущено», - подчеркнула Лариса Жукова. В цифровом выражении этот аспект выглядит так: за десять месяцев текущего года средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных учреждений составила 26 483 рубля, а на конец года она должна вырасти до 27 068 рублей; у работников дошкольных организаций соответствующие показатели составляют 20 796 и 22 086 рублей; у работников учреждений дополнительного образования - 22 843 и 25 123 рубля.

Что же касается собственно социального партнерства, то, как отметил в своем дополнении к выступлению Ларисы Жуковой председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг, представители профсоюзной стороны (в том числе и сам председатель обкома профсоюза) входят во все рабочие органы, создаваемые властными структурами для рассмотрения вопросов образования, и наоборот, представители отраслевого министерства и подчиненных ему ведомств участвуют в работе тематических профсоюзных совещаний.

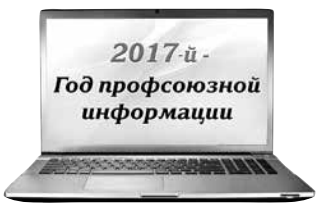
Тесное сотрудничество сторон социального партнерства можно проиллюстрировать такими фактами: Министерство образования деятельно участвует, скажем, в функционировании совета молодых педагогов, образованного при областной профорганизации, постоянно действующего профсоюзного проекта по дистанционному обучению молодых педагогов актуальным вопросам трудового законодательства, а также ежегодного профсоюзного форума молодых специалистов системы образования. В свою очередь, при поддержке областной профорганизации проходят областная «Школа наставничества», конкурс «Наставник + молодой педагог = команда» и областной конкурс молодых учителей «Дебют».

Легко заметить, что все эти мероприятия направлены на интенсивный информационный обмен между педагогами разных поколений и общественных статусов - а в конечном счете на закрепление молодых специалистов в профессии и бесперебойное решение кадрового вопроса. Именно об этом, о работе региональной системы обеспечения кадрами, говорила в своем выступлении заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская. В частности, она прокомментировала относительно недавно предложенный к внедрению региональный кадровый стандарт, первоначально состоявший из пяти блоков: планирования потребности в кадрах (в разрезе отраслей экономики региона); профориентации молодежи с учетом кадровой потребности; участия работодателей в процессе обучения (то есть предоставления ими возможностей для практико-ориентированного обучения); трудоустройства и закрепления выпускников; системы повышения квалификации работников. Однако, как отметила Ирина Варнавская, в связи с вступлением в силу федерального закона «О независимой оценке квалификации» эту конструкцию можно дополнить шестым блоком - системой независимой оценки квалификации.

По всем этим направлениям ведется каждодневная работа, и уже сейчас можно судить о степени успешности этих действий. Но, как ни странно, наименее заинтересованными и отчасти тормозящими процесс лицами в этом плане выглядят... работодатели. По словам замминистра, очень низка их активность в практико-ориентированном обучении, снижается их интерес к участию в формировании программ профобучения работников. Поэтому решение комиссии по этому вопросу направлено на увеличение активности работодателей по каждому из направлений кадровой работы.

В завершение заседания его участники утвердили план работы на предстоящий год.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Определены победители информационных конкурсов

26 декабря на заседании президиума ФОП подводились итоги информационных конкурсов, обсуждались мероприятия в части повышения зарплаты бюджетникам

Открывая заседание, председатель Федерации Сергей Моисеенко напомнил собравшимся, что 2017-й объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации, в рамках которого ФОП был проведен цикл мероприятий, но более подробно просил остановиться на постановке информационной работы в профсоюзных организациях и подведении итогов информационных конкурсов.

Заслушав практику информационной работы Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, о чем рассказал ее председатель Геннадий Бахирев, и первичной профсоюзной организации АО «ТГК-11», входящей в Омскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза, от имени которой выступила заместитель председателя Анна Трененкова, президиум отметил, что в данных организациях информационная работа строится в соответствии с решениями отраслевых и территориальных выборных профсоюзных органов, в том числе Федерации омских профсоюзов, и реализуется в полном объеме.

Подводя годовые итоги конкурса «На лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций», постоянная комиссия по информационной политике ФОП и редакционная коллегия газеты «Позиция» предложили президиуму утвердить следующие результаты.

В группе, где численность первичных профорганизаций составляет до 150 членов профсоюза, присудить победу с вручением диплома победителя и денежной премии на поддержку информационной работы профорганизации **ФКУ «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения УМВД РФ по Омской области»**, отметить благодарственным письмом ФОП за активное участие в конкурсе профорганизацию **КОУ «Адаптивная школа-интернат № 17»**.

В группе, где численность первичных профорганизаций составляет от 151 до 1000 членов профсоюза, присудить победу с вручением диплома победителя и денежной премии на поддержку информационной работы профорганизации **АО «Сибирские приборы и системы»**, отметить благодарственным письмом ФОП за активное участие в конкурсе профорганизацию **МП г. Омска «ПП-4»**.

В последней группе, где численность первичных профорганизаций составляет свыше 1000 членов профсоюза, присудить победу с вручением дипломов победителя и денежной премии на поддержку информационной работы профорганизациям **АО «ТГК-11»** и **БУЗОО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 1»**.

Что касается конкурса «На лучшую публикацию профактивиста о своей работе, о работе профсоюзного лидера, о работе профорганизации на страницах газеты «Позиция», комиссии по информационной политике и редколлегии газеты «Позиция» пришлось выбирать из десяти авторов.

В номинации «Событие» присудить победу с вручением дипломов победителя и денежной премии **Нине Лепяцкой, председателю цехкома СП «ТЭЦ-5»**, за материал «Путешествие по родному краю» и **Ирине Зубовой, редактору газеты ПО «Иртыш» «Заводская трибуна»**, за материал «Кто, если не мы?!».

В номинации «Организация» присудить победу с вручением дипломов победителя и денежной премии **Алене Сезер, председателю первичной профорганизации АО «Омскэлектро»**, за материал «Осознавать себя частью большой и дружной команды» и **Виолетте Русских, председателю профорганизации БПОУ ОО «Медицинский колледж»**, за материал «Профсоюз и молодежь».

В номинации «Активист» присудить победу с вручением диплома победителя и денежной премии **Ольге Калиш, журналисту газеты ПО «Полет» «Заводская жизнь»**, за материал «Лидеры тоже плачут», а также отметить за высокую оценку читателями газеты «Позиция» с вручением дипломов лауреата и денежной премии **Галину Макашенец, главного редактора газеты ПО «Полет» «Заводская жизнь»**, за материалы «Человек с собственной позицией», «В одной связке» и **Веру Брагину, ведущего специалиста по информационной работе Омской областной организации работников народного образования и науки РФ**, за материал «Тепло души несите людям». В этой же номинации было решено отметить за индивидуальный авторский стиль благодарственными письмами ФОП **Людмилу Зиненко, председателя профкома работников культуры Одесского района**, за материал «Только вперёд!», **Татьяну Скороходову, председателя ППО средней школы № 142 г. Омска**, за материал «Верность пути», **Айгуль Бескемпирову, корреспондента газеты АО «СПС» «Заводские огни»**, за материал «Ее позиция - принципиальность и неравнодушие», **Ирину Зубову, главного редактора газеты ПО «Иртыш» «Заводская трибуна»**, за материал «Уполномочен заявить...».

Завершала заседание информация о ходе выполнения постановления Совета ОООО П «ФОП» от 12 декабря 2014 года № 22 «О работе ОООО П «ФОП», отраслевых областных организаций профсоюзов образования, культуры, здравоохранения, госучреждений по реализации указа президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников бюджетных отраслей в 2017 году.

Арсений ТРУШ.

Собачье скерцо

Скерцо, если кто не в курсе, это музыкальная пьеса в быстром темпе, с юмористическим оттенком. В трехдольном, между прочим, размере

Доля первая. Профессиональная

Собака - как всем известно, символ наступающего года. Однако эксперт-кинолог 1-й категории областного общества охотников и рыболовов Станислав Охримюк уверен: собака - это вообще наше всё, особенно для охотника. «Член семьи, друг, помощник, огромная часть нашей жизни», - говорит он, и сомневаться в его словах не приходится, поскольку собаками Станислав занимается с детства, а профессионально лет с семнадцати. Именно тогда юный Станислав пришел в ОРОО «ОООО Р» (красиво, да?) и начал предметно заниматься охотничьими собаками. Кстати, этому обществу и его профорганизации в наступающем году исполняется 60 лет. Как нетрудно убедиться, появилось общество именно в год Собаки.

То, что у Охримюка именно первая категория, - деталь существенная: заслужить её не так просто, омских экспертов-кинологов такого ранга можно запросто пересчитать по пальцам одной руки... и то при условии, что это будет кисть трехпалая. А для подсчета экспертов всероссийской категории в нашем регионе запросто хватит и одного пальца.

Предмет первостепенного профессионального интереса Станислава - легавые. А именно - немецкий дратхаар. Интересно, что до него экспертом-кинологом общества служил Василий Федорович Букреев, который, напротив того, был признанным спаниелистом и гончатником. Как видно, персональное пристрастие специалиста нисколько не влияет на общую картину регионального собаководства, находящегося на стабильно высоком уровне: из Омска постоянно вывозят породистых особей в другие регионы и даже за пределы России. «У нас они очень хорошие», - лаконично подчеркивает Охримюк.

Станислав Охримюк.

Что входит в обязанности кинолога? Проведение массы мероприятий - испытаний, выставок, состязаний и т.д., регламентируемых правилами, сведенными еще несколько десятков лет назад в толстенную такую, я бы сказал брудастую, книжищу. Таких, как говорит Охримюк, на просторах региона тоже на неполной руке посчитать. Кстати, и сам план проведения этих мероприятий тоже довольно пухлый - я так понимаю, что застать кинолога на его рабочем месте нам просто-таки посчастливилось.

Поскольку речь у нас идет об охотничьих собаках, то натаскивать их надо на живую фауну, правильно? Для этого в лесах нашей необъятной родины отводятся специальные участки, на которых разводятся и содержатся дикие животные - медведи, кабаны, косули, зайцы. Тут опять-таки есть тонкость: чтобы собака не пострадала в период натаскивания, некоторые из специалистов ратуют за бесконтактный метод дрессировки. «И что?.. - резонно спрашивает Станислав. - Потом собачка пойдет на охоту, а там-то самый контакт и есть. И если она не знает, как обращаться со встреченным животным,

то обязательно пострадает. Идет она, скажем, на утку, а в зарослях барсук спрятался. А с его когтищами неподготовленной собаке лучше не встречаться».

Доля вторая. Житейская

Впрочем, ко всем ситуациям, могущим случиться во время охоты, не подготовиться при всем желании. Вот, к примеру, однажды Охримюк с группой коллег был на одном из тех участков, где дикие животные специально содержатся для знакомства с охотничьими собаками. Вышел это поутру один из его товарищей из домика, где они ночевали, глядь - а медведица Машка, которая в принципе должна располагаться на цепи метрах в тридцати сбоку, сидит почему-то в центре поляны и довольно этак облизывается. Зафиксировав непорядок, товарищ взял несколько печенюшек и пошел к медведице, приманивая её на должное место как лакомством, так и ласковыми увещеваниями. И вдруг краем глаза отметил, что Машка-то как сидела на своей цепи, так, оказывается, и сидит. А та, которой он вот уже пять минут печенье в морду сует, вообще неизвестно кто! «Короче говоря, высота домика - метров семь, - меланхолично резюмирует Станислав, - но наш друг через секунду оказался на его крыше».

Люди, подбрасываемые адреналином на высоту, не снившуюся Бубке и Исинбаевой, в охотничьих историях не редкость. Вот еще одна. Во время испытаний собак хозяевам не положено приближаться к ним - поэтому, пока животные работают, люди стоят в сторонке и занимаются своими делами. Именно в такой момент один из собаководов стоит у двухметровой металлической сетки, огораживающей испытательный участок, и увлеченно беседует с приятелем по ту сторону забора. И тут периферией внимания отмечает, что все чего-то истошно кричат. Обернулся - а на него кабан летит. Хоть и свой, местный, почтительно именуемый Исааком Наумовичем, но всё же лицом к лицу с рассерженным кабаном лучше не оказываться. Так вот, человек просто взял и без раздумий перешагнул двухметровую ограду.

Случалось нечто подобное и с самим Охримюком. Скажем, как-то приехали они с другом на выставку в Невьянск - город в сотне километров от Екатеринбурга. Испытательный участок представлял из себя огромный вольер, в одном месте которого после недавнего урагана образовался высокий завал из деревьев. Станислав с товарищем забрались на самый верх этого завала для лучшего обзора, но через какое-то время увидели, что собаки несутся прямо на эту кучу. Та вдруг зашевелилась, и из-под деревьев (а по сути из-под самых ног наших героев) полезли здоровенные кабаны. Охримюк, еще не успев понять, что происходит, уже висел на березе, росшей метрах в двух, крепко вцепившись в ствол. И только похвалил себя за прыгучесть, как береза начала медленно клониться по направлению к кабанам. Оказывается, приятель, мужчина ста двадцати кило живого веса, прыгнул еще выше, чем Станислав...

Там же, в Невьянске, произошел случай, который как нельзя лучше иллюстрирует присловье «заживает, как на собаке». Когда дошел черед до испытаний собак Охримюка с его другом, тех, как водится, запустили в вольер, и собачки пошли на кабана. Но что-то пошло не так: одна, которая Станислава, нападает, а вторая почему-то стоит. В итоге кабан расплосовал докучливой собаке весь бок.

Что делать? Повезли её в ближайшую деревню, к фельдшеру. А темно уже, рабочий день давно закончился, поэтому эскулап категорически нетрезв. Тем не менее друзья настояли на немедленной операции. Вынесли из дома стол, и в свете автомобильных фар фельдшер кое-как наложил швы - получилось восемь больших и с десяток помельче. Спозаранку отправились в город, в ветеринарную клинику. А чтобы пес не лизал раны, надели на него тельняшку. Плюс еще приятель дал намордник своей собаки, но та крупнее, поэтому в намордник вошла практически вся голова.

В клинике собаке поставили наркоз и на время операции услали друзей погулять. Те вернулись сразу после обеда, встречают доктора, и тот этак хмуро говорит: «Забирайте». Станислав обмер: не спасли, значит, собаку. «А где забирать?» - спрашивает дрогнувшим голосом. «Да там же, в хирургии». Открыли дверь, а там - мама родная! - хаос и анархия. Поломанное пополам с разбитым. А главный анархист, в рваном тельнике и намордник набекрень, сидит в углу и сильно смахивает на революционного матроса не только обликом, но и манерами, поскольку после наркоза несколько не в себе. Оказалось, что, пока его зашивали, он умудрился очнуться, прямо весь в иголках соскочил со стола и долго выражал крайнее недовольство происходящим. Назавтра уже бегал, как ни в чем не бывало, и прожил после этого много лет. Еще и укус клеща пережил.

Доля третья. Героическая

«Охота с собакой - один из самых правильных методов охоты, - говорит Охримюк. - Собачники более дисциплинированны, нарушений в их среде практически не бывает». Еще один немаловажный плюс: собака найдет всю дичь, что поразил охотник. И даже больше. Станислав рассказывает, что его собака во время охоты приносит дичи раза в два больше, чем он сделал выстрелов, - просто потому, что отыскивает то, что не смогли найти бедолаги без собак. Потом Охримюк обходит их, раздает найденное. А однажды его пес за время ночевки перетаскал к своей палатке всю добычу других охотников из этой же компании - вместе с ягдташами и патронташами, как было увязано. А чего? Уговор ведь какой: нашел дичь - неси хозяину.

Вместе с тем типичной ошибкой немудрого владельца собаки является понятие о том, что собака должна всё уметь по умолчанию У неё, мол, в генах заложено. Учить надо каждую собаку. Для этого, к слову, и существуют кинологи. «Нет плохих собак, - раздумчиво произносит Станислав, - есть плохие хозяева, не способные собаку воспитать».

Едва ли не хуже ситуация, когда собака всё-таки чему-то научена, но неправильно: переучивать животных крайне сложно. Иной хозяин в таком случае говорит: «Собака глупая». «В этот момент так хочется ему в почки-печень-челюсть...» - сурово произносит Станислав, и становиться таким хозяином собаки сразу и сильно не хочется.

«Псовая охота до революции была занятием исключительно аристократическим - в том числе и по причине дороговизны: за хорошую борзятню можно было деревню получить, - продолжает размышлять Охримюк. - В советское время она тоже оставалась занятием знати - профессоров, академиков, творческой интеллигенции. Ныне охота с собакой двинулась в широкие народные массы. И главное теперь - чтобы двуногое существо было адекватно умнейшему четвероногому».

Одно из самых знаменитых «умнейших четвероногих» Омской области - дратхаар Арис, выигравший в 1997 году всероссийские соревнования. В них участвовали также немцы - так сказать, держатели контрольного пакета акций этой породы. Именно в Германии дратхаар был выведен, развит до эталонного состояния и отсюда распространен по планете. Так вот, Арис стал первой собакой из России, чье фото было напечатано в авторитетнейшем немецком журнале охотничьей тематики. Для спесивых «родоначальников» вещь абсолютно неслыханная.

Еще один омский дратхаар, Брайт, обладал совершенно уникальным чутьем: унюхивал объект за несколько десятков метров, повергая бывалых экспертов в эзотерический шок. «До семидесятых годов дратхааров приливали кровью пойнтеров, а те - известные «нюхачи», - поясняет Станислав. Тем не менее Брайт очень ярко выделялся среди своих талантливых собратьев.

Пёс Бушуй, русская пегая гончая, тоже в своё время был знаменитостью. «Я с ним както охотился, когда ему было уже пятнадцать лет, - вспоминает Охримюк. - Он практически пешком ходил, и заяц, которого он преследовал, из каких-то своих соображений поддерживал тот же темп. Отойдет на несколько шагов - и смотрит, как Бушуй приближается». И всё-таки известный своей неутомимостью Бушуй буквально «уходил» зайца.

Напоследок

...Вот и сыграно наше скерцо. Кстати, случайно ли знакомство с фортепианным искусством у подавляющего большинства людей начинается (а у подавляющего большинства этого большинства и заканчивается) пьеской под названием «Собачий вальс»? Именно эта незатейливая мелодия могла бы быть мерилом нашей адекватности собаке. И вы знаете, глядя на то, как человек натужно одним пальцем выстукивает её на клавишах, собакам впору проникнуться некоторым превосходством. К счастью, они морально выше нас и поэтому многое нам прощают. С вашим годом, верные друзья!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Елены БОРОДИНОЙ.

Новый год... без перерыва

Скоро Новый год. Как и когда мы встречаем его очередной приход? Странный вопрос, скажете вы. Конечно, в ночь с 31 декабря на 1 января, и обязательно у ёлки.

А вот и совсем не обязательно у ёлки, и не только в эту зимнюю ночь. Ведь среди всех тех, кого объединяют профсоюзы Омской области, есть и казахи, и татары, и евреи, и немцы... Конечно, «традиционный» новогодний праздник у нас у всех общий. Однако и о своих национальных традициях мы не забываем. Не говоря уже о старом Новом годе. Поэтому самый любимый в народе праздник у нас можно отгулять и в сентябре, и в марте... Сейчас расскажем подробнее.

Наврузу - пять тысяч лет!

Первыми в Омском Прииртышье весной встречают Новый год татары, узбеки, казахи, таджики, киргизы, туркмены (и это далеко не полный список) - вместе с примерно 300 миллионами человек в разных странах мира. Для них Навруз (по-другому Наурыз, Нооруз, Руз-е Дехкан) - древнейший земледельческий праздник встречи весны и нового года. Кстати, это самый древний на земле новогодний праздник - ему уже более пяти тысяч лет!

Во времена СССР Навруз-Байрам был официально запрещен в автономных республиках РСФСР и в Казахстане, хотя люди все равно отмечали его в семейном и родственном кругу. Правда, в Туркменистане, Узбекистане, Киргизии, Азербайджане и Таджикистане он и тогда проводился вполне официально. В 1988 году впервые после 70-летнего перерыва Наурыз мейрамы официально отпраздновали в Казахстане, с 1991 года он стал государственным праздником Республики Казахстан. В это же время празднование Навруза возродилось у российских башкир и татар. Сейчас он отмечается как национальный праздник в Узбекистане, Туркменистане, Киргизии, иракском Курдистане, Индии, Македонии, Турции. И в каждой афганской семье на Навруз, или Руз-е Дехкан тоже накрывается праздничный стол.

В нашей Омской области Навруз официально возродился в 1989 году по инициативе регионального центра казахской культуры «Молдір». С этого времени он неоднократно отмечался в разных районах области и в Омске. Праздник этот возник у народов Востока задолго до принятия мусульманства, и потому он лишен религиозной обрядности и направленности. Это Новый год по древнему восточному календарю. Например, для казахов он является символом весеннего обновления, торжества любви, плодородия и дружбы.

Кстати, у разных народов есть свои особенности в праздновании Навруза, но древний обычай един для всех: до его наступления люди должны убирать в домах и вокруг, сажать деревья и цветы, рассчитаться с долгами, забыть вражду и ссоры. Считается, что если Навруз входит в чистый дом к хорошему хозяину, то болезни, неудачи, невзгоды обойдут его стороной. И еще о традициях этого тюркского Нового года: в ночь перед торжеством все емкости в домах должны быть наполнены молоком, айраном, зерном, ключевой водой - чтобы следующий год был обилен молоком и урожаем и чтобы миновали его засухи. Ну а в день Навруза все стараются быть в добром расположении духа, при встречах высказывают самые добрые пожелания, дабы «очистить» новый год от всевозможных бед и неудач.

В Навруз все члены семьи собираются за праздничной трапезой. На стол обязательно ставят зеркало, а по обе стороны от него - светильники с горящими свечами, число которых должно соответствовать числу членов семьи. Причем свечи должны догореть сами, на них ни в коем случае нельзя дуть, чтобы не укоротилась жизнь кого-либо из членов семьи.

У каждого народа, отмечающего этот Новый год, одно основное требование: стол должен быть обильным, тогда семью ждут достаток и благополучие. Традиционное интернациональное угощение и символ Навруза - сумалак, халва из пророщенных ростков пшеницы с добавлением муки и специй. Процесс приготовления этого сладкого блюда достаточно трудоемок, и занимаются им женщины сразу из нескольких домов (сумалак, в отличие от плова, не терпит мужских рук!). Варят кушанье всю ночь, постоянно перемешивая. Приготовление сумалака - это уже часть праздника, и потому процесс сопровождают песни и танцы. Мало того, во время варки все участники священнодействия загадывают желания.

А что же плов? Ну, он всегда в этот день на почетном месте - в любом доме, где празднуют Навруз. Как же без него! Или без бешбармака.

Много характерных черт имеет этот новогодний праздник. Но главное, конечно, на нем - это веселые лица, открытые сердца и добрые пожелания друг другу.

Рош а-Шана приходит осенью

Если хотите знать, нынешний год по еврейскому календарю - 5778-й! И свой новогодний праздник евреи омской общины тоже уже встретили. Подготовка к нему шла целый месяц. Причем не в традиционном ее понимании, когда все мы, как угорелые, носимся по магазинам, запасаясь продуктами к столу и подарками для родных. Это - время раскаяния в совершенных грехах. «Тут важно помнить: если ты согрешил по отношению к Богу, то Бог тебе простит; а если по отношению к другому человеку, то тут Бог тебе не помощник - улаживай отношения сам», - утверждают омские евреи...

Важнейшее действо Рош а-Шана - трубить в бараний рог («шофар» называется). До того, как протрубят в шофар, нельзя ни есть, ни пить. А вот после уже можно садиться за стол. Подкрепляя надежды людей на добрый и сладкий год, праздничная трапеза в обязательном порядке должна включать в себя сладости - мед, яблоки, финики, гранаты. Прибавьте сюда морковь, свеклу, лук и рыбу. Дальнейшее меню - дело фантазии хозяйки, лишь бы было всё это не горьким, кислым или соленым. Не должно быть на столе и орехов, поскольку на иврите их название (как, впрочем, и на русском) созвучно слову «грех». А еще обязательно нужно обмакнуть в мед кусочек яблока, символизирующий еврейский народ.

В первый день Рош а-Шана после обеда принято ходить к реке или любому другому водоему. Члены омской еврейской общины, например, отправляются на стрелку Иртыша и Оми. Вот тут-то начинается интересный обряд: в воду выбрасывают всё, что завалялось в карманах, и отряхивают полы одежды, это как бы избавление от грехов. А чтобы впопыхах не вытряхнуть что-нибудь важное, карманы заранее наполняют хлебными крошками.

В заключение добавим: на еврейский Новый год не принято дарить детям подарки (хотя и не запрещено), звать Деда Мороза, запускать петарды и прочую пиротехнику. Главный смысл этого Нового года - самоочищение и самоуглубление. Впрочем, думается, это - для сохранения традиции. А больше каждый все-таки мечтает получить в наступающем году себе и близким побольше радости. И сладкого....

Кристкинд и Пельцникель

В немецких семьях 25 декабря будут отмечать Рождество - тихий семейный праздник, во время которого домочадцы встречаются за торжественной трапезой. Застолье начинается обычно с куриной лапши, обязателен любой пирог, присутствуют салаты и мясные блюда. Как насчет спиртного? Ну, по крайней мере, прежде оно исключалось полностью, не принято было пить даже пиво, ведь за столом дети. В этот вечер каждый член семьи получал скромные подарки, но их было много, поскольку все одаривали друг друга. Обычно дарили салфетки, изготовленные собственными руками.

Были времена, когда немцы Омского Прииртышья вместе со всеми омичами встречали только светский праздник - Новый год. Но времена меняются, Рождество вновь пришло в их дома. А еще в Омском городском центре встреч российских немцев начали воскрешать и обычаи, к которым теперь приобщаются дети и молодежь.

Есть у немцев два традиционных рождественских персонажа - Кристкинд и Пельцникель. Первого в образе младенца Христа обычно представляет ребенок или молодая женщина в белом одеянии. А строгий дух Пельцникель одевает на себя шубу, обязательно вывернутую мехом наружу. Вот ему-то дети должны «отчитаться» о всех своих шалостях. Обряд носит поучительный характер, на столике выкладываются прутики, что раньше предусматривало наказание за непослушание. Теперь это не экзекуция, розги - чисто ритуальные экспонаты. Но всё равно малыши испытывают перед ними почтительный трепет.

Празднование Нового года омичами разных национальностей пристально изучали Яков ШИЛИН, Глеб ЧЕРНЯК, Алексей ЗАХАРЫЧЕВ и Никита ШИРОКОВ.

Отдельное «спасибо» - областной профорганизации

На базе СП «ТЭЦ-2» прошел традиционный конкурс профессионального мастерства памяти Виктора Димитрюка

В этом конкурсе соревнуются между собой бригады, состоящие из слесарей и электросварщиков. И ныне на ТЭЦ-2 прибыли представители хозяев, Кировской районной котельной и СП «Тепловые сети». Почетными гостями конкурса стали председатель Омского областного отделения Всероссийского Электропрофсоюза Александр Кобылкин, председатель профкома АО «Омск РТС» Игорь Куземченко, технический директор ТЭЦ-2 Сергей Балатов, директор СП «Тепловые сети» Сергей Предко, а также ветераны станции.

Работники омской энергосистемы знают, что Виктор Дмитриевич Димитрюк посвятил энергетике 57 лет, пройдя на ТЭЦ-2 большой путь от слесаря 4-го разряда до начальника котельного цеха. Он уделял большое внимание развитию и воспитанию молодых кадров, стоял у истоков конкурса профессионального мастерства. Поэтому придание конкурсу характера мемориала Димитрюка было в свое время абсолютно закономерно и ожидаемо. Тем более, что слово «мастерство» было применимо к Виктору Дмитриевичу как к никому другому.

Александр Кобылкин вручает бригаде котельного цеха № 1 СП «ТЭЦ-2» диплом в номинации «Лучшая бригада».

Нужно отметить, что конкурс постоянно прирастает всё новыми участниками: как отметил в своем приветственном слове Сергей Балатов, в прошлом году здесь были представлены пять команд, а в нынешнем - семь. А Александр Кобылкин в своем выступлении напомнил, что областная профорганизация учредила призы в нескольких номинациях: победителям конкурса, лучшему слесарю, лучшему сварщику и самому молодому участнику.

О настоящем мастерстве говорил ветеран омской энергетики бывший главный инженер и заместитель генерального директора АО «Омск РТС» Владимир Мельников - опять-таки применительно к Виктору Димитрюку. И заодно привел характерный факт: в нынешнем году во время мероприятий в рамках плановой экспертизы промышленной безопасности была проведена диагностика сварных соединений, сделанных 25 лет назад, в 1992 году; так вот, ни одного дефекта выявлено не было. То есть профессионализм истинных мастеров ни в малейшей степени не зависит от общественно-политических пертурбаций, происходящих за стенами предприятия. И это, несомненно, радует.

В чем суть конкурса? Один из его участников, электрогазосварщик 5-го разряда Александр Гаан (кстати, итогом двух предыдущих конкурсов для него было второе место, так что настал самый подходящий момент сделать шаг вперед), рассказал корреспондентам «Позиции», что операция конкурсантам предстоит привычная: сварка трубы под углом 45 градусов и выполнение поворотного стыка. Раз от разу меняется только диаметр трубы, диктующий выбор необходимого напряжения и метода сварки. А член жюри руководитель направления производственного контроля и охраны труда ТЭЦ-2 Ольга Мизотина добавила, что скрупулезно фиксироваться будут также соблюдение правил техники безопасности, познания в сфере оказания первой медицинской помощи. И подчеркнула: «Тщательная подготовка по всем аспектам только усиливает лучшие качества участников конкурса».

Председатель совета ветеранов АО «Омск РТС» Виктор Суворов, не пропустивший еще ни одного конкурса, настойчиво говорил нам: «Это очень нужное дело, поскольку участники конкурса работают на различных участках, выполняют несовпадающие операции и накопили совершенно разный опыт. А тут такая возможность узнать что-то новое, перенять свежие навыки, освежить теоретические знания!» И поделился своим видением перспектив конкурса: по его мнению, состав участников можно было бы расширить за счет электриков, а также, к примеру, лаборантов химического анализа.

В общем, как видите, равнодушных на конкурсе не было - в каждом из участников и гостей он смог всколыхнуть и надежду, и откровение, и замечательные воспоминания. А судя по тому, как уже сейчас прикидывают его будущие контуры специалисты-энергетики, жизнь конкурсу предстоит долгая и достаточно светлая. Да еще с такой существенной поддержкой областной профорганизации, за что Владимир Мельников предложил поблагодарить её отдельно.

Что касается итогов конкурса, то первое место в результате заняла команда котельного цеха № 1 СП «ТЭЦ-2», следом расположились представители топливно-транспортного цеха ТЭЦ-2 и второго теплового района СП «Тепловые сети». В номинации «Лучшая бригада» дипломом областной профорганизации награждена бригада котельного цеха № 1 ТЭЦ-2. Лучшим слесарем признан слесарь 5-го разряда ТЭЦ-2 Игорь Баклаев, звание лучшего сварщика присуждено уже знакомому нам Александру Гаану (и мы поэтому поздравляем его особенно), а в номинации «Самый молодой участник» отмечен электрогазосварщик 4-го разряда ТЭЦ-2 Александр Русаков.

Глеб ЧЕРНЯК.

Конфликта интересов нет

Отношения администрации и профорганизации областного противотуберкулезного диспансера строятся на основе рабочего взаимодействия

Для казенного учреждения здравоохранения Омской области «Клинический противотуберкулезный диспансер», которое организует и координирует проведение всего комплекса противотуберкулезных мероприятий в регионе, 2017 год был ознаменован, по крайней мере, двумя событиями. Во-первых, закончился очередной этап объединения детской фтизиатрической службы, направленный на дальнейшее улучшение качества специализированной медицинской помощи. А во-вторых, здесь прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция, наметившая на последующий период основные направления работы по защите социально-трудовых прав сотрудников учреждения. Оттолкнувшись от этого события, мы и поговорили с главным врачом КУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер» Мариной Татаринцевой и избранным большинством голосов на минувшей конференции новым председателем первичной профсоюзной организации учреждения Евгением Панькиным.

Марина Татаринцева: *- Вначале отмечу, что у областного противотуберкулезного диспансера богатая история, неразрывно связанная с историей здравоохранения области. Мы решили сохранить и память о наших предшественниках и традиции, которые сложились за время существования учреждения. В 2015 году у нас открыт музей истории развития областного противотуберкулезного диспансера. Здесь можно узнать многое и о его профсоюзной организации.*

Подчеркну также, что на сегодняшний день по уровню оказания медицинской помощи областной противотуберкулезный диспансер является одним из лучших медицинских учреждений Сибирского федерального округа, и работают у нас высококлассные специалисты, средний и младший медперсонал, который ответственно относится к делу.

- Марина Петровна, не могу не задать традиционный вопрос «Позиции»: как вы взаимодействуете с первичной профорганизацией, нет ли у вас конфликта интересов?

М. Т.: *- Нет, конечно. У администрации и профсоюзной организации гармоничное взаимодействие. Профсоюз - это не только защита интересов работников, это престиж профессии и мотивация, это активная деятельность по распространению опыта и корпоративной культуры. Здесь мы союзники. Профсоюз органично входит в политику управления персоналом КПТД. Я и сама являюсь членом профсоюза, а это уже говорит само за себя.*

- Какова, по вашему мнению, роль областной профсоюзной организации в этом процессе?

М. Т.: *- Наши контакты с облпрофорганизацией - это не только формальное общение, но и практическая помощь в юридическом и методическом плане. В апреле 2016 года, когда были дискуссии в коллективах фтизиатрических учреждений по результатам специальной оценки условий труда, нам значительную помощь оказали специалисты обкома и лично его председатель Сергей Васильевич Быструшкин, который, несмотря на занятость, неоднократно встречался с профсоюзным активом, участвуя в разрешении трудового конфликта. Надеемся на продолжение плодотворной работы. Считаю, что наш профком активно работает по всем направлениям. И мое мнение полностью совпадает с оценкой обкома профсоюза.*

Фрагмент экспозиции музея.

Евгений Панькин: *- На учете в нашей первичной организации состоит 401 человек - это большинство сотрудников учреждения. Наша работа все-таки имеет определенный риск, и поэтому работникам, будь то врач или средний медперсонал да любой сотрудник фтизиатрической службы, необходимо чувство защищенности. Быть такой защитой мы и стремимся. В итоге охват профчленством на сегодняшний день превысил средний по области и составил 70 %. И важно то, что он не снижается.*

Наш профком должным образом среагировал на результаты специальной оценки условий труда. Мой предшественник Анатолий Дмитриевич Желтоногов занял активную принципиальную позицию, но в коллективе не возникло каких-то конфликтов, всё было решено в результате переговоров с работодателем.

Показатель нашего взаимодействия с работодателем уже в том, что профсоюзные собрания проходят в актовом зале учреждения и почти всегда на них присутствует главный врач диспансера Марина Петровна Татаринцева. Часто возникают оживленные дискуссии по вопросам СОУТ, «дорожной карты» по заработной плате, выполнению коллективного договора. Интересы у людей различные, ведь среди членов профсоюза врачи, сотрудники административно-хозяйственной службы, кадровики, бухгалтеры, юристы, медсестры, санитарки.

Значительную помощь в работе оказывает предыдущий председатель профорганизации Анатолий Дмитриевич Желтоногов. Сейчас он в совете ветеранов здравоохранения. Традиции продолжаются, и хорошо, что есть у кого поучиться.

Юрий КОЛБЕНЕВ.
Фото представлено обкомом профсоюза.

Юридическая консультация

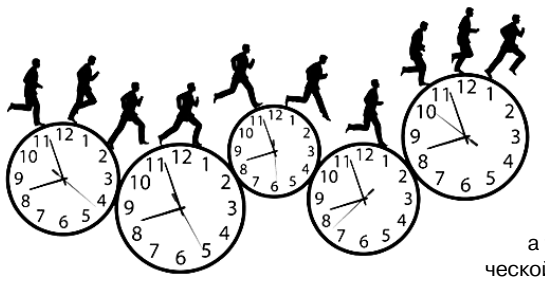
На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

О табеле учета рабочего времени

На следующий день после увольнения я написал и представил бывшему работодателю заявление о предоставлении им копии табеля учета моего рабочего времени за последние полгода работы. Работодатель отказал в предоставлении такой информации. Правомерны ли действия работодателя?

Статья 62 Трудового кодекса РФ предусматривает, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.).



Данный перечень документов является открытым. Так, работодатель обязан по письменному требованию работника выдать ему и другие касающиеся его работы документы, если они необходимы ему для реализации тех или иных прав. При этом копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

В соответствии с ч. 4 ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Табель учета рабочего времени применяется для учета времени, фактически отработанного или не отработанного каждым работником организации, для контроля за соблюдением работниками установленного режима рабочего времени, для получения данных об отработанном времени, расчета оплаты труда, а также для составления статистической отчетности по труду.

При этом необходимо учитывать, что информация, содержащаяся в табеле и касающаяся других работников, является персональными данными этих работников (ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных") и такие данные могут передаваться другой стороне только с их согласия (ст. 88 ТК РФ).

Поэтому работодатель обязан предоставить не заверенную копию табеля учета рабочего времени, а выписку из него. Важно, что порядок выдачи документов, установленный ст. 62 ТК РФ, сохраняется и в случаях прекращения трудового договора с работниками.

Установление размера процентной надбавки к заработной плате

Обязан ли работник при приеме в организацию, расположенную в районах Крайнего Севера, представлять работодателю справку с предыдущего места работы о стаже работы в районах Крайнего Севера и размере выплачиваемой ему процентной надбавки? Если нет, то на основании каких документов работодатель может определить размер процентной надбавки, на которую имеет право данный работник?

На основании ст. 313 Трудового кодекса РФ государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются ТК РФ и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ.

Дополнительные гарантии и компенсации указанным лицам могут устанавливаться законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами исходя из финансовых возможностей соответствующих субъектов Российской Федерации и работодателей.

По правилам ст. 146 ТК РФ труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере.

Согласно ст. 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 314 ТК РФ порядок установления и исчисления трудового стажа, необходимого для получения гарантий и компенсаций, устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с федеральным законом.

Согласно ст. 317 ТК РФ, ст. 11 закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом ст. 316 ТК РФ и ст. 10 закона № 4520-1 для установления размера районного коэффициента и порядка его применения. Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Согласно ст. 316 ТК РФ, ст. 10 закона № 4520-1 размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Таким образом, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установлена ст. 317 ТК РФ и ст. 11 закона № 4520-1.

Статья 65 ТК РФ устанавливает перечень документов, которые работодатель вправе потребовать от лица, поступающего на работу. Этот перечень не содержит указания на справку с предыдущего места работы о размере выплачиваемой процентной надбавки. При этом запрещено требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо перечисленных. Таким образом, перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора, является исчерпывающим.

Как следует из вопроса, работник устраивается на работу в организацию, расположенную в районах Крайнего Севера.

Согласно действующему трудовому законодательству сведения о периодах работы содержатся в трудовой книжке работника. Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (ст. 66 ТК РФ).

Что ждет омских пенсионеров в 2018 году?

Новый календарный и финансовый год всегда влечет за собой изменения размеров пенсий и других социальных выплат, которые положены получателям пенсий.

✓ Индексация страховых пенсий

Новшеством 2018 года станет проведение индексации страховых пенсий не с 1 февраля, как обычно, а на месяц раньше - с 1 января. Размер страховой пенсии увеличится на 3,7 % при прогнозном уровне инфляции за 2016 год 2,6 %.

Средний размер страховой пенсии по старости в Омской области составит 12 926,76 руб., размер фиксированной выплаты - 4 982,9 руб. Январскую прибавку получат большинство получателей пенсий - страховую пенсию в Омском Прииртышье получают 545 тысяч из 592 тысяч пенсионеров (92 %).

Стоимость пенсионного коэффициента (балла) с 1 января 2018 года составит 81,49 руб.

На выплату страховой пенсий в 2018 году Омским отделением ПФР будет направлено 85,3 млрд рублей. Доставка страховых пенсий за январь в новых размерах начнется с 3 января по графику. За праздничный день 7 января пенсию принесут досрочно - 5 и 6 января в зависимости от режима работы подразделений почтовой связи. У тех, кто получает пенсию на банковский счет, изменений в графике выплаты в январе не будет.

✓ Пропущенные месяцы больше не пропадут

С 2016 года индексация страховых пенсий проводится только для неработающих пенсионеров. Когда получатель пенсии принимает решение уволиться, пропущенные индексации ему восстанавливаются. Но если ранее, согласно нормам законодательства, индексы восстанавливались спустя три месяца после увольнения (и эти три месяца уволившийся пенсионер получал непроиндексированную пенсию), то теперь пенсия за эти три месяца также будет увеличена на все пропущенные индексы.

Как обычно, пенсия работающих пенсионеров будет попрежнему увеличиваться с 1 августа, когда будет произведен перерасчет в связи со страховыми взносами, уплаченными работодателем с момента прошлого перерасчета.

✓ Федеральная социальная доплата по-прежнему будет выплачиваться

Как и раньше, в 2018 году в России не будет неработающих пенсионеров с доходом ниже прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе проживания. В случае, если сумма пенсии и других выплат, а также льгот в денежном выражении, которые получает пенсионер, не дотягивает до минимального порога, устанавливается федеральная социальная доплата (ФСД).

В 2017 году ПМП в Омской области равняется 8 217 рублям. Совокупный доход ниже этой суммы в Омской области имеют 74 тысячи человек, и все они получают доплату до этого уровня.

На 2018 год прожиточный минимум пенсионера в нашем регионе установлен в размере 8 480 рублей (увеличение на 3,2 %). Все пенсионеры, чей доход с учетом индексации пенсии останется ниже этой суммы, будут иметь право на ФСД. По предварительным подсчетам, с 1 января их число увеличится на 4,7 тысячи человек, в основном за счет получателей социальных пенсий. После индексации социальных пенсий и ЕДВ это количество будет скорректировано в сторону уменьшения.

На выплату федеральной социальной доплаты омичам в 2018 году Пенсионный фонд РФ направит 1,6 млрд рублей.

✓ Дети-подкидыши получили право на пенсию

В федеральное законодательство внесено изменение, согласно которому дети, оба родителя которых неизвестны (подкидыши), с 1 января 2018 года приобретают право на назначение социальной пенсии.

Дети, оба родителя у которых неизвестны, - это дети, государственная регистрация рождения которых произведена на основании поданного (органами внутренних дел, органами опеки и попечительства, медицинской организацией и т.п.) заявления о рождении найденного (подкинутого) ребенка, или о рождении ребенка, оставленного матерью, не предъявившей документа, удостоверяющего ее личность. В свидетельстве о рождении таких детей отсутствуют сведения о родителях.

Право на социальную пенсию будут иметь дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

По состоянию на сегодняшний день размер социальной пенсии составляет 11 578,81 руб.

Очень важно обратиться за назначением пенсии в январе 2018 года, чтобы не терять средства. Здесь действует общее правило: социальная пенсия назначается с первого числа месяца обращения за ней.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Присоединяйтесь!

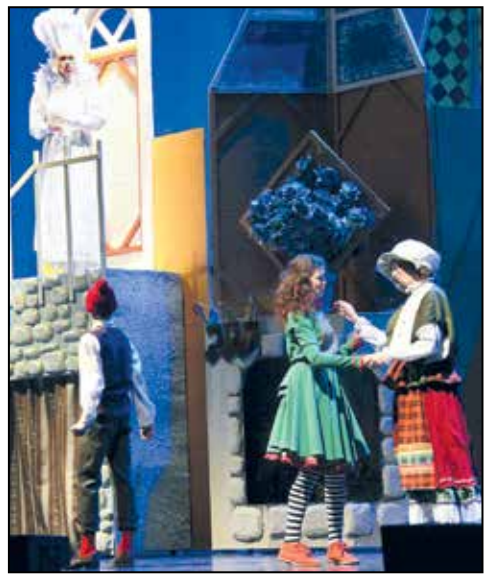
В Концертном зале состоялось торжественное открытие новогодних профсоюзных ёлок

...Незаметно календарь перелистал практически все свои листки. Снова на пороге Новый год, и снова на свои приветливые огни детвору сзывают профсоюзные ёлки. Официальное открытие череды этих веселых представлений состоялось 25 декабря в Концертном зале, хотя к этому моменту несколько спектаклей в Омске и Таре уже успели пройти.

Как водится, началось всё с массовых забав у ёлки в фойе Концертного зала. Интрига в сценарии этой части представления была закручена до предела: пришедший в гости к детям Сказочник объявил, что из многочисленных хранимых им книжек он намерен открыть «Снежную королеву». Однако выбранная им книга явила миру Чебурашку. Следующая - Золушку. Причина этого недоразумения выяснилась скоро, когда третья попытка материализовала злобного Тролля. Оказывается, это он забрал «Снежную королеву» и ни в какую не соглашался ее отдать. Мало того - этот нехороший человек ещё и огоньки на новогодней ёлке погасил.

Дети горевать не стали, благо народ этот в массе своей уже опытный. Мощным хором позвали Деда Мороза, а Троллю отрезали все пути к отступлению, дружно взявшись за руки. Как только Дед Мороз узнал о сути происшедшего, Тролль немедленно скукожился, книгу отдал и был изгнан из-под ёлки, которую под руководством Деда Мороза и Снегурочки присутствующие, разумеется, зажгли. Иного исхода, заметим в скобках, именно на этом представлении и быть не могло, поскольку в качестве хозяина на ней выступало областное отделение общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», а энергетики толк в зажигании всех на свете лампочек знают, как никто.

Любопытно, что, несмотря на наступающий год Собаки, детей в соответствующих костюмах почти не было. Зато много было пиратов, мушкетеров, гусар и прочих представителей социальных групп, которым присуща романтичная привычка разрешать конфликты на месте и силой. Я же говорю: люди опытные, знают, что обязательно придется схватиться с каким-нибудь злодеем.



Выступивший с приветственным словом председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко рекомендовал детям и особенно их родителям загадать в новогоднюю ночь самые сокровенные свои желания с тем, чтобы они непременно сбылись. В этом есть железная логика: если многотысячное сообщество региональных профсоюзов пожелает чего-нибудь хорошего, то противостоять этой силище не сможет никакая судьба. Так что присоединяйтесь!

Юлия САВРАСОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Внимание: конкурс!

Начался прием заявок на участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность - 2017».

Конкурс проводится в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

В соответствии с Положением о конкурсе работы по организационно-техническому, научно-методическому и аналитическому сопровождению конкурса обеспечивает Межрегиональная ассоциация содействия обеспечению безопасных условий труда "Эталон" (125252, г. Москва, пр. Березовой рощи, д. 4, офис 201, www.aetalon.ru, т/ф 8 (495) 411-09-98, e-mail: kot@aetalon.ru).

Среди номинаций конкурса:

- лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы с численностью работников более 500 человек;
- лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы с численностью работников до 500 человек;
- лучшая организация в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы;
- лучшая организация в области охраны труда в сфере образования;
- лучшая организация в области охраны труда в сфере здравоохранения;
- лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек) и др.

Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе и проводится заочно на основании общедоступных данных и сведений, представленных участниками.

Для участия в конкурсе необходимо пройти регистрацию на web-сайте (www.aetalon.ru) и заполнить электронные формы заявки на участие и сведений об организации. Прием заявок прекращается 20 марта 2018 года.

С официальными документами конкурса также можно ознакомиться на web-сайте (www.aetalon.ru) в разделе "КОНКУРСЫ".

Уважаемые слушатели!
Поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Приглашаем на обучение

на коммерческой основе

● **23, 24, 25 января 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца** ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. *Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;*

● **с 23 января по 22 февраля 2018 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).** Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука. *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.*;

профсоюзный актив

● **с 22 января по 21 февраля 2018 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов).** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.*

Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 18 января.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3180 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 27.12.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 405820.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.