



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 2 (1306)
25 января 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Сколько будут получать омичи?

На состоявшемся в Омском отделении Союза журналистов России брифинге участники областного трехстороннего соглашения о социальном партнерстве ответили на вопросы, волнующие всех жителей региона, в том числе как в Омской области будет формироваться минимальная заработная плата



Министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и вице-президент Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов обратили внимание представителей СМИ на то, что с 1 января 2018 года в регионе вступил в силу новый, повышенный уровень минимальной заработной платы (МЗП) работников.

Как известно, в рамках деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было разработано и 26 декабря 2017 года подписано временно исполняющим обязанности губернатора Александром Бурковым соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области». Этим документом с 1 января 2018 года установлен повышенный размер МЗП для работников внебюджетного сектора экономики, который определен на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области за III квартал 2017 года. С учетом районного коэффициента он составил 11 224 рубля. Что касается работников бюджетной сферы, то для них МЗП установлена в размере 10 912 рублей.

В отношении бюджетников министр труда и социального развития Владимир Куприянов напомнил, что обязательным условием выполнения майских указов президента стало увеличение средней зарплаты учителей до уровня средней по экономике региона, а врачей – до двукратного размера средней зарплаты в Омской области: «Ожидается, что в 2018 году средняя зарплата по экономике составит 27 100 рублей. Значит, таким должен быть размер средней зарплаты в образовании и в социальной сфере. Соответственно средняя зарплата омских

врачей в январе повысится до 54 200 рублей. Но хочу отметить, что в этом случае речь идет о средней заработной плате, а не об окладе. Поэтому у каждого будет своя заработная плата, размер которой будет зависеть от нагрузки и других показателей, входящих в стимулирующую часть зарплаты».

В свою очередь председатель ФОП Сергей Моисеенко, остановившись на проблемах работников внебюджетной сферы, подчеркнул, что Федерация омских профсоюзов всегда являлась инициатором установления увеличенного размера минимальной заработной платы для данной категории трудящихся. «В ходе рабочих встреч в рамках социального партнерства представителями сторон предлагались различные варианты по размеру региональной минимальной заработной платы. В результате переговоров было единогласно принято приемлемое решение. Как итог – с 1 января 2018 года уровень минимальной заработной платы в Омской области во внебюджетной сфере должен превышать федеральный МРОТ», – сообщил Сергей Моисеенко.

Активную работу по поддержке тех, кто трудится во внебюджетном секторе экономики, готов продолжать и Союз работодателей Омской области. Пока в это региональное объединение входит не более 30 процентов омских предприятий. Все они будут следовать принятому решению о повышении размера минимальной заработной платы в регионе. «Что касается остальных, мы опубликовали свое обращение к ним о необходимости присоединиться к соглашению и поднять размер минимальной зарплаты», – заверил заместитель председателя Союза работодателей Омской области Виктор Белов.

Окончание материала на с. 3.

Цифра дня

192,7 млн
человек

– такой рекордной величины, по данным Международной организации труда, достигла безработица в мире в 2017 году. По сравнению с показателями за 2016 год число безработных выросло на 2,6 млн человек.

(См. с. 2.)

Цитата дня

Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ

в интервью
Федеральному
агентству новостей,
считая предстоящие
выборы президента
России в некоторой
степени большим
референдумом
о будущем страны,
заявил:

«По результатам выборов можно будет, например, посмотреть, какой процент населения выступает за либеральные ценности. Если таких людей всего 2 %, то это исчезающая величина. А если есть какие-то предположения, которые наберут 15-20 % голосов, значит, может быть, людей, которые выражают эти взгляды, стоит пригласить в правительство, или часть их программ включить в общую программу для страны на будущее, и т.д. Поэтому необходимо всем идти на выборы, чтобы высказать свое мнение. Это и есть народовластие, это и есть демократия, это и есть управление страной от имени всего народа, от имени всех граждан».

(fnpr.ru)

Факты и комментарии

С готовностью к дискуссии

24 января в Доме союзов прошла встреча мэра города Омска Оксаны Фадиной с профсоюзным активом.

Открывая встречу, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко напомнил собравшимся о сентябрьском митинге, организованном ФОП: на нем были названы самые злободневные проблемы региона и областного центра, зафиксированы болевые точки местной социально-экономической сферы. Четыре прошедших с тех пор месяца - срок, конечно, незначительный для того, чтобы накопившиеся проблемы были решены, но достаточный для того, чтобы понять, как именно их нужно решать.

Оксана Фадина выказала полную готовность к серьезному разговору и острым вопросам, подчеркнув, что настроена не просто ответить на них, но даже перевести беседу в формат некоей конструктивной дискуссии. И предмет для живого обсуждения не заставил себя долго ждать: председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин спросил мэра о перспективах муниципального транспорта.

- **С одной стороны**, - начала размышлять глава городской администрации, - **есть запрос на дальнейшее развитие муниципального транспорта. С другой стороны, можно порассуждать на тему - а нужен ли он, если эту функцию сможет исполнить частный поставщик услуг? Особенно если учесть, что на сегодняшний день «муниципалы» перевозят 30 процентов всего пассажиропотока, а частники - 70. Что вы-то сами как горожане об этом думаете?**

Первым высказался председатель первички АО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран: «Можно и передать пассажирские перевозки в частные руки, но только при этом к



ним нужно предъявлять жесткие условия, призванные обеспечить безопасность пассажиров». А его коллега из ПАО «Омскшина» Владимир Пивоваров указал мэру на то, что независимо от формы собственности общественный транспорт с наступлением вечера забывает про окраинные районы Омска - в том числе и тот, где расположено его предприятие. «Как людям уезжать домой после вечерней смены?» - спросил Пивоваров. - У нас работники просто увольняются из-за этого!»

Таким образом разговор сразу вышел за обозначенные вопросы рамки. Оксана Фадина обозначила свою принципиальную позицию: развитие города невозможно без развития предпринимательства - в том числе, очевидно, и в сфере пассажирских перевозок. Поэтому частный инвестор никуда из этой сферы не денется, а вот насчет условий, о которых говорил Николай Таран, вопрос ставится совершенно правомерно: городская администрация мыслит в том же русле, обязывая, в частности, предприни-

мателей к приобретению более комфортабельных транспортных средств и к проведению медосмотров своих работников. **«Все участники рынка должны работать по единому стандарту»**, - заявила Оксана Николаевна и предложила профсоюзным активистам совместно подумать о том, как достичь чаемого баланса между государственным и частным присутствием на рынке. Тем более, что, как выяснилось, при своих 30 процентах перевезенных пассажиров муниципальные автотранспортные предприятия за прошлый год перечислили в бюджет города 400 миллионов рублей, а частники - в десять раз меньше. Да и интересы работников в частном сегменте рынка вряд ли кто-то отстаивает так, как это делается в сегменте государственном.

В общем, подытожила Оксана Фадина, **«вопрос общественного транспорта находится в числе первоочередных и подлежащих безусловному обсуждению с профсоюзной стороной»**.

Полный отчет о состоявшейся встрече читайте на сайте Федерации омских профсоюзов omskprof.ru.

Зарегистрировано рекордное число безработных

Международная организация труда (МОТ) на своем официальном сайте 22 января опубликовала доклад о мировой безработице, согласно которому в 2017 году ее уровень побил очередной рекорд, составив 5,6 %, или 192,7 млн человек. По сравнению с 2016 годом число безработных увеличилось на 2,6 млн человек. При этом в 2018 году существенного роста данного показателя не прогнозируется.

Эксперты МОТ предсказывают, что в 2019 году количество безработных в мире увеличится еще на 900 тысяч. Наиболее остро вопрос стоит в Северной Африке, где почти треть населения не имеют работ. Также продолжится переток рабочих из промышленности в сервис и отказ от заводов ряда стран Латинской Америки, где сейчас происходит «деиндустриализация». Аналитики считают, что такие процессы также угрожают дополнительной безработицей.

По словам авторов исследования, острее всего вопрос безработицы стоит в Северной Африке. Там работы нет почти у 30 % молодых людей. Проблему значительно усугубляет гендерное неравенство, которое устанавливается среди молодых сотрудников, отмечают специалисты.

В России специалисты ожидают снижения уровня безработицы с 5,2 % в 2017 году (3,9 млн человек) до 5 % (3,8 млн) в 2018-м. А в 2019 году этот показатель будет равняться уже 4,9 % (3,6 млн человек).

Конкурс воспитателей



В Октябрьском округе на базе гимназии № 43 прошел конкурс профессионального мастерства «Моя прекрасная няня», инициатором и организатором которого выступила профорганизация округа. В борьбу за почетный титул «Лучшая няня» вступили десять помощников и младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений.

Для конкурсанток были предусмотрены задания различной степени сложности. А началось всё с традиционной «Визитной карточки». Участницы рассказали о себе, об особенностях работы, о своих увлечениях. Конкурс «Дефиле спецодежды» позволил увидеть младших воспитателей за различной работой. Они представили рабочую форму такой, какой видят сами - современной, стильной, трансформируемой, удобной, соответствующей всем требованиям охраны труда, рассказали о необходимости фартуков и халатов для нянь. Сервировка стола, игровой конкурс и знание санитарно-эпидемиологических правил и норм в детском саду показали то, что наши нянечки умеют быть незаметными в повседневной работе и незаменимыми, когда в них нуждаются малыши и педагоги, а еще умеют создавать домашний уют и красоту в детском саду. Не каждый день увидишь танцующую или поющую няню, поэтому заключительный этап конкурса стал самым запоминающимся. Конкурсантки пели, танцевали, читали стихи. В общем, показывали таланты, скрытые за халатами и фартуками.

Компетентному жюри не просто было сделать выбор, так как все участницы были по-своему оригинальны и интересны. Однако самой прекрасной няней стала Галина Пасс, младший воспитатель из детского сада № 131 комбинированного вида. Второе место у Людмилы Бугы, младшего воспитателя из центра развития ребенка - детского сада № 23, третьей стала Наталья Овчинникова, младший воспитатель из детского сада № 236. Победителям вручены дипломы и подарочные сертификаты. Впрочем, без подарков не осталась ни одна из участниц конкурса.

Много теплых слов прозвучало в адрес организаторов. Их благодарили за интересное мероприятие, насыщенную программу, разнообразные задания, яркие впечатления.

Визит коллег из Крыма

18 и 19 января с дружеским визитом Омский обком профсоюза работников жизнеобеспечения посетила делегация Крымской республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения во главе с председателем Ниной Ляшук.

Цель визита - получить опыт по крайней мере по двум направлениям работы: действиям профсоюза по защите трудовых прав работников в условиях концессий в сфере ЖКХ и культурно-массовой работе.

«Председатель Омской областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Петровна Герасимова сделала на заседании президиума ЦК отраслевого профсоюза интересный доклад по теме концессий в контексте модернизации жилищно-коммунального хозяйства, - рассказывает Нина Николаевна Ляшук. - Для нас это сейчас очень актуально, так как процесс концессионных соглашений в Крыму в полном разгаре. Услышав об имеющихся фактах печального исхода этого государственно-частного партнерства, мы хотим вникнуть в суть дела и постараться повлиять на ситуацию, особенно на регулирование социально-трудовых отношений. И потом у омичей есть чему поучиться в организации и проведении культурно-массовых мероприятий, в том числе спортивных. Знаем, что в Омске на высоком уровне уже не одно десятилетие проходят спартакиады, в которых участвуют многие организации жизнеобеспе-



Лидия Герасимова принимает делегацию крымчан во главе с Ниной Ляшук (четвертая слева).

чения и обязательно на них присутствуют руководители предприятий и отраслевого регионального министерства».

Нина Ляшук призналась, что желание крымчан посетить Омск совпало с радужным приглашением Лидии Герасимовой, которая ко всему прочему узнала, что ее коллеги ни разу не были в Сибири. Поэтому в программу визита вошли не только деловые встречи, но и экскурсия по городу, посещение Омского театра драмы, поездка в Красноярско-Чернолуценскую зону отдыха.

К слову, об отдыхе. Во время беседы представителей крымской республиканской профорганизации с председа-

телем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко было высказано предложение о возможности заключения соглашения о льготном отдыхе омичей - членов профсоюзов в Крыму.

Нина Ляшук рассказала также о развитии Крымской организации профсоюза работников жизнеобеспечения. И судя по ее словам, крымские коллеги за три года становления добились немало. В частности, эта профорганизация первой в республике заключила отраслевое соглашение, сначала двухстороннее, потом трехстороннее, инициировав и добившись при этом создания объединения работодателей. Кроме того, профсоюзное членство сегодня в ней достигло почти 90 процентов.

Сколько будут получать омичи?

Окончание. Начало на с. 1.

Следует отметить, что в соответствии с принятым федеральным законом 1 января 2019 года должно быть выполнено требование повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума. Между тем ФНПР доказывала, что МРОТ необходимо и возможно поднять до уровня не ниже прожиточного минимума уже в текущем году. С этим требованием российские профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на всех уровнях переговорного процесса. Президент РФ Владимир Путин 10 января сделал заявление, что МРОТ в России будет доведен до прожиточного минимума уже к 1 мая текущего года.

Далее профсоюзным активистам предстоит большая и серьезная работа по обеспечению внесения в соглашения и коллективные договоры обязательства работодателей по проведению индексации заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен. Выполнение этого обязательства позволит сохранять социальную функцию заработной платы работников. На брифинге Сергей Моисеенко заверил, что Федерация омских профсоюзов продолжит активную работу по развитию социального партнерства в регионе, итогом которой должно стать создание условий для экономического роста и достойной жизни омичей, а также недопущение свертывания региональных социальных программ и обязательств.

Подтверждением этому, например, служит то, что результатом многих лет работы профсоюзов над совершенствованием системы социального партнерства явилось подписание 31 октября 2017 года врио

Как обеспечить «новые» зарплаты?

По данным Министерства труда, вся потребность в финансовых средствах консолидированного регионального бюджета на повышение заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в 2018 году составит 2,2 миллиарда рублей. В настоящее время данная потребность обеспечена на 50 процентов, соответственно в объеме 1,1 миллиарда рублей. Оставшаяся часть будет обеспечена при первых изменениях Закона об областном бюджете.

губернатора Александром Бурковым закона № 2004-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области», в который профсоюзная сторона инициировала внесение статьи 4, определяющей порядок присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, к региональным, отраслевым и территориальным соглашениям. Тем самым закон позволит обеспечить защиту трудовых прав не только членом профсоюза, но и всех работников, в том числе задействованных в малом и среднем бизнесе. Если ранее обязательства, принятые в соглашениях, должны были исполнять члены Союза работодателей Омской области, то в соответствии с принятым законом все без исключения работодатели, ведущие хозяйственную деятельность на территории региона, обязаны выполнять требования этих соглашений.



Мнение

Евгений ДРЕЙЛИНГ,
председатель Омской областной организации профсоюза работников образования и науки:

- Отраслевой профсоюз на всех уровнях начиная с 2015 года ставил вопрос о необходимости индексации заработной платы согласно ТК РФ. На наш взгляд сегодняшнее решение правительства об индексации заработной платы работникам, не вошедшим в майские указы, своевременно, но, к сожалению, она не покрывает уровень инфляции за предыдущие годы.

Важным достижением социального партнерства, закрепленного в отраслевом соглашении между профсоюзом и Министерством

образования Омской области, считаю решение о выплате поясного коэффициента - 15 процентов сверх МРОТ - еще в 2016 году. Правоту этой позиции подтвердило постановление Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П, которое определило порядок выплаты надбавки за работу в особых климатических условиях. Экономический эффект от этого решения для работников системы образования Омской области составил 312,904 миллиона рублей.

Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Темы старые, но актуальные

Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ провела семинар-совещание по актуальным вопросам современной образовательной политики и защиты трудовых прав педагогов



Семинар-совещание, который прошел в конце минувшего года, собрал широкий круг председателей первичных профорганизаций образовательных учреждений г. Омска и области.

Обсуждалась не только профсоюзная деятельность. С профактивом встретились представители Министерства образования, Министерства труда и социального развития Омской области. И хотя основные вопросы к специалистам этих ведомств были сформулированы заранее, однако в ходе встречи возникали новые темы для обсуждения, которое иногда переходило в настоящую дискуссию.

Главный специалист отдела кадровой политики департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития Минобразования Анвар Ганеев рассказал о социальном партнерстве между Министерством образования и облпрофорганизацией, механизме его реализации. Остановился и на вопросе введения национальной системы учительского роста.

- Развитие системы учительского роста сегодня - это реальный государственный тренд, - подчеркнул он. - Дело, безусловно, важное, но проводиться оно должно спокойно, мягко, продуманно. На сегодняшний день в нашем регионе разработан план, который включает в себя ряд подготовительных мероприятий.

Живой интерес аудитории вызвало обсуждение итогов выполнения майских указов президента в части повышения заработной платы педагогическим работникам. Заместитель руководителя департамента экономики, планирования и ведомственного финансового контроля Минобразования Наталья Баранцева проанализировала выполнение целевых показателей заработной платы, которые установлены

планом мероприятий и дорожной картой в нашем регионе.

- С утвержденным на 2017 год планом бюджетных ассигнований область справилась в полном объеме, - отметила она. - Средний уровень заработной платы педагогических работников в целом по субъекту соответствует целевым показателям. С января 2018 года планируется равномерное распределение средств, установленных на 2018 год, с учетом прогнозируемого уровня средней зарплаты педагогов.

Она также отметила, что предполагается индексация заработной платы на четыре процента работникам, не относящимся к указам президента, и тем, у кого оплата труда не достигает МРОТ.

- Но указы президента в основном выполняются за счет перегрузки учителей, - прозвучало замечание из зала. - Вместо положенных 18 часов у педагога рабочая неделя составляет порой 30, а то и все 40 часов. И как следствие - профессиональное выгорание. Как поправить эту ситуацию? Ведь если отказаться от дополнительных часов, резко упадет заработная плата педагога.

- Не упадет. Указ президента

устанавливает целевые ориентиры по размеру заработной платы, которые не связаны с нагрузкой педагога, - ответила Наталья Баранцева. - Мы обязаны его выполнять. В связи с этим бюджет на 2018 год на общее образование пополнен почти на полмиллиарда рублей. Эта сумма должна пойти на реализацию ФГОС и введение новых ставок. По итогам предварительного комплектования каждая образовательная организация определилась, сколько педагогических вакансий будет у нее в новом учебном году. На решение этих вопросов были получены деньги. Так что сегодня в области в учреждениях образования есть порядка 205 свободных рабочих мест.

От темы заработной платы разговор плавно перешел к вопросам социальной поддержки. Начальник отдела департамента социальной поддержки регионального Минтруда Оксана Парыгина рассказала о тех направлениях в работе, которые прописаны в Кодексе Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан. Она напомнила, что количество педагогических работников, пользующихся льготами за коммунальные услуги, в 2017

году по сравнению с 2016 годом в области увеличилось примерно на две тысячи человек. Соответственно увеличился объем средств в бюджете на данные выплаты педагогам.

В ходе разговора прозвучали предложения о внесении изменений в закон Омской области «Об образовании». Одно из них - необходимо расшифровать формулировку категории «другие педагогические работники».

Начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента труда Министерства труда и соцразвития Андрей Весин познакомил собравшихся с мероприятиями, запланированными на 2018 год. Актуальность этой темы возрастает в связи с тем, что Общероссийский отраслевой профсоюз объявил 2018-й Годом охраны труда. Как известно, отсутствие целевой статьи финансирования мероприятий по охране труда в организациях бюджетного сектора создает немало проблем. Где взять средства? Вот что по этому поводу сказал представитель Минтруда:

- В прошлом году принят закон Омской области об охране труда. В нем предусмотрена обязан-

ность финансирования местными органами власти мероприятий по охране труда. Каждый муниципалитет должен отчитаться о реализации закона. Результаты его выполнения будем рассматривать на трехсторонней комиссии и комиссии по защите трудовых прав работников.

Во второй день работы семинара-совещания состоялось заседание комитета областной организации профсоюза. Основным вопросом повестки дня стал доклад заместителя председателя облпрофорганизации Ирины Белоконов о роли районных организаций профсоюза по контролю за выполнением областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омска и Омской области в сфере образования на 2016-2018 годы, заключенного региональным Министерством образования и облпрофорганизацией. Она, в частности, отметила, что для контроля выполнения соглашения организована постоянная работа отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в соглашение. Профорганизации всех уровней, работодатели при формировании коллективных договоров опираются на положения отраслевого соглашения. Оно также является основополагающим документом для заключения районных соглашений между управлениями образования и райкомами профсоюза. На этом сделали акцент в своих выступлениях и председатели профорганизаций работников народного образования и науки Искиткульского, Любинского, Москаленского, Полтавского, Тарского, Черлакского муниципальных районов.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

Когда цех не только место работы

История к вопросу о мотивации профсоюзного членства

В профсоюзной организации производственного объединения «Полет» цех № 14 предприятия находится на особом счету, являя собой образец поступательной настойчивой работы по мотивации профсоюзного членства. В сентябре прошлого года на сайте профорганизации можно было прочесть, в частности, такие строки: «Как пример можно привести совместную, становящуюся систематической, работу профсоюзного актива и начальника цеха 14 Семёна Васильева (члена профсоюза), которые поставили перед собой задачу довести профсоюзное членство в подразделении до 90 % (1,5 месяца назад было чуть более 50 % членов профсоюза от общего числа работников, а по состоянию на конец августа этот показатель уже составил 92 %)».

Если быть до конца честными, то нужно сказать, что задачу доведения процента профсоюзного членства до максимально возможного поставил перед собой и цеховым профактивом именно начальник цеха. С какой целью? Об этом мы и побеседовали с Семеном Васильевым и председателем цеховой первички Натальей Зеликсон.

Но сначала познакомимся поближе с руководителем 14-го цеха.

Васильев возглавляет цех с 2012 года, прошагав по служебной лестнице все положенные ступеньки, начиная с должности мастера. Попутно он успел около года назад попасть в кадровый резерв госкорпорации «Роскосмос». После трех этапов жесткого отсева из полутора десятков представителей «Полета», пожелавших испытать свои силы в этом конкурсе, осталось четверо, в том числе и Васильев. Теперь в течение двух лет находящимся в резерве предстоит интенсивное обучение по восьми модулям.

Целеустремленность и общественная активность Семёна дают зримый результат не только в карьерном смысле: в ноябре - декабре прошлого года ему повезло еще и съездить в Южную Корею в составе делегации, сформированной Федеральным агентством по делам молодежи опять-таки по результатам конкурсного отбора.

Конечно, больше всего посланцев России поразил повседневный быт корейцев, весь пронизанный высокими технологиями: разнообразные кнопки, сенсоры и датчики не

только чутко отзываются на малейшее желание человека, но даже, кажется, предугадывают его. Интересно, к слову, что лет десять назад по межгосударственному договору ГНПЦ им. Хруничева (в том числе и ПО «Полет») изготавливал комплектующие для корейской ракеты KSLV-1. Так что Васильев, собственноручно трудившийся тогда над этими комплектующими, в каком-то смысле продемонстрировал корейским партнерам уровень отечественных технологий, а сейчас вот, получается, получил своеобразное «алаверды».

А в ряду памятных встреч, состоявшихся в Южной Корее, в память Васильеву врезалась беседа с послом РФ Александром Тимониным. Тот рассказал о перспективах культурного обмена между нашими странами, а Семен поведал послу о том, как работал на корейское ракетостроение. И подарил Тимонину пакет сувениров с символикой профорганизации завода. Так что отныне часы на рабочем столе посла отсчитывают омское время.

Однако вернемся к главной теме нашего разговора. Напомним, что стараниями начальника 14-го цеха и цеховой профорганизации долю профсоюзного членства в трудовом коллективе удалось в кратчайшие сроки увеличить чуть ли не вдвое. Зачем это было нужно Васильеву? А затем, оказывается, что в один прекрасный момент он понял, что (излагаю своими словами) работники на заводе только присутствуют, отбывая положенное время и исполняя положенные функции. Какой-то личной, нематериальной заинтересованности в результатах своего труда и даже друг в друге они практически не испытывали. После анализа ситуации Семен решил, что только при помощи профорганизации коллектив можно спаять необходимой сплоченностью и взаимной ответственностью. Чтобы цех был для него не только местом работы, но и средоточием интересной, яркой жизни.

«Первым шагом в этом направ-



Семен Васильев, председатель профкома ПО «Полет» Владимир Алексеев и председатель профорганизации цеха № 14 Наталья Зеликсон.

лении, - вступает в разговор председатель профорганизации цеха № 14 Наталья Зеликсон, - стал выезд в чернолученскую базу отдыха «Сказка», организованный благодаря активной поддержке профкома ПО «Полет» и его председателя Владимира Алексеева». Причем в него попали члены семей работников и ветераны - Семен Васильев, например, пригласил туда своего первого заводского наставника. Удивительно, но этот незначительный с виду эпизод имел существенные последствия, выразившиеся не только в более теплых и доверительных взаимоотношениях внутри коллектива, но даже в качестве исполнения поручений: у людей появились и рвение, и ответственность.

Потом было сделано еще многое: составлен подробнейший план мероприятий, сменен состав профкома, в который вошли в основном люди молодые и энергичные, выделены приоритетные направления работы профорганизации. И теперь в цехе № 14 члены профсоюза помогают приюту для собак «Друг» и дому малютки в городке Нефтяников, со-

вместно занимаются спортом, проводят выезды на природу, реализуют массу культурных проектов... Даже дети их уже перепознакомились, теперь общаются независимо от родителей.

Кстати, для облегчения коммуникаций во вне рабочее время профактивисты создали группу цеха в социальной сети «ВКонтакте» и там же - еще одну мини-группу, первички. Обмениваются здесь идеями, делятся новостями, оттачивают задумки. А их много: организовать семейные соревнования, к примеру, а также серию турниров по настольному теннису, хорошо натренировать собственную футбольную команду, выиграть проводимые «Полетом» в апреле, ко Дню космонавтики, соревнования по боулингу, обустроить спортзал и комнату отдыха...

А процент профсоюзного членства тем временем уже достиг показателя в 94 процента. И что-то подсказывает, что на этой цифре дело не затормозится.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Семёна ВАСИЛЬЕВА.



Во время поездки в Южную Корею.

Альтернатива тискам с экономией в полмиллиона

В ПО «Иртыш» выбрали лучшего молодого инженера 2017 года

Четыре заводских молодых специалиста решили в канун Нового года побороться за звание «Лучший молодой инженер года - 2017». Свои работы на суд компетентного жюри традиционного конкурса - совместного проекта администрации и профкома - представили Марина Мартыненко, Станислав Саводеров из технического отдела, Дмитрий Мостовенко и Степан Хлюмов из конструкторского.

Открыл мероприятие генеральный директор предприятия Владимир Березовский и, обращаясь к участникам конкурса, сказал:

- Желаю всем бескомпромиссной борьбы, желаю победы каждому из вас. Мы надеемся на вас, молодые специалисты. Именно вам предстоит в будущем повышать обороноспособность нашей страны, плодотворно трудиться на благо города и государства в целом.

Право выступить первой выпало Марине Мартыненко. Ее работа на тему «Использование виброабразивной установки для финишных операций простых и сложнопрофильных деталей из черного и цветного металлов, изготовляемых методом точения, фрезерования, литья» вызвала живой интерес членов комиссии. Несомненные плюсы ее разработки - экономический эффект порядка 200 тысяч рублей, снижение трудоемкости, уменьшение бракования по внешнему виду и увеличение сроков эксплуатации деталей.

Еще больший экономический эффект заявил в своей работе Станислав Саводе-

ров, серебряный призер прошлого года конкурса. Тема его доклада - «Универсальный пневмопривод со сменными многоместными технологическими приспособлениями с быстросъемными элементами прижимов к фрезерным станкам с ЧПУ DMG». А если сказать попросту, то Станислав предложил альтернативу привычным тискам и пообещал, что его универсальный пневмопривод позволит сэкономить почти полмиллиона рублей в год.

Дмитрий Мостовенко и Степан Хлюмов выступили в тандеме. Тема их работы - «Практическое обеспечение конструкторского сопровождения при постановке на производство станции «Р-796-К1М». Стоит отметить, что Степан - самый молодой участник конкурса - официально вошел в заводской коллектив всего несколько месяцев назад и уже рискнул публично поделить своими достижениями и выступить на весьма серьезном конкурсе. Доклад ребят также привлек пристальное внимание жюри.

После всех выступлений конкурсная комиссия в составе заместителя генерального директора по технике и технологиям Ивана Березина, главного технолога Николая Кокошева, главного конструктора Андрея Никулина и председателя профкома Надежды Лисициной, недолго посоветовавшись, так как значимость разработок была очевидна, огласила результаты состязания. Обладателем звания «Лучший молодой инженер года - 2017» стал Станислав Саводеров. Теперь его



Дмитрий Мостовенко, Марина Мартыненко, Станислав Саводеров, Степан Хлюмов.

портрет займет достойное место на заводской Доске почета, а кошелек пополнится денежной премией. Остальных участников было решено определить на второе место. Кроме того, инженер-конструктор Дмитрий Мостовенко получил возможность повысить свой

разряд до второго, а также получил благодарность от лица руководства предприятия за активное участие в работе по закрытию госзаказа 2017 года.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.



Не так давно студенческая профорганизация Омского государственного педагогического университета заняла второе место во Всероссийском конкурсе среди органов студенческого самоуправления в номинации «Лучшая организация спортивного досуга студентов». Так были вознаграждены неустанные поиски профкома студентов ОмГПУ в сфере культурной и спортивной работы. А своими корнями эта история уходит в далекий уже 2011 год.

Огромные эмоции за небольшие деньги

Сегодня - День российского студенчества

Тогда, семь лет назад, сменилось руководство профорганизации студентов - её возглавил Владимир Белоусов. Обновленный профком решил и работать отныне по-новому, поставив в своей деятельности во главу угла наряду с защитой прав студентов заполнение их досуга и поддержание комфортной для успешной учебы обстановки. Что до комфорта, то в общежитиях стали проводиться конкурсы на самую благоустроенную комнату, секцию, этаж... Поначалу вместе с лучшими определяли и худших, вручая им игрушечных свинок, но сейчас эта номинация утратила актуальность: нормальный уровень благоустройства поддерживается всеми. Еще очень помогли проводимые профорганизацией время от времени субботники («Это, конечно, не совсем правильно с точки зрения экономики», - признается Белоусов, - зато очень эффективно в плане воспитания): высаженные в ходе этих мероприятий деревья уже никто не покушается сломать или как-то повредить, покрашенные поверхности - исписать, а вскопанные участки - затоптать.

А по части досуга профком студентов педагогического университета может гордиться двумя своими «ноу-хау» - проектами, которые профсоюзные активисты придумали и реализовали самостоятельно и с большим успехом. Проанализировав всю предыдущую работу профорганизации, профком выявил незанятые ниши, которыми оказались, в частности, направления туризма и интеллектуального состязания.

Туристический кластер, назовем его так, возглавил заместитель председателя профкома Денис Кадочников. И эта идея оказалась чрезвычайно востребованной, очень скоро захватив студентов всех факультетов. В прошлом году к классическому туризму - сплавам, походам, турнирам по спортивному ориентированию - добавились такие его ответвления, как туризм городской и промышленный. Городской - понятный, в формате исследования интересных уголков Омска. А промышленный - чуть сложнее, здесь уже можно говорить об определенной профориентационной составляющей: студенты посещают предприятия и учреждения, вникают в тонкости производственного процесса и, наверное, делают для себя какие-то выводы.

Кстати, есть в туристских вылазках и культурологический компонент, поскольку вместе с россиянами в них участвуют иностранные студенты, обучающиеся в ОмГПУ, - из Австрии, Германии, США, Китая. Они таким образом знакомятся с местным жизненным укладом, а наши студенты получают опыт соприкосновения с иноземной культурой.

Несомненно, это направление работы профкома получит развитие: студенты хотят подробнее изучить Омскую область и даже выйти за ее пределы - освоить горный туризм, к примеру. А почему бы и нет? «Туризм - это покупка огром-

По части досуга профком студентов педагогического университета может гордиться двумя своими «ноу-хау».

ных эмоций за очень небольшие деньги», - комментирует Белоусов, так что, может быть, какие-то предварительные просчеты дальнейших шагов уже начаты.

Еще один заместитель Владимира, Анжела Стомба, отвечает за

обратно, - и по образовавшимся руинам текста нужно восстановить его первоначальный вид. Есть видеовопросы, записываемые преподавателями университета, и эта часть программы имеет бешеную популярность. А есть еще вопросы в картинках, - в связи с постоянно растущим количеством участников (сейчас это не меньше 250 человек) раз от разу всё более пугающим становится вопрос о том, где разместить всё это скопление людей. Для проведения следующей игры Анжела готовится захватить спортзал, а дальше - пока непонятно. Тем более, что в планах есть приглашение к участию в игре других вузов города.

Итоги игры подводятся в этот же день, а потом наступает время награждения, братания, коллективного фотографирования и всеобщего веселья. Единственная загвоздка - в связи с постоянно растущим количеством участников (сейчас это не меньше 250 человек) раз от разу всё более пугающим становится вопрос о том, где разместить всё это скопление людей. Для проведения следующей игры Анжела готовится захватить спортзал, а дальше - пока непонятно. Тем более, что в планах есть приглашение к участию в игре других вузов города.



Председатель студенческого профкома ОмГПУ Владимир Белоусов.

кластер интеллектуального соперничества. Как-то в профкоме родилась идея проведения крутой игры для университетских эрудитов; все девять председателей профбюро факультетов обязались выставить для пробного турнира по команде. Затея имела немного неожиданный шумный успех, и на следующую игру стало заявляться по два десятка команд (на последнюю - уже и больше).

Проводится игра раз в семестр - 14 декабря и 14 апреля - и включает в себя сорок вопросов разной степени каверзности, в том числе и из профсоюзной сферы. Двадцать из них традиционно зачитываются ведущими, для прочих используются современные технологии. Есть аудиовопросы: к примеру, всем знакомая песня, переведенная машиной на иностранный язык, а затем

...И вот теперь вы вправе спросить: «Что же всё это дает?» А дает, например, очень приличный для любого вуза показатель профсоюзного членства - 83 процента. «Могло бы быть и больше, - размышляет Белоусов, - но процесс тормозится на этапе перехода студентов в магистратуру: там уже совсем другой контингент, вряд ли сильно заинтересованный в активной общественной жизни». Тем не менее и в магистратуре показатель профчленства сейчас - больше сорока процентов, хотя в начале работы Белоусова на председательском посту было где-то в районе десяти.

Да и про огромные эмоции за небольшие деньги тоже не нужно забывать.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива профкома.**

Команды МОЛОДОСТИ

Райком профсоюза работников народного образования и науки Центрального округа провел тренинг для молодых активистов



В профсоюзных кругах всем известна и очень популярна проводимая в рамках реализации Программы молодежной политики ФОП школа профсоюзного лидера. Занятия этой школы каждый год привлекают несколько десятков молодых проактивистов, помогая им пробудить в себе и кристаллизовать дух лидерства, чувство команды и стремление к первенству. У ШПЛ только один небольшой минус: в силу объективных обстоятельств проект не способен каждый год вместить всех желающих поучаствовать в нем. Поэтому в профорганизации работников народного образования и науки Центрального округа было решено провести собственный молодежный тренинг, на котором нашлось бы место и серьезному разбору базовых для профсоюзов вещей, и неким алгоритмам решения профессиональных, личностных и социальных задач, и элементарной психологической разгрузке.

Прошел он на площадке, прямо ориентирующей и на оптимальное командообразование, и на состязательный азарт, - в аквапарке «Аквариум». И таким же вдохновляющим было вступительное слово председателя районной профорганизации Ларисы Грачёвой. «Сегодня вы будете не столько слушать, сколько говорить друг с другом и завязывать контакты, - сказала она, обращаясь к участникам тренинга, - с тем, чтобы потом активно общаться между собой и совместно продвигать идеи профсоюзного движения. В нашем райкоме профсоюза около четырех тысяч членов, и нынешний тренинг очень значим для дальнейшего сохранения традиций и социальных гарантий, наработанных вашими предшественниками».

Сначала перед пятью десятками молодых профсоюзных активистов выступил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, рассказавший слушателям об истории и сути профсоюзного движения, об устройстве системы социального партнерства и основных темах для переговоров участников этой системы, об общих принципах взаимодействия профсоюзов, властей и объединений работодателей. Немалое оживление среди слушателей вызвали слова Андрея Ефремова о том, что общественная активность обычно помогает не только в личностном, но и в карьерном росте. Между тем логика здесь

проста: чем более человек погружается в вопросы повседневного функционирования своего учреждения, в финансовую, правовую и экономическую основу его деятельности, тем выше становится уровень его профессиональной компетентности. Заинтересованность слушателей была совершенно очевидной, поэтому неудивительно, что и вопросов к лектору последовало множество.

А далее участников тренинга ожидали поход в бассейн и импровизационный конкурс, для краткости названный организаторами «Капустник». При этом условия, в которых четыре команды должны были творить свои импровизации на различные темы, выглядели весьма жестко: на всю подготовку им отводились те два часа, которые занял поход в бассейн. Лариса Грачёва сформулировала этот замысел так: «Пришли они, практически не зная друг друга, а уйти должны друзьями и единомышленниками».

Что ж, судя по всему, именно эта цель была успешно достигнута. Команды успели и сформироваться, и сплотиться, и с блеском реализовать поставленные перед ними задачи - организовать флешмоб, представить сценку из жизни педагога, придумать эмблему райкома профсоюза и сколотить агитбригаду. А превратить действие в яркое и красочное шоу помогли творческие коллективы и солисты Омского государственного технического университета.

Долгосрочные же цели проекта заключаются в том, что участники тренинга в перспективе примут деятельное участие в создании при своих профорганизациях молодежных советов, координируя их работу посредством социальных сетей. «Без этого сегодня нельзя, - подчеркнула председатель райкома профсоюза и продолжила: - Функционирование кровеносной системы профсоюзного организма должно оставаться бесперебойным вне зависимости от постоянного вмешательства руководящих органов. И налаженное сегодня взаимодействие активистов поможет сохранить такое стабильное существование профсоюза».

Кстати, первые плоды уже видны: профсоюзные группы в соцсетях созданы, и участники тренинга активно обмениваются в них планами и комментариями.

**Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Профчленство не снизилось

Профсоюзная организация медиков области подвела итоги за 2017 год

18 января состоялся VI пленум Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, где были подведены итоги минувшего года и обозначен ряд задач на ближайшую перспективу. О том, что сделано и что предстоит сделать, газете «Позиция» рассказал председатель облпрофорганизации Сергей БЫСТРУШКИН:

- Начну вот с таких наглядных цифр: наша областная организация объединяет более 30 тысяч медиков высшего, среднего и младшего звена, что составляет 67,4 процента работающих в здравоохранении региона, из них более 80 % - женщины, около четверти составляет молодежь до 35 лет. Конечно, возникают и различные проблемы - от профессиональных до семейных. Немало приходится решать вопросов, связанных с правовыми моментами. Это касается досрочных пенсий, неправомерного увольнения, ликвидации льгот при специальной оценке условий труда. Так, за 2017 год было оказано порядка 120 бесплатных юридических консультаций по этим и другим вопросам.

Продолжаем работу по развитию социального партнерства. Действующее двухстороннее соглашение между облпрофорганизацией и региональным Минздравом заключено с учетом выполнения майских указов президента и применения результатов СОУТ. Аналогичные пункты включены во вновь принятые коллективные договоры учреждений. Исполнение соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегии Минздрава и пленума облпрофорганизации, за 2017-й запланировано на I квартал 2018 года.

Важное направление нашей работы - колдоговорная кампания. В настоящее время во всех медучреждениях (всего 121) имеются коллективные договоры. В них предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий: в частности, дополнительные отпуска профактиву за



участие в областных мероприятиях (спортивных, смотрах-конкурсах, общегражданских), материальная помощь членам профсоюза, празднование знаменательных дат и т.д.

Мы как организаторы, а иногда и инвесторы средств нашего профбюджета занимаемся оздоровлением членов профсоюза и их детей. Для реабилитации работников отрасли уже более 10 лет функционирует загородное отделение БУЗОО «Центр восстановительной медицины и реабилитации», в котором в 2017 году бесплатно оздоровлено свыше тысячи человек, в том числе 232 ребенка по программе

летнего заезда «Мать и дитя». Медики-ветераны дополнительно бесплатно оздоравливаются в загородном отделении БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», в 2017 году там побывало более 50 человек.

Уже много лет проводим областные спартакиады медработников. В прошлом году более 500 медиков участвовали в соревнованиях по таким видам спорта, как лыжи, волейбол, плавание, гиревой спорт.

А вот литературный конкурс провели во второй раз. В январе вышел сборник стихов «Своей профессией горжусь», шесть его авторов были награждены денежными премиями. Надеемся, что этот конкурс тоже станет традицией. Интерес к нему есть, да и потом - в здравоохранении работает очень много творческих людей.

Конечно же, большая забота облпрофорганизации - это проведение новогодних ёлок для детей со сладкими подарками. Нынче в Концертном зале на сказочных представлениях побывали 1940 детей медработников и еще 600 - в ГДК им. Красной Гвардии.

Страна в преддверии важнейшего события - выборов президента. Для внесения определенных корректив и обновления ряда организационно-уставных позиций в деятельности организации с целью повышения эффективности ее работы VI пленум решил провести внеочередную XXXI областную профсоюзную конференцию.

Еще один вопрос, поднятый на пленуме, касался квоты на награждения Почетной грамотой и благодарственным письмом президи-

ума Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018 год. Вопрос вовсе не второстепенный, а очень даже важный, так как поощрение рядовых членов профсоюза, активистов, председателей первичек не только оценка их участия в общественной жизни, но и стимул к дальнейшей работе. Важно также, что моральное поощрение мы обязательно сочетаем с материальным. В 2017 году Почетные грамоты были вручены 73 членам профсоюза и благодарственные письма - 107.

В прошедшем году у ряда крупных лечебных учреждений были юбилейные и знаменательные даты, в которых и первичные профорганизации, и обком профсоюза принимали активное участие. Я имею в виду Запдно-Сибирский медицинский центр ФМБА России, офтальмологическую больницу им. В.П. Выходцева, психиатрическую больницу им. Н.Н. Солодниковой, Тарскую ЦРБ.

Вернусь к началу своего выступления и подчеркну: показатели профсоюзного членства в первичках не снизились. Наоборот - в целом по облпрофорганизации отмечено пусть небольшое, но всё же увеличение этого показателя. Среди флагманов - профорганизации областной клинической больницы, БСМП № 1, областного медицинского колледжа, городских поликлиник № 4 и 10, стоматологической поликлиники № 4 «Люксдент» и др. Здесь эффективно работают председатели первичек, профактив и, конечно же, немалую роль играет содействие главных врачей, из которых 95 % являются членами профсоюза. Но, к сожалению, главврачи для своих коллег пока не стали примером. Врачей среди членов профсоюза насчитывается всего пятая часть. Переломить эту ситуацию, найти и реально показать более веские мотивационные причины - наша общая задача.

Преемница славных традиций

Тарской центральной районной больнице исполнилось 95 лет

Из прошлого...

В давние-давние времена уходят сведения о медицинском обслуживании населения в Таре. В те времена, когда самым распространенным лечебным учреждением была баня, а самыми уважаемыми людьми - травники.

Как следует из исторических источников, первые постоянные врачи и фельдшера отправились в Сибирь в 1725 году вместе с регулярными воинскими частями. Хотя им платили более высокого оклада, чем в России, они при первой же возможности старались покинуть дику страну. Их приходилось менять каждые шесть лет. Даже в конце XVIII столетия нехватка докторов и санитаров была столь острой, что тобольский наместник приказал главному врачу Сибирского армейского корпуса Гофману найти среди солдат людей, имеющих хоть какой-нибудь опыт...

«Городовая больница, при коей кухня, завозня, амбар в одном корпусе, отдельная баня, построена в 1805 г. на счет мецканского общества по его в том распоряжению без предварительного начальственного разрешения. Постройка обошлась в 408 руб. 28 1/2 коп. серебром...» По сведениям из документов к очерку Л. Огородниковой «Тара и Тарский уезд в начале XX

века», в 1903 году в Таре были: «городская больница, сельская лечебница, аптека, 1 врач, 2 фельдшера, фельдшерица, повивальные бабки...»

Тарский уездный комитет РКП(б) 4 декабря 1922 года принял решение об объединении всех лечебных заведений города в одну многопрофильную больницу - эта дата считается днем основания ЦРБ.

В Тарской больнице бережно хранят память о бывших славных коллегах, известных в медицинских кругах Омской области. Это хирурги: Вера Ивановна Русова, Любовь Петровна Штучная, Борис Абрамович Фишкин, Анатолий Владимирович Коршунов, Геннадий Иванович Дойниченко, Иван Иванович Харлашенков, Виктор Алексеевич Телятников; акушеры-гинекологи: Галина Ивановна Коршунова, Татьяна Зиновьевна Гавриловская, Раиса Степановна Телятникова; педиатры: Надежда Ивановна Краснова, Ольга Дмитриевна Еременко; инфекционисты: Лидия Николаевна Меньшенина, Фаина Васильевна Носкова; отоларинголог Анатолий Лифантьевич Носков и многие другие.



... и настоящего

Сегодня Тарская районная больница - современное многопрофильное медицинское учреждение, оказывающее практически все виды медицинской помощи населению северной столицы области. Стоит отметить это лечебное учреждение и как кузницу профсоюзных кадров. Здесь одна из многочисленных первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения области: из почти 900 работающих более половины - члены профсоюза. Вот что рассказал по этому поводу главный врач БУЗОО «Тарская ЦРБ» Александр Мироненко:

- Полагаю, показателем эффективности работы председателя первички и профактива можно считать ее состав. Так, у нас 46 процентов врачей - члены профсоюза. А это очень важно, потому что, откровенно говоря, не все врачи охотно идут в профсоюз. Я сам член профорганизации и считаю, что в наше время такая организация, защищающая трудовые права всех медработников разного уровня, просто необходима. Профсоюзная жизнь в больнице никогда не замирает. Это видно по нашему профсоюзному уголку, по тому накулу, с которым проходят профсоюзные собрания, по деловому обсуждению проектов коллективного договора, итогов выполнения его обязательств и результатов специальной оценки условий труда, по тому, как творчески организованы торжественные и культурно-массовые мероприятия.

Мне хотелось бы особо отметить председателя профорганизации, недавно сложившего по собственному желанию свои



полномочия, - Ирину Коломенскую, твердо убежденную в том, что дорогу надо давать молодым. Ирина Васильевна много лет возглавляла нашу первичку и активно отстаивала права медиков. Кроме того, несмотря на свою занятость общественной и профессиональной работой у нас в больнице (она заведующий

отделением стоматологии), Ирина Васильевна несколько лет была членом президиума облпрофорганизации. И ко всему Ирина Васильевна еще и поэт, поэт публикующийся. При ее активном участии издано несколько стихотворных сборников, причем такого уровня, что в них печатаются члены Союза писателей России Александр Дерюшев, Наталья Кускова. За таким творческим и небезразличным человеком, профессионалом люди шли охотно. Но я надеюсь, что новый председатель профорганизации не опустит достигнутую планку. Кстати, хорошую оценку работе нашей первички дал председатель областной профсоюзной организации работников здравоохранения РФ Сергей Васильевич Быструшкин, принявший участие в работе профсоюзной отчетно-выборной конференции в октябре минувшего года.

Новый председатель первички Тарской ЦРБ, избранный большинством голосов, - врач Владимир Сафонов. Несмотря на свою молодость (в феврале текущего года ему исполняется 27 лет), человек серьезный и имеющий уже определенный опыт. Он депутат Тарского городского совета, так что общественная работа ему не в новинку. Думается, ему будет по плечу ответственность, возложенная на него коллегами, - ответственность за первичную профсоюзную организацию Тарской центральной районной больницы, учреждения, которое называют преемницей славных традиций медицины северной столицы нашей области.

Юрий КОЛБЕНЕВ.

Фото представлены обкомом профсоюза работников здравоохранения.

Юридическая консультация



*На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.*

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Условие об испытании работника при заключении трудового договора

Через месяц после трудоустройства работник переведен в другое подразделение на постоянной основе. Продолжает ли действовать испытание при приеме на работу при переводе работника в другое подразделение с сохранением функций?

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 Трудового кодекса РФ). Таким образом, работодатель в период испытательного срока вправе оценивать только деловые и профессиональные качества работника (квалификацию, уровень знаний, навыков, достаточных для выполнения трудовой функции).

В соответствии со ст. 57 ТК РФ конкретный вид поручаемой работы относится к понятию трудовой функции работника, которая является обязательным условием для включения в трудовой договор работника (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Следовательно, условие об испытании устанавливается исключительно при приеме на работу и распространяется только на ту работу, которая была поручена работнику при заключении трудового договора.

Поскольку в рассматриваемой ситуации перевод работника в другое подразделение на постоянной основе не предполагает изменения трудовой функции, условие об испытательном сроке продолжает действовать до окончания установленного срока.

Следует отметить, что согласно ст. 57 ТК РФ место работы - а в случае,

когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения - является одним из обязательных условий для включения в трудовой договор.

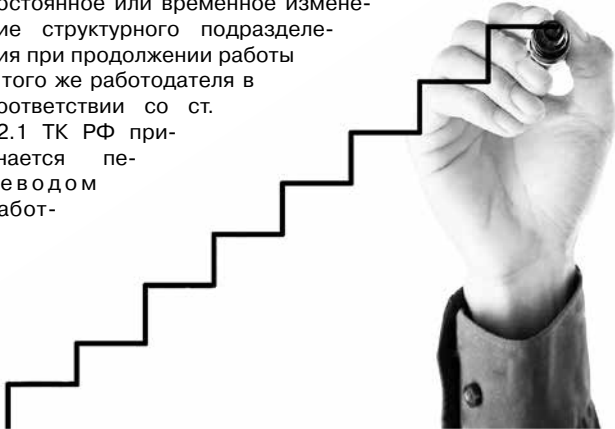
Согласно абз. 2 ч. 4 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте.

Если структурное подразделение было указано в трудовом договоре, то постоянное или временное изменение структурного подразделения при продолжении работы у того же работодателя в соответствии со ст. 72.1 ТК РФ признается переводом работ-

ника на другую работу. Перевод на другую работу возможен только с письменного согласия работника, за исключением отдельных случаев, предусмотренных чч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя (ч. 3 ст. 72.1 ТК РФ). Изменение рабочего места или структурного подразделения можно признать перемещением только в том случае, если при заключении трудового договора это конкретное рабочее место или структурное подразделение не оговаривалось и в трудовом договоре не предусмотрено.

Если в трудовом договоре работника структурное подразделение не было указано и условия трудового договора не изменились, то имеет место перемещение работника, а не перевод. Следовательно, работник продолжает считаться проходящим испытание вплоть до его истечения.



Соблюдение сотрудником правил внутреннего распорядка

Я опоздал на работу на один час. Вправе ли работодатель заставить меня отработать это время после окончания рабочего дня?

Согласно ст. 21 ТК РФ работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. Нормами ст. 91 ТК РФ предусмотрено, что работник в течение рабочего времени должен исполнять трудовые обязанности.

Дисциплина труда - обязательное

для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Статьей 192 ТК РФ предусмотрено, что за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет

право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

В рассматриваемой ситуации из-за опоздания на работу работник один час не исполнял свои трудовые обязанности. Следовательно, он совершил дисциплинарный проступок.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (ст. 192 ТК РФ). Трудовым законодательством РФ не предусмотрена обязанность работника отработать время, в которое он не исполнял свои трудовые обязанности из-за опоздания.

Полагаем, что в рассматриваемой ситуации работодатель не вправе заставить работника после окончания рабочего дня отработать один час, на который работник опоздал на работу.

Работодатель вправе применить одно из дисциплинарных взысканий, предусмотренных ст. 192 ТК РФ, учитывая тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Кроме того, заработная плата может быть выплачена работнику пропорционально отработанному времени (ч. 3 ст. 155 ТК РФ).



*В Омское отделение
Пенсионного фонда России
регулярно поступают
разнообразные вопросы.*

*На них отвечает управляющий Омским
отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ.*

На пенсию через интернет

- Мне через два месяца исполнится 55 лет, а времени ходить оформляться на пенсию совершенно нет. Подскажите, можно ли выйти на пенсию без походов в Пенсионный фонд?

А. Капралова.



- Не первый год услуги Пенсионного фонда России можно получать дистанционно - через личный кабинет на сайте ПФР и портал госуслуг. Сегодня без личного обращения в органы ПФР доступны все ключевые услуги фонда.

Как показывает статистика, самой востребованной услугой является подача заявлений о назначении пенсии и выборе способа ее доставки. Причина такой популярности - значительное количество получателей, ведь каждый год в Омской области пенсионерами становятся более 100 тысяч человек. Большинство из них работают - а значит, для визита в территориальный орган ПФР нужно отпрашиваться с работы, тратить время и силы... И практически каждый человек предпенсионного возраста сегодня владеет компьютером и интернетом, поэтому дистанционная подача заявления о выходе на пенсию становится самым удобным способом. На 1 декабря в Омское отделение ПФР поступило более 64 тысяч электронных заявлений о выходе на пенсию.

Второе место в рейтинге востребованности электронных услуг занимает подача заявлений о выдаче сертификата на материнский капитал и о распоряжении его средствами. Это тоже понятно - современные мамочки отлично разбираются в возможностях интернета и располагают еще меньшим временем на походы в государственные структуры, чем работающие люди. Этой возможностью воспользовались около 4,5 тысячи омичек.

Замыкает тройку лидеров подача заявлений на установление социальных выплат - ежемесячной денежной выплаты, набора социальных услуг. Категория их получателей не столь многочисленна, как первые две: по состоянию на 1 декабря поступило чуть более 2 тысяч заявлений.

На сайте ПФР и портале госуслуг можно не только подать заявления, но и проверить уплату работодателем страховых взносов, увидеть, в каком фонде находится ваша накопительная пенсия, записаться на прием, заказать документы и т.д. Так что электронные услуги ПФР - это быстро, современно, удобно!

Получение дубликата СНИЛС

- Я потеряла страховое пенсионное свидетельство. Подскажите, как быстро получить дубликат?

Е. Остапова.

- Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) закрепляется за пенсионным счетом гражданина один раз и навсегда. Этот номер отображается на свидетельстве обязательного пенсионного страхования - на «зеленой карточке ПФР», которую можно и потерять. Если случилась такая потеря, восстановить свидетельство просто.

В личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России на вкладке «Электронные услуги» запущен сервис подачи заявления на получение дубликата свидетельства обязательного пенсионного страхования с прежним СНИЛС. Сервис формирует страховое свидетельство с указанием вашего СНИЛС в электронном виде (в формате pdf).

Для получения дубликата свидетельства в виде привычной «зеленой карточки» нужно обратиться в любую клиентскую службу ПФР или МФЦ. Дубликат будет изготовлен сразу же, в режиме реального времени.

Напомним, все услуги и сервисы, предоставляемые ПФР в электронном виде, объединены в один портал на сайте Пенсионного фонда - es.pfrf.ru. Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, необходимо иметь подтвержденную учетную запись на портале госуслуг. Ключевые услуги ПФР в электронной форме также можно получить через бесплатное мобильное приложение ПФР, доступное для платформ iOS и Android и портал госуслуг.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Памятные даты ОМСКОГО КОМСОМОЛА

25 января

1930 - бюро Омского окружкома ВЛКСМ вынесло постановление о ленинском призыве ударников: провести призыв не менее 5000 новых ленинцев-ударников и не менее 1000 человек по совхозам и предприятиям, находящимся в районах Омского округа.

1990 - в Кировском районе г. Омска торжественно открыт Дворец молодежи обкома ВЛКСМ.



26 января

1949 - бюро Омского обкома ВКП(б) одобрило инициативу комсомольцев Полтавского района по радиолокации колхозов детекторными радиоприемниками, отметив, что проект по установке за короткий срок около 2000 детекторных приемников в 52 колхозах имеет большое государственное и политическое значение.

31 января

1930 - бюро Омского окружкома ВЛКСМ в целях укрепления совхозов, колхозов и коммун рабочим ядром постановило объявить набор комсомольцев добровольцами для работы в деревне в количестве 100 человек.

1 февраля

1921 - комитет Российского Коммунистического Союза Молодежи (РКСМ) III района г. Омска (город был разбит на 5 районов, тогда еще не имевших собственных наименований. - **Ред.**) подвел итоги полутора месяцев работы - состоялись: 4 субботника, 4 заседания комитета, 2 заседания президиума, 1 делегатское собрание, 1 митинг.

5 февраля

1920 - открылось первое губернское совещание Омской организации РКСМ. В этот же день объявлено об участии Омской организации РКСМ I района в Неделе фронта и транспорта. Каждый член РКСМ должен был в течение этой недели «под принципом обязательства» исполнять всякую возложенную на него работу, отчислить свой однодневный заработок в пользу семей красноармейцев и нужд фронта, а также принять участие в сборе пожертвований в пользу пострадавших от войны.

7 февраля

1939 - открылась III областная комсомольская конференция, огласившая такие цифры: на 1 января 1939 года первичных организаций 4739, членов и кандидатов ВЛКСМ 74 359 человек. Принято в комсомол за отчетный период 46 566 человек, из них 13 903 девушки.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Мед. 7. Бирюза. 8. Есенин. 10. Гит. 12. Эрве. 13. Ткач. 14. Толкно. 15. Взвод. 17. Степь. 18. Парик. 20. Уимблдон. 21. Вещество. 23. Теодолит. 26. Аquarelle. 28. Панна. 29. Лапта. 31. Афины. 33. Октаэдр. 35. Очки. 36. Свод. 37. Ноо. 38. Дон-кихот. 39. Баклан. 40. Азы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Либери. 2. Бювет. 3. Магеллан. 4. Детектив. 5. Жерло. 6. Пиетет. 9. Гризли. 11. Карпов. 16. Долгота. 17. Сметана. 18. Полип. 19. Кепка. 20. Уют. 22. Обь. 24. Епанча. 25. Тартинка. 26. Анаэробы. 27. Линкор. 30. Тритон. 32. Фискал. 33. Олень. 34. Рубка.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• 20, 21, 22 февраля 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представитель работодателей. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

• с 22 января по 21 февраля 2018 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (заполнение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• с 23 января по 22 февраля 2018 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереключений, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.



профсоюзный актив

• членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 7 февраля по 11 апреля 2018 г. каждую среду;

• впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 13 февраля по 17 апреля 2018 г. каждый вторник с 14.00 до 16.50.

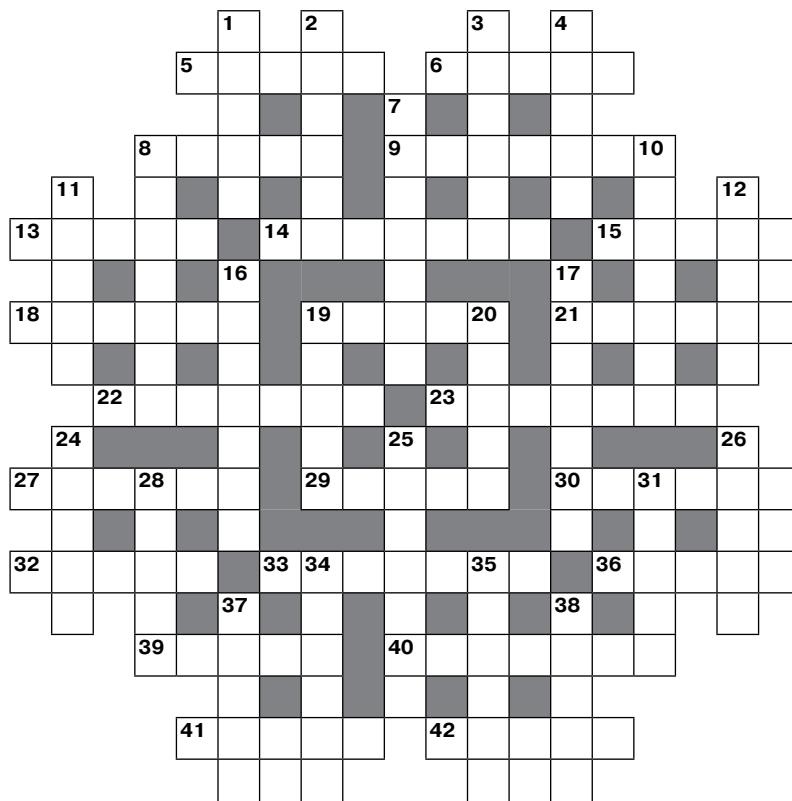
Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, к. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Торговое поселение вне города на Руси. 6. Любимое занятие древнеримской богини Дианы. 8. Жанр восточной поэзии. 9. Мускусная крыса. 13. Именно так называли конного ополченца, которого в XVI веке по требованию короля Венгрии должны были выставлять каждые двадцать дворянских семей. 14. Советский военачальник, в годы Великой Отечественной войны возглавлял 1-й Украинский фронт. 15. В православии: монашеский обет вести особо суровый, аскетический образ жизни. 18. Промысловая рыба семейства тресковых. 19. Что отменяют в результате аболиции. 21. Часть форменной одежды. 22. Название верховного суда в древних Афинах. 23. Крайнее недоумение, испуг. 27. В римской мифологии три богини красоты, изящества и радости. 29. Божество славяно-русской мифологии, связанное с плодородием. 30. Вид дельфина. 32. Кухонная принадлежность. 33. Актриса театра и кино («Приключения Буратино», «Чучело»). 36. Остров в Ионическом море, по преданию, родина Одиссея. 39. Знак сокращения, присущий древней письменности. 40. Соединительное устройство, переходник. 41. Лыжня в тороках, стоящая ребром. 42. Старинная, твердая и упругая, с узорчатой поверхностью сталь для клинков.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Традиционный суп болгарской, румынской, турецкой, македонской кухни, который приготавливается на мясном или рыбном бульоне с овощами. 2. Тонкий зеленоватый налет на бронзе, латуни. 3. Передвижные мостки для перехода с судна на берег. 4. Телосложение, общий склад фигуры. 7. Старинная мелкая монета в четверть копейки. 8. Аппарат или установка для осуществления некоторых физических или химических процессов. 10. Прототип, первичная форма, образец. 11. Природная смола. 12. Прочное стеклообразное покрытие, наносимое на металлический предмет и закрепляемое обжигом. 16. Чрезмерное благодушие, радостное настроение. 17. Керамическая свистулька. 19. То, с чем прежде шел в бой прапорщик. 20. Чистый вес товара. 24. В архитектуре: композиция из колонн и опирающихся на них перекрытий и декоративных элементов. 25.



Горы, вдохновлявшие художника Н. Рериха. 26. Порода охотничьих собак. 28. Фруктово-кондитерское изделие. 31. Подвижная часть электрических машин. 34. Ветрозащитная и водонепроницаемая спортивная куртка. 35. Сооружение через глубокий овраг, ущелье. 37. Парашютная веревка. 38. Гладкая блестящая ткань.

Степан Туренко, 3 года

Диагноз: фокальная корковая дисплазия, фокальная эпилепсия с вовлечением моторной зоны справа

Есть шанс **ВЫЛЕЧИТЬ** Степана **ПОЛНОСТЬЮ** в университетской клинике Германии

Мальчику очень нужна ваша помощь!

СУММА СБОРА 5 000 000 руб.

Благотворительное пожертвование для Туренко Степана
БИК 5503097573, БИК 045209673, Расчетный счет № 40703810945400140695
в Омском отделении Сбербанка России № 8634 г. Омска
www.raduga-omsk.ru, тел. 8(3812) 908-902

Роман Гавинский

Диагноз: **детский церебральный паралич (ребенок-инвалид)**

Необходим курс лечения стоимостью 102 000 рублей

Чтобы помочь Роме, нужно:

- отправить sms со словом «планета» на номер 3434 и после пробела указать сумму. Пример: планета 100;
- сделать перевод на карту Сбербанка (Фонда) 4276 4500 1758 3556 через банкомат или Сбербанк Онлайн.

644024, г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303, т/ф: 511-300, 634-636
e-mail: fond-dbf-deti@mail.ru, childrenoplanet@gmail.com

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 8 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3150 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 24.01.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 406255.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.