



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Забег ПОД ЗВОН КОЛОКОЛОВ

7 января в Омске прошел XXVII Рождественский полумарафон



На старт полумарафона, проходившего под девизом «Покорить Сибирь», вышли 864 человека, представлявшие 23 региона России и 13 иностранных государств – от Казахстана до Мексики с Индией. Спортивная программа соревнований, как и в прошлом году, состояла из забегов на три дистанции: 3,5 километра для всех желающих без возрастных ограничений, 7 километров для бегунов старше 14 лет и, наконец, 21,1 километра для самых опытных спортсменов.

Основная борьба на главной мужской дистанции развернулась между чемпионом 2015 года преподавателем СибГУФК Александром Бутрамеевым и новосибирцем Юрием Тарасовым. Упорное соперничество завершилось победой омича. А третье место занял Дмитрий Орлик из Тюмени.

У женщин фаворитами по праву считались Наталья Тарасова из Новосибирска и двукратная победительница омского Рождественского полумарафона, наша землячка Марина Ковалева. Здесь победа также досталась хозяйке трассы, всего две секунды недобравшей до обновления рекорда полумарафона, а супружеская чета Тарасовых увезла в Новосибирск, получается, сразу две серебряные медали. Замкнула

тройку призеров в женском забеге Мария Дружина из Алтайского края.

В забегах Рождественского полумарафона ежегодно принимают участие десятки представителей профсоюзных организаций. В их ряду – традиционно многочисленная и сплоченная сборная профорганизации работников народного образования и науки Центрального округа города Омска, руководимая председателем комиссии райкома профсоюза по спортивно-массовой работе, председателем профкома СДЮСШОР № 7 по легкой атлетике Ольгой Несговоровой. На финише профсоюзные активисты в своих впечатлениях были единодушны: все получили огромное удовольствие, зарядились массой позитивной энергии и просто насладились живительным рождественским морозцем, искристым снежком и ярким солнцем.

Через год дата проведения Рождественского полумарафона выпадет на понедельник. И нет лучшего повода опровергнуть старую поговорку про «день тяжелый», чем выйти с друзьями и близкими на бодрящую пробежку под звон колоколов. Гарантировано: легкость после этого ощутите необычайную!

Фото Сергея МЕЛЬНИКОВА.

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1305)
18 января 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Цифра дня

На 333
млрд рублей

больше, чем в прошлом году, в 2018-м выделено на систему здравоохранения только в базовой программе ОМС. Об этом сообщила министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова, выступая 16 января на IX Гайдаровском форуме.

(rg.ru).

Цитата дня

Президент РФ

Владимир
ПУТИН

в ходе встречи с руководителями российских печатных СМИ и информагентств накануне Дня печати отметил:

«Предвыборный период в известной степени общество всегда напрягает... но тем не менее он хорош тем, что дает возможность людям высказаться, поговорить о проблемах страны, о тех путях, которые разные люди предлагают для их решения. Это освежает и обостряет дискуссию. В целом все эти кампании при определенных минусах во благо общества. Буду рад услышать предложения по развитию страны».

(kp.ru. 11 января).

Представляем
главные
профсоюзные
события 2018 года.

4-5-я с.

История продолжается:
омские профсоюзы
в период
советской власти.

6-я с.

Увеличение МРОТ,
детские пособия
и другие нововведения
в законодательстве.

7-я с.

В Федерации
омских профсоюзов
работает «горячая»
телефонная линия

по правовым вопросам

☎ 31-27-09

по заработной плате

☎ 31-32-66

Факты и комментарии

Путин обещал ускорить повышение МРОТ

Президент России Владимир Путин пообещал повысить минимальный размер оплаты труда, так называемый МРОТ, до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. Об этом глава государства сообщил на встрече 10 января с рабочими Тверского вагоностроительного завода. **«У нас есть возможность с 1 мая текущего года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум. Мы это сделаем»**, - сказал президент. По словам Путина, решение коснется примерно четырех миллионов россиян.

Ранее предполагалось, что минимальная зарплата будет поднята до прожиточного минимума в январе 2019-го. Соответствующее распоряжение было подписано Путиным в декабре прошлого года. По действующим правилам МРОТ должен составлять не менее 85 % от прожиточного минимума.

Следует напомнить, что предложение поднять МРОТ с 1 мая исходило от председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

Торжественное к Дню российской печати

Текущая неделя открылась крупным региональным событием - в Органном зале Омской филармонии состоялось торжественное мероприятие, приуроченное к празднованию Дня российской печати, участниками которого стала редакция газеты «Позиция». Врио губернатора Александр Бурков обратился с приветственным словом к журналистам, а также вручил награды облправительства: **«Мне приятно видеть в зале как опытных мастеров пера, так и молодых журналистов, которые сегодня формируют информационную политику в нашем регионе. Хочу сказать, что от вашей работы зависит очень многое. Во-первых, это те решения, которые будут принимать власть. Потому что именно вы вскрываете какие-то темы и пишете то, о чем порой не слышат чиновники. Но благодаря вашему таланту и вашему голосу сегодня они вынуждены вас слушать, даже если они этого не хотят. Наше правительство сегодня толерантное и открытое для любого диалога. Мы вас слышим, мы вас видим. Второй момент - именно от вашего труда, от ваших слов сегодня зависит социальное благополучие нашего общества. Поэтому здесь большая просьба - это осознавать и чувствовать ответственность за те слова, которые идут в эфир. Работа власти и вашего профессионального сообщества будет определять будущее региона»**.

Областная организация Союза журналистов, которой, кстати, в этом году исполняется 60 лет, подвела итоги ежегодного конкурса журналистского мастерства и определила победителей. Он оказался самым массовым за всю историю - 240 участников от 35 редакций.

Пополнился парк пассажирского вагонного депо Омск

В Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги завершилась годовая программа обновления пассажирского состава в пассажирском вагонном депо Омск.

В течение 2017 года в рамках реализации инвестиционной программы АО «ФПК» парк пассажирского предприятия пополнился 20 новыми пассажирскими вагонами отечественного производства. Для удобства пассажиров новый подвижной состав оборудован кондиционерами, электронными информационными табло, биотуалетами, системами видеонаблюдения. В нем установлено современное электрооборудование с автоматизированной системой пожаротушения. Вагоны сделаны из более легких и пожаростойких сплавов.

Новые вагоны ОАО «Тверской вагоностроительный завод» включены в составы фирменных поездов, следующих в Новосибирск, Новый Уренгой, Санкт-Петербург, а также в прицепные группы для перевозок организованных групп детей из Омска к местам отдыха и обратно.



Профком АО «СПС» подвел итоги конкурса

На своем заседании 16 января профсоюзный комитет АО «Сибирские приборы и системы» подвел итоги уже ставшего традиционным конкурса новогодних стенных газет. **«Несколько лет назад в первом конкурсе мы оценивали всего шесть газет. Однако с каждым годом количество участников неуклонно увеличивалось, и в этом году практически в каждом подразделении была своя новогодняя газета. Уже хорошо зная о ежегодно проводимом конкурсе, работники цехов и отделов с нетерпением его ждут, тем самым подстегивая цехомы к креативности и новому творческому подходу изображения жизни своего трудового коллектива, города, страны, - рассказывает председатель профкома АО «СПС» Николай Таран. - И действительно, стенгазеты выходят яркими, красочными, с использованием фотографий и рисунков работников, в них много юмора в стихах и прозе, точные и сразу узнаваемые сюжеты и персонажи»**.

По словам председателя профкома, подведение итогов конкурса новогодних газет - занятие в эмоциональном плане трудное. Но и на сей раз в конце концов веские доводы победили в жарком споре. Профсоюзный комитет, совет председателей пришли к



единому мнению и отдали первое место газете отдела главного технолога, второе - отдела разработки новейших изделий и отдела делопроизводства и третье - механоэнергетическому отделу, цехам № 47 и 52. Победителей ждут дипломы и денежные премии, которые будут вручены председателям цеховых профорганизаций на следующем заседании профкома 23 января.

Ежемесячные выплаты из средств материнского капитала

С 2018 года вводятся дополнительные возможности использования материнского капитала - ежемесячные выплаты нуждающимся семьям при рождении второго ребенка до достижения им возраста 1,5 года в размере установленного в регионе прожиточного минимума ребенка (9 323 рубля в Омской области).

Выплата полагается только тем нуждающимся семьям, в которых второй ребенок родился или будет усыновлен после 1 января 2018 года, то есть мама будет подавать сразу два заявления: на получение сертификата и установление выплаты. Одновременно родители смогут подать заявление на получение СНИЛС ребенку.

Как сообщили в Омском отделении Пенсионного фонда РФ, чтобы понять, имеет ли семья право на выплату, нужно взять общую сумму доходов семьи за

последние 12 календарных месяцев, разделить ее на 12, а потом разделить на количество членов семьи, включая рожденного второго ребенка. Если полученная величина меньше 1,5-кратного прожиточного минимума трудоспособного гражданина в регионе проживания семьи по состоянию на II квартал 2017 года, можно идти в Пенсионный фонд и подавать заявление на ежемесячную выплату. 1,5-кратный прожиточный минимум трудоспособного гражданина в Омской области составляет 14 525 рублей. Доход семьи из трех человек в 2017 году (мама и два ребенка), дающий право на выплату в регионе, - 43 574 рубля, доход семьи из четырех человек, дающий право на выплату, - 58 098 рублей.

Ежемесячная выплата не назначается, если дети находятся на полном государственном обеспечении, если представлены недостоверные сведения о доходах семьи, а также гражданам, которые лишены родительских прав.

Подать заявление на установление ежемесячной выплаты можно в любое время в течение полутора лет со дня рождения второго ребенка. Если обратиться в первые шесть месяцев жизни ребенка, выплата будет установлена с даты его рождения, то есть будут выплачены средства в том числе и за месяцы до обращения. Если обратиться позднее шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентскую службу Пенсионного фонда России по месту жительства или через МФЦ.



Лучшие омские работодатели примут участие в региональном конкурсе

Заявки можно подать одновременно в нескольких номинациях по итогам 2017 года.

Как сообщает Министерство труда и социального развития Омской области, таких номинаций шесть: «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов», «Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере», «Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере», «Социальная ответственность и социальное партнерство», «Создание и сохранение рабочих мест», «Развитие кадрового потенциала».

В конкурсе, который проводится совместно с Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области, вправе принять участие все предприятия и организации нашего региона. Немаловажно, что количество участников растет. В прошлом году на первом этапе конкурса было подано 286 заявок.

Конкурс проводится в два этапа: первый - с 1 по 20 марта 2018 года, второй - с 21 марта по 30 апреля 2018 года. Положение о конкурсе, а также формы документов представлены на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области (mts.omsportal.ru), в разделе «Гранты и конкурсы». Заявки и конкурсные материалы принимаются до 1 марта 2018 года.

Чтобы обеспечить жителей региона качественной питьевой водой

Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области приступило к разработке трехлетнего плана по обеспечению жителей региона водой надлежащего качества. Такая задача была поставлена в бюджетном послании врио губернатора Александром Бурковым.

Как сообщает пресс-служба ведомства, в настоящее время централизованным водоснабжением обеспечено 96,3 процента жителей региона. В ряде населенных пунктов требуется строительство и реконструкция водопроводных сетей, глубоководных скважин, а также локальных станций по очистке воды. На эти цели в текущем году из областного бюджета планируется направить 120 миллионов рублей. Средства муниципальным образованияам будут выделены по результатам конкурсного отбора.

Вместе разруливать проблемы

VI пленум обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства подвел итоги работы за 2017 год

В работе VI пленума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства приняли участие председатели первичных профорганизаций, руководители автотранспортных предприятий и ДРСУ, а также заместитель министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Юрий Христоролюбов, руководитель департамента транспорта Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области Алексей Лазуткин и директор департамента транспорта администрации г. Омска Алексей Мартыненко. С основным докладом об итогах работы в 2017 году выступил председатель областной отраслевой организации Александр Илюхин.

О ситуации в отрасли

В 2017 году облпрофорганизации пришлось действовать в ситуации, близкой к критической. Впрочем, так было и все последние несколько лет. Основными проблемами многих предприятий пассажирского транспорта по-прежнему остается их неплатежеспособность. И как результат - задолженность перед бюджетами разных уровней, задержка выплаты заработной платы работникам, долги по оплате топлива, запасных частей, коммунальных и других платежей. В общем, реализация федерального закона № 220-ФЗ от 13 июля 2015 года «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом» не привела к ликвидации убыточности городских и областных маршрутов и вытеснению с рынка нелегальных перевозчиков. Основная же причина неплатежеспособности предприятий - это долги прошлых лет, так как тариф на перевозку пассажиров устанавливался РЭК ниже фактической себестоимости.

Хватает проблем и в дорожной отрасли. В первую очередь они связаны с постоянным реформированием ДРСУ. Кроме того, очень остро стоит вопрос по содержанию и обслуживанию дорог, в том числе по нехватке и изношенности техники. В небольших ДРСУ - такая проблема: на муниципальных заказах очень много конкурентов, которые являются частными фирмами. По мнению Александра Илюхина, свой негатив вносит и тот факт, что сметы на ремонт

дорог формируются на основании заявок муниципалитетов, составляемых далеко не всегда специалистами в области строительства дорог. Такая смета заведомо неверна, а это - работа себе в убыток и бесполезная трата выделенных денег.

По всем этим проблемам обком профсоюза обратился к руководителю Омской области, региональному министру строительства и ЖКК, в ЦК профсоюза, Министерство транспорта РФ, идет постоянное взаимодействие с департаментом транспорта администрации г. Омска. И, по словам председателя обкома, есть надежда на улучшение ситуации. Кстати, обнадеживающими были выступления на пленуме руководителей областного и городского транспортных ведомств.

О зарплате

Кроме будирования отраслевых проблем на всех уровнях, обком, а также первички проводили планомерную работу по улучшению социально-экономического положения членов профсоюза и трудовых коллективов. По настойчивой инициативе профсоюза заключены соглашения по дорожному хозяйству Омской области на 2017-2019 годы и территориальное соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска на этот же период. В соответствии с принятыми обязательствами уже в первом полугодии 2017-го из 30 организаций дорожного хозяйства в 23 проиндексирована минимальная тарифная ставка на 10,9 %, в остальных планировалось это сделать до конца года. На пред-

приятиях городского пассажирского транспорта в конце 2016-го зарплата была проиндексирована на 10 %, в первом полугодии 2017-го - на 5,5 % (кроме БУ «Центртранс»). В АО «Омскоблавтотранс» оплата труда работников увеличилась на 10 % с 1 июля 2017 года. Таким образом среднемесячный заработок у транспортников за I полугодие 2017 года составил 21 553 рубля, а у дорожников - 25 973 рубля. Но, как видно, ему еще далеко до среднеобластного показателя. Кроме того, доля тарифной части в заработной плате составляет 40-45 %. «Поэтому в рамках социального партнерства и профсоюзу и работодателям предстоит большая работа в вопросах повышения заработной платы нашим работникам», - подытожил Александр Илюхин. В соответствии же с принятыми соглашениями заработная плата должна быть проиндексирована с января 2018 года пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги в Омской области.

Об охране труда и правовой защите

Для выполнения мероприятий, определенных в соглашениях по охране труда, в I полугодии 2017-го в расчете на одного работающего было израсходовано 1 944 рубля. В основном эти средства были направлены на приобретение работникам спецодежды и спецобуви, ремонт санитарно-бытовых помещений.



Общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда ведут 136 уполномоченных первичных профсоюзных организаций. За отчетный период они провели 127 проверок, в ходе которых выявлено и предотвращено 220 нарушений трудового законодательства. По результатам этих проверок руководителям производственных подразделений выданы предложения по устранению нарушений.

Целенаправленные действия как работодателей, так и обкома с профсоюзами позволили снизить производственный травматизм. Стало меньше тяжелых несчастных случаев. Если в 2016 году их было три, то на момент проведения пленума - один (все они произошли в дорожной отрасли). И всё же эффективность профсоюзного контроля необходимо повышать. Председатель обкома считает, что в рамках социального партнерства следует добиваться приведения численности уполномоченных по охране труда, обеспечивающей постоянный общественный контроль на всех рабочих местах в рамках зримой досягаемости уполномоченного и его профессиональной компетенции.

Что касается правовой защиты членов профсоюза, то в докладе, в частности, было отмечено работа, связанная с рассмотрением

и разрешением заявлений, жалоб и иных обращений. Так, за первое полугодие 2017 года в обком поступило девять обращений от членов профсоюза, по шести из них приняты положительные решения. Первичная профорганизация ОГУП «Лубинское ДРСУ» обращалась по поводу увеличения минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда. В результате переговоров с руководителем предприятия оплата труда была повышена. Бесплатная юридическая помощь оказывается членам профсоюза правовым отделом Федерации омских профсоюзов. Кроме того, для разрешения индивидуальных трудовых споров в большинстве первичек созданы комиссии по трудовым спорам.

Как в докладе, так и при его обсуждении были подняты также вопросы обучения профактива, мотивации профчленства, привлечения в отрасль молодых специалистов, их социальной защищенности, финансового и организационного укрепления облпрофорганизации и др. Решено все прозвучавшие предложения, а также полученные обкомом после обсуждения материалов пленума непосредственно в первичных профорганизациях, проанализировать, скомпоновать и дать им соответствующий ход.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Обязательства выполняются

В АО «ОМКБ» подведены итоги колдоговора на 2015-2017 годы и заключен новый

В АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» прошла конференция трудового коллектива, на которой обсуждались итоги выполнения коллективного договора на 2015-2017 годы и был принят новый коллективный договор на последующие три года.

Заместитель генерального директора по экономике АО «ОМКБ» Павел Кунгурцев представил подробный отчет о проделанной работе по каждому разделу коллективного договора, заключенного на 2015-2017 годы. При этом он подчеркнул: серьезное внимание уделялось вопросам, касающимся социальных льгот и гарантий, в том числе в сфере охраны труда, что стало особенно актуально при проведении специальной оценки условий труда. В ходе реализации колдоговора в него было внесено 11 изменений, многие из них как раз и касались СОУТ. В результате работникам было сохранено большинство льгот и компенсаций.

Председатель профкома Ирина Прокураина рассказала о новациях коллективного договора на 2018-2020 годы. В ходе обсуждения его проекта в трудовом коллективе было внесено 15 предложений, и они вошли в документ. В частности, комиссией была согласована необходимость внести в



раздел по охране труда пункт о выделении спецодежды сверх нормы, расширен круг работников, которым она полагается. Появились изменения в разделе молодежной политики. Например, если ранее компенса-

ция за оплату найма жилья предоставлялась итэзеровцам, то сейчас всем молодым людям до 35 лет. Также в колдоговор включен совершенно новый пункт - об обязательном выполнении ранее разработанного и носив-

шего рекомендательный характер кодекса корпоративной этики, что, по мнению, разработчиков, позволит не допускать при общении с коллегами, начальника с подчиненными некорректного поведения и тем самым исключить возможные конфликтные ситуации, прямо влияющие на морально-психологический климат в коллективе.

На конференции выступил генеральный директор АО «ОМКБ» Леонид Штеренберг, который подвел итоги работы предприятия за 2017 год. Так, за 11 месяцев текущего года по сравнению с 2016-м объемы производства выросли на 15,8 %, численность работников увеличилась на 2 %, а средняя заработная плата увеличилась на 11,2 %. Что касается перспектив, то гендиректор отметил, что предприятие продолжит свое развитие, загруженность работой будет обеспечена, очередное повышение заработной платы намечается на весну 2018-го.

По итогам обсуждения конференция постановила, что обязательства по колдоговору, заключенному на 2015-2017 годы, выполняются. Новый коллективный договор на 2018-2020 годы был принят единогласно.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото представлено профкомом.

Топ-10 профсоюзных

24 марта

Финал спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области



Соревнования проводятся уже 11 лет. Теперь это - самостоятельное направление, а когда-то - всего лишь приложение к знаменитым профсоюзным турслетам. Обособленность это событие приобрело само собой. Число спортивных дисциплинросло, состязания в них стали отдельными этапами спартакиады, соответствуя времени года и напоминая многоборье, растянувшееся на целый сезон. Сейчас молодежь соревнуется в десяти видах спорта, причем включаются в спартакиаду периодически и новые дисциплины. Даже неожиданными этапами спартакиады являются система ГТО и ее нормативы или же давно популярный в народе картинг воспринимаются без удивления, то стрельба из арбалета и метание ножей - инновационные явления.

Весной этого года при поддержке Министерства по делам молодежи и спорта Омской области, департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта городской администрации финал пройдет на базе СибГУФК. Ожидается 12-15 команд.

14 апреля

Смотр-конкурс «Лучший молодежный совет», «Лучшая профсоюзная организация студентов» среди предприятий, организаций и вузов Омской области



Реализуя Программу молодежной политики, Федерация омских профсоюзов уже много лет проводит смотр-конкурс молодежных советов, способствуя вовлечению молодежи в общественную деятельность. Ведь именно активная молодежь должна стать основной движущей силой профсоюзного движения.

28 апреля

Всемирный день охраны труда



История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками США и Канады был проведен День памяти тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте.

Десять лет спустя более чем в 100 государствах планеты проводились акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания к различным проблемам, связанным с охраной труда.

Под нынешним названием этот день впервые был отмечен в 2003 году по инициативе Международной организации труда с целью придать необходимую масштабность вопросам, поднимаемым в связи с созданием достойных условий труда.

Для Федерации омских профсоюзов тема охраны труда давно и прочно является одной из основополагающих.

28-29 июля

XIII профсоюзный слет туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области



Традиционной площадкой проведения турслета была Крутая Горка, но в прошлом году выбрали территорию вблизи сел Саратово и Согра Горьковского района.

Учредитель - Федерация омских профсоюзов. Слет проводится при поддержке Министерства культуры Омской области, Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации города Омска. Главная цель этого события - сплотить молодежь, помочь в реализации своего творческого потенциала и лидерских качеств,

пропагандировать здоровый образ жизни. Слет является соревновательным мероприятием, включающим в себя как традиционные виды спортивных состязаний (футбол, волейбол), так и творческие конкурсы. В программу внезачетных соревнований оргкомитет ввел и велоориентирование.

Около тысячи представителей молодежи Омской области из более 20 организаций участвуют в слете. Победители определяются по сумме результатов в спортивном ориентировании, контрольно-туристском маршруте и конкурсах: приветствия, поваров, щитовой эмблемы, бивуаков и туристской песни.

7 октября

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»



В период со 2 по 7 октября проходит Всероссийская акция «За достойный труд!» в форме заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В повестку дня прошлого года был включен один из острых вопросов - ход реализации указов президента России в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

Более того, на Театральной площади представители Федерации омских профсоюзов, профсоюзных организаций предприятий и учреждений города Омска, молодежных советов, омичи, солидарные с требованиями

профсоюзов, провели митинг в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!». Этой акцией, в которой приняли участие полторы тысячи человек, мы выразили обеспокоенность продолжающимся снижением уровня жизни большей части работников всех сфер экономики; подняли вопросы низкого уровня зарплат, трудоустройства молодых специалистов и оттока их в другие регионы, обманутых дольщиков и вкладчиков, которые ждут строительства своих домов многие годы, и, конечно, постоянной индексации пенсий и сохранения всех льгот и социальных выплат.

событий 2018 года

1 мая

**Первомайский митинг
трудящихся, молодежи
и студентов Омской области**



Одними из главных лозунгов традиционной первомайской акции омских профсоюзов являются «Достойный труд - достойная зарплата!», «Сильные профсоюзы - справедливое общество!», под которые каждый год встают более 10 тысяч демонстрантов.

Многотысячные колонны омичей с флагами Федерации омских профсоюзов и других общественных и политических движений проходят от Театрального сада до площади Бухгольца, где проводится митинг.

19 мая

**XXI спартакиада трудящихся Омской области,
посвященная 73-й годовщине Победы
в Великой Отечественной войне**



Пройдут соревнования традиционно в спорткомплексе «Сибирский нефтяник». Как всегда, на этом спортивном форуме почетными гостями станут ветераны войны и тыла, омского спорта и профсоюзного движения.

Участниками же традиционно становятся более 20 команд от профсоюзных ор-

ганизаций, причем в семейных эстафетах - совсем юные.

В спартакиаду включены игровые виды спорта - стритбол, волейбол, теннис; плавание; атлетические - гири; ГТО; интеллектуальные - шахматы; творческие - черлидинг; народные - перетягивание каната.

1 ноября

**70 лет
с момента объединения
омских профсоюзов**



1 ноября 1948 года первая Омская областная межсоюзная конференция избрала Омский областной совет профсоюзов в составе 29 членов, 9 кандидатов и 5 членов ревизионной комиссии.

Первым председателем облсовпрофа стал руководивший подготовкой межсоюзной конференции Владимир Красных, секретарем - Владимир Петухов.

Облсовпроф и профсоюзные комитеты области развернули деятельную подготовку к X съезду профсоюзов страны, который состоялся в апреле 1949 года и принял решения, касающиеся укрепления профсоюзной демократии.

22 ноября

**Образование
Федерации
омских профсоюзов**



В этот день 1990 года состоялся второй этап Омской областной межсоюзной конференции профсоюзов.

Ее делегаты проголосовали за упразднение Омского областного совета профсоюзов и образование Федерации омских профсоюзов, которая стала объединением профсоюзов на свободной и добровольной основе, ее решения для членских организаций должны носить только рекомендательный характер.

Работу по формированию Федерации делегаты поручили вести совету представителей обкомов профсоюзов и президиуму конференции. А исполнение обязанностей совета ФОП на этом этапе возложили на Владимира Николаева, который был до упразднения ООСПС заместителем председателя территориального органа.

Сегодня в состав ФОП входят 39 членских организаций. Всего же в регионе профсоюзы объединяют более 220 тысяч членов.

27 декабря

**Торжественное открытие
профсоюзной новогодней ёлки**



Новогодний праздник, организуемый Федерацией омских профсоюзов, традиционно является одним из самых массовых в Омской области. В течение зимних каникул его гостями становятся около 30 тысяч юных омичей, чьи родители трудятся на предприятиях города и области.

На сегодня Омская область - единственный регион в Сибирском федеральном округе и один из немногих в России, где профсоюзы проводят столь масштабные новогодние мероприятия для детей. В 2016 году Федерация омских профсоюзов выступила организатором профсоюзной новогодней ёлки в Таре, в прошедшем году ёлка состоялась второй раз.

Всего в Омской области в новогодние праздники проходит более 30 представлений, в основном в Концертном зале Омской филармонии.



«Суровые годы ухода борьбы за свободу страны...»

История омских профсоюзов в период советской власти: часть вторая

«Скучный съезд»

«...За ними другие приходят, они будут тоже трудны», - так заканчивается куплет знаменитой песни из фильма «Собачье сердце», процитированной нами в заголовке. Это полностью относится к профсоюзам советской России.

В прошлой части наших хроник мы отметили, что на какое-то время в самом начале нэпа профсоюзы почувствовали себя в родной стихии классовой борьбы и стали позволять себе несколько ироническое отношение к правящей партии. Той это категорически не понравилось, и очень скоро тотальная критика профсоюзов, зачастую в самой разнузданной манере, стала общим трендом всех партийных высказываний на тему социально-трудовых отношений на многие годы вперед. Чтобы не забывались тут некоторые.

В марте 1922 года в Омске, в малом зале Дворца труда, прошел четвертый губернский съезд профсоюзов. В отчете об этом мероприятии газета «Рабочий путь» пишет: «По докладу президиума очень многие ораторы критиковали работу губпрофсовета, ставя ему в вину оторванность от рабочих масс, плохую связь с уездами, слабое руководство в организационной и тарифной работе... Доклад (о работе президиума. - Л.Г.) делает т. Парамонов. Ему приходится прежде всего отметить, что работа президиума была слабая за отсутствием работников. Почти все члены президиума были в постоянных мобилизациях и командировках».

Положа руку на сердце, критиковать профсоюзы было за что. В условиях нэпа произошло резкое сокращение их численного состава: в июле 1921 года в них насчитывалось 96 400 человек, а в марте 1922-го - уже 75 550. Самое разительное сокращение претерпели профсоюзы работников питания (минус 90 % членов), швейников (79 %), кожевников (78 %), текстильщиков (72 %).

А журналист партийной газеты, побывавший на съезде профсоюзов, добывает форум: «Скучный съезд. В резолюциях приняли то, что и ВЦСПС. А местного - ничего. И если бы хоть скука оправдывалась деловитостью. Но не было и этого».

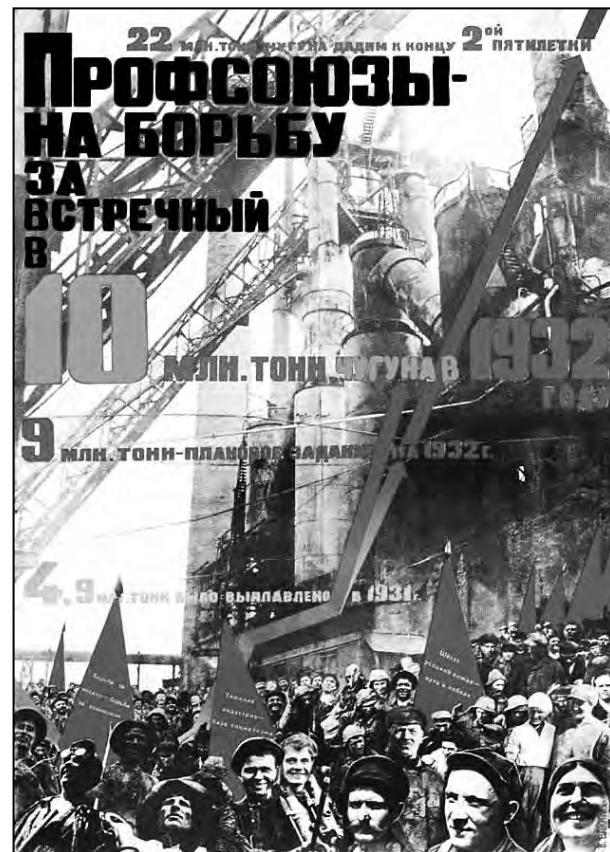
И еще несколько слов о «тарифной работе», на слабое руководство которой пеняли профсоюзам. В мае 1922 года газета «Экономическая жизнь» писала: «По данным ВЦСПС, современная тарифная ставка составляет в среднем в реальном её значении не более 15 проц. довоенной заработной платы. Цифры о движении реального заработка русского рабочего говорят о том, что уровень заработной платы, если плату за ноябрь 1921 г. признать нормальной, изменялся следующим образом: ноябрь 1921 г. - 100 проц., декабрь - 81,5, январь 1922 г. - 72, февраль - 61,2, март - 39, апрель - 30 проц.»

Вряд ли только в недостаточных усилиях профсоюзов здесь дело...

«Союз, о котором никогда ничего не слышно»

Задачи, стоявшие перед профсоюзами, постоянно видоизменялись - и, как правило, задним числом. Если еще в 1921 году в обязанности профсоюзов вменялось, как мы помним, «орачивание» руководства хозорганов и защита прав работников с созданием стачечных фондов, то уже в июле 1922-го «Рабочий путь» в статье «Роль и задачи профсоюзов в условиях новой экономической политики» говорит нечто неожиданное: «Октябрьская революция... настолько изменила объективную обстановку, что перед нашим профессиональным движением были поставлены задачи, никогда

Итак. «Среди работников связи. Союз, о котором никогда ничего не слышно, так что забываешь, что такое профсоюзное объединение в Омске существует. Среди работников просвещения. Индифферентизм среди членов огромный, предыдущий съезд... не состоялся. В общем, положение союза тяжелое. Среди советских работников. Большими материалами о работе совработников мы не располагаем. А когда поинтересуешься у них в союзе: как дела, что нового - то обычный ответ: ничего. Среди медицинских работников. Союз медикосантруд переживает тяжелый кризис. Правления фактически нет: есть только один ответственный работник, остальные в отпуске... У союза абсолютное отсутствие средств... поступлений членских взносов давно уже не было. Среди химиков. Союз объединяет... всего только 153 рабочих... Финансовое положение совсем печальное: задолженность Ц. Комитету союза равняется 180 миллионам рублей, задолженность сотрудникам союза - 250 млн. руб., пособия страховых взносов за сотрудников союза не внесены на сумму 75 млн. руб. (с мая)». Среди работников швейной промышленности. Число членов союза... насчитывается 308. Все члены союза работают в одной мастерской - в швейно-военного кооператива».



Профсоюзный плакат 1932 года. Художник Василий Елкин.

Рабочий № 2740	
1. Фамилия	Тигченко
2. Имя и отчество	Андрей Степанович
3. Возраст	1894
4. Производственный стаж	22
5. Партийность	б/п
6. Профстаж	1817
7. Выполняемая работа	обвинительный истец
8. Время вступления в Запасную ударную бригаду	1232
9. Время выдачи книжки ударника	201
Председатель завкома	(подпись)
М.П. Ф.З.И.	Пор. директора по производств. совещаниям

ШЕСТЬ РЕШАЮЩИХ УСЛОВИЙ ПОБЕДЫ:

- 1 «Организовано набирать рабочую силу в порядке договоров с колхозами, механизировать труд»
- 2 «Ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравновешенность, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия рабочих»
- 3 «Ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии»
- 4 «Достигнуть того, чтобы у рабочего класса СССР была своя собственная производственно-техническая интеллигенция»
- 5 «Изменить отношение к инженерно-техническим силам старой школы, проявлять к ним больше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе»
- 6 «Внедрить и укрепить кооператив, поднять внутрипромышленное накопление» (СТАЛИН)

Удостоверение ударника. 1932 год.

«Великий слом»

Несмотря на то, что XV съезд партии в декабре 1927 года принял решение о продолжении нэпа, на самом деле слом этой политики был начат партийной верхушкой без каких-либо официальных постановлений. Суть новейшей экономической модели заключалась в форсированной индустриализации и коллективизации. Для решения этих задач в очередной раз была затеяна перестройка работы профсоюзов, окончательно подчиненных партии. А метод - традиционный: огульная критика без границ и правил приличия. В резолюции апрельского (1928 года) пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) читаем: «Совершенно неудовлетворительно поставлена экономическая работа в органах профсоюзов: райкомах, губотделах, ЦК, межсоюзных организациях, особенно по линии участия в деле капитального строительства, проведения рационализации производства, а также проведения мероприятий по удешевлению себестоимости и руководства работой производственных совещаний... Профсоюзные организации... не выполняют своей особой роли в защите повседневных нужд рабочих. Авторитет профсоюзных работников мал, повседневная связь их с рабочими в цехах, шахтах, казармах и т.п. слаба. Совершенно недостаточна борьба с нарушениями Кодекса законов о труде и вообще против извращения сущности советской политики в рабочем вопросе».

Атака на профсоюзы и их руководителей Михаила Томского усилилась со второй половины года. К ноябрьскому пленуму ЦК партии Сталину удалось склонить большинство его со-

става на свою сторону. В резолюции пленума отмечалось, что профсоюзы «зачастую не проявляют необходимой чуткости к нуждам и запросам рабочих и работниц, во многих случаях отстают от роста активности масс и потому в совершенно недостаточной мере используют свои величайшие возможности по мобилизации сил рабочего класса для разрешения стоящих перед ним основных задач и для преодоления связанных с этим трудностей».

Всё было кончено на следующем пленуме ЦК ВКП(б) в апреле 1929 года - Томский снят с должности председателя ВЦСПС, а резолюция пленума подвела черту под многолетними дискуссиями о месте профсоюзов в советском обществе: «Профессиональные союзы... призваны сыграть решающую роль в деле строительства социалистической промышленности, подъеме производительности труда и трудовой дисциплины, организации производственной инициативы рабочего класса и социалистического соревнования, а также классового воспитания новых слоёв пролетариата...» То есть профсоюзам предлагалось отныне сосредоточиться не на защите и поддержке трудящихся, а на исключительно производственных вопросах. «Великий перелом», годом которого, по выражению Сталина, был 1929-й, самым буквальным образом оказался на профсоюзах страны: их действительно просто сломали и отказали в праве быть защитниками интересов трудящихся. Это сказалось на резком падении их авторитета среди широких масс рабочих и служащих и привело к кризису профдвижения в середине тридцатых.

На полях истории

Первого марта 1922 года в «Рабочем пути» появилось большое объявление Томского рупвода (районного управления водного транспорта) о сдаче в аренду судов Обь-Иртышского бассейна. Длинный список судов из 51 единицы, разного водоизмещения и назначения, со всякими деловыми примечаниями... Всё бы ничего, но среди предлагаемых судов - моторный катер М59 «Рупвод 2-й», у которого в графе «Сведения о состоянии судна» значится: «Де зимует - неизвестно». А так-то арендуйте, ради бога, не жалко...

Третья часть нашего цикла появится в феврале и будет посвящена 1935 году - одному из самых драматичных в истории советских профсоюзов. Как говорится, оставайтесь с нами, скучно не будет.

Лев ГРАЧЁВ.



Плакат Ленинградского губернского совета. 1929 год.

Новое в законодательстве

В 2018 году в России вступают в силу множество нормативных документов, касающихся самых разных сфер жизни

• Трудовое законодательство

• Увеличение МРОТ

Одно из главных изменений в трудовом законодательстве с 1 января - повышение МРОТ. В 2017 году профсоюзы выступили с инициативой приравнять МРОТ к величине прожиточного минимума. Это планировалось сделать в два этапа: с начала 2018 года МРОТ увеличивается до 9 489 руб., это - 85 % прожиточного минимума, а с 2019 года - до 100 % прожиточного минимума. Однако, как известно, на днях президент РФ выступил с инициативой увеличения минималки с мая текущего года.

Увеличение МРОТ повлечет изменение минимальных сумм пособий по нетрудоспособности, беременности и уходу за детьми.

• Неполный рабочий день

Изменения в отношении регулирования неполного рабочего дня были внесены в Трудовой кодекс РФ в 2017 году. А с 2018 года эти новые правила начали применяться, поэтому их надо учитывать в текущей работе. Напомним основные изменения в трудовом законодательстве РФ с 2018 года:

- трудовое законодательство предусматривает теперь одновременное применение неполного рабочего дня и неполной рабочей недели;
- ненормированный рабочий день можно установить только в том случае, если трудовым договором предусмотрена неполная рабочая неделя, при этом работник трудится полный рабочий день;
- если сотрудник трудится не более 4 часов ежедневно, ему можно не предоставлять обеденный перерыв.

• «Северные» надбавки

7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ постановил начислять «северные» надбавки сверх величины МРОТ.

Правовое регулирование в сфере оплаты труда должно основываться на принципах равенства и справедливости, позволяющих определять заработную плату на основе квалификации работника, объективных критериев трудовой деятельности и с учетом условий её осуществления.

Вознаграждение за труд не ниже установленного МРОТ гарантируется каждому, а его величина устанавливается одновременно на всей территории России. Однако географическое расположение страны обязывает учитывать и негативное воздействие, которое оказывает на здоровье человека работа в особых климатических условиях, в том числе в районах Крайнего Севера. Для этого законодатель установил систему специальных гарантий и компенсаций, включающих повышенную оплату труда, - районные коэффициенты и процентные надбавки.

Конституционный суд неоднократно подчеркивал, что в системе оплаты труда должна соблюдаться и норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности правило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении МРОТ. Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера заработной платы.

В противном случае зарплата в местностях с особыми климатическими условиями могла бы не отличаться от оплаты труда в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, гарантия повышенной оплаты труда в неблагоприятных условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат оказалось бы нарушенным.



• Помощь семьям

• Детские пособия

С 1 февраля 2018 года детские пособия увеличатся и составят:

- единовременное пособие при рождении ребенка 16 873,54 руб.;
- пособие за ранние сроки постановки на учет по беременности 632,76 руб.;
- минимальное пособие по уходу за первым ребенком 3 163,79 руб., за вторым - 6 327,57 руб.;
- минимальное пособие по беременности и родам 43 675,80 руб.

Пособия увеличиваются на районные коэффициенты тех регионов, в которых они установлены.

• Ежемесячная выплата на рождение первенца

По инициативе президента РФ Владимира Путина будет выплачиваться ежемесячное пособие на первого ребенка до достижения им возраста 1,5 года в размере 10 523 рубля. Это пособие могут получать те семьи, где средний доход на каждого члена семьи не превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, который установлен в регионе, более чем в полтора раза. Для оформления пособия родителям детей необходимо будет обратиться в органы социальной защиты населения или написать заявление в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

Кроме того, ежемесячное пособие, согласно новому закону, сможет получать и семья, в которой родится второй ребенок. Но это не новое пособие. Речь о том, что на второго ребенка положен материнский капитал. Новация состоит в том, что с 1 января 2018 года по желанию родителей маткапитал может выплачиваться ежемесячно. Для этого нужно подать соответствующее заявление в ПФР.

• Новая ипотечная программа

Семьи смогут участвовать в новой программе ипотечного кредитования с выдачей жилищных кредитов под 6 %. Кто может претендовать? Семьи при рождении второго или третьего ребенка. Как это работает? Если вы взяли кредит в коммерческом банке не более трех лет назад и у вас родился второй ребенок, то вы можете рассчитывать на помощь государства - оно субсидирует процентную ставку свыше 6 % или рефинансирует те кредиты, которые у вас есть. На ту же помощь могут рассчитывать те семьи, в которых родился третий ребенок, а кредит оформлен не ранее пяти лет назад.

• Земельные отношения

С 2017 года для кадастрового учета дачных домов стало обязательным представление технического плана объекта капитального строительства. Суть этих изменений в том, что дачный дом должен стоять в границах контура строения на плане. Продолжением этого стал запрет, который вступил в силу с 1 января 2018 года - вы больше не сможете распоряжаться земельными участками, сведения о которых отсутствуют в ЕГРН. Для этого участок должен пройти процедуру межевания у кадастрового инженера. Вы не сможете ни продать, ни подарить участок, даже имея на руках

свидетельство о собственности. По сути, вы становитесь пользователем, а не собственником объекта.

Изменения внесены на основании федерального закона от 22.12.2014 № 447-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «О государственном кадастре недвижимости». Цель этих изменений - постепенное уточнение границ земельных участков. Сейчас на практике очень много споров в сфере земельных отношений как раз касаются случаев, когда сложно понять, где заканчиваются границы одного участка и начинаются границы другого.

• Требования в долевом строительстве

С 1 января 2018 года начали действовать новые правила в сфере долевого строительства. Требования к деятельности застройщиков стали намного жестче. Во-первых, это касается финансовой деятельности застройщиков. Компании должны будут иметь один банковский счет для совершения всех операций. Застройщикам запрещено совершать сделки, не связанные напрямую с привлечением средств дольщиков. По сути, речь идет об усилении контроля со стороны кредитных организаций над средствами строительных компаний. Размер собственных средств застройщика должен быть не менее 10 процентов от проектной стоимости объекта.

Второй момент - увеличение требований к строительной организации и разрешительной документации. Вводится принцип «одно разрешение - одно строительство».

Строить несколько домов по одному разрешению можно, но вести деятельность по нескольким разрешениям будет запрещено. Сам застройщик должен обладать стажем в строительстве многоквартирных домов (общая площадь от 10 000 кв. м) не менее трех лет. Об этом говорится в поправках к федеральному закону от 30.12.2004 № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости».

• Отмена бесплатной приватизации

Неоднократно продлявшееся для ленивых и сомневающихся право бесплатно приватизировать жилье прекращается 1 марта 2018 года. Исключение сделано на этот раз для крымчан, детей-сирот и тех, кто подал заявку до 2005 года, а она до сих пор не удовлетворена.

• Новации для автомобилистов

• Лишение водительских прав

Ко всем автолюбителям, которые имеют непогашенные штрафы от Госавтоинспекции, неуплаченные алименты, кредиты и долги на общую сумму свыше 10 000 рублей, теперь смогут наведаться судебные приставы. С 2018 года в их полномочия также входит лишение безответственных шоферов водительских удостоверений.

• Штрафы по видеозаписям

Уже с 1 января 2018 года автолюбители рискуют получить штраф по видеозаписям, сделанным третьими лицами. Другими словами, теперь каждый сможет зафиксировать нарушения ПДД на свое устройство, и эта запись станет основанием для штрафа. Для этого инспекторам ГИБДД даже не потребуется составлять протокол - данные можно будет передавать с помощью специального мобильного приложения. Оно уже опробовано в Москве и Татарстане, а теперь зайдет в регионы.

Полосу подготовила правовой инспектор ФОП Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Турнир со справедливым исходом

Представители профсоюзных организаций
стали участниками ледового состязания



Незадолго до наступления Нового года во Дворце спорта имени Александра Кожевникова прошел хоккейный турнир среди команд омской энергосистемы, посвященный Дню энергетика.

За победу боролись три команды - сборная, объединившая спортсменов АО «ТГК-11» и АО «Омск РТС», а также хоккеисты ООО «Омская энергосбытовая компания» и ООО «КВАРЦ Групп».

Первое место в итоге заняла сборная АО «ТГК-11» и АО «Омск РТС». На втором месте утвердились представители ООО «Омская энергосбытовая компания», на третьем - ООО «КВАРЦ Групп». Болельщики признали такой итог турнира совершенно справедливым, поскольку хоккеисты двух первых

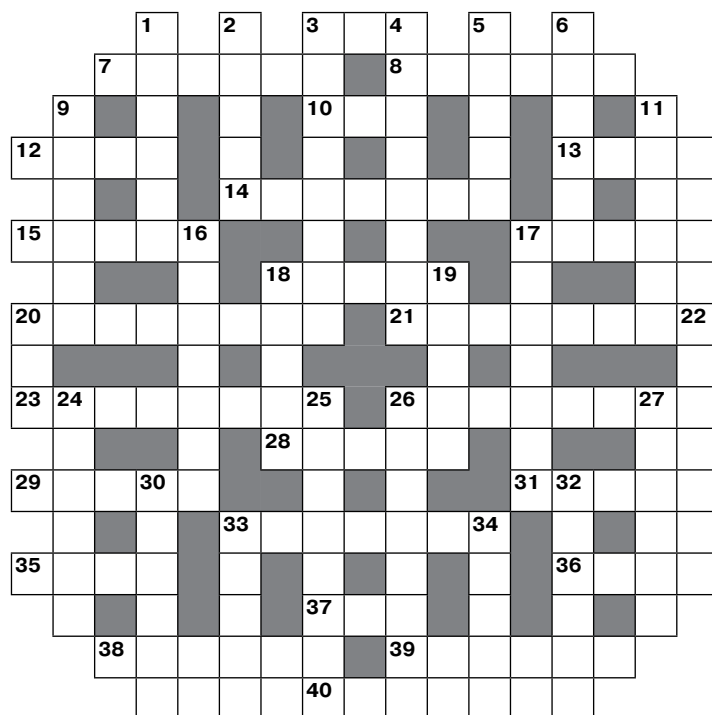
команд накопили гораздо больше соревновательного опыта, регулярно участвуя в состязаниях, проводимых энергетическим холдингом «Интер РАО». У спортсменов ООО «КВАРЦ групп» такого внушительного опыта пока нет, но он обязательно будет приходить с каждым новым турниром.

Наряду с командными по итогам соревнований были вручены и индивидуальные призы. Лучшим вратарем турнира признан Вячеслав Крутов (сборная АО «ТГК-11» и АО «Омск РТС»), лучшим защитником - Владимир Комаров (ООО «КВАРЦ групп») и лучшим нападающим - Сергей Приходько (ООО «Омская энергосбытовая компания»).

Юлия САВРАСОВА.

Фото представлено профкомом ООО «КВАРЦ Групп».

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Бывает кленовый, лавандовый, каштановый, розмариновый, люцерновый. 7. Камень, давший название зеленовато-голубому цвету. 8. «Последний поэт деревни», по его собственным словам. 10. В велоспорте: одиночный заезд на определенную дистанцию. 12. Автор оперетты «Мадемуазель Нитуш». 13. Кто такой хамовник? 14. Овсяная мука. 15. Военное подразделение. 17. Географическая природная зона. 18. Одно из выразительных средств грима в театре. 20. Город в Европе, место проведения теннисных турниров. 21. Материя, субстанция. 23. Геодезический и астрономический угломерный инструмент. 26. Вид красок. 28. Молодая девушка, принадлежащая к привилегированным слоям общества (в Польше, Литве, Украине и Белоруссии до революции). 29. При Петре I эту игру начали применять как средство физической подготовки солдат. 31. Этот город дважды принимал современные Олимпийские игры - в 1896 и 2004 гг. 33. Восьмигранник. 35. Простейший оптический прибор. 36. Дугообразный потолок. 37. Японский театр. 38. Многолетнее бобовое растение. 39. Птица, родственная пеликану. 40. Базовые знания.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Игрок в составе волейбольной команды, выполняющий только защитные функции. 2. Сооружение над минеральным источником, откуда непосредственно получают воду для питья. 3. Командовал экспедицией, совершившей первое известное кругосветное путешествие. 4. Литературный жанр. 5. Глубокое отверстие в кратере вулкана. 6. Глубокое уважение, благоговение. 9. Американский бурый медведь, обитающий на Аляске. 11. 12-й чемпион мира по шахматам. 16. Географическая координата. 17. Кисломолочный продукт. 18. Простейшее из морских животных. 19. Мужской головной убор. 20. Бытовой комфорт. 22. Река в Западной Сибири. 24. Женская короткая шуба-накидка в XIX в. 25. Маленький бутерброд. 26. Организмы, живущие при отсутствии свободного кислорода. 27. Военный корабль. 30. Земноводное животное семейства саламандр. 32. При Петре I: чиновник, наблюдавший за законностью действий учреждений. 33. Марал. 34. Помещение на корабле.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

• с 22 января по 21 февраля 2018 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• с 23 января по 22 февраля 2018 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• 23, 24, 25 января 2018 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.

Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, к. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Мацинкевич Алина, 4 года
Диагноз: хроническая почечная недостаточность
Срочно требуются дорогостоящие препараты для подготовки ребенка к трансплантации почки
Сумма сбора 5 995 689 рублей
Хочешь помочь? Отправь смс на номер 3434 со словом Омич пробел СУММА (пример: Омич 100)
ИНН 5503097573, расчетный счет № 40703810945400140695
благотворительное пожертвование для Мацинкевич Алины
www.raduga-omsk.ru, тел. 8 (3812) 908-902

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 25 января.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3150 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 17.01.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 406114.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.