



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 22 (1303)
14 декабря 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Сила энергии

22 декабря энергетики отмечают свой профессиональный праздник



Уважаемые коллеги!

От имени Омской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза»
от всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем энергетика!

День энергетика – это праздник тех, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу – дарить людям свет и тепло. От вашего профессионального и самоотверженного труда, выдержки зависят бесперебойная и надежная работа омской энергосистемы и благополучие каждого омика.

Особые слова благодарности ветеранам, чьи знания, опыт, высочайшая ответственность, профессионализм позволили осуществить множество проектов в омской энергетике.

Желаю всем крепкого здоровья, достижения новых профессиональных высот, успехов во всех начинаниях, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Александр КОБЫЛКИН,

председатель Омской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

Материал об одном из ярчайших представителей омской энергетике Борисе Панове читайте на с. 4.

Внимание!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2018 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодового комплекта:

- с доставкой по адресу - 211 руб. 56 коп.;
- до востребования с доставкой до абонентского ящика - 200 руб. 10 коп.;
- при получении в редакции:
- для организаций - 96 руб.;
- для индивидуальных подписчиков - 48 руб.

Подписка
на 2018
год



Наш
индекс
53022

Цифра дня

140 млн
рублей

- на такую
сумму
приобретены
тридцать
новых автобусов
на условиях
лизинга.
Ими пополнился
парк
пассажирских
предприятий
№ 7 и 8
г. Омска.

(См. с. 5.)

Цитата дня

Президент РФ

Владимир
ПУТИН

на встрече
с судьями
Конституционного
суда 12 декабря
подчеркнул:

«Законы пишут, как известно, люди – людям свойственно ошибаться. А ваша роль как раз заключается в том, чтобы внимательно смотреть за тем, какие законы принимаются, что там внутри, какие последствия они будут иметь, соответствуют ли нормы, которые принимаются, нашей Конституции. И, разумеется, всё это делается в интересах укрепления российской государственности и в интересах граждан России».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Конституционный суд: надбавки в МРОТ не включать!

Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются. Такой вердикт он вынес 7 декабря, когда оглашал приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса.

Судья Валерий Зорькин зачитал постановление:

- Конституционный суд постановил. Первое: признать взаимосвязанными положения статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса и не противоречащими Конституции, поскольку по своему правовому смыслу они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда в субъекте РФ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими

условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним. Второе: федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Третье: правоприменительное решение по делам [четырёх] граждан [подавших в КС] подлежат пересмотру с учетом выявленного настоящим постановлением конституционно-правового смысла положений статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса. Четвертое: настоящее постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения.

Само дело Конституционный суд рассмотрел 14 ноября. Поводом к рассмотрению дела послужили жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда.

Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон по своему усмотрению. И рассчитывать зарплаты либо как МРОТ плюс «северные», либо как «северные» внутри МРОТ. Заявителей в суде 14 ноября представляли два человека: адвокат из Архангельской области Владимир Цвиль и секретарь ФНПР кандидат юридических наук Николай Гладков.

В ПАО «Омский каучук» обсуждают проект нового колдоговора



В ПАО «Омский каучук» завершается переговорный процесс по разработке и принятию нового коллективного договора. Определена уже и дата заключения этого важного правового акта, который будет регулировать социально-трудовые отношения на предприятии в 2018 - 2020 годах. Сейчас же проходят последние собрания трудовых коллективов в цехах и подразделениях ПАО по обсуждению согласованного профкомом и работодателем проекта колдоговора.

К общему знаменателю стороны пришли не сразу. «Омский каучук» до сих пор испытывает серьезные финансовые проблемы, ставшие следствием крупной аварии конца 2014 года. Из-за этого три года на предприятии не повышалась оплата труда. Поэтому краеугольной темой переговоров профком сразу же определил «зарплатный» вопрос.

- Представители работодателя не оспаривали саму необходимость увеличения заработной платы. Её вынужденное замораживание итак привело к потере многих специалистов. В основном трения и разногласия возникли по формулировке вопроса, - комментирует ситуацию председатель Омской организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков. - Но надо отдать должное и профсоюзному активу, который грамотно и настойчиво вел переговоры, и стороне работодателя, которая не уклонялась от поисков путей решения проблемы. В итоге в проект коллективного договора было включено обязательство о поэтапной индексации заработной платы работникам предприятия.

Программа специпотеки позволит выдать 250 тысяч новых кредитов



Гендиректор Агентства ипотечного жилищного кредитования (АИЖК) Александр Плутник заявил, что программа специпотеки позволит выдать новые кредиты более чем 250 тыс. новых заемщиков. Речь идет о программе, при которой начиная с 2018 года семьи, где появился второй и третий ребенок, могут рассчитывать на субсидирование государством кредитной ставки более 6%. Кроме того, в рамках программы семьи смогут воспользоваться рефинансированием действующих кредитов. Всего, по прогнозам Минстроя, программа охватит не менее 500 тыс. семей.

Как отмечает РИА «Новости», следствием программы будет увеличение объемов жилищного строительства и дополнительная загрузка рынка строительных материалов.

Напомним, что ранее субсидировать молодым семьям процентную ставку по ипотеке предложил президент России Владимир Путин.

Зарплатная статистика

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Омской области, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за 9 месяцев 2017 года составила 29 064 рубля и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 1723 рубля, или на 6,3 процента. При этом наибольший рост зарплаты достигнут у занятых в сфере деятельности воздушного и космического транспорта (в 3,6 раза), трубопроводного транспорта (в 3 раза), производства кокса и нефтепродуктов (в 2,2 раза), спорта, отдыха и развлечений (в 2,1 раза), а также финансовой и страховой деятельности (в 1,6 раза). Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, за 9 месяцев текущего года составила 103,1 процента к тому же периоду года прошлого.

Наиболее низкая средняя заработная плата зафиксирована у работников, занятых производством кожи и изделий из нее, а также текстильным и швейным производством (составляет соответственно 44,7 и 48,7 процента от средней зарплаты по области). Самыми приближенными к среднему по региону значению оказались зарплаты в строительстве - 28,1 тысячи рублей и в сфере культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 31,6 тысячи.

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 ноября составляла 13,4 миллиона рублей, уменьшившись за месяц на 800 тысяч. Численность работников, перед которыми организации имели такую задолженность, составила 228 человек.

Подписано отраслевое соглашение по лесному хозяйству



6 декабря было подписано очередное отраслевое соглашение о социальном партнерстве между областной профсоюзной организацией работников лесных отраслей и Главным управлением лесного хозяйства Омской области на 2018-2020 годы. Соглашение охватывает все стороны работы лесной отрасли, закрепляет трудовые права работников в сферах заработной платы, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий. Этот документ является основой для заключения коллективных договоров на всех предприятиях лесной отрасли региона. Свои подписи под соглашением поставили руководитель Главного управления лесного хозяйства Омской области Сергей Максимов и председатель областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Наталья Тришкина.

От Москвы до самых до окраин

Аналитики компании «РИА Рейтинг» на основе данных Росстата провели исследование по уровню и распределению зарплат в регионах России. В расчет брали число местных жителей с зарплатой более 100 тысяч рублей, а также тех, кто находится у грани нищеты и получает менее 10 тысяч.

Лидерами рейтинга стали Ямало-Ненецкий и Чукотский автономные округа, Москва, Ненецкий автономный округ и Магаданская область. В этих регионах доля высокооплачиваемых работников составляет от 14,7 до 23,4 %. При этом медианная зарплата в Ямало-Ненецком АО составила 58,6 тыс. руб. (половина работающих в регионе получает больше этого показателя, половина - меньше). В Москве медианная зарплата - 48,2 тыс. руб., а в Санкт-Петербурге - 37,5 тыс. руб. (11-е место в рейтинге).

Эксперты отмечают, что, несмотря на все экономические и социальные преобразования последних десятилетий, северные регионы, как и в советский период, остаются конкурентоспособными на рынке труда. Уровень зарплат,

которые там являются в основном компенсационными, обусловлен достаточно высоким уровнем цен на товары и услуги. Что касается Москвы, то здесь высокие зарплаты аналитики объясняют тем, что в столице располагаются офисы почти всех крупнейших российских и иностранных корпораций, а также федеральные органы государственной власти.

Самые низкие заработки в республиках Северного Кавказа: Кабардино-Балкарии, Адыгеи и Дагестане. Доля зарплат выше 100 тыс. руб. составила в них соответственно 0,56%, 0,54% и 0,48%, а медианная зарплата колеблется в диапазоне от 13,6 тыс. до 16,2 тыс. руб., при том что по России этот показатель равен 24,7 тыс. руб.

Из сибирских регионов наиболее высокая позиция у Красноярского края (13-е место, доля высокооплачиваемых - 5,67 %). Омская область идет на 47-м месте. Доля высокооплачиваемых работников в регионе составляет всего 1,31 %, при этом тех, у кого зарплата менее 10 тыс. рублей в месяц, - 17,8 %. В общем, бедняков у нас немало.



Вооруженные знаниями

В Омском центре профсоюзного образования
прошел круглый стол

В Омском центре профсоюзного образования закончили обучение впервые избранные председатели профкомов и цехкомов. Группа состояла почти из 50 человек, в основном это профактивисты из учреждений образования Омска, но также были представители работников здравоохранения, автотранспортных, строительных и некоторых других внебюджетных организаций. Обучение проходило по 40-часовой программе и охватывало темы от истории профсоюзного движения до психологии ведения переговоров при заключении коллективного договора.

Круглый стол, посвященный развитию социального партнерства на региональном и локальном уровнях, стал завершающей частью обучения. В качестве модератора выступил заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Он начал разговор о практике Федерации по защите социально-трудовых прав и интересов работников начиная с работы в областной и городской трёхсторонних комиссиях и заканчивая коллективными действиями. При этом, в частности, была отмечена инициатива профсоюзов, поддержанная соцпартнерами, об установлении в регионе МРОТ на уровне прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, как это решено на федеральном уровне, а уже с 1 января 2018-го. В числе последних достижений ФОП также принятие региональным парламентом закона «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области», куда отдельной статьей вошло предложение профсоюзов о механизме распространения действия соглашений, подписанных тремя сторонами соцпартнёрства, на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу «не отказался в установленный законом срок - значит присоединился». Кроме того, сельским работникам культуры удалось вернуть льготы на коммунальные услуги, финансовое обеспечение которых заложено в проект бюджета на 2018 год.

Передавая слово ведущему специалисту отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяне Голенко, Орест Обухов подчеркнул, что 40-часовая программа, которую прошли сегодняшние слушатели, даёт лишь основные первоначальные знания о сложной работе председателя первичной профсоюзной организации и председателя цехового комитета, которые ближе всех находятся к рядовому члену профсоюза. Центр профсоюзного образования всегда открыт для их дальнейшего обучения, необходимые консультации можно получить и в любом отделе ФОП. Однако большое значение имеет и самообразование. «Постоянно общайтесь с людьми, это

даст вам возможность быть в курсе событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них», - напутствовал молодых коллег заместитель председателя Федерации.

Татьяна Голенко, читавшая в группе лекции о роли коллективных договоров и соглашений в защите социальных прав работников, сделала заключение по теме, назвав при этом некоторые факторы, сдерживающие развитие социального партнерства. Среди них - несовершенство федерального законодательства, низкая социальная ответственность бизнеса, отсутствие ряда минимальных государственных гарантий, закреплённых трудовым законодательством, а также законодательно установленных санкций за невыполнение решений трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Свою негативную роль играет и зависимость неосвобожденных председателей профкомов от работодателя.

Как преодолеть разногласия при заключении коллективного договора, как повысить мотивацию профчленства - об этом исходя из своего опыта рассказали участникам круглого стола председатели крупных первичных профсоюзных организаций ПО «Полет» Владимир Алексеев и АО «ЦКБА» Ольга Цокурова. В частности, они считают, что важно вообще не допускать разногласий при заключении колдоговора. Для этого необходима правовая грамотность, и прежде всего требуется чётко знать трудовое законодательство и закон о профсоюзах и опираться на них. Легче работать в том случае, когда профком является инициатором заключения колдоговора и издания приказа о взаимодействии сторон в переговорном процессе. «Следует сразу же начать сбор предложений в проект коллективного договора, - советует Ольга Цокурова. - В профкоме мы обобщаем поступившие предложения от подразделений и составляем наглядную таблицу. А затем выступаем «трансляторами» интересов всего трудового коллектива. Работодателю



Заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил впервые избранным председателям профкомов и цехкомов свидетельства об окончании курса обучения.

очень важно показать, что предлагаемые пункты в колдоговор - это не решение одного профкома, а действительно проблемы и нужды работников, названные ими самими».

Круглый стол закончился вручением слушателям курса свидетельств об обучении их в Омском центре профсоюзного образования.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

О специфике условий труда. И не только

В Омске побывали специалисты ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ

Недавно Омскую областную организацию работников здравоохранения посетили главный правовой инспектор труда аппарата Центрального комитета отраслевого профсоюза Вадим Воробьев и его же главный технический инспектор труда Юрий Гузнаев. Они оказали методическую и консультативную помощь по вопросам основной деятельности облпрофорганизации, а также провели семинар с профкадрами и активом области.

Основное внимание специалисты ЦК уделили первичкам, ознакомившись с их работой непосредственно на местах. Вместе с председателем областной профорганизации Сергеем Быструшкиным они побывали в ряде первичных организаций медучреждений Омска и области, имеющих различное профчленство. Среди них были первички родильного дома № 6 (профчленство - 38,9 %), БСМП-1 (81,8 %), психиатрической больницы им. Н. Н. Солодниковой (81,9 %), Азовской центральной районной больницы (21,8 %). Не надо долго говорить о том, что там, где высокое профчленство, профкомы ведут более результативную информационно-методическую и консультативную работу по защите трудовых и социальных интересов работников.

Однако в большинстве медицинских учреждений существует проблема, связанная с последствиями проведения специальной оценки условий труда. Из-за несовершенства методики «потерялся» ряд факторов вредности и работники лишились льгот и компенсаций.



Так, в 2014 году в учреждениях здравоохранения СОУТ проводилась без учета биологического фактора. С появлением изменений в методике этот безусловный минус (во всяком случае с точки зрения профсоюзов) можно поменять на плюс. Как вернуть утраченные льготы и компенсации - подробно разъяснили председателям профкомов специалисты ЦК. А начать нужно с мотивированного предложе-

ния работодателю о необходимости внепланового проведения СОУТ.

Затем этот вопрос был среди основных и на семинаре, собравшем свыше ста профсоюзных активистов и представителей администрации медучреждений региона. В своем докладе главный технический инспектор труда Юрий Гузнаев обратил внимание на особенности проведения специальной оценки условий

труда на рабочих местах медиков и на основные задачи выборных органов профсоюза в реализации законодательства в сфере охраны труда. Были освещены вопросы нормативно-правовой базы и порядка проведения СОУТ, в том числе внеплановой; критерии выбора организации, проводящей спецоценку условий труда; права и обязанности работника и работодателя в связи с проведением СОУТ и др. Думается, неплохим подспорьем для работы профактиву станет и раздаточный материал в виде CD-диска, содержащий все необходимые нормативно-правовые, методические материалы, а также практические рекомендации по теме.

В рамках визита в наш город представители ЦК и председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин встретились с руководителем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко. На встрече речь шла о выполнении майских указов президента в Омской области, о необходимости активизировать работу уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда, а также были затронуты другие актуальные проблемы. К слову, у себя в облпрофорганизации мы поставили на контроль решение вопроса об избрании в первичках внештатных правовых инспекторов.

Валентин ШИБАНЕНКО,
технический инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Омской области.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Отец-основатель

Встреча с живой легендой накануне Дня энергетика



Борис Федорович Панов, как принято говорить, человек-легенда. Он - один из тех немногих, кто по праву входит в неформальный зал Славы омской энергетики, чьим трудом создавалась, крепла и процветала региональная энергосистема, о ком до сих пор вспоминают с восхищением и огромным уважением. Двадцать шесть лет он проработал директором одной из крупнейших в Западной Сибири ТЭЦ-4, а затем еще три года возглавлял областную отраслевую профорганизацию. А еще он - основатель известной в Омске трудовой династии энергетиков. Вот в канун профессионального праздника Борис Федорович и пришел к нам в редакцию с прекрасной представительницей этой династии, дочерью Аллой, вспомнить былое, осмыслить сделанное, воздать должное учителям, соратникам и единомышленникам.

Через три недели Панову исполнится восемьдесят один, однако он по-прежнему на удивление крепок, бодр и подвижен, рассудителен и взвешен, тверд в принципах и обстоятелен в размышлениях. Настоящий командир производства, хоть сейчас в начальственное кресло. Но начнем мы всё-таки не с этого...

Отец

- Скажите, Алла Борисовна, а какой он отец?

- Изумительный, таких больше нет. Самый любимый, поэтому я могу говорить о нем долго.

- Ну вот я вижу, что Борис Федорович достаточно суров на вид. А к вам он строгим бывал?

Видно, что вопрос собеседницу забавляет: уж так не терпится журналисту услышать, что твердокаменный генерал индустрии на самом деле был умильным папкой, балующим детей на каждом шагу. И она деликатно говорит:

- Я, понимаете, не мед с сахаром, так что в детстве бывало всякое. А последний раз мне от него попало, когда я поступала в институт...

Что не мед с сахаром, становится понятно сразу, как только Алла Борисовна начинает рассказывать. Тут дело такое: мама, Людмила Александровна, хотела, чтобы дочь стала врачом. Интересно, что совершенно не против такой своей будущности была и сама Алла, собиравшаяся выучиться на педиатра. Всерьез готовилась к поступлению в мединститут, даже заняла третье место на олимпиаде по биологии. Однако надо ж такому случиться: в самый последний момент подруга Аллы, уже год отучившаяся на энергетика, нарасказала об этой учебе столько всего завораживающего, что юная абитуриентка не выдержала и понесла документы совсем в другой вуз. Там преподаватели, конечно, обрадовались: с такими-то родителями, да ты же совершенно наш человек, давай-давай, только к нам.

Что характерно, доволен был и Борис Федорович. А попало Алле за то, что вечером перед экзаменом по физике она загулялась с подругами и пришла домой в час ночи. Тут-то генеральская натура и не снесла такого издевательства над дисциплиной...

За все эти годы Алла Борисовна ни разу не пожалела о том крутом повороте:

- Мне кажется, что работы врача я не выдержала бы - там эмоциональная включенность должна быть запредельной. А на ТЭЦ-3 я сразу попала словно в родную семью и вот уже тридцать второй год работаю в абсолютно комфортной обстановке.

Хотя справедливости ради надо сказать, что комфорт этот - штука относительная. Разумеется, доброе отношение работников станции к родителям Аллы сразу перенеслось и на неё, но ведь и мерили её по родительской мерке - представляете, как трудно изо дня в день доказывать всем, что ты достоин собственной фамилии?

Впрочем, Алла Борисовна в этом смысле не одинока. Мы уже упомянули о славной династии энергетиков, созданной Пановым. Так вот, его вторая дочь, Наталья Борисовна, возглавляет департамент управления персоналом филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», а её муж трудится там же главным специалистом по транспортному обеспечению. Сын Аллы Борисовны окончил Омский политехнический по спе-

циальности «теплоэнергетика» и отдал пять лет той же ТЭЦ-3 - причем работал в цехе, который строил его дед, Борис Федорович. Теперь он в Екатеринбурге, эксперт в сфере промышленной безопасности. И дочь Аллы Борисовны - тоже в филиале ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго».

А жена Бориса Федоровича, Людмила Александровна...

Увы, нет больше с нами Людмилы Александровны. И только вот в этом самом месте у всегда железного, подтянутого и смешливого Бориса Федоровича предательски набухают слезы и пропадает голос.



Председатель областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Александр Кобылкин и Борис Панов с дочерью Аллой.

Муж

- Хотя я и глава семейства, основная и цементирующая роль в нем всегда принадлежала моей жене. И наша династия - её заслуга. Нам очень не хватает Людмилы Александровны...

В разговоре - пауза: Борис Федорович пытается одолеть ком в горле. Я сучусь с салфетками, но железный человек самостоятельно выбирается из глубины нахлынувших воспоминаний о горячо любимой жене, с которой в браке им прожило сорок восемь лет. И продолжает:

- Мы оба поступили на теплоэнергетический факультет Куйбышевского индустриального института в 1956 году, женились перед самой защитой диплома, в 1961-м. И хотя были уроженцами тех мест, на распределении попросились в Омск, выдержав еще и что-то вроде конкурса. Почему именно в Омск? А почему сейчас отсюда люди уезжают?..

Последний вопрос Панов чуть не выкрикивает: наболело. И, кажется, я сам могу ответить на него. Потому что полвека с лишним

лет назад город бурно рос, развивался, на глазах становился значительнейшим промышленным центром не Сибири даже - страны. Репортажи из Омской области становились главными темами кинохроники «Новости дня»: освоение целины, строительство крупнейшего в стране нефтеперерабатывающего завода, появление целых индустриальных районов, огромные массивы новостроек, ежегодно возникавшие миллионами квадратных метров... Перспективы выглядели блестящими, что уж там.

Молодые специалисты Пановы по приезде получили назначение на строящуюся ТЭЦ-3

станцию, похоже, с того момента пожизненно связанную с этой династией (о которой тогда, впрочем, и речи зайти еще не могло). Сразу получили жилье - подселение, правда, но это тогда минусом не считалось. Борис получил должность помощника машиниста котельной, Людмила - инженера.

Отработав на станции восемь лет, Людмила Александровна возглавила учебно-консультационный пункт Всесоюзного заочного энергетического техникума, и за двадцать семь лет работы в этой должности под её началом было подготовлено несколько тысяч квалифицированных специалистов, многие из которых по сей день определяют лицо омской энергетики. Да господи, она же не только этим незнакомым заочникам пыталась судьбу хорошую лепить: «При выборе нашими детьми профессии решающее слово всегда было за мамой», - говорит Борис Федорович. Кстати, индустриальный институт и факультет в нем Людмила для себя тоже выбрала сама. И понятно, что в своей семье она готовила детей к исключительно ос-

мысленной, насыщенной, исполненной служения людям жизни. Как когда-то родители готовили самих будущих супругов Пановых.

Да и на первой работе учителя им попались замечательные - директор ТЭЦ-3 Алексей Михайлович Соколов и главный инженер Федор Михайлович Белобородов. Оба сыграли в биографии Бориса Федоровича основополагающую роль: сначала благодаря настойчивости Соколова руководимая Пановым бригада получила звание «Бригада коммунистического труда», а позднее по рекомендации Белобородова наш герой стал начальником турбинного цеха.

Так мальчишка из небольшого поселка в Поволжье постепенно (и незаметно для самого себя) шаг за шагом торил путь к легенде.

Сын

- Я родился в 1937 году в поселке Первомайского асфальтового завода под Сызранью, а войну провел в соседнем поселке Батраки. Теперь всё это - один город Октябрьск. Кстати, бревенчатый дом, в котором мы жили, стоит до сих пор, хотя ему уже больше ста лет. Он такой крепкий, что когда я лет тридцать назад проводил в нем отопление и пытался сверлить стены, сломал три сверла.

В школу пошел в Батраках в 1944-м, но потом отца перевели обратно на асфальтовый завод (его несколько раз призывали на фронт, но каждый раз возвращали - возраст, видимо, был уже не тот: он 1898 года рождения), и школу я заканчивал уже там. Закончил, кстати, с одной четверкой, но серебряную медаль мне почему-то не дали.

В военные годы было плохо с едой, в школе нам на весь день давали кусочек хлеба размером со спичечный коробок. А через нашу железнодорожную станцию шли эшелоны на фронт, и иногда они везли жмых - корм для лошадей. Мы с ребятами принаровились его воровать - «снимать». И если попадался подсолнечный жмых, то было счастье. Но в основном везли кукурузный, жесткий. А любимым лакомством была па-реная тыква - её ели со всем, даже с чаем.

Профессию интересно выбирал. У моей мамы, Анны Ивановны, был младший брат, Владимир. И как-то раз у нас с ним зашел разговор о том, кем мне стать. Он работал электромонтером, поэтому категорически посоветовал именно эту работу. Ну, или, говорит, иди по военной линии: сошьют тебе костюм «по костям», горя не будешь знать. Я всё взвесил и решил-таки стать энергетиком. Первая попытка поступления в Московский энергетический институт была неудачной - слабо подготовился, поэтому год я работал на местном авиазаводе (почтовый ящик 82), а потом успешно сдал экзамены в Куйбышевский индустриальный.

Я всегда был активным общественником, поэтому в институте быстро стал председателем профкома. А в школе получилось так, что я начал бегать на лыжах, и так успешно, что мне поручили проводить уроки физкультуры. В итоге я получил третий разряд по лыжам, а в институте дошел до первого. И до сих пор несколько раз в неделю совершаю лыжные прогулки по парку. Играл в футбол, волейбол, увлекался моржеванием, вообще спорт любил («Вот такая стопка грамот», - шепчет сбоку Алла Борисовна, показывая пальцами расстояние сантиметров в тридцать).

И надо же, что значит судьба: выросли мы на Волге, ничего кроме неё не видели, но у отца любимая песня была «На диком берегу Иртыша». На нём я в конце концов и оказался...

Самая короткая глава

Кавалер почетного знака «Отличник энергетики и электрификации СССР» 1970 и 1987 годов. Обладатель звания «Победитель социалистического соревнования» 1976 года. Заслуженный работник ЕЭС России. Заслуженный работник Минтопэнерго России. Кавалер почетного знака ФНПР «100 лет профсоюзам России». Обладатель множества других званий и наград. Плюс «вот такая стопка грамот».

Всё это - он. Отец-основатель.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



«Желаем продолжения традиции!»

Парк пассажирских автопредприятий № 7 и 8 пополнился тридцатью новыми автобусами

Машины приобретены на условиях лизинга, стоимость их составила около 140 миллионов рублей.

И в минувшую субботу ключи от второй, из двенадцати штук, партии сверкающих ПАЗов с изображением на бортах праздничной лентой и бантом вручала водителям глава городской администрации Оксана Фаина. «Наша цель - сделать так, чтобы горожане меньше времени проводили на остановках и в пути. Однако для пассажира важен не только комфорт передвижения, важна и адекватная стоимость услуги.

А эти автобусы имеют оптимальное соотношение цена - качество», - сказала во время торжественной церемонии мэр Омска.

Тут уместно будет напомнить о том, что несколько последних лет областная профорганизация работников автотранспорта и дорожного хозяйства в лице её председателя Александра Илюхина неустанно бомбардировала все властные структуры - вплоть до администрации президента РФ - письмами с требованием обратить наконец самое серьезное внимание на плачевное положение дел в региональной отрасли. И не последнее место в перечне слабых мест занимал вопрос изношенности подвижного состава. Так что можно сказать, что приобретение новых машин - в какой-то мере ответ на те самые запросы Илюхина и его соратников.

Этим же, наверное, объясняется тот факт, что на церемонии вручения ключей следующее за мэром слово взял именно Александр Илюхин. «Надеюсь, что наметившаяся традиция (обновления автобусного



Приветственное слово произносит председатель областной отраслевой профорганизации Александр Илюхин.

парка. - Л. Г.) продолжится и в 2018 году», - под оживленный гул собравшихся строго сказал профсоюзный лидер и пожелал водителям новых машин хороших пассажиров. Замечание нелишнее - если учесть, какой непонятный, но азартный вандализм пробуждает в некоторых ездоках новенькое общественное транспортное средство.

Между тем пришедшие в Омск ПАЗы являют собой по-настоящему современные машины, оснащенные коробкой-автоматом, внутрисалонным табло и внешними электронными рейсоуказателями, а также необходимым навигационным оборудованием. Кроме того, на них установлены надежные и экологичные двигатели класса «Евро-4», что позволяет свести к минимуму выбросы вредных веществ.

Получив ключи от машин, водители сразу отправились на линию. С ними со-



Ключи от новых машин вручает мэр города Оксана Фаина.

бралась и Оксана Фаина - как она сказала, с тем, чтобы выборочно проехать по нескольким маршрутам и пообщаться с пассажирами. Могу поклясться, что в этот момент хороших пассажиров все присутствующие пожелали и ей...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Какими будут профсоюзные ёлки?

Правильный ответ - разными

Эту информацию вполне можно маркировать значком «0+», поскольку самые заинтересованные её потребители находятся как раз в этом всеобъемлющем возрастном сегменте. Чего же могут ожидать от профсоюзных новогодних представлений наши читатели в ближайшее время?..

Итак, самая первая профсоюзная ёлка нынешнего Нового года будет проведена на севере области - в Таре. И это по-своему логично, поскольку Дед Мороз ведь прибывает к нам с севера, правильно? Так вот, в Тарском культурно-досуговом центре, опять-таки, «Север» состоятся два представления, 24 и 25 декабря. Готовятся они силами творческих коллективов КДЦ, а спектакль для детей будет называться «Заколдованный царевич». Название, конечно, звучит несколько зловеще, но что-то подсказывает, что закончится всё очень даже благополучно. На ёлке, официально открывающей программу новогодних праздников 24 декабря, ребят и их близких поздравит представитель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Напомним, что ёлки для детей членов профсоюзов девяти северных районов Омской области проводятся во второй раз. В областном центре эти новогодние представления давно вошли в устоявшуюся традицию, и мы неоднократно знакомили вас с их юными завсегдатаями. Главными площадками профсоюзных ёлок ныне станут Концертный зал Омской филармонии и ДК «Красная гвардия». Дворец культуры примет четыре ёлки - 27 декабря и 5 января по две в день. На Концертный зал ляжет более серьезная праздничная нагрузка: здесь будет проведено двадцать шесть новогодних представлений с 23 по 29 декабря и со 2 по 8 января.

Спектакль для омских ёлок готовит хорошо знакомое тем самым юным завсегдатаям содружество театров «Третий круг», «КС» и «ШуМиМ», название представления - «Ледяное сердце».

Что осталось сообщить? Самое главное: не забудьте, что программа в фойе вокруг новогодней



ёлки начинается за полчаса до начала представления. Эта веселая и шумная феерия - не менее интересная для малышей часть ёлки, так что ни в коем случае не опаздывайте!

Юлия САВРАСОВА.
Фото из архива газеты «Позиция».

Новогодняя акция

В Омске проходит акция «Новогодние игрушки для сквера Дружбы народов»

Организаторы акции - департамент общественных отношений и социальной политики администрации Омска и национально-культурные объединения города - приглашают омичей в творческую мастерскую Фонда развития русской культуры имени П. А. Столыпина (ул. Партизанская, 5, литера С), двери которой открыты ежедневно с 10.00 до 17.00. Здесь можно самим и при участии мастеров изготовить новогодние игрушки с национальным колоритом для ёлки в сквере Дружбы народов, сообщает admomsk.ru.

В профильном департаменте рассказали, что в ближайшие дни в этом сквере впервые установят новогоднюю ёлку. «Сквер Дружбы народов - особенное для Омска место, которое комплексно благоустроено по инициативе и при активном участии национально-культурных объединений города. Теперь здесь планомерно проводятся различные мероприятия и акции. Сейчас мы организуем очередную акцию, присоединиться к которой могут все желающие. Нарядить новогоднюю ёлку любят все - и взрослые, и дети. Новогодняя игрушка - это частичка волшебства, в которое так хочется верить под Новый год. Приятно, когда игрушки сделаны своими руками: и смотрятся они интереснее, чем из магазина, и атмосферу праздника создают. Реше-

но, что на этот раз вместе с жителями мы изготовим для новогодней ёлки сквера Дружбы народов особенные игрушки, с неповторимыми национальными мотивами - русскими, казахскими, узбекскими, китайскими и других народов. Приглашаем омичей принять участие в нашей акции», - отметил ее организатор Владимир Бобрикович.

Руководитель узбекского центра Феруза Адашева рассказала, что представители их центра уже изготовили первые новогодние игрушки: «Оказалось, что это очень интересное занятие, которое не только объединяет, но и создает отличное, творческое настроение. Теперь каждому хочется обязательно увидеть свою игрушку на новогодней ёлке в сквере - как она будет смотреться, понравится или нет».



Голод и НЭП

История омских профсоюзов в период советской власти: часть первая

Продолжение. Начало в № 20, 2017 г.



Голод

Первая значительная веха на этом пути - голод, разразившийся в России в начале двадцатых годов. Слухи о повальном голоде в Поволжье просочились в Москву и Петроград еще в декабре 1920 года. Знаменитый культуролог и социолог Питирим Сорокин, побывавший в деревнях Самарской и Саратовской губерний зимой 1921 года, писал: «Избы стояли покинутые, без крыш, с пустыми глазницами окон и дверных проемов. Соломённые крыши изб давным-давно были сняты и съедены. В деревне, конечно, не было животных - ни коров, ни лошадей, ни овец, коз, собак, кошек, ни даже ворон. Всех уже съели. Мертвая тишина стояла над занесенными снегом улицами». Июньские сводки ВЧК 1921 года определяли продовольственное положение в большинстве регионов европейской части страны как «отчаянное», «кри-

головком «Не забывайте голодных», в котором говорится: «К сожалению, можно отметить, что среди профсоюзов Омской губернии участие в помощи голодающим проявилось очень слабо и это им нужно поправить... Профсоюзы Омской губернии! К вам взывает голодный пролетариат Поволжья и Омской губернии. Только вашей помощи он ожидает и на помощь организованного пролетариата Сибири может надеяться».

НЭП

В середине марта 1921 года из-за вызванных голодом восстаний (Кронштадт, Тамбов и пр.) советская власть была вынуждена принять новую экономическую политику (НЭП) и заменить продразверстку продналогом. Для профсоюзов смена экономических ориентиров ознаменовала прежде всего частичное облегчение процесса «притирания» к



Неожиданно для себя профсоюзы оказались на переднем крае борьбы с голодом. Плакат 20-х годов.

зания профсоюзам по «орабочиванию» командного состава предприятий - то есть по введению в их состав работников низового звена («каждая кухарка должна научиться управлять государством», помните?).

Противоречивость партийных наставлений была настолько очевидной, что один из участников дискуссии вокруг темы «Профсоюзы и НЭП» на страницах «Рабочего пути» с легкой усмешкой подытожил: «Основные мотивы новой экономполитики - увеличение общей добычи материальных благ во что бы то ни стало... Следовательно, непосредственная задача орабочивания хозорганов отодвигается на второй план».

«Да я с ним 26 пудов соли съел!»

В какой-то момент правящая партия из-за НЭПа стала потихоньку упускать из рук рычаги управления социально-трудовыми отношениями в стране. Профсоюзы почувствовали себя на коне и даже стали посматривать на партию слегка свысока. Так, 9 сентября 1921 года

в омской газете «Рабочий путь» опубликована информация о пленуме губпрофсовета: «Докладчиком по первому вопросу выступил предгубсовнархоза т. Щербинин... Заслушав доклад председателя губсовнархоза, пленум омского губпрофсовета констатирует, что курс новой экономической политики взят правильно, но с опозданием». Что, видимо, означает: вы там, в верхах, не сильно заноситесь - мы тут, в Омске, всё видим, подмечаем и, если что, спуску не дадим. Далее в упомянутой заметке разъясняется, что «тарифная политика губпрофсовета заключается, главным образом, в осуществлении следующих главнейших форм зарплаты: натурализация зарплаты, система коллективного снабжения, отчисление продуктов собственного производства и премирование продуктами собственного производства».

О том, как всё это выглядело в реальности, через пять дней рассказывает одна из публикаций газеты. Обычное дело: рабочие омского завода № 10 совместно с шорноседельной мастерской объединились в кооператив. Сделали денежное отчисление и внесли его в ЕПО (единое потребительское общество - организация, занимавшаяся

распределением всех продуктов питания и предметов первой необходимости. - Л.Г.). Кроме того, произвели отчисления в товарный фонд в размере, определенном профорганизацией в 1,8 % от выработки. В число этих отчислений вошли, если кому интересно, чепраки, голенища, опойки и полувазы, а также козлы крашенные и хромовые. А далее читаем: «Получили рабочие через рабкооп за эти продукты... следующее: мануфактуру (300 арш.), соль (26 пуд.), пуговицы, кнопки, иголки, нитки, платки носовые, чай кирпичный (8 досок) и три коробки «антипаразита». Все это отпущено... на 57 человек. Рабочие говорят: «Мануфактура - это хорошо. Пуговицы тоже еще годятся, но вот соли 26 пудов без хлеба, пожалуй, не съешь». Да и с хлебом, согласитесь, затруднительно...

А для людей творческих профессий, не способных измерить свой труд в аршинах или штуках, существовала своя система принудительного труда: им вручали так называемые «листки исполнения», в которых прописывалась норма их выработки на предстоящий период. Учет был строгий, не забалуешь - читаем в «Рабочем пути» информацию «От проф. союза раб. искусств»: «Члены Союза, не получившие листки исполнения на текущий зимний сезон, обязываются не позднее 10-го сентября явиться в помещении правления союза (Дом Союзов, комн. 21) от 11 - 1 ч. дня ежедневно к завучабислы т. Арнольдову. Лица, не явившиеся в означенный срок, будут считаться труддезертирами и исключаются из числа членов союза».

На полях истории

«Рабочий путь» в те годы предпочитал не заморачиваться частной перепиской со своими авторами, вынося приговоры их произведениям оптом на страницах газеты в рубрике «Почтовый ящик». Вот типичный образец такой переписки (обратите внимание на ласковый финал сообщения, так не соответствующий его в целом суровому содержанию):

«Авторам стихотворений «Кузнец» и «Рабочий путь» - не пойдет. Тов. Сончик и Козетинскому - не пойдет. М.Ф.К-ой - Не смогли разобрать почерк, зайдите в секретариат. Т. Иванову - ваше сообщение передано для расследования дела. Рабочему Баранову - то, о чем вы пишете, уже было отмечено в нашей газете, поэтому заметку Вашу не помещаем. Пишите еще».

Вот так. А в следующей, январской, части нашего повествования речь пойдет о периоде 1922 - 1934 годов, оказавшемся для профсоюзов страны одним из самых тяжелых и определившим их судьбу на многие десятилетия вперед.

Лев ГРАЧЁВ.

Фотоматериалы представлены Историческим архивом Омской области.



1 мая 1918 года в Омске. В праздничном шествии - колонна профсоюза печатников.

тическое» или «катастрофическое». В Костромской, Пензенской, Самарской, Царицынской и ряде других губерний озимые выгорели от засухи; на кубанские посевы обрушилась саранча. По всему Поволжью, в Курской и Воронежской губерниях участились случаи голодной смерти, особенно среди детей. Рабочие крупных городов периодически устраивали забастовки, крестьяне пытались разгромить ссыпные пункты, в армии чекисты отмечали упадок дисциплины.

Голодала и Сибирь. Известно, что посевные площади в десяти губерниях России в 1921 году уменьшились в сравнении с предыдущим годом примерно на 15 процентов, а в 19 губерниях европейской части страны и в сибирских - более чем на треть. Омская губернская газета «Рабочий путь», появившаяся в июне 1921 года, с первых выпусков отводила теме голода на территории региона львиную долю своей площади. Как и следовало ожидать, ответственными за помощь голодающим немедленно были сделаны профсоюзы - в октябрьском номере «Рабочего пути» размещено обращение под за-

режиму. Опять появились частные работодатели, поэтому впервые за время существования диктатуры пролетариата была официально признана защитная функция профсоюзов, выдвинутая в число первоочередных задач. Мартовские (1922 года) тезисы ЦК РКП(б) о профсоюзах прямо возглашают: «Одной из самых главных задач отныне является всесторонняя и всемерная защита классовых интересов пролетариата в борьбе с капиталом».

В то же время профсоюзам предписывалось сохранять дистанцию между ними и работодателями: «Всякое непосредственное вмешательство профсоюзов в управление предприятиями при этих условиях (при НЭПе. - Л.Г.) должно быть признано безусловно вредным и недопустимым». На практике это выглядело так: профсоюз имел право выдвигать своих кандидатов в администрацию предприятия, но та самостоятельно решала, кого впустить дальше передней, и рекомендация профсоюза для неё не была обязательной к исполнению. Таким образом, партия сама сводила на нет все свои ука-



Дворец труда - в этом здании (ныне гостиница «Октябрь») в 20-е годы располагался губернский совет профсоюзов.

Юридическая консультация



*На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.*

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Об условиях коллективного договора

В коллективном договоре организации установлено положение о том, что к Новому году работодатель дарит подарки детям тех работников, которые на тот момент фактически работают, а не находятся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком или без сохранения заработной платы. Правоммерно ли такое условие коллективного договора?

Статьей 9 Трудового кодекса РФ установлено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения работниками и работодателями коллективных договоров. При этом коллективные договоры, которые содержат условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не подлежат применению.

В силу ч. 1 ст. 40 ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у

индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Согласно ст. 41 ТК РФ в коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по разным вопросам, которые определяют стороны. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, ины-

ми нормативными правовыми актами, соглашениями.

Частью 3 ст. 43 ТК РФ установлено, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

В соответствии с ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором.

Законодательством РФ не предусмотрена обязанность работодателя дарить подарки детям работников к Новому году.

Соответственно, если в коллективном договоре работодатель предусмотрел положение о том, что к Новому году организация дарит подарки детям тех работников, которые на тот момент фактически работают (то есть не находятся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком или без сохранения заработной платы), то такое условие коллективного договора правоммерно, так как оно не снижает уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством. Работодатель вправе на свое усмотрение решить, какие и кому будет делать подарки, и закрепить это в коллективном договоре.



● Ненормированный рабочий день и сверхурочная работа

Работнику установлен ненормированный рабочий день, в связи с чем ему предоставляется дополнительный ежегодный отпуск четыре календарных дня, выплачивается доплата за напряженность и трудоемкость трудового процесса. Помимо привлечения работника по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени работодатель два-три раза в месяц издает приказ о привлечении этого же работника к сверхурочной работе (с его согласия) и оплачивает эту работу в порядке ст. 152 ТК РФ. Правоммерно ли в разные дни привлекать работника то к работе в режиме ненормированного рабочего дня (за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени), то к сверхурочной работе?

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (чч. 1 и 2 ст. 91 ТК РФ).

В соответствии со ст. 97 ТК РФ работодатель имеет право в порядке, установленном ТК РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (далее - установленная для работника продолжительность рабочего времени), в том числе если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

Согласно ст. 101 ТК РФ ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них

продолжительности рабочего времени. За работу в режиме ненормированного рабочего дня работнику предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 119 ТК РФ).

Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени лиц с ненормированным рабочим днем не считается сверхурочной (письмо Роструда от 02.12.2009 № 3567-6-1).

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ч. 1 ст. 99 ТК РФ). Сверхурочная работа оплачивается в размерах или компенсируется в порядке, установленном ст. 152 ТК РФ.

На практике режим ненормированного рабочего дня и режим нормального рабочего времени с привлечением к сверхурочной работе у работодателей, как правило, взаимноисключаемы. То есть применяется либо первый, либо второй режим.

Тем не менее правовая конструкция работы в режиме ненормированного рабочего дня с привлечением к выполнению работником трудовых функций за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени и привлечения к сверхурочной работе в разные дни встречается в практике; при этом она не была признана противоречивой и не соответствующей закону.

Таким образом, привлечение работника, которому установлен режим ненормированного рабочего дня, то к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени в рамках данного режима, то к сверхурочной работе не противоречит законодательству.



Пенсионный фонд призывает быть бдительным

В интернете появились сайты по выманиванию денег через паспортные данные или СНИЛС



В интернете набирают обороты сайты, обещающие денежную прибавку через персональные данные гражданина. Вот, к примеру, призыв некоего Внебюджетного финансового фонда: «Проверьте ваш СНИЛС на наличие денежных выплат со стороны частных фондов за 3 минуты!» Фонд сообщает, что от граждан якобы скрываются субсидии на выплаты, которые положены всем россиянам, и обещает довольно большие суммы - до нескольких сотен тысяч рублей. Нужно лишь ввести номер своего СНИЛС или паспортные данные. При этом интересно, что даже при вводе вымышленных данных всё равно выдается положительный результат.

Чтобы получить доступ к базам данных, электронный помощник с сайта просит перечислить человека некую сумму по предложенным реквизитам. После «обработки запроса» выпадает список страховых компаний с конкретными суммами, которые якобы положены данному человеку. Сайт снабжен лестными отзывами людей, которые «уже получили» деньги.

На самом деле после оплаты взноса никаких средств пользователь не получает - потому что и не должен ничего получить. СНИЛС содержит информацию о номере лицевого счета гражданина в Пенсионном фонде, на который работодатель перечисляет страховые взносы. Но пока человек не начал получать пенсию, эти деньги - виртуальные, и получить доступ к ним невозможно, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

Поэтому Пенсионный фонд призывает игнорировать подобные сайты и бдительно относиться к своим персональным данным, не раскрывать их неизвестным лицам.

Потеря средств в виде оплаты доступа к базам данных может оказаться лишь верхушкой айсберга.

Дело в том, что неизвестно, кто и в каких целях собирает реальные персональные данные. Используя Ф.И.О., паспортные данные или номер СНИЛС, мошенники могут взять кредит, перевести средства в негосударственный пенсионный фонд и принести много другого вреда, о котором вы можете узнать лишь спустя годы.

Доверять информации о положенных пенсионных выплатах можно только при посещении клиентских служб ПФР, а в электронном виде - в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда, приложении ПФР для смартфонов и на портале госуслуг.

В подозрительных ситуациях обращайтесь по телефону «горячей линии» Омского отделения ПФР 24-74-01.

**Информация представлена
Омским отделением ПФР.**

Календарь памятных дат

15 декабря

1921

- открылся пленум Омского горсовета с участием профсоюзных фабзавкомов и месткомов по вопросам работы Омской железной дороги. На нем, в частности, было сказано: «Ненормальное положение Омской железной дороги и с вагонами, уходя отсюда вагоны исправные, груженные продовольствием, а возвращаются обратно разбитые и негодные и снова здесь поправляются, так что Омская дорога является как бы мастерской для всех дорог республики».

20 декабря

1938

- постановлением Совета народных комиссаров СССР в стране были введены трудовые книжки «для рабочих и служащих всех государственных и кооперативных предприятий и учреждений». В случае утери трудовой книжки её владелец подвергался штрафу в размере 25 рублей. Для сравнения: средняя зарплата у работников указанных категорий в целом по стране составляла 130-180 рублей, а у чернорабочих на строительстве ВСХВ (ВДНХ) - около 30 рублей в месяц.

2006

- впервые на планете отмечался Международный день солидарности людей, ставший с тех пор официальным праздником ООН. В Декларации тысячелетия, принятой ООН в 2000 году и ставшей идеологической основой праздника, подчеркивается, что в XXI веке солидарность будет одной из фундаментальных ценностей человечества.



25 декабря

1990

- Совет Федерации омских профсоюзов избрал своим первым председателем исполнявшего эти обязанности после учредительной конференции Владимира Николаева.

26 декабря

1990

- началось создание одного из самых удивительных по своему составу профсоюзов СССР: постановлением Президиума ВЦСПС профсоюз рабочих рыбной промышленности восточных районов и профсоюз рабочих рыбной промышленности западных районов были объединены в профсоюз рабочих рыбной промышленности СССР, который вскоре вошел в профсоюз рабочих легкой и пищевой промышленности СССР. В него входили сразу семь разноразличных отраслевых профсоюзов: текстильной промышленности, швейной и трикотажной промышленности, кожевенной и обувной промышленности, пищевой промышленности, сахарной промышленности, рыбной промышленности, а также мясной и молочной промышленности.

Проекты, дискуссии и приятные бонусы

В Сургуте прошел V Всероссийский форум работающей молодежи

В работе форума приняли участие 250 специалистов рабочих специальностей из сорока регионов России - от Калининграда до Приморского края. Главной целью мероприятия была заявлена популяризация рабочих профессий и технических специальностей.

За четыре дня работы форума его участники побывали на нескольких промышленных объектах Сургута, смогли задать вопросы представителям предприятий на ярмарке вакансий и экспертам на тематических площадках «Управление сообществами», «Медиапространство», «Проектное мышление» и «Наставничество». На этой последней работала, в частности, делегация Омского региона. Своими впечатлениями делится **Анна Шлюкова, ведущий специалист по управлению проектами ООО «Омсктехуглерод»**:

- Программа форума была очень насыщенная, с раннего утра, которое встречалось дружными песнями, до поздней ночи мы были задействованы в мастер-классах и тренингах, ездили на экскурсиях, разрабатывали собственные проекты. Приятным бонусом была возможность прокатиться на оленях и ездовых собаках. Кроме того, состоялась панельная дискуссия с полномочным представителем президента в Уральском федеральном округе Игорем Холманских, руководителем Федерального агентства по делам молодежи



Александром Бугаевым и губернатором Ханты-Мансийского АО Натальей Комаровой.

Председатель молодежной комиссии ПО «Полет» энергетик цеха Александр Жилин отметил:

- Несмотря на мороз, Сургут нас встретил

тепло. Было очень интересно познакомиться с активной и разносторонней рабочей молодежью из других регионов. Проект нашей группы назывался «Разбудильник. Создание совета актива на предприятии» и был направлен на мотивацию работающей молодежи без вложения финансовых средств. На защите проектов каждый из нас был и докладчиком, и слушателем, и судьей поочередно. Мы обсудили значимость наших проектов и способы их продвижения в регионе.

Иван Агапов, специалист ООО «Газпромнефть - смазочные материалы», вице-мистер конкурса «Мистер и мисс молодежный совет 2017», в свою очередь сказал:

- Наша команда работала над проектом «Рейтинговая система», который направлен на повышение мотивации молодого специалиста на предприятии. Планирую представить проект своему руководству, и если идея покажется интересной, то ее можно реализовать. Считаю, что участие в подобных форумах очень важно для молодежи и является мощным стимулом к дальнейшему развитию и активному участию в жизни предприятия и региона.

Алина ГЕРМИЗЕЕВА, заместитель председателя молодежного совета ФОП.
Фото представлено молодежным советом ФОП.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе

19, 20, 21 декабря 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца
ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.

Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.



Роман Гавинский

Диагноз:
детский церебральный паралич
(ребенок-инвалид)

Необходим курс лечения стоимостью 102 000 рублей

Чтобы помочь Роме, нужно:

- отправить sms со словом «планета» на номер 3434 и после пробела указать сумму. Пример: планета 100;
- сделать перевод на карту Сбербанка (Фонда) 4276 4500 1758 3556 через банкомат или Сбербанк Онлайн.

644024, г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303

т/ф: 511-300, 634-636

e-mail:

childrenofplanet@gmail.com,

fond-dbf-deti@mail.ru



Арсений Бакушин

1 год и 6 месяцев

Диагноз:
хроническая болезнь почек 4-5-й стадии на фоне врожденной аномалии мочевыводящих путей

Срочно нужны деньги на лекарственные препараты для подготовки ребенка к пересадке почки

Активный малыш Арсений Бакушин ежедневно борется с тяжелой врожденной аномалией функции почек, при которой одна из них совсем не функционирует, а другая с нагрузкой не справляется. Состояние ребенка стремительно ухудшается, почечная недостаточность нарастает. Пока ребенку назначен диализ - заместительная почечная терапия. Но спасти жизнь Арсению может только срочная операция на мочеточниках и пересадка почки, донором которой станет папа. К борьбе за жизнь малыша может присоединиться каждый неравнодушный и добрый человек.

Сумма сбора 3 641 257 рублей



ИНН 5503097573,
расчетный счет № 40703810945400140695
Благотворительное пожертвование для Арсения Бакушина

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3180 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 13.12.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 405473.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.