



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 21 (1302)
30 ноября 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Профсоюзный билет для главы региона

В Доме союзов прошла встреча временно исполняющего
обязанности губернатора Омской области Александра Буркова
с большой группой представителей профсоюзного актива



В своем приветственном слове глава региона сказал, что в полной мере понимает и оценивает роль профсоюзов в нынешней социально-экономической ситуации. Более того – как оказалось, Александру Буркову и самому приходилось быть в эпицентре протестных действий: он припомнил, что даже однажды поднимал на поверхность бастующих шахтеров. «Вы те люди, которые создают необходимый баланс сил в обществе, обеспечивают социальную стабильность в регионе», – подчеркнул, обращаясь к профсоюзным лидерам, Александр Бурков. И сообщил, что ждет от своих сегодняшних собеседников размышлений по поводу двух наиболее волнующих его как председателя областного правительства вопросов: во-первых, в какие перспективные проекты, по их мнению, лучше всего вкладывать средства региона и, во-вторых, каким профсоюзные лидеры видят будущего мэра города. Сам Бурков отметил, что у него два критерия оценки любого кандидата на этот пост: масштабность мышления и желание работать в тесном сотрудничестве с областными властями: «Город и область должны быть единым целым», – сказал врио губернатора.

Взявшие слово вслед за Александром Бурковым председатель ФОП Сергей Моисеенко и министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов поделились своими взглядами на текущее состояние дел в сфере социального партнерства, рассказали о тех первоочередных

проблемах региона, которые ждут своего скорейшего разрешения, а также проинформировали о касающихся сегмента социально-трудовых отношений наиболее важных документах, принятых за последнее время.

Сергей Моисеенко, в частности, заявил: «Профсоюзы считают, что Правительству Омской области необходимо принимать неотложные меры, направленные на повышение уровня жизни населения региона. И в первую очередь в повестке дня должны значиться вопросы обеспечения индексации заработной плат, социальных выплат не ниже фактической инфляции, установления с 1 января 2018 года регионального размера минимальной заработной платы выше федерального на размер районного коэффициента, усиления контроля за работодателями, применяющими методы неформальной занятости и выплаты «серых» заработных плат, регулирования темпов роста тарифов ЖКХ соответственно изменению реальных доходов основной массы населения региона». По мнению лидера омских профсоюзов, необходимо также обратить внимание на усиливающуюся коммерциализацию и избыточную интенсификацию труда работников бюджетной сферы, что ведёт к снижению качества и доступности услуг в здравоохранении, образовании, культуре и социальной сфере.

Окончание материала на с. 4.

Цифра дня

**9 760
рублей**

составит
уровень
минимальной
заработной
платы
в Омской
области
во внебюджетной
сфере с 1 января
2018 года.

Продолжение темы
на с. 3.

Цитата дня

Глава
государства

**Владимир
ПУТИН**

28 ноября
на заседании
Координационного
совета
при президенте
по реализации
национальной
стратегии
действий
в интересах
детей заявил:

«Для поддержки
рождаемости пред-
лагаю уже с января
наступающего 2018
года начать реали-
зацию целого ряда
новых мер под-
держки российских
семей. Первое –
установить ежеме-
сячную денежную
выплату, которая
будет предостав-
ляться при рожде-
нии первого ребен-
ка и выплачиваться
до достижения им
полутора лет».

РИА «Новости».

Продолжение темы
на с. 2.

Факты и комментарии

Поздравление и пожелания новому мэру

Как известно, 22 ноября депутаты горсовета избрали мэром Омска министра экономики Омской области Оксану Фадину. В связи с этим важным событием председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко от многотысячного сообщества профсоюзов Омска направил Оксане Фадиной поздравление. В письме он выражает надежду на то, что под руководством нового главы администрация города будет работать еще плодотворнее, приумножая радость горожан и их гордость за свой любимый Омск, а социальное партнерство получит новый импульс для дальнейшего поступательного развития и сфера социально-трудовых отношений избавится от многих проблем, до сих пор не нашедших своего разрешения. **«От всей души желаю Вам смелых начинаний, творческих озарений, запоминающихся свершений и, конечно, большой удачи, без которой не обойтись в любом деле и на любом посту. Всего Вам самого наилучшего!»** - говорится в поздравлении.



Подписано областное отраслевое тарифное соглашение в ЖКК

21 ноября в Федерации омских профсоюзов было заключено региональное отраслевое тарифное соглашение в сфере жилищно-коммунального комплекса. Свои подписи на документе поставили министр строительства и ЖКК Омской области Владимир Стрельцов, председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова и президент регионального отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Омской области» Павел Яценко.



Соглашение подписали Павел Яценко, Лидия Герасимова и Владимир Стрельцов (слева направо).

Соглашение, которое будет действовать до конца 2019 года, регулирует социально-трудовые отношения, устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, а также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства. В частности, в разделе, касающемся оплаты труда, записано, что минимальная тарифная ставка работников первого разряда не может быть ниже МРОТ. Индексирование ставки ежегодно в соответствии с уровнем инфляции, но при этом предусмотрены случаи, когда рост оплаты труда увязывается с увеличением тарифов на коммунальные услуги.

«Данное соглашение очень важно, так как оно закрепляет трудовые права, социальные гарантии работников и правила, по которым они будут реализовываться путем заключения коллективных договоров. Кроме того, оно нацелено на эффективность работы предприятий и отрасли в целом. Полагаю также, что подписание областного тарифного соглашения даст толчок к заключению подобного документа и на городском уровне», - подчеркнула председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова.

Новое пособие на рождение первенца

28 ноября Владимир Путин на заседании Координационного совета при президенте по реализации национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы предложил ввести с 2018 года ежемесячные выплаты молодым семьям при рождении первого ребенка до достижения им полутора лет.

По его словам, сумма выплат будет исчисляться из размера прожиточного минимума ребенка, установленного на региональном уровне за второй квартал года, предшествующего году обращения за такой выплатой. В среднем пособие составит в 2018 году 10 523 рубля, в 2019-м - 10 836 рублей, в 2020-м - 11 143 рубля.

Глава государства также заявил о запуске программы по субсидированию процентной ставки по ипотеке для семей со вторым и третьим ребенком начиная с 2018 года. Как отметил Владимир Путин, средневзвешенная ставка по ипотеке, по данным ЦБ, составляет 10,5 %. Если семья со вторым или третьим ребенком возьмет ипотеку по этой ставке, то с оплатой доли в 4,5 % поможет государство, а семье останутся 6 %. Президент добавил, что эта программа ипотечного кредитования будет носить срочный характер.

Также Путин предложил продлить программу материнского капитала до 31 декабря 2021 года, а также расширить сферу его применения. Он добавил, что материнский капитал теперь можно будет использовать и на оплату услуг дошкольного образования - на уход и присмотр за ребенком с двухмесячного возраста.

Сельским работникам культуры вернут льготы на «коммуналку»

Временно исполняющий обязанности губернатора Омской области Александр Бурков принял решение в следующем году коммунальную льготу сельским работникам культуры возобновить. Соответствующее поручение дано на прошлой неделе во время рабочей встречи с министром труда и соцразвития Владимиром Куприяновым.

«Что мы видим сегодня на селе? Низкий уровень зарплат, отток кадров - врачей, учителей, работников культуры. Сегодня Кодекс о социальной защите отдельных категорий граждан позволяет нам поддержать тех, кто работает в культуре не менее десяти лет, льготой на электричество, тепло, а также на строку «содержание жилья и капитальный ремонт», если это многоквартирный дом. Сегодня у нас есть дополнительные средства из федерального бюджета. Предлагаю вам рассмотреть вопрос ввода этой меры поддержки с 1 января. Мы этой льготой сможем охватить порядка 3,5 тысячи человек», - отметил Александр Бурков. Глава региона также поручил изменить действующую норму, согласно которой льгота не распространяется на тех, кто работает на полставки.

Дополнительная мера поддержки работникам культуры предполагает возмещение 50 % затрат на оплату жилищно-коммунальных услуг. Право на получение льготы распространяется не только на действующих работников, постоянно проживающих в сельской местности, но и несовершеннолетних членов семьи, не работающих пенсионеров, стаж которых в учреждении культуры превышает 10 лет, сообщил ИП «Омская губерния».

«Последний раз коммунальные льготы сельские работники культуры получали в 2012 году. И в 2013-м, и все последующие годы наш обком и Федерация омских профсоюзов пытались восстановить социальную справедливость. Обращались и к депутатам Законодательного собрания, и в областное правительство, и лично к губернатору, но ответ, по сути, был одинаков во всех инстанциях - льготы восстановим, когда будет финансовая возможность. Считаю, что нынешний глава региона выбрал правильные ориентиры по развитию культуры на селе и принял правильное решение по восстановлению льгот. Надеемся, что они будут действовать не один год», - говорит председатель областной профсоюзной организации работников культуры Надежда Лашина.

Сертификат за «Аллею Омских профсоюзов»

24 ноября в Музее им. М. А. Врубеля состоялось торжественное вручение сертификатов победителям конкурса некоммерческих организаций по разработке и выполнению общественно полезных проектов на территории г. Омска. Федерация омских профсоюзов получила сертификат за реализацию проекта «Аллея Омских профсоюзов».

Напомним, что аллея была открыта к 300-летию г. Омска в одноименном парке. К этому времени представителями профорганизаций различных предприятий и учреждений областного центра очищена от мусора и сухих веток большая территория будущего парка и высажено более ста саженцев. Весь текущий год на средства гранта, а также собственные ФОП продолжала благоустройство аллеи: асфальтировались дорожки, изготавливались и размещались парковые скамейки, высаживались новые деревья и кустарники. Кроме того, летом здесь был открыт детский игровой комплекс.



Сергей Фролов, исполняющий обязанности мэра Омска, вручил сертификат зам. председателя ФОП Оресту Обухову.

Автомобили для инвалидов

На приобретение автотранспортных средств Омское отделение Фонда социального страхования направило 3 млн рублей, сообщили в пресс-службе учреждения. Автомобили, оборудованные под физиологические потребности людей с ограниченными возможностями, передаются инвалидам ежегодно, поскольку после семи лет эксплуатации машина подлежит замене на новую. Так, к примеру, в 2016 году отделение Фонда вручило 34 омичам, пострадавшим на производстве, ключи от автомобилей LADA GRANTA. Кроме того, ежеквартально оплачиваются расходы на топливо и капитальный ремонт автомобиля.

С омичкой Ириной Штефанович, в прошлом монтером железнодорожных путей, несчастие случилось почти 30 лет назад. В результате наезда мотовоза 25-летней Ирине, матери двоих детей, ампутировали ноги. Тяжелая травма привела к утрате профессиональных способностей, но не сломила силы духа. Спустя три месяца после трагедии Ирина уже встала на протезы и впоследствии родила еще двоих детей. Сегодня она получила от Фонда свой третий автомобиль.

Управляющий Омским отделением Фонда Александр Лось отметил, что государство заботится о людях, получивших производственную травму, и приобретение автомобилей для инвалидов - один из видов социальной реабилитации. Данная программа действует на всей территории Омской области с 2001 года, и к настоящему времени в личное пользование омичей передано 378 автомобилей.

Подводятся первые рабочие итоги года

Президиум ФОП обсудил вопросы сотрудничества с социальными партнерами

24 ноября на заседании президиума Федерации омских профсоюзов собравшиеся заслушали доклады об итогах выполнения соглашения о взаимодействии ФОП и ГУ - Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области за 2016 год и 9 месяцев 2017 года, а также с ГУ - Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ по вопросам социального страхования за тот же период.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко открыл заседание историческим экскурсом, ведь 22 ноября исполнилось 27 лет со дня образования Федерации омских профсоюзов, которая начала свою работу в 1990 году. Он напомнил, что в этот день на конференции было принято решение об образовании Федерации омских профсоюзов, объединяющей свои членские организации на добровольной и равноправной основе, на принципах независимости от каких бы то ни было государственных, хозяйственных, политических и общественных органов. Начался совершенно новый этап истории профсоюзов Омской области. Сергей Моисеенко поздравил собравшихся с 27-й годовщиной.

Продолжилось заседание торжественной частью - председатель Федерации наградил нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» председателя первичной профорганизации ПО «Повет» Владимира Алексеева, Почетной грамотой ФНПР председателя первичной организации профсоюза Федерального БУ здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области» Людмилу Дегтяреву и нагрудным знаком Федерации омских профсоюзов «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области» внушительный ряд профактивистов. Также Сергей Моисеенко вручил благодарственные письма ФОП за высокие спортивные достижения в финальных соревнованиях IV Всероссий-

ской спартакиады среди трудящихся в городе Чебоксары, прошедшей в сентябре этого года, представителям сборной команды Омской области и организаторам ее подготовки.

Деловая часть президиума развернута докладами о выполнении соглашений была представлена заместителем председателя ФОП Орестом Обуховым, заместителем управляющего ГУ - Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области Еленой Желновой и заместителем управляющего ГУ - Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ Владимиром Кузнецовым.

В частности, озвучена информация по выполнению закрепленных в отраслевых соглашениях социального партнерства на всех уровнях, коллективных договорах предприятий, учреждений и организаций обязательств работодателей по обозначенному перечню договоренностей, связанных с обеспечением пенсионных прав работников; по проведению разъяснительной работы, обучения по вопросам пенсионного обеспечения работающих граждан, изменений в пенсионном законодательстве, программе государственного финансирования пенсии, уплаты страховых взносов в рамках федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»; по льготному пенсионному обеспечению работников; участию в программах негосударственного пенсионного страхования; проведению мероприятий, направленных на поддержание материального состояния и оздоровления ушедших на пенсию работников.

Что касается вопросов государственного социального страхования,



Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил благодарственное письмо капитану сборной профсоюза работников здравоохранения по волейболу Петру Смаракову.

обкомами профсоюзов и первичными профорганизациями прямого вхождения в состав ФОП в отраслевые соглашения о соцпартнерстве, коллективные договоры предприятий, учреждений и организаций включены и выполнены обязательства работодателей по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на обязательное социальное страхование, обеспечению пособиями, расходованию (по согласованию с профсоюзным комитетом) возвратных средств, проведению специальной оценки условий труда.

Завершал официальную повестку заседания отдел правовой и технической инспекции труда, который проинформировал о работе по защите трудовых прав членов профсоюзов в рамках выполнения решений VII отчетно-выборной конференции ФОП.

Сергей ГРАЩЕНКО.
Фото Виктории БОГДЫЛЬ.

Омские профсоюзы добились повышения минималки

С 1 января 2018 года уровень минимальной заработной платы в Омской области во внебюджетной сфере превысит федеральный МРОТ

28 ноября 2017 года в Федерации омских профсоюзов состоялась встреча представителей сторон социального партнерства - работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти Омской области - по вопросу установления с 1 января 2018 года размера региональной минимальной заработной платы.

Напомним, что президентом Российской Федерации дано поручение о поэтапном повышении МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Так с 1 января 2018 года он должен составить 9 489 рублей (85 % от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года), а с 1 января 2019 года и далее ежегодно - до 100 % от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предшествующего года.

Учитывая социально-экономическое положение, взвесив все «за» и «против», стороны пришли к единому мнению и предложили установить в Омской области с 1 января 2018 года региональную минимальную заработную плату для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в

качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство», и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, 9 489 рублей; для внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство») - 9 760 рублей, что является размером прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области за III квартал 2017 года. Таким образом будет выполнено основное требование профсоюзов, в том числе включенное в резолюцию митинга в рамках акции «За достойный труд!», и пункта 3.17 соглашения о социальном партнерстве на 2016-2018 годы.

Кроме того, было решено по результатам работы за I квартал 2018 года провести очередную встречу-консультацию сторон и выработать план поэтапного повышения региональной минимальной заработной платы для работников внебюджетной сферы до конца 2018 года.

Информация подготовлена отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

Есть ли управа на управляющие компании?

28 ноября состоялось заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Омске

Один из главных вопросов заседания комиссии касался состояния социального партнерства в управляющих компаниях сферы ЖКК г. Омска. Основной доклад по теме был сделан начальником отдела эксплуатации жилищного фонда департамента городского хозяйства администрации Омска Дмитрием Мурашкиным. В нем, в частности, отмечалось, что в целях взаимодействия органов власти с некоммерческими организациями по общественно значимым вопросам, их участия в реализации городских программ при мэре г. Омска создан координационный общественный совет, где есть секция городского хозяйства. Здесь активно работают представители саморегулируемых организаций некоммерческого партнерства «Содействие развитию ЖКК» (СРО НП), куда входят крупные управляющие многоквартирными домами организации. Заседания секции проводятся ежеквартально.

Как сказал докладчик, такое взаимодействие помогает СРО НП защищать интересы своих членов, оперативно содействовать разработке и адаптации правовых актов в сфере ЖКК, что в конечном итоге направлено на обеспечение безопасности и благоприятных условий проживания омичей, улучшения качества жилищно-коммунальных услуг. Прозвучала также информация об обучении председателей и членов советов многоквартирных домов, о конкурсах профессионального мастерства, которые проводит СРО НП совместно с другими структурами. Вот, собственно, и всё о соцпартнерстве. Разу-

меется, комиссию не удовлетворил такой доклад, и она приняла соответствующее решение, о чем скажем ниже.

Более-менее ситуация стала понятна после выступления председателя облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидии Герасимовой. Оказывается, на профсоюзном учёте состоят первички только четырех управляющих компаний (УК). И это при том, что в областном центре, как выяснилось в ходе обсуждения темы, действуют свыше 80 лицензированных УК. Впрочем, удивляться такому положению вещей особо не приходится. По словам Лидии Герасимовой, существует откровенный запрет руководителей компаний на создание профсоюзных организаций. И как в них защищены права работников, похоже, никому неведомо, в том числе, судя по первому докладу, департаменту городского хозяйства.

В то же время в УК, где есть первички, заключены или готовы к подписанию колдоговоры. Там нет трудовых конфликтов, поскольку вовремя выдаётся зарплата, средний уровень которой составляет 29 тысяч рублей, выделяются средства на охрану труда, за последние три года только в одной организации зафиксирован несчастный случай. Правда, председателя облпрофорганизации не устраивает, как определяется тарифная ставка I разряда: до МРОТ её «подтягивают» за счет премиальных, которые в сумме составляют 30-40 %. А премия, как известно, величина непостоянная, и ей можно легко манипулировать в зависимости от обстоятельств. Поэтому обком профсоюза намерен и впредь вести



переговоры с работодателями об установлении твердого размера ставки I разряда, иначе, считает Лидия Герасимова, возникнут сложности с выполнением областного и городского (его планируется подписать в декабре т. г.) отраслевых соглашений.

При принятии решения комиссия сочла необходимым рекомендовать рассмотрение на общественном совете при мэре, в других коллегиальных органах вопросов развития социального партнерства в управляющих компаниях, в том числе создания профсоюзных организаций и заключения коллективных договоров. Поддержано также предложение представителей работодателей и профсоюзов о содействии власти города вступлению различных компаний, обществ, предприятий в региональное объединение и в отраслевые ассоциации работодателей. «Вот сегодня профсоюзы, представители областного правительства и объединения работодателей договорились об увеличении во внебюджетной сфере минимальной заработной платы. Это, как и другие договоренности соцпартнеров, имело бы более значительный результат при условии вхождения в объединение работодателей большей части организаций, находящихся в регионе», - подчеркнул заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

Анна НИКОЛАЕВА.

Профсоюзный билет для главы региона

Окончание. Начало на с. 1.

Не обошел вниманием Сергей Моисеенко и острейшую для региона проблему пассажирского транспорта: «Пассажирские предприятия Омска находятся на грани банкротства, начались задержки выплаты заработной платы работникам АО «Омскоблавотранс». Идет отток высококвалифицированных специалистов, водителей, кондукторов и рабочих других специальностей, основными причинами которого являются нестабильность в отрасли, невысокая заработная плата, износ автобусного парка, тяжелые условия труда. Отрасль является социально значимой и даже в зарубежных странах является дотационной, без помощи бюджетного финансирования

о её развитии в регионе не может быть и речи. Проводимые на протяжении последних лет реформирование и оптимизация дорожной отрасли фактически привели к ухудшению положения, сложившегося в организациях».

Затем председатель ФОП предложил собравшимся задавать вопросы главе региона. Профсоюзные лидеры спрашивали о разном: о том, должна ли региональная власть содействовать расширению госзаказа для предприятий оборонно-промышленного комплекса («Должна» - таким вкратце был ответ врио губернатора), и о том, каково отношение губернатора к трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений («Положительное»), о том, за счет чего может повыситься

привлекательность региона для молодежи («За счет расширения рынка рабочих мест и повышения уровня зарплат»), и о том, планируется ли возобновление пассажирских перевозок речным флотом («Без развития водного транспорта невозможно развитие региона как такового»)...

Не обошлось, конечно, и без вопроса о перспективах омского метро, на что Александр Бурков ответил: «Похоронить идею метро моя рука не поднимется». Но и отметил, что исключительно собственными силами регион с прокладкой метрополитена не справится, нужна комплексная помощь федерального центра.

В большинстве своем участники разговора выделяли из повседневного информационного потока две новости - о вступлении Александра Буркова в профсоюз («Кто-то же должен меня защищать», - заметил тот) и о подписании областного закона № 2004 «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области». Напомним в связи с этим, что принимаемые на территории Омской области трехсторонние соглашения действовали исключительно в отношении работодателей, вошедших в объединение или ассоциацию, от имени которых эти документы были подписаны. Отныне же действие таких соглашений распространяется на работодателей, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу «не отказался в установленный законом срок - значит, присоединился».



Геннадий Бахирев вручает профсоюзный билет Александру Буркову.

Что касается дискуссии о предпочтительных сторонах личности будущего мэра, то на момент беседы его избрание еще не произошло, поэтому тема была очень актуальной. И любопытно, что, называя желательные качества будущего мэра Омска, профсоюзные активисты весьма точно очертили портрет избранной главой города Оксаны Фадиной, сделав акцент на безукоризненной репутации, экономическом складе ума и задатках стратегического мышления.

А в заключение встречи настал

момент, вызвавший у ее участников большое оживление: председатель областной профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев вручил новому члену профсоюза Александру Буркову профсоюзный билет. «Человек твердо, без колебаний, сам написал заявление о вступлении в профсоюз - и это очень радует», - сказал Геннадий Бахирев, и в этом чувстве с ним были солидарны все собравшиеся.

Лев ГРАЧЁВ.

Придем и попробуем!

В областном Конгресс-холле прошла очередная Сибирская агропромышленная выставка-ярмарка

Приуроченная к региональному Дню работника сельского хозяйства Сибирская агропромышленная выставка-ярмарка была организована в Конгресс-холле с 23 по 25 ноября, вызвав, как обычно, большой интерес омичей. Во всяком случае, её ярмарочная часть, которая традиционно устраивается на площади перед Конгресс-холлом, отбою не знала от посетителей, маня их ароматами всякой вкуснятины.

У всех участников выставки настроение было, конечно, праздничным. Как, например, у начальника управления сельского хозяйства администрации Таврического района Александра Середникова, подводившего итоги года с видимым удовольствием:

- В нынешнем году мы ввели в эксплуатацию ряд новых производств, в том числе крупнейшую за Уралом кролиководческую ферму, ежемесячная производительность которой составит примерно девять тонн диетического мяса. Наши хозяйства обработали более 210 тысяч гектаров пашни, намолочено свыше 240 тысяч тонн зерна, и по этому показателю мы - лидеры в области. При этом в растениеводстве отошли от монокультурности, разнообразили структуру посевов. В животноводстве достигли наивысшего за всю нашу историю среднего надоя в 5,5 тысячи



Александр Головачев и Наталья Шубина с завоеванными наградами.

килограммов молока на одну корову. А Татьяна Левик с Новоуральской фермы надоила по 8360 килограммов молока от каждой коровы. Такого тоже еще не бывало, поэтому Татьяна сегодня получает автомобиль как победитель трудового соперничества...

Еще один представитель Таврического района, руководитель профсоюзного координационного совета Николай Бугаенко, тоже выделил лучших людей в своей сфере:

- Хочу отметить председателей профорганизаций ООО «Комплекс «Таврический» Сергея Семьянова и ООО «Полтава» Ирины Барановскую. Это очень ответственные работники, способные найти общий язык с каждым человеком и всегда позитивно настроенные. Кроме того, они умеют наладить контакт с

руководством своих предприятий, поэтому работают при полной поддержке всего трудового коллектива. А Сергея Семьянова поздравляю особенно, потому что «Комплекс «Таврический» по итогам соперничества занял в своей номинации второе место.

А мы, в свою очередь, выделим среди предприятий, представивших свою продукцию на выставочных стендах, ФГБУ «Омский референтный центр федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору», все без малого сто сотрудников которого являются членами профсоюза. Начальник отдела семеноводства и защиты растений этого учреждения Оксана Стребкова привезла на выставку биофунгицид «Елена» и микробиологическое биоудобрение «Азолен». «Почему вдруг «Елена»? - спросите вы, и, естественно, спросили мы. «Ученые - такие романтики...» - дала неосторожный ответ Оксана. Что ж, это только повышает акции представленной ею экологически безопасной альтернативы химическим фунгицидам.

Несколько озабоченнее прочих участников выставки выглядели председатель профкома АО «ПРОДО Птицефабрика Сибирская» Александр Головачев и начальник управления по работе с персоналом предприятия Наталья Шубина. И это несмотря на то, что их птицефабрика также заняла в своей категории второе место. Они рассказали, что в АО сейчас полным ходом идет модернизация производства, переоборудование цехов, выстраивание новых технологических процессов. Работа это многоэтапная, и она еще далеко не закончена. Поэтому все мысли их в данный момент - там, на предприятии. Однако есть тут повод и для радости. Нашей с вами радости, потребительской. Дело в том, что в номенклатуре продукции птицефабрики уже сейчас значится 180 единиц. А после модернизации их количество еще более вырастет.

Так что есть прямой смысл прийти через год на следующую выставку. Прийти и попробовать...

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Оксана Стребкова в компании с «Еленой» и «Азоленом».

Производственный календарь на 2018 год

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь					
Пн	1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25
Вт	2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8*	15	22	29		5	12	19	26
Ср	3	10	17	24	31		7	14	21	28		7*	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Чт	4	11	18	25		1	8	15	22*		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Пт	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Сб	6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31		7	14	21	28*		5	12	19	26		2	9*	16	23	30
Вс	7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24	

	Июль						Август					Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь					
Пн		2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
Вт		3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
Ср		4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26	3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
Чт		5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27	4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	
Пт		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
Сб		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29*	
Вс	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час. - рабочие дни. - выходные и праздничные дни.

2018 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2018 год
количество дней																			
календарных	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
рабочих	17	19	20	56	21	20	20	61	117	22	23	20	65	23	21	21	65	130	247
выходных и праздничных	14	9	11	34	9	11	10	30	64	9	8	10	27	8	9	10	27	54	118
рабочее время (в часах)																			
при 40-часовой рабочей неделе	136	151	159	446	167	159	159	485	931	176	184	160	520	184	168	167	519	1039	1970
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	135,8	143	401,2	150,2	143	143	436,2	837,4	158,4	165,6	144	468	165,6	151,2	150,2	467	935	1772,4
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	90,2	95	266,8	99,8	95	95	298,8	556,6	105,6	110,4	96	312	110,4	100,8	99,8	311	623	1179,6

Комментарий к производственному календарю

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2018 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации: **1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.**

Согласно ст. 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в постановлении Президиума Верховного суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в п. 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с ч. 5 ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни

федеральным законом или нормативно-правовым актом Правительства РФ.

В 2018 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.10.2017 № 1250 "О переносе выходных дней в 2018 году" перенесены следующие выходные дни: **с субботы 6 января на пятницу 9 марта; с воскресенья 7 января на среду 2 мая; с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля; с субботы 9 июня на понедельник 11 июня; с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.**

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2018 году новогодние каникулы для работников продлятся 10 дней - с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года. Длинные выходные ждут россиян в феврале (23 - 25 февраля), а также в марте - с 8 по 11 марта. В апреле - мае 2018 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 2 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также 9 мая в связи с празднованием Дня Победы. В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - с 3 по 5 ноября 2018 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так,

при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2018 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 8 мая (накануне праздников 23 февраля, 8 марта, 9 мая).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, так как перенесены выходные с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля; с субботы 9 июня на понедельник 11 июня; с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря, 28 апреля, 9 июня и 29 декабря 2018 года продолжительность рабочего дня сокращается на один час.

Всего в 2018 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 6 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час - 22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня, 29 декабря.

Примеры

В январе 2018 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней. Норма рабочего времени в январе 2018 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе	136 часов
(8 час. x 17 дней);	
при 36-часовой рабочей неделе	122,4 часа
(7,2 час. x 17 дней);	
при 24-часовой рабочей неделе	81,6 часа
(4,8 час. x 17 дней).	

В 2018 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Количество рабочих дней, а также выходных и праздничных в 2018 году по сравнению с 2017 годом не изменилось. Норма рабочего времени в 2018 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе	1 970 часов
(8 час. x 247 дней - 6 час. = 1 970 час.);	
при 36-часовой рабочей неделе	1 772,4 часа
(7,2 час. x 247 дней - 6 час. = 1 772,4 час.);	
при 24-часовой рабочей неделе	1 179,6 часа
(4,8 час. x 247 дней - 6 час. = 1 179,6 час.).	



«Подвижничество в области душевного здоровья»

Психиатрической службе Омской области исполнилось 120 лет

...Передо мной - история болезни. Заполнена она в 1945 году, когда в стране, истощенной войной, не хватало очень многого. Например бумаги. Поэтому история болезни написана прямо поверх текста на страницах брошюры о фольклоре Горьковской области. Можно было бы и усмехнуться по этому поводу, но не тянет - генетическая память не дает.

Эта история болезни - только один из экспонатов не совсем обычного музея, который находится в стенах клинической психиатрической больницы имени Н. Н. Солодникова. А напрямую с войной оказались связаны судьбы 86 сотрудников больницы, призванных на фронты Великой Отечественной и вернувшихся с ней далеко не в полном составе. Поэтому по давню установившейся доброй традиции ежегодно 9 Мая здесь проводятся встречи с ветеранами боевых действий и труда.

Как свойственно всякому музею, эти несколько комнат до предела насыщены предметами и документами разных эпох, в том числе множеством творений пациентов больницы - картинами и ри-

сунками, поделками, стихотворными сборниками. Дело в том, что среди прочих методик лечения здесь активно используют терапию эстетическую. Поэтому со временем неким подобием музея стали и все коридоры больницы, увешанные работами пациентов - очень, между прочим, яркими и талантливыми.

Кстати, за внедрение новых форм реабилитации психически больных в сообществе и профилактики психических расстройств больница в 2010 году стала победителем в конкурсе «За подвижничество в области душевного здоровья» в номинации «Лучшее учреждение здравоохранения Российской Федерации». Упомянутые формы чрезвычайно разнообразны, при этом значительная роль в них отводится родственникам пациентов: для них проводятся образовательные занятия в рамках модулей «Жизнь с болезнью», «Поддержка в семье» и других. Ежеквартально собирается родительское собрание, выбран актив, организован открытый телефон доверия, появились первые выпуски газеты для пациентов и их родственников.

- Главное наше достижение - это улучшение социального функционирования и качества жизни пациентов, снижение нагрузки на семью, формирование сообщества пациентов, их родственников и социального окружения, - говорит в связи с этим главный врач больницы кандидат медицинских наук Андрей Чеперин. И продолжает: - К 120-летию юбилею мы подходим в качестве мощного лечебно-профилактического учреждения с возможностями круглосуточного оказания психиатрической помощи населению и новыми подразделениями - медико-социальным реабилитационным дневным стационаром, отделением интенсивного лечения в сообществе для детей и пожилых людей.

Омская клиническая психиатрическая больница имени Н. Н. Солодникова - одно из наиболее авторитетных учреждений в здравоохранительной сфере России. Здесь регулярно проводятся всероссийские и международные научно-практические конференции, специалисты больницы занимают почетные места в конкурсах профессионального мастерства - в том числе и по сестринской тематике. Имеет вес больница и в совершенно иной среде - профсоюзной.

Но об этом расскажет уже председатель профорганизации КПБ имени Н. Н. Солодникова Виктор Краля:

- В профсоюзе у нас состоят почти 82 процента членов трудового коллектива. Одно из основных направлений деятельности профорганизации - молодежная политика. Это новая для нас область работы, поскольку молодежный совет профкома образован сравнительно недавно, но он во главе с председателем, врачом-психиатром Ириной Кириенко, взялся за дело очень энергично. За молодежным советом - проведение работы по ГТО, большой раздел мероприятий спортивно-массового характера. Надеемся, что уже в наступающем году начнем участвовать в соревнованиях на уровне обкома профсоюза работников здравоохранения и ФОП. Кроме того, молодежный совет запустил среди молодых сотрудников КПБ - а их у нас больше четырехсот человек - анкетирование с целью узнать, какие формы работы привлекают их больше всего.

Много забот и у ветеранской организации больницы, возглавляемой членом профкома Ириной Варцаба. У нас только работающих ветеранов - около двухсот человек, так что можно представить, какой это



В музее КПБ им. Н. Н. Солодникова (слева направо) председатель профкома Виктор Краля, начальник отдела кадров и главный хранитель музея Алла Рашупкина, председатель областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин.

объем работы. И тут тоже есть своя традиция - в День пожилого человека мы устраиваем общее чаепитие, где за каждым столом вместе с ветеранами находится молодой специа-

лист. Так преемственность поколений становится фактором наглядным и одушевленным, а передача опыта приобретает характер неформальный и легкоусвояемый.

Важные подразделения профорганизации - комиссия по социальному страхованию под началом медсестры Людмилы Кокориной и комиссия по трудовым спорам, руководит которой заведующий первым отделением психиатрии Константин Боротенко. Трудовых споров как таковых, к счастью, практически не возникает, но и те, что намечаются в зародышевой форме, эта комиссия легко гасит.

В разговоре о членах профкома особо стоит упомянуть старшую медсестру отделения № 8 Надежду Миллер и бессменного заместителя председателя профкома заведующего детским отделением Ирину Гранкину - наших главных людей в культурно-массовой сфере, организаторов всех праздников и составителей их сценариев...

Думается, что и в эти юбилейные дни на членов профкома легла увеличенная ноша. Тем более, что сейчас в больнице идет обсуждение нового коллективного договора. Но хорошо, что профсоюз в этой работе не одинок - в ней задействована и администрация во главе с членом профсоюза Андреем Чепериным.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Моя прекрасная няня

В Центральном округе Омска прошел конкурс профессионального мастерства помощников воспитателя

От качества труда помощника воспитателя в детском саду зависит здоровье и благополучие каждого ребенка. Чисто вымытые посуда и полы, расставленные игрушки, аккуратно развешенные полотенца и застеленные кровати... Да разве всё перечислишь? Но будем открыты - эта профессия далеко не престижная и малооплачиваемая, идут в нее с неохотой. И хотя многим кажется, что ничего сложного в ней нет, тем не менее быть хорошей няней весьма непросто. Ведь главные качества, которыми должен обладать помощник воспитателя, - это любовь к детям, внимательность, терпение, аккуратность и чистоплотность.

Всё это в полной мере есть у девушек, которые решили побороться за почетный статус лучшей няни: первый конкурс профессионального мастерства «Моя прекрасная няня» среди помощников воспитателей прошел недавно в Центре развития творчества детей и юношества «Амурский». Инициатором его проведения стала районная организация профсоюза работников народного образования и науки Центрального округа г. Омска, обозначившая целями

мероприятия повышение престижа профессии и пропаганду лучшего опыта.

В конкурсе принимали участие двенадцать помощников воспитателя, которые представляли дошкольные образовательные организации ЦАО. Поддержать их пришли руководители учреждений, коллеги, родители, воспитанники. Всем им очень хотелось, чтобы победила именно их няня.

Конкурс начался с традиционной визитной карточки. Гости и члены жюри смогли поближе познакомиться с каждой участницей, ее отношением к своей профессии, интересами и увлечениями. Второй этап - «Сервировка стола». Здесь няни проявили свою фантазию и творчество. Они умело создавали особую атмосферу, положительно влияющую на аппетит детей, интересно рассказывали об основных правилах сервировки стола. Кстати, после завершения конкурса дети, воспитанники Центра развития, по достоинству оценили самый «вкусный» стол.

Зрелищным и веселым оказалось «Дефиле одежды». На суд зрителей были представлены «костюмчики от Кардена и Гуччи», одежда помощника воспитателя из будуще-

го, наряд пчелки и Микки Мауса. Оригинальность, фантазия и артистизм - всё это было в каждой модели.

Особое внимание организаторов и жюри привлек конкурс «Внимание - СЭС!», где участницы показали блестящие знания санитарных норм и прекрасно справились с педагогическими ситуациями. А на последнем этапе «Домашнее задание» девушки рассказывали о своих увлечениях. На суд зрителей были представлены кулинарные шедевры, чудесные поделки, стихи, песни, танцы, театральные постановки.

В перерывах гостям и участникам не давали скучать выступления творческих коллективов детского центра «Амурский».

Нелегко пришлось жюри. Но награда ждала каждую участницу. Много добрых слов услышали они в свой адрес. Ну а лучшими из лучших названы: Оксана Лосева из центра развития ребенка - детского сада № 270 (диплом лауреата I степени), Майя Ахмаганбетова - детский сад № 6 комбинированного вида (диплом лауреата II степени) и Ирина Глушенко - детский сад № 282 комбинированного вида (диплом лауреата III степени).



Фрагмент конкурса «Дефиле одежды».

И участникам, и победителям конкурса вручены дипломы, сертификаты участников и хорошие подарки. И хорошо, если бы конкурс «Моя прекрасная няня» стал доброй традицией профсоюзных организаций работников образования.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

Юридическая консультация



*На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.*

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Выплаты социального характера

Что относится к выплатам социального характера работникам организации?

Выплаты социального характера, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд) (ст. 129 Трудового кодекса РФ, постановление Президиума Высшего арбитражного суда РФ от 14.05.2013 № 17744/12).

ТК РФ не содержит точного перечня выплат социального характера. Согласно п. 3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, к выплатам социального характера и иным выплатам, не относящимся к оплате труда, относятся материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие.

Таким образом, выплаты социального характера не связаны с выполняемой работником работой, а являются дополнительными льготами для него.

Выплаты социального характера можно разделить на обязательные и не обязательные для работодателя.

К обязательным относятся выплаты социального характера, предусмотренные законодательством РФ. К таким выплатам относятся в частности:

- суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с



ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников (ст. 178 ТК РФ);

- компенсация работникам морального вреда, определяемая судом, за счет средств организации (ст. 237 ТК РФ);

- компенсация при расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества организации (ст. 181 ТК РФ);

- оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей (ст. 325 ТК РФ).

Необязательные выплаты социального характера - это выплаты, которые не определены законодательством, а устанавливаются работодателем самостоятельно и выплачиваются за его счет. Урегулирована такая выплата внутренними нормативными ак-

ми конкретного работодателя, например коллективным договором. К таким выплатам относятся в частности:

- материальная помощь, выплачиваемая работникам по семейным обстоятельствам;

- выходное пособие при расторжении трудового договора (в том числе денежная компенсация по соглашению сторон);

- единовременные пособия при выходе на пенсию, единовременные пособия увольняемым работникам;

- доплаты (надбавки) к пенсиям работающим пенсионерам за счет средств организации;

- оплата путевок (компенсации) работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии, путешествия;

- оплата подписки на газеты, журналы, оплата услуг связи в личных целях;

- оплата стоимости проездных документов.

При этом необходимо учесть, что выплаты социального характера по видам не ограничены, например доплаты между средней заработной платой и пособием по временной нетрудоспособности являются выплатами социального характера, предусматривающими возмещение утраченного заработка во время нетрудоспособности работника (письмо Минтруда России от 03.08.2016 № 14-1/ООГ-7105).

Порядок назначения и выплаты работникам организации обязательных выплат социального характера устанавливается законодательством РФ. Порядок назначения и выплаты необязательных выплат прописывается в коллективном договоре.

● Новый порядок расчета заработной платы

Каков порядок уведомления об изменении оклада работников в связи с принятием нового порядка расчета заработной платы? Имеет ли особенность порядок уведомления об уменьшении оклада?

Условия оплаты труда (размер оклада, доплата, надбавок) являются обязательными условиями трудового договора, поэтому изменение таких условий в одностороннем порядке недопустимо, необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ). Порядок расчета заработной платы (включая размеры окладов) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Утверждение работодателем нового порядка расчета заработной платы означает необходимость согласования данного порядка с работниками (ст. 135 ТК РФ).

Причиной изменения порядка расчета заработной платы может являться изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины) (ст. 74 ТК РФ).

Введение нового порядка расчета заработной платы можно признать изменением условий труда организационного характера (ст. 74 ТК РФ, п. 21 постановления пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

В случае необходимости изменения оклада работника (как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения), связанного с введением нового порядка расчета заработной платы, работодателю необходимо совершить следующие действия (ст. 74 ТК РФ):

- издать приказ о введении нового порядка расчета заработной платы и внесении изменений в штатное расписание;

- направить каждому работнику уведомление об изменении оклада и причинах, его вызвавших, не позднее чем за два месяца (если работодатель религиозная организация - не позднее чем за семь календарных дней (ст. 344 ТК РФ), физическое лицо - не менее чем за две недели - 14 дней (ст. 306 ТК РФ));

- убедиться, что работник согласен работать в новых условиях, и подписать с ним дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении оклада.

Если в связи с принятием нового порядка расчета заработной платы уменьшается оклад, работники зачастую не соглашались с таким изменением.

В случае если работник не согласен:

- работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям



ным требованиям вакансии, имеющейся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

- если другой подходящей работы нет или работник от предложенных вакансий отказался, по истечении срока уведомления издать приказ об увольнении в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Несоблюдение процедуры, установленной ст. 74 ТК РФ, а также непредставление суду доказательств того, что изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменения организационных или технологических условий труда и не ухудшало положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения, могут повлечь восстановление на работе уволенных работников либо признание изменений, определенных сторонами условий трудового договора, при продолжении работником работы незаконными.



35 миллиардов за 10 лет

Как известно, в последнее воскресенье ноября в России отмечается День матери. Уже более 10 лет российские семьи, в которых после 1 января 2007 года был рожден (или усыновлен) второй или последующий ребенок, имеют право на материнский капитал.



Изначально программа рассчитывалась на срок до 31 декабря 2016 года, но по инициативе президента Российской Федерации была продлена на два года. То есть право на дополнительные меры государственной поддержки возникает в связи с рождением (усыновлением) ребенка по 31 декабря 2018 года включительно. При этом время обращения за государственным сертификатом на материнский капитал и за распоряжением указанными средствами не ограничено.

Лица, получившие сертификат, могут направить средства материнского капитала на следующие цели:

- 1) улучшение жилищных условий;
- 2) получение образования ребенком (детьми);
- 3) формирование накопительной пенсии матери;
- 4) приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

Тем, кто обращается в органы ПФР за сертификатом, важно помнить: материнский капитал предоставляется только в безналичном виде и только на указанные цели.

За время действия программы в Омской области выдано 124 524 государственных сертификата на материнский капитал.

Распорядились средствами (частью средств материнского капитала) 94 154 семьи, или 76 % от общего количества семей, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки. В том числе 68 922 семьи использовали капитал в полном объеме (55 %).

Средства материнского капитала при этом направлялись:

- на улучшение жилищных условий - 88 387 человек (94 % от общего числа обратившихся за распоряжением);
- на получение образования детьми и на увеличение будущей пенсии матери - 5 767 семей (5 701 и 66 соответственно).

В качестве антикризисной меры из средств материнского капитала осуществлялась единовременная выплата: в 2009 и 2010 годах ее размер составлял 12 тысяч рублей, в 2015 году - 20 тысяч, в 2016 году - 25 тысяч. Правом на получение этой выплаты воспользовались 109 767 семей.

Всего же за время действия программы на счета физических лиц и организаций перечислено 35 миллиардов рублей.

**Информация представлена
Омским отделением ПФР.**

**Считать недействительным
студенческий билет ЭН-15-02,
выданный ОмГТУ на имя
Белоусова Алексея Юрьевича,
в связи с утерей.**

Календарь памятных дат

7 декабря

1934

- постановлением ВЦИК была образована Омская область. Омск стал центром одной из крупнейших в стране областей с территорией 1,5 миллиона квадратных километров, раскинувшейся от Казахстана до Северного Ледовитого океана. По переписи 1939 года здесь проживало 2,36 миллиона человек.

1961

- забастовка на Горьком (Грузинская ССР) хлопчатобумажном комбинате, вызванная внеочередным повышением администрацией норм выработки при одновременном понижении тарифов. Работники остановили станки, деятельность комбината возобновилась лишь на следующий день.

10 декабря

1908

- представители профсоюзов приняли участие в открывшемся в этот день Первом Всероссийском женском съезде.



1928

- открылся VIII съезд профсоюзов СССР, на котором Михаил Томский, десять лет возглавлявший ВЦСПС, вместе со своими сторонниками потерпел жестокое аппаратное поражение. Через полгода Томский покинет свой пост, а профсоюзы будут принудительно развернуты от защиты прав трудящихся к решению чисто производственных вопросов.

1990

- принят закон СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» - первый в истории страны государственный закон о профсоюзах, оказавший им серьезную правовую поддержку в защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся в условиях последующих рыночных реформ.

11 декабря

1898

- родился Яков Кивович Яглом, видный деятель отечественного профсоюзного движения. В 1917 году - секретарь профсоюза мукомолов в Ельце (Орловская губерния), затем - председатель Воронежского губернского совета профсоюзов. В 1921 году - инструктор ВЦСПС, с сентября этого же года - председатель Сибирского (Новониколаевского), с 1922 года - Уральского (Екатеринбург) бюро ВЦСПС и член Уральского бюро ЦК РКП(б). С 1922 года - кандидат в члены Президиума ВЦСПС. С 1923-го по 1929 год - главный редактор газеты «Труд», редактор её сатирического приложения «Бузотёр».

1917

- принято Положение ВЦИК и СНК о страховании на случай безработицы.

Дружба, проверенная временем

Шефство над детским домом - один из социальных проектов ОмПО «Иртыш»

«Наши друзья» - именно так, тепло, душевно, с любовью, именуется производственное объединение «Иртыш» на официальном сайте КУ «Тарский детский дом им. Д. М. Карбышева». Что в общем-то не удивительно: заводчан, администрацию, профком предприятия и воспитанников и педагогический коллектив этого учреждения более десяти лет связывают отношения не просто шефов и подопечных, а искренняя дружба. Вот и в день 55-летнего юбилея детского дома, который отмечался недавно, работники «Иртыша» преодолели сотни километров пути, чтобы лично поздравить ребятишек и их воспитателей со знаменательным событием.

Накануне юбилейного торжества профсоюзный комитет и совет молодежи предприятия провели на заводской проходной благотворительную акцию «Рука помощи» по сбору средств для приобретения подарков детям Тарского детского дома. Акция прошла на ура! На собранные средства, а это более двадцати тысяч рублей, был приобретен спортивный инвентарь - боксерская груша, клюшки и шайбы, волейбольные мячи, дарты и мишень для дартса и

много чего еще полезного, нужного и делающего ребячий досуг веселым и увлекательным. А отличным сюрпризом ребятам от администрации «Иртыша» стал телевизор.

Надо ли говорить о том, с каким восторгом мальчишки и девчонки в очередной раз встретили шефов? Ну а раз повод для визита был не рядовой, а очень даже праздничный, то заводчан, кроме слов призна-

тельности за внимание и подарки, благодарственных писем генеральному директору предприятия Владимиру Березовскому, заместителю генерального директора по персоналу и социальным вопросам Александру Варнакову и председателю профсоюзного комитета ПО «Иртыш» Надежде Лисициной, ждал удивительный концерт, наполненный яркими номерами: танцами, песнями и даже



виртуозной игрой на саксофоне. Заводчане давно заметили, что воспитывающиеся здесь ребята отличаются особой музыкальностью, творческим подходом ко всему и любовью к спорту. Может, причина тому домашняя атмосфера и практически семейные отношения между всеми членами этого дружного коллектива?

Очередной визит работников предприятия в Тару не за горами - они приедут поздравлять ребят с Новым годом и уже по многолетней традиции привезут им сладкие подарки.

Ирина ЗУБОВА.

Фото
Людмилы ФЕДОТОВОЙ.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе

• 19, 20, 21 декабря 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

• в декабре 2017 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;



• в декабре 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.

Заявки на обучение принимаются

по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,
выданная Министерством образования Омской области.

Внимание!

Подписка
на 2018
год



Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2018 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодового комплекта:

- с доставкой по адресу - 211 руб. 56 коп.;
- с доставкой до абонентского ящика до востребования - 200 руб. 10 коп.;
- при получении в редакции:
 - для организаций - 96 руб.;
 - для индивидуальных подписчиков - 48 руб.

Наш индекс 53022

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 14 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3170 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 29.11.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 405140.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.