



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 19 (1300)
2 ноября 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профсоюзы определились с кандидатом в президенты

Генеральный совет ФНПР сформулировал задачи профсоюзов
в современных условиях и обратился к Владимиру Путину
с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента РФ



В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства Владимира Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

«Считаю, что профсоюзы России, Федерация независимых профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин, - призвал Михаил Шмаков. - Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве

ответственной инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь по сути крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики».

Окончание материала на с. 3.

Цифра дня

103,6 % -

таков индекс выпуска товаров и услуг по базовым видам деятельности экономики Омской области за III квартал 2017 года к соответствующему периоду 2016 года, сообщил Омкстат. Превышение зафиксировано в обрабатывающих производствах (106,0 %), сельскохозяйственном производстве (102,9 %), обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха (107,2 %), розничной торговле (104,8 %).

Цитата дня

Лидер
профсоюзов

Михаил
ШМАКОВ

в докладе на заседании
Генсовета ФНПР
25 октября
подчеркнул:

«Профсоюзы считают, что единственной устойчивой основой долгосрочного роста экономики может и должна стать покупательная способность населения. Именно на её повышение и поддержание, обеспечение уверенности граждан в своем уровне доходов, уверенности в их росте должны быть направлены первоочередные действия государственной власти - курс правительства, ведомый и контролируемый президентом».

Внимание!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2018 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодового комплекта:

- с доставкой по адресу - 211 руб. 56 коп.;
- до востребования и с доставкой до абонентского ящика - 200 руб. 10 коп.;
- при получении в редакции:
- для организаций - 96 руб.;
- для индивидуальных подписчиков - 48 руб.

Подписка
на 2018
год



Наш
индекс
53022

Коллеги и социальные партнёры поздравляют с юбилеем председателя ФОП Сергея Моисеенко

Уважаемый Сергей Владимирович!

От всей души поздравляю Вас с юбилеем!

Сегодня вопрос развития отношений в сфере труда и занятости населения приобретает особую значимость, поскольку является неотъемлемой частью социально-экономического развития региона. Повышение достигнутого в предшествующие периоды и закреплённого в коллективных договорах уровня гарантий в сфере трудовых прав работников, недопущение роста напряжённости на рынке труда - важнейшие вопросы, решение которых возможно только общими усилиями власти, бизнеса и профсоюзов.

Профсоюзы как наиболее представительный орган работников стали сегодня одним из основных партнеров в региональной системе социального партнерства. Аргументированная и принципиальная позиция возглавляемого Вами Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» постоянно проявляется в работе областной трехсторонней комиссии, она оказывает большое влияние на подготовку рассматриваемых вопросов и контроль выполнения принятых решений.

Сергей Владимирович, желаю Вам здоровья, неиссякаемой энергии, ярких идей и их воплощения, достойных и верных единомышленников и новых побед.

Вы умело и справедливо отстаиваете интересы каждого члена профсоюза - от рядового сотрудника до руководителя.

Выражаю искреннюю благодарность за Ваш добросовестный труд, профессионализм, ответственность, инициативу и активное сотрудничество в сфере социального партнерства.

В. В. Куприянов,
министр труда и социального развития
Омской области.

Уважаемый
Сергей Владимирович!

Сердечно поздравляю
Вас с юбилеем -
60-летием
со дня рождения!

Благодаря Вам, Вашему организаторскому таланту и профессионализму омские профсоюзы стали сегодня прочным звеном в общественной жизни нашего региона, заслужили достойную оценку омичей.

Высока социальная значимость Вашей повседневной работы, цель которой - защита законных прав и интересов тех, кто своим трудом создает материальные и духовные блага нашего общества.

Пусть же и в дальнейшем плоды Ваших трудов дают твердую уверенность нашим гражданам в своем благополучном настоящем и будущем.

Успехов Вам в делах,
крепкого здоровья и счастья.

С. Н. Тодоров,
управляющий
ГУ - Отделением
Пенсионного
фонда России
по Омской области.

Уважаемый Сергей Владимирович!

Мы много лет знаем Вас как компетентного профессионала, безусловного единомышленника и надежного друга. И ключевое слово здесь - «друг». Какая бы ни возникла проблема у любого из членов нашего профсоюзного сообщества - Вы вникаете в неё полностью и с высокой ответственностью. Поэтому уверены, очень многие профсоюзные активисты с радостью присоединяются сейчас к нашему поздравлению. Ваша репутация честного и бескомпромиссного человека, открытого и искреннего, известна далеко за пределами Дома союзов.

Вы действительно умеете дружить, не внося в это понятие ни капли корысти. На каком бы посту Вы ни находились, в какое время дня или ночи к Вам бы ни обратились - Вы всегда отыскиваете самое оперативное и самое оптимальное решение. И за это Вас ценят все - от Ваших сотрудников до первых лиц региона.

Сергей Владимирович! Дай Вам Бог всегда оставаться таким же чутким, заботливым и притягательным для тысяч людей, не лишиться этой откровенности и легкости в общении, взвешенности и остроумия. А кроме того, желаем Вам богатырского здоровья, безграничного счастья, любви и теплоты всех, кто Вас окружает. С юбилеем Вас!

Председатели обкомов отраслевых
областных организаций профсоюзов:

В. А. Багрянцев, Г. В. Бахирев,
В. А. Быков, С. В. Быструшкин,
Л. П. Герасимова, В. П. Девина,
Е. Ф. Дрейлинг, А. Н. Илюхин,
В. А. Калашиников, А. А. Кобылкин,
Ю. Ю. Крикуха, В. В. Курочкин,
Н. Н. Лашина, О. А. Лушикова,
И. Л. Потемкина, Н. В. Тришкина.

Уважаемый
Сергей Владимирович!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем, пожелания трудовых побед и осуществления жизненных планов!

От всей души желаем здоровья, счастья, успехов в работе и реализации всего задуманного!

Пусть жизнь дарит только приятные сюрпризы, и пусть Вас всегда окружают надежные коллеги и друзья, родные и близкие Вам люди.

С уважением,
коллектив ГУ -
Омского регионального
отделения Фонда
социального страхования
Российской Федерации.

Уважаемый Сергей Владимирович!

Объединение работодателей Омской области и Федерацию омских профсоюзов связывает плодотворное многолетнее сотрудничество. Мы вместе с вами стоим на страже интересов человека труда, в случае необходимости пытаемся найти общие взаимоприемлемые решения, разрабатываем отраслевые нормативы и соглашения о

социальном партнёрстве, которые также улучшают положение наших омичей, трудящихся.

Мы всегда уверены, что найдём общий язык как с Федерацией омских профсоюзов, так и с его председателем - умным, грамотным, профессиональным и компетентным специалистом.

Дорогой Сергей Владимирович!

В день юбилея примите самые тёплые слова и наилучшие пожелания!
Пусть Вас не покидает оптимизм, вера в процветание Омского региона,
с которым, мы уверены, Вы связываете своё будущее!

Здоровья Вам, семейного благополучия и всего самого доброго!

В. А. Березовский,
президент (председатель правления) регионального объединения
работодателей Омской области,
генеральный директор ОАО ОНИИП и ОМПО «Иртыш».

В. И. Белов,
исполнительный директор регионального объединения работодателей Омской области.

Профсоюзы определились с кандидатом в президенты

Окончание. Начало на с. 1.

Выступая в дискуссии по докладу Михаила Шмакова, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова рассказала о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.



Члены Генсовета проголосовали за предложение Владимиру Путину выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента Российской Федерации в марте 2018 года. По мнению профсоюзов России, будущему президенту страны предстоит обратить особое внимание на решение задач по преодолению бедности работающего населения, по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы, по установлению базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ, а также по ликвидации долгов по заработной плате. Кроме того, необходимо создать реальные инструменты защиты безработных граждан, выработать меры поддержки реальной, а не спекулятивной части

экономики, приступить к построению нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Генсовет проанализировал действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредоточивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов. С докладом на эту тему выступил председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко (единственный из представителей Сибирского федерального округа), который, к слову, вошел на отчетном заседании Генсовета в редакционную комиссию. Он также поддержал предложение Владимиру Путину о выдвижении его кандидатуры на пост президента РФ, кроме того, подчеркнул: «Омская область, как и многие регионы, столкнулась с проблемой снижения объемов дотаций бюджетам субъектов Российской Федерации на финансирование реализации положений указов президента. Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы хотя и ведет к повышению заработной платы, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников... По результатам I полугодия 2017 года не достигнуты целевые показатели по социальным работникам, работникам учреждений культуры... Одним из требований омских профсоюзов к исполнительной власти является необходимость планирования средств на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы при формировании областного и городского бюджета на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

На территориях своих регионов местные профсоюзные объединения стараются переломить ситуацию, последовательно отстаивая перед властями стандарты достойного труда. Что касается этого аспекта профсоюзной деятельности в Омской области, то, как заявил Сергей Моисеенко, «необходимо отметить наше участие в законотворческой и нормотворческой деятельности. Только за три последних года Федерацией омских профсоюзов с участием

отраслевых профсоюзов рассмотрено более 280 проектов постановлений регионального правительства и профильных министерств, по инициативе профсоюзов принят закон об охране труда и внесены дополнения в закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области» в части определения порядка присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, к региональным, отраслевым и территориальным соглашениям, заключенным в регионе. Принятие Законодательным собранием Омской области последнего закона обеспечит правовую защиту трудовых прав большого количества работников нашего региона».

Несмотря на наличие большого количества проблем, не нашедших своего разрешения до сегодняшнего дня, участники заседания Генсовета ФНПР тем не менее сочли необходимым отметить определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что Правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которых продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные - в обход системы социального партнерства - на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, контроль и надзор в трудовой сфере.

На заседании Генерального совета ФНПР наряду с прочими рассмотренными вопросами был намечен также комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Юлия САВРАСОВА.
Фото представлены газетой «Солидарность».

Под новым флагом

В Доме союзов прошло организационное оформление новой областной профорганизации

В апреле в Москве прошел первый учредительный съезд Российского профсоюза работников промышленности. Делегаты от профсоюзов работников оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и легкой промышленности до этого на собственных съездах подтвердили свое решение об объединении в новую, мощную профорганизацию - Роспрофпром, насчитывающую в своих рядах около 400 тысяч членов.

А 25 октября учредительная конференция новой территориальной профорганизации прошла в Омске. Её почетными гостями стали член ЦК профсоюза, председатель Новосибирской областной организации Роспрофпрома Евгений Плахов и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

Председательствовавший на конференции руководитель областной организации профсоюза машиностроителей Сергей Юрьев напомнил о том, что

история объединения работников промышленности в единый профсоюз имеет давние корни - первые разговоры об этом начались еще лет двенадцать назад. И вот - свершилось. Однако, как осторожно заверил делегатов конференции Юрьев, этот процесс может и не считаться завершенным: вполне возможно присоединение к Роспрофпрому еще каких-то профсоюзов.

Орест Обухов поздравил собравшихся с рождением новой профорганизации и сердечно поблагодарил за работу Сергея Юрьева и председателя областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Надежду Чернышеву за большой вклад в развитие профсоюзного движения на территории региона.

К поздравлениям коллеги присоединился и Евгений Плахов, облпрофорганизация которого появилась на свет чуть ранее, чем в Омске. А затем выступил избранный председателем новой областной профорганизации Виктор Курочкин,



хорошо известный всем профактивистам по работе в возглавляемой им профорганизации «Трансмаш ОБОРОНПРОФ» (АО «Омсктрансмаш»). «Работается гораздо спокойнее, когда за своей спиной чувствуешь такую огромную силу», - заметил Курочкин и продемонстрировал флаг

нового профсоюза. Этот момент вызвал в зале немалое оживление: участники конференции встретили свой новый официальный символ весьма продолжительными аплодисментами...

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

**4 ноября,
в День
единства,
будем вместе!**

**31 октября
состоялось очередное
расширенное заседание
президиума ФОП**

На заседании президиума под председательством руководителя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко в соответствии с планом, утвержденным врио губернатора Омской области, было принято постановление об участии ФОП в праздновании Дня народного единства. Утвержден собственный план подготовки, а членским организациям Федерации и молодежным советам профорганизаций рекомендовано направить своих представителей для участия в мероприятии, которое будет проводиться на площади у ТЦ «Континент» 4 ноября 2017 года в 15.00.

Рассмотрен также вопрос о выполнении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области во II полугодии 2016 года. В ходе его обсуждения отмечено, что фактов невыполнения обязательств соглашения не выявлено, как и не поступало жалоб и обращений членов профсоюзов по данной проблеме. Такие выводы сделаны по результатам мониторинга отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

Размер минимальной заработной платы работников внебюджетной сферы в Омской области составил 94,8 %, а федеральный - 82,4 % от уровня прожиточного минимума трудоспособного населения области за II полугодие 2016 г. (9 100 руб.). Более того, совместная работа профсоюзов и работодателей способствовала тому, что в ряде организаций внебюджетного сектора экономики МРОТ превышал размер, установленный в региональном соглашении, на 50 %. Только одна организация, где действуют профсоюзы, - УФПС Омской области-филиал ФГУП «Почта России» - не присоединилась к соглашению, мотивируя свой отказ федеральной формой собственности.

Также отмечалось, что в этом году специалисты ФОП впервые приняли участие в проводимом в областном Министерстве труда и социального развития совещании по проблеме отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению о МРОТ. Мнение профсоюзной стороны было учтено при принятии решения в полном объеме. Практика подобной совместной работы сторон социального партнерства будет продолжена.

Президиум обсудил ещё ряд вопросов. Среди них были такие, как проведение профсоюзной новогодней ёлки в дни предстоящих зимних школьных каникул, итоги проведения летнего отдыха и оздоровления несовершеннолетних в 2017 году и задачи на 2018 год, подписка на профсоюзные издания на I полугодие 2018 года - центральные газету «Солидарность» и «Профсоюзный журнал» и областную газету «Позиция». Что касается, например, последнего, то членским организациям рекомендовано более активно проводить подписную кампанию, увеличить количество подписываемых экземпляров, закрепляя это решениями своих коллегиальных органов.

Сергей ГРАЩЕНКО.

В партнёрстве заинтересованы

Разговор, достойно дополнивший Год профсоюзной информации

На днях в Доме союзов прошёл круглый стол на тему «Профсоюзные и корпоративные медиа: направления и формы информационного сотрудничества» с участием представителей пресс-служб и печатных изданий предприятий и организаций областного центра, членских организаций Федерации омских профсоюзов и властных ведомств. Открывавший встречу заместитель председателя ФОП Орест Обухов напомнил собравшимся старую истину о том, что «кто владеет информацией, тот владеет миром», и подчеркнул: для профсоюзов важное значение имеет всемерное расширение новостного фона - поэтому и была организована нынешняя беседа людей, профессионально занятых обменом информацией.

Не лишним было и напоминание Ореста Обухова о том, что ряды ФНПР насчитывают 20 миллионов человек разного рода занятий, возраста и социального положения. Чтобы объединить эту гигантскую массу людей мировоззренчески, идеологически и политически, нужны соответствующие масштабные усилия по информированию профсоюзных активистов. Этой цели служат сотни издаваемых профсоюзами страны газет, бюллетеней и другой печатной продукции, 120 профсоюзных сайтов, множество телевизионных проектов.

Заведующий информационно-редакционным отделом ФОП Арсений Труш призвал участников круглого стола активнее знакомиться друг с другом и тем самым углублять взаимодействие на информационном поле, подробно описав соответствующие ресурсы ФОП и стратегию их дальнейшего развития. И привел примеры уже состоявшегося, крепко налаженного сотрудничества информационно-редакционного отдела ФОП с некоторыми предприятиями и организациями. А далее выступили представители тех самых информационных партнеров ФОП.



Председатель профсоюзной организации ПО «Полет» Владимир Алексеев сообщил об опыте информационной работы в своей первичке. Этот рассказ сопровождался показом сайта профорганизации и демонстрацией материальной составляющей её имиджа - от буклетов до сувенирной продукции. «Более семи лет мы активно используем интернет-ресурсы», - сказал, в частности, Владимир Алексеев. - Наши активисты даже создают собственные группы - например цехком цеха № 14 создал группу «Наш профсоюз» в социальной сети «ВКонтакте».

Опыт «полетовцев» явно задел за живое присутствующих и вызвал массу вопросов.

Впрочем, настолько же познавательными получились и другие выступления участников форума - руководителя пресс-службы Омского отделения Пенсионного фонда РФ Виктории Богдыль и главного редактора газеты ПО «Иртыш» «Заводская трибуна» Ирины Зубовой. Кстати, что касается регионального отделения Пенсионного фонда, то его взаимодействие с ФОП не ограничивается только информационным обменом. Уже несколько лет специалисты

Пенсионного фонда принимают участие в обучении профактива в Омском центре профсоюзного образования, рассказывая на своих занятиях об изменениях в пенсионном законодательстве.

Ирина Зубова и возглавляемая ею газета сотрудничают с профорганизацией ПО «Иртыш» очень энергично. «У нас в титуле издания значится: орган администрации и профкома», - пояснила редактор «Заводской трибуны», - поэтому профсоюзная информация содержится в каждом номере газеты». Впрочем, как тут же поправила сама себя Зубова, любая газетная публикация так или иначе относится к профорганизации, поскольку нет такой стороны жизни предприятия, где не был бы задействован профсоюз.

Затем участие в разговоре принял заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, крайне позитивно («Молодчины!») оценивший прозвучавшие выступления информационных партнеров Федерации и изложивший свой взгляд на проблему привлечения к профсоюзной работе - в том числе и в её информационном компоненте - молодежи.

В дальнейшем свою точку зрения на отдельные аспекты информационной работы сформулировали председатель областной профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев, а также руководитель профорганизации АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» Кадир Галин. Они не только дали развернутую оценку присутствию ФОП в информационном поле, но и высказали несколько предложений в целях его поступательного развития. В итоге участники круглого стола единодушно признали полезность состоявшегося разговора и необходимость его продолжения в недалеком будущем.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

По-деловому, но в семейной атмосфере

Прошла отчетно-выборная конференция профорганизации Аппарата губернатора и Правительства Омской области

Хорошей новостью минувшей недели для профсоюзного сообщества стало вступление в профсоюз временно исполняющего обязанности губернатора Омской области Александра Буркова. Что ни говорите, а это очень важно - знать, что ваши взгляды и ценности настолько безусловно и однозначно разделяются первым лицом региона...

А через несколько дней прошла десятая отчетно-выборная конференция первичной профорганизации Аппарата губернатора и Правительства Омской области, 32 делегата которой представляли уже в том числе и нового члена первички Александра Буркова. Участниками конференции стали также руководители Аппарата губернатора и Правительства Юрий Карючин, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и глава областной профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев.

Выступившая с отчетной информацией профгруппорг Аппарата губернатора и Правительства советник управления по работе с обращениями граждан Наталия Лагановская подчеркнула, что первостепенное внимание в ходе рассматриваемого периода профком уделял оздоровлению работников и спортивно-массовой работе - и делал это, судя по многочисленным призам и кубкам, а также по количеству выполнив-

ших нормативы ГТО, весьма успешно. Представители профорганизации участвовали в таких крупнейших состязаниях, проходивших в регионе, как Сибирский международный марафон или «Лыжня России», и добивались там высоких показателей. Кстати, вот красноречивый штрих, способный многое поведать о глубине проникновения здорового образа жизни в повседневность работников аппарата: по инициативе профкома во внутреннем дворе правительственного здания организована велопарковка...

Особо Наталия Лагановская отметила «семейный» характер проводимой профорганизацией работы. И эти слова нужно понимать не только в смысле теплой, доверительной атмосферы, царящей внутри первички («Не могу вспомнить ни одного случая, чтобы кто-то из членов профсоюза отказался от предложенной общественной нагрузки или от участия в наших мероприятиях», - сказала Наталия Ивановна), но и как знак того, что в орбиту профсоюзной деятельности по возможности втягиваются семьи членов профсоюза. Скажем, если проводится конкурс изобразительного и декоративно-прикладного творчества работников, то обязательно следом идет и выставка детского рисунка.

Содокладчики Лагановской, профгруппорги Министерства по делам молодежи, физической культу-

ры и спорта Омской области Елена Бацевич и мобилизационного управления Александр Малюхов, дополнили выступление коллеги о проделанной профкомом работе, так что единогласно вынесенная ей оценка «удовлетворительно» была совершенно заслуженной.

Председателем профорганизации аппарата также единогласно избрана Наталия Лагановская. В своем первом приветственном слове она сообщила две хорошие новости: об активно готовящемся к подписанию нового коллективного договора, а также о сайте профкома, работа над которым тоже выходит на финишную прямую.

Руководитель аппарата Юрий Карючин резюмировал происшедшее напутствием новому составу профкома: «Хотелось бы, чтобы проводилось больше мероприятий по охране труда, соблюдению трудового законодательства и рабочей дисциплины». А по окончании конференции специально для «Позиции» уточнил: «Существует целый пласт профсоюзной работы, который мне как руководителю не виден, но сознание того, что он есть, мне очень помогает. Помогло бы еще больше, если бы профорганизация активнее освоила контролирующие функции - например в части самообразования наших специалистов». И добавил: «Я и сам содействую организации профсоюзных мероприятий и по мере сил участвую в них,



Председатель обкома отраслевого профсоюза Геннадий Бахирев вручает высшую награду ЦК профсоюза Сергею Дернову.

а если это не удастся - с завистью рассматриваю фотографии...

Завершилась десятая отчетно-выборная конференция первичной профорганизации аппарата подведением итогов в наиболее приятном, наградном, аспекте. Заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил группе профактива Почетные грамоты и

благодарственные письма Федерации, а председатель отраслевого обкома профсоюза Геннадий Бахирев отметил члена президиума областной профорганизации Сергея Дернова высшей наградой ЦК профсоюза - знаком «За заслуги перед профсоюзом».

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Профсоюзная библиотека статус не меняет

Профком завода им. П. И. Баранова нашел возможность сохранить свое социально значимое учреждение

В настоящее время термин «профсоюзная библиотека» обычно употребляется, когда речь идет о собранных в одном месте брошюрах, книгах, других информационных продуктах, касающихся деятельности профсоюзов. Их можно увидеть в большинстве профкомов, обкомах на отдельных стендах, специально оформленных профсоюзных уголках, всё чаще им отводятся разделы на веб-сайтах. Такие библиотеки ещё называют библиотекой профактивиста. Они необходимы и востребованы. К счастью, сохранились и другие

профсоюзные библиотеки, которые по типологии относятся к массовым и имеют разнообразный по содержанию книжный фонд: от технической до художественной литературы, от сборников сказок для детей до монографий по искусству. А определение «профсоюзные» говорит об их принадлежности. Но, к сожалению, таких библиотек осталось совсем мало, в нашем регионе сохранилась только одна - библиотека профкома филиала АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» - Омского моторостроительного объединения им П. И. Баранова.

Но в конце прошлого года сохранность этой библиотеки оказалась под угрозой. В последние годы она располагала помещениями порядка 600 квадратных метров в отдельном здании по улице Б. Хмельницкого возле Дворца культуры им. Баранова. Некогда здание принадлежало заводу, который в трудные времена передал его в собственность городу. Первоначально была договоренность, что профком арендует помещения для своей библиотеки бесплатно, так как она обслуживала не только

За полтора года профчленство в первичке увеличилось с 21 до 37 процентов. Только в октябре 2017 года в профсоюз принято 68 человек.



Ольга Сидоренко, Любовь Нохрина и Татьяна Коробкина (слева направо) показывают директору департамента культуры г. Омска Владимиру Шалаку новое «место жительства» профсоюзной библиотеки.

заводчан, но и сотни жителей города. Однако в конце 2017-го профкому в таких условиях было отказано. Плата же за аренду могла «съесть» немалую долю профсоюзного бюджета, пришлось бы отказаться от многих социально значимых проектов. Профком начал искать выход из создавшейся ситуации с твердой уверенностью в том, что своё детище надо сохранить любыми способами.

Библиотека была эвакуирована из Запорожья в Омск вместе с заводом в 1941-м, для неё был выделен целый вагон, - рассказывает заведующий профсоюзной библиотекой Любовь Нохрина. - Недавно, 29 октября, нашему учреждению исполнилось 93 года. Но этой даты могло и не быть, если бы не решительные действия Ольги Михайловны. Она нашла другие помещения, организовала ремонт, переезд, а затем размещение. Вот сейчас заботится о внешнем оформлении. Уже, например, привезли уличные баннеры для названия библиотеки.

Ольга Михайловна Сидоренко - это председатель профкома ОмПО им. П. И. Баранова. Возглавляет она профорганизацию недавно, с мая 2016 года. Прямо скажем, «наследство» ей досталось, что называется, не ахти какое: профчленство тогда составляло всего 21 процент. Но за полтора года новый председатель сумела его уве-

личить до 37 процентов. Только в октябре профсоюзные ряды пополнили 68 человек. И продолжает вместе со своим профкомом целенаправленно действовать в этом направлении. Активизировали культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Стали арендовать спортивные залы, проводить бесплатные экскурсии по городу и другие досуговые мероприятия. Это стало толчком для сплочения коллектива, по крайней мере на данном этапе какой-то его части, а также послужило более широкому распространению информации о деятельности профкома. Кстати, первоначально эту самую информацию вновь поступающие на работу сегодня получают в отделе кадров, что стало возможным при содействии директора предприятия Игоря Цайтлера.

Игоря Владимировича не приходится долго убеждать, он хорошо понимает: сплоченности коллектива, которую может обеспечить профорганизация, влияет на достижение экономической стабильности, развитие производства, - поэтому мы всегда находим у него поддержку. Это касается и библиотеки, и многих остальных дел, - делится своим мнением, оценивая сегодняшнюю ситуацию, Ольга Сидоренко. - Рост профсоюзных рядов важен и для заключения собственного коллективного договора.

Сейчас у нас действует типовой «салютский». Так что главная задача на ближайшую перспективу достичь 50-процентного профчленства, чтобы с полным основанием будировать в головном предприятии вопрос о колдоговоре нашего филиала.

Однако вернемся к библиотеке. Она переехала на противоположную сторону ул. Б. Хмельницкого и заняла помещения в заводском здании, где расположен филиал авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского. «Квадратов» стало в три раза меньше, но зато бесплатные. Поэтому абонемент с читальным залом пришлось объединить, да и книгохранилище оказалось в стесненных условиях.

- Это не беда. Хорошо, что мы вновь распахнули двери для наших читателей. И потом у нас немало дуپлетных изданий, которые мы планируем отдать в детский дом, сильно обветшавшие книги сдадим на макулатуру и на вырученные деньги купим новые. Мы и раньше так делали, это привычная практика для всех библиотек, - говорит старший библиотекарь Татьяна Коробкина. - Конечно, неудобно, что книгохранилище от абонементов находится через два этажа. Но стараемся, чтобы наши читатели как можно меньше замечали неудобства. Предлагаем им заранее при очередном посещении или по телефону заказывать нужную литературу. И мы только рады, что в век компьютерных технологий остается интерес к живому общению с книгой. Будем этому всячески способствовать и далее.

Сейчас книжный фонд профсоюзной библиотеки насчитывает порядка 75 тысяч изданий. Стараниями специалистов в него вошли художественная литература, книги по философии, образованию, медицине, истории, краеведению, культурологии, социологии, искусству. Бережно здесь хранят раритеты - около 400 изданий XIX века, среди которых полное собрание сочинений Достоевского 1873 года, «История государства Российского» Карамзина, вышедшая в 1842 году, и другие редкие книги.

На пополнение книжного фонда профком ежемесячно выделяет 5 тысяч рублей. Как и прежде, полностью на нём и выплата зарплаты работникам библиотеки. Их сегодня осталось только двое, но это преданные своему делу специалисты. Татьяна Васильевна Коробкина в профсоюзной библиотеке аж с 1976 года. К тому же у библиотекарей есть добровольные помощники - бывшие работники учреждения, ушедшие на заслуженный отдых, такие, например, как Лидия Кузьминична Кареньгина. Будучи хорошим библиографом, она и сегодня делится своими профессиональными знаниями и навыками.

Вне сомнения, сохранение библиотеки прибавило авторитет профкому. Но важно и другое - она продолжает обеспечивать доступ не только заводчан, но и жителей города к всевозможным знаниям и информации, а значит имеет прямое отношение к их профессиональному, социальному и культурному развитию.

Людмила ЛИТВИНОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Определен лучший водитель почтовой связи Сибири

В Омске прошел макрорегиональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель 2017 года»



Организаторами конкурса выступили ФГУП «Почта России» и профсоюз работников связи России. Двенадцать водителей почтовой связи Сибири, прошедшие отборочный тур в областных соревнованиях, боролись за звание лучшего на макрорегиональном (окружном) этапе конкурса.

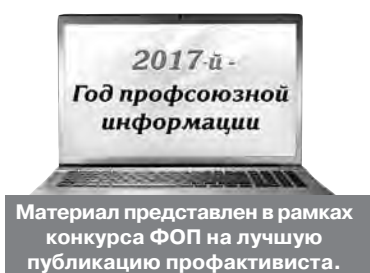
Его участники демонстрировали свои знания и умения по теории и практике. В учебных классах ДОСААФ они прошли тестирование по правилам дорожного движения, показали свои навыки в оформлении путевого листа и оказании первой медицинской помощи пострадавшим в ДТП. А умение конкурсантов управлять полноприводным микроавтобусом УАЗ на площадке стадиона, конечно, было самым интересным и захватывающим действием для зрителей и болельщиков.

Судейство конкурса было доверено профессионалам - спортивным судьям организации ДОСААФ Омской области. Главным судьей конкурса стал двукратный чемпион России по автогонкам Александр Фабрициус, который в начале соревнований сам представил задания конкурсантам, сев за руль почтовой машины. Каждый водитель Сибирского региона выполнил по восемь элементов: линейную эстафету, «крест», параллельную парковку, заезд в бокс задним ходом, «змейку» передним и задним ходом, колею, тоннельные ворота и линию «стоп».



Победителем макрорегионального этапа конкурса стал наш земляк - водитель Полтавского почтамта Омского филиала ФГУП «Почта России» Вячеслав Войтенко, второе место - у водителя УФС Республики Бурятия Антона Згуржака, третье место - у водителя УФС Алтайского края Константина Трифонова. Вячеслав Войтенко представит Сибирь на конкурсе в Москве.

Валентина ДЕВИНА,
председатель облпрофорганизации
работников связи.
Фото Евгения КАРМАЕВА.



Профсоюз и молодежь

**В лучшем медицинском колледже страны
все студенты - члены профсоюза
работников здравоохранения**

Вовлечение молодежи в профсоюз, организация работы с молодежью являются одними из главных задач первичной профсоюзной организации работников и студентов Бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Медицинский колледж». Что и говорить, сегодня жизнь ставит перед молодыми людьми весьма серьезные проблемы, и многие из них помогает решать профсоюз. Знаю это не только из собственного опыта, но и из практики работы других учреждений отрасли. У нас в колледже каждый студент, вступая в профсоюз, получает такие преимущества, как защита своих прав и интересов, может гарантированно рассчитывать на квалифицированную бесплатную юридическую помощь, а также материальную поддержку. Более того, профком даёт возможность обретения и познания себя, что важно для образовательного учреждения.

Работа по мотивации профчленства начинается с первого дня поступления девушек и юношей в колледж. На первых организационных собраниях 1 сентября члены профкома рассказывают о профсоюзной организации учреждения, её задачах, достигнутых результатах, избираются профорги, актив учебной группы. Многие из ребят впоследствии входят в студенческий совет, профком, совет колледжа, участвуют в студенческом самоуправлении.



Волонтеры колледжа.

Наработанный опыт профкома, студенческого совета позволяет уделять большое внимание личностному развитию студентов, их профессиональной и творческой самореализации. В стенах колледжа они имеют свой дом - студенческий центр «Ступень к успеху». Это особое место, где студенты мечтают, спорят, творят. Различные направления работы центра обеспечивают каждому возможность выбора. Деятельность центра всячески поддерживается администрацией и профкомом колледжа.

Для улучшения досуга студентов, развития их творческих способностей, привлечения к художественной самодетельности отделом по воспитательной работе и социальной защите студентов совместно с профкомом проводятся такие мероприятия, как «День рождения студенческого центра», «Посвящение в студенты» и «Посвящение в профсоюз». Две последние акции проводятся по традиции одновременно в праздничной обстановке, с концертными номерами, выступлением команды КВН. В этом году посвящения прошли 5 октября, в День учителя, это придало ещё большую торжественность мероприятиям. В перерыве между занятиями в фойе была организована тематическая «переменка», во время которой студенты читали стихи, посвященные учителям, участвовали в конкурсах. Основное действо, как всегда, прошло в актовом зале. Обязательным атрибутом посвящения в профсоюз стала церемония вручения молодым членам профсоюза символической профсоюзной карточки большого размера.

Тесно сотрудничает профком с волонтерским движением «Доброе сердце», отделом «Милосердие». Волонтеры колледжа являются организаторами многих социальных акций: в частности «От сердца к сердцу» по сбору игрушек, одежды, книг, канцтоваров для воспитанников детских домов, детей с онкозаболеваниями; ежегодно участвуют в акциях «Донор», «Время делать добро», «Желтая ленточка»; работают с детским благотворительным центром «Радуга», социальными центрами «Пенаты», «Любава».

Особое место в жизни студентов занимают спорт и здоровый образ жизни. В колледже имеются два тренажерных зала, работают 11 спортивных секций, посещаемость которых очень высока. Наши физкультурники успешно выступают на многих городских и областных соревнованиях. А по пауэрлифтингу даже есть кандидаты в мастера спорта.

Большую заинтересованность студенты колледжа проявляют при проведении смотра-конкурса Федерации омских профсоюзов «Лучшая профсоюзная организация студентов». Честно скажу, здесь уже не приходится особо их «подталкивать», достаточно сообщения и помощи в отдельных организационных моментах. Активность, тщательная подготовка презентации своей работы, а главное - сама эта работа получают



Посвящение в профсоюз. 2017 г.

хорошую оценку жюри конкурса: в течение девяти последних лет наша профсоюзная молодежь занимает первые места в своей категории. Кстати, участие студентов и молодых специалистов в мероприятиях по различным направлениям поддерживается профкомом как морально, так и материально.

Результат работы профкома, как говорится, налицо: сегодня в профорганизации медколледжа состоят 1709 студентов, это - 100 % обучающихся. Что касается работающей молодежи, то её в наших рядах 95 %.

17 ноября 2017 года Бюджетному профессиональному образовательному учреждению Омской области «Медицинский колледж» исполняется 165 лет. Дата серьезная и знаменательная, и это обязывает коллектив и профсоюзную организацию держать планку достигнутых результатов и стремиться к новым успехам. Уместно тут будет сказать, что в 2016 году по результатам конкурса среди медицинских колледжей страны наше учреждение стало победителем в номинации «Лучший колледж Российской Федерации».

Виолетта РУССКИХ,
председатель профсоюзной организации
БПОУ ОО «Медицинский колледж».
Фото представлены профкомом.

Лаборатории успеха

**Молодые педагоги повышают свой профессиональный уровень
и учатся работать в инновационном режиме**

В Омском областном доме учителя прошел день молодого педагога. В нем приняли участие 168 учителей Омска и области. Организатором мероприятия вот уже третий год подряд выступает региональная проектная лаборатория молодых педагогов Омской области, созданная на базе института развития образования.

В рамках мероприятия традиционно состоялась ярмарка педагогических проектов. На стендовом представлении можно было познакомиться с опытом муниципальных проектных лабораторий молодых педагогов. Их тематика широка и разнообразна: от патристического воспитания до здорового образа жизни. Надо сказать, что все представленные проекты либо уже реализованы, либо находятся на стадии выполнения. Также прошел первый чемпионат муниципальных проектных лабораторий молодых педагогов «ЧеМПЛ-2017». В нем приняли участие пять команд из Искелькульского, Нижнеомского, Нововаршавского, Таврического и Тюкалинского районов. Кроме того, для участников мероприятия были организованы мастер-классы по различной тематике.

Районные организации профсоюза работников народного образования и науки уделяют большое внимание молодым педагогам, оказывают им различную помощь. Вот и в этот день руководители нескольких районных профсоюзных организаций приехали в Дом учителя, чтобы поддержать коллег.



Евгений Дрейлинг с дипломантами муниципальной проектной лаборатории Азовского немецкого национального района.

- Сегодня мы вместе с нашими молодыми специалистами, - рассказывает Людмила Гераскина, председатель профорганизации Искелькульского района. - Они должны чувствовать себя успешными людьми, уверенно. Юлия

Буякова, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 1, представила на конкурс свой видеоролик. Это её дебют в работе проектной лаборатории. Педагогический стаж Юлии Сергеевны всего один год, но

за это непродолжительное время она зарекомендовала себя как творческий и профессионально активной молодой педагог. Мы выделили ей денежные средства для приобретения канцелярских наборов. Это в определенной степени помогло ей реализовать свой проект.

По результатам дня были названы лучшие команды. Диплом I степени получила муниципальная проектная лаборатория Азовского немецкого национального района за работу «Кукольный театр «Позитив», диплом II степени - муниципальная проектная лаборатория Таврического района, представившая разработку «Тактильные и вербальные игры для развития познавательной активности у обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности», диплом III степени - муниципальная проектная лаборатория Полтавского района за работу «Голоса Победы».

Все команды являются лауреатами по итогам проведения проекта «Топ-лаборатории». А абсолютным чемпионом Омской области среди муниципальных проектных лабораторий стала команда Таврического района.

Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ вручила дипломы и денежные премии командам молодых педагогов Нововаршавского района, которые стали победителями в номинации «Формула педагогического успеха». Но не только за это: они все - активные члены профсоюза.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

Юридическая консультация



*На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.*

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Учебный отпуск при дистанционном обучении

Нужно ли предоставлять учебный отпуск при дистанционном обучении?

В общем порядке учебные отпуска с сохранением среднего заработка предоставляются работникам:

- направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы (ч. 1 ст. 173 ТК РФ);
- осваивающим программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

(адъюнктуры), программы ординатуры и программы ассистентуры - стажировки по заочной форме обучения (ч. 1 ст. 173.1 ТК РФ);

- допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 05.05.2014 № 409 "Об утверждении Правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук", в частности при предоставлении выписки из решения диссертационного совета о приеме диссертации к защите и заявления о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности (ч. 2 ст. 173.1 ТК РФ, п. 6 данных Правил);
- успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения (ст. 174 ТК РФ);
- успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения (ст. 176 ТК РФ);
- совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, образовательным программам среднего профессионального образования, основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, если предоставление данного учебного отпуска предусмотрено коллективным или трудовым договором (ст. 173, 174, 176 ТК РФ).

Также в некоторых случаях работодатель предоставляет учебные отпуска без оплаты, например, работникам, обучающимся по очной форме обучения по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, для прохождения промежуточной аттестации, для подготовки и защиты диплома и сдачи итоговых государственных экзаменов (ст. 173 ТК РФ).

Работники, проходящие обучение дистанционно, обладают всеми правами и обязанностями обучающихся по соответствующей форме получения образования, при условии осуществления ими учебного процесса (за исключением отдельных занятий) и всех видов аттестации.

Таким образом, поскольку в ТК РФ не установлено ограничений в части предоставления гарантий работникам, совмещающим работу с получением образования, в зависимости от образовательных технологий, применяемых образовательной организацией, то, по нашему мнению, работник, проходящий обучение дистанционно, имеет право на учебный отпуск, в том числе оплачиваемый. Если работник проходит обучение по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам, учебный отпуск предоставляется, если данный вид, форма образования предусмотрены коллективным или трудовым договором. Для получения учебного отпуска работнику следует представить работодателю справку-вызов, форма которой утверждена приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1368 "Об утверждении формы справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования".



● Трудоустройство на должность с вредными и опасными условиями труда

Вправе ли организация-работодатель отказать женщине в трудоустройстве на должность с вредными условиями труда (химическое производство жидкого хлора)? Не будет ли подобный отказ дискриминацией по отношению к ней?

В соответствии со ст. 253 Трудового кодекса РФ ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно п. 247 Перечня рабочие, занятые на технологических стадиях производства жидкого хлора, включены в указанный Перечень.

На основании примечания 1 к Перечню работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в насто-

ящий Перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест (а с 01.01.2014 в связи с принятием федеральных законов от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда", № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" - специальной оценки условий труда), при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы Госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

Как следует из ст. 3 ТК РФ, не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограниче-

ние прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Из п. 7 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" следует, что отказ в заключении трудового договора с женщиной на выполнение работ с вредными и опасными условиями труда (совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на работника может привести к его заболеванию и (или) травме, - ст. 209 ТК РФ) не является дискриминационным, если работодателем не созданы безопасные условия труда, и это подтверждено результатами проведения специальной оценки условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом № 426-ФЗ, а также заключением государственной экспертизы условий труда.

Таким образом, если в отношении условий труда на указанной должности проведены специальная оценка и государственная экспертиза и по их результатам установлено, что работодателем не созданы безопасные условия труда, отказ в трудоустройстве женщины на подобную должность не может быть признан дискриминационным.



Не хватает? Баллы можно купить!



- Слышала, что теперь для выхода на пенсию нужно иметь определенное количество баллов. А что делать тем, у кого их не хватает?

Е. Курманова.

*На вопрос отвечает
управляющий
Омским отделением ПФР
Сергей ТОДОРОВ:*

- Граждане могут увеличить количество баллов на страховую пенсию по старости, самостоятельно уплачивая взносы в Пенсионный фонд России.

Сегодня право на страховую пенсию зависит от стажа и размера индивидуального пенсионного коэффициента, или балла. Если для получения страховой пенсии в 2015 году требовалось не менее 6,6 балла, то в 2017 году размер баллов возрос до 11,4.

Информацию о том, сколько баллов накоплено лично у вас, можно получить в электронном виде - в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР или через портал госуслуг, или получить выписку из лицевого счета в любом территориальном органе ПФР. Это позволит правильно оценить ситуацию: хватает или нет баллов и стажа к моменту выхода на пенсию.

Если баллов не хватает, их можно докупить. Решить проблему недобора пенсионных баллов помогут добровольные взносы.

Самостоятельно пополнить пенсионную копилку могут: граждане РФ, работающие за пределами России, в целях уплаты страховых взносов в ПФР за себя; физические лица в целях уплаты страховых взносов за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов работодателем; физические лица, постоянно или временно проживающие на территории РФ, на которых не распространяется обязательное пенсионное страхование (т.е. они не трудоустроены), - в целях уплаты страховых взносов в ПФР за себя; индивидуальные предприниматели могут уплачивать взносы в размере, превышающем тариф, но не более 8-кратного размера МРОТ.

Для самостоятельной уплаты взносов необходимо подать заявление в территориальный орган ПФР по месту жительства. Размер взносов зависит от временного периода, за который он уплачивается, и размера МРОТ. Например, если человек вступил в добровольные правоотношения с 1 января 2017 года, то сумма взносов, которую он должен уплатить за текущий год, составляет не менее 46,8 тыс. руб. В этом случае ему будет начислено 2,05 балла.

Периоды уплаты страховых взносов засчитываются в страховой стаж, но не более половины от 15 лет, т.е. от минимально требуемого для назначения пенсии.

**Информация представлена
Омским отделением ПФР.**

Дела молодые

Молодежный совет ФОП избрал новый состав, провел очередной этап спартакиады, школу профсоюзного лидера и готовится к крупным региональным событиям

22 октября на спортивных площадках СибГУФК состоялся третий этап спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области. В соревнованиях по дартсу, метанию ножей, стрельбе из арбалета, а также из пневматической винтовки приняли участие 10 команд молодежных советов организаций г. Омска. В соревнованиях по дартсу призовые места заняли команды АО «ОНИИП», ООО «КВАРЦ Групп» и филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго». А лидерами

в командных зачетах по стрельбе из арбалета, пневматической винтовки и метанию ножей стали команды G-Energy Team филиала ООО «Газпромнефть-СМ» «ОЗСМ» (первое место), филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» и АО «ОНИИП».

Но не только спортивными турнирами насыщена жизнь Молодежного совета ФОП, очередное его заседание состоялось как раз накануне третьего этапа спартакиады, где были утверждены новый состав Молодежного совета на 2017-2020 гг., в который



вошли 43 делегата молодежных советов предприятий города Омска и Омской области, и новый состав заместителей председателя Молодежного совета. Ими стали Дарья Пономаренко (ППО ФГУП «ФНПЦ «Прогресс»), Денис Майер (АО «Сибирские приборы и системы»), Николай Павловский (АО «Сибирские приборы и системы»), а также Андрей Мельников (ОАО «Омский аэропорт»).

А в минувшие выходные на базе отдыха «Политотдел» прошла школа молодого профсоюзного лидера («Космос-2»), где

молодые специалисты изучали вопросы психологии и мотивации профсоюзного членства.

Готовится Молодежный совет к участию в праздновании 4 ноября Дня народного единства и 17 ноября 2017 года в форуме трудовой молодежи «Ты нужен Омску!», посвященному Празднику труда в Омской области на базе Конгресс-холла АО «Агентство развития и инвестиций Омской области» (ул. 70 лет Октября, 25/2).

Сергей ГРАЩЕНКО.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:



Заявки на обучение принимаются

**по т/ф 31-65-83,
сот. 89081084504;**

**E-mail: ospro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, каб. 170
(ост. «Пл. Ленина»).**

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487
от 29 июля 2016 г., выданная Министерством
образования Омской области.

на коммерческой основе

• 21, 22, 23 ноября 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

• с 22 ноября по 25 декабря 2017 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

• с 28 ноября по 28 декабря 2017 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Мультимедийные техно-

логии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• в ноябре 2017 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;

• в ноябре 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;

профсоюзный актив

• председателей и членов молодежных советов организаций Омской области в ноябре 2017 г. каждую первую и вторую субботу месяца с 9.30.

Календарь памятных дат

3 ноября

1920

- открылась V Всероссийская конференция профсоюзов. Именно в связи с ней среди коммунистов возникли первые крупные разногласия по вопросу о роли и задачах профсоюзов, началась так называемая «дискуссия о профсоюзах», которая зимой 1920/21 года едва не привела к партийному расколу, а по утверждению Ленина, и к падению советской власти.

5 ноября

1990

- еженедельник омских профсоюзов «Профсоюзная газета» впервые вышел под новым названием - «Позиция».

7 ноября

1943

- машинист паровоза Николай Поляков первым из омичей получил звание Героя Социалистического Труда.

8 ноября

1917

- в России был принят декрет об увеличении на 100 процентов размера пенсий рабочим, пострадавшим от несчастных случаев.

14 ноября

1917

- принято положение ВЦИК и Совнаркома о рабочем контроле.

15 ноября

1922

- вступил в силу Кодекс законов о труде, уже второй за время существования советской России.



1991

- президентом РСФСР Борисом Ельциным подписан указ № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)». Указом, в частности, предписывалось «вести в практику ежегодное заключение на республиканском уровне генеральных соглашений по социально-экономическим вопросам между Правительством РСФСР, полномочными представителями общереспубликанских объединений профсоюзов и предпринимателей», а также «признать целесообразным начиная с 1991 года заключать трехсторонние отраслевые тарифные соглашения между органами государственного управления, профсоюзами и представителями собственников (работодателями)».

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 16 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 3179 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 01.11.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 404560.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.