



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1301)
16 ноября 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профсоюзы Омской области в период советской власти

Навстречу юбилею: предисловие к хронике

Через год, 1 ноября 2018 года, областное объединение профсоюзов отметит свою 70-летнюю годовщину. Этому без преувеличения славному юбилею будет посвящен цикл наших публикаций, в которых на основе архивных материалов и периодической печати прошлых лет мы постараемся максимально подробно проследить путь, пройденный омскими профсоюзами с 1917-го по 1990 год.

Материал читайте на с. 6.

Цифра дня

3,38 млрд
рублей -

такова
задолженность
по зарплате
в России.
Об этом заявил
министр труда
и соцзащиты
Максим Топилин.

(Информация размещена
на сайте Кремля.
Продолжение темы на с. 2.)



Профсоюзный плакат 1932 года (художники Виктор Корецкий и Вера Гицевич).

Цитата дня

Врио губернатора
Омской области

Александр
БУРКОВ

во время церемонии
вручения премии
регионального
правительства
молодым учёным
14 ноября т. г.:

«Ваши научные работы - результат не одного дня, а долгой, кропотливой работы. Не зря говорят, гений - это 1 процент вдохновения и 99 процентов пота. Вы - труженики. От научного сообщества наша страна ждёт многого. От результатов вашей деятельности зависит конкурентоспособность нашей экономики и технологическая независимость. От вас зависит, каким путём пойдёт страна, Омская область. Альберт Эйнштейн говорил, что наука не является и никогда не будет являться законченной книгой. Уверен, вы напишите в ней еще много страниц».

(По сообщению
ИП «Омская губерния».)

ПОДПИСКА-2018

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2018 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодового комплекта:

- ♦ с доставкой по адресу - 211 руб. 56 коп.;
- ♦ до востребования и с доставкой до абонентского ящика - 200 руб. 10 коп.;
- ♦ при получении в редакции:
- ♦ для организаций - 96 руб.;
- ♦ для индивидуальных подписчиков - 48 руб.



Факты и комментарии

О присоединении работодателей к соглашениям

Трудовым законодательством по-прежнему предусмотрено присоединение работодателей к соглашениям и распространение обязательств этих соглашений на работников был установлен только для федерального уровня. Принимаемые соглашения на территории Омской области действовали исключительно в отношении работодателей, вошедших в объединения или ассоциации, от имени которых соглашения были подписаны, так как на региональном уровне механизм присоединения и распространения не был определен.

Учитывая, что значительная часть организаций и предприятий нашего региона, в том числе малого и среднего бизнеса, оставалась вне сферы действия системы социального партнерства, Федерация омских профсоюзов постоянно будировала в органах власти вопрос о необходимости установления механизма распространения действия соглашений, подписанных тремя сторонами

соцпартнерства, на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу «не отказать в установленный законом срок - значит присоединился».

И вот наконец этот вопрос удалось решить. После долгой, кропотливой работы специалистов ФОП и регионального Министерства труда и социального развития над проектом закона, уточняющим процедуру присоединения работодателей ко всем видам соглашений, принимаемым на территории Омской области, он был передан депутатом Законодательного собрания председателем профкома АО «Газпромнефть-ОМПЗ» Николаем Донских для рассмотрения в региональный парламент. Инициативные предложения вошли отдельной статьёй в принятый 26 октября т. г. закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области», который 31 октя-

бря подписан врио губернатора Омской области Александром Бурковым.

По словам заведующего отделом экономического анализа и социально-трудовых отношений ФОП Татьяны Желтоноговой, увеличение количества работодателей и трудовых коллективов, охваченных системой социального партнерства, обеспечит большую правовую защищенность работников и социальную стабильность в области.

«Принятие и реализация данного закона позволит вывести социальное партнерство в регионе на новый уровень, будет способствовать созданию позитивного социального имиджа, а также привлечет общественное внимание к важности решения социальных вопросов», - считает руководитель департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области Мари-на Хамова.

Долг платежом красен

Задолженность по зарплате в России составляет 3,38 млрд рублей. Об этом заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин.



Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов:

- В мире не так много стран, претендующих на статус социального государства и одновременно допускающих миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд. В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов.

Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна и средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов. В результате на 1 октября 2017 года общая сумма долгов по зарплате не уменьшается и достигла в России, по данным официальной статистики, 3,38 млрд рублей.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) ФНПР поддерживает идею создания специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по зарплате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

При этом ФНПР опирается на международные нормы и, в частности, третий раздел конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Там устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатежеспособными или банкротами и не имеющих средств для погашения задолженности.

Детская Пушкинка преобразуется



Омский нефтезавод осуществляет значимый для областного центра проект в рамках программы социальных инвестиций компании «Газпром нефть» «Родные города» - реконструкцию детской муниципальной библиотеки им. Пушкина. При этом учитывается самый передовой мировой опыт библиотечного дела и используются оригинальные дизайнерские решения. Важно, что на стадии подготовки проекта его разработчики собрали и проанализировали пожелания и предложения постоянных читателей - работников Омского НПЗ, жителей Советского округа, дети которых посещают библиотеку.

К настоящему времени завершён первый этап реконструкции, включающий ремонт книгохранилища, залов для чтения и проведения культурно-массовых мероприятий. В обновленных помещениях созданы комфортные условия для организации выставочной деятельности и тематических мероприятий с использованием мультимедийного оборудования.

- Рад, что в Омске одним уютным местом стало больше. Уверен, что после реконструкции библиотека станет местом притяжения и детей, и взрослых, красивым культурным центром жизни района, - отметил на открытии обновленной части Пушкинки генеральный директор АО «Газпромнефть-ОМПЗ» Олег Белявский.

В 2018 году пройдет второй этап реконструкции, охватывающий остальные помещения библиотеки. Социальные инвестиции, направленные на обновление внутреннего пространства библиотеки, составят порядка 12 млн рублей.

С искренней признательностью

В редакцию «Позиции» поступило обращение председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко, в котором содержатся слова искренней признательности всем, кто в день недавнего юбилея Сергея Владимировича поздравил его и выразил самые теплые пожелания. **«Ваши многочисленные поздравления и масса добрых слов в мой адрес поистине окрыляют, - говорится в обращении, - и придают невероятный заряд сил, чтобы при вашей дружеской поддержке двигаться вперед, к новым начинаниям и свершениям. В свою очередь желаю вам всем добра, счастья, любви и всяческого благополучия. С глубоким уважением к моим друзьям и коллегам - Сергей Моисеенко».**

В повестке дня - беспроводная связь

В Омске проходит двухдневная (15-16 ноября) IV Международная научно-техническая конференция «Радиотехника, электроника и связь» (РЭИС-2017). В работе форума принимают участие более двухсот отечественных и зарубежных ученых, представители заказчиков и специалисты ведущих предприятий радиоэлектронной отрасли и вузов страны. Они обсуждают проблемы обеспечения беспроводной связи в Арктике, Сибири и на Дальнем Востоке.

Кроме теоретической части и открытых дискуссий программа конференции предоставляет возможность гостям ознакомиться с разработками и продукцией омских предприятий радиоэлектронной промышленности, таких как АО «ОНИИП» и АО «ОмПО «Иртыш».

Работа для мам

По данным на 9 ноября, с начала текущего года работу получили 3 914 жительниц Омской области, имеющих несовершеннолетних детей. Почти столько же мам (3 907 человек) трудоустроены за аналогичный период 2016-го. Немаловажно, что доля трудоустроенных от общего числа женщин, обратившихся в центры занятости нашего региона, составляет не менее 95%. Работодателям Омской области компенсируются затраты на оплату труда работников, имеющих детей до трех лет. Данное финансирование в размере минимальной оплаты труда с учетом районного коэффициента поступает из областного бюджета, сообщили в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области.



В регионах снизилась инфляция

Количество регионов, в которых инфляция снизилась до 4 % или ниже, в октябре выросло до 82. Об этом говорится в «Картине инфляции» Минэкономразвития. По оценке ведомства, это рекордный показатель. Самая низкая инфляция в Ненецком автономном округе - всего 1,2 %. Следом идут Пензенская, Новосибирская и Омская области, а также Чувашия. Выше 4 % инфляция держится только в Ханты-Мансийском АО, Якутии и Калужской области. Высокую инфляцию в этих регионах эксперты связывают с тем, что доходы населения там больше, чем в остальных субъектах, что стимулирует к тратам. При этом аналитики ожидают, что в Калужской области рост цен все-таки замедлится до среднего.

Потребительские цены растут медленнее, чем планировал Центральный банк. Цель ЦБ по снижению инфляции до 4 % к концу года уже достигнута: в октябре годовая инфляция упала до 2,7 %. По официальному прогнозу МЭР, к концу года рост цен составит 3,7 %, сообщает iz.ru.

Будущее в руках тех, кто учит и учится

Состоялся профсоюзный форум молодых педагогов Омской области

Учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, председатели и активисты советов молодых педагогов, члены отраслевого профсоюза, чей возраст не превышает 35 лет, стали участниками профсоюзного форума молодых педагогов Омской области. Он проходил на базе Дома отдыха «Русский лес». В этом году форум состоялся в третий раз и получил статус традиционного. В нем приняли участие 24 муниципальных района области, четыре административных округа города.

Председатель облпрофорганизации работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг, открывая форум, отметил: «Одним из условий успешной реализации федеральных и региональных инициатив в сфере образования является кадровый потенциал. Без квалифицированных специалистов ни одну идею, ни один проект реализовать невозможно. И очень приятно, что на форум собралась активная и творческая молодежь». поприветствовать молодых педагогов приехал главный специалист отдела кадровой политики регионального Министерства образования Анвар Ганеев.

В течение двух дней молодые педагоги обсуждали проблемы отрасли, делились опытом, участвовали в работе дискуссионных площадок, тематических групп, мастер-классов. А началось всё с тренинга на взаимодействие. Его организатор Элла Липич, член исполнительного комитета Омского областного совета молодых педагогов, быстро нашла общий язык с коллегами и за короткое время смогла создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе. Участники тренинга старательно создавали портрет молодого педагога. В их понимании это компетентный, современный, мобильный, активный, энергичный человек, который в одной руке должен держать весь монолит образования, в другой - большой багаж идей.

Особый акцент в программе форума был сделан на практическом блоке, в рамках которого прошли два интереснейших мастер-класса. Константин Диянов, учитель истории и обществознания Нововаршавской гимназии, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года России - 2017», убежден, что педагогическое мастерство - это высший уровень педагогической деятельности, проявляющийся в творчестве учителя, в постоянном совершенствовании искусства общения, воспитания, развития ребенка. Об этом шла речь на уроке «Афоризм как инструмент современного педагога». Не менее интересным был мастер-класс «О науке просто, или Исследуем правильно», который провела Александра Диянова, член Омского областного совета молодых педагогов. Она рассказала о том,



Леонид Сивирин, Евгений Дрейлинг, Анвар Ганеев (слева направо).

какое место занимает наука в жизни современного школьника, студента, педагога, что дают ребенку занятия исследовательской деятельностью и еще о многом.

Логическим продолжением мастер-классов стала корпоративная интерактивная лекция «Образ учителя в социальной памяти».



Мастер-класс ведет Александра Диянова.

Члены молодежного совета Федерации омских профсоюзов передали участникам областного форума интерактивный привет от Всемирного фестиваля молодежи студентов 2017.

- Было приятно видеть активную молодежь, которая заинтересована в личностном росте и всестороннем развитии, - гово-

рит Константин Диянов. - В этом отношении для меня мероприятие оказалось достаточно полезным. Когда чувствуешь, что твои идеи востребованы, то понимаешь, что они живут не только в твоём сознании, но и в сознании коллег. Кроме того, они будут развиваться дальше. И если то, о чем я сегодня говорил на мастер-классе, пригодится в практической работе даже небольшому количеству педагогов - уже будет полезно.

Завершился первый день педагогическим капустником. Команды продемонстрировали свою профсоюзную и педагогическую инициативу, творчество, смекалку, актерское мастерство и прочие таланты.

В рамках Года профсоюзного PR-движения был организован пресс-центр, который до глубокой ночи работал над выпуском газеты «Молодые - молодым». Утром участники форума могли прочитать в ней и напутствия опытных коллег, и примеры творчества молодых, и пожелания организаторам будущего форума, и еще много интересного.

Второй день был не менее плодотворным и насыщенным. Предметом обсуждения стало одно из важнейших направлений - правозащитная работа. Молодые специалисты рассказывали о том, как они живут и работают, в какой поддержке нуждаются. Желающие могли задать вопрос правовому инспектору областной организации профсоюза и получить профессиональный ответ. Многих из собравшихся заинтересовало решение проблем по оплате труда, обеспеченности жильем. Закончилось мероприятие открытым заседанием областного совета молодых педагогов, на котором было принято решение внести предложения и дополнения в молодежный раздел отраслевого соглашения. По итогам работы форума каждый получил сертификат участника.

- На форуме была в третий раз. И в очередной раз осталась довольна, - делится впечатлениями Элла Липич, педагог-организатор Дома детского творчества Искелькульского района. - Приобрела новые знания, познакомилась с новыми коллегами. Дружеская атмосфера, плодотворная работа, много новой и важной информации по различным вопросам, касающимся молодых педагогов. Надо сказать, что форум - это ещё и один из способов личностного роста. В прошлом году я, например, была его участником, а в этом - уже организатором. Форум набирает масштабы. Работы предстоит ещё много, но мы добились главного - консолидировали все ресурсы, необходимые для развития общественного объединения молодых педагогов Омской области.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

Договорились о лучших условиях труда и отдыха

В ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» заключен новый коллективный договор

В октябре во всех филиалах и в управлении ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» прошли собрания и конференции, на которых обсуждался коллективный договор. Ранее в его проект вносились поправки, предложения, делались уточнения. В результате коллективный договор на 2018 - 2020 годы между работодателем ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» и работниками, интересы которых представляла Обь-Иртышская территориальная (басейновая) организация работников водного транспорта РФ (Обь-Иртышского баскомфлота) во главе с Александром Никоновым, соответствующий требованиям Трудового кодекса РФ и иным федеральным законам, был принят.



Предшествовала этому большая и длительная, в течение нескольких месяцев, работа над правовым актом. Стороны договорились о новых условиях, улучшающих положение работников. Так, принятый колдоговор пополнился пунктом о социальной защите молодежи, перечнем профессий для оформления льготных пенсий, положениями о нагрудных знаках «Флотский крест» и «За заслуги перед флотом», а также соглашением по охране труда.

Кроме того, в уже имеющиеся разделы и положения внесены существенные изменения. В частности, это касается развития социальной сферы, предоставления льгот и компенсаций. Если ранее женщинам, находящимся в трудовых отношениях с учреждением, в период использования отпуска по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет ежемесячная компенсация выплачивалась по 500 рублей, то теперь - по 2 000 рублей на каждого ребенка. Предусмотрена материальная помощь на оздоровление работникам при использовании ими очередного отпуска. Её размер зависит от стажа: от 2 до 5 лет - не менее 50 % оклада, от 5 до 10 лет - 75 % и свыше 10 лет - 100 % оклада. Не остались в стороне пенсионеры, проработавшие в учреждении не менее 10 лет перед уходом на заслуженный отдых, - им также будут выплачивать деньги на оздоровление и лечение.

Согласно новому колдоговору отдельным категориям работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, увеличено количество дней на этот самый отпуск. В большем размере, чем прежде, будут выплачиваться суточные командированному сотруднику. Есть ещё целый ряд положительных изменений.

Но, пожалуй, среди основных достижений переговоров работодателя с профсоюзной организацией - то, что обе стороны пришли к пониманию необходимости повышения заработной платы. С 1 января 2018 года увеличен повышающий коэффициент к должностному окладу работникам учреждения, занимающим общепрофессиональные должности служащих, предусматривающие категории, а также работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню. Важно также, что работникам обстановочного и несамостоятельного флота будет повышен размер доплаты за работу в ночное время на 40 % должностного оклада. Увеличены некоторые другие процентные надбавки - например за стирку спецодежды.

Итак, по новому коллективному договору путейцам предстоит жить в ближайшие три года. Главное теперь, чтобы принятые обязательства выполнялись.

Нина ОЛЕНИЧЕНКО.
Фото из архива газеты «Позиция».



Защита проектов.

Широкая душа

Рассказ о детском саде, в который стремятся

«Почему мы так хорошо выглядим?»

Этот риторический вопрос Ольга Мешкорудникова обращает к корреспондентам «Позиции» и, разумеется, тут же вносит ясность: «Потому что ведем здоровый и активный образ жизни, к которому приучаем и деток. В результате они жизнерадостны и веселы, как и весь наш коллектив, у которого морщинки появляются только от улыбок».

Ольга Владимировна руководит детским садом № 210, что находится на улице 4-я Кордная. И её сотрудники действительно выглядят прекрасно, не обращая ни малейшего внимания на годы и невзгоды. Как, например, старший воспитатель Наталья Дворецкая, в свое время пришедшая сюда на пару недель - подменить одного из педагогов -



Воспитатель Оксана Мокиенко и ее юные художники.

татель Елена Разумова или главный бухгалтер Ольга Тимошенко. Ставшие родителями приводят своих детей и внуков только сюда. А попрощавшиеся с детсадом недавно энергично участвуют в его жизни делом - особенно те из них, кто учится в расположенной рядом школе № 27: расчищают спортплощадку и вообще всячески помогают.

«Откликаемся на всё, что предложат»

Так Ольга Мешкорудникова характеризует жизненную позицию своего коллектива, который с удовольствием участвует в самых разных проектах - и чаще всего успешно. Всего здесь работает 31 человек (и 26 из них, кстати, входят в профорганизацию). И эта невеликая с виду численность позволяет не только выстроить качественный воспитательный процесс, но и держать на высоком уровне общественную деятельность во всех её формах.

ствуют в спортивно-массовых мероприятиях любого ранга - везде, куда только ни пригласят. В том числе и сама Ольга Владимировна, неоднократный победитель турниров по настольному теннису. Когда нет «внешних» соревнований, в детском саду № 210 придумывают собственные - в том числе и прошедшую недавно неделю спортивных достижений, организованную активом профорганизации. В её рамках персонал детсада соревновался в шашках, дартсе (то самое третье место Юлии Сидоренко) и прыжках со скакалкой. А в свободное от состязаний время сотрудники частенько играют в боулинг.

За периметром спортивной сферы в детском саду № 210 тоже всё хорошо. К примеру, младший воспитатель Ольга Казакова - завсегда литературных конкурсов, к каждому празднику самостоятельно пишет сценарии. Воспитатель Елена Баженова в нынешнем году тоже участвовала в творческом конкурсе «Литературный ковчег». Кроме того, сотрудники детского сада ходят во Дворец культуры и семейного творчества «Светоч» занимать-



Занятия ведет старший воспитатель Наталья Дворецкая.

Мало того, что коллектив регулярно делает гимнастику, - вдобавок к этому недавно преподаватель физкультуры Омского музыкально-педагогического колледжа, мастер спорта по конькам Анна Шушакова провела семинар для воспитателей по здоровьесберегающим технологиям. Все сотрудники охотно уча-

сы пением - между прочим, это хорошая профилактика ларингита, профессионального заболевания педагогов.

В общем, как гласит еще одно высказывание Ольги Мешкорудниковой, «наша широкая душа не умещается в заданных регламентами рамках».

«Совсем даже не хочется уходить»

Это уже не Мешкорудникова, а совершенно другой автор. Однако обо всём по порядку. Дело в том, что еще одним достижением коллектива детского сада № 210 стало успешное участие во Всероссийском конкурсе сайтов образовательных организаций (в категории «Дошкольные образовательные организации») - второе место по Сибирскому федеральному округу в номинации «Дизайн». А совсем скоро будут подведены итоги аналогичного международного конкурса в Санкт-Петербурге. Будем ждать этого с определенным интересом.

Но раз уж речь зашла о сайте детсада, то процитирую один отзыв с него: «Я выпускница детского сада № 210 2001 года. Хотелось



в ясельках Людмилы Александровны (да-да, их две с одинаковыми именами и отчествами), я буду в восторге».

«Это нам надо детей понять, а не им - нас»

И вот тут очень кстати будет немного рассказать о том, как в детском саду № 210 привлекают к работе с детьми родителей. А заодно и прививают им некоторые фундаментальные принципы нормального воспитания детей. Один из этих принципов - как водится в форму-



Бесценный председатель первичной профорганизации воспитатель Людмила Мурзалева.

бы выразить огромную благодарность Мурзалевой Л.А. и Дворниковой Л.А. за доброту, заботу, за все то, что они вложили в меня. Это профессионалы своего дела и воспитатели по призванию!!! Всегда с радостью вспоминаю детские годы, проведенные в садике! Мы до сих пор поддерживаем связь с ними и они для меня - как вторая мама».

Вы можете сказать: «Да ладно, знаем мы, как на корпоративных сайтах отклики пишутся». Хорошо, тогда вот несколько мнений с очень популярного в городе форума «Омскмама». Вот, к примеру: «Сколько я слышала про этот садик - только положительные отзывы. Говорят, воспитатели хорошие. Сами туда обменивались». Вот еще: «Хороший садик в целом, воспитатели (в основном) замечательные. За время нахождения там дети к своим воспитателям прикипели. Никогда не вопили «не хочу в садик», скорее - наоборот». Добавим: «Теперь могу с уверенностью сказать, что садик замечательный, воспитатели в каждого ребенка буквально вкладывают душу, не заметила ни разу, чтобы кто-то без внимания остался. У нас уже скоро выпускной и совсем даже не хочется уходить». И наконец: «У меня в этот садик ходил племянник, сыночек, вот теперь и доченька пойдет. Другой садик я даже и не рассматривала. Если там работают

лировке Ольги Мешкорудниковой - процитирован в названии этой главы. Это, если кто не понял, о нашем любимом занятии - насильственном вдалбливании в ребенка наших убеждений и ценностей. Кредо сотрудников Ольги Владимировны - сотрудничество. Так вот, об этом.

В сентябре детский сад провел день открытых дверей. Родители в ходе него провели весь день в детском саду: начали с утренней гимнастики, присутствовали на занятиях, прошли по зданию с экскурсией, побывали с детьми на прогулке, для них был устроен мастер-класс по оригами. Потом здесь регулярно проводят «Зарницу» для всех возрастов - и в ней задействованы родители. Если намечается поездка в Музей им. Врубеля, то тоже с помощью родителей. А последний по времени проект совместного творчества детей и родителей - «Комната моей мечты»: оформление миниатюрных жилых интерьеров со всеми подробностями, вплоть до освещения. Всем было очень интересно, и работы вышли замечательные. Вот после этого, видимо, и появляются восторженные родительские отзывы на форумах.

«Почему мы так хорошо выглядим?» Да потому что иначе не умеете.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Материал представлен в рамках конкурса ФОП на лучшую публикацию профактивиста.

Путешествие по родному краю

Создание хорошего микроклимата в коллективе - одна из забот профкома АО «ТГК-11»

Лето - замечательное время года. Путешествие - замечательная возможность увидеть прекрасные просторы родного края. Путешествие с коллегами - это праздник. Вот такой замечательный праздник получился у работников ТЭЦ-5. И не только. Вместе с нами в поездке приняли участие представители трудовых коллективов третьей и четвертой теплостанций.

Дорога в село Серебряное идет по Пушкинскому тракту. Эти места имеют огромную историю. Само село Серебряное, находящееся в Горьковском районе примерно в ста с неболь-

шим километрах от Омска, знаменито на всю область своими целебными источниками. Сведения о нем есть и в монографиях по краеведению, и в интернете. Так что мы без особого труда нашли исторические и современные материалы, касающиеся маршрута нашего путешествия, и затем поделились интересными фактами с коллегами во время движения автобуса. Кстати, автобус был оснащен микрофоном, что облегчало вести беседу.

Цель поездки была благотворительной - оказать посильную помощь строящемуся храму святых равноапостольных Петра и Павла и в уборке территории святого источника

целителя Пантелеимона на территории села Серебряного. В итоге туристы получили больше, чем отдали.

Погода, как говорится, была на нашей стороне. Светило яркое летнее солнце, но и большой жары не было. Воздух наполнял аромат цветов и свежескошенной травы. Хотелось просто упасть в траву, лежать и мечтать. Но нужно было торопиться, после работы предстояло успеть ещё многое - посетить храм, приложиться к его святыням. К слову, согласно историческим хроникам, первая церковь в селе Серебряном была построена еще в дореволюционной России. С приходом большевиков её решили взорвать. В ночь перед тем как храм должны были уничтожить, он ушел в землю на метр: благодаря этому уцелели подвальные помещения. На месте окончательно разобранного в 1980 году культового объекта ныне возвышается памятный крест. Новая церковь Петра и Павла в селе Серебряном Омской области открыта в приспособленном помещении, выделенном местной администрацией в 1997 году. В настоящее время строится новый храм на историческом месте, совсем рядом с останками прежнего. И мы гордимся, что в этом есть частичка и нашего труда.

После церкви пошли к источнику целителя Пантелеимона, чтобы искупаться и набрать целебной ключевой воды. Правда, на омовение решились далеко не все, ведь температура воды в нём всего +3...+4 градуса. После расположились на обед.



Сначала начали садиться небольшими группами, но в итоге «стол» объединился и все с удовольствием стали угощать друг друга. Это очень радовало, получилась большая дружная семья энергетиков.

Но обед не конечная точка нашего путешествия. По плану ещё было посещение горы Чертов Палец. Здесь мы лишний раз могли убедиться в том, что есть в нашей лесостепи очень живописные места.

Поездка прошла на самом позитивном уровне. Благодаря профсоюзному комитету АО «ТГК-11» во главе с Александром Никитиным, организовавшему это мини-путешествие, у людей разных возрастов (а

среди нас были и молодые специалисты, и пенсионеры) появилась возможность тесно пообщаться. Представители старшего поколения в неформальной обстановке рассказали много интересного о своей юности, молодежь поучилась взаимовыручке, а все вместе мы получили заряд положительной энергии и просто сделали доброе дело. Так вот и укрепляется социальный микроклимат на нашем предприятии.

Нина ЛЕПЯЦКАЯ,
председатель цехкома
СП «ТЭЦ-5».

Фото из архива
профорганизации и открытых
интернет-источников.



В окрестностях горы Чертов Палец.

Осень в танце закружила...

В производственном объединении «Иртыш» прошел традиционный конкурс «Осенний бал»

Романтическая история про бременских музыкантов, индийский блокбастер, сдобренный танцами, про поиски возлюбленного с неожиданной развязкой, мифы Древней Греции и эксцентричный персонаж известного фильма «Пятый элемент» - возможно ли увидеть всё это на одной сцене? Вполне, если речь идет о традиционном заводском конкурсе «Осенний бал», организованном профкомом и советом молодежи предприятия. Здесь участники идут на любые театральные эксперименты, чтобы понравиться жюри и завоевать славу лучшей заводской пары.

Если подробно описывать всё то, что конкурсанты выдавали на сцене, то не хватит полос двух газет, потому что любое выступление в каждом конкурсе было отдельным маленьким спектаклем, где участники играли главные роли, а группы поддержки всячески старались им в этом помочь.

В первом конкурсе «Представление» у зрителей случился просто приступ гомерического хохота, когда конкурсанты цеха № 30 Людмила Ложкина и Виталий Хаджиев разыграли юмористическую сценку в духе



индийского кино, где были и злой раджа, и неожиданное обретение родственников, и взаимная любовь. Особенно удачно у ребят получилось совместить традиции Болливуда с цеховыми реалиями и производством. Это было действительно смешно!

А вот во втором конкурсе «Оденьте это немедленно» равных не было ребятам из цеха № 4 - Евгению Никитину и Наталье Ермолаевой. По условиям этого состязания нужно было представить на суд жюри костюм в «осеннем стиле». Евгений и Наталья не огра-

ничались только костюмами Кикиморы и Лешего для себя - в сказочных образах предстала вся их группа поддержки. Здесь были и Лисичка, и Серый волк, и Медведь. А что, вполне себе осенние костюмы, если учесть то, что зверушки были щедро украшены опавшими листьями!

В танцевальном конкурсе все пары просто-таки оторвались по полной. Здесь им была предложена нарезка из танцевальных мелодий в различном стиле. Задача пар - не прерывая танец, перестраиваться со стиля на стиль. Ну очень задорно отплясывали Елена Винникова (технический отдел) и Александр Нетеса (цех № 2)! Хотя справедливости ради стоит отметить, что другие участники тоже старались не отставать.

В общем, членам жюри, в числе которых были председатель заводского профкома Надежда Лисицина, начальник участка № 22 Ольга Мельникова и представитель Омского областного студенческого отряда Степан Волгин, пришлось быть максимально беспристрастными, чтобы подвести итоги конкурса и оценить выступления ребят по достоинству. Дипломы участников и ценные призы получили все пары, а вот лучшими были единогласно признаны ребята, представляющие цех № 4: Евгений Никитин и Наталья Ермолаева.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.



Профсоюзы Омской области в период советской власти

Навстречу юбилею: предисловие к хронике

Только факты

Что нужно помнить в связи с этим? Прежде всего - держать в уме различные наименования территориальных объединений профессиональных союзов. В советский период омской истории они существовали под такими названиями: с 1919-го по 1925 год - Омгубпрофсовет (губернский совет профсоюзов), с 1925-го по 1930-й - Омкрпрофбюро (окружное бюро профсоюзов), с 1930-го по 1934-й - Омгорпрофсовет (городской совет профсоюзов), с 1934-го по 1937-й - Оргбюро ВЦСПС по



Лечебно-профилактические учреждения, принадлежавшие ВЦСПС, были так популярны, что их изображения печатались даже на почтовых марках.

Омской области. При этом в 30-40-е годы руководство местными профсоюзными организациями осуществлялось центральными комитетами отраслевых профсоюзов, что вело к разобщенности их действий на местах, поэтому XIX пленум ВЦСПС, проходивший с 30 сентября по 1 октября 1948 года, принял постановление об образовании региональных советов профсоюзов.

Так был организован и Омский областной совет профессиональных союзов. В его ведении на тот момент находилось 23 отраслевых обкома союзов, объединявших 364 270 членов профсоюзов области, а также советы по туризму, по управлению курортами, научно-техническими обществами, спортивными обществами, отделение Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов. Функции Облсовпрофа состояли в руководстве и координации работы отраслевых обкомов профсоюзов, организации социалистического соревнования, контроле над соблюдением законодательства о труде, а также над состоянием охраны труда и техники безопасности. Кроме того, профсоюзы занимались вопросами распределения жилой площади, организации оздоровительной работы среди трудящихся и детей, учебы профсоюзных кадров. В конце 1980-х годов в Облсовпрофе числились 19 отраслевых областных профобъединений, в рядах которых состояло около миллиона рабочих и служащих всех профессий.

Революция

В порядке введения в тему нам осталось разобраться в хронологии. Почему мы берем для детального рассмотрения только период с 1917-го по 1990 год? Потому что до октябрьских событий роль профсоюзов в обществе была ясной и однозначной: силе владельцев средств производства требовалось противопоставить аналогичную силу сплоченного трудового народа. Профсоюзы таким образом были одним из мощнейших инструментов классовой борьбы. А какие функции взять

на себя профсоюзам в бесклассовом обществе? С кем и за что им бороться в новых условиях?

Здесь очень важно зафиксировать то, что профсоюзы России буквально с первого дня своего существования были глубоко политизированы. Они и возникли-то в период первой русской революции 1905-1907 годов, когда только своим участием в политической борьбе могли обеспечить себе легальное существование. Особенно активную позицию в деле «заточивания» профсоюзов под нужды текущего политического процесса сыграли большевики, которые на Штутгартском конгрессе II Интернационала в августе 1907 года при поддержке левых социал-демократов добились принятия резолюции, ориентировавшей профсоюзы на сближение с партийными организациями.

В итоге к октябрю 1917 года большинство профессиональных союзов в России стояло на позиции левых большевиков. Больше того: штаб-квартира Военно-революционного комитета находилась в помещении Петроградского совета профсоюзов. Профсоюзы приняли активное участие и в свержении Временного правительства: союз транспортных рабочих конфисковал машины из гаража Временного правительства, передав их в пользование ВРК, многие профсоюзы создали рабочие отряды, захватившие важнейшие пункты Петрограда.

В общем профсоюзы сыграли свою весьма значительную роль в успехе революции. Однако коренное противоречие в приживлении демократических по своей природе профсоюзов к системе диктатуры

пролетариата существовало изначально, и об этом в свое время говорил Ленин, умолчав, впрочем, о том, как может быть разрешен кризис взаимоотношений профсоюзов с правящей партией. А опыт первого десятилетия советской власти уже свидетельствовал о том, что именно это противоречие являлось самым главным и наиболее острым.

Что делать с профсоюзами?

Итак, что делать с профсоюзами? С одной стороны, вроде бы и так уже у нас диктатура пролетариата - чего ж еще пролетариату желать? Однако просто ликвидировать профсоюзы было никак нельзя по целому комплексу причин. Во-первых, слишком велика и неоспорима была роль, сыгранная профсоюзами в свержении самодержавия, - тот самый пролетариат первым и не понял бы их исчезновения. Во-вторых, наличие профсоюзов в общественно-политическом устройстве государства надежно маркирует его как демократическое, за что, собственно, большевики и боролись всю свою историю. В-третьих, профсоюзы - это надежно бетонированный канал проникновения в страны Запада и влияния на левые круги, что было, пожалуй, важнее всего прочего (руководивший ВЦСПС в 20-х годах прошлого века Михаил Томский в статье «Огосударствление профессиональных союзов» прямо писал: «...профлидеры не знают о мелких



Михаил Томский - фактически первый руководитель советских профсоюзов.

рабочих конфликтах и забастовках, проходящих у них под носом и без их ведома. Значит, не работает главное звено профсоюзов, и зачем тогда все остальные их звенья: губотделы, ЦК, ВЦСПС? Чтобы представлять в Западной Европе?»).

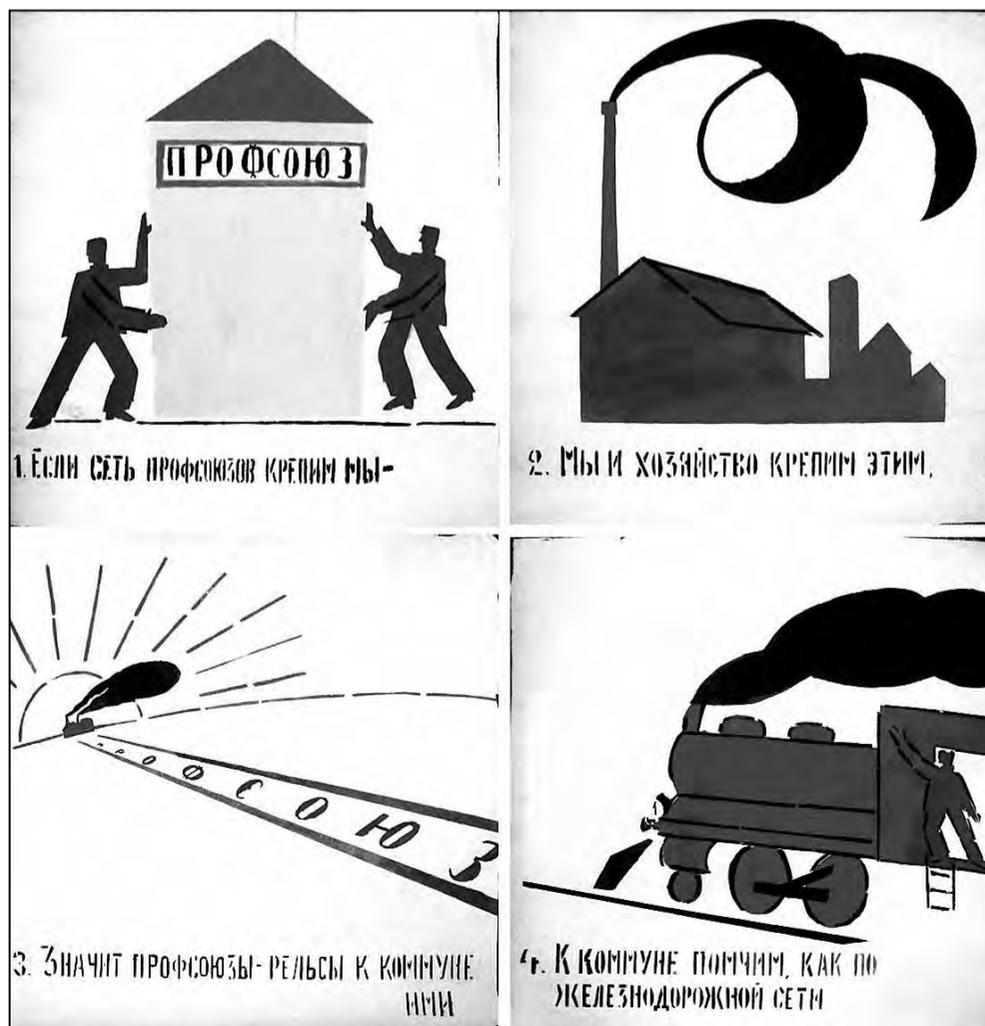
Так или иначе, очевидно, что в идеологическом плане профсоюзы СССР были нужны. А что с ними делать в плане практическом? Эту проблему с разной степенью безуспешности правящая партия пыталась решить весь предвоенный период. О том, какое место в советском общественно-политическом устройстве отводилось профсоюзам (и как те чувствовали себя в этой нише), мы и поведем речь в наших очерках.

Что же до окончания указанного периода, 1990 года, то на излете перестройки ситуация перевернулась на 180 градусов: снова появилась забытая общественная стража владельцев фабрик и заводов, для профсоюзов вновь стала насущной необходимость борьбы за права трудящихся. А 23 марта 1990 года состоялся первый учредительный съезд республиканских профсоюзов РСФСР, который провозгласил независимость от Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) и отказ от идей марксизма-ленинизма. Была создана Федерация независимых профсоюзов России, и в жизни профсоюзного сообщества настала совершенно иная эпоха. В эту эпоху мы с вами живем, эту историю творим собственными руками и фиксируем общими усилиями на страницах «Позиции» - кстати, с того же самого 1990 года.

Итак, в декабре читайте в газете первую главу нашего исследования «Голод и НЭП», в которой речь пойдет главным образом о событиях 1921 года. К кому взывал голодающий пролетариат Поволжья и Омской губернии? Как встретили введение новой экономической политики профсоюзы Омска? Что скрывается за формулой «26 пудов соли на 57 человек»? Обо всем этом - в номере «Позиции» от 14 декабря.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.



Типичный профсоюзный плакат первых послереволюционных лет.

Юридическая КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Порядок премирования сотрудников

В каких случаях можно лишить работника премии?

В соответствии с положениями ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ премия является стимулирующей выплатой, входящей в состав заработной платы.

Согласно ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В свою очередь, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

Таким образом, порядок премирования работников действующим трудовым законодательством не регламентируется.

Система премирования может быть установлена работодателем и утверждена локальным нормативным актом (например положением о премировании), которым будут определены

порядок начисления премии, ее размеры, сроки выплаты и т.п.

При этом, подходу к вопросу об основаниях лишения премии, необходимо разграничить понятия "неначисление премии" и "лишение премии".

Представляется, что невыполнение работниками условий премирования, предусмотренных локальным нормативным актом (например необходимый объем работ, количество заключенных договоров, выполненных заказов и т.п.), является основанием для ее неначисления, что по своей сути лишением не является. Иначе говоря, нельзя лишить неначисленного, незаработанного.

В свою очередь, под лишением премии (депремированием) следует понимать лишение начисленной, заработанной премии, на получение которой работник претендует ввиду выполнения необходимых условий.

Вместе с этим необходимо отметить, что депремирование возможно лишь по основаниям, определенным локальным нормативным актом (положением о премировании), например как негативное последствие совершения дисциплинарного проступка. При этом основа-

ния лишения премии должны соответствовать принципу соразмерности.

Подобная точка зрения находит свое отражение и в судебной практике.

В связи с этим в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, помимо оснований полного лишения премии могут быть предусмотрены основания частичного депремирования (снижения премии) в зависимости от степени тяжести проступка. При этом решение о депремировании или о снижении премии должно быть оформлено соответствующим решением работодателя (приказом).



● Нормы труда для работников-уборщиков

Существуют ли нормы убираемой площади для работников-уборщиков? Как установить такие нормы в организации?

В данный перечень, в частности, входят:

- Постановление Госкомтруда СССР от 29.12.1990 № 469 "Об утверждении нормативов времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений" (пример расчета норм времени на уборку помещений приведен в Приложении 2 к данному Постановлению);

- Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 18.09.1985 № 321/19-28 "Об утверждении Типовых норм обслуживания для уборщиков производственных помещений промышленных предприятий". Нормы обслуживания на уборку производственных помещений установлены в данном документе дифференцированно в зависимости от вида убираемых отходов (п. 1.8 Типовых норм обслуживания для уборщиков производственных помещений промышленных предприятий, утвержденных данным Постановлением). С учетом этого производственные помещения разделены на пять групп. Для каждой из групп производственных помещений нормы обслуживания по уборке указаны в картах, номера которых соответствуют номеру группы;

- Рекомендации по нормированию и оплате труда работников гостиничного, банно-прачечного хозяйств и ритуального обслуживания населения, утвержденные приказом Министра России от 15.11.1994 № 11. Данный документ устанавливает рекомендуемые нормы обслуживания для уборщиков служебных помещений: площадь в квадратных метрах и время на обслуживание 1 кв. м в часах, также приведен пример расчета норм численности (пп. 1.2.11, 2.1.11 и 2.2.12 данных Рекомендаций);

- Нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию до-

мовладений, утвержденные Постановлением Минтруда России от 24.06.1996 № 38. В данном документе приведены примеры расчета численности дворников и рабочих по комплексной уборке и содержанию домовладений;

- Рекомендации по определению штатной численности работников бюджетных организаций на основе нормативов по труду, утвержденные Росздравом. В таблице 3 указанных Рекомендаций приведен пример расчета штатной численности уборщиков производственных помещений на основании норм времени обслуживания, а также нормы обслуживания: площади в квадратных метрах и времени на обслуживание 1 кв. м в часах.

Помимо этого нормы убираемой площади на одного уборщика содержат, например, следующие документы:

- Приказ Минюста России от 04.08.1999 № 227 "Об организационно-штатных вопросах по учебным центрам (пунктам) уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации". Численность обслуживающего персонала определяется из расчета

1 уборщица на 400 кв. м служебной площади или 600 кв. м мест общего пользования (п. 17 примечания к Приложению № 1);

- Приказ Минкультуры СССР от 19.10.1984 № 552 "Об утверждении Типовых штатов и структуры управления средних специальных учебных заведений системы Министерства культуры СССР и штатных нормативов обслуживающего персонала общежитий этих учебных заведений". Должность уборщицы вводится из расчета 1 единица на 500 - 600 кв. м площади в зависимости от типа помещения (п. 12 примечания к Приложению № 1);

- Приказ Минкультуры СССР от 30.05.1980 № 311 "Об утверждении временных типовых штатов сельских централизованных клубных систем Министерства культуры СССР", в котором предусмотрена 1 единица уборщицы на каждые 300 кв. м убираемой площади (п. 3 примечания к Приложению).

Существует также ряд других отраслевых и ведомственных документов, где указаны нормы, сопоставимые с вышеуказанными.

Таким образом, определяя нормативы убираемой площади, работодатель вправе воспользоваться данными документами по своему усмотрению и выбрать собственный вариант норм.

Нормы убираемой площади и необходимо для уборки времени относятся к нормам труда, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников (ст. 160, 162 ТК РФ).

Кроме того, не запрещается утверждение норм труда в коллективном договоре (ст. 40, 41 ТК РФ).

Следовательно, нормы убираемой площади для работников-уборщиков могут устанавливаться локальным нормативным актом либо коллективным договором.



Дети- «ПОДКИДЫШИ» ПОЛУЧИЛИ ПРАВО НА ПЕНСИЮ

В федеральное законодательство внесено изменение, согласно которому дети, оба родителя которых неизвестны («подкидыши»), с 1 января 2018 года приобретают право на назначение социальной пенсии.

Дети, оба родителя которых неизвестны, - это дети, государственная регистрация рождения которых произведена на основании поданного (органами внутренних дел, органами опеки и попечительства, медицинской организацией и т.п.) заявления о рождении найденного (подкинутого) ребенка или о рождении ребенка, оставленного матерью, не предъявившей документа, удостоверяющего её личность. В свидетельстве о рождении таких детей отсутствуют сведения о родителях.

- Право на социальную пенсию будут иметь дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

По состоянию на сегодняшний день размер социальной пенсии составляет 11578,81 руб.

Для установления данного вида пенсии необходимы следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность, возраст и наличие гражданства Российской Федерации гражданина (паспорт), а для ребенка, не достигшего возраста 14 лет, - свидетельство о рождении;

- документ, подтверждающий факт рождения (свидетельство о рождении, справка о рождении);

- справка об обучении (для лиц старше 18 лет);

- документ, подтверждающий место жительства или место пребывания;

- документы, удостоверяющие личность представителя (опекуна, попечителя);

- документы, подтверждающие установление опеки (попечительства); в случае подачи заявления организацией, на которую возложено исполнение обязанностей опекунов или попечителей, дополнительно прилагаются документы, удостоверяющие личность руководителя организации и назначение его на эту должность;

- сведения о способе доставки пенсии.

Очень важно обратиться за назначением пенсии в январе 2018 года, чтобы не терять средства. Здесь действует общее правило: социальная пенсия назначается с первого числа месяца обращения за ней.

Заявление может быть подано непосредственно в территориальные органы ПФР, МФЦ (многофункциональные центры), в электронном виде через единый портал государственных услуг (ЕПГУ) или личный кабинет гражданина на сайте ПФР.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Турнир украсили собой ветераны

В минувшие выходные состоялся волейбольный турнир на кубок Всероссийского электропрофсоюза, посвященный памяти почетного энергетика России Владимира Кротова

Легенда отрасли бывший руководитель омской энергосистемы Владимир Иванович Кротов ушел из жизни почти полтора года назад. Его знания, опыт и высочайшая квалификация были востребованы не только в родной стране: Кротов успел также несколько лет отработать в КНДР и Алжире. Его уникальная биография вместила в себя наряду с многолетней деятельностью на ниве энергетики участие в Великой Отечественной войне, поэтому Владимир Иванович стал кавалером множества наград как за трудовой, так и за ратный подвиг. И объявленный областной организацией Всероссийского электропрофсоюза волейбольный турнир в качестве дани памяти Кротова - решение сколь ожидаемое, столь и благородное.

О Кротове в этот день было сказано немало добрых слов и хозяевами соревнований, и гостями спортивного праздника, которыми стали ветераны и руководители предприятий омской энергосистемы. Общее настроение собравшихся наиболее емко выразил главный инженер филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Сергей Капитонов: «Если бы Владимир Иванович присутствовал сегодня на турнире, он был бы рад видеть ту единую семью энергетиков, которую он создавал всю жизнь».

Участниками официальной сетки турнира, прошедшего в спорткомплексе «Юность», стали семь команд, представлявшие АО «ТГК-11», филиал ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ООО «Омская энергосбытовая компания», АО «ОмскРТС», Омский филиал ООО «КВАРЦ Групп», АО «Соцсфера» и МП г. Омска «Тепловая компания». Однако к ним можно уверенно добавить объединенную команду ветеранов омской энергетики, устроившую в выставочной игре настоящий спортивный спектакль с замысловатым сюжетом, изощренной драматургией и ярким содержанием. Ветераны убедительно продемонстрировали, что до сих пор в строю, и за две сыгранные ими между собой партии успели влюбить в себя всех зрителей. Однажды они с минуту не давали мячу опуститься на площадку, и это было чрезвычайно впечатляюще.

Одной из главных фигур прекрасного действия стал уже знакомый нам Сергей Капитонов,



Профсоюзный лидер энергетиков Александр Кобылкин вручает приз лучшему нападающему Станиславу Гааку.

после игры рассказавший корреспондентам «Позиции» о своих спортивных пристрастиях: выяснилось, что волейбол наряду с баскетболом и другими вечно популярными дворовыми играми (вплоть до лапты) был у него лишь побочным увлечением. «А вообще-то я люблю лыжи, бегаю на них уже лет сорок, неоднократно участвовал в соревнованиях и даже занимал первые места», - сообщил Сергей Владимирович, и мы желаем ему новых побед.

Как, впрочем, и другим ветеранам труда и спорта, которых в этот день собралось достаточно много, и каждый из них - отдельная страница в истории омской энергетики. Как, скажем, Виктор Климентьевич Гаак - профессор ОмГУПС, многолетний директор Омского филиала ОАО «ТГК-11». В свое время Гаак, уже будучи руководителем (и волейболистом со стажем), входил в сборную Омского филиала и до сих пор с удовольствием вспоминает жаркое её соперничество с командой Томска,

с которой омичи попеременно первенствовали в межрегиональных волейбольных турнирах. «Ноги не позволяют, а то бы я и сегодня на площадку вышел», - задорно говорит Виктор Климентьевич, и сомнений в этом нет никаких.

У бывшего директора ТЭЦ-5 Николая Ивановича Кириленко тоже есть что вспомнить из своего спортивного прошлого: он в молодости серьезно занимался самбо, дойдя к окончанию Саратовского политехнического института до второго взрослого разряда. «Выигрывал, бывало, турниры институтские... А брат, которого я привел в секцию, стал кандидатом в мастера спорта», - с гордостью говорит Кириленко, и это чувство понятно: самбисты Саратовского политеха в то время были очень сильны, становились чемпионами мира. «И даже «Динамо» побеждали...» - со значением добавляет Николай Иванович. Это да, это говорит само за себя.

Что же до героев нынешних дней, то ими оказались спортсмены филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», в финале турнира в напряженной борьбе вырвавшие победу у команды МП г. Омска «Тепловая компания». Третьим призером соревнований стала волейбольная дружина АО «Соцсфера». Персональных наград удостоены лучший защитник Максим Винокуров (АО «Соцсфера»), лучший связующий Илья Мунгалов (МП г. Омска «Тепловая компания») и лучший нападающий Станислав Гаак (филиал ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»).

Что ж, победителям - всеобщие поздравления, а тем, кому удача в этот раз не улыбнулась, пусть станут утешением мудрые слова Виктора Гаака, сказанные им на открытии турнира: «Проигравший найдет здесь нечто большее - друзей и удовольствие от того, что все мы здесь вместе».

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Календарь памятных дат

19 ноября

1922 - открылся II конгресс Профинтерна (Красного Интернационала профсоюзов). Эту международную организацию в 1921 году создали представители революционных профсоюзов с целью преодоления раскола в профсоюзном движении.

22 ноября

1990 - делегаты конференции Омского областного совета профсоюзов проголосовали за упразднение ООСПС и образование Федерации омских профсоюзов. Начался радикально новый этап в истории регионально-го профсоюзного движения.

27 ноября

1964 - В пленум ВЦСПС издал постановление «О восстановлении в краях и областях единых профсоюзных органов» (годом ранее территориальные профсоюзные объединения, как и партийные органы, были разделены на две части - промышленную и сельскую).

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение

на коммерческой основе:

- **21, 22, 23 ноября 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.**
Стоимость обучения - 1300 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;
- **с 22 ноября по 25 декабря 2017 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов).**
Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.
Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

- **с 28 ноября по 28 декабря 2017 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).**
Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.
Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;
- **в ноябре 2017 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».**
Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;
- **в ноябре 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе».**
Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.



Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Площадь Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3159 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 15.11.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 404840.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.