



2017-й – Год профсоюзной информации

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 17 (1298)  
5 октября 2017 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## День отличных оценок

3 октября в областном Доме учителя состоялось чествование, посвященное профессиональному празднику



Председатель комитета по образованию Таврического района Анатолий Таймре, награжденный знаком Омской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки за социальное партнерство (слева), и председатель отраслевой облпрофорганизации Евгений Дрейлинг у фотовыставки работ победителей и лауреатов конкурса «Мир глазами педагога», проведенного обкомом профсоюза. Экспозиция была развёрнута в Доме учителя в день чествования педагогов.

К ветеранам отрасли, руководителям образовательных учреждений, молодым учителям, победителям профессиональных конкурсов обратился губернатор Виктор Назаров: «Сколько бы лет ни прошло со дня окончания школы, мы всегда помним своих учителей, особенно тех, которые давали не просто знания, а уроки жизни. Не зря говорят, что учитель работает над самой ответственной задачей – он прежде всего формирует человека. Открывая двери в мир тем, кто идет после вас, вы являетесь связующим звеном в цепи поколений. И это, конечно же, придает вашему труду огромное значение».

Особо в преддверии профессионального праздника были отмечены педагоги, которым присвоены почетные звания «Заслуженный работник образования Омской области» и «Почетный работник сферы образования Российской Федерации». Составилось также вручение благодарственных писем губернатора

Омской области, Почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации. А министр образования Омской области Татьяна Дернава наградила победителей ежегодного регионального конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в 2017 году. В нем принял участие сорок один педагог – и четырнадцать стали победителями.

...Семьсот пятьдесят молодых учителей пополнили в этом году педагогическое сообщество Омской области. Многие из них уже стали, а прочие наверняка в самом скором времени станут слушателями программы «Основы трудового законодательства», организованной совместными усилиями Федерации омских профсоюзов и Администрации города Омска. Талант талантом, но профсоюзы знают: в наше непростое время без ясного знания юридической стороны профессии успеха можно и не добиться.

Продолжение темы на с. 4.

## Вниманию профактива!

Напоминаем, что в рамках Года профсоюзной информации **до 1 ноября** принимаются заявки на конкурс на лучшую постановку информационной работы среди первичных организаций, а также материалы на конкурс на лучшую публикацию о своей работе, о работе профсоюзного лидера, о работе профорганизации на страницах газеты «Позиция».

Уважаемые коллеги, как вы уже успели заметить, у Федерации омских профсоюзов заработал новый интернет-сайт ([www.omskprof.ru](http://www.omskprof.ru)). Для вашего удобства **положения о конкурсах размещены на главной странице в разделе «Новости».**



## Цифра дня

**10 811**  
**безработных**

зарегистрированы в центрах занятости по состоянию на 2 октября 2017 года (на аналогичную дату 2016-го их было 10 799).

Уровень зарегистрированной безработицы составляет, как и в прошлом году, 1,0 процента, сообщает Главное управление государственной службы занятости населения Омской области.

## Цитата дня

**Александр ТКАЧЕВ,**

**министр сельского хозяйства РФ**

(в интервью газете «Известия» о высоком урожае зерна в этом году):

«Такому росту способствовали два фактора. Во-первых, беспрецедентная поддержка государства. Во-вторых, применение современных технологий производства, обеспечение необходимым количеством техники и удобрений. Чудес не бывает. Мы шли к этому постепенно, осознанно. И не один год. В этом сезоне планируем собрать 128 млн тонн зерна и надеемся, что Россия вернет первенство по экспорту пшеницы».

# ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

## 15 октября 2017 года - День работников дорожного хозяйства



Уважаемые работники и ветераны дорожной службы!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Вы строите дороги, обеспечиваете их надлежащее состояние и безопасную эксплуатацию. От эффективной работы дорожных служб во многом зависит развитие всех отраслей экономики и социальной сферы.

Труд дорожников достоин уважения, ведь, несмотря ни на какие трудности, вы остаетесь верны своей профессии, продолжая заниматься очень значимым делом как для города и области, так и для каждого из нас.

У вас есть главное - высокий профессионализм, удивительная работоспособность, дисциплина и самоотверженность, поэтому ваш труд всегда будет востребован.

Выражаю искренние слова признательности и благодарности всем специалистам дорожной отрасли, огромное спасибо ветеранам, которые отдали любимой профессии лучшие годы жизни и чей опыт в решении задач, стоящих сегодня перед отраслью, неоценим.

Желаю всем дорожникам крепкого здоровья, семейного счастья, оптимизма, мира и благополучия, удачи во всех начинаниях и продолжения славных трудовых традиций.

Александр ИЛЮХИН,  
председатель обкома профсоюза  
работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

## В Госдуму внесен законопроект о МРОТ

В конце сентября правительство внесло в Госдуму законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного населения, сообщило ТАСС.

Законопроект Минтруда предполагает установить с 1 января 2018 года МРОТ в размере 9 489 рублей - это 85% от прожиточного минимума за II квартал 2017 года, а с января 2019 года довести МРОТ до 100% прожиточного минимума.

Суммарные расходы в бюджетной сфере на повышение МРОТ составят в 2018 году 26,2 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета - 7,2 млрд рублей. В 2019 году - 43,9 млрд, в том числе из федерального бюджета - 12 млрд рублей.

Напомним, что ранее на встрече с президентом страны Владимиром Путиным председатель ФНПР Михаил Шмаков высказал мнение, что уровень МРОТ до прожиточного минимума можно сделать раньше, уже с января 2018 года. Для этого, по его расчётам, потребуется приемлемая для бюджета сумма - 60 миллиардов рублей. Владимир Путин отметил, что 2019 год - это крайний срок, и допустил, что проблему можно будет решить быстрее.



## Только достойный труд может быть производительным

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) производительность труда в России в два раза ниже, чем в Евросоюзе, и в 2,5 раза ниже, чем в США. Недавно принятая в нашей стране программа повышения производительности труда получила статус официального документа.

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:

- Цифры, приведенные ОЭСР, совсем не означают, что в России люди трудятся спустя рукава. Напротив, у нас в стране работают даже больше - в среднем около 2 тыс. часов в год против приблизительно 1,75 тыс. часов в странах ОЭСР. Другое дело, что большинство российских предприятий нуждается в коренной модернизации, без которой говорить о росте производительности труда просто бессмысленно. В то же время наши работодатели зачастую идут по пути использования дешевой рабочей силы из стран ближнего зарубежья и не хотят вкладываться в обновление основных фондов своих производств. А если оценивать интенсивность труда по размерам его оплаты, то труд в России более производительен, чем в тех странах, где он оплачивается более достойно.

В этой связи придание официального статуса приоритетной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» ФНПР расценивает как положительную декларацию и готова к ее активному обсуждению. Эта программа предусматривает создание

региональных программ повышения производительности труда, которые уже в 2017 году будут запущены в шести субъектах Российской Федерации, а в следующем - еще в десяти. За это время региональные программы повышения производительности труда затронут не менее 150 предприятий. К 2025 году подобные планы должны быть внедрены уже во всех регионах и на 850 производствах. По мнению правительственных экспертов, эти меры позволят повысить производительность труда на них минимум на 30 %.

В то же время инициатива правительства по реализации приоритетной программы повышения производительности труда предполагает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ. А вот с этим профсоюзы категорически не согласны. Позиция ФНПР нашла свое отражение в решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в котором записано, что профсоюзная сторона настаивает на исключении из данной программы мер по реформированию трудового законодательства.

## 200 тысяч рублей безработному для стартапа

Граждане, состоящие на учете в центрах занятости населения в качестве безработных и решившие открыть собственное дело, могут получить единовременную выплату из областного бюджета. Эта сумма составляет 202 860 рублей.

В 2017 году государственную услугу по содействию самозанятости безработных получили 1728 граждан (за аналогичный период 2016 года - 1700), оформили государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя 112 человек (за аналогичный период 2016 года - 85).



Для получения данных финансовых средств безработному гражданину необходимо иметь рекомендацию центра занятости по месту жительства и государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, юридического лица или руководителя крестьянского (фермерского) хозяйства, сообщил пресс-центр Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.

## Как вырастут пенсии в 2018 году?

Ожидается, что рост страховых пенсий в 2018 году составит 3,7 процента - такие цифры заложены в проект бюджета на следующий год. Минтруда исходит из прогноза Минэкономразвития, в котором уровень инфляции на 2018 год прогнозировался именно в размере 3,7 процента. При этом на днях Минэкономразвития скорректировало прогноз до 3,2 процента. «Нами принято решение, что мы оставим для индексации параметры, которые были заложены в прогнозе - то есть 3,7%. И предложим сделать это с 1 января, несколько раньше, чтобы инфляционные потери компенсировались в большей степени», - прокомментировал эти цифры министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

Пенсии для неработающих пенсионеров в следующем году будут проиндексированы с 1 января, а не с 1 февраля, как обычно.

Индексация пенсионных выплат, которые получают граждане, вышедшие на пенсию, но не прекратившие работать, не заложена в бюджет на 2018 год. Это изменение в законодательстве действует в стране с 2016 года. Пропущенные индексы будут восстановлены после прекращения трудовой деятельности. Со следующего года восстановление индексации будет производиться со следующего после увольнения месяца, а не спустя три месяца, как сейчас.

С 1 августа, как обычно, работающим пенсионерам будет произведена корректировка пенсий с учетом страховых взносов за предыдущий год, но по-прежнему не более чем на три пенсионных балла.

С 1 апреля 2018 года получат прибавку получатели социальных пенсий. Запланировано, что в соответствии с действующим законодательством социальные пенсии будут увеличены по индексу прожиточного минимума пенсионера на 4,1 процента.

# За ценами зарплате пока не угнаться

**Совет ФОП рассмотрел вопросы об индексации заработной платы и проведении в регионе Всероссийской акции «За достойный труд!»**

**28 сентября Совет Федерации омских профсоюзов под председательством главы ФОП Сергея Моисеенко рассмотрел вопрос «О выполнении областного Соглашения о социальном партнерстве в части проведения индексации заработной платы в членских организациях ФОП в 2016 году».**

С основным докладом выступила заведующий отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Желтоногова. О ситуации в своих сферах рассказали председатель облпрофорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктор Хмельницкий, ведущий специалист облпрофорганизации работников народного образования и науки Светлана Ефремова и др.

При обсуждении темы на заседании Совета было категорично заявлено, что за последние три года с учетом роста цен ситуация, связанная с оплатой труда, стала напряженной. В это же время на территории нашего региона официально зафиксировано четыре крупных социально-трудовых конфликта, одним из требований работников как раз было проведение индексации зарплаты. И вот цифры, которые говорят сами за себя: за 2016 год средняя заработная плата по России составила 36 746 рублей,

по Омской области - 28 464 рубля (77,5% от общероссийского уровня). Из 12 регионов СФО по уровню оплаты труда наша область на 10-м месте, ниже только Республика Алтай и Алтайский край. Падает уровень реальной зарплаты. Даже по официальным данным Росстата, за последние пять лет каждая тысяча рублей трудового дохода работника Омской области обесценилась до 670 рублей.

Федерация омских профсоюзов «зарплатной» проблеме всегда уделяла особое внимание. Длительное время велись переговоры в рамках соцпартнерства с Правительством Омской области и региональным объединением работодателей о включении обязательства об индексации в областное соглашение, в котором на 2016-2018 годы всё же удалось закрепить периодичность индексации - не реже одного раза в год и возможный размер - не ниже уровня индекса потребительских цен в Омской области. Но и эта формулировка профсоюзы не устраивает, так как в ней отсутствует конкретика

**Из 12 регионов СФО по уровню оплаты труда Омская область на десятом месте.**

определения размера и дата индексации. Переговоры продолжатся.

Кроме того, для организаций внебюджетных отраслей порядок индексации может устанавливаться и отраслевыми соглашениями регионального уровня. В Омской области этот вопрос требует серьезной доработки, а именно, встречных шагов в его решении со стороны работодателей. Не заключены отраслевые соглашения по предприятиям жилищно-коммунального хозяйства, текстильной и легкой промышленности, культуры, строительства, связи, нефтяной и газовой промышленности, машиностроения, электроэнергетики, физической культуры, спорта и туризма. А из 16 действующих отраслевых соглашений только в четырёх есть обязательства

по индексации зарплаты работников - это соглашения по АПК, дорожному хозяйству, городскому пассажирскому транспорту, лесному хозяйству. Впрочем, наличие данного обязательства не гарантирует его выполнения. На деле так и выходит. Только на всех предприятиях омской энергетики, первички которых объединяет областная организация Всероссийского Электропрофсоюза, в 2016 году проиндексирована зарплата работников. Делается это в соответствии с федеральным отраслевым соглашением, так как региональное отраслевое соглашение, о чем говорилось выше, не заключено.

Что касается территориальных соглашений, которые заключены в районах области, то обязательство по индексации содержится в 26 из 31. Данные по колдоговорам таковы: из 2112 действующих лишь в 531 установлена индексация зарплаты, абсолютное большинство здесь составляют организации государственной формы собственности - 408.

Совет отметил настойчивые действия обкомов профсоюзов работников бюджетных отраслей. Как известно, рост заработной платы определенных категорий бюджетников вот уже пять лет обеспечивается майскими указами президента, и в течение четырёх лет облпрофорга-

низация работников народного образования и науки РФ постоянно поднимает вопрос об индексации заработной платы по специальностям, которые не учтены в указах. Солидарную позицию занимает обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. В связи с этим прозвучала информация, что в настоящее время Правительством Омской области решается вопрос повышения с 1 января 2018 года на 4 % оплаты труда работников госучреждений Омской области, на которых не распространяются указы президента, и заработная плата которых не индексировалась с 1 января 2014 года.

О ходе подготовки и проведения в регионе Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» доложил Совету заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Завтра, 6 октября, состоится заседание областной трёхсторонней комиссии с приглашением министров, а недавно, 17 сентября, ФОП провела общегородской митинг «За достойный труд!».

*Постановления Совета по рассмотренным вопросам будут размещены на нашем сайте в ближайшее время в разделе «Официальные документы».*

**Анна ЛИТВИНОВА.**

## Стоп-кадр

**Что мешает привлечению молодых специалистов на предприятия и в организации города и их закреплению?**

**27 сентября в омской мэрии под председательством заместителя главы городской администрации Ирины Касьяновой прошло очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В его работе активное участие приняли представители Федерации омских профсоюзов во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко.**

В центре внимания собравшихся были кадровые вопросы: заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения департамента образования мэрии Лариса Аленикова сообщила об обеспечении молодых педагогов мерами социально-экономической поддержки, а и.о. директора департамента транспорта Вадим Кормилец рассказал о наполнении кадрового состава предприятий городского пассажирского транспорта.

Итак, Лариса Аленикова отметила, что до недавнего времени в городе и области действовало несколько программ по поддержке молодых специалистов сферы образования: единовременная денежная выплата в размере 20 тысяч рублей, ежемесячные доплаты к основной зарплате (от 1 до 1,5 тысячи рублей) и финансирование жилищной программы. Однако с января 2016 года согласно постановлению городской администрации № 19-п педагоги муниципальных образовательных учреждений, в отличие от сельских, кроме должностного оклада практически ничего не имеют.

В результате единственным финансовым рычагом управления в сфере привлечения и закрепления кадров остались социальные выплаты на приобретение или строительство жилья в рамках соответствующей муниципальной программы. Этой формой поддержки с 2013 года воспользовались 27 молодых специалистов. Это не так много, но, как пояснила в прениях по докладу Ирина Касьянова, возможность использования выплаты сопровождается целым рядом довольно жестких условий. «И потом, люди иной раз просто ленятся собрать все нужные бумаги», - заключила она. Честно говоря, лентяйских понять трудно, ведь речь идет о сумме в



районе 400 тысяч рублей, которая к тому же регулярно индексируется.

К числу нематериальных стимулов специалисты мэрии относят разного рода мастер-классы, методические объединения, вебинары и прочие мероприятия, нацеленные не только на расширение кругозора молодого работника, но и просто на введение его в круги профессионального сообщества, тесное знакомство с корифеями и укоренение в педагогической среде. Особо, кстати, наши социальные партнеры выделяют в этом смысле совместный с профсоюзной стороной проект обучения молодых специалистов по программе «Основы трудового законодательства».

О причинах и последствиях создавшейся ситуации состоялась довольно насыщенная дискуссия, черту под которой подвело выступление содокладчика, заместителя председателя ФОП Ореста Обухова, который огласил обширный список предложений обкома отраслевого профсоюза, направленных на выход из создавшегося тупика. В основном согласившись с профсоюзной точкой зрения и порекомендовав конкретизировать адресность каждого из положений этого документа, участники заседания полностью внесли представленный им список в решение комиссии по вопросу.

Вадим Кормилец охарактеризовал положение с кадрами в подведомственной ему от-

расли как критическое: на сегодняшний день в пассажирских автопредприятиях города насчитывается около трехсот вакансий. Причины - низкая зарплата (в среднем 25 тысяч рублей у водителей и 12 тысяч у кондукторов), тяжелые и вредные условия труда, высокая степень изношенности подвижного состава. На прозвучавшее было предложение привлечь для работы в пассажирские предприятия сельчан Кормилец ответил, что даже если те и готовы работать вахтовым методом, проблемы это не решит: нужны кардинальные меры. От себя добавим, что такой выход вряд ли устроит профсоюзную сторону, поскольку насыщение штатов вахтовиками размоет профорганизации предприятий. В общем, решения тут нужны и впрямь серьезнейшие, в том числе и по частным перевозчикам (к тому же зачастую нелегальным), наглому забивающим весь центр города.

Впрочем, у исполняющего обязанности директора департамента транспорта нашлась и одна сравнительно добрая весть касаясь возглавляемой им отрасли. Дело в том, что, как известил членов комиссии Вадим Кормилец, два омских пассажирских автопредприятия, № 7 и 8, в настоящий момент ведут переговоры о приобретении на условиях лизинга тридцати новых машин, на которые как раз и собираются принимать молодых работников. Тринадцать договоров на день заседания уже были подписаны, так что желающим сесть за баранку практически беспробного современного автобуса стоит поторопиться. Сообщил Вадим Геннадьевич и об условиях, ожидающих водителей и кондукторов новых машин: трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством РФ, сменный график работы, полный соцпакет, медицинское обслуживание, бесплатный проезд в городском пассажирском транспорте, доставка на работу и с работы транспортом предприятия, место в комнате межсменного отдыха для иногородних. А поскольку набор желающих производится только до 10 октября, то по окончании заседания Кормилец любезно согласился назвать для «Позиции» и номера соответствующих телефонов: 64-30-47 и 66-58-90. Вдруг кому из читателей пригодится...

В заключение собравшиеся утвердили состав секретариата комиссии, в который от профсоюзной стороны войдет заведующий отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Желтоногова.

**Лев ГРАЧЁВ.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# Нет благороднее призвания...

## Подведены итоги творческого конкурса «Учитель, перед именем твоим!»

*Роль учителя в жизни каждого человека переоценить невозможно. Именно благодаря труду и настойчивости этих людей дети обретают тягу к знаниям, открывают в себе новые таланты, участвуя общению, терпению и вниманию. Второй год в канун Дня учителя подводятся итоги творческого конкурса «Учитель, перед именем твоим!». Он был инициирован и проводится Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Омским региональным отделением общероссийской общественной организации «Российский комитет защиты мира», Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска и Омской епархией Русской православной церкви.*

*Проведение конкурса - это дань памяти,*

*уважения, любви и признательности педагогам Омского региона.*

*География участников с каждым годом становится шире. На второй творческий конкурс было представлено 70 работ из 11 муниципальных районов Омской области. Среди конкурсантов школьники и воспитанники учреждений дополнительного образования, педагоги и ветераны труда, студенты, журналисты, люди других профессий, которые рассказали о тех, кто их учит или учил не только наукам, но и жизни, о тех, кого можно назвать Учителем с большой буквы, о тех, на кого хотелось бы равняться.*

*Представляем читателям «Позиции» работу, победившую в одной из номинаций творческого конкурса.*

## Об учителе замолвлю слово

Оля родилась в те дни, когда в природе ещё властвовала осень - та, пушкинская:

*И мглой волнистою покрыты небеса,  
И редкий солнца луч, и первые морозы,  
И отдаленные седой зимы угрозы...*

Она родилась в степном краю, где летом бешевали знойные ветры, а зимой - метели, в селе Урлютюб, что недалеко от реки Иртыш. Родилась в семье молдаваночки, приехавшей покорять целинные земли Казахстана и встретившей парнишку Геннадия Веревкина. Со временем Оленька стала старшей из детей в семье, и на неё были возложены обязанности воспитательницы своих младших братишки и сестренки, а также помощницы на кухне.

Чаще всего по утрам её будил запах свежеиспеченного хлеба. Он касался её подушки, затем носика и проникал в ещё незрелую, но живую женскую душу, оставляя в ней навсегда крупинки добра, человеческого сочувствия и отзывчивости. Эти качества от мамы - Евросиньи Петровны. Оставив завтрак на столе, мама уезжала на работу на полевой стан. Проснувшись, Оля поправляла покрывальца на младшеньких и выбегала на крыльцо. Солнце, озорливо убежавшее от горизонта, уже освещало казахстанскую землю, лаская ковыль. Напевая незатейливый мотив, девочка доставала персиковое варенье, присланное молдавскими тетушками, молочко, пахнущее бескрайней степью, хлеб, ещё теплый, ноздристый, и приглашала к столу сонных Толю и Любашку. Они уже знали, что, позавтракав, сестра усадит их рядом с большим коричневым чемоданом, крышка которого на время становилась школьной доской, и начнет учить буковкам.

Ещё в детстве мама заметила в старшей дочери качества, которые присущи хорошему учителю. «Оленька Геннадьевна, будь тебе педагогом», - полушутливо-полусерьёзно говорила она ей.

В свободное время девчушка бежала на берег Иртыша, захватив с собой книжку со стихами Есенина. Казалось, река, словно, приостанавливая своё течение, прислушивалась к чтению. Оля вглядывалась в её воды и видела в ней молчаливого собеседника. Их «беседу» могли прервать только мальчишки, появившиеся на берегу реки и со всего маху прыгающие в теплую воду. Иртыш, словно недовольный нарушением покоя, обдавал ребят россыпью серебряных капель, не забывая и про Ольгу. «Капли жемчужные, капли прекрасные, как хороши вы в лучах золотых», - улыбаясь, проговаривала она есенинские строки.

Вот так день за днем в девушке зарождалась любовь к поэзии, складывался ум, характерный для филолога.

А далее учеба в Омском педагогическом институте им. Горького, замужество и... Омская земля! Сначала в Тюкалинском районе, а затем - в Саргатском.



**Ольга Геннадьевна Покотилова вот уже более 30 лет сеет разумное, доброе, вечное.**

Новотроицкая школа стала ей родной... Ольга Геннадьевна, вдохновлённая красотой природы Новотроицка, гостеприимными людьми, надолго задержалась здесь и вот уже более 30 лет следует словам Николая Некрасова: «Сейте разумное, доброе, вечное, Сейте!» Она всегда с удовольствием спешит в школу, где её ждут десятки пытливых, любознательных глаз. Голос её мелодичный, лирический, доходит до сознания детей и формирует в них любовь к книгам, к чтению, и это навсегда. А что ещё надо литературоведу? Беседа с детьми, Ольга Геннадьевна чувствует каждое их слово, «выращенное» ею самой, корректирует его, и вновь мысль ребячья устремляется, как птица, ввысь. Распахнув глаза, пятиклашки, впервые пришедшие на её урок, так и остаются наполненными желанием постигать вершины знаний. Старшеклассники же благодаря заложенным ею знаниям получают высокие баллы по ЕГЭ.

Ольга Геннадьевна Покотилова - женщина сильная, пережившая один удар судьбы, затем - второй. Осталась одна, но находит силы твердо шагать по земле. С любовью учит детей и грамотно писать, и грамотно разговаривать на нашем родном языке. Она словно соткана из нитей шелковых, придающих её характеру прочность, от неё веет добром, словно молдавским теплом. Это человек широкой души, в которой каждая клеточка наполнена определенным смыслом.

Звенит звонок, и учитель с журналом входит в класс. Окинув взглядом детей, она с первых ми-

нут может предположить результат урока. Умения, навыки, опыт будут отданы учащимся сполна - и домой Ольга Геннадьевна вернется с удовольствием. Может, и любят её за это дети: за веру в них, за поддержку, за взаимопонимание. О. Г. Покотилова всегда в курсе новинок педагогических технологий, которые надо пробовать, внедрять, да ещё и опытом поделиться с коллегами. Она постоянно в движении. А нам такие учителя нужны как воздух.

Хочется еще раз вспомнить строки Н. А. Некрасова: «Сейте разумное, доброе, вечное, Сейте! Спасибо вам скажет сердечное Русский народ». И звучат слова благодарности от выпускников, от родителей. Значит, не зря этот человек родился на земле, несет в мир знания.

Я, как директор школы, ценю этого учителя, доверяю ей и берегу!

И ещё. На протяжении многих лет Ольга Геннадьевна Покотилова является председателем первичной профсоюзной организации. В поле зрения профкома находится множество вопросов. Все работники защищены не только буквой закона, но и добрым словом, поэтому никто у нас не задаёт вопрос: зачем мне профсоюз? Ольга Геннадьевна способна и выслушать, и понять, и помочь каждому в коллективе. Конечно, нерешённых вопросов еще много, но она борется за каждого члена профсоюза.

**Елена ПУШКАРЕВА,**  
директор Новотроицкой средней школы  
Саргатского района.



**Дорогие учителя и ветераны педагогического труда!**

*От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем учителя!*

*Вы выбрали непростую работу, которая проходит через ваши сердца, требует огромных душевных сил и времени. Сегодняшний ритм жизни заставляет каждого из нас непрерывно учиться, приобретать новые знания, совершенствоваться в избранной профессии. А опыт и профессионализм современного учителя - это залог процветания нашей страны.*

*Желаю вам новых открытий, интересных идей, достижения высоких результатов и, конечно, удовлетворения от каждой встречи с детьми и коллегами.*

*Пусть в каждом классе царит атмосфера доверия, уважения, сотворчества и сотрудничества. Примите самые добрые пожелания счастья, пусть тепло души, которое вы щедро отдаете детям, возвращается к вам здоровьем, энергией для новых благородных дел.*

**Евгений ДРЕЙЛИНГ,**  
председатель  
областной организации  
профсоюза работников  
народного образования  
и науки РФ.

# Профсоюзы чествуют ветеранов

## В Федерации омских профсоюзов состоялась встреча ветеранов профдвижения

По доброй традиции накануне Дня пожилого человека в Федерации омских профсоюзов состоялась торжественная встреча ветеранов областного профсоюзного движения с руководителями ФОП, её членских организаций, поздравить их также пришли работники аппарата Федерации и отраслевых обкомов. А перед

праздничным мероприятием с живой и насыщенной концертной программой ветераны и руководство Федерации отправились в парк 300-летия Омска, где на аллее Профсоюзов посадили саженцы различных пород деревьев, сделав еще богаче и разнообразней местную флору.

Открывая встречу, председатель совета ветеранов ФОП Николай Пергун тепло поздравил собравшихся в актовом зале Федерации с предстоящим праздником, отметив при этом, что среди присутствующих - ветераны труда, труженики тыла. Но, к сожалению, из-за состояния здоровья не все смогли прийти, однако они не остались без внимания: поздравления и подарки эти заслуженные люди получили на дому.

В своем приветствии председатель ФОП Сергей Моисеенко, в частности, сказал: «Дорогие коллеги, уважаемые ветераны! Мы сердечно поздравляем вас с Международным днем пожилых людей. Этот праздник - прекрасная возможность лишней раз высказать теплые слова благодарности вам, нашим отцам и матерям, ветеранам войны, труда и профсоюзного движения, пенсионерам, вообще всем пожилым

жителям Омска и области за вклад в развитие нашего общего дела, за многолетний добросовестный труд, за ваши добрые свершения, богатый опыт и мудрость. Мы всегда будем помнить о нашем долге перед вами и о связи поколений, которой не прерваться во веки веков.

Накопленные вами знания и умения особенно важны тогда, когда наряду с активностью и инициативой молодых требуются уравновешенность и дальновидность старших. Вы терпеливо, с пониманием и любовью учите нас добру и трудолюбию, верности своей семье и Родине, умению достойно принимать жизнь такой, какая она есть, и не терять надежды на лучшее. Многие из вас и по сей день востребованы в профессии и обществе, продолжают вести активную жизнь, заряжая позитивной энергией окружающих. Поэтому мы от всей души желаем вам крепкого здоровья, долгих лет жизни и оптимизма. И пусть бережное отношение к пожилым людям станет делом не одного дня, а повседневной обязанностью для каждого из нас!»

Говоря о деятельности Федерации, Сергей Моисеенко отметил ряд значимых событий, произошедших в последнее время. В частности, сделанный областному центру к 300-летию подарок - вышеупомянутую аллею, на которой в этом году



ФОП открыла современную детскую игровую площадку. В будущем аллею планируется обустроить тренажерной площадкой для взрослых спортсменов, информационными стендами, новыми скамейками в дополнение к уже имеющимся.

Он также отметил проведенный в августе в Горьковском районе туристический слет молодежных советов предприятий и организаций города - мероприятие, ставшее по-своему особенным, ведь площадка для его проведения была выбрана новая, и участников прибыло на слет рекордное количество - около 800 человек.

Сергей Моисеенко напомнил и о масштабной акции - митинге в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!», проведенном недавно на Театральной площади

представителями ФОП, с участием профсоюзных организаций предприятий и учреждений города Омска, молодежных советов, горожан, солидарных с требованиями профсоюзов.

В том числе председатель Федерации подчеркнул важность постоянных переговорных процессов по регулированию социально-трудовых отношений в рамках работы соответствующих областной и городской трехсторонних комиссий с участием представителей региональной и муниципальной власти, союза работодателей Омской области.

В заключение Сергей Моисеенко еще раз поблагодарил ветеранов за их труд и активную гражданскую позицию, пожелав им здоровья.

**Арсений ТРУШ.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



## За наших болели все!

### На IV Всероссийской спартакиаде трудящихся в Чувашии представители Омской области выступили достойно

Торжественная церемония закрытия IV Всероссийской спартакиады трудящихся прошла 24 сентября в Чувашском государственном театре оперы и балета. От лица организаторов участников спартакиады поздравили с успешным её завершением и вручили заслуженные награды министр физической культуры и спорта Чувашской Республики Сергей Шелтуков, заместитель руководителя департамента социального развития ФНПР Сергей Боровичёв и председатель Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов Анатолий Коршунов.



В заключительном этапе спартакиады принимали участие сборные команды из сорока регионов страны - более тысячи человек. За три соревновательных дня профсоюзные спортсмены разыграли награды в тринадцати спортивных дисциплинах. Наша сборная, которую на железнодорожном вокзале областного центра 27 сентября встречала представительная делегация Федерации омских профсоюзов, выступила очень достойно, заняв в общекомандном зачете второе место по Сибирскому

федеральному округу и пропустив вперед лишь соседей-новосибирцев.

Особенно успешно наши спортсмены показали себя в турнире по армрестлингу, где Наталья Коренкова и Григорий Лящук взяли золотые медали, а Сергей Степанов добавил к ним бронзовую. В общем зачете омская команда заняла второе место. Традиционно хорошо омичи выступают и в другой силовой дисциплине - гиревом спорте: здесь на нашем счету второе (Сергей Комаров) и третье (Сергей Матюшин) места.



Соперники по спартакиаде были чрезвычайно сильными, многие из них входят в сборные своих регионов, но на этом фоне наши спортсмены-любители отнюдь не затерялись. Скажем, волейболисты, представлявшие областную клиническую больницу, заняли в своей группе на предварительном этапе первое место, по пути обыграв республиканские сборные Дагестана, Калмыкии и Башкирии. Особенно показательной вышла игра с очень сильной командой Дагестана, когда омичи в жестокой рубке просто перемололи соперников, заставив неистово и дружно болеть за себя весь зал. Итоговым местом нашей команды стало шестое, но это как раз тот случай, когда относительный неуспех сродни крупной победе.

А в шахматном турнире сюрприз преподнесла омичка Ирина Добронравова, на равных сражавшаяся с соперницами, многие из которых имели мастерские и даже гроссмейстерские разряды. Наградой за упорство стало шестое место и ясное осознание того, что, оказывается, и впрямь не боги горшки-то обжигают...

**Лев ГРАЧЁВ.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА**  
**и участников соревнований.**

# Их девиз - работать для людей!

Общий трудовой стаж семьи Хандогиных составляет более 130 лет

В нынешнем году семья Хандогиных из Тевриза представляла омскую потребительскую кооперацию в номинации «Династия» в ежегодном региональном конкурсе на соискание премии губернатора Омской области «Семья года». По итогам конкурса династия Хандогиных награждена дипломом, а 8 июля 2017 года, во Всероссийский день семьи, любви и верности, семья была приглашена в Администрацию Тевризского района, где в торжественной обстановке ей вручены Благодарственное письмо Правительства Омской области и памятный подарок.

Среди представителей кооперативных династий - участников регионального конкурса «Лучшая трудовая династия», проведенного еще в 2012 году под патронажем Правительства Омской области и определившего главной целью сохранение семейных ценностей и поощрение за преданность профессии, был Анатолий Хандогин, сын основателя кооперативной династии Хандогиных Василия Макеевича.

При отборе кандидатов для участия в этом престижном конкурсе учитывались трудовой стаж членов семей, их профессиональные достижения и награды. Искренней признательности были удостоены и основатели династий, и молодые их представители, сделавшие свой выбор в пользу продолжения крепких семейных традиций, что открывает им путь к серьезным профессиональным успехам.

Дело основателя династии Василия Хандогина, отработавшего более 10 лет механиком Тевризского хлебокомбината, продолжил его сын Анатолий. Более 40 лет он безупречно трудится на кооперативном производстве, прошел все ступени - от рядового водителя до руководителя крупнейшего в системе облпотребсоюза хлебокомбината. Более 30 лет работает в потребкооперации района его супруга Любовь Адамовна: сначала бухгалтером хлебозавода и Тевризского райпо, а последние 10 лет завпродом хлебокомбината. К их кооперативному стажу следует также прибавить 22 года добросовестного труда в должности товароведа Тевризского райпо Веры Васильевны Быковой, сестры Анатолия Васильевича, и более 25 лет работы кочегаром производственных печей хлебокомбината их брата Василия Васильевича Хандогина. Дело своих родителей продолжает Дмитрий Хандогин, который 4 года выполняет обязанности инженера по охране труда ПО

«Хлебокомбинат Тевризский» и уже заслужил благодарность Совета Омского облпотребсоюза за активное участие в реализации регионального инновационного проекта «Открытие цеха по выпуску газированной воды».

Общий трудовой стаж династии составляет 133 года. Все ее представители - настоящие профессионалы, преданные своему любимому делу. Они активно участвуют в общественной жизни своего коллектива, а также района, старшие являются ветеранами и наставниками, награждены ведомственными знаками отличия.

Потребительскому обществу «Хлебокомбинат Тевризский» под руководством нынешнего главы династии Анатолия Хандогина присвоено звание «Организация высокой социальной ответственности», предприятие также неоднократно награждалось Почетной грамотой Администрации Тевризского района. Кроме того, этот хлебокомбинат является лидером отраслевого экономического соревнования среди организаций потребительской кооперации системы Омского облпотребсоюза. К слову, Анатолий Васильевич избирался депутатом Тевризского районного совета депутатов, возглавлял Тевризское районное отделение союза работодателей Омской области.

Выпускаемые на предприятии хлеб, хлебобулочные и кондитерские изделия высокого качества и по минимальным ценам доставляются собственным транспортом в отдаленные и малые сёла Тевризского, Знаменского, Усть-Ишимского муниципальных районов Омской области. Потребительское общество - постоянный и активный участник проводимых в регионе выставок, ярмарок, социальных акций.

Преемственность поколений в семье Хандогиных стала не только залогом сохра-



Представители кооперативной династии Хандогиных из Тевризского района: Анатолий Васильевич, Василий Васильевич, Вера Васильевна, Дмитрий Анатольевич и Любовь Адамовна.

нения профессиональных традиций в потребительском обществе «Хлебокомбинат Тевризский» как единственной организации потребительской кооперации, продолжающей свою деятельность в Тевризском муниципальном районе, но также служит импульсом дальнейшего развития предприятия, улучшения производственных показателей и сохранения благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Руководство комбината во всем поддерживает начинания первичной профсоюзной организации, более 10 лет возглавляемой экономистом Ниной Рычковой. Соцпартнерство здесь всегда было в приоритете, заключается коллективный договор. Немалые средства вкладываются в улучшение условий труда и его охрану, модернизацию производства, оздоровление работников, повышение их профессионального уровня, спортивную и культмассовую работу. Созданы молодежный

совет, совет ветеранов и наставников. Все праздники, юбилеи отмечают здесь в теплой, по-семейному уютной обстановке. На предприятии сохраняется стабильный и квалифицированный кадровый потенциал.

И недаром передовому предприятию «Хлебокомбинат Тевризский», в котором трудится династия Хандогиных, из года в год присваиваются призовые места в отраслевом экономическом соревновании, а также звание «Организация высокой социальной ответственности», а их первичка является одной из лучших в областной организации профсоюза отрасли.

«Работать для людей!» - всегда было и остается девизом семьи Хандогиных.

**Ирина ПОТЕМКИНА,**  
председатель Омской областной  
организации профсоюза работников  
потребительской кооперации  
и предпринимательства.  
Фото представлено профсоюзной организацией.

## Что помогает снизить травматизм на производстве?

Наличие на предприятии профсоюзной организации



На очередном заседании правления Омского регионального объединения работодателей, в работе которого принял участие председатель Федерации Омских профсоюзов Сергей Моисенко, были рассмотрены вопросы реализации областного закона об основных направлениях промышленной политики, выполнения требований статьи 212 Трудового кодекса РФ в части проведения СОУТ предприятиями малого и среднего бизнеса, а также некоторые другие. Однако наибольшее внимание профсоюзной стороны привлекла тема организации работы по охране труда на промышленных предприятиях Омской области и мерах, принимаемых в результате расследования несчастных случаев.

Общая картина, сложившаяся в этой сфере в течение первого полугодия 2017 года, показывает позитивную тенденцию. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области, за шесть месяцев официально зафиксировано 38 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что существенно меньше, чем в том же периоде 2016 года - 70 несчастных случаев. При этом снижение произошло в каждой из категорий регистрируемых ЧП: два групповых несчастных случая против прошлогодних десяти, три несчастных случая со смертельным исходом (в 2016 году - пять) и 33 тяжелых несчастных случая, что на 22 меньше, чем год назад. А если распределить общий объем несчастных

случаев на производстве по отраслям, то выяснится, что за истекшие полгода наиболее травмоопасными были обрабатывающие производства (9 несчастных случаев), объекты строительства - 8, и, как ни удивительно, учреждения здравоохранения - 6 несчастных случаев.

Сергей Моисенко подчеркнул в связи с этим активную позицию профсоюзной стороны по отношению к охране труда. Так, сказал он, «представители Федерации омских профсоюзов участвуют в расследовании всех тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев: в 2017 году государственными инспекторами труда без участия профсоюзов было расследовано только восемь несчастных случаев». Кроме того, ФОП ежеквартально проводит анализ причин производственного травматизма и направляет в членские организации бюллетени с анализом всех несчастных случаев, произошедших на предприятиях, где есть профсоюзные организации.

Кстати, очень важен отмеченный председателем ФОП факт: на предприятиях, имеющих профсоюзные первички, коэффициент частоты случаев со смертельным исходом в несколько раз ниже, чем там, где их нет. Надеемся, что это стало для работодателей весьма ценной информацией для размышления...

**Юлия САВРАСОВА.**  
Фото представлено пресс-службой ОРОП.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Оплата профобучения

Работодатель направил работника на профессиональное обучение с отрывом от работы в другой город. Обучение проходило в том числе и в выходные дни. По возвращении с обучения работник потребовал оплатить ему дни учебы, приходившиеся на выходные дни, в соответствии со ст. 153 ТК РФ, то есть как работу в выходные дни. Прав ли работник?

В соответствии со ст. 187 ТК РФ при направлении работодателем работника на профессиональное обучение с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Также работникам, направляемым на профессиональное обучение с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Согласно ч. 1 ст. 166 ТК РФ служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Статья 153 ТК РФ устанавливает, что не менее чем в двойном размере оплачивается именно работа в выходной день.

Направление работника на профессиональное обучение в другую местность, по сути, не является служебной командировкой с целью работы, так как работник направляется работодателем в другую местность не с целью выполнения служебного поручения, а с целью обучения. По смыслу



ст. 187 ТК РФ в случае направления работника на профессиональное обучение происходит отрыв от работы, то есть временное прекращение выполнения работником трудовой функции.

Таким образом, положения ст. 153 ТК РФ при направлении работника на обучение с отрывом от работы в другую местность не применяются, так как в выходные дни работник не работает, а обучается. Статьей 187 ТК РФ ему гарантировано сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (суточных, расходов на проезд, на наем жилья, иных расходов, произведенных работником с разрешения или ведома работодателя) (ст. 167 - 168 ТК РФ).

## ● Прекращение срочного трудового договора

Работник, с которым заключен срочный трудовой договор, уходит в ежегодный оплачиваемый отпуск. Срок окончания трудового договора наступает в период нахождения работника в отпуске. Правомерно ли уволить этого работника, не дожидаясь его выхода на работу?

Согласно ст. 79 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Часть 6 ст. 81 ТК РФ, запрещающая увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации органи-

зации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, на данный случай не распространяется, так как увольнение в связи с истечением срока трудового договора не является увольнением по инициативе работодателя.

Таким образом, увольнение работника, находящегося в отпуске, в связи с истечением срока трудового договора будет правомерным.

Напротив, увольнение работника после отпуска недопустимо, так как согласно ч. 4 ст. 58 ТК РФ в случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.



## ● Условия назначения испытательного срока

**Организация предоставляет работнице отпуск по беременности и родам продолжительностью 140 календарных дней, по окончании которого работница планирует выйти на работу. На время ее отсутствия организация заключает срочный трудовой договор с другой работницей. Вправе ли организация установить новой работнице испытательный срок три месяца?**

В соответствии со ст. 70 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В рассматриваемой ситуации работница планирует выйти на работу по окончании отпуска по беременности и родам, то есть примерно через 4 месяца 20 дней. Следовательно, фактически срочный трудовой договор заключается с новой работницей на срок менее шести месяцев.

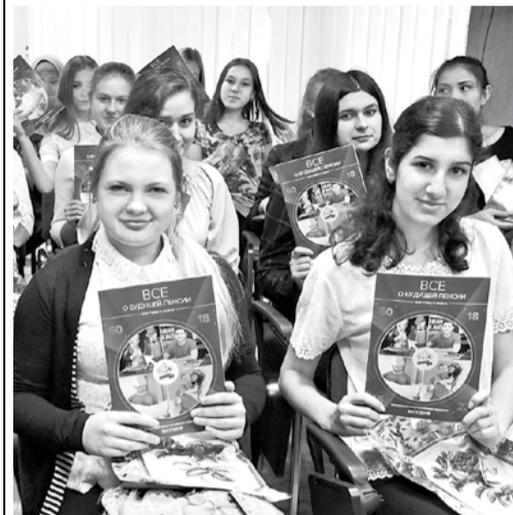
Тем не менее юридически организация, на основании ст. 59 ТК РФ, заключает с новой работницей срочный трудовой договор не на конкретный срок, а на время исполнения обязанностей отсутствующей работницы. При этом на основании ст. 256 ТК РФ она имеет право не выходить на работу по окончании отпуска по беременности и родам, а уйти в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с сохранением места работы (должности).

В связи с этим в данном случае нельзя считать, что срочный трудовой договор заключается с новой работницей на срок до шести месяцев.

Если организация предоставляет работнице отпуск по беременности и родам продолжительностью 140 календарных дней, по окончании которого работница планирует выйти на работу, и на время ее отсутствия организация заключает срочный трудовой договор с другой работницей, то организация вправе установить новой работнице испытательный срок три месяца.



## Всё о будущей пенсии для учебы и жизни



В школах и средних специальных учебных заведениях всех регионов России начались уроки пенсионной грамотности. Тысячи специалистов территориальных органов Пенсионного фонда России рассказывают молодежи о российской пенсионной системе и о правилах формирования будущей пенсии.

В Отделении Пенсионного фонда РФ по Омской области на день открытых дверей пригласили учащихся Омского медицинского колледжа. Молодым людям устроили экскурсию по отделению, в том числе по музею истории пенсии, показали пенсионные дела военных лет, написанные чернилами на обоях и газетных листах, рассказали, как назначаются пенсии сегодня, как обеспечивается безопасность и актуальность двухмиллионной базы данных Пенсионного фонда Омской области. А основная цель мероприятия - объяснить молодежи, что при выборе будущего места работы важно думать не только о размере зарплаты, но и о ее законной форме.

Контролировать уплату работодателем взносов на будущую пенсию удобно через Интернет-портал госуслуг, Личный кабинет на сайте ПФР или мобильное приложение фонда. А для школьников и студентов Пенсионный фонд в этом году презентовал свой собственный сайт: [school.pfrf.ru](http://school.pfrf.ru), на котором подробно объясняется, почему думать о пенсии нужно смолоду.

На этом сайте, кстати, есть симулятор, с помощью которого, меняя параметры, можно увидеть, от чего пенсия становится больше или меньше, узнать, для чего нужен СНИЛС, узнать мнение подрастающего поколения об этих вопросах из соцсетей.

В завершение мероприятия одной из учащихся прямо во время лекции распечатали и торжественно вручили дубликат страхового пенсионного свидетельства. А всем участникам встречи на память останутся комплекты красочной полиграфии, в том числе специальный учебник ПФР «Всё о будущей пенсии для учебы и жизни», и магниты-сувениры.

Учебник ПФР обновляется каждый год, и к новому учебному сезону у школьников на партах всегда лежит издание с последними изменениями. Также в учебник включены наглядные примеры различных жизненных факторов и ситуаций, влияющих на размер пенсии, что особенно актуально для нынешних школьников, поскольку именно им больше чем кому-либо предстоит формировать свою пенсию по новым правилам. В конце учебника - занимательный тест, чтобы оценить полученные знания.

Программа по повышению пенсионной грамотности учащейся молодежи действует в России с 2011 года. В Омской области только в прошлом году пенсионные уроки прошли почти в трехстах школах и сузах, в них приняли участие более 8 тысяч учащихся.

Информация и фото  
представлены Омским отделением ПФР.

# Привет из лета

## В ПО «Иртыш» прошел конкурс огородных достижений заводчан

Если для всех россиян сентябрь - это пора сбора урожая на приусадебных участках, то для работников ПО «Иртыш» это еще и время демонстрации своих садово-огородных достижений, дегустации вкуснейших овощных и фруктовых блюд, а значит, и традиционного веселого праздника «Дачный урожай», который вот уже много лет организуется заводским профкомом для всех любителей выращивать экологически чистые продукты на собственной «fazende».

На участие в конкурсе заявили семь подразделений, но изобилие блюд было таким, словно добрая половина коллектива объединения решила продемонстрировать жюри свои кулинарные способности. Членам конкурсной комиссии, кстати, в этой ситуации пришлось тяжелее всех, ведь чтобы объективно оценить участников, им пришлось попробовать не один десяток кушаний: шарлоток, приготовленных по различным рецептам, компотов и соков, кабачковых тортов и оладьев, соленых, маринованных грибов, овощных бутербродов, салатов, муссов и даже тарталеток со взбитыми сливками и клубникой.

Но оценивать только вкусовые качества кулинарных творений конкурсантов, думается, было бы слишком скучно, и потому участникам было предложено попробовать свои силы еще в нескольких основных номинациях: «Веселые дачники», «Чудо-овощ» и «Подделки из овощей и фруктов». Так что яркие букеты и цветочные композиции, кареты из тыкв, корзина из арбуза,



парусник из дыни и сказочные персонажи из баклажанов и цветной капусты стали гармоничным дополнением аппетитных столов; зазорные частушки веселили всех собравшихся в зале и улучшали пищеварение членов жюри; а овощи причудливых форм и гигантских размеров поражали воображение. Пожалуй, сильнее всех поразила свекла, выращенная работницей цеха № 25. Сложно, конечно, определить ее вес на глаз, но размер можно сопоставить с довольно упитанным поросенком. Именно этот поистине чудо-овощ принес коллективу двадцать пятую победу в одноименной номинации. Самыми веселыми дачниками конкурсная комиссия признала представителей отде-

ла информационных технологий. В своих частушках они с юмором поведали, каких трудов им стоило не только на пустовавшем раньше месте разбить цветник для дебютного участия в заводском конкурсе «Озеленение», но и подготовиться к празднику «Дачный урожай». А еще каждая команда постаралась продумать наряды для представления своих работ, тщательно поработала над сервировкой стола и сделала много чего еще, что невозможно было не отметить.



В общем, конкурсная комиссия решила поощрить все участвующие в празднике коллективы, и для каждого из них была придумана отдельная номинация, так как заявленных в положении трех явно не хватало для того, чтобы оценить творческий потенциал команд. Так, в номинации «Цветочная композиция» был отмечен коллектив цеха № 27 и их куколки в ярких платьях из бархатцев. В номинации «Самый щедрый стол» победителями стали работницы цеха № 30 и их поистине безразмерный стол, заставленный тарелками, вазочками и блюдами. Лучшими поварами и победителями в номинации «Пальчики оближешь» стали кулинары участка № 22 и их разнообразие шарлотки. Победителями в номинации «Прикладное творчество» стали работницы технического отдела и их карета из тыквы, ну а в номинации с экзотическим названием «Клубничный рай» победили огородники отдела охраны труда и промышленной безопасности и их привет из лета - спелая ароматная клубника.

Ну а в ранее заявленных номинациях победили: «Лучший цветник» - уже отличившийся цех № 27, «Лучший уголок отдыха» - цехи № 2 и 30, которые стали первыми и в номинации «Лучшая идея в прикладном творчестве».

Все участники традиционного праздника «Дачный урожай» будут отмечены в специальном приказе и поощрены денежными премиями.

**Ирина ЗУБОВА.**  
Фото автора.

## Календарь памятных дат

### 6 октября

#### 1905

- первой Всероссийской конференцией профсоюзов было образовано Центральное бюро профессиональных союзов. Это был первый руководящий межсоюзный орган профсоюзов, возникший в ходе октябрьской всеобщей политической стачки.

#### 1905

- начальник Омского жандармского управления доложил в департамент полиции Министерства внутренних дел Российской империи, что деятельность наиболее крупных местных профсоюзов железнодорожников и служащих торгово-промышленных предприятий, образованных незадолго до этого, уже «имеет противоправный характер».

### 8 октября

#### 1882

- в Суздале родился Алексей Гастев, видный профсоюзный деятель советской России, секретарь ЦК Всероссийского союза рабочих-металлистов, теоретик научной организации труда, создатель и многолетний руководитель Центрального института труда.

### 15 октября

#### 1917

- в Москве начала работу II общегородская конференция фабрично-заводских комитетов, принявшая в итоге резолюцию о создании Красной гвардии.

### 16 октября

#### 1996

- в Омске у здания областной администрации состоялась многотысячная демонстрация и пикет рабочих крупнейших промышленных предприятий города. Тон задавала Федерация омских профсоюзов: в выступлении ее председателя Владимира Николаева были сформулированы основные требования протестующих - погашение задолженности по зарплате и детским пособиям, расчет правительства за выполненный госзаказ, отмена указа президента № 1212, который, по мнению пикетчиков, «окончательно удушил отечественное производство». Глава администрации области Леонид Полежаев выразил свою солидарность с рабочими и признал требования профсоюза справедливыми, подписав с ними совместное обращение к президенту РФ, правительству, Совету Федерации и Государственной думе.

### 17 октября

#### 1918

- началась всеобщая стачка омских железнодорожников, через короткое время переросшая в забастовку рабочих ряда промышленных предприятий города. Акция была подавлена силой: многие ее участники были арестованы и расстреляны. 20 октября стачечный комитет принял решение о прекращении забастовки.

### Уточняем

Вносим уточнение в информацию, изложенную в материале «Семь островов в океане «Флоры» («Позиция», № 16. 21 сентября с.г.). Председателем первичной профсоюзной организации АО «ОмскРТС» является Игорь Куземченко, а Светлана Кокшарова - ветеран омской энергетики.

## Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

### на коммерческой основе

● 17, 18, 19 октября 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● с 23 октября по 27 ноября 2017 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр счет-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;



● в октябре 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;

● в октябре 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.

### профсоюзный актив

● председателей и членов молодежных советов организаций Омской области с 7 октября 2017 г. каждую третью субботу месяца с 10.00;

● членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда бюджетных организаций с 11 октября по 13 декабря 2017 г. каждую среду с 14.00 до 16.50;

● впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 12 октября по 14 декабря 2017 г. (в связи с неуконплектованием группы на 28 сентября 2017 г.) каждый четверг с 14.00 до 16.50;

● с 24 октября по 22 ноября 2017 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом.

**Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).**

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

## Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 19 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3106 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 04.10.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 403902.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.