



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 18 (1299)
19 октября 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профсоюзы вышли на общегородской субботник

14 октября профактив принял участие
в общегородском субботнике на Зеленом острове



Руководство Федерации омских профсоюзов, председатели обкомов и первичных организаций, профактив в минувшую субботу вместе с десятками тысяч омичей наводили чистоту и порядок в областном центре. На Зеленом острове, одной из основных площадок, где была организована осенняя уборка и озеленение, глава региона Александр Бурков, профсоюзы, члены Правительства Омской области и городской администрации, общественные организации провели субботник.

Многочисленная группа представителей профорганизаций во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко не только убрали от мусора солидный по площади участок парка, но и со всеми собравшимися разбили

новые аллеи из нескольких видов деревьев - клена, рябины, липы и сибирской ели. За время субботника на Зеленом острове было высажено около 80 деревьев.

Всего на субботник вышли в общей сложности порядка 50 000 горожан. Основными объектами массовых работ стали парк культуры и отдыха «Зеленый остров», прибрежная зона водоема в Авиагородке, парк им. 30-летия Победы, роща Восточная, сквер Дружбы народов, лесополоса между Красноярским трактом и улицей Стрельникова, набережная Тухачевского, разворотные площадки и многие другие территории. Задействовано свыше 100 единиц специальной техники. Субботник стал завершающим мероприятием осеннего месячника чистоты.

Цифра дня

Более
50 процентов
ШКОЛ

города Омска
изношены
на 80 процентов.
У города же
нет денег, чтобы
полностью
отремонтировать
здания
образовательных
учреждений.
Такие факты
были озвучены
17 октября
на заседании
комиссии
по социальным
вопросам
городского
Совета.

Цитата дня

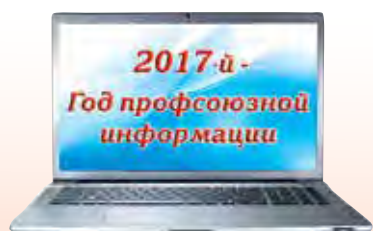
Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ

во время
прямой линии
13 октября
высказался
о необходимости
объединения
родственных
профсоюзов,
назвав это
общей задачей:

«Слабые, неэффективные отрасли профсоюзов должны влиться в те, которые по-настоящему действуют. При этом объединяться нужно своевременно, не доводя до критических обвалов, как это произошло с профсоюзом работников легкой промышленности».

Вниманию профактива!



Напоминаем, что в рамках Года профсоюзной информации **до 1 ноября** принимаются заявки на конкурс на лучшую постановку информационной работы среди первичных организаций, а также материалы на конкурс на лучшую публикацию о своей работе, о работе профсоюзного лидера, о работе профорганизации на страницах газеты «Позиция».

Уважаемые коллеги, как вы уже успели заметить, у Федерации омских профсоюзов заработал новый интернет-сайт (www.omskprof.ru). Для вашего удобства положения о конкурсах размещены на главной странице в разделе «Новости».

Факты и комментарии

24 октября 2017 года - 55 лет ПАО «Омский каучук»



Уважаемые коллеги!

Омская областная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности поздравляет трудовой коллектив, ветеранов и руководство ПАО «Омский каучук» с 55-летним юбилеем!

История создания предприятия берет начало с середины XX века. Завод был построен в рекордно короткие сроки. И уже 24 октября 1962 года была выпущена первая партия синтетического каучука. Этот день считается днем рождения вашего завода!

Сегодня ПАО «Омский каучук» входит в состав Группы компаний «Титан» - крупнейшей в Сибири.

Завод занимает одно из лидирующих мест среди производителей синтетического каучука. Продукция вашего предприятия неоднократно была удостоена высоких наград. За этим заслуженным признанием стоит огромный труд профессионалов, работающих на заводе, талант и опыт руководителей, преданность коллектива своему предприятию и безупречное служение общему делу. Несмотря на экономические трудности, на предприятии развивается система социального партнерства, идет плановая модернизация оборудования, процесс подготовки специалистов.

Мы выражаем огромную благодарность тем, кто стоял у истоков создания вашего предприятия, - ветеранам, и низко кланяемся им за самоотверженный труд!

Примите наши искренние пожелания крепкого здоровья и счастья, благополучия и процветания, профессиональных достижений, новых грандиозных планов и их воплощения в жизнь!

Владимир БЫКОВ,
председатель ООО Росхимпрофсоюза.

Хорошо наладить информработу

В рамках профсоюзного года PR-движения на очередном заседании президиума Омской облпрофорганизации работников народного образования и науки рассматривался вопрос о совершенствовании информационной работы в Любинской районной организации профсоюза. Одобрены ряд направлений работы - в частности использование собственного сайта. Он содержит достаточно большой объем информации, понятен как по дизайну, так и по своему содержанию. Материалы в рубриках и на вкладках систематически обновляются согласно актуальности, как и новостная колонка с фотоиллюстрациями. Сайт Любинской профорганизации по праву занял второе место в областном конкурсе «Лучший сайт/страница районной профсоюзной организации».

Также налажено тесное сотрудничество с районной газетой «Маяк», еженедельником «Любинские вести», ежегодно оформляется подписка на газеты «Мой Профсоюз» и «Позиция». Электронная информация по принципу почтовой рассылки ежедневно информирует членов первичных организаций о событиях, происходящих в районной и областной профорганизациях. В электронном виде сформирована «Библиотека профсоюзного актива». С этой целью создаются папки-накопители, в которых находятся все информационно-методические материалы.

Прочно вошли здесь в практику работы беседы, консультации, лекции, собрания. Немаловажное значение придается и такому важному направлению, как организация и проведение различных конкурсов, культурно-спортивных мероприятий.

Вместе с тем президиум указал на вопросы, которые требуют более пристального внимания. Так, слабо используются информационные возможности сторон соцпартнерства для освещения в СМИ хода выполнения отраслевых соглашений, колдоговоров. Кроме того, необходимо активизировать работу по созданию страниц первичек на сайтах образовательных учреждений.

Школа - училище - колледж...

1 ноября 2017 года Омскому областному колледжу культуры и искусства исполняется 70 лет. Впрочем, так он стал называться в 1996 году. А начиналось всё с культпросветшколы в г. Таре, которая дала старт послевоенному культурному развитию Омского Прииртышья. В 1963-м школа была переведена в Кормиловку и переименована в культпросветучилище, которое через три года получило новую прописку - в Омске.

Первоначально это учебное заведение готовило директоров, инспекторов, методистов клубной работы, затем руководителей самодеятельных творческих коллективов. В настоящее время из стен колледжа, которым с 2010 года руководит И. А. Лахтина, выходят квалифицированные артисты, преподаватели, менеджеры социально-культурной деятельности. Его выпускников можно встретить в таких профессиональных творческих коллективах областного центра, как Омский государственный русский народный хор, Музыкальный театр, театр «Арлекин», ТюЗ, театр «Студия» Л. Ермолаевой и др.

Колледж внесен в список «100 лучших учебных заведений культуры России», включен в реестр «Надежная репутация», удостоен сертификата и диплома лауреата федерального конкурса «Национальный знак качества».



Выходные дни в 2018 году

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление о переносе выходных в 2018 году. Сообщение об этом опубликовано на сайте кабинета министров.

Будут выходными 6 и 7 января, которые приходятся на субботу и воскресенье, совпадают с нерабочими праздничными днями Нового года и Рождества Христова. И совпадение праздников и выходных дает возможность в 2018 году продлить отдых в марте и мае. Россияне смогут рассчитывать на выходные 9 марта и 2 мая. Далее идет перенос выходных с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля, с субботы 9 июня на понедельник 11 июня и с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

Получается, что зимние каникулы для россиян начнутся 30 декабря 2017 года и закончатся 8 января 2018 года. Далее будет трехдневный отдых с 23 по 25 февраля, который придется на День защитника Отечества. На Международный женский день будет четыре выходных - с 8 по 11 марта. Еще на четыре дня можно рассчитывать на Первомай, с 29 апреля по 2 мая будет возможность отпраздновать День Весны и Труда. 9 мая отметить День Победы. Три дня с 10 по 12 июня придется на празднование Дня России. На День народного единства можно будет отдохнуть три дня - с 3 по 5 ноября.

Лаборатории для школ-партнеров

Омский НПЗ оборудовал первую мультидисциплинарную лабораторию естественных наук на базе образовательного центра развития одаренности № 117. Проект реализован в рамках профориентационной программы «Школа - ссуз/вуз - ОНПЗ», предусматривающей внедрение образовательных стандартов нового поколения для практикоориентированного обучения. Исследовательские лаборатории будут открыты во всех школах-партнерах предприятия и станут базой для создания в Омске единого инновационного научного комплекса. С 2014 года ОНПЗ оборудовал 17 современных кабинетов химии и физики в 9 школах-партнерах, оснастив их современным лабораторным и мультимедийным оборудованием. Открытие лаборатории стало новым этапом профориентационной работы, направленной на развитие исследовательских способностей детей.



Социальная программа - пожилым людям

Более 10 млн рублей заложено в бюджет социальной программы Пенсионного фонда и Правительства Омской области на 2017 год. Из них около 7 млн 600 тысяч рублей - это средства ПФР, и порядка 2,5 млн рублей - средства областного бюджета.

Данная программа действует в нашем регионе с 2000 года, и за это время Пенсионный фонд вложил в нее около полумиллиарда рублей. Основное направление соцпрограмм - улучшение материально-технической базы домов-интернатов: капитальный ремонт зданий, ремонт помещений, систем жизнеобеспечения - водопровода, канализации, вентиляции, электричества; приобретение необходимого инвентаря и оборудования - кухонного, прачечного, мебели... Главная задача - сделать заведения безопасными и комфортными для проживания. Сегодня в домах-интернатах не редкость пластиковые окна, красивые шторы, уютные столовые и холлы с коврами, т. е. людям, проживающим там, создаются комфортные условия.

В этом году участниками соцпрограммы станут пять организаций социального обслуживания (Тарский, Большеулачинский, Пушкинский, Омский и Марьяновский психоневрологические интернаты), а также Комплексный центр социального обслуживания населения Оконешниковского района. На проведение в них капитального ремонта будет направлено свыше 9 млн рублей.

Материальная база домов-интернатов - не единственное направление соцпрограммы. В разные годы была и помощь в газификации частных домов неработающим пенсионерам, оказание адресной материальной помощи пожилым людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Так, в прошлом году 2,5 млн рублей было выделено пострадавшим от паводка, помощь получили 250 пенсионеров. Третий год подряд средства вкладываются также в обучение пенсионеров компьютерной грамотности.

Прямая линия со Шмаковым

13 октября впервые состоялся вебинар
с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым

Видеоконференция с лидером российских профсоюзов была подготовлена газетой «Солидарность». Михаил Шмаков дал ответы по широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, а также развития профсоюзного движения. Как сообщил ведущий ве-

бинара секретарь ФНПР, главный редактор «Солидарности» Александр Шеришков, лидеру профсоюзов поступило несколько сотен вопросов от профсоюзных активистов со всей страны. Кроме того, в ходе прямой линии была возможность задавать вопросы в режиме реального времени.



В Федерации омских профсоюзов интернет-трансляция была организована в зале заседаний президиума, где присутствовали руководители ФОП и членских организаций. Также участниками вебинара на своих рабочих местах стали председатели координационных советов профорганизаций районов области, многие другие профактивисты.

Отвечая на вопросы о главных направлениях деятельности профсоюзов и приоритетах в этом году, председатель ФНПР подчеркнул, что фундаментальными задачами являются борьба за рабочие места и достойную заработную плату, решение вопросов, связанных с охраной труда и экологией рабочего места, а также контроль за соблюдением социальных гарантий, как гарантированных государством, так и прописанных в коллективных договорах и соглашениях. Что касается сегодняшнего дня, то актуальна проблема создания и сохранения рабочих мест. Прогнозы правительства на счет наметившегося экономического подъема Шмакову кажутся чрезмерно оптимистичными. На местах на предприятиях роста пока не видно. Наоборот, идет сокращение рабочих мест и замораживание заработной платы. Профсоюзы на различных уровнях должны препятствовать таким негативным тенденциям.

Важная задача - доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума. Профсоюзам наконец-то удалось добиться этого от правительства: как известно, с января 2018 года МРОТ будет равен 85 процентам прожиточного минимума, а с января 2019-го показатели сравняются. Впрочем, ФНПР такое положение не совсем устраивает, а потому Федерация намерена предпринять меры по достижению цели уже в 2018 году. После этого необходимо требовать пересмотра и актуализации методики расчета стоимости потребительской корзины, на которой базируется МРОТ и которая, кстати, не пересматривалась с 1990-х.

Тема МРОТ была продолжена в разговоре о том, должны ли включаться в минималку надбавки, в частности северные. По твердому убеждению Михаила Шмакова, все надбавки должны остаться, но они должны начисляться на минимальный размер оплаты труда. Он считает, что руководители регионов, которые пытаются снизить зарплату, включить в МРОТ северные и стимулирующие, некомпетентны и должны уйти в отставку.

Актуальна сегодня и борьба против всяких новаций в пенсионном обеспечении и обеспечении по временной нетрудоспособности, ухудшающих социальное положение людей.

Много вопросов было задано по ситуации с выполнением майских указов президента и о том, как её контролирует ФНПР. По словам профсоюзного лидера, эта тема будируется по нескольким каналам, на верхнем уровне - через Российскую трехстороннюю комиссию. При этом решительно отменяются всякие попытки финансово-экономического блока правительства, а также региональных чиновников схитрить и подогнать показатели на бумаге, тем самым искажая саму суть майских указов. Например, власти пытаются изменить методику подсчета средней зарплаты, суммируя все выплаты, в том числе заработок за полторы-две ставки. Обо всех подобных попытках докладывается президенту. «Майские указы по уровню зарплаты должны выполняться в рамках одной ставки!» - подчеркнул Михаил Шмаков.

По словам председателя ФНПР, сейчас запускается опасная инициатива финансистов - считать не зарплату, а доход граждан. «Так ведь можно, например, посчитать и стоимость яблочка с дачного участка», - с иронией заметил Михаил Викторович. Он заверил, что подобные инициативы профсоюзы не пропустят, как не пропустили предложения олигарха Прохорова по изменению трудового зако-

нодательства, среди которых было введение 60-часовой рабочей недели.

Прозвучал и такой вопрос: «Почему в разных регионах люди за один и тот же труд получают разную зарплату, и как можно ликвидировать такую несправедливость?» Ответ был однозначным - справиться с этим можно посредством внедрения базовых окладов, чего прежде всего должны добиваться отраслевые профсоюзы, а ФНПР готова поддерживать их действия.

И вообще, как считает Михаил Шмаков, не индексируется зарплата, нарушаются другие права и гарантии - надо объявлять и проводить забастовку: «Если, к примеру, детские сады по всей России или даже в отдельном регионе останавливают работу, прибегут все, включая министра финансов».

В ходе вебинара было поднято вопросы, касающиеся МРОТ, распространения коллективных договоров, заёмного труда, профсоюзных инициатив и сбора подписей под ними, альтернативных профсоюзов, профсоюзных наград и присвоения звания «Ветеран труда».

Людмила НИКОЛАЕВА.

Более полная информация размещена на видеохостинге YouTube и доступна на сайте solidarnost.org и fnpr.ru.

«Мы станем еще мощнее!..»

На площадке ДОСААФ прошел конкурс профессионального мастерства водителей АО «Омскоблавтотранс»

Конкурс, организованный совместно администрацией и профорганизацией предприятия и поддержанный обкомом отраслевого профсоюза, состоялся в рамках подготовки к Дню работников автомобильного и городского пассажирского транспорта. В нем приняли участие водители трех городских автоколонн и десяти районных подразделений «Омскоблавтотранса». Отдельную команду заявила административно-хозяйственная служба предприятия, начальник которой, председатель профсоюзной первички Александр Орликов, перед стартом всё хлопотал о подопечных, а на вопрос «Позиции», принял ли бы он сам участие в конкурсе, представься такая возможность, ответил: «Легко! Все категории открыты, ездить умею на всём, так что с удовольствием!»

Как обычно, конкурсная программа включала в себя два этапа: теоретический, на знание правил дорожного движения, и практический - на навыки скоростного маневрирования. А транспортными средствами, на которых конкурсантам предстояло продемонстрировать свое мастерство, были легковая «Волга», пассажирская «ГАЗель» и автобус ПАЗ. И пока водители отвечали на вопросы по ПДД, генеральный директор АО «Омскоблавтотранс» Сергей Желтоногов рассказывал о своем предприятии:

- 2016 год мы закончили успешно - сработали без убытков, оптимизировали маршрутную и вокзальную сети, перешли на хабовый принцип перевозок. Думаем, что и нынешний год сложится в итоге не хуже. Поэтому в канун профессионального праздника хотелось бы поздравить всех коллег в области и в стране, но прежде всего - сотрудников нашего предприятия, которых около 1300 человек по всему Омскому Прииртышью, в каждом его угол-



ке. И пожелать им в это непростое время терпения, здоровья и оптимизма. Трудности пройдут, «Омскоблавтотранс», крупнейший в регионе и один из самых больших за Уралом перевозчиков, станет еще мощнее, поэтому с праздником всех!..

У 24-летнего водителя Ивана Гарбуза настроение в этот момент было исключительно под стать этим радостным словам - несмотря на то, что он участвовал в конкурсе впервые, да и вовсе был моложе всех своих соперников. Мандраж, несомненно, присутствовал, но Иван улыбался: «Правила под руководством старших коллег учил, на полигоне поехал, осталось только выиграть. А если нет - в следующем году снова приду!»

Дебютантом конкурса был (так уж сложилось) и один из самых опытных его участников - Сергей Петров из Шербакульского подразделения «Омскоблавтотранса». Несмотря на то, что работает двадцать лет, в 2011 году награжден нагрудным знаком «За безаварийную работу» и уже несколько раз становился героем газетных публикаций, в том числе после того как семь лет назад спас одиннадцать пассажиров из загоревшегося автобуса.

На этот раз самый молодой и самый возрастной конкурсанты, увы, первого места не заняли. Из водителей «Волги» лучшим оказался Андрей Швец, на «ГАЗели» - Артем Русанов, а на ПАЗе - Валерий Райхерт. В командном же зачете победила автоколонна № 1. Что ж, в следующий раз всем участникам будет что доказывать: одним случайность поражения, другим закономерность победы. А значит, будет еще интереснее.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



29 октября - День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта

Уважаемые работники и ветераны автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Автомобильный транспорт всегда был одной из важнейших составляющих экономики страны. И сегодня его роль и значимость очень велики.

Без преданности профессии водителей, ремонтных рабочих, инженерно-технических работников, кондукторов, диспетчеров, механиков и многих категорий тружеников, которые обеспечивают бесперебойную работу транспортного комплекса, их чувства ответственности за свое дело невозможна повседневная жизнь города и области.

Несмотря на имеющиеся трудности в транспортной отрасли, невысокий размер оплаты труда, коллективы предприятий с честью выполняют возложенные на них трудовые функции. Каждый день стараниями водителей по дорогам региона перевозятся тысячи пассажиров. Это нелегкий труд, требующий от водителя высокого профессионализма, внимания, выдержки и мастерства.

Благодарю всех работников автомобильного и городского пассажирского транспорта за добросовестный труд и верность выбранному делу. Особую признательность выражаю ветеранам, внесшим весомый вклад в развитие транспортной отрасли.

Желаю вам безопасных и легких дорог, надежной техники, взаимопонимания и взаимопомощи в пути, стабильной работы и достойной заработной платы, здоровья и простого человеческого счастья!

Александр ИЛЮХИН,
председатель Омской областной организации
Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства.

В центре внимания - работающая молодежь

В Доме союзов прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



6 октября в Доме союзов состоялось расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Состав присутствующих на заседании был значительно расширен не только за счет основных его участников, в числе которых было как никогда много представителей министерств регионального правительства и различных ведомств областного масштаба, но и за счет приглашенных гостей - руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов и профсоюзных активистов. Как сказал открывавший заседание на правах хозяина площадки председатель ФОП Сергей Моисеенко, благодаря этому профсоюзные работники разного уровня получили редкую для себя возможность обратиться со своими вопросами и предложениями к руководителям самого высокого ранга.

Впрочем, новый координатор комиссии заместитель председателя Правительства Омской области, министр здравоохранения Андрей Стороженко, едва получив право голоса, сразу переадресовал его обратно Сергею Моисеенко, поскольку первым и главным пунктом повестки дня был вопрос об участии ФОП (и, конечно, её социальных партнеров) в профсоюзных акциях в рамках Всемирного дня солидарных действий «За достойный труд!». Собственно, и само заседание трехсторонней комиссии было приурочено к этому дню, так что солидарность сторон социального треугольника была налицо.

А вышедший на трибуну председатель ФОП напомнил присутствующим о том, что 17 сентября на Театральной площади Омска прошла первая часть профсоюзной акции - митинг, на который собрались полторы тысячи человек. Участники митинга выразили тревогу продолжающимся снижением уровня жизни большей части работников всех сфер экономики, подняли проблемы низкого уровня зарплат, трудоустройства, обманутых дольщиков и вкладчиков, которые ждут строительства своих домов многие годы, а также постоянной индексации пенсий и сохранения всех льгот и социальных выплат.

«Правительству России необходимо принимать решительные меры, которые предотвратят падение уровня жизни населения», - продолжил Сергей Моисеенко и назвал только несколько из множества факторов, обуславливающих пресловутое падение: неэффективное межрегиональное распределение бюджетных средств, отсутствие в Трудовом кодексе точного описания механизма индексации зарплаты, продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, упорное нежелание правительства ввести прогрессивное налогообложение сверхдоходов. Итогом всех этих упущений становится существенное снижение реальной заработной платы наемных работников, а также такое позорное явление, как наличие в стране пяти миллионов людей, занятых на какой-либо работе и тем не менее находящихся за чертой бедности. «Бедность работающего населения - явление уникальное, - заявил лидер омских профсоюзов, - и все мы понимаем, что нет в России такой квалификации, где был бы достаточный уровень зарплаты в 7800 рублей».

«Необходимо отметить участие профсоюзной стороны в законодательной и нормотворческой деятельности, - сказал далее Сергей Моисеенко. - Только за три последних года Федерацией омских профсоюзов с участием отраслевых профсоюзов рассмотрено более 280 проектов постановлений регионального правительства и профильных министерств, инициировано принятие закона об охране труда и внесение дополнения в закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области» в части определения порядка присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, к региональным,



отраслевым и территориальным соглашениям, заключенным в регионе. Принятие Законодательным собранием этого закона обеспечит правовую защиту трудовых прав большого количества работников нашего региона».

Министр труда и социального развития регионального правительства Владимир Куприянов, выступавший содокладчиком по главному вопросу дня, добавил к словам коллеги по социальному партнерству тот факт, что на начало нынешнего года из 32 районов области в семи не было заключено территориальное трехстороннее соглашение - в связи с отсутствием

полномочных представителей стороны работодателей. Теперь остался только один, Усть-Ишимский район, и есть уверенность в том, что скоро будет перевернута и эта последняя страница в перечне официально задокументированных соглашений о социальном партнерстве.

Есть у региональных властей и свои причины для озабоченности по поводу низких зарплат - именно этот фактор в числе прочих приводит к оттоку из Омской области трудоспособного населения, тогда как «до 2021 года потребность в кадрах у нас составит 85 тысяч человек», - сказал Владимир Куприянов.



Что ж, может быть, своевременное осознание важности проблемы хотя бы в этом случае будет означать желание совместными усилиями наконец-то начать справляться с ней...

Следующими вопросами повестки дня были обсуждения социального партнерства в сфере здравоохранения на территории региона и реализации отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Об этом проинформировали участников заседания заместитель министра здравоохранения Омской области Сергей Толкачев и председатель областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. Отчасти в продолжение дискуссии по первому вопросу Сергей Толкачев сообщил о выплатах, получаемых молодыми специалистами отрасли при устройстве на работу в сельских районах области, о выделении бюджетных средств на их дальнейшее обучение и повышение квалификации. Ведь в конечном счете речь здесь идет всё о том же - о привлечении и закреплении в трудовых коллективах людей, которые через десяток-другой лет будут определять лицо региональной сферы здравоохранения.

Так, рассказал заместитель министра, с 2012 года врачам, прибывшим или переехавшим на работу в сельскую местность, выплачивается 1 миллион рублей в качестве единовременной компенсации. Всего такую выплату на сегодняшний день получили 373 врача. Кроме того, молодые специалисты при трудоустройстве получают от 20 тысяч до 50 тысяч рублей единовременно и от 1 тысячи до 10 тысяч рублей в течение трех лет в зависимости от места работы и занимаемой должности ежемесячно.

Ежегодно медицинские работники принимают участие в различных профессиональных конкурсах, что тоже сильно помогает упрочению положения молодых специалистов в профессиональной среде и завоеванию ими признания среди коллег. Очень популярен в этом смысле областной этап Всероссийского конкурса врачей, в котором регулярно принимают участие около тысячи человек. Подогревает интерес к конкурсу и то обстоятельство, что для победителей его в различных номинациях указом губернатора учреждены денежные премии, а лучшим из лучших вручаются автомобили.

Сергей Быструшкин в своей части выступления отметил, что результатами целенаправленной работы по созданию в отрасли здоровых и безопасных условий труда стали показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Снижение уровня производственного травматизма в 2016 году в сравнении с предыдущим годом составило 5 процентов. Уменьшились и показатели профессиональной заболеваемости - с семи случаев в 2015 году до двух в 2016-м. Отличным свидетельством успешного насаждения здорового образа жизни в учреждениях здравоохранения служат и спортивные достижения омских медиков - в том числе и на только что завершившейся в Чувашии Всероссийской спартакиаде трудящихся («Позиция» писала об этом в прошлом номере).

В заключение участники заседания рассмотрели вопрос о деятельности молодежных советов предприятий и организаций Омской области и реализации корпоративных программ по работе с молодежью. И с целью дальнейшего формирования молодежных сообществ трехсторонняя комиссия призвала заинтересованные стороны (главным образом, видимо, молодежный совет ФОП) изучить возможность проведения в 2018 году форума работающей молодежи предприятий и организаций региона с тем, чтобы впоследствии, с учетом наработанного опыта, организовать подобные форумы по отраслевому принципу.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

60 лет - на защите человека труда

Прошел V пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, посвященный 60-летию образования областной отраслевой организации

На пленум были приглашены руководители предприятий, ветераны профсоюза, в том числе много лет стоявшие во главе профсоюзных организаций. Среди них - бывший председатель обкома Е. А. Макарова, председатели первичек Л. П. Малишевская, А. Г. Тарасова, Г. С. Долгова. С 2004 года облпрофорганизацию возглавляет Л. П. Герасимова, которая выступила с докладом об истории создания организации в регионе, о деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов работников в настоящее время.

Сегодня областная организация объединяет 62 первички, в которых состоит почти 7,5 тыс. членов профсоюза, и среди основных направлений её работы - подготовка и заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров, действующих сейчас на абсолютном большинстве предприятий. Посредством этих важных документов профсоюз оказывает влияние на принятие ряда социально-экономических решений, реализацию принципов социального партнерства, развитие цивилизованных трудовых отношений в жилищно-коммунальной сфере, на предприятиях горэлектротранспорта и газового хозяйства.

В докладе также было отмечено, что итоги реализации коллективных договоров регулярно обсуждаются на заседаниях президиума обкома и профкомов. Обязательства, как правило, выполняются обеими сторонами. На предприятиях сферы жизнеобеспечения нет работников, получающих заработную плату ниже установленного законом МРОТ. Постоянный контроль ведётся и за реализацией отраслевых тарифных соглашений. Они заключены с департаментами транспорта и городского хозяйства г. Омска. Готов проект соглашения на 2017-2019 годы между областным Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса, отраслевым союзом работодателей и облпрофорганизацией. Подписание его затягивалось по разным причинам, в основном организационным, но, как прозвучало, состоится в скором времени.

Несмотря на праздничность момента, председатель обкома высветила некоторые проблемы. В частности, пользуясь присутствием руководителей многих предприятий и обращаясь к ним, она подчеркнула: «Общепризнанная модель социального партнерства отработывалась, шлифовалась не одно десятилетие и строится на тщательно выверяемом и оберегаемом балансе трёх сторон - государства, предпринимателей и профсоюзов. Однако на практике зачастую не соблюдаются права профсоюзов, установленные федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Например, его 11-я статья, которая предусматривает, что проекты локальных нормативных актов, затрагивающие социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются с учетом мнений и предложений профсоюзных организаций». Лидия Герасимова выразила надежду, что подобные нарушения исчезнут и будут соблюдаться все принципы социального партнерства.

Участников юбилейного пленума приветствовали региональный министр строительства и жилищно-коммунального комплекса Владимир Стрельцов, заместитель директора департамента городского хозяйства Александр



Благодарственное письмо из рук председателя обкома Лидии Герасимовой получил профактив ОАО «ОмскВодоканал».

Историческая справка

Свое название профсоюз работников жизнеобеспечения менял несколько раз, что было связано с рядом экономических изменений в стране. Руководствуясь постановлением президиума ВЦСПС, в сентябре 1957 года объединенный пленум Омского обкома профсоюза рабочих местной промышленности и Омского обкома рабочих коммунального хозяйства принял решение о слиянии двух организаций, которая получила название Омской областной организации профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства, первый председатель обкома - Екатерина Букреева. В связи с реорганизацией



управлений местной промышленности в 1963 году профсоюз переименован в профсоюз рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Нынешнее название - профсоюз работников жизнеобеспечения - было утверждено на IV Всероссийском съезде в мае 2005-го.

В разные годы облпрофорганизация насчитывала от 18 тысяч до 35 тысяч членов, от 150 до 270 первичек. Например, в неё входили такие крупные профсоюзные организации, как горжилуправления, банно-прачечного и гостиничного хозяйства, ПТСК, производственного объединения «Омскшвейбыт», ковровой и галантерейной фабрик.

Рюмкин, председатель ФОР Сергей Моисеенко, отметивший значительный вклад облпрофорганизации в развитие областного профсоюзного движения и выразивший благодарность профактиву и председателю обкома за решение вопросов по защите прав трудящихся.

За активную позицию, укрепление своих рядов благодарственными письмами обкома были отмечены более десятка первичных организаций - в частности МП «Электрический транспорт», «Тепловая компания», ОАО «ОмскВодоканал», «Омскэнерго», БУ «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», а также имеющие 100-процентное членство БУ г. Омска по эксплуатации внешних объектов благоустройства, ООО «Водоканал», «Ресурс» Знаменского района.

Анна ЛИТВИНОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Достойные поводы для гордости

Тот случай, когда к коллективу подходят все смыслы слова «команда»

Алексей Кныриков - председатель цехкома Нижнеомского РЭС (что означает «районные электрические сети») ПО «Восточные электрические сети» филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», где он также является начальником участка транспорта электроэнергии. Алексей так же широкоплеч и крепко сбит, каким выглядит название его места работы. Поэтому первым моим вопросом при нашей

встрече был естественный: «Каким видом спорта занимаетесь?» Выяснилось, что профсоюзный лидер - волейболист, да не абы какой, а бывший член сборной района и нынешний команды РЭС. Команда, между прочим, сильная: в турнирах ПО «Восточные электрические сети» она регулярно занимает первое место, а на уровне ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» добиралась до второго.

Коллектив в Нижнеомском РЭС вообще подобрался спортивный. На последних соревнованиях ПО «Восточные электрические сети» нижеомцы были третьими (всего в структуру головного предприятия входит двенадцать районных электросетей), показав стабильные результаты в мини-футболе, легкой атлетике, беге на коньках, стрельбе, теннисе и шахматах. При таком наборе дисциплин уже можно представить, насколько многогранны спортивные таланты сорока трех работников РЭС, правда?

У самого Алексея горизонт жизненных устремлений спортом отнюдь не ограничивается. Имея диплом техника-электрика, полученный по окончании Омского сельхозтехникума (сейчас это учебное заведение известно как аграрно-технологический колледж), он этим совершенно не удовлетворился и в декабре выходит на защиту диплома в Московском технологическом институте. Волнений при этом не испытывает никаких: диплом он написал еще год назад и, похоже, знает его наизусть.

На предприятии Кныриков работает с 2005 года, и главным успехом своим (и своих предшественников на посту пред-

седателя профорганизации) считает стопроцентное членство в профсоюзе персонала РЭС. Хотя, если полистать коллективный договор предприятия, то можно отыскать и не менее достойные поводы для гордости. Например, Алексею вместе с его профсоюзными единомышленниками удалось отстоять пункт о выплате стажевых надбавок - как он говорит, их первичка чуть ли не единственная в системе ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», которой удалось сделать это, несмотря на определенное сопротивление работодателя. Еще профактив РЭС сумел добиться исключения из колдоговора пункта о том, что новые сотрудники при приеме на работу получают низшую ставку. Сделано это Алексеем и его товарищами в целях купирования текучести кадров, так что через какое-то время посмотрим на результаты.

Разумеется, на предприятии энергетической сферы огромное значение придается охране труда. И в этом плане, по словам Кнырикова, «мероприятия у нас проводятся сильные». Итогом приложенной силы является то обстоятельство, что за все время работы Алексея в Нижней Омке здесь не было

ни одного несчастного случая. Каждый месяц проводится день охраны труда, целиком посвященный изучению методических материалов, обучению и тестированию. Плюс регулярная «неделя кураторства», когда из вышестоящей организации приезжает профильный специалист и неустанно разбирает с местным персоналом все потенциально опасные рабочие ситуации. Плюс двойные проверки, когда головная компания устраивает проверку по охране труда в РЭС, а само предприятие усиливает эффект внутренней проверкой.

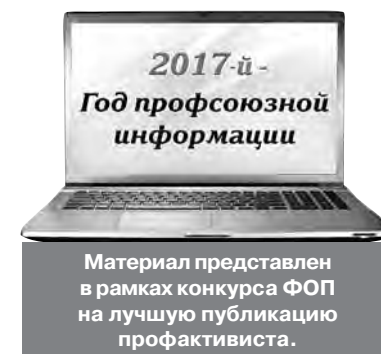
...Есть в волейбольной команде такой игрок - разводящий, по-другому связующий, чьей основной функцией является раздавать пасы нападающим. Честно говоря, не знаю, какое игровое амплу у Алексея Кнырикова, но вот «связующий» ему очень подошло бы. Налаживать в команде взаимопонимание и контакты на уровне рефлекс он явно умеет. И поэтому в новых победах его и его команды сомневаться не приходится.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Ее позиция - принципиальность и неравнодушие

Многие годы Любовь Александровна Пихиенко, инженер АО «Сибирские приборы и системы», представляет интересы работников в двусторонней комиссии «СПС» по ведению переговоров



На самой заре своей трудовой деятельности двадцатилетней выпускницей химико-технологического техникума по распределению она поехала работать в далекий поселок в Приморье. На тот момент это было единственное на Дальнем Востоке России предприятие, специализирующееся на ремонте, переоборудовании и модернизации кораблей с ядерными энергетическими установками ДВЗ «Звезда».

Располагавшийся в паре десятков километров от Владивостока, на берегу Уссурийского залива, поселок с необычным названием Большой Камень - ныне город - встретил сибирячку красотой дальневосточной природы и людьми, которые умеют быть и в работе, и в дружбе по-настоящему надежными. Это отсюда в ней особая, в хорошем понимании слова, вездливость и требовательность. Так случается порой: совершенно случайно узнаешь вдруг о человеке что-то новое, объясняющее его характер и привычки. Как и то, что это с тех пор ее любимая песня «когда усталая подлодка из глубины идет домой...».

Работа на ответственном участке научила тогда ее многому, тот свой коллектив Любовь Александровна до сих пор вспоминает с благодарностью. У совсем еще молодого специалиста были в подчинении десятки людей, со временем она возглавила еще и партийную организацию своего подразделения, что было свидетельством ее уважения и признания. «Мне повезло, - вспоминает Любовь Александровна, - что там работали замечательные специалисты, настоящие профессионалы».

И судьбу свою она встретила здесь. Выпускник Дальневосточного университета инженер Геннадий Александрович Пихиенко и Любовь Александровна создали в Большом Камне прекрасную семью, родились у них дочь и сын, впоследствии ставшие, как и их родители, хорошими специалистами в своем деле, и вот уже и внучка окончила в Санкт-Петербурге университет.

Когда после полутора десятка лет они вернутся с семьей на малую родину, то попадут оба - и она, и супруг - в коллектив, где в цене именно такие качества - профессионализм, ответственность, в коллектив АО «Сибирские приборы и системы». Грамотный, исполнительный специалист, она уважаема и незаменима на своем месте, умеет принципиально отстаивать интересы предприятия перед различными проверяющими инстанциями. Активно участвует в общественной жизни завода. Многие годы Любовь Александровна как член профкома представляет интересы трудового коллектива в двусторонней комиссии АО «СПС» по ведению



Любовь Пихиенко (справа) на очередном заседании профкома.

переговоров. При ее самом активном участии разрабатывался изначальный вариант коллективного договора. Ее вдумчивость, цепкое, внимательное отношение к деталям позволили совместно с остальными членами комиссии разработать этот документ в его сегодняшнем виде. Социальный раздел колдоговора, который она вела, один из самых сложных, и предстояло собрать предложения, рассмотреть и добиться их внесения. Среди популистских предложений, а вносились и подобные, было необходимо определить реально требуемые и выполнимые на данном этапе деятельности. Каждый пункт, каждое предложение колдоговора, можно сказать, были ею совместно с другими членами комиссии буквально выстраданы.

О ней говорят как о человеке, поражающем своей дисциплинированностью, ответственностью, - ничего не упустит, ни одной детали, штриха. И в то же время известна ее щепетильность: вот, к примеру, проводится конкурс стенных газет, коллектив ее отдела явно выходит в число номинантов. Любовь Александровна будет переживать за них и болеть, но никогда не станет давить, добиваясь им поощрения. Решение всегда принимается только с учетом мнения всех сторон. Уже много лет она как председатель оргмассовой комиссии профкома организует подведение итогов различных смотров и конкурсов, проводимых профкомом

предприятия среди цеховых комитетов. И здесь необходимо, что называется, пропустить всё через себя. Она это делает не раз и не два, ведь главное для нее - объективная оценка. Да и положение о проведении конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию, стенгазету она разрабатывала сама - скрупулезно, с учетом всех поступавших предложений.

Почему у Любовь Александровны всё получается?... Она сама глубоко верит в то, что делает, умеет убеждать, умеет отстаивать свои предложения. Человек она неравнодушный, потому что когда есть желание помогать, как у нее при работе со всеми - от молодых до ветеранов, - тогда ее и хватает на всё и всех. В профкоме без преувеличения говорят: того, что она делает, хватило бы и на десятерых.

И по своей основной работе инженера-инспектора по сосудам, работающим под давлением, и подъемным сооружениям Любовь Александровна следит за безукоризненным исполнением инструкций, контролирует свой участок работы, ведет необходимые проверки, проводит аттестации, надзор, следуя требованиям производства и предписаниям Ростехнадзора.

Спрашивая Любовь Александровну, касаясь непосредственно профсоюзных вопросов:

- Как вы оцениваете перспективы профсоюзного движения?

Ответ ее был однозначный: «Профсоюз непобедим! - И добавила: - Там, где нет профсоюза, страдают люди... Профсоюзу надо помогать, поэтому мы в нем».

- Вы можете сказать, что сегодняшней редакцией колдоговора удовлетворены в полной мере?

- Не могу сказать, что на все сто процентов, разве можно быть удовлетворенным в этом?

- А что тогда вас напрягает, что сидит в уме, что хотели бы привнести, но пока не удалось?

- Обязательная индексация зарплаты!.. Это то, что люди на любом собрании требуют, о чем говорят. Вот смотрела вкладку в «Солидарности» с цифрами по регионам, какой процент от зарплаты тратится на жизнь. В Москве эти показатели меньше всего, и значительно. Понятно, что Москву подкармливают. Наш Омск там даже не представлен, но мы с вами знаем эти цифры, на себе чувствуем. Вот с чем надо бороться. Как и с тем, что работы в нашем регионе для молодежи нет. Свобода от работы унижает человека. Я отлично понимаю молодежь, которая, не видя перспектив, уезжает из Омска.

И вновь, возвращаясь к работе с цеховыми комитетами, профсоюзный лидер Любовь Александровна говорит о наболевшем: «Не может не вызывать беспокойство тот факт, что при подведении итогов конкурса оргмассовой работы отдельные цеховые профорганизации получают даже не нулевую оценку - минус! Мы стали инертнее, пассивнее. А ведь надо, чтобы власти понимали: эта сила может сказать свое веское слово. А для этого нас должно быть немало. И поэтому всем вновь приходившим в наш коллектив работникам мы говорим: на сколько процентов будет членов профсоюза, настолько мы сможем отстаивать свой коллектив. Кто с нами будет разговаривать, если мы будем численно уменьшаться, а не расти. Я не понимаю людей, которые жалеют свои деньги на профвзносы, припоминая какие-то личные обиды. Хотим быть силой - давайте объединяться, не позволяя нас использовать никаким партиям и движениям, набирающим очки, особенно в предвыборную гонку».

Вот такая она, наша Любовь Александровна Пихиенко. Достойный человек, профессионал своего дела, настоящий профсоюзный лидер.

Айгуль БЕСКЕМПИРОВА,
корреспондент заводской газеты
АО «СПС» «Заводские огни»,
член профсоюза.

Фото из архива профорганизации.

Работа с ветеранами - в приоритете

Председатель координационного совета профорганизаций Называевского района Владимир Уваров на днях получил благодарственное письмо за подписью председателя Российского союза ветеранов генерала армии Михаила Моисеева с вручением медали «50 лет ветеранскому движению Омской области». Награды за большой вклад в укрепление и развитие регионального ветеранского движения были вручены на торжественном собрании ветеранов Называевского района.

Уваров - дипломированный инженер путей сообщения, а трудиться на железной дороге он начал сразу по окончании школы, устроившись в родном Называевске монтером пути. Получив диплом Омского института инженеров железнодорожного транспорта, стал мастером, затем - начальником локомотивного оборотного депо.

У Владимира Михайловича богатый профсоюзный стаж: в свое время он возглавлял профсоюзную организацию Называевской дистанции пути ЗСЖД и вот уже десять лет председательствует в координационном совете. А что до знаков отличия, то имеется у Уварова и высшая награда Федерации омских профсоюзов - нагрудный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области». Он становился лауреатом премии ЗСЖД, а наряду с прочими есть в его активе и такая нетривиальная награда, как часы, врученные ЦК отраслевого профсоюза.

Владимир Уваров на самом деле много сил отдает работе с ветеранами - не только по велению души, но и по должности: кроме исполнения профсоюзных обязанностей он успевает еще руководить районной комиссией по социальным вопросам.

Юлия САВРАСОВА.

Фото их архива газеты «Позиция».



Владимир Уваров обсуждает планы координационного совета.

Юридическая консультация



*На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.*

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Уважительные причины отсутствия на работе

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае прогула, то есть отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин. Будет ли уважительной причина отсутствия на работе, если работник был арестован на 15 суток?



Согласно пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин:

- в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности;
- более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

ТК РФ не содержит перечня уважительных причин отсутствия на рабочем месте, а также обязанности сохранять рабочее место за работником, подвергнутым административному аресту (п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ). Поэтому в каждом конкретном случае работодателю необходимо самостоятельно принимать решение, является ли причина отсутствия работника уважительной или нет.

Судебная практика по вопросу, является ли административный арест уважительной причиной для отсутствия на работе, неоднозначна.

В настоящее время есть решения судов, по мнению которых административный арест

- уважительная причина отсутствия работника на рабочем месте, поскольку работник не мог присутствовать на работе и отсутствовал не по своей воле.

В то же время Холмский городской суд Сахалинской области не поддержал работников, подвергнутых аресту за совершение административного правонарушения, и признал правомерным их увольнение за прогул. Суд отметил, что административный арест применен вследствие установления вины работников в совершении административного правонарушения. И

при принятии решения об увольнении за прогул работодателем были учтены заслуживающие внимания обстоятельства, предшествующие совершению административного правонарушения, а именно участие в драке на территории работодателя с лицами, находящимися при исполнении должностных обязанностей, в результате которой один из работников получил тяжелые травмы.

Административный арест заключается в содержании нарушителя в условиях изоляции от общества (ч. 1 ст. 3.9 Кодекса РФ об административных правонарушениях). Административный арест назначается лишь в исключительных случаях (ч. 2 ст. 3.9 КоАП РФ). Факт совершения правонарушения, за которое в качестве наказания назначен административный арест, не может рассматриваться как уважительная причина отсутствия на работе. В противном случае получалось бы, что формально работника, который проспал и отсутствовал на работе более четырех часов, уволить можно, а правонарушителю, степень общественной опасности деяний которого такова, что суд не нашел оснований для применения иных более мягких санкций, положены гарантии в виде сохранения рабочего места на время отбытия наказания. Кроме того, следует помнить, что осуществление прав одним лицом не должно нарушать права других лиц, в данном случае работодателя (ч. 3 ст. 17 Конституции РФ).

● Особенности графика рабочего времени при суммированном учете

Каким должен быть минимальный промежуток времени между рабочими сменами при составлении графика рабочего времени при суммированном учете? Можно ли установить график, при котором 16-часовая смена работницы будет заканчиваться в 22.00 одного дня, а следующая смена будет начинаться в 05.00 следующего дня?

В соответствии со ст. 103 Трудового кодекса РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности (ч. 2 ст. 103 ТК РФ).

Согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

В соответствии со ст. 107 ТК РФ между сменным отдыхом относится к основным видам времени отдыха. Таким образом, между сменным отдыхом является время с момента окончания работы и до ее начала на следующий день или на следующую смену согласно графику работы (графику сменности). Продолжительность между сменного отдыха может быть закреплена в локальном акте организации, на-

пример в правилах внутреннего трудового распорядка работника.

В настоящее время согласно ст. 423 ТК РФ продолжает действовать Постановление СНК СССР от 24.09.1929 "О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях, переходящих на непрерывную производственную неделю" (далее - Постановление), регулирующее особенности выполнения сменной работы в организациях.

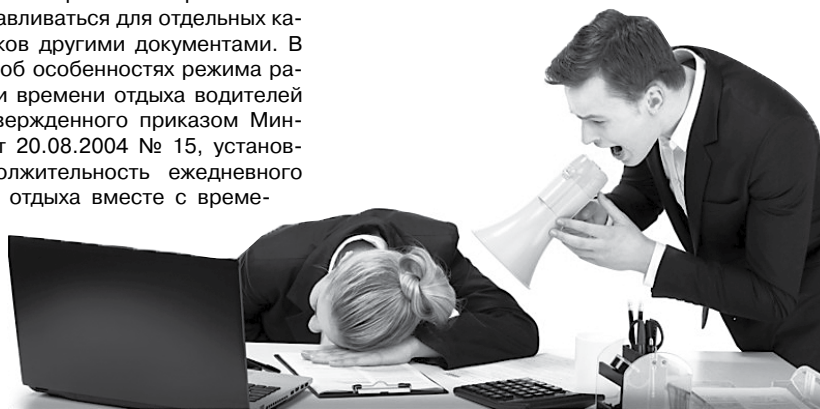
В соответствии с п. 11 Постановления продолжительность ежедневного между сменного отдыха работников должна быть вместе со временем обеденного перерыва не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену). Таким образом, в рассматриваемом случае продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна составлять не менее 32 часов вместе со временем обеденного перерыва.

Помимо данного документа особенности режима рабочего времени и времени отдыха могут устанавливаться для отдельных категорий работников другими документами. В п. 25 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15, установлено, что продолжительность ежедневного (между сменного) отдыха вместе с временем перерыва для отдыха и питания должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в пред-

шествующий отдыху рабочий день (смену). При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (между сменного) отдыха должна быть не менее 12 часов.

Согласно п. 10.24 СП 2.2.2.1327-03, утвержденных постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 26.05.2003 № 100, продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна быть вдвое больше продолжительности работы. Меньший отдых (но не менее 8 часов) допустим только при чрезвычайной ситуации (аварийные работы).

Таким образом, если работница закончила рабочую смену в 22.00 одного дня и должна приступить к выполнению должностных обязанностей на следующий день в 05.00, то в любом случае нарушаются нормы трудового законодательства: работница на между сменным отдых отводится 7 часов, что не соответствует требованиям законодательства.



Как не потерять накопительную пенсию?



Управление - вещь непростая, неважно, идет речь о целом предприятии или небольшом процессе. Управление накопительной пенсией тоже вызывает у омичей немало вопросов, а порой и жалоб. Так, в текущем году в Омское отделение Пенсионного фонда РФ поступило 137 обращений граждан, связанных с нарушением прав при формировании и инвестировании их пенсионных накоплений.

110 омичей считают неправомерным перевод средств пенсионных накоплений в негосударственные фонды. Наибольшее количество жалоб поступило в адрес НПФ «Будущее», НПФ «Согласие». Люди получили от указанных фондов информацию о том, что те стали их страховщиками, но уверены, что не писали никаких заявлений о переводе своей накопительной пенсии ни в эти фонды, ни в другие.

27 омичей пожаловались на то, что страховщик не уведомил их о возможной потере инвестиционного дохода в случае смены инвестора. Согласно пенсионному законодательству перевод средств пенсионных накоплений из фонда в фонд чаще, чем раз в пять лет, может привести к уменьшению пенсионных накоплений. Наибольшее количество подобных жалоб пришлось на НПФ Сбербанка и НПФ ВТБ.

Омским отделением Пенсионного фонда РФ информация о поступивших жалобах направлена для принятия мер в вышеуказанные негосударственные фонды, проведены встречи с представителями НПФ «Будущее» и НПФ Сбербанка, находящимися на территории Омской области. Привлечено внимание и правоохранительных органов - по результатам направленных в УМВД по Омской области обращений граждан по 39 делам проводятся проверки, в суды предъявлено шесть исков к НПФ о признании недействительными договоров об обязательном пенсионном страховании.

В связи с этим Пенсионный фонд напоминает омичам о бдительности и внимательности при подписании любых договоров и документов - при трудоустройстве, открытии счета, кредитовании и т.д. Если к вам домой пришел агент негосударственного пенсионного фонда - не подписывайте сразу никаких бумаг, ознакомьтесь с ними внимательно, наедине, и самое главное - не сообщайте свои персональные данные, не предъявляйте и не отдавайте свой паспорт, СНИЛС и другие документы личного хранения. При переходе из одного пенсионного фонда в другой чаще, чем раз в пять лет, помните, что по закону ваши средства будут переведены с частичной потерей инвестиционного дохода, т.е. прибыли, заработной для вас фондом, а это невыгодно.

В случаях затруднений для получения дополнительной информации обращайтесь на сайт Пенсионного фонда РФ www.pfrf.ru или в любой территориальный орган ПФР.

**Информация представлена
Омским отделением ПФР.**

Календарь памятных дат

19 октября

1905

- в Омске в связи с изданием царского манифеста от 17 октября, учредившим парламент (Государственную думу), без одобрения которого не мог вступать в силу ни один закон, а также провозгласившим основные политические права и свободы (свободу совести, слова, собраний, союзов, а также неприкосновен-



ность личности) прошли массовые митинги и демонстрации трудящихся. Началась десятидневная всеобщая забастовка железнодорожников, требовавших введения восьмичасового рабочего дня и повышения зарплаты.

1918

- в Омске забастовали типографчики, булочники, металлисты, грузчики. Во дворе главных железнодорожных мастерских были расстреляны пять участников забастовки.

22 октября

1998

- вышло постановление Законодательного собрания Омской области «О Всероссийской акции протеста 7 октября 1998 года в Омской области», в котором было отмечено, что «проведение Всероссийской акции протестных действий явилось закономерным ответом на резко обострившуюся социально-экономическую и финансовую ситуацию в стране».

23 октября

1887

- родился Николай Глебов-Авилов, видный российский профсоюзный деятель. В 1917 году избран в Центральное бюро профсоюзов Петрограда, вскоре после этого - секретарем органа ЦБ «Вестник профессиональных союзов». С 1923-го по 1926 год - председатель Петроградского (Ленинградского) губернского совета профсоюзов, член президиума ВЦСПС.

1956

- за выдающиеся успехи в деле освоения целинных и залежных земель, увеличения производства зерна и за успешное выполнение обязательств по сдаче государству 110 миллионов пудов хлеба Омская область была награждена орденом Ленина.

26 октября

1991

- вышел указ президента России «Об обеспечении прав профессиональных союзов в условиях перехода к рыночной экономике».

29 октября

1917

- был принят декрет Совнаркома о введении 8-часового рабочего дня.

Омич завоевал для сборной «серебро» по плаванию

В Москве прошла вторая отраслевая спартакиада Государственной корпорации «Роскосмос»

В спартакиаде, которая в основном проходила на территории спортивно-оздоровительного комплекса «Звезда», участвовало 28 команд предприятий ракетно-космической отрасли России. Если в прошлом году на соревнования приехало 700 человек, то в этом - уже более тысячи. В программу спартакиады было включено восемь видов спорта: настольный теннис, теннис, мини-футбол, волейбол, стритбол, полиатлон, плавание и шахматы.

В сборную команду центра им. Хруничева отобрано 46 спортсменов из его филиалов, расположенных в нескольких городах страны. Омск был представлен производственным объединением «Полёт». После учебно-тренировочных сборов, состоявшихся перед началом спартакиады, сразу семь физкультурников предприятия вошло в сборную, которые стали лидерами по своим видам спорта. Капитаном команды цен-



Дмитрий Гончар
показал второй результат в плавании.

тра по настольному теннису, как и в прошлом году, был утвержден инженер-конструктор I категории отдела главного технолога Роман Олейников. Вся организационную работу по участию омичей в отраслевых соревнованиях и изготовление брендовой спортивной одежды и сувениров взял на себя профком объединения. Более того, председатель профсоюзной организации «Полёт» Владимир Алексеев вошел в рабочую группу центра им. Хруничева по подготовке и проведению спартакиады «Роскосмоса».

- Конечно же, в состав делегации мы включили самых лучших наших спортсменов, и только членов профсоюза. Кстати, профчленство является главным условием для участия и в других соревнованиях - корпоративных, общегородских, областных, а также для посещения физкультурно-спортивных залов и помещений, арендуемых профкомом, в том числе бассейна. И это неплохой мотивационный момент, - отметил Владимир Алексеев.

«Полетовцы» достойно выступили в соревнованиях по настольному теннису, шахматам, полиатлону. А старший мастер цеха № 10 Дмитрий Гончар показал второй результат в плавании, чем принес призовые очки для сборной.

По итогам спартакиады сборная команда центра им. Хруничева завоевала серебряные медали по волейболу и плаванию, а также бронзовую медаль в большом теннисе. Это позволило ей в общекомандном зачете занять почетное третье место. Кубки и медали победители и призеры получили из рук прославленных спортсменов России. Кроме того, вышел приказ и.о. генерального директора ФГУП «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» Алексея Варочко о денежном поощрении участников спартакиады.



Еще во время проведения соревнований для особо отличившихся представителей сборной центр предоставил билеты в Кремлевский дворец на торжественное мероприятие, посвященное 60-й годовщине запуска искусственного спутника Земли, в ходе которого состоялась премьера космического блокбастера «Салют-7».

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото представлены профкомом ПО «Полёт».

Омский центр профсоюзного образования

приглашает на обучение

Заявки на обучение принимаются

по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504;
E-mail: ocpo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, каб. 170
(ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,
выданная Министерством образования Омской области.

на коммерческой основе

● 21, 22, 23 ноября 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● в ноябре 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;

● в ноябре 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.

профсоюзный актив

● председателей и членов молодежных советов организаций Омской области в ноябре 2017 г. каждую первую и вторую субботу месяца с 9.30;

● с 24 октября по 22 ноября 2017 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для председателей профкомов» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации; пользоваться электронной почтой, Интернетом, сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких и т. д.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 2 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 3146 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 18.10.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 404213.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.