2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 15 (1296)
7 сентября 2017 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Дни, когда каждая минута на счету

«Штаб гласности» Омского района возобновил свою деятельность в период очередной уборочной кампании

Материал читайте на с. 4.

Цифра дня

500 тысяч рублей

- на такую сумму, как сообщает ИП «Омская губерния», Олимпийский комитет России в рамках программы «Олимпийская страна» в ближайшее время снабдит омские школы спортивным инвентарем. В числе образовательных учреждений - лицей № 143, СОШ № 32, а также еще четыре школы в Исилькульском, Любинском и Называевском районах.

Цитата дня

Максим ТОПИЛИН,

министр труда РФ:

«В целях дальнейшего развития сферы социального обслуживания, обеспечения комфортных условий проживания в организациях соцобслуживания подготовлен проект программы по приведению стационаров в надлежащее состояние, а также ликвидации очередности в них на 2018-2020 годы».

Официальный сайт Минтруда по этому поводу, в частности, пояснил, что согласно проекту программы планируется построить более 100 жилых зданий организаций соцобслуживания на более 17 тысяч мест. Также предлагается провести реконструкцию 51 здания и капитальный ремонт 500 зданий.

Проект программы находится на согласовании в федеральных органах исполнительной власти.

Уважаемые земляки!

Участие в выборах - это проявление активной и ответственной гражданской позиции.

Федерация омских профсоюзов призывает вас прийти на избирательные участки 10 сентября и проголосовать за кандидатов в Омский городской Совет.

Сделайте свой выбор за процветающий Омск!

Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!

8 сентября в 19.15 в эфире телеканала «ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите очередной выпуск программы «Профсоюз-ТВ».

В новом выпуске мы расскажем о том, какой вклад в деятельность агропромышленного комплекса вносят профсоюзные организации: проведение трудового соревнования, защита интересов трудящихся, заключение коллективных договоров в хозяйствах и на предприятиях, чествование ветеранов труда и награждение отличников производства.

Повтор программы выйдет в субботу, 9 сентября, в 12.10.

Факты и комментарии

О зарплате: начисленной и неполученной

По данным Омскстата, номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за первое полугодие 2017 года составила 29 106,5 рубля и таким образом увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2016-го на 1 802 рубля (на 6,6 %).

Однако есть отрасли, в которых заработная плата значительно больше и меньше среднеобластного показателя. Так, в сфере деятельности трубопроводного транспорта она выше в 3,1 раза, в сфере в производстве кокса и нефтепродуктов - в 2,2 раза, в сфере деятельности воздушного и космического транспорта - в 3,27 раза, в области спорта, отдыха и развлечений - в 2,42 раза и в финансовой и страховой деятельности - в 1, 56. А наиболее низкая средняя заработная плата - у работников, занятых производством кожи, изделий из кожи, а также текстильным и швейным производством (меньше, чем в среднем по области, на 45,1 % и 48,4 % соответственно).

Если взять другие отрасли, то в сфере деятельности «растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях» средняя заработная плата составила 19 268,7 рубля, в строительстве - 27 311,1 рубля, в сфере деятельности «прочий сухопутный пассажирский транспорт» - 22 453,3 рубля, в почтовой и курьерской деятельности - 18 166,8 рубля, в сфере образования - 24 622,3 рубля, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 23 746,8 рубля.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в первом полугодии 2017 года составила 103 процента к аналогичному периоду 2016-го.

Что касается просроченной задолженности по заработной плате, то по состоянию на 1 августа в Омской области она составляла 13,17 млн рублей, что меньше на 5,8 млн рублей по сравнению с данными на 1 июля. Организации имели просроченную задолженность по заработной плате перед 204 работниками.

Сведений о долгах из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало.

В фермерских хозяйствах создаются профорганизации

В одном из крупных фермерских хозяйств района - КФХ «Петровское» - недавно создана профсоюзная организация. Об этом сообщил председатель координационного совета профсоюзных организаций Одесского района Владимир Кабанец.

Глава КФХ Петровское Павел Домме по этому поводу сказал:

- Считаю это хорошим делом. Раньше профсоюзы были в каждой большой и маленькой организации: защищали интересы людей, предоставляли им возможность отдохнуть, поправить здоровье и так далее. В наше время их предназначение не должно меняться. Поэтому мы и создали в своем коллективе профсоюзную организацию. Люди это дело поддержали, и это главное. Значит, поверили, что с возрождением профсоюзов все дела должны идти только к лучшему.

Как пояснил Владимир Кабанец, в условиях трудового соперничества в тех организациях, где заключают коллективные договоры с профсоюзной организацией, по итогам сельскохозяйственного года присуждаются призовые места. С улучшением экономической ситуации в сельскохозяйственной отрасли, как правило, возрастает роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.

Для улучшения жилищных условий железнодорожников

Как сообщает служба корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД», в рамках реализации жилищной политики в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги особое внимание уделяется оказанию адресной поддержки многодетным семьям. Так, с начала года сертификаты на безвозмездную субсидию ОАО «РЖД» на покупку жилья на общую сумму свыше 4 млн рублей получили три многодетные семьи железнодорожников.

Кроме того, благодаря корпоративной поддержке ОАО «РЖД» в текущем году 49 семей железнодорожников, в том числе 24 семьи молодых специалистов Омского региона ЗСЖД, приобрели новые квартиры на условиях льготного ипотечного кредитования, когда основной процент по кредиту оплачивает работодатель. Еще 12 семьям, которые уже выплачивают ипотечный кредит, перечислена частичная компенсация ипотечного долга в связи с рождением ребенка.

Предоставление корпоративной поддержки ОАО «РЖД» является основным направлением улучшения жилищных условий для железнодорожников. Поддержка представляет собой оплату железной дорогой основной доли начисленных процентов за пользование ипотечным кредитом.

Праздник на ОмКБ

Накануне Дня знаний более 80 детей работников АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» стали участниками конкурса «Веселые старты», организованного профкомом и администрацией. **«Проведение конкурса «Веселые старты» перед 1 сентября для нашего предприятия уже традиция: год от года он становится интереснее, растет количество его участников. Особенным оказался конкурс и этого года: он был представлен в виде квеста - 6 команд, сформированных из детей работников своих подразделений, соревновались за звание быть в тройке лучших не только в спортивных, но и в интеллектуальных видах многоборья»**, - рассказал председатель профкома Кадир Галин.

Задания на станциях были различными: ребята отгадывали хитрые загадки и головоломки, составляли ответы из имеющихся кубиков с буквами. Детям особенно понравилось раскрашивать флажки с видами Омска. Они показали хорошие знания о родном крае и городе, узнавали на фотографиях знаменитых омских спортсменов, попробовали себя в роли заядлых туристов и спортсменов, искали кладсюрприз. При подсчете баллов жюри учитывалось буквально всё: начиная от девиза команд, соответствия внешнего вида (элементов костюмирования) названию команды, от дружности и взаимовыручки состава команд до быстроты, своевременности и полноты выполнения заданий на станциях.

Ребята стойко переносили жару, все выкладывались «по полной». Но, к сожалению, лишь три из шести команд, по правилам конкурса, в итоге признаны победителями. По традиции каждому из победителей вручены грамоты и призы - на этот раз билеты на аттракционы в парк отдыха им. 30-летия ВЛКСМ. Все участники и малыши, пришедшие посмотреть праздник, получили вкусный приз - желанное в такой день мороженое. Были и чаепитие, и веселая дискотека.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Памяти товарища

29 августа после продолжительной болезни ушел из жизни Вениамин Александрович Смирнов, наш бывший коллега, долгое время проработавший в сферах, связанных со строительной отраслью, в том числе и в соответствующем подразделении областного совета профсоюзов.

Свою трудовую деятельность Вениамин Александрович начал в 1956 году по окончании сельскохозяйственного института, где он получил специальность инженера-гидротехника, придя в ПМК-342 строительно-монтажного треста «Омсксовхозстрой». Здесь при его непосредственном участии в Омске и области были построены многие объекты жилья и соцкультбыта. Наиболее известный из них - здание Дома радио на проспекте Мира.

Затем Смирнов был направлен в строительный отдел обкома КПСС на должность инструктора. Впрочем, спустя какое-то время он стал уже заведующим этим отделом, а впоследствии и секретарем обкома по строительству. На эту пору его деятельности пришлось возведение комплекса ароматических углеводородов ОНПЗ, строительство шинного и сажевого заводов, Лузинского свинокомплекса. И тогда за Вениамином Александровичем окончательно закрепилась репутация исключительно компетентного специалиста и умелого организатора.

Перейдя на работу в областной совет профсоюзов, Смирнов и здесь продолжил свою миссию созидателя, приняв участие в возведении многих спортивных сооружений, главным из которых стал СКК «Иртыш», а также лечебно-профилактических учреждений.

Даже на заслуженном отдыхе ветерану-строителю без дела не сиделось: он работал сначала в управлении социальной защиты, занимаясь хозяйственными вопросами, а потом перешел в администрацию области, став ночным дежурным по чрезвычайным ситуациям. И где бы ни работал Вениамин Александрович, везде его знали как грамотного, опытного, очень ответственного и неравнодушного человека. Родина воздала ему по заслугам, наградив несколькими орденами и медалями.

Светлая память о Вениамине Александровиче Смирнове надолго сохранится в сердцах всех, кто знал его и работал рядом с ним.

В новом формате

29 августа 2017 года состоялось традиционное августовское совещание педагогов Омской области

Ключевой темой совещания стало обсуждение итогов реализации Национальной стратегии действий в интересах детей в системе образования Омской области на 2012-2017 годы. В его рамках работало 12 дискуссионных площадок. В формате открытого общения и обмена опытом прошел круглый стол, организованный Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Собравшиеся обсудили направления и формы содействия областной отраслевой профорганизации реализации Национальной стратегии. Они делились опытом работы в первичных и районных профорганизациях, в деле поддержки одаренных и талантливых детей членов профсоюза. Рассказывали об участии профорганизаций в муниципальных и региональных мероприятиях, федеральных конкурсах, соревнованиях.

Об актуальной практике и перспективах участия профорганизаций в традиционных формах и социально ориентированных проектах рассказала председатель Тарской районной профорганизации Наталья Щеглова. Она отметила, что в вопросах реализации стратегии есть уже определенные результаты. Так, с 2012-го по 2017 год в муниципальном районе на 34 % сократилось число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, снизилось их количество в учреждениях интернатного типа, увеличилось число желающих принять детей на воспитание в семью, возросла доля усыновленных детей. На территории района функционирует школа приемного родителя, создан клуб замещающих родителей «Родник».

- Тарская районная организация профсоюза не стоит в стороне от реализации Национальной стратегии, - отметила в своем выступлении Наталья Степановна. - Члены президиума - постоянные участники различных мероприятий, проводимых как в образовательных организациях, так и на районном уровне. Районная профорганизация учредила призы в различных номинациях многих конкурсов, кроме того, проводит свои конкурсы с участием детей. Не остается без внимания профсоюза и оздоровление детей. Ежегодно в начале февраля на основании заявок из первичек формируем сводную ведомость на получение путевок на оздоровление детей. За пять лет на эти нужды направлено более 100 тысяч рублей. Не забываем и об оздоровлении педагогов. Доброй традицией стало проведение совместных спортивных мероприятий. Ежегодно в спартакиадах участвуют до 450 человек. Еще одна форма работы с детьми - проведение новогодних утренников и благотворительных спектаклей. В рамках соцпартнерства с Северным драматическим театром им. М. Ульянова ежегодно выделяются бесплатные билеты на детские спектакли, которые реализуются через первички. Этими и другими мероприятиями Тарская районная организация вносит свой посильный вклад в реализацию Национальной стратегии действий в интересах детей.

Сергей Малютин, заведующий отделом Центра творчества «Созвездие», отметил, что одним из направлений деятельности их учреждения является социальное партнерство с общественными организациями. В этой части особое место занимает сотрудничество с Омской областной организацией профсоюза, а также с Федерацией омских профсоюзов.

- Наша организация принимает активное участие во всех профсоюзных конкурсах и мероприятиях, - сообщил Сергей Пантелеевич. - Второй год подряд, например, участвуем в федеральном конкурсе «Арктур», который проводит Общероссийский профсоюз образования совместно с федеральными Детским эколого-биологическим центром, Центром детско-юношеского туризма и краеведения. Это достаточно престижное мероприятие. Привлекла нас возможность получить внешнюю аргументированную экспертную оценку нашей работы. Программа, представленная на конкурс, попала в финал, и там мы выступили успешно.

Председатель обкома Евгений Дрейлинг поздравляет с юбилеем председателя Исилькульского райкома профсоюза Людмилу Гераськину - одного из самых инициативных профлидеров.

Особое внимание организации и проведению благотворительных акций уделила в своем выступлении Наталья Рябченко, методист Станции юных туристов. Учреждение существует 26 лет, и 26 лет здесь работает профсоюзная организация. Девиз «Единство, солидарность, справедливость» для коллектива не пустые слова, а установка к действию.

- Все вопросы мы решаем коллегиально, - рассказала Наталья Николаевна. - Любые праздники, мероприятия проходят у нас «на ура». Весь коллектив состоит в профсоюзе. Примечательно то, что это не только штатные работники, но и совместители. Молодежь, которая приходит, видя нашу сплоченность, не задумываясь, встает рядом. Живой отклик в коллективе получил проект «От сердца к сердцу». Работники учреждения захотели поделиться теплом своих сердец с детьми, которые находятся на лечении в Клиническом онкологическом диспансере. Были собраны средства на покупку ящиков для игрушек, канцелярии, сладостей и игрушек. Мы проводим квесты, спартакиады, слеты, творческие вечера. В 2017 году инициативная группа вышла на грант «Родные города», получили финансовую поддержку. И во всех делах администрация и профсоюз всегда рядом.

Учитель трудового обучения Исилькульской адаптивной школы-интерната Илья Архипов рассказал о реализации социального проекта «Умелые руки, чудесные звуки», поддержанного Омской областной профорганизацией. По словам Ильи Михайловича, музыкальных инструментов, которые в результате проекта изготовят дети, хватит, чтобы поделиться и с другими образовательными организациями района.

По окончании выступлений собравшиеся обсудили вопросы, касающиеся заработной платы как работников системы дополнительного образования, так и отрасли в целом. Говорили о том, что ставка педагога дополнительного образования самая низкая в отрасли. А ведь у них ненормированный рабочий день. Они трудятся и в каникулярное время, и в праздничные дни. Лишились работники дополнительного образования льгот, касающихся пенсионных выплат.

Председатель областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг сообщил, что в Законодательное собрание направлено письмо с тем, чтобы при формировании бюджета на 2018 год учли компенсационные выплаты тем педагогам, которые не вошли в «президентские указы». Кроме того, направлено обращение, в котором рекомендуется в разряд компенсационных выплат из стимулирующей части перевести доплаты за проверку тетрадей и письменных работ и заведывание кабинетом.

- Поскольку сейчас в образовательном процессе сделан упор на воспитание, а данное направление в большей степени ложится на классных руководителей, Омская облпрофорганизация считает, что оплату за классное руководство необходимо довести до трех тысяч рублей, - пояснил председатель облпрофорганизации. Данную позицию поддерживает депутат Госдумы Олег Смолин, и уже неоднократно он озвучивал ее на заседаниях профильного комитета Государственной думы.

Любовь Синяк, председатель Нижнеомской районной профорганизации, озабочена тем, что сельские педагоги работают практически на износ.

- У нас в районе почти все школы малокомплектные. Каждый учитель ведет четыре-пять предметов. Много тематического планирования, электронные дневники и прочее. Если рассматривать зарплату с позиций справедливого распределения, надо уходить от средней. Качество образования не улучшится до тех пор, пока учитель будет работать в таком напряженном ритме. У него не остается времени ни на одаренных детей, ни на подготовку к олимпиадам, ни на исследовательскую работу. Необходимо перестраивать формулу.

Обсудили на круглом столе и последние инициативы министра образования О. Васильевой в части централизации системы образования, вопросы формирования базовой части оплаты труда, проблемы, связанные с техникой безопасности и комплектованием образовательных организаций.

По итогам обсуждения будут приняты рекомендации, которые станут ориентиром для дальнейшей работы.

Вера БРАГИНА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Когда вместе - проблемы решаются легче

К вопросу о мотивации профчленства

В этом году, как, впрочем, и прежде, согласно решению профсоюзного комитета, его постоянно действующих комиссий (организационной, молодежной, спортивной, культурно-массовой) в работе профорганизации ПО «Полет» - филиала ФГУП «ГКНПЦ имени М. В. Хруничева» особый приоритет отдается мотивации профсоюзного членства.

И здесь, полагаю, коллеги согласятся, значительную роль в сплачивании коллектива играют различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, социальные акции. Начиная с января текущего года «полетовцы» стали активными участниками более десяти спортивных мероприятий как заводских, так и окружных, городских и областных. Кроме того, профком организовал шесть экскурсий в Ачаирский монастырь, пять обзорных экскурсий по городу, три выезда в комплексы загородного отдыха. Традиционно перед 1 сентября вручаем подарки будущим первоклассникам (детям и внукам членов профсоюза). Можно назвать и много других интересных дел, в которых принимали участие работники объединения «Полет», и что для нас важно - только члены профсоюза и их семьи. Тут всё было аргументировано и согласовано с администрацией. Поэтому финансирование мероприятий обеспечивается совместно профкомом и руководством предприятия. К слову, для работников - членов профсоюза есть возможность регулярно заниматься спортом (волейбол, мини-футбол, плавание и др.) в арендуемых профсоюзным комитетом залах, на спортивных площадках.

Считаю, такие действия говорят о том, что правильно и своевременно помочь мобилизовать работников на выполнение производственных, социальных задач, организовать отдых, быт на производстве в современных условиях может только профсоюз. Это прекрасно понимает руководство и центра, и нашего филиала (где история заводского профсоюза ведет свой отсчет с создания завода и тоже насчитывает более 75 лет), оказывая всестороннюю помощь в деятельности заводской профорганизации. Как пример можно привести приобретающую систематический характер совместную работу профактива (Анастасии Трикоз, Натальи Зеликсон и др.) и начальника 14-го цеха Семена Васильева (члена профсоюза), которые поставили перед собой задачу для начала довести профсоюзное членство в подразделении до 90 %. Полтора месяца назад в цехе было чуть более 50 % членов профсоюза от общего числа работников, а по состоянию на конец августа этот показатель уже составил 92 %. Профсоюзный комитет со своей стороны оказывает и будет оказывать в первую очередь всевозможную поддержку разумным инициативам и начинаниям в этом подразделении, а в пролонгированном до 2019 года коллективном договоре филиала с 2016 года уже прописаны и дополнительные льготы для членов профсоюза ПО «Полет».

Старается не отставать в работе по мотивации профсоюзного членства профсоюзный актив 65-го цеха (недавно избранный председатель цехкома Наталья Михайлова), 20-го (председатель цехкома и спортивный активист филиала Евгений Носковец), в которых заметно растут профсоюзные ряды.

Необходимо отметить, что по производственным показателям, вопросам трудовой дисциплины в этих подразделениях дела обстоят лучше, чем в некоторых других.

Владимир АЛЕКСЕЕВ,
председатель профорганизации
ПО «Полет».

Дни, когда каждая минута на счету

Одна из самых давних и популярных традиций Омского района - работа так называемого «штаба гласности», летучей группы представителей районной администрации, профсоюза и районной газеты «Омский пригород». Возглавляет ее председатель райкома профсоюза работников АПК Александр Пирогов, а главную задачу «штаба гласности» лучше всех сформулировал руководитель областной отраслевой профорганизации Владимир Калашников: «Промежуточные чествования передовиков производства стимулируют людей, заинтересовывают и, конечно, поднимают их оценку в глазах окружающих. Когда человек может предполагать такую форму поощрения, то работает - во всяком случае, может попытаться работать - лучше, чем делал это до сих пор».

Председатель областной профорганизации работников АПК Владимир Калашников и главный агроном СПК «Пушкинский» Артем Балабкин оценивают качество урожая семенного картофеля.

Да, «штаб гласности» чествует передовиков трудового соперничества. Это происходит обычно в рабочем режиме, без лишней помпы и даже без концерта художественной самодеятельности: автомобиль с членами летучей группы преследует своих избранников по всем полям, токам и фермам, проделывая за день чуть не сотню километров, «штаб» на пять минут собирает передовиков вместе с их коллегами, Александр Пирогов произносит прочувствованную и очень зажигательную речь, а затем происходит вручение благодарственных писем от имени районной администрации и райкома профсоюза.

В самые последние дни августа «штаб гласности» побывал со своей приятной миссией в СПК «Пушкинский». Здесь за передовые места на текущем этапе уборочной кампании предстояло отметить восемь человек - механизаторов Александра Иващенко, Сергея Гусакова, Александра Титова, Александра Алексеева, Анатолия Титова, Сергея Пономарева и Виктора Погребного, а также водителя КамАЗа Евгения Алексеева. Люди эти все достаточно молодые, что подтверждается словами председателя профкома СПК Любови Зубовой о том, что молодежи на предприятии - 25-30 процентов от общего числа работающих. Молодые, но весьма заслуженные - как, например, тот же хорошо известный и в Омском районе, и за его пределами Александр Иващенко, уже несколько лет подряд удерживающий за собой лидерские позиции.

А тем временем Владимир Калашников рассказывал корреспондентам о том, что приковывает к себе первостепенное внимание руководителей всех уровней не только во время уборочной, но вообще каждый день сельскохозяйственного года, - о создании для работников комфортных и безопасных условий труда. Именно об этом мы и поговорили с Любовью Зубовой. Вот что она сообщила:

- У нас в хозяйстве тщательно следят за выполнением требований законодательства об охране труда и состоянием условий труда на каждом рабочем месте, проводится специальная оценка условий труда. Особо при этом контролируется животноводческая отрасль, предъявляющая специфические требования к санитарно-гигиенической сфере трудового процесса. Работники молочного комплекса ежегодно проходят обязательные медицинские осмотры, работающим бесплатно выдаются специальная одежда и обувь, средства индивидуальной защиты, моющие и обеззараживающие средства. Санитарно-бытовые условия здесь достойные, работает санпропускник, есть душевые и туалеты. Ежегодно проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктажи по охране труда проходят в строгом соответствии с утвержденным социальными партнерами графиком. Обеспечено обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В цифровом выражении все эти усилия выглядят так: в 2016 году расходы предприятия на обеспечение условий безопасности и охраны труда на одного работника составили более 9 тысяч рублей...

В 2016 году расходы предприятия на обеспечение условий безопасности и охраны труда на одного работника составили более 9 тысяч рублей.

А в общегуманитарном плане, добавим от себя, результат таков: в 2016 году в СПК «Пушкинский» не зафиксировано ни одного несчастного случая. И в этом факте, конечно, немалая заслуга председателя профкома, которая покоя не знает совершенно - совместно с профкомовской комиссией по охране труда контролирует буквально каждое рабочее место, изо дня в день находится в плотном контакте со всеми членами трудового коллектива, скрупулезно проверяет ход выполнения требований коллективного договора и соглашений по охране труда.

Отдельный разговор о той стороне социально-бытовых условий уборочной кампании, которая в это время, когда у хлеборобов на счету каждая минута, выходит на самый первый план. Речь, разумеется, о питании. Так вот, в «Пушкинском» с этим полнейший порядок. Графики обедов-ужинов выдерживаются идеально, ассортимент блюд достаточно разнообразен, а уж о качестве готовки в столовой СПК по области ходят легенды. Попробовали типичный обед комбайнера и корреспонденты «Позиции». Что сказать? Борщ изумительный, гуляш с макаронными изделиями такой, что добавки бы попросить - да места в организме уже нет. Плюс сказочный компот.

Председатель обкома профсоюза работников АПК Владимир Калашников в этом месте нашего пребывания в «Пушкинском» погрузился в воспоминания о том, как в былые времена авторитет руководителя зарабатывался в том числе и тем, что руководитель питался тем же, чем и его подчиненные в поле. В этом смысле у руководящего звена «Пушкинского» проблем с авторитетом быть не может: все, начиная с председателя СПК Владимира Вальтера, обедают в той же столовой, теми же блюдами на столе. Причем делают это быстро: каждая минута, напомню, на счету.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Расцветали яблони и груши...»

И далеко не только они в одном отдельно взятом саду

- ...Поздно приехали, - сокрушенно говорил нам Юрий Радчук. - Поздно. Вот если бы пару недель назад... Яблок было во! Груш - во! А сейчас что?

В самом деле, а что сейчас? И мы пошли с Радчуком в его сад, смотреть. И я вам так скажу: если уж то, что там колосится и благоухает в данный момент, Юрий Романович считает мало достойным общественного внимания, то каким же, должно быть, парадизом был этот сад те самые две недели назад! Однако и в эти дни там есть чему подивиться.

Юрий Радчук - человек увлеченный. И в своих увлечениях он полностью следует завету своего великого предшественника и коллеги Ивана Мичурина: «Мы не можем ждать милостей от природы. Взять их у неё - наша задача. Человек может и должен создавать новые формы растений лучше природы». Вот Радчук весь в этом: не ждет, берет и создает. Всё, что можно увидеть в его доме и в саду, сделано его руками. Он столярничает (свидетельство этого - весьма изящные журнальный и компьютерный столы), владеет сваркой, строит, изобретает (придумал, к примеру, накопитель для дождевой воды, от которого питается собственноручно - а как же иначе - сотворенный фонтан в саду), занимается селекцией растений. Последний его опыт по этой части - прививка груши к рябине. «Через три-четыре года появятся плоды», - прогнозирует он. Ладно, подождем

Его сад надо видеть. Слова тут, увы, бессильны, так что я просто попробую перечислить то, что растет на этих стандартных нескольких сотках. Арку над входом в дом оплетают длинные ветви огурцов. По соседству бок о бок растут пышные яркие клематисы и крупные плетистые розы. Вовсю усыпает себя мелкими красными ягодами китайский лимонник («Очень целебная ягода», - комментирует Радчук). Пятнадцать сортов винограда, в том числе такие географически разнородные, как, скажем, «амурский-2», «смоленский» или «балатон». Малина обычная и приземистая клубничная - на ней и в эту пору полно спелых ягод. За ней следует малина японская, здоровая такая палка, которая начнет плодоносить через год. И малина ремонтантная, начинающая давать урожай параллельно с привычной нам и не прекращающая этот процесс чуть ли не до снега.

Идем дальше. Сорок сортов яблонь и то ли двенадцать, то ли пятнадцать - груш. Радчук в этом месте не скрывает гордости: «Уральские наливные яблочки такие в этом году выросли, что один сук не выдержал тяжести, отломился». А сорт «бельфлер уральский» у нашего героя дает плоды весом по двести граммов. Хитрость здесь вот в чем: чтобы плодовые почки успешнее наливались и созревали, ветки надо прижимать к земле. С этой целью Юрий Романович привязывает к ветвям кирпичи обыкновенные. Еще один фактор хорошего плодоношения - правильная обрезка. В этом смысле Радчук беспощаден: ликвидирует не только сухие ветки, но и серединные, а также еще те, которые растут одна над другой очень тесно. Чтобы дерево ветром продувалось. На этом пути не обходится без недоразумений: как он рассказывает, однажды его для обрезки своих яблонь пригласил один из родственников - и после того, как увидел, что с деревьями сотворил Юрий Романович, звать в гости его перестал. Но когда пришла пора снятия плодов, свою ошибку понял сразу: яблок было столько, что он не знал, куда их девать.

К забору сада жмутся кусты терновника, а рядом с ним - посадки актинидии китайской; её еще называют «мини-киви» - за соответственно размер плода (величиной он с виноградину) и вкус. Между зарослями персиков и абрикосов (которых четыре сорта) таятся несколько кустов годжи - растения, которое известно также под именем «дереза». Его ягоды высушивают и добавляют в чай, многократно усиливая иммунитет организма. «Китайцы на этих ягодах состояния делают», - замечает бессребреник Радчук, состояния на своих ботанических богатствах так и не наживший.

Проходим небольшую плантацию элеутерококка и - о счастье! - натыкаемся на такие родные, совершенно неэкзотичные лук, чеснок, помидоры, огурцы, тыквы, кабачки, баклажаны и капусту. Но и тут у Радчука обнаруживается особый подход, подсмотренный, как он говорит, у китайцев. Помидорная рассада у него растет под пленкой, в которой он проделывает дырки, заливает в них по ковшику воды, навозный настой и обычную грязь. «После этого я ухожу и возвращаюсь только тогда, когда надо снимать урожай», - смеясь, говорит Юрий Романович. То есть прополка, рыхление, поливка и прочие трудные забавы среднестатистического дачника ему неведомы.

17 лет Юрий Радчук заведовал Садом Комиссарова, а после создал свой.

А еще в радчуковском саду растут могучий кедр, пихта с мягчайшими иголочками, маньчжурский орех и лещина. А если медленно повернуться вокруг своей оси, то в поле зрения один за другим возникнут можжевельник, шелковица и жимолость. И кошка Муся - несколько раз подряд, поскольку сопровождает она нас неотлучно, вдруг выныривая в самых неожиданных местах.

Кто уже устал от прогулки по всему этому великолепию? Я - точно. Поэтому отвлечемся от созерцания милостей природы и поближе познакомимся с тем, кто эти милости взял и вдумчиво усовершенствовал.

Родился Радчук в... саду. Точнее, в поселении при широко известном в области Саде Комиссарова. Окончил техникум транспортного строительства и был направлен в Тамбов, на прокладку железнодорожной ветки Москва - Волгоград. Оттуда был призван в армию, служил в Тамбовском военном авиационном училище лётчиков имени Марины Расковой, в технико-эксплуатационной части. И здесь же, в Тамбове, познакомился с будущей женой, Галиной Васильевной. Хотя о женитьбе тогда всерьез и не задумывался. Зато задумывался, как оказалось, отец - когда по окончании службы Юрий вернулся в Сад Комиссарова, строгий родитель сказал: «Пора жениться. Есть кто на примете?» Тут Радчук-младший и вспомнил о своей тамбовской зазнобе.

Откладывать ответственное мероприятие отец не стал, взял в охапку Юрия и его старшего брата, поехали свататься. Сыграли свадьбу в Тамбове, а потом еще раз - уже в родном селе. И вот уже сорок четыре года они не расстаются, вырастили троих детей.

На работу Юрий пошел в Сад Комиссарова - уже парк-заповедник, и тогдашний управляющий отделением здешнего совхоза Петр Васильев сразу начал готовить его себе на смену. Сыграли роль и давнее знакомство, и образование Радчука, и его основательность. Так Юрий Романович стал руководителем отделения, и на этом посту проработал семнадцать лет. Была у него и профсоюзная обязанность: председатель товарищеского суда. Сад при нем, как вспоминают сейчас односельчане, процветал: он работал как плодопитомник и приносил немалый доход. Особенно много тогда собирали клубники, заваливая ею все омские рынки.

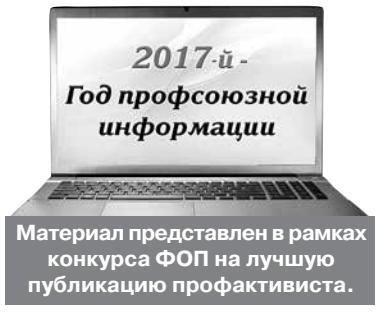
Вот так. Вся жизнь Радчука оказалась связанной с садом - сначала с большой буквы, потом с маленькой. Хотя очередность тут не принципиальна, поскольку в саду он работал с детства. А с 1993 года, осев в Розовке, стал заниматься садом и селекцией предметно. Освоил в процессе интернет, заказывает каталоги и пособия, тратя на это несколько тысяч в год из своей невеликой пенсии и навлекая тем самым на себя гнев (сугубо картинный, по-моему) Галины Васильевны.

На вопрос касательно того, что из ботаники еще только предстоит укоренить в розовской почве, Юрий Романович вздыхает: «Места у меня в саду мало, а то и арбузы были бы - благо, опыт есть. Арбузу нужна целина: бросил туда семя, и он вырастет обязательно. И ухода практически никакого не надо, только охранять построже». Да еще вот что-то не идет у него черешня - пару раз пытался её посадить, и никак. Ну и малина-карамелька не привилась было, но тут он свою ошибку уже понял и непременно попробует снова.

А самой большой своей удачей Радчук называет успешное культивирование на сибирской земле персика, которого он собирает по три ведра с дерева, и актинидии. И - вы только представьте - рос у него в саду кофейный куст! Большущий такой вымахал, они с Галиной Васильевной долго собственный кофе пили. Вот только случился у них семь лет назад пожар, сгорели и дом, и сад. Сказали, что причина в коротком замыкании, однако сам Радчук уверен, что подожгли ленивые завистники, у которых с природой и её милостями таких особых отношений нет.

Всё он восстановил своими руками, кроме кофейного куста. Да в его годы кофе уже и не так востребован. Вот актинидия - другое дело. Ну и прочие яблони и груши...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.



Материал представлен в рамках конкурса ФОП на лучшую публикацию профактивиста.

Осознавать себя частью большой и дружной команды

Профком ОАО «Омскэлектро» умеет работать в команде и с командой

В этом году мы отметили юбилей - 95-летие ОАО «Омскэлектро»! Это еще одна веха на пути, пройденном от первых активистов Сиббюро ВСНХ в 20-е годы прошлого столетия, активно участвовавших в восстановлении электростанции и сетевых сооружений, до сегодняшней профсоюзной организации с богатейшим историческим и деловым опытом. Вместе с компанией она прошла и годы подъема, и годы упадка, всегда оставаясь на защите интересов и прав трудового коллектива.

Скажу без всякого преувеличения, ведь это признано нашей областной профорганизацией работников жизнеобеспечения, первичка «Омскэлектро» сегодня является одной из самых больших и дружных в отрасли. На предприятии трудится около тысячи человек, и 97% из них, в том числе и генеральный директор Манвел Людвигович Мажонц, состоят в профсоюзе. Полагаю, так происходит потому, что люди на практике видят пользу от профсоюза.

Особое внимание в работе профкома уделяется соблюдению всех пунктов коллективного договора: проблемам защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, обеспечения занятости и оплаты труда работников - это касается и индексации заработной платы, и введения льгот и доплат. Профком и его уполномоченные осуществляют постоянный контроль за условиями и охраной труда, в целом за соблюдением трудового законодательства на предприятии. Кроме того, мы компенсируем от 50 до 70 процентов стоимости путевок в санатории и в детские лагеря, помогаем людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, выплачиваем премии к юбилеям, поздравляем со знаменательными датами самых активных членов нашей профорганизации, дарим новогодние подарки детям сотрудников. Но и это далеко не всё.

Я руковожу профсоюзной организацией два с половиной года, и за это время реализовано огромное количество актуальных проектов. Считаю, что психологическое равновесие коллектива зависит от двух вещей - достойной заработной платы и нормальной, дружественной атмосферы в коллективе. Вот здесь-то без профсоюза не обойтись. Мы полностью обновили состав профкома. Все его члены - это люди с активной жизненной позицией, легкие на подъем и готовые к переменам. В каждом подразделении «Омскэлектро» есть свой профсоюзный лидер, к которому может обратиться за помощью или консультацией любой работник. Например, член профкома представитель Южного РЭС Олеся Коваль стала «профсоюзной мамой» для своего коллектива: всегда поможет решить любую проблему, поддержит как морально, так и материально, проконсультирует по всем пунктам колдоговора. Также профессионально работают профактивисты Наталья Голивская из Левобережного РЭС и Елена Резниченко из Северного РЭС.

Важно, что у нас сложились прекрасные отношения с руководством предприятия, и потому мы всегда сообща решаем, как создать наиболее комфортные условия для сотрудников нашего предприятия. Также мы вместе принимаем участие в благотворительных акциях, стараемся уделять внимание детям, лишенным родительской заботы. Например, для сотрудников нашей компании стало традицией посещение специализированного дома ребенка № 2. В этом учреждении воспитываются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, от 1 года до 5 лет. На Новый год и в День защиты детей мы всегда поздравляем наших маленьких подопечных и привозим для них подарки: сладости, канцелярские принадлежности, памперсы, игрушки.

У подопечных в доме ребенка № 2.

Сегодня поддержка здорового образа жизни трудящихся становится одной из важных задач. Когда работник полон сил, он более эффективен. Именно под этим лозунгом руководство и первичная профсоюзная организация «Омскэлектро» вовлекает всё больше и больше работников в спортивные мероприятии. Впрочем, заманивать их туда и не надо. Многие наши сотрудники сами с удовольствием занимаются спортом в свободное время, и скажу вам, весьма профессионально. Отметив такую любовь к здоровому образу жизни, администрация по просьбе профсоюзного комитета летом 2014 года во дворе предприятия построила многофункциональную спортивную площадку, на которой работники занимаются большим теннисом, играют в бадминтон и в мини-футбол. Для сотрудников постоянно открыты двери спортзала, оборудована открытая волейбольная площадка.

Конечно же, профком спортивным увлечениям коллектива только содействует: покупает разнообразный инвентарь, постоянно проводит внутренние соревнования. Среди самых масштабных спортивных мероприятий, которые проходят в «Омскэлектро», - наша внутренняя комплексная спартакиада. К слову, это одно из последних нововведений. Программу разработал наш спортинструктор Виктор Алилуев. Спартакиада проходит в течение всего года. Практически каждый месяц организуются соревнование по какому-либо виду спорта: футболу, волейболу, дартсу, лыжам и т.п. Последний этап - в декабре, посвященный Дню энергетика.

Еще «Омскэлектро» является постоянным участником областной спартакиады профсоюза работников жизнеобеспечения. В этом году на летней спартакиаде практически во всех видах спорта мы были первыми - в результате почетное первое место! Во всех видах спорта, и летних и зимних, команда нашего предприятия всегда в призовой тройке. Вот уже два года мы становимся лидерами и в спартакиаде среди предприятий Октябрьского округа. Команда у нас очень сильная, поэтому без наград с таких мероприятий не уезжаем. Как правило, первые, вторые места всегда наши.

Еще раз подчеркну: активное участие в спортивных мероприятиях сотрудники нашей компании принимают потому, что это делает их жизнь более насыщенной и интересной. Люди чаще общаются, становятся сплоченнее. Кроме того, спортивные мероприятия позволяют выявлять таланты человека, помогают ему раскрыться. Например, один из специалистов службы механизации транспорта Дмитрий Демещенко на областных состязаниях по стрельбе «выбил все десятки». На предприятии о его таланте никто не догадывался, а оказалось, в армии он был одним из лучших в стрельбе. Завоевав на соревнованиях первое место, он сказал: «Мне так приятно осознавать, что я не просто работаю в «Омскэлетро», но и добиваюсь еще каких-то успехов. Сын за меня порадовался». Понимаете, человек выигрывает, а потом идет на работу как чемпион - совсем с другим настроем. С чувством гордости за то, что он работает именно здесь. Что он часть большой и дружной команды!

Алёна СЕЗЕР,
председатель профсоюзной организации «Омскэлектро».
Фото автора.

Простой хороший человек

О тех, кто рядом каждый день

Валентина Петровна Герасименко родилась в глухой сибирской деревне в тяжелые послевоенные годы. На ее хрупкие детские плечи лег непосильный деревенский труд. Как, впрочем, и на многих ее сверстников. Ей приходилось помогать родителям, она пасла овец, косила траву, копала землю, перевозила груз на лошади. В общем, деревенский тяжелый труд закалил и дисциплинировал ее с детства. Без дела этот человек никогда уже не сидел.

В Омск Валентина Петровна приехала после замужества, сразу устроилась на работу в детский сад № 281 нянечкой. Почему в детский сад? Сама она объясняет так: «Да, наверное, детство хотела увидеть...» К своим обязанностям относилась очень добросовестно, с любовью, нежностью и лаской к каждому ребенку. Лучше иного воспитателя могла успокоить плачущих мальчугана или девочку. Но вот как-то особенно в работе выделялась ее хозяйственная «жилка», умение организовать людей. По ее инициативе не раз организовывались субботники в детском саду, посадка деревьев на территории и прочее. Поэтому спустя какое-то время ей предложили должность заведующего хозяйственной частью детского сада. И вот уже более 38 лет Валентина Петровна занимает эту должность не жалея своих сил и личного времени. И само собой, такого человека просто не могли не выбрать председателем профсоюзной организации, которую она затем и возглавляла долгое время.

Сотрудники, которые проработали с ней немало лет, отмечают ее умение находить общий язык с людьми разных поколений. Но к молодым сотрудникам она относится по-особому - как мама, которая хочет помочь им правильно определиться в жизни. И делает она это своим личным примером, добрым советом, практической помощью.

У Валентины Петровны дружная и порядочная семья, с мужем воспитали двух замечательных сыновей, теперь вот радуются внукам. Валентина Петровна очень любит своих дорогих родственников - сестер, братьев особенно свою мудрую, добрую мамочку. Еще больше у Валентины Петровны друзей, которые считают ее очень жизнерадостным, веселым и надежным другом.

Любовь Валентины Петровны к жизни, работе, людям, детям, семье заслуживает большого уважения. Накануне юбилея хочется пожелать этому замечательному человеку здоровья, успехов во всех ее начинаниях, оставаться такой же веселой, энергичной, жизнелюбивой.

Валентина АФТАЕВА,
председатель профорганизации работников детского сада № 281.
Фото из архива профорганизации.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Порядок увольнения по инициативе работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком

Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. За полгода до окончания отпуска по уходу за ребенком я решила уволиться по собственному желанию, не выходя из данного отпуска, и написала заявление с просьбой уволить меня по собственному желанию через два дня после подачи заявления. Каков порядок увольнения?

Согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Увольнение по инициативе работника (в том числе работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком) предусмотрено ст. 80 ТК РФ. В силу данной статьи работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. При этом по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Также в ст. 80 ТК РФ указаны основания, по которым работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. Однако такое основание, как нахождение работницы в отпуске по уходу за ребенком, в трудовом законодательстве РФ отсутствует.

Поскольку работодатель не обязан увольнять работницу, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком, в срок, указанный в ее заявлении, он вправе как удовлетворить заявление работницы, так и отказать в этом, уволив ее в общем порядке через две недели после получения заявления об увольнении по собственному желанию.

Установление неполного рабочего времени в связи с изменениями Трудового кодекса РФ

Как установить неполное рабочее время в связи с изменениями ТК РФ?

Федеральным законом от 18.06.2017 № 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" в ТК РФ было инкорпорировано (перенесено) ранее действующее и применяемое на практике работодателями положение ч. 1 п. 8 Положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.04.1980 № 111/8-51 (далее - Положение).

Приложением № 1 к приказу Минтруда России от 29.12.2016 № 848 "О признании не действующими на территории Российской Федерации и утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Союза ССР и РСФСР" Положение признано не действующим на территории Российской Федерации.

Ранее (до 29.06.2017) действовавшая редакция ст. 93 ТК РФ определяла работу на условиях неполного рабочего времени как работу неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю.

В то же время в ч. 1 п. 8 Положения было предусмотрено, что режимы труда, устанавливаемые при работе с неполным рабочим временем, могут предусматривать в том числе сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю. Аналогично неполное рабочее время рассматривается и в ст. 74 ТК РФ, в которой говорится о режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

Таким образом, федеральным законом № 125-ФЗ закреплена в ч. 1 ст. 93 ТК РФ указанная норма Положения, что при работе на условиях неполного рабочего времени может устанавливаться неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части.

То есть работодателям, так же как и раньше, можно будет сочетать в гибких режимах работы и неполный рабочий день, и неполную рабочую неделю.

Например, работодателем определена в правилах внутреннего трудового распорядка 5-дневная рабочая неделя с 2 выходными днями.

При установлении неполного рабочего дня (смены) будет уменьшено только количество часов работы в день (смену) (допустим, ежедневно по 3 часа 5 дней в неделю вместо 8 часов в день/смену).

При неполной рабочей неделе количество дней работы составит, допустим, 4 дня в неделю по 8 часов вместо 5 дней по 8 часов.

При установлении и неполного рабочего дня (смены), и неполной рабочей недели одновременно будет уменьшено количество часов и дней работы, например 4 дня в неделю по 3 часа вместо 5 дней по 8 часов.

Кроме того, п. 4 Положения было определено, что неполное рабочее время может быть установлено по соглашению сторон как без ограничения срока, так и на любой удобный для работницы срок. Данная норма инкорпорирована в ч. 1 ст. 93 ТК РФ, в соответствии с новой редакцией которой неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Изменения в ТК РФ были подготовлены в целях реализации утвержденных Минюстом России планов мероприятий, которыми предусматривается инкорпорация отдельных положений правовых актов СССР и РСФСР в ТК РФ (распоряжение Президента РФ от 18.03.2011 № 158-рп "Об организации работы по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в законодательство Российской Федерации и (или) по признанию указанных актов не действующими на территории Российской Федерации").

Выбор соцпакета - до 1 октября

Пенсионный фонд напоминает, что федеральные льготники, получающие ежемесячную денежную выплату, имеют право выбора: получать социальные услуги в натуральной форме или в денежном эквиваленте. При этом законодательство предусматривает замену набора социальных услуг деньгами как полностью, так и частично.

Если гражданин решил со следующего года изменить свой выбор (возобновить получение социальных услуг в натуральной форме или отказаться от их получения в пользу денежной компенсации), ему необходимо до 1 октября 2017 года подать в Пенсионный фонд соответствующее заявление.

В этом году 30 сентября приходится на выходной день (суббота), в связи с этим последним днем приема данных заявлений в этом году будет 2 октября 2017 года. Заявления начнут действовать с 1 января следующего года до 31 декабря года, в котором гражданин обратится с новым заявлением. Другими словами, если на будущий год ваше решение не изменилось - в этом году писать заявление не нужно.

Льготник может отказаться от получения в натуральной форме как всего пакета услуг, так и одной или двух его частей.

Денежный эквивалент соцпакета с 1 февраля 2017 года составляет 1048,97 руб. в месяц, в том числе:

- отказ от бесплатных лекарств и медицинских изделий - 807,94 руб.;

- отказ от санаторно-курортного лечения - 124,99 руб.;

- отказ от бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте - 116,04 руб.

Прежде, чем сделать выбор в пользу натуральных льгот или денег, необходимо взвесить все "за" и "против". Отказавшись от лекарственной части набора социальных услуг, гражданин лишает себя права на обеспечение бесплатными лекарствами. А денежный эквивалент льготы не всегда соответствует стоимости препаратов, которые ему могут понадобиться. При отказе от транспортной составляющей набора социальных услуг стоимость проезда к месту лечения и обратно гражданин будет оплачивать самостоятельно.

Заявление о выборе формы получения социальных услуг можно подать в территориальный орган ПФР, через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг или направить по почте. В последнем случае установление личности и проверка подлинности подписи гражданина осуществляются нотариусом.

Кроме этого, заявление может быть подано в электронном виде через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР. Для этого граждане должны иметь подтвержденную учетную запись на Едином портале государственных услуг (gosuslugi.ru). При подаче заявления в электронной форме личное посещение гражданином территориального органа ПФР не требуется.

Материал представлен Омским отделением ПФР.

Считать недействительным студенческий билет, выданный ОмГУПС на имя Непомнящих Виктории Сергеевны, в связи с утерей.

Считать недействительным диплом магистра, выданный СибГУФК на имя Комарова Михаила Михайловича, в связи с утерей.

Будьте здоровы, ветераны!

На спортивных площадках парка культуры и отдыха Советского административного округа прошел спортивно-культурный праздник «Бодрость и здоровье - 2017»

В празднике принимали участие ветераны предприятий Омского нефтеперерабатывающего завода и ГК «Титан». Его цель - приобщить ветеранов к регулярным занятиям физической культурой, подготовка к сдаче норм комплекса ГТО.

В течение двух часов выявлялись сильнейшие в соревнованиях по волейболу, дартсу, кеглям, комбинированной эстафете и шашкам. Кстати, праздничности моменту добавляла группа «Мастер» (руководитель Н. И. Архипкин), которая осуществляла музыкальное сопровождение мероприятия, исполнялись песни на спортивную тематику. Также для участников был организован бесплатный буфет.

Более 100 ветеранов изъявили желание посоревноваться, и почти столько же на празднике было неравнодушных болельщиков. Поздравить и сказать теплые слова ветеранам предприятий пришли депутат Законодательного собрания Омской области председатель профсоюзной организации работников АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Н. И. Донских, депутат Омского городского Совета Д. И. Лицкевич, кандидат в депутаты Омского городского Совета заместитель генерального директора АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Г. Ю. Архипов.

Нетрудно догадаться, что итогом праздника стали не только спортивные достижения, но и положительные эмоции, хорошее настроение и масса радостных впечатлений. Слова благодарности от ветеранов были

высказаны в адрес организаторов мероприятия - областного комитета ООО Росхимпрофсоюза и Совета НП «Клуб ветеранов «Факел».

В свою очередь я выражаю благодарность за помощь в проведении праздника руководству парка культуры и отдыха, ресторану «BASE», судейской коллегии и группе «Мастер».

Очень надеемся, что в празднике «Бодрость и здоровье - 2018» примут участие ветераны всех членских организаций ООО Росхимпрофсоюза.

Владимир БЫКОВ, председатель ООО Росхимпрофсоюза. Фото представлены организаторами.

Календарь памятных дат

9 сентября

1903 - началась отраслевая стачка печатников Москвы, первый этап зарождения Союза типолитографских рабочих (в будущем одного из важнейших бастионов независимости профдвижения от Советской власти). Итогом стачки стали сокращение рабочего дня до 10 часов (до этого дневной труд каждого отдельного рабочего во все дни недели, кроме субботы, составлял 11 с половиной часов) и увеличение заработной платы.

10 сентября

1917 - состоялась 3-я Петроградская конференция фабрично-заводских комитетов, обратившаяся к пролетариату с призывом создавать рабочую милицию.

13 сентября

1902 - в железнодорожных мастерских в Красноярске прошла стачка, приведшая к полной победе рабочих. Полторы тысячи протестующих требовали своевременной выдачи зарплаты и добились, что им не только выдали всю зарплату, но и оплатили часы забастовки.

17 сентября

1922 - открылся V Всероссийский съезд профсоюзов, определивший пути перестройки профсоюзов в условиях нэпа. В центре внимания съезда, в частности, был вопрос о забастовках. По этому поводу резолюция съезда заявляла, что каждая потенциальная забастовка должна «рассматриваться как строго индивидуальный случай в отношении значения соответствующего сектора хозяйства и зависимости от него всей экономической жизни»: так, например, забастовка железнодорожников, с точки зрения профсоюзного руководства, была бы нетерпимой «с точки зрения общих задач рабочего класса». И далее подчеркивалось, что обязанностью профсоюза является предпринять меры для скорейшей ликвидации любой забастовки, которая начнется «стихийно или против желания органов союза».

20 сентября

1989 - опубликованы новые правила о сверхурочных работах, в соответствии с которыми продолжительность и оплата сверхурочных работ определяются фабричными инспекторами, а нарушение правил о продолжении и распределении рабочего времени может служить основанием для привлечения виновных к ответственности не в административном, а в судебном порядке.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение

на коммерческой основе

- **19, 20, 21 сентября 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца** ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. *Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 рублей*;
- **в сентябре 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».** *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.*;
- **с 18 сентября 2017 г. по 18 октября 2017 г. с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов).** *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.* Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр счет-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;
- **в сентябре 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе».** *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.*

профсоюзные кадры и актив

- **с 19 сентября по 19 октября 2017 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).** Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом;
- **впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 28 сентября по 30 ноября 2017 г. каждый четверг с 14.00 до 16.50.**

Заявки на обучение принимаются

по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 21 сентября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3087 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.
Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 06.09.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 403281.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.