



2017-й – Год профсоюзной информации

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1297)  
21 сентября 2017 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Профсоюзы вышли на митинг «За достойный труд!»

17 сентября на Театральной площади представители Федерации омских профсоюзов, профсоюзных организаций предприятий и учреждений города Омска, молодежных советов, омичи, солидарные с требованиями профсоюзов, провели митинг в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!»



Материал читайте на с. 2.

### Цифра дня

**Около  
60 млрд  
рублей**

*необходимо, чтобы уже с 1 января 2018 года сравнять МРОТ с прожиточным минимумом, причем только 16-18 млрд рублей потребуется из федерального бюджета.*

*Такое мнение высказал председатель ФНПР Михаил Шмаков на недавней встрече с главой государства.*

### Цитата дня

**Президент РФ  
Владимир  
ПУТИН**

*на этой же встрече, согласившись с необходимостью доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума, отметил: «Надо всё посчитать... Вопрос в том, чтобы сделать так, чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе, очень больших социальных обязательств».*

**Наши уважаемые читатели,  
поздравляем вас с 27-летием газеты «Позиция»!**

Её первый номер, как многие из вас хорошо помнят, вышел 1 октября 1990 года. За это время вместе с Федерацией омских профсоюзов она прошла все этапы реформирования, становления и развития регионального профдвижения в условиях изменившейся социально-политической обстановки.

Каждый номер «Позиции» открывается неизменным девизом: «Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!». Руководствуясь им, коллектив газеты старается освещать актуальные проблемы в регионе, вопросы трудовых отношений на предприятиях и в организациях.

Системно рассказываем о профсоюзных организациях, представителях различных профессий, стремясь исполнить важную задачу повышения социального статуса рабочего, учителя, воспитателя, врача, всех трудящихся Омского Прииртышья.

Многие темы для публикаций подсказываете вы, дорогие читатели «Позиции».

Спасибо вам за поддержку! И до новых встреч!

Арсений ТРУШ,  
главный редактор газеты «Позиция».

В Федерации омских профсоюзов работает «горячая» телефонная линия

**по правовым  
вопросам**

**☎ 31-27-09**

**по заработной  
плате**

**☎ 31-32-66**

# Профсоюзы вышли на митинг «За достойный труд!»

*Этой акцией, в которой приняли участие полторы тысячи человек, омские профсоюзы выразили озабоченность продолжающимся снижением уровня жизни большей части работников всех сфер экономики.*

Открывая митинг, **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов** подчеркнул, что сегодня свою актуальность сохраняют ряд ключевых вопросов, в частности таких, как низкая заработная плата омичей, отъезд молодежи из Омска, отсутствие решения проблемы обра-



нутых дольщиков. «Мы обеспокоены продолжающимся снижением заработной платы и ростом налогов, тарифов и других оплат, которые ложатся тяжелым бременем на людей. Мы обращаемся к правительству России, депутатам Госдумы, региональным и муниципальным властям, вновь избранным депутатам Горсовета с призывом обратить внимание на эти проблемы», - заявил он.

«Омичи выражают недовольство сложившейся ситуацией, и мы не можем это игнорировать. Мы требуем принять конструктивные меры - искать инвесторов, работать с предпринимателями, развивать экономику, решить вопрос трудоустройства молодых специалистов и остановить отток перспективных кадров из региона, - продолжил Орест Обухов. - Кроме того, немало наших товарищей, членов профсоюзов, оказались в числе обманутых дольщиков. Мы призываем оказать им конкретную и реальную помощь и искоренить возможность появления новых «проблемных» домов в нашем городе».

Работники промышленной сферы требовали в первую очередь увеличения госзаказов. «Обеспечьте предприятия нашего направления



полной загрузкой, и мы сможем зарабатывать достойную зарплату, обустроить людям рабочие места, гарантировать молодым специалистам

трудоустройство и решить свои социальные вопросы», - сказал **лидер профсоюзной организации производственного объединения «Полюс» Владимир Алексеев**.

Он отметил, что властям необходимо дать справедливую оценку труда «вредников» и обеспечить их всеми необходимыми условиями, а также способствовать тому, чтобы люди могли позволить себе приобрести жилье.

Педагоги призвали к решению проблем дошкольных учреждений, в частности, вопроса об отраслевой принадлежности медицинских работников дошкольных учреждений, от которого зависит повышение квалификации и включение их в Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда. **Воспитатель детского сада № 112, председатель профсоюз-**

расли более 50 тысяч работников, на оплату труда которых ежегодно выделяется более 12 млрд рублей». По ее словам, для Минобрнауки одна из важных задач - довести МРОТ до размера прожиточного минимума. На эти цели в 2017 году выделено более 500 миллионов рублей. Планируется и индексация не менее чем на 4 % заработной платы категорий работников, не охваченных майскими указами, это более 19 000 человек. Для этого из областного бюджета в 2018 году выделят порядка 200 миллионов рублей.

**Наталья Московец, профсоюзный активист ОмГУПС**, от имени студенческого сообщества обратилась к региональным и городским органам властям с призывом принять меры по созданию новых рабочих мест для молодых специалистов: «Молодежь вынуждена уезжать в дру-

гие регионы в поисках работы. Правительство области и городские власти должны совместно проработать этот вопрос. Больше внимания должно быть уделено профориентации и поддержке молодежи. Власти долж-

ны также «поставить на карандаш» такие проблемы, как отсутствие жилищных условий, неподъемные кредиты, утопия ипотек, многотысячные очереди в детские сады». **Руководитель департамента по труду Министерства труда Омской области Марина Хамова** заверила, что региональное правительство не бездействует в этом вопросе. «Мы изучили потребности омских организаций и предприятий. Они заявили, что для нормальной работы им необходимо трудоустроить девяносто тысяч специалистов в течение ближайших пяти лет. Девяносто тысяч вакантных мест в регионе есть для того, чтобы молодые люди могли работать здесь. Эти места сопровождаются достойным уровнем заработной платы и желанием работодателя обучить своего специалиста», - подчеркнула она.

плане. Например, в виде включения нашего дома в соответствующий план мероприятий областного правительства. Мы надеемся, что спасти наш недострой, как и остальные, еще есть шанс. И просим вмешаться в ситуацию правительство Омской области и все полномочные ведомства», - возвала председатель ЖСК.

**Профсоюзный активист Сергей Павлюк**, многие годы проработавший в ПАТП № 1, говорил не



только о нынешней ситуации с муниципальным транспортом - нехваткой количества машин и другими проблемами, но и обратился к федеральным властям сделать финансовый возврат с налогов, которые платят омские предприятия в государственную казну, более справедливым.

По итогам митинга была принята резолюция. Ее зачитала **председатель Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова**. Она озвучила ряд требований к федеральной и региональ-



ной власти. В частности, обеспечить рост промышленного производства и подъем сельского хозяйства, восстановить транспортную и жилищно-коммунальную инфраструктуру. Кроме того, участники акции призвали - минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения необходимо довести к 2018 году, искоренить неформальную занятость населения в регионе и «серую» зарплату, а также обеспечить дальнейшее укрепление и развитие социального партнерства с охватом всех категорий работников соглашениями и коллективными договорами.

**Арсений ТРУШ.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



**ной организации Ксения Андреева** напомнила, что в образовательных организациях Омской области индексация заработной платы не производилась с 2014 года. «Сейчас, когда идет формирование бюджета на 2018 год, мы обращаемся к Правительству Омской области предусмотреть средства на индексацию заработной платы в соответствии с уровнем инфляции для всех работников образовательной отрасли», - сказала она.

Актуальность проблемы подтвердила **первый заместитель министра образования Омской области Лариса Устинова**: «Мы понимаем необходимость решать задачу повышения реальных доходов. И особенно работников образования. При всем дефиците областного бюджета правительство региона выделяет образование приоритетным направлением при распределении средств. Дети должны учиться в современных условиях. В нашей от-

расли более 50 тысяч работников, на оплату труда которых ежегодно выделяется более 12 млрд рублей». По ее словам, для Минобрнауки одна из важных задач - довести МРОТ до размера прожиточного минимума. На эти цели в 2017 году выделено более 500 миллионов рублей. Планируется и индексация не менее чем на 4 % заработной платы категорий работников, не охваченных майскими указами, это более 19 000 человек. Для этого из областного бюджета в 2018 году выделят порядка 200 миллионов рублей.



# Так держать!

17 сентября в России отмечали  
День работников леса

Директора Нижнеомского лесхоза зовут Владимир Лесовский. Пройти мимо этого обстоятельства корреспонденты «Позиции» не могли никак, и беседа наша началась с вопроса о том, какую роль в выборе Лесовским профессии сыграла его фамилия.

- У меня родители работали в лесном хозяйстве, - говорит Владимир Петрович. - Отец начинал объездчиком и дошел до должности директора в Черлаке и Большеречье. Мама работала в питомнике, и мы, их дети, все шестеро, с малых лет помогали ей там. В результате с лесным хозяйством связали свою судьбу кроме меня еще старший брат и сестра. Но до того, как начать работать всерьез, я окончил Боровской сельскохозяйственный техникум (у нас в регионе, кстати, много выходцев из него - и директора лесхозов, и главные специалисты), а потом аграрный университет. В 1998 году я был принят на работу в Калачинский лесхоз, а в 2007-м переведен сюда - директором...

Легко сказать - директором. На тот момент лесхоз был только что образован и существовал главным образом на бумаге, поэтому, кроме директора, ничего и никого в этой организации не было. И первым делом Лесовский принял на работу бухгалтера и водителя, чтобы оформлять первые документы лесхоза и носиться с ними по области. Затем потихоньку набирал штат, покупал технику и оборудование, а зимой того же года начал ремонт здания, в котором ныне располагается коллектив лесхоза, - бывшей конторы передвижной механизированной колонны. Всё, заметим, за собственный счет, из чего можно сделать вывод, что зарабатывать лесхоз начал едва ли не раньше, чем полностью оброс персоналом (на сегодня это 26 человек).

Разного рода ремонт не затихает здесь до сих пор, только теперь Лесовский называет эту работу «наладиванием быта»: вот, например, в прошлом году потратили 150 тысяч рублей на подвод водоснабжения, так что сейчас здесь есть и холодная, и горячая вода. В нынешнем году соорудили пандус в рамках программы «Доступная среда», а в планах на год грядущий - установка душевой кабины.

В том же 2007 году, практически с первого дня существования лесхоза, в нем появилась профсоюзная организация, в данный момент возглавляемая бухгалтером по зарплате Юлией Омеличко. Дела у профорганизации идут стабильно хорошо: 100-процентное членство, грамотный коллективный договор, в котором прописано, в частности, повышение зарплаты в соответствии с уровнем инфляции и премирование работников по итогам деятельности. Отсюда динамика роста зарплаты даже опережает темпы инфляции (за последний год она составила 24 процента), и средняя зарплата в лесхозе сейчас составляет 22 101 рубль, а у рабочих



Директор Нижнеомского лесхоза  
Владимир Лесовский.

- 16 504 рубля. Да, и упомянем еще один пункт коллективного договора, согласно которому в декабре каждый работник получает материальную помощь в размере двух окладов. Что позволяет Нижнеомскому лесхозу, в отличие от многих родственных предприятий, чувствовать себя относительно свободно в финансовом плане? Директор на этот вопрос отвечает просто: тщательное планирование и точный

расчет. И сразу приводит пример: посадочного материала на почти пятидесяти гектарах лесхозом высажено около 200 тысяч штук. При цене 2,5 рубля за штуку уже можно рассчитывать на 500 тысяч рублей живых денег, которые и дают ту самую свободу. И еще пара цифр: когда лесхоз только организовался, в плановых показателях у него значилось 3 миллиона рублей годового дохода, а на сегодня - 12 миллионов. Так вот, план этот выполняется постоянно опять-таки с существенным опережением: на день нашей беседы соответствующий показа-

тель равнялся 141,5 процента, а к концу года должен достичь 158 процентов.

Всё это дает коллективу лесхоза работать спокойно и дружно - и постепенно вводить свежие кадры. Как, скажем, начальника Нижнеомского мастерского участка Татьяну Журавлеву, устроившуюся сюда по окончании вуза вместе с мужем. Заметим: хотя Татьяна родом из Колосовского района, предпочла трудиться именно здесь. Глядя на эту стройную девушку, как-то слабо представляешь её за изматывающей работой в лесу, особенно в весенний период, когда нужно не только посадить всё намеченное в ограниченные плановые сроки, но еще и справляться с начинающимися лесными пожарами, из-за чего люди работают до глубокой ночи, а в пять утра встают - и снова за дело. Однако от вопроса о том, чем же так сильно держит лес с его вечными тяжкими заботами, Татьяна со слабой улыбкой отмахивается: «Сам лес и держит - это жизнь в самом ярком проявлении. А трудности преодолимы».

...В преддверии профессионального праздника председатель областной профорганизации работников лесных отраслей Наталья Тришкина приехала в Нижнеомский лесхоз с приятной миссией - для вручения Почетной грамоты обкома профсоюза. Ею были удостоены

«Лес - это жизнь в самом ярком проявлении. А трудности преодолимы».



Председатель областной профорганизации работников лесного хозяйства Наталья Тришкина вручает Почетную грамоту обкома профсоюза за заслуги перед профорганизацией Нижнеомского лесхоза Юлии Омеличко.

директор лесхоза Владимир Лесовский, председатель профкома Юлия Омеличко и юрист Ирина Русанова. Тришкина пожелала коллегам исполнения всех их помыслов в самое ближайшее время, и мы с удовольствием присоединяемся к этому пожеланию.

Эти люди удерживают лес в его должных кондициях точно так же, как он удерживает их в сфере своего притяжения. Поэтому - так держать!

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

## 1 октября - Международный день пожилых людей

Дорогие коллеги, уважаемые ветераны!

Мы сердечно поздравляем вас с Международным днем пожилых людей. Этот праздник ни в коем случае не напоминает людям старшего поколения об их возрасте, а прекрасная возможность лишний раз выказать теплые слова благодарности вам, нашим отцам и матерям, ветеранам войны, труда и профсоюзного движения, пенсионерам, вообще всем пожилым жителям Омска и области за вклад в развитие нашего общего дела, за многолетний добросовестный труд, за ваши добрые свершения, богатый опыт и мудрость. Мы всегда будем помнить о нашем долге перед вами и о связи поколений, которой не прерваться во веки веков.

Накопленные вами знания и умения особенно важны тогда, когда наряду с активностью и инициативой молодых требуются уравновешенность и дальновидность старших. Вы терпеливо, с пониманием и любовью учите нас добру и трудолюбию, верности своей семье и Родине, умению достойно принимать жизнь такой, какая она есть, и не терять надежды на лучшее. Многие из вас и по сей день востребованы в профессии и обществе, продолжают вести активную жизнь, заряжая позитивной энергией окружающих. Поэтому мы от всей души желаем вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, оптимизма, веры, надежды и любви. И пусть бережное отношение к пожилым людям станет делом не одного дня, а повседневной обязанностью для каждого из нас!

Сергей МОИСЕЕНКО,  
председатель Федерации омских профсоюзов.

## Сделать обучение более эффективным Состоялся методический совет Омского центра профсоюзного образования

В повестке дня заседания методсовета среди основных были такие вопросы, как о плане обучения кадров и профсоюзно-го актива ФОП на 2017/18 учебный год, о планах по программе обучения по теории и практике профсоюзной деятельности кадров и профактива, о составе внештатных преподавателей. Открывая заседание методического совета, его председатель исполняющий обязанности председателя ФОП Орест Обухов подчеркнул важность теоретических аспектов профсоюзной работы, раскрытия основных закономерностей и принципов в деятельности профсоюзных организаций. Особое внимание, он полагает, нужно уделить основным направлениям организаторской деятельности профсоюзных комитетов, научить вновь избранных председателей первичек глубже понимать уставные цели и задачи профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Заместитель директора по учебной части ОЦПО Татьяна Петровская подробно рассказала о принципах набора слушателей и тематических программах. По её словам, группы обучающихся как бы делятся на три потока - это председатели первичных профсоюзных организаций, молодые профактивисты всех отраслей и руководители, специалисты, уполномоченные по

охране труда профорганизаций. Татьяна Петровская отметила также, что слушателей в новом учебном году кроме традиционных занятий ждут новые. В частности, разработаны такие курсы, как «Психологические основы профсоюзной деятельности» и «Ораторское мастерство и психология общения». Кстати, при их разработке учитывались предложения профактива. Предусматриваются различные формы занятий, среди которых, например, тренинги, самопрезентации и др.

Есть еще новшество. Ранее при молодежном совете ФОП существовали школы профсоюзного актива. Но они уже выполнили свою первоначальную задачу, здесь требуется более высокий уровень обучения. Поэтому составлен специальный насыщенный учебный план для членов молодежного совета Федерации в первую очередь по основам трудового законодательства. И, как подчеркнула заместитель директора по учебной части ОЦПО, составленные планы не догма: в течение года, как это было неоднократно, они будут выполнять все заявки членских организаций.

Что касается преподавателей, то лекции, практические занятия будут вести как специалисты Федерации омских профсоюзов, так и пригласенные из ведущих вузов Омска.

Людмила ЛИТВИНОВА.

# Сердца, отданные детям

27 сентября в России отмечают  
День воспитателя и всех дошкольных работников

**Детский сад - это первый шаг ребенка в самостоятельную жизнь. Сегодня, в канун Дня дошкольного работника, мы расскажем о людях, которые помогают детям сделать этот шаг. Они окружают ребят заботой и вниманием, находят для них интересные и развивающие занятия.**

Каждый работник бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Любинский детский сад № 5 комбинированного вида» - и артист, и художник, в общем, мастер на все руки. Но главный их талант - любить детей. А по-другому и нельзя, поскольку именно любовь и терпение - важные помощники в воспитании малышей.

- В нашем саду нет случайных людей, - рассказывает заведующий ДОУ Людмила Демидова. - Все педагоги - люди творческие, любящие и понимающие детей. Они внедряют в свою деятельность новейшие технологии по воспитанию и обучению, стараются внести в маленькие детские сердечки добро

поддержки развития детей. Группа педагогов-единомышленников, собравшихся в дошкольном учреждении, по-хорошему удивляет своим заинтересованным отношением к воспитанию маленького человека, формированию его личности. Ее часто собирают просто из осколков, и происходит настоящее чудо: возможности перестают быть ограниченными.

Здание, которое занимает дошкольная организация, было построено в 1966 году. Вначале в нем размещался интернат, затем детский сад, потом детский дом, а в феврале 2012 года после капитального ремонта вновь открыли детский сад. Сегодня это



**Занятие с детьми ведет воспитатель высшей категории Наталья Котова.**

и радость, любовь и искренность, нежность и заботу, создать уютную обстановку в группах. Коллектив детского сада - это содружество товарищей и единомышленников, все участники которого взаимно дополняют друг друга.

Основная цель дошкольного учреждения - максимально реализовать потенциальные возможности каждого ребенка при обучении, обеспечить ему социальную адаптацию во время нахождения в учреждении и создать определенную базу для дальнейшего роста воспитанников. Приоритетным направлением является познавательно-речевое развитие. Педагоги осваивают новую программу «От рождения до школы», созданную специально для любознательных, активных, смелых, озорных, не всегда послушных современных дошкольников! Ее главная цель - чтобы каждый ребенок был успешным.

В ДОУ организована лекотека для детей, которые не могут посещать образовательные учреждения по состоянию здоровья или развития и нуждаются в психолого-педагогической и логопедической помощи. Деятельность лекотеки основана на гуманистическом подходе с использованием игровых методов для проведения психопрофилактики, психокоррекции, осуществления психологической



**У каждой группы на территории детского сада свой ухоженный и уютный уголок.**

**Уважаемые работники и ветераны дошкольного образования Омской области!**

**Поздравляю вас с профессиональным праздником!**

**Дошкольное образование - это первая и очень важная ступень системы обучения и воспитания. Искренняя любовь, доброжелательное и заботливое отношение к детям всегда отличали работников дошкольных учреждений Омского региона.**

**Профессионализм, чуткое и сердечное тепло, с которыми педагоги ежедневно встречают наших детей, помогают ребятам раскрывать свой талант. Здесь учат трудолюбию, ответственности за свои поступки и любви к своей малой Родине.**

**Особые слова благодарности - ветеранам за преданность избранному делу и вклад в развитие дошкольного образования Омской области.**

**Желаю всем крепкого здоровья, счастья, добра и семейного благополучия!**

**Евгений ДРЕЙЛИНГ,  
председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

учреждение комбинированного вида рассчитано на 70 мест. В нем работает три группы: средняя, старшая и подготовительная.

Все помещения оснащены необходимой типовой мебелью. В музыкально-спортивном зале много спортивного инвентаря, а также современные пособия и атрибуты, аудиовизуальные средства. Все необходимое есть в музыкальном зале: пианино, аккордеон, музыкальный центр, дидактический и раздаточный материал, костюмы сказочных героев, телевизор, DVD-плеер. Уютная атмосфера, удобная мягкая мебель создают благоприятную среду для индивидуальной работы с детьми в методическом кабинете, кабинетах логопеда и психолога.

Каждая возрастная группа имеет отдельную территорию для прогулок, с верандой, малым спортивным оборудованием, постройками для игр. На участке детского сада есть спортивная площадка.

Но главное богатство детского сада - это люди, которые здесь трудятся. Возглавляет коллектив энергичная и заботливая

заведующая - Людмила Борисовна Демидова. Это опытный руководитель с незаурядными организаторскими способностями. Она всегда находит общий язык и с коллективом, и с родителями, и со спонсорами, и с детьми. Под стать заведующей и педагоги. Коллектив творческий, стабильный, 80% имеют высшее педагогическое образование. Единой командой работают старший воспитатель, педагог-психолог Елена Юцис, воспитатели Наталья Котова, Марина Лыжина, Альфия Гарева, учитель-логопед Елена Гольцварт, музыкальный руководитель Надежда Казакова. Кстати сказать, Елена Владимировна Гольцварт на протяжении многих лет возглавляет первичную профсоюзную организацию детского сада и успешно справляется с этой работой. Создают уют и поддерживают чистоту в группах, помогают воспитателям в педагогическом процессе младшие воспитатели Татьяна Бабенко, Валентина Эннс, Светлана Симонова. Очень вкусно готовит повар Наталья Смоленцева, медсестра Жулдуз Телегина следит за здоровьем детей.

Работа с родителями, несмотря на всю ее кажущуюся легкость, - сложный повседневный труд всего коллектива дошкольного учреждения. В детском саду постоянно действует клуб «Родительский университет», где всегда готовы выслушать проблемы родителей по воспитанию детей и вместе решить сложные ситуации. Здесь проводят различные мероприятия. Недавно в саду прошла акция «Посади дерево». Сажены получили от сдачи макулатуры, которую дети, родители и педагоги собирали в течение двух месяцев. В мае педагоги высадили на территории детского сада хвойные деревья: голубую ель, горную сосну, пихту, кедр, лиственницу. Уверены, что со временем вырастет настоящий сад.

Вот такой замечательный творческий коллектив работает в Любинском детском саду. Коллектив учреждения постоянно ставит и решает все новые и новые задачи, при этом ни на минуту не забывая, что самое главное и ценное в нашей жизни - это дети.

**Вера БРАГИНА,  
ведущий специалист по информработе  
Омской областной организации  
профсоюза работников народного  
образования и науки РФ.  
Фото представлены  
районной газетой «Маяк».**

# Семь островов в океане «Флоры»

## Репортаж с выставки садово-декоративного искусства «Флора-Энергия 2017»

...Хороша база отдыха имени Стрельникова в эти осенние дни. Под ногами упругий матрац хвои, сколько хватает глаз - всюду стройные ноги сосен, а в ноздрях - щекощущий аромат бора, который, кажется, можно по-шоколадному разломать на кусочки. И еще - знаменитая беличья поляна, по которой носятся отдыхающие с фотоаппаратами, крича: «Вот еще одна! А вон еще! Снимай!»

А в одну из недавних суббот упомянутые выше отдыхающие базы отдыха имени Стрельникова наряды с белками получили еще один неожиданный бонус: тишь благодатного сентябрьского утра вдруг взорвалась музыкой, территория оказалась населена яркими, в необычных одеяниях, персонажами, а главная площадка базы усеялась шатрами, в которых цвели цветы, пряно пахли фрукты и маняще развалились овощи. Это профсоюзные организации омской энергетической сферы проводили свою пятнадцатую «Флору» - выставку достижений не столько садоводческих, сколько творческих.

В этом очень своеобразном смотре-конкурсе участвовали семь команд, представлявших Региональное диспетчерское управление энергосистемы Омской области, АО «Омские распределительные тепловые сети», АО «Соцсфера», АО «ТГК-11», Омский филиал ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Омская энергосбытовая компания», а также ветеранов омской энергетики. А почетными гостями «Флоры» стали руководители АО «ТГК-11» Владислав Полочанский, АО «Омские распределительные тепловые сети» Владимир Дмитриев, ООО «Омская энергосбытовая компания» Юрий Баранов, Омского РДУ Сергей Оробинский и АО «Соцсфера» Виктор Шваб. А также председатель Совета ветеранов АО «ТГК-11» Борис Панов, Владислав Самойлов, возглавляющий компанию «Коллаж», на которую легла ответственность за оформление экспозиционной площадки, и, конечно, хозяйка праздника - представители профсоюзной стороны во главе с председателем Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Александром Кобылкиным.

Выставка, прошедшая под лозунгом «15 лет навстречу мечте», сама по себе стала воплощенной мечтой об идеально устроенном мероприятии: безукоризненно организованная, до минуты укладываемая всеми своими этапами в изначально назначенные сроки, яркая и разнообразная. Не забыты даже многочисленные дети, прибывшие сюда с родителями: для них были приготовлены надувные аттракционы, а на выставочной площадке ребятню всю занимали веселые аниматоры и художники, наносившие на улыбающиеся детские лица аквагрим.

Но всё-таки главным здесь был конкурс. Волей организаторов каждой из команд предоставлен отдельный шатер (остров) с тематическим названием. Исходя из этого названия, они и должны были продумать и реализовать некое концептуальное пространство, насыщенное дарами природы. Поэтому, скажем, остров «Чипполино» приютил на своей территории всех героев знаменитой сказки, выполненных из овощей и фруктов. Но здесь или на островах «Зеленая аптека» или «Кладовая витаминов» попасть в концепт было легче всего - на-



Члены жюри на площадке АО «ТГК-11» встречают лучшую актрису СП «ТЭЦ-5» Ольгу Курочкина.

звание само ведет за собой, а вот как быть тем, кому достался, к примеру, остров «Заморские чудеса»? Однако ничего, конкурсанты из филиала ООО «КВАРЦ Групп» вышли из положения с блеском: замостили пол деревянными плашками, к небольшому водопаду кинули элегантный мостик, убрали интерьер морем цветов, а перед входом даже поставили что-то вроде оберега - выгесанную из бревна суровую бордюрную фигуру. Чем не чудеса?

лених кабачков и золотистого теста. Он производит неизгладимое впечатление уже своим внешним видом, разноцветьем оложенных спирально длинных овощных стружек, запеченных в тесте.

Команда АО «ТГК-11» тоже сумела поразить взыскательную аудиторию, собравшуюся на конкурсе: среди многообразия садово-огородной снэди отыскалась даже бутылка с этикеткой «Самый



Хозяйки острова «Зеленая аптека» из АО «Соцсфера».

А председатель профкома АО «Омские распределительные тепловые сети» Светлана Кокшарова, выкроив минутку среди конкурсных хлопот, рассказала о том, как рождалась «Кладовая витаминов», доставшаяся её команде ветеранов АО «ОмскРТС» и АО «ТГК-11»:

- Времени на подготовку было отведено маловато, но нашим ветеранам его слишком много и не требуется: сил у них еще хоть отбавляй, дома не сидится, от активного участия в важных мероприятиях они молодуют на глазах. Так что долго нам раздумывать не пришлось, решили: используем в экспозиции всё, что идет на пользу, - главным образом овощи, которые сами по себе и есть настоящие кладовые витаминов...

Предмет особой гордости ветеранов - овощной пирог «Мексиканское солнце», очень вкусный и красивый, притягивающий взгляд ярким сочетанием оранжевой морковки, зе-

Авторитетный, Многими Обожаемый, Горло Обжигающий Напиток». Забегая вперед, скажем, что очень многих посетителей этой экспозиции страшно волновало: настоящий ли? Пришлось корреспонденту «Позиции» задать хозяевам шатра прямой вопрос и получить прямой ответ с соленым грибочком вдогонку...

Но это было уже после торжественного открытия смотра-конкурса и поднятия флага «Флоры», право на которое получил Виктор Шваб. А далее команды представили «визитные карточки», в которых с большим юмором и задором обыграли концепции своих выставочных зон. И уже после этого в обход экспозиций выдвинулось строгое жюри, в которое вошли Александр Кобылкин, Виктор Шваб, Владислав Самойлов и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Члены жюри внимательно оценивали, вдумчиво дегустировали, осторожно по-

хваливали и явно искренне дивились всему придуманному командами. А те всю продолжали демонстрировать творческий потенциал: прием гостей на своей территории и презентация экспозиции - особый жанр, требующий за короткое время сообщить всё то важное, что посетители должны знать об увиденном.

В этом разделе конкурса команда АО «ТГК-11» также сумела похорошему выделиться: комментарий к выставленному у неё подавался в стихах, по-настоящему смешных, здорово написанных и мастерски исполненных. При этом было полное впечатление, что зрители имеют дело с импровизацией. Главным действующим лицом здесь была монтажник сантехнических систем и оборудования СП «ТЭЦ-5» Ольга Курочкина, которая после этой яркой презентации со смехом говорила:

- Всё, конечно, было написано заранее и плотно сидело у меня в голове. Но в какие-то моменты, когда возникала некоторая заминка, приходилось сочинять и на ходу, чтобы действие не провисало. У нас вообще очень талантливая команда - девочки сами и шьют, и рисуют, и готовят. А я играю на всех корпоративных представлениях. Какая моя роль самая лучшая? Наверное, Чапаев. И еще Баба Яга...

А начальник лаборатории химцеха ТЭЦ-5 Галина Бобрусевич, автор всей этой стихотворной прелести, призналась:

- Стихи я пишу давно, даже печаталась в газете. Пишу обо всем, и о любви, само собой. Мне это дается легко - только тему дай. Если вдохновение есть, то минут за двадцать всё будет готово. Мы все в команде - люди увлеченные, у нас прекрасное настроение, и нам очень нравится удивлять окружающих чем-то необычным...

Что ж, удивить всех собравшихся на пятнадцатой «Флоре» удалось в своем конкурсантам. А поскольку в своем приветствии на открытии выставки Александр Кобылкин сказал, что в этом смотре-конкурсе проигравших не будет и победителями станут все, то и призов в итоге было роздано немало - причем как коллективных, так и персональных. Назовем только некоторые из них.

Итак, за лучшую «Энергетическую композицию» жюри отметило коллектив АО «ТГК-11», «Новаторский подход» наиболее ярко был обозначен в работе команды АО «Омск РТС», «Оздоровительного эффекта» очень убедительно добились представители АО «Соцсфера», «Юмористическая композиция» лучше всех удалась команде Омского РДУ, звания «Коллективный шедевр» была удостоена экспозиция команды ветеранов омской энергетики, за самое яркое оформление выставочной зоны приз получил коллектив АО «ТГК-11», а «Приз зрительских симпатий» присужден команде ООО «Омская энергосбытовая компания». Но это только малая часть из всех увиденных участниками выставки наград.

Самая же важная из них досталась всем без исключения побывавшим в этот день на территории базы отдыха имени Стрельникова - отличное настроение и заряд могучей энергии. Собственно, для этого «Флора-Энергия» и была придумана пятнадцать лет назад.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



# Молодежка «Иртыша» стала лучшей в стране

**В рамках заседания президиума ЦК работников радиоэлектронной промышленности состоялся III молодежный слет**

На базе санатория «Анапа» прошло заседание президиума ЦК профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. В его работе приняла участие член президиума ЦК председатель профкома ПО «Иртыш» Надежда Лисицина.

В рамках мероприятия состоялся III молодежный слет, где подводились итоги конкурса «Лучшая организация профсоюза по реализации молодежной политики» в 2016 году среди первичных профсоюзных организаций. Победителем названа первичка «Иртыша».



## Конкурс определил лучшего

По плану работы ЦК профсоюза в рамках слета среди первичных и территориальных организаций был проведен проходящий в два этапа конкурс на звание «Лучшая организация профсоюза по реализации молодежной политики» по итогам работы в 2016 году. Первый (заочный) оценивал годовую деятельность профкомов по информации, представленной в ЦК профсоюза. Второй (очный) прошел уже в конкурсной программе III молодежного слета при уча-

стии представителей молодежных советов. Делегатом от АО «ОМПО «Иртыш» была Екатерина Шабанова - ведущий инженер-технолог участка № 10, член молодежного совета предприятия.

На такое событие я попала впервые, поэтому мне было интересно абсолютно всё, чем был наполнен кажущийся безразмерным день, начиная с утренней зарядки. А это и обучение, включающее в себя семинары, лекции, практические задания, увлекающие актуальными темами, логические игры, блиц-опросы, презентации, спортивные соревнования...

Я, например, теперь знаю, как сагитировать молодого человека вступить в профсоюз и не просто числиться там, а быть его активным членом. Командой из шести человек, куда входила я, мы как раз работали над проектом с такой темой.

Запомнился конкурс «Фотокросс», развивающий внимательность, умение ориентироваться на местности, работать в высоком темпе. Горжусь, что в этом непросто соревновании мы стали первыми.

В конкурсе «Озвучка» кусочек художественного фильма нужно было озвучить текстом по профсоюзной тематике. Тут уже требовалось проявить и тонкости знания профсоюзной жизни, и юмор, и даже артистизм. В целом было очень забавно и поучительно.

Надо отметить, что каждый участник слета оценивался по итогам состязаний, тем самым набирая баллы для своей организации. И мне приятно, что в победе «Иртыша» в конкурсе на лучшую профсоюзную организацию по реализации молодежной политики есть и моя лепта.

И, конечно же, мне очень понравилась атмосфера слета, наполненная дружелюбием, заинтересованностью в каждом из нас, стремлением научить жить наполненной, активной жизнью.

**Нина ДОРОЖКИНА.**  
Фото из архива профорганизации.

## Обсуждались серьезные задачи

Такое масштабное мероприятие, как молодежный слет, привлекательно для профсоюзных первичек отрасли. Из разных уголков страны 44 организации прислали своих представителей для участия в нем, чтобы обменяться опытом профсоюзной деятельности, разработать новые проекты, реализовать смелые идеи, пополнить свой багаж интересными знаниями.

Задачи слет поставил серьезные. Обсуждалось создание условий для более эффективной реализации социальной и общественной активности профсоюзной молодежи на отраслевых предприятиях; распространение передового опыта, налаживание рабочих и дружеских связей, сплочения и взаимопомощи между молодыми активистами; поиск новых

идей, форм и методов профсоюзной работы; поддержка, консолидация и поощрение деятельности молодежного актива; пропаганда здорового образа жизни, привлечение к занятиям спортом; мотивация молодежи к агитации вступления в профсоюз.

Немаловажно, что программа молодежного слета гармонично вплеталась в работу ЦК профсоюза. Профсоюзная молодежь принимала участие в его заседаниях, а также заседаниях президиума, постоянных комиссий ЦК профсоюза, дискуссиях и круглых столах по актуальным вопросам профсоюзной деятельности.

Программа слета была наполнена культурно-массовыми и спортивными мероприятиями, представленными творческими вечерами, командными играми, соревнованиями по волейболу, стритболу и другим активным играм.

## Медали героям «мирного атома»

**Двадцать один наш земляк получил государственные награды**

На минувшей неделе в Музее изобразительных искусств имени Врубеля прошло чествование, посвященное 70-летию создания в СССР Семипалатинского ядерного полигона. Организовано оно было Омской региональной общественной организацией инвалидов «Союз Чернобыль» и направлено на поощрение тех ветеранов эпохи освоения «мирного атома», которые и поныне остаются среди нас. Именно о них, ковавших ядерный щит страны, говорили в этот день военный комиссар Омской области генерал-майор Владимир Воронков, руководитель региональной общественной организации инвалидов «Союз Чернобыль» Сергей Андреев и начальник главного управления внутренней политики регионального правительства Михаил Каракоз. А затем ветеранам ядерного противостояния были вручены медали «Памяти героев Отечества» и «За укрепление боевого содружества». Двадцать один наш земляк получил эти награды. И нам очень приятно сообщить, что одним из награжденных в этот день стал Николай Михайлович Денисов, бывший председатель профкома совхоза «Память Чапаева» Омского района и героя не столь уж давней публикации «Позиции». Наши поздравления всем кавалерам государственных наград!

**Лев ГРАЧЕВ.**  
Фото автора.



**На лацкане Николая Денисова - только что полученная медаль «За укрепление боевого содружества».**

## Удержать молодежь в области

**Год назад был принят региональный кадровый стандарт**

Региональное Министерство труда и социального развития провело расширенное заседание областной комиссии по кадровой политике на базе конгресс-холла АО «Агентство развития и инвестиций Омской области». В повестке дня стоял один вопрос - «Региональный кадровый стандарт: результаты и перспективы».

В заседании комиссии приняли участие члены отраслевых советов по обеспечению кадрами работодателей Омской области, Федерации омских профсоюзов, представители образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, представители органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления, работодателей.

Было отмечено, что в сентябре 2016 года региональный кадровый стандарт был предложен к внедрению на расширенном заседании комиссии. Элементы регионального кадрового стандарта включают в себя: планирование потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики региона; профессиональную ориентацию молодежи с учетом кадровой потребности; участие работодателей в процессе обучения (практико-ориентированное обучение); трудоустройство и закрепление выпускников, а также систему повышения квалификации работников.

Региональный кадровый стандарт выстроен по отраслевому принципу. В настоящее время в ведущих отраслях экономики Омской области созданы отраслевые советы, разработаны планы по обеспечению кадрами работодателей региона.

Центры оценки квалификации специалистов станут очередной ступенью реализации системы обеспечения кадрами работодателей Омской области. Об этом шла речь на расширенном заседании областной комиссии по кадровой политике.

За год удалось спланировать потребность в кадрах в разрезе отраслей экономики региона, организовать профессиональную ориентацию молодежи с учетом кадровой потребности, вовлечь работодателей в процесс обучения молодых специалистов с дальнейшим трудоустройством и закреплением выпускников и приступить к системе повышения квалификации работников.

Как сообщает пресс-служба Минтруда, на сегодняшний день по сравнению с прошлым годом потребность омских работодателей в кадрах возросла на 25%. Специалисты востребованы в обрабатывающем производстве, торговле, общественном питании и сельском хозяйстве. Именно эти отрасли больше других заинтересованы в кадрах, выпускниках вузов.

Среди молодежи проводится профориентационная работа. Всего по итогам первого полугодия 2017 года профориентационные услуги получили 62 899 молодых омичей, для них провели 3 672 мероприятия.

Кроме профориентации большое внимание уделяется дуальному, или практико-ориентированному обучению. По просьбе предприятий создаются базовые кафедры, которые и готовят новые кадры.

**Анна НИКОЛАЕВА.**

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● О выплате зарплаты раньше установленного срока

**Работник попросил выдать вторую часть зарплаты раньше установленного срока, ссылаясь на семейные обстоятельства. Вправе ли работодатель выплатить работнику зарплату раньше установленного срока выплаты?**

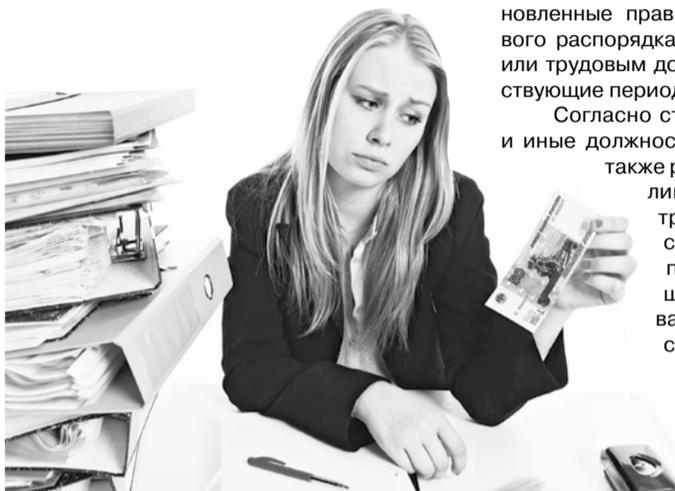
Согласно ст. 132 Трудового кодекса РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Таким образом, заработная плата выплачивается только за отработанное время.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

При этом заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

Данная норма носит императивный характер и обязывает работодателя устанавливать дни выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре (при его наличии) или в трудовых договорах работников.

Выплата же зарплаты раньше срока может повлечь нарушение ст. 136 ТК РФ в части требования, что заработная плата



выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Роструд также указывает, что при определении размера заработной платы следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу). При этом установление работодателем (в том числе на основании заявления работника) не предусмотренных ТК РФ сроков выплаты заработной платы не допускается (письма Роструда от 08.09.2006 № 1557-6, от 30.05.2012 № ПГ/4067-6-1). Кроме того, следует учитывать, что при выплате зарплаты необходимо известить работника о ее составных частях, причитающихся ему за данный период выплаты зарплаты, то есть за уже отработанное время (ч. 1 ст. 136 ТК РФ).

Таким образом, заработная плата должна выплачиваться работникам в уста-

новленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки за соответствующие периоды.

Согласно ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Выплата заработной платы раньше установленного срока при отсутствии законных оснований (например совпадения установленного дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем) может быть признана нарушением норм трудового законодательства и, следовательно, может быть рассмотрена как нарушение трудового законодательства, влекущее административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Таким образом, ТК РФ не предоставляет возможности выдать работнику заработную плату раньше установленного срока. В связи с этим работодатель за выплату заработной платы раньше установленного правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором срока несет ответственность.

## ● Право работодателя или его обязанность

**В трудовом договоре, заключенном с работником, указано, что ежемесячно может выплачиваться премия. Является ли ее невыплата нарушением трудового законодательства и ущемлением права работника?**

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 Трудового кодекса РФ). Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ч. 5 ст. 135 ТК РФ). Согласно ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада/должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) - обязательные условия трудового договора.

Законодательством установлено, что заработная плата состоит из трех частей: вознаграждения за труд, ком-

пенсационных выплат и стимулирующих выплат (ст. 129 ТК РФ).

В зависимости от формулировок, указанных в трудовом договоре, выплата премии может быть как обязанностью работодателя, так и правом.

В разделе "Оплата труда" трудового договора должно быть указано, из каких частей состоит заработная плата. Если будет формулировка: "Заработная плата работника в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда состоит из должностного оклада"; далее указывается, что работнику может быть



выплачена премия; далее в трудовом договоре идет отсылочная норма на положение о премировании работников и в нем содержатся обобщенные формулировки, например: "При финансовых возможностях организации премия может быть начислена работнику по решению руководителя организации", - в этом случае выплата премии является правом работодателя. Работодатель может и не выплачивать ее.

Если в трудовом договоре указано, что заработная плата состоит из должностного оклада и премии, а далее заложены конкретные показатели премирования, тем самым закреплено, что премия является составной частью заработной платы. По сути, работодатель в данном случае определил для себя условия, при которых выплата премии становится его обязанностью.

Таким образом, необходимо ознакомиться с трудовым договором и положением об оплате труда, чтобы сделать обоснованный вывод, является ли выплата премии правом работодателя или его обязанностью. Далее можно решить, является ли невыплата премии работнику нарушением трудового законодательства, ущемляющим его право, или работодатель вовсе не нарушал законных прав работника.



## Особые выплаты - за особые заслуги

Государство отмечает не только моральными в виде званий, наград, но и материальными поощрениями своих граждан, имеющих выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией. Таким россиянам после ухода на заслуженный отдых вместе с пенсией выплачивается дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДМО).

Право на такую выплату имеют следующие категории:

- граждане, удостоенные званий Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации, Героя Социалистического Труда, Героя Труда Российской Федерации;

- граждане, награжденные орденом Ленина, орденом Святого апостола Андрея Первозванного, орденом «За заслуги перед Отечеством» I, II, III и IV степени, орденом Славы I, II и III степени, орденом Трудовой славы I, II и III степени, орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах» I, II и III степени;

- лауреаты Ленинской премии, Государственной премии СССР, Государственной премии Российской Федерации (РСФСР);

- чемпионы Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр.

Размер выплат варьируется от 12,5 тысячи до 20,8 тысячи рублей.

В Омской области проживают 208 получателей этой выплаты. Большинство составляют граждане, награжденные орденом Ленина (132 человека) и лауреаты премий (50 человек).

## Компьютерная грамотность пенсионерам



Уже третий год подряд у неработающих пожилых омичей благодаря совместной социальной программе Пенсионного фонда РФ и Правительства Омской области есть возможность обучиться компьютерной грамотности. Для этого нужно обратиться с заявлением в комплексный центр социального обслуживания населения по месту жительства.

В этом году в рамках программы планируется обучить азам Интернета порядка 400 человек, на эти цели ПФР направил 700 тысяч рублей.

Интернет сегодня всё прочнее входит в нашу жизнь, особенно незаменимым помощником он может стать именно для пожилых людей и инвалидов. Для них особенно актуально научиться оплачивать не выходя из дома коммуналку, искать дешевые лекарства и, конечно, пользоваться услугами различных ведомств - в первую очередь Пенсионного фонда. Вот почему программа так популярна в Омской области: за предыдущие два года компьютерную грамоту освоили уже более 1,5 тысячи омских пенсионеров.

Информация представлена  
Омским отделением ПФР.

## Календарь памятных дат

24 сентября

**1917** - начало трехдневной всероссийской стачки железнодорожников.

27 сентября

**1917** - начало пятидневной всероссийской забастовки нефтяников.

29 сентября

**1999** - Исполком Генерального совета ФНПР принял постановление «О коллективных действиях профсоюзов», в котором было предложено руководителям ФНПР, членских организаций Федерации, профсоюзным органам всех уровней провести в период до 25 октября осенние коллективные действия профсоюзов в форме переговоров с работодателями и их объединениями, а также с органами как федеральной исполнительной власти, так и местной по пересмотру уровня заработной платы трудящихся на 1999-2000 годы с целью ее повышения.

1 октября

**1975** - в г. Шяуляй (Литовская ССР) прошла успешная трехчасовая забастовка водителей автобусов, вызванная отменой премиальных. Деньги водителям в итоге вернули.

**1990** - в Омске начала выходить «Профсоюзная газета» - еженедельник областного объединения профсоюзов. А начиная с № 6 газета получила свое нынешнее название.



2 октября

**1917** - рабочие всех предприятий металлообрабатывающей промышленности Омска объявили забастовку, потребовав увеличения на 30 процентов зарплаты и введения 8-часового рабочего дня.

**1975** - указом Президиума Верховного Совета СССР звание Героя Социалистического Труда было присвоено бригадиру ПО «Полет» Николаю Сердюку, которому были посвящены многие публикации газеты «Позиция».

3 октября

**1989** - несколько тысяч профсоюзных активистов вышли на улицы Москвы с лозунгами «Долой кооператоров!», «Требуем соотносить нашу зарплату с уровнем цен!», «Хватит болтать - давайте работать!» и т. п. Затем на стадионе «Лужники» состоялся митинг.

# «Дружба» сплотила и семьи, и коллектив

На протяжении многих лет доброй традицией Омского отделения Пенсионного фонда РФ является проведение спартакиад и турслетов для работников системы и членов их семей

Вот и в этом году на базе пионерского лагеря «Солнечная поляна», что в Чернолустье, в начале сентября состоялась спартакиада, в которой приняли участие команды областного отделения и всех городских управлений ПФР. Спартакиада носила название «Дружба», и это не случайно: впервые за победу боролись не коллективы управлений, а смешанные команды «синих», «желтых», «зеленых»... Не борьба,

пусть и спортивная, а сотрудничество и взаимовыручка стали миссией мероприятия. Идея удалась на все сто процентов - смешанные команды дали возможность коллегам из разных управлений лучше познакомиться, узнать друг друга и подружиться, что обязательно поможет и в работе.

Как всегда, проведению состязаний предшествовал длительный этап подготовки: на-



писание сценария, назначение ответственных, подготовка инвентаря, приобретение призов, о чем позаботился профсоюзный актив, обеспечение безопасности.

Природа подарила последние погожие деньки и отличное настроение. За два дня около 250 сотрудников коллективов и членов их семей успели всё: поиграть в футбол, волейбол, пионербол, пройти эстафеты, проявить творческие способности, попеть песни у костра под гита-

ру... Особенно счастливы были дети: они без устали принимали участие в конкурсах, за каждый из которых получали сладкие призы, а потом проходили квест - искали «клад».

На этот раз проигравших в спартакиаде не было - памятный подарок от профсоюза получили все участники. А в придачу к этому - заряд бодрости, отличное общение и укрепленный командный и семейный дух!

**Виктория БОГДЫЛЬ.**  
Фото автора.

## Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• 17, 18, 19 октября 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представитель работодателя. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

• в октябре 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;**

• с 23 октября по 27 ноября 2017 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр счет-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

• в октябре 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.**

профсоюзный актив



• председателей и членов молодежных советов организаций Омской области с 23 сентября 2017 г. каждую третью субботу месяца с 10.00;

• членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда бюджетных организаций с 11 октября по 13 декабря 2017 г. каждую среду с 14.00 до 16.50;

• впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 12 октября по 14 декабря 2017 г. (в связи с неуконплектованием группы на 28 сентября 2017 г.) каждый четверг с 14.00 до 16.50;

• с 24 октября по 22 ноября 2017 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом.

**Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; E-mail: oopro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).**

Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 5 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3147 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 20.09.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 403582.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.