



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ВЕРНУТЬ

НЕДОПЛАЧЕННЫЕ ДЕНЬГИ



20 апреля 2012 года пять гражданских служащих в/ч 43189 - инженер 1-й категории инженерно-технического отделения Ирина Смирнова, ведущий инженер квартирно-эксплуатационного отдела Татьяна Москаленко, начальник инженерно-технического отделения Виктор Собянин, инженер 1-й категории КЭО Галина Гапич и ведущий инженер КЭО Любовь Диденко - были уволены в связи с сокращением численности работников организации. Через неделю, 27 апреля, по той же причине была уволена ведущий инженер инженерно-техни-

ческого отделения инженерно-технической службы Ольга Оленникова.

Через несколько месяцев все шестеро обратились в Октябрьский районный суд с исками к в/ч 43189 и федеральному казенному учреждению "Отдел финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Омской области" о взыскании средств, не доплаченных им при увольнении. В судебном заседании интересы истцов представлял правовой инспектор Федерации омских профсоюзов. И вот что установил суд.

Все инженеры в свое время были приняты на работу войсковой частью в качестве гражданских служащих. В их трудовых договорах было указано, что заработная плата состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, а премии и иные выплаты устанавливаются в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами работодателя - при этом на работников распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ и локальными актами работодателя.

Следует уточнить, что 26 июля 2010 года министром обороны РФ был издан приказ № 1010 "О дополнительных мерах по повышению эффективности использо-

вания фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации", регламентировавший порядок дополнительных выплат и премий для военнослужащих и гражданского персонала частей МО, которые учитываются в отчетности. Больше того, включение в систему оплаты труда гражданского персонала премий прямо закреплено и в действовавших в войсковой части положении об оплате труда работников и положении о премировании гражданского персонала.

Тем не менее представители в/ч 43189 и ФКУ "Отдел финансового обеспечения МО РФ по Омской области" утверждали, что выплаты дополнительного материального

стимулирования не входят в фонд оплаты труда, а потому не могут включаться в расчет среднего заработка для начисления выходного пособия, компенсации за неиспользованный отпуск и пособия на период трудоустройства. Однако суд, исследовав представленные документы, пришел к прямо противоположному выводу: начисленные истцам в расчетном периоде премии подлежат учету при исчислении средней заработной платы и, следовательно, сумм, причитающихся им при увольнении и на период трудоустройства.

В соответствии с решением суда в общей сложности истцам выплачено дополнительно к заработной плате более 350 тысяч рублей.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

ВНИМАНИЕ!

НА САЙТЕ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ.

Здесь вы можете задать интересующие вас вопросы
и получить квалифицированные ответы
специалистов ТОО "ФОП".

WWW.OMSKPROF.RU

