



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 5 (17), 2012 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

РАБОТНИКАМ МНОГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ **ДОБИТЬСЯ** **ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ,** **ГАРАНТИРУЮЩИХ ЗАЩИТУ ИХ ПРАВ**



Роль трудового договора в регулировании отношений между работником и работодателем сегодня всё больше выходит на первый план. В рамках этого документа определяются вопросы оплаты труда, продолжительности работы, устанавливаются социальные гарантии. Однако пока профсоюзам Омской области приходится регулярно бороться с фактами, когда в нарушение трудового законодательства договору отводится место приложения к заявлению о приеме на работу.

ца выполняла требования, зафиксированные в предписании специалистов правового отдела ТОО "ФОП". В частности, приведены в соответствие с требованиями действующего законодательства правила внутреннего трудового распорядка, замена отпуска денежной компенсацией, наложение дисциплинарных взысканий. С учетом мнения первичной профсоюзной организации с работниками заключены дополнительные соглашения с указанием ранее отсутствовавших видов обязательного медицинского, пенсионного страхования, а также страхования, связанного с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием.

По требованию профсоюзов выявленные нарушения норм трудового законодательства в части исполнения условий трудовых договоров устраняются не только в бюджетной сфере, но и в реальном секторе. В последнее время добиться этого удалось, например, в ОАО "ЦКБА", ЗАО "Русь", ООО "Иртыш-сантехмонтаж".

В результате проверки, проведенной правовыми инспекторами труда Федерации омских профсоюзов по жалобе члена профсоюза Сергея Николаевича Ломакина, работника ООО "Комбинат пористых материалов", были установлены нарушения, касающиеся выполнения условий трудового договора в части сроков выплаты заработной платы. В итоге всем работникам предприятия задержанную зарплату в общем размере более 350 тысяч рублей выплатили в полном объеме.

Трудовые договоры остаются под пристальным вниманием профсоюзов.

Хотя невыполнение требований Трудового кодекса фиксируется сегодня по всем его разделам, более трети нарушений всё же приходится как раз на законодательство о трудовом договоре. Это подтвердили и проверки, проведенные Федерацией омских профсоюзов совместно с Министерством труда и соцразвития Омской области, Государственной инспекцией труда. Исполком ТОО "ФОП" в конце мая вновь обратился к этой проблеме, изучив прежде всего состояние дел в организациях автомобильного транспорта, дорожного хозяйства, строительства и промстройматериалов, народного образования и науки и ряде других.

Немало поводов для вынесения представлений об устранении нарушений в отношении заключения, изменения или расторжения трудовых договоров специалисты правового отдела Федерации омских профсоюзов обнаружили в образовательных учреждениях. Одно из представлений было выдано директору омской школы № 100 Л. С. Ревуцкой. В итоге сегодня с работниками здесь заключены дополнительные соглашения, являющиеся неотъемлемой частью трудовых договоров, в которых указываются размеры окладов, конкретные дни выплаты зарплаты. А приказы о приеме на работу, расторжении трудового договора и т. п. объявляются под роспись в

трехдневный срок со дня их издания. Устранены и другие нарушения.

Особое внимание заключению дополнительных соглашений представителями профсоюзов было уделено и при изучении ситуации в детском саду № 36, школе № 90 г. Омска. Их руководителям Ю. Г. Коршуновой и А. Г. Гельцер пришлось закрепить на бумаге договоренности с работниками о доплатах, надбавках, поощрительных выплатах. И также включить в дополнительное соглашение размеры окладов, установить дни выплаты заработной платы.

Не остались без поддержки работники Центра социальной помощи семье и детям. Директор центра М. Н. Нежен-

Подготовлен информационно-редакционным отделом ТОО "ФОП".

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЮТ:

→ **ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ: TOOFOP@RAMBLER.RU**

→ **«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ**

Консультации можно получить у правового инспектора труда по тел. 30-67-76, у специалиста по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.

→ **МОЛОДЕЖНАЯ ПРИЕМНАЯ**

Открыта для студенческой и рабочей молодежи каждый понедельник с 16.00 до 19.00, пр. К. Маркса, 4, к. 219, тел.: 31-36-29 (общий круг вопросов), 30-67-76 (вопросы правового характера).