



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 3 (15), 2012 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

РАБОЧИМ ОАО "ОМСКШИНА"

СОХРАНИТЬ ВСЕ ПРЕЖНИЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕСМОТРЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



Когда профсоюзный комитет настойчив в отстаивании интересов всего коллектива и каждого работника в отдельности, решаемы бывают любые проблемы. Подтверждением тому стало подписанное в ходе непростых переговоров соглашение с администрацией предприятия, гарантирующее защиту прав его рабочих при принятии нового Положения об оплате труда.

Осенью прошлого года в Москве головная компания "СИБУР Холдинг" приняла решение о пересмотре системы оплаты труда, действовавшей на всех ее шинных заводах, в том числе и в ОАО "Омскшина". Как объясняло новое руководство шинников, это должно было сделать систему более прозрачной и понятной для каждого работника. В ряду предпринятых тут шагов, в частности, оценили каждое рабочее место в зависимости от его трудоемкости, значимости профессии и других показателей. В конечном результате система оплаты труда вобрала в себя шесть составляющих: оклад, профессиональную надбавку, доплаты за вредные условия труда, за сменный график работы, а также индивидуальную для работника и коллективную премии.

Однако профсоюзный комитет в интересах рабочих все-таки предложил администрации со-

хранить расчетный заработок. Согласие работодателя было получено, в течение января-февраля делались расчеты, шло обсуждение с руководителями подразделений. Но когда профком получил для согласования "конечный продукт", оказалось, что, например, размеры окладов работников уменьшились. А раз урезается оклад, то, соответственно, сокращаются и доплаты за вредность, за сменный график работы. Кроме того, была сделана попытка ввести в негарантированную часть оплаты труда премии.

Начались переговоры с генеральным директором акционерного общества Дмитрием Рудиковым. Профсоюз изложил свое видение проекта Положения об оплате труда. В частности, было обращено внимание руководства "Омскшины" на то, что по коллективному договору уменьшение окладов не допускается. Наоборот, в нем записа-

но, что работодатель должен стремиться к увеличению постоянной части заработной платы до минимум 50 процентов. Ведь та же премия в зарплате - составляющая непостоянная, всегда есть масса возможностей ее срезать.

В конечном итоге оклады вернулись на прежний уровень. Более того, удалось зафиксировать профессиональную надбавку, как и оклад, в виде гарантированной части модернизированной системы оплаты труда. Всё это было согласовано на расширенном заседании профсоюзного комитета с участием администрации предприятия, руководителей подразделений. Переработанное Положение об оплате труда вступило в силу в конце февраля.

Существенную помощь профсоюзной организации "Омскшины" в достижении этого результата оказала Федерация омских профсоюзов: консультации с ее правовым отделом велись постоянно. Выверенное, полностью построенное на действующем законодательстве обоснование доводов стороны, представляющей интересы трудового коллектива, сыграло основополагающую роль в достижении цели. А заключенное соглашение еще раз подтвердило: когда стороны умеют слушать друг друга, совсем не обязательно доводить дело до судебных или иных кардинальных форм разбирательства.

Это тем более важно, поскольку недавно у "Омскшины" сменился собственник, и профсоюзу вместе с работниками акционерного общества нужно сохранить свои позиции. Предпосылки к этому есть: побывав на предприятии, генеральный директор компании "СИБУР - Русские шины" Дмитрий Соков пообещал, что не будет никаких революционных шагов, цель остается прежней - стабильное положение омского шинного завода. При этом принятый в прошлом году коллективный договор подвергаться ревизии также не будет.

Профсоюз приветствует такую позицию, однако намерен и дальше внимательно отслеживать ситуацию, чтобы в любой момент встать на защиту интересов рабочих предприятия.

Подготовлен информационно-редакционным отделом ТОО "ФОР".

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЮТ:

→ **«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.**

Консультации можно получить: у правового инспектора труда по тел. **30-67-76**,
у специалиста по вопросам заработной платы по тел. **31-27-22**.

→ **ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ: TOOFOP@RAMBLER.RU.**