

ПОЗИЦИИ



№ 33 (998) • 30 СЕНТЯБРЯ - 6 ОКТЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СЕГОДНЯ, 30 СЕНТЯБРЯ, СОСТОИТСЯ XIX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА.

Федерация омских профсоюзов горячо приветствует делегатов и участников этого важного отраслевого регионального форума.

Знаем, что перед областной профсоюзной организацией стоят нелегкие задачи и выполнять их предстоит в сложной обстановке. Но знаем и то, что они под силу ей.

Взвешенная и наступательная позиция обкома и профкомов при защите социально-трудовых прав и интересов автомобилистов и дорожников всегда была залогом успешного решения проблем.

Желаем конференции плодотворной работы и конструктивных решений.

Надеемся, что она послужит дальнейшему укреплению авторитета областной профсоюзной организации, в рядах которой почти 90 процентов работников отрасли.

"ПОЗИЦИИ" - 20 ЛЕТ

Уважаемые читатели!

Не правда ли, как быстро летит время? Недавно было лето, а уже скоро Новый год. Вот и нашей с вами "Позиции" завтра, 1 октября, исполнится уже 20 лет.

Чего только не случилось за это время: "шоковая терапия", ваучеризация, немислимый обвал производства, остановка предприятий, многочисленные задержки зарплаты, массовые акции протеста. Так было почти всё десятилетие конца прошлого века. С начала 2000-х, после того как правительство скорректировало свою внутреннюю политику, жизнь понемногу стала налаживаться. И тут опять случился кризис... С точки зрения профдвижения первую половину нового времени условно можно назвать протестным, вторую - периодом усиления роли трипартизма и социального диалога в решении актуальных проблем в области трудовых отношений.

Весь этот путь вместе с вами прошла "Позиция". Кстати, "отпечатки" некоторых шагов на этом пути вы можете увидеть на 10-й странице сегодняшнего номера.

Создавая свой печатный орган, Федерация омских профсоюзов четко поставила перед ним цель: содействовать развитию регионального профдвижения и выполнению главной задачи профсоюзов - защите социально-трудовых прав и интересов работников. На том и стоим. Как это удастся - судить вам.

Впрочем, говоря о 20-лети "Позиции", не могу не заметить, что дипломы, завоеванные как всем коллективом редакции, так и отдельными журналистами в областных и всероссийских творческих конкурсах, Почетные грамоты и благодарственные письма профсоюзных организаций, местных органов власти и федеральных структур говорят об авторитете газеты и актуальности разрабатываемых ею тем. Недавно прошедшая V отчетно-выборная конференция ТОО "ФОП" также отметила возрастающую год от года пропагандистскую и агитационную роль "Позиции" в информационном обеспечении деятельности омских профсоюзов.

Конечно же, все имеющиеся достижения - это не только результат работы редакции. В их основе прежде всего постоянная и твердая поддержка руководства Федерации омских профсоюзов. Поставщиками информации для газеты стали все подразделения ТОО "ФОП", но более всего правовой отдел. И это вполне понятно - сильную профсоюзную газету нельзя представить без юридических консультаций, рекомендаций, которые помогают сориентироваться в бескрайнем и сложном поле трудовых отношений. Напомню, правовой всеобуч "Позиция" начала первой среди омских СМИ, и с тех пор ее "Юридическая служба" имеет место в каждом номере.

Мы благодарны областным отраслевым и первичным профсоюзным организациям, которые видят в "Позиции" равноправного партнера и постоянно сотрудничают с ней, не только охотно откликаются на предложения журналистов, но и выступают инициаторами интересных тем для газетных публикаций. Мы благодарны профсоюзным активистам, которые организуют подписку и распространяют газету в трудовых коллективах. И огромное спасибо всем, кто читает нашу газету!

Время летит вперед - за ним надо поспевать. Уверена, планку наших возможностей можно еще поднимать и поднимать. Будем стараться. Вместе с вами.

Людмила ТРУШ,
редактор газеты "Позиция".

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ШКОЛА...



Симпатичное опрятное здание, расположенное в уютном дворике, окруженном березами и соснами, - такой предстала перед нами Замелетеновская средняя общеобразовательная школа Любинского района. Во всем здесь чувствуется заботливая рука "хозяев" - педагогов и учеников. Как раз за уборкой территории застали их корреспонденты "Позиции", посетившие школу накануне Дня учителя. Чистота и порядок внутри и снаружи поддерживаются, конечно, не только в преддверии праздников. Да и как может быть иначе? Ведь обычно школа на селе - гораздо больше, чем просто школа...

Материал читайте на с. 4.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

СВЕРИЛИ ЧАСЫ

На своем заседании 24 сентября исполком ТОО "ФОП" рассмотрел несколько оргвопросов, обсудил ход реализации областного и Омского территориального трехсторонних соглашений и участие в профсоюзной акции.



К ОСЕННИМ ДНЯМ ДЕЙСТВИЙ

Сразу скажем: исполком ТОО "ФОП" поддержал решение исполкома ФНПР о проведении акции профсоюзов с 29 сентября по 7 октября 2010 года в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!". Напомним, эта ежегодная международная акция проводится по решению Генерального совета МКП с 2008 года в более чем 130 странах мира и признана днем борьбы работников по защите социально-трудовых прав и интересов.

В принятом исполкомом ТОО "ФОП" постановлении, в частности, отмечается: тенденция нарушения трудовых прав и социальных гарантий работников на предприятиях практически всех форм собственности продолжается, о чем свидетельствует и профсоюзный мониторинг. Так, по-прежнему нарушаются сроки выплаты заработной платы и не осуществляется ее индексация, практикуется режим неполной занятости и направление работников в вынужденные простои без оплаты, идет сокращение рабочих мест. Принимаемые органами исполнительной власти всех уровней меры по временной занятости и привлечению безработных на общественные работы не решают главной проблемы - создания технологичных рабочих мест и вывода экономики страны из кризиса. На общем фоне нестабильной экономической ситуации, явного нарушения прав граждан на достойный труд и достойную жизнь, подчеркивается далее в постановлении, продолжается рост цен на основные продукты питания, предметы первой необходимости и услуги естественных монополий...

В общем, причин для проведения коллективных действий предостаточно. Не говоря уж о профсоюзной солидарности. Как будет проходить акция у нас в регионе? На этот счет также поддерживаются решения вышестоящего органа. Во-первых, исполком ТОО "ФОП" нацелил первичные профсоюзные организации на проведение с 29 сентября по 7 октября собраний с единой повесткой дня "Достойному труду - государственные гарантии!", во время которых необходимо будет организовать сбор подписей с требованиями об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера. Во-вторых, членским органи-

ям Федерации и районным координационным советам рекомендовано провести в муниципальных образованиях собрания профактива с приглашением представителей органов исполнительной и законодательной власти, объединений работодателей, отдельных работодателей, где принять следующие резолюции: относительно проблемы начисления минимального размера оплаты труда - в адрес региональных органов власти и Правительства РФ, фактов нарушения сроков выплаты заработной платы и нарушения трудовых прав и социальных гарантий работников - в адрес объединений работодателей, отдельных работодателей. Кроме того, исполком считает необходимым провести пикеты, митинги и иные коллективные действия у предприятий, на которых задерживаются выплаты заработной платы и нарушаются права профсоюзов.

О РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЙ

Что касается выполнения за первое полугодие 2010 года областного и Омского территориального трехсторонних соглашений на 2010-2012 годы, то было отмечено, что реализация соглашений проходила в условиях довольно сложной посткризисной обстановки, которая тем не менее характеризовалась некоторым оживлением в экономике Омской области. Так, за 6 месяцев 2010 года объем инвестиций, направленных на развитие крупных и средних организаций, составил 16,5 млрд руб., или 106,1 процента к аналогичному периоду прошлого года. Индекс промышленного производства за этот период составил 105 процентов, положительная динамика сложилась в 10 из 15 видов экономической деятельности.

Выполняя свою задачу по защите социально-трудовых прав и интересов работников и обязательств соглашений, Федерация омских профсоюзов еженедельно проводила мониторинг ситуации на рынке труда и принимала по его результатам соответствующие меры. Особое внимание уделялось соблюдению трудовых прав и гарантий членов профсоюзов. Так, специалистами ФОП проверено более 40 организаций на предмет соблюдения трудового законодательства. Работодателям выдано 32 представления об устранении выявленных нарушений. На личных приемах в штаб-квартире Федерации юридические консультации

получили свыше двух тысяч членов профсоюзов, оказана помощь в оформлении 113 исков в суды. Традиционным стало проведение "горячих линий" и выездных консультаций в организациях. Кроме того, специалистами Федерации за первое полугодие 2010 года проведена экспертиза более 20 представленных на рассмотрение проектов по вопросам оплаты труда.

Реализации областного и Омского территориального соглашения способствовала и работа по выполнению трехсторонних соглашений, которые есть во всех 32 районах области, и 53 отраслевых соглашений, заключенных по инициативе облпрофорганизаций. К стати, здесь исполком обратил внимание обкомов профсоюза работников культуры и "Роспрофтекстильлегпрома" на необходимость проявить большую настойчивость и также добиться заключения соглашений в своих отраслях. Не требует доказательств и значимость коллективных договоров. Приведем только некоторые цифры: в области действует 2554 этих важных локальных документа, которые охватывают 295792 работника, из них 222641 - члены профсоюзов (97 процентов от общего числа членов профсоюзов).

Важно и то, что Федерацией, ее членскими организациями принимаются меры по созданию первичек. В первом полугодии 2010 года в муниципальных районах области создано и восстановлено 7 профорганизаций. Всего же их сегодня - 2765.

Принимались и другие меры. И всё же, считает исполком, их было недостаточно, поскольку не в полном объеме выполнено совместное обязательство всех трех сторон соглашений, касающееся создания условий для роста номинально начисленной заработной платы с ежегодной конкретизацией показателя в Планах действий Правительства Омской области. При запланированном увеличении на 15 процентов за полугодие среднемесячная заработная плата в области выросла на 12,7 процента от аналогичного периода 2009 года и составила 15799,8 рубля.

Не в полном объеме реализованы еще три пункта - предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы, устанавливать размеры оплаты труда работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области и осуществлять регулирование оплаты труда работ-

ников посредством содействия заключению и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений. Это обязательство уже двух сторон - работодателей и профсоюзов.

В итоге исполком принял постановление, направленное на усиление работы профорганизаций разных уровней.

СЪЕЗД ФНПР ПРОЙДЕТ В АПРЕЛЕ

В рамках заседания исполкома прошло совещание, в ходе которого председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович проинформировал присутствовавших руководителей областных и первичных профорганизаций о торжественном заседании Генсовета ФНПР, посвященном 20-летию организации, и принятом там решении о созыве очередного VII съезда Федерации независимых профсоюзов России в апреле 2011 года (точная дата еще не называлась). Как пояснил председатель ТОО "ФОП", более раннее время проведения форума, а предыдущий был в ноябре, объясняется масштабными кампаниями 2011-2012 годов по выборам представительных органов власти и президента страны. Поэтому до их начала ФНПР должна сформировать принципы, на основе которых и вести переговоры с той или иной политической силой. Кроме того, в международной профсоюзной практике отчеты и выборы начинаются "сверху", когда определяются общие задачи, тактика и стратегия их выполнения, в соответствии с чем и строится деятельность всех звеньев организации. К такому порядку со временем планирует перейти и ФНПР.

Валерий Якубович также отметил, что до конца текущего года ФОП, ее членскими организациями необходимо будет не только поработать с проектами резолюций, постановлений будущего съезда, но и направить в ФНПР по ним свои предложения. В этот же период предстоит определиться с делегатами съезда. Порядок их избрания профорганизация устанавливает самостоятельно. Норма представительства - один делегат от 60 тысяч членов профсоюзов. Говоря о важности подготовки к форуму, лидер омских профсоюзов нацелил профактив на инициативный и конструктивный подход к делу.

Анна НИКОЛАЕВА.

УРОЖАЙ - 2010

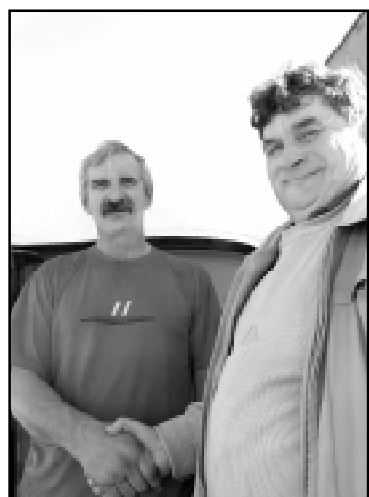
С ПОЧЕТНОЙ МЕТКОЙ НА КОМБАЙНЕ

По итогам последней декады передовиком страды в Одесском районе признан Григорий Иванович Литвиненко из ООО "Благодаровское". На его комбайне появилась желтая наклейка - пятиугольник с надписью "Передовик уборочной страды области".

Стикер-наклейки, учрежденные по инициативе Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, уже прикреплены на нескольких комбайнах самых лучших механизаторов Одесского района. Двумя неделями раньше эта почетная метка появилась на "Акросе" Анатолия Ивановича Литвиненко, а теперь - точно на таком же "Акросе" его родного брата Григория Ивановича. Что не удивительно: все знают, какие труженики Литвиненко! А главный агроном ООО "Благодаровское" Александр Иванович Мажугин говорит о Григории Ивановиче коротко:

- Он у нас постоянный чемпион уборки - и областных, и районных. Каждый год - передовик!

...Братья Литвиненко работают на одном поле. Среди выдающихся видов стареньких комбайнов их "Акросы" выглядят орлами. И будто не едут, а летят - легко, безостановочно, на хорошей скорости. Квадрат пшеницы с каждым



Григорий Литвиненко (слева) и Владимир Кабанец.

проходом их комбайнов съедается, как краюха аппетитного хлеба.

Комбайн Анатолия Ивановича замкал огоньком фары - значит, полный бункер - и остановился чуть поодаль от колосающегося квадрата. Тут же примчался трактор и стал под шнек "Акроса". Пополнилось зерно, радуя глаз. А следом и комбайн Григория Ивановича подошел. Механизатор спустился на землю. Строгий, неулыбчивый, с крупными каплями пота на утомленном лице. Нелегким

трудом дается хлебушек крестьянину! Сегодня к тому же и солнце жарит по-летнему, сушь над полем стоит, пыль вздымается под колесами техники.

Под шум мотора здороваемся. Председатель райкома профсоюза работников АПК Владимир Васильевич Кабанец наклеивает стикер на стекло кабины и здесь же, на площадке комбайна, поздравляет Г.И. Литвиненко и крепко жмет ему руку.

- Хорошую традицию возродили нынче в Омской области, чтобы придать новый импульс трудовому соперничеству, - говорит председатель райкома. - Раньше, если вспомнить, звездочки или колоски рисовали на бункерах. Это наглядный показатель человеческого труда. Особая метка, почетная. Казалось бы, всего лишь наклейка, но людям, чувствуется, она дорога. Пусть не каждый это скажет, но приятные чувства испытает непременно. Что же касается Григория Ивановича Литвиненко, то это хлебороб с большой буквы, в его честь неоднократно поднимался районный флаг.

"Акрос" вновь тронулся уже с почетной меткой, свидетельствующей о том, что хозяин комбайна сегодня - лучший на уборке урожая.

Татьяна ПЕЛИХ.
Фото автора.

ПЕРВИЧКА

О ВХОЖДЕНИИ В ФЕДЕРАЦИЮ

В студенческом центре университета путей сообщения состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации студентов ОмГУПС РОСПРОФЖЕЛА, объединяющей в своих рядах около пяти тысяч человек. Одним из основных итогов конференции стало решение о входе первичной профсоюзной организации в состав Федерации омских профсоюзов. Председателем профсоюзной организации вновь избран Зуфар Исакаев.

Андрей ЕФРЕМОВ,
председатель молодежного совета ФОП.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ УМЕНИЛИСЬ ПРОСТОЙ

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, сократилась на 46 и составила 957 человек за счет уменьшения работников этой категории в ОАО "Омск-Полимер".

В отпусках без сохранения заработной платы сейчас числятся 1516 человек - этот показатель остался на прежнем уровне.

Количество работников, предполагаемых к увольнению, за последнюю неделю увеличилось на 36 человек за счет предполагаемых к сокращению 10 работников в УВД г. Омска (САО), 25 человек в муниципальных учреждениях образования и одного работника в федеральном учреждении образования. Итоговая цифра данной категории составляет 3512 работников.

Число работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилось на 2 человека (УВД КАО г. Омска) и составило 7214 человек.

Неизменной осталась численность работников, работающих в режиме неполной занятости, - 3348 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками на предприятиях, профорганизации которых состоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, осталась на прежнем уровне и составила 30 млн 607 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2011 ГОД

(ИЗ ПОСЛАНИЯ ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ Л.К. ПОЛЕЖАЕВА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМУ СОБРАНИЮ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ)

РЕАЛИЗАЦИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Переход к новой экономической платформе, модернизированной экономике, прежде всего, в плане формирования стратегических кластеров и соответствующей инфраструктуры. Выход на ежегодные темпы роста в промышленном производстве на 10-15 процентов.

НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КЛАСТЕР

Дополнительно к традиционным проектам - начало строительных работ по промышленному парку полипропиленового завода.

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР

Строительство технопарка, который станет базовым для нового регионального производства в сфере авиационного агрегатостроения на мировом уровне.

В области развития машиностроения - реализация программы технического перевооружения ПО "Полет". Будет запущен первый этап производства новых ракет-носителей "Ангара". Рост объемов производства по предприятию составит порядка 35 процентов. Добавится развитие центра космических услуг на базе одного из омских вузов.

СИЛИКАТНЫЙ КЛАСТЕР

Начало строительных работ на площадке горно-обогатительного комбината, который будет поставлять сырье для нового Омского завода стеклотары. Старт строительства на площадке сооружения завода по выпуску поликристаллического кремния.

НОВЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ КОМПАНИИ

Тридцать из пятидесяти создающихся при вузах компаний, связанных с коммерциализацией омских разработок, получат региональную поддержку по 500 тыс. рублей. Выделены специальные субсидии действующим инновационным предприятиям в размере до 5 млн рублей. Максимальное стимулирование молодежной среды для поиска и реализации инновационных решений и предложений.

МАЛЫЙ БИЗНЕС

Оказание в 2011 году поддержки полутысячам предпринимателей, представляющих малый бизнес (в два раза больше, чем в 2010 году). Увеличение количества малых предприятий на 20 процентов и доли жителей Омска и области, занятых в малом бизнесе, до 25 процентов от общей численности.

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ СФЕРА

Начало подготовительных работ по

строительству гидроузла на реке Иртыш на год раньше планировавшегося срока.

Полноценные строительные работы в новом аэропорту.

Завершение всех подготовительных работ для открытия в 2012 году федерального финансирования по объездной дороге Омска.

ЭНЕРГОБЕСПЕЧЕННОСТЬ

Развитие сетей распределения воды, электрической и тепловой энергии, в том числе увеличение энерго мощностей за счет реализации собственных инвестиционных программ.

КОМПЛЕКСНОЕ КАЧЕСТВЕННОЕ ИЗМЕНЕНИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Основа здесь - развитие сельскохозяйственного производства, создание малых предприятий в сфере переработки продукции.

ВОДОБЕСПЕЧЕНИЕ

Строительство и реконструкция 120 км поселковых и внутриквартальных водопроводных сетей. Завершение строительства и реконструкции водозаборных и очистных сооружений в городе Тара, районных центрах Нижняя Омка и Кормилковка.

ДОРОГИ

Строительство более 50 километров новых дорог с твердым покрытием. Обеспечение круглогодичной транспортной доступности 24 населенным пунктам. (До 2015 года - не менее 120.)

ГАЗИФИКАЦИЯ

Газифицировать не менее 6 тысяч квартир, построить 300 км газопроводов различного назначения и довести долю природного газа в структуре топливопотребления до 50 процентов при одновременном исключении потребления мазута.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

Вести 450 тысяч квадратных метров жилья (на 100 тысяч квадратных метров больше, чем в 2010 году).

ПЕРЕРАБОТКА

СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ

Ввод в эксплуатацию 15 новых молочных мини-заводов.

До конца 2011 года в каждом муниципальном районе должен заработать как минимум один местный переработчик сельхозпродукции.

ЖИВОТНОВОДСТВО

Увеличение поголовья на 2-3 процента. Сохранение повышенных в 2010 году в несколько раз ставок субсидий на закуп и реализацию молока в хозяйствах населения,

введение дополнительных субсидий на подготовку кормов. Рост закупа молока на переработку на 6-8 процентов.

ЛЕСОПЕРЕРАБОТКА

Приоритетное направление - малая деревопереработка. Запуск не менее десяти новых лесоперерабатывающих линий.

Упорядочение и систематизация управления лесами.

РАЗВИТИЕ

ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Стратегия социальной политики - сбалансированно удерживать всё то, что в наибольшей степени волнует население: в том числе уровень зарплаты, стоимость жилья и коммунальных услуг, цены на продукты.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Повышение средней заработной платы до психологически важного уровня в 20 тысяч рублей.

ОБРАЗОВАНИЕ

Дальнейшее продвижение инициатив и проектов, начатых в рамках Года учителя, прежде всего, по президентской образовательной инициативе "Наша новая школа".

Продолжение собственной региональной политики в сфере образования, основным принципом которой является тесная увязка экономики и современных технологий подготовки востребованных кадров.

Создание и развитие новых ресурсных центров - в нефтехимии и агропромышленном комплексе.

ДОШКОЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Принятие всесторонних мер по обеспечению ими - от строительства и реконструкции детских до развития малых, вариативных форм в дошкольном образовании, семейного образования. Создание не менее 2300 новых мест с учетом уже начатых проектов.

Особое внимание - инициативе в организации частных детских садов.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Выполнение масштабной программы модернизации здравоохранения: оснащение современным медицинским оборудованием, внедрение современных информационных систем, повышение лекарственного обеспечения и заработной платы медперсонала.

Дальнейшее развитие сети отделений и кабинетов профилактики, восстановительного лечения и реабилитации. Укомплектование их современными специалистами, особенно в сельской местности.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Развитие в регионе массовой физической культуры и спорта.

2011 год - базовый для обеспечения подготовки омских спортсменов к Олимпиадам в Лондоне и Сочи.

Начало строительства Омского центра спортивной подготовки.

КУЛЬТУРА

Продолжение всего, что наработано в регионе и уже снискало заслуженный интерес не только у жителей Омской области, но и за рубежом.

Открытие в 2011 году кардинально обновленного Концертного зала.

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Этот блок задач на 2011 год связан с увеличением доходности бюджетов всех уровней и повышением результативности бюджетных расходов при безусловном исполнении социальных обязательств региона, внимании к программам, связанным с модернизацией экономики и развитием высоких технологий.

Поэтапное сокращение дефицита областного бюджета. Ориентир на ближайшие три года - выйти на бездефицитный бюджет.

Разработка плана по снижению долговой нагрузки.

Расширение мероприятий по мобилизации дополнительных налоговых поступлений, сокращению задолженности по налоговым доходам и повышению эффективности администрирования бюджетных поступлений.

Выполнение разрабатываемой сегодня региональной программы повышения эффективности бюджетных расходов, структурированной по ряду направлений. (В ее рамках, в частности, будет сохранена работающая сеть учреждений с социальными значимыми и жизненно важными услугами. В сфере межбюджетных отношений предполагается усилить блок ответственности органов местной власти за результаты деятельности. Прекратится предоставление субсидий на оплату потребления топливно-энергетических ресурсов, вместе с тем будут увеличены дотации, которыми районы могут распоряжаться самостоятельно. Продолжится работа по оптимизации численности государственных гражданских служащих в Омской области. В то же время оплату труда работников бюджетной сферы Омской области, наоборот, необходимо увеличить как минимум на 10 процентов.)

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Итоги летней оздоровительной кампании подведены на расширенном заседании областной межведомственной комиссии по организации оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних.

Председатель комиссии министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Сергей Шелпаков сообщил, что участниками летней оздоровительной кампании стали 212,8 тысячи детей Омской области. На их отдых, оздоровление и занятость было израсходовано 685 млн рублей, что на 8 процентов больше аналогичного показателя прошлого года. Областной бюджет на эти цели выделил 425 млн рублей. Региональные власти приняли на себя повышенные обязательства по обеспечению детского отдыха в связи с исключением из основных источников финансирования Фонда социального страхования РФ. По оценке Сергея Шелпакова, областным правительством была

проделана огромная организационная работа, позволившая заблаговременно принять все необходимые документы, исполнить планы в полном объеме и без срывов.

Для отдыха и оздоровления несовершеннолетних летом были задействованы 857 лагерей с дневным пребыванием (в них побывало 82 тысячи детей), 43 стационарных лагеря (26,8 тысячи детей), 9 санаториев и санаторных лагерей (4,5 тысячи), 54 палаточных лагеря (5 тысяч). В походах, экспедициях, прогулочных группах, на дворовых площадках провели летний досуг 47,4 тысячи ребят. Созданная система позволила привлечь к отдыху различные категории, в том числе детей временно не работающих граждан, из мало-

обеспеченных семей, детей-сирот. Для ребят из детских и молодежных общественных организаций, спортивных и художественных школ были разработаны 13 специальных обучающих программ, реализованных на протяжении 20 профильных смен. Возможность отдохнуть и поправить здоровье на базе всероссийских детских центров была предоставлена 500 юным жителям Омской области. Кроме того, из федеральных источников профинансирована занятость 47 тысяч подростков, в том числе через службу занятости временно трудоустроено свыше 12 тысяч несовершеннолетних омичей.

Окончание на с. 9.

РАБОТА НАД ОТДЫХОМ



5 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

Уважаемые работники, ветераны педагогического труда, профсоюзный актив учреждений образования!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем учителя!

Интеллектуальный и духовный уровень граждан, лучшие традиции отечественной школы - важнейшая ценность современного общества. Примите слова благодарности и признательности за благородный, ответственный и сложный творческий труд, которому вы посвящаете свою жизнь, свой талант, свою энергию. Занимая приоритетные позиции в обучении и воспитании подрастающего поколения, система образования была и остается главной в модернизации региона, России в XXI веке. Учитель - ключевая фигура инновационных преобразований. Пусть национальная образовательная инициатива "Наша новая школа" принесет удовлетворение и удачу каждому учебному заведению, руководителю, учителю, воспитателю, профсоюзному лидеру. Желаем вам успехов в достижении цели, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья на долгие годы!

Обком профсоюза работников народного образования и науки.



Педагог Замелетеновской школы Татьяна Альт вошла в тысячу лучших учителей-новаторов России.

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ШКОЛА...

Окончание. Начало на с.1. ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ТВОРЧЕСТВА

Вот и это учебное заведение для жителей Замелетеновки и других окрестных сел стало центром культурного и патриотического воспитания, местом, где сосредоточились история и традиции родного края во всем их многообразии. Однако, как считает педагогический коллектив, даже таким впечатляющим статусом современная сельская школа не должна ограничиваться. А современный сельский учитель, умеющий работать творчески, может пользоваться авторитетом не только в пределах района и даже области.

В числе таких педагогов - Татьяна Видинеевна Альт, дважды победительница конкурса лучших учителей, активно внедряющая инновационные образовательные программы. Первый федеральный грант в рамках нацпроекта "Образование" она получила в 2008 году. А в нынешнем ей удалось "удвоить" успех. Учитель технологии Замелетеновской СОШ стала одним из тысячи российских и 16 омских педагогов, удостоенных федерального гранта в 200 тысяч рублей. Татьяна Альт доказала, что нет предела совершенствованию в своей профессии и творческому поиску. Технология - предмет самый что ни на есть творческий, а благодаря новаторской жилке педагога он стал таким в еще более широком смысле. Татьяне Видинеевне удалось соединить в нем то, что раньше было принято называть "домоводством", с основами духовно-нравственного воспитания. Например, постигая азы кулинарного искусства, школьницы готовят традиционные масленичные или пасхальные блюда, а, скажем, учась вышивать, узнают о том, какой узор украшал русскую крестильную рубашку.

- Для меня очень важно, чтобы девочки не просто освоили тот или иной вид рукоделия, но и по-настоящему увлеклись самим творческим процессом, - подчеркивает Татьяна Видинеевна. - А возможно это только, если они видят искренний интерес в глазах педагога. И мне самой на уроках действительно всегда интересно. Творческих замыслов у меня очень много, но на то, чтобы реализовать их все, просто физически не хватает времени. Часто получается так, что моим идеям в своих работах дают жизнь дети. Причем бывают результаты не только оправдывающие, но и превосходящие ожидания. Значит, выбор, сделанный когда-то в пользу творчества, был правильным. По специальности ведь я учитель физики и математики. Но из 23 лет, что работаю в Замелетеновской школе, совсем немного преподавала эти далекие от творчества науки. Область педагогической деятельности сменила по воле случая: неожиданно уволилась учитель труда. В коллективе знали, что я хорошо шью, вяжу, вышиваю - в селе мы все друг у друга на виду, - вот и предложили мне вести эти уроки. Соглашаясь, сначала думала, что так будет временно, а потом уже не смогла отказаться от дела, к которому лежит душа.



Директор Елена Тумашова проводит экскурсию в школьном музее, ставшем культурным центром для всего села.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ПАТРИОТИЗМ

Дети своими успехами во всевозможных творческих конкурсах не дают педагогу сомневаться, что свое предназначение она определила правильно. Недавно одна из учениц порадовала победой в областной олимпиаде по технологии. Да и просто приятно учителю слышать слова благодарности от родителей, которых дети дома не перестают удивлять своими умениями. Многому Татьяна Видинеевна научила и своих сына и дочь, тоже выпускников Замелетеновской средней школы. Дочка, как признается мама, в искусстве рукоделия ее уже обошла. Ну а опытом преподавания своего предмета Татьяна Альт щедро делится с коллегами, в том числе и на всероссийских педагогических конференциях. Неоднократно ее статьи публиковались в методическом журнале "Школа и производство". Возможность реализовать творческие способности помогла педагогу раскрыть в себе и другие - организаторские. Сегодня в школе Татьяна Альт еще и заместитель директора по воспитательной работе. И ее новаторские замыслы касаются уже не только преподавания технологии. Но так или иначе, все они связаны с духовно-нравственным и патриотическим воспитанием.

Взять хотя бы принадлежащую Татьяне Видинеевне инициативу создания в школе музея. Трудно дать ему точное определение: краеведческий, исторический, военный... - здесь тесно переплелись все грани сельской жизни. Среди экспонатов модели сельхозтехники разных времен, предметы солдатской экипировки замелетеновцев, воевавших на фронтах Великой Отечественной, картины с изображением сельских пейзажей и, конечно, лучшие образцы декоративно-прикладного искусства, выполненные

руками учеников школы. А еще музей ярко отражает особенности русской и немецкой национальных культур, соседствующих в этом крае. Словом, для знакомства с историей и традициями села Замелетеновка лучшего места не найти. Несколько лет назад на территории школы появился мемориал Воинам России, который своими руками создал житель Замелетеновки, участвовавший в боевых действиях в Афганистане. Теперь к памятнику регулярно возлагают цветы в канун 23 февраля и Дня Победы. Так детям прививается чувство гордости за славные дела старшего поколения односельчан, так в юных сердцах рождается привязанность к малой Родине.

Идеи неутомимого педагога воплотились в целевую программу духовно-нравственного воспитания. Учебное заведение сотрудничает с расположенной в селе приходской церковью Рождества Христова. В начале осени школьники поучаствовали в благотворительной акции по заготовке дров для храма. Ученики Замелетеновской СОШ успели познакомиться и с памятниками православной культуры других уголков России - экскурсию по святым местам организовала Татьяна Альт.

Успех индивидуальный, как правило, рождается в коллективе. Без поддержки коллег реализовать столько перспективных замыслов было бы непросто, отмечает Татьяна Видинеевна. Для профессионального роста педагогов нужна благодатная почва, творческая обстановка. В Замелетеновской школе она именно такая, убеждена директор Елена Борисовна Тумашова. Коллектив уважает сложившиеся за сорок лет существования учебного заведения традиции и в то же время всегда готов к эксперименту. Здесь работают учителя разных возрастов. Молодые сотрудники всегда могут опереть-

ся на опыт педагогов старшего поколения, отдавших школе десятки лет, - таких, как Альвина Васильевна Конторина, Татьяна Владимировна Бельц, Надежда Ивановна Вох. Объединяет коллектив и профсоюзная организация. Возглавляла ее в свое время директор Елена Тумашова, а сегодня она продолжает участвовать в делах профсоюзных как член президиума Любинского райкома профсоюза работников народного образования и науки. Мнение профкома для руководителя всегда значимо. Очень важной считает она и его роль в развитии творческого потенциала коллектива. Свои таланты педагоги Замелетеновской СОШ проявляют не только на школьных мероприятиях, но и на районных, областных: они постоянные участники конкурсов "Поет село родное", "К новым творческим вершинам".

ОТВЕТСТВЕННЫ ЗА БУДУЩЕ СЕЛА

- Внедрению любых новшеств в образовательный процесс всегда предшествует обсуждение всем коллективом, - рассказывает Елена Тумашова. - И каждый чувствует свою ответственность за результат. Ведь инновации мы реализуем не для повышения престижа школы, а ради будущего села и даже района. Кстати, из обучающихся у нас ребят меньше половины - замелетеновские, большинство приезжают на занятия из других населенных пунктов. Поэтому, прежде чем приступить к эксперименту, мы всегда очень тщательно готовимся. Так было при организации школьной системы самоуправления, создании научных объединений учащихся. А сегодня перед нами новая серьезная задача - реализация коррекционной программы обучения. Сейчас у нас занимаются по ней уже девять детей, планируем развивать это направление - необходимость, к сожалению, в этом есть. Четыре педагога уже прошли специальную подготовку и приступили к работе с детьми, отстающими в интеллектуальном развитии. Считаем, что занятия в обычной школе, общение со сверстниками пойдут им на пользу, помогут преодолеть комплексы. Еще одно преимущество для них в том, что в нашем учреждении созданы хорошие условия для производственного обучения, на него и делается особый упор. У нас оборудованы просторные слесарные, столярные мастерские. Плюс есть возможность освоить тракторную технику и даже получить соответствующее удостоверение. Преподаватель технологии у мальчиков Павел Васильевич Коршаков отметил, что на его уроках ребята, обучающиеся по коррекционной программе, буквально преображаются. Здесь это самые благодарные и увлеченные ученики. Очень надеемся, что наша школа даст им старт для будущей профессии.

В развитии системы коррекционного обучения участвует и Татьяна Альт - как замдиректора по воспитательной работе и просто как неравнодушный человек. В ближайшее время она планирует побеседовать с родителями ребят, чтобы лучше понять причины проблем и постараться помочь...

Не только за профессионализмом любят дети своего педагога, но и за добротой и чуткостью. Ученики Замелетеновской средней школы активно принимают участие в областном конкурсе сочинений "Учитель в моей жизни", посвященном Году учителя. Многие дети написали о Татьяне Видинеевне Альт.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПРОФСПОРТ

УСПЕХ НЕ СЛУЧАЕН

В МИНУВШУЮ СУББОТУ НА БАЗЕ СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА "КРАСНАЯ ЗВЕЗДА" СОСТОЯЛАСЬ ОЧЕРЕДНАЯ ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА НА ПРИЗЫ ОМСКОГО ОБКОМА "ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА".

На старты вышли одиннадцать команд, представляющих омскую энергетику. Все они выстроились на параде открытия, где с приветствием к участникам соревнований обратился председатель обкома Николай Ефимкин. Под звуки профсоюзного гимна был торжественно поднят флаг спартакиады. Эту честь доверили представителю Омского филиала ОАО "ТГК-11" - команды-победительницы прошлогодней спартакиады - Павлу Лукьянову. Тут же, на параде, Николай Ефимкин вручил кубок команде филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" за лучшую экипировку и массовость. Впоследствии председатель обкома вручил еще несколько кубков - за победы в спортивных состязаниях.

Соревнования проходили по трем видам спорта - мини-футболу, настольному теннису и легкой атлетике. Как рассказал Николай Ефимкин, в профсоюзной спартакиаде приняли участие не только восемь команд первичек, стоящих на обслуживании в обкоме, но и команды трех предприятий и организаций, входящих в ассоциацию энергетики Омской области, однако к "Всероссийскому Электропрофсоюзу" не относящихся. Это - Омский промышленно-экономический колледж, НПО "Мир", МП г. Омска "Тепловая компания". Для качественного проведения спартакиады использовались добротные спортивные объекты и сооружения, привлекался мощный судейский корпус. Во избежание подставок в заявках команд указывался табельный номер участника, по которому можно было проверить любого спортсмена - работает ли он на данном предприятии. При этом трудовой стаж работника должен быть не меньше шести месяцев. Такой порядок, во всяком случае, касался команд, входящих в систему "Электропрофсоюза"...

В футбольном турнире, проходившем в манеже, приняло участие восемь команд. Они были разбиты на две подгруппы, по две лучших из каждой подгруппы вышли в полуфиналы. Борьба в большинстве матчей шла упорная, напряженная - никто не хотел уступать. Дабы турнир не затянулся, одновременно игралось четыре матча, каждый длился два тайма по 10 минут. Но иногда основного времени не хватало для выяв-

ления победителя. Так, команда филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" только по



пенальти выиграла в полуфинале у соперников из ОАО "Омская энергосбытовая компания", а в финале также по пенальти обыграла представителей Омского промышленно-экономического колледжа. В матче за третье место футболисты Омского филиала ОАО "ТГК-11" оказались сильнее коллектива "Омскэнергосбыта".

По довольно сложной формуле с выбыванием проходили состязания по настольному теннису. В результате победу праздновали теннисисты "ТГК-11", второе место - у мастеров ракетки "Омскэнерго", третье - у НПО "Мир".

Забег легкоатлетов проводился на дорожке стадиона. Женщины бежали дистанцию 500 метров, мужчины - вдвое длиннее. Неожиданностей не произошло. У женщин до 35 лет первое место заняла мастер спорта Олеся Сырцева из МП г. Омска "Тепловая компания", старше 35 лет - мастер спорта Елена Сушко ("Омскэнерго"). Среди мужчин до 35 лет лучший результат показал Виталий Мертехин ("ТГК-11"). У бегунов старше 35 лет отличился Леонид Козлов



("Тепловая компания"). А в командном зачете первенствовали легкоатлеты "Омскэнерго", на втором месте "ТГК-11", на третьем - ОПЭК.

По результатам трех дисциплин чемпионом спартакиады стал коллектив филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". Немного уступила ему команда Омского филиала ОАО "ТГК-11". Третье место завоевали представители Омского промышленно-экономического колледжа.

Успех дружины "Омскэнерго" трудно назвать неожиданным, а тем более случайным. По словам председателя профкома Анатолия Жижилева, в течение года проводится много различных соревнований, в которых работники компании имеют возможность проявлять и повышать свое спортивное мастерство. Профком не скупится на приобретение формы, спортивного инвентаря, оплату тренерской работы, организацию турниров. Если просто так сидеть, ничего не делать, то ничего не выиграешь. Между тем руководство во всех соревнованиях нацеливает свою команду только на победу, что способствует повышению престижа, имиджа компании. Да и у самой команды есть желание, стремление побеждать. Ко всем стартам ведется очень серьезная подготовка. И на летней профсоюзной спартакиаде коллектив "Омскэнерго" был не только одним из самых многочисленных, но и одним из наиболее подготовленных. Хотя соперники тоже оказались весьма достойные, но это только повышает цену победы.

Сергей ПЕТРОВ.

ВСТРЕЧА В ФЕДЕРАЦИИ

В ДУШЕ ПО-ПРЕЖНЕМУ ПРОФАКТИВИСТЫ

В канун Дня пожилого человека в Федерации омских профсоюзов состоялось традиционное торжественное мероприятие, посвященное этому событию. Как и всегда, здесь собрались ветераны ФОП и отраслевых обкомов, много лет отдавшие профсоюзной работе.

На встрече присутствующих поздравили заместитель председателя Федерации Виктор Хмельницкий и председатель совета ветеранов ФОП Михаил Пляскин. Виновникам торжества пожелали здоровья, долголетия и сохранения той энергии, которая была им свойственна в период активной работы на профсоюзном поприще. Нынешний год, отметили выступающие, богат на даты, которые много значат и для ветеранов ФОП. Одна из них - 65-летие Великой Победы: сегодня среди 134 человек, объединенных ветеранской организацией, 6 участников войны и 21 труженик тыла. Всем им Федерацией уделяется особое внимание, причем не только в преддверии праздников. Слова признательности пришедшим на встречу были высказаны и в связи с 20-летием Федерации независимых профсоюзов России и ФОП. В развитии профсоюзных традиций, укреплении профрядов, безусловно, есть вклад каждого из них. Да и сегодня многие бывшие профактивисты остаются таковыми в душе, несмотря на то, что находятся на заслуженном отдыхе. Своим преемникам они всегда готовы помочь советом.

Все ветераны накануне Дня пожилого человека получили материальную помощь от Федерации. А тех, кто смог прийти сюда на торжество, ждал праздничный концерт артистов Омской филармонии и чаепитие. И как всегда, за круглым столом ветераны ФОП, умудренные опытом, житейским и профсоюзным, делились воспоминаниями и своими мыслями о настоящем и будущем профдвижения. Столь же душевные встречи, посвященные 1 октября, организовали для заслуженных профработников и многие отраслевые обкомы.

Ольга САВИЦКАЯ.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

РАБОТА НАД ОТДЫХОМ

Окончание. Начало на с. 3.

В рамках областного смотря конкурса "Лето - детям!" награждены 28 учреждений детского отдыха и оздоровления: 15 стационарных, 7 палаточных, 6 лагерей с дневным пребыванием. Кубки "Лучший лагерь лета 2010" вручены детскому оздоровительно-образовательному центру санаторного типа круглогодичного действия им. Карбышева (ОАО "Омский НПЗ" "Соцкультбыт") и палаточному лагерю "Истоки" (Омское отделение Русского географического общества). А старший вожатый палаточного лагеря "Зурбаган" Алексей Мартынов стал победителем V Всероссийского конкурса молодых специалистов в сфере отдыха и оздоровления детей и молодежи и награжден денежной премией по президентской программе поддержки талантливой молодежи в рамках НП "Образование".

Областная межведомственная комиссия признала удовлетворительной работу органов исполнительной власти, местного самоуправления, межведомственных комиссий, балансодержателей и сотрудников учреждений по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних в 2010 году. Профсоюзная

сторона с такой оценкой также согласилась. Напомним, что в нынешнем году, как всегда, представители профсоюзов принимали участие в работе областной, городской и муниципальных межведомственных комиссий, а также комиссий по безопасным условиям пребывания детей в лагерях. Наряду с другими структурами, ответственными за детское оздоровление, профсоюзы начали подготовку к летней кампании еще в начале года. Так, в марте Федерация омских профсоюзов совместно с дирекцией программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних и Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта провели трехдневный семинар-совещание "Современные аспекты организации детского оздоровительного отдыха в Омской области". Областные и первичные профсоюзные комитеты информировали родителей - работников предприятий и организаций об изменениях в порядке проведения и финансирования детского отдыха. В свою очередь всем первичкам была оказана методическая помощь по вопросам, связанным с особенностями оздоровительной кампании-2010.

Профсоюзные органы осуществляли постоянный контроль за

подготовкой и деятельностью детских оздоровительных лагерей, в том числе находящихся на балансе предприятий. В соответствии с обязательствами, указанными в коллективных договорах, предприятия участвовали в финансировании путевок. Значительные средства на эти цели затратили структуры нефтехимии, энергетики, ЖКХ. Кроме того, для работников внебюджетных отраслей выделялась компенсация Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта. Немалый вклад в финансирование детского оздоровления внесли и профсоюзы - общая сумма расходов профбюджетов всех уровней превысила 10 млн рублей.

В июне была проведена совместная проверка восьми лагерей, участвующих в программе оздоровления детей бюджетников. В июле специалисты ФОП проверили 15 лагерей, работающих под эгидой городской оздоровительной комиссии. В результате получена информация о благоустройстве ДОЛ, оснащении, реализации оздоровительных и воспитательных программ. По ряду вопросов приняты оперативные решения на местах, поскольку имелись жалобы от родителей и детей на плохое питание, медицинс-

кое обслуживание, отсутствие удобств, работу вожатых. На протяжении всего оздоровительного сезона профсоюзы оказывали помощь в комплектовании смен, участвовали в экспертной оценке лагерей, награждали победителей различных лагерных и межлагерных конкурсов и спартакиад.

По мнению профсоюзного актива, в организации нынешней летней оздоровительной кампании имели место некоторые недостатки и проблемы. Так, документы, необходимые для получения путевок, в каждом лагере были различны, что затрудняло их приобретение и требовало больше времени на оформление. Были случаи, когда вместо заявленного лагеря выдавались путевки в другие, причем без согласования с организациями и родителями. Путевки в лагеря санаторного типа предлагались не в полном заявленном объеме и часто за 1-2 дня до заезда, поэтому родители не могли оформить санаторную карту. Много родительских нареканий вызывала пока еще неотлаженная работа уполномоченных в отделах муниципальных образований. Не способствовало качественному отдыху состояние ряда лагерей, балансодержатели которых не имеют достаточных средств на капитальный ремонт зданий и сооружений.

В свете изложенного профактив предлагает наладить более тесную взаимосвязь между уполномоченными органами по орга-

низации летнего детского отдыха и оздоровления города Омска и Омской области. Необходимо за счет бюджетных и внебюджетных средств существенно увеличить финансирование и привести материально-техническую базу стационарных загородных лагерей в соответствие с предъявляемыми требованиями. Нужно рассмотреть вопрос об обязательном централизованном страховании жизни и безопасности детей на время их пребывания в оздоровительных лагерях всех видов. Следует улучшить систему подбора и подготовки квалифицированных кадров для работы в лагерях, пересмотреть систему оплаты их труда. Низкая зарплата обуславливает большую текучесть кадров. Стоит увеличить число рейсов и автобусов в Красноярку и Чернолуحة на выходные дни летнего периода, дабы родители могли без проблем посещать своих детей, отдыхающих в загородных лагерях. Данные предложения профсоюзы направили в областную и городскую межведомственные комиссии по организации оздоровления.

Областная межведомственная комиссия, подводя итоги 2010 года, одновременно поставила задачи по подготовке детской оздоровительной кампании 2011 года. При этом должен быть учтен опыт проведения кампании нынешнего года.

Сергей ПЕРВЫХ.

То, что время летит незаметно, - мысль, конечно же, не новая. Причем мы часто не обращаем внимания не только на его ход, но и не замечаем перемен, которые оно приносит. А вот пожелтевшие страницы газет хранят память обо всем: о датах, событиях, реформах в стране, реорганизации предприятий и, конечно же, о людях...

«ПОЗИЦИИ» - 20 ЛЕТ НОМЕР ЗА НОМЕРОМ

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

АКЦИИ

БУДЕТ ЛИ УСЛЫШАН ГОЛОС НАРОДА?

27 октября состоялась Всероссийская акция протеста профсоюзов. На площади у СКК «Иртыш» собралось более 20 тыс. омичей. Все они пришли сюда на митинг, который проводился в рамках Всероссийской акции протеста профсоюзов. За последние годы это был самый многочисленный митинг в городе.

Россия.

Долг по з/п превысил 3,5 триллиона рублей, минимальная з/п в 10 раз меньше прожиточного минимума.

Омская область.

Число безработных на 1 октября составило более 10 тысяч человек, 20 процентов всех работающих находятся в вынужденных отпусках.

№ 44, 1994 г.



Протестные 1990-е.

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ДЕЙСТВИЙ

7 октября впервые во многих странах мира, в том числе и в России, прошел Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».

Акция состоялась практически во всех регионах России. Среди основных требований были: «Росту цен - опережающий рост заработной платы. Пересмотреть методику расчета прожиточного минимума с учетом реальных потребностей человека. Обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40 процентов утраченного заработка. Не допускать роста тарифов естественных монополий без адекватного увеличения размера заработной платы, пенсий, доходов населения».

Полторы тысячи человек приняли участие в митинге, организованном Федерацией омских профсоюзов в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.

№ 34, 2008 г.

СОЦПАРТНЕРСТВО В СОВЕТЕ ФОП

22 марта состоялось очередное заседание Совета Федерации омских профсоюзов, на котором рассмотрены важные вопросы профсоюзного движения. Обсужден проект соглашения между исполкомом областного Совета народных депутатов и Советом Федерации омских профсоюзов по вопросам социально-экономической защиты трудящихся. Принято постановление, в котором одобрен проект соглашения...

№ 14-15, 1991 г.

ОБОЗНАЧИЛИ

СХОЖЕСТЬ ПЛАТФОРМ

«Состояние и повышение эффективности работы системы социального партнерства в Омской области» - тема представительного круглого стола, в котором приняли участие председатели отраслевых обкомов профсоюзов и профкомов крупных предприятий, представители областных министерств, руководители регионального объединения и различных ассоциаций работодателей.

№ 5, 2006 г.

ВАЖНО

РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ

«...Одной из важнейших задач профсоюзов остается борьба за установление достойных гарантий, в том числе государственных, по заработной плате. Ее минимальный размер не может быть ниже прожиточного минимума - это наша твердая позиция», - подытожил председатель Федерации В. Якубович.

№ 32, 2006 г.

К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ

УСПЕХ, КОТОРЫЙ ВОЗРОДИЛ ПЕРВИЧКУ, ИЛИ О ТОМ, КАК ВЫЖИТЬ В ТРАНЗИТНОЙ СТРАНЕ

Казалось бы, тривиальная история: человека уволили с работы. И ситуация моментально связывается в узел. Особенно, если тебе за 50 и ты не финансист с интересным послужным списком. И даже не каменщик. Повод для увольнения, как и формулировка, по многим признакам был изрядно натянут.

А на Руси, как известно, с властью не судятся, такую роскошь может себе позволить разве что профсоюз...

№ 38, 2006 г.



Торжественное заседание, посвященное 60-летию регионального профобъединения, 2008 г.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СОСТОЯЛСЯ ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

25 мая в Доме союзов прошла V отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов. На форум прибыли 110 делегатов, представляющих интересы почти 270 тысяч членов профсоюзов... Обсудив итоги работы Федерации омских профсоюзов, делегаты единогласно признали ее удовлетворительной и утвердили программный документ «Основные направления деятельности ТОО «Федерация омских профсоюзов» на 2010-2015 годы». Председателем Федерации омских профсоюзов вновь избран Валерий Степанович Якубович.

№ 20, 2010 г.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

КОЛДОГОВОР - ОРУЖИЕ ПРОЛЕТАРИАТА

Профсоюзная организация ОАО «Омскгоргаз» объединяет в своих рядах 990 человек - почти 83 процента от общего количества работающих на предприятии. Это достаточно высокий показатель для акционерных обществ. ...Принятый на конференции трудового коллектива ОАО и зарегистрированный в управлении по труду Омской области колдоговор как юридический документ позволяет профкому в полной мере отстаивать права и интересы членов профсоюза перед администрацией.

№ 14, 2001 г.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГОСТИНАЯ

За время существования «Политической гостиной» «Позиции» в ней побывало немало политических деятелей разного уровня, разных взглядов, находящихся у власти и состоящих в оппозиции: В. Илюхин, О. Смолин, А. Минжуренко, С. Умалатова, Г. Зюганов, С. Бабурин.

На то она и политическая гостиная, чтобы было в ней много гостей. Всяких, поскольку уж такая политическая жизнь, что она не терпит однообразия. Поэтому, несмотря на политические взгляды, на мнения и слухи, которые ходят о различных политиках, играющих какую бы то ни было активную роль в областном политраскладе, мы стараемся приглашать в гости к нашим читателям не только тех, кого поддерживаем, чьи взгляды разделяем...

№ 24, 1995 г.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Служить Родине и стоять у станка - эти понятия вполне совместимы, особенно для тех, кто трудится на стратегических предприятиях оборонного комплекса, таких, например, как ОАО «Сибирские приборы и системы»... Среди самых заслуженных представителей коллектива - шлифовщик инструментального цеха № 52 Владимир Сергеевич Сысолятин, который служит Родине стоя у станка вот уже полвека...

№ 6, 2009 г.

КРЕСТЬЯНСКИЙ ВОПРОС

«Этот кошмарный аграрный вопрос в России обладает странным свойством феникса, вновь возрождающегося из, казалось бы, потухшего пепла». Понимаешь, что сказано это не сегодня... Но в то же время не покидает ощущение, что фраза эта о сегодняшнем дне. Действительно, не успела деревня прийти в себя после массового акционирования сельского хозяйства и фермеризации, как начали активно муссировать идею срочного введения в России частной собственности на землю...

№ 33, 1996 г.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В последние годы профсоюзы на всех уровнях уделяют большое внимание молодежной политике, и это направление деятельности, естественно, нашло отражение на страницах «Позиции».

НОВЫЙ ВЕК ПРОФСОЮЗОВ

Александр Шак, член молодежного совета ОАО «Сибнефть-ОНПЗ», оператор производства № 7: «...От кого, как не от молодежи, зависит имидж профсоюзов XXI века?! Главное, чтобы молодые люди четко представляли, какой они хотят видеть свою профсоюзную организацию, и сами старались сделать ее такой. В моем понимании она должна обладать высокой правовой культурой, уметь при необходимости повлиять на работодателя. Нужно, чтобы работники чувствовали поддержку профорганизации в решении самых актуальных проблем, касающихся условий и оплаты труда, организации досуга...»

№ 12, 2006 г.



Конкурс агитбригад молодежных советов предприятий и организаций, 2007 г.

СТИМУЛЫ ДЛЯ ПОЛЕТА НАУЧНОЙ МЫСЛИ

В Омском НИИ приборостроения привлечение и закрепление молодых специалистов - в числе приоритетных задач администрации и профкома предприятия.

№ 42, 2009 г.

РАЗЪЯСНЕНИЯ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Продолжение. Начало в № 29 - 32.

К РАЗДЕЛУ III. "ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С ЦЕЛЬЮ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ"

? В пункте 17 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей). Вправе ли работодатель представлять к этой аттестации педагогического работника, у которого не закончился срок действия второй квалификационной категории?

Нет, не вправе. В течение срока действия второй квалификационной категории педагогический работник также не подлежит аттестации, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

? Обязаны ли работодатели после 1 января 2011 года одновременно направлять представления в аттестационную комиссию на всех педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, для прохождения ими аттестации с целью подтверждения соответствия их занимаемым должностям?

Нет, не обязаны. Необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности определяются работодателем.

? Имеет ли право педагогический работник отказаться от прохождения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности?

Каковы правовые последствия отказа работника от прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности?

Нет, не имеет, поскольку аттестация с целью установления соответствия занимаемой должности для педагогических работников является обязательной, если они не имеют квалификационных категорий, либо не подлежат аттестации в соответствии с пунктом 18 Порядка аттестации педагогических работников.

Отказ работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины. В соответствии со статьей 21 ТК РФ соблюдение трудовой дисциплины является обязанностью работника. Следовательно, в соответствии со статьей 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

? Педагогические работники, как показывает практика, работают одновременно в одной или нескольких должностях, преподают по два-три предмета, могут выполнять педагогическую работу в одном-двух образовательных учреждениях.

Как следует проводить аттестацию таких работников с целью подтверждения соответствия его занимаемым должностям, должна ли аттестация таких работников проводиться одновременно по каждой из должностей?

Какой из работодателей должен давать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств

педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности?

Если работник выполняет педагогическую работу в разных должностях у одного работодателя и ни по одной из них не имеет квалификационной категории, то представление может содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности по всем должностям, в которых выполняется педагогическая работа. Если педагогическая работа осуществляется у разных работодателей, то каждый из них вправе направить в аттестационную комиссию соответствующее представление.

? Если педагогический работник проходил аттестацию для подтверждения уровня квалификации требованиями, предъявляемым к первой квалификационной категории, и не был признан соответствующим этим требованиям, может ли аттестационная комиссия в этом случае признать педагогического работника соответствующим занимаемой должности, с тем чтобы не проходить такую аттестацию специально?

В данном случае у аттестационной комиссии нет оснований для принятия такого решения, поскольку для аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности установлена другая процедура. Основанием для проведения такой аттестации является представление работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации. Кроме того, педагогические работники в ходе этой аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме.

? Должен ли в образовательном учреждении издаваться распорядительный акт в отношении педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям?

Да, такой распорядительный акт необходим, поскольку именно в нем может быть определен список педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям, а также даны соответствующие поручения по подготовке представлений в аттестационную комиссию, ознакомления с ними педагогических работников и другие необходимые распоряжения.

? Может ли аттестационная комиссия, особенно в случаях, когда дается отрицательная оценка деятельности педагогического работника, предложить работодателю одновременно с оценкой профессиональных деловых качеств, результатов профессиональной деятельности работника дать оценку условий, в которых им выполняется работа, а также оценку степени обеспеченности работника оборудованием, инструментами и иными средствами, необходимыми для исполнения работником трудовых обязанностей?

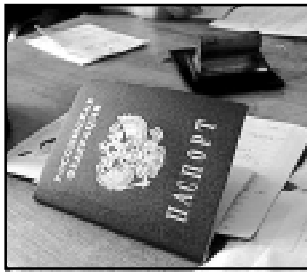
В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Следовательно, всесторонняя оценка профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности должна также основываться на характеристике условий труда, созданных работодателем, в том числе с учетом степени обеспеченности всеми необходимыми средствами для исполнения работником должностных обязанностей.

Продолжение следует.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

УПРОЩЕНКА НЕ ДЛЯ ВСЕХ



Имеет ли право лицо, один из родителей которого проживает на территории Российской Федерации, обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке?

Согласно пункту "а" части 1 статьи 14 федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие возраста восемнадцати лет и обладающие дееспособностью, вправе обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке, если указанные граждане и лица имеют хотя бы одного родителя, имеющего гражданство Российской Федерации и проживающего на территории Российской Федерации. Одного факта проживания родителя на территории Российской Федерации недостаточно для применения вышеуказанного пункта, необходимо наличие гражданства Российской Федерации.

На вопрос отвечал А. ХАФИЗОВ, главный специалист сектора правового обеспечения управления делами администрации г. Омска.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ СПЕЦТРАНСПОРТА

Я, инвалид 2-й группы, владелец автотранспортного средства. Имею ли я право на освобождение от уплаты транспортного налога?

В соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 358 Налогового кодекса Российской Федерации не являются объектом налогообложения легковые автомобили, специально оборудованные для использования инвалидами, а также легковые автомобили с мощностью двигателя до 100 лошадиных сил (до 73,55 кВт), полученные (приобретенные) через органы социальной защиты населения в установленном законом порядке.

В соответствии с подпунктами 1, 2 пункта 1 статьи 3 закона Омской области от 18 ноября 2002 года № 407-ОЗ "О транспортном налоге" (далее - Закон) от уплаты налога освобождаются:

- 1) Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры ордена Славы, полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- 2) участники и инвалиды Великой Отечественной войны, а также инвалиды боевых действий и бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, по одному зарегистрированному на физическое лицо легковому автомобилю с мощностью двигателя до 100 лошадиных сил включительно либо мотоциклу или мотороллеру независимо от мощности двигателя.

Согласно пункту 2 статьи 3 Закона налогоплательщики, имеющие право на вышеназванные льготы, самостоятельно представляют документы, подтверждающие такое право, в налоговые органы. При возникновении права на льготу в течение календарного года перерасчет суммы налога производится с месяца, в котором возникло это право.

Если вы не относитесь к перечисленным выше категориям граждан (или) ваш автомобиль не подпадает под действие подпункта 2 пункта 2 статьи 358 Налогового кодекса Российской Федерации, то право на освобождение от уплаты транспортного налога вам не предоставлено.

На вопрос отвечала П. ПРОНИЧКИНА, главный специалист сектора правового обеспечения управления делами администрации г. Омска.

* Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы «Повышение правовой культуры в Омске».

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ПРИКАЗ НЕ НУЖЕН

Работник ушел в отпуск с последующим увольнением. В последний день работы перед отпуском был оформлен приказ о расторжении трудового договора, произведен окончательный расчет и выдана трудовая книжка. В течение отпуска работник заболел и представил больничный лист. Нужно ли издавать приказ о продлении отпуска и, соответственно, менять записи в трудовой книжке?

Предоставление отпуска с последующим увольнением регулируется ст. 127 ТК РФ, в соответствии с которой днем

увольнения считается последний день отпуска, а трудовые отношения прекращаются в последний рабочий день перед отпуском. К такому же выводу пришел Конституционный суд в определении от 25.01.2007 № 131-О-О. За время болезни в период отпуска с последующим увольнением работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, однако в отличие от общих правил, установленных ст. 124 ТК РФ, отпуск на число дней болезни не продлевается. Поэтому издавать приказ о продлении отпуска, изменять записи в трудовой книжке нет необходимости.

ОФОРМЛЯЕМ ТРУДОВУЮ

Какая первая запись в графе "Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении" должна быть внесена в трудовую книжку работника, только что закончившего вуз? Вносятся ли в трудовую книжку сведения об обучении в вузе, если работник обучался на дневном отделении?

Согласно ст. 66 ТК РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. В соответствии с п. 21 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, по месту работы в раздел "Сведения о работе" вносятся только следующие сведения, не связанные с работой у работодателя, оформляющего трудовую книжку:

- а) о времени военной службы в соответствии с федеральным законом "О во-

инской обязанности и военной службе", а также о времени службы в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органах;

б) о времени обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров.

Данный перечень является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит.

Таким образом, при приеме на работу работника, который ранее нигде не работал, а только окончил вуз, первой записью в трудовой книжке будет запись о приеме на работу в организации.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ФОП.