

ПОЗИЦИЯ



№ 30 (995) . 9 - 15 СЕНТЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НИКОГДА НЕ ПОЗДНО ИМЕТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ «ПОЗИЦИЮ»!



ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это компетентность
и ответственность.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это максимум полезной юри-
дической и правовой
информации.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это надежный
партнер каждой
профорганизации,
внимательный груз всех,
у кого день начинается и
заканчивается работой.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Подписаться
НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»
с начала любого месяца
вы можете в отделениях
связи города и области,
а также в редакции.

НАПОМИНАЕМ:
продолжается конкурс
среди профсоюзных
организаций ТОО ФОРП
по подписке на газету
«Позиция» в 2010 году.

НАШ ИНДЕКС 53022.

ЕСЛИ НЕ ЗНАЕШЬ, КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ, ОБРАТИСЬ В «ПОЗИЦИЮ»!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

СИТУАЦИЯ

**«ОМСКГИДРОПРИВОД»
ГОТОВИТСЯ
К БАНКРОТСТВУ**



2-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ



ТЕАТР ДРАМЫ

Актеры отказываются
работать с новым
руководителем

6-7-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

**РАЗЪЯСНЕНИЯ
ПО ПОРЯДКУ ПРИМЕНЕНИЯ
ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

11-я стр.

ПОСЛЕ СЪЕЗДА

ВНИМАНИЕ НА МОТИВАЦИЮ



В Москве недавно прошел VII съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Среди более чем двухсот его делегатов были трое омичей: член ЦК председатель обкома профсоюза Виктор Клепинин, заместитель председателя обкома профсоюза Геннадий Бахирев, председатель профкома Омского психоневрологического интерната Людмила Щербань. Мы попросили Виктора КЛЕПИНИНА рассказать о работе съезда, его решениях и в связи с этим задачах облпрофорганизации.

Съезд был очередной, плановый, носил отчетно-выборный характер. Председатель профсоюза Владимир Петрович Савченко отчитался о работе за 2005-2010 годы. Он особо подчеркнул, что деятельность профсоюза в этот период во многом определялась системой социального партнерства, реализуемой посредством заключаемых отраслевых, региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров. За отчетный период существенно увеличилось количество соглашений, а процент охвата членов профсоюза колдоговорами вырос с 79 до 86 процентов. Правда, за пятилетие число членов профсоюза уменьшилось на 8 процентов, число первичек - на 7 процентов, но, полагаю, для перестроечной и кризисной поры это немного. Как бы то ни было, наш профсоюз объединяет свыше 1,2 млн человек - цифра достаточно внушительная...

Хотел бы отметить, что и Омская профсоюзная организация успешно развивает систему социального партнерства. Мы заключили семь соглашений с различными министерствами и ведомствами, причем весьма солидными. Это потребовало довольно длительной и серьезной работы. Решаем поставленную задачу по стопроцентному охвату организаций коллективными договорами. Здесь имеются определенные трудности. У нас есть организации, где работают по пять и менее человек. Заключить в них колдоговоры проблематично, а прямо сказать - нереально. Были и потери за последнее время в количестве членов профсоюза, первичек, но по численности облпрофорганизация по-прежнему на ведущих позициях в Западной Сибири. К тому же есть у нас возможности и резервы для пополнения профсоюзных рядов.

В отчетном докладе на съезде также указывалось, что одним из главных направлений деятельности профсоюза остается правозащитная работа. Для этого заключены соглашения о сотрудничестве с территориальными органами федеральной инспекции труда и прокуратуры. За минувшее пятилетие правовые инспекторы профсоюза рассмотрели свыше 28 тысяч жалоб и обращений, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы превысила 790 млн рублей. Благодаря увеличению числа штатных работников и активистов стала более эффективной работа профсоюза по созданию благоприятных, здоровых и безопасных условий труда. К тому же профсоюз обеспечивает дополнительное страхование всех своих членов на случай гибели на производстве и получения инвалидности первой группы при исполнении ими служебных обязанностей. А ведь за пять последних лет при исполнении служебных обязанностей погибли 79 членов отраслевого профсоюза...

Следует сказать, что и наша облпрофорганизация уделяет много внимания вопросам правовой защиты и охраны труда членов профсоюза. Хотя своих юристов и технических инспекторов в штате обкома нет, но мы используем возможности соответствующих служб Федерации омских профсоюзов.

Велась речь на съезде и о других направлениях профсоюзной деятельности. В частности, об организационном и финансовом укреплении. За пять лет в профсоюз принято более 354 тысяч работников, служащих, сотрудников и учащихся, вновь создано 5659 первичек. Профсоюз пошел на то, чтобы оставлять в первичках половину

собранных членских взносов. Это должно особенно помочь им на трудном этапе становления.

Работа профсоюза в отчетном периоде признана удовлетворительной. Его председателем на очередной пятилетний срок вновь избран В. П. Савченко. Утверждена программа действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2010-2015 годы. Обращено внимание на необходимость дальнейшего укрепления отраслевого профсоюза, усиления мотивации профчленства. В плане мотивации наш обком проводит определенную работу: оказывает материальную помощь членам профсоюза, попавшим в трудное положение, устраивает ежегодные смотры-конкурсы профсоюзных уголков, профсоюзных организаций, райкомов и объединенных комитетов профсоюза с награждением победителей и призеров. Однако тот факт, что действие коллективного договора распространяется на всех работающих, а не только на членов профсоюза, конечно же, не может положительно влиять на профсоюзную мотивацию. Хотя именно профсоюз, как правило, выступает инициатором и добивается льгот при заключении колдоговоров.

Также следует предпринимать усилия в сфере оплаты труда: вопреки распространенному мнению, не у всех работников госучреждений высокая заработная плата. Например, социальные работники тоже работники госучреждений... При этом почти все госслужащие, в том числе те, которые получают хорошую зарплату, а впоследствии достойную пенсию, очень зависимы и абсолютно не защищены, даже теоретически, от пристрастий вышестоящих руководителей.

Записал Сергей ПЕРВЫХ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОНИТОРИНГ

НА БАРАНОВА НАЧАЛИСЬ УВОЛЬНЕНИЯ

По профсоюзным данным, за период с 27 августа по 3 сентября 2010 года численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, по сравнению с предыдущей неделей увеличилась на 33 человека и составила 2834. Рост здесь произошел из-за ОАО "Омск-Полимер".

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, не изменилась - 1441 человек. При этом работающих в режиме неполной занятости насчитывалось 3447 человек, что на 412 меньше, чем было неделей ранее: на полный рабочий день перешли 200 человек в СПК "Ольгинский", 168 в ЗАО "Елизаветинское" и 44 в СПК "Южно-Подольский".

Число работников, предполагаемых к увольнению, за рассматриваемый период уменьшилось на 84 и составило 3527. Тут расклад такой: об увольнении предупреждены 17 человек в ООО "Лузинское зерно" Таврического района, 17 в муниципальных учреждениях образования и 2 человека в Таврической центральной межпоселенческой библиотеке, а также началось сокращение штатов во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова" - 120 работников покинули стены этого предприятия. Таким образом последниеполнили списки уволенных с начала высвобождения, в которых на 3 сентября уже значилось 6978 человек.

Что касается просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, то она осталась на прежнем уровне - то есть 24 млн 515 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений ФОП.

СИТУАЦИЯ

"ОМСКГИДРОПРИВОД" ГОТОВИТСЯ К БАНКРОТСТВУ

Коллектив ОАО "Омскгидропривод", последние месяцы находившийся в состоянии перманентного волнения о судьбе завода и своей собственной, недавно был поставлен в известность о предстоящем банкротстве предприятия. Правда, официально банкротом оно еще не объявлено, но, как рассказала председатель профкомитета Людмила Филатова, есть все основания считать, что это дело недалекого будущего. Заседание арбитражного суда, где должно быть вынесено решение по данному поводу, назначено на 24 сентября.

Инициатива, касающаяся подачи судебного иска о признании ОАО "Омскгидропривод" банкротом, исходила от генерального директора Виталия Савенкова, который возглавляет предприятие только полгода. "Хозяйство" ему досталось очень непростое: уже тогда завод испытывал серьезные финансовые трудности. На сегодня кредиторская задолженность "Омскгидропривода", по словам Л. Филатовой, составляет около 400 миллионов рублей. Основная часть этой суммы - долги по кредиту, взятому на приобретение дорогостоящего чешского оборудования. Техническое перевооружение велось достаточно активно, но разразившийся кризис помешал

предприятию вовремя осуществлять расчеты с чешскими партнерами. Такая ситуация привела и к перебоям в выплате зарплаты - сейчас еще не погашена задолженность за июль.

Однако столь напряженная обстановка не означает, что производство будет прекращено. Руководство намерено сделать всё возможное, чтобы его сохранить. Прогнозируется следующее развитие событий - после завершения процедуры банкротства станет возможно расплатиться с кредиторами, а на базе основных производственных мощностей, как сообщил директор председателю профкома, будет создано новое предприятие под названием ООО "Завод "Омскгидропривод". Во вновь образованную структуру

планируется перевести большую часть персонала (по предварительным подсчетам, более 60 процентов). Остальные же работники пока продолжают трудиться на ныне существующем предприятии, а потом пойдут под сокращение в связи с банкротством. Предполагается, что у нового завода будет другой руководитель, а Виталий Савенков намерен возглавлять ОАО "Омскгидропривод" до момента его ликвидации и держать под контролем процесс банкротства.

В сложившейся ситуации главная задача профкома - постараться, насколько это возможно, "сгладить" социальную напряженность в коллективе и, разумеется, сохранить профсоюзную организацию. Профактиву дано обеща-

ние, что в ООО "Завод "Омскгидропривод" первичка будет действовать во главе с прежним составом профкома. Планируется здесь также сразу заключить новый коллективный договор.

Сегодня профком активно ведет разъяснительную работу, информирует людей о реальном положении дел на заводе, - говорит Людмила Филатова. - В беседах с работниками, которых предполагается принять на новое предприятие, подчеркиваем, что первичка продолжит функционировать и им обязательно нужно будет написать заявление о вступлении в профсоюз. Что касается предстоящего сокращения, то здесь мы, безусловно, собираемся следить за тем, чтобы данная процедура проходила в строгом

соответствии с трудовым законодательством. Профком и администрация прикладывают максимум усилий, чтобы сохранить костяк коллектива, а это, конечно, непросто. Люди устали от нестабильности, не устраивают их, мягко говоря, и задержки зарплаты. В последнее время текучесть кадров была высокая - немало работников уже уволилось, не дожидаясь лучших времен. Но всё же надежды на "второе дыхание" есть, и это, думаем, поможет удержать преданных заводу квалифицированных специалистов. Кстати, по информации, полученной от администрации, средний уровень заработной платы на предприятии, которое будет образовано, планируется ощутимо повысить...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



СУД ДА ДЕЛО

СТАЖ ПРИХОДИТСЯ ДОКАЗЫВАТЬ

Пенсионный фонд с большой неохотой назначает пенсии в тех случаях, когда речь идет о выслуге лет, вредности и т. п. Споры о досрочном назначении трудовых пенсий - одно из основных направлений деятельности правовых служб профсоюзных объединений и организаций. Нередко эти споры находят разрешение в судах.

Нурелфанат Шарипова обратилась в управление Пенсионного фонда России в Кировском административном округе города Омска с заявлением о назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с выработкой необходимого медицинского стажа работы - 30 лет. Пенсионный фонд в назначении пенсии ей отказал.

Свой отказ специалисты ПФ мотивировали тем, что в медицинский стаж Н. Шариповой не могут быть внесены несколько периодов ее трудовой деятельности. Эти периоды затрагивают время с 1989 по 1993 год, когда Нурелфанат Тауфиковна работала в должности старшей медицинской сестры в деткомбинате № 46 на овчинно-меховой фабрике, и с 2001 по 2002 год, когда она трудилась медицинской сестрой ревматологического отделения в городском клиническом кардиоревматологическом диспансере. Данные учреждения отсутствуют в соответствующих списках. Кроме того, Пенсионный фонд решил не включать в специальный стаж периоды в 1982, 1995, 2000, 2003, 2007 годах, когда Н. Шарипова находилась на курсах повышения квалификации. В результате, по подсчетам специалистов ПФ, ме-

дицинский стаж женщины составил 26 лет, 4 месяца, 22 дня, а стало быть, досрочная пенсия ей не полагается.

Нурелфанат Шарипова с такой постановкой дела не согласилась и, будучи членом профсоюза, обратилась в правовой отдел Федерации омских профсоюзов. Юристы ФОП оказали Н. Шариповой квалифицированную помощь, помогли составить иски и защитить ее интересы в суде. Они указали, что федеральный закон "О трудовых пенсиях в РФ" и Конституция РФ предполагают сохранение за гражданами прав на пенсию в соответствии с условиями и нормами законодательства РФ, действовавшими на момент приобретения указанных прав. Эти же документы предполагают правовую определенность и предсказуемость в сфере пенсионного обеспечения, дабы россияне могли быть уверены в том, что приобретенное ими законное право на пенсию будет уважаться властями.

Между тем аргументы, выдвинутые Пенсионным фондом, базировались на новом правовом регулировании вопроса, а не на законодательстве, действовавшем на момент приобретения Н. Шариповой своих пенсионных прав. А в тот момент в спе-



циальный стаж, дающий право на пенсию за выслугу лет, включались все периоды работы в должности медицинской сестры, независимо от наименования учреждений. Также согласно ранее действовавшей статье КЗоТ РСФСР и действующей в настоящее время статье Трудового кодекса РФ при направлении работника на курсы повышения квалификации с отрывом от производства за ним сохраняется место работы и средняя зарплата, с которой работодатель должен отчислять страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Следовательно, периоды повышения квалификации подлежат зачету в стаж работы, дающей право на досрочную пенсию.

Суд, изучив обстоятельства дела и позиции сторон, определил, что на момент обращения за назначением досрочной пенсии общая продолжительность медицинского стажа Н. Шариповой превышает требуемые 30 лет. Поэтому, признав за истцом право на пенсию, обязал управление ПФ РФ в Кировском округе ее назначить.

Петр СЕРГЕЕВ.

ФАКТ!

ДЕНЬГИ ДАДУТ С УСЛОВИЯМИ

Правлением Фонда содействия реформированию ЖКХ одобрена заявка Омской области на реализацию программы капремонта многоквартирных домов в 2010 году.

В итоге в наш регион дополнительно будет направлено 146,7 млн рублей. Общий объем финансирования с долей участия областного и местных бюджетов составит более 177,5 млн рублей. Эти средства позволят отремонтировать 38 многоквартирных домов в 10 муниципальных образованиях области.

Однако, чтобы получить эти деньги, омичам придется выполнить целый ряд серьезных условий. Специфика реализации программы капремонта в текущем году - это выполнение условий по энергосбережению. Кроме проведения комплексного ремонта, включающего замену коммуникаций, кровли, обновления фасадов, в каждом доме будут установлены приборы учета и выполнены мероприятия, защищающие жилье от потерь тепла.

МОЛОДЕЖЬ ОЧИСТИТ ГОРОД

Молодежная экологическая акция «Чистый город» стартовала сегодня в рамках проведения ежегодного месячника по санитарной очистке и благоустройству территории города Омска. Акция, которая началась сегодня, продлится почти две недели - до 17 сентября. Участниками акции «Чистый город» станут более 800 студентов из 18 учебных заведений высшего и среднего профессионального образования.

В течение двух недель омские студенты будут убирать территории парков культуры и отдыха: им. 30-летия ВЛКСМ, «Зеленый остров», «Советский».



ПОБЕДИТЕЛИ

ДЕВЧОНКИ ИЗ РЕМЕСЛЕННОГО

Военное время, как известно, обучение после семилетки было платное. Немногие могли позволить себе продолжить учебу, хотя вузы не прекращали своей деятельности. (К примеру, омские учебные заведения за годы Великой Отечественной войны дали стране 2564 специалиста.) Поэтому четвертая часть работающих были подростки 12-16 лет. С последующим трудоустройством на военных заводах, как сказали бы сейчас, указом Сталина были организованы наборы подростков в ремесленные училища. Учеба предусматривала обучение рабочей специальности в течение двух лет. По сути они уже считались военнообязанными.

С очередным "сталинским выпуском" в ноябре 1944 года прибыли на завод им. П. И. Баранова четыре подружки - Нина Страшнова, Прасковья Вдовенко, Елизавета Шнейдер и Евгения Майзлах. Последние две труженицы немного не дожили до 65-летия Победы. А вот Прасковья Иосифовна Новикова и Нина Абрамовна Дубина, которые жили в одной комнате и до сих пор дружат, поделились своими воспоминаниями.

"Что касается учебы в ремесленном, то два года трудового стажа, причисленные к общему, в недавнем прошлом были несправедливо убраны. А ведь помимо изучения теории мы работали в две смены, и по ночам, вытачивали втулки, шайбы и прочую мелочевку, выполняли план. Это сейчас, когда нам перевалило за 80, мы получаем неплохие пенсии, а до этого едва концы с концами сводили. За квартиру отдашь - и остаются копейки.

Кормили работающих учеников крапивным супом да тыквенной кашей, для сытости затируху давали... Деликатесом считались лепешки из толченой картошки с



Прасковья Иосифовна Новикова.

добавлением лебеды и обжаренные на рыбе жире. Картошка была основной едой в то военное время, но и ее не хватало.

Взрослели рано, работали на совесть. Поэтому шестнадцатилетние девчонки-токарки с металлом были на "ты", старались работать без брака, норму выполняли наравне со взрослыми. До работы и обратно даже зимой ходили пешком, а это 8 (!) километров ежедневно. Дисциплина строжайшая, за опоздания и прогулы - судили! К слову сказать, народ в нашу бытность был более честным, совестливым и сознательным. В трамвай заходили по очереди:



Нина Абрамовна Дубина.

раньше пришел - раньше уедешь. Но самое печальное, - с горечью говорят Прасковья Иосифовна и Нина Абрамовна, - мы и подумать не могли, что нагрянет время бездуховности и цинизма, что придется оберегать внуков и правнуков от пошлости, черствости и бескультурья. Очень нас волнует подрастающее поколение. Может, тому виной наша чрезмерная опека, или желание уберечь от трудностей обернулось равнодушием и утерей духовности... И нам кажется - мы за них в ответе".

Но вернемся в 1945-й. О тепле в цехах только мечтали - зимой на станках даже

эмульсия замерзала. Припомнили ветераны, как видели пленных немцев, которые строили двухэтажные дома по ул. Б. Хмельницкого и магазины "на Кузнечной". С виду люди как люди. Как же могли они такие зверства совершать? "Это из-за них у нас не было ни детства, ни юности".

Хотелось и обновку купить, и в кино сходить. Поэтому иногда экономили и продавали одну пайку хлеба на двоих, чтобы мыльце или еще какую нужную мелочь купить. Тяжело было, но жили дружно. Даже танцы иногда были под радиолю. Готовясь к столь важному событию, на тряпочки и бумажки накручивали волосы - всем хотелось выглядеть привлекательней. Только кавалеров было мало, чуть подрастут - и на фронт.

Прошло полгода. И вот в то памятное утро 9 мая по радио легендарный голос Левитана объявил о капитуляции Германии и нашей Победе! (Когда передавали сводки Советского информбюро, всё затихало.) Минута осознания и молчания... И тихий утренний Омск просто взорвался разноголосицей! Кричали "ура!", танцевали, смеялись, кто-то беззвучно плакал... "Наконец-то выспимся! Не надо будет сутками работать! И главное досыта есть будем", - совсем по-детски думали девочки.

В июне 1946 года указом Президиума Верховного Совета СССР в числе многих работников завода им. П. И. Баранова они были награждены медалью "За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг."...

Материал подготовила Людмила ГЕНЕРАЛОВА. Фото автора.

год
УЧИТЕЛЯ
2010

"Мы вдохновляем друг друга на творческие успехи", - так сказала о себе и своих учениках Ольга Рощупкина, учитель начальных классов школы № 134. А подтверждение этим словам корреспонденты "Позиции" нашли в общении с ее "третьеклашками". Знакомство с Ольгой Алексеевной началось прямо на уроке, где мы попросили детей "представить" своего педагога...

ВДОХНОВЛЯЯ УЧЕНИКОВ И КОЛЛЕГ

"Я - ИССЛЕДОВАТЕЛЬ"

Добрая, веселая, трудолюбивая - вот такая, казалось бы, скромная, незатейливая характеристика была дана учителю высшей категории, почетному работнику общего образования. Но для Ольги Алексеевны она дорогого стоит. Ведь оценка учеников, тем более еще совсем юных, - наверное, самая искренняя и беспристрастная, их отношение к педагогу не зависит от званий и наград. Самая оживленная часть беседы началась тогда, когда был задан вопрос: "Почему вам интересно со своим учителем?" От первоначального смущения через пару минут не осталось и следа, рассказы о событиях школьной жизни зазвучали наперебой: "Летом мы ездили с Ольгой Алексеевной в сад Комиссарова - это такой парк-заповедник в Омской области, там мы расчищали территорию и высаживали растения", "Сотрудничаем с экологическим центром", "А еще участвуем и побеждаем в конкурсах рисунков и поделок" - в доказательство ребята с гордостью продемонстрировали свои грамоты и дипломы.

- Стараюсь не пропускать ни одного конкурса, в котором могли бы проявить себя мои ученики, - будь то мероприятия областного, городского или общешкольного масштаба, - говорит Ольга Рощупкина. - Ведь в любом из них ребенок может, порой и совсем неожиданно, раскрыть какие-то новые способности, и важно вовремя их заметить и начать развивать. Для самых маленьких школьников участие в конкурсах - просто увлекательное занятие, но постепенно из него рождается стремление пробовать, экспериментировать, ставить цели на будущее.

В прошлом учебном году несколько ребят стали лауреатами научно-практической конференции "Всемирный день охраны окружающей среды" и "Экологические чтения-2010". Кстати, здесь совсем немного учащихся начальной школы представляли свои работы, в основном участвовали дети постарше. Второклассники из 134-й не просто самостоятельно выбирали область исследований, но и сумели сделать на их основе правильные выводы. Так, например, одна из учениц Ольги Алексеевны сравнивала уровень чистоты снега на разных участках - за зданием школы и рядом с центральным входом, недалеко от проезжей части. Результатом опыта взрослых, конечно, не удивишь, а для восьмилетнего ребенка он стал открытием. "Школы лучше не строить у дороги", - резюмировала автор работы. Другой юный участник конференции по специальной литерату-



ре изучал планету Юпитер. Не так уж много мальчишек в наши дни грезят о космосе - детские мечты стали более приземленными. А вот в классе Ольги Рощупкиной нашелся ученик, который хотел бы во взрослой жизни всерьез заняться научными изысканиями в этой области. Ну а на ближайшую перспективу он ставит цель поучаствовать в региональном этапе Всероссийского интеллектуального конкурса для младших школьников "Я - исследователь".

- Дети часто сами создают для меня поле деятельности, - признается педагог. - Ребята охотно рассказывают о своих увлечениях, и я строю работу так, чтобы им всегда было интересно - на уроках и на любых внеклассных мероприятиях. Достижения учеников для меня - стимул к профессиональному совершенствованию. Благодаря успехам моих детей я в этом году решила участвовать в городском конкурсе педагогов "Призвание", а также в конкурсе лучших учителей, активно внедряющих инновационные образовательные программы.

ИННОВАЦИИ НА ОСНОВЕ ПАРТНЕРСТВА

Идейным вдохновителем Ольга Алексеевна является не только для учеников, но и для их родителей, для своих коллег. К примеру, вместе с детьми облагораживать территорию сада Комиссарова выезжали мамы, папы и учителя. Во многом благодаря энтузиазму Ольги Рощупкиной, воз-

главляющей в школе профсоюзную организацию, где состоят абсолютно все педагоги, жизнь коллектива обогащается традициями. В числе главных своих задач профлидер видит способствование раскрытию творческого потенциала коллег. Талантливых педагогов в школе много, говорит она, но вот скромность порой мешает некоторым полностью самореализоваться. В таких случаях председатель профкома вместе с директором президиума Октябрьского райкома профсоюза работников народного образования и науки) найдут аргументы для поднятия "боевого настроя". Ежегодно учителя 134-й представляют свой опыт на фестивале педагогических идей "Открытие", участвуют в различных профессиональных конкурсах, есть среди них и обладатель гранта в рамках нацпроекта.

Стимулы для совершенствования работы учителей создаются и непосредственно в школе. Один из них - конкурс на лучший учебный кабинет, который регулярно совместно организуют администрация и профком. Каждый год претенденты на победу стараются пополнять методическую базу новым материалом, чем-то удивлять жюри. Лучшие кабинеты обязательно представляются на аналогичный конкурс окружного уровня, проводимый райкомом профсоюза. Среди призеров здесь практически всегда есть педагоги 134-й.

- Прочное социальное партнерство, на мой взгляд, - одно из важнейших условий успешного

внедрения инноваций, - отмечает директор школы Людмила Самохвалова. - Реализовывать перспективные идеи гораздо проще, когда у коллег есть взаимопонимание, нацеленность на общий результат. Коллектив у нас очень стабильный, большинство педагогов трудится здесь уже много лет, показательно, что среди них есть наши выпускники и представители учительских династий. Работать с максимальной отдачей педагог может только в комфортной психологической обстановке, которую мы с Ольгой Алексеевной вместе стремимся создавать. Сообща, допустим, составляем расписание, обязательно учитывая пожелание учителей, принимая во внимания их проблемы, какие-то личные обстоятельства. Если к нам приходит молодой педагог, стараемся обеспечить ему достаточную учебную нагрузку и, соответственно, поднять уровень зарплаты. Совместно с профкомом рассматривались все нюансы новой системы оплаты труда, на которую наша школа перешла одной из первых в городе. Сегодня эффективно работает комиссия по распределению стимулирующих выплат, каждый педагог заранее знает, в каком размере и за что он их получит. Считаю, что система прижилась у нас достаточно благополучно: оценка деятельности учителей по конечному результату труда повышает заинтересованность в качестве выполнения своих обязанностей, рождает здоровые амбиции. У нас действительно стало больше творчески работающих педагогов.

ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ШКОЛУ "НОВОЙ"

С каждым годом становится больше и новшеств в образовательном процессе. Курс на модернизацию в этом учреждении, безусловно, взят. Причем ряд ее направлений развивается уже не первый год. Много лет, например, действует система профильного обучения. Педагоги разрабатывают элективные курсы. По заявкам родителей формируются профильные классы: социально-экономический, химико-биологический, физико-математический. На базе школы работает федеральная площадка по развитию информационных технологий. Причем осваивают их не только дети, но и все учителя. Многие педагоги строят программу обучения с использованием интернет-ресурсов. Школьный компьютерный класс оборудован в соответствии со всеми современными требованиями.

Повышенное внимание в школе уделяется выявлению различных способностей учеников (корреспондентам "Позиции" была предоставлена хорошая возможность в этом убедиться). Кстати, несколько лет назад здесь открылся центр творческого развития дошкольников "Коротышка", большинство воспитанников которого пополняют затем ряды первокурсников этого учебного заведения. В числе приоритетов и поддержка юных спортсменов. Тесно сотрудничает 134-я с одной из школ олимпийского резерва, где занимается немало учеников. Среди старшекласников есть кандидаты и мастера спорта, призеры соревнований российского и международного масштаба. При необходимости педагоги готовят их к досрочной сдаче выпускных экзаменов. Одно из новшеств, соответствующих концепции модернизации, начинает внедряться в школе с нынешнего года: ученик, инвалид-колясочник, приступает к дистанционному обучению. Дома у него будет установлено всё нужное для освоения материала компьютерное оборудование.

Вот так учебное заведение, которому в этом году исполнится 45 лет, всесторонне поддерживает национальную инициативу "Наша новая школа". Учитель Ольга Алексеевна Рощупкина искренне надеется, что ее ученикам, недавно начавшим путь в страну знаний, действительно предстоит учиться в новой школе - современной, комфортной, дающей качественное образование. Ведь у коллектива, умеющего хранить традиции и внедрять инновации, определенно есть потенциал для того, чтобы сделать ее такой.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФЛОРА-2010

На базе отряда им. Стрельникова 4 сентября прошла ежегодная, восьмая по счету, выставка садово-декоративного искусства работников омской энергосистемы "Флора-Энергия-2010".

ЗАРЯДИЛИСЬ ЭНЕРГИЕЙ

Как рассказал председатель обкома "Всероссийского Электропрофсоюза" Николай Ефимкин, в выставке приняли участие девять трудовых коллективов, продемонстрировавших гостям и членам жюри свое творчество. Презентуемые композиции оценивались по 15 номинациям. Наибольшее количество призов собрали представители филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" (руководитель С. Моденов, председатель профкома А. Жижелев), победившие в четырех номинациях. Три победы на счету Омского филиала ОАО "ТГК-11" (руководитель В. Гаак, председатель профкома А. Кобылкин), две - у ОАО ПРП "Омскэнерго-



ремонт" (руководитель В. Кирнус, председатель профкома В. Шишкин), остальные коллективы отличились по одному разу.

Собравшиеся на "Флоре" в очередной раз увидели яркое, красочное зрелище, смогли окунуться в атмосферу праздника и зарядиться положительной энергией на долгое время.

Сергей ПЕТРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



СОЦОПРОС

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, сколько денег россияне потратили на подготовку детей к новому учебному году, и за что из перечисленного - охрана школы, подарки учителям, ремонт - родители готовы платить из собственного кармана.

РОДИТЕЛИ ПОДСЧИТЫВАЮТ РАСХОДЫ НА ШКОЛУ

По сравнению с прошлым годом о тратах к 1 сентября сообщает меньше респондентов. Чаще всего родители экономят на приобретении школьной сумки - в этом году ее купили 46% против 71% год назад. Сокращение терпели и такие важные статьи расходов, как приобретение школьной формы (с 61 до 50%) и школьно-письменных принадлежностей (с 63 до 51%). Стало меньше тех, кто планирует нести цветы и подарки учителям к 1 сентября (с 43 до 32%). Практически не изменилось число тех, кто делает добровольные спонсорские взносы (с 13 до 12%) и взносы на школьные нужды по договоренности с администрацией школы (с 36 до 32%).

Год от года средняя сумма расходов наших сограждан, связанных с новым учебным годом, растет. Так, если в 2005 году россияне в среднем тратили на подготовку детей к 1 сентября 6157 рублей, сейчас средняя сумма этих расходов достигла 11335 рублей.

За последние пять лет сумма расходов на экипировку школьника выросла почти вдвое, на 84%. Вместе с тем за последний год темп роста затрат замедлился и составил всего 5% - минимальное значение за последние годы. Больше всего на подготовку детей к школе тратят жители столиц, средняя сумма расходов на одного ре-

бенка для них составляет 13172 руб. Больше всего тратят в преддверии нового учебного года жители средних городов с населением 100-500 тыс. чел. - 9 479 руб. на одного ребенка.

За прошедший год наиболее заметно возросли средние взносы россиян по договоренности с администрацией школ (с 961 до 1311 руб.). Увеличилась средняя сумма, потраченная на покупку школьной сумки (с 989 до 1201 руб.), а также средние затраты на учебно-методические материалы (с 1719 до 1972 рублей). В то же время расходы по отдельным статьям снизились. В частности, россияне стали тратить меньше на покупку школьной формы (с 5134 до 4355 руб.) и школьно-письменных принадлежностей (с 1230 до 1172 руб.). Практически не изменился средний размер расходов на цветы и подарки учителям (536 рублей) и добровольного спонсорского взноса (с 747 до 788 рублей).

Большинству тех, чьи дети учатся в общеобразовательных школах, приходится многое оплачивать за счет собственных средств. Вдвое чаще, чем пять лет назад, родителям приходится тратиться на приобретение школьной формы (с 30 до 59%). Россияне заметно чаще вынуждены нести расходы на охрану школы (с 38 до 47%), учебно-методические материалы (с 52 до 59%), дополнительные занятия по основ-

ным предметам (с 24 до 28%), подарку учителям (с 53 до 56%). По-прежнему более половины родителей делают взносы на ремонт школ (с 64 до 61%), а более трети доплачивают за техническое оснащение классов (с 38 до 39%).

Чаще всего россияне считают, что родители должны оплачивать за свой счет приобретение школьной формы для детей (46%), остальные расходы согласны нести от 2 до 22% россиян. Дополнительные расходы на школу реже всего вызывают протесты у жителей столиц: москвичи и петербуржцы чаще согласны платить за охрану школы (21 против 12% в среднем по выборке), подарки учителям (29 против 22%), дополнительные занятия по основным предметам (28 против 17%). Реже всего россияне согласны платить за ремонт школьных помещений (4%) и техническое оснащение классов (2%). При этом 28% опрошенных уверены, что все перечисленные расходы должно взять на себя государство, особенно часто это мнение высказывают малообеспеченные (31%) и сельские жители (31%).

(Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 21-22 августа 2010 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.)

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

ДЕНЬ ЗНАНИЙ ПРОШЕЛ. НАЧАЛИСЬ ДНИ ЗНАНИЙ

1 сентября студенческий отряд Омского областного медицинского колледжа пополнился 350 первокурсниками. А всего более полутора тысяч юношей и девушек переступили порог этого учебного заведения в новом учебном году.



Как всегда, День знаний в колледже прошел торжественно. Были мудрые напутствия руководителей учебного заведения, был веселый концерт, в котором наряду со старшекурсниками "зажигали" и первокурсники. Праздник проходил на стадионе, так что места хватало и непосредственным виновникам торжества, и их родным и знакомым.

Кстати, многие студенты уже до Дня знаний успели не только познакомиться друг с другом, но и подружиться. Такую возможность они имели в ходе трудовой практики, которую организует профком. И это тоже стало традицией - ежегодно перед началом учебного года мы наводим порядок в "своем доме", которым на не-

сколько лет для многих молодых людей становится колледж.

Сейчас учеба постепенно входит в свое привычное русло. Аудитории ожили. В том числе и благодаря организационным собраниям, проводимым членами профкома и студкома на тему "Что такое профсоюз". Обычно большинство ребят удается заинтересовать. Это удалось сделать и на сей раз - первокурсники вступили в наш отраслевой профсоюз работников здравоохранения. Впрочем основное мероприятие "Посвящение в члены профсоюза" с проведением конкурса еще впереди.

Хочу отметить, что наша студенческая профорганизация в течение последних четырех лет занимает призовые места в конкурсе среди колледжей города Омска на звание "Лучшая профсоюзная студенческая организация". Надеемся, что нынешние первокурсники будут также занимать активную жизненную позицию и проявят себя, тем самым поддержат и преумножат традиции колледжа, среди которых ежегодное проведение дня молодого профсоюзного лидера, праздника посвящения в студенты, спартакиад, профессиональных конкурсов, КВН и многих других интересных и полезных мероприятий.

Чтобы так оно и было, конечно же, очень многое зависит от профкома. Мы это хорошо понимаем и стараемся в меру своих возможностей помочь каждому, чтобы молодежь чувствовала заботу и поддержку.

Виолетта РУССКИХ,
председатель профкома
Омского областного медицинского колледжа.

ДОБРОЕ ДЕЛО

НОВЫЙ ЭТАП АКЦИИ "ТЕПЛЫЙ ДОМ"

В Омской области начался новый этап социальной акции "Теплый дом". Жители региона с помощью SMS собирают деньги на открытие компьютерного класса в Исилькульском детском доме. Как сообщили в Минпроме Омской области, за два месяца действия благотворительной акции собрано около 220 тысяч рублей. На эти средства завершён ремонт специального помещения, выполнен монтаж освещения и вытяжки. Установлена сделанная по эксклюзивному проекту мебель. Теперь собранные деньги пойдут на покупку компьютеров и другого необходимого оборудования. Напомним, что организатором благотворительной акции "Теплый дом" выступило Правительство Омской области при поддержке операторов сотовой связи.

Принять участие в акции "Теплый дом" может каждый абонент - достаточно отправить SMS-сообщение на определенный номер, после чего с баланса автоматически спишется 10 рублей. Чтобы стать благотворителем, необходимо отправить SMS на один из следующих номеров: TELE2 - 410 (с любым текстом или без него); МегаФон - 000223 (с любым текстом или без него); Билайн - 8499 (текст тепло). Абонентам МТС необходимо набрать со своего телефона команду *157*7# вызов. После набора команды абонент получит ответное сообщение с цифровой комбинацией, набрав которую, можно будет отправить SMS-пожертвование.

Более подробную информацию об акции можно узнать на информационном портале "Омская губерния", на сайтах операторов.

С 1 сентября в Венеции проходит очередной - уже 67-й по счету - международный кинофестиваль. Это одно из самых значимых мероприятий в своей категории, и уж точно самое старое. В 2010 году жюри Венецианского фестиваля возглавляет **Квентин Тарантино**. Вместе с ним оценивать 23 вошедших в конкурсную программу фильма будут еще шесть именитых кинодеятелей: **Гильермо Арриага, Дэнни Эльфман, Арно Деплешан, Габриэль Сальваторес, Лука Гуаданьино и Ингеборга Дапкунайте**.

Открылся фестиваль показом нового фильма **Даррена Аронофски "Черный лебедь"**. Сюжет картины, в которой заняты Натали Портман, Венсан Кассель, Вайнона Райдер и Мила Кунис, строится вокруг соперничества двух балерин.

Россию в конкурсной программе представляет всего одна картина - **"Овсянки" Алексея Федорченко**, показ которой состоялся в конце прошлой недели. Для западного зрителя было придумано новое название фильма - за рубежом он называется "Тихие души" (Silent Souls). Пресса принимала картину едва ли не теплее всех просмотренных на тот момент конкурсных фильмов. Можно понять почему, даже не принимая в расчет художественные достоинства картины. «Овсянки» — фильм о любви и смерти, история двух мужчин, любивших одну женщину, умершую жену одного из них. Они везут ее хоронить по древнему обычаю, по дороге вспоминая свою любовь. Все это воспринимается как нечто очень светлое, спокойное и тихое, что не очень типично для нашего современного фестивального кино.

Свой новый фильм **"Где-то"** на фестиваль привезла и **София Коппола**. Дочь знаменитого Фрэнсиса Форда Копполы - не самый продуктивный режиссер, "Где-то" - ее всего лишь четвертая полнометражная работа. Речь в фильме идет о голливудском актере, который пересматривает свое отношение к жизни благодаря 11-летней дочери. Как и в случаях с предыдущими картинами Софии, отдельного внимания заслуживает саундтрек: в "Где-то" звучат песни в исполнении Брайана Ферри.

Японец **Такаши Миике** - это в каком-то смысле полная противоположность Копполы. Вместо четырех фильмов за 11 лет - по полдюжины картин в год; вместо меланхолических размышлений о жизни - дикие сцены насилия. На фестивале Миике приехал с исторической лентой **"13 убийц"**.

В конкурсную программу фестиваля вошла еще одна японская лента. Это экранизация романа Харуки Мураками **"Норвежский лес"**. Напомним, что название для своей книги писатель позаимствовал из известной песни The Beatles. А экранизацию сделал родившийся во Вьетнаме, но прожи-

вающий во Франции режиссер **Чан Ань Хунг**. Так что **"Норвежский лес"** - это практически интернациональная история.

В программу 67-го Венецианского кинофестиваля вошли еще несколько в полном смысле интернациональных проектов. Это, например, лента **Пабло Ларрейна "Посмертно"** (Post Mortem), снятая общими силами кинематографистов из Чили, Мексики и Германии. Это история любви, главным героем которой является сотрудник морга (что вполне оправдывает название), а фоном служит произошедший в Чили в 1973 году политический переворот.

Еще один подобный проект - фильм **Джулиана Шнабеля "Мирал"**, снятый Израилем, Италией, Францией и США. Завязкой сюжета является история существовавшей в действительности палестинской женщины Хинд Хуссейни. В 1948 году она приютила в Иерусалиме 55 сирот. А еще через полгода открыла приют, вместивший около 2000 детей. Главная героиня фильма - девочка по имени Мирал, попавшая в приют Хуссейни в семилетнем возрасте.

И, наконец, в программе есть фильм польского режиссера **Ежи Сколимовски "Необходимое убийство"**, финансировали который собственно Польша, а также Норвегия, Венгрия и Ирландия. Сюжет строится вокруг жителя Афганистана, захваченного американскими военными в Кабуле. Во время транспортировки через Европу он совершает побег, после

чего ему приходится выживать во враждебных условиях. Примечательно, что жителя Афганистана в фильме сыграл американский актер, музыкант и режиссер Винсент Галло.

Галло, кстати, участвует в фестивале сразу с двумя фильмами. Кроме **"Необходимого убийства"**, в программу также входит лента **"Обещания, писанные по воде"**.

Франсуа Озон представит на фестивале свою новую ленту **"Ваза"** (Potiche), которая позиционируется как комедия. Катрин Денев играет в фильме жену успешного промышленника, вынужденную присматривать за фабрикой во время отсутствия мужа. Денев с задачей, разумеется, справляется блестяще. В фильме также занят Жерар Депардье. Отметим, что французское слово "potiche" в некоторых случаях переводится как "свадебный генерал". С учетом деталей сюжета можно предположить, что Озон подразумевал именно это значение.

Немец **Том Тыквер** привез на фестиваль фильм **"Трое"**. Сюжет, если коротко, такой: Симон и Ханна прожили вместе много лет, возможно, не всегда в мире и согласии, но общий язык все-таки находили. А потом Ханна влюбилась в Адама. А Адам влюбился в Симона. Легко догадаться, что дальше начались проблемы.

Греция в конкурсе представлена лентой **Атины Рэйчел Цангари "Аттенберг"**. Судя по краткому содержанию, это что-то вро-

«ОВСЯНКИ» ДОЛЕТЕЛИ ДО ВЕНЕЦИИ

ВЕНЕЦИАНСКИЙ КИНОФЕСТИВАЛЬ

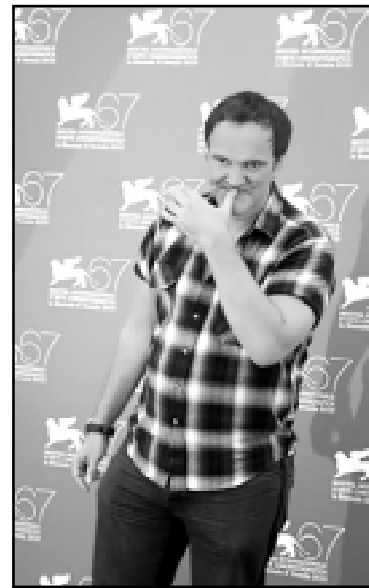
Венецианский кинофестиваль - старейший в мире, он проводится с 1932 года. Фестиваль проходит чаще всего во второй половине августа - начале сентября.

Показы фильмов происходят на острове Лидо, находящемся на некотором удалении от всей остальной Венеции, и многие из них закрыты для людей, не имеющих специальных приглашений. Однако в городе, на площади Кампо-Сан-Поло, по этому случаю организуются бесплатные показы итальянской киноклассики под открытым небом.

Главный приз фестиваля — "Золотой лев". По итогам работы всех секций фестиваля вручается также приз Луиджи Ди Лаурентиса. Этот приз может получить любая дебютная работа, участвовавшая в основной и независимой программах фестиваля.

В этом году в официальных программах кинофорума покажут 85 фильмов из 35 стран. Ярче других представлена сама Италия — 44 фильма. На втором месте — США (19 лент) и только потом Франция (11). От России заявлено четыре картины, одна из них участвует в основном конкурсе.

СПРАВКА



Жюри фестиваля возглавил Квентин Тарантино.

де "Мира призраков" на греческих реалиях: 23-летняя Марина живет с отцом, недолюбливает людей и болтает о сексе со своей единственной подружкой Беллой. А затем вдруг знакомится с мужчиной, с которым можно провести время за партией настольного футбола.

От Китая в Венецию приедет режиссер **Харк Цуй** с картиной **"Детектив Ди и загадка призрачного пламени"**. События ленты разворачиваются в конце VII века нашей эры. На трон собирается взойти первая китайская императрица У Цзэтянь. Однако день принятия титула омрачают не слишком приятные события - например, некоторые подданные У Цзэтянь начинают самовозгораться. Отметим, что в фильмографии Харк Цуя есть картины с такими захватывающими названиями, как "Эра вампиров", "Железная обезьяна", "Зеленая змея" и "Однажды в Китае" (выпуски с первого по пятый).

Не упомянутыми остались еще два фильма, снятых в США. Во-первых, это **"Кратчайшая дорога Мика"** - психологический вестерн режиссера **Келли Рейнхардт**. Речь в нем идет о трех семьях, отправившихся в середине XIX века в путешествие через Америку и заблудившихся из-за нерадивого проводника. Во-вторых, это **"Дорога в никуда" Монте Хеллмана** (трудно не вспомнить знаменитую ленту Линча с похожим названием). Работа Хеллмана - фильм о фильме. Главный герой "Дороги", культовый режиссер Майкл Хэвен, снимает фильм о роковой любви, перестрелках и самоубийствах, и события его ленты внезапно переносятся в реальную жизнь. В смысле - в реальную жизнь с точки зрения фильма Хеллмана. В общем, главное не запутаться.

В конкурсе также участвует французская лента **"Черная Венера"**, которую снял режиссер из Туниса **Абдел Кешиш**. Сюжет фильма - переложение истории Сары Баартман, девушки койсанской народности. В начале XIX века ее привезли из Южной Африки в Лондон и показывали в качестве одного из экспонатов на шоу уродов.

Еще одна французская лента - **"Несколько счастливых" Ан-**

тони Кордые. Речь в фильме идет о двух парах, решивших построить одну большую семью из четырех человек.

"Грустная баллада для трубы" - совместная франко-испанская лента, снятая режиссером **Алексом де ла Иглесиасом**. События фильма развиваются во время гражданской войны в Испании, в конце 30-х годов прошлого века. Главные герои фильма - цирковые клоуны Серхио и Хавьер, переквалифицировавшиеся в убийц.

Оставшиеся пять лент были сняты итальянцами или хотя бы при участии Италии. Это фильм **"Паршивая овца" Асканио Селестини**, главным героем которой является пациент психиатрической лечебницы Николая. Картина **Саверио Констанзо "Одиночество простых чисел"**, пытающаяся объяснить отношения между людьми при помощи математики. Экранизация романа Мордехая Рихлера **"Версия Барни"** об "обычном человеке, прожившем необычную жизнь"; режиссером ленты стал **Ричард Льюис**, а главную роль исполнил Пол Джаматти. Историческая драма **Марио Мартоне "Мы верили"**. И, наконец, **"Страсть"** - история о творческом кризисе, случившемся у 50-летнего кинорежиссера, снятая **Карло Маццакурати**.

Программа 67-го Венецианского фестиваля включает еще множество фильмов. Запланированы, например, ретроспектива итальянских кинокомедий и другие внеконкурсные показы. Кроме того, программа "Горизонты", отражающая новые направления в мировом кинематографе, тоже никуда не денется. А завершится фестиваль показом **"Бури"** - экранизации одноименной пьесы Шекспира, в которой главный герой Просперо по воле режиссера **Джули Тэймор** превратился в героиню (между прочим, в исполнении Хелен Миррен)...

ЗОЛОТАЯ ПОРА ПРОСТУД

Осень уже не только на календаре, о ее приходе напоминает и неустойчивая погода. Даже если днем тепло и ярко светит солнышко, то утром и вечером мы зябко ежимся, кутаясь в плащи и куртки. А значит, наступает пора простудных заболеваний. Что же делать, чтобы простуда этой осенью обошла вас стороной?



1. ЕШЬТЕ ФИТОНЦИДЫ И ВИТАМИН С

Самое главное - не отказывать себе в белковой пище. Забудьте в осеннее время о жестких диетах и тем более голодании. Организм нуждается в белках, то есть мясе, рыбе, молочных и кисломолочных продуктах. Чтобы остаться здоровым, когда вокруг все чихают, в течение дня нужно есть продукты, богатые фитонцидами и витамином С: цитрусовые, малина и клубника, можно в виде варенья-пятиминутки к чаю, можно свежие,

лук и чеснок, желативно в сыром виде, шиповник в настоях, отварах, сиропах.

Наш иммунитет во многом формирует кишечная микрофлора, то есть полезные лакто- и бифидобактерии. Чтобы они чувствовали себя комфортно и беспрепятственно размножались, поддерживая в здоровом теле хорошее самочувствие, необходима клетчатка. Поэтому в течение дня съедайте либо тарелку каши, либо пюре из фруктов, либо хлеб из муки грубого помола, с цельными злаками. А можно и то и другое - хуже не будет.

Главные поставщики полезных бактерий - натуральные кисломолочные продукты с небольшим сроком годности (то есть без консервантов).

2. УЛУЧШАЙТЕ КРОВООБРАЩЕНИЕ

Еще один важный совет в простудный сезон, который на самом деле следует соблюдать каждый день, - элементарная зарядка. Самые простые движения помогают улучшению кровообращения, лимфа очищается, унося с собой все болезнетворные бактерии из самых отдаленных уголков тела. Обязательно рекомендуем отжимания, благодаря которым начинают лучше работать легкие и сердце. Упражнения для брюшного пресса - элементарные подъемы ног из положения лежа. Благодаря этому упражнениям хорошо работают внутренние органы - улучшается состояние желудочно-кишечного тракта и мочеполовой системы. И закончите зарядку приседаниями, помогающими тазобедренным суставам и ногам. Выполняйте упражнения по силам, но не мень-

ше двух раз каждое. Это поможет продлится в простудный сезон.

Вечером, если нет храбрости окунуться в холодную ванну, хотя бы обтирайтесь полотенцем, смоченным в ледяной воде, а потом докрасна разотритесь сухим полотенцем. И главное - дайте себе установку: «Этой осенью я обойдусь без простуд и таблеток!»

3. НЕ ЗАЛЕЖИВАЙТЕСЬ В КРОВАТИ

Активность и еще раз активность - лучшая профилактика ОРВИ. Хотя бы час в день нужно бывать на свежем воздухе. Но лучше не в час пик, когда на улицах полно народа, в том числе уже заболевших, а либо с утра, либо перед сном. Главный же рассадник инфекции - офисный воздух.

А о том, как быстро встать на ноги, если вы все же разболелись, читайте в следующем номере.

РАЗЪЯСНЕНИЯ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Продолжение.
Начало в предыдущем номере.

? Распространяется ли Порядок аттестации педагогических работников на педагогических работников образовательных учреждений, находящихся в ведении органов исполнительной власти, осуществляющих управление в культуре, здравоохранении и в других сферах экономической деятельности.

Да, распространяется. На основе Порядка аттестации, утвержденного приказом от 24 марта 2010 года № 209, аттестуются педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений независимо от их ведомственной принадлежности.

? Распространяется ли действие Порядка аттестации педагогических работников на педагогических работников негосударственных образовательных учреждений?

В соответствии с пунктом 12 статьи 28 закона Российской Федерации "Об образовании" к полномочиям федеральных органов государственной власти в сфере образования относится только установление порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Вопрос о возможности распространения Порядка аттестации педагогических работников, утвержденного приказом Министрства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209, на педагогических работников негосударственных образовательных учреждений требует дополнительной проработки.

? Допускается ли при аттестации педагогических работников установление органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими управление в сфере образования, иных квалификационных категорий, званий, ступеней к квалификационным категориям и др.?

Установление органом исполнительной власти, осуществляющим управление в сфере образования, иных квалификационных категорий, ступеней, званий и требований к ним не допускается, поскольку в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом от 24 марта 2010 г. № 209, проведение аттестации осуществляется в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым только к первой или высшей квалификационной категории.

? Утвержденный Порядок аттестации педагогических работников не предусматривает форм заявлений, на основании которых проводится аттестация для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категориям, отсутствуют также формы аттестационных листов.

Предполагается ли разработка образцов таких документов, поскольку заявление является основанием для аттестации, связанной с установлением квалификационной категории, а аттестационный лист - подтверждением результатов аттестации и сроков ее действия?

В целях обеспечения единообразия при проведении аттестации на всей территории Российской Федерации примерные формы заявления и аттестационных листов прилагаются.

? Каков механизм обжалования результатов аттестации, могут ли быть обжалованы действия работодателя, содержание представления и т.д.?

В какой срок и в какие органы работник имеет право обжаловать решение аттестационной комиссии?

Пунктом 16 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что педагогический работник вправе обжаловать

результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.е. могут быть обжалованы все элементы, с которыми связаны ее результаты.

Что касается механизма, то индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам в учреждениях и судами. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется ТК РФ (глава 60) и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

? Проходят ли аттестацию на первую и высшую квалификационные категории и на подтверждение занимаемой должности педагогические работники государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, реализующие общеобразовательные программы начального и среднего профессионального образования?

Возможно ли применение до вступления нового порядка аттестации в силу при проведении аттестации педагогических и руководящих работников письма Федерального агентства по образованию от 28 сентября 2005 года № 1158/12-17 "О порядке прохождения аттестации педагогическими и руководящими работниками подведомственных образовательных учреждений"?

Порядком аттестации педагогических работников определены правила проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих соответствующие основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, начального профессионального и среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы (далее соответственно - педагогические работники, образовательные учреждения, образовательные программы).

Таким образом, если в учреждении высшего профессионального образования реализуются указанные образовательные программы, то педагогические работники вправе проходить аттестацию в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей), а также в установленном порядке проходят аттестацию для подтверждения соответствия их занимаемым должностям.

Принятие соответствующих документов, связанных с аттестацией педагогических работников образовательных учреждений федерального подчинения, утвержденным приказом которых являлось Федеральное агентство по образованию, будет осуществляться по мере завершения мероприятий по ликвидации Рособразования и реорганизации Минобрнауки России, а также определения полномочий соответствующего департамента Минобрнауки России.

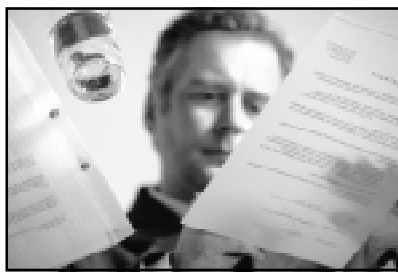
Рекомендации Федерального агентства по образованию "О порядке прохождения аттестации педагогическими и руководящими работниками подведомственных образовательных учреждений" связаны только с применением Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом Минобрнауки России от 26 июня 2000 № 1908, которое утрачивает силу с 1 января 2011 года.

Продолжение следует.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

СОВМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Следует ли записывать в трудовую книжку выполнение работником дополнительной работы наряду с основной, определенной трудовым договором?



Совмещение должностей (профессий) может устанавливаться как при поступлении работника на работу, так и в любое время в последующем, но лишь при обоюдном согласии сторон.

Условия о совмещении должностей (профессий) с указанием совмещаемой должности (профессии), объема дополнительно выполняемых трудовых функций или работ и размера доплаты включаются в текст трудового договора при его заключении либо путем внесения в него в дальнейшем необходимых изменений на основании дополнительного соглашения.

Затем издается приказ о поручении работнику дополнительной работы с обязательным включением в него вида и содержания дополнительной работы, срока выполнения поручаемой дополнительной работы и размера доплаты за поручаемую дополнительную работу. Запись о дополнительной работе в трудовую книжку не вносится.

Коллективным договором определен порядок установления размера доплат за совмещение профессий (должностей). В частности, установлены ограничения доплат максимальным пределом - "не более 40% должностного оклада". Правоммерно ли указанное положение коллективного договора?

Статьей 9 Трудового кодекса РФ закреплено, что коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

На основании ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ).

В рассматриваемой ситуации коллективным договором установлены ограничения доплат максимальным пределом - "не более 40% должностного оклада", и такое условие ухудшает положение работника, поскольку ограничивает его право на участие в определении размера доплаты, который устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Таким образом, указанное положение коллективного договора неправомерно.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОСЛЕ СЛУЖБЫ

ООО в установленном порядке прекратило трудовой договор с работником в связи с призывом его на военную службу. Вправе ли работник требовать восстановления на работе по окончании срока военной службы?



В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ трудовой договор подлежит прекращению по такому обстоятельству, не зависящему от воли сторон, как призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

В соответствии с п. 5 ст. 23 федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ (с изм. на 22.07.2010) "О статусе военнослужащих" гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей устанавливаются следующие дополнительные права на трудоустройство и социальное обеспечение: предоставление органами государственной службы занятости населения в первоочередном порядке работы с учетом их специальности; сохранение в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за гражданами, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях, права на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу по призыву - также права на должность не ниже занимаемой до

призыва на военную службу; зачет времени военной службы в непрерывный стаж работы в соответствии со статьей 10 настоящего федерального закона, учитываемый при выплате единовременного вознаграждения за выслугу лет, процентной надбавки к оплате труда, предоставлении социальных гарантий, связанных со стажем работы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу (поступления в образовательное учреждение) не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнившим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва; преимущественное право на оставление на работе, на которую они поступили впервые, при сокращении штата работников.

Действующее законодательство не предусматривает обязанности работодателя - коммерческой организации восстановить работника, трудовой договор с которым прекращен в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, на работе по окончании срока военной службы.

Таким образом, работник в указанной ситуации не вправе требовать восстановления на работе по окончании срока военной службы. Отметим, что трудовой договор между данным гражданином и ООО может быть заключен после окончания срока военной службы на общих основаниях.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОО.