

ПОЗИЦИЯ

№ 3 (968) • 28 января - 3 февраля 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СТРОИТЬ ДОРОГИ, А НЕ ТОРГОВАТЬ ДРОВАМИ

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ПРОВЕЛ ОБЩЕРОССИЙСКУЮ
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНУЮ АКЦИЮ.**

**В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ АКЦИЯ БЫЛА ПОДДЕРЖАНА БОЛЬШИНСТВОМ
ВХОДЯЩИХ В ПРОФСОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ. ПОДРОБНОСТИ -
ОТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОМСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА
ВЛАДИМИРА КОЛЕСНИКОВА.**

- Владимир Иванович, требования, сформулированные исполкомом ЦК профсоюза, более чем конкретны: они направлены против разрушения системы общественного пассажирского транспорта, сокращения финансирования дорожного хозяйства, роста цен на моторное топливо...

- Да, всё перечисленное - из числа основных проблем автотранспортников и дорожников, с которыми мы никак не можем мириться. Поэтому и было принято решение о проведении предупредительной акции. По всей стране с 18 по 24 января в первичных организациях прошли собрания, на которых обсуждалась ситуация на предприятиях, высказывалась поддержка действиям профсоюза, под его требованиями собирались подписи, а сами они вместе с подписными листами отправлялись президенту России Дмитрию Медведеву. Во многих регионах требования были направлены и органам власти субъектов Российской Федерации, местным муниципалитетам.

Окончание на с. 3.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

КОЛДОГОВОРЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В минувшую пятницу, 22 января, в мэрии между Федерацией омских профсоюзов, региональным объединением работодателей и администрацией города Омска было подписано Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на период с 2010 по 2012 год.

Отношения социального партнерства становятся в Омске неотъемлемым элементом социально-экономических преобразований. Партнерство призвано обеспечивать реальную защиту трудовых прав и социальных гарантий работников предприятий и организаций, развитие цивилизованных отношений на рынках труда и рабочей силы. Действовавший ранее их регулятор скорректирован с учетом сегодняшних реалий экономической ситуации в городе - в новом соглашении прописаны и антикризисные меры, и мероприятия, связанные с принятием сторонами дополнительных обязательств. Так, заместитель мэра Омска, директор департамента городской экономической политики Евгений Фрезергер подчеркнул, что одной из наиболее сложных задач является внедрение практики подписания коллективных договоров на предприятиях частного сектора. Если работники муниципальных организаций в большинстве своем защищены коллективными договорами, то работники частных предприятий обеспечены этой мерой социальной защиты лишь на 20 процентов.

Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович отметил, что приоритетом соглашения остается защита трудовых прав и гарантий работников. В начале 2009 года предприятия города заявляли о сокращении более чем 30 тысяч работников, и во многом благодаря совместным усилиям социальных партнеров реально было сокращено менее половины от этого количества. Одна из важнейших задач, по его мнению, - сохранение достигнутого уровня реальной заработной платы в Омске. В этой связи возрастает роль коллегальных органов, эффективно работающих в этом направлении, и особенно комиссии по защите трудовых прав работников организаций, расположенных на территории города, влияние которой на малый и средний бизнес велико.

Не менее значимой для социальных партнеров и особенно важной в Год учителя, по словам Валерия Якубовича, останется вопрос эффективного внедрения отраслевой системы оплаты труда. Уже в первом квартале текущего года эта тема будет затронута на одном из заседаний территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При решении вопроса, считает председатель Федерации, стороны должны исходить из позиции, обозначенной президентом РФ Дмитрием Медведевым на недавней Педагогической ассамблеи в Санкт-Петербурге, давшей старт Году учителя. А именно: ОСОТ - это не реформирование бухгалтерии по начислению зарплаты, а коренная перестройка оценки труда педагога в зависимости от конечных его результатов.

Валерий Якубович также считает, что органам власти, работодателям и профсоюзам предстоит большая работа по выполнению обязательств, связанных с оздоровлением работников и членов их семей: его уровень и имеющиеся возможности должны быть сохранены.

Вице-президент регионального объединения работодателей Александр Грезин назвал новое соглашение сбалансированным, поскольку в нем намечено взаимодействие по решению всех основных социальных вопросов города. Мэр Омска Виктор Шрейдер, подписавший документ со стороны городской администрации, отметил неформальность принятия обязательств и выразил уверенность, что соглашение будет эффективно работать на решение проблем города.

Территориальное соглашение разрабатывалось на основе положений областного соглашения о социальном партнерстве, заключенного, как уже сообщала "Позиция", 19 января т. г. и публикуемого в этом номере на с. 9-10.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**У ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ ФОП:
В РЕЖИМЕ ПОДГОТОВКИ**

**В ПАРТНЕРСТВЕ И
ПОСТОЯННОМ ПОИСКЕ**

2-я стр.

ОБЩЕСТВО



АУ, БЮДЖЕТНЫЕ!..

7-я стр.



**ИНФОРМИРУЮТ
СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР**

**МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ
МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ
ПОЛНОСТЬЮ**

11-я стр.



У ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФОП: В РЕЖИМЕ ПОДГОТОВКИ

Четыре месяца осталось до отчетно-выборной конференции, на которой будут подведены итоги работы Федерации омских профсоюзов за пятилетний период и обозначены задачи на перспективу. Предстоящему событию, намеченному на 28 мая, "Позиция" посвящает специальную рубрику. В преддверии конференции на страницах газеты мы решили показать наиболее важные тенденции в развитии профдвижения области глазами профлидеров.

Представители профорганов разных отраслей и уровней будут размышлять о проблемах и достижениях, которыми было отмечено завершающееся пятилетие, делиться опытом в реализации приоритетных направлений профработы.

В ПАРТНЕРСТВЕ И ПОСТОЯННОМ ПОИСКЕ

Открыть рубрику мы предложили Владимиру Пивоварову, председателю профорганизации ОАО "Омскшина". Первичку он возглавил в конце прошлого года, а до этого активно участвовал в профсоюзной жизни предприятия как председатель молодежной комиссии профкома. С одной стороны, ему хорошо знакомы все стороны профработы, с другой, только начиная свою деятельность в новом качестве, он, как нам кажется, может представить свежий взгляд на некоторые вопросы, актуальные для первичек, - основного звена профструктуры, роль которого к тому же значительно возросла в непростой кризисный период. Какие проблемы можно назвать типичными для первичных профорганизаций? Какими должны быть главные функции профорганов этого уровня? На такие вопросы отвечает "Позиция" Владимир ПИВОВАРОВ.

Прежде всего о взаимодействии первичек с вышестоящими профорганами, в том числе с Федерацией омских профсоюзов. Одной из серьезных проблем считаю то, что профорганизации многих предприятий, сталкиваясь с ущемлением прав работников, предпочитают, так сказать, "не выносить сор из избы", опасаясь негативной реакции работодателя. Конечно, есть сугубо внутренние моменты, которые реально решить в своем коллективе путем переговоров с администрацией. Убежден, действовать профлидеры должны в зависимости от обстоятельств: где-то проявлять гибкость, искать компромиссы, а где-то прибегать к более радикальным мерам. Порой ситуацию просто невозможно "разрулить" своими силами. Так было и на нашем предприятии, когда профком получил уведомление о массовых сокращениях, планируемых головной компанией "Сибур - Русские шины". Только благодаря вмешательству ФОП и регионального правительства, которые вели переговоры с руководством холдинга, удалось значительно снизить число работников, первоначально предполагаемых к сокращению. Вот пример того, насколько важно правильно оценить масштабы проблемы и обратиться за помощью в более влиятельные структуры. Федерация омских профсоюзов, безусловно, к такому относится и через систему социального партнерства может добиться решения многих сложных вопросов.

Серьезно обеспокоен наш профком, как, думаю, и профорганы других заводов, ситуацией с предстоящей детской летней оздоровительной кампанией, благополучное проведение которой теперь вызывает сомнения в связи с прекращением выделения средств на эти цели из Фонда социального страхования. Известно, что областное правительство направляет значительные средства на восполнение выпадающего источника финансирования. На постоянном контроле держит данную проблему и Федерация омских профсоюзов, принимает активное участие в ее обсуждении на уровне региональных органов власти. Но, как сообщается в СМИ, приоритетное внимание в плане поддержки из облбюджета будет оказываться организации отдыха детей работников бюджетной сферы и АПК. А как же быть с ребятами, чьи родители трудятся на промышленных предприятиях, многие из которых еще не преодолели финансовых трудностей, связанных с кризисом, и просто могут "не потянуть" оздоровительную кампанию? С этим вопросом профком "Омскшины" обращался в заинтересованные ведомства, но конкретного обнадеживающего ответа пока не получил. Надеемся, что Федерация продолжит поднимать острую проблему в различных инстанциях, привлекать к ней внимание социальных партнеров.

Подчеркну, что лидерам первичных



Главная задача профкома на сегодняшний день - сохранить надежный коллектив, заводские традиции и социальные гарантии.

профорганизаций необходимо прибегать к поддержке ФОП и отраслевых обкомов не только в каких-то крайних обстоятельствах, а постоянно держать с ними связь, работать во встречном движении. Еще больше нужно проводить совместных проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях, консультаций работников по правовым вопросам. При таком взаимодействии профорганов всех уровней авторитет профсоюзов в глазах работодателя будет действительно прочным.

Что касается непосредственно деятельности нашего профсоюзного комитета, то здесь отмечу, что он старается строить работу на прежних принципах, сложившихся за те долгие годы, когда первичку возглавлял Иван Николаевич Мягков. Кардинально что-то менять смысла не вижу, поскольку профорганизация, безусловно, пользуется доверием коллектива. Даже в очень напряженное время, в самый пик сокращений, оттока из ее рядов не было. На сегодня основная задача профактива - сохранить те социальные гарантии, предусмотренные колдоговором, которых удалось добиться раньше. Ведь ситуация на заводе пока еще сложная. Остаются проблемы с реализацией продукции из-за того, что большие финансовые трудности испытывают и потребители. Существенно снизились и объемы производства на "Омскшине", поскольку работать "на склад" нецелесообразно. Если летом и осенью завод функционировал по обычному графику, то с начала наступившего года, как и в первом полугодии прошлого, введен режим неполной рабочей недели. Разумеется, по согласованию с профкомом. Люди уже понимают, что такая мера вынужденная, направленная на сохранение рабочих мест. Конфликтов по этому поводу не возникает.

Подразделений на крупном предприятии много, и видеть проблемы каждого председатель профкома, не встречаясь с трудовыми коллективами, не может. Поэтому стараюсь регулярно ходить цеха и узнавать о том, что тревожит работников, из первых уст. Такое постоянное общение дает результаты. Если не так давно в некоторых подразделениях были недостатки с обеспечением спецодеждой, питьевым режимом, то сейчас, благодаря оперативному полученной информации и диалогу с администрацией их удалось устранить. Подобные встречи дают и представление о том, что волнует коллектив не только в данный момент, но и в глобальном смысле. Практически в каждом цехе задавались вопросы, касающиеся технического перевооружения предприятия. Проведение модернизации оборудования, автоматизации производства значительно облегчило бы труд многих. Станки на заводе старые, и на некоторых участках еще в

значительной степени используется ручной труд. Причем люди переживают не только о себе, но и заботятся о развитии предприятия, понимая, что без внедрения новых технологий у него нет будущего. Перспективы завода профсоюзная сторона тоже обязана обсуждать с администрацией, ведь от них зависит и социальное благополучие коллектива. Как нам стало известно, корпоративный центр с этого года планирует увеличить финансовые вложения в техническое переоснащение ОАО "Омскшина".

Словом, профком старается участвовать во всех сторонах жизни коллектива и предприятия. И очень важно, чтобы работники имели самое полное представление о деятельности профактива. Считаю, что необходимость усиления информационной политики актуальна сегодня для профорганов всех уровней. Пока это, как мне кажется, одно из слабых мест профсоюзов. Полезных дел много, но мало кто о них знает. Печатный орган Федерации омских профсоюзов газета "Позиция" всесторонне освещает работу различных звеньев профструктуры, но, к сожалению, насколько я знаю, не все предприятия и организации, особенно на селе, получают то количество экземпляров, которое было бы достаточным, чтобы обеспечивать информацией всех работников. Понятно, что привлечение других СМИ и мощных PR-технологий требует очень серьезных финансовых затрат. Поэтому профкомы и отраслевые обкомы больше внимания должны уделять именно подписке на областную профсоюзную газету.

У себя на предприятии мы стараемся постоянно искать новые доступные формы информирования о профработе, здесь, как говорится, все средства хороши. Так, перед председателями цехкомов сейчас стоит задача - регулярно, буквально каждые несколько дней, встречаться с коллективами всех участков и подробно рассказывать, какие вопросы решал профком с администрацией, каковы результаты переговоров, что предпримет дальше. В свое время для всех подразделений были закуплены специальные доски для профсоюзной информации. Но практика показала, что размещенные на них материалы мало кто читает. Так уж получается: люди сильно устают, обеспокоены финансовыми проблемами - им не до этого. Вот мы и решили подключить общение живую. Сформировать правильное общественное мнение о деятельности профсоюзов, избавиться от потребительского отношения к ним, вывести на первый план защитную функцию - это, думаю, задача общая для всех профорганов. Поэтому каждый из них должен стремиться расширять спектр методов информационной работы и пытаться найти оптимальный.

Записала Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРОФИНФО

ПОВОД ДЛЯ БОЛЕЕ СЕРЬЕЗНОГО ОТНОШЕНИЯ

На очередном заседании совета председателей территориальной профорганизации работников строительства и промстройматериалов рассмотрен ход идущей отчетно-выборной кампании.

Председатель профорганизации Виктор Хмельницкий напомнил собравшимся, что областная отчетно-выборная конференция должна пройти не позднее 22 июня 2010 года. Собрания в первичных профорганизациях должны состояться, естественно, раньше. Пока они прошли лишь в двух первичках. В этой связи появился повод для более серьезного отношения к вопросу. Председатель обкома, понимая всю сложность положения ряда строительных организаций, тем не менее считает, что принятое постановление об отчетах и выборах надо выполнять. Обком готов в случае необходимости оказать помощь и содействие председателям первичек в решении проблем с проведением собраний. Впрочем, судя по всему, помощь никому не нужна. В течение ближайших дней будут определены конкретные даты проведения собраний.

Кроме того, совет утвердил план работы территориальной профорганизации на 2010 год, избрал двух делегатов на предстоящую в мае отчетно-выборную конференцию Федерации омских профсоюзов. Делегатами от профсоюза строителей избраны заместитель председателя обкома Галина Грибанова и председатель профкома строительного треста № 5 Вера Матвеева. Членами Совета ФОП в соответствии с квотой избраны В. Хмельницкий и В. Матвеева.

Также совет обсудил организационные вопросы, связанные с проведением традиционных лыжных соревнований памяти заслуженного строителя России Б. Цементы. 38-е по счету соревнования пройдут 23 февраля на базе аграрного университета.

ПРОФСОЮЗ ЭНЕРГЕТИКОВ ПОПОЛНИЛСЯ

Первое в наступившем году заседание президиума Омской областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" также в основном было посвящено предстоящим отчетам и выборам.

Как уже известно, отчетно-выборная конференция областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" состоится 19 августа 2010 года, а конференция Федерации омских профсоюзов пройдет 28 мая. Поэтому президиум избрал двух делегатов на конференцию ФОП от облпрофорганизации - председателя обкома профсоюза Николая Ефимкина и председателя профкома Омского филиала ОАО "ТГК-11" Александра Кобылкина, которые являются членами Совета ФОП.

Более детально вопросы, связанные с отчетно-выборной конференцией областной профорганизации, будут рассмотрены на пленуме, куда приглашены и руководители подразделений энергосистемы. Президиум утвердил дату проведения пленума - 25 февраля, повестку дня, обсудил подготовленный для пленума пакет документов и материалов. В частности, был обсужден проект постановления пленума, где как раз и обозначена дата проведения отчетно-выборной конференции - 19 августа. Как пояснил Николай Ефимкин, эта дата рекомендована Центральным комитетом "Всероссийского электропрофсоюза", поскольку на мероприятие собирается прибыть председатель профсоюза Валерий Вахрушкин.

Норма представительства на отчетно-выборную конференцию определена: один делегат от 100 членов профсоюза. Организации, где меньше 100 членов профсоюза, будут представлены одним делегатом. Соответственно, на конференцию должно быть избрано более 70 делегатов, ибо на начало текущего года в областной профорганизации насчитывалось 7693 члена профсоюза (83 процента от количества работающих). Председатель обкома поблагодарил профактив за проведенную в 2009 году работу. В год кризиса были определены потери, тем не менее профорганизация пополнилась на 839 человек. Причем, подчеркнул Н. Ефимкин, членами профсоюза считаются только те, кто платит взносы. Исходя из нормы, наибольшим количеством делегатов на конференции будут представлены ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" и Омский филиал ОАО "ТГК-11".

Президиум, кроме того, обсудил повестку отчетно-выборной конференции, состав рабочих комиссий по подготовке кандидатур на должность председателя обкома, проектов постановлений, по организационно-хозяйственному обеспечению предстоящей конференции.

Сергей ПЕРВЫХ.

АКЦИЯ

СТРОИТЬ ДОРОГИ, А НЕ ТОРГОВАТЬ ДРОВАМИ



ТРЕБОВАНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Осуществлять финансирование дорожного хозяйства в размерах, обеспечивающих выполнение дорожных работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог в федеральной и территориальной сети в соответствии с техническим регламентами и нормативами.

2. Усилить государственный контроль за деятельностью организаций и частных предпринимателей на рынке автомобильных перевозок, исключая их нелегальную работу, применение "серых" схем в организации своей деятельности, оплаты труда работников "в конвертах".

3. Обеспечить полное компенсирование расходов транспортных предприятий на перевозку пассажиров, имеющих льготы по оплате проезда.

Возмещать транспортным предприятиям разницу между установленным органом власти и экономически обоснованным расчетным тарифом на перевозку пассажиров.

4. Восстановить целевое финансирование дорожного хозяйства через систему дорожных фондов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований. Принять федеральный закон "О дорожных фондах в Российской Федерации".

5. Принять федеральный закон "Об основах организации транспортного обслуживания населения на маршрутах регулярных перевозок в Российской Федерации".

6. Принять нормативный правовой акт о приостановке на период кризиса приватизации федеральных государственных унитарных дорожно-эксплуатационных предприятий.

7. Ввести государственное регулирование ценообразования и государственный контроль за ценами на топливо, реализуемое на внутреннем рынке. Утвердить порядок формирования и определения цены на моторное топливо на внутреннем рынке, исключая влияние цены на нефть на мировых рынках.

нистром строительства и ЖКК области Виталием Эрлихом. В частности, разговор шел о судьбе управления механизации дорожных работ. Сейчас стоит вопрос о его банкротстве. Но что такое обанкротить эту мощную организацию? Ладно, кризис не вечен - завтра вновь начнем строить дороги. А строить-то некому...

Так что дорожные организации, входящие в наш профсоюз, к предупредительной акции присоединились. Митингов и забастовок не было, а вот собрания, сбор подписей под обращением к президенту прошли повсеместно.

- О чем говорили на собраниях?

- В первую очередь о поддержке требований отраслевого профсоюза по восстановлению финансирования дорожного хозяйства. Сделать его целевым предлагается с помощью системы дорожных фондов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований. Нужно только принять соответствующий закон на государственном уровне.

Мы тут Америку не открываем: дорожный фонд прежде существовал, так что нужно просто вернуться к нему. Иначе дорожники так и будут финансироваться по остаточному принципу. А то и вовсе ни по какому.

Кроме этого в числе утвержденных исполкомом ЦК профсоюза требования принятия нормативного акта о приостановке на период кризиса приватизации государственных дорожных ремонтно-строительных предприятий.

- В нашем регионе какие-то ДРСУ, входящие в ваш профсоюз, в последнее время акционировались?

- Нет, дорожные организации у нас все находятся в прежней форме собственности. Акционерными обществами в Омской области стали грузовые автотранспортные предприятия. И почти все легли на бок: пресловутый кризис заморозил стройки, грузы возить некуда...

Как я уже говорил, у пассажирского транспорта положение несколько лучше. Правда, и ему не удается избежать проблем. Вот самая свежая: пассажирские предприятия стали в какой-то мере заложниками принятого регионального правительством решения о ежемесячном ограничении бесплатных поездок для тех, кто имеет на это право. Многие, исчерпав свой лимит, продолжают ездить бесплатно. Как тут быть, на мороз ведь человека из автобуса не выгонишь!

- А что еще областной профорганизации приходится сегодня решать в первую очередь?

- Все наши проблемы, как это ни банально звучит, вытекают из отсутствия средств. Всё так же остается низкой заработная плата. Поэтому очень трудно воспользоваться ипотекой для покупки жилья, а на тех же автопредприятиях большая текучесть кадров, - как видите, одно цепляется за другое. Правда, нет худа без добра: сокращенные в результате кризиса работники других предприятий и организаций пошли на пассажирский транспорт - водителями, кондукторами.

Словом, работы профсоюзу на ближайшие годы хватит, это точно. И уверен, прошедшая предупредительная акция - не последняя.

Интервью: Яков ШИЛИН.

РЫНОК ТРУДА

ИЩУЩИХ РАБОТУ СТАЛО БОЛЬШЕ

Главное управление государственной службы занятости населения Омской области предоставило данные, касающиеся тенденций развития регулируемого рынка труда региона за 2009 год.



По состоянию на 1 января 2010 года численность безработных в Омской области составляла 21020 человек, что на 10,3 процента выше показателя на начало 2009 года. Уровень зарегистрированной безработицы составил 2,0 процента экономически активного населения, что существенно ниже средних показателей по Российской Федерации (на 1 декабря 2009 года - 2,7 процента) и по Сибири куму федеральному округу (на 1 декабря 2009 года - 2,8 процента).

Наиболее заметной реакцией рынка труда на экономический кризис стал рост обращений граждан за содействием в трудоустройстве: по сравнению с январем - декабрем 2008 года количество граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, в 2009 году выросло почти на треть (на 31,9 процента). В течение 2009 года более 95 тысяч граждан пришли в центры занятости в целях поиска работы, из которых 47,5 тысячи человек были признаны безработными. Одновременно в числе обращающихся за содействием в трудоустройстве значительно выросла доля высвобожденных работников: с 7,9 процента за 2008 год до 11,7 процента за 2009-й.

На фоне существующей макроэкономической ситуации в 2009 году наблюдалось уменьшение заявленной потребности работодателей в кадрах. В областной банк вакансий в течение 2009 года поступили заявки работодателей на укомплектование почти 95 тысяч рабочих мест, что меньше, чем за 2008 год (102,9 тысячи вакансий). При этом число вакансий, заявленных в течение декабря 2009 года (4,1 тысячи единиц) меньше аналогичного показателя за декабрь 2008-го (6,2 тысячи единиц).

Численность граждан, трудоустроенных при содействии центров занятости в 2009 году (62,5 тысячи человек), увеличилась на 30 процентов к аналогичному показателю за 2008 год (48,1 тысячи человек).

Количество безработных, снятых с учета в течение прошлого года, также возросло в сравнении с 2008-м: в целом по области - на 21,3 процента; к профессиональному обучению по направлению центров занятости приступили 6191 человек, что на 13,4 процента больше, чем за январь - декабрь 2008 года (5461 человек).

Окончание. Начоа на с. 1.

- Омичи участвовали в акции "по полной программе"?

- Сразу скажу, профорганизации конкретно пассажирских автотранспортных предприятий по предложению обкома решили ее не проводить, а поддержать. По одной простой причине: ситуация на пассажирском транспорте в Омске, по сравнению с другими сибирскими городами, гораздо более благоприятная. Это, например, в Томске сегодня вообще нет муниципального транспорта, в Новосибирске осталось одно относящееся к нему предприятие. В Красноярске, Иркутске тоже картина не лучше. Мы же сумели все свои пассажирские предприятия сохранить.

Причем и парк продолжали обновлять: в 2008 году Омск получил сто автобусов и даже в кризисном 2009-м - более сорока. Все это благодаря поддержке областного правительства и городской

администрации. Так что предъявлять им какие-то требования было бы необоснованно.

А вот у дорожников положение совсем иное, хотя говорить, что правительство региона и конкретно Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса на них не обращают внимания, нельзя. В сельских районах в какую дорожную организацию ни загляни - неполная рабочая неделя, идут сокращения людей, упала зарплата. Кризис фактически полностью свернул строительство дорог в регионе. ДРСУ вынуждены браться за любую работу, лишь бы сохранить коллективы: заготавливают дрова, роют траншеи, занимаются деревообработкой. В Черлаке дорожники даже зерно сеять начали, хлеб пекут на продажу... В то время как итальянское оборудование на местном асфальтобетонном заводе, к стати работающее на газе, простаивает.

Недавно я встречался с ми-

ПРОШУ СЛОВА



Тамара НАЙДЕН,
председатель профкома дорожного ремонтно-строительного управления №2 (Омский район):

- Специфика труда дорожников такова, что собрания в поддержку предупредительной акции у нас проходили по участкам. Однако проблемы, о которых говорили члены профсоюза, были, конечно же, общие: мало работы, снижается зарплата, неясные перспективы на будущее.

Наше ДРСУ занято на обслуживании федеральной трассы М-51. Естественно, и финансирование идет федеральное. Так что мы, можно сказать, находимся в более "привилегированном" положении по сравнению со многими другими дорожными управлениями. Хотя это совсем не значит, что и объемов, и средств у нас в достатке. Чтобы обеспечивать полноценную деятельность коллектива, платить людям достойную зарплату, денег всё равно не хватает.

В общем, мы на собраниях поддерживали требования общероссийского отраслевого профсоюза. И в том числе по целевому финансированию дорожного хозяйства через дорожный фонд. Только считаем, что делать это нужно не через региональные фонды, как предлагается, а через единый общегосударственный. Это даст больше гарантий стабильного поступления средств.

Сомневаться в такой же стабильности финансирования из региональных фондов нас заставляют конкретные факты. К примеру, мы занимаемся содержанием крупной развязки на станции Входная. В прошлом году на местном уровне нам на обслуживание развязки было выделено 1 миллион 200 тысяч рублей. На этот год цифра составила всего 300 тысяч. Насколько я знаю, нашим коллегам из ДРСУ-1 на 2010 год вообще утвержден просто крохотный бюджет - можно смело закрывать организацию.

Так что предупредительную акцию профсоюза считаю своевременной. Нужно срочно принимать конкретные меры, чтобы не развалить и без того ослабленное дорожное хозяйство страны.

РЯДОМ С НАМИ

ТРАССА АЛЕКСЕЯ ГЛУХОВСКОГО

22 ЯНВАРЯ АЛЕКСЕЮ ДЕМЬЯНОВИЧУ ГЛУХОВСКОМУ ИСПОЛНИЛОСЬ 70 ЛЕТ. ПОЯВИЛСЯ ХОРОШИЙ ПОВОД НАПИСАТЬ О ХОРОШЕМ ЧЕЛОВЕКЕ В ГАЗЕТЕ "ПОЗИЦИЯ". ВЕДЬ БОЛЕЕ 40 ЛЕТ ОН СВЯЗАН СО СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛЬЮ И ПОЧТИ СТОЛЬКО ЖЕ УВЛЕЧЕННО ЗАНИМАЕТСЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТОЙ. АЛЕКСЕЙ ДЕМЬЯНОВИЧ ГЛУХОВСКИЙ ТАК ПОЛОН СИЛ, ЭНЕРГИИ, МОЛОДОГО ЗАДОРА, ЧТО ВРЯД ЛИ ДАШЬ ЕМУ СЕМЬДЕСЯТ...



Секрет Алексея Демьяновича заключается, вероятно, в здоровом образе жизни. А жизнь его началась в Любинском районе. У директора машинно-тракторной станции Демьяна Кузьмича Глуховского было пять сыновей и одна дочь. Среди детей Алексей самый младший. Окончив десятилетку, он благополучно окончил и Тюкалинское училище, приобрел специальность комбайнера. В период освоения целины сельскому хозяйству уделялось серьезное внимание, и комбайнеры были в большом почете. Несколько лет А. Глуховский проработал по специальности, приобрел полезный опыт и... получил производственную травму. Зерно закатилось в ухо, возникли осложнения и проблемы со слухом. Вследствие этого молодого механизатора не удостоили чести побыть определенное время защитником Отечества.

Вместо армии Алексей по комсомольской путевке направился в Омск на стройки народного хозяйства. В строительном тресте № 2 освоил профессию каменщика. На трехмесячных курсах при тресте изучил технологию приготовления растворов, особенности кирпички, правила и технику работы. Через три месяца смелый ученик уже

вовсю трудился на равных со всей бригадой. Жил в общежитии вместе с братом, который работал в тресте монтажником.

Параллельно с производственной деятельностью Алексей Глуховский усиленно занимался спортом. Интерес к физической культуре пробудился у него еще в школьные годы, когда приходилось в погоне за знаниями ежедневно преодолевать пешком по семь километров туда и обратно. С тех пор он увлекся велосипедом и особенно лыжами. В ПТУ А. Глуховского взяли в сборную училища по лыжам, в тресте инструктор физкультуры способствовал дальнейшим спортивным успехам молодого каменщика. "Вообще мне везло в жизни на хороших людей", - говорит Алексей Демьянович.

Очевидно, повезло А. Глуховскому и с женой, с которой он живет под одной крышей уже пятьдесят лет. Познакомился с ней в строительном тресте, где она тоже работала каменщиком. Сам Алексей Глуховский участвовал в возведении жилых домов, заводских корпусов, строил и здание Федерации омских профсоюзов. Постепенно на смену кирпичному домостроению пришло крупнопанельное. С изменением технологий работать стало проще, легче, и Алексей Демьянович больше занимался монтажом па-

нелей, нежели кирпичной кладкой. При этом не переставал тренироваться, соревноваться, а еще поступил в вечернюю школу тренеров при институте физкультуры. Спустя четыре года А. Глуховский стал дипломированным тренером по лыжам, в 1967 - 1968 годах был абсолютным чемпионом Сибири среди строителей по лыжным гонкам на дистанциях 15, 30 километров и в эстафете 4х10 км. Лыжная команда омских строителей в те времена была действительно сильная, причем выступали в ней самые настоящие строители.

Между тем у А. Глуховского поочередно родились дочь и сын, молодая семья каменщиков переселилась из общежития в отдельную квартиру. Вскоре после окончания учебы в ИФК Алексей перешел на должность спортивного инструктора. Работы хватало, ибо различных соревнований среди строителей тогда проводилось множество. В 1972 году Алексей Демьянович организовал первые лыжные соревнования на приз заслуженного строителя России Б. Цементы. В нынешнем году они пройдут уже в 38-й раз. Эти традиционные состязания - одни из самых массовых в области, в них участвуют и ветераны, и молодежь, и спортивные семьи, и теперь уже не только строители.

Алексей Глуховский стал членом профсоюза практически сразу же после прибытия в Омск. И ничего удивительного, что активного общественника пригласили в обком профсоюза строителей, где он десять лет отвечал за спортивно-массовую работу. С началом перестройки А. Глуховский перешел трудиться на железную дорогу начальником военизированной охраны, кем и пробыл до ухода на заслуженный отдых. Но связь со строителями, с отраслевым профсоюзом не теряет до сих пор.

Мастер спорта, судья республиканской категории Алексей Глуховский был арбитром многих всесоюзных, российских, областных, городских, массовых соревнований, дважды избирался председателем Федерации лыжного спорта Омской области. И сейчас он продолжает активно участвовать в физкультурно-спортивной жизни региона, отдавая ей почти всё свое время. Дети выросли, встали на ноги. Дочь - заместитель директора Нежинского дома-интерната, сын - ведущий инженер по пожарной безопасности в военизированной охране железной дороги. Не всё Алексея Демьяновича устраивает в современной жизни. Например, несколько лет назад в Крутой Горке впервые за Уралом проводились лыжные соревнования на кубок России и получили отличную оценку за организацию. Трассу международного класса, помещение для лыжников довольно долго и тщательно готовили своими силами А. Глуховский с коллегами и единомышленниками. Спустя некоторое время помещение оказалось продано, трасса по сути угроблена. Этим фактом Алексей Демьянович весьма раздосадован, но рук, однако, не опускает и духом не падает. Нынче проложена новая трасса...

**Сергей ПЕРВЫХ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ОХРАНА ТРУДА

И РАНО УТРОМ, И СРЕДЬ БЕЛА ДНЯ...

Несчастные случаи на производстве происходят по разным причинам. Несколько по сути довольно типичных примеров из производственной практики последнего времени приведено ниже. Их корреспонденту "Позиции" представили специалисты технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов. Причины произошедшего тоже можно назвать типичными.

Причинами несчастного случая с кладовщиком И. ОАО "Инмарко" во многом стали его самовольные действия, неуместная инициатива, проявленная не в рамках полномочий и должностных обязанностей. При отпуске товара из камеры хранения ему необходимо было воспользоваться услугами электропогрузчика. В это время, однако, водителя транспортного средства не оказалось на месте, и кладовщик, не имевший ни соответствующего удостоверения, ни навыков управления, сам стал работать на погрузчике. Благополучно закончив погрузку и возвращая технику на прежнее место, он слишком резко повернул руль, погрузчик перевернулся и повредил кладовщику правую ногу. Медики констатировали множественные переломы и другие тяжелые повреждения стопы.

К несчастному случаю привели не только самовольные действия пострадавшего, но и действия (бездействия) других лиц. Водитель погрузчика нарушил инструкцию по охране труда - не вынул при уходе ключ из замка. Начальник смены не осуществил контроль за соблюдением работниками своих должностных обязанностей и требований охраны труда.

Отсутствие контроля за действиями работников со стороны руководителя нередко приводит к печальным последствиям. Стропальщик-стажер Н. восстановительного поезда станции Омск-Пассажирский Омского отделения ОАО "РЖД" вместе с другими работниками поезда участвовал в погрузке бульдозера на специализированную железнодорожную платформу. При перемещении

бульдозера на платформу, осуществляемого с применением нестандартного оборудования, оборвался канат. Стропальщик, который находился в опасной зоне на платформе, получил удар канатом по ноге и упал на землю.

После оказания первой помощи пострадавшего доставили в медицинское учреждение. Там поставили диагноз: "открытый оскольчатый перелом большеберцовой кости правой голени, разможежение мягких тканей голени". Если бы руководитель контролировал соблюдение технологического процесса, вывел работников (и прежде всего стажера) из опасной зоны, то вполне могло обойтись без тяжелого несчастного случая.

Необеспечение работников безопасными условиями труда привело к тому, что оператор станков с программным управлением Ю. ОАО "Омскгидропривод" пострадала, фактически даже не приступив к работе. Войдя рано утром в неосвещенный цех, еще не переодевшись в спецодежду, оператор пошла на свое рабочее место, чтобы включить станки для прогрева. В сумраке споткнулась о технологическую трубу, упала, ударились головой и левой рукой. Коллеги по цеху сопроводили пострадавшую в медпункт предприятия. Вызванная "скорая помощь" отвезла станочницу в больницу, где было сделано заключение: "сотрясение головного мозга, открытый перелом левой плечевой кости". Тяжелой травмы могло не быть, если бы в цехе, как полагается по правилам, освещались проходы.

Несчастные случаи на производстве фиксируются не только от непосредственного физического воздей-

ствия тех или иных факторов на организм работника, но и от стрессов, от нервно-психических перегрузок. Среди бела дня в клиентский зал одного из почтовых отделений Омского почтамта вошел неизвестный мужчина в маске и с пистолетом в руке. Грабитель разбил стекло над барьером и перепрыгнул за него. Сопровождая свои действия угрожающими криками, он стремительно подошел к кассе для приема-выдачи почтовых переводов и под угрозой оружия заставил оператора связи О. открыть кассу. Загнав работницу под стол, вооруженный преступник забрал имеющиеся в кассе деньги и тем же путем выбежал из помещения. Прибывшие вскоре по вызову медицинские работники осмотрели находившуюся в шоковом состоянии О., оказали ей первую помощь и направили на обследование. Женщине был выдан листок нетрудоспособности и назначено амбулаторное лечение. А полученная ею травма - расстройство адаптации - отнесена к категории тяжелых производственных.

В данном случае не было установлено нарушений требований охраны труда ни со стороны работника, ни со стороны администрации. А тяжелая травма тем не менее связана с производством. Кстати сказать, Трудовой кодекс и другие нормативные акты относятся к несчастным случаям на производстве практически все несчастные случаи, произошедшие с работником в рабочее время, так или иначе связанные с трудовой деятельностью и приведшие к расстройству его здоровья.

Сергей ПЕТРОВ.

ОБРАЗОВАНИЕ

ГОД УЧИТЕЛЯ ОБЪЯВЛЕН ОТКРЫТЫМ

Официально стартовал в нашем регионе Год учителя. Просвещенцы со всех уголков области, руководители образовательных учреждений, представители органов власти, научных и общественных организаций, профсоюзные лидеры собрались 26 января в Доме учителя и детского творчества на торжественном открытии Года.

Обращаясь с приветствием к присутствующим, министр образования Омской области Ирина Прозорова отметила, что Год учителя направлен прежде всего на поддержку педагогов, повышение их социального статуса, раскрытие творческого потенциала и укрепление престижа профессии, а также на то, чтобы заострить внимание власти и общества на проблемах обучения и воспитания. В городе и районах области в 2009 году пройдет большой цикл мероприятий, демонстрирующих успехи региона в модернизации образования. А началась череда этих приятных событий на сцене Дома учителя с чествования талантливых педагогов, победивших в различных профессиональных конкурсах, и педагогических династий. Лучшим представителям отрасли здесь были вручены грамоты регионального министерства, а также знак "Заслуженный работник образования Омской области".

Несколькими днями раньше торжественная церемония открытия Года учителя в России прошла в Санкт-Петербурге, в РГПУ им. А. И. Герцена. В ней приняли участие и омские педагоги. Всероссийская эмблема "тематического" Года выглядит так: раскрытые ладони, из которых вылетают птенцы. Метафора проста и всем понятна: будущее подрастающего поколения - в заботливых руках учителей.

Ольга САВИЦКАЯ.



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ НА 2010 - 2012 ГОДЫ

Правительство Омской области (далее - Правительство) в лице Председателя Правительства Л.К. Полежаева, действующего на основании Закона Омской области от 5 декабря 2003 года № 483-ОЗ "О Правительстве Омской области", Территориальное общественное объединение Федерации омских профсоюзов (далее - профсоюзы) в лице председателя В.С. Якубовича, действующего на основании Устава, Региональное объединение работодателей Омской области (далее - работодатели) в лице Президента (Председателя Правления) А.Г. Третьякова, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Настоящее Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Омской области. Соглашение основано на нормативных актах Российской Федерации и Омской области.

Целью Соглашения является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь населению Омской области, снижение уровня социального неравенства, повышение уровня жизни населения на основе устойчивого развития экономики Омской области, увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 - 2010 годы.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон, соотношения согласованных мер с действиями социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом уровнях социального партнерства.

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика государства должна быть ориентирована на создание на основе принципов социального партнерства условий для эффективного развития экономики, роста производительности труда и эффективности производства, увеличения валового внутреннего продукта, стимулирования развития инвестиционных процессов, создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышения деловой активности, финансовой устойчивости и бюджетной обеспеченности Омской области.

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетных направлений и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение эффективности.

Стороны считают необходимым обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности на территории Омской области, создание для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивать экологическую безопасность, согласование действий органов исполнительной власти Омской области, объединений работодателей, профессиональных союзов по улучшению условий и охраны труда, социальную защиту пострадавших на производствах, осуществление мониторинга условий и охраны труда, окружающей среды.

Для достижения цели Соглашения, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

РАЗДЕЛ I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

1. Содействие экономическому росту, развитию инноваций и повышению конкурентоспособности продукции промышленности, агропромышленного комплекса

Стороны обязуются:

1.1.1. Принимать меры по реализации программ социально-экономического развития Омской области на среднесрочную перспективу (2009 - 2012 годы), планов социально-экономического развития Омской области, федеральных, областных целевых, ведомственных программ, направленных на поддержку и развитие промышленности, агропромышленного комплекса.

Правительство, работодатели обязуются:

1.1.2. Принимать меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.1.3. Содействовать сбалансированному территориальному развитию экономических районов Омской области путем реализации инвестиционных проектов.

1.1.4. Содействовать участию инвестиционных проектов Омской области в конкурсном отборе заявок, претендующих на получение государственной поддержки за счет средств Инвестиционного фонда Российской Федерации.

1.1.5. Содействовать внедрению механизма государственно-частного партнерства в реализации инвестиционных проектов.

1.1.6. Содействовать повышению эффективности функционирования инновационных организаций и элементов инновационной инфраструктуры (сеть бизнес-инкубаторов, ресурсных центров для коммерциализации инновационных разработок).

1.1.7. Принимать меры по получению государственного оборонного заказа предприятиями оборонно-промышленного комплекса.

1.1.8. Содействовать сокращению энергоемкости промышленной продукции путем внедрения энергоресурсосберегающих технологий.

1.1.9. Содействовать развитию взаимовыгодных межхозяйственных связей в сфере производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

1.1.10. Создавать условия для повышения качества и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции.

Правительство обязуется:

1.1.11. Обеспечивать реализацию мер по увеличению доходной части областного бюджета.

1.1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами местных организаций-производителей оказывать помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок области. Содействовать участию организаций в межрегиональных ярмарках.

1.1.13. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов на товары и услуги, реализуемые населению, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.1.14. Содействовать реализации инициатив хозяйствующих субъектов по созданию и развитию кластеров как сетевых объединений предприятий различных отраслей экономики, способных эффективно использовать внутренние ресурсы.

1.1.15. Информировать организации о проводимых на территории Омской области тендерах на поставку продукции для государственных нужд.

1.1.16. Содействовать формированию и развитию финансово-кредитного обслуживания сельхозтоваропроизводителей.

1.1.17. Содействовать сохранению и рациональному использованию природных ресурсов Омской области, способствующих повышению инвестиционного спроса и расширению емкости внутреннего рынка.

Работодатели обязуются:

1.1.18. Ежеквартально информировать работников организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

Профсоюзы обязуются:

1.1.19. Осуществлять контроль соблюдения нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реструктуризации, репрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

2. Содействие созданию благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса

Стороны обязуются:

1.2.1. Обеспечивать реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы Омской области "Развитие малого и среднего предпринимательства в Омской области (2009 - 2013 годы)", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 1 апреля 2009 года № 49-п, с учетом объемов финансирования ее мероприятий, предусмотренных в областном бюджете.

Правительство, работодатели обязуются:

1.2.2. Обеспечивать выполнение Указа Губернатора Омской области от 20 сентября 2005 года № 113 "О премиях Губернатора Омской области в сфере предпринимательства и инноваций" с учетом объемов финансирования, предусмотренных в областном бюджете.

Правительство обязуется:

1.2.3. В соответствии с областным законодательством предоставлять меры государственной поддержки субъектам малого предпринимательства.

1.2.4. Обеспечивать эффективность деятельности государственного учреждения Омской области "Омский региональный бизнес-инкубатор" и Омского регионального фонда поддержки и развития малого предпринимательства.

3. Содействие развитию строительного комплекса и инфраструктуры

Правительство, работодатели обязуются:

1.3.1. Содействовать внедрению инновационных ресурсосберегающих технологий при производстве строительных материалов и строительстве объектов жилищного и социального назначения.

1.3.2. Содействовать строительству и реконструкции объектов инженерной инфраструктуры, в том числе генерирующих электрических и тепловых мощностей.

Правительство обязуется:

1.3.3. Содействовать улучшению транспортной доступности, в том числе при модернизации транспортных развязок, развитию улично-дорожной сети города Омска и населенных пунктов Омской области, строи-

тельстве подъездных дорог к новым микрорайонам массовой малоэтажной и многоквартирной застройки.

1.3.4. Содействовать созданию условий для вложения собственных средств застройщиков, привлечения средств федерального бюджета и внебюджетных средств на строительство объектов инженерной инфраструктуры.

РАЗДЕЛ II. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала

Стороны обязуются:

2.1.1. Содействовать реализации программ развития кадрового потенциала в муниципальных районах Омской области.

2.1.2. Осуществлять анализ и прогноз потребности отраслей экономики в квалифицированных кадрах, обеспечивать согласование объемов и профилей подготовки рабочих кадров и специалистов в системе профессионального образования в целях регулирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Содействовать закреплению учреждений начального профессионального образования в качестве базовых по подготовке рабочих кадров, включая участие работодателей в определении объемов подготовки кадров по специальностям, формировании программ и планов обучения, соучредительство и участие в управлении учебными заведениями, независимой оценке качества (результатов) образования, формировании профессиональных и образовательных стандартов.

2.1.3. Информировать население через средства массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.1.4. Проводить в муниципальных районах Омской области обучение глав сельских (городских) поселений, руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, глав крестьянских (фермерских) хозяйств, представителей профсоюзов по вопросам трудового законодательства, формирования и развития кадрового потенциала.

2.1.5. Принимать меры по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи и лиц с ограниченными возможностями.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

2.1.6. Предусматривать в коллективных договорах финансирование программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не менее 15 процентов персонала организаций, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

2.1.7. Организовывать в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства, выставки, чествование передовиков производства, профессиональные праздники.

2.1.8. В целях предупреждения массового сокращения работников организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подготавливающих увольнение, с предоставлением им дополнительных льгот и гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Предусматривать в коллективных договорах финансирование данных мероприятий.

2.1.9. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, в том числе разрабатывать положения о наставничестве, включать их в качестве приложений в отраслевые соглашения, коллективные договоры, содействовать их реализации.

2.1.10. Содействовать созданию молодежных комиссий и советов молодых специалистов при профкомах организаций.

2.1.11. Содействовать включению в коллективные договоры и соглашения мер, направленных на развитие производства, увеличение количества рабочих мест, укрепление дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Работодатели обязуются:

2.1.12. Осуществлять на договорной основе с учреждениями профессионального образования работу по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предоставления рабочих мест для трудоустройства выпускников, укрепления материально-технической базы, создания условий для прохождения в организациях учащихся и студентами производственной практики и стажировки выпускников.

2.1.13. Способствовать участию представителей профсоюзных комитетов в выборных коллегиальных органах управления организацией при наделении их соответствующими полномочиями.

2.1.14. Ежегодно разрабатывать текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах, направлять предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области для формирования заказа на подготовку кадров.

2.1.15. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул.

2. Содействие занятости населения

Стороны обязуются:

2.2.1. Обеспечить включение в План действий Правительства Омской области мероприятий, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития области. Продолжить практику выделения средств областного бюджета для ежегодного финансирования мероприятий, направленных на содействие занятости населения, в том числе на общественные работы. Осуществлять мероприятия, обеспечивающие содействие занятости лиц, особо нуждающихся в трудоустройстве.

2.2.2. Проводить профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи, соответствующие потребностям экономики (ярмарки учебных мест, конкурсы-аукционы, акции для выпускников профессиональных школ) и содействующие повышению престижа рабочих профессий.

2.2.3. Ежегодно добиваться снижения уровня общей безработицы. Способствовать снижению численности безработных в сельской местности через реализацию программных мероприятий, участвовать в решении вопросов занятости лиц, проживающих в сельской местности.

2.2.4. Осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников организаций, находящихся в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством).

2.2.5. Содействовать включению в отраслевые, территориальные соглашения дополнительных гарантий работникам в случае массового увольнения.

2.2.6. Обеспечивать каждую организацию не менее 10 тысяч временных рабочих мест, в том числе в рамках общественных работ, для безработных граждан, граждан ищущих работу, на территории Омской области.

2.2.7. Принимать меры по предотвращению случаев неlegalного привлечения работодателями иностранной рабочей силы.

Правительство обязуется:

2.2.8. Обеспечивать условия для стабилизации уровня занятости населения в муниципальных образованиях Омской области, относящихся к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда.

2.2.9. Готовить предложения по квоте на привлечение иностранной рабочей силы в целях осуществления трудовой деятельности на территории Омской области, исходя из приоритетного использования трудовых ресурсов Омской области. Осуществлять контроль использования иностранной рабочей силы.

Работодатели обязуются:

2.2.10. В случае принятия решения о массовом сокращении работающих уведомлять об этом профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействовать в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.

2.2.11. Содействовать временной занятости несовершеннолетних граждан. Своевременно выплачивать заработную плату несовершеннолетним в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

2.2.12. Принимать участие в финансировании учебного процесса при заключении договоров на профессиональное обучение безработных граждан под гарантированное трудоустройство.

2.2.13. Обеспечивать своевременное представление полной информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест и выполнении установленной квоты по трудоустройству инвалидов.

2.2.14. Способствовать преимущественному трудоустройству высвобождаемых работников на рабочие места, организуемые на базе имущества обанкротившейся организации.

2.2.15. Соблюдать квоту для трудоустройства инвалидов, установленную нормативными правовыми актами.

Профсоюзы обязуются:

2.2.16. Вносить на рассмотрение органов власти и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

2.2.17. Добиваться через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения и создания новых рабочих мест в экономикеобразующих и других организациях Омской области, обеспечения необходимых условий для профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, выполнения работодателями трудового законодательства.

2.2.18. Организовывать обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения, проводить для них бесплатные консультации.

РАЗДЕЛ III. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

3.1. Создавать условия для роста номинальной начисленной заработной платы с ежегодной конкретизацией показателя в Плане действий Правительства Омской области. Содействовать включению уточненного показателя в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры.

3.2. Не реже двух раз в год информировать население, трудовые коллективы на общих собраниях (конференциях) о социально-экономическом положении в Омской области и в организациях, о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов.

3.3. Рассматривать на заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников вопросы уровня заработной платы и своевременности выплаты заработной платы в организациях, оказывать содействие ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате в организациях Омской области.

Правительство обязуется:

3.4. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам бюджетных учреждений Омской области.

3.5. Обеспечить дальнейшее совершенствование отраслевых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях Омской области. Учитывать мнения профсоюзов (представительных органов работников) при принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда. Обеспечить выполнение рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, финансируемых из соответствующих бюджетов.

Окончание на с. 10.

Окончание. Начало на с. 9.
3.6. Осуществлять постоянный мониторинг реализации мероприятий по введению в бюджетных учреждениях Омской области отраслевых систем оплаты труда.

3.7. Своевременно с участием сторон социального партнерства обеспечивать актуализацию действующей потребительской корзины для населения Омской области.

3.8. Предоставлять сторонам социального партнерства информацию о структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.9. Ежегодно выносить на рассмотрение Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений меры социальной поддержки граждан при предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также по оплате жилья и коммунальных услуг (потреблению топлива) работникам образовательных учреждений, учреждений здравоохранения, культуры, проживающим и осуществляющим деятельность в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

Правительство, профсоюзы обязуются:

3.10. Осуществлять контроль соблюдения организациями всех форм собственности установленных законодательством гарантий по оплате труда, своевременности выплаты заработной платы.

3.11. Содействовать принятию Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений, установлению их для работников бюджетных учреждений Омской области.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

3.12. Предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен в соответствии с отраслевыми соглашениями.

3.13. Устанавливать минимальные гарантии по оплате труда (тарифные ставки, оклады), обеспечивающие оптимальное соотношение в размерах оплаты труда по категориям и профессионально-квалификационным группам работников в зависимости от сложности и условий труда.

3.14. Принимать меры по установлению размеров оплаты труда работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области. Ежегодно проводить консультации Сторон по установлению размера минимальной заработной платы в Омской области.

3.15. При заключении коллективных договоров предусматривать размеры тарифных ставок, окладов первого разряда не ниже установленных в отраслевых соглашениях.

3.16. Принимать меры по обеспечению полной ликвидации задолженности по заработной плате и обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам организаций.

3.17. Осуществлять регулирование оплаты труда работников посредством содействия заключению и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

Работодатели обязуются:

3.18. Содействовать решению вопросов выделения безвозмездных субсидий, льготных кредитов работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Использовать для решения жилищных вопросов работников другие формы социальной поддержки в соответствии с коллективными договорами.

3.19. Проводить работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы, направленную на установление оптимального соотношения тарифной части и прочих выплат в структуре заработной платы с конкретизацией в отраслевых соглашениях о социальном партнерстве.

3.20. Представлять по запросу Правительства и профсоюзов информацию о средней номинальной численной заработной плате и просроченной задолженности по заработной плате в разрезе организаций.

3.21. Время приостановления работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивать в размере не менее 2/3 средней заработной платы, как при простое по вине работодателя.

Профсоюзы обязуются:

3.22. Обеспечивать защиту прав работников в сфере социально-трудовых отношений.

3.23. Организовывать и проводить обучение профсоюзного актива, оказывать членам профсоюзов бесплатную юридическую и консультационную помощь, по заявлениям членских организаций и членов профсоюзов отстаивать их интересы в комиссиях по трудовым спорам и судах по вопросам оплаты труда, иным трудовым, жилищным и социальным вопросам. Обеспечивать членские организации сведениями об уровне жизни населения, в том числе через газету "Позиция".

3.24. Обобщать и распространять опыт работы членских профсоюзных организаций по вопросам защиты социальных, трудовых интересов и гарантий работников. Рассматривать указанные вопросы коллегиальными органами профсоюзов.

РАЗДЕЛ IV. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по сохранению льгот и гарантий работникам, предусмотренных нормативными правовыми актами. Рассматривать правовые акты в сфере труда, затрагивающие гарантии работников, на соответствующих комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Взаимодействовать по вопросам регулирования развития платных услуг в отраслях социальной сферы, предусматривая меры социальной защиты граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

4.3. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

4.4. Принимать необходимые меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы, улучшению организации зимнего и летнего оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков. При организации оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних уделять особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

4.5. Принимать необходимые меры по обеспечению функционирования учреждений дополнительного образования.

4.6. Взаимодействовать по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, подготовки спортсменов высокого класса для выступлений на престижных международных соревнованиях, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями. Обеспечивать необходимые условия для доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, спортивным сооружениям.

4.7. Обеспечивать проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних и молодежи, пропаганде здорового образа жизни, противодействию распространению алкоголизма, табакокурения, наркомании и других социально опасных явлений.

Содействовать внесению в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, направленных на профилактику и предупреждение распространения алкоголизма, табакокурения, наркомании, ВИЧ-инфекций.

4.8. Обеспечивать реализацию приоритетных национальных проектов в сфере образования и здравоохранения на территории Омской области.

4.9. Осуществлять меры по совершенствованию действующей системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

4.10. На заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать информацию о поступлении и расходовании страховых средств отделений государственных внебюджетных фондов по Омской области, результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан, проведении углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

Правительство, работодатели обязуются:

4.11. Реализовывать меры по развитию пенсионной системы, обеспечению ее финансовой устойчивости на основе механизмов социального страхования, в том числе путем стимулирования добровольных платежей работников на пенсионное обеспечение.

При заключении соглашений, коллективных договоров предусматривать обязательства работодателей по участию в формировании пенсионных накоплений работников в рамках государственной программы по социальному страхованию пенсионных накоплений.

Правительство, работодатели обязуются:

4.12. Обеспечивать реализацию прав граждан на охрану здоровья и получение бесплатной медико-санитарной и лекарственной помощи в соответствии с Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Омской области, бесплатной медицинской помощи.

4.13. Реализовать меры, направленные на повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения, повышение доступности медицинских услуг за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования.

4.14. Принимать необходимые меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений социальной сферы, содействию развитию различных форм предоставления доступного, качественного дошкольного образования.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

4.15. Обеспечивать исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования Омской области.

Принимать меры по погашению задолженности работодателей по уплате страховых взносов с учетом реструктуризации задолженности.

4.16. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе путем проведения всеобщей диспансеризации работников, вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.17. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность финансирования мероприятий:

- по медицинскому обслуживанию и оздоровлению работающих;
- по проведению культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- по предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;
- по развитию негосударственного пенсионного обеспечения;
- по решению жилищных вопросов;
- по социальной поддержке работников и членов их семей.

РАЗДЕЛ V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны обязуются:

5.1. Осуществлять меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Омской области раздела "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Закона Омской области от 11 июня 1999 года № 189-ОЗ "Об охране труда в Омской области".

Правительство, работодатели обязуются:

5.2. Обеспечивать рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Омской области.

5.3. Систематически информировать население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.4. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не ниже, предусмотренных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Правительство обязуется:

5.5. Совершенствовать систему государственно-управления охраной труда, законодательную и нор-

мативную базу, структуру органов управления охраной труда.

5.6. Обеспечивать организацию проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, развитие сети учебных центров на территории Омской области, осуществляющих обучение и оказание услуг организациям в сфере охраны труда.

5.7. Организовывать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.8. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации в Омской области.

5.9. Совершенствовать систему управления природопользованием и вопросами охраны окружающей среды.

5.10. Продолжать осуществление государственного мониторинга окружающей среды (государственного экологического мониторинга) и мониторинга подземных вод.

5.11. Оказывать методическую и практическую помощь организациям всех форм собственности по разработке и включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по охране здоровья работников и соглашения по охране труда.

5.12. Осуществлять в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 9 Закона Омской области от 11 июня 1999 года № 189-ОЗ "Об охране труда в Омской области" финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях Омской области за счет средств, выделяемых на их содержание, с включением данных обязательств в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Работодатели обязуются:

5.13. Обеспечить создание служб охраны труда в организациях в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.14. Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда возможность выполнять возложенные на них обязанности по контролю состояния условий и охраны труда в рабочее время (согласовывать продолжительность выполнения данных работ).

5.15. Направлять уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов на обучение охране труда с отрывом от производства и сохранением им среднего заработка.

5.16. Осуществлять в соответствии с медицинскими заключениями по результатам периодических медицинских осмотров санаторно-курортное оздоровление работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

5.17. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" продолжать работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда.

При заключении коллективных договоров включать в них взаимные обязательства по вопросам условий и охраны труда работников с отражением в приложениях к коллективным договорам информации о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях за вредные условия труда.

Профсоюзы обязуются:

5.18. Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, защите окружающей среды, их финансирования и реализации, осуществлять контроль их выполнения.

5.19. Проводить на базе Учебного центра Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов обучение профсоюзного актива по применению нормативных правовых актов по охране труда, проводить работу по экологическому просвещению, оказывать методическую помощь уполномоченным по охране труда профсоюзам и представителям профсоюзных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечить их методическими материалами.

5.20. Осуществлять общественный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, природоохранного законодательства силами правовой и технической инспекции труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудовых коллективов, представителей профсоюзов комитетов (комиссий) по охране труда.

РАЗДЕЛ VI. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны обязуются:

6.1. Реализовывать следующие меры, направленные на повышение роли Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, проблемам социально-трудовых отношений;
- совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам, представляющим взаимный интерес;
- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами государственной власти Омской области, учета по ним мнения Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводить мониторинг заключаемых в Омской области отраслевых и территориальных соглашений, а также работы органов социального партнерства. Содействовать развитию связей Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

Осуществлять меры по созданию и укреплению профсоюзных организаций малого и среднего бизнеса, оказанию им практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.

Содействовать заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собствен-

ности и организационно-правовых форм, осуществлять контроль за их выполнением.

6.3. Организовывать обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

Содействовать обучению представителей сторон переговорного процесса по вопросам заключения соглашений различного уровня.

Проводить семинары, научно-практические конференции по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров.

6.4. Принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.5. Оказывать содействие деятельности в муниципальных районах области:

- координационных советов профсоюзных организаций;
- территориальных (межотраслевых) объединений работодателей;
- комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Проводить работу по созданию представительных органов на всех уровнях социального партнерства.

6.7. Оказывать содействие созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.8. Осещать в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон, в ведомственных изданиях результаты совместной деятельности Сторон социального партнерства по реализации настоящего Соглашения.

Правительство обязуется:

6.9. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.10. Обеспечивать проведение уведомительной регистрации областных, территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

6.11. Учитывать предпринимаемые хозяйствующими субъектами меры по использованию социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений при привлечении их к участию в программах частно-государственного партнерства.

Работодатели обязуются:

6.12. Обеспечивать условия для уставной деятельности отраслевых профсоюзов и их выборных органов, содействовать созданию профсоюзов в организациях независимо от формы собственности, включая работодателей - руководителей государственных учреждений и других организаций, финансируемых из областного бюджета.

По обращениям профсоюзных органов к объединениям работодателей рассматривать факты, препятствующие деятельности профсоюзов в организациях.

6.13. Обеспечивать перечисление профсоюзных взносов с согласия работников - членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.

6.14. Обеспечивать включение представителей профкомов в состав выборных коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса, в состав ликвидационных комиссий при ликвидации организаций.

6.15. Проводить работу по содействию присоединения к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области, не входящих в объединения работодателей.

Профсоюзы обязуются:

6.16. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, ведение коллективных переговоров по вопросам обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников в организациях всех форм собственности.

Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, находящихся на профсоюзном учете.

6.17. В период действия настоящего Соглашения не организовывать акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

РАЗДЕЛ VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2012 года.

Срок действия Соглашения может быть продлен по соглашению Сторон.

7.2. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля исполнения Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон решением Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и работодателей в течение всего срока его действия. Не-присоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

7.5. Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания публикуется в областных средствах массовой информации.

7.6. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются один раз в полугодие на заседании Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Каждая из Сторон в течение трех месяцев после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области
Л.К. ПОЛЕЖАЕВ**

**Председатель Территориального
общественного объединения
Федерации омских профсоюзов
В.С. ЯКУБОВИЧ**

**Президент (Председатель Правления)
Регионального объединения работодателей
Омской области
А.Г. ТРЕТЬЯКОВ**

СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В ОТДЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ

С работником заключен трудовой договор с испытанием на месяц. Нужно ли по окончании срока испытания заключать дополнительное соглашение о том, что работник принят на постоянную работу?

По окончании испытательного срока дополнительные соглашения к трудовому договору заключать не нужно. Согласно ст.71 ТК РФ, если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Условия труда работника в период испытательного срока не отличаются от условий труда других работающих по той же должности, но не проходящих испытательный срок. Соответственно, и по окончании срока испытания нет необходимости изменять условия трудового договора и заключать какие-либо дополнительные соглашения.

Организация, созданная на определенный срок, заключила трудовые договоры с работниками с указанием, что срок действия трудового договора истекает по истечении срока, на который создана организация. Правомерно ли это? Имеет ли право организация расторгнуть указанные трудовые договоры на основании истечения срока, на который она была создана?

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 58 ТК РФ трудовые договоры могут заключаться на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Из ст. 59 ТК РФ следует, что срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы.

Согласно ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Пленум Верховного суда РФ в п. 14 постановления от 17.03.2004 № 2 отметил, что при заключении срочного трудового договора с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период времени, срок трудового договора определяется сроком, на который создана такая организация. Поэтому прекращение трудового договора с указанными работниками по основанию истечения срока трудового договора может быть произведено, если данная организация действительно прекращает свою деятельность в связи с истечением срока, на который она была создана, или достижением цели, ради которой она создана, без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам (ст. 61 Гражданского кодекса РФ).

Таким образом, заключение срочных трудовых договоров на срок деятельности организации в данной ситуации правомерно. Организация в рассматриваемой ситуации имеет право расторгнуть срочные трудовые договоры с работниками по основанию истечения срока, на который организация была создана, только в случае, если она действительно прекращает свою деятельность без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства (то есть если указанная организация ликвидируется).

УВОЛЬНЕНИЕ ПЕРЕВОДОМ

Работника необходимо уволить переводом из одной организации в другую. Как правильно это сделать? Какие документы составить?

Увольнение работника в порядке перевода на работу к другому работодателю осуществляется по п. 5 ст.77 ТК РФ:

- по его письменной просьбе;
- с его письменного согласия.

В первом случае работник должен написать заявление с просьбой о переводе его к другому работодателю, а из принимающей организации должно поступить письмо о намерении принять этого работника на работу. При наличии данных документов оформляется соответствующий приказ. В последний рабочий день в трудовую книжку вносится следующая запись: "Трудовой договор расторгнут в связи с переводом работника по его просьбе на работу к другому работодателю (указать организацию), пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации".

При приеме работника на работу в другую организацию оформляется трудовой договор, издается соответствующий приказ о приеме на работу, а в трудовой книжке делается запись: "Принят в . . . отдел на должность . . . в порядке перевода из ...".

Если же перевод на работу к другому работодателю осуществляется по согласованию между двумя организациями, необходимо письменное согласие работника. В таком случае оформляются следующие документы:

- соглашение между работодателями. Это может быть один документ (например, соглашение о переводе) или взаимные письма с указанием намерения принять работника на работу от одной организации и согласия действующего работодателя на его увольнение;
- уведомление работодателя работнику о переводе на работу к другому работодателю с указанием условий работы;
- письменное согласие на перевод, которое может быть выражено путем подписи указанного выше уведомления или оформлено отдельным документом.

После получения согласия работника на перевод оформляется приказ о расторжении трудового договора и вносится запись в трудовую книжку. Прием на работу к другому работодателю производится так же, как при переводе по просьбе работника.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы (ч. 4 ст. 64 ТК РФ).

Работнику, принимаемому на работу в порядке перевода от другого работодателя, испытательный срок не устанавливается (п. 6 ч. 4 ст. 70 ТК РФ).

РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ

Может ли работодатель при увольнении работника заверять записи, внесенные в его трудовую книжку, печатью отдела кадров?

В соответствии с п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008), при увольнении работника (прекращении трудового договора) все записи, внесенные в его трудовую книжку за время работы у данного работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника (за исключением случаев, указанных в п. 36 Правил).



Следовательно, проставлять печать отдела кадров в рассматриваемой ситуации нельзя. Необходимо отметить, что ранее действовавшая редакция п. 35 Правил позволяла работодателю при увольнении работника заверять записи в трудовой книжке печатью кадровой службы.

Однако с момента вступления в силу изменений, внесенных в указанный пункт Правил постановлением Правительства РФ от 01.03.2008 № 132, подобного права у работодателя нет. Таким образом, при увольнении работника записи, внесенные в его трудовую книжку, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника.

Работодатель по просьбе работника выдал ему под расписку трудовую книжку на один день. Работником трудовая книжка была утеряна. Можно ли наложить на работника за это дисциплинарное взыскание?

Пунктом 7 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008), предусмотрено, что работодатель обязан по письменному заявлению работника не позднее трех рабочих дней со дня его подачи выдать работнику копию трудовой книжки или заверенную в установленном порядке выписку из трудовой книжки.

Согласно п. 45 указанных Правил ответственность за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них возлагается на работодателя.

Таким образом, работодатель должен был по требованию работника выдать ему копию трудовой книжки или выписку из нее, а не саму трудовую книжку. Следовательно, в такой ситуации виноват не работник, а работодатель, на которого возложена обязанность по хранению трудовых книжек.

В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания за совершение им дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Утеря выданной работнику трудовой книжки неисполнением либо ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей не является, следовательно, применить к работнику дисциплинарное взыскание в рассматриваемой ситуации нельзя.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ФОП.

ИНФОРМИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР СРЕДСТВА МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

В январе 2010 года детям первых обладателей государственного сертификата на материнский капитал исполнилось 3 года. А значит, для их родителей стали доступны все направления использования семейного капитала: улучшение жилищных условий, образование детей, формирование накопительной части трудовой пенсии мамы.

С июля 2009 года в территориальных управлениях Пенсионного фонда России по Омской области был начат заблаговременный прием заявлений о распоряжении средствами материнского капитала по всем трем обозначенным направлениям у обладателей сертификатов, чьим детям исполнилось 2,5 года.

Из их числа к 1 октября должны были определиться с выбором те, кто планировал использовать материнский капитал в первом полугодии 2010 года. В Омской области с заявлениями об использовании материнского капитала по основным направлениям в первом полугодии 2010 года обратилось 16 семей. Из них 11 семей решили улучшить свои жилищные условия и 5 семей частично направят капитал на образование детей.

Сейчас прием заявлений от владельцев сертификатов, чьим детям в ближайшее время исполнится 3 года, продолжается, но уже на использование средств во втором полугодии 2010 года.

Напоминаем: с начала 2009 года стало возможным досрочное использование средств капитала при условии, что они будут направлены на погашение основного долга или уплаты процентов по жилищным кредитам. Кредитный договор может быть заключен до 31 декабря 2010 года. Такой возможностью решили воспользоваться более 2 тысяч омских семей. Для 1792 семей в кредитные учреждения области уже перечислено почти 474 млн руб.

Еще одна возможность досрочного использования материнского семейного капитала появилась в мае 2009 года - единовременная выплата в размере 12 тысяч рублей.

Данная мера носит временный характер. Возможность "обналичить" часть своего семейного капитала осталось у тех, чье право на материнский капитал возникло с 1 октября 2009 года по 31 декабря 2009 года - заявление может быть подано не позднее 31 марта 2010 года. При себе достаточно иметь паспорт, сертификат на материнский капитал и банковскую справку о реквизитах счета, на который единым платежом в двухмесячный срок будут перечислены 12 тысяч рублей.

Отделением ПФР по Омской области на данный момент выдано более 27 тысяч сертификатов МСК, из них 24,5 тысячи семей подали заявления на предоставление единовременной выплаты из средств материнского капитала в размере 12 тысяч рублей.

Размер материнского капитала в 2010 году составляет 343 378,8 рубля.
Любовь ОРЛОВА,
начальник отдела социальных выплат
Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области.

