

# ПОЗИЦИЯ

№ 2 (967) • 21 - 27 ЯНВАРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВАЖНО

## ВСТУПИЛО В ДЕЙСТВИЕ НОВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

19 января Правительство Омской области, Федерация омских профсоюзов и объединение работодателей заключили новое соглашение о социальном партнерстве. Подписи под документом, определяющим параметры взаимодействия сторон на 2010-2012 годы, поставили губернатор Леонид Полежаев, председатель ФОП Валерий Якубович и президент регионального объединения работодателей Александр Третьяков.

В ходе церемонии подписания отмечалось, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию, документ разрабатывался исходя не из стратегии выживания, а развития Омской области. В рамках соглашения стороны будут способствовать укреплению социальных гарантий населения Прииртышья, а именно принимать меры по снижению безработицы, росту заработной платы, основанные на реализации программ роста экономического потенциала региона. Касаясь важности принятого соглашения и безусловного выполнения его обязательств, в частности работодателями, Леонид Полежаев подчеркнул, что нарушать трудовые права омичей, прикрываясь кризисом, сегодня никому не удастся. Того же, кто попытается "мышковать", ждут большие неприятности. Как сказал губернатор, время сейчас другое - и это четко нужно понимать, причем следует не только правильно ориентироваться в сегодняшней ситуации, но и грамотно определяться в тех тенденциях, которые складываются на политическом и экономическом поле страны.

По мнению председателя ФОП Валерия Якубовича, взаимодействуя в ходе реализации соглашения с органа-

ми власти и работодателями, профорганизации должны сосредоточить усилия на вопросах, связанных с созданием новых рабочих мест, отвечающих требованиям модернизации экономики, не допускать массовых и необоснованных сокращений, защищать рынок труда от иностранной рабочей силы. В сфере оплаты труда поставлена задача способствовать повышению заработной платы и в то же время добиваться ликвидации имеющейся сегодня задолженности по ней, принимать меры по недопущению сокрытия долгов. Чтобы работники в полной степени могли реализовывать свои права на получение страхового обеспечения, профсоюзы будут предпринимать действия, нацеленные на своевременное и полное поступление взносов на обязательное социальное страхование. Наряду с другими ключевыми вопросами Валерий Якубович отметил важность выполнения обязательств по детскому оздоровлению и мер по сохранению для этого материально-технической базы.

Анна НИКОЛАЕВА.

Текст соглашения о социальном партнерстве на 2010-2012 годы будет опубликован в следующем номере газеты.

ОБРАЗОВАНИЕ

## ИМИДЖ СОЗДАЕТСЯ В ПАРТНЕРСТВЕ



Школа № 41 - одно из тех учреждений, которые своими достижениями создают положительный имидж региональной системы образования. А рождается профессиональный успех только в коллективах, где есть сплоченность и партнерство, убеждены председатель профкома Н. Полтавцева (слева) и директор В. Коробкова.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ОТРАСЛЬ

ВСЕ-ТАКИ ДОГОВОРИЛИСЬ



Профсоюз  
отстоял  
соцгарантии  
почтовикам

2-я стр.

КОНКУРС

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ  
ПО ПОДПИСКЕ  
НА ГАЗЕТУ  
«ПОЗИЦИЯ»



9-я стр.

Начался Год учителя... Встретили его работники образования и с определенными достижениями, и с тревогами по поводу некоторых актуальных для отрасли проблем. И, конечно, с ним связано немало надежд. Повышение социального статуса педагогов, укрепление престижа профессии - таковы цели проведения Года учителя, обозначенные в соответствующем указе президента РФ Дмитрия Медведева. Осуществятся ли они - зависит не только от поддержки со стороны государства, на которую работники отрасли вправе рассчитывать в "своем" году, но и от активной позиции самих просвещенцев. Поскольку авторитет обычно завоевывается полезными делами и перспективными идеями, важно, чтобы как можно больше позитивных начинаний в системе современного образования стало известно широкой общественности. Поэтому в каждом регионе, в том числе и в нашем, в течение 2010-го будут проходить мероприятия, демонстрирующие успехи в развитии отрасли. Инновации в обучении и воспитании в Омской области внедряются очень активно. Об опыте лучших учителей и педагогических коллективов уже не раз на своих страницах рассказывала "Позиция" - продолжит знакомить с ним читателей и в этом году.

Окончание на с. 3.

ОТРАСЛЬ

# ВСЕ-ТАКИ ДОГОВОРИЛИСЬ

## ПРОФСОЮЗ ОТСТОЯЛ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПОЧТОВИКАМ

В конце декабря Федеральное государственное унитарное предприятие "Почта России" и Общероссийский профсоюз работников связи заключили новый коллективный договор - на 2010-2012 годы. В отраслевом профсоюзе сам факт заключения договора и его содержание, по большому счету, рассматривают как победу в долгом и трудном споре с работодателем. Хотя бы потому, что колдоговора... вообще могло не быть.

ФГУП "Почта России" сегодня без всяких оговорок можно назвать самым проблемным предприятием, входящим в отраслевой профсоюз работников связи. Если, к примеру, такие монстры-компании как "Ростелеком" или "Связьинвест", тоже входящие в него, по финансово-экономическому положению и перспективам развития даже в период кризиса относятся к числу вполне благополучных, то о почтовиках этого никак не скажешь - ни в регионах, ни на общероссийском уровне. "Позиция" в конце прошлого года подробно писала о проблемах, преследующих подразделения Управления федеральной почтовой связи Омской области, и в частности Омский почтамт. Главные из них - низкий уровень заработной платы, угроза массовых сокращений, секвестирование социальных льгот.

Ситуация в целом по ФГУП "Почта России" несколько не лучше, и в последнее время она продолжала только ухудшаться. Дело дошло до того, что профсоюз работников связи вынужден был обратиться с письмом к председателю Правительства РФ Владимиру Путину, в котором попросил оказать предприятию государственную поддержку. Как сообщила нам председатель Омского обкома этого отраслевого профсоюза Елена Савина, пока господдержку почтовики не получили. Но вот единый коллективный договор на три года заключить удалось.

Причем профсоюз все-таки добился, чтобы в нем остались хотя бы на уровне предыдущего колдоговора социальные гарантии, льготы и компенсации, от которых работодатель был решительно намерен отказаться. Да, все эти льготы и гарантии находятся в пределах финансовых возможностей сторон. И все-таки их перечень существенно расширен по сравнению с тем, что предусматривается Трудовым кодексом РФ.

Как считает Елена Савина, некоторых потерь в ходе кропотливой совместной работы по подготовке этого раздела коллективного договора избежать не удалось. К примеру, в нем нет теперь положения, предусматривающего разовую выплату матерям при рождении ребенка пяти тысяч рублей. С другой стороны, в случае выполнения плановых показателей филиалы "Почты России" получили право устанавливать дополнительные социальные гарантии.

Больше того, в новом коллективном договоре предусмотрено негосударственное пенсионное обеспечение работников за счет средств предприятия. Этот проект запущен

впервые. Как говорится в обращении к работникам ФГУП "Почта России", подписанном председателем отраслевого профсоюза А. Назейкиным и генеральным директором "Почты России" А. Киселевым, его реализация позволит обеспечить соцзащиту почтовиков после завершения ими трудовой деятельности и социальную стабильность в коллективах, усилить мотивацию работников, ввести систему "дополнительных пенсионных премий", решать вопросы повышения трудовой дисциплины, снижения текучести кадров и сохранения высококвалифицированных специалистов.

Реализация пенсионной программы началась в четвертом квартале 2009 года, - сообщила Елена Савина. - В соответствии с коллективным договором "Почта России", подчеркиваю, полностью взяла на себя внесение средств в фонд негосударственного пенсионного обеспечения. Кстати, например, в "Электросвязи" у нас помимо работодателя и сами работники должны отчислять на эти цели два процента от своего заработка.

Есть и еще одна договоренность ФГУП "Почта России" и отраслевого профсоюза, которую все, в том числе и омские почтовики, восприняли как фактическое решение наиболее значимых проблем, связанных со спецификой их работы. Речь идет о том, что кроме социальных гарантий, включенных в коллективный договор, работодатель планирует ввести дополнительное страхование жизни тех работников, чей труд связан с риском. К сожалению, сегодняшние реалии таковы, что самую что ни на есть мирную профессию теперь можно отнести к разряду наиболее опасных. Это раньше почтальон мог разве что быть покусанным собакой или простудиться, доставляя людям письма и газеты в любую погоду. Сегодня на него возложена еще и доставка пенсий старикам. Учитывая многократно ухудшившуюся криминогенную обстановку, к каждому почтальону в пору приставлять по милиционеру. Да вот где их столько возьмешь!

Вспомнили мы с Еленой Георгиевной Савиной и многочисленные пожелания по увеличению заработной платы, высказывавшиеся делегатами прошедших недавно в подразделениях УФПС Омской области отчетно-выборных профсоюзных конференций. Этот вопрос, как и угроза сокращения штатов, самый болезненный для трудовых коллективов "Почты России". И хотя в колдоговоре соглашение по росту средней зар-



платы оговорено "наличием финансовых возможностей и выполнением ключевых показателей эффективности деятельности предприятия", здесь все-таки признается возможным ее повышение к концу 2010 года на 12 процентов относительно 2009 года.

Что касается сокращения штатов, то оно, к сожалению, является реальностью: работодатель намерен проводить, как он это называет, их "оптимизацию".

Называть такие шаги можно как угодно, - говорит председатель областной организации профсоюза работников связи. - Главное, суть не меняется - люди оказываются перед перспективой остаться без работы. И тут мы решительно отстаиваем их права: добиваемся, чтобы руководство каждого предприятия, подразделения Управления федеральной почтовой связи предлагало сокращаемым все возможные варианты дальнейшего трудоустройства. Иначе и быть не может, ведь в этих коллективах у нас почти сто процентов - члены профсоюза. Они должны получить от него любую возможную поддержку.

Понятно, что мы не можем предлагать работодателям "игру в одни ворота", настаивая только на повышении благосостояния работников и предоставлении им полного спектра социальных гарантий. Баланс интересов при заключении коллективных договоров соблюдаться должен обязательно. Ведь нужно думать и о развитии производства, о перспективах. Иначе может наступить день, когда договариваться уже будет не с кем. И всё же там, где это возможно, нужно говорить о приоритете человеческого фактора над производственным. Так и будет в дальнейшем.

Яков ШИЛИН.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## НОВЫЙ ГОД НАЧАЛСЯ С ПРОСТОЯ

Ситуация на рынке труда в начале 2010 года, мягко говоря, не вызывает оптимизма: по сравнению с концом декабря 2009-го многие показатели ухудшились. Так, по состоянию на 15 января в профсоюзной базе данных численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 334 и составила 1305 человек. Список здесь пополнили 25 работников ЗАО "Завод сборного железобетона № 6", 200 из ОАО "Омсккровля", 64 из моторостроительного объединения им. Баранова, 45 из ОАО "КБТМ".

Стало значительно больше, а именно на 759 человек, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы. Все они работники ФГУП "ОМО им. Баранова". Общее же количество таких "отпускников" 951 человек.

Высоким оказался темп прироста численности работающих в режиме неполной занятости - увеличение произошло на 4607 человек. Режим неполного рабочего времени введен для 3144 человек в ОАО "Омскшина", 804 в ОАО "Омскоблгаз", 24 во ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого", 643 человек в подразделениях Западно-Сибирской железной дороги филиала ОАО "Российские железные дороги". Меньше, правда всего на 8 человек, стало работающих в режиме неполной занятости во ФГУП "ОМО им. Баранова". А всего таковых на исследуемых предприятиях к середине января оказалось 16555 человек.

По нашим данным, количество работников, предполагаемых к увольнению, на 15 января составляло 1584, что на 612 меньше, чем было на конец декабря. Тут расклад такой: в ГУ "Омская филармония" сокращены 36 работников, 590 - в ОАО "Газпромнефть-Омск". Но во втором случае, что приятно отметить, все уволенные были трудоустроены в ООО "Газпромнефть-Смазочные материалы". В итоге численность работников, уволенных с начала высвобождения, выросла только на 36 человек. Также стало известно, что в учреждениях образования планируется сократить больше на 14 человек.

Что касается просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, то за отчетный период она осталась на прежнем уровне.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

## ПАМЯТИ ТОВАРИЦА

Совет ТОО ФОП, совет ветеранов ТОО ФОП с прискорбием сообщают, что 16 января 2010 года после тяжелой болезни на 64-м году жизни скончался ветеран труда, бывший работник Федерации омских профсоюзов СЕРДИОК Валерий Григорьевич.

Свою трудовую деятельность Валерий Григорьевич начал в 1973 году. После учебы в Омском политехническом институте и службы в армии он был принят на должность инженера-конструктора на Омский электромеханический завод. На этом предприятии Валерий Григорьевич проработал почти два десятка лет. Здесь же началась его профсоюзная биография. Коллеги по достоинству оценили его принципиальность, желание и умение прийти на помощь в трудную минуту, избрав его заместителем председателя профкома завода, а затем председателем профкома управления капитального строительства.

В 1992 году Валерий Григорьевич переходит на работу в аппарат Федерации омских профсоюзов и становится заместителем заведующего отделом социально-экономической защиты трудящихся, а затем заместителем заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью. В 2009 году В. Г. Сердюк уходит на заслуженный отдых.

Валерия Григорьевича всегда отличала ответственность, к любому делу он подходил основательно и творчески. Окружающие его люди ценили в нем также отзывчивость, доброжелательность и порядочность.

Разделяем скорбь родных и близких Валерия Григорьевича. Светлая память о нем сохранится в наших сердцах.

АКЦИЯ

## СОХРАНИТЬ ЛЬГОТЫ СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГАМ

Как сообщила пресс-служба профсоюза работников народного образования и науки РФ, в результате массового направления телеграмм и обращений педагогическими коллективами сельских школ и детских садов (более 17 тысяч телеграмм) в адрес Государственной думы и Совета Федерации, президента и Правительства Российской Федерации, а также проведения встреч и консультаций на региональном и федеральном уровнях представителей профсоюза с депутатами Государственной думы РФ, руководителями региональных администраций и законодательных собраний 14 января Совет Госдумы принял решение перенести на месяц обсуждение законопроекта "О внесении изменений в отдельные законодательные акты в части установления мер социальной поддержки педагогических работников". Предполагается, в течение этого месяца будут продолжены консультации депутатов Государственной думы с профсоюзом работников народного образования и науки РФ.

Ранее в результате переговоров в рамках рабочей группы, созданной в комитете Госдумы по образованию, представителями профсоюза про-

свещенцев не удалось убедить депутатов включить в законопроект, рекомендованный к рассмотрению Госдумой в первом чтении на 15 января т.г., положения принципиального характера, которые могли бы обеспечить неуминение социальных гарантий педагогических работников в сельской местности. Речь идет о включении положений, предусматривающих установление единого на всей территории РФ порядка предоставления педагогическим работникам региональных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) льгот по оплате жилого помещения и коммунальных льгот (по их составу, видам, а также в отношении категорий граждан, на которых распространяется право на эти льготы), сохранение достигнутого уровня этих гарантий, а также установление механизма учета в межбюджетных отношениях финансового обеспечения реализации полномочий органов государственной власти субъектов РФ в части предоставления этих льгот, особенно в условиях продолжающегося финансового кризиса при резкой ограниченности доходной базы абсолютного большинства субъектов РФ.





Окончание. Начало на с. 1.

## УСПЕХИ ЛИЧНЫЕ И ОБЩИЕ

К числу учреждений, создающих позитивный имидж региональной системы образования, безусловно, можно отнести СОШ № 41 Октябрьского округа. Достижения этой школы уже неоднократно высоко оценивались на всероссийском уровне. Взять хотя бы награды в рамках приоритетного национального проекта "Образование". Первой удостоился в 2006 году ученик, как представитель талантливой молодежи получивший президентскую премию за научно-исследовательскую деятельность. Затем пришел черед педагогов - три из них за последние несколько лет стали обладателями федеральных грантов в 100 тысяч рублей. И наконец в 2009 году успехи в масштабах нацпроекта закрепила победа всего учреждения, пополнившего список школ-миллионеров.

Прошлый год для СОШ № 41 был отмечен еще целым рядом приятных событий и наград регионального и муниципального значения. Так, например, школа удостоилась премии мэра за реализацию социально значимых проектов в сфере гражданско-патриотического воспитания молодежи. Доба-

нию Наталья Левшина - теолог. Во-вторых, знакомство с православной культурой ведется не на основе голый теории, а посредством проектной деятельности. И здесь знание компьютерных технологий не помешает. С помощью интернет-ресурсов, архивных данных дети создают исследовательские работы, посвященные традициям русской духовной культуры, изучению родного края. "Самый крылатый округ" - так называется один из наиболее интересных интернет-проектов, осуществленных ребятами под руководством Натальи Левшиной. На сайте школы размещена страничка, где собраны любопытные факты из истории Чкаловского поселка и расположенных на его территории предприятий авиационной промышленности, в строительстве которых участвовали бабушки и дедушки многих нынешних учеников.

Развивать в детях нравственные качества можно и непосредственно на уроках. Пожалуй, самый подходящий для этого предмет - литература. Знакомя школьников с произведениями известных авторов, педагог Надежда Павловна Жерновкова, получившая федеральный грант в прошлом году, всегда находит способ сделать акцент на значении семейных ценностей и высоких



Безграмотных детей не бывает у педагога, который по-настоящему любит свой предмет - считает учитель русского языка и литературы Надежда Жерновкова.

# ИМИДЖ СОЗДАЕТСЯ

## В ПАРТНЕРСТВЕ

вилось поводов для гордости за коллег и учеников. В педагогическом коллективе появились два заслуженных работника образования Омской области - это звание присвоено заместителю директора по учебно-воспитательной работе Тамаре Викторовне Завалько и учителю начальных классов Валентине Михайловне Корсунской. А одной из выпускниц, которая сейчас уже является студенткой ОмГУ, была присуждена стипендия мэра. Вот с такими впечатляющими результатами школа подошла к новому году, знаменательному для нее не только из-за "тематики". Совсем скоро, в феврале, это образовательное учреждение отметит свое сорокалетие.

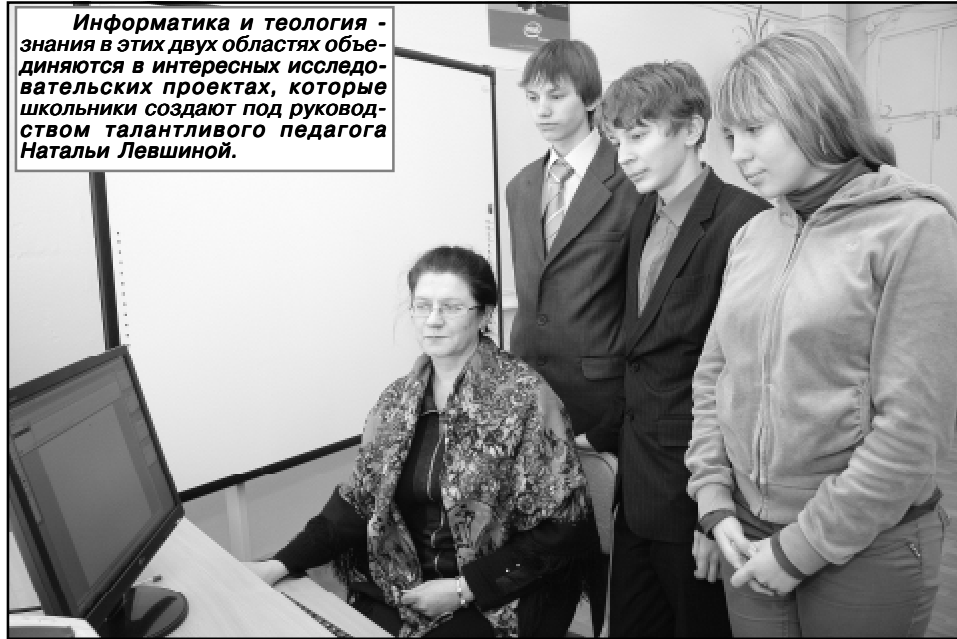
### В НАУКЕ НЕЛЬЗЯ БЕЗ ДУШИ

Каковы секреты столь многочисленных успехов, позволивших школе уверенно шагнуть в пятое десятилетие? Одним из них директор Валентина Васильевна Коробкова и многие педагоги считают то, что образовательный процесс здесь сочетает в себе и эффективное обучение общеобразовательным предметам и воспитание у детей ценных личностных качеств. Именно это, как показывает опрос родителей, заставило их в свое время отдать предпочтение школе № 41. Ведь, наверное, каждый хочет, чтобы его ребенок в будущем не только реализовал себя в профессии, но и просто стал хорошим человеком.

- За годы существования школы сложилось много традиций, связанных с гражданско-патриотическим воспитанием учеников, - рассказывает Валентина Васильевна. - Практически со дня ее основания работает Музей боевой славы 75-й Гвардейской бригады, его коллекция и сегодня продолжает пополняться. Атрибуты солдатской экипировки и предметы быта военного времени приносили ветераны, с которыми школа постоянно поддерживала связь, некоторые экспонаты предоставлены семьями учеников. Два года назад мы начали сотрудничать с общественной организацией "Боевое братство", объединяющей участников афганской и чеченской войн. Не так давно на базе нашего музея создан окружной клуб "Патриот". И теперь самым интересным и трогательным школьным событием стали "Встречи трех поколений", проводимые в канун 23 февраля. В общении с ветеранами Великой Отечественной и тружениками тыла, участниками боевых действий в горячих точках будущие призваныки проникаются уважением к почетному званию защитника Родины, гордостью за подвиги соотечественников, где бы они ни исполняли свой военный долг. Установлена в школе мемориальная доска погибшему в Чечне нашему выпускнику Александру Хохлову, его памяти посвящены также соревнования "Спортивная миля". Ежегодно они собирают большое число участников - не только учеников, но и их родителей. Так что это мероприятие, можно сказать, вошло в разряд семейных традиций, а они - важнейшая составляющая патриотического воспитания.

Прививаются школьникам и духовно-нравственные ценности. Вот уже несколько лет сотрудничает учреждение с Омско-Тарской епархией. Приобщение к миру религии - дело тонкое, от педагога здесь требуется особое умение заинтересовать учеников. Это прекрасно удается учительнице информатики Наталье Санфиерне Левшиной, одной из обладательниц гранта в рамках нацпроекта. Казалось бы, ее предмет далек от подобных высоких материй. Но это не совсем так. Во-первых, по второму образова-

Информатика и теология - знания в этих двух областях объединяются в интересных исследовательских проектах, которые школьники создают под руководством талантливой педагога Натальи Левшиной.



моральных принципов в жизни человека. Не раз ее ученики становились победителями городских конкурсов сочинений и олимпиад по русскому языку. Надежда Жерновкова абсолютно не согласна с распространенным мнением о том, что грамотности научить нельзя. Если учитель любит свой предмет и стремится совершенствовать методики его преподавания, считает она, практически любой школьник сможет освоить эту "науку". А грамотный человек, с чем бы ни была связана его профессия, всегда вызывает уважение. Профмастерство Надежды Павловны подтверждает то, что она является председателем городского методического объединения по русскому языку.

### ВНИМАНИЕ НЕ ТОЛЬКО ПО ПОВОДУ

По "семейным" принципам строятся и взаимоотношения в педагогическом коллективе школы. Любопытно, что почти половину учителей школы № 41 составляют ее же выпускники. Видимо, со школьной скамьи впитали они атмосферу доверия и сплоченности, которая заставила их вернуться сюда уже в качестве сотрудников. А создается такая обстановка во многом благодаря четкой отлаженной системе социального партнерства. Сотрудничество администрации и профкома направлено на то, чтобы каждый чувствовал себя комфортно в коллективе, - тогда и общий результат работы оправдает ожидания.

- Вместе с директором мы стараемся сделать так, чтобы поддержку наши педагоги ощущали в любой ситуации, - говорит председатель профорганизации школы Надежда Ивановна Полтавцева. - Ни одно событие в личной жизни сотрудников не должно остаться не замеченным коллегами. Совместно находим средства на оказание материальной помощи тем, кто в ней нуждается. Традицией стало устраивать душевные праздники для юбиляров. Однако внимание человеку нужно не только при каких-то осо-

имопонимания и конструктивного обмена мнениями - решаются и многие другие проблемы. Скажем, результатом эффективного партнерства в сфере охраны труда можно назвать отсутствие претензий к составлению школы со стороны Роспотребнадзора и Гострудинспекции. А ведь далеко не каждое учебное заведение может этим похвастаться. Статьи, улучшить оснащение школьных кабинетов позволили средства, полученные в рамках нацпроекта.

Переход на новую систему оплаты труда дался коллективу школы № 41 хоть и нелегко, но все же менее болезненно, чем во многих других учреждениях. Ряд нежелательных последствий позволили избежать совместные, опять же взвешенные, решения сторон соцпартнерства. Руководитель Валентина Коробкова подчеркивает значительную помощь профкома, касающуюся правовых нюансов внедрения НСОТ. Сокращать никого в школе не пришлось, тем более несколько сотрудников ушли на заслуженный отдых. Что касается заработной платы, то она существенно увеличилась у творческих педагогов, занимающихся инновационной деятельностью. В конце месяца каждый учитель получает разъяснения по пово-



О каждом из экспонатов музея всегда интересно расскажет его заведующий учитель истории Ольга Пиннигина.

бых радостных или грустных обстоятельствах, но и в повседневной жизни. В качестве примера можно привести решение вопросов, связанных с расписанием уроков. Не так просто составить его так, чтобы удобным оно было для всех. Здесь приходится идти на какие-то компромиссы, вникать в положение каждого. Недавно, допустим, в профком обратилась учительница, у которой маленькие дети, и попросила перенести свои занятия с субботы на другие дни. Директор пошла навстречу, и вместе мы нашли приемлемые варианты изменения расписания. Казалось бы, это мелочь, но опыт уже не раз доказывал, как важно исключить моменты, мешающие человеку работать с максимальной отдачей.

Подобным же образом - на основе вза-

ду надбавок за те или иные достижения - скажем, подготовке призера олимпиады или какого-либо конкурса. То есть система работает, и она прозрачна для сотрудников. Поощрение сильных педагогов - еще и для "отстающих" стимул подтянуться. Уже видно, что некоторые учителя стали проявлять большее старание, замечает директор.

Словом, школе № 41 есть что показать и о чем рассказать в Год учителя. Достижения учеников - успех педагогов. А рождается он, по мнению сотрудников учреждения, только в коллективе, где есть согласие и партнерство.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# "ЭНЕРГИЯ МОЛОДЕЖИ" ПРИВЕЛА К УСПЕХУ

**В Москве подведены итоги второго этапа конкурса среди отраслевых первичных профсоюзных организаций "На лучший инновационный молодежный проект профсоюза работников здравоохранения РФ". Почетное третье место в нем присуждено первичке Омской областной клинической больницы.**

Конкурс проводился в соответствии с решением президиума Центрального комитета профсоюза и вызвал большой интерес. Так, на первом этапе в нем приняли участие 32 первичные профорганизации из 21 региона. Они представили на рассмотрение конкурсной комиссии, сформированной из членов президиума ЦК и постоянно действующей молодежной комиссии ЦК, 65 заявок с проектами.

Анализ материалов показал, что работа по мотивации профсоюзного членства, повышению имиджа профорганизации, сохранению и увеличению числа членов профсоюза является одним из приоритетных направлений деятельности первичек. Данная работа выражается, в частности, в форме культурно-массовых (конкурсы, смотры, художественная самодеятельность), организационных (акции) мероприятий. Кроме того, существенными факторами усиления мотивации профчленства служат школы профсоюзного актива, "посвящение в профсоюз", развитие волонтерского движения, организация активного интеллектуального отдыха, проведение профессиональных конкурсов. В первичках ведется планомерная работа по популяризации здорового образа жизни, информационному обеспечению студентов и работников. Много внимания уделяется обучению и повышению квалификации профактива, укреплению связи между профсоюзными поколениями, сохранению членов профсоюза при переходе из учебных заведений в лечебно-профилактические.

По итогам первого этапа конкурса комиссия определила десять победителей. При этом принимались во внимание наличие инновации в представленном проекте, его актуальность и значимость, оригинальность проектного решения, использование электронных ресурсов. В числе лучших оказался и проект "Энергия молодежи - путь к победе!" первичной профорганизации Омской областной клинической больницы. Победителям первого этапа объявлена благодарность "за активную работу, направленную на решение вопросов мотивации профсоюзного членства, и неординарность проектов". На втором этапе эти неординарные проекты защищались непосредственно в Москве. Проект "Энергия молодежи - путь к победе!" защищала профорг отделения новорожденных ОКБ врач первой категории Ирина Бобохидзе. Защита, как уже отмечено, прошла удачно.

Подобный успех, конечно же, случайным не бывает. В самом деле, в областной клинической больнице энергия молодежи используется очень активно и исключительно в мирных целях. Как сообщила И. Бобохидзе, более половины коллектива ОКБ, ко-



Команда ОКБ на конкурсе агитбригад ФОП.

торый насчитывает 2510 человек, составляет молодежь до 35 лет. И прежде всего ее сегодня интересуют возможности самореализации, профессионального роста. Условия для этого в больнице самые подходящие. Есть новейшее лечебно-диагностическое оборудование, используются современные лабораторные методики. Персонал подбирается очень тщательно, налажена связь со всеми медицинскими учебными заведениями. Ежегодно каждое отделение пополняется молодыми специалистами. Многие работники защищают кандидатские диссертации. В соответствии с разделом "Оплата труда" коллективного договора в стационаре внедрено положение о стимулировании труда молодых специалистов (врачей и средних медработников), на основании которого надбавки за стаж начисляются по льготной системе. Также осуществляется разовая выплата в виде 50 процентов должностного оклада. По заявлени-

ям сотрудников составляется ходатайство о выделении мест в детский сад, и места действительно выделяются.

Работа с молодежью - одно из приоритетных направлений в деятельности профсоюзного комитета. Ирина Вячеславовна считает важным создать психологически комфортный климат в коллективе, помочь молодым сотрудникам проявлять себя и в работе, и в творчестве. Долго уговаривать вступить в профсоюз вновь прибывших не приходится, поскольку жизнь коллектива насыщенная и интересная, а перспективы оказаться к ней причастными для многих выглядят заманчиво. Важно, что молодежь не только участвует в мероприятиях, но и выступает их инициатором и организатором. Большую роль в этих начинаниях играет молодежный совет, созданный в 2006 году и возглавляемый И. Бобохидзе.

Каждый новичок проходит обязательный обряд посвящения в профессию: для

медицинских сестер он проводится в ноябре, для врачей - в декабре. Молодые специалисты в непринужденной обстановке представляют себя и знакомятся с коллегами. Перед праздниками должным образом оформляются помещения, выпускаются стенгазеты, сценарий праздников составляется профкомом при непосредственном участии молодежного совета. Фантазия у молодого поколения богатая, да и знание им компьютерных технологий бывает весьма кстати. В учреждении очень хорошо развита художественная самодеятельность, которая активно участвует в праздничных мероприятиях. Для вокально-инструментальной группы из молодых врачей профком и администрация на паритетных условиях приобрели музыкальные инструменты. С большим интересом воспринимаются выступления танцевального коллектива "Витаминки", составленного из молодых фельдшеров и врачей. Работники лечебного учреждения также выступают в танцевальном коллективе "Адреналин". А еще есть большой хоровой коллектив, молодежная женская вокальная группа...

В последнее время у сотрудников больницы, в том числе у молодых, возрос интерес к спорту. Этот интерес всерьез поддерживается. Сотрудники пользуются возможностью заниматься в спортивном комплексе, расположенном на территории БСМП № 1, участвуют в лыжных соревнованиях и Сибирском международном марафоне. Молодежный совет способствовал созданию агитбригады, которая заняла второе место в конкурсе Федерации омских профсоюзов по мотивации профчленства, участвовал в слете молодежных советов, также организованном ФОП. Ребята из молодежного совета ОКБ регулярно встречаются в учебно-методическом центре ФОП с коллегами из разных предприятий и организаций Омска, получают полезную информацию, обмениваются опытом.

Молодежный совет помогает консультировать сотрудников по вопросу улучшения жилищных условий в рамках областной программы поддержки молодых семей. В лечебном учреждении имеется общежитие, в котором проживают в основном молодые специалисты.

- У старшего поколения есть мудрость и жизненный опыт, у молодежи - неиссякаемая энергия, богатая фантазия, стремление открывать для себя что-то новое, - говорит Ирина Бобохидзе. - Профсоюзный комитет ОКБ строит свою работу, соединяя энергию молодежи и опыт ветеранов, пользуясь большой поддержкой администрации больницы и областной профорганизации работников здравоохранения.

**Сергей ПЕРВЫХ.**

## ФАКТ!

### ПРЕМЬЕР ОБЕЩАНИЕ ВЫПОЛНИЛ

Около полутора десятков новых ноутбуков поступило в школу деревни Стародубка Омской области, где учится девятиклассница Таня Копнинская, попросившая технику у премьер-министра РФ Владимира Путина во время его общения с жителями страны в начале декабря 2009 года.

Таня Копнинская во время «прямой линии» с Владимиром Путиным рассказала премьеру о проблемах в местной школе. Ученица пожаловалась, что в школе всего три компьютера, и попросила Путина помочь. Премьер тут же пообещал каждому ученику школы по компьютеру.

«Четырнадцатого января мы пришли в школу, и там всё уже было установлено. 14 ноутбуков: у нас в классе учится 13 человек, плюс учителю прислали», - сказала девятиклассница. По ее словам, в кабинет, где раньше стояли два из трех компьютеров (еще один размещался в кабинете директора), поставили главный компьютер. Кроме того, по словам Тани, в школе появились три интерактивных доски. Ребята будут пользоваться ноутбуками прямо на уроках, но школьница еще не успела изучить новую технику. Зато она сообщила, что уже выходила в Интернет,



- сообщает омский информационный портал «Омское время» со ссылкой на РИА «Новости».

Предполагается, что на двух компьютерах будет установлен специальный софт для преподавания химии и географии, рассказала Таня.

### БЕСПЛАТНУЮ ПРИВАТИЗАЦИЮ ОПЯТЬ ПРОДЛИЛИ

Соответствующие поправки в Жилищный кодекс приняты Госдумой Российской Федерации сразу в трех чтениях 15 января 2010 года. Как сообщили ИП «Омская губерния» в региональном Министерстве имущественных отношений, изменения продлили на три года срок приватизации государственного и муниципального жилищного фонда, в котором проживают граждане на праве социального найма. Данные меры дают возможность воспользоваться своим правом не только гражданам, приступившим к сбору «приватизационного» пакета документов, но и жителям аварийных домов, которые после расселения имеют возможность оформить собственность на предоставленные квартиры. Также увеличение срока приватизации затрагивает интересы военнослужащих и ветеранов Великой Отечественной войны, нуждающихся в жилье, которым в соответствии с поручением президента РФ Дмитрия Медведева в ближайшее время они должны быть обеспечены. В целом бесплатная приватизация в России длится 18 лет, и ее срок федеральным законодателем неоднократно продлялся. Как отметили специалисты министерства, истекающий ранее 1 марта 2010 года срок приватизации за прошедший год увеличил на 40% по сравнению с



2008 годом количество граждан, желающих воспользоваться своим правом. В целом, по данным на 1 января 2010 года, областной государственный жилищный фонд приватизирован на 95%.

### ОСТОРОЖНО: ВИЧ!

Начиная с 2008 года на территории Омской области отмечается напряженная ситуация, связанная с развитием эпидемического процесса ВИЧ-инфекции. Как сообщает омский информационный портал «Омское время», уже выявлено 2 708 случаев инфицирования. Наибольшее количество инфицированных отмечено в Исилькульском, Кормиловском, Называевском, Омском районах. Главной причиной заражения остается инъекционное введение наркотиков.

Свыше 70% ВИЧ-инфицированных - это молодые люди трудоспособного возраста. Отмечается увеличение количества новых случаев ВИЧ-инфицирования среди женщин: в прошлом году доля инфицированных женщин составила 27% от общего количества. Зарегистрированы случаи ВИЧ-инфекции среди учащихся, педагогов, медицинских работников.

Общее количество детей, рожденных от ВИЧ-инфицированных матерей, на территории Омской области - 128 человек. Благодаря своевременной диагностике и профилактическому лечению диагноз «ВИЧ-инфекция» подтвержден только у 18 детей.

В 2009 году в Омской области проведено тестирование крови более чем у 450 тысяч жителей, что составляет почти четверть всего населения. Эти исследования позволили выявить 1 222 новых случая ВИЧ-инфекции.





# ПОЛОЖЕНИЕ

## О КОНКУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОО ФОП ПО ПОДПИСКЕ НА ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ" В 2010 ГОДУ

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ № 51 ИСПОЛКОМА ТОО ФОП 14 ЯНВАРЯ 2010 ГОДА

### 1. ЦЕЛИ КОНКУРСА

Конкурс проводится в целях:

- усиления информационного обеспечения деятельности профсоюзов области;
- активизации мотивации профсоюзного членства;
- распространения опыта первичных профорганизаций;
- более глубокого изучения и разъяснения трудового законодательства.

### 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Участники конкурса - областные, районные и первичные профсоюзные организации, координационные советы профсоюзных организаций районов области.

2.2. Организатор конкурса - исполком ТОО ФОП.

2.3. Координатор подготовки и проведения конкурса - редакционная коллегия газеты "Позиция".

2.4. Все материалы на конкурс направляются редактору газеты "Позиция" до 1 ноября.

### 3. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

3.1. Основным показателем, по которому подводятся итоги конкурса, является количество выписанных экземпляров газеты на 100 членов профсоюза с учетом положительной динамики показателей подписки за предыдущий год.

3.2. К числу учитываемых показателей относятся:

- для областных профсоюзных организаций и координационных советов профсоюзных организаций районов области процент охвата подпиской первичных профсоюзных организаций;
- для первичных профсоюзных организаций, имеющих цеховые организации, процент охвата цеховых организаций;

- процент охвата работников профсоюзом и рост профсоюзных рядов.

3.3. При подведении итогов конкурса не учитывается количество газет, полученных профорганизацией за победу в предыдущем конкурсе.

3.4. Направляемые на конкурс сведения о количестве экземпляров, подписанных в отделениях связи, подкрепляются копией квитанции.

3.5. Итоги конкурса подводятся один раз в год по результатам подписки на первое и второе полугодие.

3.6. Каждая областная профсоюзная организация своим постановлением представляет на конкурс одну первичную профсоюзную организацию и один райком профсоюза.

3.7. Координационные советы профсоюзных организаций районов области и первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ТОО ФОП, сведения о подписке направляют в редакцию газеты "Позиция".

3.8. Предварительные итоги конкурса

подводятся на заседании редакционной коллегии газеты, окончательные - на заседаниях исполкома ТОО ФОП.

### 4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

4.1. Итоги конкурса подводятся в четырех группах:

- первая - областные профсоюзные организации;
- вторая - первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ТОО ФОП;
- третья - отраслевые первичные профсоюзные организации;
- четвертая - координационные советы профсоюзных организаций районов области и входящие в них райкомы профсоюзов.

4.2. Для победителей конкурса устанавливаются:

- по три призовых места для первой и третьей групп;
- одно - для второй;

- два - для четвертой.

4.3. Победители конкурса награждаются дипломом ТОО ФОП, денежной премией и бесплатной годовой подпиской на газету "Позиция":

- областные профсоюзные организации: первое место - 50 экземпляров, второе место - 35 экземпляров, третье место - 25 экземпляров;
- первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ТОО ФОП, - 35 экземпляров;
- отраслевые первичные профсоюзные организации: первое место - 35 экземпляров, второе место - 25 экземпляров, третье место - 15 экземпляров;
- координационные советы и райкомы профсоюзов - 40 экземпляров.

4.4. Итоги конкурса публикуются в газете "Позиция".

### ОДЕССКИЙ АПК

## ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ" ЧИТАЮТ В ХУТОРАХ

В канун 2010 года председатель координационного совета профсоюзных организаций Одесского района Владимир Кабанец (справа) вручил квитанцию на бесплатную подписку на газету "Позиция" атаману казачьего хутора Лукьяновский Дмитрию Мацюку. В этом хуторе недавно заключено поселенческое соглашение, и сейчас ведется работа по созданию в администрации первичной профсоюзной организации. Как пояснил В. Кабанец, квитанция вручена с целью пропаганды "Позиции" и повышения авторитета профсоюзов в системе социального партнерства. Следует сказать, что эту профсоюзную газету также выписали на 2010 год в казачьей станции Генераловская во главе со своим атаманом Григорием Остапченко.

**Татьяна ПЕЛИХ,**  
заместитель редактора одесской районной газеты "Пламя всегда с Вами", фото автора.



### ПРОФСПОРТ

## В ШКОЛЕ И НА ВОЛЕЙБОЛЬНОМ ПОЛЕ

Началась подготовка к финалу областной спартакиады работников народного образования и науки. Педагоги из многих уголков региона участвуют в предварительных этапах соревнований по различным видам спорта. В этот раз спартакиаде, ежегодно организуемой отраслевым обкомом профсоюза совместно с Министерством образования Омской области и департаментом образования администрации г. Омска, добавляет значимости тот факт, что посвящается она Году учителя.

Более 50 педагогов приняли участие в зональных соревнованиях по волейболу, состоявшихся недавно в Калачинске. За право выступать в этом виде спорта на областной спартакиаде сражались команды Омского, Черлакского, Муромцевского, Горьковского и Калачинского районов. Гости, не побоявшиеся приехать на соревно-

вания в 30-градусный мороз, согрел теплый прием хозяев площадки - сотрудников гимназии № 1, возглавляемой Светланой Федоровой Шулеповой. И если в спортивной борьбе царил здоровый дух соперничества, то общение учителей проходило в исключительно дружеской атмосфере. Коллегам, безусловно, был интересен и полезен опыт, представленный коллективом гимназии, у которого немало достижений. Так, в прошлом году главным из них была победа Николая Евстафьева, преподающего географию, в региональном этапе конкурса "Учитель года-2009". Николай Александрович ярко проявляет себя не только в профессиональной деятельности, но и в общественной жизни - он председатель профкома калачинской гимназии № 1. Может гордиться коллектив учреждения и успехом Евгении Владимировны

Захаровой, ставшей лауреатом Всероссийского конкурса "Лучший детский тренер страны" в номинации "Школьный тренер".

Ну а если говорить о победах на волейбольном поле, то путевку в финал спартакиады завоевали команды Муромцевского и Калачинского районов, занявшие соответственно первое и второе места. Такие результаты дались им нелегко - борьба была напряженной, высокий класс игры показали все участвующие коллективы. А еще встреча в Калачинске воодушевила педагогов на дальнейшие достижения в спорте и в работе, в очередной раз подтвердила сплоченность учительского братства.

**Владимир ВОЛОШИН,**  
зав. отделом профессионального образования и науки обкома профсоюза работников народного образования и науки.



## КУБОК У "ОМСКОГО КАУЧУКА"

В спортивном комплексе "Искра" состоялся Рождественский турнир по волейболу среди женских команд, организованный профкомом производственного объединения "Иртыш" при поддержке Федерации омских профсоюзов, обкома "Всероссийского электропрофсоюза" и физкультурно-спортивного общества профсоюзов "Россия".

В турнире участвовало шесть команд, разделенных на две группы. По две лучших команды составили полуфинальные пары, из которых в финал вышли коллективы ЦКБА (выступал объединенной командой с "Автоматикой") и "Омского каучука". Волейболистки "Омского каучука" победили своих соперниц со счетом 2:0 и завоевали

главный кубок соревнований, который им вручил председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов. В матче за третье место девушки "Иртыша" в упорной борьбе одолели девушек "Салюта" (по-старому - завод им. Баранова) 2:1.

А. Ефремов отметил хорошую организацию турнира, высокий уровень судейства, упорный характер практически всех матчей. А в феврале на базе "Омского каучука" планируется провести аналогичный турнир среди мужских команд.

**Сергей ПЕТРОВ,**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

### ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОО ФОП

**приглашает профсоюзный актив на обучение в феврале - апреле 2010 года по следующим учебным планам:**

- **членов комиссии по пенсионному обеспечению с 1 февраля по 1 марта. По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; занятия один раз в неделю (понедельник), 14.00-17.10.**

- **членов комитетов (комиссий) от профсоюзов и уполномоченных по охране труда предприятий и организаций с 4 февраля по 8 апреля. По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение; занятия один раз в неделю (четверг), 14.00-17.10.**



По решению ЮНЕСКО 16 января отмечается Всемирный день "Битлз". Любители музыки в различных странах мира чествуют лучшую группу ушедшего XX века.

# ЛЕГЕНДАРНАЯ ЧЕТВЕРКА



**The Beatles ("Битлз")** - британская рок-группа, внесшая огромный вклад в развитие и популяризацию как рок-музыки, так и рок-культуры в целом.

**Участники ансамбля:** Джон ЛЕННОН (ритм-гитара, фортепьяно, губная гармоника, вокал), Пол МАККАРТНИ (бас-гитара, фортепьяно, вокал), Джордж ХАРИСОН (соло-гитара, вокал), Ринго СТАРР (ударные, вокал).

В середине 1950-х годов Джон Леннон, которому нравились песни популярнейших исполнителей того времени Элвиса Пресли и Эдди Кокрена, собрал музыкальный любительский коллектив.

В 1957 году в состав группы вошел Пол Маккартни. Через некоторое время он привел своего друга Джорджа Харрисона. Эти трое начинающих музыкантов и составили костяк будущей всемирно знаменитой группы.

За это время музыканты перешли от исполнения весьма простых песенок скиффл (разновидность народной музыки, популярная в Великобритании во второй половине 1950-х годов) к жестким рок-н-роллам Литтл Ричарда, Чака Берри и Карла Перкинса.

Летом 1960 года в Гамбурге состоялись первые зарубежные выступления "Битлз", а через год там же группа сделала свою первую профессиональную запись. Участников группы на тот момент было пятеро: Леннон, Маккартни, Харрисон, а также Стюарт Сатклифф (бас-гитара) и Пит Бест (ударные).

Тогда же "битлы" впервые предстали перед публикой с новыми прическами - волосами, зачесанными на лоб и уши, - и в пиджаках без воротников и лацканов. Разработчиком нового имиджа коллектива была студентка местного художественного колледжа Астрид Кирхерр (впоследствии ставшая довольно известным дизайнером и фотографом).

По возвращении на родину "Битлз" продолжили активно концерттировать в клубах Ливерпуля, но уже без Сатклиффа, решившего остаться с Кирхерр. Несколько позже коллектив претерпел еще одно изменение: место за барабанной установкой занял Ринго Старр, до этого момента игравший в группе Rory Storm and The Hurricanes.

## Beatles всегда окружали мифы, но иногда правда была удивительнее неправды.

### Миф 1.

#### КАК ВЫ ЛОДКУ НАЗОВЕТЕ

Что было бы, если бы Beatles не были Beatles? Как бы называлось тогда невероятное явление, известное как "битломания"?

Начиналось все с Quarrymen - такое название было у группы, которую сколотил совсем еще юный Леннон. Название группе было дано в честь школы Леннона Quarry Bank.

Но когда группа начала более активные выступления, понадобилось и более звучное название, и тогда появились Johnny and the Moondogs.

Но остаться "лунными собачками" "битлам" было не суждено, в апреле 1960 году музыканты сменили это название на The Beatles.

По легенде, идея названия группы пришла к Джону Леннону во сне. Доказать или опровергнуть это уже невозможно, но сам Леннон рассказывал: "я увидел человека на пылающем пироге, который сказал: "Пусть будут beetles". Beatles в переводе значит "жуки", но Леннон изменил "е" на "а", и получилось новое, оригинальное слово, в корне которого явно угадывается "beat" - бит-музыка.

### Факт 1.

#### "БИТЛЫ", БРОДСКИЙ И

#### ЖЕЛТАЯ ПОДВОДНАЯ ЛОДКА

"Битломания" не обошла и СССР. Beatles у нас, несомненно, любили, и даже печатали. В 60-х годах в пионерском журнале "Костер" появился текст песни "Yellow Submarine" в переводе Иосифа Бродского.

#### Иосиф Бродский

#### ЖЕЛТАЯ ПОДЛОДКА

В нашем славном городке Жил один моряк седой. Он бывал в таких местах, Где живут все под водой.

И немедленно туда Мы поплыли за звездой И в подводной лодке там Поселились под водой.

#### 2 раза:

Есть подлодка желтая у нас, желтая у нас, желтая у нас.

Мы живем внутри воды, Нет ни в чем у нас нужды. Синь небес и сильный зной Подружились с желтизной.

### Миф 2.

#### ВЧЕРАШНЯЯ ЯИЧНИЦА

Песня "Yesterday", по праву считающаяся самым известным творением четверки, впервые прозвучала в 1965 году, но даже спустя 45 лет не теряет своей популярности. В 1999 году, согласно опросу Би-би-си, она даже была признана лучшей песней века. "Yesterday" является также и самой исполняемой песней в истории: согласно данным Книги рекордов Гиннеса, на сегодняшний день существует более чем 3000 зарегистрированных версий этой песни.

Согласно легенде, мелодию этой песни Пол Маккартни придумал во сне, причем сначала Маккартни был уверен, что просто где-то слышал ее, а не придумал. Чтобы не забыть мелодию, он напевал ее с первыми пришедшими на ум словами: "Scrambled eggs, oh, my baby, how I love your legs..." ("Яичница, о моя крошка, как я люблю твои ножки...")

Под этим же названием "Яичница" песня вышла в США еще до того, как работа над "Yesterday" была завершена. Потом американские поклонники писали в письмах группе, что слышали "нечто под названием "Scrambled Eggs", представляющее полную копию "Yesterday".

Несмотря на успех, песню критиковали за банальность и сентиментальность, а итальянский композитор Лили Греко заявил, что "Yesterday" лишь кавер-версия старинной неаполитанской песни "Piscere che vene a dicere". Греко заявлял, что слышал эту песню в Неаполе в 80-х годах, пишет Spiegel online. Когда он спросил название песни у человека, напевавшего ее, то получил ответ, что это неаполитанская народная песня. В подтверждение своей версии Греко цитировал менеджера Beatles Брайана Эпштейна, рассказывавшего ему о любви Леннона и Маккартни к неаполитанским песням.

### Факт 2.

#### ИНОПЛАНЕТЯНАМ С ЛЮБОВЬЮ. BEATLES

В феврале 2008 года Beatles стали "звездами космического масштаба". НАСА в честь своего 50-летия, а также полувекowego юбилея группы провела трансляцию в космос песни ливерпульской четверки "Через Вселенную" ("Across the Universe").

Трансляция была направлена на Полярную звезду, которая находится на расстоянии от Земли в 431 световой год. Песня отправилась в путешествие с Земли со скоростью 250 километров в секунду.



### Миф 3.

#### В ГОСТЯХ У ЭЛВИСА

13 августа Beatles отправились во второе американское турне. Ровно через две недели произошло событие, по сей день не дающее покоя шоу-бизнесменам и меломанам: 27 августа 1965 года Beatles побывали в гостях у Элвиса Пресли.

Элвис был кумиром "битлов". Впервые услышав песню Элвиса Пресли "Heartbreak Hotel", шестнадцатилетний Леннон решил освоить гитару, которую купила ему мать.

Встреча была организована в строжайшей тайне: никаких фотографий, пресс-релизов и т. п. Музыканты обменивались подарками, болтали и... музицировали. Так родился еще один миф - о совместных записях Beatles и Пресли. Якобы несколько исполненных вместе композиций они записали на магнитофон. Но эти записи никогда не были изданы. Несмотря на все усилия агентов, нанятых многими фирмами грамзаписи, установить местонахождение пленок так и не удалось. И если они действительно существуют, их стоимость сейчас исчисляется миллионами долларов.

### Факт 3.

#### BEATLES И ДЖЕКСОН

В 1984 году на аукционе продавались права на песни Beatles. Выиграл этот аукцион... Майкл Джексон! Король поп-музыки заплатил почти 50 миллионов долларов - больше, чем предлагал сам Пол Маккартни. С этого времени Джексон получал половину доходов от продаж Beatles (другую половину получали авторы песен, главным образом Маккартни).

В 1995 году компания Sony выкупила у Джексона половину его прав, так что в последнее время ему доставалась лишь четверть доходов. В январе 2009 года появилась информация, что Джексон завещает права на песни Beatles Полу Маккартни, но позднее эта информация не подтвердилась.

### Миф 4.

#### ПОЛ УМЕР! ДА ЗДРАВСТВУЕТ ПОЛ!

Один из самых ранних мифов, преследовавших Beatles, - это легенда о смерти Пола Маккартни (Paul is dead).

12 октября 1969 года на мичиганскую радиостанцию позвонил некий человек, заявивший, что Пол Маккартни погиб в автомобильной аварии в ноябре 1966 года. Впоследствии, по его версии, Пола заменил актером по имени Уильям Кэмпбелл, победителем конкурса двойников Маккартни.

Слухи о смерти Маккартни муссировались в прессе, и легенда обрастала все новыми и новыми подробностями. Ее сторонники связывают прекращение концертных выступлений группы в 1966 году именно со смертью Пола. И ищут "ключи" к разгадке в творчестве группы.

Так обложка альбома "Abbey Road" считается аллегорией похорон Пола. Леннон, одетый во всё белое, изображает религию, Старр в черном одеянии напоминает священника, Харрисон в простой одежде - могильщика, а на то, что Маккартни является "покойником", указывают его босые ноги, закрытые глаза, сигарета в руке (выражение "сигарета - гвоздь от гроба") и то, что он идет не в ногу с остальными.

Но, несмотря на все "доказательства", сэр Пол в свои 68 лет по-прежнему живее всех живых. Он продолжает выступать, разводиться и судиться с бывшей женой и, по слухам, собирается жениться в третий раз на американской миллионерше.



### Факт 4.

#### КНИГА РЕКОРДОВ BEATLES

Beatles - самая знаменитая и успешная рок-группа XX века, и это не только мнение ее поклонников, за них говорят цифры. Вот лишь некоторые из них.

В 2004 году журнал Rolling Stone назвал 500 лучших песен всех времен и народов, и больше всего в этом списке песен Beatles - 23.

Четвертый альбом группы - "Beatles For Sale" - дебютировал на первом месте британского хит-парада и оставался на вершине 11 недель из 46, проведенных в первой двадцатке. До сих пор повторить этот успех никто не смог.

А седьмой альбом - "Revolver" - оказался на первом месте в рейтинге 100 лучших альбомов в истории рок-н-ролла, по версии телеканала VH-1.

В 1964 году Beatles удерживали за собой всю пятерку первых мест в рейтинге синглов Billboard. Они оказались единственной группой, которая смогла установить подобный рекорд, пишет сайт dailyshow.ru.

Во время гастролей в Америке Beatles дважды выступили в телепрограмме "Шоу Эда Салливана", собрав рекордное в истории телевидения количество зрителей - 73 миллиона (40 % населения США в то время). Этот рекорд тоже до сих пор никем не побит.

### Миф 5.

#### ЧЕТЫРЕ НОЧИ В МОСКВЕ

Шутливый гимн Стране Советов "Back in The USSR" стал одной из наиболее популярных песен группы. И именно с СССР связан еще один миф о Beatles.

Согласно легенде, в июле 1966 года Beatles пели в Москве в аэропорту Шереметьево (по другой версии, во Внуково). Как и у большинства легенд, у этой множество вариаций. Первая версия: концерт состоялся в аэропорту, когда "битлы" летели на гастроли в Японию, а их самолет задержался.

Вторая версия, как пишет издание "Большой город", гласит, что Beatles получили приглашение советского руководства и прилетели в Шереметьево, но в аэропорту неожиданно получили сообщение об отмене концерта, с досады отыграли мини-концерт прямо на летном поле, после чего улетели обратно.

Кроме рассказов "очевидцев" концерта, если таковые существовали и существуют, доказательством того, что Beatles побывали в Москве, считается неизданная песня "Четыре ночи в Москве". Но историки группы уверены, что такой песни никогда не существовало, а напряженный график гастролей "битлов" просто не дал бы им возможности выступить в Москве.

### Факт 5.

#### "КАЛИНКА" В ИСПОЛНЕНИИ BEATLES

Каким бы ни было удивительным совпадение, но в 1964 году, тоже 16 января, ливерпульская четверка приехала в Париж, чтобы выступить в Олимпии. И здесь произошло событие, которое на первый взгляд может показаться неправдоподобным. В парижском ресторане Beatles познакомилась с "золотым голосом России" - певицей Людмилой Зыкиной и, мало того, спели вместе с Зыкиной "Калинку".

Знакомство произошло в одном из ресторанов, а через два дня Людмила Георгиевна была на концерте "битлов". По словам певицы, на концерте Beatles исполняли не только свои песни, но и наши: "Вот мчится тройка почтовая", "Из-за острова на стрежень", "Ивушка зеленая". А потом "битлы" предложили Зыкиной спеть вместе. И они спели "Калинку"...



# ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

Согласно ст. 99 ТК РФ сверхурочной признается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормативного числа рабочих часов за учетный период.

Работник может быть привлечен к сверхурочной работе с письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем

водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т. е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника (ч. 7 ст. 99 ТК РФ).

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Работа в сверхурочное время, выполненная в праздничные дни, оплачивается в соответствии со ст. 153 ТК РФ не менее чем в двойном размере.

**В организации работает по совместительству главный бухгалтер, заработная плата которому не начислялась и не выплачивалась. В связи с этим возможно ли привлечение организации-работодателя к административной ответственности?**

В соответствии со ст. 282 ТК РФ под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Совместитель выполняет именно оплачиваемую работу, то есть закон не допускает случаев, когда работодатель может не платить заработную плату совместителю.

Следует отметить, что положение об условиях оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада) является обязательным условием трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Согласно ст. 285 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

В настоящее время за нарушение законодательства о труде и об охране труда предусмотрена ответственность по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

## ВОЗМОЖНЫ ВАРИАНТЫ

**В организацию был принят работник на период ежегодного отпуска основного работника. Затем работник согласился заменить другого работника на период его отпуска. Как в этом случае следует поступить: уволить и заключить новый договор, продлить срок работы приказом или заключить дополнительное соглашение?**

На период отсутствия работника, находящегося в ежегодном отпуске, работодатель вправе принять другого работника, заключив с ним срочный трудовой договор (ст. 59 ТК РФ). Срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы. Обязательным условием срочного трудового договора является указание срока действия и обстоятельств, которые послужили основанием для заключения такого договора. Поскольку не всегда возможно определить точное время выхода основного работника на работу (в частности в связи с продлением отпуска из-за болезни), в договоре фиксируется, что сроком окончания трудового договора будет яв-

ляться выход на работу основного работника. После выхода основного работника на работу заключенный с заменявшим его лицом срочный трудовой договор должен быть прекращен в связи с истечением его срока (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). При этом днем увольнения будет являться последний рабочий день, предшествующий дню выхода из отпуска основного работника. В последний день работы работнику необходимо выплатить все причитающиеся суммы и выдать трудовую книжку. Предупредить его за три дня о прекращении срочного трудового договора не следует на основании ст. 79 ТК РФ, которая устанавливает данное исключение именно для случая оформления срочного договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

В случае, когда работник-срочник согласился заменить еще одного работника, возможны два варианта оформления дальнейших трудовых отношений.

В первом варианте первоначальный срочный трудовой договор с таким работником прекращается, ему выплачиваются все причитающиеся суммы, далее заключается новый срочный трудовой договор.

Второй вариант поможет избежать длительной процедуры увольнения и принятия работника заново. Трудовой кодекс не запрещает вносить изменения в трудовой договор вне зависимости от его вида (срочный или бессрочный), в частности изменения, ка-

сающиеся срока окончания договора. Это значит, что до окончания срока действия трудового договора можно внести изменения путем составления и подписания соответствующего соглашения между работником и работодателем.

При заключении дополнительного соглашения об изменении срока трудового договора следует учитывать некоторые нюансы.

Во-первых, в соглашении необходимо указать именно изменение первоначального срока, а не его продление, так как ст. 72 ТК РФ предоставляет работодателям право изменять условия трудового договора, а продление срока возможно только в случае беременности сотрудницы (ч. 2 ст. 261 ТК РФ).

Во-вторых, если срок договора меняется из-за того, что работник переходит на новую должность или в другое подразделение, в соглашении об изменении срока необходимо упомянуть еще и о переводе на другую работу, так как согласно ст. 72.2 ТК РФ работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу, но только по соглашению сторон, заключенному в письменной форме.

# УВОЛНЯЕМ ПРАВИЛЬНО

**Новый работник, принятый без испытательного срока, написал заявление об увольнении на следующий день после приема на работу. Возникает ли у работника в указанной ситуации обязанность отработать две недели согласно ст. 80 ТК РФ?**

Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Кодексом или федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случае если соглашение о расторжении трудового договора до истечения срока предупреждения не достигнуто (за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 80 Кодекса), применяются общие сроки для расторжения трудового договора по данному основанию.

**Работник, не согласившись с формулировкой причины увольнения, подал исковое заявление в суд, указав в качестве требования изменение формулировки причины увольнения. С момента увольнения и до момента подачи искового заявления работник пробовал трудоустроиться, однако из-за неправильной формулировки причины увольнения ему несколько раз отказывали в трудоустройстве в других организациях, прежде чем он смог трудоустроиться вновь. Имеет ли в данном случае работник право на выплату ему среднего заработка за время вынужденного прогула?**

Согласно ст. 394 ТК РФ в случае признания формулировки основания и (или) причины увольнения неправильной или не соответствующей закону суд, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, обязан изменить ее и указать в решении основание и причину увольнения в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса или иного федерального закона со ссылкой на соответствующие статьи. Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на другую работу, то суд принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Данное требование законодательства подтверждено п. 61 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", в котором указано, что в случае доказанности того, что неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения препятствовала поступлению работника на другую работу, суд в соответствии с ч. 8 ст. 394 ТК РФ взыскивает в его пользу средний заработок за все время вынужденного прогула.

Тем не менее тот факт, что истцу удалось трудоустроиться, не доказывает того, что формулировка увольнения не препятствовала истцу в поступлении на новую работу. Таким образом, поскольку свобода в выборе места работы была у работника ограничена неправильной формулировкой и он получил несколько отказов в принятии на работу, прежде чем смог трудоустроиться, он имеет право на выплату ему среднего заработка за время вынужденного прогула.



## ЗАРАБАТЫВАЕМ ОТПУСК

**Засчитывается ли отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск?**

Отпуск без сохранения заработной платы, согласно ст. 128 Трудового кодекса РФ, предоставляется работнику по соглашению с работодателем. За время такого отпуска за работником сохраняются его рабочее место и должность. Статьей 121 ТК РФ определено, какие периоды времени включаются, а какие нет в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Если общая продолжительность предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы превышает 14 календарных дней в течение рабочего года, например 30 календарных дней, то из них 14 календарных дней включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, а оставшиеся 16 в такой стаж не включаются.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.