

ПОЗИЦИЯ

№ 45 (964) . 24 - 29 ДЕКАБРЯ 2009 г. . ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЛУЧШИХ ЭНЕРГЕТИКОВ УЗНАЮТ ОМИЧИ

22 декабря энергетики отметили свой профессиональный праздник. В череде праздничных мероприятий на площадке возле здания центрального офиса филиала ОАО "ТГК-11", что на Партизанской, 10, состоялось открытие Доски почета Омской энергосистемы, на которую помещены фотографии двадцати одного лучшего работника отрасли.

- У нас на каждом предприятии есть своя Доска почета. В 2005-м появилась и общая. И теперь ежегодно перед Днем энергетика она обновляется и торжественно открывается. Это, считаю, значительное событие, потому что оно свидетельствует об укреплении лучших отраслевых традиций, когда почет и уважение к людям труда, признание их высокого профессионализма, преданности избранному делу ставятся во главу угла и широко пропагандируются, - прокомментировал мероприятие председатель областной организации Всероссийского "Электропрофсоюза" Николай Ефимкин. - Те-

перь лучших энергетиков узнают и жители города. И я думаю, они вместе с нами разделят гордость за своих земляков, чьим трудом создается свет и тепло.

Энергетики подошли к своему профессиональному празднику с хорошими результатами. Как рассказал нам председатель облпрофорганизации, несмотря на кризис, в отрасли сохранены трудовые коллективы, сокращено менее тридцати работников. Этого добились путем уменьшения зарплаты и премиальных топ-менеджеров. Важно и то, что коллективные договоры омских предприятий признаны одними из лучших в Российской энергосистеме, а филиалы ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" и "ТГК-11" заслужили звание предприятий высокой социальной направленности. И еще такой факт: областная профсоюзная организация энергетиков объединяет в своих рядах 80 процентов работающих в отрасли.



Среди лучших работников отрасли - Анатолий Леушкин, электромонтер ОБВ ЦУС ТЦ «ЗЭС» филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», активный член профсоюза.

Фото Александра Дебряна.

**ВНИМАНИЕ!
ПОДПИСКА-
2010!**

Во всех отделениях почтовой связи г. Омска и области, а также в редакции можно подписаться на газету "Позиция" на первое полугодие 2010 года.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это компетентность и действенность.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это максимум полезной юридической и правовой информации.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это надежный партнер каждой профорганизации, внимательный друг всех, у кого день начинается и заканчивается работой.

**НАШ ИНДЕКС
53022.**



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ХІХ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

2-3-я стр.

ВАЖНО



ЧТО ХОЧЕТ МОЛОДЕЖЬ

4-я стр.

КОНКУРС



ДОКАЗАЛИ МАСТЕРСТВО И ОЩУТИЛИ ПОДДЕРЖКУ

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА



НОВЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ИНВАЛИДАМ

11-я стр.

НОВАЯ ПЯТИЛЕТКА:

16 декабря в актовом зале учебно-методического центра ФОРП состоялась XIX отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

В ее работе приняли участие 77 делегатов, руководители учреждений и органов управления образования районного, городского и областного уровней - всего почти 160 человек. Эта конференция завершала отчетно-выборную кампанию облпрофорганизации. К финишу отчеты и выборы подошли и в других регионах страны. И уже 31 марта 2010 года в Москве пройдет VI съезд профсоюза работников народного образования и науки РФ. В онлайн-приветствии участникам омского форума лидер российского отраслевого профсоюза Галина Меркулова, в частности, отметила: "Отчетный период показал умножение доверия и уважения к нашей организации со стороны членов профсоюза, социальных партнеров, органов государственной и местной власти, широкой общественности.

Это результат целенаправленной, результативной работы по защите прав работников образования и высокого профессионализма наших профсоюзных кадров. Однако успешность деятельности выборных профсоюзных органов во многом зависит и от активной гражданской позиции всех членов профсоюза. Только тогда профсоюз сможет настойчиво, последовательно и эффективно осуществлять свою главную уставную функцию - представительство и защиту интересов работников образования".

Что это действительно так, корреспонденты "Позиции" убедились, побывав на областной профсоюзной конференции просвещенцев. Кстати, уже на четвертой по счету с момента образования газеты.

И, на наш взгляд, боевой дух, чувство переднего края протестных 1990-х не исчезли в 2000-х годах, а приросли готовностью и способностью к преобразованиям.

Впрочем, слово - самим делегатам и участникам форума.

НЕ УМАЛЯЯ СДЕЛАННОГО, ВИДЕТЬ УПУЩЕННОЕ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛЕКСАНДРА ШРАМА

Сегодняшней конференцией мы завершаем в 2009 году отчетно-выборную кампанию нашей областной профсоюзной организации. Период, за который держит отчет обком профсоюза, совпал с широкомасштабными реформами в социальной сфере, коренным образом затронувшими интересы работников образования, всей системы просвещения. Модернизация, национальный проект "Образование", ЕГЭ, национальная инициатива "Наша новая школа", новая система оплаты труда - вот далеко не полный перечень направлений работы педагогического сообщества.

Эти и другие многосложные задачи одним махом, в один день, конечно, не осуществить. Но когда известна цель - приходит уверенность в ее достижении. Под силу ли нам перспективы развития? Омская школа, убежден, готова без раскачки осуществлять намеченное. Педагогические коллективы, профсоюзные организации имеют богатейший опыт действия в условиях перестройки. Вспомним предыдущие пять лет - каждый год трудились в новом режиме. И все-таки достигли определенных результатов.

Омская областная организация - 73178 членов - сегодня крупнейшая не только в Прииртышье. Однако ситуация с профчленством во всех районах далеко не одинаковая. Если, например, в Русско-Полянском, Тарском входят в местные профсоюзные организации 99 процентов работников образования, то в Называевском - 47, Кормиловском - 46, Тевризском - лишь 40 процентов. В Омске та же картина: в Октябрьском округе - 84, в Советском - только 59 процентов.

Конечно, в сокращении численности профорганизаций есть объективные причины: смена места работы, переезд в другую местность, выход на пенсию. Но есть и трудно поддающиеся объяснению. Они связаны с выходом из профсоюза, к сожалению, в большинстве своем руководителей общеобразовательных учреждений и бухгалтеров.

Мы вступаем в профсоюз на добровольной основе. Решение выйти из него тоже добровольное. Но иногда директор школы, заведующая детским садом, бухгалтер, сделав такой шаг, организуют выход и рядовых работников. Предлог один: мол, взносы платим, а что дает профсоюз?

Отвечу на это примерами наших конкретных действий.

Только в текущем году в обком профсоюза поступило 3522 обращения членов профсоюза о нарушении трудовых прав работодателями. За пять лет - более 12 тысяч. Мы ощущаем доверие коллег. В большинстве своем помогаем. Назову цифру - 3 млн 292 тыс. рублей. Такую сумму получили заявители по итогам рассмотрения поступивших к нам обращений. Из 578 заявлений о нарушениях законодательства об охране труда 70 процентов имели положительное решение.

Словом, факты, а не рассуждения о

роли профсоюза, подтверждают совершенствование практики укрепления областной профорганизации, свидетельствуют о развитии социального партнерства.

Традиции социального партнерства у нас имеют давнюю историю. Помимо прямых партнеров - Министерства образования, органов управления - взаимодействуем с различными институтами гражданского общества. Жизнь подтвердила: достичь желаемых результатов без сотрудничества с областной трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений, с комиссиями и рабочими группами по нацпроекту не удастся. В итоге стратегическая линия нашла в Омской области свое отражение в принятых за последнее время более 50 законодательных и нормативных актах об образовании, в которых учтены и наши предложения.

Бывает, нередко сталкиваемся с высказываниями: дескать, хорошо бы повысить пенсии, зарплату, снизить цены, обеспечить всех квартирами. Хорошо бы! Но как это сделать? За счет чего? Выход - в реализации намеченных правительством области и его министерствами программ, в которых определены перспективы и представлено видение поэтапного движения вперед. Чем и был характерен прошедший отчетный период: Интернет в школах теперь реальность, в прошлом остались задержки по зарплате, имеем вознаграждения за классное руководство и различные премии, в том числе для талантливой молодежи. Совершенствуется режим общественного питания в школах, растет престиж не только учительской, но и других профессий системы образования.

Сказанное - результат реализации определенных на предыдущей конференции направлений. Умалая сделанное было бы неправомерным. Как и не видеть нерешенных проблем. А нам не хватает пока умения формировать осознание того, что действовать следует сообща, подкрепляя планы конкретными мерами.

У профсоюза одна из задач - мобилизовать трудовые коллективы на реализацию уже принятых нормативных актов. Различного рода соглашения, почти повсеместно заключенные коллективные договоры - проверенные шаги. Новая система оплаты труда вносит коррективы в содержание колдоговоров, так как законодательство требует закрепить положения по заработной плате и стимулированию в основных документах образовательных учреждений. Задача не из простых, как оказалось. Не везде понимается как стратегическая, влияющая на качество труда.

Кстати, качество нашей деятельности страдает от того, что в каждом трудовом коллективе мы пока не смогли помочь коллегам осознать себя личностью, причастной к общему делу, заняться ее воспитанием и развитием. Хотя стремились к этому. На наш взгляд, например, принятые в 2005-2009 годах президентом, пленумами обкома профсоюза решения об укреплении един-

ров, профсоюзного актива освоения новых нормативно-правовых документов, методик, рекомендаций, включения в подготовку и согласование документов по введению НСОТ, в разработку положений о компенсационных, стимулирующих выплатах, о сохранении социальных льгот и гарантий, о внесении изменений в коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, уставы образовательных учреждений, должностные обязанности. Новая система оплаты труда действует! К сожалению, финансово-экономический кризис не обошел нас стороной: намечалась тенденция уменьшения расходов на образование. Значительная доля стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений расходуется на заработную плату вспомогательного персонала, для поддержания ее на уровне прожиточного минимума. Это привело к уравнению заработной платы персонала и специалистов, что вызывает социальную напряженность в коллективах.

Снимаем эту напряженность оперативными мерами Министерства образования и обкома профсоюза. Во многие нормативные акты своевременно вносим изменения. И все-таки нас не устраивает позиция Правительства России. Зарплата бюджетников так и не проиндексирована. Хотя министр финансов РФ Алексей Кудрин признал активными действия совета Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы: ее обращения к Госдуме о необходимости индексации своевременны. Но, как заявил министр, предлагается проиндексировать зарплату бюджетников только с конца 2010 года. А как жить сегодня?

Ответов нет. Надежда на Год учителя. Однако предполагаемые тысячи грантов, рассчитанные на два года, обновление и подходы к установлению норм труда учителя, пересмотр системы аттестации, непрерывное повышение квалификации и другие меры не утешают просвещенцев.

Говоря об итогах завершившихся отчетов и выборов, отмечу: они показали, что состав профсоюзных территориальных руководителей - это в большинстве профес-



Среди делегатов - немало молодежи.

ства и повышении эффективности деятельности профорганизаций на примере Знаменского райкома, о заключении, изменении, расторжении трудовых договоров из практики Калачинской районной организации, о социальной поддержке в Шербакульском и Черлакском муниципальных образованиях работников образовательных учреждений, неработающих пенсионеров, уволенных в связи с выходом на пенсию, оказали свое положительное влияние.

Нам удалось коренным образом изменить практику контроля за принимаемыми решениями. Что греха таить, "контролеров" в отрасли больше, чем реальной помощи от них. Потому при выездах в районы, при посещениях образовательных учреждений сначала оказываем необходимую помощь, определяем "узкие" места, вырабатываем программу устранения недостатков. Даем время, чтобы навести порядок. Анализ проводим уже при повторном выезде.

Более качественным стал подход к обеспечению охраны труда, аттестации рабочих мест. Здесь есть, кого отметить. В смотре-конкурсе на звание "Лучший полномочный по охране труда" в 2009 году победил Сергей Григорьевич Багрянцев (Черлакский детский дом). Ирина Евгеньевна Вождаева из омской средней школы № 149 стала лауреатом общероссийского смотра-конкурса на звание "Лучший внештатный инспектор охраны труда".

Теперь несколько слов о введении новой системы оплаты труда. В нашей области оно потребовало от профсоюзных лиде-

сионалы своего дела, неравнодушные к проблемам членов профсоюза, обладают богатым жизненным опытом, умеют вести диалог с властями, любят свое дело. Пришли и новые кадры, полные сил и желания поработать на благо педагогов. Среди них: Антон Юрьевич Шульц (Азово), Равиль Каилович Белялов (Большеречье), Наталья Викторовна Зубова (Колосовка), Нина Михайловна Усольцева (Называевск), Лариса Владимировна Отмахова (Нововаршавка), Галина Егоровна Пластун (Полтавка), Наталья Степановна Щеглова (Тара), Наталья Владимировна Гапоненко (профком Омского государственного университета), Ольга Николаевна Алешина (студенческий профком педуниверситета), Кирилл Юрьевич Гайдабура (студенческий профком СибАДИ) и 325 впервые избранных председателей первичек.

Всё, что нам удалось решить, - это результат труда каждого из нас. Убежден: всё можно сделать, если есть команда единомышленников-профессионалов. Мы не стояли на месте, менялись сами, осваивая новое, вырабатывая в себе те качества, которые диктовало время. Нам удалось сохранить, сделать сильной областную организацию. Это вселяет надежду и уверенность.

Впереди нас ждет работа не менее напряженная - тверже и решительнее защищать интересы членов профсоюза, искать более эффективные формы, позволяющие успешно разрешать проблемы в системе образования, осуществлять социальную защиту работников.

ВЕКТОРЫ ДВИЖЕНИЯ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Значимым событием для всей региональной системы образования назвала отчетно-выборную конференцию облпрофорганизации **заместитель министра образования Омской области Галина Лосева**. Ведь сегодня, отметила она, обком профсоюза - главный партнер министерства в реализации планов, направленных на развитие отрасли.

Создание государственно-общественной модели управления образованием, внедрение различных инноваций в рамках нацпроекта, а теперь и национальной инициативы "Наша новая школа" - эти современные тенденции в сфере воспитания и обучения претворяются в жизнь в регионе при непосредственном участии отраслевых профорганов всех уровней. Особо подчеркнула замминистра роль облпрофорганизации и в подготовке к переходу на новую систему оплаты труда педагогов - все необходимое для этого нормативно-правовые акты и методические рекомендации разрабатывались с обязательным учетом мнения профсоюзной стороны.

Еще один сложный процесс, при проведении которого, безусловно, требуется конструктивное сотрудничество органов власти и профсоюзов, - оптимизация сети образовательных учреждений. Необходимость ее обусловлена, во-первых, демографической обстановкой: за последние годы количество обучающихся только в Омской области уменьшилось на 28 тысяч человек. Во-вторых, в сложной экономической ситуации на федеральном уровне поставлена задача рационального использования государственных бюджетных средств, в том числе и направляемых на развитие системы образования. По подсчетам специалистов, сейчас сумма средств, неэффективно расходуемых на эту сферу, составляет 1,8 млрд рублей. В целях оптимизации сети и с учетом демографических изменений в нашем регионе было закрыто более 220 малокомплектных школ, соответственно, пришлось сократить и численность учителей. В данных условиях важно не допустить социальной напряженности, не ущемить прав участников образовательного процесса, и здесь большое значение приобретают совместные продуманные действия сторон соцпартнерства. По словам Г. Лосевой, представители министерства, руководители учреждений и профорганы вели тщательный мониторинг ситуации, особое внимание в индивидуальном порядке уделяли вопросам трудоустройства, переподготовки, пенсионного обеспечения высвобождаемых педагогов.

Все направления дальнейшей совместной деятельности соцпартнеров найдут отражение в соглашениях между министерством и обкомом профсоюза на 2010-2012 годы. Самой же главной общей задачей остается повышение уровня заработной платы работников образования. Увеличение оплаты труда педагогов Правительством Омской области планируется, сейчас для этого изыскиваются внутренние ресурсы, сообщила Галина Лосева. Основной упор в решении



Главные события в жизни облпрофорганизации за последние пять лет представили перед делегатами и участниками конференции на фотовыставке.

вопроса делается опять же на кадровые преобразования в отрасли. Так, из штатной численности учреждений образования планируется вывести часть вспомогательного персонала. Этот процесс уже начался и в первую очередь коснулся рабочих котельных, отапливающих школы и другие учебные заведения в сельской местности. Подобные изменения затронут еще несколько категорий работников, занимающихся хозяйственным и финансовым обеспечением учреждений образования, - их предполагается объединить в структуре отдельных бюджетных организаций. Такие меры должны позволить повысить зарплату педагогам, и прежде всего учителям школ, отметила заместитель министра.

О достижениях и трудностях, которыми был отмечен отчетный период для рай-

К РЕФОРМАМ БЕЗ ПОМЕХ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

комов профсоюза и первичных профорганизаций, в своих выступлениях рассказали делегаты конференции. Многие из них указывали на очевидные успехи в развитии социального партнерства. В частности, **Татьяна Балашенко, возглавляющая Нижнеомскую районную организацию профсоюза**, подчеркнула, что сегодня большинство руководителей образовательных учреждений воспринимает председателей профкомов как основных помощников в решении проблем, касающихся всех сфер жизни коллектива. Подтверждение тому - примеры создания первичек при поддержке администрации. Еще несколько лет назад в трех школах района отсутствовали профорганизации, теперь они есть в каждом учреждении отрасли. У любого директора школы очень много забот, связанных не только с процессом обучения и воспитания, но и с хозяйственной деятельностью. И важно, что часть из них может взять на себя профактив. Тем более что в последнее время значительно вырос профессиональный уровень профлидеров - дельный совет администрации они могут дать и в вопросах охраны труда, и в различных аспектах законодательства. И главным образом, это - заслуга отраслевого обкома, специалисты которого самое пристальное внимание уделяют обучению профсоюзного актива. Источниками полезных сведений становятся организуемые ими семинары, посвященные всем направлениям профработы, а также Интернет-сайт облпрофорганизации. Мнение коллеги в этом плане разделила **председатель профкома СОШ № 3 города Искилькуля Людмила Комиссарова**. По ее словам, в школе собрана целая библиотека из методических пособий, выпускаемых обкомом. Не раз консультации специалистов областного комитета профсоюза пригодились в работе и студенческому профактиву. Это подтвердили на конференции **председатели профорганизаций студентов двух вузов Ирина Белоконь (ОмГУ) и Олег Перегудов (ОмГТУ)**.

В выступлениях профлидеров звучала мысль и о том, что более заметной становится роль профорганов в развитии современных тенденций системы образования. **Председатель первички Омского педагогического колледжа № 1 Светлана Щуцкая** привела следующий пример. В этом году обком профсоюза выступал экспертом в оценке проектов новых образовательных стан-

ций в модернизации образования.

И, конечно, практически в каждом выступлении нашла отражение самая животрепещущая проблема - переход на новую систему оплаты труда. О введении НСОТ в вузах рассказала **председатель первички сотрудников Сибирской автомобильно-дорожной академии Ирина Чулкова**, подчеркнувшая, что все нюансы сложного процесса ректоратами и профсоюзами обсуждались совместно. На значимость взаимодействия сторон соцпартнерства в период реформирования оплаты труда также обра-



Председатель ФОП Валерий Якубович вручает Александру Шраму почетную награду - нагрудный знак ЦК профсоюза работников народного образования и науки «За активную работу».

щали внимание все делегаты, взявшие слово на конференции. **Председатель комитета по образованию администрации Омского муниципального района Татьяна Данилова** особо отметила ответственность профорганов, их компетентность в правовых вопросах. Благодаря поддержке профактива райкома и первичек в образовательных учреждениях района удалось избежать конфликтных ситуаций и предотвратить нарушения трудового законодательства. Вместе с тем на конференции неоднократно говорилось и об очевидных острых углах, связанных с НСОТ, сгладить которые не получилось даже совместными усилиями соцпартнеров.

Злободневную тему продолжил в своем выступлении **председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович**. Процесс внедрения новой системы оплаты труда обострил и без того традиционно проблемный для педагогов вопрос зарплаты, поскольку реформы выпали на время, когда экономический кризис негативно сказался на бюджетах всех уровней. Правительству региона не удалось на федеральном уровне получить поддержку, которая облегчила бы адаптацию к нововведениям. Не увенчались успехом и попытки профсоюзной стороны повлиять на ситуацию. Предпринимались они неоднократно - это и письменные обращения в различные федеральные структуры, включая Госдуму, инициирование Ассоциацией профсоюзов непромышленной сферы рассмотрения ситуации на заседании Российской трехсторонней комиссии, встречи в Москве профлидеров из регионов с представителями ЦК профсоюза и министром здравоохранения и социального развития. Но вместе с тем на областном уровне активные действия обкома профсоюза работников народного образования и науки, а также председателей ряда райкомов дали определенные результаты. Непростое положение дел в сфере оплаты труда педагогов обсуждалось на городской трехсторонней комиссии по соцпартнерству, в Законодательном собрании и горсовете, на совещаниях у губернатора, расширенном заседании регионального политсовета партии "Единая Россия".

Положительные итоги детального рассмотрения большого вопроса во всевозможных инстанциях очевидны: изысканы средства на дополнительное финансирование, ставшее подспорьем учреждениям образования в реализации нововведений, определены меры, позволяющие эффективно отслеживать процесс внедрения и функционирования НСОТ, с участием профсоюзов разработана соответствующая нормативная

база. Важно, что первый шаг в переходе к новым принципам в оплате труда сделан, причем в условиях жесткого финансового дефицита. Однако запущенная технология, безусловно, еще требует "доводки и наладки", подчеркнул лидер омских профсоюзов. На данном этапе пока не достигнута главная цель реформирования в сфере заработной платы, заключающаяся в объективной оценке качества труда работников.

Председатель ФОП выделил ряд недостатков, являющихся помехой в успешной реализации благих начинаний. Одна из проблем в том, что фонд оплаты труда, которым располагают сегодня учреждения отрасли, финансируемые из областного и муниципального бюджетов, не позволяет выполнять требования Положения о доведении доли стимулирующих выплат в зарплате до 30 процентов (притом, что в федеральных учреждениях она составляет более 41 процента). Напряженную обстановку во многих коллективах создает также снижение дифференциации в зарплате квалифицированных и неквалифицированных кадров, связанное с установлением нового минимального размера оплаты труда. Несправедливо, что

ущемленным в этом плане оказался основной персонал - учителя и воспитатели, которые в первую очередь и определяют конечный результат работы образовательного учреждения. Уровень доходов некоторых из них не только не возрос, но и сократился. Фактически в настоящее время нет каких-либо гарантий в оплате труда помимо МРОТ. Поэтому, сделал акцент Валерий Якубович, необходимо настаивать на разработке базовых ставок и окладов по профессионально-квалификационным группам как минимальных государственных гарантий. Профсоюзы должны выступать за новую систему оплаты труда, но при ее усовершенствовании, которое позволит ощутить плюсы намеченных преобразований.

Установился председатель ФОП и на задачах, общих для профорганов всех отраслей, таких как укрепление социального партнерства, повышение мотивации профсоюзности, эффективности колдоговорного регулирования трудовых отношений. Успеху облпрофорганизации в их выполнении послужит богатый опыт в решении самых актуальных проблем и деловое обсуждение планов на перспективу на нынешней отчетно-выборной конференции, выразил уверенность лидер омских профсоюзов.

Что касается выборной части конференции, то по решению состоявшегося накануне пленума обкома на должность председателя облпрофорганизации была выдвинута единственная кандидатура - **действующего профлидера Александра Шрама**. Рассматривались на пленуме и другие претенденты - **Светлана Муратова, возглавляющая районную организацию профсоюза Советского округа, и Олег Грицина, директор гимназии № 43**. Данные кандидатуры были отклонены. На конференции С. Муратова и О. Грицина воспользовались правом представить свои программы и высказать предложения, касающиеся будущей работы обкома...

Абсолютным большинством голосов председателем областной организации профсоюза работников народного образования и науки вновь избран Александр Емельянович Шрам.

Конференция признала работу обкома за отчетный период удовлетворительной и определила основные направления работы на следующие пять лет, многие из которых были обозначены в основном докладе и в выступлениях делегатов.

Отчет подготовили Анна НИКОЛАЕВА и Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВАЖНО

ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ КАДРОВ НА МНОГИЕ ГОДЫ, ПРЕВРАЩЕНИЕ НОВИЧКОВ В ПРОФЕССИОНАЛОВ - НЕПРОСТАЯ ЗАДАЧА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЗДЕСЬ ИСКЛЮЧЕНИЕМ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "ПОЛЕТ".

ЧТО ХОЧЕТ МОЛОДЕЖЬ



Молодые специалисты и рабочие 65-го цеха.

ДОСТИЖЕНИЯ И НАЗРЕВАЮЩИЕ ПРОБЛЕМЫ

В настоящее время в цехах и отделах «Полета» трудится более 800 человек до 30 лет, примерно 20 процентов от общей численности персонала. Надо полагать, в связи с модернизацией и техническим перевооружением объединения количество молодежи будет возрастать. И, конечно же, очень важно, чтобы адаптация молодых в коллективах со сложившимися традициями не была болезненной.

При посещении ряда цехов объединения удалось выделить некоторые проблемы, возникающие в связи с омоложением кадров...

ТОЛЬКО ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Самым молодежным на «Полете» является цех 26. На октябрь текущего года здесь было 60 работников до 30 лет, или 40 процентов от коллектива. Из них 38 рабочих, трое служащих, семь руководителей (мастера, заместители начальника). В цехе существует молодежный совет, который возглавляет сборщик-клепальщик 4-го разряда Дмитрий Третьяк. Парень успешно совмещает работу с учебой - он студент 6-го курса СИБАДИ. Впрочем, не он один: в целом в 26-м в различных вузах города учатся десять человек (пять специалистов и пять рабочих). Адаптация новичков, по свидетельству администрации цеха, проходит в течение полугодя. Нет нареканий к молодым по соблюдению производственной дисциплины.

В цехе 10 молодежь составляет 19 процентов от численности коллектива (17 человек). Среди них механик и два производственных мастера, остальные - рабочие. Адаптация происходит быстро, нарушений дисциплины среди молодых нет. Имеется молодежный совет, его возглавляет механик Виталий Соломаха, сформировалась группа молодых активистов. Пять молодых работников учатся на вечернем отделении техникума.

Идем дальше. В 1-м цехе около трети коллектива (27 человек) не достигли тридцатилетия. В основном операторы станков с ЧПУ, а также три производственных мастера, два технолога... Недавно в цех пришли четверо выпускников техникума, осваивают профессию операторов станков с ЧПУ. Четверо молодых работников учатся в вузах. Молодежный совет возглавляет рабочий Алексей Хорзов, слесарь 4-го разряда и студент 4-го курса техникума.

В немалой степени стабильное функционирование цеха зависит от молодежи. Здесь трудятся 28 работников до 30 лет и трое до 35 лет, а это почти 22 процента от трудового коллектива. Среди них четыре оператора ЧПУ, семь токарей, слесарь МСР, четыре комплектовщицы-нарядчицы, четыре инженера, техник-технолог, производственный мастер, механик. Десять молодых людей к тому же параллельно получают высшее образование. Молодежного совета в цехе пока нет. Но он - в стадии формирования.

На наш взгляд, наиболее характерное положение с омоложением кадров сложилось в 65-м цехе. Это подразделение относится к вспомогательному производству, но от стабильной работы входящих в его состав котельных зависит стабильность работы всего объединения.

Вот что рассказал заместитель начальника цеха по производству Олег Черемисин: «Молодежь пошла к нам с 2006 года. Сейчас в цехе 20 работников до 30 лет, это 13 про-

центов коллектива. В 2009-м поступило пятеро молодых работников. Практически все новички имеют или приобретают среднее и высшее техническое образование, правда, не всегда по профилю цеха. Но пришли в цех и профессиональные теплотехники. С этого года берем только новичков, имеющих нужную нам квалификацию. Практически каждый час у меня звонит телефон, обращаются люди, желающие работать в котельных. Но вакансий пока нет. Молодежь у нас трудится операторами котлов, слесарями-ремонтниками, машинистами мазутно-насосной станции, слесарями КИПиА. Среди руководителей в возрасте до 35 лет трое сменных мастеров, двое мастеров газового хозяйства, двое механиков котельных территорий "О" и "Г".

Считаю, в цехе возникла замечательная профессиональная команда, с которой легко и приятно работать. Мне самому 38 лет, из молодежного возраста недавно вышел и проблемы молодых прекрасно понимаю. Основных две - зарплата и жилье. Пока ребята молоды и холосты, деньги, которые они получают у нас, их устраивают, но когда заводят семьи, расходы резко возрастают... На нашу зарплату не только не приобрести квартиру, но даже трудно оплачивать съемное жилье. Хочется молодежи работать на самом современном оборудовании, нынешнее, скажу прямо, устарело. Но подвижки есть, в этом году вводим на территории "Г" паровой котел марки ДКВР с компьютерным управлением».

В разговоре вступает механик котельной территории "О" Александр Анохин: «Мне 25 лет, биография пока короткая: окончил профтехучилище, служил в армии, пришел на «Полет» в 65-й цех. Начал слесарем-ремонтником, поступил в авиатехникум уже по профессии, востребованной в цехе, назначен механиком. Работу свою люблю, хочу стать настоящим профессионалом. Полностью присоединяюсь к Олегу Юрьевичу в его оценке основных проблем заводской молодежи. Из-за отсутствия жилья многие наши ребята вступают только в гражданские браки, не заводят детей. Все откладывается на «светлое» будущее... Но от этих вопросов отмахиваться нельзя, считаю, что наше объединение должно их ставить во главу угла, наряду с вопросами модернизации производства, освоения новой техники».

Молодежный совет объединения тесно работает с его профсоюзным комитетом. Председатель совета Кирилл Катых - член профкома предприятия. Продолжая разговор, начатый выше, Кирилл говорит: «Главные проблемы определены верно. На начальном этапе освоения заводом новой техники при массовом наборе молодежи, да еще в период кризиса, они, может быть, не так остры. Но в дальнейшем потребуются создание стабильных, высокопрофессиональных коллективов. А надежное закрепление кадров можно обеспечить только существенным ростом зарплат и помощью «Полета» в обеспечении молодых семей жильем. С омоложением коллектива возрастет роль молодежных советов подразделений должны составлять целое, с единым планом работы. Да и их деятельность должна состоять не только из разовых мероприятий (их сейчас проводится много), но и из вопросов социальных, культурных, дисциплинарных и производственных. Для этого, уверен, нужно как минимум иметь освобожденно-го председателя молодежного совета объединения, твердый бюджет совета на год и сформированные группы молодых активистов в цехах и отделах».

Эдуард КАНЯ.
Фото Анатолия РОГОЗИНА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПОДВОДЯ ИТОГИ ГОДА

В МИНУВШУЮ ПЯТНИЦУ, 18 ДЕКАБРЯ, В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОМСКА СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ГОДА МОЛОДЕЖИ В РФ.

На церемонию были приглашены студенты, работники сферы молодежной политики, активисты молодежных движений.

По словам директора департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Дениса Пеганского, Год молодежи для Омска отмечен многими важными событиями. Среди них - Межрегиональный форум молодежи, где делегация Новосибирска во главе с молодежным мэром заключила соглашение о сотрудничестве с Омским городским студенческим советом, а также лагерь-тренинг «Деловые люди», на котором студенты из Омска, Новосибирска и Улан-Удэ создавали импровизированный город Добродел и выбрали его мэра. Разработан проект молодежного совета при мэре города Омска, который призван обеспечивать согласование общественно значимых интересов молодежи и органов местного самоуправления при решении наиболее важных вопросов экономического и социального развития города. Кроме того, в течение года проведено немало семинаров, тренингов, посвященных актуальным вопросам молодежной тематики.

Наряду с проведением собственных мероприятий молодежный совет Федерации омских профсоюзов принимал участие во многих областных и общегородских мероприятиях. В частности, молодежный совет ФОП и городского департамент по делам молодежи, физической культуры и спорта заключили и реализуют соглашение по целевой программе «Молодежь города Омска 2009 -



Среди лучших молодежных активистов, получивших награды из рук заместителя мэра Владимира Куприянова, Елена Чепурко, председатель молодежного совета ОАО «Омская энергосбытовая компания».

2012». Заметна работа молодых профсоюзных активистов на предприятиях города, которые не только продвигают к решению проблемы сверстников, но и задействованы в реализации многих социальных программ, относящихся ко всему трудовому коллективу. На торжественной церемонии подведения итогов среди лучших названы молодежные советы ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», «Омская энергосбытовая компания», ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова», Омского филиала ОАО «ТГК №11», ФГУП «ОМО им. П.И. Баранова», «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», «ОПЗ им. Козицкого», ОАО «Омский бекон». Молодежным активистам были вручены благодарственные письма мэра Омска.

Кстати, профсоюзные награды лучшим молодежным советам по традиции будут вручаться в начале года - после подведения итогов специального смотр-конкурса.

Семен ТАРАСОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

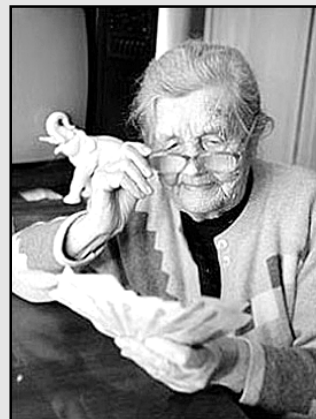
ЯНВАРСКУЮ ПЕНСИЮ ПРИНЕСУТ УЖЕ В ДЕКАБРЕ!

Отделение Пенсионного фонда по Омской области сообщает, что выплата пенсий и ежемесячных денежных выплат за декабрь завершена. Финансирование денежных средств для обеспечения выплаты производится стабильно.

В соответствии с законом от 24.07.2009 г. № 213-ФЗ с 1 января 2010 года произойдет валоризация трудовых пенсий для пенсионеров, имеющих трудовой стаж до 2002 года. Кроме того, к пенсии неработающим пенсионерам, чей совокупный доход ниже регионального прожиточного минимума пенсионера, будет производиться федеральная социальная доплата.

Отделение Пенсионного фонда поздравляет всех пожилых людей с наступающим Новым годом и доводит до сведения, что в связи с новогодними праздниками доставка пенсий и других выплат за 1,2,3 и 4 января 2010 года будет осуществляться досрочно 25 и 26 декабря 2009 года уже с учетом валоризации и социальных доплат.

С 5 января выплата пенсий будет производиться по графику с учетом выходных дней.



Галина ГОРСТ,
заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда.

КОНКУРС

ДОКАЗАЛИ МАСТЕРСТВО И ОЩУТИЛИ ПОДДЕРЖКУ

За звание "Лучший по профессии" 15 декабря боролись работники шести омских предприятий на сцене ОмЦ "Химик". Конкурс был организован региональным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта при поддержке Федерации омских профсоюзов.

Как отметил председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов, который был в составе жюри, такое мероприятие в Омской области проходило впервые. Хотя конкурсы профмастерства на многих крупных предприятиях - явление традиционное. Проводятся они и среди представителей трудовых коллективов, относящихся к одной отрасли. Взять хотя бы не так давно состоявшийся конкурс "Молодой инженер года", организованный обкомом профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. А вот профессиональный поединок, в котором сошлись работники предприятий разных сфер деятельности, - явление пока уникальное. Неординарность события заключалась еще и в том, что министерство, раньше уделявшее внимание в основном студентам и школьникам, впервые организовало мероприятие именно для работающей молодежи. Подготовиться к конкурсу областного уровня участникам, конечно, помогли профсоюзные комитеты предприятий.

Конкурс состоял из двух этапов. На первом демонстрировались видеоролики, представляющие специфику и достижения предприятий, где трудятся участники. Вторая часть получилась более "живой" во всех смыслах - на сцену выходили сами конкурсанты, которые должны были как можно интереснее рассказать о себе. Каждый из ребят с этой задачей справился и не дал заскучать жюри и зрителям. Всего в зале собралось около 250 человек - в основном болельщиков, пришедших поддержать коллег. Самопрезентации совсем не походили на строгие отчеты о трудовой биографии и профессиональной деятельности. Перед публикой раскрылось несколько разносторонних личностей, живущих насыщенной событиями жизнью и, конечно, любящих свою работу. Рядом с некоторыми участниками на сцене были друзья, пожелавшие добавить несколько слов к их выступлениям: ведь не каждому легко похвалить самого себя.

Много любопытного можно было узнать о профессиональных успехах конкурсантов, их характерах, увлечениях, мечтах и планах на будущее. К примеру, Евгений Чукавов, начальник сектора по конструированию мобильных комплексов Омского научно-исследовательского института приборостроения, - автор нескольких новаторских разработок, которые уже применяются на практике. Реализовать собственные идеи на своем предприятии удалось и начальнику проектного отдела



Единственная среди конкурсантов представительница слабого пола Ольга Шохтина (слева) вошла в тройку лучших по профессии.

МП г. Омска "Тепловая компания" Ивану Жукову. И хотя совершенствование в профессии очень важно для него, он находит время участвовать в делах молодежного совета, спортивных мероприятиях - особенно любит футбол. Не менее активно и в профессии и в жизни коллектива проявляет себя электросварщик Олег Осьмак из ОАО "Омский завод технического углерода". Основное его увлечение - туризм, к участию в турпоходах он уже приобщил и немало коллег. Кстати, на конкурсе Олег был единственным представителем рабочей специальности. Безупречное знание своего дела было заметно в выступлениях Александра Левченко, инженера-конструктора ОАО "Конструкторское бюро транспортного машиностроения", и инженера-технолога ОАО "Омский каучук" Константина Фирмана. А еще публику и жюри тронула искренняя привязанность к своему предприятию, чувствующаяся в словах Константина, который начал трудиться на заводе еще во время студенческой практики. Посоревноваться в профмастерстве с мужчинами не побоялась и представительница прекрасного пола - инженер-эколог ОАО "Сатурн" Ольга Шохтина. Экология - тема всегда актуальная, а потому Ольгу все слу-

шали с большим интересом. Словом, каждый выступавший чем-то запомнился зрителям.

А лучшим по профессии жюри признало Константина Фирмана. Второе место присуждено Ольге Шохтиной, третье - Олегу Осьмаку. По достоинству были оценены и профессиональные успехи остальных участников. Все они стали победителями в разных номинациях: Евгений Чукавов награжден за новаторство, Иван Жуков - за многогранность в профессии, Александр Левченко - за профессиональную компетентность. Тройка лидеров от регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта получила денежные премии - 30, 20 и 10 тысяч рублей. Номинанты награждены цифровыми фотоаппаратами. Самым же важным результатом конкурса стало то, что молодые специалисты доказали свое мастерство, почувствовали стимул стремиться к дальнейшим профессиональным успехам и ощутили поддержку органов власти и профсоюзов.

**Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ЗАНЯТОСТЬ

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ БЕЗРАБОТНЫХ МЕНЬШЕ

По состоянию на 1 декабря 2009 года уровень зарегистрированной безработицы по Омской области составил 1,9 процента экономически активного населения, что существенно ниже средних показателей по Российской Федерации и по Сибирскому федеральному округу (на 1 ноября 2009 года - 2,8 процента и 2,6 процента соответственно).

Наиболее заметной реакцией рынка труда на экономический кризис стал рост обращений граждан за содействием в трудоустройстве. За одиннадцать месяцев текущего года более 88 тысяч человек обратились в центры занятости в целях поиска работы, из которых свыше 43 тысяч были признаны безработными. Одновременно в числе обращающихся значительно увеличилась доля высвобожденных работников: с 7,8 процента за январь - ноябрь 2008 года до 12 процентов за аналогичный период 2009 года.

В областной банк вакансий за январь - ноябрь 2009 года поступили заявки работодателей на укомплектование более 90 тысяч рабочих мест.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии центров занятости за 11 месяцев 2009 года (58467 человек), увеличилась более чем на 25 процентов к аналогичному периоду 2008 года (46015 человек). Количество безработных, снятых с учета в течение одиннадцати месяцев 2009 года, также возросло в сравнении с аналогичным показателем прошлого года: в целом по области - на 27 процентов; к профессиональному обучению по направлению центров занятости приступили 5999 человек, что на 16,9 процента больше, чем за январь - ноябрь 2008 года (5131 человек).

Динамика численности зарегистрированных безработных за январь - ноябрь 2009 года выглядела следующим образом:

- в первом квартале 2009 года наблюдался рост численности безработных, который постепенно замедлился (максимальное увеличение зафиксировано в январе 2009 года (на 14,3 процента), в феврале численность безработных выросла на 11,5 процента, в марте - всего на 2,6 процента);

- в течение второго и третьего кварталов ежемесячно снижалась численность зарегистрированных безработных: с 24,9 тысячи человек на 1 апреля 2009 года до 19 тысяч человек на 1 октября 2009 года.

Начиная с октября 2009 года наблюдается ежегодное сезонное увеличение численности зарегистрированных безработных:

- в течение октября 2009 года количество таковых увеличилось на 180 человек, что значительно меньше, чем за октябрь 2008 года, когда данный показатель вырос более чем на 1,5 тысячи человек;

- в течение ноября 2009 года численность зарегистрированных безработных выросла на 691 человека, что также значительно меньше, чем за ноябрь 2008 года, когда стало на 1,7 тысячи безработных больше.

**Пресс-служба Главного управления
Государственной службы занятости
населения Омской области.**

ПО ПОВОДУ

ВСТРЕЧА В ОБКОМЕ

Забора о ветеранах была всегда в числе приоритетных направлений в работе Омской областной организации Роспрофтекстильлепрома. И несмотря на известные социально-экономические трудности, которые много лет испытывает легкая промышленность, а следовательно и профессиональное объединение ее работников, в помощи ветеранам не отказывали: по возможности выделяли материальную помощь, поздравляли с праздниками и юбилейными датами, устраивая встречи в обкоме.

Вот и недавно в обкоме состоялась такая встреча. А поводом для нее стало 75-летие Галины Михайловны Станкевич, которая в 70-е и 80-е годы прошлого столетия работала в обкоме - сначала секретарем, а затем возглавила областную профсоюзную организацию работников текстильной и легкой промышленности. Вручив памятный адрес и денежное вознаграждение, от всей души юбиляра поздравили нынешний председатель облпрофорганизации Надежда Егоровна Чернышева, председатель совета ветеранов ФОП Михаил Петрович Пляскин и член этого совета Валентина Николаевича Матина, в свое время тоже возглавлявшая обком.

- Такие встречи для нас, ветеранов, очень важны, - делится впечатлениями Галина Михайловна. - Конечно же, это знак того, что о нас еще помнят, хотя многие из нас уже давным-давно на пенсии. И потому круг общения у людей пожилого возраста ограничен в основном родственниками. А тут появляется возможность вспомнить со своими бывшими коллегами о трудовой деятельности, о том, что когда-то волновало. Да и послушать нашу смену всегда интересно. Время сейчас другое, другие проблемы, другие взаимоотношения...

Печально, что отрасль наша уже не та, - продолжает ветеран. - Я пришла в обком с поста председателя профорганизации крупнейшего швейного объединения "Большевичка". Наряду с ПХБО "Восток" своими производственными достижениями оно гремело на всю страну. Нет сегодня этих флагманов легкой и текстильной промышленности, реорганизовались другие предприятия, и вообще, насколько я знаю, их стало гораздо меньше, гораздо меньше работает на них людей. А ведь в 1980-е годы на учете в обкоме стояло



двадцать профорганизаций общей численностью пятнадцать тысяч человек. Хочется пожелать нынешнему руководству обкома, всем профактивистам не опускать руки, быть настойчивыми и одновременно терпеливыми. Успехов всем! И с наступающим Новым годом!

**Дина ЕГОРОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

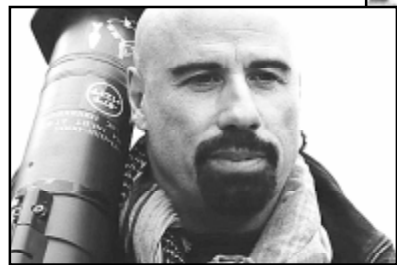
ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

"ИЗ ПАРИЖА С ЛЮБОВЬЮ"

Режиссер: Пьер Морель.
Сценарий: Люк Бессон, Ади Хасак.

В ролях: Джон Траволта, Сами Дарр, Ричард Дерден, Джонатан Риз-Майерс, Кася Смутняк.

Примерного сотрудника американского посольства (Джо-



натан Риз-Майерс) приставляют к брутальному секретному агенту (Траволта): вместе они должны выполнить в Париже некую сверхсекретную миссию, о которой доподлинно известно лишь то, что она не связана с наркотиками.

"ДОРОГОЙ ДЖОН"

Режиссер: Лассе Хальстрем.
Сценарий: Джейми Линден, Николас Спарк (роман).

В ролях: Ченнинг Татум, Аманда Сейфрид, Ричард Дженкинс, Скотт Портер, Лесли Фишер, Майкл Хардинг, Макс Эннанд, Каллен Мосс, Генри Томас, Д.Дж. Котрона.

Две недели, полные счастья первой любви и познания запретных плодов, провели старшеклассница Саванна и солдат Джон Тайри, приехавший домой на побывку. Но время летит быстро — юный любовник вынужден вернуться на службу в Европу. После трагедии 11 сентября 2001 года Джон решает посвятить свою жизнь службе в армии, нарушив обещание, данное Саванне, — вернуться и жениться на ней. Девушка пишет Джону письма, но они приходят все реже и реже. По мотивам бестселлера Николаса Спаркса "Дневник памяти".



"АЛИСА В СТРАНЕ ЧУДЕС"

Режиссер: Тим Бертон.
Сценарий: Льюис Кэрролл, Линда Вулвертон.

В ролях: Миа Васиковска (Алиса), Джонни Депп (Шляпник), Энн Хэтзуэй (Белая королева), Стивен Фрай (Чеширский кот), Хелена Бонэм Картер (Красная королева), Майкл Шин (Белый кролик), Алан



Рикман (Гусеница), Криспин Гловер (Валет червей), Кристофер Ли, Фрэнсис де ла Тур, Джеральдин Джеймс, Мэтт Лукас, Тим Пигготт-Смит, Джемма Пауэлл.

Девятинадцатилетняя Алиса, узнав, что ей будет сделано предложение руки и сердца, не желая выходить замуж, бежит вслед за Белым кроликом и снова попадает в Страну чудес, чтобы встретить новых друзей и узнать свое предназначение: покончить с правлением жестокой Красной королевы. Она не помнит о своем первом путешествии, состоявшемся десять лет назад, но ее появления с нетерпением ждут обитатели волшебной страны.

"ЗАВТРА НА РАССВЕТЕ"

Режиссер: Дени Деркур.

В ролях: Венсан Перес, Жереми Ренье, Орельен Рекон, Энн Маривен, Джеральд Ларош, Франсуаза Лебрюн.

Пригород Парижа. Наши дни. Дузль на шпагах до первой крови... Один их дуэлянтов — Поль (Жереми Ренье), который состоит в тайном военном обществе. Облачаясь в мундиры времен императора Наполеона, вооружившись саблями, шпагами и пистолетами, мужчины разных возрастов и профессий реконструируют военные сражения конца XVIII века. Страсть юноши к военным играм столь велика, что он теряет связь с реальностью. Матье (Венсан Перес) оставляет привычную парижскую жизнь и едет за город: его мать смертельно больна, и пока она в больнице, он должен присмотреть за младшим братом. Поддавшись уговорам Поля, Матье соглашается принять участие в игре и становится частью этого вымышленного мира. Но мужские игры вскоре перерастают в серьезный конфликт, который ставит под угрозу жизнь их семьи...



Окончание. Начало в предыдущем номере.

В 1926—1927 годах Мухина ведет классы по лепке в Кустарно-художественном техникуме, педагогом, по воспоминаниям, она была уникальным. «Если у студента есть способность горячо чувствовать, надо это всемерно культивировать; если костер чувств ярко горит, нужно его поддержать, если горит слабо, нужно его разжечь, чтобы до конца жизни душа была вечно молода и страстна, как у Микеланджело, и всегда мудра, сурова и ищуща, как у Леонардо, чтобы не дать своему духу обрасти черствой коркой благополучия и самоуспокоения», — эти слова говорят сами за себя.

Интересна и монументалистика этого периода. Композиция «Пламя революции» отнюдь не является формальной данью времени, это искреннее выражение иде-

проектов: в 1938—1940 годах она сделала два варианта памятника, посвященного спасению челюскинцев, «Икара», три варианта скульптур для нового Москворецкого моста в Москве, трехметровую фигуру Максима Горького и два варианта проекта памятника ему в Москве и Горьком, большую композицию «Хлеб» и др. Но ни одна из перечисленных работ не была доведена до конца, сама Мухина называла их «мечтами на полке». В этом же контексте стоит напомнить, что при жизни у нее не состоялось ни одной персональной выставки. Так что никаких покровителей «сверху» у художника не было. Напротив, отстаивая свои работы перед приемными комиссиями, она растрчивала здоровье, что, конечно, повлияло на ее безвременный уход. Так что называть Мухину «официально признанным художником сталинской эпохи» по меньшей мере странно.

смотрите своими светлыми глазами птицы, у меня полное ощущение, что вы видите все насквозь, до самого затылка, и ничто от вас не сокрыто».

ГЕРОИ ВОЙНЫ

Во время Великой Отечественной войны скульптор работала над серией военных портретов, сначала в эвакуации под Свердловском, уехав в 1941 году из осажденной столицы, а потом, вернувшись, в Москве. С мандатом Главного политуправления Красной армии она поехала в санаторий «Архангельское», чтобы найти модели среди военных, проходивших реабилитацию. Там она познакомилась и на долгое время подружилась с полковниками Б.А. Юсуповым, И.Л. Хижняком и другими героями сражений. Так родилась, возможно, лучшая серия скульптурных портретов, посвященных героям вой-

СИМВОЛЫ ВЕРЫ

ала скульптора, ее вера в нового человека, совершенного и свободного.

Она, конечно же, знала о так называемых перегибах времени, «красном терроре» — сама побывала под арестом и в ссылке. Но представляла ли Вера Игнатьевна весь масштаб этого?..

ТРОЦКИЙ В СКЛАДКАХ ЮБКИ

Вернувшись в Москву, скульптор продолжала работать. Наконец-то ее мастерская и квартира находились в одном помещении, на Садово-Спасской, 21. Мастерская представляла собой часть бального зала московского особняка конца XIX века. В этой мастерской рядами располагались полки, где были расставлены работы — законченные и незаконченные. Она вернулась к серии семейных портретов: создала необыкновенный по своей выразительности портрет сына Всеволода и портрет брата мужа — Сергея Замкова. В 1936 году скульптор получила постановление правительства о закрытии конкурса на статуи для советского павильона на Всемирной выставке в Париже и приступила к работе над «Рабочим и колхозницей», а вместе с работой начались и многочисленные злоключения этого периода. Одно из них — реакция официальных лиц на шарф, после которой даже стальная натура скульптора дрогнула: устав бороться со «знатоками», она сделала три варианта статуи: без шарфа, с одиночным и раздвоенным шарфом. И тем не менее проект все не утверждали. Наконец после официального письма Мухиной о срыве сроков правительства заказа состоялся прием. Но тут, как пишет сын скульптора В.А. Замков, заместитель председателя Совнаркома Е.К. Антонов вновь начал возражать против шарфа. «Молотову модель без шарфа не понравилась, но он в общем поддерживал Антонова. Наконец спросили: «А что думает автор?» Вера Игнатьевна сказала, что модель без шарфа просто никуда не годится. После довольно резкого обсуждения Молотов сказал: «Ну, поверим автору», — и была принята средняя модель с более легким шарфом».

А потом началась работа по созданию статуи в полную величину, и тут не обошлось без происшествий. Вот как вспоминает В.А. Замков: «Был пущен слух, что в складках юбки девушки «просматривается некое бородатое лицо» — Троцкий. На инженеров и на Мухину поступали доносы, но их, по-видимому, не приняли во внимание, так как остановить работу и оставить павильон без завершения было просто невозможно. Работа продолжалась, но атмосфера вокруг статуи была отнюдь не идиллической. Вопрос о «бородатом лице» снова замаячил при окончательной приемке. Молотов и Ворошилов, оба лично знавшие Троцкого, долго одни ходили вокруг готовой статуи и искали... Ничего не найдя, по-видимому, обрадовались. «Что хорошо, то хорошо», — сказал Молотов. «Что здорово, то здорово», — поддакнул Ворошилов... Так записано в нескольких воспоминаниях».

Вернувшись после выставки из Парижа, скульптор, воодушевленная успехом, приступила к ряду

А что же Сталин? Какие были у нее взаимоотношения с вождем? Никаких. По словам сына, она никогда не разговаривала со Сталиным и даже не видела его близко. Мухина десятки раз отказывалась делать его портреты. Когда же товарищи «сверху» настаивали, она говорила, что согласна работать только в том случае, если Сталин будет ей лично позировать. «Под давлением министерства она дважды обращалась к нему письменно с этой просьбой и оба раза получала отказ. В первый раз ей позвонил секретарь Сталина Поскребышев, во второй — Сталин ответил ей лич-

В. Мухина. «Пламя революции»



ным, написанным от руки чрезвычайно вежливым письмом». А вот один из курьезных случаев, связанных с попытками привлечь скульптора к созданию портретов «руководителей». М.Б. Храпченко, председатель Всесоюзного комитета по делам искусств, устав уговаривать Мухину, сказал ей: «Хорошо, Вера Игнатьевна, слепите, кого вы хотите, позвоните ему сами по «вертушке», вот она перед вами». После некоторого раздумья Вера Игнатьевна назвала А.И. Микояна, характерное восточное лицо которого казалось ей интересным. Храпченко назвал номер, и она сама его набрала.

— Анастас Иванович, это говорит скульптор Мухина, мне бы хотелось с вами встретиться.

— А в чем дело, Вера Игнатьевна?

— Комитет по делам искусств хочет, чтобы я слепила ваш портрет, а так как я не работаю по фотографированию, то прошу вас согласиться мне позировать.

Пауза.

— Вера Игнатьевна, вы, вероятно, звоните из кабинета Храпченко, и он стоит рядом с вами?

— Да, Анастас Иванович.

— Тогда передайте ему, чтобы он не занимал зря время людей, которые заняты гораздо больше, чем он, — ваше и мое. И потом, ну зачем вам лепить старого уродливого армяшку?»

Мухина опустила на стул... Ее характеру, ее цельной натуре можно было только позавидовать — искренний и честный человек, она могла себе позволить лепить то, что хотела. «Вы знаете, Вера Игнатьевна, — сказал ей однажды бывший чекист, начальник строительства Дворца Советов А.Н. Прокофьев, — в моей жизни было только два человека, которых я боялся, — Феликса Эдмундовича и вас. Когда вы пристально

ны. «Великие люди нашей нации... не могут не занимать воображение художника», — говорила Мухина.

В 1942 году Вера Игнатьевна пережила страшную трагедию — умер Алексей Замков. И она преодолевала беду, уйдя в работу. В 1943-м Мухина создала, наверное, самое трагичное свое произведение — «Возвращение»: бездомный солдат вернулся с войны домой и припал к коленям своей жены, обняв их. Мухина ищет жест — в бессилии опущенные руки женщины. Было несколько вариантов. А потом скульптор разбила работу...

Занимая активную гражданскую позицию, она выступает с различными докладами. В 1944 году в Московском союзе советских художников делает очень смелый доклад на тему: «Кого должна представлять современная монументальная скульптура?» Этот риторический вопрос художник задает в тот период, когда вся монументальная скульптура воспевала лишь одного человека в стране. В послевоенное время Мухина была уже всемирно известным скульптором, но ее творчество так или иначе противоречило эталонам советского искусства. Можно только представить, как обрушились критики на художника после следующих утверждений: «Мое мнение — что аллегория, и олицетворение, и символ не идут вразрез с идеей социалистического реализма». Удивительный парадокс: она была искренне привязана к идеалам революции, но все равно оказалась неугодной «аппарату» — слова слишком независимым человеком, имеющим собственное мнение. Она не вписывалась в систему, состоящую из людей-исполнителей. Мухину держали, как пишет ее сын Всеволод Алексеевич, «на всякий случай», выпуская иногда на международную арену. Очень сложным стало положение Веры Игнатьевны после учреждения Академии художеств, членом президиума которой она была назначена. В сохранившихся стенограммах заседаний президиума видно, как она оборонялась против нападков большинства под руководством А. Герасимова. Поразительный факт: Академии не удавалось вывести Мухину из состава президиума — после каждого «перевыборов» Мухиной ее имя снова появлялось по указанию товарищей «сверху». Это притом, что у нее не было никаких покровителей, она не сделала ни одного портрета представителей власти. Более того, если Мухина принималась за чей-либо портрет из своего окружения, но потом замечала в человеке что-то чуждое для себя в нравственном плане, она бросала работу под уважительным предлогом. Ее последние монументальные произведения: памятник Горькому и Чайковскому... Последний она так и не увидела: Вера Игнатьевна скончалась на 64-м году жизни, полная творческих замыслов и веры в своих прекрасных героев — совершенных новых людей.

«Безусловная искренность во все времена является одним из признаков истинного искусства. И максимум совершенства!» — говорила Мухина.

ЕДЕМ В КОМАНДИРОВКУ

Какие документы необходимо оформить при направлении работника в командировку?

При направлении работника в командировку необходимо оформить ряд документов, формы которых утверждены постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты", к ним относятся:

- приказ руководителя организации о направлении работника в командировку;
- командировочное удостоверение при командировке на территории РФ, подтверждающее срок пребывания работника в командировке (дата приезда в пункт (пункты) назначения и дата выезда из него (из них));
- служебное задание, в котором отражается цель командировки.

Работник по возвращении из командировки обязан представить работодателю в течение трех рабочих дней (п. 26 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749):

- авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы по унифицированной форме № АО-1, утвержденной постановлением Госкомстата России от 01.08.2001 № 55; к авансовому отчету прилагаются документы, подтверждающие расходы, связанные с командировкой;
- отчет о выполненной работе в командировке, согласованный с руководителем структурного подразделения работодателя, в письменной форме.



НЕОБХОДИМО ОПРЕДЕЛИТЬСЯ СО СТАТУСОМ

Возможно ли приватизировать жилое помещение (квартиру), расположенное в доме, признанном непригодным для проживания?

Перечень объектов, на которые законодатель наложил запрет по приватизации, приведен в ст. 4 закона РФ от 04.07.91 № 1541-1 (с изм. на 11.06.2008) "О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации". Согласно данной норме не подлежат приватизации жилые помещения, находящиеся в аварийном состоянии, в общежитиях, в домах закрытых военных городков, а также служебные жилые помещения, за исключением жилищного фонда совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, к ним приравненных, и находящийся в сельской местности жилищный фонд стационарных учреждений социальной защиты населения.

Порядок признания жилых помещений непригодными для проживания и многоквартирных домов находящимися в аварийном состоянии прописан в Положении, утвержденном постановлением Правительства РФ от 28.01.2006 № 47 (с изм. на 02.08.2007). Из данного Положения следует, что дома, находящиеся в аварийном состоянии, и жилые помещения, непригодные для проживания, имеют разные правовые статусы и разные основания для их приобретения.

Таким образом, приватизации не подлежат те помещения, которые расположены в домах, признанных в установленном порядке аварийными. Если жилое помещение автора вопроса не располагается в таком доме, то отказать ему в приватизации не могут.



ЗА БРАК ЗАПЛАТИТ БРАКОДЕЛ

Возможны ли удержания из заработной платы за произведенный работником брак?

Брак, возникший не по вине работника, оплачивается наравне с годными изделиями (ст. 156 ТК РФ). Если же в браке виноват работник, то:

- полный брак оплате не подлежит;
- частичный (исправимый) брак оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции.

Работник также обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб (ст. 238 ТК РФ). При этом законодательство предусматривает следующий порядок возмещения:

- если виновный работник готов добровольно возместить причиненный ущерб, то по согласованию с работодателем допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. При этом работник должен дать письменное обязательство с указанием конкретных сроков каждого платежа (ст. 248 ТК РФ);
- если работник не согласен добровольно возместить сумму причиненного ущерба, то работодатель на основании распоряжения руководителя организации (изданного не позднее месяца со дня окончательного установления размера причиненного ущерба) может взыскать ее в бесспорном порядке лишь в случае, когда сумма ущерба не превышает среднемесячного заработка работника. Если же сумма ущерба превышает среднемесячный заработок, то взыскать ее можно только в судебном порядке (ст. 248 ТК РФ).

Максимальная сумма всех удержаний при каждой выплате зарплаты (по распоряжению руководителя) - 20 процентов от заработной платы, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику (ст. 138 ТК РФ).

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ

Наименование "основная общеобразовательная школа" изменено на "начальная общеобразовательная школа", что повлекло сокращение штатных единиц в штатном расписании. Вместо полной ставки директора осталось 0,25 ставки. Директор отказывается работать в уменьшенном объеме. Другую работу в соответствии с квалификацией предложить ему не представляется возможным. Сам работник просит, чтобы его уволили по сокращению штата. Можно ли его уволить по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

Под сокращением штата трудовое законодательство понимает сокращение штатных единиц в целом, то есть исключение определенной должности (профессии) из штатного расписания, что влечет увольнение работников по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Сокращение ставки в том смысле, что была единица, а стало 0,25, означает изменение определенных сторонами условий трудового договора, а это допускается только по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ).

Таким образом, работник прав, отказываясь работать в новых условиях, поскольку он не давал на это своего согласия. Уволить же его по основанию "сокращение штата" можно будет, только если его должность будет сокращена полностью и при условии проведения в отношении него предусмотренной законодательством процедуры сокращения в соответствии с правилами ст. 178 - 180 ТК РФ.

Изменить условия трудового договора в одностороннем порядке работодатель может по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины). Об этих изменениях работник, как и при сокращении, должен быть уведомлен в письменной форме не позднее чем за два месяца. Не может быть изменена только трудовая функция работника (ст. 74 ТК РФ).

Если ситуация в школе отвечает вышеуказанным критериям, то при отказе работника работать в новых условиях работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При отсутствии такой работы или отказе работника от нее трудовой договор прекращается согласно п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ с выплатой двухнедельного выходного пособия (ст. 178 ТК РФ).

Если же ситуация под требования ст. 74 ТК РФ не подходит, то работник может уволиться по другим основаниям, например по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ) или по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ).

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юрист-консульт ФОП.

КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

НОВЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ИНВАЛИДАМ

С 1 января 2010 года инвалидов ожидает новый порядок установления пенсий.

Время показало, что назначение пенсий по инвалидности в зависимости от степени ограничения трудоспособности, а не от группы негативно воспринималось гражданами и не отражало в полной мере истинную картину утраты трудоспособности человека. Стали возникать спорные моменты, когда, например, инвалиду 1-й группы по зрению устанавливали степень, позволяющую работать. Такой инвалид действительно может трудиться, но в специально созданных для этого условиях. Кроме того, степень трудоспособности лишает такого инвалида ряда льгот, например, ему уже не положен сопровождающий. Инвалидам 3-й

группы, которым устанавливалась "нулевая" степень ограничения трудоспособности, пенсия по инвалидности вообще не назначалась.

Таким образом, изменения пенсионного законодательства, внесенные с января 2010 года, становятся более понятными и справедливыми в отношении граждан, признанных в установленном порядке инвалидами.

Назначение пенсии и ежемесячной денежной выплаты по инвалидности будет производиться исходя из группы инвалидности, независимо от наличия у инвалида степени ограничения способности к трудовой деятельности. При этом гражданам, признанным инвалидами до 1 января 2010 года, определение размеров пенсий будет осуществляться без проведения дополнительного переосвидетельствования следующим образом:

- к 1-й группе инвалидности будут отнесены инвалиды 1-й группы независимо от наличия степени ограничения способности к трудовой деятельности, а также инвалиды 2-й и 3-й групп, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности III степени;
- ко 2-й группе инвалидности - инвалиды 2-й группы, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности II или I степени либо не имеющие степени вообще, а также инвалиды 3-й группы,

имеющие ограничения способности к трудовой деятельности II степени;

- к 3-й группе инвалидности - инвалиды 3-й группы, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности I степени либо не имеющие степени вообще.

Новый порядок позволит увеличить размер пенсии тем, у кого группа инвалидности выше, чем степень ограничения трудоспособности, а также назначать пенсию инвалидам, не имеющим степени ограничения способности к трудовой деятельности. Уменьшения размера пенсии инвалидам с 1 января 2010 не будет.

Однако следует отметить, что если инвалидность установлена не пожизненно и при очередном переосвидетельствовании при улучшении состояния здоровья группа инвалидности будет определена ниже, чем степень ограничения трудоспособности, установленная ранее, то и размер пенсии будет пересмотрен.

Изменения законодательства коснутся и расчета пенсии инвалидам 3-й группы, получающим трудовую или государственную пенсию.

Расчет трудовой пенсии инвалидов 3-й группы будет производиться так же, как у пенсионеров по старости, то есть с учетом всего отработанного стажа. Такой перерасчет инвалидам 3-й группы будет осуществлен с 1 января 2010 года автоматически, по документам пенсионного дела.

Что касается инвалидов 3-й группы, получающих государственную пенсию по инвалидности вследствие военной травмы (это могут быть участники Великой Отече-

ственной войны, военнослужащие срочной службы, "чернобыльцы"), то с января 2010 года им предоставлено право на увеличение пенсии за счет нетрудоспособных членов семьи, находящихся на их иждивении.

Кроме того, всем инвалидам, получающим трудовую пенсию и имеющим трудовой стаж до 2002 года, с 1 января размер пенсии будет пересчитан с учетом валоризации. Страховая часть (без учета страховых взносов после 2002 года) будет увеличена на 10% и дополнительно на 1% за каждый полный год трудового стажа до 1991 года.

С 2010 года изменения коснутся и сроков назначения пенсий по инвалидности.

Трудовая пенсия по инвалидности будет назначаться на срок, в течение которого гражданин признан инвалидом, но не более чем до дня достижения общеустановленного пенсионного возраста - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Пенсии по старости по достижении инвалидами общеустановленного пенсионного возраста будут назначаться в беззаявительном порядке. При этом за гражданином сохраняются все социальные гарантии и уменьшения размера пенсии не произойдет. Инвалид в обязательном порядке будет уведомлен об установлении ему пенсии по старости.

Также изменения коснутся сроков назначения социальных пенсий инвалидам с детства. С января 2010 года инвалидам с детства, не достигшим возраста 19 лет и ранее получавшим социальную пенсию по инвалидности, пенсия будет назначаться без заявления со дня установления инвалидности.

Таким образом, изменения в пенсионном законодательстве, касающиеся инвалидов, которые вступят в силу с 2010 года, улучшат материальное положение данной категории пенсионеров и будут способствовать дальнейшему совершенствованию качества их пенсионного обеспечения.

Галина ГОРСТ,
заместитель управляющего
Омским отделением ПФР.

