

ПОЗИЦИЯ



№ 44 (963) .17 - 23 ДЕКАБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НЕ БОЯСЬ ПЕРЕМЕН

Вчера, 16 декабря, состоялась XIX отчетно-выборная конференция Омской областной организации работников народного образования и науки - самой крупной по численности в Федерации омских профсоюзов. Сегодня она объединяет в своих рядах более 73 тысяч членов профсоюза. В работе конференции приняли участие делегаты, представляющие райкомы профсоюза, профорганизации школ города и области, учреждений дошкольного и дополнительного образования, первички сотрудников и студентов высших и средних профессиональных учебных заведений.

Отчетный период (2005-2009 годы) был для облпрофорганизации столь сложным, столь и плодотворным. По времени он совпал с масштабными реформами в социальной сфере, затрагивающими непосредственным образом интересы работников отрасли. Происходили изменения и в самой российской системе образования, направленные на ее модернизацию, повышение качества обучения, профессионального уровня педагогов. Много инноваций внедрялось и в Омской области. И не от одного из современных процессов в развитии отрасли облпрофорганизация не оставалась в сто-

роне - активно участвовала в реализации нацпроекта "Образование", а сегодня способствует претворению в жизнь основных задач, обозначенных национальной инициативой "Наша новая школа". Продолжал профактив отстаивать интересы просвещенцев через систему социального партнерства. Серьезным испытанием для педагогов стал переход на новую систему оплаты труда. Большую работу обком профсоюза провел, участвуя в составлении нормативно-правовых актов, необходимых для введения НСОТ. В результате были сглажены многие острые моменты. Однако проблем, в том числе и связанных с новой системой оплаты труда, остается еще немало. Их решение - одна из главных задач, которые стоят перед облпрофорганизацией.

Конференция признала удовлетворительную работу областной профсоюзной организации за отчетный период. А ее председателем абсолютным большинством голосов вновь избран Александр Емельянович Шрам.

(Подробный отчет о конференции - в следующем номере "Позиции".)



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Сегодня в номере:

В СОВЕТЕ ФОП

О СОЗЫВЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Датой проведения очередной V отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов установлено 28 мая 2010 года, местом - город Омск, Дом союзов, актовый зал учебно-методического центра ФОП.



2-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЗАЩИТА ВЫШЛА НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

Предметом обсуждения делегатов и участников отчетно-выборной конференции Калачинской районной профорганизации стали не только итоги и планы, касающиеся основных направлений профсоюзной деятельности, но и самые актуальные для калачинских сельхозорганизаций проблемы, многие из которых сегодня можно назвать типичными и для большинства предприятий отрасли.

4-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2010!

Идет подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»**

на первое полугодие 2010 года.

НАШ ИНДЕКС 53022.



В СОВЕТЕ ФОП



О СОЗЫВЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

11 декабря Совет Федерации омских профсоюзов рассмотрел и, внося некоторые коррективы, в основном по составу рабочих комиссий, в целом одобрил постановление исполкома ФОП о созыве и ходе подготовки очередной V отчетно-выборной конференции Федерации. В итоге датой ее проведения установлено 28 мая 2010 года, а местом - город Омск, Дом союзов, актовый зал учебно-методического центра ФОП.

На конференцию выносятся в общем-то традиционные в этом случае вопросы, а именно предстоит заслушать и обсудить отчет о деятельности Совета Федерации и отчет ее ревизионной комиссии за 2005 - 2010 годы, выработать основные направления деятельности Совета на 2010 - 2014 годы, внести в соответствии с реалиями дополнения и изменения в Устав Федерации омских профсоюзов. Конечно же, состоятся выборы председателя ФОП, избрание ее контрольно-ревизионной комиссии, а также будет сформирован новый состав постоянно действующего руководящего органа Федерации - Совета.

Относительно представительства на V отчетно-выборную конференцию от членских организаций ФОП (областные и первичные профсоюзные организации прямого вхождения в Федерацию) установлена такая норма: один делегат от трех тысяч членов профсоюза; если же в профсоюзной организации менее трех тысяч членов, то для участия в работе конференции она выбирает одного своего представителя.

Согласно действующему Уставу ФОП определен порядок формирования Совета. Так, областные организации отраслевых профсоюзов, в рядах которых от 60 тысяч до 80 тысяч членов, делегируют в высший орган Федерации пять представителей, от 30 тысяч до 60 тысяч - четыре, от 10 тысяч до 30 тысяч - три, от 1,5 тысячи до 10 тысяч - два. Областные организации отраслевых профсоюзов, в составе которых менее 1,5 тысячи членов, и первичные профорганизации прямого вхождения в Федерацию направят в Совет по одному представителю.

Кроме того, утверждены план организационных мероприятий по подготовке регионального форума профсоюзов и состав четырех рабочих комиссий: по подбору кандидатур на должность председателя Федерации омских профсоюзов, по подготовке проектов постановления и основных направлений деятельности Совета ФОП на 2010-2014 годы, по внесению изменений и дополнений в Устав Федерации, по финансовому и организационно-хозяйственному обеспечению отчетно-выборной конференции.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

В сложный для всего коллектива ОАО "Омскгидропривод" период проходила на предприятии отчетно-выборная профсоюзная конференция. На заводе накопилась довольно существенная задолженность по зарплате. И эта ситуация, естественно, прежде всего тревожит сейчас работников. Наряду с итогами работы профсоюзного комитета данный больной вопрос стал центральной темой обсуждения на конференции, состоявшейся 9 декабря.

КОЛЛЕКТИВУ ДАНЫ ОБЕЩАНИЯ

Причина образовавшейся задолженности - финансовые проблемы предприятия в условиях кризиса. Основные потребители продукции омского завода - "Ростсельмаш" и Красноярский комбайновый завод, периодически простаивающие, - сегодня не в состоянии рассчитаться с поставщиком. Сам "Омскгидропривод" сейчас работает в режиме трехдневки. Хотя профсоюзный комитет и понимает трудное положение администрации, его главная задача - защищать интересы коллектива, поэтому в вопросе о выплатах зарплаты он проявляет настойчивость. По словам председателя профорганизации Людмилы Филатовой, в последнее время люди получали деньги лишь после того, как писали заявления, в которых ссылались на тяжелое материальное положение. И такая ситуация, по мнению профактива, унижает для работников. На конференцию был приглашен директор ОАО "Омскгидропривод" Евгений Шишкин, от которого делегаты хотели услышать конкретный ответ на вопрос о том, когда будет погашена задолженность по зарплате.

Руководитель сообщил, что с долгами перед работниками планируется рассчитаться до нового года. Второе обещание, для выполнения которого намечен аналогичный срок, связано с принятием коллективного договора. С марта нынешнего года этот документ на предприятии не действовал, поскольку, согласно объяснению администра-

ции, его рассмотрение затянул совет директоров.

Что касается дел сугубо профсоюзных, то на конференции состоялись выборы председателя профкома и были намечены задачи для профактива на ближайшее время. Возглавлять профорганизацию коллектив вновь доверил Людмиле Николаевне Филатовой, за которую проголосовало большинство делегатов. Говоря о планах, она отметила, что очень важно усилить работу с молодежью (кстати, в составе нового профкома стало больше пред-



ставителей молодого поколения) и выбрать активных и ответственных председателей цехкомов. В настоящее время не во всех коллективах есть профлидеры - кто-то перешел в другие подразделения в связи с проводимой на предприятии реорганизацией, кто-то уволился. От председа-

телей цеховых профорганизаций в нынешних непростых условиях зависит очень многое - находясь, что называется, ближе к народу, они должны быть в курсе ситуации на местах и оперативно информировать обо всех проблемах профкома. Представители профактива, выступавшие на конференции, отмечали, что сегодня вызывает беспокойство пассивность самих членов профсоюза. Трудно стало даже привлечь людей к участию в спортивных и различных досуговых мероприятиях. Возможно, причина здесь в том,

что на настроение заводчан влияет проблемная обстановка на предприятии. Как бы там ни было, пробудить у работников интерес к общественной жизни - тоже задача профкома. Ведь, как известно, трудности способен быстрее преодолеть коллектив сплоченный.

Ольга САВИЦКАЯ.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

Как мы уже сообщали, 10 декабря состоялось XX отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения РФ, на которой были подведены итоги ее работы за последние пять лет, а именно с декабря 2004 года по декабрь 2009-го, а также определены приоритетные задачи на следующий период.

НОВЫЙ ОТСЧЕТ ПОШЕЛ

Заслушав и обсудив доклад председателя облпрофорганизации Лидии Герасимовой, конференция, в частности, отметила, что деятельность обкома, первичных организаций осуществлялась в сложной экономической ситуации в стране, в обстановке социальной напряженности, системного кризиса в ЖКХ, продолжавшихся реформ в этой сфере, которые свелись в основном к ежегодному многократному повышению тарифов на услуги. В этих условиях основные усилия направлялись на решение задач повышения заработной платы работников, защиты и представительства социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, выполнения социальных программ. В то же время принимались меры по совершенствованию профструктур, форм и методов их работы, изыскивались пути и средства повышения и мотивации профчленства.

Достижению положительных результатов в этих направлениях деятельности, по мнению делегатов конференции, способствовало расширение социального партнерства с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, объединениями работодателей, налаживание постоянного социального диалога с ними. Так, за прошедшие пять лет обком профсоюза заключил восемь различных соглашений. Наряду с этим большое внимание уделялось наличию на предприятиях коллективных договоров. В настоящее время они действуют в 83 процентах организаций, стоящих на учете в обкоме. Благодаря активной позиции областного комитета профсоюза, первичных организаций удалось добиться того,

что ставки рабочих первого разряда постоянно увеличивались, росла среднемесячная зарплата.

Принявшие участие в работе конференции лидер омских профсоюзов Валерий Якубович и министр строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Виталий Эрлих высоко оценили действия облпрофорганизации по защите социально-трудовых прав работников отрасли через систему социальности и ее действия по совершенствованию самой этой системы. Немало сделано и по другим направлениям деятельности. А потому у делегатов конференции не было сомнений в оценке деятельности обкома - они единодушно поставили "хорошо". Также единогласно, открытым голосованием, председателем областной организации вновь избрана Лидия Петровна Герасимова.

Но, как говорится, почивать на лаврах никто не собирался. В ходе работы конференции было названо немало проблем. Их решение - в числе основных задач на следующий период. Речь, например, шла об усилении работы по вовлечению в профсоюз новых членов, повышению процента охвата профчленством в объединяемых профсоюзом организациях, создании новых организаций на основе профсоюзной идеологии. Обкому, первичкам, считает также конференция, необходимо противодействовать работодателям в распространении атипичных форм занятости, вытеснению из производства кадровых работников в объединяемых профсоюзом организациях, добиваться от работодателей и их объединений включения в коллективные договоры и соглашения конкретных мер по защите прав и интересов членов профсоюза, обеспечению их полной занятости и достойной заработной платы.

Семен ТАРАСОВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГ ПО ЗАРПЛАТЕ УМЕНЬШИЛСЯ

В период с 4 по 11 декабря в профсоюзной базе данных численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 371 и составила 1584. Прибавку здесь дало ОАО "Омск - Полимер", где в простой отправлено 430 человек. В то же время он закончился для 59 работников ЗАО "Сибирский железобетон № 6".

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, осталось на прежнем уровне - то есть 1014 человек. Не изменился список работающих в режиме неполной занятости: в нем, как и неделей ранее, значится 11557 человек.

А вот работников, предполагаемых к сокращению, за рассматриваемый период стало на 53 больше: 52 человека планируется уволить на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого" и одного в ОАО "Омскоблгаз". Таким образом всего к концу прошлой недели таковых уже насчитывалось 2294 человека.

По состоянию на 11 декабря общее количество высвобожденных работников с начала мониторинга ситуации на рынке труда (октябрь 2008 года) осталось на прежнем уровне и составило 4593 человека.

Что касается просроченной задолженности по заработной плате, то тут отмечены существенные сдвиги в сторону ее уменьшения. А именно - долги перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за рассматриваемый период снизились на 19 млн 903 тыс. рублей и составили 35 млн 842 тыс. рублей. Погашена задолженность в размере 18 млн рублей на ФГУП "ОМО им. Баранова", 2 млн 500 тыс. рублей - в ОАО "Омскгазводпроект", 1 млн 284 тыс. рублей - в ОАО СПК "Омскагропромстрой-3". Кроме того, принимаются меры по ликвидации просроченной задолженности в ОАО "Омскгидропривод". Но, к сожалению, на 3 млн 525 тыс. рублей вырос долг по заработной плате в ООО "Цветнополье", на 322 тыс. рублей - в Омском государственном цирке (по гостинице), на 1 млн 875 тыс. рублей - в ООО "СКБП", на 159 тыс. рублей - на ФГУП "Омский завод подъемных машин".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ И КОНФЕРЕНЦИИ ПРОХОДЯТ И В ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА. НА ДНЯХ НАШИ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ПОБЫВАЛИ В КАЛАЧИНСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ И В ОАО «ОМСКИЙ БЕКОН».

ЛУЗИНСКОЕ ПРЕОДОЛЕНИЕ

Главный вопрос, который волнует сегодня профком "Омского бекона", - как добиться, чтобы хозяева компании в Москве услышали о проблемах своего омского производственного комплекса и его работников.

Даже случайный человек, оказавшийся в фойе Лузинского Дома культуры, где перед началом профсоюзной отчетно-выборной конференции ее делегаты, представлявшие профорганизации всех основных подразделений ОАО "Омский бекон", обменивались мнениями по "текущему моменту", мог бы понять, о чем через несколько минут пойдет речь уже в зале. Естественно, говорили о наболевшем. В самом деле, к примеру, вы слышали где-нибудь, чтобы хоть одно серьезное предприятие по производству продуктов питания даже в условиях нынешнего кризиса работало в убыток? Нет, потому что человек хочет есть всегда, независимо от складывающейся социально-экономической ситуации. Так вот: говорят, что такого рекордного поголовья свиней, как нынче, на "Омском беконе" еще никогда не было. Но почему же тогда его работникам не повышается зарплата?

Да, выдача ее сейчас регулярно происходит дважды в месяц. Только хватает заработанных денег... вернее, не хватает, чтобы порой просто свести концы с концами. Опять же говорят, что лузинцы изобрели новый способ решения проблемы безденежья: кооперируются по три человека и по очереди покупают пачку сигарет - на всех троих... Такие, в общем, парадоксы.

А еще говорят, что председатель объединенного профкома "Омского бекона" Валентина Степанова - единственный председатель первичной профорганизации, который может встретиться в столице с генеральным директором "ПРОДО Менеджмент", и поэтому коллектив на нее возлагает особые надежды. Кстати, почему лидеры профсоюзных первичек других российских предприятий, входящих в компанию, подобной чести не удостоиваются? Может быть, потому, что не являются, как Валентина Степанова, членами ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса России. А может быть, столь высокого авторитета, в том числе у московских руководителей, не имеют.

На этой конференции он, авторитет, получил очередное подтверждение: Валентину Георгиевну делегаты единогласно избрали председателем профсоюзной организации на очередной срок. И координировать ей опять нужно будет работу девяти профорганизаций обществ с ограниченной ответственностью. Общая численность членов профсоюза здесь немалая, не случайно объединенная первичка "Омского бекона" входит в отраслевой обком на правах райкома. Ну и ответственность председателя за результаты отстаивания интересов работников соответствующая.

Впрочем, во всех делах своего лидера поддерживает боевой профактив. Вообще, о работе профсоюза в ОАО "Омский бекон" можно судить в том числе и по количеству различных наград, которые председатель отраслевого обкома Алексей

Зубарев вручил на сцене Дома культуры в начале работы конференции. Дипломы, почетные знаки и грамоты, благодарственные письма от Центрального комитета и обкома получили председатель профкома, первичная организация и многие ее члены.

Однако в своих выступлениях они подчеркивали: да, сделано немало, но по целому ряду проблем сдвиг пока не видно: в частности, несмотря на то, что коллектив "Омского бекона" считает профорганизацию своим вожаком, за последние пять лет не удалось переломить ситуацию с падением ее численности. И главная причина здесь - сокращение работников на предприятиях.



Чтобы получить рекордное поголовье свиней, работникам «Омского бекона» приходится вложить немалый труд. Была бы еще и достойная зарплата.

Многие вопросы делегаты поднимали по ходу конференции, попросив слово прямо из зала, не только во время прений. В том числе говорили о том, что медосмотр работников проводится чисто формально, что во многих случаях использовать для расчетов показатель средней заработной платы некорректно - порой слишком большой разрыв в зарплатах прячется за ним, что с властью, с работодателем нужно сотрудничать, работать конструктивно, однако при этом отстаивать права трудящихся. И, наконец, что член профсоюза должен оставаться со своей организацией даже в самые трудные времена, а не бежать из ее рядов, если не получил льготную путевку на отдых или материальную помощь.

Наказов на отчетно-выборной конференции профсоюзной организации "Омского бекона" прозвучало тоже немало, в том числе объединенному профкому. Однако по всему видно, настроен его новый состав на работу с полной отдачей. Действовать, преодолевая ставшую уже притчей во языцех закрытость хозяев компании, он намерен так, чтобы ни у кого не вызвала сомнений известная фраза: о светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом - историки, о светлом настоящем - профсоюзы.



Идет учеба профактива.

ПРЯМОЙ ВОПРОС - ПРЯМОЙ ОТВЕТ

Валентина СТЕПАНОВА:

"Пока стучусь в закрытую дверь"

- Валентина Георгиевна, и все-таки: учитывая, что столичное руководство сегодня просто дистанцировалось от многих проблем ваших трудовых коллективов, - насколько вы как председатель профкома можете реально влиять на ситуацию?

- Не знаю, до какой степени могу на нее влиять, однако, например, когда у нас были задержки с выплатой зарплаты, я буквально каждый день названивала в Москву. Наверное, такая настойчивость сыграла свою роль: теперь, если подобное и случается, бывает достаточно одного звонка. Но вот, что касается индексации, повышения заработной платы - здесь пока стучусь в закрытую дверь. За последнее время три раза ездила в Москву и результата не добила.

- Некоторые хозяева предприятий всячески препятствуют созданию на них профсоюзных ячеек и даже "хоронят" уже существующие...

- Нет, у нас таких фактов не было. Наоборот, была даже попытка подключить меня к организации первички в самой компании "ПРОДО".

- Наступает ли новый пятилетний срок работы вашего профкома. Намеиваетесь ли начать его с усиления социальных позиций в коллективном договоре? Или же нужно дожидаться конца кризиса, а может быть, появления каких-то особых условий для этого?

- На кризис руководство всё время ссылается. Но мы его аргументом "на все случаи жизни" не считаем. Когда в апреле принимали коллективный договор, то подготовили протокол разногласий, касающийся, в частности, и индексации или повышения зарплаты, и оздоровления работников. А тут новая проблема: с 1 января меняется система оплаты труда - заработки могут даже понизиться.

При этом сложно решать такие вопросы еще и потому, что руководство в "ПРОДО" то и дело меняется. Получается, первый раз приезжаешь - знакомишься с руководителями, обозначаешь круг вопросов, требующих первоочередного решения. Второй раз приезжаешь - ответа на них не получаешь. А третий раз приезжаешь - там уже другая команда...

- На пленуме ЦК профсоюза отрасли вы предложили создать совет председателей профорганизаций, действующих на предприятиях, входящих в состав компании.

- Считаю, что такой совет способствовал бы нашему единению в интересах трудовых коллективов, помогал координировать действия первичек. Я звонила по этому поводу председателям профкомов в Тюмень, Уфу, Нижний Новгород. Ну и рассчитывала, что Центральный комитет поможет пробить идею.

- Пробил?

- Пока нет. В феврале с председателем отраслевого обкома Алексеем Евдокимовичем Зубаревым поедем в Москву на очередной пленум - там посмотрим.

МНЕНИЕ

Алексей ЗУБАРЕВ,

председатель областной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса:

- Нас, безусловно, беспокоит, что в последние годы компания крайне негативно относится к индексации заработной платы работников ОАО "Омский бекон", их реальные денежные доходы снижаются. В банках взяты огромные кредиты, решаются какие-то стратегические задачи, а интересы трудовых коллективов оказались отодвинуты на второй план. В итоге в определенный период даже начинали формироваться протестные настроения. Поэтому мы намерены вновь встретиться с руководством компании и вести переговоры, чтобы улучшить ситуацию, в том числе и по условиям труда.

Еще один важный момент - это создание при Центральном комитете профсоюза работников АПК совета председателей профкомов предприятий, входящих в "ПРОДО Менеджмент", поскольку такая обстановка складывается во всех регионах, где есть производства, принадлежащие компании. Тем более, ее генеральный директор заявляет, что все их предприятия должны работать по единому коллективному договору. Что ж, тогда и пробивная сила профсоюза должна быть умножена в десять раз. Необходимо вносить изменения в колдоговор, усиливая в нем ряд позиций, отправлять их в Москву, а затем добиваться принятия работодателем.

Среди приоритетных задач профсоюзной организации хочу отметить и решение проблемы оздоровления детей. Учитывая, что с 2010 года Фонд социального страхования заниматься этим вопросом не будет, важно оперативно искать новые источники финансирования. Нужно настойчиво предлагать администрации "Омского бекона" здесь, на месте, и руководству "ПРОДО Менеджмент" в Москве восполнения выпадающих объемов денежных средств на оздоровление ребятишек. Иначе мы даже недополучим то, что имели раньше, не говоря уже об усилении этого направления социальной защиты семей работников.

Ну а объединенному профкому "Омского бекона" я бы еще посоветовал добиваться повышения роли рабочих собраний. Мы сегодня в соглашении с Правительством Омской области и объединением работодателей записали, что работодатели эти собрания обязаны проводить ежеквартально и докладывать на них о результатах производственной и финансово-хозяйственной деятельности. Так вот считаю, что профком должен обеспечить не только регулярность рабочих собраний, но и дважды в год рассматривать ход выполнения коллективного договора - это так же определено областным соглашением.

Подготовил Яков ШИЛИН.

Уже и на районном уровне дан старт отчетно-выборной кампании облпрофорганизации работников агропромышленного комплекса. Одним из первых конференцию провел Калачинский райком профсоюза - оценка работе районного профактива за последние несколько лет была дана 9 декабря. Предметом обсуждения делегатов и участников отчетно-выборной конференции стали не только итоги и планы, касающиеся основных направлений профсоюзной деятельности, но и самые актуальные для калачинских сельхозорганизаций проблемы, многие из которых сегодня можно назвать типичными и для большинства предприятий отрасли.



ЗАЩИТА ВЫШЛА НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

С ОПОРОЙ НА СОЦПАРТНЕРСТВО

Калачинская районная организация профсоюза работников АПК включает в себя 12 первичек, сообщил в отчетном докладе **председатель райкома Олег Лопарев**. На предприятиях отрасли, где есть профорганизации, трудится 1518 человек, 1109 из них (73 процента) - члены профсоюза. Реалии сегодняшнего дня, отметил профлидер, расставляют акценты в работе районного профактива. На первый план сейчас вышла деятельность по защите прав и интересов трудящихся. Кризисные явления не обошли стороной калачинские сельхозпредприятия - многие из них испытывают сложности с реализацией продукции, связанные с недостатком спроса, не устраивает аграриев и цена на нее. Спад производства, разумеется, не лучшим образом сказался на положении работников - нависла угроза сокращений, обострилась ситуация с выплатой зарплаты. И здесь районная профорганизация заняла принципиальную позицию, приложив максимум усилий, чтобы не допустить массовых высвобождений на предприятиях и нарушений прав работников.

Совместно с социальными партнерами был разработан комплекс мероприятий, направленных на сохранение трудовых коллективов. Благодаря их реализации удалось минимизировать количество сокращаемых сотрудников в ОАО "Механический завод "Калачинский", ООО "Агросервис-Регион", монтажно-строительном объединении "Калачинское", ЗАО "Ермоловское". В этих и других организациях района основной мерой, позволившей сберечь кадровый потенциал, стало введение режима неполного рабочего времени. Решения об этом принимались в результате переговоров между работодателями и профсоюзными комитетами с согласия самих членов коллективов. На данный момент в режиме неполной занятости в районе трудится более 190 работников отрасли. И не исключено, отметил председатель райкома, что это число в ближайшее время будет увеличиваться, поскольку многие предприятия не могут обеспечить работой весь коллектив - уборочная завершена, а что касается животноводства, то им занимается далеко не каждое хозяйство.

Ситуация потребовала и более тесного сотрудничества профорганов с районным центром занятости. Райком профсоюза широко информировал население о целевой программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, на реализацию которой регионам были предоставлены субсидии из федерального центра, способствовал привлечению к участию в ней сотрудников предприятий, предполагаемых к сокращению или работающих в режиме неполной занятости. Получать данные о таких работниках помогал профсоюзный мониторинг, соответствующая информация оперативно поступала от первичек организаций АПК. Наиболее активно в районе развивалось направление программы, касающееся общественных работ. В них, в частности, было задействовано 22 представителя коллектива мехзавода. Организовывалось и опережающее обучение работников. Среди прошедших его были в том числе сотрудники Калачинского молочного комбината.

В условиях кризиса, подчеркнул Олег Лопарев, безусловно, возросла роль соцпартнерства. Осуществление антикризис-

ДЛЯ СПРАВКИ

Калачинская районная организация профсоюза работников АПК включает в себя 12 первичек. На предприятиях отрасли, где есть профорганизации, трудится 1518 человек, 1109 из них (73 процента) - члены профсоюза.

ных мероприятий стало возможным благодаря эффективному взаимодействию муниципальных органов власти, работодателей и профсоюзов. Изменения на рынке труда и положение дел на конкретных предприятиях - эти вопросы по инициативе профсоюзов в последнее время чаще всего выносились на рассмотрение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Скоро истекает срок действия районного трехстороннего соглашения о социальном партнерстве. При разработке проекта нового документа, который будет заключен на 2010-2012 годы, координационный совет профсоюзов, также возглавляемый О. Лопаревым, особое внимание обращал на то, чтобы и в нем были отражены все аспекты сотрудничества сторон.

САМЫЙ ВАЖНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Отмечена была на конференции и позитивная практика деятельности межведомственной комиссии по обеспечению трудовых прав работников. В зоне ее пристального внимания постоянно находятся вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства и выплатой зарплаты на предприятиях агропромышленного комплекса. Так, на последних заседаниях комиссии рассматривались итоги проверок положения дел в этой сфере в ООО "Агроинвест", "Агрокомплекс "Великорусский", "Агрохолдинг "Восток", ЗАО "Куликовское" и других организациях. Среди выявленных здесь типичных нарушений были долги по зарплате, недостатки в ведении некоторых локальных нормативно-правовых актов, отсутствие комиссий по трудовым спорам...

Большинство подобных проверок проводится совместно с различными надзорными органами: прокуратурой, Гострудинспекцией, Управлением регионального Минтрудсоцразвития по Калачинскому району. В систему вошел обмен информацией между данными структурами и профсоюзами. По отношению к руководителям, ответственным за нарушения, принимаются меры инспекторского реагирования - вплоть до дисквалификации. Ну а самым важным результатом проверок становится восстановление законных прав работников. В качестве примера лидер районной профорганизации привел ситуацию в ООО "Агросервис-Регион". Около 50 человек предполагалось здесь к сокращению без предварительного уведомления. После проверки, инициированной райкомом, все незаконные распоряжения администрации предприятия были отменены, работникам выплачено по две трети от средней зарплаты за время простоя по вине работодателя.

Затрагивались на конференции и не теряющие актуальности вопросы охраны и условий труда. Сегодня они тоже находятся под контролем сторон соцпартнерства, регулярно выносятся на рассмотрение соответствующей межведомственной комиссии. Ежегодно среди организаций района, в том числе и сельскохозяйственной отрасли, проводится смотр-конкурс на лучшее состоя-

ние охраны и условий труда. И все же ситуация в данной сфере благополучной пока не назовешь. Об этом опять же свидетельствуют данные проверок, проводимых техинспекцией труда Федерации омских профсоюзов, Гострудинспекцией. В ряде организаций выявлены нарушения правил техники безопасности, зафиксированы факты невыплаты в полном объеме компенсаций за вредные условия труда, проблемы в обеспечении спецодеждой. На всех предприятиях отрасли, где есть первички, заметил председатель райкома, действуют коллективные договоры, а также прилагающиеся к ним соглашения по охране труда. Однако в некоторых организациях суммы средств, реально затрачиваемые на мероприятия в этой области, существенно ниже тех, что запланированы в соглашениях. Не удается, к сожалению, избежать случаев производственного травматизма и профзаболеваемости в отрасли. Все эти факты, по словам О. Лопарева, стали для профактива сигналом о том, что необходимо более тщательно заниматься организацией общественного контроля за охраной труда на предприятиях.

НИЗОВОЕ ЗВЕНО ДОЛЖНО БЫТЬ НА ВЫСОТЕ

В выступлении председателя райкома было акцентировано внимание на возросшей роли первичек в нынешних непростых условиях. Ведь именно в этом низовом звене профструктуры абстрактные решения превращаются в конкретные действия по защите прав членов профсоюза. От профлидеров на местах сегодня требуется оперативно ориентироваться в изменениях обстановки на предприятиях, проявлять гибкость в отношениях с работодателями и принимать взвешенные решения, постоянно держа связь с райкомом.

Опыт работы с коллегами на конференции поделились **председатель профкома мехзавода Нина Пенькова** и **Татьяна Брюханова, возглавляющая первичку Калачинского молочного комбината**. В обоих выступлениях прозвучала мысль о недопонимании некоторыми работниками необходимости деятельности профорганизации в коллективе. Скептически настроенным приходится объяснять, казалось бы, простые вещи: многих гарантий, предусмотренных колдоговором, касающихся, например, материальной помощи, системы премирования, компенсаций за работу в выходные и праздничные дни, добился профком путем переговоров с работодателем. Как рассказала Нина Пенькова, из 180 работников мехзавода в профорганизации состоят 143. Остальные же по собственной воле лишают себя профсоюзной защиты. Хотя профком уже не раз доказывал способность отстаивать интересы коллектива. Все важные решения администрации предприятия принимает с учетом мнения профсоюзной стороны. Так было и при переходе на режим неполного рабочего времени, что убергло часть сотрудников от сокращения.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ, ЕСТЬ И РЕЗЕРВЫ

Значимость работы профсоюзов, безусловно, признают и социальные партнеры. Нельзя недооценивать роль осуществ-

ляемых профорганами защитных функций в сохранении трудовых коллективов на селе, подчеркнул **заместитель главы администрации Калачинского района по вопросам сельского хозяйства Владимир Мораш**, тем более что многие предприятия агропромышленного комплекса постоянно переживают реорганизации. Для успешного развития района необходимо, чтобы как можно больше людей, которые трудятся в АПК, находились под профсоюзной защитой, заметил **заместитель главы по экономике Владимир Табаченко**. По его мнению, одной из главных задач райкома является пополнение численности Калачинской отраслевой профорганизации. Резервы для этого есть - нужно создавать первички в частном секторе, где занято немало жителей района. Важность взаимодействия с профорганами отметили и присутствующие на конференции представители Управления Министерства труда и социального развития по Калачинскому району.

По словам выступившего перед собравшимися **председателя обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Алексея Зубарева**, в Калачинском районе зарождалось немало инициатив, имеющих большое значение для всей отраслевой облпрофорганизации. В их числе можно назвать создание координационного совета, заключение трехстороннего соглашения. В этих начинаниях, ставших теперь обычной практикой во всех районах, калачинцы были одними из первых. Определенные достижения отмечаются во многих аспектах профработы и сегодня. Но вместе с тем есть и проблемы. Так, по данным, приведенным А. Зубаревым, по уровню заработной платы в отрасли среди районов своей зоны Калачинский занимает одну из последних позиций. Значительно меньше средств, чем в среднем по области, здесь расходуется на охрану труда на предприятиях АПК. И это те сферы, на которые следует направить совместные усилия в рамках соцпартнерства. Всем райкомам, в том числе и Калачинскому, обком рекомендует обратить серьезное внимание на нормирование труда. В сельхозорганизациях происходят постоянные сокращения, и нагрузка на работников, продолжающих трудиться в отрасли, увеличивается далеко не соразмерно уровню зарплаты. Что касается профчленства, то в Калачинской и еще ряде профорганизаций оно снижается по объективным причинам, связанным с банкротством и реорганизацией хозяйств. Поэтому важно восстанавливать первички и создавать новые. Между тем в районах есть случаи, когда колдоговоры заключаются работодателями не с профорганами, а с иными представителями работников. Такие факты отмечены и на калачинских предприятиях. Многие задачи решались бы легче, подчеркнул председатель облпрофорганизации, если бы больше знаний в вопросах трудового законодательства было и у работников, и у работодателей. Вот еще одно поле деятельности для сторон соцпартнерства - заниматься правовым обучением населения в интересах каждой из них. В целом Алексей Зубарев удовлетворительно оценил работу райкома.

Таковой же ее признали и делегаты конференции. По их решению Калачинскую районную профорганизацию работников АПК продолжит возглавлять Олег Лопарев. Вновь избранный председатель выразил надежду на помощь ответственного и энергичного профактива. Кстати, некоторые его представители на конференции были награждены грамотами и благодарственными письмами ЦК профсоюза и обкома - за плодотворную работу и в связи с 90-летием отраслевого профсоюза.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОХРАНА ТРУДА

В минувший вторник, 15 декабря, в региональном Министерстве труда и социального развития прошла межведомственная комиссия по охране труда Омской области, где обсуждались вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда, состояния условий труда и профессиональной заболеваемости работающих женщин в отдельных отраслях промышленности и другие.

"ВРЕДНЫЕ" ОТРАСЛИ

Специалисты считают, что основным инструментом, который позволяет выявить все вредные и опасные производственные факторы, получить объективную, документально подтвержденную информацию об условиях труда и состоянии вопросов охраны труда на каждом рабочем месте, является аттестация рабочих мест по условиям труда. Так вот, по информации Минтруда, размещенной на его официальном сайте, результаты анализа аттестации показывают, что в среднем более 63 процентов рабочих мест, на которых проведена аттестация, не отвечают гигиеническим требованиям условий труда, а на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда занято более половины работников.



По состоянию на 1 октября 2009 года аттестация проведена в Омской области на 38,2 процента от общего количества рабочих мест в организациях области, в том числе в муниципальных районах Омской области - на 24,4 процента от общего количества рабочих мест в организациях муниципальных районов Омской области. Оказалось, что во вредных и опасных условиях труда в среднем по отраслям экономики Омской области трудятся 14-15 процентов женщин, а в отдельных отраслях, таких как здравоохранение, мясная и молочная промышленность, - 34-42 процента. Основными вредными и опасными производственными факторами являются химические вещества, физические факторы, неблагоприятный микроклимат, тяжесть и напряженность труда, факторы биологической природы.

В организациях и предприятиях Омской области за 11 месяцев 2009 года зарегистрировано 97 случаев профессиональных заболеваний работников, в том числе 31 случай (32 процента) у женщин. Наибольший удельный вес профзаболеваний среди женщин выявлен у работниц, занятых в сельском хозяйстве, и у медицинских работников - по 10 случаев. На третьем месте показатели профессиональной заболеваемости на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности - 7 случаев. На предприятиях других отраслей профзаболевания зарегистрированы у трех женщин.

ЗАНЯТОСТЬ

НА ПРОФОБУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ПРИВЛЕЧЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА

Как сообщили в пресс-службе Главного управления государственной службы занятости населения Омской области, в регионе в январе - ноябре 2009 года свыше 74 тысяч человек получили государственную услугу по профориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения. Психологическая поддержка оказана 7300 безработным, что на 7,7 процента больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Что касается профессионального обучения, то в текущем году к нему приступили 5999 человек, из них на профессиональную подготовку было направлено 1869, переподготовку - 3215, повышение квалификации - 915. Профобучение по направлению центров занятости в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, учебных подразделений организаций завершили 5717 человек по 107 профессиям (специальностям). К стати, в приоритетном порядке на профессиональное обучение направлялись: безработные инвалиды - 116 человек, граждане, уволенные с военной службы, жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, - 252 человека, молодежь (в том числе 61 выпускник общеобразовательных учреждений) - 3579 человек, а также граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), - 1360 человек.

В пресс-службе также рассказали, что бюджетными учреждениями службы занято

Омской области организовано профессиональное обучение в рамках реализации национальных проектов 1990 безработных граждан и в рамках выполнения заказа администрации муниципальных районов Омской области 2246, а также под гарантированное трудоустройство более 64,9 процента от общего числа направленных на обучение.

Одним из основных направлений профессионального обучения является предоставление образовательных услуг по месту проживания в сельской местности безработных, что способствует повышению эффективности и доступности государственных услуг. В этом году такое обучение организовано для 1562 безработных сельчан.

Подготовка квалифицированных кадров для потребностей экономики Омской области из числа безработных осуществляется в тесном взаимодействии центров занятости с администрациями муниципальных районов Омской области, администрациями сельских поселений Омской области, работодателями, образовательными учреждениями. В январе - ноябре организовано обучение 393 выпускников учреждений профессионального образования, в том числе начального - 125, среднего - 159, высшего - 109.

Бюджетными учреждениями службы занятости Омской области на организацию профессионального обучения безработных граждан в 2009 году привлечены дополнительные средства 310 работодателей в сумме 1,29 млн рублей.

ФАКТ!

САМАЯ ИНВЕСТИЦИОННО-ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ В ФСО

В минувший вторник в Москве Медиа-холдинг «Эксперт» и Общественная палата Российской Федерации провели презентацию итогов XIV рейтинга инвестиционной привлекательности регионов России.

В рамках презентации состоялась церемония награждения регионов-лидеров рейтинга инвестиционной привлекательности за 2008-2009 годы. Омской области по высшему уровню инвестиционной привлекательности присвоено 1-е место в Сибирском федеральном округе и 10-е место в общероссийском рейтинге. Причем в ходе презентации было отмечено, что среди территорий за Уралом впервые за всю историю рейтинга инвестиционной привлекательности регионов только Омская область вошла в десятку наиболее привлекательных территорий России.

Сегодня в области реализуется более 1000 инвестиционных проектов. При этом инвестиционная емкость проектов, которые реализуются при непосредственном участии Правительства Омской области, превышает 170 млрд рублей. Кроме того, Омская область победила в номинации "минимальный уровень риска в СФО". Причем данную позицию регион сохраняет уже на протяжении двух лет подряд.

Рейтинг инвестиционной привлекательности регионов России является на сегодняшний момент наиболее авторитетной независимой оценкой деятельности региональных властей по созданию благоприятных условий для инвестирования. На результаты рейтинга ориентируются российские и зарубежные предприниматели при выборе площадок и объектов инвестирования.

ЖИЛЬЕ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

В Омской области все 298 фронтовиков, нуждающихся в улучшении жилищных условий и вставшие на учет до 1 марта 2005 года, передут в удобные и простые квартиры до конца 2009 года. Как сообщает информационный портал «Омская губерния», в настоящее время ветеранам уже выданы свидетельства на получение господдержки для приобретения нового жилья на общую сумму 267 млн рублей. Размер предоставляемых выплат рассчитывается исходя из норматива общей площади жилого помещения на человека, который сейчас составляет 36 квадратных метров. Сумма выплат равна 990 тыс. рублей.



Средства перечисляются напрямую для оплаты договоров купли-продажи после их заключения и регистрации в Федеральной регистрационной службе. На средства, направленные из федерального и областного бюджета, уже приобретено 279 квартир. По оставшимся квартирам ведется оформление документов.

Одновременно решается вопрос по улучшению жилищных условий всех ветеранов Великой Отечественной войны, вне зависимости от времени их регистрации в списке очередников. Закон о снятии ограничений по срокам постановки на учет принят Госдумой РФ, и финансирование может начаться уже в ближайшее время. Проведенный Минстроем Омской области мониторинг показал, что в дополнительный список ветеранов, нуждающихся в улучшении жилищных условий, могут быть внесены еще 350 человек. С ними уже началась индивидуальная работа по сбору документов и формированию учетных дел.

ТУРИСТЫ ЕДУТ В ОМСК

Численность иностранцев, прибывших за последний год в Омскую область из стран дальнего зарубежья с целью туризма, увеличилась на 11%. На столько же возрос и общий туристский поток: по предварительным данным, в 2009 году регион посетили около 400 тыс. российских и зарубежных туристов.

Повысить привлекательность Омской области для туристов удалось, прежде всего, за счет активной рекламы достопримечательностей и природных памятников региона, формирования образа самобытного сибирского края, проведения крупнейших международных мероприятий - таких как выставка вооружения «ВТТВ-Омск-2009» и 20-й Сибирский международный марафон. В 2009 году презентации туристических ресурсов Омской области прошли на международных выставках в Иркутске и Москве.

В числе первоочередных задач Министерства по развитию туризма в 2010 году - поддержка малого и среднего бизнеса в сфере внутреннего и въездного туризма, организации отдыха и оздоровления детей, пропаганда спортивно-оздоровительного туризма и здорового образа жизни в молодежной среде.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

СТОИТ ПОТОРОПИТЬСЯ ВЛАДЕЛЬЦАМ МАТЕРИНСКИХ СЕРТИФИКАТОВ...

С 2009 года Пенсионный фонд Российской Федерации принимает заявления на единовременную выплату в размере 12 тысяч рублей из средств материнского капитала, которые семьи смогут использовать на повседневные нужды. Отделением ПФР по Омской области выдано более 26 тысяч сертификатов, из них свыше 22 тысяч семей уже подали заявления на предоставление единовременной выплаты из средств материнского капитала в размере 12 тысяч рублей.

Данная мера носит временный характер. Если право на материнский капитал возникло с 1 января 2007 года по 30 сентября 2009 года - заявление на единовременную выплату необходимо подать не позднее 31 декабря 2009 года. Если право возникло с 1 октября 2009 года по 31 декабря 2009 года - не позднее 31 марта 2010 года. При себе достаточно иметь паспорт, сертификат на материнский капитал и банковскую справку о реквизитах счета, на который единым платежом в двухмесячный срок будут перечислены 12 тысяч рублей.



Напомним, что погашение жилищных кредитов и единовременная выплата в размере 12 тысяч рублей - это единственные на сегодняшний день направления использования материнского капитала, к которым владельцы сертификата могут прибегнуть, не дожидаясь, пока ребенку, с рождением которого возникло право на его получение, исполнится три года. Чтобы направить средства на улучшение жилищных условий, получение детьми образования и формирование накопительной части трудовой пенсии мам, по-прежнему необходимо, чтобы второму или последующему ребенку исполнилось три года.

Любовь ОРЛОВА, начальник отдела социальных выплат.

... И УЧАСТНИКАМ ПРОГРАММЫ СОФИНАНСИРОВАНИЯ НАКОПЛЕНИЙ

Напоминаем омичам, подавшим заявление на вступление в программу государственного софинансирования пенсионных накоплений, о том, что последний срок уплаты добровольных взносов на накопительную часть своей пенсии в 2009 году - 25 декабря. Чтобы получить в следующем году государственную поддержку, необходимо до этой даты перечислить на свой лицевой счет в Пенсионном фонде не менее 2 тысяч рублей. В противном случае софинансирование ваших пенсионных накоплений начнется лишь через год, не потеряйте его!

На сегодняшний день 25 800 омичей вступили в государственную программу со-

финансирования. Более 7 тысяч из них внесли дополнительные взносы через бухгалтерию предприятия или Сбербанк в общей сумме свыше 18 млн рублей в 2009 году.

Сверить уплаченные взносы можно в управлении ПФР по месту жительства.

Также все омичи, у кого формируется накопительная часть пенсии, до 30 декабря имеют право выбрать негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию, которой они доверяют управлять своими пенсионными накоплениями с целью их увеличения.

Узнать, как работают управляющие компании и негосударственные пенсион-

ные фонды с пенсионными накоплениями россиян, можно в любом территориальном управлении ПФР или на сайте Пенсионного фонда: www.pfrf.ru.

За 11 месяцев 2009 года Омское отделение Пенсионного фонда приняло от омичей 10500 заявлений о распоряжении накопительной частью трудовой пенсии. Всего же за период с 2003 года в Омске и Омской области своими пенсионными накоплениями распорядились 59 тысяч человек.

Елена КУЗНЕЦОВА, начальник отдела персонифицированного учета.

В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНИЛОСЬ 120 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ЗНАМИТОГО СКУЛЬПТОРА ВЕРЫ МУХИНОЙ. ПАМЯТНИКОВ ЕЁ РАБОТЫ В РОССИИ ОСТАЛОСЬ НЕМНОГО. САМЫЕ ИЗВЕСТНЫЕ - ЧАЙКОВСКОМУ У МОСКОВСКОЙ КОНСЕРВАТОРИИ, ГОРЬКОМУ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ. И, КОНЕЧНО, "РАБОЧИЙ И КОЛХОЗНИЦА". ПОСЛЕ СОЗДАНИЯ КОТОРОГО СКУЛЬПТОР СТАЛА ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ИЗВЕСТНОЙ. НАГРАЖДЕННУЮ ПЯТЬЮ СТАЛИНСКИМИ ПРЕМИЯМИ, ЕЕ СЧИТАЮТ ОФИЦИАЛЬНЫМ ХУДОЖНИКОМ ЭПОХИ КУЛЬТА ЛИЧНОСТИ. ЗА ЧТО ЖЕ ОНА ПОЛУЧИЛА ЭТИ ПРЕМИИ? ЗА СИМВОЛ СВЕТОЛОГО БУДУЩЕГО?

СИМВОЛЫ ВЕРЫ

«ВСЕГДА ПОСТРОЮ ПЕЙЗАЖ»

Вера Мухина родилась 1 июля 1889 года в Риге. Ее отец, Игнатий Кузьмич, происходил из старого купеческого рода заводчиков и торговцев пенькой. Мухины были известны в Риге еще в первой половине XIX века. Они отстраивали город, жертвовали деньги на просвещение, занимались благотворительностью.

Детство Веры и ее старшей сестры Марии было омрачено ранним уходом их матери: когда она умерла от чахотки, Верочке было полтора года. После смерти супруги Игнатий Кузьмич переехал с дочерьми в Феодосию, где занялся воспитанием и образованием девочек: стал приглашать в дом педагогов по музыке, рисованию. Тогда-то и обнаружился первый Верочкин талант, она принялась

как и способность копить впечатления и память на ароматы (у Верочки было тонкое обоняние), явно свидетельствовало о незаурядных способностях «высшего благообразия», как называли племянницу отцовы братья.

В 1903 году Игнатия Кузьмича не стало, и воспитанием сестер занялись дяди — последние гимназические годы Вера провела у них в Курске. А потом, весной 1911-го, приехала в Москву в свой дом на Пречистенке. В столице она сблизилась с семьями Морозовых, Рябушинских и первое время увлеклась светской жизнью. Но это было недолго: танцы сменились занятиями в студии Константина Юона, мастерских Нины Синицыной и Ильи Машкова. У Машкова царил культ объема, большой формы. Он говорил ученикам: «Не смотрите на детали, берите главное». Все это очень привлекало молодую художницу.



костным туберкулезом. В больницах тогда таких больных не спасали, и родители сами стали бороться за его жизнь: Алексей Андреевич прооперировал сына вопреки медицинским предписаниям дома, на обеденном столе. И через два года Всеволод оставил костыли. Об этой истории и Мухина, и Замков предпочитали не распространяться.

Вера продолжала работать, но скульптурой в 1920-е годы зарабатывать на жизнь было сложно. И тогда, объединившись с подругами — театральным декоратором и модельером Александрой Экстер, знатоком национального костюма Евгенией Прибыльской и актрисой Надеждой Ламановой, — Вера придумывала различные женские аксессуары: пояса и шляпы из рогажи. Разрабатывали они и женский костюм, с которым даже побывали на Всероссийской художественно-промышленной выставке. А модели Ламановой отправили на Всемирную выставку в Париже. Талантливые женщины заряжали друг друга оптимизмом и энергией, что, конечно, помогло им не растеряться в то непростое время. И если Экстер в 1924-м покинула Россию, то Мухина, напротив, стала большим художником как раз во время потрясений и перемен, она поверила в новую эпоху, в те социальные изменения, которые происходили вокруг. Хотя попытку уехать за рубеж она предпринимала, правда, по инициативе мужа...

В 1925 году скульптор начала работу над обнаженной женской фигурой — «Юлией», как назвала потом Мухина свою героиню. Создавала ее с натуры, причем натурщицей была балерина, но для задуманной героини труда скульптор специально утяжеляла формы и выстраивала их по спирали. Сеансы проходили на Тверском бульваре, в доме Ермоловой, который снимала Ламанова.

Другая известная работа, посвященная красоте женского тела, как ни странно это звучит, сформированного трудом, воссоздана Мухиной в «Крестьянке», иначе «Бабе» — так называла ее сама скульптор. Делалась она к юбилейной выставке, посвященной десятилетию Октября. Ваяла Вера Игнатьевна в Борисове, в мастерской, разбитой прямо на огороде. В итоге — первое место, самая большая премия в 1000 рублей, восторги Луначарского и хорошие отзывы Машкова, который подошел к скульптуре на выставке и сказал, глядя на «Крестьянку»: «Молодец Мухина. Такая родит стоя и не крикнет».

«Что такое крестьянка? — объясняла скульптор. — Это русская богиня плодородия... поза родилась просто, так стоят бабы у колодца и судачат».

Окончание в следующем номере.

ВОЗВРАЩЕНИЕ

В этом году 4 декабря скульптурная группа «Рабочий и колхозница» вновь заняла свое место у Всероссийского выставочного центра.

Созданная для конкретного здания - павильона СССР на Международной выставке в Париже в 1937 году, спроектированной под руководством Бориса Иофана, - скульптурная группа была восторженно принята парижанами. Они собирали подписи с просьбой оставить ее у себя. Но просьбу парижан, понятное дело, не удовлетворили, и статуя вернулась на родину, чтобы впоследствии стать одним из главных памятников эпохи. Более полувека возвышалась скульптурная композиция возле ВДНХ, прежде чем появилась опасность, что ржавеющий каркас не выдержит огромной нагрузки. Тогда и было принято решение о реставрации. После шести лет кропотливой работы реставраторы обещают, что теперь монумент простоит не меньше 100 лет. Внутри сделан прочный каркас, который удержит статую на высоте 60 метров (именно такова высота скульптуры с постаментом) даже при ураганном ветре, снаружи - нержавеющая оболочка.



чтления — она так настрадалась за последние два месяца, — и отпустили ее в Париж.

Пребывание во французской столице, посещение выставок, походы в Лувр — все это придало ей новых сил. Верочка пошла учиться к знаменитому французскому скульптору Эмилю Антуану Бурделю, который тогда работал над циклом декоративных произведений для Театра Елисейских полей. Учиться у него было нелегко, но постепенно к Вере прихотилась уверенность. «Развлечений в моей жизни было очень мало, — вспоминала она позднее, — некогда было. Утром лепили. Вечером наброски...» Здесь же состоялся один из этапов ее становления: она постепенно остыла к интересовавшему ее кубизму и выбрала реалистическое направление, истоками которого стало творчество Родена. У Бурделя Верочка сделала свои первые профессиональные этюды: «Сидящий мальчик» (1912) и «Сидящая фигура» (1913). А летом 1914 года вместе с подругами Любовью Поповой и Изой Бурмейстер Мухина отправилась в путешествие по Италии: Рим, Венеция, Капри, Флоренция... Она познакомилась с работами Микеланджело и была полна новых творческих замыслов, но впечатления от поездки оставались яркими недолго — началась Первая мировая война. По возвращении домой Вера устроилась на работу в госпиталь, где трудилась безвозмездно.

ИЗБРАННИК

Работа в госпитале закончилась в начале 1918 года. Вере почти тридцать. После всех потрясений 1914—1918 годов она решает вернуться к любимому делу и исполнить портрет своего жениха — доктора Замкова. «С Алексеем Андреевичем я познакомилась в 1914 году, — вспоминала Мухина. — Это был молодой человек небольшого роста, кудрявый. Он тогда только кончил университет. Потом он уехал на фронт добровольцем. И я его увидела только в 16 году, когда его привезли умирающим от тифа. Месяца два проработала в госпитале, куда прибывали раненые прямо с фронта... Как откроешь грязные пересохшие бинты, кровь, гной. Промываешь перекисью, вши. Работали бесплатно, брать деньги не хотели. Всю жизнь я не любила платных должностей. Люблю свободу». В первых числах февраля он пришел в мастерскую, где Вера ждала его перед станком с большим куском глины. Она лепила его весь февраль и март, а он смотрел на нее и

понимал, что рядом — не медсестра, а совсем другой человек. Он разглядывал ее огромные глаза из-под наспуленных бровей, наблюдал за движениями ее пальцев по глине и думал: почему она откладывает день свадьбы? Ведь у них уже было объяснение.

Свадьба скоро состоялась. «В 18 году мы с ним поженились. В холодной мастерской я лепила его, он похож на Наполеона, победителя. Портрет очень нравился Алексеем», — вспоминала Мухина. Времена были нелегкие. Доктор Замков «каждое воскресенье ездил в свое село Борясово и принимал там больных. Приезжал с картофелем и хлебом. Тем мы и питались в 18-й, 19-й годы. В 20 году родился сын Волик (Всеволод), принял его Алексей Андреевич дома».

В пять лет мальчик заболел

КСТАТИ

рисовать, подражая отцу, который очень любил Айвазовского и занимался копированием картин художника. Здесь, в Феодосии, девочка поступила в гимназию, где училась на «отлично», но особый интерес проявляла к истории и литературе. Ее любимыми персонажами были герои прошлого, а настольной книгой — «Сравнительные жизнеописания» Плутарха. «Я не могу читать философских книг — нет зрительного образа. Когда я читаю что-либо, я моментально вижу все это, всегда построю пейзаж, где происходит действие», — поясняла Вера свои пристрастия. Или же: «Я воображала себе, как я путешествую по всей России. Я представляла себя идущей пешком рядом с поездом. Я одета во все зеленое, в цвет листы, и меня никто не видит. Когда встречается кто-нибудь, я юркну в траву. Я чувствовала себя в пейзаже...» И это ощущение себя в пейзаже, равно

КАТАСТРОФА, ПРИВЕДШАЯ В ПАРИЖ

В 22 года Вера Мухина пережила событие, которое сама же назвала катастрофой. Под Рождество 1911 года она поехала к родным в Смоленск, где собралось много родственников, молодежи, и все с утра до ночи катались на санях с горы. И вот в одну из таких прогулок сани Верочки налетели на дерево, удар пришелся прямо в лицо: «Я провела рукой по лбу и лицу. Рука не нащупала носа. Нос был оторван...» Лечилась Вера долго и думала, что на людях уже показываться никогда не будет. Во время заживания ран ей специально не давали зеркала, но она смотрелась в ножницы и ужасалась... Как только шрамы затянулись и заровнялись, дяди решили, что Вере нужно сменить впе-

«СТАКАНУ БЫТЬ»

По одной из версий проект всем известного граненого стакана разработала именно Вера Мухина. Возможно, что в этом ей помог Казимир Малевич.

Хотя документально авторство Мухиной нигде не зафиксировано, однако об этом свидетельствуют все ее коллеги. Многие утверждают, что в свободное от создания монументальных шедевров время Мухина занималась и стеклом, сотрудничала с различными стекольными заводами.

Не менее убедительной версией является и другая, по которой граненый стакан разработал советский инженер, горных дел мастер, в последующем профессор геологии Николай Славянов.



Первый советский граненый стакан был выпущен в 1943 году на старейшем в России стекольном заводе в городе Гусь-Хрустальный, что во Владимирской области.

Помимо удобной формы, такие стаканы были еще и необычайно прочными за счет значительной толщины и определенных особенностей технологии изготовления стекла. Сырье для стекла варили при огромной температуре в 1400-1600 градусах, затем стаканы еще дважды обжигали и гранили по специальной технологии. Одно время в стекловую смесь для прочности даже добавляли свинец, который используется в изготовлении хрустала.

Есть еще одна версия, согласно которой первый граненый стакан был создан еще во времена Петра Великого. Однажды владимирский стекольник Ефим Смолин подарил царю такой стакан с уверенностью, что его невозможно разбить. Петр, решив испробовать подарок в деле, выпил из него, после чего со словами «стакану быть» швырнул его на землю. Стакан, вопреки ожиданиям, таки разбился, однако царь не рассердился, и пополнил слухи, что на самом деле он сказал «стакану быть», после чего в народе появилась традиция разбивать стеклянные емкости в процессе застолья.

Как бы там ни было, но настоящие советские стаканы уже становятся раритетом, так что не спешите их выкидывать, возможно, они еще станут вашей семейной реликвией.

ОТВЕТЫ НА СУДОКУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

2	3	7	8	5	9	1	4	6
4	1	6	2	3	7	8	9	5
8	9	5	4	6	1	2	3	7
7	4	8	3	1	6	9	5	2
3	2	9	5	8	4	7	6	1
6	5	1	9	7	2	3	8	4
5	6	2	1	9	8	4	7	3
9	7	4	6	2	3	5	1	8
1	8	3	7	4	5	6	2	9
6	1	8	5	3	7	4	2	9
7	4	3	2	1	9	8	5	6
9	5	2	6	4	8	1	7	3
4	7	6	9	2	5	3	8	1
1	8	5	4	6	3	2	9	7
2	3	9	7	8	1	5	6	4
3	9	7	8	5	4	6	1	2
8	2	1	3	9	6	7	4	5
5	6	4	1	7	2	9	3	8

В каких случаях при увольнении работников необходимо в трудовой книжке ссылаться на ст. 80 Трудового кодекса, а не на ст. 77?

Статья 80 Трудового кодекса РФ предусматривает расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

Занимает квалификации, на которую был принят работник.

Затем в графе 2 указывается дата увольнения (прекращения трудового договора), а в графе 3 - причина (основание) увольнения, если в представленном работником документе имеются такие данные. В том случае, когда документы не содержат полностью указанных выше сведений о работе в прошлом, в дубликат трудовой книж-

либо сделать запись о незаконченном высшем образовании, а затем, после окончания учебы в вузе и представления работником соответствующих документов, дополнить запись об образовании.

Как произвести запись в трудовую книжку, если у одного и того же работодателя с работником прекращен

вания должности (работы), специальности, профессии и квалификации.

Для заключения срочного трудового договора требуется соблюдение основания, прописанные в ст. 59 ТК РФ.

Если между работником и работодателем возникнет спор и судом будет установлено, что трудовой договор заключен на определенный срок при отсутствии до-

КАК ПРАВИЛЬНО ЗАПОЛНЯТЬ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

При внесении записи об увольнении ссылка на ст. 80 ТК РФ не делается. Статья 80 ТК РФ не является основанием для увольнения, а лишь регламентирует порядок расторжения трудового договора по собственному желанию работника.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

Согласно п. 15 Правил ведения и хранения трудовых книжек... утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008), при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным ст. 77 ТК РФ (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, пп. 4 и 10 ч. 1 этой статьи), в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт ч. 1 указанной статьи.

Таким образом, при расторжении трудового договора по инициативе работника запись в трудовой книжке будет такой: "Уволен по собственному желанию (или по инициативе работника), пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации".

Работник при увольнении заявил, что его трудовая книжка пришла в негодность (отсутствует обложка), и попросил выдать дубликат. До работы в этой организации работник имел трудовой стаж в иных организациях. Обязан ли работник представить документы с предыдущих мест работы? После того как перенесли записи из трудовой книжки в дубликат, какой печатью они заверяются?

В соответствии с п. 33 Правил ведения и хранения трудовых книжек... утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008), если трудовая книжка пришла в негодность, работнику по его письменному заявлению выдается по последнему месту работы дубликат трудовой книжки, в который переносятся все произведенные в трудовой книжке записи. Трудовая книжка (вкладыш) оформляется в установленном порядке и возвращается ее владельцу.

Дубликат трудовой книжки выдается работнику не позднее 15 дней со дня подачи соответствующего заявления.

Правила заполнения дубликата трудовой книжки изложены в п. 7.2 разд. 7 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69. Если работник до поступления в данную организацию (к данному работодателю) уже работал, то при заполнении дубликата трудовой книжки в разделе "Сведения о работе" в графе 3 вносится запись об общем и/или непрерывном трудовом стаже в качестве работника до поступления в данную организацию, подтвержденном соответствующими документами. Общий стаж работы записывается суммарно, то есть указывается общее количество лет, месяцев, дней работы без уточнения, у какого работодателя, в какие периоды времени и на каких должностях работал в прошлом владелец трудовой книжки.

После этого общий и/или непрерывный трудовой стаж, подтвержденный надлежаще оформленными документами, записывается по отдельным периодам работы в следующем порядке: в графе 2 указывается дата приема на работу; в графе 3 записывается наименование организации (работодателя), где работал работник, а также структурное подразделение и работа (должность), специальность, профессия с указани-

ем сведений.

В графе 4 указывается наименование, дата и номер документа, на основании которого произведены соответствующие записи в дубликате. Оригиналы документов, подтверждающих стаж работы, возвращаются их владельцу. Работодатель обязан оказать содействие работнику в получении документов, подтверждающих стаж его работы, предшествующий поступлению на работу к данному работодателю.

В правом верхнем углу первой страницы дубликата трудовой книжки делается надпись: "Дубликат". На первой странице (титальном листе) прежней трудовой книжки пишется: "Взамен выдан дубликат" с указанием его серии и номера (абз. 4 п. 1.2 Инструкции).

Затем, следуя п. 7.1 Инструкции, все произведенные записи заверяются подписью работника, подписью лица, ответственного за ведение трудовых книжек, и печатью организации, в которой оформляется дубликат трудовой книжки.

После оформления дубликата трудовой книжки передается ее владельцу. Вместе с дубликатом трудовой книжки работнику возвращается и пришедшая в негодность трудовая книжка.

Может ли работодатель оставить строку "Образование" незаполненной, если работник в настоящее время учится в вузе?

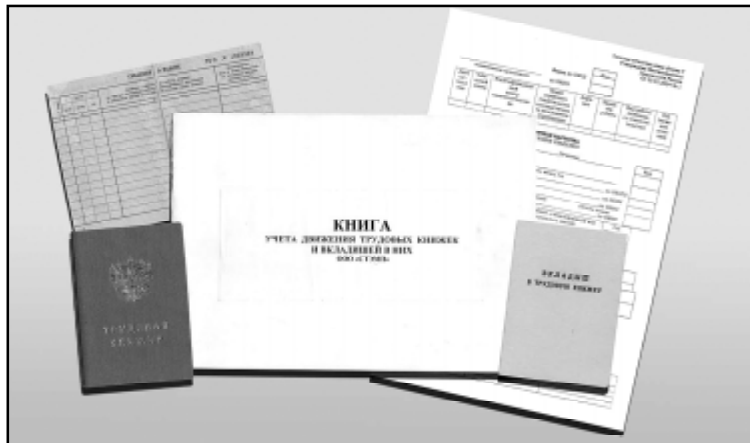
В соответствии с пп. "б" п. 9 Правил ведения и хранения трудовых книжек... утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008), строка, предназначенная для отражения сведений об образовании, заполняется на основании документа, представленного работником.

В п. 2.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, указано, что существует шесть типов законченного образования и столько же типов незаконченного: основное общее; среднее общее; начальное профессиональное; среднее профессиональное; высшее профессиональное; послевузовское профессиональное.

Этим же пунктом Инструкции № 69 предоставляется возможность сделать запись о незаконченном образовании соответствующего уровня на основании таких документов, как студенческий билет, зачетная книжка, справка образовательного учреждения и т.п.

Согласно п. 2.4 Инструкции № 69 изменение (дополнение) на первой странице (титальном листе) трудовой книжки записей о получении нового образования осуществляется путем дополнения имеющихся записей (если они уже имеются) или заполнения соответствующих строк без зачеркивания ранее внесенных записей.

Таким образом, работодатель может внести в эту строку либо сведения об образовании, имевшемся до поступления в вуз,



бессрочный трудовой договор по соглашению сторон, а со следующего дня после фактического увольнения подписан срочный трудовой договор?

Записи вносятся в обычном порядке.

То есть вначале производится запись об основании и причине прекращения трудового договора в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации и со ссылкой на соответствующие

статью, часть и пункт статьи ТК РФ (ст. 84.1 ТК РФ).

При прекращении трудового договора по соглашению сторон в трудовой книжке делается ссылка на п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (п. 5.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69).

Затем вносится запись о приеме на работу согласно п. 3.1 названной Инструкции: наименование организации в виде заголовка, ниже запись о принятии в структурное подразделение организации с указанием его конкретного наименования (если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор в качестве дополнительного), наимено-

статочных к тому оснований, то договор будет считаться заключенным на неопределенный срок (ч. 5 ст. 58 ТК РФ).

Следует ли сведения о присвоении работнику квалификационного уровня вносить в трудовую книжку?

Согласно п. 3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, изменения и дополнения, внесенные в установленном порядке в квалификационные справочники, штатное расписание организации, доводятся до сведения работников, после чего в их трудовые книжки на основании приказа (распоряжения) или иного решения работодателя вносятся соответствующие изменения и дополнения.

Если работнику в период работы присваивается новый разряд (класс, категория и т.п.), то об этом в установленном порядке производится соответствующая запись. В трудовой книжке в графе 1 раздела "Сведения о работе" указывается порядковый номер записи; в графе 2 указывается дата присвоения работнику нового квалификационного уровня; в графе 3 указывается уровень квалификации в точном соответствии с формулировкой приказа, на основании которого производится оформление записи; в графе 4 делается ссылка на приказ с указанием даты, номера.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрист-консультант ФООП.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

РАЗРЕШЕНИЕ ДЛЯ ПАПАРАЦЦИ

Какие объекты являются "режимными" - которые нельзя просто так фотографировать? Говорят, на железнодорожном вокзале без разрешения нельзя. Правда ли это? Какие могут быть последствия, если посторонний попытается попасть на режимный объект? Или сфотографироваться на его фоне?

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 28.10.1995 № 1050 (ред. от 18.05.2009) "Об утверждении инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне" режимные объекты - это административные и военные объекты, предприятия, учреждения и организации, для обеспечения функционирования которых установлены дополнительные меры безопасности. Согласно указу Президента РФ от 11.02.2006 № 90 сведения о дислокации, назначении, степени готовности, защищенности, обеспечении безопасности или эксплуатации режимных объектов являются государственной тайной. Защита государственной тайны, порядок допуска к государственной тайне устанавливается федеральным законом "О государственной тайне". Таким образом, порядок допуска к государственной тайне устанавливается федеральным законом "О государственной тайне". Таким образом, попасть на режимный объект без специального допуска нельзя.

Правительственные здания, как и любые другие здания, фотографировать можно, поскольку они находятся в общественных местах и не относятся к режимным территориям. А вот если здание за большим забором, а вы через него перелезли, для того чтобы его сфотографировать, то это уже может подпасть под административную ответственность по ст. 20.17 Кодекса РФ об административных правонарушениях, согласно которой за самовольное проникновение на охраняемый в установленном порядке объект предусмотрено наложение административного штрафа в размере от 300 до 500 рублей.

По вопросу проведения фотосъемок на



вокзалах, станциях ОАО "РЖД" принято Положение о проведении теле-, кино- и фотосъемок на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, принадлежащих ОАО "РЖД" (утверждено распоряжением ОАО "РЖД" от 18 июля 2008 года № 1513 р). В соответствии с п. 3 данное Положение не распространяется на съемки, предназначенные для личного пользования и проводимые в местах обслуживания пассажиров на вокзалах, станциях, остановочных пунктах, не мешающие и не создающие неудобств и опасности для передвижения пассажиров. Таким образом, фотографировать на вокзалах для личного использования можно.

Константин ОКИШЕВ, начальник юридического отдела департамента финансов и контроля Администрации г. Омска.

*Материал под этой рубрикой публикуется в рамках городской программы «Повышение правовой культуры в Омске».