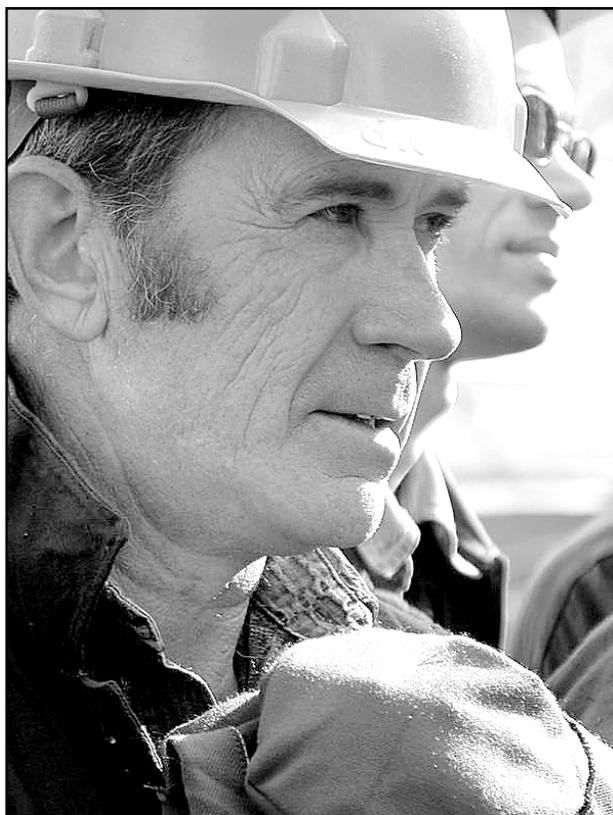


ПОЗИЦИЯ

№ 43 (962) .10 - 16 ДЕКАБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Подписка-2010

ИМЕЙ ПРОФСОЮЗНУЮ «ПОЗИЦИЮ»!



ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это компетентность и ответственность.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это максимум полезной юридической и правовой информации.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это надежный партнер каждой профорганизации, внимательный друг всех, у кого день начинается и заканчивается работой.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
Идет подписка на газету "Позиция" на первое полугодие 2010 года.

Ее можно оформить в любом отделении связи г. Омска и области.

Как всегда, подписаться на "Позицию" можно и в редакции.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОВОДОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу -
148 руб. 62 коп.,
до востребования -
139 руб. 56 коп.

В РЕДАКЦИИ:
для организаций -
72 рубля,
для индивидуальных подписчиков -
42 рубля.

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

ЕСЛИ НЕ ЗНАЕШЬ, КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ, ОБРАТИСЬ В «ПОЗИЦИЮ»!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ РФ

2-3-я стр.



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НИШУ ДОЛЖНЫ ЗАПОЛНЯТЬ ПРОФСОЮЗЫ

4-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

9-я стр.

ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ



К ЧЕМУ ПРИВЕДЕТ СКРЕЩИВАНИЕ НАНОРОБОТОВ И МОЗГА

10-я стр.

10 ДЕКАБРЯ - XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ

НАСТАЛ ЧЕРЕД ПОДВЕСТИ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ПРОШЕДШИЙ ПЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД В ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ. ЧЕМ БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ ЭТИ ГОДЫ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ? ЧТО ИЗ ЗАПЛАНИРОВАННОГО УДАЛОСЬ РЕАЛИЗОВАТЬ, А ЧТО НЕТ? КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ И НАДЕЖДЫ ПРИХОДИТСЯ ПЕРЕНОСИТЬ В НОВОЕ ПЯТИЛЕТИЕ? ТАКИЕ ВОПРОСЫ НАКАНУНЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МЫ ЗАДАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ И ЛИДЕРАМ ПЕРВИЧЕК ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ.

ЛИДИЯ ГЕРАСИМОВА:

"ВРЕМЯ РАБОТАЕТ НА НАС!"

Чтобы озвучить всё, о чем хотела бы сказать на сегодняшней отчетно-выборной конференции Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения ее председатель Лидия Герасимова, пожалуй, вряд ли хватит времени, отведенного на всю работу конференции. По крайней мере, наш состоявшийся накануне разговор с лидером профсоюза больше походил на монолог. Очень уж много важного произошло за последние пять лет, да и с некоторыми проблемами до конца не разобрались. А ведь есть еще масса планов, которые просто необходимо осуществить, - сегодняшние реалии того требуют!

- Лидия Петровна, обычно, доклады начинаются с "рапортов" о достигнутом...

- Между прочим, информация о том, что удалось сделать и что делается, тоже очень важна. Члены профсоюза обязательно должны это знать, иначе у них неизбежно возникнут вопросы: а чем вы там в обкоме (профкоме, цехкоме и т. д.) занимаетесь, есть ли от вас польза какая?

Но мы с вами давайте пойдем от обратного - лучше поговорим о заботах, о том, что происходит в отраслях жизнеобеспечения, хотя происходит не должно.

- А что не должно происходить?

- Ну, например, возникновение проблем с пенсионным обеспечением работников предприятий, попавших под реорганизацию или процедуру банкротства. Само банкротство чаще всего происходит потому, что накопились огромные долги, в том числе и перед Пенсионным фондом. В итоге получается: сегодня долги эти "прощаются", а завтра люди остаются без пенсий. Профсоюз непременно обязан этому препятствовать, по крайней мере, преднамеренному банкротству - точно! Так что на все следующие пять лет нашей работы это - одна из первоочередных задач.

К сожалению, и вопросы по зарплате еще бывают. У нас уже нет ее невыплат, но текущие задержки пока иногда случаются. Впрочем, ситуация тут сейчас далеко не та, что была раньше, когда половина предприятий вовремя не рассчитывалась со своими работниками. Соответственно, и того вала людей, что шли к нам с жалобами по этому поводу, уже не стало.

Вообще, если посмотреть, чем отличается нынешний отчетный период от того, что происходило в наших отраслях до 2005 года, то можно сделать вывод: са-

мые худшие времена мы пережили. Ведь тогда, например, начавшееся реформирование ЖКХ вызвало реорганизацию предприятий, а следом сокращение количества профсоюзных организаций, падение общей численности их членов. К тому же новые собственники явно не хотели видеть рядом с собой сильный профсоюз. Да и рычаги нашего влияния на людей тряслись один за другим - несравненно меньше осталось возможностей обеспечивать оздоровление работников, оказывать материальную помощь ветеранам, вывозить на отдых детей.

Как всё это было возвращать? А еще развивать социальное партнерство, работать с кадрами и, конечно же, контролировать обеспечение работодателями безопасных условий труда коллективов?

Прежде всего, обком профсоюза поставил целью повышение уровня заработной платы членов наших профсоюзных организаций, и в первую очередь рост тарифной ставки первого разряда. В 2006 году удалось впервые подписать областное отраслевое тарифное соглашение для предприятий жилищно-коммунального комплекса. Нашли мы тут взаимопонимание не только с Министерством строительства и ЖКХ Омской области, но и с объединением работодателей - Союзом коммунальных предприятий. Я даже вошла в состав правления союза, что, безусловно, способствовало успешному решению многих задач. Сегодня у нас действует соглашение, подписанное уже до 2011 года.

Также удалось несколько исправить ситуацию с оздоровлением работников, входящих в профсоюз жизнеобеспечения, и их семей. Мы сумели попасть под действие соглашения между Федерацией омских профсоюзов и областным правительством по оздоровлению детей бюджетников,

хотя бюджетниками не являемся. А с 2007 года сами начали покупать путевки - первые десять ребятшек бесплатно поехали поправлять здоровье на Черноморское побережье Кавказа. В 2008-м президиум обкома дал добро на приобретение уже пятнадцати путевок для детей членов нашего профсоюза - в санаторий "Сосновая роща" в Курганской области.

Что касается 2009 года, то для нас он особенный - отраслевому профсоюзу исполнилось 90 лет. В честь юбилея обком провел конкурс профсоюзных организаций. После подведения его итогов лучших председателей профкомов и активистов мы отправили на отдых в Турцию. Четырнадцать человек побывали там в сентябре!

Конечно, до того уровня оздоровления, какой был в лучшие времена, пока далеко...

- ...Тем более, что теперь не стало такого источника его финансирования, как соцстрах.

- Да, поэтому сейчас необходимо так формировать коллективные договоры, заключать такие соглашения, чтобы работодатели ни на секунду не забывали, что они должны, безусловно сохранив прежнюю планку, планировать и больше направлять средств на оздоровление своих работников. Кстати, в том числе и для этой цели профсоюзная организация в 2009 году создала на своих предприятиях на пятилетний срок так называемые социальные паспорта. С одной стороны, паспорт четко "прописывает" численность работающих, количество членов профсоюза, условия и безопасность труда, оздоровление, культурно-массовую работу и так далее. С другой стороны, он позволяет председателю профкома и руководителю коллектива увидеть, по какому направлению всё сложилось благополучно,



лет удалось вернуть на профобслуживание 36 первичных организаций, работа в этом направлении далеко не закончена. Более того, придется преодолевать здесь серьезные преграды.

- Что-то может мешать восстановлению профсоюзных организаций на предприятиях?

- Не что-то, а кто-то. Вернее, и то, и другое. Многократная реорганизация предприятий, изменение форм их собственности неизбежно влечет и ведут к сокращению персонала, увеличению текущих кадров. И, следовательно, к уменьшению численности членов профсоюза и даже ликвидации первичек. При этом есть случаи прямого воспрепятствования профсоюзной деятельности со стороны некоторых работодателей. Такое происходит сегодня, в частности, в управлении благоустройства Ленинского округа. До последнего времени тормозилось создание профсоюзной ячейки в управляющей компании, обслуживающей жилой фонд Советского округа. Но время тут работает на нас.

- И в чем еще оно работает на вас?

- В формировании новых направлений деятельности областной профсоюзной организации. Это и организация юридического всеобуча не для активистов, а для всех членов профсоюза, которые сегодня большей частью в этом плане совершенно неграмотны, и перераспределение финансовых средств, используемых нами, на более перспективные задачи. Наконец, это создание забастовочных фондов: имея возможность получать из них зарплату в дни проведения протестных действий, работники смелее будут решаться на подобное отстаивание своих прав. Думаю, вновь избранному составу нашего обкома в следующее пятилетие многое удастся сделать, поскольку и социально-экономическая обстановка непременно будет меняться в лучшую сторону.

Интервью: Яков ШИЛИН.

НАША СПРАВКА

- Сегодня общая численность членов областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения составляет 14106 человек.
- Из 122 предприятий и организаций, состоящих здесь на профобслуживании, 79 процентов находятся в частной и акционерной собственности, 83 процента имеют заключенные коллективные договоры.
- За последние пять лет рост заработной платы на предприятиях ЖКХ составил 83 процента, в газовом хозяйстве - 60,8 процента, на горэлектротранспорте - 95,9 процента, в два раза выросла заработная плата на предприятиях бытового обслуживания.
- За отчетный период обучено более 7000 профсоюзных кадров и активистов, в том числе 8 профработников прошли обучение на базе профсоюзных курсов в Санкт-Петербурге.
- Уполномоченными по охране труда от профкомов предприятий отраслей жизнеобеспечения за пять лет направлено работодателям более 1000 представлений по устранению нарушений требований охраны труда, большинство из которых имели положительный результат.

ЛАДА БАТАЛОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО "САЛЮТ":

"КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПРОФАКТИВА ВЫРОСЛА"



Одним из важных позитивных изменений для всех первичек, входящих в облпрофсоюзную организацию, могу назвать рост профессиональной компетентности и правовой грамотности профсоюзного актива. В последние годы его обучению обком уделяет самое пристальное внимание, привлекая представителей предприятий отрасли к занятиям в учебно-методическом центре Федерации омских профсоюзов, где даются действительно очень полезные знания, касающиеся всех сторон профработы. Да и в самом обкоме, надо сказать, можно получить квалифицированные ответы на самые разные вопросы - будь то охрана труда, финансовая деятельность или правовая защита. Регулярно не только сама обращаюсь сюда за советом, но и направляю работников нашей организации. При необходимости они могут проконсультироваться и в правовом отделе ФОП.

Осведомленность профсоюзных органов в нюансах законодательства и конкретную правовую поддержку считаю важнейшими факторами укрепления авторитета профсоюзов и повышения мотивации профчленства.

Кстати, у нас в ОАО "Салют" в профсоюзной организации состоят все работники. Сплоченности в коллективе и сохранению стопроцентного уровня профчленства во многом способствует отлаженная система соцпартнерства. Разделы колдоговора, касающиеся социальных гарантий и заработной платы, у нас выполняются в полном объеме. Регулярно совместно с администрацией занимаемся оздоровлением сотрудников. Средства на эти цели в основном выделяются предприятием, а профком держит на контроле вопрос распределения путевок. Матпомощь работникам оказывается

в том числе и из профбюджета. Обязательно поощряем членов коллектива, включая и пенсионеров, в канун профессионального и различных календарных праздников. Высокой оценкой деятельности профактива можно считать то, что наша профсоюзная организация была победителем проводимого ФОП конкурса на лучшую первичку, заняв первое место среди организаций с численностью работающих до ста человек. Профком, безусловно, будет способствовать сохранению стабильности в развитии соцпартнерства на предприятии. И конечно, для нас, как и для всех первичек сферы бытового обслуживания и отрасли в целом, неизменной остается главная задача - добиваться роста заработной платы работников.

ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ РФ

МАРГАРИТА БАГЛИКОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОАО "САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ "КОММУНАЛЬНИК":

"С НОВЫМ ПРОФКОМом И СВЕЖИМИ ИДЕЯМИ"

Инициатива профкома плюс понимание и поддержка со стороны администрации - эти принципы стали ключевыми в работе по улучшению социальных условий для коллектива нашего учреждения. В этом плане за отчетный период сделано немало. Все гарантии, которых удалось добиться для сотрудников, зафиксированы в колдоговоре. Наши работники получают матпомощь при различных жизненных обстоятельствах. В полной мере используются возможности санатория для укрепления здоровья членов коллектива. Сегодня они бесплатно посещают спортзал, бассейн и сауну. Ведется их оздоровление на нашей базе и по системе ДМС. В учреждении работает доверенный врач, следящий за состоянием здоровья работников.

Определенные шаги вперед есть и в вопросах заработной платы. Средний ее уровень в санатории - около 12 тысяч рублей. А размер минимальной базовой оплаты труда, установленный для наших работников, превышает МРОТ и составляет 4800 рублей. Постоянно улучшаются условия

труда в подразделениях. В пяти из них - столовой, службе сервиса, лечебном корпусе, техслужбе, ремонтно-строительном участке - прошла аттестация рабочих мест. На очереди еще три подразделения. После завершения этой важной работы профком, владея полной информацией о тех или иных вредных факторах, сможет вести переговоры с администрацией о возможностях предотвращения их негативного влияния на здоровье работников.

В мае отчетно-выборная конференция состоялась в нашей первичке. В ходе ее работы профактив обобщил весь позитивный опыт последних пяти лет. Постарались мы, конечно, наметить и планы на перспективу. Реализовывать их предстоит со свежими силами - состав профкома обновился на 30 процентов, в нем стало больше представителей молодежи. Да и вообще молодых работников у нас немало - примерно половина коллектива, насчитывающего около 340 человек. Поэтому очень важно сейчас для профкома прислушиваться к идеям молодежного совета, работающего в последнее время очень активно.



Внимание коллег из других профорганизаций хочу обратить на то, что гораздо больше работников отрасли могло бы отдыхать и лечиться в "Коммунальнике". Пока не очень много предприятий ЖКХ оздоравливает у нас своих сотрудников. Думаю, с администрацией нашего санатория удалось бы договориться о каких-то льготных вариантах приобретения путевок. Более 20 лет назад "Коммунальник" был построен фактически силами представителей отрасли, поэтому хотелось бы, чтобы в первую очередь он приносил пользу их здоровью.

НАТАЛЬЯ БУГАЙ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕННОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЖИЛИЩНИКОВ ОКТЯБРЬСКОГО
АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА
(ЗАО "УК ПАРТНЕР-ГАРАНТ"):

"ДЕСЯТЬ КОЛЛЕКТИВОВ ПОД ПРОФСОЮЗНОЙ ЗАЩИТОЙ"

Сделать объединенную первичную профорганизацию еще более многочисленной - работа в этом направлении должна быть одним из приоритетов для профактива на ближайшие пять лет. Здесь определенно есть к чему стремиться. На предприятиях, являющихся подрядными организациями нашей управляющей компании, трудится 620 человек, 498 из них - члены профсоюза.

Что же касается итогов нашей деятельности за прошедший пятилетний период, то очень важным можно назвать уже сам тот факт, что люди, работающие на частных предприятиях, сегодня находятся под профсоюзной защитой. Организации, которые ранее не были самостоятельными и входили в структуру МП ЖК Октябрьского округа, теперь являются обществами с ограниченной ответственностью - подрядчиками УК "Партнер-Гарант". В свое время в создании объединенной первички очень помог обком профсоюза работников жизнеобеспечения, всецело поддержав в этом отношении и генеральный директор управляющей компании Николай Владимирович Ерофеев.

Сейчас первичка включает в себя 10 цеховых профорганизаций, и актив каждой из них старается достойно защищать интересы членов коллектива с опорой на эффективное сотрудничество. Немало гарантий для работников удалось внести в колдоговоры, заключенные на предприятиях. Так, например, для победителей ежегодного проводимого у нас конкурса профмастерства, где выявляются лучшие представители профессии, предусмотрено 20-процентная прибавка к окладу. Материальные поощрения в размере оклада положены юбилярам. Женщинам раз в квартал предоставляется один оплачиваемый день, который они вправе использовать на посещение медучреждений. Работники имеют возможность оздоравливаться в санаториях области, а также в Белокурихе.

У представителей многих профессий работа нелегка. Да и выполнять ее приходится в трудных условиях. Об объемах работ и их сложности можно судить хотя бы по состоянию домов, в которых ведется капитальный ремонт. В большинстве из них ничего не делалось десятилетиями. В этом году компания взяла на капремонт 40 домов и завершает работы одной из первых, укладываясь в сроки. Разумеется, люди затрачивают много сил, и профорганизация старается их поддерживать. Обязательный контроль за охраной труда осуществляют уполномоченные. Для них были организованы занятия в учебно-методическом центре ФОП. Всего же за последнее время обучение здесь прошли 46 представителей профактива.

Заботимся о том, чтобы восстанавливать силы работники могли интересно и с пользой проводя досуг. Устраиваем коллективные выезды за город, спортивные праздники. Также команда нашей объединенной первички не пропускает летние и зимние спартакиады, организуемые обкомом. Активное участие в подготовке различных культурно-спортивных мероприятий теперь принимает молодежный совет, появившийся при объединенной профорганизации в прошлом году. Хотелось бы, чтобы он крепнул и развивался, чтобы молодежь настойчивее защищала свои права.

Актуальна для работников наших предприятий, как и для многих, кто трудится в отрасли, проблема роста зарплаты. Не секрет, что у нас она зависит от тарифов на жилищно-коммунальные услуги. С одной стороны, их увеличение нам выгодно. А с другой, оно ведет к падению платежеспособности населения. Это уже и сейчас заметно, в том числе и по нашей территории. Тем более, многие жильцы домов, обслуживаемых управляющей компанией, работают на таких крупных предприятиях, как завод им. Баранова, "Полет", "Автоматика", испытывающих сегодня финансовые сложности, связанные с кризисом. Так что вопрос оплаты труда, безусловно, нужно поднимать, в том числе и на предстоящей конференции, но решить эту проблему только силами профсоюзов не представляется возможным, масштабы ее значительно шире.

Материал подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА.
 Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ОЛЬГА ЧУРАКОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ
МП Г. ОМСКА "ТЕПЛОВАЯ КОМПАНИЯ":

"СРАВНЕНИЕ В ПОЛЬЗУ ПЕРВИЧКИ"

Последние несколько лет были довольно успешными для профорганизации, и особенно в плане реализации молодежной политики. Наш молодежный совет по праву можно назвать одним из самых активных в отрасли: его работа, без сомнения, сделала разнообразнее жизнь коллектива предприятия. Ребята также ярко проявляют себя и во всех мероприятиях, организуемых для молодежи Федерацией омских профсоюзов. Одно из недавних совместных полезных начинаний совета, администрации компании и профкома - проведение научно-практических конференций молодых специалистов, направленных на выявление талантливых молодых сотрудников, повышение их заинтересованности в работе на предприятии. У нас прошло уже два таких мероприятия. Известно, что теперь опыт их организации готовы перенять предприятия с родственной спецификой деятельности.

Уже не первый год молодым работникам компании предоставляется достаточно много социальных гарантий. В их числе - матпомощь при вступлении в брак и рождении ре-

бенка. Теперь все льготы включены в специальный молодежный раздел, который впервые появился в коллективном договоре, заключенном на 2009-2011 годы. А новшеством в мерах поддержки представителей молодого поколения стали выплаты сотрудникам, которые после службы в армии возвращаются работать на предприятие. Широкий спектр гарантий предусмотрен и для всех остальных категорий работников, в том числе и находящихся на заслуженном отдыхе.

Перед первичкой сегодня стоит задача увеличения численности членов профсоюза. И здесь мы сталкиваемся с определенными трудностями. Для большинства людей, к сожалению, основным фактором мотивации является материальная заинтересованность. А социальными льготами, обозначенными в колдоговоре, вправе пользоваться все сотрудники, независимо от членства в профсоюзе. Считаю, что сегодня необходимо стараться прививать работникам понимание того, что это именно профорганизация путем переговоров с работодателем добивалась для них тех или иных гарантий. У некоторых оно есть. Не так давно к нашему предприятию присоединилась котельная, которая прежде относилась к организации, где первички не было. И почти все работники этой котельной (около 30 человек) у нас сразу вступили в профсоюз. Видимо, раньше чувства социальной защищенности им не доставало. Всё, как говорится, познается в сравнении. И в данном случае оно было в пользу первички.

ГАЛИНА ДОЛГОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОАО "ОМСКВОДОКАНАЛ":

"ЖДЕМ ИНИЦИАТИВ ОТ МОЛОДЕЖИ"

К числу главных достижений областной профорганизации отношу то, что ее настойчивость и последовательность помогли добиться повышения ставки первого разряда через отраслевое тарифное соглашение, за счет чего в целом увеличилась оплата труда работников жизнеобеспечения. Но вопрос зарплаты остроты не теряет. Пока еще нельзя сказать, что труд представителей отрасли, особенно работающих в тяжелых и вредных условиях, оценивается по достоинству.

Животрепещущей остается и проблема охраны труда. На многих предприятиях по-прежнему хватает слабых мест в этой области. Одно из типичных - недостаточно эффективная деятельность уполномоченных по охране труда. Результативность общественного контроля на местах должна быть выше - касается это и нашего предприятия. Профком намерен более серьезно подойти к организации работы уполномоченных.

Вообще же, в "ОмскВодоканале"

вопросам охраны и условий труда уделяется самое пристальное внимание. Колдоговорные обязательства в этом отношении администрация выполняет в полном объеме. Проблем со спецодеждой, спецпитанием, состоянием бытовых и производственных помещений практически не возникает. Да и в плане социальных гарантий для сотрудников создаются благоприятные условия.

Если говорить о позитивных изменениях, которых ждем от будущего, то хотелось бы, чтобы ярче проявляла себя молодежь. Пока она недостаточно активна - прежде всего в том, что касается участия в общественной жизни. У молодых работников, безусловно, есть тяга к новым знаниям. Стремлению совершенствоваться в своем деле значительно способствуют регулярно проводимые на предприятии конкурсы профмастерства. Хорошим стимулом является и введение грейдовой системы в оплате труда, благодаря которой работник, повышая уровень квалифика-



ции и подтверждая его на основании аттестации, имеет возможность и увеличить свою заработную плату. А вот желания развиваться духовно и творчески, прибегать к культуре и спорту ребятам явно не хватает. Надеемся, что переломить такую позицию молодого поколения постарается молодежный совет. Сейчас профком помогает ему активизировать работу. Ждем от него инициатив по организации каких-либо интересных мероприятий, которые будут способствовать общению и сплоченности молодых работников.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НИШУ ДОЛЖНЫ ЗАПОЛНЯТЬ ПРОФСОЮЗЫ

Как всегда, очень насыщенной была программа семинара председателей координационных советов профсоюзных организаций районов Омской области, который ежегодно проводят Федерация омских профсоюзов и обком профсоюза работников АПК.

РАЗВИВАТЬ ПРАВОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Открыл семинар **председатель ФОП Валерий Якубович**. Он обрисовал социально-экономическую ситуацию в стране в целом и регионе в частности. По его мнению, еще рано делать выводы о том, в какой фазе кризиса мы находимся. Одни авторитеты считают, что кризис уже миновал свой пик, дальше начнется стабилизация и оживление, другие полагают, что радоваться преждевременно, возможен дальнейший обвал. Но уже очевидно, что в процессе кризиса, который больше других крупных стран ударил именно по России, значительная часть отраслей претерпела серьезный спад. Сокращается валовой внутренний продукт, растет инфляция, безработица, снижаются реальные доходы населения. В этих условиях профсоюзы сделали упор на систему социального партнерства. Совместно с органами власти и работодателями они приняли участие в разработке и реализации антикризисных программ, направленных на предотвращение спада производства, сокращения рабочих мест, увольнения работников, на сохранение заработной платы, социальных льгот. Популярными мер (вынужденный простой, неполная занятость, ограничения по зарплате, сокращения) избежать не удалось, но принимались они через систему социального партнерства, поиск компромиссных решений.

Председатель Федерации выделил необходимость профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Сегодня пока удается избежать серьезных нарушений со стороны работодателей при сокращениях, изменениях условий оплаты труда, режима работы. Хотя, как показывает регулярно проводимый мониторинг, стала расти задолженность по заработной плате, работодатели не всегда представляют полную объективную информацию по поводу задержек. Например, завод подъемных машин полгода не признавал наличия долгов по зарплате. Не все работодатели, особенно в агропроме, соблюдают закон о новом МРОТе. Хорошие результаты на этом фоне приносит взаимодействие профсоюзов с органами прокуратуры, которые довольно долго поворачивались лицом к проблемам трудовых отношений, с Министерством труда и социального развития и управлением занятости в рамках заключенных соглашений.

Вместе с тем Валерий Якубович считает, что профсоюзные органы должны активнее использовать свое законное право на участие в принятии нормативных актов, связанных с трудом. Если на областном уровне соответствующая работа ведется (это проявилось и при введении ОСОТ, когда ни одно профсоюзное замечание не осталось без внимания), то на муниципальном взаимоотношения с властью по нормам трудового законодательства налажены не везде. Нужно профсоюзам развивать, отметил Валерий Степанович, и правовую деятельность, причем на всех уровнях. Желательно иметь свои правовые службы крупным, состоятельным обкомам, первички могут вести правовую работу на основе общественного контроля. Со своей стороны правовая инспекция ФОП не оставляет без внимания ни одно обращение членов профсоюза.

Касаясь развития социального партнерства на муниципальном уровне, председатель Федерации подчеркнул важность создания инфраструктуры с полновесным

представительством всех сторон. В настоящее время в 28 районах области зарегистрированы объединения работодателей, но зачастую в объединениях представлены по два - три работодателя. По стороне наемных работников тоже есть вопросы, особенно на уровне первичек. По закону это должны быть профсоюзы, но ввиду отсутствия в ряде структур профсоюзов свободную нишу начали активно занимать иные представи-



Валерий Якубович: «Профсоюзы должны активнее использовать свое законное право на участие в принятии нормативных актов».



тельные органы. Выход здесь один - создание профсоюзных организаций. Кроме того, в координационные советы входят не все имеющиеся в районах профорганизации, что снижает эффективность их работы.

ЧТОБЫ ВЕСТИ КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

Министр труда и социального развития Омской области Андрей Бесштанко в своем выступлении остановился на ряде вопросов, которые, на его взгляд, необходимо совместно решать с профсоюзами в каждой трудовой организации. Среди общих показателей, определяющих вектор развития региона, министра беспокоит ситуация на рынке труда. Уровень общей безработицы в Омской области к началу ноября был ниже, чем в среднем по Сибирскому округу, но выше, чем в среднем по России. Министру, по его словам, всё равно, на каком месте наш регион; главное - обеспечить людей возможностью трудоустроиться. Между тем за последнее время резко увеличилось количество обращений в центры занятости, растет число зарегистрированных (официальных) безработных. В этой связи возрастает роль профсоюзов в реализации различных программ занятости, на которые выделяются немалые средства.

При введении в регионе отраслевой системы оплаты труда бюджетников, эффективность которой, прежде всего, зависит от объема финансирования, А. Бесштанко отметил "технологическую безукоризненность" процедуры. В этом опять же большая заслуга профсоюзов. Впрочем, окончательную оценку ОСОТ давать еще рано. Сейчас в отраслях происходят серьезные изменения структуры стимулирующих выплат, идет очень сложная работа по обла-

стному бюджету будущего года. Бюджетные реалии уже повлияли на объемы социальных льгот в следующем году. Изменения частично затронули порядок предоставления льгот в ЖКХ, на транспорте. Принципиально меняется порядок организации детского оздоровления.

Отметил министр важность укрепления сторон социального партнерства, создания полноценной инфраструктуры для ведения конструктивного диалога. Достаточно долго длится процесс создания районных объединений работодателей, увеличения их представительств. С профсоюзной стороны тоже не всё идеально. Образовавшийся в результате распада профорганизаций вакуум активно заполняется иными представительными органами. Власть, по словам Андрея Владимировича, заинтересована в создании и развитии прозрачных структурированных субъектов социального партнерства, коими являются профсоюзы.

Именно они способны реально защищать трудовые права работников, в том числе совместно с органами власти и прокуратуры. Это касается и вопросов, связанных с оплатой труда. Министр особенно встревожен ростом долгов по зарплате в сельском хозяйстве. При этом работодатели не спешат делиться информацией по имеющимся долгам. Оно и понятно: дашь информацию и за нее же "по шапке" получишь. Поэтому принимается к сведению и для дальнейшей работы любая информация о нарушениях по оплате труда. Кроме того, не исключено, что в дальнейшем бюджетная поддержка сельхозорганизаций будет зависеть от их состояния в сфере оплаты труда.

СИТУАЦИЯ НАПРЯЖЕННАЯ, НО ПОД КОНТРОЛЕМ

Семинар длился три дня. За это время его участники прослушали обширный лекционный материал, узнали много полезного. В частности, **заместитель начальника Главного управления государственной службы занятости населения Омской области Тамара Повеляйкина** сообщила, что за последние месяцы предупреждения о высвобождении получили 20 тысяч омиичей, из них была высвобождена примерно половина. Наибольшее одномоментное высвобождение произошло на "Омкшине" и в игорном бизнесе. Игорный бизнес, впрочем, быстро нашел, чем себя занять. Часть предупрежденных впоследствии была перераспределена на другие рабочие места, некоторые остались на прежних. По словам Тамары Повеляйкиной, в этом большая заслуга профсоюзов, которые боролись за людей. Это относится к той же "Омкшине", к "Омскагрегату", который заявил о высвобождении 219 работников, а высвободил 21. Борется за трудящихся своих предприятий обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Помимо продолжающихся сокращениями достаточно широко используется неполная занятость. Сейчас в этом режиме трудятся 10 тысяч человек. Так что, в целом ситуация на рынке труда весьма напряженная, хотя находится под контролем. По данным замначальника Главного управления, служба занятости в этом году распорядилась 90 тысячами вакансий рабочих мест. Не исключено, что вакансий больше, ибо не все работодатели представляют соответствующую информацию. Способствуют снижению напряженности общественные работы, особенно популярные на селе. Наиболее грамотной в этом вопросе строится политика в "героическом" Полтавском районе, который привлек 11 млн федеральных рублей на общественные работы. Учитывая скромные бюджетные возможности муниципальных районов - деньги серьезные...

В рамках семинара был проведен представительный и содержательный "круглый стол". Об этом - в следующем номере.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

МЕДИКИ ЕДУТ РАБОТАТЬ В СЕЛА

С начала 2009 года в учреждения здравоохранения муниципальных районов Омской области прибыли на работу 190 молодых специалистов, в том числе 53 врача и 137 средних медработников. Они получили единовременные и ежемесячные денежные выплаты за счет средств областного бюджета на сумму свыше 3,2 млн рублей. Еще 1,4 млн рублей на эти цели направлены из средств муниципальных образований.

По прибытии жилье предоставлено 14 молодым специалистам - врачам, приступившим к работе в учреждениях здравоохранения районов Омской области, а 30 молодым сотрудникам арендовано благоустроенное жилье. До конца года будут предоставлены благоустроенные квартиры еще 9 специалистам. Из 137 специалистов со средним медицинским образованием, прибывших в текущем году на работу в сельские учреждения здравоохранения, уже обеспечены жильем 46 человек. Во всех учреждениях здравоохранения Омской области для молодых специалистов определены наставники. Они помогают молодежи адаптироваться на рабочем месте, ведут работу по совершенствованию их профессионального уровня и практических навыков.

В ПОМОЩЬ РОДИТЕЛЯМ

Расширен перечень категорий омиичей, имеющих право на денежную компенсацию части родительской платы за детский сад. Теперь на возмещение средств могут рассчитывать и родители, чьи дети посещают негосударственные дошкольные учреждения. В Омской области это около 1,5 тысячи детей. В бюджете региона на эти цели предусмотрено более двух миллионов рублей. Денежная компенсация за одного ребенка составит 20% от среднего размера родительской платы за детсад, за двух - 50%, за трех - 70%. В случае своевременной подачи (до 10 декабря) всех необходимых документов, выплаты будут произведены до конца года. Для этого родителям необходимо представить в администрацию дошкольного учреждения заявление, копии свидетельств о браке, о рождении ребенка, документы, подтверждающие оплату услуг детского сада, а также реквизиты и сведения о лицевом счете, куда необходимо перечислять в безналичном порядке компенсацию затрат родителей или законных представителей. Все вопросы по оформлению документов можно задать с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:45 по телефону 23-57-72 (Министерство образования Омской области).



В БУДУЩЕ - С НАДЕЖДОЙ

В рамках декады, посвященной Дню инвалидов, в поселке Крутая Горка открыта досуговая комната для детей с ограниченными возможностями.

Идея создания подобной комнаты принадлежит главе администрации Крутой Горки С.М. Евтину и директору Дворца культуры Т.В. Заливиной. С просьбой о помощи они обратились в Центр реабилитации для детей и подростков с ограниченными возможностями, что находится в Чернолуحة. Специалисты Центра часто навещали ребятшек на дому, ведь такая работа - одно из направлений деятельности учреждения.

В нынешнем году Центр реабилитации выиграл грант президента РФ, так что воплощение идеи в жизнь стало возможным. Среди населенных пунктов, с которыми сотрудничает Центр, поселок Крутая Горка стал первым, где открылась комната досуга. Сначала общими усилиями (руководства поселковой администрации и Центра) организовали ремонт помещения, затем завезли мебель, приобрели необходимые для кружковой работы материалы.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ОКТЯБРЬ 2009 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-октябрь 2009 г.	К январю - октябрю 2008 г., %
Индекс промышленного производства		86,6
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	731	19,8
- обрабатывающие производства	265263	78,9
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	22916	112,5
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	23776,9	57,8
Инвестиции в основной капитал, млн рублей	25554,1	67,1
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	419,2	49,3
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	53314,7	115,0
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	174,3	100,0
- молоко, тыс. тонн	728,9	98,0
- яйца, млн штук	655,7	103,6
Объем платных услуг населению, млн руб.	39503,7	99,3
Оборот розничной торговли, млн руб.	131287,8	88,4
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению, %		(октябрь к декабрю 2008 г.) 107,0
Среднемесячная начисленная заработная плата:	(за январь-сентябрь 2009 г.)	(к январю - сентябрю 2008 г.)
номинальная, руб.	14233,1	106,6
реальная (с учетом роста цен), %		95,5
Просроченная задолженность по заработной плате (на 21.11.09 г.), млн руб.	47,0	(к 21.10.09 г.) 93,6
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 21.11.09 г.)	18	(к 21.10.09 г.) 105,9
Общая численность безработных в октябре 2009 г. (оценка), тыс. чел.	89,2	(к октябрю 2008 г.) 107,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец октября 2009 г., тыс. чел.	19,0	(к концу октября 2008 г.) 122,0
Среднедушевые доходы населения, октябрь 2009 г. (предварительные данные), руб.	13554,4	(к октябрю 2008 г.) 96,3
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		(к октябрю 2008 г.) 96,8

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - октябрь 2009 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 86,6%. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный спад показателя отгруженных товаров собственного производства - на 80,2% и 21,1% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - октябре 2009 года введено в действие 5170 квартир общей площадью 419,2 тыс. квадратных метров, за аналогичный период 2008 года - 855,4 тыс. квадратных метров.

Производство мяса в хозяйствах всех категорий в январе - октябре 2009-го осталось на уровне января - октября прошлого года. Производство яиц увеличилось на 3,6%, валовой надой молока уменьшился на 2,0%. Рост производства мяса имел место в сельскохозяйственных организациях 8 районов области, молока - 16 районов.

В октябре 2009 года индекс потребительских цен составил 107,0% (относительно декабря 2008 года), в том числе: на продовольственные товары - 103,4%, на непродовольственные товары - 109,7%, на платные услуги населению - 109,0%. По отношению к декабрю 2008 года прирост цен составляет: на жилищно-коммунальные услуги - 18,4%, на медицинские услуги - 13,0, на бытовые услуги - 11,7, на услуги пассажирского транспорта - 0,8, и на услуги связи - 2,8%. По отношению к сентябрю 2009 года индекс потребительских цен снизился на 0,4 процента.

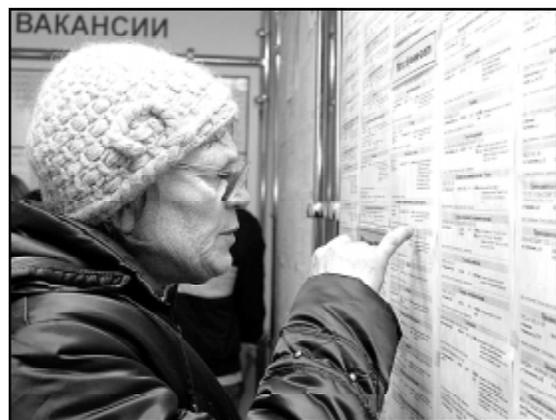
Просроченная задолженность по заработной плате на 21 ноября 2009 года составила 47,0 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 21 октября 2009 года на 3,2 млн руб. (на 6,4%). Количество организаций, имевших просроченную задолженность, по данным Омкстата, за один месяц увеличилось на одну и составило 18.

Долги по заработной плате уменьшились в строительстве на 17,9%, или на 5,4 млн рублей, в результате осталось 24,6 млн рублей. В то же время возросла задолженность перед работниками в организациях по таким видам экономической деятельности, как сельское хозяйство, охота и лесозаготовки - на 28% и составила около 5,5 млн рублей; обрабатывающие производства - на 10,0% (около 16,8 млн рублей); производство и распределение электроэнергии, газа и воды - в 2,7 раза (269 тыс. рублей).

Просроченной задолженности по заработной плате на 21 ноября 2009 года из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней организации Омской области не имели. Численность работников, которым вовремя не выплатили заработок, составляла 2696 человек, на 21 октября 2009 года таковых было 3020 человек.

Общее количество безработных, по официальным данным, за период с октября 2008 года по октябрь 2009 года увеличилось на 6 тысяч человек. В государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы к концу октября 2009 года обратилось 20,9 тысячи незанятых граждан, из них статус безработного имели 19 тысяч человек. Число безработных, нашедших работу, в октябре 2009 года увеличилось по сравнению с октябрём 2008 года на 53,5% и составляло 1,9 тысячи человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП.



ЗАНЯТОСТЬ

ЯРМАРКА ПОМОГЛА

В Главном управлении государственной службы занятости подвели итоги проходившей в конце ноября в областном Экспоцентре выставки-форума "Хочу работать" - первой акции регионального масштаба, на которой был представлен весь спектр услуг для самоопределения на рынке труда Омской области.

Как сообщили в пресс-службе этого ведомства, 82 работодателя г. Омска и Омской области заявили на выставке-форуме 3044 вакансии, в том числе 818 в резервный банк данных. Наибольшее количество вакансий представили, например, такие организации, как: МУ "Городской центр временной занятости" - 700, ФГУП "Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова" - 74, Управление по Омской области ООО "Росгосстрах Сибирь" - 53 вакансии, ЗАО "Производственная компания "ОША" - 45. Среди муниципальных образований Омской области больше других заявили вакансий Марьяновский - 66, Горьковский - 49, Калачинский - 43 и Омский - 25.

В результате проведения выставки-форума свыше полутора тысяч жителей Омска и районов области были трудоустроены. Так, МУ "Городской центр временной занятости", "Городской студенческий центр", муниципальные социальные центры для молодежи, детские оздоровительные лагеря приняли на работу 550 человек, Объединение им. П.И. Баранова" - 74, ОАО "МРСК Сибири" -

"Омскэнерго" - 33, МП г. Омска "Пассажирское предприятие -1" - 28 человек, организации Тарского муниципального района - 23 человека. Кроме того, 702 кандидатуры находятся на рассмотрении в организациях в связи с конкурсным отбором и прохождением медицинского освидетельствования, две тысячи резюме - у работодателей в резерве.

Главным управлением на консультационной площадке выставки-форума было организовано консультирование граждан по вопросам поиска работы (в том числе на информационном портале "Работа в России"), составления резюме, а также консультирование работодателей по вопросу подбора необходимых работников. За три дня работы выставки-форума консультационный пункт Главного управления посетили более 15 тысяч граждан.

На выставке-форуме работали экспозиции и 28 образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования. Здесь побывало свыше шести тысяч человек, их интересовали вопросы, связанные с возможно-

стью повышения уже имеющейся квалификации и подготовки или переподготовки по востребованным на рынке труда специальностям. Свою продукцию и вакансии также представляли 30 индивидуальных предпринимателей города Омска и Омс-

кой области, получивших субсидию на организацию собственного дела в рамках ведомственной целевой Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2009 год.

Год	2006	2007	2008	III кв. 2009
Россияне, имеющие официальную работу (млн чел.)	68,8	70,5	70,9	70,4
Рост реальных доходов населения (в сравнении с каждым предыдущим периодом, %)	13,5	12,1	2,9	-5,1
Средняя зарплата в РФ (дол. США)	392,5	533,2	692,1	597,6

Данные Всемирного банка на основе данных Росстата.

ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ

К ЧЕМУ ПРИВЕДЕТ СКРЕЩИВАНИЕ НАНОРОБОТОВ И МОЗГА? САМОЕ СМЕЛОЕ ПРЕДСКАЗАНИЕ ДОКТОРА КУРЦВЕЙЛА

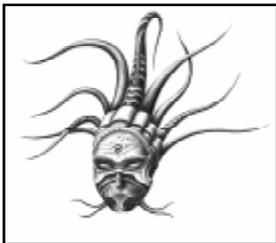
Не проходит дня, чтобы по телевизору или на страницах газет не появился очередной футуролог, предсказывающий человечеству либо апокалипсис, либо скорое счастье. Катастрофы нам предрекают в связи с глобальным потеплением и ядерным оружием маргинальных диктатур, а вот вечную жизнь и ананасы в шампанском связывают с развитием трансплантологии и нанотехнологий. Как, например, доктор Раймонд Курцвейл.

ЖЕЛАЕМ ЗНАТЬ, ЧТО БУДЕТ

Едва успев превратиться в хомо сапиенс, первобытный гоминид начал предсказывать будущее. Наиболее удачливые провидцы завтрашнего дождя или обильной охоты становились жрецами - сейчас они чаще занимают должности руководителей администрации президента и политтехнологов. Впрочем, занимаются нынешние нострадамусы не природными, а политическими и экономическими явлениями, и при обилии консультантов всегда найдется хотя бы один, правильно предугадавший победителя на президентских выборах в Швейцарии и будущий курс турки в Халифалии. А вот за предсказания научно-технических достижений берутся лишь самые отчаянные футурологи.

КВАЗИКВАНТУСЫ ПОЗВОЛЯТ МИКРОЛЯПАМ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ БРЮХИНГ БЕЗ ПОТЕРЬ ЭНЕРГИИ

В великий XIX век кто только не занимался научно-техническим прогнозированием. Классический пример - Жюль Верн, хотя в действительности писатель ничего не предсказывал, а лишь в уме умножал на десять уже имеющиеся изобретения. Подлодка капитана Немо принципиально ничем не отличается от еще византийских деревянных подводных снарядов, а полет из пушки на Луну есть всего лишь интеллектуальное развитие давним-давно придуманной артиллерии.



С большинством научно-технических предсказаний начала прошлого века - то же самое. И, увы, это общая закономерность. В конце 1930-х, перед самой Великой Отечественной войной, транспортники торжественно обещали довести КПД паровоза до фантастической величины - кажется, аж до 7%. Самое забавное, что они сдержали свое обещание как раз к началу 50-х, когда началась электрификация железных дорог и поголовный переход на электровозы и тепловозы.

Естественным образом появляется

мысль, что научно-технический прогноз невозможен в принципе. И ведь верно - если мы бы могли предсказать электровоз, почему бы его сразу же и не сделать? Не получается ли, что верное предсказание может появиться именно в момент открытия, а потому является не предсказанием, а открытием? Даже на лингвистическом уровне - как можно было предсказать интернет, если раньше и слова-то такого не было?

Другими словами, правильное предсказание, которое обязательно сбудется, должно выглядеть примерно так: через сто лет квазиквантусы позволят микроляпам осуществлять брюхинг без потерь энергии, причем прямо из офиса. Жаль только, что разобраться в брюхинге удастся только после появления квазиквантусов...

Однако недаром в конце XX века возникло целое направление, которое требует называть себя наукой - футурологией. Предсказания футурологов охотно публикуются в печати и всегда читаются гражданами. И футурологи удовлетворяют нашу потребность. Самым известным из них раньше был знаменитый писатель Артур Кларк, а в последние годы огромную популярность приобрели предсказания Раймонда Курцвейла - прежде всего потому, что он обещает изобретение индивидуального бессмертия, а кому не хочется жить вечно? Главное - только не забыть, что нужна не вечная жизнь, а вечная молодость...

ТАЙНА МОЗГА - ЭТО ТАЙНА ТВОРЕНИЯ?

Успешный конструктор систем управления компьютерами и другими устройствами без клавиатуры, лишь с помощью голоса, Курцвейл начал регулярно выдавать свои футурологические прогнозы в конце 80-х годов прошлого века. Широко известность он приобрел благодаря подтвердившемуся предсказанию о победе компьютера над чемпионом мира по шахматам в конце 90-х годов. Не отрицая провидческих способностей Курцвейла, все же отметим, что это предсказание - тоже всего лишь экстраполяция развития компьютерных программ, которые к тому времени уже добились "ничьих" с гроссмейстерами.

Но, конечно, самые эффективные предсказания Курцвейл сделал совсем недавно. Достижение индивидуального бессмертия он связывает с развитием трансплантологии и нанотехнологий, причем пересаживать будут не "чужие" органы, а искусственные. С футурологом можно согласиться, уже сейчас мы имеем искусственные сердце, почки, печень, сосуды, суставы и многое другое. Не вызывает возражений и предсказание о нанороботах, которые будут путешествовать по нашей кровеносной системе и исправлять ее недостатки - например, уничтожать холестериновые бляшки.

Но вот идея о скрещивании нанороботов



и головного мозга, которое приведет к тысячекратному повышению эффективности работы этого "органа мышления", разумеется, не будет реализована через 20 лет, названные Курцвейлом.

Кстати, Курцвейлу сейчас 61 год, и он вполне может дожить до предсказанного им срока и убедиться, что не стоит ради дешевого пиара делать опрометчивые предсказания. Сейчас, в 2009 году, мы знаем о работе мозга примерно столько же, сколько питекантроп знал об устройстве паровоза. Можно смело сказать, что сейчас ученые почти ничего не знают, что такое мысль, как хранится и воспроизводится в мозгу информация, что такое память и т.д. Многие отчаявшиеся исследователи стали даже говорить, что мы никогда не разберемся в устройстве и работе мозга и что тайна мозга и есть тайна Творения.

ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ УЖАСНЕЕ, ЧЕМ СМЕРТЬ БЕССМЕРТНОГО ЧЕЛОВЕКА?

Несомненно, что через 20 лет продолжительность жизни жителей "золотого миллиарда" увеличится, а отдельных (очень богатых) его представителей сможет быть отодвинута на много-много лет за счет последовательной замены органов. Последние достижения в области геронтологии, подтвержденные недавней Нобелевской премией по физиологии и медицине, показывают, что в принципе такое бессмертие не невозможно. Однако оно нереально по другим

причинам - при любых успехах науки смерть от несчастного случая неустраима, люди будут погибать в авариях и при пожарах, а что может быть ужаснее, чем смерть бессмертного человека?

У Станислава Лема есть рассказ о планете, постоянно обстреливаемой метеоритами. И местные ученые придумали всегда иметь про запас точную копию каждого жителя этой планеты. Метеорит попадает тебе прямо в темечко, ты откидываешь ласты, но взамен тут же доставляется запасной клон. Таким мог бы быть сценарий преодоления проблемы несчастного случая - но только если автомобиль въехал тебе в бедро или кирпич упал на ногу. А если на голову? Как мы уже отмечали, мозг практически не изучен и воспроизвести его не удастся. В любом случае через 10 лет, а может быть, и никогда.

Но самые забавные предсказания Курцвейла - о сексе. Наш пенсионер считает, что секс и любовь отомрут и будут заменены сексуальными игрушками с киборгами. Не потому ли, что сам футуролог потерял интерес к этому занятию? И вообще не очень понятно, что он имеет в виду - один из партнеров будет резиновой куклой с компьютером в голове? Или они оба будут роботизированными людьми? Так сказать, модель РХ-16 "Ромео" назначил свидание юной QHP-386-альфа "Джульетта"? Что подумают об этом модель Verona-16 "Монтеки" и модель Verona-78-бис "Капулетти"?

ФУТУРОЛОГИЯ С ПУШКИНСКОЙ ПЛОЩАДИ

Мы взяли на себя смелость сделать собственные научно-технические предсказания, которые, как нам кажется, будут реализованы в ближайшие 10 лет.

В области ядерной физики и химии: скорее всего в результате сотрудничества ученых Дубны и Беркли будет открыт "остров стабильности" - стабильные трансураниевые элементы Таблицы Менделеева, и будут придуманы способы их использования для получения дешевой энергии.

В области клеточной терапии: из стволовых клеток научатся изготавливать ткани почти любых органов, «залечивающих» дефекты. Будут изготовлены и будут пересаживаться искусственные аналоги всех, за исключением мозга, органов человека. Появятся раскрывающиеся, как зонтик, портативные компьютеры с чудовищной памятью.

Будут оцифрованы все тексты, написанные за всю историю человечества, и их поместят в эту память.

Появятся предсказанные Курцвейлом, и далеко не только им, нанороботы для лечения различных, прежде всего сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний.

А в Вероне, Саратове, Шанхае, Кейптауне, Сан-Паулу, Сиднее и Чикаго молодые и не очень молодые юноши и девушки будут, как и века назад, мечтать о завтрашней встрече с предметом своего обожания, причем в интимной обстановке.

Петр ОБРАЗЦОВ
www.inauka.ru

А ВЫ ЗНАЕТЕ...

КАК ДОЙТИ ДО РУЧКИ? Выражение «дойти до ручки», как известно, значит совсем опуститься, потерять человеческий облик. При этом таинственная «ручка» в афоризме представляет собой всего лишь часть обыкновенного хлебобулочного изделия — калача. Калачи выпекали на Руси с древних времен и в городах, и в деревнях. Сведения о продаже хлебных изделий горожанам содержатся еще в новгородских источниках. Выпечку навино делали из пресного теста в форме замка с круглой дужкой. Горожане любили покупать калачи у торговцев и есть их прямо на улице, держа за специальную часть — ручку, представлявшую собой перемычку калача. Из соображений гигиены саму ручку в пищу не употребляли, а отдавали ее нищим либо бросали на съедение собакам. Отсюда и возникло выражение: дойти до ручки. Человек, который не брезговал съесть ручку от чужого калача, ставил себя вровень с уличными собаками.

КАКОЙ ГОРОД САМЫЙ ОСВЕЩЕННЫЙ В МИРЕ? Ответ на этот вопрос можно узнать, рассматривая фотографии нашей планеты из космоса. Все мировые мегаполисы по ночам выглядят как огромные светящиеся спруты с расползающимися в разные стороны щупальцами крупнейших магистралей. Самым же освещенным городом в мире, несмотря на свои более чем скромные размеры, является Лас-Вегас. С наступлением темноты над его площадью в 80 квадратных миль ежедневно зажигаются 24 тыс. неоновых электрических линий. За ним по степени освещенности следуют Нью-Йорк, Париж, Токио и Мехико. По словам наших космонавтов, Москва не сильно уступает крупнейшим мегаполисам мира. Но ее светящиеся транспортные артерии теряются в бескрайних просторах, в то время как в США, например, они отчетливо видны и охватывают всю территорию страны, как кровеносные сосуды. Карта ночного неба над США, Европой, Японией и Канадой напоминает огромное светлое пятно на фоне остальных «темных» континентов. Как выяснилось, 98% жителей Европы даже в ясные ночи не могут увидеть звезд на небе, так как городские огни придают небу размытый блекло-оранжевый цвет. Экологи утверждают, что чрезмерное освещение городов ведет к новой экологической проблеме — световому загрязнению. Давно известно, что деревья, растущие вблизи ярких фонарей, живут меньше, чаще болеют и выделяют меньше кислорода.



ПОРА НАЧИНАТЬ

Привычка проводить часы в интернете не просто меняет наш стиль работы, осуществления покупок и общения, она постепенно влияет на наш образ мышления и поведение - иной раз изменяя нас к лучшему.

Доктор Гэри Смолл из Калифорнийского университета в Лос-Анджелесе написал книгу "iBrain: Как пережить технологическое изменение современного мышления", в которой он описывает влияние новых технологий на наш мозг и поведение.

Ежедневно повторяемые действия, такие как поиск информации в интернете, влияют на рост нейронов и взаимосвязи в мозге, что, в свою очередь, изменяет образ мышления и поведение. Хотя общение с интернетом некоторым образом улучшает функции мозга, оно также может привести к ухудшению памяти. Некоторые исследования свидетельствуют о наличии взаимосвязей между чрезмерным использованием компьютера и синдромом нарушения внимания, депрессией и тревожностью.

Но есть и хорошие новости. Исследования, проведенные в Калифорнийском университете в Лос-Анджелесе, показали, что ежедневное использование интернета может существенно улучшить функции мозга.



"Если вы никогда не пользовались компьютером, пора начинать, - рекомендует профессор Смолл. - Как мы обнаружили, даже полчаса в день могут сильно улучшить навыки обработки информации, даже у людей в возрасте от 55 до 60 лет".

СУДОКУ

	3		8	5	9		4		
4				3				9	
	9			6		2	3	7	
	4			1				5	2
3			5	8	4				1
6	5	1	9			3			
5	6	2			8				3
9					3	5	1		
		3			5	6			9

6		8			7	4		9
		3	2			8	5	6
9	5			4	8			
		6		2			8	1
			4	3	2		7	
2	3		7	8				6
3	9	7	8	5				
	2	1			6	7	4	
			1			9		8

При сокращении штата на предприятии работникам рассчитали среднюю заработную плату из расчета последних трех месяцев. Правильно ли брать такой срок?

Необходимо знать, с какой целью был рассчитан такой средний заработок. Средняя зарплата для разных целей рассчитывается по-разному. К примеру, в целях исчисления среднего заработка в соответствии со ст. 178 ТК РФ для выплаты выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата работников в организации увольняемому работнику выплачивается средний заработок, рассчитанный в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, исходя из расчетного периода 12 предшествующих месяцев.

Средний заработок, исчисленный исходя из предшествующих трех месяцев, может быть рассчитан для справки, представляемой в службу занятости населения. Такой порядок содержится в постановлении Минтруда России от 12.08.2003 № 62 для определения размера пособия по безработице.

Могут ли сократить 0,1 ставки у матери-одиночки, воспитывающей ребенка четырех лет?

Согласно ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими

лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Таким образом, расторжение трудового договора с матерью-одиночкой, воспитывающей ре-

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель должен уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Если работник не согласен работать в новых условиях, рабо-

компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Исключением составляют целевые гарантии и компенсации, предусмотренные для лиц, совме-

Выплата заработной платы один раз в месяц может быть признана правомерной, только если работнику установлен особый график работы (например, две недели - рабочие; две недели - выходные), в связи с чем работнику не начисляется заработная плата за первую (или вторую) половину месяца.

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ?..

бенка четырех лет, не допускается. Вместе с тем законодатель ничего не говорит о сокращении части ставки, которую она занимает.

Определение штатным расписанием полной ставки или ее части является правом работодателя, поскольку он может самостоятельно изменять штатное расписание.

В данном случае расторжения трудового договора не происходит, изменяется лишь продолжительность рабочего времени (и оплата соответственно). Работодатель в подобной ситуации может предложить работнику изменить условия трудового договора в соответствии со ст. 74 ТК РФ ("Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда").

Работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной должности трудовой договор прекращается в силу п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Можно ли производить выплату заработной платы один раз в месяц работнику, являющемуся внешним совместителем?

Лицам, работающим по совместительству, в полном объеме предоставляются все гарантии и

ощающих работу с обучением, а также лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (как правило, связанные с оплатой проезда к месту учебы или проведения отпуска), которые предоставляются работникам только по основному месту работы (ст. 287 ТК РФ).

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников законодателем включены, в частности, сроки и очередность выплаты заработной платы (ст. 130 ТК РФ).

Таким образом, работнику-совместителю заработная плата должна выплачиваться в общеустановленном порядке: не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (ст. 136 ТК РФ).

Обязательно ли работник-совместитель должен отработать половину месячной нормы рабочего времени?

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половину месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (ст. 284 ТК РФ).

Таким образом, законодательством определена лишь максимально возможная продолжительность рабочего времени.

При этом с работником-совместителем так же, как и с основным работником (см. ст. 93 ТК РФ), может быть оговорена любая продолжительность рабочего времени, не превышающая установленный предел.

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший
юрисконсульт ФОП.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

ДАРИТЬ ИЛИ ЗАВЕЩАТЬ

В ЧЕМ РАЗНИЦА МЕЖДУ ДАРЕНИЕМ КВАРТИРЫ И ЗАВЕЩАНИЕМ КВАРТИРЫ?

Безусловно, разница между дарением и завещанием существует. В соответствии со статьей 572 Гражданского кодекса Российской Федерации по договору дарения одна сторона (даритель) безвозмездно передает или обязуется передать другой стороне (одаряемому) вещь в собственность либо имущественное право (требование) к себе или к третьему лицу либо освобождает или обязуется освободить ее от имущественной обязанности перед собой или перед третьим лицом.

Договор дарения недвижимого имущества (а квартира относится к недвижимому имуществу) заключается в простой письменной форме (либо по желанию сторон может быть нотариально удостоверен). Как и любая другая сделка, связанная с недвижимым имуществом, договор дарения подлежит государственной регистрации.

Договор дарения включает в себя добровольное волеизъявление дарителя на отчуждение имущества и согласие одаряемого принять дар. При передаче имущества составляется акт приема-передачи (передаточный акт), который является неотъемлемой частью договора.

После государственной регистрации перехода права собственности на недвижимое имущество одаряемый становится полноправным собственником, а даритель утрачивает права на принадлежавшее ему ранее имущество.

Даритель в соответствии со статьей 578 Гражданского кодекса Российской Федерации вправе отменить дарение, если одаряемый совершил покушение на его жизнь, жизнь кого-либо из членов его семьи или близких родственников либо умышленно причинил дарителю телесные повреждения.

В случае умышленного лишения жизни дарителя одаряемым право требовать в суде отмены дарения принадлежит наследникам дарителя.

Договор дарения не должен предусматривать передачу дара одаряемому после смерти дарителя. Договор, содержащий подобные условия, является ничтожным. К такого рода отношениям применяются правила гражданского законодательства о наследовании.

Затраты на оформление сделки составят:

- 1) расходы на государственную регистрацию прав, ограничений (обременений) прав на недвижимое имущество (500 рублей в соответствии со статьей 333.33 Налогового кодекса Российской Федерации);
- 2) расходы на государственную регистрацию договоров об отчуждении недвижимого имущества (500 рублей в соответствии со статьей 333.33 Налогового кодекса Российской Федерации);
- 3) расходы, связанные с оформлением технического паспорта на недвижимое имущество (при его отсутствии);
- 4) расходы, связанные с нотариальным удостоверением сделки (если сторонами будет принято решение о нотариальном удостоверении сделки);
- 5) расходы, связанные с подготовкой проекта договора (в случае обращения за данной услугой в соответствующую организацию).

Распоряжение же имуществом на случай смерти возможно только путем совершения завещания (статья 1118 Гражданского кодекса Российской Федерации). Завещание может быть совершено гражданином, обладающим на момент его совершения дееспособностью в полном объеме. Завещание совершается лично. Совершение завещания через представителей не допускается.

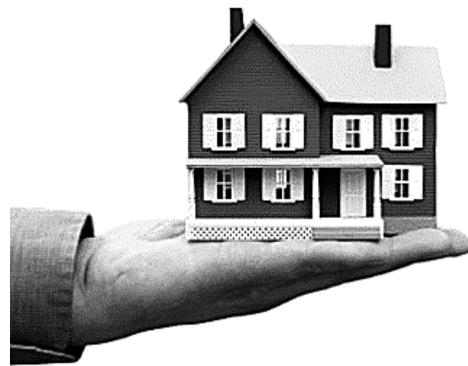
Наследование возможно только в отношении имущества умершего гражданина. Днем открытия наследства является день смерти гражданина, а местом открытия наследства является последнее место жительства наследодателя.

Для приобретения наследства наследник должен его принять.

Принятие наследства осуществляется подачей по месту открытия наследства нотариусу заявления о принятии наследства либо заявления наследника о выдаче свидетельства о праве на наследство.

Если заявление наследника передается нотариусу другим лицом или пересылается по почте, подпись наследника на заявлении должна быть засвидетельствована нотариусом, должностным лицом, уполномоченным совершать нотариальные действия.

Принятие наследства через представителя возможно, если в доверенности спе-



циально предусмотрено полномочие на принятие наследства. Для принятия наследства законным представителем доверенность не требуется.

Признается, пока не доказано иное, что наследник принял наследство, если он совершил действия, свидетельствующие о фактическом принятии наследства, в частности если наследник:

- вступил во владение или в управление наследственным имуществом;
- принял меры по сохранению наследственного имущества, защите его от посягательств или притязаний третьих лиц;
- произвел за свой счет расходы на содержание наследственного имущества;
- оплатил за свой счет долги наследодателя или получил от третьих лиц причитавшиеся наследодателю денежные средства.

Наследство может быть принято в течение шести месяцев со дня открытия наследства.

По заявлению наследника, пропустившего срок, установленный для принятия наследства, суд может восстановить этот срок и признать наследника принявшим наследство, если наследник не знал и не должен был знать об открытии наследства или пропустил этот срок по другим уважительным причинам и при условии, что наследник, пропустивший срок, установленный для принятия наследства, обратился в суд в течение шести месяцев после того, как причины пропуска этого срока отпали.

Наследство может быть принято наследником по истечении срока, установленного для его принятия, без обращения в суд

при условии согласия в письменной форме на это всех остальных наследников, принявших наследство.

Свидетельство о праве на наследство выдается по заявлению наследника по месту открытия наследства нотариусом или уполномоченным в соответствии с законом совершать такое нотариальное действие должностным лицом.

По желанию наследников свидетельство может быть выдано всем наследникам вместе или каждому наследнику в отдельности, на все наследственное имущество в целом или на его отдельные части.

Свидетельство о праве на наследство выдается наследникам в любое время по истечении шести месяцев со дня открытия наследства.

При наследовании как по закону, так и по завещанию свидетельство о праве на наследство может быть выдано до истечения шести месяцев со дня открытия наследства, если имеются достоверные данные о том, что, кроме лиц, обратившихся за выдачей свидетельства, иных наследников, имеющих право на наследство или его соответствующую часть, не имеется.

За удостоверение завещания, а также за выдачу свидетельства о праве на наследство по закону или по завещанию взимается государственная пошлина, определенная статьей 333.24 Налогового кодекса Российской Федерации:

- 100 рублей за удостоверение завещания;
- за выдачу свидетельства о праве на наследство по закону и по завещанию детям, в том числе усыновленным, супругу, родителям, полнородным братьям и сестрам наследодателя - 0,3 процента стоимости наследуемого имущества, но не более 1 000 000 рублей.

После получения свидетельства о праве на наследство также необходима государственная регистрация.

Светлана ГОРЬКОВА,
начальник экспертно-правового отдела
контрольного управления
Администрации г. Омска.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".