

ПОЗИЦИЯ

№ 40 (959) .19 - 25 НОЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НАГРАДЫ ЗА КРЕСТЬЯНСКИЙ ТРУД

В Омском областном рекламновыставочном центре проведена выставка "Сибирская агропромышленная неделя-2009". На площади около шести тысяч квадратных метров была продемонстрирована продукция регионального агропромышленного комплекса. Свою продукцию и технологии представляли все районы области. А посетили выставку-форум более 15 тысяч человек.

Среди 250 участников выставки были как крупные представители аграрного бизнеса, так и небольшие крестьянско-фермерские, личные подсобные хозяйства, сельскохозяйственные производственные кооперативы. Они показали возможности регионального агропромышленного комплекса: пищевой и перерабатывающей промышленности, животноводства, растениеводства, лесного и охотничьего хозяйства, рыбоводства, льнопроизводства. Можно было, например, увидеть полные производственные циклы технологических линий: от исходного материала до готовой продукции. Кроме того, в дни работы выставки состоялось более 10 крупных конференций сельскохозяйственной тематики.

А у юных омичей большой интерес вызвала работа на выставке Детская сельхозакадемия. Здесь опытные преподаватели Творческой лаборатории и студенты аграрного университета рассказывали маленьким посетителям о том, что растет, и о том, кто выращивает, проводили экскурсии по выставке, показывали животных.

Одним из главных моментов омской агронедели стало награждение передовиков сельхозпроизводства. На площади у "Континента-2" министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Владимир Рarov вручил ключи от автомобилей "Жигули" лучшим трактористам, комбайнерам, водителям грузовиков, мастерам машинного доения, руководителям хозяйств,



Ключи от автомобиля из рук министра.

КФХ, бригадирам животноводческих и полеводческих бригад.

Чествование работников регионального АПК продолжилось 17 ноября - в Музыкальном театре состоялось праздничное совещание и концерт. В мероприятии принял участие губернатор Леонид Полежаев. В своей поздравительной речи глава региона, в частности, отметил, что на протяжении последних лет Омская область стабильно находится в числе лидеров среди субъектов Сибирского федерального округа по производству в расчете на душу населения мяса, молока, яиц. Доля экспорта продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья в общей сумме экспорта области составляет, по последним данным, почти 12 процентов. Омская область на сегодня - один из ведущих аграрных регионов страны.

Как известно, этом году, несмотря на сложные погодные условия, сельхозпредприятия Омской области собрали свыше 4 млн тонн зерна при средней урожайности более 20 центнеров с гектара, что является рекордным показателем для региона за последние несколько лет.



У выставочного стенда Одесского района. О продукции местных сельхозпроизводителей рассказывает и предлагает посетителям тут же оценить ее на вкус ведущий специалист районного управления сельского хозяйства Сергей Вишневецкий, заведующая управлением культуры Татьяна Бабаецкая и председатель райкома профсоюза работников АПК Владимир Кабанец.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОДПИСКА - 2010

**УВАЖАЕМЫЕ
ЧИТАТЕЛИ!**

Во всех отделениях почтовой связи г. Омска и области, а также в редакции можно подписаться

на газету "Позиция"

**на первое полугодие
2010 года.**

НАШ ИНДЕКС

53022



ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ"

**- это компетентность и
действенность.**

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ"

**- это максимум полезной
юридической и правовой
информации.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**это надежный
партнер каждой
профорганизации.
Внимательный друг всех,
у кого день начинается и
заканчивается работой.**

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

К ОБЛАСТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ГОТОВЫ

Меньше месяца осталось до областной отчетно-выборной конференции профсоюза работников народного образования и науки - она намечена на 16 декабря. В облпрофорганизации уже завершён второй этап отчетно-выборной кампании. Во всех 44 территориальных организациях, входящих в ее состав, прошли конференции. Сотрудники аппарата обкома отметили достаточно высокий уровень подготовки к проведению отчетов и выборов. Выступления профлидеров часто сопровождалось демонстрацией мультимедийных материалов, фотовыставок, вручением печатной информации. Явка участников практически везде отмечалась хорошей. Стопроцентной она была на конфе-

ренциях в Называевской, Русско-Полянской, Саргатской профорганизациях, в Октябрьском округе г. Омска, а также в профорганизации студентов Сибирской автомобильно-дорожной академии.

Помимо профактива и членов профсоюза на многих конференциях присутствовали главы районных администраций и комитетов по образованию, руководители учреждений, председатели координационных советов. Участники активно выступали, выдвигались немало предложений, касающихся всех направлений профсоюзной жизни. В числе главных вопросов, обсуждавшихся делегатами, были заработная плата, охрана труда, соблюдение трудового законодатель-

ства и выполнение положений коллективных договоров, взрослое и детское оздоровление. Работа всех территориальных профорганизаций признана удовлетворительной. Большинство профлидеров были избраны на очередной срок. Председатели сменились только в Большереченском, Колосовском, Нововаршавском, Называевском, Полтавском, Тарском райкомах. Новые профлидеры также в профорганизациях студентов педуниверситета и сотрудников ОмГУ - это Ольга Николаевна Алёшина и Наталья Владимировна Гапоненко.

Публикуем список избранных председателей райкомов профсоюза работников народного образования и науки:

<p>Азовский Большереченский Большеуковский Горьковский Знаменский Исилькульский Калачинский Колосовский Кормиловский Крутинский Любинский Марьяновский Москаленский Муромцевский Называевский Нижнеомский Нововаршавский Одесский Оконешниковский</p>	<p>Белоцерковец Ирина Николаевна Белялов Равиль Каилович Сергеева Валентина Кузьминична Ступина Татьяна Васильевна Евтина Галина Гавриловна Гераскина Людмила Викторовна Лукашова Надежда Ивановна Зубова Наталья Викторовна Гальцова Наталья Анатольевна Шумилов Николай Леонидович Черная Полина Алексеевна Феоктистова Антонина Сергеевна Калабурда Валентина Владимировна Суфимов Владимир Александрович Усольцева Нина Михайловна Балашенко Татьяна Николаевна Отмахова Лариса Владимировна Бородавкина Ирина Александровна Захарова Галина Афанасьевна</p>	<p>Омский Павлоградский Полтавский Русско-Полянский Саргатский Седельниковский Таврический Тарский Тверизский Тюкалинский Усть-Ишимский Черлакский Шербакульский</p>	<p>Украинцева Людмила Александровна Крупко Валентина Васильевна Пластун Галина Егоровна Рыбалко Галина Петровна Сорочинский Михаил Александрович Давыдова Нина Ивановна Брыкалова Лидия Васильевна Щеглова Наталья Степановна Мельникова Надежда Алексеевна Левочкина Светлана Андреевна Роцупкина Галина Григорьевна Шарафудинова Галина Анатольевна Кузина Ольга Рафаиловна</p>
		<p>Кировский Ленинский Октябрьский Советский Центральный</p>	<p>Бегалимова Роза Николаевна Тебенкова Галина Николаевна Никитина Альтина Кузьминична Муратова Светлана Егоровна Грачева Лариса Геннадьевна</p>

Заслушав доклад председателя облпрофорганизации Сергея Юрьева, конференция отметила, что основной упор в работе профсоюзных организаций в отчетный период с 2004 по 2009 год делался на совершенствование договорных процессов при заключении отраслевого соглашения, коллективных договоров, на ужесточение требований по сохранению рабочих мест, мероприятий по охране труда и по повышению заработной платы, обеспечению выполнения социально-экономических гарантий работникам предприятий. Члены областной профсоюзной организации принимали активное участие в коллективных акциях протеста, направляя свои требования правительству, областным органам управления и администрации предприятий.

Делегаты конференции считают, что в условиях разразившегося кризиса, реорганизации предприятий и спада производства областная профсоюзная организация заняла принципиальную позицию и активно отстаивала трудовые права и гарантии работников предприятий машиностроения. Профсоюзные комитеты своими действиями не допустили массовых увольнений, на некоторых предприятиях (ОАО "Сибкриотехника", ОАО НПП "Эталон", ПО "Электроточприбор") по взаимному согласию между работодателями, профкомами и работниками вводился временный режим неполного рабочего времени. Предпринимаемые усилия позволили смягчить негативные последствия кризиса, но, к сожалению, не смог-

ли повлиять на дестабилизацию производства. На ряде предприятий было введено внешнее управление в целях вывода их из кризисной ситуации.

Было также отмечено, что профкомы стали полнее и чаще использовать в работе права на защиту членов профсоюза через судебные органы, что дало свои результаты. В настоящее время на предприятиях, первички которых входят в профсоюз машиностроителей, нет задолженности по заработной плате.

Но ситуация в отрасли остается напряженной: продолжается спад производства, по разным причинам (в том числе увольнение с уходом на пенсию, переход на более оплачиваемые места) снижается численность работников. В этой связи конференция отметила, что уровень работы областной организации и профкомов пред-

приятий не в полной мере отвечает сложившейся ситуации, слабо влияет на социальное положение работников предприятий. Зарплата не соответствует ситуации в стране, рост цен, инфляция опережают ее повышение. Социальные гарантии не ухудшаются, но и не улучшаются, низка тарифная часть зарплаты. Работодатели всё чаще сопротивляются требованиям профсоюзных организаций в вопросах повышения оплаты труда, сохранения рабочих мест и улучшения социальных гарантий.

В итоге, признав работу областной организации профсоюза машиностроителей РФ удовлетворительной, конференция постановила считать основной ее задачей активизацию действий по защите законных прав и гарантий машиностроителей, повышение их заработной платы и уровня жизни.

Обкому, профкомам предприятий поручено совершенствовать социальное партнерство через заключение соглашений и коллективных договоров, полнее использовать их в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями. Кроме того, конференция считает, что профорганы всех уровней должны направлять усилия на укрепление финансовой базы профсоюза, его единства, солидарности и организованности. Особо важная задача - добиваться укрупнения областной профорганизации, привлечения в ее ряды новых работников путем повышения мотивации членства профсоюза.

Председателем облпрофорганизации на новый срок вновь избран **Сергей Зиновьевич Юрьев**.

Семен ТАРАСОВ.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ: УКРЕПИТЬ И УКРУПНИТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ.

ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР

В течение двух дней в поселке Красноярка проходил выездной семинар профсоюзного актива Омской областной организации "Всероссийского электропрофсоюза", посвященный отчетам и выборам.

Как рассказал председатель обкома "Всероссийского электропрофсоюза" Николай Ефимкин, 28 участников семинара, представляющих все предприятия омской энергосистемы, "усиленно изучали" вопросы трудового права, организационной работы, положения устава, инструкции о проведении отчетно-выборной кампании. С подробной лекцией об особенностях оргработы в первичках в период отчетов и выборов перед собравшимися выступил заместитель заведующего орготделом Федерации омских профсоюзов Николай Пергун. Большой интерес вызвала и деловая игра на тему "Подготовка и проведение отчетно-выборной конференции (собрания)", которую провел главный специалист учебно-методического центра ФОП "Омский центр профсоюзного образования" Татьяна Петровская.

На семинаре был разработан предварительный график отчетно-выборных собраний во всех 15 первичках. Они должны состояться в течение января - июля будущего года. Областная отраслевая профсоюзная конференция намечена на 19 августа 2010 года.

Петр СЕРГЕЕВ.



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ СОКРАЩЕННЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ

В базе данных профсоюзного мониторинга с 6 по 13 ноября численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 167 человек и составила 1058. Произошло это в основном за счет того, что вышли из простоя 115 работников на ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова", 25 в ЗАО "Матадор-Омскшина", 23 в ОАО "Омскнефтепроводстрой", 19 в ЗАО "Завод сборного железобетона № 6", 12 в сельхозорганизациях Черлакского района. В то же время 25 человек на заводе минеральной воды были вынуждены уйти в простой.

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, за рассматриваемый период уменьшилось на 101 и составило 2225: на работу вышли 70 человек в сельхозорганизациях Черлакского района, 25 в ЗАО "УМ-8", 23 в ОАО "Омскнефтепроводстрой". Закончился неоплачиваемый отпуск также и для 13 работников ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Н. Г. Козицкого".

На 3033 человека уменьшилась численность работающих в режиме неполной занятости. Всего же по состоянию на 13 ноября их насчитывалось 9394. Снизилось количество работников данной категории в ОАО "ОКСК" на 216, во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова" на 139. Восстановлен полный режим работы в ОАО "ПРП "Омскэнергоремонт" для 1214 работников, в ОАО "Омскшина" для 448, во ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Н. Г. Козицкого" для 1008 работников.

Меньше на 491 человека стало предполагаемых к увольнению. Таким образом к концу предыдущей недели в списке значилось 2215 человек. Уменьшилась численность работников данной категории в сельхозорганизациях на 33 человека, в ОАО "Омскгражданпроект" на 10, в ОАО "Газпромнефть - Омск" на 61, в ОАО "Омскшина" на 600 человек. Вместе с тем 76 человек были высвобождены в муниципальных учреждениях образования. Получена новая информация о планируемых сокращениях работников в организациях: ОАО "Омский каучук" - 49, ОАО "Омск-Полимер" - 56, ДП ООО ДК "Шинник" - 31, ДП ООО СОК "Шинник" - 24, ОНИИП - 12, гостиница Омского государственного цирка - 15 человек. Во ФГУП "Охрана по Омской области" намечается массовое сокращение - 85 человек. Кроме того, в государственных учреждениях образования планируется уволить больше на 148 человек.

По нашим данным, количество сокращенных с начала высвобождения составило 4585, что на 741 больше, чем было неделей ранее. Это результат увольнений в учреждениях образования (509 человек), в ОАО "Газпромнефть-Омск" (61 человек), ООО "Омский завод техуглерада" (74 человека), ОАО "Омскшина" (32 человека).

Что касается просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, то за отчетный период она выросла на 35 млн 291 тыс. рублей и составила 81 млн 411 тыс. рублей. Увеличились долги в ООО "Цветнополье" на 2 млн 458 тыс. рублей. Кроме того, за последнюю неделю образовалась задолженность в таких организациях, как ОАО "Омская строительная компания 2001" - 20 млн 616 тыс. рублей, ОАО "Релеро" - 17 млн 372 тыс. рублей, Омский государственный цирк - 454 тыс. рублей. Частично погашен долг по заработной плате работникам сельхозорганизаций Калачинского района - около 487 тыс. рублей и Черлакского - около 775 тыс. рублей, а также СПК "Южно-Подольский" - 255 тыс. рублей, СПК "Пришиб" - 541 тыс. рублей, ООО "Стройматериалы - 99" - около 336 тыс. рублей, ФГУП "Омский завод подъемных машин" - около 1 млн 138 тыс. рублей. Выплатили заработную плату в ОАО "Омскнефтепроводстрой", ОАО "Энергоавтотранс".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

**24 НОЯБРЯ - XXVIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**



Меньше чем через неделю состоится отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения - одной из самых крупных в Федерации омских профсоюзов. Накануне "Позиция" поинтересовалась у некоторых делегатов конференции: о чем они хотели бы поговорить на ней со своими коллегами, какие перемены произошли за последние годы в жизни их коллективов, что вызывает сегодня особую тревогу?

ЗАДАЧИ ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

**ЛЮДМИЛА ЯКОВЛЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОМСКОГО ОБКОМА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ:
"СПОКОЙНЫХ ДНЕЙ
У НАС НЕ БУДЕТ!"**

Если взглянуть на работу нашей организации за последние годы, то становятся очевидными ее наиболее значимые направления, которые, собственно, определили не столько мы сами, сколько складывавшаяся в стране социально-экономическая ситуация. В частности, совместно с органами власти, работодателями предпринимали действия в рамках социального партнерства по решению многих вопросов через трехсторонние областное и городское соглашения, а также вновь подписанное соглашение с региональным Минздравом. Оказывалась практическая помощь профсоюзам при заключении коллективных договоров (сегодня они есть во всех учреждениях). И, конечно же, объектом пристального внимания были введение отраслевой системы оплаты труда, повышение заработной платы. Кстати, за последние три года средняя зарплата медиков возросла в Омской области с 4660 до 10250 рублей. Хотя пока она все-таки остается одной из самых низких среди регионов Сибирского федерального округа.

В 2008-2009 годах прошли отчеты и выборы в первичных организациях, продолжается их перерегистрация в органах

**ЛЮБОВЬ ЛАХТИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА
ИСИЛЬКУЛЬСКОЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ
РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ:
"ДОВЕРИЕ РАБОТНИКОВ
ПРОФСОЮЗУ
НАДО ОПРАВДЫВАТЬ"**

Какие решения мы ждем от предстоящей конференции? Сначала скажу о том, какие вообще ожидания у нашего коллектива. Ждем возвращения стабильности в стране, которую все-таки пошатнул финансово-экономический кризис. Ведь уверенность в завтрашнем дне нужна всем.

Хотя работникам нашей больницы тут вроде бы грешно жаловаться: у нас не было массовых сокращений, и зарплата не упала, а даже в среднем выросла. Профком поддерживает постоянный контакт с администрацией ЦРБ - прежде чем принять какое-то кардинальное решение, руководство с нами обязательно советуется. Коллектив пополняется новыми специалистами. Шесть квартир за последнее время получили.

Впрочем, с жильем вопросы еще не все решены, и дальнейшее повышение заработной платы, конечно же, необходимо - это те проблемы, о которых я обязательно скажу, если будет возможность выступить на конференции. А еще скажу о необходимости активнее заниматься оздоровлением медиков - они в этом нуждаются не меньше других. В 2009 году удалось отправить в Чернолученский санаторий-профилакторий около двух десятков работников больницы. Это хорошо, но явно недостаточно. Так что нашей профорганизации тут тоже нужно действовать настойчивее.

Тем более, что, если судить по стабильно высокому показателю членства работников центральной районной больницы в профсоюзе, люди ему доверяют. И это доверие надо оправдывать.

**НИКОЛАЙ РУМЯНЦЕВ,
ГЛАВНЫЙ ВРАЧ КЛИНИЧЕСКОГО
ОНКОЛОГИЧЕСКОГО ДИСПАНСERA,
ЧЛЕН ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ:
"НАС ВСЕХ ЖДЕТ
НОВОЕ В РАБОТЕ"**

Предстоящая отчетно-выборная конференция, несомненно, будет отличаться от предыдущих хотя бы потому, что накануне ее было два обращения президента страны - я имею в виду его статью "Россия, вперед!" и Послание Федеральному собранию РФ: многое из сказанного Дмитрием Медведевым непосредственно касалось нашей отрасли, что, безусловно, накладывает отпечаток на те задачи, которые предстоит решать новому составу областного обкома профсоюза. Он должен быть готов к этому, и здесь в полный рост встает вопрос его омоложения, пополнения людьми, способными работать на новом, современном уровне.

Своеобразие момента для нынешней конференции и в том, что отрасль осваивает новую систему оплаты труда работников, причем осваивает в условиях, существенно

осложненных кризисом. Поэтому задача профорганизаций, с одной стороны, помочь администрациям отрегулировать механизм НСОТ в условиях понимания коллективами возникающих трудностей, обеспечить это понимание, а с другой, добиваться от руководства оптимального решения возникающих проблем с учетом интересов каждого члена профсоюза.

Кроме того, сегодня стоим на пороге серьезных преобразований в здравоохранении. Это, в частности, переход на одноканальное финансирование, на оплату медицинских услуг по линии территориального фонда ОМС по так называемому законченному случаю. И как тут обойтись без участия коллективов и их авангарда - профсоюзных организаций в осуществлении намеченного?

Так что, я уверен, очень много нового, скажу даже, необычного будет в работе и президиума обкома нового созыва, и профактива.

**ЛЕОНИД ШУЛЬКИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ
РОСПОТРЕБНАДЗОРА
ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ:**

**"ВАЖНО СОХРАНИТЬ И
УКРЕПИТЬ ПЕРВИЧКУ"**

Время, прошедшее между нынешней и предыдущей отчетно-выборными конференциями, для нашей профорганизации было отмечено в буквальном смысле потрясениями, когда вообще стоял вопрос о ее существовании. После реорганизации Государственной санитарно-эпидемиологической службы страны и создания Роспотребнадзора у нас в территориальном управлении сохранение первички вызвало большие сомнения: на тот момент из 250 его сотрудников на учет в профсоюзе медработников встали всего 22 человека. Получилось так, что в штатном расписании должности санитарного врача, врача-эпидемиолога были упразднены, все мы стали государственными гражданскими служащими.

И всё же сегодня профсоюзная организация омского Роспотребнадзора объединяет уже более 50 процентов членов коллектива. Удалось наладить отношения социального партнерства с руководством управления. Основой их стал колдоговор.

Вся работа первички абсолютно прозрачна для сотрудников учреждения, по-



Вместе и в будни и в праздники. Л. Яковлева, председатель обкома работников здравоохранения (третья слева), с членами первичной профсоюзной организации управления Роспотребнадзора по Омской области.

скольку профком ежемесячно выпускает "Профсоюзный листок", где рассказывает о производственной и общественной жизни коллектива, публикуются смета профорганизации и отчеты о ее исполнении. Здесь же можно узнать, кто получил путевки в здравницы и об оздоровлении за счет профсоюзных средств, кто из активистов премирован. Несомненно, это снимает многие вопросы у членов нашей организации.

Думаю, мы обязательно продолжим и создание профгрупп в территориальных отделах управления, чтобы эффективно строить профсоюзную работу не только в Омске, но и в районах области.

О том, насколько успешно наладилась жизнь профорганизации, убедительно свидетельствуют и формирование совета ветеранов, музея санитарно-эпидемиологической службы, и работа с молодыми специалистами, и даже проведение выставок самодеятельных художников.

Отдельная забота профкома - здоровье сотрудников управления. Мы изучили листки нетрудоспособности за последние три года и результаты проведенной диспансеризации, что позволило определить группу тех, кто наиболее часто болеет, кому требуется лечение. Одновременно руководство управления приступает к аттестации рабочих мест. Всё это в комплексе позволит разработать мероприятия по оздоровлению работников, улучшению их труда, внести дополнения в коллективный договор.

Это задачи непосредственно нашей первички. А вот новому составу обкома профсоюза работников здравоохранения хотелось бы пожелать активно развивать социальное партнерство между профорганизациями и ведущими специализированными медучреждениями области для лечения членов профсоюза на безвозмездной основе, оказывать помощь, в том числе финансовую, творческим проектам первичек, поддерживать их инициативу в создании в своих коллективах многотиражных печатных изданий.

Подготовил Яков ШИЛИН.

Отлаженные партнерские отношения - залог успешных преобразований в здравоохранении. И. Шувалова, председатель профкома клинического онкологического диспансера, и Н. Румянцев, главный врач КОД.



юстиции. Что же показывает сегодняшняя кадровая ситуация? Приведу такие цифры: сменяемость профкадров составила около 30 процентов. Сейчас 60 процентов председателей организаций - врачи. Однако возрастной состав все-таки требует омоложения. Зато, благодаря работе учебного центра Федерации омских профсоюзов, значительно усовершенствовалась система повышения квалификации и обучения профсоюзных кадров и профактива.

Что касается проблем производственного и социального плана в здравоохранении области, которые ждут своего решения и о которых непременно будем говорить на отчетно-выборной конференции, то среди них отмечаю необходимость реализации системы мер по обеспечению доступности всех видов медицинской помощи населению, улучшение условий труда и приведение рабочих мест медиков в соответствие со стандартами, достижение достойного уровня оплаты труда. Впрочем, не менее актуальны сегодня снижение профзаболеваемости работников отрасли, усиление внимания работающей и учащейся молодежи, выполнение решений, принятых на пятом всероссийском форуме "Здоровье нации - основа процветания России". Так что у нового состава президиума областной профсоюзной организации и профактива спокойных дней впереди не будет.

НАША СПРАВКА

Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ насчитывает в своих рядах 42998 членов, что составляет 75 процентов от всего количества работающих в учреждениях здравоохранения региона.

В составе облпрофорганизации 152 первички, самые крупные из них: в областной клинической больнице - более 2 тысяч членов профсоюза, в первой больнице скорой медицинской помощи - около 2 тысяч членов профсоюза, в областном онкологическом диспансере - почти 1,5 тысячи членов профсоюза.

**РАБОТАТЬ
НАД КОЛДОГОВОРАМИ**

Председатель координационного совета профсоюзных организаций района Нина Коноваленко полагает, что для развития социально-трудовых отношений на территории района практически сформирована организационная структура. Принято соглашение о социальном партнерстве между координационным советом, объединением работодателей и районной администрацией, создана и работает трехсторонняя комиссия. Однако на уровне сельских поселений система социального партнерства еще не отлажена. Несмотря на проводимую работу (рассмотрение вопро-

По мнению Н. Коноваленко, качество и эффективность заключенных коллективных договоров оставляет желать лучшего. Они в основном дублируют положения Трудового законодательства и почти не содержат пунктов, улучшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом. Более того, из 75 колдоговоров 24 заключены не с профсоюзными организациями, поскольку таковые отсутствуют, а с иными представительными органами.

**НУЖНО СОЗДАВАТЬ
ПЕРВИЧКИ**

Самой серьезной проблемой в соблюдении социально-трудовых прав нововаршавцев председатель

ботицы и вовсе превысил 30 процентов. Зато зарегистрированная безработица за год снизилась на 35,3 процента и опустилась до отметки 2,2 процента. На то она и официальная статистика...

Коллегия в своем постановлении среди прочего рекомендовала сторонам социального партнерства своевременно заключать коллективные договоры и представлять их на уведомительную регистрацию, добиваться высокого качества и эффективности заключаемых колдоговоров, их соответствия районному и отраслевому соглашениям. Координационному совету профорганизаций рекомендовано содействовать восстановлению и созданию первичек. Как рассказа-

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

РАЗВИВАЯ ОТНОШЕНИЯ

Недавно на коллегии при главе Нововаршавского района был рассмотрен вопрос, связанный с развитием социально-трудовых отношений.



Председатель координационного совета Н. Коноваленко (в центре) вместе со специалистами комитета по делам молодежи Н. Чепурко и М. Кришлаукс подводят итоги молодежного марафона.

са на совещании с главами поселений, на аппаратных совещаниях при главе района, на трехсторонней комиссии), не удалось заключить соглашения о сотрудничестве в 8 поселениях из 11. Появились соглашения лишь в Бобринском, Ермаковском, Новороссийском сельских поселениях.

Важнейшим инструментом регулирования социально-трудовых отношений в организациях являются, как известно, коллективные договоры. По состоянию на 1 октября сего года в Нововаршавском районе заключено 75 колдоговоров, действие которых распространяется почти на 5 тысяч работников. Договорами охвачено 98,7 процента реально функционирующих организаций с численностью работающих более 10 человек. Неважно в этом отношении обстоят дела в Зареченском и Черлакском сельских поселениях, где колдоговоры имеются только в учреждениях образования. До сих пор не заключены коллективные договоры в фермерских хозяйствах Г. Бондаренко, Е. Приходченко, В. Белимова, в каждом из них число работающих превышает 30 человек.

Уведомительную регистрацию прошли все принятые колдоговоры. Вместе с тем многие организации нарушают статью Трудового кодекса, гласящую, что работодатель должен направить колдоговор на регистрацию в течение семи дней после его подписания. Так, договор Изумрудинской средней школы представлен на регистрацию с опозданием на 99 дней, СПК "Новороссийский" - опоздал на 47 дней, Победовский детский сад - на 40, МУП "Жилкомсервис" - на 33 дня... Проверки свидетельствуют о том, что итоги выполнения колдоговора дважды в год подводит только Нововаршавское ДРСУ, один раз в год - предприятия сельского хозяйства. Остальные организации в лучшем случае подводят итоги, когда принимают новый колдоговор, а то и вообще их не подводят, чем опять же нарушают Трудовой кодекс.

координационного совета считает задержку заработной платы. Выявлена задолженность по зарплате в КФХ Бондаренко, ОАО "Память Ильича", ООО "Нововаршавский кирпичный завод", ООО "НКЗ-Авто", ООО "Агрофирма "Колос". Положение с выплатой зарплаты в районе отслеживается. Руководители организаций приглашаются на заседания районной межведомственной комиссии, материалы по просроченной задолженности направляются в областную комиссию. В то же время сама заработная плата растет. В первом полугодии нынешнего года средняя зарплата по Нововаршавскому району составила 10425 рублей, что на 17 процентов выше прошлогоднего показателя. Во всех организациях минимальный размер оплаты труда установлен в размере 4330 рублей.

Не всегда соблюдаются права нововаршавских работников и на охрану труда. Средства на соответствующие мероприятия выделяются всё меньше и меньше. За девять месяцев текущего года в районе израсходовано средств на охрану труда в 2,8 раза меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Есть серьезные финансовые трудности в учреждениях образования, культуры, где даже не планируется проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Хотя определенная работа по охране труда ведется. В настоящее время аттестацию провели 29 нововаршавских организаций. В течение года в районе проведено семь дней охраны труда, в которых приняли участие 68 предприятий, получили консультации специалистов 139 человек.

Но не только на охрану труда, а также и на сам труд права граждан проходят суровые испытания. Анализ показывает, что по итогам девяти месяцев общий уровень безработицы в районе составил 19,3 процента. В Зареченском сельском поселении показатель безра-

ла Нина Коноваленко, возглавившая совет (и райком профсоюза работников АПК) с декабря прошлого года, уже есть конкретная договоренность о воссоздании в скором времени профорганизаций в учреждениях культуры - библиотечной сети, краеведческого музея, художественной и музыкальной школах. А в некоторых структурах и руководители вроде бы ничего против профсоюза не имеют, но трудно найти профлидера.

Но не только восстановлением первичек занимается координационный совет. 29 ноября заканчивается срок действия районного трехстороннего соглашения, поэтому сейчас идет работа над новым документом. Профсоюзная сторона свои предложения внесла, касаются они прежде всего ухода от расплывчатых фраз к конкретным формулировкам.

МОЛОДЕЖНЫЙ МАРАФОН

Наряду с другими структурами районные профсоюзные организации активно участвовали в проведении молодежного марафона. Это интересное начинание родилось в недрах Нововаршавского комитета по делам молодежи по случаю объявления президентом РФ 2009 года Годом молодежи. Идея приобрела реальные очертания в феврале на молодежном форуме, собравшем 430 молодых граждан района. Были обозначены цели марафона. Среди них - повышение уровня межличностного общения в молодежной среде, создание единого информационного профориентационного и образовательного пространства, формирование привлекательного имиджа молодого специалиста, работающего на селе, повышение престижа районных поселений.

Суть марафона заключалась в том, что молодежь одного поселения посещает другое поселение. Принимающая сторона готовит презентацию своего поселка с освещением направлений жизнедеятельности, проводит экскурсии на сельскохозяйственные и промышленные предприятия, знакомит гостей с образовательной и культурной спецификой села. Также в рамках мероприятия проводятся различные конкурсы, соревнования, завершающиеся дружеским чаепитием. На следующем этапе марафона молодежь, только что бывшая "принимающей стороной", едет в гости в другое сельское поселение, и так далее в течение года.

В марафоне участвовала молодежь всех 11 поселений. Как отметили ведущие специалисты комитета по делам молодежи Нововаршавского района Наталья Чепурко и Марина Кришлаукс, молодые люди проявили большой интерес к марафону. К тому же они увидели, что проблемы подрастающего поколения волнуют представителей власти, руководителей хозяйств, профсоюзный актив, что молодежь сегодня все-таки не брошена окончательно на произвол судьбы.

**Сергей ПЕРВЫХ.
Фото автора.**

**ПРОВЕРКИ
КОГДА НАРУШАЕТСЯ
ТРУДОВОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО...**

Прокуратурой Октябрьского административного округа г. Омска в связи с обращением Федерации омских профсоюзов проведена проверка сроков выплаты заработной платы в ООО "Транспортная компания АК 1253", закрепленных в правилах внутреннего трудового распорядка.

В ходе проверки было установлено, что руководством предприятия ненадлежащим образом исполняются обязанности перед работниками, нарушается их право на своевременную оплату труда, а также нормы ст. 4, 22, 136 Трудового кодекса РФ.

В результате прокуратурой директору ООО "Транспортная компания АК 1253" Е. С. Жумабаеву выдано представление об устранении нарушений трудового законодательства с требованием выплатить задолженность по заработной плате работникам. Кроме того, в отношении него возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренное ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, которое направлено на рассмотрение в Гострудинспекцию Омской области.

По другому недавнему обращению ФОП, также касающемуся фактов нарушения трудового законодательства, прокуратурой Центрального округа г. Омска было проверено государственное учреждение культуры (ГУК) "Омский государственный цирк". Факты подтвердились - в цирке имелась задолженность по заработной плате перед работниками за период июль - сентябрь 2009 года. В связи с этим прокуратурой Центрального округа г. Омска в отношении руководителя учреждения возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Наряду с этим прокуратурой округа организована проверка по статьям 144-145 УПК РФ для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по факту невыплаты заработной платы свыше двух месяцев.

В ходе проверки, проведенной Государственной инспекцией труда Омской области, установлено, что в Омском государственном цирке не приняты локальные нормативные акты, регламентирующие размер оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу. Руководителю учреждения государственным инспектором труда выдано предписание об устранении указанных нарушений.

Прокуратурой Центрального округа г. Омска по всем выявленным нарушениям 29 октября руководителю учреждения внесено представление.

Правовой отдел ФОП.

**УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
ПРИНЯТ НОВЫЙ
ПРОЖИТОЧНЫЙ
МИНИМУМ**

На своем заседании 11 ноября региональное правительство утвердило величину прожиточного минимума для Омской области за III квартал 2009 года (постановление № 214-п от 11.11.2009 г.).

Как сообщает официальный сайт Министерства труда и социального развития Омской области, в III квартале 2009 года величина прожиточного минимума составила:

- в среднем на душу населения **4928 рублей**,
- для трудоспособного населения **5245 рублей**,
- для пенсионеров **4097 рублей**,
- для детей **4734 рубля**.

По сравнению со II кварталом 2009 года величина прожиточного минимума в среднем на душу населения выросла на 0,3 процента, или на 14 рублей.

По социально-демографическим группам прожиточный минимум увеличился:

- для трудоспособного населения на 0,3 процента (16 руб.);
- для пенсионеров на 0,4 процента (15 руб.);
- для детей на 0,3 процента (15 руб.).

Незначительное увеличение прожиточного минимума в III квартале года по сравнению со II кварталом обусловлено временным повышением стоимости непродовольственных товаров и сезонным снижением стоимости продуктов питания.

По данным Омскстата, в III квартале выросли цены на сахар, мясо птицы, баранину, молоко, творог, входящие в состав потребительской корзины. В то же время снизились потребительские цены на картофель, овощи, сыры, крупы и бобовые. В итоге при индексе потребительских цен на продукты питания 98,3 процента стоимость "продуктовой корзины" в прожиточном минимуме снизилась на 1,6 процента, или 29 рублей.

В III квартале 2009 года для всех социально-демографических групп населения подорожала одежда, обувь, бельевого трикотажа, чулочно-носочные изделия. Наблюдался рост цен на мебель, электроприборы и бытовую технику, школьно-письменные принадлежности. В целом при индексе потребительских цен на непродовольственные товары 102,5 процента рост их стоимости в величине прожиточного минимума составил в среднем 104,1 процента, или 39 рублей.

Расходы на услуги, входящие в потребительскую корзину, в рассматриваемом периоде остались примерно на уровне предыдущего квартала.

В результате указанных тенденций в III квартале 2009 года по сравнению со II кварталом 2009 года в структуре прожиточного минимума произошли незначительные изменения. Увеличилась доля стоимости непродовольственных товаров и обязательных налоговых платежей, снизился удельный вес затрат на продукты питания и услуги.

По данным органов по труду регионов Сибирского федерального округа, в июле - сентябре 2009 года в девяти регионах отмечался рост прожиточного минимума, а в трех (Хакасии, Бурятии и Иркутской области) произошло небольшое его снижение.

В III квартале 2009 года Омская область по величине прожиточного минимума сохранила второе рейтинговое место среди регионов СФО.

РОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

Второй осенний бал, организованный комиссией по работе с молодежью обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, прошел на ура: болельщики не жалели ладошек для оваций, а пары-участницы показали действительно яркое и красочное шоу.



Победители конкурса - «Незабываемый дуэт» с ПО «Иртыш».

ВЫ ПОЕДЕТЕ

НА БАЛ?

Свои номера на осеннюю тему зрителям, собравшимся в культурно-образовательном центре ОмГУ им. Ф. М. Достоевского, представили конкурсанты пяти родственных предприятий: заводов им. Попова, им. Козицкого, «Автоматика», ФГУП «ОмПО «Иртыш» и ОНИИПа. Ребята нам предстояло покоришь сердца жюри и всех присутствующих в зале танцами, вокалом, костюмами и виртуозным исполнением вальса.

Ну а начали свое выступление пары с «визитки» на тему «Что такое бабье лето?» - конкурса, где нужно представить себя. Кажется, что первое состязание будет возможностью, как говорится, раскататься, почувствовать кураж и унять волнение. Но ребята, неожиданно для всех, сразу ринулись в бой! Дуэт «Осторожно, листопад!» (завод им. Попова) представил довольно качественную и забавный видеоролик о том, что такое бабье лето у них на предприятии - зал буквально покатывался от хохота. Не менее бурно все отреагировали и на выступление пары «Миссия - бабье лето» («Автоматика») - ребята разыграли детективную историю в сельском антураже. «Незабываемый дуэт» («Иртыш») показал, как второпях собиравшаяся на осенний бал: в результате партнерша выглядела на все сто, а вот её спутник «точно бомж стоит». «Листопадный фейерверк» (завод им. Козицкого) читал

рэп, а «Пара нормальных» (ОНИИП) выдали зажигательный танец, в процессе которого скромный «ботаник» под напором весьма нескромной барышни превратился в не менее нескромного мачо. В общем, в первом конкурсе парам удалось задать тон всему дальнейшему празднику, ну а в следующих состязаниях было еще больше юмора, веселья и азарта!

В вокальном конкурсе дуэты продолжили дарить яркие эмоции и интересные номера: была здесь и исполненная участником из ОНИИПа знаменитая песня «Bell» на русском и французском языках, и переделанные «Куплеты Курочкина» от ребят с «Автоматики», и красиво разыгранная история любви под песню «Осторожно, листопад!» от дуэта ПО «Иртыш».

Срывать бурные овации ребята продолжили в танцевальной битве. Можно сказать, что это состязание прошло под негласным девизом «Пролетарии всех стран, объединяйтесь!»: «Незабываемый дуэт» отрывался под восточные мелодии, «Пара нормальных» выступила в роли темпераментных испанцев, были и умопомрачительный

рок-н-ролл от «Листопадного фейерверка», и русские пляски от «Миссии - бабье лето».

Окончательно завели в тупик (кому же давать первое место?) членов жюри костюмы конкурсантов и исполненный ими вальс. В итоге высчитывать победителя пришлось буквально по сотым долям балла: второй раз подряд победителем стал «Незабываемый дуэт» (ФГУП «ОмПО «Иртыш»), вторыми и третьими с минимальным разрывом - пара «Осторожно, листопад!» (радио завод им. Попова) и «Пара нормальных» (ОНИИП).

Конечно, осенний бал - это прежде всего конкурс, но значимость его гораздо шире. Ведь где еще будет у молодежи родственных предприятий радиоэлектронной промышленности такая возможность пообщаться, подружиться, обменяться опытом? Приятно, что зрители одинаково тепло поддерживали и свои команды, и соперников. Приятно и то, что устроители мероприятия в такое непростое время нашли и силы, и материальные средства на организацию красивого праздника.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ФАКТ!

МОЯ ЛЮБИМАЯ СЕМЬЯ

17 ноября в Театре юного зрителя открылась выставка-презентация работ финалистов городского творческого проекта «Моя любимая семья!», организованного администрацией города и творческим объединением «Сказ».

Проект «Моя любимая семья!» был адресован омским школьникам. Он состоял из четырех конкурсов: сочинений, рисунков, фотографий и конкурса знаний, главная тема которых - семья, общение, семейные ценности.

Проект завершен, конкурсная комиссия подвела итоги. «В этом году мы решились на эксперимент и собрали вместе в один проект «Моя любимая семья!» тематические задания, которые школьники выполняли в течение учебного года, - рассказывает заведующая отделом методического обеспечения департамента образования мэрии Ирина Мишуткина. - В результате получился концептуально целостный проект. В некоторых работах детский взгляд на отношения в семье поражает». По словам Ирины Мишуткиной, проект позволил больше узнать о семьях, о взаимоотношениях детей и взрослых. Этот проект, как считают организаторы, вносит свой вклад в возрождение нравственно-этических традиций семьи. Каждая семья, участвовавшая в проекте, достойна звания «Семья года», и тем не менее назван победитель - семья Верхотуровых.

ОМИЧИ НА МИЛАНСКОМ ФОРУМЕ

Новая концепция Музея Омского ордена Октябрьской Революции производственного объединения «Радио завод им. А.С. Попова» была представлена на Европейском форуме корпоративных музеев - 2009 в Милане.

Первый форум состоялся в прошлом году также в Милане (его организаторами являются Итальянская ассоциация корпоративных музеев, ассоциация предприятий Ломбардии и Италии).

Музей ОПО «Радио завод им. А.С. Попова» был открыт 14 июля 1979 года к 25-летию со дня образования предприятия. В 2009 году - в год 150-летия со дня рождения изобретателя радио Александра Степановича Попова и 55-летия со дня образования Радио завода имени А.С. Попова - было принято решение о модернизации выставочной экспозиции музея. Главная задача новой экспозиции - формирование привлекательного имиджа профессии радиоинженера для вовлечения талантливой молодежи в сферу инновационного производства.

Омский музей принял участие в форуме в составе российской делегации, сформированной Российским комитетом Международного совета музеев (ИКОМ России) и включающей также музейный комплекс «Водоканал Санкт-Петербурга», Музей шоколада и какао, Музей Тверского вагоностроительного завода и другие корпоративные музеи. Россия впервые участвовала в работе форума.

На форуме были представлены корпоративные музеи из разных стран. Среди участников, в частности, Норвежский музей нефти, Музей вина из испанской провинции Риоха, Мемориальный музей индустрии и технологии компании Тойота, Музей компании Сименс, Музей Swarovski, несколько музеев воды из разных городов мира.

Российская делегация намерена предложить провести следующий форум на территории России.

СТАНЬ СТУДЕНТОМ БЕЗ ЭКЗАМЕНОВ

В Омской области стартовал муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников. В нем примут участие около 15 тысяч учеников региона, которые будут соревноваться в знаниях на уровне муниципалитетов. На прошлой неделе ребята 7-11 классов отвечали на вопросы по дисциплине «Право». До 7 декабря победители школьного этапа пройдут состязания в знаниях еще по 19 предметам. Затем лучшие из них встретятся на областном этапе, который начнется уже в январе 2010 года. Далее предстоит финал Всероссийской олимпиады школьников, победители которого получат право поступить в любой вуз страны без экзаменов. Основными целями и задачами школьных олимпиад являются выявление и развитие у детей творческих способностей и интереса к научной деятельности, создание необходимых условий для поддержки одаренных детей, пропаганда научных знаний.

ПРОФСПОРТ

ТУРНИР "ИСКРИЛСЯ" ЭМОЦИЯМИ

Во второй раз состоялась дружеская встреча представительниц омских предприятий на волейбольном поле спорткомплекса "Искра", организованная профкомом ОмПО "Иртыш" и молодежным советом Федерации омских профсоюзов. Первый женский турнир по волейболу, проходивший здесь в начале года, оставил у девушек немало ярких воспоминаний, а потому необходимость продолжения таких товарищеских матчей сомнений не вызывала.

Хозяйки поля - работницы производственного объединения «Иртыш», которому принадлежит спорткомплекс, - на прошлой неделе принимали в гостях представительниц завода

им. Баранова и объединенной команды ЦКБА и «Автоматики». Игра получилась интересной и азартной. И не только благодаря эмоциям, на которые слабый пол обычно не скупится. Остро-

ты турниру придавало и то, что его участницы в волейболе далеко не новички - каждая из них уже не первый год занимается этим видом спорта на своем предприятии. Да и команды были сплоченные и, что называется, уже сыгравшиеся. Так что за победу в этом поединке пришлось по-настоящему бороться. В результате завоевала ее команда ЦКБА и «Автоматики». Второе место заняли также гости - волейболистки с завода им. Баранова.

В награду этим двум командам вручен туристический и спортивный инвентарь от профкома ОмПО «Иртыш». Ну а самим хозяйкам турнира в качестве утешительного приза достались билеты на полуфинальные игры Молодежной лиги КВН, организованные ФОП. Команды также получили медали, которые будут приятным напоминанием о соревнованиях. И еще один бонус для всех участниц - бесплатное посещение бассейна спорткомплекса «Искра» после игры.

Теперь смело можно говорить о том, что волейбол на «Искре» занял прочное место в числе мероприятий с участием молодежи разных предприятий. Как подчеркивает присутствовавший на матче председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов, всё чаще инициаторами различных новых соревнований и конкурсов становятся сами молодые работники, а значит, у них есть желание общаться, активно проводить досуг. Мероприятия, подобные женскому волейболу на «Искре», хороши тем, что не требуют слишком большой организационной работы и значительных финансовых затрат - благо, некоторые предприятия располагают своими спортивными базами. А вот приятных эмоций и впечатлений от таких дружеских встреч всегда много.

Ольга САВИЦКАЯ.



Вновь готовы к борьбе.