

ПОЗВИЩА



№ 39 (958) • 12 - 18 НОЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

13 НОЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НА КОМБАЙНЕ ИЛИ ТРАКТОРЕ, ГЛАВНОЕ - НА ЗЕМЛЕ

Более 36 центнеров зерновых с гектара - такой богатый урожай в этом году собран в ОПХ "Омское" Омского района. Конечно, этот высокий показатель связан и с благоприятными погодными условиями, но прежде всего, считают здесь, он стал результатом эффективной работы людей, которые знают и любят свое дело. Во многом благодаря надежному работоспособному коллективу хозяйство с более чем 75-летней историей достаточно успешно развивается, крепко стоит на ногах. Производимая продукция - семена, корма, овощные и зерновые культуры - реализуется во многих регионах России, а также в Казахстане. ОПХ "Омское" обеспечивает выполнение полевых технологических операций большинства научных подразделений СибНИИСХоза.



Второй год комбайнер Игорь Карнаухов становится победителем трудового соревнования.

Во многих хозяйствах существует традиция - после окончания уборочной чествовать лучших в коллективе. Всегда придерживаются ее и в ОПХ "Омское", возглавляемом Михаилом Ивановичем Шуляковым. Ежегодно завершение уборочной страды отмечается здесь большим праздником с интересной концертной программой. Поощряются не только люди, непосредственно собиравшие урожай на полях. Теплых слов благодарности и наград, по мнению руководства, достойны представители всех профессий, так или иначе вносившие вклад в успешное проведение кампании, - агрономы, водители, повара, электрики... И хотя нельзя умалять заслуг каждого, выявлять лучших работников всё же стоит, чтобы их результаты были примером для других, стимулом для профессионального роста.

Регулярно в ОПХ, коллектив которого составляют 110 человек, проводятся трудовые соревнования. Итоги соперничества доказывают, что победителями могут стать и работники с большим стажем и опытом, и молодежь. В

этом году, например, лучшим механизатором стал Александр Кулагин, посвятивший хозяйству не один десяток лет: его результат на уборке картофеля - более 1950 тонн. А среди комбайнеров больше всех отличился 26-летний Игорь Карнаухов, который трудится в ОПХ четвертый год, начинал на тракторе, теперь работает на комбайне "Вектор". В этом году он намолотил на нем 1975 тонн зерна.

- Победы в трудовом соревновании, конечно, воодушевляют, мобилизуют на дальнейшую плодотворную работу, - говорит Игорь. - В прошлом году я уже был признан лучшим, вот и сейчас высокий результат. Количество урожая зависит не только от природных факторов, но в том числе и от качества регулировки, выполняемой комбайнером. Всегда стараюсь, чтобы зерно было убрано без потерь. Иначе просто не могу, потому что люблю свою работу. У меня и родители были сельскими тружениками. Вообще есть мечта получить образование. Но даже если когда-нибудь и поменяю профессию, она в любом случае будет

связана с сельским хозяйством, с трудом на земле, без которого я себя не представляю. С максимальной отдачей хочется работать еще и потому, что знаешь, что твой труд уважают, ценят.

В ОПХ "Омское" действительно стараются создавать людям достойные условия труда, предоставлять им социальные гарантии. Как рассказал заместитель директора хозяйства по производству Владимир Иванович Шашков, работники обеспечиваются на льготных условиях кормами, соломой, им оказывается помощь со вспашкой собственных огородов. Организуется питание занятых на уборочной - оплачивается 75 процентов от стоимости обедов, ужины предоставляются бесплатно. Дети членов коллектива летом регулярно оздоравливаются. Все меры соцподдержки закреплены коллективным договором. В хозяйстве крепкая профсоюзная организация, в которой состоят все члены коллектива.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ АГРО- ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ!

Примите искреннее поздравление с профессиональным праздником - Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Село - это родник, из которого Россия черпает силу жизни. Благополучие и достаток омичей во многом имеют крестьянскую основу, зависят от результатов крестьянского труда в сельскохозяйственных организациях, фермерских и личных подсобных хозяйствах.

В этом году благодаря вашему совместным усилиям, высокому профессионализму и верности крестьянскому долгу на полях выращен богатый урожай, жители области в достатке обеспечены хлебом, картофелем и овощами, продукцией животноводства и птицеводства, за что всем вам низкий поклон и сердечная благодарность.

От всей души желаем вам, вашим семьям крепкого здоровья, счастья и благополучия, большого достатка, уверенности в себе, дальнейших успехов в созидательном труде.

Обком профсоюза работников агропромышленного комплекса.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ОТ ИРТЫША И ДО ЕНИСЕЯ



О практике работы по решению социальных вопросов областной организации нефтегазстрой-профсоюза.

2-я стр.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ЭКСПОРТ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ



С начала этого года Правительство России реализует ряд программ по борьбе с безработицей.

8-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

СПРОС ЗА ПЛОХОЙ РЕМОНТ



Какие меры воздействия могут быть у собственников жилья за некачественное и несвоевременное выполнение управляющей компанией услуг?

11-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ОТ ИРТЫШША И ДО ЕНИСЕЯ

Из шести предприятий, чьи профсоюзные первички входят в состав Омской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза, финансово-экономический кризис больше всего зацепил ОАО "Омскшина" и СП ЗАО "Матадор-Омскшина". Из-за снижения спроса на их продукцию на отечественном рынке объемы производства здесь упали наполовину, над заводчанами нависла реальная угроза массового увольнения, неполной занятости и соответственно снижения заработка.

В этой ситуации обком Нефтегазстройпрофсоюза увидел для себя главную задачу в проведении конструктивного диалога с работодателями и органами власти, направленного в первую очередь на сохранение рабочих мест и социальных гарантий. И судя по развитию событий на "Омскшине", о которых регулярно сообщала "Позиция", выбранная тактика оказалась правильной. Напомним, в результате переговоров и совместной работы обкома, профкома, работодателя, органов власти и Федерации омских профсоюзов на "Омскшине" был увеличен объем производства и вместо запланированных к сокращению 1600 заводчан уволено 336. Но если беспрецедентного высвобождения работников удалось избежать и в основном сохранить трудовые коллективы, то другие последствия кризиса, в том числе введение режима неполного рабочего времени, отправление в отпуск без сохранения зарплаты, имели и имеют место быть.

Обо всем этом шла речь на последнем заседании исполкома ФОП, когда обсуждалась практика работы областной организации Нефтегазстройпрофсоюза по решению социальных вопросов. Докладывая исполкому о положении дел, ее председатель Иван Мягков подчеркнул, что главным инструментом при защите социально-трудовых прав работников и самым важным механизмом регулирования трудовых отношений остается система коллективных договоров и соглашений. Колдоговоры заключены на всех предприятиях, и их выполнение находится в зоне особого внимания профкомов и обкома. И тем более в нынешних условиях. Так, в связи с критической ситуацией на "Омскшине" и "Матадор-Омскшине" в декабре 2008 года на заседании президиума обкома был рассмотрен вопрос "О задачах и действиях профсоюза в условиях мирового финансового кризиса" и принято постановление о недопущении пересмотра руководителями в одностороннем порядке коллективных договоров. Еженедельный мониторинг основных показателей деятельности предприятий, о проведении которого было решено тогда же, позволил профсоюзам своевременно реагировать на происходящее.

Согласно представленной информации, профкомы предприятий занимались не только "кризисными" проблемами. Кстати, о подаче самой информации: доклад председателя областной организации сопровождался показом слай-

дов, к тому же был подготовлен буклет по теме - в общем, на заседании исполкома обком, что называется, был во всеоружии. Так вот, в течение 2008-го и текущего годов на заседаниях профкомов рассматривались вопросы, касающиеся охраны и условий труда, согласования изменений и дополнений к списку производств, цехов, профессий с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск, льготного пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, детского и взрослого оздоровления и многих других. Но приоритетным был и остается вопрос повышения заработной платы. Судя по приведенным цифрам, разброс в отрасли по ней большой. Так, если на

нефть" и ППТУС ОАО "Связьтранс-нефть" не планируют сокращения рабочих мест. Выполняются здесь обязательства колдоговоров по повышению зарплаты: с начала текущего года она увеличена почти на девять с половиной процента.

Пункты по повышению зарплаты есть в колдоговорах всех предприятий, однако в этом году они не реализуются у шинников. Но, похоже, тут не все так безнадежно. В частности, в июне на заседании профкома СП ЗАО "Матадор-Омскшина" был рассмотрен вопрос невыполнения коллективного договора в части индексирования заработной платы. В результате переговорного процесса генеральный директор принял решение по повышению заработной платы - в

пакет, тоже особо говорить не приходится. Мероприятия по оздоровлению работников, снижению заболеваемости, улучшению условий труда и быта, организации культурного досуга и спортивной работы есть во всех колдоговорах. И они выполняются. Так, в 2008 году за счет средств профкомов, регионального отделения Фонда социального страхования, средств ДМС более двух тысяч человек получили возможность планового оздоровления. На детское оздоровление было израсходовано более 9 млн рублей, что позволило направить в

печении работников". В Омском филиале ОАО "СГ-Транс" размер корпоративной пенсии варьируется от 850 до 2135 рублей в месяц в зависимости от стажа работы на предприятии и вклада в развитие производства.

На всех предприятиях нефтегазстрой есть столовые и буфеты. А благодаря постоянному вниманию профсоюзных комитетов к вопросу организации питания комитаты приема пищи оборудованы необходимой мебелью, СВЧ-печами, холодильниками. Особо здесь была отмечена работа профкома и

НАША СПРАВКА

В областной организации Нефтегазстройпрофсоюза на учете состоит шесть профсоюзных организаций: ОАО "Омскшина", СП ЗАО "Матадор-Омскшина", Омского филиала ОАО "СГ-Транс", ОАО "Транссибнефть", Прииртышского производственно-технического управления связи ОАО "Связьтранснефть", СУ №2 ОАО "Омскнефтепроводстрой". Общая численность членов профсоюза - 9334, что составляет 90,6 процента от всего количества работающих. Структура областной организации сложна тем, что более одной трети членов профсоюза, а именно работники трех последних из вышеназванных предприятий, работают по всем регионам Сибири и Дальнего Востока.

оздоровительные лагеря Омской области более 400 ребят и в санатории - 324. В 2009 году затраты на эти цели несколько снизились и составили 8 млн 379 тысяч рублей, что заметно не повлияло на уровень санаторного лечения (приобретено 316 путевок), однако в загородных лагерях удалось отдохнуть всего 234 детям.

По поводу медицинского обслуживания работников нефтегазового комплекса было отмечено, что оно осуществляется в соответствии с нормативными документами здравоохранения и коллективными договорами. На всех предприятиях заключены договоры с поликлиниками на профилактические осмотры. Организована работа медпунктов, обеспечивающих диспансеризацию и оказание неотложной помощи. Медпункты оборудованы процедурным и физиокабинетами, что, конечно же, позволяет работникам принимать необходимые процедуры в удобное время, без очереди и практически без отрыва от производства. Кстати, на приобретение медицинской аппаратуры, инструментов, медикаментов и аптек на предприятиях денег не жалеют. В рамках добровольного медицинского страхования работники ППТУС ОАО "Связьтранснефть" и Омского филиала ОАО "СГ-Транс" застрахованы работодателем в страховых компаниях. В рамках договора, например, осуществляются операции, дорогостоящее обследование, стоматологическое лечение. За счет деятельности санатория-профилактория "Мечта", находящегося в структуре ОАО "Омскшина", в 2008 году получили бесплатные путевки более 800 работников.

Прозвучали примеры и решения вопросов дополнительного пенсионного обеспечения. В "Транссибнефти" и ППТУСе принято и выполняется положение "О негосударственном пенсионном обес-

руководства "Транссибнефти", где традиционно проводится ежегодный смотр-конкурс на лучшего повара, с участием подразделений из Омска, Новосибирска, Красноярска. Кроме того, в соответствии с колдоговором при аварийных ситуациях на нефтепроводе служба общественного питания предприятия организует бесплатные завтраки, обеды и ужины откомандированным работникам.

Пожоже, одной из острых социальных проблем как для многих, так и для этой отрасли остается обеспечение работников жильем. Пожалуй, некоторым исключением являются сравнительно благополучные предприятия АК "Транс-нефть". Есть там положения "О порядке приобретения, учета и предоставления жилых помещений работникам", ведется учет нуждающихся в улучшении жилищных условий. Приобретаются и квартиры. Немного, но тем не менее в том же ОАО "Транссибнефть" в 2009 м работникам выделено 473 квадратных метра жилья.

Конечно, возможности у предприятий нефтегазстрой разные. Есть недоработки профкомов, обкома. Среди названных, например, был такой факт: в СУ №2 ОАО "Омскнефтепроводстрой" коллективный договор не зарегистрирован в Минтруда, а это значит, что он не имеет юридической силы. Но в целом, считает исполком, практика работы отраслевой областной организации по решению социальных вопросов заслуживает внимания и могла бы быть полезна другим профсоюзным организациям - перенять есть что. Наряду с этим членским организациям ФОП было рекомендовано продолжить работу по строгому исполнению коллективных договоров и недопущению ухудшения социальных гарантий на предприятиях реального сектора экономики.

Анна НИКОЛАЕВА.



"Омскшине" и "Матадор-Омскшине" в среднем получают по 12 тысяч и около 16 тысяч рублей соответственно, то в Прииртышском производственно-техническом управлении связи (ППТУС) ОАО "Связьтранснефть" - свыше 30 тысяч, а в ОАО "Транссибнефть" - более 35 тысяч рублей. По этому поводу Иван Николаевич Мягков заметил: "Некоторые цифры могут показаться даже очень достойными. Но не надо забывать, в каких условиях живут и работают люди - суровый северный климат, тайга, бездорожье, оторванность от семей. Всё это повышает ответственность работодателей и профсоюзных организаций в создании достойного уровня жизни работников, сохранении кадрового потенциала". Подтверждали сказанное такие факты: несмотря на затянувшийся кризис, ОАО "Транссиб-

бизнес-план на 2010 год заложено ее повышение на 15 процентов.

При обсуждении "зарплатной" темы председатель обкома указал и на такое важное обстоятельство, как наличие значительного разрыва в уровне оплаты труда между основной частью трудовых коллективов и представителями менеджмента, что не позволяет увидеть реального состояния заработной платы рядовых работников. В свою очередь члены исполкома обратили внимание на небольшую, порядка 20 процентов, тарифную составляющую зарплат на некоторых предприятиях нефтегазового комплекса и рекомендовали обкому, профсоюзам более настойчиво и аргументированно вести на сей счет переговоры с работодателем.

Понятно: зарплата - главная социальная составляющая. Но насколько важен весь социальный

В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

РАБОТА НАШЛАСЬ ДЛЯ ВСЕХ

На смену довольно стабильной ситуации, складывавшейся на ОПЗ им. Козицкого в последнее время, вновь пришел непростой период. Если в начале года завод, как и многие другие предприятия, вынужден был перейти на сокращенную рабочую неделю, то затем в течение семи месяцев, напротив, функционировал в достаточно интенсивном режиме. Недостатка в работе не было, выпуск продукции шел в соответствии с запланированными объемами производства. Теперь же, как рассказали в профкоме предприятия, из-за снижения объемов госзаказа в загрузке цехов вновь образовалась брешь - нависла угроза сокращения части работников. Однако эту меру администрация и профком предприятия считают недопустимой. Поиску путей, позволяющих ее избежать, было посвящено несколько совещаний у генерального директора с участием профсоюзной стороны.

В результате принято решение расширить круг людей, переведенных на об-

щественные работы. Если раньше к ним было привлечено 90 человек, то теперь запланировано задействовать около трехсот. Руководителям подразделений дано задание сформировать списки сотрудников, которым будет предложено перейти на общественные работы. Трудиться они продолжат на родном предприятии, занимаясь уборкой и благоустройством его территории. Предусмотрен и еще один вид деятельности - подготовка помещений для будущего заводского спортивного зала. Замысел оборудовать его уже давно родился на предприятии. Сейчас у некоторых представителей коллектива есть возможность внести вклад в реализацию задуманного.

Привлечение заводчан к общественным работам осуществляется в рамках целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Омской области. Служба занятости будет компенсировать предприятию часть затрат на зарплату работников в сумме минимального размера оплаты труда.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ОТДАЮТСЯ

По данным на 6 ноября, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась на прежнем уровне и составила 1225 человек. Не изменилось за предыдущую неделю также количество находящихся в отпусках без сохранения заработной платы - напомним, их было 2326 человек.

Численность же работников, предполагаемых к увольнению, увеличилась на 147 и составила 2711 человек. Произошло это в основном за счет планируемого сокращения в организациях, подведомственных Министерству труда и социального развития Омской области, - 58 человек, в учреждениях образования - 108 человек, увеличения численности данной категории работников в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" на 39 человек. В то же время из этого списка исключены 66 человек, трудившихся в МУП "Черлакводгазсервис", - они покинули предприятие, как и планировалось, по сокращению штатов и пополнили ряды "уволненных с начала высвобождения".

В результате к концу прошедшей недели последних уже насчитывалось 3844 человека.

Больше на 267 человек стало и работающих в режиме неполной занятости, всего - 12427. Цифра возросла из-за уточнения данных по ООО "Криогенная техника". За рассматриваемый период 190 человек в ОАО "Омскгаздропровод" были выведены из режима неполной занятости.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профсоюзными организациями которых стоят на учете в обкомах профсоюзов, уменьшилась на 41 млн 600 тыс. рублей и составила 46 млн 120 тыс. рублей. Выплачена часть заработной платы работникам ОАО "Омскгазводпроект" - около 400 тыс. рублей, ФГУП "ОМО им. Баранова" - около 42 млн рублей. Увеличил же свои долги Омский завод подъемных машин - на 800 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

Представители всех подразделений ОАО "ОмскВодоканал" 29 октября приняли участие в отчетно-выборной профсоюзной конференции. Этому событию предшествовали собрания в каждой из 26 профгрупп первички предприятия, на котором трудится более 1900 человек. Не секрет, что от эффективности работы профлидеров на местах во многом зависит мнение сотрудников о профорганизации в целом. Профгруппорги цехов и служб ОАО "ОмскВодоканал" не раз доказывали способность отстаивать интересы работников - это подтверждает хотя бы тот факт, что коллективы вновь выразили им доверие. Состав профактива подразделений остался практически неизменным. А потому можно было заранее прогнозировать, что и деятельность первички получит позитивную оценку...



ПРОФЛИДЕРЫ ОПРАВДЫВАЮТ ДОВЕРИЕ

Близка к завершению отчетно-выборная кампания в первичных профорганизациях, входящих в областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения. Провести конференции осталось лишь в двух из них.

В целом работой профорганов своих предприятий коллективы довольны. Из 84 профкомов, дававших отчеты о своей деятельности на конференциях, пять получили оценку выше удовлетворительной. Хорошей, по решению делегатов, признана работа профорганизаций МП "ДРСУ № 2" (Лариса Кузнецова), МУПЭП "Омскэлектро" (председатель Людмила Майорова), ОАО СП "Коммунальник" (Маргарита Багликова), "Русская Поляна. Межрайгаз" (Нина Степанова), ЗАО УК "Партнер-Гарант".

Большинству председателей первичек вновь оказано доверие. Профлидеры поменялись только в МП "ДРСУ № 2", "Большеречье-Межрайгаз", ОАО "Омскоблводопровод", институте сервиса, Управлении строительства и ЖКХ р. п. Тевриз, МУП "ЖКХ Горьковское". Переизбрание связано либо с достижением пенсионного возраста прежними председателями, либо с их переходом на другое место работы.

При проведении конференций, как правило, наблюдалась высокая явка участников. Деятельность профорганизаций по защите прав работников, важность которой возросла в нынешних сложных экономических условиях, была в числе основных тем обсуждения на собраниях трудовых коллективов. И здесь можно отметить активную позицию профкомов. Так, например, в МУПЭП "Омскэлектро" благодаря настойчивости профоргана удалось практически вдвое уменьшить первоначально планировавшееся количество сокращаемых работников. Актуальны для многих профорганизаций сегодня вопросы повышения мотивации профчленства и молодежной политики.

В первичных профорганизациях также избраны делегаты на XX областную отчетно-выборную профсоюзную конференцию работников жизнеобеспечения, которая назначена на 10 декабря нынешнего года.

Полным ходом отчеты и выборы идут в первичках, относящихся к облпрофорганизации работников связи. На сегодняшний день конференции прошли в профорганизациях Омского отделения ОАО "Роспечать", Магистрального сортировочного центра, а также Калачинского, Муромцевского, Таврического, Тюкалинского, Тарского, Омского районных почтамтов. До конца года они должны состояться еще в восьми первичках. Назначена дата проведения областной отраслевой отчетно-выборной профсоюзной конференции - 16 марта 2010 года.

Хорошую оценку заслужила работа профсоюзных организаций Калачинского, Тарского, Тюкалинского и Таврического почтамтов (председатели - Наталья Винтерголлер, Тамара Крахоткина, Людмила Петруня, Татьяна Гриневич). Деятельность остальных первичек признана удовлетворительной. Председатель переизбран только в УФС по Омской области.

Наиболее острый вопрос, поднимавшийся на конференциях в почтамтах, - низкая зарплата работников. Осложняет проблему и то, что скоро истекает срок действия колдоговора (единого для всех филиалов ФГУП "Почта России"), заключенного на 2007-2009 годы. Администрация ФГУП намерена принять новый документ, из которого будут исключены многие обязательства социального характера - из-за финансовых сложностей, связанных с кризисом. Профсоюзная сторона сейчас ведет переговоры с работодателем, настаивая на пролонгировании нынешнего колдоговора.

На финишную прямую выходит отчетно-выборная кампания облпрофорганизации работников народного образования и науки. На этой неделе завершается проведение конференций в территориальных организациях, входящих в ее состав. Информация об их итогах будет опубликована в следующем номере.

Ольга САВИЦКАЯ.

ЧТОБЫ РЕАЛИЗОВАТЬ ПОТЕНЦИАЛ

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Значительное внимание в своем отчетном докладе председатель профорганизации ОАО "ОмскВодоканал" Галина Долгова уделила вопросам охраны и условий труда работников. Положение дел в этой сфере - в зоне особого контроля администрации и профсоюзного комитета, так как работа многих представителей коллектива предприятия, обеспечивающего бесперебойное и качественное водоснабжение и водоотведение в большом городе, столь ответственна, столь и небезопасна. Около 8 млн рублей в прошлом году

телей и работников за состоянием охраны труда в своих подразделениях. К сожалению, отметила Г. Долгова, пока не удастся полностью избежать производственного травматизма. В этом году на предприятии произошло пять несчастных случаев, один из них с тяжелым исходом. К дисциплинарной ответственности за нарушения в сфере охраны труда и техники безопасности привлечено 30 человек. Более пристального внимания, по мнению профкома, требует организация общественного контроля, осуществляемого уполномоченными по охране труда.

Забота о здоровье коллектива для администрации и профсоюзного комитета предприятия не ограничивается улучшением условий труда на рабочих местах. Проявляется она и во многом другом. Ре-

ность поддерживать хорошую физическую форму разными способами. Ежегодно перечисляемые на счет профбюджета 0,3 процента от фонда заработной платы идут на аренду спортивных залов, катка, стрелкового тира, лыжной базы. Каждую неделю около 80 человек бесплатно посещает бассейн "Ермак". Постоянно проводятся соревнования по различным видам спорта между подразделениями. Из лучших спортсменов формируется единая команда для участия в летней и зимней спартакиадах, организуемых обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения, к которому относится первичка предприятия. И уже не раз представители ОАО "ОмскВодоканал" были на пьедестале почта в этих крупных отраслевых состязаниях. Достижений стало бы еще больше, считают многие члены коллектива, если бы предприятие располагало собственным спортзалом. Профком с этим мнением полностью согласен и сейчас уже ведет переговоры с администрацией о возможности оборудования специального помещения. Кстати, это позволило бы и сэкономить часть средств, которые сегодня расходуются на аренду.

ДАТЬ МОЛОДЕЖИ "ГЛАВНУЮ РОЛЬ"

Спорт не единственная область, где проявляют способности "водоканальцы". Всегда интересно проходят на предприятии праздники и различные конкурсы - например, на лучшее оформление территории или лучшую стенгазету. Ну а самое важное место в числе традиционных мероприятий, в организации которых обязательно участвует профком, занимают конкурсы профмастерства. Такие соревнования проводятся среди слесарей, сварщиков, водителей, специалистов абонентской службы, лаборатории. Цель конкурсов - не только выявить и поощрить лучших представителей профессий, но и пробудить у работников стремление совершенствоваться в своем деле, особенно у молодого поколения...

Молодежи сегодня в ОАО "ОмскВодоканал" трудится достаточно много, отмечает Галина Долгова. Немаловажным фактором, привлекающим молодых сотрудников, является достойная зарплата, средний уровень которой выше, чем во многих других организациях отрасли. Но одной лишь материальной заинтересованности мало для того, чтобы представители молодого поколения прочно закрепились на предприятии и связывали с ним свое будущее. Способствовать этому должно и участие во всех сторонах жизни коллектива. Повысить роль молодых работников в решении производственных задач, помочь им реализовывать собственные идеи, активнее проявлять себя в спорте и творчестве позволит формирование молодежного совета. Уже планируется его создание при профкоме, делают первые шаги в этом направлении. Сейчас наиболее инициативные ребята стараются познакомиться с практикой работы молодежных организаций других предприятий.

Окончание на с. 4.



Повышение мотивации профчленства и привлечение молодежи к активному участию в жизни коллектива - такие задачи стоят сегодня перед профкомом, отмечает Галина Долгова, вновь избранная председателем первички ОАО «ОмскВодоканал».

было израсходовано на мероприятия по охране труда, и все они реализованы в полном объеме. В строгом соответствии с графиком выполняются и в текущем году. Со спецодеждой и спецообувью проблем не возникает, стирка и ремонт осуществляются регулярно. В каждом подразделении оборудованы помещения для смены и просушки рабочей экипировки. В коллективный договор включен более широкий по сравнению с типовыми отраслевыми нормами спектр гарантий, касающихся выдачи средств индивидуальной защиты. Комнаты приема пищи в подразделениях оснащены всей необходимой бытовой техникой: холодильниками, газовыми плитами, микроволновыми печами, чайниками. В 2008-м начата аттестация рабочих мест, которую планируется завершить к концу нынешнего года.

Разумеется, обеспечение комфорта и безопасности зависит не только от количества средств, направляемых на эти цели, но и от личной ответственности руководи-

тельно организуются углубленные медицинские осмотры работников, проводится вакцинация против различных инфекционных заболеваний, выделяются средства на оплату диагностических обследований, консультаций специалистов, стационарного и амбулаторного лечения и хирургических операций. Ежегодно часть сотрудников оздоравливается в санаториях, расположенных в Омской области и за ее пределами. В течение нынешнего года такой возможностью воспользовались около 200 человек. И еще 800 членов коллектива за счет средств профбюджета выезжали на выходные дни на различные базы отдыха. Что касается детского оздоровления, то для ребятшек, чьи мамы и папы трудятся на "ОмскВодоканале", на лето приобретаются путевки в лагерь им. Стрельникова, в осенне-зимний период они могут отдохнуть и подлечиться в санатории "Меркурий".

Укреплению здоровья работников способствуют и регулярные занятия спортом. Им предостается возмож-

ОХРАНА ТРУДА

«НЕ КОЧЕГАРЫ МЫ, НЕ ПЛОТНИКИ...»

По оперативным данным Государственной инспекции труда Омской области, в третьем квартале текущего года на предприятиях и в организациях региона произошло 65 несчастных случаев, связанных с производством. Из них 8 со смертельным исходом, 51 тяжелый, 6 групповых. За то же время на предприятиях, где есть профсоюзные организации, произошло 30 несчастных случаев, в том числе 5 смертельных, 5 групповых, в которых погибло два человека, 20 тяжелых. Для сравнения: в третьем квартале прошлого года на предприятиях, имеющих профорганизации, было допущено два смертельных несчастных случая.



Как видим, в этом году произошел существенный рост числа несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Согласно анализу специалистов технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, причиной почти 80 процентов несчастных случаев стало то, что работодатели не обеспечили условия безопасной эксплуатации производственных помещений, оборудования, не выполнили требования охраны труда при производстве работ повышенной опасности. Нередко и сами пострадавшие не соблюдали требования инструкций по охране труда.

Наибольшее количество несчастных случаев с самыми печальными последствиями произошло при ремонте и обслуживании электрооборудования. Данные виды работ всегда сопряжены с "повышенной опасностью" и, казалось бы, заставляя относиться к ним с особым вниманием и осторожностью. Тем не менее... Электромонтер ООО "Омск-Полимер" при осмотре электрооборудования прикоснулся к открытым токоведущим частям, находящимся под напряжением, и был смертельно травмирован электротоком. Электромеханик моторового депо

"Омск" в составе бригады проводил техническое обслуживание № 2 (ТО-2) электропоезда, находящегося под контактным проводом с подвешенным токоприемником. При установке ранее снятой дугогасительной камеры на контактор электромеханик коснулся рукой находящихся под высоким напряжением токоведущих частей контакторов и получил смертельные травмы. Электромонтер Черлакского РЭС филиала ОАО "МРСК Сибири" вместе с ответственным руководителем работ решил помочь трансформатору с помощью компрессора. В процессе работы выявился дефект в шланге компрессора для подачи воды. Электромонтер пошел за инструментом для ремонта шланга, но через несколько минут был обнаружен ответственным руководителем лежащим в ячейке секционного масляного выключателя и смертельно пораженным электричеством.

Гибнут электромонтеры не только от удара током. Монтер Омского филиала ОАО "Сибирьтелеком" в составе бригады по наряду-допуску выполнял демонтаж кабеля воздушной линии связи между двумя деревянными опорами. Работник поднялся на опору, отвязал трос от изолятора и

начал спускаться. В этот момент опора упала вместе с ним на землю. В результате падения приблизительно с четырехметровой высоты мужчина получил множественные травмы и скончался в стационаре.

Конечно, электромонтеры не всегда при несчастных случаях погибают, но почти всегда последствия бывают весьма тяжелые и неприятные. Дежурные электромонтеры ООО "Омсктехуглерод" пытались включить трансформатор. Этому препятствовало отсутствие зацепления подвижных контакторов с двигателем привода. Вследствие попыток осуществить зацепление произошло короткое замыкание. Оба дежурных получили термические ожоги.

Каждый из приведенных несчастных случаев был детально расследован комиссией, которая установила причины произошедшего. Причины везде свои, но в целом они очень схожи. О них, впрочем, уже сказано. Можно лишь добавить, что, судя по статистике, формализма и легкомыслия в вопросах охраны труда меньше не становится. Даже при работах повышенной опасности.

Петр СЕРГЕЕВ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЧТОБЫ РЕАЛИЗОВАТЬ ПОТЕНЦИАЛ

Окончание. Начало на с. 3.

ЗАДАЧИ СОВПАЛИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ

Развитие социального партнерства в ОАО "ОмскВодоканал" председатель первички охарактеризовала с положительной стороны. Администрация предприятия воспринимает профорганизацию как помощника в решении многих проблем. Представители профкома участвуют в работе по формированию бюджета на социальные расходы, входят в комиссии по повышению разрядов у рабочих, мотивированное мнение профсоюзной стороны учитывается при внесении тех или иных изменений в режим труда и отдыха. Активной позицию профорганизации в сфере реализации социальной политики предприятия и защите интересов членов коллектива назвал выступивший на конференции заместитель директора ОАО "ОмскВодоканал" по техническим вопросам Валерий Малыгин. Одно из его пожеланий руководителям и профсоюзам подразделений касалось принятия совместных взвешенных решений в расстановке приоритетов. В цехах, где это взаимодействие отлажено, уже многое удалось сделать для коллективов.

Позитивным опытом в плане улучшения условий труда, к которым удалось прийти благодаря настойчивости профактивистов и пониманию руководителей, поделились представители некоторых подразделений. Так, например, в цехе Южных водопроводных сетей за счет продуманного перераспределения обязанностей членов коллектива сформирован участок по текущему ремонту сетей, что привело к существенному снижению аварийности. Примечательно, что в течение нынешнего года в подразделении не зафиксировано случаев производственного травматизма и профзаболеваний. На базе цеха очистных сооружений и канализации оборудован медицинский кабинет, введена штатная единица медработника. Благодаря этому сняты существовавшие ранее проблемы первой доврачебной помощи и предельно быстрого осмотра водителей.

Итоги отчетно-выборной конференции в ОАО "ОмскВодоканал" таковы. Делегаты единодушно положительно оценили работу профорганизации. А ее председателем вновь избрана Галина Долгова. На хорошем счету первичка "ОмскВодоканала" и в обкоме профсоюза работников жизнеобеспечения, отметила возглавляющая облпрофорганизацию Лидия Герасимова. И доказательство тому - второе место профорганизации предприятия в областном отраслевом смотре-конкурсе на лучшую первичку. Однако потенциал ее еще выше. Для того чтобы полностью его реализовать и выбиться в абсолютные лидеры, подчеркнула Л. Герасимова, нужно, во-первых, усилить работу по повышению уровня профчленства. Сегодня на предприятии оно составляет 83 процента, в то время как в облпрофорганизации есть первички со стопроцентным охватом. Еще одно направление, которое должно стать приоритетным, - молодежная политика. Впрочем, задачи, уже намеченные профкомом предприятия, совпадают с рекомендациями вышестоящего профоргана.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - СЕНТЯБРЬ 2009 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-сентябрь 2009 г.	К январю - сентябрю 2008 г., %
Индекс промышленного производства Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		85,5
- добыча полезных ископаемых	672	23,2
- обрабатывающие производства	239596	78,3
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20504	113,6
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	20216,3	57,1
Инвестиции в основной капитал, млн рублей	45432,0	108,3
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	386,0	46,8
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	45432,0	108,3
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	148,3	100,2
- молоко, тыс. тонн	657,2	97,5
- яйца, млн штук	588,3	104,3
Объем платных услуг населению, млн руб.	35184,9	99,3
Оборот розничной торговли, млн руб.	116538,4	87,9
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению, %		(сентябрь к декабрю 2008 г.) 107,4
Среднемесячная начисленная заработная плата:	(январь - август 2009 г.)	(к январю - августу 2008 г.)
номинальная, руб.	14120,8	106,7
реальная (с учетом роста цен), %		95,4
Просроченная задолженность по заработной плате (на 21 октября 2009 г.), млн руб.	50,2	(к 21.09.09 г.) 92,2
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 21.10.09 г.)	17	(к 21.09.09 г.) 100
Общая численность безработных в августе 2009 г. (оценка), тыс. чел.	86,3	(к августу 2008 г.) 105,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец августа 2009 г., тыс. чел.	19,7	(к концу августа 2008 г.) 135,7
Среднедушевые доходы населения, сентябрь 2009 г. (предварительные данные), руб.	13504,4	(к сентябрю 2008 г.) 96,6
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		(к сентябрю 2008 г.) 87,9

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - сентябрь 2009 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 85,5 %. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный спад показателя отгруженных товаров собственного производства - на 76,8% и 21,7% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - сентябре 2009 года введено в эксплуатацию 4755 квартир общей площадью 386,0 тыс. кв. метров. За аналогичный период 2008 года было сдано в действие 11706 квартир общей площадью 831,2 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в хозяйствах всех категорий за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 0,2 %, яиц - на 4,3 %, валовой надой молока уменьшился на 2,5%. При этом рост производства мяса имел место в сельскохозяйственных организациях 8 районов области, молока - 12 районов.

В сентябре 2009 года индекс потребительских цен остался на прежнем уровне и составил 107,4 % (относительно декабря 2008 года), в том числе: на продовольственные товары - 104,6 %; на непродовольственные товары - 109,5 %; на платные услуги населению - 109,2 %. По отношению к декабрю 2008 года прирост цен составляет: на жилищно-коммунальные услуги - 18,2%, на медицинские - 12,9%, на санаторно-оздоровительные - 13,7%, на бытовые - 10,2 % и на услуги пассажирского транспорта - 5,9%.

Задолженность по заработной плате на 21 октября 2009 года соста-

вила 50,2 млн рублей и уменьшилась по сравнению с 21 сентября 2009 года на 4,2 млн рублей (на 7,7%). Количество организаций, имевших долги, по данным Омскстата, за один месяц не изменилось (17 единиц).

Уменьшилась задолженность по заработной плате по таким видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесозаготовки - на 42,4% (после чего составила более 4,2 млн рублей), обрабатывающие производства - на 12,1% (15,2 млн рублей), транспорт - на 84,6% (0,6 млн рублей).

Выросли долги по заработной плате в строительстве - на 17,3% и составили около 30 млн рублей, а также на предприятиях, относящихся к производству и распределению электроэнергии, газа и воды, - на 11,2% и составили 99 тыс. рублей.

Просроченности задолженности по заработной плате на 21 октября 2009 года из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней организации Омской области не имели. Численность работников, которым вовремя не была выплачена зарплата, составляла 3020 человек, на 21 сентября 2009 года их было 3466 человек.

Общая численность безработных, по официальным данным, за период с августа 2008 года по август 2009 года увеличилась на 4,3 тыс. человек. Незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу августа 2009 года насчитывалось 21,5 тыс. человек, из них статус безработного имели 19,7 тыс. Число безработных, нашедших работу, в августе 2009 года увеличилось по сравнению с августом 2008 года на 50,9 % и составляло 2,1 тыс. человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

ПРОФСПОРТ

В СПОРТИВНОЙ БОРЬБЕ И БИТВЕ ЗА УРОЖАЙ

В минувшие выходные в Марьяновском районе состоялись спортивные соревнования между командами сельских поселений, посвященные окончанию уборочной кампании и предстоящему областному празднику - Дню работников сельского хозяйства и обрабатывающей промышленности, который в этом году отмечается 13 ноября. Спартакиада стала уже традиционной - ежегодно ее совместно организуют администрация района и координационный совет профорганизаций.

Желающих отметить успехи на полях во время уборочной достижением на полях спортивных сражений нашлось немало. Причем среди них были руководители сельхозпредприятий и главы поселений. Их участие - одно из неприменных условий положения о проведении соревнований. В программу вошли волейбол, настольный теннис, стрельба из пневматической винтовки и дартс. В каждом виде спорта борьба разгорелась нешуточная. Ободрающими возгласами и аплодисментами спортсменов поддерживали азартные болельщики.

Представительницы прекрасного пола ни в чем не хотели уступать мужчинам и меткими попаданиями внесли не-

малый вклад в победу своих команд. Так, в стрельбе первое место среди женщин заняла Олеся Себелева из Васильевского поселения, в дартсе - Наталья Кальва из Грибановского. Что касается достижений в меткости сильного пола, то здесь лидерами стали Сергей Пантелеев из Марьяновского городского поселения (стрельба) и Дмитрий Павленко из Орловского сельского поселения (дартс). В волейболе не было равных жителям Марьяновского. Хорошими спортсменами показали себя и главы поселений: например, у Сергея Гречухи (Васильевское) и Федора Мартыненко (Грибановское) - призовые места в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки.

Больше всего достижений в разных видах спорта продемонстрировала команда Марьяновского городского поселения, которая по общим итогам состязаний и стала первой на пьедестале почета. На втором месте - представители Грибановского сельского поселения, на третьем - Васильевского. А главным итогом соревнований стало приподнятое настроение сельских тружеников, которые в очередной раз доказали, что сильными и упорными они могут быть и в спортивных сражениях и в битве за урожай.

Валентина ДУРОВА,
председатель координационного совета профорганизаций Марьяновского района.

КАДРЫ

В "РОССИИ" - НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

3 ноября прошло заседание президиума областного совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов "Россия", на котором было заслушано выступление председателя общества Ивана Березина о проведенной работе в текущем году и принято его заявление об освобождении от занимаемой должности по состоянию здоровья. Состоялось обсуждение кандидатур на пост председателя ФСОП «Россия». Утвержден Владимир Диденко.

Владимиру Павловичу Диденко - 53 года. Он - мастер спорта по боксу, почетный член Федерации бокса города Омска. После окончания в 1981 году Омского государственного института физической культуры работал в Областном спортивном комитете. С 1988 по 1992 год занимал должность администратора команды мастеров "Иртыш", с 1992-го по 1995-й - начальника службы материально-технического обеспечения в директорате Сибирского международного марафона, затем - начальника команды мастеров по гандболу СКИФ. С 1999 по 2009 год Владимир Диденко работал на кафедре физического воспитания Омского государственного аграрного университета.

Спустя неделю на расширенном заседании президиума областного совета ФСО профсоюзов "Россия" чествовали уходящего на заслуженный отдых заслуженного работника физической культуры и спорта страны Ивана Александровича Березина, внесшего за полвека неоспоримо огромный вклад в развитие массовой физкультуры в регионе. В тот день он был награжден Почетной грамотой Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, а также благодарственным письмом Федерации омских профсоюзов за долгий благодарный труд и в связи с уходом на пенсию.

Мария ШИХАЛЕВА,
специалист отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП.

ФАКТ!

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПРО 12 ТЫСЯЧ!

На сегодняшний день правом на получение единовременной выплаты в размере 12 тысяч рублей за счет средств материнского (семейного) капитала в Омской области воспользовалось почти 20 тысяч семей. Пенсионным фондом на счета граждан перечислено около 238,5 млн рублей.

Получить 12 тысяч рублей могут все обладательницы государственного сертификата, независимо от возраста ребенка, в связи с рождением которого возникло право на материнский капитал. На сегодняшний день сертификаты получили 24,5 тысячи омичек. Деньги можно использовать на любые повседневные нужды.

Однако сроки подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты ограничены, как сообщили в Омском отделении ПФР. Если второй или последний ребенок родился или был усыновлен с 1 января 2007 года по 30 сентября 2009 года, то заявление нужно подать не позднее 31 декабря текущего года. Если малыш появился на свет с 1 октября по 31 декабря 2009 года, то заявления от мам ждут не позднее 31 марта 2010 года.

ОМСКАЯ ЧЕРНОМОРКА

В Омской области завершено благоустройство нового жилого микрорайона в деревне Черноморка Полтавского района. Это первая очередь пилотного проекта малоэтажной застройки, реализуемого региональным правительством совместно с Минсельхозом России, сообщает информационный портал "Омская губерния". Проект благоустройства деревни нового типа прошел всероссийский конкурсный отбор, что позволило привлечь для его реализации дополнительные средства из федерального бюджета.

В рамках проекта возведено уже 110 индивидуальных домов. Это будет новое поселение с тщательно продуманной современной инфраструктурой. Общая площадь жилья будущего поселка составит 21 тыс. квадратных метров. Каждый дом в новой деревне рассчитан на одну семью, имеет приусадебный участок и подключен ко всем инженерным коммуникациям. Все дома газифицированы и обеспечены водоснабжением. Территория жилой застройки полностью благоустроена - асфальтированы все 11 улиц. По замыслу проектировщиков, созданные условия должны обеспечить комфортное проживание селян и сделать поселок привлекательным для молодых семей. В благоустройстве жилого микрорайона нового населенного пункта уже вложено 46 млн рублей, из которых доля области составила 20 млн рублей, 23 млн рублей - привлеченные средства федерального бюджета, и почти 3 млн рублей составили средства района.

БЫЛ МАГАЗИН, СТАЛА БИБЛИОТЕКА

Нижнеомские книгоицы готовятся к новоселью, в райцентре заканчивается строительство новой библиотеки.

По версии РИА Омск-Информ, это действительно новое строительство. Ведь под книгохранилище полностью реконструируется здание бывшего магазина. Его владелец, частный предприниматель, выставил строение на аукцион, а приобрела администрация района на средства местного бюджета.

Такое решение было обусловлено необходимостью. Районной библиотеке давно требовалось более просторное и светлое помещение. В сравнительно короткий срок была произведена капитальная реконструкция здания, выполнена современная отделка. Открытие новой библиотеки планируется уже в этом месяце.

Сергей ПЕТРОВ,
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ЛЮДИ ТРУДА

ПОЛВЕКА - ЭТО НЕ СРОК

В нынешнем году войсковая часть 63779 торжественно отметила свое 100-летие. В войсковой части, занимающей территорию, которая в народе известна как "пороховые склады", есть не только военнослужащие, но и гражданский персонал. Среди ее "мирного населения" немало людей поистине примечательных. Председатель профкома Фаина Александровна Киряева находит для них самые добрые слова.

У каждого из людей, о которых ниже идет речь, своя собственная неповторимая жизнь с радостями и огорчениями. Но есть у них и немало общего. Все они - ветераны труда, имеющие заслуженные награды, активные члены профсоюза, люди ответственные, дисциплинированные. И принадлежат к рабочему классу, к уходящему его поколению.

Сегодня далеко не каждый россиянин доживает до 63 лет. Тем больше удивление вызывает тот факт, что Федор Леонтьевич Канунников 63 года успешно трудится, причем в одной организации. И на должностях, которые никак нельзя назвать "синекурой".

На 25-ю Центральную базу артиллерийского вооружения, позднее получившую наименование "войсковая часть 63779", Федор Канунников был направлен военкоматом в послевоенном 1946 году. За плечами семнадцатилетнего парня, родившегося в Горьковском районе, были четыре класса школы и ремесленное училище, где он осваивал профессию слесаря. В качестве слесаря Ф. Канунников проработал в войсковой части около 40 лет, занимаясь ремонтом различных видов артиллерийского вооружения. Потом стало сдавать зрение, и по предложению руководства он перешел в подсобные рабочие, кем остается до сих пор, и уходить на покой не собирается.

Федор Леонтьевич свою приверженность одному месту работы объясняет "привычкой", нормальными отношениями в коллективе. Кстати сказать, жена Федора Леонтьевича тоже немало, около 30 лет, отработала в войсковой части. И проживают они в домике на Северных, в котором Ф. Канунников поселился еще в 1939 году вместе с матерью и сестрами после прибытия из Горьковского района. Двое взрослых детей живут отдельно, так что почти всё свободное время ветеран посвящает домашнему хозяйству. Нужно и дрова заготовить, и с огородом справиться. Впрочем, Федор Леонтьевич по-прежнему активно участвует в профсоюзной жизни, охотно ходит на митинги и собрания.

Анатолий Григорьевич Заковоротный и Юрий Васильевич Поляков появились в войсковой части в одном году, 1956-м. Но дороги у

них были разные. Анатолий Заковоротный к этому времени пережил голод, оккупацию, окончил семилетку (при оккупантах школа продолжала работать), по направлению военкомата год отучился в Чите на оружейно-минометного мастера, потом два года служил в армии в Омске. С тех пор уже 53 года прочно связан с войсковой



Еще в строю и полны сил ветераны труда А. Г. Заковоротный, Ю. В. Поляков, Ф. Л. Канунников, Г. М. Чешагоров (слева направо).

частью и военной техникой. Правда, был у него один год (1976-й) работы инструктором в братском Сомали. Местные "спецы" довольно неплохо знали русский язык, так что трудностей в общении не возникало. В конце концов, что-то можно было и на пальцах объяснить.

Последние три года Анатолий Григорьевич трудится мастером цеха. Свою долгую трудовую биографию и постоянство тоже отчасти объясняет "привычкой". А после того, как похоронил жену, дома и вовсе стало скучно сидеть. На работе, с народом, всё же веселее. Тем более, что живет он недалеко, в военном городке. Сын проживает отдельно, но отца не забывает, возит его на рыбалку. Анатолий Григорьевич - заядлый рыбак, грибник, вообще любит общаться с природой. А еще он болеет за "Авангард" и армейские хоккейные команды.

Юрий Васильевич Поляков семилетку окончил в Калачинском районе. Приехал в Омск, получил в ремесленном училище профессию токаря, распределился в войсковую часть. Работал до тех пор, пока не забрали в армию. Служил Ю. Поляков на дальневосточной границе радиостом почти четыре года безвылазно. Демобилизовавшись, вернулся в Омск и в войсковую часть, где Юрий Поляков сразу взяли на работу и, что немаловажно, дали комнату в общежитии.

В работе Юрия Васильевича привлекает прежде всего возможность творчества. Жизнь заставила его освоить практически все станки, которые есть в цехе. Всё время приходится делать что-то новое, а не механически, как обезьяна, повторять одну и ту же операцию.

Юрий Поляков окончил вечернюю школу, женился, получил квартиру, вырастил двух сыновей. Жизнь в настоящее время вполне доволен.

Строго говоря, Георгий Михайлович Чешагоров полвека на одном месте не отработал. А отработал он на данный момент 49 лет. Но вряд ли что-то помешает отметить полувековой юбилей его трудовой деятельности в войсковой части.

Георгий Чешагоров устроился в войсковую часть сварщиком в 1960 году. До того он несколько лет отработал на "Полете" и, женившись, нуждался в жилье. "Полет" тогда квартиры не давал, и Георгий стал искать место с перспективой улучшения жилищных условий. Таким местом и оказалась войсковая часть 63779.

За более чем полвека в жизни случается всякое. В жизни Георгия Михайловича кроме сварочной работы были семилетка в Горьковском районе, ремесленное училище, служба в армии, вечерняя школа, рождение сына, дочери, внуков, пра- внука, смерть дочери... В череду житейских событий влетают увлечение садоводством и интерес к политике. Многие процессы, происходящие в стране, Георгий Михайлович воспринимает негативно. Но процессы - процессами, а на работу Г. Чешагоров ездит, беря с собой сидорок с обедом. Война - войной, а обед по расписанию.

Совсем скоро, а именно 19 ноября, у нас в стране будет отмечаться День ракетных войск и артиллерии. Это профессиональный праздник для всей войсковой части - ее военнослужащих и гражданского персонала. Это особый день и для Ф. Канунникова, А. Заковоротного, Ю. Полякова и Г. Чешагорова. С праздником вас, ветераны! Доброго вам здоровья!

Сергей ПЕТРОВ,
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

СПРОС ЗА ПЛОХОЙ РЕМОНТ

По договору между управляющей компанией и собственниками жилья в случае несвоевременной оплаты ЖКУ УК может выставить пени. Какие меры воздействия могут быть у собственников жилья за некачественное и несвоевременное выполнение УК услуг?

Вопросы ответственности управляющих организаций за неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение договора управления многоквартирным домом регулируются Жилищным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 7 февраля 1997 года № 2300-1 "О защите прав потребителей", Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Правилами содержания общего имущества в многоквартирном доме, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2006 года № 491, Порядком предоставления коммунальных услуг гражданам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2006 года № 307.

В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации ответственность сторон должна быть предусмотрена в договоре управления многоквартирным домом.

В качестве негативных юридических последствий за неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение договора управления многоквартирным домом действующим законодательством предусмотрены следующие.

1. Расторжение договора управления многоквартирным домом в одностороннем порядке.

Согласно части 8.2 статьи 162 Жилищного кодекса Российской Федерации собственники помещений в многоквартирном доме на основании решения общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме в одностороннем порядке вправе отказаться от исполнения договора управления многоквартирным домом, если управляющая организация не выполняет условий такого договора.

2. Привлечение управляющей организации к административной ответственности.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность:

- за нарушение лицами, ответственными за содержание жилых домов и (или) жилых помещений, правил содержания и ремонта жилых домов и (или) жилых помещений либо порядка и правил признания их непригодными для постоянного проживания и перевода их в нежилые, а равно переоборудование жилых домов и (или) жилых помещений без согласия нанимателя (собственника), если переоборудование существенно изменяет условия пользования жилым домом и (или) жилым помещением, в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей (статья 7.22);

- за нарушение нормативного уровня или режима обеспечения населения коммунальными услугами в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на юридических лиц - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (статья 7.23).

Протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 7.22, 7.23 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, уполномочены составлять должностные лица органов государственной жилищной инспекции.

3. Уменьшение размера платы за содержание и ремонт жилого помещения в случае оказания услуг и выполнения работ по управлению, содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность.

Порядок уменьшения указанной платы установлен Правилами изменения размера платы за содержание и ремонт жилого помещения в случае оказания услуг и выполнения работ по управлению, содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2006 года № 491.

4. Возмещение убытков.

В соответствии со статьями 15, 393 Гражданского кодекса Российской Федерации лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

При этом под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

5. Взыскание неустойки (пени) за нару-



шение сроков выполнения работ (оказания услуг) и иные последствия.

В соответствии со статьей 28 федерального закона от 7 февраля 1997 года № 2300-1 "О защите прав потребителей", если исполнитель нарушил сроки выполнения работы (оказания услуги) - сроки начала и (или) окончания выполнения работы (оказания услуги) и (или) промежуточные сроки выполнения работы (оказания услуги) или во время выполнения работы (оказания услуги) стало очевидным, что она не будет выполнена в срок, потребитель по своему выбору вправе назначить исполнителю новый срок; поручить выполнение работы (оказание услуги) третьим лицам за разумную цену или выполнить ее своими силами и потребовать от исполнителя возмещения понесенных расходов; потребовать уменьшения цены за выполнение работы (оказание услуги); отказаться от исполнения договора о выполнении работы (оказании услуги). Назначенные потребителем новые сроки выполнения работы (оказания услуги) указываются в договоре о выполнении работы (оказании услуги).

В случае нарушения установленных сроков выполнения работы (оказания услуги) или назначенных потребителем новых сроков исполнитель уплачивает потребителю за каждый день (час, если срок определен в часах) просрочки неустойку (пеню) в размере трех процентов цены выполнения работы (оказания услуги), а если цена выполнения работы (оказания услуги) договором о выполнении работ (оказании услуг) не определена - общей цены заказа.

Неустойка (пеня) за нарушение сроков начала выполнения работы (оказания услуги), ее этапа взыскивается за каждый день (час, если срок определен в часах) просрочки вплоть до начала выполнения работы (оказания услуги), ее этапа или предъявления потребителем вышеуказанных требований.

Неустойка (пеня) за нарушение сроков окончания выполнения работы (оказания услуги), ее этапа взыскивается за каждый день (час, если срок определен в часах) просрочки вплоть до окончания выполнения работы (оказания услуги), ее этапа или предъявления потребителем вышеуказанных требований.

Сумма взысканной потребителем неустойки (пени) не может превышать цену отдельного вида выполнения работы (оказания услуги) или общую цену заказа, если цена выполнения отдельного вида работы (оказания услуги) не определена договором о выполнении работы (оказании услуги).

Размер неустойки (пени) определяется, исходя из цены выполнения работы (оказания услуги), а если указанная цена не определена, исходя из общей цены заказа, существовавшей в том месте, в котором требование потребителя должно было быть удовлетворено исполнителем в день добровольного удовлетворения такого требования или в день вынесения судебного решения, если требование потребителя добровольно удовлетворено не было.

6. Безвозмездное устранение недостатков работы (услуги), уменьшение цены работы (услуги), безвозмездное изготовление другой вещи, возмещение расходов.

В соответствии со статьей 29 федерального закона от 7 февраля 1997 года № 2300-1 "О защите прав потребителей" потребитель при обнаружении недостатков выполненной работы (оказанной услуги) вправе по своему выбору потребовать безвозмездного устранения недостатков выполненной работы (оказанной услуги); соответствующего уменьшения цены выполненной работы (оказанной услуги); безвозмездного изготовления другой вещи из однородного материала такого же качества или повторного выполнения работы, при этом потребитель обязан возвратить ранее переданную ему исполнителем вещь; возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков выполненной работы (оказанной услуги) своими силами или третьими лицами.

Екатерина ФЕКЛИСТОВА, консультант отдела правового обеспечения и контроля департамента правового обеспечения Администрации г. Омска.

КОГДА ЛИКВИДИРУЕТСЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ...

Как уволить всех работников при ликвидации структурного подразделения? Среди работников есть инвалиды, одинокие матери. Вакансий в других подразделениях нет.

Ответ на вопрос зависит от того, о каком структурном подразделении идет речь. Если головная организация решила прекратить работу своего подразделения, находящегося в другой местности, то расторжение трудовых договоров с его работниками должно проходить по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации (ч. 4 ст. 81 ТК РФ). В этой ситуации работников предупреждают о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца и выплачивают им выходное пособие.

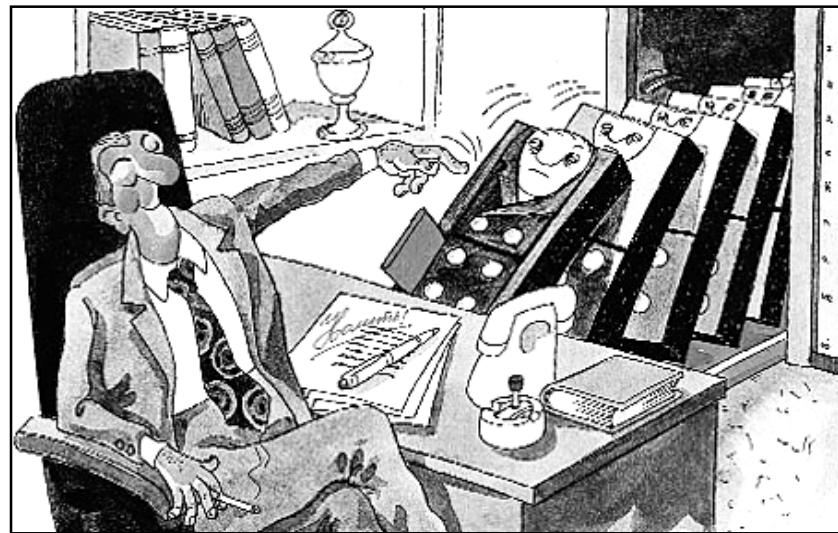
При закрытии структурного подразделения, расположенного в другой местности, увольнению подлежат все его работники, работодатель не обязан предлагать им иную работу в других своих подразделениях или в головной организации, находящихся в другой местности. Кстати, под другой местностью следует понимать местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта (п. 16 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Если в вопросе речь идет о структурном подразделении, не находящемся в другой местности, то правила ч. 4 ст. 81 ТК РФ здесь не-

применимы. В таких обстоятельствах необходимо говорить о сокращении численности работников организации и расторжение трудовых договоров должно проходить по соответствующим правилам. В этом случае работодатель обязан предложить работникам иные вакантные места, имеющиеся в данной местности (ч. 3 ст. 81 ТК РФ), соблюсти норму о преимущественном праве оставления на работе (ст. 179 ТК РФ). Причем если при ликвидации структурного подразделения, находящегося в другой местности, увольнению будут подлежать все его работники, то при сокращении штата или численности работников некоторые категории работников не могут быть сокращены (например, беременные женщины - ч. 1 ст. 261 ТК РФ).

Поскольку трудовой договор с работниками расторгается в связи с ликвидацией обособленного структурного подразделения, расположенного в другой местности, запись в трудовую книжку следует делать со ссылкой на п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Трудовой кодекс РФ не содержит каких-либо исключений на этот счет, значит правила ликвидации, применяемые согласно ч. 4 ст. 81 ТК РФ, касаются и записи в трудовую книжку. Прекращение деятельности структурного подразделения в определенной местности для его работников фактически сравнимо с ликвидацией организации (так как ничего иного в данной местности работодатель предложить им не может).



РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК НУЖЕН ВСЕГДА

Зарботная плата перечисляется на платиковую карту. Обязателен ли расчетный листок?

Ежемесячно работники (в том числе совместители) должны получать так называемый расчетный листок. Об этом говорится в ст. 136 Трудового кодекса: при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Обязанность не зависит от видов и способов выплат, их частоты.

Официально утвержденного бланка расчетного листа нет. На практике многие используют форму, которая автоматически формируется бухгалтерскими программами. Работодатель самостоятельно разрабатывает бланк расчетного листа. При этом требуется учитывать мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нор-

мативных актов. Количество граф, их расположение работодатель определяет самостоятельно. В листке должны отражаться все существующие у работодателя выплаты, удержания. Дополнительная оплата праздничных дней, ночных часов, удержания и т. п. - каждая составляющая итоговой выплаты и удержаний указывается отдельно. Объединять схожие выплаты для упрощения бланка нельзя. Помимо денежных показателей в листке, как правило, отражается табельный номер, период, за который начисляется заработная плата.

Даже если работникам установлены фиксированные оклады, без дополнительных выплат и начислений, расчетный листок нужен. Помните о расчетных листах нужно и тем работодателям, кто зарплату работникам перечисляет на пластиковые карты. Исключений для них не предусмотрено. Невыдача расчетных листов является нарушением трудового законодательства, за которое предусмотрено административная ответственность - штраф от 1 тыс. до 5 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток (ст. 5.27 КоАП РФ).

Ответы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".