

# ПОЗИЦИЯ



№ 38 (957) • 5 - 11 НОЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## НАРОДНЫЙ ДОКТОР

**Лучшим врачом Омской области признан врач общей практики Серебрянской участковой больницы Горьковского района Анатолий Булчевский.**

**На торжественном мероприятии, которое прошло 29 октября в Омском государственном театре куклы, актера и маски "Арлекин", ему вручили ключи от автомобиля ВАЗ. В этом году в областном этапе Всероссийского конкурса "Лучший врач года" участвовало более полутора тысяч специалистов. Награждено 38 врачей, занявших первые и вторые места в 18 номинациях.**



Известие о том, что врач общей практики Серебрянской участковой больницы Анатолий Дмитриевич Булчевский стал победителем областного этапа Всероссийского конкурса на звание "Лучший врач года" горьковчане восприняли как справедливую и заслуженную оценку труда известного в районе доктора.

- В принципе, - рассказывает заместитель главного врача МУЗ "Горьковская ЦРБ" Ольга Князь, - мы, еще когда готовили документы для участия Анатолия Дмитриевича Булчевского в областном конкурсе, были уверены в его победе. Врач высокой квалификации, пользующийся искренним уважением у пациентов и коллег, он полностью соответствует тому образу сельского врача, который был в старых хороших фильмах. Профессионал высшей категории, добрый, отзывчивый человек, он многое сделал не только для своей Серебрянской участковой больницы, но и для всего районного здравоохранения.

На самом деле, Анатолий Дмитриевич работает в Серебряном уже почти 30 лет. По совместительству исполняет еще и обязанности главного врача участковой больницы. Так что и административных, и чисто врачебных хлопот ему хватает. Тем более, что под опекой участкового врача находится еще и Новопокровское сельское поселение. Всего же он обслуживает почти две тысячи больных. И для каждого из них он не просто медицинский работник, а человек, который всегда придет на помощь. Практически универсальный врач, имеющий несколько медицинских специализаций, Анатолий Дмитриевич умеет найти свой подход к каждому пациенту. Для всех у него найдется доброе слово, которое, как известно, иногда лечит лучше всяких лекарств.

- Анатолий Дмитриевич, - сказала нам директор Серебрянской средней школы Татьяна Русакова, - для нас, я здесь, наверное, выражу мнение всех

серебрянцев, не просто врач, а по-настоящему народный доктор. И его победа в этом престижном конкурсе мы очень рады. Она полностью заслужена его высокой квалификацией, добрым отношением к пациентам.

Приятно также отметить, что Анатолий Булчевский ко всему прочему еще и активный член профсоюза. По словам председателя профорганизации МУЗ "Горьковская ЦРБ" Александра Степурина, несмотря на огромную занятость, он не только находит время для участия в том или ином мероприятии, проводимом профкомом, но и сам зачастую в числе их организаторов.

Впереди у Анатолия Дмитриевича Булчевского важная и ответственная задача. Он будет представлять Омскую область в финале Всероссийского конкурса "Лучший врач года". Искренне желаем ему победы.

**Юрий ВАТАГА.**  
Фото Евгения КАРМАЕВА.

## Сегодня в номере:

**АКТУАЛЬНО**

### НУЖНЫ ЭФФЕКТИВНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА



Председатель Правительства РФ В. Путин и председатель ФНПР М. Шмаков обсудили вопросы, связанные с положением на рынке труда.

2-я стр.

**ПРАЗДНИК**

### «РОССИЯ - ЭТО МЫ!»

4 ноября, в День народного единства, на площади возле СКК им. Блинова прошли праздничный митинг и народное гулянье.



3-я стр.

**ПО ПОВОДУ**

### ШИРОКИЕ КРУГИ ОТ УЗКОЙ ПРОБЛЕМЫ



Финансово-экономический кризис внес свои негативные коррективы в обеспечение полноценного отдыха ребят, их летней трудовой занятости.

4-я стр.

**КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР**

### О ВАЛОРИЗАЦИИ. И НЕ ТОЛЬКО

Повышение пенсий (валоризация) с 1 января 2010 года коснется не только всех получателей трудовых пенсий, но и граждан, имеющих трудовой стаж до 2002 года и пока еще не достигших пенсионного возраста.

11-я стр.

## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2010!

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»**

на первое полугодие 2010 года.

**НАШ ИНДЕКС 53022.**



АКТУАЛЬНО

# НУЖНЫ ЭФФЕКТИВНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

29 октября состоялась рабочая встреча председателя Правительства Российской Федерации Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым, на которой обсуждались вопросы, связанные с положением на рынке труда.

Предлагаем запись этой встречи. Источник: Интернет-портал Правительства РФ.

**В. В. Путин:** Михаил Викторович, как, по вашему мнению, идет работа в рамках трехсторонней комиссии? И, естественно, второй вопрос, который бы я хотел с вами обсудить, - это ваши оценки положения на рынке труда.

**М. В. Шмаков:** Сейчас, на мой взгляд, самый важный период, когда идет бюджетный процесс - вносятся поправки между первым и вторым чтением. И в рамках трехсторонней комиссии мы обсуждаем все эти вопросы. Не все они до конца согласованы. До второго чтения мы рассчитываем прийти к согласию по ряду вопросов. Но в целом процесс идет конструктивно. Некоторые сбои были - вероятно, из-за загруженности отдельных чинов правительства, чиновников, которые занимались бюджетным процессом, Министерства финансов. Но сейчас налажился более конструктивный диалог. Ближайшее заседание состоится в пятницу, и мы будем рассматривать на нем много важных вопросов, в том числе связанных с бюджетом.

Мы продолжаем свой мониторинг на рынке труда. И результат этого мониторинга - вот такой график (показывает распечатку), который я бы хотел вам представить. Мы обеспокоены тем, что наблюдается начало нового роста числа проблемных предприятий. Этот график показывает проблемные предприятия, которые есть в наших профсоюзных базах данных. Я должен сказать, что это не абсолютный показатель, потому что мы мониторим не все предприятия, обследуем только те, где есть первичные профсоюзные организации. Конечно, статистика Росстата и статистика Минздрава-соцразвития более полная, но тенденции в принципе совпадают. Но самое главное, что все выкладки экономистов говорят о том, что рынок труда выйдет из рецессии в последнюю очередь.

Даже тогда, когда финансовые рынки и другие экономические показатели поднимаются, рынок труда, к сожалению, запаздывает. В силу этого нам в рамках трехсторонней комиссии нужно будет

доработать ту программу поддержки рынка труда, которая у нас хорошо работала на первом этапе. Это видно здесь (показывает на график). Вот тут был всплеск проблемных предприятий, затем - некая стабилизация. Здесь нам есть над чем вместе поработать. Собственно говоря, я к вам пришел с рядом предложений, которые хотел бы представить.

**В. В. Путин:** Михаил Викторович, вы знаете, что мы разработали эту программу, и вы сами принимали участие в ее подготовке в начале этого года. И в целом мы приняли решение продолжить эту про-



грамму по поддержке рынка труда и в 2010 году. А о деталях и параметрах давайте поговорим.

**М. В. Шмаков:** Конечно. И я поддерживаю ваше высказывание о том, что нам нужно создавать эффективные рабочие места. Потому что создать обычные рабочие места - это самое простое. Но они низкоквалифицированные и куда не ведут. Нам необходимо создавать высокоэффективные рабочие места и переобучать людей именно под эти рабочие места.

**В. В. Путин:** С тем, чтобы и работа была лучше, и заработная плата - выше.

**М. В. Шмаков:** Совершенно верно. И самое главное, это был бы действительно прогресс в экономике, в модернизации производства.

**В. В. Путин:** Структура рынка труда отражает структуру самого производства, поэтому будем к этому идти...

## ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

### В РЕЖИМЕ ОЖИДАНИЯ

В период с 23 по 30 октября численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась такой же, как и была неделей ранее, то есть 1225 человек.

В отпусках без сохранения заработной платы пребывает 2326 человек, что больше на 14 человек, чем было на предыдущей неделе. Печальные ряды пополнили 12 работников ОАО "Омский речной порт" и два из ОАО "Омский завод "Автоматика".

Больше на 448 человек стало и предполагаемых к увольнению. Таким образом к концу рассматриваемого периода в списке значилось уже 2564 человека. Произошло это в результате увеличения планируемого сокращения штатов в Омском филиале ОАО "Сибирьтелеком".

Негативно складывается ситуация, связанная с неполной занятостью. Такой режим работы введен еще для 1464 человек, после чего общее количество стало составлять 12160 человек. В течение недели на режим неполного рабочего времени были переведены 1147 человек в

ОАО "Омский аэропорт" и 350 в ОАО "Иртышское речное пароходство". Вместе с тем в ОАО "Омскгидропривод" 33 человека приступили к работе в нормальном режиме.

Численность работников, уволенных с начала высвобождения, не изменилась и составила 3777.

По данным профсоюзного мониторинга, просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за рассматриваемый период уменьшилась на 4 млн 305 тыс. рублей и составила 87 млн 720 тыс. рублей. Выплачена часть заработной платы работникам ОАО "Омскгазводпроект" - около 500 тыс. рублей, ООО "Цветнополье" Азовского района - 911 тыс., СПК "Южно-Подольский" - 344 тыс., СПК "Пришиб" Азовского района - 977 тыс., ЗАО "Оглухинское" Крутинского района - 1 млн 446 тыс. и сельхозорганизаций Черлакского района - 127 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

В последние годы, защищая профессиональные и иные интересы работников, профсоюзы активнее стали заниматься нормотворчеством, использовать возможность своего участия на всех этапах принятия законодательных решений. И, по мнению многих экспертов, именно эта их функция является перспективной с точки зрения развития профдвижения и вполне логичной в русле современных процессов.

Впрочем, о том же свидетельствует и практика.

# О ПРАКТИКЕ НОРМОТВОРЧЕСТВА

Определенный опыт в этом направлении есть и в Федерации омских профсоюзов, в ее членских организациях, о чем шла речь на недавнем заседании исполнительного комитета ФОП. Обсудив информацию, представленную заведующим правовым отделом Федерации Светланой Малюк, члены исполкома пришли к мнению - создана и отлаживается система правовой защиты членов профсоюзов посредством реализации прав профсоюзов при разработке и рассмотрении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, актов локального нормотворчества в сфере труда и связанных с трудом отношений. Однако всё по порядку.

И вначале о каналах, по которым до законодателя доводится позиция ФОП по приоритетным для профсоюзов законопроектам. А делается это через ФНПР, Законодательное собрание области, депутатом которого, как известно, является лидер омских профсоюзов Валерий Якубович, а также через участие профработников во всех комитетах и комиссиях регионального парламента, в работе отраслевой и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, судебную практику. Используя те или иные возможности, ФОП направила предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ о действии коллективного договора в отношении работников, не являющихся членами профсоюза, о продлении срока срочного трудового договора, истекающего в период беременности женщины, до даты окончания отпуска по беременности и родам. Законопроект по поводу последнего рассмотрен Советом Госдумы. В федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" были направлены предложения по включению задолженности по заработной плате в первую очередь реестра требований кредитора. Здесь есть уже окончательный результат: в июле текущего года законопроект, где учтена позиция профсоюзов, одобрен Советом Федерации и подписан президентом РФ. В настоящее время готовятся документы по внесению изменений в ТК РФ норм, определяющих ответственность собственников за задержку выплаты заработной платы.

Что касается нормотворческой деятельности на региональном уровне, то исполком отметил: при активном участии специалистов ФОП, председателей отраслевых обкомов профсоюзов проходила работа в комитете по законодательству Заксобрании по таким проектам законов, как "Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан", "О типовом положении "О проведении аттестации муниципальных служащих в Омской области", "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области", "О регулировании земельных отношений в Омской области", и дру-

гим. Кроме того, в 2008-2009 годах рассмотрено более 100 проектов нормативно-правовых актов области, 70 из которых - по оплате труда бюджетников. При этом было подчеркнуто, что скоординированная работа Федерации, членских организаций при реализации постановления Правительства Омской области о поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда позволила добиться того, что почти все предложения ФОП, сформированные по результатам проверок, были приняты разработчиками. В том числе были учтены мнения профсоюзов и исключены из Положения об отраслевых системах пункты об отнесении информации по заработной плате к коммерческой тайне, из проектов постановлений исполнительных органов Омской области предложения по ограничению заработной платы максимальными выплатами, рекомендуемые размеры окладов привнесены в соответствие с существующей нормативной базой, а также принято решение об установлении порядка и условий премирования, конкретных размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Идет соответствующая работа и на городском уровне. Заметнее это стало после того, как в июле прошлого ФОП добились включения в Регламент работы администрации города Омска положения, согласно которому при рассмотрении проектов нормативных актов в сфере труда учитывается мнение Федерации. Вместе с тем она формирует нормативную практику и посредством судебных решений. Таким образом "разводились" вопросы внеочередного предоставления жилья детям-сиротам, о доплатах к должностным окладам молодым специалистам, о присвоении звания "Ветеран труда" награжденным Почетными грамотами министерств, а также штатным работникам профорганов, имеющим Почетную грамоту ФНПР.

Констатировалось, что в последнее время отраслевые профсоюзы стали расширять практику участия в рассмотрении проектов правовых нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы, взаимодействуя с соответствующими структурами областной власти и органами местного самоуправления. Особенно эффективно тут действуют облпрофорганизации работников агропромышленного комплекса, народного образования и науки, здравоохранения, государственного обслуживания, жилищно-коммунального строительства и промстройматериалов, химических отраслей промышленности, "Электропрофсоюза".

После внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, устанавливающих новые требования к принятию локальных нормативных актов, ФОП, первичными профсоюзными организациями накоплен первый опыт локального правового регулирования де-

ятельности предприятий. Положения об оплате труда, о стимулировании выплатах, правила внутреннего трудового распорядка, акты о введении режима неполного рабочего времени, о привлечении работников к сверхурочным работам, приказы и распоряжения об очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, принятый мер при угрозе массовых увольнений работников - эти и другие локальные документы в организациях принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Однако нерешенных вопросов еще остается немало. Среди них есть весьма значимые. В частности, Федерации не удалось добиться внесения изменений в Трудовой кодекс РФ о действии коллективного договора в отношении работников, не являющихся членами профсоюза. Несмотря на все усилия Федерации региональное правительство пока не приняло к рассмотрению предложенный ею законопроект "Об индексации заработной платы работников бюджетных учреждений Омской области". Наряду с этим исполком обратил внимание и на то, что редко поступают предложения от представителей профсоюзов, работающих в комитетах и комиссиях Заксобрании, по внесению дополнений, изменений в рассматриваемые там вопросы. Практически не используется важный рычаг влияния ФОП на законотворческую деятельность - Общественная палата Омской области, где Федерация имеет своего представителя. Кроме того, члены исполкома единодушно поддержали мнение о необходимости возобновить рабочие встречи с депутатами Госдумы от Омской области. На уровне предприятий также не без проблем. Например, некоторые профорганизации допускают процедурные нарушения при рассмотрении проектов локальных нормативных актов, не во всех организациях их рассмотрение проводится на заседаниях профкомов.

В общем, исполком пришел к выводу, что Федерации, ее членским организациям надо полнее использовать потенциал по реализации прав профсоюзов при разработке и рассмотрении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, актов локального нормотворчества в сфере труда и связанных с трудом отношений. При этом среди приоритетных задач в процессе нормотворчества должны быть: установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения и государственных гарантий по оплате труда для работников бюджетной сферы с учетом дифференциации по профессионально-квалификационным группам, индексации заработной платы, базовых ставок и окладов, определение дополнительной ответственности собственников организации по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений.

Анна НИКОЛАЕВА.

# «РОССИЯ - ЭТО МЫ!»



Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

В пятый раз россияне отметили День народного единства - праздник, символизирующий национальное согласие и сплочение общества в нашей стране. Много приуроченных к нему ярких событий прошло и в Омской области. Самым масштабным из них стал форум "Россия - это мы!", посвященный также Году молодежи. Цель мероприятия, проходившего 3 и 4 ноября, - укрепление межрегионального сотрудничества, воспитание уважения к истории России, привлечение молодого поколения к общественной деятельности, демонстрация лучших образцов народной культуры.

Вчера в полдень на площади перед СКК им. Блинова состоялся праздничный митинг, организованный региональным отделением Всероссийской политической партии "Единая Россия". Здесь собрались тысячи жителей нашего города. Выступавшие на митинге руководители партии и представители региональной власти подчеркивали, что День народного единства за-

ставляет нас не только пристально вглядываться в прошлое, но и смотреть в будущее Отечества. Объединение усилий во имя создания мощного демократического и суверенного государства - одна из ключевых идей, положенных в основу этого праздника. Поздравить омичей приехал губернатор Леонид Полежаев.

Здесь же, на площади, в рамках форума прошло народное гуляние "Славь, Прииртышье, дружбу народов!". Собравшиеся смогли посетить ярмарку изделий декоративно-прикладного искусства и народного творчества. Кульминацией события стало красочное театрализованное представление, где показали свои таланты свыше 70 лучших профессиональных и самодельных творческих коллективов - более тысячи артистов приехали в наш город из разных регионов страны. Концерты, выставки, конкурсы, посвященные празднику, проходили также во многих районах Омской области.

Ольга САВИЦКАЯ.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

## ИДЕТ ПОПОЛНЕНИЕ

К областной отчетно-выборной конференции профсоюза работников здравоохранения, которая, напомним, состоится 24 ноября текущего года, первичка Нововаршавской центральной районной больницы подошла значительно увеличив свои ряды.

МУЗ "Нововаршавская ЦРБ" представляет из себя весьма солидную разветвленную структуру, в которую входят, в частности, стационар с целым рядом отделений, поликлиника для взрослых, детская консультация, лаборатория, сеть фельдшерско-акушерских пунктов. Кроме того, в некоторых поселках (Заречное, Победа, Ермак) имеются свои стационары. В настоящее время трудятся в больнице в общей сложности 520 сотрудников, из них 445 членов профсоюза. С июня нынешнего года первичка ЦРБ пополнилась на 68 человек.

Председатель профкома логопед Любовь Дущенко связывает укрепление профсоюзных рядов с принятием нового коллективного договора, вступившего в действие с 1 июня 2009 года. Предварительно в течение трех месяцев над документом работала комиссия из представителей администрации и профкома. В процессе обсуждения оказались устранены все имевшиеся спорные моменты, хотя принципиальных разногласий у социальных партнеров не было. По мнению председателя профкома, в ныне действующем колдоговоре больше социальных льгот и гарантий для работников, нежели в предыдущем. Например, указаны дни выплаты заработной платы, которую при желании можно получать два раза в месяц. Предусмотрены оплачиваемые выходные дни при бракосочетании, рождении ребенка, похоронах близких родственников. Увеличена сумма материальной помощи на погребение.

В ЦРБ сразу и неукоснительно стал соблюдаться закон о новом МРОТе. С 1 июня состоялся переход на отраслевую систему оплаты труда. По этому поводу в коллективе проведена необходимая разъяснительная работа, подписано дополнительное соглашение. Л. Дущенко, располагающая соответствующей информацией, утверждает, что в результате зарплата за счет стимулирующих выплат выросла практически у всех категорий работников. Разрыв между зарплатой руководителей больницы и основной частью сотрудников, что называется, в пределах разумного. К тому же зарплата главврача находится под контролем главы районной администрации...

Отрадно, что переход на новый МРОТ и ОСОТ в Нововаршавской ЦРБ не сопровождался кадровыми сокращениями. Но, видимо, без непопулярных мер обойтись невозможно, и 48 человек получили уведомления о сокращении с 1 декабря. Под "пресс" попали главным образом лица пенсионного возраста, относящиеся к младшему и среднему персоналу. Вся процедура происходила в строгом соответствии с законом, на каждое увольнение профком давал (или не давал) свое согласие. Принималось во внимание семейное положение человека и то, как трудно на селе без работы. Кого-то переводили на полставки, кого-то перемещали на другой производственный участок. Врачей вообще не сокращали - их и так не хватает.

Окончание на с. 9.

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

# ВРЕМЯ ПРОЯВЛЯТЬ НАСТОЙЧИВОСТЬ

**Ухудшение финансового положения предприятий сельскохозяйственной отрасли и многих других сфер, связанное с кризисными явлениями, добавило остроты и без того актуальной проблеме снижения уровня профчленства в районах области. Самого пристального внимания координационных советов профорганизаций сегодня требуют вопросы, касающиеся мер по недопущению массовых сокращений и роста безработицы, содействию занятости населения. В Одесском районе эти направления стали приоритетными в сотрудничестве сторон соцпартнерства. Позиция муниципальных органов власти здесь такова: эффективная профсоюзная защита - важнейший фактор сохранения трудовых коллективов.**

Как рассказал председатель координационного совета профорганизаций Одесского района Владимир Кабанец, возглавляющий также райком профсоюза работников АПК, основными причинами падения профчленства становятся либо ликвидация хозяйств, либо происходящие в них реорганизации. Так, за последнее время в четырех крупных хозяйствах района не стало животноводства. Соответственно, значительно уменьшились их коллективы. Представители профсоюзов и власти совместно предпринимали всё возможное, чтобы как можно меньше людей теряли работу, попавшим под сокращение оказывалась помощь в трудоустройстве.

От взаимодействия сторон соцпартнерства во многом зависит сохранение кадрового потенциала предприятий, необходимого для успешного экономического развития района, - отмечает первый заместитель главы администрации Галина Москаленко. - Очень важная роль отводится сейчас профсоюзам, которые обладают реальными рычагами влияния на работодателя, и они должны в полной мере пользоваться своими полномочиями, данными законодательством. Глава нашего района Валерий Корнейчик всегда подчеркивает, что профсоюзам сегодня необходимо проявлять повышенную настойчивость в защите прав работников. И администрация в свою очередь готова оказывать в этом всестороннюю поддержку. Все вопросы, связанные с социальной политикой, заработной платой, охраной и условиями труда, в районе обязательно решаются при участии профсоюзов. Часто эти проблемы становятся главным предметом обсуждения на регулярных проводимых заседаниях трехсторонней комиссии. Представители

администрации и координационного совета постоянно организуют совместные проверки соблюдения требований трудового законодательства руководителями предприятий и организациями.

Непростая ситуация сегодня складывается не только в АПК, но и в бюджетной сфере - в связи с новой системой оплаты труда. К внедрению нововведений мы подошли ответственно, своевременно, с учетом мнения профсоюзной стороны, внесли необходимые изменения в районное трехстороннее соглашение. Однако процесс перехода на ОСОТ идет всё же не безболезненно. В здравоохранении особых проблем не возникло. А вот в некоторых учреждениях образования и культуры, скорее всего, не удастся полностью сохранить штаты. Сокращения - мера, конечно, крайне не желательная, но если такое случится, руководство района и профорганы будут искать приемлемые варианты трудоустройства высвобождаемых работников.

В Одесском районе активно ведется работа в рамках целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Омской области. Аспекты реализации ее направлений в конце октября рассматривались на коллегии при главе администрации. Так, определенные успехи есть в переобучении высвобождаемых работников и стажировке выпускников учебных заведений. По данным информационного портала Одесского района, навыки по новой специальности освоили 30 человек, 11 молодых специалистов после прохождения практики на предприятиях смогли трудоустроиться. Увеличилось число индивидуальных предприятий - безработные граждане, решившие организовать собственный бизнес, в соответствии с программой получа-

ют на эти цели государственные субсидии. Предполагается, что до конца года такой формой самозанятости будет охвачено уже более 20 жителей района.

Кстати, сейчас и координационный совет серьезное внимание уделяет частному бизнесу, а именно - формированию первичек в этой сфере. Фермеры и предприниматели постепенно приходят к пониманию того, что социальная ответственность является одной из составляющих успешного развития.

Профорганизации не так давно появились в двух фермерских хозяйствах и двух организациях, которыми руководят частные предприниматели, - рассказывает Владимир Кабанец. - Право на социальную поддержку и профсоюзную защиту имеют все работники, в какой бы области они ни были заняты, а потому координационный совет намерен продолжать способствовать созданию профорганизаций в КФХ и на индивидуальных предприятиях. Необходимо заключать здесь и коллективные договоры. На сегодняшний день они действуют в 33 из 37 организаций, где есть первички. Безусловно, нужно стремиться к более полному охвату колдоговорными отношениями. Вместе с администрацией координационный совет ведет планомерную работу по заключению поселенческих соглашений. Подписаны они уже в семи из девяти сельских поселений. А кроме того, по нашей общей инициативе создаются профсоюзные организации и при поселковых администрациях. Это очень важно, поскольку планируется, что такие первички смогут объединить работников, которые пока не находятся под профсоюзной защитой, - например тех, кто

трудится в малочисленных организациях. При двух администрациях первички уже существуют.

По мнению социальных партнеров, в каждом сельском поселении должна быть и своя организация, объединяющая работающую молодежь. Одесский район стал одним из первых, где при КС появился молодежный совет. Актив его, по словам В. Кабанца, состоит из инициативных и энергичных людей. Но по-настоящему эффективно молодое поколение района сможет отстаивать свои права только тогда, когда структура совета максимально разрастется. Об этом, в частности, шла речь на недавно состоявшемся в Одесском семинаре для руководителей и

нее полезную в практическом смысле информацию. С важными нюансами ведения финансовой деятельности и бухгалтерского учета в первичных профорганизациях их познакомила главный специалист обкома профсоюза работников народного образования и науки Тамара Филиппова. Подобные семинары КС Одесского района организует регулярно, часто привлекая к участию в них специалистов Федерации омских профсоюзов, отраслевых обкомов. Здесь рассматриваются самые разные вопросы, связанные со всеми аспектами профработы. Большое значение повышению правовой культуры и профессиональной компетентности населе-



Совместное проведение обучающих семинаров для профактива и руководителей предприятий и организаций стало неотъемлемой частью сотрудничества администрации Одесского района и КС в рамках соцпартнерства.

профактива предприятий и учреждений, организованном координационным советом. Выступившая здесь заместитель председателя молодежного совета района Галина Калиниченко подчеркнула, что общие для всех молодых одеситов цели и задачи должны вместе определить представители от каждого поселения.

На этом же семинаре собравшиеся получили и другую не ме-

ния придает и районная администрация, а потому всегда оказывает поддержку координационному совету в проведении таких мероприятий. Словом, это еще одна из многих областей, где интересы сторон соцпартнерства сходятся.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

ПО ПОВОДУ

# ШИРОКИЕ КРУГИ ОТ УЗКОЙ ПРОБЛЕМЫ

## ФАКТ!

### СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ - НА ОСОБЫЙ КОНТРОЛЬ

Областная межведомственная комиссия по защите трудовых прав работников берет на особый контроль выполнение социальных обязательств предприятий региона в виде взносов и платежей в государственные внебюджетные фонды. Наряду с вопросами своевременности расчетов по заработной плате приоритетное значение будет иметь то, насколько добросовестно работодатели перечисляют страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Этой теме было посвящено очередное заседание межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников.

В частности, рассматривались вопросы погашения задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование работников ООО "Строительная компания "КСМ" и ООО "УК "Жилищник-10". Комиссия вынесла предупреждение руководителям, настойчиво рекомендовав им помимо обеспечения текущих платежей по взносам заняться проблемой ликвидации накопленной ранее задолженности.

### "ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ" ПО ЗАРПЛАТЕ

В минувшую пятницу в администрации города Омска совместно с Федерацией омских профсоюзов, управлением Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску проведена "горячая линия" на тему: "Что делать, если вам не платят зарплату". Как сообщила пресс-служба мэрии, вопросы начали поступать за два дня до начала "горячей линии", а в ходе нее специалисты успели принять больше 30 звонков, но жители продолжают звонить до сих пор.

Темы вопросов касались задержки выплаты заработной платы (назывались сроки от 2 до 6 месяцев), неисполнения судебных приказов на взыскание заработной платы, исполнительное производство в Управлении Федеральной службы судебных приставов, невыдачи расчетов при увольнении, сокращении, отказа в выдаче справки о задолженности по заработной плате и др.

Некоторые омичи, позвонившие на "горячую линию", говорили, что работали вообще без заключения трудовых договоров. В основном это представители бригад строителей-отделочников, которым пообещали заключить договоры задним числом, потом "давали обещания и небольшие авансы". Когда работа была закончена, основной суммы вознаграждения за выполненные работы отделочники не получили.

Многие омичи отказывались называть свои имена, боясь репрессий со стороны работодателя. Название же ряда организаций, на которые жаловались работники, было знакомо членам городской межведомственной комиссии по защите трудовых прав (ОАО "Омск-гидропривод", ООО "Производственно-технологическая компания", ООО "ОмСтрой-2001", ООО "Строитель", ООО "СМУ-1 КПД", ООО "ЖЭУ-1"), руководители этих предприятий уже вызывались на заседания комиссии. По обращению администрации города в большинстве из них контрольно-надзорными органами ведутся соответствующие проверки.

Работники некоторых компаний, которые находятся на стадии банкротства, не называя себя, признались, что им выплачивали зарплату в конвертах. Теперь, участвуя в судебных мероприятиях, они горько жалеют, что соглашались на такие условия работы, поскольку в случае победы в суде получат суммы, лишь обзачиненные трудовым договором, а не те, что реально получали на руки вместе с "конвертными". Причем разница будет, вероятно, двух-, трехкратной...

### СОЦВЫПЛАТЫ НА ЖИЛЬЕ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ

На прошлой неделе на заседании регионального правительства был утвержден список молодых семей на получение социальных выплат для улучшения жилищных условий. Всего денежные выплаты от властей получат сразу 38 семей, проживающих в сельских районах и областном центре. Размер социальной выплаты рассчитывается в соответствии с установленными федеральными стандартами. И зависит от количества членов молодой семьи, общей площади жилого помещения и стоимости квадратного метра, - сообщает ИП "Омская губерния".

Так, к примеру, для семьи из трех человек максимальный уровень социальной выплаты установлен в районе 935 тыс. рублей, минимальный будет составлять 349 тыс. рублей. Молодым семьям из областного бюджета уже выделено 12 млн рублей, еще 9,7 млн рублей регион получил по результатам конкурсного отбора из федерального бюджета.

В целом по решению регионального правительства на улучшение жилищных условий молодых семей в текущем году направляется 23,8 млн рублей.

**"Позиция" регулярно обращается к теме отдыха и оздоровления детей. А в этом году наше внимание к ней особенно пристальное. Причин тому немало - и очень серьезных. Финансово-экономический кризис внес свои негативные коррективы в обеспечение полноценного отдыха ребят, их летней трудовой занятости. Что же касается оздоровительной кампании будущего года, то она вообще оказалась под угрозой срыва в масштабах всей страны... Всё это мы обсудили с заместителем председателя Федерации омских профсоюзов, членом областной межведомственной комиссии по организации оздоровления, отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних Сергеем МОИСЕЕНКО.**

**- Сергей Владимирович, вы как член комиссии, конечно же, в курсе сложившейся обстановки - поделитесь с нашими читателями: в Омской области нынешний кризис сказался на финансировании детского отдыха и оздоровления?**

- На финансировании - никоим образом! И на запланированном количестве ребят, о которых предстояло позаботиться, тоже. Другой вопрос, что выполнить план нам "помогли" прохладные летние месяцы и демографическая ситуация: в этом году снизилось число школьников так называемого среднего звена, к тому же многие родители решили, что дожди их чадам лучше пережить дома, а не в оздоровительных лагерях.

И всё же в целом, например, по заявкам обкомов профсоюзов отраслей бюджетной сферы в 2009 году 3500 ребятшек получили путевки в детские оздоровительные лагеря. Впервые все отраслевые профорганизации, за исключением двух, стопроцентно справились со своими планами по летнему отдыху школьников. Оплата детских путевок в загородные лагеря из средств профсоюзного бюджета составляла не менее 5 процентов их стоимости. Такая форма материальной помощи родителям вылилась в более чем десять миллионов рублей, хотя планировалась цифра семь миллионов - это, кстати, на 2,3 миллиона больше, чем в 2008-м.

А вообще, если кого-то цифры интересуют, скажу: в этом году, благодаря работе всех заинтересованных ведомств и профсоюзных организаций, отдыхом, оздоровлением и занятостью в Омской области оказались охвачены почти 212 тысяч детей. На эти цели уже израсходовано 627 миллионов рублей. И опять же впервые за счет средств областного бюджета были организованы специализированные профильные смены для детей, у которых родители временно не работают.

**- А что, такие смены запланированы только на период кризиса? Или подобная форма соцподдержки, возможно, будет практиковаться и дальше?**

- Хотел бы отметить: это была инициатива омских профсоюзов. На областной оздоровительной комиссии мы подняли вопрос: на некоторых предприятиях, в организациях прошли сокращения кадров, и чтобы не оставить детей без лета, нужно помочь их попавшим под сокращение родителям. Комиссия нашла такую возможность при поддержке губернатора. Надеюсь, эти специализированные смены удастся сохранить и в будущем году.

**- Хорошо, комиссия, ведомства, профсоюзы намерены и дальше по возможности максимально обеспечи-**



**вать отдых и оздоровление школьников. Но где его организовывать?**

- Понимаю ваш вопрос. Да, на прошедшем на днях заседании межведомственной комиссии, посвященном итогам этого года, было однозначно заявлено: основными сдерживающими факторами дальнейшего развития системы детского отдыха и оздоровления в Омской области является слабая, устаревшая материальная база многих используемых здесь учреждений. Или такой вот факт: пользовавшийся большой популярностью стационарный лагерь им. Покрышкина акционерного общества "Омскагрегат" по ряду причин в этом году просто закрыли... Проблема, конечно, есть. Однако никто не собирается ограничиваться лишь констатацией фактов.

К примеру, в Омском городском Совете намечено рассмотреть вопрос о программе материальной поддержки оздоровительных лагерей. Конкретную работу ведет областное Министерство по делам молодежи, физкультуры и спорта: оно намерено заключать договоры с предприятиями и организациями-балансодержателями, добиваясь улучшения состояния этих лагерей. Иначе санитарная служба просто закроет их. В частности, оговаривается, что для самых маленьких хотя бы один-два корпуса в каждом учреждении детского отдыха должны быть отапливаемыми - все-таки живем в Сибири, где не каждое лето бывает теплое, нынче мы это вновь почувствовали.

Многое нужно менять и в обеспечении требований санитарного законодательства. Роспотребнадзор в этом году выявил тут целый букет нарушений. Скажем, выяснилось, что далеко не все медицинские кабинеты в лагерях получили со-

ответствующую лицензию, есть проблемы с полным медосмотром сотрудников, контролем за организацией питания ребят. Большое количество штрафов было наложено за то, что не отвечает требованиям состояние территорий, столовых, клубов и других помещений. В конечном счете все эти недостатки были устранены, лагеря открыли для приема школьников. Но где гарантия, что на следующий год картина не повторится?

Вот, чтобы этого не случилось, и будут заключаться договоры. На перспективу уже сейчас надо готовить планы реконструкции лагерей. Пусть не все сразу, но давайте начинать! В этом году один корпус отремонтирует, в следующем - еще один. А кто финансово потянет - то и два.

**- Вы ведете речь о предприятиях, на чьем балансе эти лагеря находятся. А как насчет помощи со стороны общественных организаций? Или из их числа детским отдыхом и оздоровлением занимаются только профсоюзы?**

- К сожалению, это именно так. По-прежнему отдыхом детей непосредственно озабочены мы, местные власти, работодатели да еще Фонд социального страхования. Получается, почти как у вождя мирового пролетариата о Герцене и декабристах: узок их круг...

**- Теперь, похоже, станет еще уже: решением Минздравсоцразвития РФ со следующего года Фонд социального страхования больше не будет финансировать детский отдых. Все эти заботы перекладываются на регионы.**

- Это на самом деле очень сложная проблема. На заседании комиссии управляющий Омским региональным отделением ФСС Виктор Перлухин сообщил, что в бюджете Фонда социального страхования РФ, прошедшем первое чтение в Госдуме, строки на детское оздоровление уже нет. Так что в Министерстве финансов области сейчас заранее просматриваются варианты действий, которые придется предпринять, чтобы восполнить выпадающие поступления.

Что касается профсоюзов, то ФНПР направила письма президенту и премьеру с предложением все-таки оставить финансирование детского оздоровления из Фонда соцстраха. Такого же мнения многие территории. Возможно, Дмитрий Медведев в ближайшее время примет решение на 2010 год оставить тут всё, как было до последнего времени, а уже в 2011 и 2012 годах возложить эти обязанности на регионы. По крайней мере, мы на это надеемся. Иначе когда область успеет наладить новую систему финансирования детского отдыха - до 2010 года меньше двух месяцев осталось?

**- И последний вопрос, Сергей Владимирович. Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович направил министру по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и одновременно председателю вашей межведомственной комиссии Сергею Шелпакову письмо с предложением поощрить ряд руководителей профорганизаций за их вклад в успешную организацию оздоровления и отдыха детей летом этого года...**

- Хочу поздравить председателей первичек ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" и ОАО "Сибирские приборы и системы" Владимира Александровича Быкова и Николая Александровича Тарана, а также председателей Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения Людмилу Викторовну Яковлеву и Николая Ивановича Плотникова, возглавляющего обком профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности. Им всем вручены благодарственные письма. А вообще, все, кто проявляет настоящую заботу о детях, об их полноценном отдыхе, кто находит возможность обеспечатить их трудовую занятость, заслуживают добрых слов. Кризис на дворе или нет - не важно: дети не должны быть заложниками происходящих в мире передряг.

**Беседовал Яков ШИЛИН.**

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

# ИДЕТ ПОПОЛНЕНИЕ

Окончание. Начало на с. 3.

Проблему нехватки врачей в Нововаршавском районе пытаются решать за счет создания им привлекательных условий. Практически все врачи довольно оперативно получают жилье - кто квартиры, кто дома. Желающим самим строить жилье оказывается надлежащая поддержка. И, в общем, специалисты в Нововаршавку едут. Так, появилась здесь семья врачей, где жена - квалифицированный хирург, муж - фтизиатр, который к тому же учится на рентгенолога. Практика осваивания смежных профессий среди врачей, судя по всему, приобретает популярность. К примеру, детский хирург Олег Саренко сейчас получает в Омске специальность травматолога. Но свое будущее молодой энергичный врач, заместитель председателя профкома, связывает исключительно с Нововаршавкой.

Первичку Нововаршавской ЦРБ Любовь Александровна Дущенко возглавляет с февраля текущего года. Коллектив единодушно выдвинул ее на общественную деятельность и заставил "вспомнить молодость". Дело в том, что до переезда в Нововаршавку, до 1997 года, Л. Дущенко почти семь лет была председателем профкома крупной больницы в Карагане. Накопленный опыт ей, безусловно, пригодился. Она постаралась использовать его для постановки профсоюзного дела на достойный уровень. Признается, что поначалу было трудновато, почти всё приходилось делать самой и с нуля. Надо было оформлять юридическое лицо, открывать счет в банке, получать свидетельство. Сейчас механизм отлажен, в профкоме по всем направлениям активно работают семь человек. С профсоюзным мнением считается администрация. И не только



Любовь Дущенко знает толк в профсоюзной работе.

считается, но и помогает при необходимости в решении различных вопросов.

Профком обращает внимание на создание работникам нормальных условий труда и отдыха. Теперь практически в каждом отделении, ФАПе есть комнаты отдыха, нужно их надлежащим образом обустроить. Для этого постепенно приобретается оборудование, инвентарь. Ведется реконструкция в поликлинике - расширяется регистратура, доводится до ума раздевалка. Увеличивается площадь детской консультации, обновляется молочная кухня. Закачивается текущий ремонт стационарных отде-

лений. Много, как видим, делается и для удобства пациентов, которыми изобилуют медицинские учреждения не только отдельно взятого Нововаршавского района. Впрочем, большое количество пациентов положительно сказывается на материальном положении ЦРБ и ее сотрудников. Оздоровлением последних тоже занимается профсоюзный комитет. В этом ему большую помощь оказывает обком профсоюза работников здравоохранения, выделяющий бесплатные путевки в Чернолустье. В нынешнем году таким образом оздоровлено порядка 20 человек, и это не предел. Аналогичным способом идет оздоровление по программе "Мать и дитя". Ныне путевки в Чернолустье получили шесть матерей с детьми.

Не остается профком в стороне от культурной и спортивной жизни. Организует поздравления в дни основных календарных и профессиональных праздников. Склонность нововаршавских медиков к здоровому образу жизни подтверждается их успешным выступлением в майской спартакиаде трудящихся Омской области, организованной Федерацией омских профсоюзов. Команда ЦРБ вошла в число десяти лучших, получила Почетную грамоту и денежную премию. В следующей спартакиаде нововаршавцы будут участвовать в новой спортивной форме, которая уже заказана. А на призовые деньги планируется приобрести теннисный стол. Нужно только с помещением определиться.

Л. Дущенко говорит, что силой никто никого в профсоюз не затягивает. Люди сами приходят, приносят заявления. Значит, увидели в профсоюзе опору, поверили в него.

Сергей ПЕРВЫХ.  
Фото автора.

ТАК И ЖИВЕМ

# КУПИЛИ «НЕСЧАСТЛИВЫЕ» БИЛЕТЫ

Большое разочарование ждало омичей, пришедших 2 ноября в СКК им. Блиннова посмотреть спектакль на льду "Волшебник Изумрудного города" в исполнении артистов из Санкт-Петербурга. Представление, широко разрекламированное в средствах массовой информации накануне, они не увидели. А главным событием этого дня в Спортивно-концертном комплексе стал конфликт между возмущенными зрителями и организаторами несостоявшегося ледового шоу.

Обманутыми оказались несколько сотен юных зрителей и их родителей - по словам очевидцев, вокруг ледовой арены пустовало совсем немного мест. Среди пришедших в СКК в тот злополучный день были сотрудники ОмПО "Иртыш". Так как желающих посетить представление на заводе нашлось немало, профком решил посодействовать работникам в приобретении билетов. Чтобы люди не тратили время на поездку в кассу Спортивно-концертного комплекса, на предприятие пригласили менеджера, представляющего организацию, которая устраивала гастроли питерского театра. У него и было закуплено 50 билетов. А теперь профком пытается помочь вернуть потраченные деньги заводчанам, у которых впечатления от "культпохода" остались весьма неприятные. С нашей газетой ими поделилась работница ОмПО "Иртыш" Татьяна Пискунова, написавшая письмо в редакцию:

"Еще перед началом представления смутила декорация, никак не соответствовавшая сюжету обещанной сказки. А потом, мягко сказать, удивило то, что стало происходить на льду. Выступали клоуны и жонглеры (артисты из Москвы и Омска, как представил их мужской голос "за кадром"), отнюдь не поражавшие высоким уровнем мастерства. Потом появились другие фигуристы в костюмах животных, явно не являющихся персонажами "Волшебника Изумрудного города". Надежды на то, что всё это только своеобразное "предисловие" к спектаклю, постепенно таяли. Растерянность зрителей сменилась возмущением. Публика начала скандировать: "Сказку! Сказку!" На возгласы зала всё тот же невидимый ведущий отвечал: "Дети, так это и есть сказка!" Эта реплика мало кого утешила - зал быстро стал пустеть, у выходов из него образовалась давка. Люди бросились на поиски администрации СКК и организаторов несостоявшегося шоу. Прибыли вызванные кем-то сотрудники милиции... Вот такая получилась "сказка".

Как сообщают омские информационные порталы, благодаря вмешательству милиции наиболее настойчивой и терпеливой части публики деньги вернули в тот же вечер. Возместить стоимость билетов (от 200 до 400 рублей) остальным зрителям, которых большинство, обещают в течение нескольких дней. Работники ОмПО "Иртыш" в число тех, кому уже возвратили деньги, пока не попали. По словам председателя профорганизации предприятия Татьяны Соловьевой, мобильный телефон менеджера, продавшего "несчастливые" билеты, отключен. Представители профкома вместе с другими обманутыми омичами атакуют кассы СКК.

Версии о причинах того, почему не приехали питерские артисты, звучат разные: то ли они опоздали на поезд, то ли костюмы у них сгорели. От форс-мажорных обстоятельств, конечно, никто не застрахован. Только непонятно, почему вместо того, чтобы о них сразу сообщить, людям пытались навязать сомнительного качества подмену? Кто понесет ответственность за случившееся и как называться на языке закона действия виновных в ситуации, будут решать сотрудники УВД. Деньги, отданные за обман, людям, возможно, и вернут. Вот только не удастся ничем компенсировать несбывшиеся ожидания огорченных ребятишек и потраченные время и нервы их родителей...

Ольга САВИЦКАЯ.

ПРОФСПОРТ

# ИЗ ВЯТКИ С РЕКОРДАМИ

**В СТАРИННОМ РУССКОМ ГОРОДЕ ВЯТКЕ СОСТОЯЛСЯ ЧЕМПИОНАТ МИРА И ЕВРОПЫ ПО ГИРЕВОМУ СПОРТУ СРЕДИ ВЕТЕРАНОВ. КАК ОБЫЧНО, УСПЕШНО ВЫСТУПИЛИ В ПОДОБНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОМСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ.**

В чемпионате участвовало около 250 гиревиков, среди них трое омских энергетиков. Машинист паровых турбин структурного подразделения "ТЭЦ-5" Омского филиала ТГК-11 Сергей Матюшин стал чемпионом в возрастной категории 45 - 49 лет в весе до 75 килограммов. В толчке он за 10 минут поднял 22-килограммовую гиру 142 раза, на три толчка улучшив прежний мировой рекорд. В рывке рванул спортивный снаряд 250 раз, набрал в сумме 267 очков, установив мировой рекорд и в двоеборье. Сергей Матюшин в очередной раз уверенно подтвердил свой высочайший уровень.

Успехи просто так не приходят, побеждать всегда трудно, - рассказал 45-летний чемпион. - Я серьезно занимаюсь гиревым спортом, особенно последние годы. Тренируюсь по два часа три раза в неделю, всегда выкладываюсь до конца. Поднимаю гири, бегаю кроссы, плаваю. Тренирует меня наш знаменитый гиревик Антон Анасенко, так что есть у кого учиться. Соревнуюсь не только с соперниками, но и с собственными результатами, всё время стараюсь их улучшать. Мировой рекорд устано-

вил на чемпионате еще один представитель Омского филиала ТГК-11 - машинист насосных установок структурного подразделения "Тепловые сети" Сергей Комаров. Он выступал в возрастной категории 50 - 54 года в весе до 60 килограммов. Рекорд С. Комаров установил в рывке, заняв в нем, естественно, пер-

Третий энергетик - заместитель председателя первичной профорганизации филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Александр Заварзин тоже особенно никого не удивил тем, что победил на чемпионате мира.



Александр Заварзин - мастер спорта СССР по тяжелой атлетике, мастер спорта России по гиревому спорту и неоднократный победитель чемпионатов мира, страны и областных спартакиад.



С успешными выступлениями на чемпионате мира Сергея Матюшина и Сергея Комарова поздравляет председатель обкома «Всероссийского электропрофсоюза» Николай Ефимкин (слева направо).

вое место. Однако в толчке он уступил своему постоянному сопернику из Республики Коми и в двоеборье занял второе место.

Следует отметить, что своих чемпионов заботливо опекает обком "Всероссийского электропрофсоюза" - помогает им выезжать на раз-

личные соревнования, поддерживает их морально и материально. Вот и на сей раз председатель обкома Николай Ефимкин тепло приветствовал возвратившихся с победами и рекордами ветеранов, вручил им Почетные грамоты "За высокие спортивные достижения и пропаганду физкультуры и спорта среди омских энергетиков" и ценные подарки.

Впереди гиревиков ждет открытый чемпионат Омской области, приуроченный ко Дню энергетика. Среди его организаторов - Ассоциация предприятий энергетики Сибири и обком "Всероссийского электропрофсоюза".

Петр СЕРГЕЕВ.

Учебно-методический центр Федерации омских профсоюзов

приглашает на обучение в ноябре 2009/10 учебного года:

■ ЧЛЕНОВ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ с 12 ноября по 17 декабря.

По окончании 23-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (четверг), 14.00 - 17.10;

■ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ на семинар «Отчеты и выборы в профсоюзной организации» 12 ноября, 12.30 - 17.20.

Тел. 31-65-83.

Лиц. № 408 от 26.10.2005 г.

НЕТ НА ЗЕМЛЕ БОЛЕЕ ЗАГАДОЧНЫХ ПОСТРОЕК, ЧЕМ ЛАБИРИНТЫ. ОНИ МАНЯТ, ЗАПУТЫВАЮТ, ПУГАЮТ И ДАЖЕ МОГУТ ДОВЕСТИ ДО ОТЧАЯНИЯ ТЕХ, КТО В НИХ ОКАЗЫВАЕТСЯ.



# ТАЙНЫ ЛАБИРИНТОВ

## В ДРЕВНОСТИ

Существует много историй о лабиринтах, из которых невозможно выбрать. И даже если выход был близок, какая-то неведомая сила возвращает жертву к исходной точке... Ученые предполагают, что разгадка кроется в устройстве лабиринта, в его переходах и ловушках. Попадая в них, человек терял ориентацию и тут же впадал в панику! В древности лабиринты использовали, чтобы сводить с ума неугодных людей, а для пущего устрашения переходы "украшали" костями, изображениями демонов и прочей нечисти. Первые похожие на лабиринт наскальные рисунки появились еще в каменном веке. Древнейшим из найденных рисунков считается знак лабиринта, нацарапанный на стене усыпальницы в Луззанасе на острове Сардиния, возведенной как минимум четыре тысячи лет назад.

В последнее время лабиринты стали обычным атрибутом парков и аттракционов. Одно упоминание о них рисует в воображении современного человека необычайно сложное, запутанное хитросплетение ходов, узких троп и тупиков, окруженных каменными стенами. Такой привычный для нас образ на самом деле далек от "первоисточника". Классический вариант лабиринта имеет семь концентрических линий, плотно закрученных вокруг центрального ядра. Вход только один. Длинный путь от него обязательно приводит к центру. Соприкасаясь вплотную, дорожки лабиринта нигде не пересекаются и не сообщаются друг с другом. Покинуть центр можно только одним путем - тем же, что привел к цели. Таким образом, забредшему в недра лабиринта путнику не приходится ломать голову над решением сложных задач: как быстрее пройти к цели и выбраться наружу. Всё что нужно делать - это идти по дорожке, которая приведет к центру и выведет обратно.

## ЕГИПЕТСКИЙ ЛАБИРИНТ

Самый древний лабиринт находится рядом с озером Биркет-Ка-рун, расположенным к западу от реки Нил, неподалеку от города Каир. Он был построен еще в 2300 году до н. э. и представлял собой окруженное высокой стеной здание, где было полторы тысячи наземных и столько же подземных помещений. Общая площадь лабиринта составляла 70 тысяч квадратных метров. Посетителям не разрешалось осматривать подземные помещения лабиринта, там располагались гробницы для фараонов и крокодилов - священных в Египте животных.

Над входом в египетский лабиринт были начертаны такие слова: "безумие или смерть - вот что находится здесь слабый или порочный, одни лишь сильные и добрые находят здесь жизнь и бессмертие". Сложная система коридоров, дворов и комнат в лабиринте была такой запутанной, что без проводника посторонний человек никогда не смог бы найти в нем дорогу или выход. Лабиринт был погружен в абсолютный мрак, а когда открывали некоторые двери, то они издавали ужасный звук, похожий на раскаты грома или рев тысячи львов. Перед большими праздниками в лабиринте проводили мистерии и приносили ритуальные жертвы. Так древние египтяне выказывали свое уважение богу Себеку - огромному крокодилу. В древних манускриптах сохранились сведения, что в лабиринте обитали крокодилы, достигавшие 30 метров в длину.

## САМЫЙ ЗНАМЕНИТЫЙ

Самый знаменитый лабиринт находится в Кноссе на острове Крит. Это копия египетского лабиринта, в одну сотую его величины. Построил его афинский скульптор Дедал. За свою долгую историю критский лабиринт несколько раз разрушался и отстраивался вновь, а в 1380 году до н. э. был разрушен и заброшен окончательно, пока английский археолог А. Эванс не обнаружил загадочное иероглифическое письмо в Оксфордском музее. В письме говорилось о древнем лабиринте. В 1900 году археолог прибыл на Крит и раскопал спустя почти 30 лет не город, а дворец, равный по площади целому городу. Это и был знаменитый Кносский лабиринт, который представлял собой сооружение общей площа-

дью 22 тыс. квадратных метров, имевшее как минимум 5 - 6 надземных уровней-этажей, соединенных проходами и лестницами, и целый ряд подземных склепов. Критский лабиринт оказался не выдумкой древних, а настоящим чудом архитектуры. Человек, попав в критские парки и дворцы, даже не подозревал, что вошел в лабиринт. По легенде в критском лабиринте обитал Минотавр - человек с головой быка, которому каждый месяц приносили в жертву 7 девушек и 7 юношей. Страшный обряд прервался благодаря храбромому Тесею, который осмелился войти в лабиринт и уничтожил чудовище. Эванс не нашел следов мифического животного, но кое-что в лабиринте все-таки говорило в пользу древней легенды. Один из залов украшала фреска, изображавшая гиганта с бычьей головой.

а также те, что имели поистине огромные размеры.

Искусство создания лабиринтов начало претерпевать значительные изменения с расширением представлений человека о мире. Постепенно исчезают лабиринты, в которых все заранее предопределено и путь возможен только по одной, раз и навсегда проложенной дорожке. На смену им приходят всё более сложные, с многочисленными вариантами проходов, где человек сам выбирает путь среди запутанных тропинок и тупиков. Подобные лабиринты из живой изгороди стали непременной деталью многих садов и парков Европы, превратившись в весьма популярное развлечение для аристократии. Наибольшего расцвета искусство создания "живых" лабиринтов достигло в Великобритании и стало одним из национальных



## В ДРУГИХ СТРАНАХ

Мальчики в Римской империи играли в лабиринтах, выложенных на полях или на мостовых. Считалось, что так закаляются их души и тела. Если ребенка хотели наказать, его бросали в лабиринт на ночь. Выживет - станет настоящим воином.

В Китае лабиринты строились при входе в каждый город и даже дом. Жители Поднебесной верили, что лабиринты спасают от злых духов.

В Скандинавии на побережье Балтийского моря находится более 600 каменных лабиринтов. Многие из них построены местными рыбаками, которые верили, что, проходя через них, обеспечивают себе хороший улов и счастливое возвращение.

В России тоже есть свои лабиринты. Так, на Соловецких островах насчитывается около 30 лабиринтов и более 1000 насыпей-курганов и разнообразных символических узоров из камня. До сих пор эти сооружения остаются одними из самых загадочных мест на Земле. На них нет никакой растительности, кроме мхов и ягндовиков. Растения и деревья погибают, а животные избегают этих мест.

В Европе особенно распространение получили лабиринты из дерна: дерновый холмик в центре и ведущие к нему дорожки в виде неглубоких канавок. Обычно эти лабиринты делались в форме круга диаметром от 9 до 18 метров. Но были и квадратные, и многоугольные дерновые лабиринты,

символов королевства. Сегодня лабиринты, устроенные в парках и на туристских маршрутах, предлагают захватывающее интеллектуальное развлечение, испытание на сообразительность и удачливость.

## МНОЖЕСТВО ГИПОТЕЗ

Главной неразгаданной загадкой древнего символа остается его происхождение. Десятки гипотез, высказанных на этот счет, так и не смогли объяснить возникновение, а затем распространение по всему миру затейливого рисунка извилистой дорожки. Возможно, этот образ был подсказан самой природой - спиралевидные и лабиринтные формы характерны для раковин некоторых моллюсков, различных в колонии кораллов, подземных ходов муравейников. Быть может, древние художники, часто рисовавшие простые спирали и извилистые линии, постепенно совершенствуя и усложняя эти геометрические фигуры, тем самым пришли к символу лабиринта. Также высказываются предположения, что лабиринтный рисунок мог появиться при попытках древнего человека изобразить движение солнца и планет.

Таким образом, история лабиринта по-прежнему не закончена. Его дороги, словно бесконечная лента времени, стремятся всё дальше, вводя человека к неведомой цели, которая тем желаннее, чем менее предсказуем путь в лабиринте.

По материалам Интернета.

## СУЕВЕРИЯ ИЗ ЛАБИРИНТА

- В древности изображение лабиринта считали прекрасным оберегом. Так, индейские племена тохоно и пима из американского штата Аризона и сегодня, как и тысячи лет назад, плетут корзины и украшают их узором-лабиринтом с целью защитить себя от злых духов. В Пакистане и Исландии символы лабиринта вырезают на самом высоком дереве в саду, чтобы отпугивать воришек. В Скандинавии и Индии выкладывают лабиринт из камней в пустынных местах или на побережье, если хотят исполнения своего заветного желания.

- Отправляясь в опасное место, можно нарисовать узор лабиринта на ладони. И беда обойдет вас стороной.

- В лабиринт не берут детей до семи лет, беременных женщин и стариков, перешедших 70-летний рубеж.

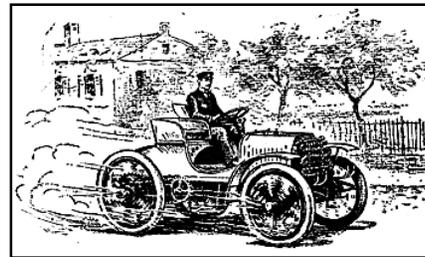
- Злых духов, обитающих в лабиринте, можно обмануть, если надеть на себя чужие вещи. Так, если вы заблудились в лабиринте, поменяйтесь со своим спутником одеждой, и выход скоро найдется.

- Если, стоя в центре лабиринта, загадать желание, а потом быстро найти выход, можете считать, что ваше желание быстро исполнится.

- Чтобы избежать коварства лабиринта, нужно оставить какую-нибудь вещь в дар, например, бросить монетку.

# АВТОМОБИЛИСТ В НАЧАЛЕ XX ВЕКА

Многие современные автомобили имеют весьма обширный список дополнительного оснащения. В особенности это касается моделей престижных марок. В их комплектацию входят сложнейшие установки для создания необходимого микроклимата в салоне, мощные многофункциональные мультимедийные системы и т. д. Эта политика в корне отличается от той, которая была принята у изготовителей дорогих авто почти век назад.



В те далекие времена дешевые машины, как правило, имели минимальный комплект оборудования, входящий в изначальную стоимость, хотя некоторые фирмы требовали доплаты за складной тент, фары и даже шины. С конвейеров известных фирм, как, например, "Роллс-Ройс", "Мерседес" сходили лишь шасси. Кузова нужно было заказывать в мастерских, специализирующихся на их постройке, как правило, бывших каретных. Масса фирм производила огромный ассортимент различных вещей, приспособлений и аксессуаров, необходимых и не очень, были портные, специализирующиеся на одежде для автомобилистов, сменившие квалификацию шорники, в общем, многие старались обеспечить нужды приверженцев нового вида спорта, как тогда воспринимали автомобилизм.

Постройка закрытого кузова обходилась в немалую сумму, к тому же он значительно утяжелял моторный экипаж, порой отнимая десятки миль в час. Поэтому большинство автомобилей были открытыми. Даже ветровое стекло многие считали излишеством, поскольку за неимением эффективных стеклоочистителей в непогоду его приходилось поднимать или опускать на капот, и, соответственно, ни о какой защите речь уже не шла. Таким образом, шофер и пассажиры оказывались открыты всем земным стихиям. Даже в теплую погоду встречный ветер пробирал до костей, и нужно было надевать пальто и кепку с наушниками, а лучше - кожаный шлем и авиаторские очки-"консервы", сконструированные таким образом, что у них не запотевали стекла. Существовала масса фасонов кожаных шоферских пальто на утепленной подкладке, кепок, шлемов и перчаток с крагами. Зимой же следовало надевать шубу или шоферский полушубок. От дождя же спасала прорезиненная накидка.

Чем быстрее едешь, тем холоднее. И ходили шутки, что по экипировке водителя можно судить о мощности мотора его авто. Если водитель скромной 10-сильной модели может обойтись кожаным пальто, кепкой, крагами да очками-"консервами", то, располагая 80 "лошадками", нужно облачаться в самый настоящий скафандр и дышать с помощью маски, словно авиатор.

Как только первые автомобили появились на дорогах, начали раздаваться голоса, говорящие об опасности, которую они могут представлять. Действительно, скорость у "мотора" значительно превышает таковую не только у неспешной фермерской телеги или фургона молочника, но даже у почтовой кареты. Если же "мотор" выйдет из-под контроля, то последствия страшно представить. Потому-то и было признано необходимым упреждать о появлении моторизованного экипажа путем подачи звукового сигнала. Особенно были распространены сигнальные рожки американской фирмы, основанной неким Клаксоном. Эта торговая марка со временем стала обиходным названием сигнального рожка. Сигнальные рожки были двух основных типов - с резиновым баллоном-"грушей" и с зубчатой рейкой, приводящей во вращение якорь. Примерно также устроен велосипедный звонок.

В число предметов, окружающих шофера, входили также ацетиленовые фонари, дающие яркий белый свет. Они заправлялись сухим карбидом, в резервуар добавлялась вода, и выделялся газ. С появлением на автомобилях источников электроэнергии в употребление вошли электрические фары и выносные фонари на длинных шнурах для технического обслуживания в полевых условиях.

В дорожных чемоданах и портпледах, а также в экипажных кофрах размещался багаж. Многие постоянно ездили, не снимая экипажный кофр - зрительно он удлинял машину, и многие считали, что так красивее. Позади кофра размещалось запасное колесо или даже два. Позже место кофра занял несъемный металлический багажник. Кузова с багажниками назывались hump back (горбатый) sedan, затем появились машины обтекаемых форм, у которых сзади был багажный люк. Но и сейчас дополнительная багажная решетка на крышке основного багажника считается модным аксессуаром.

На подножках крепились объемистые инструментальные ящики. В них помещался самый разнообразный инвентарь. В общем, оснащение автомобиля во времена наших дедушек было весьма колоритным. Его выпуск осуществляла мощная индустрия, не дающая остаться без работы тем, кто раньше существовал за счет гужевой тяги. Кузнецы и каретники стали автомеханиками, нашлось дело и для шорников. Очень интересно и сейчас пролистать автомобильные каталоги, в которых представлено великое множество вещей, способных завоевать сердце и тогдашнего "автомобильного денди", и нынешнего фаната-коллекционера. Чего стоят, к примеру, телескопические очки "Bobby-Finder", позволяющие, как утверждала реклама, "опознать полицейского на расстоянии в полмили, даже если он одет, как уважаемый человек"! Заслуживают внимания специальные курительные трубки для автомобилистов с защитой от ветра и карикатурные на капотные фигурки полицейских - символ неприимой вражды автомобилистов и блюстителей порядка.



КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

# О ВАЛОРИЗАЦИИ. И НЕ ТОЛЬКО

**Я пошел на пенсию в 2007 году. Будет ли мне с января 2010 года прибавка в рамках валоризации?**

Повышение пенсий (валоризация) с 1 января 2010 года коснется не только всех получателей трудовых пенсий, но и граждан, имеющих трудовой стаж до 2002 года и пока еще не достигших пенсионного возраста.

**Как узнать, какая у меня будет пенсия с января 2010 года?**

В ходе валоризации расчетный пенсионный капитал (без учета страховых выплат) будет увеличен на 10% и еще на 1% за каждый год стажа до 1991 года. Например, если гражданин проработал 20 лет до 1991 года, то общий рост этой части его пенсии составит 30%.

Нужно помнить, что самостоятельно сделанные расчеты будут приблизительными. Для каждого гражданина повышение пенсионных прав будет осуществлено индивидуально в зависимости от трудового стажа по материалам пенсионного дела. При этом продолжительность общего трудового стажа до 1 января 1991 года ограничению не подлежит.

**В средствах массовой информации много говорят об увеличении трудовых пенсий, а**

**я получаю социальную пенсию на ребенка-инвалида. Будет ли индексация этой пенсии?**

Социальные пенсии увеличатся с 1 декабря 2009 года на 31,4%. Так, пенсия у детей-инвалидов повысится с 4485 рублей до 5895,60 рубля и будет выше прожиточного минимума, установленного для пенсионеров Омской области.

Кроме того, со следующего года социальная пенсия будет увеличиваться не просто по темпам инфляции, а по темпам роста прожиточного минимума.

**Являюсь работающим пенсионером. Ходят слухи, что с 1 января 2010 года работающим пенсионерам не будет выплачиваться пенсия. Так ли это?**

Данные слухи являются недостоверными. С 1 января 2010 года независимо от факта работы у всех пенсионеров, получающих трудовую пенсию, увеличится размер пенсии за советский стаж. Никаких ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам не предусматривается.

Кроме того, с 1 января 2010 года неработающие пенсионеры, у которых совокупный доход (пенсия + ежемесячная денежная выплата + льготы) будет ниже прожиточного минимума, установленно-

го для пенсионеров Омской области, получат социальную доплату.

**Мне исполнилось 80 лет. Говорят, что для получения надбавки к пенсии по уходу нужно найти человека, который не работает и не получает пенсию. Кроме того, этому человеку, который фактически не ухаживает за мной, нужно из пенсии платить 300 рублей в месяц?**

Порядок установления компенсационной выплаты предусмотрен указом президента Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации, где четко прописаны условия ее назначения.

Компенсационная выплата по уходу в размере 1380 рублей не является доплатой к пенсии, а устанавливается трудоспособному неработающему лицу, осуществляющему уход за инвалидом первой группы, детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет, а также престарелыми, нуждающимися по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшими 80 лет. Данная выплата является своего рода компенсацией заработка для лица, которое осуществляет уход за перечисленными категориями граждан и в силу объективных причин не может осуществлять трудовую деятельность.

Трудоспособный возраст установлен трудовым законодательством РФ с 16 лет, поэтому таким лицом может быть гражданин, начиная с достижения им 16-летнего возраста. При поступлении лица, осуществляющего уход, на работу либо назначения ему пенсии выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается.

Обращаем внимание на то, что компенсационная выплата выплачивается вместе с пенсией пенсионеру, но фактически полагается трудоспособному неработающему лицу, на которого она назначена.

Что касается размера пенсии, то законодатель предусмотрел повышение базовой части трудовой пенсии по старости в два раза. С учетом прошедших индексаций размер базовой части трудовой пенсии по старости в настоящее время составляет 1950 рублей, а у лиц, достигших 80 лет и старше, базовая часть пенсии составляет 3900 рублей. Таким образом, реальная



прибавка к пенсии в связи с достижением 80 лет составляет на сегодняшний день 1950 рублей, а с 1 декабря она увеличится до 2562 рублей.

**Галина ГОРСТ, заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда.**

## В УЧЕБНЫЙ ОТПУСК ПОРА...

**За сколько дней до начала учебного отпуска работник должен представить в отдел кадров справку-вызов?**

Законодательством такой срок не установлен. Рекомендуется конкретные сроки закрепить в локальных нормативных актах. Формулировка может быть следующей: "Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, для оформления учебного отпуска необходимо представить в отдел кадров справки-вызовы не позднее чем за 15 дней (или другой срок) до даты начала предполагаемого отпуска".

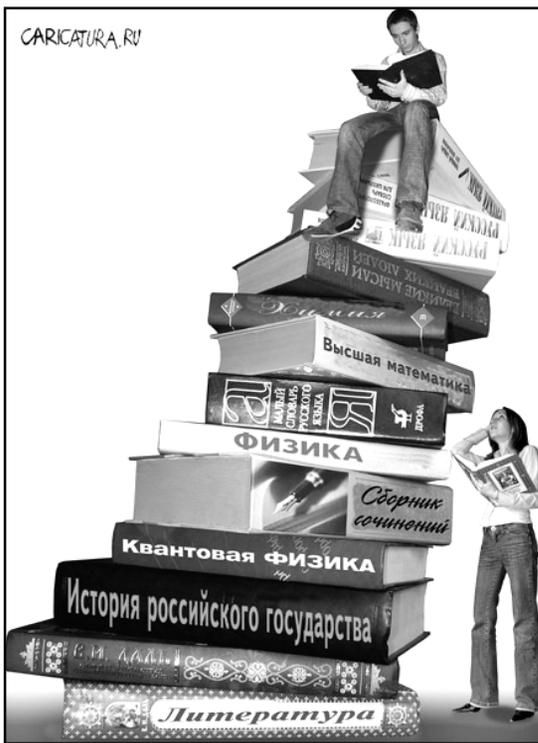
**Вправе ли работодатель принять работника по срочному трудовому договору для замещения работника, которому предоставлен учебный отпуск?**

Организация вправе принять работника по срочному трудовому договору для исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (абз. 1 ч. 1 ст. 59 ТК РФ). В данном случае следует в приказе указать точную дату окончания работы.

Кроме того, работодатель вправе с письменного согласия одного из работников организации поручить ему выполнение обязанностей отсутствующего работника в качестве совмещения или совместительства (ст. 60.1, 60.2 ТК РФ).

**Обязана ли организация оплачивать учебный отпуск работнику, оформленному по совместительству?**

Согласно ст. 287 ТК РФ гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением, предоставляются только по основному месту работы. Поэтому совместителю оплачивать учебный отпуск не нуж-



но. Однако на основании его заявления и копии справки-вызова такому работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

**Если ежегодный оплачиваемый отпуск согласно утвержденному графику отпусков совпадает полностью или частично с учебным отпуском, обязан ли работодатель перенести ежегодный оплачиваемый отпуск?**

В ст. 124 ТК РФ установлены случаи, когда ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен. Что касается совпадения периодов ежегодного оплачиваемого и учебного отпусков, то в статье об этом ничего не сказано, однако перечень случаев продления или переноса ежегодного оплачиваемого отпуска является открытым. Поэтому, если ежегодный оплачиваемый отпуск приходится на период учебного отпуска, его можно продлить на количество дней, указанных в справке-вызове.

Более верным можно считать вариант переноса ежегодного опла-

чиваемого отпуска на другой срок, поскольку работник знает заранее о праве на учебный отпуск, а учебный отпуск перенести на другой срок невозможно.

**Обязана ли организация оплачивать учебный отпуск работнику, если он учится по специальности, не связанной с его должностными обязанностями?**

При наличии справки-вызова организация-работодатель обязана оплатить отпуск работнику, поскольку это не зависит от профиля обучения. Трудовым кодексом РФ не предусмотрено, что работник должен обучаться по специальности, соответствующей трудовым обязанностям.

**Нужно ли продлевать учебный отпуск на количество праздничных дней, приходящихся на этот период? Оплачиваются ли выходные и нерабочие праздничные дни за данный период?**

Согласно ст. 120 ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и, соответственно, не подлежат оплате. Однако учебный отпуск предоставляется на конкретное количество дней, указанное в справке-вызове, поэтому на количество нерабочих праздничных дней, приходящихся на этот период, учебный отпуск не продлевается, дни подлежат оплате в общем порядке. Кроме того, подлежат оплате выходные, приходящиеся на данный период времени.

**Вправе ли работодатель заменить работнику учебный отпуск денежной компенсацией?**

Согласно ст. 126 ТК РФ денежной компенсацией может быть заменена часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней. Поскольку учебный отпуск является не ежегодным, а целевым и предоставляется на основании справки-вызова, заменить его денежной компенсацией нельзя.

## ИСКОВАЯ ДАВНОСТЬ

**Что такое исковая давность, и в каких случаях она не применяется?**

Исковой давностью признается срок для защиты права по иску лица, право которого нарушено (ст. 195 ГК РФ). Общий срок исковой давности устанавливается в три года.

Для отдельных видов требований законом могут устанавливаться специальные сроки исковой давности, сокращенные или более длительные по сравнению с общим сроком.

Сроки исковой давности и порядок их исчисления не могут быть изменены соглашением сторон.

Исковая давность применяется судом только по заявлению стороны в споре, сделанному до вынесения судом решения.

Истечение срока исковой давности, о применении которой заявлено стороной в споре, является основанием к вынесению судом решения об отказе в иске.

Течение срока исковой давности начинается со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права. Изъятия из этого правила устанавливаются настоящим Кодексом и иными законами.

По обязательствам с определенным сроком исполнения течение исковой давности начинается по окончании срока исполнения.

По обязательствам, срок исполнения которых не определен либо определен моментом востребования, течение исковой давности начинается с момента, когда у кредитора возникает право предъявить требование об исполнении обязательства, а если должнику предоставляется льготный срок для исполнения такого требования, исчисление исковой давности начинается по окончании указанного срока.

По регрессным обяза-

тельствам течение исковой давности начинается с момента исполнения основного обязательства.

В соответствии со ст. 208 ГК РФ исковая давность не распространяется:

- на требования о защите личных неимущественных прав и других нематериальных благ, кроме случаев, предусмотренных законом;
- на требования вкладчиков к банку о выдаче вкладов;
- на требования о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина. Однако требования, предъявленные по истечении трех лет с момента возникновения права на возмещение такого вреда, удовлетворяются за прошлое время не более чем за три года, предшествовавшие предъявлению иска;

- на требования собственника или иного владельца об устранении всяких нарушений его права, хотя бы эти нарушения не были соединены с лишением владения (ст. 304 ГК РФ);

- на другие требования в случаях, установленных законом.

Например, исковая давность не распространяется на требования о компенсации морального вреда (п. 7 постановления Пленума ВС РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 (с изм. на 06.02.2007) "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда"); на требования о защите чести и достоинства, деловой репутации, предусмотренные пунктами 1 - 3, 5 - 7 ст. 152 ГК РФ; на требования о защите личных неимущественных прав автора.

Изложенный в статье перечень требований, на которые исковая давность не распространяется, не ограничен. Поэтому Гражданский кодекс или иной закон может предусмотреть другие требования, на которые исковая давность не будет распространяться.