

ПОЗИЦИЯ

№ 37 (956) • 29 ОКТЯБРЯ - 4 НОЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**Если не знаешь, как защитить себя, -
обратись в «Позицию»!**

Газета «Позиция» - это

компетентность и действенность.

Газета «Позиция» - это

**максимум полезной юридической
и правовой информации.**

Газета «Позиция» - это

**надежный партнер
каждой профорганизации,
внимательный друг всех, у кого день
начинается и заканчивается работой.**



**ИДЕТ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ
ПОЛУГОДИЕ 2010 ГОДА.**

**Ее можно оформить
в любом отделении связи г. Омска
и области и в редакции газеты.**

Имей профсоюзную «Позицию»!

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

**Стоимость полугодового
комплекта с доставкой**

по адресу -

148 руб. 62 коп.,

до востребования -

139 руб. 56 коп.

В редакции:

для организаций - 72 рубля,

для индивидуальных

подписчиков - 42 рубля.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

КАРТ-БЛАНШ НА ДАЛЬНЕЙШУЮ РАБОТУ



Состоялась XIX Кировская районная отчетно-выборная конференция профсоюза работников народного образования и науки.

3-я стр.

ВАЖНО

РЕГИОНЫ ОТДЫХАЮТ...



Прекращение финансирования детского отдыха из средств ФСС ставит под угрозу оздоровительную кампанию-2010.

5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ..?



О возможности продления срока предупреждения о сокращении штата и о правильности привлечения к дисциплинарной ответственности.

11-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЕСТЬ. УСИЛИТЬ НАДО

Один из рассмотренных на прошедшем во вторник, 27 октября, заседании исполкома Федерации омских профсоюзов вопросов был из числа контрольных и касался острой темы - охраны труда: обсуждалась работа профорганизаций ГУП "Омсктрансмаш", ФГУП "ПО "Полет", ОАО "КБТМ" и "Сибирские приборы и системы" по выполнению декабрьского 2007 года постановления Совета ФОП об усилении в этой сфере общественного контроля. Предметом обсуждения стали результаты целевой проверки, проведенной в третьем квартале текущего года специалистами технической инспекции труда Федерации.

Согласно представленной исполкому информации, профкомы названных предприятий регулярно поднимали на своих заседаниях вопросы обеспечения работников безопасных условий труда, осуществляли контроль выполнения требований охраны труда, установленных нормативно-правовыми документами и соглашениями по охране труда коллективного договора. Так, в течение 2008 года и прошедших месяцев 2009-го в ОАО "Сибирские приборы и системы" выполнено 17 мероприятий, обозначенных в соглашении. При этом улучшены условия труда около половины работающих. Столько же мероприятий реализовано в объединении "Полет". Например, здесь сделан ремонт 15 тыс. кв. метров кровли производственных корпусов, в одних цехах приведено в порядок освещение, в других восстановлена работа тепловых завес. В итоге же улучшились условия труда более 400 работников.

Активизировалась работа по аттестации рабочих мест. Профкомы СПС и "Полета" провели целевое обучение профсоюзных активистов, принимающих участие в работе комиссий, оценивающих условия труда. В СПС с 2008 года и по настоящее время проведена аттестация 52 процентов рабочих мест. Ее результаты дали основание профкому

выйти с настойчивым предложением к администрации о необходимости сделать повторные измерения вредных производственных факторов в нескольких цехах и на отдельных участках. Это было выполнено, и работники, как полагается, получили соответствующие компенсации. В ОАО "КБТМ" проведена аттестация более чем 40 процентов рабочих мест. На "Полете" этот показатель гораздо скромнее - около 20 процентов. Но вопросы аттестации постоянно находятся в поле зрения профкома. Уже в текущем году они доминировали в повестке дня нескольких его заседаний. Их детальное обсуждение позволило высветить некоторые ориентиры к решению отдельных проблем. Так, руководителям структурных подразделений предложено проводить инструментальные замеры при полной загрузке оборудования при участии уполномоченных профкома.

Кстати, об уполномоченных профкома. В течение прошлого года и нынешнего их состав обновлен и обучен. В определенной степени о работе уполномоченных можно судить по таким цифрам: с их участием проведено 96 проверок охраны труда на рабочих местах в ОАО "Сибирские приборы и системы", 33 в ПО "Полет", 12 в ОАО "КБТМ".

Однако ситуация далека до безоблачной, и не все негатив-

ные факты можно списать на экономические кризис. В частности, допущенные тяжелые несчастные случаи и даже их повторение не стали предметом рассмотрения заседаний профкомов трех предприятий. Вывод исполкома однозначен: профсоюзными комитетами ФГУП "ПО "Полет", ОАО "КБТМ", ГУП "Омсктрансмаш" не выполняется решение Совета Федерации: "Давать принципиальную оценку каждому несчастному случаю, требовать принятия незамедлительных мер по недопущению их повторения, ставить вопрос об ответственности лиц, нарушающих требования охраны труда".

Выражена серьезная обеспокоенность и по поводу того, что не все профкомы добились от уполномоченных письменного изложения нарушений требований охраны труда, а это не позволяет организовать действенный контроль за устранением выявленных нарушений. Так, в ходе проверок отдельных подразделений предприятий выявлено 34 нарушения требований нормативных актов по охране труда. Как считают техинспектора ФОП, с чем согласен исполком, многие из этих нарушений могли быть выявлены уполномоченными и устранены работодателями без финансовых затрат.

Похоже, и у самих уполномоченных, во всяком случае ка-

кой-то их части, нет сильного рвения к более результативным действиям, поскольку профкомы всех четырех предприятий не в полной мере используют моральные и материальные стимулы для активизации их работы по предотвращению несчастных случаев на производстве. В частности, не проводятся смотры-конкурсы на звание "Лучший уполномоченный по охране труда". Хотя, по мнению членов исполкома, это мощный рычаг, о чем говорит опыт облпрофорганизаций работников здравоохранения и народного образования. Отмечены и другие недостатки и недоработки. Постановление исполкома нацелило профкомы на их устранение.

На этом же заседании рассмотрен также вопрос, имеющий в современных реалиях большое значение для развития профдвижения. Речь шла о практике реализации прав Федерации омских профсоюзов, ее членских организаций по рассмотрению проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, актов локального нормотворчества в сфере труда и связанных с трудом отношений. Кроме того, удовлетворительно была оценена практика работы по решению социальных вопросов в областной организации Нефтегазстройпрофсоюза.

Семен ТАРАСОВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОНИТОРИНГ

В ОТПУСКАХ БЕЗ ЗАРПЛАТЫ

С 16 по 23 октября, по результатам профсоюзного мониторинга, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 17 человек и составила 1225 (временно без работы остались 14 работников в ОАО "КБТМ" и 3 во ФГУП "Омский завод подъемных машин").

В отпусках без сохранения заработной платы в рассматриваемый период пребывало 2309 человек - это на 2076 больше, чем было неделей ранее. Такой беспрецедентный за все время нашего мониторинга рост показателя дало ФГУП "ОМО им. Баранова".

Увеличилось и количество работников, предполагаемых к увольнению, - на 447 человек. В результате в списке значилось уже 2116 человек. Здесь картина изменилась из-за корректировки планируемого сокращения численности работников в ОАО "Омскшина". В то же время численность работников, уволенных с начала высвобождения, осталась на прежнем уровне и составила 3777 человек.

Еще 778 человек пополнили ряды работающих в режиме неполной занятости, и таким образом в них уже насчитывалось 10796 человек. В частности, неполная рабочая неделя введена для 1010 человек во ФГУП им. Козицкого, 19 во ФГУП "ОМО им. Баранова". Есть и хорошая новость: на полный режим работы перешли 36 работников во ФГУП "Омский завод подъемных машин".

Что касается просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, чьи профорганизации стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, то по состоянию на 23 октября она уменьшилась на 30 млн рублей и составила 92 млн 25 тыс. рублей. Долги были выплачены работникам ОАО "Омск-Полимер".

Отдел экономического анализа
и трудовых отношений ФОП.

СУД ДА ДЕЛО

ПОЛНОМОЧИЯ ПРОФСОЮЗОВ ДОКАЗАНЫ



В Куйбышевском районном суде было рассмотрено исковое заявление ОАО "Омскгазводпроект" к Омскому обкому профсоюза работников пищевой промышленности и производственных кооперативов. Сторона истца оспаривала отказы облпрофорганизации на увольнение по сокращению численности штатов одной из работниц данного предприятия, являвшейся председателем профсоюзного комитета. По словам заведующей правовым отделом Федерации омских профсоюзов Светланы Малюк, этот факт можно назвать беспрецедентным, поскольку впервые в российской судебной практике рассматривалось гражданское дело такого характера.

Согласие на увольнение начальника общего отдела "Омскгазводпроекта", которая возглавляла профком предприятия, обком не давал по той причине, что ему не были представлены все необходимые документы, доказывающие законность и необходимость процедуры сокращения. Кроме того, как пояснялось на суде представителем ответчика, штатное расписание и должностные инструкции ОАО "Омскгазводпроект" не были согласованы с профкомом, чего требует законодательство, а потому данные нормативные акты не подле-

жат применению. Одним из доводов истца при оспаривании неоднократных отказов было то, что дополнительные документы обком запрашивал необоснованно. Таким образом, ставилось под сомнение само право вышестоящего профсоюзного органа выражать мотивированное мнение по поводу увольнения работников, занимающих выборные профсоюзные должности.

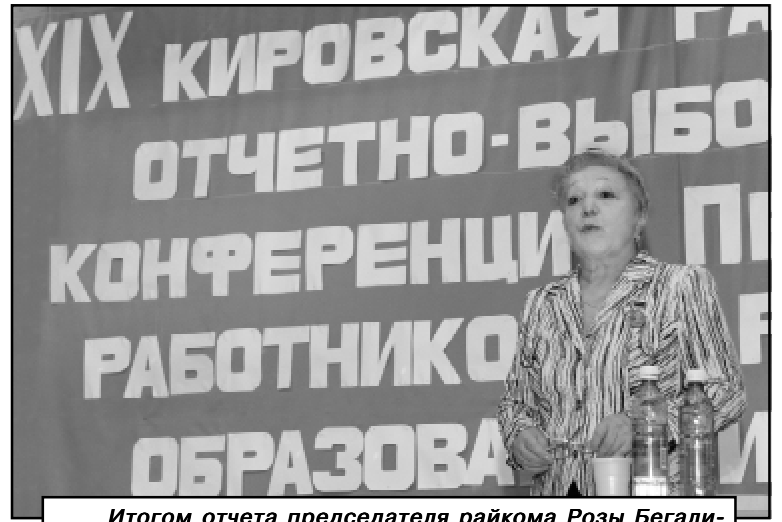
Выслушав стороны и исследовав материалы дела, суд принял решение, опираясь на соответствующие статьи ТК РФ и ряд других правовых норм. Так, согласно трудовому законодательству увольнение по инициативе работодателя руководителя

выборных коллегиальных органов первичных профорганизаций допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. Суд также сделал ссылку на определение Конституционного суда, вступившее в силу в 2003 году, где отмечено, что каждому гарантируется право на объединение, в том числе на создание профессиональных союзов для защиты своих интересов. Из этой конституционной нормы, а также из статей Конвенции МОТ вытекает обязанность государства обеспечивать профсоюзам свободу деятельности в целях надлежащего представительства соци-

ально-трудовых прав граждан, а руководителям профорганов - защиту против любых дискриминационных действий. Следовательно, данные нормы по своему содержанию направлены на государственную защиту от вмешательства работодателя в осуществление профсоюзной деятельности, в том числе посредством прекращения трудовых правоотношений. По сути, устанавливается абсолютный запрет на увольнение определенных категорий профсоюзных работников без реализации специальной процедуры прекращения трудового договора. Поэтому работодатель, считающий необходимым усердствовать организационно-штатную структуру предприятия путем сокращения, для получения согласия вышестоящего профоргана обязан представить мотивированное доказательство того, что предстоящее увольнение обусловлено именно указанными целями и не связано с осуществлением работником профсоюзной деятельности. Подтверждение тому, что обкому профсоюза работников пищевой промышленности и производственных кооперативов своевременно не были представлены документы, по которым можно было бы проверить, в действительности ли ОАО "Омскгазводпроект" проводит сокращение штата, судом были найдены. Результатом рассмотрения дела можно считать не только судебное решение, признающее обоснованными два отказа облпрофорганизации на увольнение, но и тот факт, что полномочия профсоюзов, безусловно, были доказаны.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Где-то в ходе третьего часа работы Кировской районной отчетно-выборной конференции профсоюза работников народного образования и науки делегатам зачитали обращение одного из омичей-депутатов Государственной думы, призывавшего поддержать на выборах нынешних председателей действующих в Омске райкомов профсоюза, в том числе и кировчанку Розу Николаевну Бегалимову. Однако воззвание это вызывало некоторое недоумение: по всему складывалось, такое "лоббирование" самой Розе Николаевне не требовалось - на конференции в ее адрес звучали только добрые слова...



Итогом отчета председателя райкома Розы Бегалимовой о проделанной работе за последние годы стало ее избрание на очередной срок.

КАРТ-БЛАНШ НА ДАЛЬНЕЙШУЮ РАБОТУ



шенные недавно одной из заведующих детсадом: "Я тут недавно, откуда мне знать, кто у нас ветераны..."

Много говорилось на конференции об оплате труда педагогов, о задачах райкома в отстаивании тут их интересов. В своем докладе Роза Николаевна Бегалимова особо остановилась на важности активного участия профорганизаций разного уровня во внедрении и дальнейшем совершенствовании ОСОТ, с тем чтобы сделать эту систему максимально отвечающей ожиданиям работников образования. "Да, у многих из них уменьшились учебные нагрузки и, следовательно, меньше стала зарплата. Однако никто не захотел ее повышения за счет сокращения коллег", - подчеркнула она.

Что ж, новую систему оплаты обсуждали три года, и всё же она до сих пор многим воспринимается неоднозначно. К сожалению, не все предложения профсоюзов были учтены при ее разработке. И, как прозвучало на районной отчетно-выборной конференции, переход на ОСОТ серьезно осложнило введение нового МРОТ. Не сойдись эти две задачи по времени - наверное, процесс перехода получился бы более мягким.

И всё же профсоюзы не сложили руки: делегаты конференции в своих выступлениях еще раз дали высокую оценку и действиям председателей городских райкомов, инициировавших обсуждение ситуации в профильном комитете областного Законодательного собрания, и поддержке, оказанной отраслевому обкому со стороны руководства Федерации омских профсоюзов: после встречи председателя ФОП Валерия Степановича Якубовича с губернатором, совместного поиска с властями путей решения проблемы фонд оплаты труда

работников отрасли в конечном итоге был увеличен более чем на 95 миллионов рублей.

Впрочем, борьба за достойную зарплату педагогов продолжается. И Кировский райком профсоюза, конечно же, не останется здесь в стороне, как не оставался всё это время. Не случайно его работа была признана делегатами конференции удовлетворительной. А председателю районного комитета Розе Николаевне Бегалимовой

МНЕНИЕ

Нелли СКВОРЦОВА, заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

- Известно, что оздоровление работников образования - один из самых больных вопросов для нашего профсоюза. Решается он медленно, несмотря на наши усилия, обращения ко всем уровням власти. Но вот, к чести Кировского райкома, он даже в этих условиях находит возможность для того, чтобы члены районной профорганизации все-таки могли поправить здоровье: добиваться этого удается благодаря личным договоренностям, подключению депутатов Законодательного собрания Омской области и Омского городского Совета - районный комитет и его председатель используют здесь все доступные им средства. И это заслуживает высокой оценки.

Впрочем, избрание на очередной срок председателя райкома профсоюза было лишь пунктом в обширной повестке дня. Делегатам от семидесяти организаций общеобразовательных и дошкольных учреждений Кировского округа предстояло обсудить работу районного комитета за последние пять лет, определить свои полномочия, делегировать кандидатов в состав обкома профсоюза - повестка включала в себя одиннадцать вопросов.

Честно говоря, поначалу складывалось впечатление, что участники конференции настроены явно миролюбиво и готовы позитивно оценивать всё подряд - и лидерские качества своего председателя, и результаты социального партнерства с работодателями, и деятельность райкома за отчетный период. Но вот вопрос на засыпку: если она, эта деятельность, на самом деле все последние годы была достаточно эффективной, то почему тогда оценка должна быть негативного оттенка? Да, Розе Николаевне Бегалимовой в отчетном докладе было что сказать. Хотя корректнее было бы сослаться тут на выступления делегатов в прениях.

Людмила Григорьевна Вехтер (школа № 43), Гульнара Ибрагимовна Калиева (школа-интернат № 17), Галина Ивановна Лисс (детсад № 380), Татьяна Петровна Корчагина (школа № 144) говорили о профсоюзной поддержке в решении проблем молодых специалистов, о контроле за состоянием охраны труда, о выходе из казалося бы беспросветных тупиков в вопросах оплаты труда. Мудрого человека с богатым человеческим и профессиональным опытом, председателя окружного совета ветеранов педагогического труда Галину Тимофеевну Моисееву, пожалуй, слушали особенно внимательно: "Мы, старшее поколение, видим - новое время диктует новые условия. Поэтому и новые направления в действиях профсоюза открываются. Хорошо, что актив у райкома не бумажный, деятельный - во многом тут помогает. Пристально слежу за его работой и с удовлетворением вижу: всё ценное, что было нами накоплено, сегодня сохранено и обогаща-

ется. Не случайно опыт кировчан нередко рекомендуется другим профорганизациям. Так что сложившуюся у нас систему нарушать не стоит - ее надо только совершенствовать".

И всё же минорная нотка прозвучала в ее выступлении: "Хочу, чтобы присутствующие здесь задумались - как они смотрят на своих ветеранов? Нам не надо материальной помощи, тут о нас заботится государство. Но, пожалуйста, в день рождения или профессиональный праздник снимите трубку и позвоните нам! Ведь пожилым так часто не хватает именно внимания. И не дай вам бог в будущем услышать слова, бро-

ПО ПОВОДУ

МЫ - ПАРТНЕРЫ

Чтобы получить наиболее полный спектр мнений о деятельности Кировского отраслевого райкома профсоюза, мы заинтересовались на сей счет точкой зрения работодателей. Вот какой разговор получился, например, с директором лицея № 149 Анной Яковлевной Слободиной.

- Кировский райком базируется в вашем лицее. Вам, Анна Яковлевна, думается, как никому другому, хорошо видна его работа...

- Естественно, мы находимся в постоянном контакте, вместе ищем решение тех или иных появляющихся вопросов. Вот, скажем, сейчас на отчетно-выборной конференции один из делегатов говорил об особенностях оценки работы классных руководителей. Это обсуждалось в профкоме школы и, несомненно, на более широком уровне - в районном профсоюзном комитете.

Я считаю, совсем не простая сейчас работа у профсоюзов. С одним стороны, время баррикад как способа решения всех

проблем ушло, но и беззубость тоже недопустима - это не примут люди. Однако тема социального партнерства, которая тоже прозвучала на этой конференции, на мой взгляд, наполняется райкомом, профкомом нашего лицея вполне грамотно. Мы работаем по одним направлениям, мы переживаем одни и те же проблемы. А в этом случае всегда есть возможность найти выход из положения.

- Кстати, складывается впечатление, что сегодня уже не рабочий класс, а бюджетники, и прежде всего педагоги, стали самой организованной силой нашего общества. Не шахтеры или металлурги - учителя школ более готовы к

они вновь оказали доверие, избрав ее на эту должность на очередной срок. Она же была делегирована в состав отраслевого обкома.

Также состоялись выборы делегатов на девятнадцатую областную отчетно-выборную конференцию и кандидата на пост председателя областной профсоюзной организации работников народного образования и науки. Кировчане вновь дружно высказались в поддержку нынешнего ее руководителя Александра Емельяновича Шрама.

ФАКТ!

ПЕНСИИ БУДУТ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

В Омской области с января 2010 года пенсионеры, доход которых окажется меньше величины прожиточного минимума, установленной для данной категории граждан, получают социальные доплаты к пенсиям. Неработающим пенсионерам региональные власти будут добавлять специальную ежемесячную выплату. В рамках подготовки всей необходимой нормативной базы для реализации данной социально значимой задачи 22 октября на заседании Законодательного собрания были внесены на рассмотрение изменения в закон "О потребительской корзине в Омской области". Проектом закона определяется порядок установления величины прожиточного минимума для пенсионера с целью определения социальной доплаты к пенсии, предусмотренной федеральным законодательством о государственной социальной помощи.

По данным Отделения Пенсионного фонда по Омской области, в настоящее время в регионе насчитывается около 540 тысяч пенсионеров. С 1 января 2010 года все граждане пенсионного возраста, даже те, которые в силу каких-либо причин не имеют ни одного года трудового стажа, будут получать пенсию в размере не менее 4665 рублей.

СОБРАН РЕКОРДНЫЙ УРОЖАЙ

По предварительным итогам, в этом году омскими хлеборобами намолочено 4,25 миллиона тонн зерна при средней урожайности 20 центнеров с гектара. Более 4 миллионов тонн омские хлеборобы собирали только в 1979-м, 1980-м и 2001 годах.

Объем собранного урожая позволяет полностью обеспечить зерном регион и сохранить стабильные цены на хлеб, а также обеспечить кормами отрасль животноводства. Высокой урожайности способствовали строгое соблюдение технологических процессов при подготовке семян, возросшая техническая оснащенность хозяйств. Во время посевной на полях области работало около 250 многофункциональных посевных комплексов, на уборочную вышло две тысячи современных комбайнов. Всего в этом году зерновыми культурами было засеяно 2,1 миллиона гектаров посевных площадей региона. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области уже проинформировало сельских товаропроизводителей региона о начале аккредитации для участия в государственных торгах. Закупки зерна в государственный интервенционный фонд начнутся, по данным Минсельхоза России, ориентировочно 2 ноября 2009 года. Объем средств, предоставленных на закупку зерна, в этом году составит 9,5 миллиарда рублей.

Документы будут приниматься на биржевых площадках в Москве, Нижнем Новгороде, Самаре, Екатеринбурге и Новосибирске. В Омской области создано три центра удаленного доступа - на базе ГУП "Омское продовольствие", компаний "Сибирский запад" и "Новые технологии", которые получили право вести аккредитацию сельхозпроизводителей для участия в аукционах, сообщил ИП "Омская губерния".



ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ ТАРИФЫ

На прошлой неделе на своем очередном заседании Региональная энергетическая комиссия, которая занимается установлением тарифов на основные виды коммунальных услуг, сделала прогноз на 2010 год. Согласно данным, размещенным на официальном сайте РЭК, в следующем году омичей может ожидать:

- рост тарифов на электрическую энергию: для населения - 10%, для прочих потребителей - в среднем 7,6% (при этом в соответствии с нормативными документами по расчету тарифов на розничном рынке рост тарифов для прочих потребителей на одном и том же уровне напряжения будет различным в зависимости от числа часов использования заявленной мощности);
- рост тарифов на тепловую энергию - в среднем 11,6% (данная величина означает, что в среднем по области рост тарифов на тепловую энергию не должен превышать 11,6%, но при этом в разрезе поставщиков рост может быть меньшим или большим - от 6% до 50% в зависимости от вида топлива);
- рост цен на природный газ, реализуемый населению, - с января - 5%, с апреля - 15%;
- рост тарифов на услуги водоснабжения и водоотведения - в среднем 7%.

АГРОПРОМ

НА ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ХОДОМ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ НА МЕСТАХ И ПРОВЕДЕНИЕМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

С ОТЧЕТАМИ НЕ ТОРОПЯСЬ

ВРЕМЕНИ ОСТАЛОСЬ НЕМНОГО

Судя по информации заместителя председателя обкома Алексея Чубатова, отчетно-выборные собрания прошли далеко не во всех профгруппах, цеховых и первичных профорганизациях. При этом фактическое количество профгрупп, цеховых

цеховых профорганизации. За последний год, правда, число первичек не уменьшилось, их осталось 14, но в этом, скорее, заслуга руководителей, сумевших сохранить коллективы. Зато работников в коллективах сильно побавилось.

Отчетно-выборные собрания, по словам В. Чернова, проходили "в очень сложных условиях", график соблюдался нечетко. Явка на собрания оставляла желать лучшего, трудно было их не превратить в митинги из-за напряженной обстановки. Но главную сложность представлял подбор кадров. Из 14 прежних председателей профкомов на своих местах остались трое. Один из них - пенсионер, другой - предпенсионного возраста. Молодежь в профсоюзное движение вступает неохотно, не находит в нем материального стимула. Обучающий семинар с профактивом не проведен из-за "проблемы со сбором" - кого-то начальники не отпускают, у кого-то бензина нет, у кого-то денег на дорогу...

Председатель Москаленского райкома Петр Погорелый с горечью констатировал, что в четырех хозяйствах района ликвидировано животноводство, в стольких же - поменялись собственники. Всё это негативно отразилось на профсоюзной жизни: в двух хозяйствах профорганизации вообще ликвидированы, в двух - на грани закрытия. Численность районной профорганизации сократилась с более чем одной тысячи человек до 800. Из 13 действующих первичек отчетно-выборные собрания провели 9, до конца года проведут остальные. Некоторые собрания посетил П. Погорелый. Больно и обидно ему было на собрании в автопредприятии, первичка которого состоит на учете в райкоме АПК. С конца прошлого года до начала осени автопредприятие не имело постоянной работы, люди сидели без зарплаты. Петр Иванович "готов был провалиться сквозь землю" и ничего не слышать из сказанного на собрании. Но какова действительность, таковы и речи.

Весьма красноречивую арифметику привел председатель Омского райкома профсоюза Александр Пирогов. За пять лет в районе из 24 профорганизаций осталось 16, из 73 профгрупп - 52, из 114 цеховых организаций - 75. Из 116 председателей профкомов сменилось 10. Районная профорганизация уменьшилась на 2340 человек, и теперь в ее составе 4180 членов профсоюза. Но, заверил А. Пирогов, несмотря на большие потери и трудности, отчетно-выборные собрания и конференции во всех первичках состоятся. Районная конференция намечена на февраль следующего года.

В Нововаршавском районе, по сообщению председателя райкома профсоюза Нины Коваленко, собрания прошли в шести первичках из семи. Не состоялось собрание в ОАО "Память Ильича", где тяжелое положение, задолженность по зарплате превышает 3,2 млн рублей. Из 211 работающих здесь 192 - члены профсоюза. Впрочем, работающих с каждым днем становится меньше. Ситуация в "Памяти Ильича" рассматривается на областном и районном уровне, а пока в хозяйстве вырывается скотина. Об этом свидетельствует тот факт, что сегодня среднесуточный надой на одну фуражную корову составляет всего 2,2 литра. В "Ермаке", для сравнения, одна фуражная корова дает в сутки 11 литров молока.

Работа остальных первичек получила на собраниях удовлетворительную оценку. Действующие председатели остались на своих местах. Проблем с проведением собраний не было. Не ожидается трудностей и с проведением в декабре районной конференции.

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

Председатель обкома профсоюза Алексей Зубарев заострил внимание участников пленума преимущественно на ряде организационно-технических моментов, посвященных проведению отчетов и выборов. Тем более, что на прошлом пленуме уже был содержательный разговор. Он, в частности, подчеркнул необходимость того, что вся отчетно-выборная документация должна быть в порядке. Иначе не получится надлежащим образом провести районные конференции. Явку на районные конференции надлежит обеспечить за счет своевременного извещения делегатов и приглашения профсоюзного актива.

По данным райкомов и профкомов, отчетно-выборная кампания в первичках будет завершена в декабре

Пленум выразил обеспокоенность тем, что не везде обоснованно произошло сокращение количества профгрупп, цеховых и первичных профорганизаций. Растет число первичек с количеством членов профсоюза менее 50 процентов от числа работающих.

2009 года, районные конференции состоятся в ноябре 2009-го - марте 2010 года. Областная конференция намечена на 20 апреля 2010 года, норма представительства на нее установлена из расчета один делегат от 500 членов профсоюза. В постановлении пленума отмечается, что в ряде районов затянулось начало отчетно-выборной кампании. Не все райкомы имеют планы организационно-технических мероприятий на этот период, а также утвержденные графики проведения собраний. Не везде своевременно утверждены нормы представительства и порядок избрания делегатов на районные конференции. Недостаточно внимания уделяется явке членов профсоюза на собрания, качеству отчетов профкомов и активности при их обсуждении, подготовке проектов постановлений.

Пленум обязал райкомы сосредоточить внимание на устранении отмеченных недостатков. Кроме того, пленум выразил обеспокоенность тем, что не везде обоснованно произошло сокращение количества профгрупп, цеховых и первичных профорганизаций. Растет число первичек с количеством членов профсоюза менее 50 процентов от числа работающих. Несмотря на неоднократные обращения обкома, большая часть райкомов так и не провела работу по вовлечению в профсоюз учащихся техникумов и училищ, по восстановлению утраченных первичек. Понятно, что немало первичек утрачено вследствие развала хозяйств и предприятий, но всё же эта причина стала определяющей не везде.

Сергей ПЕРВЫХ.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ В ЛАГЕРЕ

Впечатления детей о летнем отдыхе в оздоровительном лагере связаны с веселыми играми в кругу друзей, занятиями в кружках, спортивными мероприятиями, песнями у костра. А еще с теми, кто всё это для них организует, к кому можно обратиться за советом, когда рядом нет родителей. - с заботливыми вожатыми. Имидж любого лагеря во многом зависит от его персонала, считают в облпрофорганизации "Всероссийского электропрофсоюза", и не в последнюю очередь - именно от вожатых, которые, пожалуй, к ребятам ближе всего. На прошлой неделе на заседании президиума обкома, посвященном итогам детского оздоровления, дипломами и памятливыми подарками были награждены студенты вузов города, работавшие в ДОЛ им. И. И. Стрельникова.

Этот лагерь, где каждое лето отдыхают ребяташки омских энергетиков, существует уже более 50 лет. Все эти годы значительный вклад в его развитие вносили профсоюзы, отметил на президиуме председатель облпрофорганизации Николай Ефимкин. Сегодня лагерь входит в дочернее предприятие филиала МРСК Сибири - "Омскэнерго" ОАО "Соцсфера", с администрацией которого обком поддерживает тесный контакт. Каждый год на детское оздоровление выделяется немало профсоюзных средств. Во время прошедших летних каникул в ДОЛ им. Стрельникова побывало 516 школьников, чьи родители трудятся на предприятиях омской энергосистемы. Профорганы регулярно осуществляют общественный контроль за условиями пребывания детей - специалисты обкома выезжают в лагерь еженедельно. Отдыхом в этом уютном местечке, расположенном в Чернолучье, ребята довольны. Здесь создана комфортная обстановка, есть возможность заниматься спортом, посещать различные кружки - словом, интересно и с пользой проводить время. В рейтинге детских оздоровительных лагерей, составленном специалистами отдела по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов, ДОЛ им. Стрельникова на лидирующих позициях.

В этом году, возвратившись домой, ребята привезли с собой не только множество приятных воспоминаний, но и награды за всевозможные достижения. Таким образом за активное участие в жизни лагеря их



Награждение на президиуме обкома «Всероссийского электропрофсоюза» укрепило стремление студенток Марины Черненко, Анастасии Волковой, Яны Гарайс и Лилии Сухоруковой (слева направо) в будущем году вновь поработать вожатыми в лагере им. Стрельникова.

поощрил обком "Всероссийского электропрофсоюза", представители которого стараются сделать так, чтобы ребяташкам захотелось вновь побывать в ДОЛ им. Стрельникова. А еще лучше, если сюда вернуться и те вожатые, которые помогли организовать интересный и разнообразный отдых школьников. Это лето в лагере, подчеркнул генеральный директор ОАО "Соцсфера" Николай Кузнецов, благодаря студентам прошло на каком-то особом эмоциональном подъеме и было насыщено атмосферой творчества. Вожатые - люди особой породы, им свойственны неиссякаемая энергия, неравнодушие и альтруизм, замечали тепло поздравившая молодежь с наградами инструктор обкома профсоюза работников

народного образования и науки Алла Андриевская. "Коллегам" она пожелала сохранять эти качества, а еще - получить за время учебных семестров как можно больше новых знаний, чтобы было чему научить своих воспитанников следующим летом.

Многие вожатые в будущем году действительно собираются вернуться в лагерь. И поощрение со стороны облпрофорганизации еще больше укрепило это желание. Во время каникул удалось не просто подзаработать, но и реализовать свои способности, признаются студентки физкультурного института Марина Черненко и Яна Гарайс, в роли вожатых попробовавшие себя впервые. Конечно, иногда с непривычки сильно уставали, но зато получали удовольствие от общения с детьми, которые быстро привязываются к старшим товарищам, умеют ценить заботу.

Для Лилии Сухоруковой, студентки ОмГУ, это лето в лагере было уже четвертым. Воспоминания о дружном коллективе работников ДОЛ им. Стрельникова заставляют возвращаться сюда вновь. Да и с ребятами отношения всегда складываются самые теплые.

- В этот раз я работала в отряде старшеклассников, - рассказывает Лилия. - Для некоторых из них отдых в детском оздоровительном лагере был последним. Но им так хотелось здесь побывать еще, что они обещали приехать просто в гости. Многие звонят мне и уже сейчас интересуются, в какую смену в будущем году я планирую работать.

На состоявшемся президиуме вожатые не только получили награды, но и больше узнали о деятельности профсоюзов, об их участии в организации детского оздоровления.

- Что такое профсоюзная поддержка, знают все студенты нашего вуза, - говорит Анастасия Волкова, которая учится в техническом университете. - Профком организует для нас бесплатные выезды на различные базы отдыха, оказывает материальную помощь. А сегодня я еще убедилась в том, что профсоюзы не оставляют без внимания, обязательно стараются поощрить тех, кто добросовестно и с душой выполняет свою работу.

**Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ФАКТ!

ПРОФИЛАКТИКА СТАЛА ЭФФЕКТИВНЕЕ

На прошлой неделе подводились итоги работы областной социальной службы экстренного реагирования, основанной год назад по инициативе регионального Министерства труда и соцразвития. Создана она была с целью профилактики безнадзорности и беспризорности, а также поддержки несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В состав службы входят социальные педагоги, психологи, сотрудники отделов по делам несовершеннолетних окружных УВД. За время работы специалисты организовали 293 выезда в семьи. Проводились индивидуальные беседы с родителями, оказывалась экстренная психолого-педагогическая помощь, при необходимости информация о проблемных семьях передавалась в учреждения соцзащиты населения.

По оценке специалистов, работа социальной службы экстренного реагирования приносит заметные результаты. Сегодня это один из реальных механизмов повышения эффективности профилактики детской безнадзорности, правонарушений, семейного неблагополучия.

ОМСКИЙ ВУЗ - В ЕВРОПЕЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ

Омский государственный технический университет включен в Европейскую ассоциацию университетов (European University Association, EUA), которая объединяет вузы 46 стран. Соответствующее решение было принято на заседании экспертной комиссии ассоциации, после детального изучения деятельности омского вуза. Как сообщили в ОмГТУ, вступление Омского политеха в EUA повышает авторитет учебного заведения и является признаком качества его образования. Достаточно сказать, что European University Association постоянно сотрудничает с Европейской ассоциацией по обеспечению качества высшего образования - ENQA, Национальными союзами студентов в Европе - ESIB, и Европейской ассоциацией учреждений высшего образования - EURASHE в области обеспечения качества образования. Сегодня лишь 17 вузов Российской Федерации являются коллективными членами ассоциации. Членство Омского технического университета в EUA способствует скорейшей интеграции ОмГТУ в европейское образовательное пространство.

Учебно-методический центр Федерации омских профсоюзов

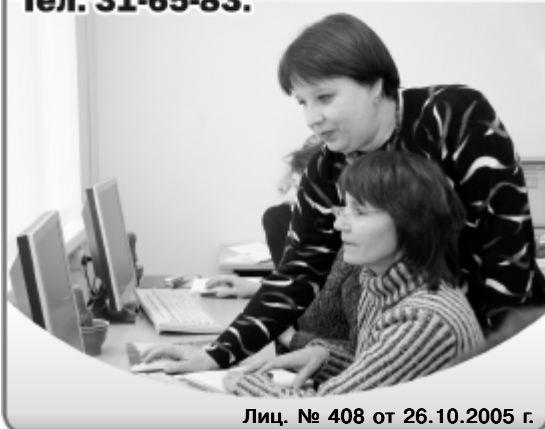
приглашает на обучение в ноябре 2009/10 учебного года:

ЧЛЕНОВ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ с 12 ноября по 17 декабря.

По окончании 23-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (четверг), 14.00 - 17.10;

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ на семинар «Отчеты и выборы в профсоюзной организации» 12 ноября, 12.30 - 17.20.

Тел. 31-65-83.



Лиц. № 408 от 26.10.2005 г.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ЗОЛОТЫЕ КРАСКИ ОСЕННЕГО БАЛА

Профсоюзный комитет производственного объединения "Иртыш" уделяет много внимания работе с молодежью. Профком не только надежно защищает социальные и трудовые права молодых заводчан, но и организует их досуг, проводит различные спортивные и культурно-массовые мероприятия. Одно из таких мероприятий, ставшее традиционным, носит название "Осенний бал". Нынешний был по счету уже пятым.

В бывшем ДК им. Гуртьева, а ныне культурно-образовательном центре им. Достоевского, снова яблоку негде было упасть. Сидящие за накрытыми столиками юноши и девушки увлеченно наблюдали за тем, как молодые пары, составленные из работников предприятия, выполняли конкурсные задания. Всего было шесть заданий. Конкурсанты демонстрировали умение представить себя, проявляли мастерство в изготовлении поделок, в танцевальном и песенном творчестве, показывали знание поэзии. Жюри, в состав которо-

го входила председатель профкома ПО "Иртыш" Татьяна Соловьева, отметило высокий уровень подготовки всех участников. Наиболее благоприятное впечатление на строгих, но справедливых арбитров произвела пара из цеха № 17 Наталья Терре и Михаил Казаков. Второе место присуждено работникам цеха № 2 Ольге Тюменцевой и Иннокентию Свинкину. На третьем - молодые специалисты из технологического отдела Марина Алексеева и Михаил Сапунов. Четвертой оказались "сбор-



Победителями нынешнего осеннего бала стали Наталья Терре и Михаил Казаков.

ная команда" в составе Елены Калечиной (цех № 1) и Арсения Алешкова (цех № 8). Все конкурсанты получили неплохие и полезные в хозяйстве призы от профкома и, естественно, заслужили признательность зрителей и болельщиков.

Осенний бал включал в себя не только дружеское общение и конкурс молодых пар. В фойе были разверну-

ты выставка садоводческой продукции "Дары осени" и выставка фотографий и детских рисунков. Лучшие работы также были отмечены, а их авторы поощрены.

**Сергей ПЕТРОВ.
Фото предоставлено профкомом.**

МИФИЧЕСКИЙ ГРАД

В 130 км от Нижнего Новгорода, в керженских лесах, недалеко от городка Семенов, известного на весь мир хохломской росписью, находится озеро Светлояр. Оно знаменито легендой о граде Китеже. Китеж - мифический город, который, согласно русским легендам, спасся от войск Батыя во время татаро-монгольского нашествия в XIII веке благодаря чудесному свойству быть невидимым. При приближении войск город якобы исчез из глаз изумленного неприятеля и опустился на дно озера Светлояр. В последующих веках легенда преобразовалась, старообрядцы описывали Китеж уже как убежище последователей старой веры.

Но, в отличие от других мифических погибших городов, Китеж не пострадал за грехи его жителей - напротив, считается, что божественное вмешательство скрыло его от глаз неприятеля на сотни, а может быть, и тысячи лет.

Единственные намеки на реальное существование Китежа можно найти в книге "Китежский летописец". По мнению ученых, эта книга была написана в конце XVII века. Если верить ей, град Китеж построил русский князь Юрий Всеволодович Владимирский в конце XII века. Согласно легенде, он, возвращаясь из путешествия в Новгород, по пути остановился возле озера Светлояр - отдохнуть. Князь был пленен красотой мест и сразу же повелел построить на берегу озера град Большой Китеж.

Озеро Светлояр находится в Нижегородской области. Оно расположено близ села Владимирского Воскресенского района, в бассейне Люнды, притока реки Велуги. Длина озера - 210 метров, ширина - 175 метров, а общая площадь водного зеркала - около 12 гектаров. До сих пор нет единого мнения, как возникло озеро. Одни настаивают на ледниковой теории происхождения, другие на карстовой, а третьи на том, что озеро возникло после падения метеорита.

Само название озера происходит от двух древнерусских слов: "светлый", то есть чистый, праведный, и являющегося корнем имени русского солнечного божества Ярилы.

С озером Светлояр связано множество легенд языческого периода Руси. В них упомина-



Большой Китеж был замыслен как величественный город. В нем стояло много храмов, и возведен он был весь из белого камня, что являлось по тем временам признаком богатства и чистоты.

То были времена, не лучшим образом приспособленные для мирного существования. Раздоры между княжествами, набеги татар и болгар, лесные хищники - за городские стены редкий человек решался выбраться без оружия.

В 1237 году на территорию Руси вторглись монголо-татары под руководством хана Батыя. Первым нападению подверглись рязанские князья. Они пытались обратиться за помощью к князю Юрию Владимировичу, но получили отказ. Татары разорили Рязань, затем двинулись на Владимирское княжество. Посланный Юрием сын Всеволод был разбит у Коломны и бежал во Владимир. Татары захватили Москву и взяли в плен другого сына Юрия - князя Владимира. Князь Юрий, когда узнал об этом, оставил столицу на сыновей Мстислава и Всеволода. Отправился собирать войска. Он разбил лагерь неподалеку от Ростова на реке Сить и стал ждать своих братьев Ярослава и Святослава. В отсутствие великого князя были взяты и разорены Владимир и Суздаль, в огне пожара погибла семья Юрия Всеволодовича.

Князь успел узнать о гибели семьи. Дальнейшая его судьба была еще более незавидной: Юрий погиб 4 марта 1238 года в битве с войсками Батыя на реке Сить. Ростовский епископ Кирилл отыскал на поле битвы обезглавленное тело князя и увез его в Ростов.

Здесь заканчиваются факты, которые подтверждены учеными. Вернемся к легенде. Батый услышал о богатствах, что хранились в граде Китеже, и послал часть войска на святой город. Отряд был небольшой - Батый не ожидал сопротивления. Войска шли на Китеж через лес, а по пути прорубали просеку. Вел татар предатель Гришка Кутерьма. Его взяли в соседнем городе, Малом Китеже (нынешний

Городец). Гришка не выдержал пыток и согласился указать путь к святому граду. Увы, Сусанина из Кутерьмы не получилось: Гришка привел татар к Китежу. В тот день неподалеку от города несли дозор три китежских богатыря. Они первыми увидели врагов. Перед битвой один из воинов сказал сыну, чтоб он бежал в Китеж и предупредил горожан. Мальчик кинулся к городским воротам, но стрела татарины догнала его. Однако смелый парнишка не упал. Со стрелой в спине добегал он до стен и успел крикнуть: "Враги!", и только потом упал замертво.

Богатыри тем временем пытались сдержать ханское воинство. Не выжил никто. По преданию, на том месте, где погибли три богатыря, появился святой ключ Кибелек - он бьет до сих пор.

Монголо-татары осадили город. Горожане понимали, что шансов нет. Горстка народа против хорошо вооруженной и организованной армии Батыя - это верная гибель. Тем не менее без боя горожане сдаваться не собирались. Они вышли на стены с оружием. Люди молились с вечера и всю ночь напролет. Татары же ожидали утра, чтобы начать атаку. И свершилось чудо: зазвонили вдруг колокола, затряслась земля, и на глазах изумленных татар Китеж стал погружаться в воды озера Светлояр.

Легенда неоднозначна. И люди трактуют ее по-разному. Кто-то утверждает, что Китеж ушел под воду, кто-то - что он погрузился в землю. Есть приверженцы теории, будто город от татар закрыли горы. Другие считают, что он поднялся в небо. Но самая интересная теория гласит, что Китеж попросту стал невидимым.

Пораженные мощью "русского чуда", татары бросились бежать кто куда. Но божий гнев настиг их: кого звери пожрали, кто в лесу заблудился или просто пропал без вести, уведенный таинственной силой. Город же исчез.

Легенда о граде Китеже всегда волновала умы интеллигенции, и прежде всего, литераторов, музыкантов и художников.

Писатель XIX века Павел Мельников-Печерский, вдохновленный озером Светлояр, рассказал его легенду в романе "В лесах", а также в повести "Гриша". Озеро посещали Максим Горький (очерк "Бугров"), Владимир Короленко (очерковный цикл "В пустынных местах"), Михаил Пришвин (очерк "Светлое озеро").

О загадочном городе написал оперу "Сказание о невидимом граде Китеже" Николай Римский-Корсаков. Озеро рисовали художники Николай Ромадин, Илья Глазунов и многие другие. Поэты Ахматова и Цветаева упоминают в своем творчестве град Китеж.

В наши дни легендой о Китеже заинтересовались фантасты и особенно авторы фэнтези. Понятно, почему: образ потаенного города романтичен и как нельзя лучше вписывается в фантастическое произведение.

Естественно, не обошли вниманием загадку Китежа и ученые. На озеро Светлояр отправлялись экспедиции, причем не один раз. Бурение у берегов озера ничего не дало. Ничем окончились и поиски археологов. На подступах к озеру следов загадочного города не было.

Для верующих этот факт, конечно, ничего не значит. Известно, что нечестивцам Китеж не откроет своих тайн.

Появились гипотезы, что Китеж находился вовсе не на озере Светлояр. Сразу же возникли другие предпологаемые места "обитания" святого града - поговаривали даже о Китае (якобы Китеж и легендарная Шамбала - это одно и то же место).

В настоящее время территория озера охраняется государством. Озеро и окрестности входят в состав заповедника, который находится под защитой ЮНЕСКО.

ПРЕМЬЕРА ОСЕНИ

4 ноября выходит в российский прокат новый фильм Павла Лунгина "Царь", премьеру которого называют одним из самых заметных и ожидаемых кинособытий 2009 года.

Историко-философская драма "Царь" охватывает два года правления Ивана IV Грозного (1566 - 1568 г.). Именно в это смутное и страшное для страны время в сан митрополита Московского и всея Руси вступает Филипп Колычев, будущий Святитель Филипп.

Съемки "Царя" проходили в Суздале, где на территории Спасо-Евфимиева монастыря были построены декорации Москвы XVI века: опричный дворец, сторожевые башни, пыточный городок.

Сам Павел Лунгин говорит о "Царе", как о шекспировской трагедии, истории столкновения двух характеров, двух типов восприятия мира, двух типов мышления. "Мне хотелось, чтобы это был фильм не только о Грозном, - говорит режиссер, - но и о вере, призывающей к добру и готовой идти на жертвы. Миф о нашей жизни и власти". Человек Средневековья Иван Грозный, во многом переломивший и остановивший эпоху Ренессанса в России, и человек Возрождения митрополит Филипп, проповедующий истинно гуманистическую ценность.

Дует Петра Мамонова и Олега Янковского, сыгравших Ивана Грозного и митрополита Филиппа, уже причислили к лучшим актерским тандемам в истории кино. Режиссер так объяснил свой выбор: "Фактура Мамонова, его лицо и характер, в котором присутствует удивительная смесь набожности, юркости и искренности, - вот ключ к образу Ивана Грозного. У них фантастическое сродство! Без Мамонова я бы точно не стал снимать это кино... Мы не были знакомы с Олегом Ивановичем Янковским на момент начала работы, но сейчас не могу представить, как бы я без него снимал картину. Я искал духовности и благородства. А Олег Иванович сочетал в себе эти качества. Поразительно, до какой степени два таких разных актера Мамонов и Янковский так совпали". Митрополит Филипп - последняя роль в кино Олега Янковского, на которую он получил благословление церкви. Об этой роли Олег Янковский говорил: "Большее можно уже и не играть". Ведь в ней он достиг высшей власти - духовной.

Картина "Царь" открывала программу XXI Московского кинофестиваля и участвовала в официальной программе Каннского фестиваля в конкурсе "Особый взгляд", где получила самые восторженные отзывы критиков. Влиятельный журнал "Голливудский репортер" отметил, что "Царь" является "замечательным фильмом".



ется и град Китеж. Согласно одной, в районе озера Светлояр родился волшебный полуконь-получеловек Китоврас - могущественный волшебник и строитель древних храмов, а также бог мудрости и хмеля Квасура. От их имен и произошло название града Китежа.

Многие православные храмы строились на месте капищ, так как считалось, что подобные места особенные - они источники сильной положительной энергии. Имена древних богов постепенно заменялись на имена святых, но само место поклонения высшим силам, обладающее поистине волшебной энергетикой, оставалось прежним. Вот почему район озера Светлояр издревле окутан легендами и мистикой.

ШОКОФАКТЫ

Шоколад - один из самых популярных продуктов в мире, который даже в пору кризиса держит высокий уровень продаж. Шоколад занимает умы человечества, пожалуй, с первого момента, когда его догадались употребить в пищу. Его таинственные свойства стали причиной легенд, которые повествуют о божественном происхождении дерева какао, причем не только у индейцев, но и у европейцев, утверждающих, что первое какао росло в раю. Вот несколько фактов о шоколаде...



■ Слово "шоколад" произошло от ацтекского "сасахуатл", что означает "горькая вода". Майя и ацтеки использовали зерна какао как денежную единицу, к примеру, раб стоил 100 зерен.

■ Деревья какао растут только в теплом влажном климате, их плантации находятся в Западной Африке, на территориях государств Гана, Кот-д'Ивуар, Нигерия и других. Необходимо почти 900 бобов какао, чтобы сделать килограмм шоколада.

■ Первым начал делать маленькие шоколадки англичанин Джон Кэдбери, чтобы отучить своих соотечественников от пагубного пристрастия к пиву.

■ В Париже каждый год проводятся "Шоколадные салоны", на которых демонстрируются наряды и аксессуары к ним, изготовленные из шоколада.

■ В фильме "Психопат" Альфред Хичкок использовал шоколадный сироп для имитации крови в 45-секундной сцене в душе.

■ 30 граммов горького шоколада содержит от 5 до 10 мг кофеина, 10 - 50 мг кофеина

- в 100 г молочного шоколада, а в кружке какао - 10 мг. Для сравнения отметьте, что в кружке сваренного кофе содержится 100 - 150 мг кофеина. Чтобы получить столько кофеина, сколько в кружке кофе, вам придется съесть дюжину плиток шоколада.

■ Теобромин, входящий в состав какао, нормализует уровень сахара в крови, но опасен для животных, особенно для собак.

■ Несмотря на большое содержание жиров в шоколаде, он не вызывает повышения уровня холестерина в крови.

■ В шоколаде около 500 ароматных компонентов - вдвое больше, чем в ванили и землянике.

■ В мире ежегодно потребляется 600 тысяч тонн шоколада стоимостью более 20 миллиардов долларов.



■ В Москве была изготовлена самая большая в мире плитка шоколада весом в 500 килограммов.

■ Небольшой кусочек шоколада (1x1 см) дает столько энергии, сколько требуется для того, чтобы пройти 50 метров.

■ Чтобы пройти 1,5 км, требуется 30 таких кусочков, а для кругосветного путешествия будет нужно 875000 кусочков. Известно, что Наполеон возил с собой шоколад в военные походы и ел его, когда ему требовалось быстро восстановить силы.

■ В 30 граммах шоколада или какао содержится 10 процентов железа, рекомендованного для употребления в сутки. Также шоколад содержит витамины А, В, С, D и E, кальций, калий и натрий.

■ Масло какао тает при температуре в 97 градусов по Фаренгейту (примерно 36,1 градуса по Цельсию). Это температура человеческого тела. Именно поэтому шоколад тает во рту.

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ ..?

В организации проводится сокращение штата. При этом все работники были предупреждены за 2 месяца. Существует ли возможность продлить срок предупреждения еще на 2 недели, т.е. перенести дату увольнения на 2 недели? Каким образом это можно осуществить?

Законодателем определен минимальный срок для предупреждения, а максимальный срок не установлен. Следовательно, работодатель может предупредить работников не за 2 месяца, а, например, за 2,5 или 3 месяца.

Так как прямого запрета на продление срока предупреждения в ТК РФ нет, то формально такое право у работодателя есть. Поэтому руководитель может оформить приказ, вносящий изменения в предыдущий, и продлить срок предупреждения. Однако в этой ситуации необходимо получить у работников согласие под роспись на такие изменения.

Работников, не пожелавших работать дополнительно две недели, независимо от того, нашли они уже другое рабочее место или нет, необходимо уволить первоначально запланированной датой с сохранением всех гарантий, предусмотренных ТК РФ в случае увольнения при сокращении штата. В противном случае работник может обратиться в суд в связи с незаконным удержанием на работе.

Работники, давшие свое согласие на продление срока предупреждения, увольняются с согласованной дополнительно датой. За ними также сохраняются все гарантии.

К таким гарантиям относятся:
- выходное пособие в размере среднего месячного заработка, выплачиваемое увольняемому работнику; за работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) (ст. 178 ТК РФ);
- денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).
Запись в трудовую книжку делается со ссылкой на п. 2 ст. 81 ТК РФ.



Возник спор о правильности привлечения к дисциплинарной ответственности. Возможно ли разрешение этого вопроса или других конфликтных ситуаций непосредственно в организации, если да, то что это за орган, который может разрешить спор?

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров регулируется главой 60 Трудового кодекса РФ. Согласно ст. 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам организации и судом.

Порядок образования комиссии по трудовым спорам (КТС) в организации предусмотрен ст. 384 ТК, которая может быть образована по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей сторон или по их совместному решению. Работодатель или представительный орган работников, получив в письменной форме предложение о создании КТС, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

Представители работодателя в КТС назначаются руководителем организации. От работников в состав КТС избираются лица на основании решения общего собрания работников.

Какие споры вправе решать КТС?

На основании ст. 385 ТК РФ КТС рассматривает любые индивидуальные трудовые споры, если Трудовым кодексом или иными законами не предусмотрен иной порядок рассмотрения. К вопросам, рассматриваемым КТС, относятся:

- законность применения дисциплинарных взысканий;
- изменение определенных условий трудового договора (правомерность изменения определенных условий труда, признание недействительными условий трудового договора, снижающих уровень прав и гарантий работника, установленный законодательством);
- рабочее время и время отдыха (установление сокращенной продолжительности рабочего времени, предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставление дополнительного времени отдыха в виде компенсации за работу в сверхурочное время);

оплата труда (оплата сверхурочных работ, выплата премий, различных надбавок к зарплате, доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы);

правомерность отстранения от работы;

предоставление льгот, предусмотренных трудовым договором, и др.

Однако существуют вопросы, которые рассматривает по заявлению работника только суд:

- о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- о переводе на другую работу;
- об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
- о дискриминации и неправомерных действиях работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

По заявлению работодателя в суде рассматриваются споры о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю.

Непосредственно в суде рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:

- об отказе в приеме на работу;
- лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся предпринимателями;
- работников религиозных организаций;
- о возмещении морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя (ст. 237 ТК РФ);
- об обжаловании решения федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принятого по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев (ст. 231 ТК РФ);
- о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника (ст. 235 ТК РФ).

В КТС можно обратиться в течение трех месяцев с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Пропуск срока для обращения в КТС не является основанием для отказа в принятии заявления. Форма заявления в КТС не установлена, достаточно изложить суть вопроса письменно в произвольной форме.

Заседание КТС правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя (ч. 5 ст. 387 ТК РФ).

Спор в КТС должен быть рассмотрен в течение 10 дней с момента поступления заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ). В КТС заявление рассматривается в присутствии работника, который с ним обратился. Если работник два раза не явился на заседание КТС без уважительных причин, то вопрос снимается с рассмотрения КТС. В соответствии с ч. 3 ст. 387 ТК РФ по письменному заявлению работника или его представителя дело может быть рассмотрено в его отсутствие. При этом рассмотрение дела в отсутствие работника является правом, а не обязанностью КТС.

КТС в заседании исследует доказательства, дает им оценку и устанавливает факты, распределяет бремя доказывания.

Решение принимается тайным голосованием большинством голосов (ч. 1 ст. 388 ТК РФ). Решение КТС должно быть мотивированным, с учетом исследованных в заседании доказательств.

Решение КТС и его копии должны быть подписаны и вручены участникам процесса, оно может быть обжаловано в течение 10 дней в районный суд. Если решение КТС не обжаловалось, то оно подлежит принудительному исполнению в течение 3 дней с момента вступления в силу. В этом случае выдается удостоверение.

**Ответы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юрисконсульт ФОП.**

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

БИБЛИОТЕЧНОЕ СПЕЦОБСЛУЖИВАНИЕ

В соответствии с федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам по зрению должно предоставляться специальное библиотечное обслуживание. Где в городе Омске слабовидящий ребенок может получить бесплатное библиотечное обслуживание?

Во всех муниципальных библиотеках города Омска слепым и слабовидящим детям и молодежи предоставляется бесплатное библиотечно-библиографическое обслуживание, получение документов на специальных носителях. Инвалиды по зрению - особая группа пользователей библиотек. Различные формы и методы позволяют обеспечить доступ к информационным ресурсам этой группе. Практикуется индивидуальное обслуживание в библиотеках, библиотечное обслуживание на дому, обслуживание виртуальных пользователей-инвалидов, организуется информационная поддержка инвалидов, проводится комплекс досуговых и просветительских мероприятий в стенах муниципальных библиотек.

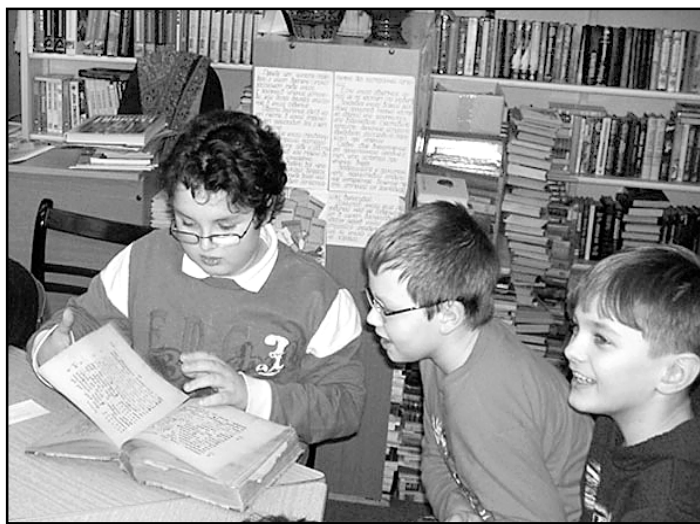
На 1 января 2009 года объем библиотечного фонда МУК "ЦСМБ г. Омска" составляет 1885077 единиц хранения, из них аудиодисков - 25482, CD-ROM - 1203. Инвалидам по зрению кроме книг в аудиоформате и на CD предоставляются в пользование плоскочечатные книги с увеличенным шрифтом. В спецификацию к договору на поставку литературы в 2009 году включены аудиокнижки на компакт-дисках.

С целью создания благо-

приятных условий гражданам с ограниченными возможностями по зрению, для обеспечения их творческого развития и самореализации в рамках соблюдения федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" МУК "ЦСМБ г. Омска" заключило соглашение с ГУК "Омская областная библиотека для слепых" о взаимном сотрудничестве. В соответствии с соглашением от 15 января 2009 года № 1 БУК "Омская областная библиотека для слепых" предоставляет МУК "ЦСМБ г. Омска" по заявкам слабовидящих и слепых граждан из своего фонда на безвозмездной основе книги и журналы с увеличенным шрифтом, аудиокнижки на кассетах, оказывает методическую помощь по обслуживанию данной категории пользователей.

Инвалидам по зрению кроме книг в аудиоформате и на CD предоставляются в пользование плоскочечатные книги с увеличенным шрифтом. В спецификацию к договору на поставку литературы в 2009 году включены аудиокнижки на компакт-дисках.

В течение нескольких лет детская библиотека № 14 (г. Омск, ул. 7-я Амурская, 70, тел. 78-48-39) работает по совместному плану "Мир сквозь



зеленые очки" (в рамках просветительской программы "Изумрудный город") со специальной коррекционной школой интернатом № 14 для слабовидящих детей. Раз в квартал для них проводятся мероприятия, раз в неделю учащиеся 2-6 классов приходят в библиотеку (группами с педагогом) и берут для чтения плоскочечатные книги с увеличенным шрифтом.

Несовершеннолетним и молодежи, которые не могут посещать библиотеки в силу физических недостатков, библиотека предоставляет право на получение документов из фондов муниципальных библиотек через внебюджетные формы библиотечного обслуживания. В тех случаях, когда инвалиды не хотят, чтобы книги приноси-

ли домой, а предпочитают самостоятельный выбор на книжных полках и общение в библиотечных стенах, организуется индивидуальное обслуживание в библиотеках. В детской библиотеке № 20 (г. Омск, ул. Челюскинцев, 98-53, тел. 29-58-39) проводятся индивидуальные беседы с читателями-инвалидами и их родителями. Сотрудники библиотеки № 19 (г. Омск, ул. Масленникова, 66, тел. 31-16-80) организовали обслуживание слабослышащих детей непосредственно в МОУ "Специальная коррекционная школа-интернат № 15".

**Алексей ЛОПАРЕВ,
консультант
департамента культуры
Администрации г. Омска.**

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



НЕ ПОТЕРЯЙ ЦЕЛЫЙ ГОД!

Целый год могут потерять граждане, вступившие в Программу государственного финансирования пенсии, но забывшие сделать собственный взнос до конца 2009 года. Отделение Пенсионного фонда по Омской области напоминает всем участникам Программы, что государство удвоит ваш взнос на накопительную часть пенсии только в случае, если он составляет не менее 2000 рублей в год.

Граждане, не сделавшие собственный взнос в рамках Программы, а также граждане, чей совокупный годовой взнос по состоянию на 31 декабря 2009 года будет меньше 2000 рублей, к сожалению, не смогут рассчитывать на государственное финансирование по итогам 2009 года.

Напомним, что средства на накопительную часть своей будущей пенсии в рамках Программы государственного финансирования пенсии можно внести двумя способами:

- самостоятельно, перечислив деньги в Пенсионный фонд Российской Федерации через кредитную организацию;
- через своего работодателя (для граждан, которые написали заявление в бухгалтерию об удержании добровольных страховых пенсионных взносов из заработной платы).

Проверить сумму перечисленных работодателем денежных средств гражданин может в любой момент, взяв в бухгалтерии расчетный листок или обратившись для сверки в управление Пенсионного фонда по месту жительства.

На сегодняшний день количество участников Программы государственного финансирования пенсии в России составило почти 1 700 000 человек. В Омской области в программу вступило свыше 21000 человек, которые уже перечислили на свои личные счета 12,9 млн рублей, сообщили в пресс-службе регионального отделения ПФР.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".