

# ПОЗИЦИЯ

№ 36 (955) • 22 - 28 ОКТЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ВРЕМЯ СВЕРИТЬ ДЕЙСТВИЯ



16 октября в Доме союзов председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович и управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей Тодоров подписали соглашение о сотрудничестве. А точнее - его новую редакцию. Уже несколько лет ФОП и Отделение Фонда совместно решают вопросы, касающиеся исполнения законодательства по обязательному пенсионному страхованию и защиты пенсионных прав работников, что и было закреплено соответствующим документом. В рамках реализации вступившего в силу с октября 2008 года федерального закона "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" стороны приняли и опубликовали в средствах массовой информации совместное обращение к работодателям и жителям региона с призывом активно включиться в данный социальный проект государства.

Сегодня у Федерации омских профсоюзов и Омского отделения ПФР возникла необходимость выработать согласованные позиции, определить приоритетные действия в связи с недавними нововведениями, корректирующими пенсионную систему. Как известно, в июле текущего года принят пакет законов, которые содержат принципиальные для пенсионной системы вещи: переход на страховые принципы, замену единого социального налога страховыми взносами с отменой регрессивной шкалы, создание механизма доведения в стране пенсии до прожиточного минимума пенсионера в регионе. При этом функции по сбору и контролю за уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, как и на обязательное медицинское, переходят от налоговых органов к одному государственному страховщику - Пенсионному фонду РФ.

Окончание на с. 2.

### Сегодня в номере:

**25 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА**

**КТО РАНО ВСТАЕТ...**

ПП № 8 отмечает в нынешнем году 35-летие. Среди муниципальных пассажирских предприятий города Омска "восьмое" считается самым крупным.



2-я стр.

**КРЕСТЬЯНСКИЙ ВОПРОС**

**ЧТОБЫ УРОЖАЙ  
БЫЛ В РАДОСТЬ**



По подсчетам специалистов, в 2009 году количество намолоченного зерна превзойдет показатели прошлого года не менее чем в полтора раза.

3-я, 4-я стр.

**ПО ПОВОДУ**

**ЛАКМУСОВАЯ БУМАЖКА**

Госдума приняла в первом чтении закон о сбросе полномочий по подготовке переписи населения на регионы. Сроки Всероссийской переписи перенесены с 2010-го на 2013 год.



7-я стр.

**КОНСУЛЬТИРУЮТ  
СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР**

**СКОЛЬКО МНЕ ДОПЛАТИТ  
ГОСУДАРСТВО?**

Десятый месяц в стране в полном объеме действует программа государственного софинансирования пенсий. По этому поводу у омичей, как уже участвующих в ней, так и только собирающихся это сделать, есть вопросы...

11-я стр.

**ПОДПИСКА-2010**

**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!**

Во всех отделениях связи г. Омска и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на первое полугодие 2010 года.

**НАШ ИНДЕКС 53022.**



ВАЖНО

# ВРЕМЯ СВЕРИТЬ ДЕЙСТВИЯ

Окончание. Начало на с. 1.

С учетом новых реалий соглашения, в частности, было дополнено пунктами, в которых говорится о содействии профсоюзов включению в коллективные договоры обязательств работодателей по своевременной и полной уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, а также своевременному представлению сведений индивидуального персонифицированного учета и расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам (полный текст документа публикуется на с. 9).

Подписание соглашения состоялось в ходе рабочего семинара-совещания, аудитория которого насчитывала около 180 руководителей областных, районных, первичных профсоюзных организаций, профактивистов города и области. В работе совещания, кроме управляющего Омским отделением ПФР С. Н. Тодорова, приняли участие и его заместители Г. Н. Горст и В. С. Биенко.

Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, оценивая значение подписанного соглашения, подчеркнул важность документа в деле защиты пенсионных прав работников. Он отметил также, что устанавливаемые сегодня для пенсионной системы цели и задачи по ряду



Во время работы выездного консультационного пункта Омского отделения ПФР много полезной информации можно было почерпнуть из материалов, размещенных на стендах.

моментами совпадают с требованиями профсоюзов, которые они выдвигали в течение последних нескольких лет в ходе переговорных процессов и коллективных акций. Речь - об отмене ЕСН и переходе на страховые принципы формирования внебюджетных фондов, установлении минимальных пенсий на уровне не ниже регионального прожиточного мини-

мум и ориентире при исчислении трудовой пенсии по старости на первом этапе - не ниже 40 процентов утраченного заработка, как закреплено 102-й конвенцией МОТ. Профсоюзы также всегда выступали за повышение пенсий старшему поколению, тому, чья трудовая деятельность пришлась на советский период. Теперь, с 1 января 2010 года, это произой-

дет в рамках валоризации пенсионных прав граждан.

Валерий Якубович считает, что реализация новых законов, построение пенсионной системы на страховых принципах потребуют от профсоюзных организаций, профорганов всех уровней четкого, принципиального взаимодействия с работодателями, начиная с каждого конкретного предприятия, дальнейшей, более выверенной совместной работы с региональным отделением Пенсионного фонда, его территориальными управлениями и отделами. Подобный опыт есть, действующее соглашение, как сказал председатель ФОП, хорошо себя зарекомендовало.

Управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров разделил оценку совместным действиям с Федерацией омских профсоюзов. Их конструктивность, правильно выбранное направление заметили, по его словам, на федеральном уровне. "Много лет назад мы определили для себя, что, как говорится, печкой, от которой следует танцевать, является коллективный договор. Это действительно главный инструмент во взаимоотношениях работников и работодателей", - подчеркнул Сергей Тодоров. Он предлагает: включение новых положений в колдоговор, содействовать чему в соответствии с подписанными договоренностями будут

стороны, позволяет защитить социальные права и стимулирует каждого члена трудового коллектива на участие в формировании своего пенсионного будущего.

Управляющий Омским отделением также сообщил о достаточной готовности системы ПФР к реализации функций администрирования страховых взносов. А его заместитель Галина Горст подробно рассказала собравшимся в актовом зале Дома союзов об увеличении с 1 декабря текущего года на 31,4 процента базовой части пенсии, о повышении социальных выплат и валоризации с 1 января 2010-го, об участии в программе софинансирования пенсионных накоплений, материнского капитала. Кроме того, в этот же день в Доме союзов работал выездной консультационный пункт Пенсионного фонда. Ответы на вопросы были даны нескольким десяткам человек.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

От редакции. В газете "Позиция" регулярно помещаются материалы под рубрикой "Консультируют специалисты ПФР". Были уже опубликованы некоторые разъяснения, касающиеся нововведений в пенсионной системе. И публикации эти будут продолжаться.

25 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником и 85-летием открытия регулярного автобусного движения в Омске.

Для нашего региона, как и для всей России, автомобильный транспорт играет важную роль - он способствует развитию всех отраслей экономики, улучшению социального благополучия жителей Омского Прииртышья. Только в сфере пассажирских перевозок сегодня ежедневно на маршруты областного центра выходят более семисот автобусов.

Работа транспортников связана с огромной ответственностью за жизнь и здоровье своих пассажиров, за состояние доверенных грузов. Высокий профессионализм, преданность своему делу, надежность помогают работникам отрасли достойно справляться со своими обязанностями.

Дорогие автомобилисты! От всей души желаю вам дальнейших успехов в вашем нелегком труде, крепкого здоровья на долгие годы, счастья и благополучия. Хороших вам дорог, безаварийной и стабильной работы!

Владимир КОЛЕСНИКОВ, председатель Омской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

# КТО РАНО ВСТАЕТ...

Среди муниципальных пассажирских предприятий города Омска "восьмое" считается самым крупным. Его автобусный парк насчитывает почти 200 единиц, а трудятся здесь более одной тысячи работников. Обслуживают они 25 городских и 8 садовых маршрутов.

Примерно треть работающих в "восьмом" - водители, еще столько же - кондуктора. Понятно, что это - самый что ни на есть "основной персонал". Приличную часть коллектива составляют ремонтные и вспомогательные рабочие. Имеется и прослойка итээровцев, без которых тоже невозможна нормальная деятельность предприятия, которое в нынешнем году отмечает свое 35-летие.

Заместитель директора ПП № 8 по перевозкам Марат Саликов рассказал, что предприятие испытывает определенный кадровый дефицит. Прежде всего, не хватает водителей и кондукторов. Труд у них тяжелый, ответственный, приходится очень рано вставать и поздно ложиться. Многие, особенно молодые, просто физически не выдерживают, поработают немного и уходят. Текущая ситуация достаточно острая. Впрочем, этот процесс характерен не только для "восьмого".

Для решения кадровых проблем на городском пассажирском транспорте применяются различные способы. Водителей могут выучить, могут переобучить с одной категории на другую. Благо, для этого имеется учебный комбинат. Используются и вахтовый метод. В частности, в ПП № 8 сейчас на вахте 45 водителей из различных районов области. Но, как известно, самый надежный и действенный метод решения проблем - материальная заинтересованность. В последние годы зарплата на пассажирском транспорте регулярно повышалась (но не в этом году). Тем не менее она остается ниже средней по городу. По данным председателя профкома ПП № 8 Веры Ходосевич, средняя зарплата на предприятии 12,7 тысячи рублей, в том числе у водителей - 18,7 тысячи, у кондукторов - 9,3 тысячи. Кого-то такая зарплата устраивает, кого-то нет.

В настоящее время муниципальные пассажирские предприятия все основные денежные вопросы решают через департамент транспорта. Зарплата тех же водителей складывается из тарифной ставки, установленной на основе отраслевого соглашения между департаментом транспорта и обкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, компенсационных и стимулирующих выплат. Последние непосредственно зависят от отработанных часов, собранной кондукторской выручки, количества перевезенных льготников, культуры обслуживания пассажи-



М. Саликов, В. Ходосевич, Р. Назаров, В. Бургат (слева направо) обсуждают проблему загруженности омских дорог.

ходит время и силы Виктор Васильевич и для семьи, и для общественной деятельности - он активный член профсоюзного комитета.

У Рафика Назарова тоже первый класс. На автобусе без малого четверть века, до того несколько лет крутил баранку грузовика. "Любовь к технике" оказывается сильнее всех минусов работы водителя. Доволен Рафик Галиевич и коллективом. Люди здесь работают отзывчивые, в помощи, если надо, не откажут...

Профсоюзный комитет пассажирского предприятия № 8 старается в рамках заключенного коллективного договора и ограниченных финансовых возможностей отстаивать социальные права и интересы работников. Тем более, что практически все они - члены профсоюза. Большое внимание уделяется улучшению условий труда. К слову, в центральной диспетчерской службе ПП № 8 при содействии департамента транспорта установлена принципиально новая компьютерная система "ГЛО-НАС" (глобальная навигационная система), позволяющая в любую минуту определить местоположение машины. Пока это дорогостоящее нововведение считается "пилотным проектом" и распространяется только на 81 автобус. Но не исключено, что в дальнейшем весь муниципальный автобусный парк будет охвачен "ГЛО-НАС". Ведь данная система позволяет не только контролировать движение, но и оперативно им управлять. В случае возникновения незапланированных ситуаций можно быстро передать рекомендацию водителю или направить техническую помощь...

ров. К слову, сегодня за перевозку льготников бюджеты всех уровней рассчитываются с транспортниками аккуратно и в полном объеме.

Большинство тружеников пассажирского предприятия № 8 - люди вполне зрелого возраста. Есть и молодежь, примерно треть коллектива. Но в любом случае такую работу нужно действительно любить, быть к ней органически расположенным. Иначе долго не продержаться. Водитель первого класса Виктор Бургат управляет пассажирским автобусом уже 33 года, всё это время трудится на одном предприятии. Виктору Васильевичу работа нравится, он чувствует себя на своем месте, поэтому у него практически всегда хорошее настроение. Правда, тяжело рано просыпаться, очень большая загруженность дорог, то и дело пробки возникают, "ГАЗели" нагнетают. Пассажиры попадают в недоброе состояние, нервные. С другой стороны, лучше стали автобусы, комфортнее условия. Есть время и возможность в течение рабочего дня (В. Бургат работает через день) немного отдохнуть, пообедать и поужинать. На-

дать рекомендацию водителю или направить техническую помощь... По давней традиции с работы и на работу транспортников доставляют на "дежурке", пользуются они бесплатным проездом на общественном транспорте. Кстати, можно отметить, что городской общественный транспорт регулярно обновляется, и это радует не только пассажиров. Чувствует профком юбиляров, ветеранов. При выходе на пенсию за каждый отработанный год выплачивается 200 рублей. Детям работников предоставляются оздоровительные путевки в лагерь, билеты на новогоднюю профсоюзную елку в Концертный зал. Устраиваются новогодние утренники с подарками и на самом предприятии. "Восьмое" регулярно участвует в спартакиадах обкома профсоюза, в городских конкурсах профессионального мастерства водителей автобусов. В нынешнем году, например, команда ПП № 8 в конкурсе профмастерства заняла второе место - это и большой успех, и показатель качества.

Сергей ПЕРВЫХ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**Близится к завершению уборочная страда в Омской области. И хотя еще не во всех районах окончена жатва, уже очевидно, что нынешний год выдался весьма "хлебным". В среднем по региону собирается свыше 19 центнеров зерновых с гектара. По предварительным подсчетам специалистов, в 2009-м количество намолоченного зерна превзойдет показатели прошлого года не менее чем в полтора раза. Безусловно, богатый урожай не может не радовать селян, особенно тех, для кого он стал результатом собственного нелегкого труда на земле. Однако сегодня ситуация такова, что аграрии не спешат связывать с ростом урожайности надежды на благополучие и достаток...**

своих хозяйствах профорганизации, а сегодня они уже подписались на профсоюзную газету "Позиция".

### ВСЁ РЕШАЕТ СЕМЕЙНЫЙ СОВЕТ

Николай Григорьевич Ёлкин и сам в свое время более 15 лет посвятил профработе, был председателем профкома в СПТУ, где преподавал. Так что важность профсоюзной поддержки сомнений у него не вызывает. Жена фермера Лидия Васильевна, которая ведет бухгалтерию хозяйства, регулярно посещает организуемые координационным советом семинары, где можно получить много полезной информации,

прежде всего не бояться повседневной тяжелой кропотливой работы.

Эту заповедь Николай Григорьевич внушил своему сыну Виталию, которому передал руководство хозяйством через несколько лет. А еще привил ему любовь к труду на земле. После окончания института Виталий, долго не размышляя о выборе места работы, стал фермером. Отец не ошибся, доверив сыну такое серьезное дело. Около 12 лет Виталий возглавлял КФХ и многое сделал для его процветания. Молодой фермер часто ездил по районам области, перенимал опыт у руководителей других хозяйств, замечал всё лучшее, чтобы внедрить потом на своей территории. Так в КФХ "Ёлкин" по-

# ЧТОБЫ УРОЖАЙ БЫЛ В РАДОСТЬ



Уборочную страду механизаторы КФХ «Никифоров» провели успешно...

### ЗЕРНО, КОТОРОМУ "НЕТ ЦЕНЫ"

Остроту бытовой проблемы подтвердили руководители двух крестьянско-фермерских хозяйств села Буняковка, которые посетили корреспонденты. В обоих КФХ наглядно иллюстрируют ситуацию внушительных размеров "зерновые насыпи", находящиеся под открытым небом. Пока пшенице другого места не нашлось - с реализацией серьезные трудности, а собственные склады не вмещают весь богатый урожай. Как рассказал глава одного из хозяйств Иван Иванович Никифоров, цена, которую в настоящее время реально получить за собранное зерно, просто смешная - около 2 тысяч рублей за тонну. Цена смешная, а положение дел в КФХ "Никифоров" веселым назвать нельзя. Проведение уборочных работ обходится недешево: нужно содержать в порядке технику, приобретать для нее горючее и, конечно, зарплату людям платить. Фермера как раз больше всего и беспокоит то, что скоро может не хватить средств на достойную оплату труда работников. А их он обижать не привык. Зарплатой все до сих пор были довольны. Пока-завшим лучшие результаты во время уборочной в КФХ "Никифоров" выдаются премии. Кстати, информация об итогах полевых работ ежедневно помещается на специальном стенде. Об условиях труда людей в хозяйстве тоже заботятся. Для них оборудованы удобные бытовые помещения. Собирается И. Никифоров сделать и душевые, место для них уже отведено. Однако финансовые трудности могут помешать многим планам, в том числе и касающимся создания более комфортной обстановки для работников...

касающейся финансовой деятельности, различных изменений в законодательстве. А потом всё, что она узнала, обязательно обсуждается на семейном совете.

Коллектив КФХ "Ёлкин" состоит из 14 человек, в период уборочной принимается примерно еще пять. Зарплата здесь довольно высокая по сравнению со многими фермерскими хозяйствами района. Занятые на полях в горячую пору получают бесплатное питание - обед, ужин и вечерний чай. Да и в любое другое время работников без поддержки не оставляют. Не так давно, например, одному из них семья Ёлкиных решила выделить материальное подспорье в 100 тысяч рублей на строительство дома. И люди, конечно, заботу ценят, потому в КФХ коллектив постоянный. Четыре человека трудятся здесь уже более десяти лет, да и остальные работают не первый год.

Основано КФХ "Ёлкин" в 1993 году. Начиналось оно с 51 гектара

явилась мельница. И, как считает большинство "одесситов", здесь производится лучшая в районе мука. А еще Виталий сам создал приспособление для первичной обработки зерна. Взял за образец аналогичное оборудование большей производительности, используемое крупными предприятиями, и сконструировал подходящую для масштабов КФХ мини-модель подобного устройства. За внедрение этой техники, которая сейчас полным ходом функционирует, несколько лет назад В. Ёлкин даже выиграл областной грант.

А сегодня Николаю Григорьевичу вновь пришлось взять бразды правления в свои руки. Виталий Ёлкин теперь занимает должность заместителя главы администрации Одесского района по сельскому хозяйству. И пусть у сына пока, может, и нет чиновничьей хватки, говорит отец, зато есть практика управления одним из передовых КФХ района, понимание всех тонкостей работы на земле. Возможно, именно такие знания и нужны, чтобы вывести отрасль на более высокий уровень. Наверное, так, по мнению Николая Григорьевича, рассудил глава района Валерий Корнейчик, предложив Виталию Ёлкину должность своего заместителя.

Впрочем, Николай Григорьевич от дел никогда и не отходил. Бывалый фермер, полагаясь на собственный опыт и прислушиваясь к советам сына, намерен и впредь "держаться марку". Все решения по развитию КФХ семья Ёлкиных принимала вместе, успех зависел от общих решений. Одно из них, например, - не брать лишние раз кредитов в банках. Только в самом начале Николай Григорьевич получил заем на приобретение грузового автомобиля ГАЗ-66, который в итоге обошелся вдвое дороже своей настоящей стоимости. Потому впредь решено было расширять КФХ другими способами - постепенно, считывая в основном на прибыль от качественного урожая. Ёлкины знают немало секретов, как его добиться. Их хозяйство - одно из многих в районе, где, скажем, применяется так называемая технология кулис. Это полосы из высокостебельных растений, которые высеваются на паровом поле среди зерновых, овощных и других культур и защищают их от засухи, суховея. А озимые таким образом предохраняют от вымерзания.

Окончание на с. 4.



Богатый урожай у фермера Николая Ёлкина вызывает двойственные чувства: радует количество, огорчает цена.

### ОТ ПРИБЫЛИ ХОЗЯЙСТВ ЗАВИСИТ БЮДЖЕТ

На финишную прямую выходит уборочная кампания и в Одесском районе, где недавно побывали корреспонденты нашей газеты. О том, какие прогнозы на будущее позволяет делать количество собранного урожая, а также о сегодняшнем экономическом положении муниципального образования рассказала "Позиция" первый заместитель главы администрации района Галина Москаленко.

- Урожай зерновых в этом году у нас хороший, - отмечает Галина Васильевна. - Ожидается, что к моменту полного завершения уборочной в среднем он составит не менее 20 центнеров с гектара. Но большая проблема для хозяйств, и не только нашего района, - очень низкие закупочные цены на зерно. Уже сейчас многие сельхозпредприятия ощущают связанные с этим финансовые трудности. В районе прошло совещание аграриев, и большинство из них выражали обеспокоенность сложившейся ситуацией. Сдавать пшеницу по той цене, которую предлагают сегодня, по мнению глав многих хозяйств, - значит не только не получить прибыли, но и понести убытки. Собравшиеся на совещании решили обратиться к областному правительству с просьбой принять меры, содействующие установлению справедливых цен на зерно.

Что же касается показателей развития района в целом, то здесь можно отметить и определенные сложности, и некоторые позитивные результаты. Конечно, в финан-

совом отношении нынешний год складывался непросто. Во-первых, как известно, сегодня очень многие статьи расходов ложатся исключительно на местные бюджеты - раньше поддержка области была гораздо более существенной. Ну и без негативных влияний кризиса не обошлось. Однако и в этих условиях глава администрации Валерий Николаевич Корнейчик, которого могу охарактеризовать как человека очень ответственного и инициативного, находит способы, позволяющие привлекать дополнительные средства из регионального бюджета, старается искать пути повышения уровня благосостояния района, сотрудничая с руководителями крупных хозяйств. И это привело к положительным изменениям в ряде направлений. Так, значительно увеличились в 2009 году темпы газификации. На "голубое топливо" переведена половина села Одесское и практически полностью - Лукьяновка. Удалось отремонтировать многие учреждения образования и культуры - на эти цели было выделено около 4,5 млн рублей. На средства муниципального бюджета начата реконструкция здания терапевтического отделения центральной районной больницы. Ожидается, что в будущем году поступит финансовая поддержка на продолжение этого ремонта из областной казны.

В последнее время увеличилась доходная часть бюджета, вырос уровень собираемости налогов. Это стало возможно благодаря тому, что в районе сохранились прибыльные работающие хозяйства. И сейчас, разумеется, мы не можем не волноваться об их будущем: если падение цены на зерно неблагоприятно отразится на развитии сельхозпредприятий, пострадает и районный бюджет...

Как отмечает председатель координационного совета профорганизаций Одесского района Владимир Кабанец, сегодня немало фермеров понимают, что успешное развитие их хозяйства во многом зависит от работоспособного, надежного коллектива. А чтобы он был таким, люди должны чувствовать материальную заинтересованность и социальную защищенность. В будущем Иван Никифоров, а также глава соседнего КФХ "Ёлкин" намерены создать в

земли, а сегодня владения составляют около двух тысяч гектаров. Достичь таких масштабов, как говорит Николай Григорьевич, помогли большое желание и упорный труд. Многие в 90-е годы занялись фермерством, но преуспели в этом деле далеко не все.

- Ничего не получилось у тех, - замечает Николай Григорьевич Ёлкин, - кто думал, что, приобретя этот статус, автоматически станет кумом королю и сватом министру. Чтобы преуспевать, одних амбиций слишком мало - нужно

В ОТРАСЛЕВЫХ ОБКОМАХ

# ИЗМЕНИЛИ ОТНОШЕНИЕ

**В октябре прошлого года президиум обкома профсоюза работников народного образования и науки принял постановление "О деятельности Таврического райкома профсоюза работников народного образования и науки по контролю за выполнением мероприятий районного соглашения и коллективных договоров в части "Охрана труда и здоровье". В постановлении был высказан ряд конкретных замечаний и рекомендаций по устранению выявленных нарушений. В сентябре нынешнего года технический инспектор труда обкома Василий Смирнов совместно с председателем райкома профсоюза Лидией Брыкаловой и специалистом по охране труда районного управления образования Виктором Мантулой проверили в ряде учреждений ход выполнения прошлогоднего постановления. Итоги проверки подведены недавно на очередном президиуме обкома.**

В предложенной членам президиума справке отмечено, что руководители проверенных учреждений за истекший период изменили свое отношение к обязательствам коллективных договоров в части охраны труда и здоровья работников. Созданы комиссии по охране труда, разработаны положения о комиссиях и уполномоченных, составлены и утверждены планы работы. Так, в Таврической школе № 2 комиссия по охране труда за минувший учебный год провела шесть обследований - по соблюдению санитарно-технического режима, своевременности проведения инструктажей, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Итоги проверок подводились на заседаниях комиссии, протоколы оформлены, оформлены в виде предложений и вручены руководителю для принятия мер. На заседаниях профкома Ленинской школы периодически рассматривается выполнение раздела колдоговора по охране труда с участием директора учреждения. В профкоме Луговской школы ведется учет проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений...

Положительные перемены стали возможны, по мнению проверяющих, благодаря социальному партнерству, совместным действиям районного управления образования и райкома профсоюза, администраций и профсоюзных комитетов учреждений. Каждая сторона соцпартнерства ответственно подходит к выполнению взятых на себя обязательств. К примеру, специалист по охране труда управления образования

Виктор Мантула вместе с представителем электролаборатории ООО "Спецмонтажсервис" в августе текущего года проверили уровень электробезопасности и состояния электропроводки в 56 учреждениях. Выявлено свыше 200 нарушений, выдано и поставлено на контроль 54 предписания. На аппаратном совещании в сентябре принято решение о создании при хозгруппе управления службы электриков. Также на аппаратных совещаниях в этом году рассматривались вопросы, связанные с аттестацией рабочих мест, противопожарной безопасностью.

В нынешнем году из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда для учреждений образования выделено 2 миллиона 408 тысяч рублей. Наибольшее количество средств направлено на обслуживание противопожарной сигнализации (890 тысяч), проведение медосмотров (529 тысяч), капитальный и текущий ремонт зданий и сооружений (467 тысяч). Финансовая поддержка позволила Таврическим школам № 1 и 2, Ленинской школе и пяти таврическим детским садам заключить договоры на проведение аттестации 52 рабочих мест с вредными условиями труда.

В системе социального партнерства целенаправленно действовал и райком профсоюза, защищая права членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. В ноябре прошлого года на пленуме райкома рассмотрено выполнение соответствующих мероприятий районного соглашения и колдоговоров. Была проанализирована совместная деятельность по охране труда администраций и проф-

комов ряда учреждений, поставлены конкретные задачи, определен график контроля за их выполнением. В январе нынешнего года президиум райкома дал высокую оценку качеству общественного контроля за соблюдением коллективных договоров. В арсенале райкома имеется и такое средство, как смотр-конкурс на звание "Лучший уполномоченный по охране труда". В этом году районная конкурсная комиссия присудила первое место учителю Таврической школы № 1 Наталье Айвазян. Она выдвинута для участия в областном смотре-конкурсе...

На президиуме обкома Лидия Брыкалова констатировала, что в течение последнего времени в Таврическом районе многое сделано с точки зрения охраны труда просвещенцев. До конца этого года планируется еще провести обучение в учебном центре Федерации омских профсоюзов руководителей и председателей профкомов учреждений по вопросам охраны труда, а также завершить работу над районным соглашением на 2010 - 2012 годы. Виктор Мантула особо выделил среди последних достижений начало проведения аттестации рабочих мест. Василий Смирнов рекомендовал райкому профсоюза и первичным профсоюзным организациям систематически вести учет проведенных обследований, выявленных нарушений, выданных представлений. Беспокоит В. Смирнова сумма, выделенная в этом году на приобретение спецодежды: на более чем 50 образовательных учреждений - 4600 рублей. Несложно посчитать, что на одно учреждение приходится по 90 рублей. Сразу и не скажешь, что можно купить на эти деньги для охраны труда...

После обсуждения ситуации президиум рекомендовал Таврическому райкому профсоюза обеспечить действенный общественный контроль за созданием безопасных условий труда. Для этого желательно совместно с управлением образования составить график и заслушивать на аппаратных совещаниях и президиумах отчеты руководителей и председателей профкомов учреждений.

**Сергей ПЕТРОВ.**

КРЕСТЬЯНСКИЙ ВОПРОС

# ЧТОБЫ УРОЖАЙ БЫЛ В РАДОСТЬ

Окончание. Начало на с. 3.

## ВЫЖИВАТЬ БЕЗ ПАРАДОКСОВ

Лишь недавно фермеры, поскольку положение хозяйства довольно стабильное, все-таки взяли кредит и купили высокопроизводительные комбайны фирм "Вектор" и "Джандир". И эта техника, надо полагать, также способствовала тому, что в нынешнем году удалось собрать весьма солидный урожай зерновых - около 25 центнеров с гектара. Впрочем, его обилие у главы КФХ "Ёлкин" вызывает двойственные чувства.

Парадоксально, но самым прибыльным был для нас период, когда урожая собирали практически вдвое меньше, - констатирует Николай Григорьевич, - где-то с 1998-го по 2000-й. Засуха тогда была да плюс еще наше шествие саранчи. Неурожай вызвал резкий рост цен на зерно. Собрали мы в то время хоть и немного, зато реализовали очень выгодно. Но кому-то повезло меньше - пшеница совсем не уродилась. Вот и получается: скудный урожай - для хозяйств плохо, богатый - тоже не без проблем. Сейчас у нас не хватает места для всего зерна. То, что

получше, определили на склады, а влажноватое остается на улице - больше его девать пока некуда. Продавать за бесценок не хочется. Но и это еще полбеды. Зерно почему-то в последнее время перестали принимать на хранение - то ли потому, что хранилища переполнены, то ли еще по какой причине. Если в ближайшее время пойдет снег, то часть плодов наших трудов просто "сгорит". Но проблема-то, конечно, не в том, что урожай обильный, - хотелось бы, чтобы этот факт всех и всегда радовал. Сельхозпроизводители должны получать прибыль не за счет парадоксов, а за счет созданной государством нормальной системы регулирования цен на зерно. Пока ее явно нет.

И всё же Николай Григорьевич надеется, что трудности удастся преодолеть, к ним не привыкать. Хозяйство крепко стоит на ногах, и многолетний фермерский опыт дорогого стоит. Так уж повелось, говорит руководитель КФХ "Ёлкин", что русскому крестьянину всегда приходилось рассчитывать не на милости природы и не на поддержку государства, а на свои руки и голову...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Сегодня крестьяне полны забот и о будущем урожае. На полях КФХ "Ёлкин": лучший способ снегозадержания - растительные кулисы.



# НА КРИЗИС ВСЁ НЕ СПИШЕШЬ



В цехе по изготовлению шин.

**Бывают вопросы, которые на том или ином предприятии можно решить без напоминаний со стороны и, как говорится, не вынося сор из избы. Но если они, эти вопросы, "зависают" или вообще превращаются в застарелые проблемы, приходится включать другие рычаги...**

этих условий. Контролерам вулканизированных покрышек в цехе вулканизации установлен дополнительный отпуск за вредные условия труда почему-то в количестве десяти вместо положенных четырнадцати календарных дней. Ну и совсем уж "неприличные" для совместного со словацкими партнерами предприятия факты обнаружила техинспекция: здесь так и не организованы стирка, химчистка, ремонт и обезвреживание спецодежды и обуви.

Как прокомментировал для "Позиции" председатель обкома "Нефтегазстройпрофсоюза" Иван Мягков, ситуация с охраной труда на "Матадор-Омскшине" даже по сравнению со многими другими омскими предприятиями отрасли требовала вмешательства. Хотя объективности ради надо признать: например, сейчас здесь устанавливается новое оборудование, обновляются технологические процессы, которые параллельно с другими мерами должны повысить безопасность труда на рабочих местах.

Однако пока случаи травматизма в этом закрытом акционерном обществе не редкость. Только в первом полугодии 2009 года их было три: сначала водитель электрокара при развороте по недосмотру прижал к ко-

лонне вальцовщика каландрового цеха, потом слетевшая с вил погрузчика из-за резкого торможения корзина с резиновой смесью травмировала пробоотборщицу подготвительного цеха.

Причем в ходе расследования одного из инцидентов было установлено, что мастер смены даже не сообщил о случившемся в медпункт, хотя, как потом оказалось, работница получила перелом пальцев на ноге. Мастеру дважды была устроена внеочередная проверка знаний требований охраны труда, и дважды он экзамены благополучно завалил. Пришлось отстранять его от работы...

Анализируя материалы, представленные президиуму отраслевой профорганизации, можно сделать вывод: о положении дел с соблюдением требований по охране труда в СП "ЗАО "Матадор-Омскшина" красноречиво говорит не только хромошающая дисциплина работников в вопросах техники безопасности. Руководство предприятия, поначалу планируя на 2009 год десятипроцентное увеличение расходов финансовых средств на охрану труда, в итоге, наоборот, существенно их сократило. Фактические затраты по этой статье в первом полугодии составили 2 млн 822 тыс. рублей против 4 млн 38 тысяч рублей в первой половине 2008-го.

Да, как сообщил нам председатель обкома "Нефтегазстройпрофсоюза", подобная ситуация сегодня сложилась на всех предприятиях отрасли, и связана она с продол-

жающимся финансово-экономическим кризисом. Хотя, думается, нельзя исключать вероятность, что многим работодателям просто удобно прикрывать кризисом свое бездействие или, наоборот, действия по инвестированию социальных программ и мероприятий, направленных на усиление охраны труда.

Конечно, никто не утверждает, что на "Матадор-Омскшине" наблюдается именно такая картина. В частности, в коллективном договоре на 2009-2011 годы работодатель все-таки взял на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда, проведению в этой сфере плановых и внеочередных инструктажей, организации обязательных медицинских осмотров. Как отметила, выступая на заседании президиума, председатель профорганизации закрытого акционерного общества Марина Морева, совместно с профсоюзной организацией повысить уровень знаний и заинтересованность специалистов в обеспечении охраны труда, создании безопасных условий работы коллектива, соблюдению трудового законодательства. Также совместно разработаны план мероприятий по обеспечению промышленной безопасности и Положение об организации и осуществлении производственного контроля. Подобран и обучен штат уполномоченных. Но в то же время он слабо выполнял свои функции. Отметив эти и другие недостатки, президиум областной профорганизации "Нефтегазстройпрофсоюза" подчеркнул необходимость активизации на предприятии работы комиссии и уполномоченных по охране труда, обратил внимание работодателя на значение качественного проведения трехступенчатого контроля. Профсоюзному комитету совместно с руководством "Матадор-Омскшины" предложено разработать план мероприятий по охране труда, улучшить его условия и включить этот план в коллективный договор.

**Яков ШИЛИН.**



# СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

## МЕЖДУ ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ - ОТДЕЛЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

г. Омск

16 октября 2009 года

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области и Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Уставом и законами Омской области, руководствуясь необходимостью дальнейшего развития системы обязательного пенсионного страхования в рамках реформирования пенсионной системы и обеспечения социально-трудовых гарантий для работающих жителей Омской области, заключили настоящее Соглашение.

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Соглашение определяет цели и формы взаимодействия сторон при осуществлении совместной организационной работы по внедрению федеральных законов "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", "Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации", "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений", "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования" - федеральных законов обязательного пенсионного страхования.

### 2. ЦЕЛИ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Участники Соглашения осуществляют совместную организационную работу, обеспечивающую четкое и неукоснительное исполнение обязанностей застрахованными лицами и страхователями, а также защиту их прав, определенных вышеуказанными законами.

### 3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

Стороны в целях согласованной политики по реализации федеральных законов обязательного пенсионного страхования договорились о следующем:

3.1. Государственное учреждение - Отделение ПФР по Омской области:

3.1.1. Продолжает работу по реализации федеральных законов "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", "Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации", "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений".

3.1.2. Организует реализацию федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования" на территории Омской области.

3.1.3. Готовит дополнительные организационно-методические материалы по регистрации страхователей в системе пенсионного страхования, оформлению и представлению индивидуальных сведений (ИС) о стаже и страховых взносах, в том числе по трудовому стажу до регистрации в системе пенсионного страхования, о страхователях, финансово и информационно не обеспечивающих исполнение пенсионных прав граждан.

3.1.4. Обобщает и распространяет опыт совместной работы территориальных служб персонифицированного учета Отделения Пенсионного фонда, Федерации омских профсоюзов по обеспечению пенсионных прав работающих граждан, осуществляет организационно-методическую работу по созданию рабочих групп и комиссий по пенсионным вопросам в первичных профсоюзных организациях и их участию в повышении зарплаты работникам предприятия, в подготовке перечней рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсии за выслугу лет, и достоверных индивидуальных сведений работников предприятий, в том числе по трудовому стажу до регистрации в системе пенсионного страхования, в контроле уплаты предприятием страховых взносов за своих работников в размере начисленного.

3.1.5. Использует коллективные договоры как один из основных документов для реализации пакета федеральных законов обязательного пенсионного страхования в трудовом коллективе.

3.1.6. Готовит методические рекомендации для включения в коллективные договоры и разработки мероприятий, обеспечивающих дальнейшее внедрение федеральных законов обязательного пенсионного страхования.

3.1.7. Разрабатывает курс лекций и практикумов, информационных материалов по пенсионной реформе, пенсионному праву, системе персонифицированного учета, порядку инвестирования пенсионных средств.

3.1.8. Организует обучение профсоюзного актива, членов рабочих групп, специалистов кадровых и финансовых служб организаций и предприятий основам пенсионного страхования и обеспечения, персонифицированного учета.

3.1.9. Активно разъясняет работающему населению принципы свободного вхождения граждан в программу дополнительного пенсионного страхования и гарантии государства, которое обеспечивает софинансирование добровольных пенсионных накоплений.

3.1.10. Использует средства массовой информации для пропаганды целей и задач осуществляемого пенсионного реформирования.

3.2. Территориальное общественное объединение (ТОО) Федерации омских профсоюзов, ее членские организации, профсоюзные комитеты предприятий и организаций Омской области:

3.2.1. В целях исполнения пакета федеральных законов обязательного пенсионного страхования и настоящего Соглашения в трудовых коллективах добиваются включения в трехсторонние соглашения, коллективные договоры обязательств по созданию и постоянному функционированию рабочих групп (комиссий) по пенсионному обеспечению из работников предприятий, включая представителей администрации, для контроля исполнения обязательств работодателя перед работниками по обеспечению их пенсионных прав, в том числе по вопросам начисления и уплаты в полном объеме страховых взносов пенсионного страхования и по заявлениям работников дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

3.2.2. Проводят регулярную разъяснительную работу по обеспечению прав и обязанностей работающих, предусмотренных федеральными законами, как среди трудящихся, так с вновь поступающими на работу гражданами, привлекая к этой работе специалистов территориальных управлений Пенсионного фонда.

3.2.3. Организуют совместно с кадровой службой предприятия ежегодный (в декабре) прием заявлений работников об изменении их адреса для последующего включения уточненных адресов в индивидуальные сведения.

3.2.4. Осуществляют контроль:

- обязательного оформления кадровой службой вновь поступающим работникам индивидуального лицевого счета в территориальном управлении Пенсионного фонда;

- обязательного бесплатного обеспечения каждого работника копией сведений, представленных предприятием в УПФР для включения в индивидуальный лицевой счет;

- соответствия перечней профессий и рабочих мест, передаваемых в территориальное управление ПФР по месту регистрации предприятия и дающих право на пенсию по льготному стажу и выслуге лет, с утвержденной структурой предприятия и уставными документами;

- за обеспечением реализации прав работающих граждан при их вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию с целью уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

3.2.5. Осуществляют контроль за своевременным представлением в органы ПФР по месту регистрации предприятия:

- индивидуальных сведений о стаже и страховых взносах на всех работников независимо от формы трудовых отношений в

2010 году два раза, до 1 марта и до 1 августа, с 2011 года ежеквартально, до первого числа второго месяца, следующего за отчетным периодом;

- расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование с 2010 года ежеквартально, до первого числа второго месяца, следующего за отчетным периодом;

- полной и своевременной уплаты работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование согласно федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ в рамках компетенции своих членских организаций.

3.2.6. Содействуют повышению уровня заработной платы, улучшению условий труда и социального обеспечения.

3.2.7. Организуют с участием специалистов пенсионных служб обучение профсоюзного актива по вопросам пенсионного законодательства, в том числе через профсоюзные средства массовой информации, и участвуют в общественной защите пенсионных прав работников на судебных разбирательствах.

3.2.8. Осуществляют контроль выполнения федеральных законов пенсионного реформирования в рамках компетенции своих членских организаций.

### 4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

В целях реализации настоящего соглашения Стороны договорились о следующем:

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового соглашения.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон.

4.2. Текст Соглашения в двухнедельный срок публикуется в профсоюзных средствах массовой информации.

4.3. В рамках настоящего Соглашения Стороны:

- организуют и проводят совместные совещания, заседания, семинары, встречи с общественностью и представителями средств массовой информации;

- организуют проверки исполнения федеральных законов пенсионного реформирования;

- оказывают взаимопомощь, не противоречащую действующему законодательству.

4.4. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом сотрудничества, устанавливающим общие принципы проведения согласованной политики по проведению пакета федеральных законов обязательного пенсионного страхования в Омской области, и, руководствуясь положениями Соглашения, принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

4.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами.

4.6. Соглашение предусматривает обязательность его выполнения организациями, входящими в Федерацию омских профсоюзов.

С. Н. ТОДОРОВ,  
управляющий  
ГУ-Отделения ПФР по Омской области

В. С. ЯКУБОВИЧ,  
председатель  
ТОО Федерации омских профсоюзов

Отвечая на вопрос, кто изобрел электрическую лампу, современник, скорее всего, назовет Эдисона. Между тем в конце 1870-х годов в Европе на слуху было другое имя - Павел Яблочков. Лампы русского инженера первыми стали применяться в Европе для освещения улиц, а французы даже прозвали новый тип искусственного освещения "русским светом" - la lumiere russe.

# РУССКИЙ СВЕТ

В вопросах теории первооткрывателя найти проще, чем в науке экспериментальной. Так и написано в учебниках: теорема Пифагора, закон Архимеда, система Коперника, бином Ньютона, таблица Менделеева, теория Эйнштейна. Но вот простой вопрос: кто подарил нам электрический свет? Кто создал эту, уже такую привычную маленькую стеклянную колбочку с тонкими волосками металла внутри - самый распространенный физический прибор нашего времени, количество которых измеряется многими миллиардами штук, - электрическую лампочку? На этот вопрос нелегко ответить. Можно было бы написать увлекательный, почти приключенческий роман с десятками ярких героев, судьбы которых причудливо переплелись вокруг этой общей, всецело поглощающей их идеи - электрический свет! И в строю этих героев возвышается фигура русского изобретателя Павла Николаевича Яблочкова. Возвышается не только благодаря росту своему - 198 сантиметров, но и трудами, положившими начало электрическому освещению.



## СЛЕД ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

В год рождения Павла в Поволжье свирепствовала холера, и великий мор испугал его родителей - крестить в церковь ребенка не понесли, историки потом напрасно искали его имя в церковных записях. В 11 лет определен Павел в Саратовскую гимназию, но проучился там недолго, семейство его обнищало предельно, и выход был один - карьера военная. И вот П. Яблочков переезжает в Петербург учиться в Инженерном училище. После его окончания он был произведен в подпоручики "с назначением на службу в 5-й Саперный батальон" Киевского крепостного гарнизона. Как непохожа оказалась вся батальонная действительность на ту интересную, полную творческих радостей жизнь инженера, которая мерещилась ему в Петербурге. Не получилось из него военного: Павел Николаевич увольняется из армии "по болезни". Затем Яблочков начинает учебу в Техническом гальваническом заведении. Немало знаменитых ученых и инженеров в молодые годы, подобно Яблочкову, кружили вот так по жизни, натываясь то на одно, то на другое, присматриваясь, примериваясь, отыскивая что-то, что - они сами не могли объяснить, но, когда вдруг находили, сразу понимали - это то, что они искали. Вот так и 22-летний Яблочков "взял след" электричества, чтобы никогда не оставлять его.

## ДА БУДЕТ СВЕТ!

Вскоре Павел Николаевич приезжает в Москву, где с одним из своих друзей, Николаем Глуховым, и решает открыть свое "дело" - универсальную электротехническую мастерскую.

Стоит отметить, что впервые идея о том, что для освещения домов и улиц можно использовать электричество, пришла в голову экспериментаторам еще в самом начале XIX века. Первый известный истории случай освещения помещения с помощью электричества произошел в Санкт-Петербурге в 1802 году. Профессор физики В. Петров однажды провел такой опыт. К электрической батарее он подсоединил две угольные палочки. Одну соединил проволокой с "плюсом", другую - с "минусом". Когда он приблизил концы палочек, ток прошел сквозь воздушный промежуток с одной на другую и возникшая огненная дуга на мгновение осветила лабораторию. Позже, описывая это явление, профессор Петров не забыл упомянуть о световом эффекте: от возникающего между углями белого света, писал он, "темный покой довольно ясно освещен быть может".

К несчастью своему, и Яблочков и Глухов были изобретателями, но не были дельцами. "Дело" их лопнуло, а Яблочков, чтобы не угодить в долговую тюрьму, уезжает за границу.

ПОЗИЦИЯ

Открытие В. Петрова дало толчок к созданию новых, электрических, дуговых ламп: два электрода сближались, вспыхивала дуга, яркий свет озарял всё вокруг. Но вот угольные электроды постепенно сгорали, расстояние между ними увеличивалось и дуга гасла. Электроды требовалось постоянно сближать. Так возникли разнообразные ручные, часовые, дифференциальные и другие механизмы регулировки, которые при всем своем хитроумии требовали неуспынного за собой наблюдения. Ясно, что каждый такой светильник был явлением чрезвычайным. Правда, Жобар во Франции предложил использовать для освещения не дугу, а накаленный электрический проводник, его соотечественник Шанжи попробовал устроить такую лампу, русский изобретатель А. Лодыгин довел ее, как говорится, "до ума", создав первую годную к практике лампочку накаливания, но коковский стержень ее был так нежен и хрупок, а недостаточный вакуум в стеклянной колбе так быстро сжигал его, что на лампочке накаливания в середине 1870-х годов поставили крест. Вновь обратились к дуге. И тут появился Яблочков.

## ВСЁ ГЕНИАЛЬНОЕ - ПРОСТО

Весной 1874 года П. Яблочков разработал прожектор с дуговой лампой для правительственного паровоза, направлявшегося из Москвы в Крым. В течение всей поездки он сам, стоя на передней площадке паровоза, менял уголки, настраивал регулятор и в итоге пришел к выводу, что у дуговой лампы такой системы нет будущего. Он занялся упрощением регулятора лампы, в чем, как выяснилось, не было необходимости. Регулятор был просто не нужен! Сделать это открытие Яблочкову помог случай.

Однажды, когда он проводил опыт по электролизу раствора поваренной соли, параллельно расположенные угли, погруженные в электролитическую ванну, случайно коснулись друг друга и между ними вспыхнула элект-

рическая дуга. Благодаря этому эпизоду инженер пришел к замечательной идее: если расположить электроды не друг против друга, а параллельно, можно обойтись без регулятора межэлектродного расстояния. Реализация простой идеи потребовала изобретательности, но Яблочков справился с задачей. Существует легенда, что в парижском кафе случайно положил он на столик рядом два карандаша, и тут его осенило: ничего сближать не надо! Пусть электроды стоят рядом, между ними - плавкая изоляция, которая сгорит в дуге, - электроды горят и одновременно укорачиваются! И верно ведь говорят: всё гениальное - просто.

В простоте свечи Яблочкова было скрыто великое преимущество: смысл ее был доступен дельцам, ничего не сведущим в технике. Она была слишком наглядна, чтобы с ней можно было спорить. Именно поэтому она завоевала мир со скоростью неслыханной. Первая демонстрация "свечи" состоялась в Лондоне весной 1876 года, и в Париж Яблочков, еще вчера убегающий от кредиторов, вернулся известным изобретателем.

Специальный завод производит 8 тысяч "свечей" в день. Они освещают знаменитые парижские магазины, гостилицы, оперу и ипподром в Париже, целая гирлянда фонарей висит в ночном небе на улице Оперы - зрелище невиданное, сказочное, "русский свет" у всех на устах. В письме брату из французской столицы И. Тургенев пишет: "Яблочков, наш соотечественник, действительно изобрел нечто новое в деле освещения..." Сам Яблочков без гордости отмечает: "...именно из Парижа электричество

распространилось по разным странам мира до дворцов шаха персидского и короля Камбоджи, а совсем не пришло в Париж из Америки, как теперь имеют нахальство утверждать".

3 марта 1876 года Яблочков получил французский патент на изобретенную им лампу, а через месяц продемонстрировал свое изобретение в Лондоне. Презентация прошла на "ура", и вскоре европейские газеты начали пестрить заголовками: "Изобретение инженера Яблочкова - новая эра в технике", "Россия - родина электричества" и другими. Свечи Яблочкова появились в продаже и начали расходиться в громадных количествах. Имя русского инженера стало известным в Старом Свете, но время триумфа длилось недолго. Вскоре появилась лампа накаливания и сразу же проявила себя с самой лучшей стороны.

Вот ведь какие удивительные вещи бывают в истории науки: около пяти лет вся мировая электрическая светотехника во главе с Яблочковым под гром триумфальных оркестров двигалась, в сущности, по ложному, бесперспективному пути. Праздник "свечи" длился очень недолго, равно как и материальная независимость ее изобретателя. "Свеча" угасла не сразу, но исход ее борьбы с лампами накаливания был предрешен. Почему же до наших дней имя автора "русского света" столь прочно вписано в историю электротехники и окружено уже много лет почетом и уважением?

Павел Николаевич Яблочков был первым в мире изобретателем, который утвердил электрический свет в умах людей. Лампа, вчера столь же редкая, как заморский попугай, сегодня перестала быть экзотическим чудом, приблизилась к человеку. Короткая и бурная история этого изобретения ускорила решение многих насущных задач тогдашней техники, содержала зачатки будущей электротехнической промышленности.

После "свечи" Яблочков работал очень много и в России, и за рубежом. Умер он в Саратове от болезни сердца, когда ему было всего 47 лет. Говорят, последними его словами были: "Трудно было там, да нелегко и здесь".

По материалам Интернета.

# ШЕДЕВРЫ АРХИТЕКТУРЫ

Сегодня в мире миллионы мостов. Мосты - одно из самых древних изобретений человечества. Они появились, когда наши предки стали переносить деревья с тех мест, куда они упали, в те места, где было невозможно перейти реку вплавь. Мосты объединяют то, что было разделено природой. Некоторые из них стали шедеврами архитектуры.

**ТАУЭРСКИЙ МОСТ В ЛОНДОНЕ.** Мост был спроектирован в 1884 году архитекторами Г. Джонсом и Д. Уолфом. И именно близость к лондонскому Тауэру повлияла на название моста. Для постройки моста потребовалось восемь лет. Массивный пирс был погружен в русло реки, чтобы держать основу постройки, которая весила 11 тысяч тонн. Само здание моста было построено из гранита и портлендского камня.



Тауэрский мост оказался самым большим и самым сложным разводным мостом из когда-либо существовавших. Это гидравлический мост, работающий при помощи паровых насосных двигателей, приводимых в действие шестью массивными аккумуляторами.

**ВИАДУК МИЙО.** Этот подвесной мост находится на юге



Франции и сконструирован инженером М. Вирло-го совместно с английским архитектором Н. Фостером. Это самый высокий мост в мире - максимальная высота опор моста составляет 343 метра, что выше Эйфелевой башни. На строительство моста ушло всего три года. Открытие состоялось 12 декабря 2004 года. Проезжая по этому архитектурному чуду, чувствуешь, будто

взлетаешь. Но наслаждаться живописными пейзажами долины с такой ошеломляющей высоты - удел не для слабонервных.

**МОСТ ВДОХОВ В ВЕНЕЦИИ** был разработан А. Контини и сделан из белого известняка, имеет окна с каменными рамами. Он расположен на Дворцовом канале и соединяет старые тюрьмы с комнатами для допросов во Дворце дождей. Современное название мосту дал лорд Байрон в XIX столетии, и происходит оно от предположения, что заключенные вздыхали, когда видели прекрасную Венецию в последний раз с моста, перед тем как их запирали в тюремные камеры. В действительности и допросы, и быстрые казни были уже в прошлом к тому времени, когда мост был построен, и камеры под крышей дворца были заняты главным образом мелкими преступниками.



Местная легенда говорит, что влюбленные будут уверены в вечности любви, если они поцелуются в гондоле на закате под этим мостом.

**МОСТ АЛЕКСАНДРА III** считается самым красивым мостом Парижа. Строительство моста, разработанного архитекторами Ресалем и Алби, заняло почти 3 года. Сначала элементы



моста были сделаны на фабрике и позже перевезены и собраны с помощью большого подъемного крана. Одно из требований перед строительством моста - он не должен закрывать вид на Дом Инвалидов и Елисейские поля. И это требование привело к тому, что мост был сделан очень низким - высота 6 метров при 40 метрах в ширину и 107,5 метра в длину. В октябре 1896 года первый камень в основание моста

был положен российским царем Николаем II. Мост назвали в честь его отца, Александра III. Строительство началось в мае 1897 года, а открытие состоялось к Всемирной выставке 1900 года. Мост украшен фонарными столбами и скульптурами херувимов и нимф. На его концах расположены большие позолоченные статуи на гранитных 17-метровых столбах.

**ЮБИЛЕЙНЫЙ МОСТ В ОМСКЕ НА РЕКЕ ОМЬ.** Построен на месте деревянного моста, который имел разводную часть (в горизонтальной плоскости) и по своему времени был оригинальным инженерным сооружением. Омские купцы ездили за ним в саму Францию на Всемирную международную выставку, где был приобретен проект, а затем на баржах доставляли его в Омск. Поэтому в обиходе мост именовали Парижским. Такова легенда о самом старом мосте города. Вернее, старый не мост, а место, на котором он располагается аж с начала XVIII века. Деревянный мост с перестройками просуществовал практически до начала XX столетия. Затем на его месте в 1903 году возвели разводной Железнодорожный мост, разобранный в 1966 году, а в 1967 году построили новый однопролетный мост, названный Юбилейным в честь 50-летия Октябрьской революции.



# ОБ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

**В организации ведется суммированный учет рабочего времени. В августе сторож не отработал установленную месячную норму (так был составлен график сменности). В итоге его заработная плата за август оказалась меньше МРОТ. Должен ли работодатель доплатить сторожу, чтобы его зарплата сравнялась с МРОТ?**

Согласно ч. 3 ст. 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за учетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Таким образом, при несоблюдении данных условий ТК РФ допускает возможность выплаты заработной платы в размере меньшем, чем МРОТ.

Как следует из вопроса, в организации ведется суммированный учет рабочего времени. Статья 104 ТК РФ допускает введение в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ суммированного учета рабочего времени, если не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с условием, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Работа при сменном режиме означает, что график сменности составляется на учетный период. Именно на данный период и распределяется норма рабочего времени, установленная работнику. При этом в разные недели (месяцы) работник может отработать разное количество часов, главное, чтобы им выполнялась учетная норма времени за конкретный период.

Распределяет эту норму по месяцам или неделям график сменности, который составляется работодателем. Если работник отработал все часы, которые были предусмотрены его графиком выхода на работу, то он полностью отработал свою месячную норму труда, запланированную для него графиком.

Поэтому утверждение о том, что сторож не отработал месячную норму, не совсем корректно, и его месячная за-

работная плата не может быть меньше МРОТ. Такой вариант подходит и к ситуации, если учетным периодом в организации является квартал или год.

Таким образом, если учетным периодом при суммированном учете рабочего времени в организации является месяц и работник не выполнил норму рабочего времени из-за того, что работодателем таким образом был составлен график сменности, то вина за невыполнение нормы лежит на работодателе (ч. 1 ст. 155 ТК РФ).

**Можно ли переводить в середине года работника с суммированного учета рабочего времени на не суммированный, если учетный период - год? Если да, то как быть с переработкой?**

Введение суммированного учета рабочего времени допускается при невозможности соблюдения для работников установленной еженедельной продолжительности рабочего времени (ст. 104 ТК РФ).

В этом случае контроль за соблюдением соответствия продолжительности рабочего времени установленной норме осуществляется за учетный период (месяц, квартал и другие периоды, не превышающие один год).

В обязательном порядке суммированный учет рабочего времени должен быть введен только при вахтовом методе работы (ст. 300 ТК РФ).

В остальных случаях (например, при сменной работе) введение суммированного учета носит рекомендательный характер.

Трудовой кодекс РФ не содержит прямого запрета на переход с суммированного учета на не суммированный в течение учетного периода. В связи с этим такой переход возможен, за исключением случаев работы вахтовым методом.

Однако такой переход требует соответствующего документального оформления.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 104 ТК РФ), которые утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ст. 190 ТК РФ).

Переход с суммированного учета на не суммированный можно оформить приказом (распоряжением) руководителя, на основании которого затем следует внести соответствующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка.

Учитывая, что работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (ст. 22 ТК РФ), то и с приказом (распоряжением) руководителя о переходе с суммированного учета на не суммированный необходимо ознакомить (под роспись) всех работников, которых касается этот переход.

Теперь о том, как учесть переработки.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочной считается работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ), т. е. сверхурочная работа определяется как разница между фактически отработанным работником количеством часов за учетный период и нормальным числом рабочих часов за учетный период.

В рассматриваемом случае, поскольку учетный период отработан не полностью, нужно рассчитать норму часов уже в отношении "измененного" (фактически проработанного) учетного периода. Начало такого периода - дата начала установленного учетного периода, а окончанием будет дата перехода с суммированного учета на не суммированный, установленная приказом (распоряжением) руководителя.

Если при подсчете обнаружится переработка часов (сверхурочные часы) то их оплата производится в следующем порядке: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере; за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха. При этом оно не должно быть меньше времени, отработанного сверхурочно.

КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

## СКОЛЬКО МНЕ ДОПЛАТИТ ГОСУДАРСТВО?

### ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ НА ТЕМУ СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ



**Десятый месяц в стране в полном объеме действует программа государственного софинансирования пенсий.**

**На "горячую линию" Омского отделения Пенсионного фонда поступает немало вопросов от омичей, как уже участвующих в программе, так и только собирающихся это сделать. Вот несколько наиболее распространенных из них:**

**- В 2009 году я решила принять участие в программе софинансирования и уплатила 1995 рублей добровольных страховых взносов в Пенсионный фонд. Сколько мне доплатит государство?**

Право на получение государственной поддержки предоставляется застрахованным лицам, уплатившим дополнительные страховые взносы на накопительную часть своей трудовой пенсии в сумме не менее 2000 рублей и не более 12 тысяч рублей в год.

Чтобы получить государственное софинансирование, вам необходимо доплатить недостающую сумму до 2000 рублей. В этом случае государство перечислит на ваш счет также 2000 рублей.

**- Я являюсь работодателем. Какими я буду пользоваться льготами, если приму решение об уплате дополнительных страховых взносов за своих работников за счет собственных средств?**

Работодатель вправе принять решение об уплате собственных взносов в пользу застрахованных лиц, помимо взносов, уплачиваемых в рамках обязательного пенсионного страхования. Размер своего вклада в пенсионные накопления работников рассчитывается организацией самостоятельно каждый месяц и в отношении каждого работника. Оформляется приказом или коллективным договором. Это могут быть какие-то формы поощрения отдельных работников или корпоративная политика в отношении всех работников организации.

Чтобы стимулировать бизнес-сообщество к участию в формировании пенсионных накоплений граждан, законодатели предусмотрели ряд налоговых льгот. Соответствующие поправки в Налоговый кодекс гласят, что взносы работодателей, уплачиваемые в соответствии с законом № 56-ФЗ в счет будущей пенсии сотрудников, не подлежат обложению НДФЛ в сумме, не превышающей 12 тысяч рублей в год на одного сотрудника. Кроме того, подобные платежи, также в пределах 12 тысяч рублей в год, включены в перечень выплат, не облагаемых единым социальным налогом, ко всему прочему данные взносы работодателей уменьшат базу по налогу на прибыль в составе расходов на оплату труда.

**- Я написал заявление на вступление в программу софинансирования, но взносов пока не делал. Если я не заплачу в этом году, я смогу остаться в программе?**

За неполный год участниками программы государственного софинансирования пенсий в Омской области стали 21000 омичей. Это немало, учитывая финансовый кризис и доминирующий пока в обществе нигилизм по отношению к финансовой стороне своего будущего. Между тем не все из них пока сделали взносы в рамках программы в необходимом объеме.

Напомним, что для того, чтобы рассчитывать на государственное софинансирование, участник программы должен сам перечислить в фонд своей будущей пенсии от 2000 до 12000 рублей в год. Только в этом случае государство удвоит эти деньги. Платить можно ежемесячно или разовым платежом, через бухгалтерию своего предприятия или любой банк. Программа софинансирования рассчитана на 10 лет с момента вашего первого взноса.

Вы имеете право отложить свой первый взнос на октябрь-декабрь, но важно не забыть сделать это до конца года. Иначе для вас история формирования добровольных пенсионных накоплений начнется не раньше 2010 года.

# КОГО БЕРУТ В ОХРАНУ

**Мне отказали в приеме на работу в ведомственную охрану из-за отсутствия прописки в городе. Это законно?**

Федеральным законом РФ от 14.04.1999 г. № 77-ФЗ (с изм. на 07.05.2009) "О ведомственной охране" в статье 7 установлены ограничения для граждан, претендующих на должность работника ведомственной охраны в органах, имеющих право на ее создание. В соответствии с данной статьей гражданин не может быть принят на работу в ведомственную охрану в случаях:

1. Признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу. В соответствии со ст. 29 ГК РФ гражданин, который вследствие психического расстройства не может понимать значения своих действий или руководить ими, может быть признан судом недееспособным. Над таким гражданином устанавливается опека.

В соответствии со ст. 30 ГК РФ гражданин, который вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами ставит свою семью в тяжелое материальное положение, может быть ограничен судом в дееспособности. Над таким гражданином устанавливается попечительство.

Порядок признания гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным устанавливается гражданским процессуальным законодательством.

Дело о признании гражданина ограниченно дееспособным (недееспособным) может быть рассмотрено судом только при наличии оснований, предусмотренных в ст. 29, 30 ГК РФ, а также если в суд подано заявление, содержание которого соответствует требованиям ст. 282 ГПК РФ.

Признание гражданина недееспособным необходимо отличать от ограничения заниматься отдельными видами деятельности. Такое решение принимает специальная врачебная комиссия во внесудебном порядке, в соответствии с действующим в РФ Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний.

2. Наличия у гражданина неснятой или непогашенной судимости.

В соответствии со ст. 86 УК РФ лицо, осужденное за совершение преступления, считается судимым со дня вступления обвинительного приговора в законную силу до момента погашения или снятия судимости.

3. Отсутствия регистрации по месту жительства. Статьей 3 закона РФ от 25 июня 1993 г. № 5242-1 (с изм. на 25.12.2008) "О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации" в целях обеспечения необходимых условий для реализации гражданином РФ его прав и свобод, а также исполнения им обязанностей перед другими гражданами, государством и обществом вводятся регистрационный учет граждан РФ по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ.

Указанной статьей закона установлена обязанность граждан РФ регистрироваться по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ.



4. Наличия подтвержденного заключением медицинской организации заболевания, препятствующего исполнению работником ведомственной охраны должностных обязанностей.

На работников ведомственной охраны возлагается обязанность по ежегодному прохождению медицинских осмотров, а также периодических проверок на годность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. Данные осмотры и проверки осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами соответствующего органа исполнительной власти РФ, уполномоченного на создание ведомственной охраны, и Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

5. Лишения работника ведомственной охраны права занимать должности на государственной службе, в органах местного самоуправления либо занимать охранной деятельностью приговором суда, вступившим в законную силу.

Данное наказание применяется в соответствии со ст. 47 УК РФ и может выступать как в качестве основного, так и в качестве дополнительного. Суть данного вида наказания сводится к лишению осужденного на определенный срок полномочий, связанных с его должностным положением, профессиональной или иной деятельностью, с использованием которых это лицо совершило уголовно наказуемое преступление. Поскольку субъект данного преступления - специальный, по смыслу ч. 1 ст. 47 лишение права занимать определенные должности распространяется лишь на лиц, занимающих должности на государственной службе и службе в органах местного самоуправления. Данная статья не распространяется на занятия должностей в негосударственных органах и учреждениях.