

ПОЗИЦИЯ



№ 35 (954) • 15 - 21 ОКТЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЕДИНЫ И ВМЕСТЕ



Подведены предварительные итоги участия организаций Федерации омских профсоюзов в проведении Всемирного дня действий "За достойный труд!". Напомним, что по решению Исполнительного комитета ФНП профсоюзная акция в стране проходила с 5 по 9 октября, основной формой проведения были избраны собрания в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня "Достойный труд - достойное будущее!". Такая форма в условиях кризиса представлялась особенно актуальной и давала возможность привлечь к обсуждению насущных проблем наибольшее количество членов профсоюзов.

По данным орготдела Федерации омских профсоюзов, в реализации решений Исполкома ФНП и Совета ФОП активность проявили все 20 отраслевых областных профорганизаций: состоялись заседания коллегиальных органов с приглашением представителей сторон соцпартнерства, приняты соответствующие постановления, проведена необходимая организационная и информационная работа. В результате этих и других действий в первичных профсоюзных организациях прошло свыше 1920 собраний, в которых участвовало почти 86 тысяч человек.

В рамках единой повестки дня на профсоюзных собраниях, расширенных заседаниях профактива, на которые, как правило, приглашались руководители, ведущие менеджеры, обсуждались в первую очередь проблемы своего предприятия, своей организации, перспективы их деятельности в условиях кризиса. Наряду с этим во многих

первичках рассмотрены вопросы, касающиеся необходимости повышения эффективности профсоюзных действий.

Подавляющее большинство координационных советов профорганизаций районов области также провели расширенные заседания, где присутствовали представители органов местного самоуправления и работодателей. Достигнуты договоренности о совместном поиске путей решения поднятых проблем. Координационным советом Любинского района в адрес правительства страны отправлена телеграмма, в которой подчеркивается важность не только сохранения, но и расширения социальных гарантий работников. В акции приняли участие около тысячи молодых профактивистов. Они готовили агитационные листовки, раздавали профсоюзную литературу, оформляли стенды, помогали в организации и проведении собраний.

Если не знаешь, как защитить себя, - обратись в «Позицию»!

Газета «Позиция» - это компетентность и действенность.

Газета «Позиция» - это максимум полезной юридической и правовой информации.

Газета «Позиция» - это надежный партнер каждой профорганизации, внимательный друг всех, у кого день начинается и заканчивается работой.



Идет подписка на первое полугодие 2010 года.

Имей свою «Позицию»!

Сегодня в номере:

ОТРАСЛЬ

К ЗИМНЕЙ ПРОВЕРКЕ ЭНЕРГЕТИКИ ГОТОВЫ

На заседании президиума областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» обсуждались вопросы охраны и условий труда работников.

2-я стр.

БАРОМЕТР

ДОРОЖНИКИ НА ВСЕ РУКИ В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

18 октября дорожники и пищевики отмечают свои профессиональные праздники.

3-я, 4-я стр.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

МИНФИН К ОТВЕТУ!

На совместном заседании рабочих групп Российской трехсторонней комиссии обсуждены социальные направления бюджета страны на 2010 год.

5-я стр.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

ЧАС МУНДИРОВ

В Госдуме прошел правительственный час, посвященный реализации принятого в прошлом году по инициативе президента «Национального плана противодействия коррупции».

7-я стр.

СУД ДА ДЕЛО

ПЕРВЫХ И ПОСЛЕДНИХ СИРОТ НЕ БЫВАЕТ

Может ли давно оставшаяся без родителей девочка-сирота, да еще с маленьким ребенком на руках, мечтать о несбыточном - собственном жилье?

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

О причинах, которые могут быть признаны судом уважительными для восстановления срока обращения в суд за разрешением индивидуального спора.

11-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НАКАНУНЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Повестка очередного президиума обкома профсоюза работников здравоохранения была весьма обширной, насчитывала более десяти вопросов. Из них большинство касалось предстоящей областной отчетно-выборной профсоюзной конференции работников здравоохранения.

Президиум принял решение создать по этому поводу 22 октября пленум, утвердил план мероприятий по подготовке и проведению конференции. Создана временная комиссия по подборке кандидатур в состав выборных руководящих органов, обсуждены предложения по формированию обкома нового созыва, его постоянно действующих комиссий.

К началу сентября завершена отчетно-выборная кампания на уровне первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений области и города Омска, прошли отчеты и выборы советов председателей профкомов учреждений. Работа всех профкомов была признана удовлетворительной. Сменяемость профактива составила 34 процента, выборных руководителей - 20 процентов. Среди профактива молодежи - 36 процентов, среди руководителей - 20 процентов. В период отчетов и выборов проведен смотр-конкурс центральных районных больниц области по выполнению уставных требований и укреплению профчленства. По его итогам обком взял на учет профорганизацию Азовской ЦРБ, увеличено профчленство на 30 - 70 процентов в Тарской, Нижнеомской, Калачинской, Усть-Ишимской ЦРБ. За первое полугодие нынешнего года в муниципальных учреждениях здравоохранения города Омска профсоюзное членство доведено до 80 процентов.

В ходе отчетно-выборных собраний, совпавших по времени с введением новой системы оплаты труда, в адрес вышестоящих профорганов поступил ряд вопросов и предложений. Они, в частности, касались заработной платы, сохранения на селе компенсаций за коммунальные услуги, улучшения жилищных условий, пенсионного обеспечения, государственного страхования. Поступившие предложения и поставленные вопросы обком принял к сведению для обсуждения на предстоящей конференции. В организационную комиссию в соответствии с утвержденным порядком уже поступают предложения по выдвижению кандидатур на руководящие должности в обкоме. Среди предложенных кандидатур - действующий председатель обкома заслуженный работник здравоохранения Омской области Людмила Яковлева, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов, член президиума обкома, член ЦК отраслевого профсоюза Сергей Моисеенко, председатель профкома Омской медицинской академии, представитель резерва ЦК профсоюза Александр Комаров. Руководящие органы областной профорганизации будут избраны на конференции.

Также на президиуме была рассмотрена совместная работа администрации и профкомов Тарской и Называевской центральных районных больниц по улучшению условий труда. В обсуждении вопроса приняли участие инженеры по охране труда названных учреждений. Технический инспектор труда ФОП Сергей Суворин сообщил, что в ходе проведенных проверок в Тарской ЦРБ было выявлено 15 нарушений, в Называевской - 16. В обоих учреждениях на момент проверок не в полном объеме выдавались спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, не соблюдались нормы предельно допустимых нагрузок на женщин при переноске тяжестей вручную в щитовом блоке, разделы "Охрана труда" коллективных договоров не соответствовали рекомендациям Министрства здравоохранения Омской области. Кроме того, в Тарской больнице, например, не закончена аттестация рабочих мест, а в Называевской не выдается молоко работникам, занятым во вредных условиях труда. Отмечено также, что профкомы больниц уделяют недостаточно внимания работе уполномоченных, редко рассматривают вопросы охраны труда.

Впрочем, представленные администрации и профкомом районных больниц результаты в "долгий ящик" не попали. Как было сообщено, к дате проведения президиума большинство выявленных нарушений было устранено. Тем не менее президиум рекомендовал главным врачам Тарской и Называевской ЦРБ принять меры по безусловному выполнению требований законодательства о труде, а профкомам активизировать деятельность по защите прав работников на здоровый и безопасный труд.

Сергей ПЕТРОВ.

ОТРАСЛЬ

С приближением холодов готовность энергосистемы к зиме волнует всё население. А для работников энергетического комплекса, руководителей и профорганизаций предприятий отрасли проблема технического состояния объектов теплоснабжения актуальна всегда. Подготовка к отопительному сезону для них начинается задолго до его наступления. На состоявшемся на прошлой неделе заседании президиума областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" эта тема была в центре обсуждения, поднимались здесь также и тесно связанные с ней вопросы охраны и условий труда работников, которые должны обеспечивать бесперебойную подачу тепла в жилые дома, на промышленные предприятия и социальные объекты.

К ЗИМНЕЙ ПРОВЕРКЕ ЭНЕРГЕТИКИ ГОТОВЫ

О ходе подготовительных мероприятий к осенне-зимнему периоду рассказал председатель первичной профорганизации Омского филиала ОАО "ТГК-11" Александр Кобылкин. По его словам, все запланированные работы по ремонту оборудования омских ТЭЦ, являющихся структурными подразделениями филиала, и замене тепловых сетей выполнены в полном объеме. Многие мероприятия осуществлялись в рамках масштабной программы технического перевооружения ТГК-11, направленной на повышение надежности оборудования и развитие электрических мощностей. Особенностью подготовки компании к нынешнему отопительному сезону стало проведение ремонта по самым современным стандартам. Безусловно, это потребовало значительных расходов, однако, по прогнозам специалистов, экономический эффект от применения энергосберегающих технологий должен компенсировать возросшие затраты. Стабильную работу структурных подразделений филиала в период низких температур позволит обеспечить и существенный запас топлива, который на сегодня на 40 процентов превышает нормативный показатель.

Каким бы высокотехнологичным ни было оборудование, его нормальное функционирование зависит от людей, кото-



Так теперь выглядит здание Окешниковского РЭС. В нынешнем году завершена полная реконструкция этого структурного подразделения «Омскэнерго».

В плане совершенствования условий труда было сделано немало, чему способствовал в том числе и постоянный контроль в этой сфере со стороны профорганов, которые своевременно обращали внимание руководства филиала и подразделений на необходимость проведения соответствующих мероприятий. Сегодня на ряде ТЭЦ улучшено состояние цехов и бытовых помещений, произведен ремонт систем вентиляции и кондиционирования, заменены

блемы. Как заметил Александр Кобылкин, зима для энергетиков - серьезная проверка на прочность, и сегодня нет оснований сомневаться в том, что работники подразделений Омского филиала ТГК-11 ее достойно выдержат.

Оборудование в структурных подразделениях филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" также готово к испытаниям зимними морозами. Об этом президиум проинформировал председателя первичной профорганизации филиала Анатолий Жижилев. Значительные средства в нынешнем году вкладывались в капитальный ремонт объектов. Так, проведена полная реконструкция в Окешниковском районе электрических сетей. Здесь не только обновлено оборудование, но и усовершенствована вся социальная инфраструктура. Для работников обустроены удобные раздевалки, душевые, комнаты приема пищи. Капремонт сегодня продолжается и в других РЭС - в частности, в Горьковском он уже близок к завершению.

Проверки состояния охраны труда в подразделениях регулярно ведутся представителями как профсоюзной стороны, так и работодателя. Причем особое внимание обращается на те моменты, с которыми были связаны определенные проблемы в прошлом году. Так, один из недостатков, отмеченных в ходе предыдущего отопительного сезона, - несоблюдение теплового режима в ряде РЭС. Руководители некоторых подразделений "перестарались" с экономией энергозатрат, в результате чего температура в помещениях порой доходила до критически низкой отметки. Сейчас, подчеркнул А. Жижелев, приняты серьезные меры, чтобы подобное не повторялось вновь. Соблюдение теплового режима - на строгом контроле профкома. Четко отслеживают профорганы и обеспечение работников спецодеждой. Так, уже в полном объеме закуплены зимние комплекты костюмов, устойчивых к воздействию электрической дуги. В подразделениях созданы условия для стирки, сушки и починки спецодежды.

В этом году в "Омскэнерго" прошел конкурс на лучшую

работу по благоустройству и социальному развитию среди районов электрических сетей, в организации которого активное участие принял профком. Коллективы, признанные лучшими в этом плане, получили солидные денежные вознаграждения. Для работников такое мероприятие - безусловно, хороший стимул стремиться к созданию еще более комфортной обстановки, поддерживая порядок на территории подразделений. Намерен профком в ближайшее время провести и конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда. Как отметил председатель профорганизации, со-

гласно коллективному договору "Омскэнерго" лицам, осуществляющим общественный контроль за состоянием охраны труда, специально на эти цели отводятся оплачиваемые часы рабочего времени. Словом, условия для эффективной работы уполномоченных созданы.

В соответствии с графиком, а порой и с его опережением, идут мероприятия по подготовке к отопительному сезону в ОАО "ГРП "Омскэнерго-ремонт", сообщил председатель профорганизации предприятия Валерий Шишкин. К обеспечению достойных условий труда работникам и администрации, и профкомом подходят очень ответственно. В служебных и бытовых помещениях на территории ГРП необходимые ремонтные работы проводятся регулярно. Но есть обстоятельство, которым профсоюзная сторона сегодня всеерьезно обеспокоена. Часть работников предприятия трудится в помещениях, арендуемых "Омскэнерго-ремонт" у ТЭЦ № 3, 4, 5. Состояние многих из таких мастерских, как было выявлено в ходе рейда, организованного молодежным советом ГРП, оставляет желать лучшего. Однако выполнить капитальный ремонт не представляется возможным, поскольку согласно договору аренды заниматься этим вправе только арендодатель. Администрация "Омскэнерго-ремонта" не раз обращала внимание директоров станций на данную ситуацию, но существенных положительных результатов переговоров пока не дали. Один из вариантов выхода из непростого положения видится в следующем. Капремонт можно провести на средства, выделенные ГРП, при этом сумма, затраченная на соответствующие работы, пошла бы в счет арендной платы. С таким предложением администрация и профсоюзный комитет предприятия намерены обратиться к руководству омских ТЭЦ, а если потребуется, то и ТГК-11. Как отметил председатель облпрофорганизации "Всероссийского электропрофсоюза" Николай Ефимкин, обком готов содействовать в решении данной проблемы.

Рекомендации профактиву первичек дал присутствующий на заседании заведующий технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский. Одна из них касалась активизации работы уполномоченных по охране труда, которые должны шире использовать свои возможности. Кстати, лучшие уполномоченные, как подчеркнул Николай Ефимкин, не только будут выявляться в первичках, но и поучаствуют в смотровом курсе, организованном обкомом. Итоги его намечается подвести в канун Дня энергетика. Таким образом планируется поощрить уполномоченных, наиболее ответственно выполняющих свои функции, и представить их опыт в качестве примера для всех, кто осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда на предприятиях отрасли.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



Абсолютно преобразилась и обстановка бытовых помещений Окешниковского РЭС, где созданы максимально комфортные условия для работников.

рым необходимо создавать достойные условия труда. В этом одну из главных своих задач видит профорганизация филиала. С августа по октябрь профкомом проведено шесть заседаний, посвященных подготовке ТЭЦ и тепловых сетей к прохождению отопительного сезона. Вопросы охраны труда всегда были на них в центре внимания. На всех ТЭЦ профорганами осуществлялось обследование цехов и бытовых помещений, проверялось состояние отопления и вентиляции на рабочих местах, обеспечение персонала спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Информация о результатах доводилась до главного инженера, рассматривалась на заседаниях штабов по подготовке к осенне-зимнему периоду в каждом структурном подразделении.

Окна... Не возникает проблем со спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. На всех станциях работникам обеспечен питьевой режим - установлены автоматы с газированной водой и кулеры. Выдача молока вредным производится в столовых, которые есть в каждом подразделении. Для питания работающих в ночное время оборудованы комнаты приема пищи. Доставка вахтенного персонала на работу и домой осуществляется транспортом предприятий.

Особо выделил председатель первички плотворную деятельность уполномоченных по охране труда, которых в филиале сейчас 146. Большинство из них проявляли активность и настойчивость в выполнении своих задач. Получаемая от уполномоченных оперативная информация позволяла вовремя устранять различные про-

ДОРОЖНИКИ НА ВСЕ РУКИ

В Черлакском районе 40 населенных пунктов. Они соединены между собой дорожной сетью общей протяженностью 440 километров. Обслуживанием дорог в пределах района занимается Государственное предприятие Омской области "Черлакское ДРСУ".

Как пояснил директор предприятия Владимир Фролов, "обслуживание дорог" подразумевает, прежде всего, их содержание в нормальном состоянии. Для этого имеется определенный перечень работ. Основной объем этих работ выполняется летом или, во всяком случае, в теплое время года. Сюда входят, в частности, ямочный ремонт, обкос обочин, заливка швов, замена и ремонт знаков, ограждений, водопроводных труб. Зимой дело ограничивается главным образом очисткой от снега и рассыпкой противоледных материалов.

Раньше управление активно занималось строительством дорог, да и ремонтные работы велись более интенсивно. В последнее время по причине недостаточного финансирования объемы производства существенно снизились, хотя Черлакское ДРСУ по указанным объемам стойко держится в первой десятке дорожных организаций области. Это связано с наличием на территории района 112 километров федеральных дорог. Деньги на их содержание и ремонт поступают достаточно исправно из федерального бюджета. Расходование средств жестко контролируется, как и качество выполненных работ. Большая часть черлакских дорог всё же находится в региональной собственности, но средств на их обслуживание отпускается куда меньше. По словам В. Фролова, в нынешнем году на федеральные дороги ДРСУ выделено 22 миллиона рублей, на местные - 10 миллионов. К этому следует добавить, что дорожники обслуживают еще паромную и пассажирскую переправу на основе самоокупаемости. Утвержденные тарифы и интенсивный грузопоток приносят им за сезон некоторый доход.

Черлакские дорожники располагают всей необходимой техникой для выполнения различных видов работ. Техника преимущественно отечественная, старенькая, но вполне ухоженная, что называется, на ходу. В арсенале имеются асфальтоукладчик, катки, грейдер, бульдозеры, большой автомобильный парк, средства малой механизации... Не так давно ДРСУ за счет областного бюджета обзавелось новым итальянским автоматизированным асфальтобетонным заводом, способным производить в час 100 тонн смеси. Жаль только, что сейчас заводские мощности используются далеко не полностью. Владимиру Алексеевичу обидно за дороги, которые он в свое время строил вместе с коллегами, досадно перед земляками, что не может предоставить им право передвигаться исключительно по ровным поверхностям. Но без денег, без



Председатель обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В. Колесников, директор ДРСУ В. Фролов, председатель профкома С. Гиль (слева направо): главная задача сейчас - сохранить коллектив.

нормального стабильного финансирования проблему решить невозможно. Как говорится, сколько денег, столько песен. Последние несколько лет положение вроде бы стало понемногу улучшаться, но нынешний год получился поистине провальным. Такого В. Фролов за свою почти тридцатилетнюю "дорожную" биографию не помнит. За год летом практически не запускался, работает предприятие четыре раза в неделю, зарплата, естественно, упала. И, судя по всему, в следующем году улучшения ждать не приходится.

Тяжело дорожникам, но директор не паникует, старается делать всё, чтобы сохранить предприятие, коллектив. И это стремление находит достойную оценку со стороны обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, наградившего Владимира Алексеевича медалью Л. А. Яковлева - высшей наградой отраслевого профсоюза. В последние годы коллектив ДРСУ насчитывал порядка 130 - 140 постоянных штатных работников, в основном жителей Черлака. На летний период к ним добавлялось еще человек 30 - 40. Была работа - была и зарплата, неплохая не только по районным меркам (в среднем около 14 тысяч рублей). В этом году пришлось пойти на некоторые сокращения. На заслуженный отдых отправили почти всех работников пенсионного возраста, кто-то сам уволился, кто-то оформил отпуск без содержания и ушел трудиться к фермерам. В штате осталось примерно сто работников. Многие специалисты вынуждены заниматься неквалифицированным и менее оплачиваемым трудом, брать в руки лопаты...

В стремлении самосохраниться Черлакское ДРСУ не чурается никакой работы на стороне и в рамках своих владений и возможностей. Дорожники взяли в



Асфальтобетонный завод в ожидании лучших времен.

аренду тысячу гектаров земли, сеют на ней кормовую зерно-смесь, пшеницу. Пшеница перерабатывается в муку, из которой в собственной пекарне выпекают хлеб на продажу в близлежащих деревнях. Сохранилась столовая, большой прибыли не приносящая, но себя окупающая. Используются люди, техника на капитальном ремонте зданий, изготовлении столярных изделий, в сельском хозяйстве. Своя котельная отпускает тепло также и населению...

Коллектив ДРСУ в целом с пониманием воспринимает тяготы бытия. В этом немалая заслуга профсоюзной организации, которую возглавляет инженер по охране труда Сергей Гиль, награжденный Почетной грамотой ЦК отраслевого профсоюза. Профком проводит большую разъяснительную

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ И ВETERАНЫ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ!

От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником и 75-летием образования дорожного хозяйства Омской области!

Сегодня дорожная отрасль, как и многие другие, находится в условиях экономического кризиса. Но, несмотря на огромные трудности, дорожники остаются преданными своему делу. Стараясь всеми силами сохранить трудовые коллективы, предприятия берутся за выполнение любой работы, проявляя при этом профессионализм, энтузиазм и большую находчивость, делают максимум возможного для обеспечения безопасного проезда транспорта по дорогам в любое время года.

Дорогие земляки, желаю вам дальнейших трудовых свершений в вашем нелегком и благородном труде, крепкого здоровья и благополучия. Пусть вам сопутствует оптимизм, радуют тепло домашнего очага, любовь и забота близких людей!

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
председатель Омской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

работу, следит за тем, чтобы все болезненные процессы происходили строго по закону, отстаивает социальные гарантии работников. Впрочем, особых разногласий с администрацией у профкома нет - обе стороны социального партнерства заинтересованы в оптимальном варианте решения проблем.

Профсоюзная организация объединяет практически сто процентов работающих. В заключенном и зарегистрированном коллективном договоре содержатся все необходимые разделы и положения. Зарплата хоть и снизилась, но выплачивается вовремя. Поддерживать работников материально руководство старается посредством премиальных выплат. Так, к профессиональному празднику все черлакские дорожники

мест, вредники получают молоко. Решена актуальная для Черлака проблема питьевой воды - приобрели кулеры. Теперь дорожники пьют только очищенную воду. Несмотря на крайне непростое финансовое положение, ДРСУ старается соблюдать все требования законодательства, дабы многочисленные проверяющие и контролирующие органы остались удовлетворены.

Стараются изыскивать средства в ДРСУ и на культурно-спортивную работу в коллективе. Участвуют дорожники и в районных соревнованиях, в спартакиадах обкома профсоюза. Практикуются выезды на рыбалку, охоту, выделяется автобус для поездок в Омск на хоккей и волейбол. Чествуются ветераны и пенсионеры, в полном объеме оздоравливаются дети, поддерживается по возможности молодежь. При первом бракосочетании смело можно



В круг прямых обязанностей дорожников входит заливка швов.

получили по 1,5 тысячи рублей от администрации и еще профком немного "подкинул". Налоговые платежи осуществляются в полном объеме. Соблюдаются требования по охране труда. Приобретается сертифицированная спецодежда, завершается аттестация рабочих

рассчитывать на 10 тысяч рублей от родного предприятия - это закреплено колдоговором. И в радости и горе профсоюз всегда рядом.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

За период со 2 по 9 октября в профсоюзной базе данных меньше на 206 стало тех, кто пребывает в отпусках без сохранения заработной платы - вышли на работу 120 человек в филиале "Межрайгаза" Исылкульского района и 86 в ОАО "Омскнефтепроводстрой". Таким образом в общем списке осталось 210 человек.

Но, к сожалению, по другим отслеживаемым параметрам ситуация складывалась не в лучшую сторону. Так, количество работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 844 и составило 1631 человек. Произошло это из-за планируемой реорганизации в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", где намечено сократить 600 работников. Впрочем, есть заверения об их трудоустройстве на вновь созданное дочернее предприятие. В войсковой части № 63779 будут высвобождены еще 6 человек. Кроме того, ожидается массовое увольнение в пассажирском вагонном депо Омск 238 работников.

Также зафиксировано увеличение на 79 человек находящихся в простое по вине

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ ВЫРОСЛИ

работодателя. Таковых на 9 октября было уже 1388. Картину здесь изменили два предприятия: в ОАО "Омск-Полимер" в простой отправлено 146 работников, в то же время он закончился для 67 работников ЗАО "Завод сборного железобетона №6".

Режим неполной занятости введен еще для 1089 человек, в результате общее количество работающих в таких условиях составило 9618 человек. Если конкретно, то на режим неполного рабочего времени переведены: 167 человек в ОАО "Механический завод "Калачинский", 448 в ОАО "Омскшина", 1219 в ОАО ПРП "Омскэнергоремонт", а на полную рабочую неделю вернулись 683 человека в ОАО "Омск-Полимер" и 62 во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова".

Увеличилась за отчетный период и просроченная задолженность по заработной плате перед работниками в организациях, первички которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов. Рост составил 15617 тыс. рублей, в результате чего долг стал равен 63101 тыс. рублей. Увеличение тут в основном дала задолженность в ОАО "Омск-Полимер" в размере около 30000 тыс. рублей (1 месяц) и 1518 тыс. рублей в СПК "Пришиб" Азовского района. Кроме того, выросли долги в ОАО "Механический завод "Калачинский" на 121 тыс. рублей и в ООО "Стройматериалы-99" на 1175 тыс. рублей. Погасили часть задолженности в сельскохозяйственных организациях Черлакского района - 316 тыс. рублей, в ООО "Цветнополье" Азовского района - 211 тыс. рублей, в ОАО "Омск-

гидропривод" - 2621 тыс. рублей, во ФГУП "Омский завод подъемных машин" - 2200 тыс. рублей. Выплатили заработную плату в ОАО "Любинский Сибзавод" - 47 тыс. рублей, в ЗАО "Оглухинское" Крутинского района - 1232 тыс. рублей, в ОАО "Омский завод "Автоматика" - 10570 тыс. рублей.

На основании данных профсоюзного мониторинга, численность работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилась на 30 и составила 3777 человек: сокращены 25 работников во ФГУП "Омский завод подъемных машин" (за сентябрь) и 5 человек (за прошедшую неделю) в ОАО "Омск-Полимер".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

ФАКТ!

**ИНВЕСТИЦИИ
В ПИЩЕПРОМ
ВЫРОСЛИ**

За восемь месяцев 2009 года предприятиями переработки Омской области отгружено товаров на сумму 30 миллиардов рублей. Объем инвестиций в отрасль превысил 1,2 миллиарда рублей. Доля вложений в переработку в общем объеме инвестиций возросла более чем на 3 процента, сообщил ИП "Омская губерния".

Сегодня омский перерабатывающий комплекс объединяет около 900 предприятий, в которых трудится свыше 23 тысяч человек. Прибыльных организаций - порядка 85 процентов, что превышает уровень прошлого года. В структуре объемов отгруженных товаров собственного производства 96 процентов составляют крупные и средние организации и 4 процента - субъекты малого предпринимательства. Из общего объема отгруженной продукции собственного производства на долю организаций по производству напитков приходится 44 процента, мяса и мясопродуктов - 21, молочных продуктов - 17, остальных видов пищевых продуктов - 18 процентов.

**СПОКОЙНЫЕ
ВЫБОРЫ**

Подведены итоги голосования на основных и досрочных выборах в органы местного самоуправления региона, а также итоги местного референдума в Омском муниципальном районе. Выборы 11 октября 2009 года признаны состоявшимися и действительными. Избирательная кампания проходила на территории семи сельских районов. Избраны 15 депутатов Тевризского районного совета, шесть глав сельских поселений, состоялись референдумы по вопросу уточнения границ Богословского, Иртышского, Калининского и Розовского сельских поселений, расположенных на территории Омского муниципального района. Абсолютное большинство по итогам голосования получили представители партии "Единая Россия". Из 15 депутатских мандатов Тевризского районного совета 10 отдано единороссам. Среди шести избранных глав сельских поселений 5 - представители регионального отделения "Единой России", 1 - самовыдвиженец. Наибольшую активность в ходе выборов продемонстрировали жители Павлоградского муниципального района. Здесь участие в голосовании приняли более 75% избирателей, в Кормиловском районе - 73%, Москаленском районе - 72%.

Как сообщили в избиркомме, сами выборы прошли высокоорганизованно и спокойно. В избирательные комиссии всех уровней не поступило ни одной жалобы о нарушениях избирательного законодательства.

ТЕПЛО ПО ГРАФИКУ

Подача тепла в социальные объекты и жилищный фонд Омска идет в плановом режиме: заготовлен необходимый объем мазута и угля, технически полностью готовы тепловые сети. Об этом 12 октября на пресс-конференции заявил первый вице-мэр Омска, директор департамента городского хозяйства мэрии Владимир Потапов.

В среднем по городу сейчас подключено 98,2% жилых объектов, в том числе управляющие компании подключили 99,8%. Наибольшее число неподключенных домов - это ТСЖ и ЖСК. Владимир Потапов отметил, что основная причина отсутствия тепла в них - задолженность жильцов, которая в отдельных случаях достигает 40 месяцев. Этот вопрос уже рассматривался на штабе по обеспечению жизнедеятельности города, руководством ОАО "Энергосбытовая компания" готово подключить эти дома к теплу, но только при условии, что старшие по дому представят графики погашения задолженности.

В канун профессионального праздника на базе филиала в городе Омске ОАО "САН ИнБев" состоялся семинар для председателей первичных профорганизаций, который провели совместно обком профсоюза работников предприятий пищевой промышленности и производственных кооперативов и Федерация омских профсоюзов.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени президиума, обкома профсоюза работников пищевой промышленности и производственных кооперативов поздравляю вас, всех работников предприятий, профсоюзный актив с профессиональным праздником!

День работников пищевой промышленности как профессиональный праздник был установлен в 1966 году и празднуется в третье воскресенье октября.

Наша отрасль была и является одной из старейших и ведущих отраслей в России, остается финансово стабильной, надежной и перспективной.

Самое ценное богатство отрасли - люди. Именно их высокой ответственностью и профессионализмом во многом обусловлена эффективная работа предприятий.

Желаю всем работникам, ветеранам труда и молодому поколению крепкого здоровья, благополучия, успехов в решении производственных и социально-трудовых вопросов. Счастья и удачи вам и вашим близким!

Николай ПЛОТНИКОВ,
председатель Омской областной организации профсоюза работников пищевой промышленности и производственных кооперативов.

**В ТЕСНОМ
ВЗАИМОДЕЙСТВИИ**

Основной вопрос, который обсуждался на семинаре, был связан с подготовкой и проведением отчетно-выборной кампании. Председатель обкома профсоюза Николай Плотников напомнил, что полномочия выборных профорганов заканчиваются в марте будущего года. Поэтому есть необходимость провести отчетно-выборные собрания в первичках до конца текущего года. Для того чтобы кампания прошла в соответствии со всеми нормами и положениями устава, специалисты обкома разработали методические рекомендации, которые получили участники совещания. Лектор омского центра профобразования, заместитель председателя обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев подробно осветил все организационные моменты, связанные с проведением предстоящей кампании.

На семинаре также выступила исполнительный директор филиала в городе Омске ОАО "САН ИнБев" Елена Цалко. Она подчеркнула особую роль профсоюза в решении социальных проблем работников как на своем предприятии, так и в целом на всех уровнях социального партнерства. По ее словам, "благодаря тесному взаимодействию первичной профорганизации с руководством акционерного общества, несмотря на кризис, на предприятии удалось сохранить все социальные программы, достойный уровень заработной платы, избежать больших сокращений".

Первичную профсоюзную организацию филиала в городе Омске ОАО "САН ИнБев" много лет возглавляет Валентина Карпенко. Первичка сегодня объединяет всех работников предприятия. В состав профкома входит 11 человек, и свои отношения с администрацией он строит на основе социального партнерства и коллективного договора, который содержит все необходимые разделы и приложения. В нем, в частности, пре-

дусмотрены конкретные обязательства по индексации заработной платы, установлен порядок изменения трудовых договоров, закреплены гарантии деятельности профорганизации.

На своих заседаниях, проводимых по утвержденному графику, профком регулярно обсуждает как запланированные вопросы, так и вопросы, возникающие в процессе текущей деятельности. Немаловажно, что ежемесячно в за-

производства, менеджер по загазованности складского хозяйства. Заслушивалась информация специалистов по текучести кадров на пивоваренном производстве, по работе в летний период вентиляции в цехах упаковочного производства, по финансовой деятельности предприятия, по обеспечению спецодеждой работников, по безопасности, соблюдению трудовой дисциплины и многим другим.

Как видно, вопросы охраны труда и улучшения его условий находятся на постоянном контроле профсоюзного комитета. И здесь его действия поддерживают администрация. Доставка работников к месту работы и обратно организована согласно графикам сменности и утвержденным маршрутам. Все труженики в полном объеме обеспечены сертифицированной спецодеждой. Организован непрерывный процесс обучения безопасным методам и приемам выполнения работ. Только в прошлом году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на "САН ИнБев" затрачено более 5 млн рублей.

Следует отметить, что администрация омского филиала достаточно внимательно относится к своим работникам. Об этом говорит и такой немаловажный показатель, как средняя зарплата. Из года в год она растет и к концу прошлого достигла почти 20 тысяч рублей. Выплачивается зарплата вовремя. Кроме того, работникам предоставляются различные виды материальной помощи. Каждый труженик получает не только полис обязательного медицинского страхования, но и полис добровольного медицинского страхования, по которому его обслуживают в областном диагностическом центре, стоматологической поликлинике "Спарта-Мед", БСМП № 1. Кроме того, на предприятии действует собственный медпункт. На территории филиала расположен и тренажерный зал, который можно бесплатно посещать.

Стоит сказать и о том, что каждый работник получает дотацию на питание в заводской столовой на 55 рублей в день. Частично за счет работодателя и профкома осуществляется санаторно-курортное оздоровление работников, детей в лагерях. Выплачиваются средства на содержание детей в детсаде № 260. Работующим более трех лет оплачиваются дополнительные отпуска.

Немало проводится здесь культурно-массовых и спортивных мероприятий, отмечаются календарные и профессиональные праздники. Команда "САН ИнБев" постоянно участвует в спартакиадах, проводимых обкомом отраслевого профсоюза. Работники предприятия проявляют активность и во многих других городских и областных соревнованиях. Так, в Международном Сибирском марафоне регулярно стартует более ста представителей филиала.

Петр СЕРГЕЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Председатель обкома профсоюза Н. Плотников вручает благодарственное письмо ТОО ФООП исполнительному директору филиала в городе Омске ОАО "САН ИнБев" Е. Цалко за активное взаимодействие с профсоюзом в рамках социального партнерства.

седаниях профкома участвуют исполнительный директор филиала, менеджер по персоналу, другие представители работодателя. Это способствует более эффективному решению социальных и трудовых проблем. Так, перед членами профкома с отчетами выступили менеджер по ремонту бытовых помещений солодовенного

НАША СПРАВКА

Омский филиал является крупнейшим заводом компании "САН ИнБев", самым мощным пивоваренным заводом за Уралом и входит в число крупнейших производителей пива в Европе. Открытие завода состоялось в конце 1980 года, а в 1990-е годы пивовары стали одними из лидеров динамично растущего пивного рынка России. В 1998 году на предприятии была начата комплексная реконструкция производства, которая позволила увеличить мощность и повысить качество продукции до уровня мировых стандартов. В последующие

годы пиво из Сибири многократно завоевывало награды международных конкурсов в Чехии, Германии и других странах Западной Европы. В состав компании "САН ИнБев" Омский завод входит с 1999 года. За этот период в развитие предприятия было инвестировано более 240 миллионов долларов США, в результате чего объем производства завода увеличился более чем в десять раз. Мощность Омского филиала ОАО "САН ИнБев" составляет в настоящее время более 8 миллионов гектолитров пива в год.

СУД ДА ДЕЛО

ПЕРВЫХ И ПОСЛЕДНИХ СИРОТ

Может ли давно оставшаяся без родителей девчонка-сирота, да еще с маленьким ребенком на руках, мечтать о несбыточном - собственном жилье? Может. И мечта эта обретает реальность, когда помощь приходит от Федерации омских профсоюзов.

НЕ БЫВАЕТ

Есть продекларированная, в том числе на уровне государства, даже оформленная законодательно забота о сиротах, вообще о молодых людях, вступающих на путь самостоятельной жизни. А есть жизненные реалии, когда этой сироте просто кто-то должен взять и помочь. Помочь по-человечески, чтобы хотя бы эти самые законы сработали...

Юля Шепелева лишилась родителей в раннем детстве. В девять лет получила опеку, но уже с 2005 года живет самостоятельно: не имея собственного угла, снимает комнату на двоих - у незамужней Юли маленький сын Радмир. Не привыкшая надеяться на других, как-то пытается устроиться в жизни сама - сегодня она учится на втором курсе Омского педагогического колледжа № 4. Можно представить, какими средствами располагает студентка, давно потерявшая отца и мать, имеющая на руках ребенка и арендуемая жилье...

К сожалению, нередко такие молодые люди, как Юля, отважившись самостоятельно обратиться в органы власти со своими жилищными проблемами, просто получают отписку: мол, вы стоите в такой-то очереди под таким-то номером... И всё. А тут своему члену профсоюза сначала помог студентский профком, посоветовал обратиться в Федерацию омских профсоюзов.

Это был не первый случай, когда правовой отдел ФОП, возглавляемый Светланой Никандровичей Малюк, принимал участие в судьбе молодых омичей. Как сообщила нам заместитель заведующего отделом Елена Ивановна Шукина, только за прошедшее лето Федерация дважды помогла им в решении вопроса с жильем. В частности, юноша сначала обратился к одному из адвокатов, но тот согласился лишь составить исковое заявление в суд по поводу предоставления жилого помещения. Да и то потребовал за это деньги. А вот в Федерации омских профсоюзов без раздумий взяли вести дело до конца. О какой-то "оп-



Можно представить, какими средствами располагает студентка, давно потерявшая родителей, имеющая на руках ребенка и арендуемая жилье...

лате услуг", конечно же, и речи идти не могло.

В итоге суд был успешно выигран. Как позже и дело Юлии Шепелевой.

Занималась им правовой инспектор профсоюзов Татьяна Анатольевна Кокшенева. Она помогла Юле составить исковое заявление, представляла ее интересы на всех судебных заседаниях. И вот - победа! Суд обязал ответчика, администрацию города Омска, за счет средств бюджета Омской области в виде субвенций выделить сироте вне очереди благоустроенное жилое помещение по договору социального найма на семью из двух человек - для Юли и ее маленького Радмира. Юля была счастлива.

У кого-то может возникнуть вопрос: а почему жилье ей должны предоставить вне очереди - неужели у нас в городе жилищные проблемы остальных сирот решены? Да, на самом деле решением городской комиссии по рассмотрению вопросов о предо-

ставлении жилых помещений детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и детям, находящимся под опекой, составлен список из 435 человек. Юлия Шепелева числится в нем под номером 381. И все-таки ее

требования были признаны законными.

Во-первых, в соответствии с федеральным законом "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" они после пребывания, например, в детском доме, в приемной семье или отслужив армию, снимаются с полного государственного обеспечения и, следовательно, незамедлительно должны быть обеспечены жильем. В противном случае будет нарушено их право на жилище, предусмотренное сороковой статьей Конституции РФ. Конечно, будем реалистами: многие ли положения Основного закона страны так уж неукоснительно соблюдаются?

Однако есть еще Жилищный кодекс. И право граждан на получение жилого помещения вне очереди он не ставит в зависимость от наличия или отсутствия других лиц, также имеющих такое право. Обратился конкретный человек в суд - при соблюдении определенных требований этот орган не будет смотреть, под каким номером сирота стоит в той или иной очереди, под первым или последним.

Итак, свое жилье Юля получит. Когда и какое? Еще одно требование суда: оно должно быть не ниже установленных социальных норм. Федерация омских профсо-

юзов намерена держать это на контроле. Намерена она делать это и по всем другим случаям ущемления прав молодых людей, состоящих в профсоюзе и обратившихся в ФОП за поддержкой.

Как ни печально, но такие случаи еще не редки. Не так давно Федерации пришло, например, заступиться за молодого специалиста, работающего в городской клинической больнице №11. И как результат: в судебном порядке были удовлетворены исковые требования А. Плужниковой по взысканию единовременных денежных выплат, ежемесячных доплат к должностному окладу в сумме 30500 рублей, а также относительно обязанности департамента здравоохранения администрации г. Омска производить за счет средств из бюджета доплату к должностному окладу в размере 500 рублей.

В таких случаях говорят: справедливость восторжествовала. Но сколько еще молодых людей пока только ждут этого торжества? И дождутся ли? В конце концов, не одни же профсоюзы должны стоять на страже прав человека? Чиновникам разных уровней не в столе свод российских законов держать надо. Тогда механизм государственной поддержки тех же детей-сирот не будет давать сбо-

Яков ШИЛИН.

НА ТУ ЖЕ ТЕМУ

ЖДУТ ГОДАМИ...

На сайте официального интернет-представительства уполномоченного Омской области по правам человека приводятся факты, свидетельствующие о проблемах, связанных с получением жилья детьми-сиротами:

"...Обращения лиц из числа детей-сирот к уполномоченному нередко связаны с длительным непредоставлением им жилья. Двое из обратившихся стоят на учете более десяти лет. За это время у одной из бывших сирот родилось двое детей. Всё это время она с детьми снимает жилье, отдавая за квартиру половину заработка. Второй бывший воспитанник детского дома, не знаящий своих родителей и род-

ственников, инвалид 2-й группы с рождения, состоит на жилищном учете с 1994 года, в течение длительного времени проживает у разных знакомых..."

"...К сожалению, законодательно не установлена процедура постановки детей-сирот на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях. В частности, не регламентировано, с какого возраста постановка на учет возможна, кто вправе ее инициировать. Такая правовая неурегулированность процедуры приводит к расхождениям в практике различных муниципальных образований по этому вопросу, что подтвердил анализ сведений, предоставленных уполномоченному детскими домами Омской области..."

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

НАУКЕ - ВРЕМЯ, ВЕСЕЛЬЮ - ЧАС



Состоявшаяся конференция дала молодежи Тепловои компании и пищу для размышлений, и стимул для новых открытий.

- На нашем предприятии молодым работникам, безусловно, дается возможность раскрыть свой интеллектуальный и творческий потенциал, - рассказывает председатель профкома Ольга Чуракова. - Такой шанс предоставляется и на научно-практической конференции, которая для кого-то, может быть, станет ступенькой к карьерному росту. Свежие идеи молодого поколения у нас не остаются незамеченными, администрация понимает, насколько важно правильно их оценить и помочь реализовать, если они того стоят. Поддержка молодежи в плане профессионального совершенствования - часть кадровой политики компании.

Участники II научно-практической конференции, состоявшейся 9 октября, пред-

ставили шесть докладов. Касались они и узкой производственной специфики, и развития предприятия в целом. Молодые специалисты анализировали и обобщали результаты собственной деятельности, а также выдвигали новые идеи, реализация которых, на их взгляд, может принести пользу компании. Причем выступления услышали не только представители коллектива и администрации - практические наработки и интересные замыслы стали достоянием весьма широкой аудитории. На конференции присутствовал заслуженный энергетик РФ кандидат технических наук Николай Паршуков, ранее возглавлявший это предприятие, а теперь преподающий в СИБАДИ. В числе гостей были руководители организаций теплоснабжения районов области. С опытом коллег из Тепловои компании также смогли познакомиться молодые специалисты предприятия родственной сферы деятельности - Омского филиала ОАО "ТГК-11". Приглашена на конференцию была и Лидия Герасимова, возглавляющая

Во второй раз в МП г. Омска "Тепловая компания" прошла научно-практическая конференция молодых специалистов. Первое такое мероприятие, организованное по совместной инициативе администрации, профсоюзного комитета и молодежного совета предприятия, состоялось в марте. Тогда оно показало, как много здесь работает толковой, способной к аналитическому мышлению молодежи. И главное, желающей что-то сделать во благо компании и именно с ней связывающей свое будущее. Поэтому конференцию было решено проводить регулярно.

облпрофорганизацию работников жизнеобеспечения, в которую входит первичка Тепловои компании.

Авторами лучших работ признаны инженер электротехнической группы проектного отдела Виталий Бивзюк, а также специалисты службы продажи тепловой энергии Юлия Сизова и Рустам Аширмаметов, представившие доклад совместно. Победителям вручены дипломы и денежные премии. За инициативу и стремление совершенствоваться в своем деле награждены и остальные участники - они получили благодарственные письма и материальные поощрения.

А общим подарком для молодежи Тепловои компании стал состоявшийся на следующий день после конференции выезд в оздоровительный комплекс "Адмирал Макаров" села Красноряжка. Здесь ребят ждала насыщенная программа, сколь увеселительная, столь и полезная. Для них были устроены состязания команд КВН, в которых удалось дать волю эмоциям, продемонстрировать творческие способности и остроумие, а также психологическая деловая игра, ставшая хорошей тренировкой для ума и интуиции. Активное участие в организации выезда приняла председатель молодежного со-



Конкурсы на выездном мероприятии тоже заставили поразмыслить о том, как развеселить товарищей.

вета компании Екатерина Тимонина. Интересных мероприятий совет сегодня проводит много - чтобы молодые работники чаще общались и чувствовали себя частью единого большого коллектива предприятия, где каждый желающий может проявить себя.

Ольга САВИЦКАЯ.



С изобретением Интернета насыщенность информационной среды, окружающей человека, выросла на порядок. И человек должен был как-то на это реагировать. Один из способов такой адаптации - возникновение клипового мышления.

КЛИПОВОЕ МЫШЛЕНИЕ

Слп в переводе с английского обозначает "стрижка; быстро- (движения); вырезка (из газеты); отрывок из фильма, нарезка". Термин "клиповое мышление" больше соотносится с последним значением и отсылает к принципам построения музыкальных клипов. Точнее к тем их разновидностям, где видеоряд представляет собой слабо связанный между собой набор образов. По аналогии при клиповом мышлении окружающей мир превращается в мозаику разрозненных, мало связанных между собой фактов. Человек привыкает к тому, что они постоянно, как в калейдоскопе, сменяют друг друга, и постоянно требуют новых. Внешне это проявляется в том, что человек не может длительное время сосредотачиваться на какой-либо информации, и у него снижена способность к анализу.

Все сериалы и современные мультфильмы снимаются с расчетом на клипового потребителя, сцены идут небольшими блоками, сменяя друг друга без всякой логической и информационной связи. СМИ с детства приучают нас именно к такому клиповому мышлению: мы смотрим новости, которые между собой не связаны, затем рекламу, ролики которой не имеют друг к другу никакого отношения, переключаем каналы, на которых идут совершенно разные

передачи, и в результате не даем себе возможности даже на минуту задуматься о полученной информации. Другой информационный поток уже ждет своей очереди, чтобы стереть старый и помешать человеку стать целостным.

Клиповое мышление не присуще человеку с самого рождения, оно вырабатывается при таком способе потребления информации.

Клиповое мышление не смертельно, но и не безвредно. Прежде всего, оно влияет на успешность учебы. Для современного подростка усилить что-либо из классической литературы XIX века - уже сверхзадача. Не потому ли такой популярностью пользуются всевозможные дайджесты и готовые сочинения. Проведенные эксперименты показывают, что резко снизился коэффициент усвоения знаний. Старшеклассники попросили ответить на ряд исключительно простых вопросов из программы предшествующих лет обучения. Выбирался только тот материал, незнание которого оценивалось в соответствующем классе на двойку. Результаты показали коэффициент на уровне 10%. Аналогичный эффект наблюдается и у взрослых.

В статье "Google делает нас глупее?" Николас Карр, автор книги "Великий перелом: от Эдисона к Google", пишет: "В последнее время у меня появилось неуютное

ощущение, что кто-то или что-то ковыряется в моем мозгу, перераспределяя нейронные схемы и перепрограммируя память. Мой мозг не умирает, насколько я могу

слова; появляются новые формы чтения; пользователи горизонтально "пробегают" по заголовкам, страницам и абзацам в поисках быстрой добычи. Создается такое

Например, текст в статьях становится сильно фрагментированным, разбитым на перемежающиеся смысловые блоки небольшого - два-три абзаца - объема. Он насыщен большим количеством коротких фраз, и главная его задача - создать не логическое, а эмоциональное отношение к происходящему. В результате роль читателя сводится к простому потреблению информации.

Появились целые серии книг, написанные в стиле общения в чатах, по ICQ или дневниковых записей. Снимаются фильмы, построенные на принципах клиповой техники. То есть система начинает воспроизводить саму себя и собственных потребителей.

От стиля мышления во многом зависит успешность по жизни. Программы вузов намного сложнее школьных и требуют восприятия и переработки гораздо большей информации. В современном бизнесе без умений анализировать, вычленивать суть и принимать на основе этого решения вообще невозможно стать успешным менеджером. Одно из главных требований в нем - способность выстраивать цепочку из последовательности действий от существующего положения до поставленной цели. А создание таких цепочек подразумевает наличие "продолжительного" мышления. Отсюда возникновение вполне реальной опасности, что носители клипового мышления будут вытеснены на положение аутсайдеров.

Для борьбы с клиповым мышлением в некоторых странах даже стали разрабатывать специальные тренинги, на которых учат концентрации внимания и способам анализа поступающей информации. Но наиболее доступный метод борьбы - это все-таки чтение (естественно, не клиповой литературы). Замечательно помогают в этом произведения классиков или философов, а вот большинство современной литературы, увы, написано "клиповым языком". Книжки помогут выработать умение анализировать. Мир - не мозаика и не фрагмент музыкального клипа, мир - это объединение всего живого в одну общую картину.



судить, но меняется. Я уже не думаю так, как думал раньше. Особенно это заметно при чтении. Раньше я с легкостью погружался в книгу или длинную статью. Мозг увлекался повествованием или поворотами дискуссии, и я часами бродил по длинным дорогам про-

ощущение, что они выходят в сеть, чтобы избежать чтения в его традиционном смысле".

Опасность еще заключается и в том, что возник эффект обратного действия, и СМИ, телевидение сами стали подстраиваться под воспитанную ими аудиторию.

МНОГОЛИКИЕ

Справедливо замечено: кто не знает хотя бы одного иностранного языка, тот ничего не понимает в своем собственном. Первым известным в истории полиглотом был Митридат VI Евпатор, царь Понта. Со своей многонациональной армией он долго и успешно сражался с Римской империей. Говорят, Митридат знал 22 языка, на которых он вершил суд над своими подданными. Поэтому издания с параллельными текстами на многих языках (особенно Библии) называют "митридатами".



Самой известной в древности женщиной-полиглотом была Клеопатра, последняя царица Египта. Вместе с греческим и латинским Клеопатра знала не менее 10 языков.

Древние говорили: сколько языков ты знаешь, столько раз ты человек. Таким многоликим человеком был Д. Г. Меццофанти (1774 - 1849), сын бедного плотника, ставший кардиналом. Он знал, по разным источникам, от 30 (в совершенстве) до 100 языков. Английский поэт Байрон писал о знаменитом кардинале: "...Это лингвистическое чудо, ему следовало бы жить во времена вавилонского столпотворения, чтобы быть всеобщим переводчиком. Я проверял его на всех языках, на которых знаю хоть одно ругательство, так он поразил меня настолько, что я готов был выругаться по-английски". Он знал в совершенстве венгерский, древнееврейский, арабский, армянский, турецкий, персидский, китайский и другие языки, причем легко переходил с одного языка на другой. С ним встречались А. В. Суворов и Н. В. Гоголь, и с ними он беседовал по-русски.

Немало полиглотов было среди ученых и писателей. А. С. Грибоедов с юности владел французским, немецким, английским и итальянским языками, изучал латинский и греческий. Овладел персидским, арабским и турецким.

Баснописец И. А. Крылов великолепно знал французский, итальянский и немецкий языки. Позднее выучил древнегреческий. Изучал английский язык.

Л. Н. Толстой в совершенстве владел английским, французским и немецким языками, свободно читал на итальянском, польском, чешском и сербском языках. Знал греческий, латинский, украинский, татарский, церковно-славянский, изучал древнееврейский, турецкий, голландский, болгарский и другие языки.

Н. Г. Чернышевский уже в 16 лет весьма основательно изучил девять языков: латинский, древнегреческий, персидский, арабский, татарский, древнееврейский, французский, немецкий и английский.

Законмерно хорошо владели языками многие ученые-лингвисты. Среди зарубежных лингвистов самым большим полиглотом был, по-видимому, Р. К. Раск, профессор Копенгагенского университета. Он говорил на 230 языках и составил словари и грамматики нескольких десятков из них.

Но у полиглотов есть один "секрет": чем больше языков они осваивают, тем легче даются им последующие. Обычно полиглот не может знать в совершенстве более 25 языков, причем ему приходится всё время освежать свои знания: языки забываются.

ПОЛЕТЫ ДРЕВНИХ ЕГИПТЯН

Мысль о полете занимала человека с давних пор, но первые документированные разработки аппаратов относятся к 1780 году. Тогда французский естествоиспытатель поднял в воздух машину легче воздуха - баллоны, заполненные газом. Машину тяжелее воздуха удалось поднять ввысь лишь братьям Райт, хотя еще Леонардо да Винчи теоретически разработал функциональный летательный аппарат. Между тем существует масса легенд и артефактов, свидетельствующих о том, что летательные аппараты появились много раньше - так давно, что человечество успело утратить секреты древних мастеров, забыть о грандиозных достижениях и изобрести новые машины.

В 1898 г. в одной из пещер Египта был найден некий предмет, датированный примерно 200 г. до н. э. Ученые подробно изучили находку и пришли к выводу, что это модель... аэроплана. Конечно же, подобные вещи не были известны в то время человеку. Вот предмет и назвали "модель деревянной птицы", а затем поместили его в знаменитый музей в Каире. Пропорции "модели деревянной птицы" таковы, что аппарат может парить сам по себе, ему лишь необходима небольшая сила, которая могла бы поднять



его в воздух. Форма и крылья похожи на модель современного "Конкорда", которая позволяет максимально снизить сопротивление воздуха. Не секрет, что египетская цивилизация породила и унесла с собой в небытие массу изобретений. Почему бы не предположить, что творцы чудес света - монументальных пирамид и колоссов - могли летать по воздуху, преобразовывая энергию ветра или используя какую-то иную подъемную силу...

Удивительны и фрески на потолке храма эпохи Нового Царства, расположенного недалеко от Каира. Выгравированные на камне знаки очень напоминают очертания нынешних гражданских и военных машин. Там есть и вертолет, и подводная лодка, и планер, и дирижабль.

Древняя инженерная мысль не ограничивалась территорией Египта. В Центральной и Южной Америке находят золотые фигурки зверюшек, изготовленные тысячу лет назад. Среди них - миниатюрные изваяния, похожие на самолеты. Некоторые ученые утверждают, что это модели древних летательных аппаратов. Фигурки имеют больше общего с электрическим скатом, нежели с какой-то птицей. Странники механической версии обращают внимание на пропорции - те же, что у одноместных самолетов 50-х годов. Задранный "хвост" с горизонтальными и вертикальными стабилизаторами не принадлежит ни одному из животных. А между "головой" и "туловищем" древний ваятель сделал явное углубление, в котором просматривается что-то вроде фиксатора для одного человека, - неужели кабина пилота?

Уместно вспомнить "колумбийский золотой самолет" - раритет, случайно обнаруженный экспертами среди экспонатов Колумбийского исторического музея. Восьмисантиметровая статуэтка представляет собой точную копию реактивного истребителя 70-х годов! Более того, увеличенная ее модель, проверенная на авиационном стенде, показала отличные аэродинамические качества и в свободном полете преодолела более 200 метров! В манускриптах Древнего Востока содержится немало сведений о летательных аппаратах в Индии за полторы тысячи лет до Рождества Христова! Речь идет о виманах - "грохочущих летающих колысках с людьми внутри". Грохот, по всей видимости, издавал реактивный двигатель.

В древнекитайских мифах идет речь о легендарной цивилизации Чики. Ее представители пользовались "воздушными экипажами". В "Летописи ученых" говорится о том, что великий инженер династии Хенг создал



бамбуковый аппарат с механизмом внутри, с помощью которого пилот мог пролететь около двух километров. В рукописи алхимика Ко Ху, датированной 320 годом, описывается древнее пропеллерное устройство: "Были сделаны летающие корзины, внутренняя часть которых выполнена из дерева, а к вращающимся лопастям прикреплялись кожаные ремни для приведения механизма в движение".

Историк Уильям Дейл сообщил, что древние египтяне поднимались за облака на заполненных горячим воздухом шарах и примитивных планерах. Это была привилегия исключительно членов семьи фараонов. "Многие представители царской фамилии, - говорит Дейл, - умерли с переломанными ногами и множественными травмами, которые можно было получить при падении вместе с летательным аппаратом". На основании этого ученый предполагает, что и Тутанхамон стал жертвой авиакатастрофы! К этому поразительному открытию он пришел после 20 лет изучения истории Древнего Египта. Уильям Дейл убежден, что изображенные на многочисленных фресках странные предметы с крыльями - не что иное, как первые летательные аппараты! Историк собственноручно изготовил дюжину таких устройств (моделей), и оказалось, что "многие из них прекрасно чувствуют себя в воздухе". По мнению ученого, первый воздушный шар египтяне запустили в 3225 году до н. э., а планер - 2000 лет спустя. Воздушные шары и планеры изготавливались из папируса и имели размах крыльев до 18 метров. Они запускались с крутых утесов или конструкций, подобных пирамидам, и могли покрыть расстояние до 80 километров!

По материалам Интернета.

ОМСКИЕ УЛИЦЫ

МЕНЯ ДАВНО ИНТЕРЕСУЕТ, КТО В ГОРОДЕ ПРИДУМЫВАЕТ НАЗВАНИЯ УЛИЦАМ И ПЛОЩАДЯМ, КТО ОПРЕДЕЛЯЕТ - В ПАМЯТЬ О КАКИХ ЛЮДЯХ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ МЕМОРИАЛЬНЫЕ ДОСКИ? МОГУТ ЛИ РЯДОВЫЕ ОМИЧИ ВЫЙТИ С СОБСТВЕННОЙ ИНИЦИАТИВОЙ, ПРЕДЛОЖИВ УВЕКОВЕЧИТЬ НА КАРТЕ ОМСКА ДОБРОЕ ИМЯ ЗАСЛУЖЕННОГО ЧЕЛОВЕКА, КУДА ОБРАЩАТЬСЯ В ТАКИХ СЛУЧАЯХ?

В соответствии с решением Омского городского Совета от 19 ноября 2003 года № 108 "Об утверждении порядка установления памятников, мемориальных досок известным гражданам и событиям, присвоения наименования общественным местам, улицам, другим частям города, остановкам общественного транспорта на территории города Омска" инициаторами по установлению памятников, мемориальных досок, присвоению наименований улицам и другим частям города могут выступать:

- органы государственной власти;
- органы местного самоуправления;
- юридические и физические лица.

Для рассмотрения предложений по установлению памятников, мемориальных досок, присвоению наименований улицам и другим частям города и подготовки по ним заключений, учета сведений об исторически сложившихся существующих наименованиях, местных традициях, исторических фактах, связанных с данным местом, общественного мнения населения мэром города Омска создана топонимическая комиссия Администрации города Омска, которая также имеет право самостоятельно вносить в Администрацию города Омска предложения по указанным вопросам.

Предложения вносятся в администрацию соответствующего административного округа города Омска, на территории которого предлагается разместить данный объект. Обоснование инициативы (описание значительного события, краткие биографические данные о гражданине и сведения о его заслугах, связанных с жизнью города, географическая привязка топонима к местности) излагается в письменной форме, в произвольной форме.

Администрация соответствующего административного округа города Омска, получившая предложение с обоснованием инициативы, направляет документы в топонимическую комиссию Администрации города Омска, с учетом заключения которой готовит проект соответствующего постановления Администрации города Омска или решения Омского городского Совета и направляет все матери-

алы, включая первоначальное обращение заинтересованных лиц, в Администрацию города Омска.

В случае отрицательного заключения топонимической комиссии Администрации города Омска по обращению лиц, заинтересованных в установлении памятника, присвоении или изменении наименования улицам и другим частям города, администрация административного округа города Омска направляет заявителю ответ с изложением мотивов отказа.

Установление, перенос, ликвидация памятников в честь известных граждан и событий, а также присвоение и изменение наименований площадей, проспектов, бульваров, магистралей и прочих улиц производится решением Омского городского Совета по представлению мэра города Омска.

Установление мемориальных досок известным гражданам и событиям, присвоение и изменение наименований общественных мест, жилых массивов и иных элементов застройки, а также остановок общественного транспорта на территории города Омска производится постановлением Администрации города Омска по представлению административных округов города Омска, с учетом заключения топонимической комиссии Администрации города Омска.

Памятники и мемориальные доски могут быть установлены:

- 1) гражданам, внесшим особо значимый вклад в развитие и процветание города Омска, в культуру, науку, историю города и государства;
- 2) гражданам, имеющим государственные награды за совершение героических поступков при исполнении служебного и гражданского долга.

Марина КОЗЛОВА, главный специалист отдела правового и кадрового обеспечения департамента дорожной деятельности и благоустройства Администрации г. Омска.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".



В организацию почтой пришло постановление службы судебных приставов, из которого следует, что бухгалтерия должна удерживать из заработной платы работника 25% в счет погашения задолженности по алиментам. В постановлении судебный пристав-исполнитель ссылается на судебный приказ от 08.11.2007 о взыскании алиментов. Самого судебного приказа в письме не было. Должна ли организация удерживать денежные средства с работника?

Алименты могут взыскиваться только по исполнительным документам. Нельзя производить удержания из заработной платы работника по другим документам, пусть и очень важным.

В соответствии со ст. 109 Семейного кодекса РФ бухгалтерия организации по месту работы лица, обязанного уплачивать алименты на основании исполнительного документа, должна ежемесячно удерживать алименты из

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

заработной платы или иного дохода этого лица. При получении исполнительного листа на взыскание алиментов с работника не требуется ни приказа руководителя на удержание сумм из дохода данного работника, ни его согласия.

Для удержания алиментов важно иметь именно сам исполнительный документ для подтверждения обоснованности произведенных удержаний. К исполнительным документам на удержание алиментов относятся:

- исполнительный лист;
- судебный приказ;
- нотариально удостоверенное соглашение об уплате алиментов.

Подскажите, пожалуйста, учитывается ли при расчете алиментов районный коэффициент родителя (получателя алиментов), на попечении которого находится ребенок?

В соответствии с п.1 ст. 80 Семейного кодекса РФ родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. Порядок и форма предоставления содержания несовершеннолетним детям определяются родителями самостоятельно. Суммы, причитающиеся ребенку в качестве алиментов, пенсий, пособий, поступают в распоряжение родителей (лиц, их заменяющих) и расходуются ими на содержание, воспитание и образование ребенка (п. 2 ст. 60 СК РФ).

Согласно п.1 ст.81 СК РФ по общему правилу при отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются судом с их родителей ежемесячно в размере: от одного ребенка - одной четверти, на двух детей - одной трети, на трех и более детей - половины заработка и (или) иного дохода родителей.

Постановлением Правительства РФ от 18.07.1996 № 841 (с изм. на 15.08.2008) утвержден Перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, согласно пп. "е" п.1 которого суммы районных коэффициентов и надбавок к заработной плате включаются в состав доходов, учитываемых при исчислении алиментов.

Таким образом, при определении суммы алиментов не принимается во внимание наличие права на применение районного коэффициента к заработной плате родителя (получателя алиментов), на попечении у которого находится ребенок. Суммы районных коэффициентов учитываются в составе доходов родителя, выплачивающего алименты. При этом судом с учетом материального и семейного положения родителей сумма алиментов может быть уменьшена или увеличена (п. 2 ст. 81 СК РФ).

Работнику выплачивают заработную плату в размере МРОТ. При этом в МРОТ включают компенсационные выплаты, выплаты за вредность, за работу в ночное время и праздничные дни и т. д. Разве это правильно?

До 1 сентября 2007 года в трудовом законодательстве было закреплено такое понятие, как минимальная заработная плата, в которую не включались компенсационные, стимулирующие и иные выплаты (ч. 2 ст. 129 ТК РФ до внесения изменений федеральным законом от 20.04.2007 № 54-ФЗ).

Однако в действующем законодательстве такой нормы уже нет.

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Как видно из приведенного определения, в заработную плату включаются компенсационные выплаты, к которым, в свою очередь, относятся доплаты за работу в ночное время, праздничные дни, за работу во вредных условиях и др.

Согласно ч. 3 ст. 133 ТК РФ заработная плата работника, отработавшего установленную ему месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоустроенности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (на сегодняшний день - 4330 рублей).

С учетом определения заработной платы, данного в ст. 129 ТК РФ, понятно, что в величину МРОТ включаются все виды выплат по заработной плате, выплачиваемые работнику в соответствии с трудовым договором.

Работник обратился в суд с иском к работодателю о взыскании невыплаченной заработной платы и компенсации морального вреда. Суд, посчитав, что срок обращения в суд пропущен работником без уважительных причин, принял решение об отказе в иске. Какие причины могут быть признаны судом уважительными для восстановления срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора?

Сроки обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора установлены в ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ. Общий срок составляет три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а в отношении споров об увольнении предусмотрен специальный срок в один месяц, исчисляемый со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

ТК РФ устанавливает возможность восстановления судом указанных сроков в случае, если они пропущены работником по уважительным причинам. При этом ни критерии уважительности причин пропуска сроков, ни примерный перечень таких причин ТК РФ не определяют.

Разъяснения по этому вопросу можно найти в абз. 5 п. 5 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации". Указано, что в качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора. В качестве примера таких обстоятельств названы болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжело больными членами семьи.

В определении Конституционного суда РФ от 05.03.2009 № 295-О-О разъяснено, что приведенный в п. 5 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 примерный перечень обстоятельств, которые могут расцениваться как препятствующие работнику своевременно обратиться в суд, не является исчерпывающим. Разрешая конкретное дело, суд вправе признавать в качестве уважительных причин пропуска установленного срока и иные обстоятельства, имеющие существенное значение для конкретного работника, в том числе дать оценку и такой причине пропуска работником срока для обращения в суд, как опасение наступления негативных последствий по службе в случае предъявления иска к работодателю.

Как указано в определении Верховного суда РФ от 11.11.2005 № 69-В05-14, по смыслу ст. 392 ТК РФ срок обращения в суд может быть восстановлен при установлении обстоятельств, связанных с личностью истца и препятствующих обращению в суд за защитой своего нарушенного права. При этом уголовное преследование в отношении истца нельзя признавать в качестве уважительной причины пропуска срока.

В подтверждение уважительности причин пропуска срока возможна ссылка на неоднократные обращения к работодателю с требованиями о выплате задолженности и неоднократные обещания работодателя погасить задолженность добровольно.

Таким образом, в каждом конкретном случае суд оценивает уважительность причины пропуска работником срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора, проверяя всю совокупность конкретных обстоятельств дела, в том числе характер причин, не позволивших работнику обратиться в суд в пределах установленного законом срока.



На улице 50 лет Профсоюзов.