

ПОЗИЦИИ



№ 34 (953) • 8 - 14 ОКТЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НА ЗАВОДЕ И В ОТРАСЛИ

"Достойный труд - достойное будущее!" - единая повестка дня собраний, которые в течение этой недели проводятся в первичных профорганизациях предприятий всей страны. По решению исполкома Федерации независимых профсоюзов России в такой форме проходит акция "За достойный труд!", посвященная Всемирному дню действий, отмечаемому 7 октября. Направлена она на привлечение внимания работодателей, представителей власти и общества в целом к позиции профсоюзов, требующих не допускать массовых сокращений, нарушений трудового законодательства и снижения жизненного уровня работников. В Омской области собрания во многих коллективах уже состоялись. На одном из них - в Производственном объединении "Полет" - 6 октября побывали корреспонденты "Позиции".



Профактив ПО «Полет» в рамках акции обсудил не только самые злободневные внутренние проблемы предприятия, но и те, что стоят сегодня перед проф-организациями всего оборонного комплекса.



Вопросы, поднимаемые на расширенном заседании профсоюзного актива ПО "Полет", где присутствовали профлидеры большинства подразделений предприятия, касались зарплаты, условий труда, социальных гарантий работников - словом, всего того, что включает в себя понятие "достойный труд". Разумеется, зашла речь и о ситуации на заводе в условиях мирового финансового кризиса. Как отметил представляющий на собрании сторону администрации начальник отдела труда и заработной платы Александр Калинин, определенных сложностей в этом плане избежать не удалось, но взвешенные решения руководства предприятия и профсоюзного комитета позволили не допустить массовых высвобождений работников и снижения их доходов. Сокращения были лишь незначительные - в отдельных подразделениях с избыточной численностью сотрудников. Основной мерой, направленной на сохранение рабочих мест, стало введение в первом полугодии этого года режима неполной занятости. Причем по сокращенному графику работали

практически только представители вспомогательного персонала. Сегодня завод функционирует в обычном режиме, работники трудятся в течение полной недели.

Что касается заработной платы, то сейчас она выплачивается без задержек, средний ее уровень к концу года должен составить 15100 рублей. При этом в прошлом году этот показатель был примерно на две тысячи рублей ниже. Увеличение оплаты труда стало возможным благодаря регулярным переговорам администрации с руководством ГК НПЦ им. Хруничева, в который входит омский завод, относительно сохранения объемов производства. Вот и сейчас гендиректор ПО "Полет" находится в Москве на совете директоров, где обсуждаются перспективы загрузки филиалов головного предприятия. К слову, по предварительным прогнозам, план текущего года по объемам выпуска продукции, которые в финансовом выражении должны были составить 1 млрд 426 млн рублей, удастся перевыполнить на 8 процентов.

Окончание на с. 2.

Сегодня в номере:

ОТРАСЛЬ

ДОРОЖНЫЙ ПРОСВЕТ



Пленум обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обсудил итоги выполнения отраслевых соглашений.

2-я стр.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ОСОТ ВНЕДРЯТЬ НАДО, НО БЕЗ ОШИБОК

Стороны социальное партнерства считают, что за ходом внедрения отраслевых систем оплаты труда нужен постоянный контроль.



3-я стр.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

«СРЕДСТВ НА ВАЛОРИЗАЦИЮ У ПЕНСИОННОГО ФОНДА ХВАТИТ»

1 января 2010 года в России начнется новый этап совершенствования пенсионной системы. В чем он заключается, рассказывает управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

4-я стр.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ГОЛУБОЕ ЗОЛОТО ВМЕСТО ЧЕРНОГО

Президент Союза нефтегазо-промышленников РФ Геннадий Шмаль подверг критике пассивность государства в процессе образования цен на бензин.



8-я стр.

АКЦИЯ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НА ЗАВОДЕ И В ОТРАСЛИ

Окончание. Начало на с. 1.

И всё же в "зарплатных вопросах" сегодня есть аспекты, беспокоящие коллектив. На это обратила внимание председатель профкома Нина Калганова. Если оплату труда занятых на основном производстве вполне можно назвать достойной (скажем, средний заработок операторов станков с ЧПУ, по данным, приведенным А. Калининым, составляет около 25,5 тысячи рублей, слесарей-сборщиков летательных аппаратов - свыше 28 тысяч), то у ИТР она значительно ниже. Так, инженеры-технологи в среднем получают 11,5 тысячи рублей. Представитель администрации подчеркнул, что эта проблема на контроле руководства завода, обсуждается она в том числе и на совещании в столице. Присутствующими на заседании также был задан вопрос о том, почему у работников головного предприятия, занимающихся аналогичными видами деятельности, заработок выше. Руководство центра им. Хруничева, отметил А. Калинин, объясняет это тем, что тарифы на те или иные виды работ складываются с учетом размера прожиточного минимума в регионах: в Москве он существенно выше, чем в Омске и многих других субъектах Федерации. Но если изменить тарифную составляющую пока не представляется возможным, то добиваться роста зарплаты путем наращивания объемов производства вполне реально. И это приоритетная задача, которую ставит перед собой администрация ПО "Полет".

Затронута была на собрании тема обязательств коллективного договора. В целом они сегодня выполняются, подчеркнула Н. Калганова. Так, например, в полном объеме реализуются мероприятия, обозначенные молодежным разделом. По словам председателя молодежного совета Кирилла Катюка, все предусмотренные социальные гарантии молодым работникам предоставляются. Общая сумма различных выплат в рамках раздела составила за девять месяцев 2009 года 240 тысяч рублей. А вот к выполнению обязательств, касающихся условий и охраны труда, у профкома есть претензии, заметила Нина Калганова, которую в этом плане поддержали на собрании и многие представители подразделений. В числе названных ими проблем - оставляющее желать лучшего состояние некоторых цехов и бытовых помещений, перебои со спецодеждой, недостаточное освещение заводской территории в темное время суток... Профсоюзный комитет в ближайшее время намерен настойчиво добиваться их решения. Впрочем, и администрация уже занимается финансовыми расчетами, чтобы найти варианты улучшения ситуации в сфере охраны труда.

Поднимались на собрании и проблемы, общие для всех предприятий оборонного комплекса. Сегодня профорганизации отрасли обеспокоены тем, что Минобороны России намерено закупать продукцию зарубежного производства. В частности, речь идет о приобретении во Франции техники для Военно-морского флота. Такую позицию Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности считает несправедливой по отношению к отечественному производителю, тем более в кризисный период. От нее поступило письменное обращение к министерству с просьбой пересмотреть эти намерения. Второй острый вопрос - обеспечение жильем работников отрасли. Центральный комитет профсоюза работников общего машиностроения уже поднимал его на уровне Правительства РФ. И получил ответ о том, что программа по решению жилищной проблемы для работников оборонной промышленности разработана. Но пока соответствующие меры только в планах - что ж, остается надеяться на их реализацию в недалеком будущем. Это стало бы значительным шагом, способствующим закреплению квалифицированных кадров на предприятиях "оборонки". И коллектив ПО "Полет" полностью согласен с позицией ЦК. Таким образом, в рамках Всероссийской акции профсоюзный актив не только обсудил внутренние проблемы предприятия, требующие оперативного решения, но и выразил солидарность со всеми профорганами отрасли.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТРАСЛЬ

ШЕСТОЙ ПЛЕНУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА, ПРОШЕДШИЙ 2 ОКТЯБРЯ, КАК И МНОГИЕ ДРУГИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОСЛЕДНЕГО ВРЕМЕНИ, БЫЛ СВЯЗАН С ТЕМОЙ ПОСЛЕДСТВИЙ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА И ВОПРОСАМИ, КОТОРЫЕ ПРИ ЭТОМ РЕШАЮТ ПРОФСОЮЗЫ. НО ЕСЛИ КОНКРЕТНО, ТО РЕЧЬ ШЛА О ВЫПОЛНЕНИИ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ НА 2008-2010 ГОДЫ.

ДОРОЖНЫЙ ПРОСВЕТ

ЧТО ОБЕСПЕЧИТ ЕГО ОМСКИМ ТРАНСПОРТНИКАМ В УСЛОВИЯХ СКЛАДЫВАЮЩЕЙСЯ СЕГОДНЯ СИТУАЦИИ

В своем докладе председатель обкома Владимир Колесников обрисовал весьма далекую от блестящей ситуацию в отрасли, где трудятся члены профсоюза. Так, бюджетное финансирование дорожных организаций в текущем году урезано наполовину по сравнению с прошлым годом, что в особо тяжелое положение поставило те предприятия, за которыми закреплена региональная сеть автомобильных дорог и которых в области большинство. Сокращаются работы и на федеральных трассах. Пассажирский транспорт тоже несет потери: объемы перевозок уменьшились, соответственно сократились и доходы. Спад производства в промышленности, в строительстве, сокращение покупательского спроса населения сразу же отразились на грузовом автотранспорте - объемы перевозок резко снизились. Предприятия, ищущие источники экономии средств, порой идут на снижение расходов на заработную плату, социально-бытовые нужды работников. Практикуется режим неполного рабочего времени, имеются случаи задержек выплаты зарплаты, вынужденных отпусков без оплаты.

Эти и другие проблемы, возникшие в результате кризиса, обком профсоюза активно будирует как на областном, так и на городском уровнях. И не только. Обращение по поводу кризисной ситуации на транспорте и в дорожном хозяйстве, необходимости принятия неотложных мер направлено в адрес президента и правительства страны, в Государственную думу РФ, ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза. Совместно с региональными, муниципальными органами власти и работодателями принимаются меры, направленные на стабилизацию социально-экономического положения в отрасли. И в первую очередь через выполнение заключенных на 2008-2010 годы соглашений - городского по пассажирскому транспорту и областной по дорожному хозяйству, базирующихся на федеральных отраслевых соглашениях и региональном соглашении о социальном партнерстве.

Так, мэрия г. Омска, городской департамент транспорта принимала конкретные меры по укреплению производственной базы пассажирских предприятий и пополнению их подвижного состава. В 2008 году приобретено 100 автобусов ЛиАЗ и НЕФАЭ, до конца текущего будет получено еще четыре десятка таких машин. В соответствии с соглашением в

прошлом году на предприятиях городского пассажирского транспорта дважды повышалась заработная плата. Но, к сожалению, в 2009-м она не проиндексирована и на сегодня составляет около 13 тысяч рублей (среднегородская - свыше 17 тысяч). По оценке участников пленума, в настоящее

створения бюджетного финансирования, значительного уменьшения объема работ и связанного с этим высвобождения работников. И всё же массового сокращения пока не допущено. Конечно, достигнуто это непопулярными мерами - например, использованием режима неполного ра-

тестация рабочих мест, работники своевременно обеспечивают спецодеждой, "вредники" имеют все полагающиеся льготы. Однако, заключает председатель обкома, а в итоге и пленум, делается по охране труда не всё, работу и контроль здесь надо усилить. Об этом прежде всего красноречиво говорят факты тяжелых несчастных случаев: в первом полугодии т. г. их уже было пять, в том числе два с летальным исходом. Не обошлось без трагедии и в прошлом году.

В общем, проблем немало, и продолжающийся кризис их прибавляет. Что делать? В результате обсуждения пленум пришел к выводу, что приоритетными задачами для профсоюзных организаций на текущий момент являются обеспечение максимально возможной занятости, уровня доходов работников, позволяющего удовлетворить их необходимые потребности, а также сохранение производственного потенциала отраслевых предприятий. Кроме того, решено усилить профсоюзный контроль за соблюдением всех норм трудового законодательства и охраны труда.

Но не одни проблемы были в центре внимания шестого пленума. Вторая часть заседания была посвящена юбилейным датам - 90-летию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и 75-летию областной отраслевой профсоюзной организации. Как того и требует момент, состоялась торжественная церемония вручения различных наград профактивистам, представителям работодателей и органов власти, немало делающим для укрепления трудовых отношений, развития соцпартнерства. Поздравляя участников пленума со значимыми событиями, председатель ФОП Валерий Якубович подчеркнул: "Времена меняются, не меняется основная задача профсоюзов - защита социально-экономических интересов своих членов. В сегодняшних кризисных условиях мы должны приложить максимум усилий для того, чтобы сохранить трудовые коллективы, чтобы выполнялись соглашения и коллективные договоры. Уверен, областная профсоюзная организация работников автотранспорта и дорожного хозяйства сделает для этого всё возможное - свою решительность она показывала не раз".

О том, что это действительно так, свидетельствуют и следующие факты: облпрофорганизация стала победителем Всероссийского смотр-конкурса на лучшую территориальную организацию в честь 90-летия профсоюза, а ее председатель Владимир Колесников и еще несколько активистов удостоены высшей награды отраслевого профсоюза - медали Л. А. Яковлева (выдающийся лидер профдвижения транспортников, бывший председатель ЦК профсоюза. - А. Н.). Профорганизация седьмого пассажирского предприятия, возглавляемая Натальей Шмаковой, по результатам также Всероссийского смотр-конкурса признана одной из лучших первичек.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Председатель обкома Владимир Колесников вручает медаль Л. А. Яковлева Надежде Деружинской, возглавляющей первичную профорганизацию Большеуковского ДРСУ более 15 лет.

время это по сути единственное обязательство соглашения по пассажирскому транспорту, которое не выполнено. Некоторые выступающие по этому поводу высказали такое мнение: мол, кризис кризисом, однако пора и зарплату повышать, ведь цены на всё и вся растут не останавливаясь. Аргумент весомый. Но как это сделать? Директор городского департамента транспорта Владимир Губер полагает, что увеличение зарплаты в сегодняшних условиях возможно только при умелом использовании внутренних резервов, эффективной работе в рынке, ведь последнее повышение цен на проезд не принесло ожидаемых результатов. Мнение председателя обкома Владимира Колесникова здесь однозначно - нельзя требовать индексации заработной платы за счет очередного повышения тарифов. Совместно с работодателями надо искать иные пути.

У дорожников же, как и в прошлом году, зарплата повысилась на 12 с небольшим процентов. Впрочем, она всё равно не дотягивает до среднеобластной (соответственно 12197 рублей и 15361 рубль). Но, судя по выступлениям, профкомы и руководство ДРСУ более волнует факт секве-

бочего времени. Но уж тут, как говорится, из двух зол выбирается меньшее... В этих условиях профкомы и администрация предприятий стараются побольше помогать людям в их житейских делах. Во всяком случае, так делается в Черлакском ДРСУ. По словам председателя профкома Сергея Гиля, предприятие взяло на себя обработку картофельных участков своих работников, подвозит корма, участвует в заготовке дров, не отказывает в другой помощи, ведь у сельских жителей забот по хозяйству много.

Обеспечивая социальные льготы и гарантии работникам, работодателями и профкомы как дорожных, так и автотранспортных предприятий оказывали им материальную помощь. Большое внимание по-прежнему уделяется детскому оздоровлению: в этом году в загородных лагерях и санаториях побывало свыше трехсот детей работников отраслевых предприятий. Для повышения престижа профессии, закрепления кадров обком профсоюза и департамент пассажирского транспорта ежегодно проводят конкурсы профмастерства среди водителей автобусов. Кстати, в них принимают участие водители всех пассажирских предприятий. Взаимодействуют соцпартнеры и по другим направлениям.

Чуть подробнее еще об одном весьма основополагающем обязательстве, стоящем рядом с "зарплатным", - о создании нормальных и безопасных условий труда. Как было отмечено в докладе, в рамках выполнения соглашений и коллективных договоров работодатели и профкомы постоянно разрабатывают и реализуют меры, способствующие улучшению обстановки на рабочих местах. Несмотря на сложное финансовое положение предприятий, затраты на охрану труда не сократились. Избраны и обучены уполномоченные профсоюза по охране труда, работают совместные комиссии, на большинстве предприятий проведена ат-

НАША СПРАВКА

Отправной точкой в истории Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства стал первый Всероссийский съезд транспортников рабочих, который проходил с 12 по 18 сентября 1919 года в Москве.

Сегодня этот профессиональный союз объединяет более 400 тысяч работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Среди членов профсоюза рабочие, специалисты, руководители предприятий, ученые, студенты. Организации профсоюза действуют практически во всех субъектах Российской Федерации.

Омская областная организация годом своего рождения считает 1934-й, когда в основном закончилось ее организационное строение и был создан обком профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог. В настоящее время в ее состав входят 64 первички, объединяющие около 10200 автотранспортников и дорожников, охват профчленством - свыше 80 процентов.

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

ОДНИ ДЕЛА В МАСШТАБАХ РАЗНЫХ

В координационном совете профорганизаций Исилькульского района не так давно произошли изменения - расширился его состав. Раньше КС объединял четыре отраслевых райкома профсоюзов: работников агропромышленного комплекса, образования, здравоохранения и культуры. Теперь к ним присоединились профорганизации работников госучреждений, железнодорожного транспорта, дорожного хозяйства, потребкооперации. Не последнюю роль здесь сыграла разъяснительная работа, проведенная председателем совета Натальей Александровной Москвиной с председателями первичек предприятий данных отраслей. Немаловажным фактором стали и соответствующие рекомендации Федерации омских профсоюзов. Укрепление состава сейчас очень актуально, подчеркивает Н. Москвина, так как не за горами подписание нового районного трехстороннего соглашения - срок действия предыдущего истекает в январе 2010 года. Чем шире будут ряды совета, тем прочнее будет позиция профсоюзной стороны в переговорах с социальными партнерами.



Участникам заседания совета было что "взять" на заметку из выступлений коллег по работе.



Обмен опытом полезен профлидерам всех отраслей и уровней, считает председатель КС Н. Москвина.

сталкиваться не только с нелояльным отношением руководителей предприятий к деятельности профорганов, но и с недопониманием самими работниками важности роли профсоюзов в защите собственных прав.

По этой причине на грани распада была первичка сотрудников профессионального училища № 28 г. Исилькуля. Ни руководитель, ни

представители коллектива ПУ не посещали регулярно проводимые координационным советом семинары, на которых всегда рассматриваются актуальные вопросы правового характера, проблемы охраны труда. Директору и сотрудникам училища председатель КС посоветовала внимательно ознакомиться с трудовым законодательством и сделать для себя выводы относительно необходимости профорганизации. Также, по ее мнению, ситуацию в первичке может улучшить переход на профобслуживание в райком профсоюза работников народного образования и науки. Много лет профорганизация относилась к райкому профсоюза работников АПК (также возглавляемому Натальей Москвиной), так как специализируется училище на подготовке кадров для сельского хозяйства. Возможно, среди коллег-педагогов сотрудникам ПУ будет интереснее, появится желание оживить профработу. Сейчас вроде бы коллектив на такое предложение согласен, председатель профкома принимает меры по повышению профценности.

Окончание на с. 9.

ПРЕОДОЛЕТЬ НЕДОПОНИМАНИЕ

В районе сегодня 118 организаций с численностью работающих свыше 15 человек, первички действуют в 113 из них. Около 90 процентов работников предприятий, где есть профорганизации, являются членами профсоюзов. Между тем в некоторых отраслях количество первичек, а соответственно, и охват профчленством весьма невелики. Так, из десяти учреждений культуры, находящихся на территории района, профорганизации есть только в двух. По словам Натальи Москвиной, бывает, что ей приходится

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ОСОТ ВНЕДРЯТЬ НАДО, НО БЕЗ ОШИБОК

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НАЧАЛОСЬ С ТОРЖЕСТВЕННОГО НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА.

жим работы. Прекращена деятельность трех начальных школ. Сокращено 28 штатных единиц, преимущественно кочегаров. Таким образом удалось высвободить 442 тысячи рублей в месяц. Среднемесячная зарплата в образовательных учреждениях тоже выросла на 14 процентов и достигла 7980 рублей.

В Горьковской центральной районной больнице, где был большой кадровый недокомплект, сокращено 32 должности. В результате значительно выросла зарплата у административно-управленческого персонала, а также у врачей высшей категории. При этом основной персонал больницы составляет всего 8 процентов. Образовался определенный перекос в оплате труда.

Глава Марьяновского района Эвальд Равве отметил, что на территории района все организации обеспечили выполнение закона о минимальном размере оплаты труда. Бюджетные учреждения переведены на ОСОТ в соответствии с постановлением главы района и утвержденным графиком. С 1 января на отраслевую систему оплаты труда перешли учреждения культуры. В рамках перехода на ОСОТ штатное расписание в очагах культуры "оптимизировалось" на 21 процент. Учреждения образования переведены на отраслевую систему оплаты труда с 1 июня. Были оптимизированы штатные расписания, учебные планы, классокомплекты, пересмотрены режимы работы. Штаты оптимизированы в среднем на 15 - 20 процентов. Предварительные расчеты показали, что после перехода на ОСОТ зарплата выросла на 7 - 12 процен-

тов. Более точная картина проявится после выплаты сентябрьской зарплаты. Средняя зарплата в сфере образования за первый квартал текущего года была 6254 рубля, за июнь - 7880.

По словам Э. Равве, "самую большую головную боль" в плане перехода на ОСОТ представляет здравоохранение (как и в Горьковском районе). В Марьяновской ЦРБ доля основного персонала еще ниже, чем в Горьковской, и составляет 5 процентов. Как пояснил глава, врачей не хватает, и они диктуют свои условия. Например, хирург требовал себе зарплату 50 тысяч рублей в месяц, а когда ее не получил, то уволился. В первом полугодии средняя зарплата работников больницы была 8382 рубля. После перехода на ОСОТ (переход состоялся с 1 августа) зарплата среднего медперсонала увеличивается на 9 процентов, врачей-специалистов - на 19...

В процессе обсуждения министр труда и социального развития Омской области Андрей Бештанько недоумевал: почему в Марьяновской больнице всего 5 процентов основного персонала, почему зарплата одного главврача равна зарплате двадцати (!) работников. Ведь смысл введения ОСОТ - стимулировать коллектив на повышение производительности труда. А в результате может произойти раскол коллектива с вытекающими социальными последствиями. Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович полагает, что стимулирующую часть оплаты труда возможно увеличить за счет оказанных платных услуг. Профсоюзную сторону тоже беспокоит сложившаяся ситуация,

когда у основной части работников зарплата практически не увеличилась, в отличие от управленческого и низкооплачиваемого обслуживающего персонала. И подобная ситуация складывается, судя по проверкам, не только в Марьяновской и Горьковской ЦРБ. Надо положение выправлять, но и тут могут возникнуть проблемы. Как образно выразился руководитель Госинспекции по Омской области Анатолий Пастухов, "сложно решать вопрос, когда человеку положили в карман конфетку, а теперь хотят ее забрать".

Координатор комиссии первый заместитель губернатора Евгений Вдовин не сомневается, что ОСОТ внедрять надо. Но делать это нужно грамотно, тогда будет (и уже есть) положительный результат, экономический эффект. Важно научиться работать в новой системе, а пока не всегда удается избежать ошибок, недопонимания. Необходимо и постоянный контроль за процессом со стороны органов государственной власти, дабы ограничить излишне творческий подход к делу руководителей учреждений.

Прозвучавшая информация была членами комиссии "принята к сведению". Главам районов Омской области поручено добиваться от всех работодателей установления минимального размера оплаты труда, совершенствовать механизмы стимулирования труда и критерии оценки труда работников бюджетных учреждений.

Кроме того, областная трехсторонняя комиссия утвердила итоги выполнения в первом полугодии 2009 года соглашения о социальном партнерстве. Все детали были тщательно проработаны в рабочих группах. Областное соглашение включает 140 обязательств сторон. Из них 133 пункта выполняются в полном объеме, 7 - не в полном. На необходимость выполнения проблемных пунктов обращено внимание координаторов сторон социального партнерства.

Сергей ПЕРВЫХ.

ФАКТ!

В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ АПК

Долгосрочную целевую программу "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2010-2014 годы" утвердило Правительство Омской области на прошлой неделе. Основные ее направления - технологическая модернизация АПК и повышение уровня жизни сельского населения. Мероприятия пятилетней программы призваны повысить инвестиционную привлекательность сельхозпроизводства. Также они нацелены на обустройство социальной и инженерной инфраструктуры сельских поселений, обеспечение занятости населения. За этот период в отрасли предполагается дополнительно создать более двух тысяч рабочих мест.

В рамках программы планируется реализовать не менее полутора десятков крупных инвестиционных проектов в сфере АПК. В их числе - создание свиноводческого комплекса на 15 тысяч голов стоимостью полмиллиарда рублей, строительство птицефабрики в Азовском районе и молочной фермы в Черлакском. В результате выполнения программы к 2014 году производство продукции в отрасли в целом должно увеличиться на 8,2 процента. За пять лет на реализацию всех мероприятий из областного бюджета будет выделено 4,9 млрд рублей. Также около пяти миллиардов планируется привлечь из федерального бюджета на условиях софинансирования.

«ВРЕДНИКИ» ОБСЛЕДОВАНЫ

27 869 работников Омской области, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, прошли в 2009 году углубленные медицинские осмотры. На эти цели региональное отделение Фонда социального страхования направило 18,4 млн рублей.

Работники 141 предприятия Омской области обследовались в 31 лечебном учреждении. С начала 2009 года углубленные медицинские осмотры прошли уже более 80% "вредников". Показатели состояния их здоровья фактически соответствуют показателям 2008 года. При этом большую часть из тех, кто прошел необходимое медицинское обследование, составляют специалисты нефтехимической отрасли и работники различных транспортных предприятий.

Всего в 2009 году на проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, в бюджете регионального отделения Фонда запланировано более 23 млн рублей, обследование пройдут 34 930 человек.

ЖИЛЬЕ ДЛЯ ДОЛЬЩИКОВ

За девять месяцев нынешнего года на территории Омской области введено в эксплуатацию более 50 домов, возведенных с привлечением средств граждан. Это можно считать основным результатом деятельности межведомственной комиссии по защите прав и законных интересов граждан, участвующих в долевом строительстве жилья.

Завершение строительства активизировалось в июле - сентябре. Так, за июль и август введено в эксплуатацию 24 многоквартирных дома. В их строительстве приняли участие более 1700 дольщиков. Возведение еще 24 домов (на два больше, чем первоначально планировалось) закончено в первый осенний месяц. Квартиры в них приобрели 1880 дольщиков.

Важным фактором, способствующим росту темпов строительства, стал регулярный мониторинг ситуации на возводимых объектах. По прогнозам, до конца года будет введено еще не менее 16 многоквартирных домов, построенных с участием средств граждан. Таким образом, предполагается, что всего за 2009 год будет возведено 70 домов, в которые заселятся пять тысяч дольщиков.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

1 ЯНВАРЯ 2010 ГОДА В РОССИИ НАЧНЕТСЯ НОВЫЙ ЭТАП СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ - ВАЛОРИЗАЦИЯ. В ЧЕМ ОН ЗАКЛЮЧАЕТСЯ И ЧТО ПРИНЕСЕТ ОМИЧАМ? НА ЭТУ ТЕМУ МЫ БЕСЕДУЕМ С УПРАВЛЯЮЩИМ ОМСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ СЕРГЕЕМ ТОДОРОВЫМ.



СЕРГЕЙ ТОДОРОВ:

«Средств на валоризацию у Пенсионного фонда хватит»

- Расскажите, пожалуйста, подробнее, что она означает?

- Валоризация - экономический термин, означающий "государственные меры по повышению денежной оценки чего-либо". В данном случае - повышение денежной оценки пенсионных прав граждан, заработанных ими на 1 января 2002 года. При этом валоризация коснется не только сегодняшних пенсионеров, но и граждан, имеющих трудовой стаж до 2002 года и пока еще не достигших пенсионного возраста. Таким образом, валоризация - это возврат пенсионного долга людям, работавшим в советское время.

- Как валоризация отразится на размере пенсии?

- Размер пенсии увеличится на 10 процентов от расчетного

пенсионного капитала за общий трудовой стаж до 1 января 2002 года (а не от размера всей пенсии на сегодняшний день), и сверх того по одному проценту за каждый полный год общего трудового стажа, приобретенного до 1 января 1991 года. Параллельно с валоризацией будут произведены все запланированные на 2010 год повышения размера пенсий.

- Можно ли самостоятельно рассчитать свою прибавку к пенсии с января 2010 года?

- Можно, но расчеты не будут абсолютно точными. Для каждого гражданина повышение пенсионных прав будет индивидуальным, в зависимости не только от величины советского стажа, но и от заработка.

Для упрощения увеличение

пенсии лицам старшего поколения можно определить исходя из двух составляющих. Первое - из сегодняшнего размера выплачиваемой страховой части трудовой пенсии при условии, что с 2002 года пенсионер не работал и не имел прибавки к пенсии за счет уплаты страховых взносов.

Предположим, что гражданин вышел на пенсию в 1996 году, имеет 40 лет общего трудового стажа, выработанного в советское время, и еще пять лет в период с 1 января 1991 года до 1 января 2001 года. Страховая часть его пенсии будет увеличена на 10 процентов и дополнительно еще на 40 процентов - за каждый год стажа до января 1991 года. Таким образом, размер пенсионных прав гражданина и, соответственно, размер страховой части пенсии

вырастет сразу на 50 процентов. Напомним, размер страховой части своей пенсии можно узнать, отняв от общей суммы пенсии ее базовую часть, которая сегодня составляет 1950 рублей.

Второй метод - исходить из размера страховой части, установленной на 1 января 2002 года. Причем нельзя забывать, что расчетный пенсионный капитал, определяемый по состоянию на эту дату, и соответствующую ему страховую часть пенсии нужно умножить на все коэффициенты индексации и дополнительного увеличения страховой части пенсии, утвержденные правительством в период с 1 января 2002 года до даты перерасчета пенсии или ее назначения. Включая и последнюю, августовскую, индексацию нынешнего года. Всего таких индексаций было 16, общий коэффициент увеличения равен 3,678.

- Куда и с какими документами необходимо обращаться для проведения перерасчета?

- Никуда обращаться не нужно, процедура носит беззаявительный характер и будет произведена в автоматическом режиме по материалам пенсионного дела. Однако если у пенсионера есть дополнительные документы, не представленные при назначении пенсии, например, справки о трудовом стаже до 1 января 1991 года, если стаж превышает 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин, их можно представить в территориальные органы по месту жительства в течение 2009-2010 годов.

- Хватит ли в кризис у государства средств для проведения валоризации?

- Хватит. Все суммы заложены в федеральный бюджет и бюджет Пенсионного фонда.

Интервью: Виктория БОГДЫЛЬ.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - АВГУСТ 2009 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-август 2009 г.	К январю - августу 2008 г., %
Индекс промышленного производства Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		86,1
-добыча полезных ископаемых	606	23,0
-обрабатывающие производства	209036	76,9
-производство и распределение электроэнергии, газа и воды	18707	114,9
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб. Инвестиции в основной капитал, млн рублей Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	17044,7 18187,5 225,6	56,6 63,9 38,8
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб. Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:	31593,3	101,2
-мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	130,5	100,9
-молоко, тыс. тонн	575,0	97,1
-яйца, млн штук	523,3	105,9
Объем платных услуг населению, млн руб. Оборот розничной торговли, млн руб.	30928,3 102570,8	99,1 88,1
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению, %		(август к декабрю 2009 г.) 107,4
Среднемесячная начисленная заработная плата:		(к январю - июлю 2008 г.)
номинальная за январь-июль 2009 г., руб.	14041,0	107,0
реальная (с учетом роста цен), %		95,4
Просроченная задолженность по заработной плате, млн руб. (на 21 сентября 2009 г.) Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 21.09.09 г.)	54,4 17	(к 21.08.09 г.) 53,8 (к 21.08.09 г.) 73,9
Общая численность безработных в июле 2009 г. (оценка), тыс. чел.	83,5	(к июлю 2008 г.) 101,6
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец июля 2009 г., тыс. чел.	20,4	(к концу июля 2008 г.) 141,0
Среднедушевые доходы населения, август 2009 г. (предварительные данные), руб.	12960,6	(к августу 2008 г.) 89,6
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		(к августу 2008 г.) 80,1

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - август 2009 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 86,1 %. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный спад показателя отгруженных товаров собственного производства - на 77% и 23,1% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - августе 2009 года введено в эксплуатацию жилья общей площадью 225,6 тыс. кв. метров. За аналогичный период 2008-го было построено жилья общей площадью 584,4 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 6,1 %, яиц на 12,5 %. А вот валовой надой молока сократился на 3,4%. Продажа зерна по сравнению с январем - августом 2008 года также снизилась.

За прошедший период 2009 года потребительские цены возросли на 7,4 % (относительно декабря 2008 года), в том числе: на продовольственные товары - на 5 %, на непродовольственные товары - на 8,4 %, на платные услуги населению - на 10,1 %. Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные услуги - прирост составляет 18,2%, а также на медицинские услуги - 13,1, на санаторно-оздоровительные услуги - 13,7, на бытовые услуги - 10,2 и на услуги пассажирского транспорта - 5,9%.

Долги по заработной плате на 21 сентября 2009 года составили 54,4 млн рублей и сократились по сравнению с 21 августа

2009 года на 46,7 млн рублей (на 46,2%). Они стали меньше по таким видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесозаготовки - на 40,8% и составили более 7,4 млн рублей;
- обрабатывающие производства - на 60,6% (17,2 млн рублей);
- строительство - на 32,9% (25,5 млн рублей);
- транспорт - на 30,5% (около 4,2 млн рублей).

Просроченной задолженности по заработной плате на 21 сентября 2009 года из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней не зафиксировано. Численность работников, которым организации не выплатили вовремя заработную плату, составляла 3466 человек, на 21 августа 2009 их было 7227 человек.

Общее количество безработных, по официальным данным, за период с июля 2008 года по июль 2009 года увеличилась на 1,3 тыс. человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу июля 2009 года составляла 22 тыс. человек, из них статус безработного имели 20,4 тыс. человек. Число безработных, нашедших работу, в июле 2009 года увеличилось по сравнению с июлем 2008 года на 29,3 % и составляло 1,9 тыс. человек.

В августе 2009 года, по данным Омкстата, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации было 3720 человек, по соглашению между работником и работодателем - 6999 человек. В сентябре 2009 года намечено к высвобождению 376 работников.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

ОДНИ ДЕЛА В МАСШТАБАХ РАЗНЫХ

Окончание. Начало на с. 3.

И ДОСУГ И ПРЕСТИЖ

Профсоюзная жизнь у исылкульских просвещенцев очень насыщенная, в ней действительно много интересного. На последнем заседании координационного совета рассматривалась практика



Демонстрируя свои таланты на творческих конкурсах, исылкульские педагоги создают позитивный имидж профессии учителя, уверена председатель райкома Л. Гераськина.

деятельности райкома профсоюза работников образования по раскрытию творческого потенциала педагогов. В районную отраслевую профорганизацию, как рассказала ее председатель Людмила Викторовна Гераськина, входит 59 первичек, объединяющих 1575 членов профсоюза. Райком проводит много культурно-массовых мероприятий, направленных на выявление талантов учительства. И присутствующим было представлено наглядное тому подтверждение. Заседание КС проходило в одном из залов Исылкульского Дома культуры, где размещалась выставка творческих работ педагогов, выполненных при участии учеников, под названием "Добрый людям на загляденье". Среди экспонатов были произведения самых разных форм декоративно-прикладного искусства: резьба по дереву, вышивка крестом и гладью, бумагопластика, живопись, фотография... В каждой работе чувствовалось мастерство и самобытность, говорящая о том,

что их авторы в данных видах творчества не новички. Выставка, по словам Л. Гераськиной, при содействии районного историко-краеведческого музея проводится уже в 14-й раз, и интерес к ней в учительской среде всё больше растёт.

А самым главным событием культурной жизни исылкульских педагогов является районный смотр-конкурс художественной самодеятельности работников образования. В нем ежегодно участвует около 20 учреждений отрасли. Этому событию, проводимому обычно в конце марта, предшествует серьезная подготовка, занимающая три месяца. Здесь выявляются и поощряются лучшие творческие коллективы, а также индивидуальные таланты. Смотр-конкурс и многие другие мероприятия, основным организатором которых является райком, не просто делают ярче жизнь педагогов, подчеркивает Людмила Гераськина, но и способствуют повышению престижа профессии учителя, объединению коллективов. Профсоюзную деятельность по раскрытию творческого потенциала педагогов представители управления образования исылкульской администрации считают значительным вкладом в развитие отрасли и оказывают ощутимую поддержку всем начинаниям райкома в этой сфере.

Организация культурно-массовых мероприятий - только одно из многих направлений работы представителей профактива отрасли. Причем ведут они ее на общественных началах. Чтобы поощрить профлидеров, райком регулярно устраивает конкурс на лучшего председателя профкома. При подведении его итогов учитывается многое: уровень правовых знаний, качество информационной работы, содержание коллективного договора в профорганизации. Словом, конкурс не только форма поощрения, но и хороший стимул совершенствоваться профработу. Выявляются райкомом также и лучшие первички. Кстати, одна из них - средней школы № 3 - в прошлом году показала высокий результат и на областном уровне, победив в своей подгруппе в смотре-конкурсе, организованном обкомом профсоюза работников народного образования и науки.

ДЛЯ ВСЕГО СЕЛА

Опытном профсоюзной деятельности, в области культурно-массовой работы и не только, на заседании поделилась и председатель ЗАО "Новорождественское" Валентина Павловна Козлова. Как было ясно из ее выступления, на предприятии четко отлажена система социального партнерства. Администрация учитывает мнение профкома по многим вопросам. Так, например, в самую горячую пору, в периоды уборочной и посевной, график рабочего времени и оплата труда обязательно согласуются двумя сторонами. Коллективный договор ЗАО "Новорождественское", где трудится около 350 человек, по оценке Н. Москвиной, сегодня является в районе лучшим в отрасли. В нем предусмотрен более широкий по сравнению с Трудовым кодексом спектр социальных гарантий для работников.

Регулярно в "Новорождественском" подводятся итоги тру-

спортивных соревнованиях, выделяются премии. Юбиляры из средств администрации и профкома также получают финансовое вознаграждение - в сумме двух должностных окладов и одного минимального размера оплаты труда.

Устраиваются и интересные праздники для сотрудников, к организации которых привлекаются специалисты Дома культуры села Новорождественское. С ним предприятие сотрудничает уже долгие годы. Практически ежегодно и профком и администрация выделяют материальные поощрения сотрудникам ДК, в случае необходимости им также предоставляется транспорт. Стали традиционными выезды творческих коллективов с концертами на поля, где трудятся механизаторы. Периодически предприятие закупает для ДК, клубов различное необходимое оборудование, оказывает помощь в проведении косметического ремонта.

Поддерживает ЗАО "Новорождественское" и другие учреждения, с которыми связана жизнь селян. Немало сделано для Новорождественской СОШ, где учатся в том числе и дети работников хозяйства. Участвует, например, профсоюзный комитет в подготовке пришкольного лагеря. В этом году администрация выделила учреждению 15 тысяч рублей, которые пойдут на строительство хоккейной коробки. Для библиотеки профком недавно приобрел настольные игры, а для ее коллектива на средства профбюджета выписана газета "Позиция".

Подводя итог выступлениям, Наталья Москвина отметила, что регулярные заседания координационного совета необходимы в том числе и потому, что позволяют коллегам по профессии обмениваться опытом, касающимся общих дел. А их немало. Пример тому - два выступления о практике деятельности райкома и первички. Первый играет важную роль в культурной жизни всего района, вторая - в масштабах одного села. Так что задачи у профорганизаций схожие, какими бы финансовыми возможностями они ни располагали, к каким бы отраслям и уровням профсоюзной структуры ни относились.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



На выставке творческих работ педагогов представлены произведения самых разных видов декоративно-прикладного искусства.

дового соперничества с обязательным поощрением победителей. Предприятие оказывает материальную помощь работникам - на лечение, операции. Представителям коллектива этого хозяйства, занявшим призовые места в районных

ПРОФСПОРТ

СПАРТАКИАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ ЮБИЛЕЮ

В ОАО "ОМСКОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО" ЗАВЕРШИЛАСЬ СПАРТАКИАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ 75-ЛЕТИЮ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, КОТОРОЕ БУДЕТ ОТМЕЧАТЬСЯ В СЕРЕДИНЕ ОКТЯБРЯ.

Соревнования по футболу, волейболу, настольному теннису, дартсу, бадминтону, нардам, шашкам, шахматам проводились в нерабочее время на территории предприятия, где имеются футбольное поле, волейбольная площадка, оборудованный тренажерный зал, а также в помещении профсоюзного комитета.

По словам председателя профкома ОАО "ОМКБ" Надежды Кучук, спартакиада вызвала большой интерес как среди участников, так и среди болельщиков. Наибольшее внимание привлек к себе турнир по волейболу, в котором участвовало шесть команд. Победила в нем и завоевала переходящий кубок сборная ветеранов во главе с капитаном команды начальником отдела эксплуатации зданий и сооружений А. Толбиным. Кроме того, Анатолий Сергеевич занял первое место в соревнованиях по шахматам. Подобный двойной успех праздновал и токарь инструментального цеха № 85 Александр Копейкин, первенствовавший в теннисе и нардах. Что называется, в здоровом теле здоровый дух. В футбольном турнире победу одер-

жал конструкторский отдел (капитан команды - конструктор Максим Епанчинцев). В шашках не было равных модельщику литейно-термического цеха № 70 Владимиру Константинову, а в бадминтоне отличилась контролер службы качества, предцехкома Ольга Дворак.

Всем победителям и призерам спартакиады вручены награды. Помимо этого в качестве поощрения профком планирует всех участников вывезти в конце октября на выходные дни в один из загородных лагерей. А в следующем году, как сообщила Надежда Кучук, должна состояться спартакиада в честь 65-летия Великой Победы. Призовой фонд будет увеличен, благо администрация ОМКБ ежемесячно перечисляет профкому 0,3 процента от фонда оплаты труда на культурно-массовую и спортивную работу. Кстати, часть этих средств идет на аренду спортзала в строи-



Сборная команда ветеранов стала победителем волейбольного турнира.

тельном техникуме для занятий волейболом. Со своей стороны профком оплачивает аренду бассейна в спорткомплексе "Строитель". Так что работники ОМКБ имеют возможность не только у станков стоять или за письменными столами делать научные открытия...

Петр СЕРГЕЕВ.
Фото предоставлено профкомом.

ФАКТ!

САД НА МЕСТЕ ПУСТЫРЯ

Первый осенний общегородской субботник состоялся в Омске 3 октября. В работах по благоустройству, санитарной очистке и озеленению территории города приняли участие почти 67 тысяч омичей.

Самым массовым получился субботник в Кировском округе. Около 16 тысяч человек здесь вышли работать на улицу, не побоявшись непогоды. Жителям удалось убрать больше всего мусора, высадить свыше 400 деревьев и кустарников. На втором месте по числу участников субботника - Советский округ, где чистоту и порядок наводили 14 тысяч человек. Почти половина из них - учащиеся и преподаватели образовательных учреждений. Интересную акцию провел актив КТОС "Заозерный-4" - на одном из пустырей было решено разбить вишневый сад. Во время субботника здесь высадили более 50 саженцев вишни разных видов.

Всего в общегородском субботнике было задействовано 727 единиц техники. С ее помощью вывезено свыше 6 тысяч кубометров мусора и очищено более 1300 гектаров газонов. Омичи высадили почти 900 деревьев и кустарников.

ИДЕТ «КЛАССНЫЙ ЧАС»

На этой неделе в нашем регионе проводится антинаркотическая акция "Классный час". С учащимися средних общеобразовательных школ, воспитанниками детских домов и интернатов встречаются психологи, врачи-наркологи, инспектора по делам несовершеннолетних УВД Омской области, представители общественных организаций. Формы профилактической работы в рамках акции самые разные: лекции, беседы, психологические тренинги, "круглые столы". Организуются также тематические конкурсы сочинений, рисунков, плакатов. С целью популяризации среди подростков и молодежи позитивных жизненных установок к участию в антинаркотических мероприятиях привлечены волонтеры.

ЛУЧШАЯ В РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

В октябре в Красноярске пройдет очный этап финала Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы молодежной политики. Омский регион на этом мероприятии будет представлять победительница областного конкурса профессионального мастерства среди специалистов по работе с молодежью - сотрудник Центра по работе с детьми и молодежью Ростовкинского сельского поселения Омского муниципального района Людмила Кондратьева. Ранее она успешно преодолела заочный тур Всероссийского конкурса, где представляла направление "Интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества".

ЛИЦЕЙСКИЙ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

Лицейскому театру исполнилось 15 лет. Днем его рождения традиционно считается 7 октября. Каждый год именно в этот день здесь открывается новый сезон. За полтора десятка лет театр приобрел постоянных зрителей, поклонников, друзей и партнеров.

Праздник, посвященный юбилею, проходил два дня. В торжественных мероприятиях приняли участие все актеры театра и их наставники. Юбилейный вечер прошел 6 октября в Доме актера, а на следующий день в Лицейском состоялось открытие 16-го театрального сезона. Артисты порадовали зрителей спектаклем "Альпийская баллада", премьера которого состоялась во Франции на Международном фестивале в июле этого года.

РОССИЯ ВСЕГДА СЛАВИЛАСЬ СВОИМ СИЛЬНЕЙШИМ ЦИРКОМ. ВСЕ КОМПОНЕНТЫ РОССИЙСКОГО ЦИРКОВОГО ИСКУССТВА ОДИНАКОВО СЕРЬЕЗНО ПОСТАВЛЕНЫ И ЗАСЛУЖИВАЮТ БЕЗГРАНИЧНОГО УВАЖЕНИЯ. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ИСКЛЮЧЕНИЕМ И КЛОУНАДА, ОДНИМ ИЗ ПРАРОДИТЕЛЕЙ КОТОРОЙ И БЫЛ ЧЕЛОВЕК, О КОТОРОМ ПОЙДЕТ РЕЧЬ.

БОЛЬШОЙ МАЛЕНЬКИЙ КЛОУН

Люди поколения, "обожженного войной", наверняка помнят известнейшего клоуна Карандаша. Его настоящее имя Михаил Николаевич Румянцев. Пожалуй, из всех цирковых клоунов, выступавших на аренах советских цирков, только Карандаш приобрел имя, ставшее нарицательным. В Большую Советскую энциклопедию он, один из немногих людей мира и нашей страны, вошел не под своим именем и фамилией, а под псевдонимом ... Карандаш.

Родился М. Н. Румянцев в Петербурге. Дед его застал еще крепостное право и всю жизнь прожил в деревне. Отец мальчиком уехал в Петербург на заработки, стал слесарем на заводе. Мать долго и тяжело болела, умерла, когда Мише исполнилось шесть. После школы Миша поступил и окончил художественно-ремесленную школу Общества поощрения художеств. Осенью 1925 года он переехал в Москву. Ему посчастливилось устроиться художником-плакатистом в кинотеатр "Экран жизни", где он стал рисовать афиши для веселых короткометражек. Летом 1926 года в Москву приехали звезды мирового кино М. Пикфорд и Д. Фербенкс. Румянцев узнал, что знаменитые гости посетят кинотеатр "Аре", куда и направился. Возле кинотеатра - толпа. Сеанс окончился, Михаила прижали к стене, и тут он увидел знаменитых актеров рядом с собой. Увидел и решил... Будет артистом.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Румянцев поступает на курсы сценического движения. Это помогло ему поступить в школу циркового искусства в класс акробатов-эксцентриков. Клоунаду студентам преподавал театралный актер М. С. Местечкин, будущий главный режиссер Московского цирка на Цветном бульваре, с которым Михаила Николаевича позже свяжет большая творческая дружба. Тогда, в 1928 году, перед практикой студент объяснил педагогу, что никогда не выступал перед публикой и очень стесняется. Местечкин ободрил его, сказав: "Нужно побить на публике, "поработаться". Группа, куда вошел Румянцев, ехала по маршруту Смоленск - Витебск - Полоцк - Борисов - Могилев. Ре-

пертуар практиканта был небогат. Чтобы его пополнить, коллеги советовали брать готовые куски из старых клоунад. Но Румянцев отказывался от избитых трюков. Когда группа вернулась в Москву, нескольких артистов из их бригады включили в программу летнего цирка в парке культуры. Среди них оказался и Румянцев. Он появился на манеже в гриме и костюме Чарли Чаплина. В те годы многие известные клоуны выходили на манеж в таком образе. Выступление Румянцева прошло успешно, чего, надо заметить, мало кто ожидал. Выпуск из школы состоялся в мае 1930 года.

С первых же дней самостоятельной работы в Смоленском цирке молодой артист понял, как важно комику быть разносторонне тренированным. Владение разными жанрами позволяет пародиро-



вать номера. Румянцев начал вести дневник, записывая туда свои наблюдения и размышления.

Затем был переезд в Бакинский цирк. Там он решает на то, чтобы выходить на манеж без заранее подготовленных сцен. Просто выйти и, исходя из обстоятельств, "зацепиться" за то, что подвернется под руку или, скорее, под ноги. И жил теперь Румянцев только цирком, придумывая все новые и новые трюки и репризы.

НОВАЯ МАСКА

После весенних гастролей в Сталинграде летом Михаил Николаевич вернулся в Смоленск. Там узнал, что перед ним выступал клоун тоже под псевдонимом Чарли Чаплин и весьма не понравился смоленской публике. А тут еще в номере иностранных гастролеров, гимнастов на турнике, оказался свой комик и тоже - Чарли! Румянцев пришел к выводу - от этой маски надо отказываться.

Над своим костюмом клоун трудился долго и тщательно. В нем должны, считал он, преобладать простота, жизненность. Каждая деталь костюма обязана помогать работе. Например, мягкая шляпа для клоуна удобнее, чем твердый котелок, так как сминается и загибается ее поля, можно найти характеристике различных человеческих типов. Широкие брюки предпочтительнее узких - их можно крутить и тянуть, как пожелаешь. В них, наконец, можно спрятать любой предмет, даже кошку и колючего ежа.

От черного цвета Румянцев отказываться не стал. Усы? Без чаплинских усов лицо казалось невыразительным. Раньше клоуны клали на лицо яркий грим, увеличивали рот до невероятных размеров, обводили разноцветным гримом глаза. В советском цирке клоуны всё больше и больше отходили от таких масок. Но совсем без грима лицо становилось маловыразительным. Усы как раз подчеркивали мимику лица. Попробовал пышные усы - они старили и не соответствовали придуманному образу. Поэтому Румянцев сохранил "чаплинские" усики, разделив их полоской пополам, сделал меньше.

Как-то Румянцев сидел в цирковом музее, пересматривая афиши. Вдруг он увидел альбом карикатур с размашистой подписью автора Каран д'Аш. Это могло бы подойти для псевдонима. Прикидывая так и эдак, подумал, что карандаш - очень хитрый предмет, в особенности среди детворы, и решил остановиться на этом псевдониме. В дирекции к новшеством отнеслись весьма прохладно, но худрук Ленинградского цирка Е. М. Кузнецов поддержал клоуна, и афиша открывающегося шашито известила публику, что у ковра весь вечер - клоун Карандаш! Отныне он



М. Н. Румянцев: «Я клоун. И никем другим себя не представляю».

стал любимцем ленинградской, а затем и московской публики.

ЧЕТВЕРОНОГИЙ ПАРТНЕР

Карандаш давно подумывал завести себе четвероногого партнера - какую-нибудь лохматую собачку. Долго он ее искал: одна была слишком мала, другая - великовата. И вдруг ему привели чистокровного шотландского терьера. Черный, с большой головой, на очень коротких ножках, этот пес сразу подошел и к манежу, и к облику клоуна, будто они многие годы работали вместе. Пса звали Никс. Но нужно было подумать и о дублере! Однажды Михаил Николаевич пришел домой и показал жене, Тамаре Семеновне Румянцевой, своей помощнице и ассистентке, крохотного черного щенка, затем опустил его на ковер. Эта кроха на красном ковре смотрелась совсем как большая черная клякса. Тамара Семеновна так и предлжила назвать щенка. С тех пор на манеж всегда выходила Клякса. Все потомки Кляксы-1 носили ту же кличку, даже если по паспорту они звались иначе. Карандаш и Клякса - образ получил окончательное завершение.

НА ФРОНТЕ

Началась Великая Отечественная война. В сентябре 1941 года Карандаш участвовал в программе открытия Московского цирка. В конце этого же месяца он эвакуировался в Омск, а в начале 1942 года вернулся в Москву.

Румянцев решил создать небольшую артистическую бригаду, чтобы выступать в действующей армии. И в июне 1942 г. такая бригада выехала на фронт. Поначалу Карандаш стремился к тому, чтобы всё по возможности было как в настоящем цирке: он расстилал на земле ковер, укреплял на специальных подставках занавесы. Но очень скоро выяснилось, что делать это не всегда возможно. И всё равно на каждое представление ведущий надевал фрак, сам же Карандаш одевался и гримировался с той же тщательностью, что и в Москве.

Выступая на фронте, Карандаш использовал фронтовую тематику, по своему, конечно, ее интерпретируя. Гитлеровцы для разведки широко использовали самолеты системы "Фокке-Вульф-189", именуемые в просторечии "рамами". Во время выступления Карандаша кто-нибудь бросал обыкновенную оконную раму, клоун в ужасе шаркался, потом хватался за поясницу и извлекал громадную пулю. Далее шел к

дереву, отламывал две ветки, одну затыкал себе за пояс, а другую за ошейник собаке: маскировка.

Успех на фронте Карандаш имел очень большой.

Известно, что некоторые люди пытались те или иные недостатки, в которых сами бывали повинны, сваливать на войну. Карандаш в одном из своих выступлений начинал вместе с униформистами подметать арену, но скоро бросал метлу. Ведущий ему говорил:

- Подними метлу!
- Не могу.
- Почему?
- Война!

Вскоре после войны он делал вид, что бьет ремнем курицу. У него спрашивали:

- Что ты делаешь, Карандаш? За что ты бьешь птицу?

И получали ответ:

- Как же ее не бить, война кончилась, а она всё несется яичным порошком!

ПОСЛЕ ВОЙНЫ

В послевоенные годы сатира заняла в репертуаре клоуна главенствующее положение. Таково было требование того времени. Он критиковал бракодела, изготавливающего такие кособокие шкафы, что при малейшем толчке они рассыпались, погребая под собой директора-изготовителя. Тут расплеснулся в буквальном смысле слова. На манеже лежала плоская фигура Карандаша из фанеры.

Карандаш много гастролировал, и везде его принимали на ура. Сопровождавший клоуна в поездке в Одессу Ю. Никулин рассказывал: "Такого триумфа, какой выпал на долю Карандаша в Одессе, я никогда ни до, ни после не видел". Побывал Михаил Николаевич и в Марселе, Милане, Лондоне, Рио-де-Жанейро, Бухаресте.

Но Карандаш работал не только в цирке, но и снялся в фильмах: "Девушка с характером", "Высокая награда", "Карандаш на льду", "Старый двор", "Концерт - фронту" и в рекламной картине "Мороженое".

В 1972 году М. Н. Румянцев получил высокое звание народного артиста СССР, а в 1979 году он был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

В цирке, считал Карандаш, всё надо делать самому. Труд клоуна очень тяжел, после каждого циркового отделения, в буквальном смысле слова, приходится выжимать рубашку. В цирке актер виден со всех сторон. В этом его сила, но при таком обстоятельстве очевиднее становится малейшая фальшь. Вот почему приходится так много заботиться о выразительности тела.

И в заключение приведем слова Карандаша, которые он сказал незадолго до своей кончины: "Я клоун. И никем другим себя не представляю. У меня никогда не было желания начать все сначала. У меня есть только желание - продолжать. Я не могу и не умею быть нигде, кроме цирка. Даже дома долго быть не могу, меня тянет в цирк... Клоунада - это не только романтика, это самое реалистическое искусство. Если бы клоун не был законченным реалистом, вряд ли бы его принимали все зрители. Он видит действительность такой, какая она есть, просто поступки его отличаются от обычных поступков людей".

Михаил Николаевич Румянцев прожил большую и яркую жизнь. В марте 1983 года его не стало. В Москве на улице Ефремова, 12, около здания Союза цирковых деятелей России, где жил и работал Михаил Румянцев, установлена скульптурная композиция из бронзы, которая называется "Карандаш и его собака Клякса". Автор этой композиции - белорусский скульптор Вячеслав Долгов.

midnight.moole.ru

БЫЛИ В РЕПЕРТУАРЕ КАРАНДАША ВЕЩИ, КОТОРЫЕ ХОЧЕТСЯ ОПРЕДЕЛИТЬ КАК КЛАССИЧЕСКИЕ. ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ЭТО "ВОДА" И "СЛУЧАЙ В ПАРКЕ".

"Вода" - старинное клоунское антре. Клоун предлагает своему партнеру поймать в воронку, которую тот будет держать над головой, мяч; если это удастся, то он в награду получит хороший ужин. Но оказывается, что это розыгрыш. В воронку из-за спины держащего льют воду. Естественно, он опускает воронку, а значит - проигрывает ужин. Но находится такой хитрец, который всё равно остается сухим, сколько ему в воронку воды не льют. Так его воронка сконструирована. Карандаш и его партнеры проводили это антре с необыкновенным темпераментом, используя не только кружки, но и ведра, и даже корыто, прибегаю ко множеству комических фортелей. Зрители хохотали буквально до слез.



"Случай в парке" - сцена, придуманная и поставленная самим Румянцевым. Уголок парка. Скамейка, урна, скульптура Венеры. Сторож метет дорожку, парк закрыт. Тут появляется человек, в руках у него тазик, через плечо - полотенце. Сторож замечает раннего посетителя, гонит его. Карандаш (это, конечно, он) прячется за спину дворника. Тот вертится, не может найти нарушителя порядка, убегает на поиски его. Оказавшись хозяином положения, Карандаш важно разваливается на скамейке и вдруг замечает, что руки и одежда его в зеленой краске. Скамейку только что по-

красили! Собираясь стереть краску, берет из тазика мочалку, мыло. Но мыло такое скользкое, просто само выпрыгивает из рук. Карандаш очень потешно ловит его. Поймал! А оно опять ускользает, на этот раз... в штаны. Извлечь его никак не удается. Оно, холодное, скользкое, щекочет клоуна, тот хохочет, натывается на Венеру. Скульптура падает и разлетается на куски. Бежать? Или восстановить скульптуру? Собирает поспешно, не соображая, в какой последовательности устанавливать отдельные части. Надумал: снимает ремень с брюк, измеряет "осколки", чтобы хоть так определить порядок их установки. Мешают сползающие брюки, мешают мыло, все еще "гуляющее" в них. А тут скульптура покочулась, прищемила ногу. Ее удается высвободить, но носок остался зажатым скульптурой. Работа вроде бы завершена. Клоун отходит и смотрит со стороны, что у него получилось. Ужас! Венера перекручена как штопор. С досады Карандаш хлопает себя по щеке, и на лице появляются зеленые разводы. Забирается на пьедестал и пытается исправить ошибку. Скульптура снова падает, куски летят наземь... И в эту самую минуту возвращается сторож. Бежать поздно. Клоун выпускает из брюк рубашку, прикрывает ею брюки и изображает на пьедестале... Венеру. С кепкой на голове и зелеными пятнами на лице. Когда сторож приходит в себя от изумления, он метлой сгоняет разрушителя, тот с криком убегает, сторож гонится за ним. На манеже разбитая вдребезги Венера...



КОГО ЗАПИСАТЬ В ОТЦЫ?

Каким образом производится запись родителей при оформлении свидетельства о рождении ребенка в органах ЗАГС?

В соответствии со ст. 51 Семейного кодекса РФ, а также согласно п. 1 ст. 17 федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ (ред. от 17.07.2009) "Об актах гражданского состояния" отец и мать, состоящие в браке между собой, записываются родителями в записи акта о рождении ребенка по заявлению любого из них.

Заявление о рождении ребенка должно быть сделано не позднее чем через месяц со дня рождения ребенка.

Сведения о матери ребенка вносятся в записи акта о рождении ребенка на основании документов установленной формы о рождении, выданной медицинской организацией независимо от ее организационно-правовой формы, в которой происходили роды; а также выданной медицинской организацией, врач которой оказывал медицинскую помощь при родах или в которую обратилась мать после родов, либо ли-

цом, занимающимся частной медицинской практикой, - при родах вне медицинской организации; заявления лица, присутствовавшего во время родов, о рождении ребенка - при родах вне медицинской организации и без оказания медицинской помощи.

Сведения об отце ребенка вносятся в записи акта о рождении ребенка на основании свидетельства о браке родителей.

В случае если родители ребенка не состоят в браке между собой, сведения о матери в записи акта о рождении ребенка вносятся по заявлению матери.

Сведения об отце ребенка в данном случае вносятся:

- на основании записи акта об установлении отцовства в случае, если отцовство устанавливается и регистрируется одновременно с государственной регистрацией рождения ребенка;
- по заявлению матери ребенка в случае, если отцовство не



установлено. По желанию матери сведения об отце ребенка в записи акта о рождении ребенка могут не вноситься. Сообщение сведений об отце ребенка для внесения их в записи акта о рождении и в свидетельство о рождении является правом матери, а не ее обязанностью. Следует также отметить, что запись об отце ребенка, произведенная со слов матери, не может служить в последующем препят-

ствием для добровольного признания отцом ребенка или для установления отцовства в судебном порядке;

- по совместному заявлению родителей ребенка;
- по заявлению отца ребенка в отношении лица, достигшего возраста 18 лет (совершеннолетия), и только с его согласия, а если оно признано недееспособным, - с согласия его опекуна или органа опеки и попечительства (п. 4 ст. 48 СК РФ);

- по заявлению самого ребенка по достижении им совершеннолетия (ст. 49 СК РФ);

- на основании решения суда.

Поскольку законом не установлен срок исковой давности по делам данной категории, отцовство может быть установлено судом в любое время после рождения ребенка.

Порядок определения фамилии ребенка следующий: фами-

лия отца ребенка записывается по фамилии матери, имя отца ребенка - по ее узванию, отчество - по имени лица, указанного в записи акта о рождении в качестве отца ребенка. В случае если по желанию матери сведения об отце ребенка не вносятся в записи акта о рождении, отчество ребенка записывается по указанию матери.

При этом следует иметь в виду, что такой порядок распространяется:

- в случае рождения ребенка у матери, не состоящей в браке;
- при отсутствии совместного заявления родителей;
- при отсутствии решения суда об установлении отцовства.

Внесенные сведения не являются препятствием для решения вопроса об установлении отцовства.

Следует отметить, что в случае, если законом субъекта РФ, основанном на нормах СК РФ, предусмотрен иной порядок присвоения фамилии и определения отчества ребенка, запись фамилии и отчества ребенка при государственной регистрации рождения производится в соответствии с законом субъекта РФ.

УВОЛЬНЕНИЕ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Может ли работодатель уволить работницу-кассира, являющуюся одинокой матерью и воспитывающую пятнадцатилетнего ребенка-инвалида, в связи с утратой доверия?

Статьей 261 ТК РФ предусмотрено, что расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Из п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ следует, что трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

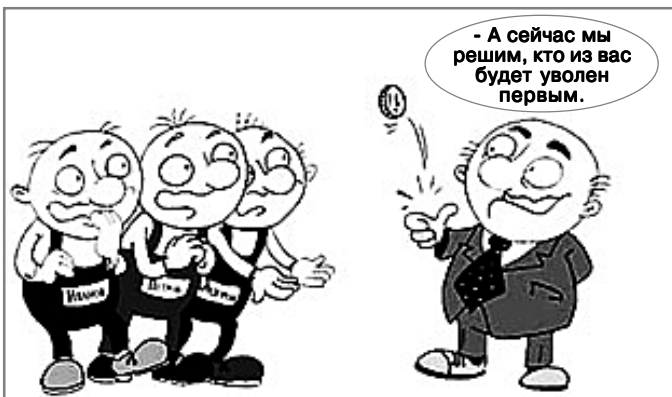
При этом необходимо учитывать, что согласно п. 45 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (ред. от 28.12.2006) расторжение трудового договора с работником по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с утратой доверия возможно только в отношении работников, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности (прием, хранение, транспортировка, распределение и т. п.), и при условии, что ими совершены такие виновные действия, которые давали работодателю основание для утраты доверия к ним.

При установлении в предусмотренном законом порядке факта совершения хищения, взяточничества и иных корыстных правонарушений эти работники могут быть уволены по основанию утраты к ним доверия и в том случае, когда указанные действия не связаны с их работой.

Должность кассира включена в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, утвержденный постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85.

Статьями 243, 244 ТК РФ установлено, что такие работники несут полную материальную ответственность на основании письменных договоров о полной материальной ответственности.

Таким образом, работодатель может уволить работницу-кассира, кото-



рая является одинокой матерью, воспитывающей пятнадцатилетнего ребенка-инвалида, в связи с утратой доверия только при условии совершения работницей таких виновных действий, которые давали бы работодателю основание для утраты доверия к ней (например, хищение денежных средств, мошенничество и т. п.).

Работница организации находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет. Спустя шесть месяцев после своего ухода в отпуск она решает выйти на работу раньше срока окончания отпуска и работать на условиях неполного рабочего времени. Правомерен ли отказ организации данной работнице на том основании, что отпуск оформлен на более длительный срок и на ее должность по срочному трудовому договору принят другой работник?

Согласно ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. По заявлению женщины или лиц, указанных в ч. 2 данной статьи ТК РФ, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

В соответствии со ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, в частности, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нор-

мативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

При этом согласно ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Таким образом, работодатель не вправе отказать работнице в возвращении на работу на том основании, что отпуск оформлен на более длительный срок и на ее должность по срочному трудовому договору принят другой работник. Отказ в удовлетворении просьбы работницы свидетельствует о нарушении работодателем норм трудового законодательства, за что он может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Возможно ли привлечь к уголовной ответственности работодателя, уволившего беременную женщину?

Статьей 261 ТК РФ установлено, что расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя или же вследствие окончания срока действия срочного трудового договора. Отметим, что в последнем случае работодатель обязан по письменному заявлению женщины, представившей медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности.

В соответствии со ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Согласно ст. 145 Уголовного кодекса РФ необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам наказываются штрафом в размере до 200 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок от 120 до 180 часов.

Таким образом, необоснованное увольнение беременной женщины может повлечь для работодателя привлечение к уголовной ответственности, предусмотренной ст. 145 УК РФ.

О СПЕЦПИТАНИИ

Организация, в соответствии с коллективным договором и на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, осуществляет бесплатную выдачу лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда. Вправе ли она производить замену лечебно-профилактического питания денежной компенсацией. Если вправе, то в каком порядке и размере?

Согласно ст. 222 Трудового кодекса РФ на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатного лечебно-профилактического питания устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статьей 212 ТК РФ предусмотрено, что обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагается на работодателя. Работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Приказом Минздрава России от 16.02.2009 г. № 45н были утверждены:

- нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока;

- порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов;

- перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов;

- перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда;

- рационы лечебно-профилактического питания;
- правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания;

- нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов.

Пунктом 11 Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания предусмотрено, что не допускается выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками, а также выплата денежных компенсаций за неполученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя.

Порядок возмещения работникам не полученного своевременно лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя разрабатывается с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включается в коллективный (трудовой) договор.

Учитывая изложенное, если организация в соответствии с коллективным договором и на основании аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляет бесплатную выдачу лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, то она производит замену лечебно-профилактического питания работникам денежной компенсацией не вправе, за исключением случаев его неполучения вследствие действий работодателя, в порядке, разработанном с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, который включается в коллективный (трудовой) договор.