

# ПОЗВМЩМ



№ 32 (951) • 24 - 30 СЕНТЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ПОВЕСТКА ДНЯ ЕДИНА:

# ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ!



Вначале напомним: в декабре 2007 года Международная конфедерация профсоюзов приняла решение о ежегодном проведении 7 октября единой профсоюзной акции - Всемирного дня действий "За достойный труд!", и в 2008-м она прошла в 130 странах, в том числе и в России. В этом году МКП также призвала свои членские организации провести солидарные акции.

Исполкомом ФНПР обращение услышано. В принятом им 10 сентября постановлении, в частности, говорится, что в условиях сложной экономической ситуации, сопровождающейся массовым сокращением рабочих мест и снижением доходов населения, организация мероприятий, посвященных Всемирному дню действий, играет важную роль и привлекает особое внимание общества к позиции и требованиям профсоюзных организаций. На этот раз в качестве основной формы избрано проведение в первичных профсоюзных организациях собраний с единой повесткой дня "Достойный труд - достойное будущее!". Причем не только 7 октября, а с 5 по 9 октября. Для обсуждения рекомендуются такие вопросы:

- условия организации, оплаты, охраны труда, соблюдение социальных гарантий работников на предприятии;
- пути реформирования, совершенствования, повышения эффективности работы профсоюзной организации;
- развитие солидарности и укрепление профсоюзных рядов;
- история международной профсоюзной интеграции, цели и задачи проведения акций в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" с учетом традиций профсоюзного движения, принципов солидарности и интернационализма.

Предполагается, что члены профсоюзов не станут отмахиваться, а открыто обсудят социально-экономические проблемы у себя на предприятиях, в регионах и выработают конкретную позицию действий.

Однако одними собраниями дело не ограничивается. С учетом конкретной социально-экономической обстановки в регионе, отмечается в постановлении, могут быть организованы пикеты у предприятий, на которых происходят задержки заработной платы, ревизия коллективных договоров, нарушение прав профсоюзных организаций. Предложено также проведение собраний профактива с приглашением представителей органов власти и работодателей. Возможны и другие формы. При этом говорится о важности активного привлечения молодежных советов к подготовке и участию в планируемых мероприятиях.

В общем предстоящий Всемирный день действий в России обещает быть разнообразным. Каким он будет в нашем регионе, шла речь 22 сентября на заседании Совета Федерации омских профсоюзов. Совет поддержал решение вышестоящего профоргана и в свою очередь постановил - членским организациям ФОР с 5 по 9 октября провести профсоюзные собрания с обозначенной исполкомом ФНПР единой повесткой дня, а также рекомендовал организовать пикеты у тех предприятий, где нарушаются трудовые права и права профсоюзных организаций.

Собственно, и само заседание Совета ФОР можно расценивать как большой и серьезный зачин проведения Всемирного дня действий в Омской области. Во-первых, в повестке стояла тема, что называется, на злобу дня - о практике работы Федерации омских профсоюзов, членских организаций по защите трудовых прав членов профсоюзов и задачах по ее совершенствованию. Во-вторых, она была в центре внимания не только членов Совета: к ее рассмотрению был привлечен широкий профактив. Кроме того, в работе Совета приняли участие представители региональной исполнительной власти, областной прокуратуры, Государственной инспекции труда по Омской области. Обсуждение темы началось с доклада председателя Федерации омских профсоюзов Валерия ЯКУБОВИЧА.

Продолжение на с. 2-3.

## Сегодня в номере:

27 СЕНТЯБРЯ -  
ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

### МОСТИК В НОВЫЕ ПОЛВЕКА



В канун профессионального праздника трудовой коллектив ОАО «Сибирские приборы и системы» отмечает 50-летие своего предприятия.

4-я стр.

### ПОЛИТЭКОНОМИЯ

### ЖИЛИЩНЫЙ ПАРАДОКС

Необычная для России практика: на Белгородчине построить свой дом могут даже бюджетники, и даже в кризис.



8-я стр.

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### АКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ



Состоялся представительный молодежный форум в рамках программы «Школа профсоюзного лидера».

9-я стр.

### ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

### ЕСЛИ ИСТЕКАЕТ СРОК ДОГОВОРА...



Как быть с вручением уведомления работнику, находящемуся на «больничном»?

11-я стр.

**УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!**

От имени областного комитета профсоюза машиностроителей сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

В Омском Прииртышье машиностроительный комплекс является одной из важных отраслей экономики, одним из основных приоритетов проводимой промышленной политики. И славится он людьми, настоящими мастерами своего дела, многие из которых проработали на предприятиях не один десяток лет. Выпускаемая омскими машиностроителями продукция конкурентоспособна и востребована не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами.

Есть уверенность, что высокий профессионализм инженеров и рабочих, предприимчивость руководителей откроют новые горизонты для развития отрасли, ее производственной и социальной составляющих.

Желаю всем машиностроителям доброго здоровья, счастья, благополучия и успехов!

Сергей ЮРЬЕВ, председатель Омского обкома профсоюза машиностроителей.

**ВОСПОМИНАНИЯ И НАДЕЖДЫ СОЕДИНЯЮТСЯ В АТМОСФЕРЕ, КОТОРАЯ ОБЫЧНО СОПРОВОЖДАЕТ ВСТРЕЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРАЗДНИКОВ И ЮБИЛЕЕВ ПРЕДПРИЯТИЙ. ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОАО "СИБИРСКИЕ ПРИБОРЫ И СИСТЕМЫ" ДВА ТАКИХ ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЯ В ЭТОМ ГОДУ СОВПАЛИ - В КАНУН ДНЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ ОТМЕЧАЕТСЯ 50-ЛЕТИЕ ЗАВОДА. А ЗНАЧИТ, ЕСТЬ СЕРЬЕЗНЫЙ ПОВОД И ОГЛЯНУТЬСЯ НАЗАД И ПОРАЗМЫШЛЯТЬ О ПЕРСПЕКТИВАХ. БЫЛЫЕ УСПЕХИ СОЗДАВАЛИСЬ ТРУДОМ ВЕТЕРАНОВ, А ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ ДОЛЖНА ОПРЕДЕЛИТЬ МОЛОДЕЖЬ. А ТОЧНЕЕ, ЗА ТО, КАКИМ ОН БУДЕТ, ОТВЕТСТВЕННЫ ОБА ПОКОЛЕНИЯ. У ОДНОГО ЕСТЬ ЗНАНИЯ, МУДРОСТЬ, ЧУВСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ГОРДОСТИ И ВЕРНОСТЬ ТРАДИЦИЯМ, У ДРУГОГО - СИЛЫ И ЭНЕРГИЯ, ВОСПРИИМЧИВОСТЬ КО ВСЕМУ НОВОМУ И ПРОГРЕССИВНОМУ.**

**МОСТИК**

**В НОВЫЕ ПОЛВЕКА**

**ОБЩЕНИЕ ВООДУШЕВИЛО**

От того, насколько гармонично будут сочетаться эти преимущества старших и молодых, от их взаимопонимания во многом зависит будущее завода, считают представители администрации и профсоюзного комитета "СПС". Да и сами молодые работники понимают, как важно для них знакомство с опытом, накопленным на предприятии за долгие полвека. В этом году ко Дню космонавтики была приурочена встреча ветеранов завода с теми, кто только начинает здесь работать. Такое мероприятие проводилось впервые, а его инициатором стала молодежная комиссия профкома.

Представители старшего поколения разных профессий, те, кто продолжает трудиться на заводе, и те, кто уже ушел на заслуженный отдых, руководители и простые рабочие рассказали о лучших страницах в истории предприятия, успели раскрыть некоторые секреты профессионального мастерства, ответили на вопросы молодых ребят и, главное, сумели объяснить им важность специфики заводского производства в масштабах всей страны. Ведь одно дело просто стоять у станка, выполняя привычные обязанности, а другое - создавать свой вклад в изготовление продукции самого что ни на есть "высокого" предназначения. Как подчеркивают Николай Таран, возглавляющий профком предприятия, и председатель молодежной комиссии Сергей Петров, было видно, что такое общение по-настоящему воодушевило многих. Интерес молодежи заметили и представители администрации, поддерживавшие идею проводить подобные встречи регулярно.

**ТРАДИЦИЯМ - ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ**

В воспоминаниях ветеранов всегда чувствуется уважение к традициям, связанным и с производством, и с жизнью коллектива. Многие из них зародились благодаря ровеснице предприятия - профсоюзной организации, которая свой юбилей отметит 14 октября. Это знают люди, чей стаж на "СПС" измеряется десятилетиями. И сегодня они надеются, что некоторые из лучших традиций с помощью толковой и активной молодежи обретут второе дыхание. Своими мыслями о передаче опыта, сохранении заводских обычаев и о роли профсоюзной организации на предприятии в глазах двух поколений недавно поделились с нашей газетой простые члены первички - работники инструментального цеха № 52, а также представители актива молодежной комиссии.

Развитие движения многоточников, системы самоконтроля, формирование рабочих бригад, проведение соцсоревнований - всё это когда-то внедрялось на заводе при активном участии профсоюзной организации. Такие инициативы спо-

собствовали осознанию личной ответственности каждого за результат своей работы, сокращению цикла изготовления продукции, росту производительности труда и экономических показателей. Об этом помнят токарь Василий Семенович Первушин, пришедший на предприятие уже через год после его основания, и фрезеровщик Владимир Леонидович Арзамасцев, который трудится здесь более 30 лет. Оба были хорошими наставниками, сделали из своих учеников настоящих профессионалов. Не всем особенностям организации производства эпохи расцвета завода, по их мнению, нашлось бы место в современной действительности, однако часть традиций вполне можно было бы возобновить. К примеру, неплохая альтернатива соцсоревнованиям - трудовое соперничество между группами цехов и отделов, которое

тонкостях, думаю, на нем чудеса можно будет творить. А тому, что у меня работа сразу стала спориться, способствовали внимание наставника и дружеская обстановка в коллективе. Такой она была еще задолго до меня, такой и сохраняется, и за это многие у нас благодарны цеховой профсоюзной организации.

По душе атмосфера в подразделении пришла и другим молодым рабочим 52-го - термисту Виталию Ермилову, токаря Александру Горшунову, слесарю-инструментальщику Сергею Гриневицу... По словам В. Ермилова, внимание цехкома к работникам, безусловно, заметно в вопросах охраны труда. Специфика деятельности термиста связана с вредными факторами, но Виталий уверен, что на председателя первички подразделения Валентину Ромаши-



Председатель профкома "СПС" Н. Таран считает, что закреплению молодежи на заводе будет способствовать знакомство с его историей и традициями.



У рабочих инструментального цеха № 52 со стажем и опытом В. Первушина (в центре) и В. Арзамасцева есть стремление научить, а у их молодых коллег В. Ермилова, А. Горшунова, А. Ложникова (слева направо) есть желание научиться.

однозначно положительно сказало бы на качестве работы. На возвращении тенденций прошлого в новой форме сейчас настаивает профсоюзный комитет. Радует опытных рабочих то, что в последние годы возродились конкурсы профмастерства по таким ключевым специальностям, как токари, фрезеровщики, расточники, шлифовщики... Этого опять же добились профорганы. Победители таких конкурсов получают премии, плюс им автоматически повышается разряд. Владимир Арзамасцев раньше и сам все собственные разряды "завоевал" в ходе профессиональной борьбы, а теперь радуется за своего ученика Алексея Ложникова, который уже вскоре после прихода на завод занял первое место среди фрезеровщиков.

- Соперничество, безусловно, повышает желание работать, - говорит Алексей. - В цехе я уже седьмой год, и интерес к своему делу у меня все больше растет. Сейчас вот мне доверили самый новый станок из числа тех, что только в этом году появились. Второй месяц его осваиваю. И когда разберусь во всех

ну можно положиться: обеспечение спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, выдача молока всегда под ее контролем.

Однако не все заботы профорганов видны молодежи, внимание которой сосредоточено в первую очередь на овладении профессией. А вот работники цеха № 52 старшего поколения помнят немало случаев, когда профсоюзная поддержка выручала в непростых ситуациях. Было, например, что фундамент в термическом производстве проваливался. Ремонта добиться не могли, но когда профком решительно взялся за дело, подключив Гострудинспекцию, недостаток был устранен.

**СНАЧАЛА НУЖНО ОБЪЕДИНИТЬСЯ**

- Сегодня мы хотим объединить молодежь именно для того, чтобы она сообщала могла защищать собственные права, - отмечает Николай Таран. - Молодых работников в последнее время на предприятии становится больше, активнее они участвуют во всех за-

водских мероприятиях, которые способствуют сплочению. Будет единство - станет реально отстаивать свои интересы перед администрацией. Рабочим сегодня нужно добиваться улучшения условий труда, обеспечения новым высокотехнологичным оборудованием, тогда, соответственно, увеличится скорость и улучшится качество работы станочников, будет расти и их доход. Хотя и сейчас есть возможность неплохо заработать, особенно у тех, кто занят на основном производстве. А вот ИТР сложнее. Для них зарплата сейчас - проблема номер один. Профком постоянно обращает на нее внимание администрации, но и сама молодежь не должна молчать.

Полезно, разумеется, молодым работникам знать обстановку не только в тех подразделениях, где они трудятся, но и на заводе в целом. Для инженеров-технологов Анастасии Пудовой и Юлии Яровой, как они сами замечают, главный источник информации - цехком. Приходя с заседания профкома, председатель первички отдела главного технолога Людмила Шамис рассказывает коллегам обо всем, что узнала сама. И такая осведомленность, по мнению девушки, позволяет им чувствовать себя частью единого большого коллектива.

Конкурсы профмастерства, спартакиады, турслеты, праздники - на таких мероприятиях, которые сейчас на "Сибирских приборах и системах" проводятся регулярно, у молодого поколения есть возможность проявить себя. Было бы желание, говорит председатель молодежной комиссии Сергей Петров. И еще важно само общение, в котором рождаются общие идеи. Стимул деятельности комиссии дают и встречи с молодыми работниками родственных предприятий из других городов России. Пред-

ставители "СПС" стали регулярно участвовать в молодежных семинарах и форумах, организуемых ЦК профсоюза работников общего машиностроения, в который входит первичка завода, и кооперацией "Информационные спутниковые системы".

Администрация ОАО "Сибирские приборы и системы" работу с молодежью также считает одним из приоритетов. Да и в целом в укреплении соцпартнерства чувствуются позитивные изменения, налаживается взаимопонимание сторон. Такое мнение выразил начальник отдела социального развития предприятия Евгений Есипов, кстати, вступивший в профсоюз не так давно.

- Признаюсь, значимость функций профсоюзной организации на заводе я оценил не сразу, - говорит он. - Сюда устроился два года назад. Сначала - в отдел маркетинга, где специфика работы не позволяла увидеть жизнь предприятия изнутри. А возглавив отдел соцразвития и начав работать в тесном контакте с профкомом, понял многое. Административная не может быть в курсе ситуации в каждом подразделении, а вот профорганы знают все проблемы на местах. На мой взгляд, их задача - направлять внимание руководителей в нужное русло. И это в интересах обеих сторон соцпартнерства.

На необходимость развития преемственности поколений у администрации и профкома взгляды, безусловно, общие. У молодежи есть желание перенимать опыт у старших коллег, общаться к традициям. А это рождает надежду, что между поколениями удастся построить крепкий мостик, по которому завод уверенно перейдет в свои вторые полвека.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# АКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ



Семинар открывает председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов.

Такой форум, организованный молодежным советом ФОП, был проведен впервые. В мероприятии приняли участие 58 молодых профсоюзных активистов из 29 предприятий и организаций различных отраслей жизнедеятельности. Среди участников были представители молодежи Любинского, Исилькульского, Одесского районных координационных советов профорганизаций.

Программа работы форума была весьма напряженной и насыщенной. По сути собравшимся нужно было за два дня пройти 18-часовой курс обучения. По мнению председателя молодежного совета ФОП Андрея Ефремова, форма выездного семинара это-

му способствовала, так как обучающимся не нужно изо дня в день посещать занятия, можно было не отвлекаться на посторонние дела и бытовые проблемы, сосредоточившись на главном. А главное в данном случае - обучение мотивации профсоюзного членства среди молодых работников, мотивация лидерства, развитие навыков управления и делового общения. Занятия включали в себя лекции (прав-

**В МИНУШНИЕ ВЫХОДНЫЕ НА БАЗЕ ЧЕРНОЛУЧЕНСКОГО ДОМА ОТДЫХА "РУССКИЙ ЛЕС" СОСТОЯЛСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ "ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА".**



На «круглом столе» обсуждается программа «Молодежь города Омска».

да, не в традиционном понимании, а, скорее, в форме обсуждения проблем с использованием видеоматериалов), деловые игры, тренинги. Большой интерес вызвали, в частности, веревочный тренинг и пейнтбол с це-

лю обучения молодых лидеров навыкам командообразования, формирования в команде духа единства и сплоченности. "Круглый стол" с участием директора городского департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Дениса Пеганского тоже привлек к себе значительное внимание. Денис Анатольевич не только ответил на множество вопросов, но и выразил заинтересованность во взаимодействии департамента и молодежного совета Федерации омских профсоюзов. Это взаимодействие может способствовать более эффективной реализации программы "Молодежь города Омска", рассчитанной на 2009 - 2012 годы. В свою очередь и молодежный совет ФОП от данного взаимодействия может выиграть в плане более широкого охвата молодых омичей, которые трудятся в структурах, не имеющих профсоюзных организаций.

После завершения обучения было проведено анкетирование его участников. Отзывы оказались самые благоприятные - слова благодарности и даже восторга отнюдь не редки. Кроме того, высказаны пожелания, предложения, обозначены темы для обсуждения и проработки на следующих подобных форумах. Отдел ФОП по социальным вопросам и работе с молодежью планирует и дальше развивать активные формы обучения молодых профлидеров.

Петр СЕРГЕЕВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РЯДОМ С НАМИ

# ВОСПИТАТЕЛЬ ◆◆◆

**Профессию воспитателя детского дома, наверное, можно выбрать только осознанно. Искренняя любовь к детям, чуткость и терпение должны быть свойственны каждому педагогу, а для тех, кто посвящает себя работе с ребятами, лишенными родительской заботы и ласки, эти качества важны вдвойне. А еще здесь нужны альтруизм и мудрость.**

**Ведь воспитанники детского дома - не только малыши, но и подростки, пережившие серьезные психологические потрясения, которые отразились на их характерах. Вот почему работать в подобные учреждения в основном приходят люди зрелые, с большим опытом, не только педагогическим, но и простым житейским.**

**Такие, как героиня нашей публикации, посвященной общенациональному Дню воспитателя, который отмечается в России 27 сентября.**

Воспитатель - единственная профессия Татьяны Павловны Шпилько, ей она отдала в общей сложности 40 лет. Десять из них прошли в детском доме № 4, расположенном в Советском округе. А предшествовала этому отрезку трудовой биографии работа в детсадах. Педагогическое училище Татьяна Шпилько окончила в Тобольске и к воспитанию дошколят приступила в одном из сел недалеко от этого города. Переехав в Омск, устроилась в детский сад № 314, где проработала почти 26 лет. Долгие годы педагогической деятельности научили многому, но дело, которое Татьяна Павловна решила выбрать в 1999 году и которое теперь считает главным в своей жизни, стало для нее абсолютно новым.

Первое время, конечно, было очень тяжело, - вспоминает Татьяна Павловна. - Хотя, по сути, задачи у воспитателей, где бы они ни трудились, общие - помогать детям постигать окружающий мир, развивать их творчески и нравственно. И всё же разница показалась мне колоссальной. Дело даже не в возрасте ребят (в детском доме я работаю с подростками). Главной сложностью стало подобрать ключик к их сердцам. У каждого из них своя история, своя непростая судьба: кто-то рано потерял родителей, кто-то вырос в неблагополучной семье. Понимала, что должна помогать этим мальчишкам и девочкам отвлекаться от грустных мыслей, а как это сделать, толком не знала. Ведь уникального рецепта здесь нет, характеры у всех разные. Поначалу чувствовала растерянность, огромное эмоциональное напряжение - помню, после второго дня работы ушла домой, забыв взять сумочку. "Что же будет дальше?" - подумала я тогда.

А дальше Татьяна Павловна постепенно начала узнавать ребят, вникать в их проблемы. И как-то само собой получилось так, что работа и личная жизнь стали для нее неотделимы друг от друга. Соб-

ственный материнский опыт помог в чем-то найти взаимопонимание с воспитанниками - им Татьяна Павловна старается дать всё то, что когда-то дала своему сыну, который теперь уже взрослый самостоятельный человек. Находясь дома, она не на секунду не забывает о "своих детях", постоянно звонит сменщице, чтобы поинтересоваться, как у них дела.

Как можно относиться к ребятам иначе, если они ждут от тебя заботы, тепла, внимания - того, что каждому нужно в семье? - говорит Татьяна Шпилько. - Вот и принимаешь близко к сердцу их горести и радости. Если видишь, что у кого-то трудности с усвоением школьного материала, сама открываю учебник и начинаю изучать неподдающийся предмет. Также, думаю, поступают и многие родители. Если варю варенье - несу его и детям. Или, наоборот, учу, например, ребят печь блины - и тут же вспоминаю, что мужа и сына тоже надо бы ими побаловать.

Семейную обстановку в детском доме № 4 создает еще и то, что группы состоят здесь из воспитанников разного возраста. Например, сегодня у Татьяны Шпилько 13 детей - от 12 до 17 лет. Отношения в "семье" она старается строить так, чтобы старшие, допустим, проверяли уроки у младших, а те прислушивались к советам более взрослых товарищей. Важно, чтобы и за пределами детдома ребята не чувствовали себя в чем-то ущербными, а потому коллектив учреждения держит контакт с педагогами нескольких ближайших общеобразовательных школ, которые посещают воспитанники. Учителя следят за тем, чтобы одноклассники относились к ним как к равным: не обижали и в то же время не проявляли излишнего сочув-



Вышивание крестом стало одним из любимых занятий ребят из четвертой группы детского дома № 4, увлечены рукоделием даже мальчишки. А всё потому, что обучает такому искусству чуткий воспитатель Татьяна Шпилько, которая умеет по-настоящему заинтересовать.

ствия. Ведь жалость детдомовцы воспринимают болезненно. А вот за поддержку всегда будут благодарны. У многих из них есть "домашние" друзья.

Умению общаться, уживаться с окружающими Татьяна Павловна тоже старается научить ребят. Прививает им и многие другие навыки, которые наверняка пригодятся в дальнейшем. В свое время она окончила несколько разных курсов: кройки и шитья, вязания, пользователей персональным компьютером, вождения автомобилем... Стремлением к новым знаниям руководили и собственным интересом, и ответственностью перед воспитанниками, которых от взрослой жизни отделяет всего несколько лет. Последнее

За энергичность и отзывчивость ценят и уважают Татьяну Павловну и коллеги. В этом году они решили представить ее к награждению Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации.

Коллектив у нас сплоченный и творческий, - отмечает заместитель директора по воспитательно-образовательной работе Людмила Ильинична Василиук. - Атмосфера доверия и взаимопонимания в нем создается во многом благодаря профсоюзной организации. Наш профком, который возглавляет Ольга Николаевна Дрючина, всегда готов поддержать сотрудников как в радостных, так и в грустных обстоятельствах. Обязательны у нас поздравления с юбилея-

ми и другими знаменательными событиями. При необходимости люди могут получить материальную помощь. Финансовые возможности профбюджета, конечно, не велики, но вниманием точно никто не обделен. А оно людям, у которых работа связана с такой серьезной психологической нагрузкой, очень нужно. У председателя профкома практически не возникает противоречий с директором детского дома Светланой Николаевной Кохия. Важные для коллектива решения они принимают вместе и сообща стараются сделать так, чтобы в нем такие талантливые педагоги, как Татьяна Павловна, чувствовали себя комфортно.

Самой объективной оценкой работе воспитателя, пожалуй, стоит считать отзывы его воспитанников. Поэтому мы решили связаться по телефону с выпускниками детского дома № 4, которым "путевку в жизнь" дала Татьяна Шпилько. Один из них, Иван Малой, сейчас получает специальность мастера сварочных работ в педагогическом колледже.

Профессиональные знания, конечно, имеют для меня большое значение, от них зависит будущий заработок, - говорит Иван. - Но не менее ценными считаю чисто житейские навыки, которые привила мне Татьяна Павловна. Касаются они буквально всего. Научила она, например, меня с умом распределять деньги, избегать ненужных трат. И готовить благодаря ей уже умею. Часто, купив продукты, звоню своему воспитателю и потом действую по инструкции. А еще от этого общения у меня всегда поднимается настроение.

Постоянно держит связь с Татьяной Павловной и студент музыкального факультета Омского педагогического университета Вячеслав Шишкин.

Порой удивляюсь тому, как много знает этот человек, - отмечает он. - На любой мой вопрос у Татьяны Павловны есть ответ, правильный и мудрый. Наверное, весь мой образ жизни сформировался под ее влиянием. Помню, она всегда говорила о том, как важно для сохранения здоровья поддерживать физическую форму. Сейчас я занимаюсь танцами, и это дает огромный заряд энергии. И вообще убежден, что в жизни не пропаду. Такую уверенность вселила в меня мой воспитатель.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



**Те, кто убежден, что перчатки - всего лишь предмет одежды, ошибаются. Человек по достоинству оценил необходимость перчаток очень давно. Их история началась еще в древности, когда перчатки служили защитой при работе. В гардеробе наших современников вряд ли отыщется больше трех пар перчаток. А ведь еще в начале XIX века в Англии правила хорошего тона предписывали мужчинам менять перчатки шесть раз в день!**

# ЭВОЛЮЦИЯ ПЕРЧАТОК

## ДАВНЫМ-ДАВНО...

Слово "перчатки" - русское, происходит от древнерусского "рукави перчатые", то есть рукавицы со всеми пальцами ("перстами"). Как украшение и защита рук перчатки известны с древних времен. Они впервые появились за несколько тысячелетий до н. э. в Древнем Египте, уверяют ученые. Одна из самых древних перчаток была найдена археологами при раскопках гробницы Тутанхамона в 1922 году.

Изначально перчатки были не предметом роскоши, а скорее средством необходимости. Они изготавливались из множества недорогих материалов и использовались пастухами, крестьянами и солдатами разных времен.

Перчатки делали в виде мешочков, без отверстий для пальцев, позднее их стали шить с одним пальцем, как современные варежки. Египетские женщины при помощи таких варежек защищали руки во время работы и еды. Обычай есть в перчатках, чтобы не обжечься и не запачкать рук, сохранился и в средние века - изобрели специальные наперстки из очень тонкой добротной кожи, которые натягивали только на пальцы.

С появлением социальных классов, перчатки стали символизировать статус их обладателя. Например, фараоны носили перчатки как символ своего высокого положения. А персидский царь Кир II, живший в VI веке до н. э., казнил своих подданных только потому, что они осмелились вступить к нему без перчаток.

Совсем иное отношение к перчаткам было во времена античности: греки и римляне использовали их на пирах, чтобы не обжечься. Гладиаторы и спортсмены во время кулачных боев защищали руки, наматывая на них длинные ремни из недубленной кожи, пальцы при этом оставались свободными.

## КУЛЬТ ПЕРЧАТОК

Историки предполагают, что культ перчаток впервые возник в позднем Средневековье, когда они из полезной вещи превратились в модное дополнение к одежде. И в первую очередь перчатка стала символом власти. Епископы получали ее при вступлении в сан, рыцари с нею присягали на верность и получали очередное "повышение по службе", а представителям городского сословия вручали перчатку в знак того, что им даны особые привилегии. К примеру, разрешение на торговлю, сбор налогов и чеканку монет выдавалось вручением королевской перчатки. Даже судьи приступали к работе только надев перчатки. Ну и, конечно, совершенно особую роль перчатки играли в жизни средневековых рыцарей. Перчатка, брошенная в лицо, означала страшное оскорбление, за которым шла дуэль. Перчатка, полученная от дамы, была знаком ее особой благосклонности. Более того, во время церемоний бракосочетания ломбардийцы, например, в знак верности своей невесте, вручали ей перчатку и меч.

К XII веку в Европе появилась специальная профессия - перчаточник, которая была невероятно почетной. Это ведь сколько нужно умения, чтобы шить перчатку точно по форме руки, да еще украсить ее вышивкой или драгоценными камнями! Позво-

лить себе такое произведение искусства теперь мог уже далеко не каждый. И перчатки окончательно перешли в разряд предметов роскоши: чем изысканнее перчатка, тем богаче и влиятельнее ее владелец.

Наступление Ренессанса ничего не изменило. Перчатки как были, так и остались чрезвычайно модным и дорогим аксессуаром. Их делали из льняной ткани, шелка и, разумеется, кожи, расшивали золотом, серебром и жемчугом. А в конце XV века особым шиком считалось сбрызнуть перчатки духами. Легенда гласит, что этим воспользовалась коварная Екатерина Медичи, подарив супруге наваррского короля перчатки, пропитанные сильнодействующим ядом. Несчастная скончалась в страшных муках...

Сам Леонардо да Винчи не остался в стороне от моды и при-

ко к концу XVIII века длинным перчаткам удалось завоевать популярность у модниц.

А тем временем мужские перчатки переживали не лучшие времена. Виной тому стала появившаяся во времена барокко и рококо мода на длинные, практически закрывающие кисть кружевные манжеты. Носить одновременно и перчатки, и манжеты было глупо. Пришлось оставить что-то одно, и, недолго думая, мужчины отказались от перчаток. Что характерно, в снаряжении французских мушкетеров перчатка все же сохранилась, но только одна... для руки, которой держат шпагу.

Интерес мужчин к перчаткам возродил Наполеон Бонапарт. Большой почитатель этого дополнения к костюму, он считал, что перчатки придают мужчине мужественный и воинственный



думал полезные перчатки, предназначенные для плавания и по виду напоминавшие ласты.

## ДЛЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

В XVI веке во многих странах серьезно усложнились правила этикета, и мужчинам по несколько раз на дню приходилось снимать свои тесные перчатки и заново их надевать. В перчатках представителям сильного пола не разрешалось: обмениваться рукопожатиями, находиться на похоронах, празднествах и в церкви. Снимать перчатки предписывалось также в присутствии короля. И хотя, идя навстречу потребителю, перчатки стали делать свободнее, некоторые мужчины перестали носить их на руках, а пристроили за поясом.

На женские перчатки такие ограничения, к счастью, не распространялись, поэтому основное внимание перчаточники перенесли на них. Атлас, кружево, нежно выделанная кожа, пуговики и вензеля, золоченые вышивки и аппликации... Однако настоящей сенсацией в мире перчаток стало резкое изменение их длины. С появлением в дамском гардеробе платьев с короткими рукавами женские перчатки резко удлинились. Основоположницей новой моды все называют английскую королеву Елизавету I, которая еще в 1566 году на официальной церемонии в Оксфорде появилась в перчатках, достигающих почти до локтя. Однако толь-

вид. По свидетельствам современников, к 1806 году в его коллекции находилось более 240 пар перчаток. Наполеон носил их практически круглосуточно и призвал единомышленников поступать так же. И вскоре мужские перчатки опять вошли в моду.

Отвечая модным тенденциям XIX века, новые мужские перчатки полностью лишились украшений, стали строгими и аскетичными. Главный акцент делался на крое и качестве материала. Богатые пажоны время от времени заказывали перчатки одновременно у нескольких мастеров: один кроил, другой шил запястье, третий - пальцы, а кожу вообще привозили из-за границы.

Тяжелый труд перчаточников облегчил в 1807 году англичанин Д. Винтер. Его машина для пошива кожаных изделий быстро справлялась со всеми заказами, и благодарные господа смогли наконец менять перчатки в зависимости от погоды, одежды и настроения.

У женщин были свои радости. В моду вошли экстравагантные перчатки без пальцев, а также появились ажурные. А тут еще из России завезли невероятно мягкие и эластичные лайковые перчатки, которые шились из кожи новорожденных козлят и ягнят.

В начале XX века стали изготавливать перчатки специально по назначению: автомобильные, хирургические, массажные и др. После Первой мировой войны длинные женские перчатки посте-

пенно теряют свою популярность и выходят из моды.

## А КАК НА РУСИ?

В России с ее суровым климатом люди всех сословий надевали рукавицы, реже перчатки. Как и в других странах, перчатки на Руси были признаком богатства и знатности. В царском гардеробе имелись рукавицы "радужные, запястье шито золотом по червчатому (багряному) атласу с жемчугом, бахрому золотая с серебром". Почетная стража, по описи 1674 года, носила кафтан, подбитый мехом, а на руках перчатки с большими раструбами. Офицеры стрелеческих полков также носили перчатки с раструбами. С введением Петром I европейской моды перчатки становятся непременной частью как мужского, так и женского туалета. Первоначально их привозили из-за границы. Со временем появились и свои мастера перчаточного дела.

Легенда это или нет, но однажды русский император Николай I, большой ревнитель порядка, увидел на балу офицера без перчаток и счел это невыносимой дерзостью. На замечание царя офицер ответил, что потерял перчатки. Тогда Николай I отдал ему свои.

Женщины на Руси долгое время перчаток не имели. Даже в описях казны царицы этот предмет гардероба редко упоминается. Знатные да богатые прятали руки зимой в теплые рукава шуб, в муфты, а те, что победнее, носили рукавицы, как и мужчины.

У мужчин же в некоторых местностях перчатки были непременной принадлежностью костюма свата. В Вологодской губернии их кроили из черного сукна и покрывали вышивками из пряного золота, в Воронежской - вязали из различных цветных ниток.

## СЕГОДНЯ

Последний всплеск интереса к перчаткам закончился примерно к середине XX века. Прекрасные актрисы прошлого Сара Бернар, Вивьен Ли, Одри Хепберн и Мэрилин Монро носили умопомрачительные перчатки, а их поклонники и поклонницы, желая походить на кумиров, осаждали галантерейные магазины.

Сегодня перчатки не являются обязательным элементом современного гардероба, но, тем не менее, нашу жизнь без них в холодное время года также трудно себе представить. Любому человеку, независимо от пола, достатка, профессии, социального положения, имеет хотя бы одну пару перчаток, будь то кожаные, замшевые или какие-либо другие.

Кстати, если кто-то из гостей забыл в вашем доме перчатки, то, вернувшись, чтобы их забрать, он должен на минутку присесть. Затем, согласно народным приметам, ему следует встать и только потом их надеть, иначе он никогда больше не посетит ваш дом. Кроме этого, если вы надумаете кому-то подарить перчатки, то учтите, что они являются нежелательным подарком. Дарить перчатки - к ссоре. Если же перчатки уже куплены и преподнесены в качестве сюрприза - не спешите расстраиваться, просто взамен отдайте человеку немного денег.

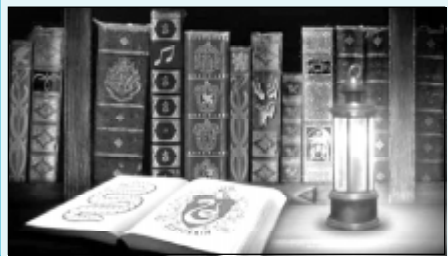
По материалам Интернета.

## ГЛАМУР = ГРАМОТА?

Основное значение слова "гламур" в английском языке - "ускользающая привлекательность". В русском это слово появилось не ранее 1995 года и воспринимается как варваризм - не освященное литературной традицией заимствование. Несмотря на это обстоятельство, "гламур" имеет в русском языке дальнего "родственника" - слово "грамота". "Гламур" и "грамота" - общего происхождения, хотя и различного значения: не всякий грамотный гламурен, не всякий гламурный грамотен. А было время, когда грамотеи считались источником гламура, правда, не в современном смысле.

В средневековой Шотландии слово "гламур" обозначало колдовское очарование, приписывавшееся ученому человеку - знатоку латинской грамоты, грамматике. В старые времена умение склонять и спрягать латинские слова шло рука об руку с репутацией чернокнижника. Говоря современным языком, студент-филолог был бы тогда в восприятии окружающих людей чарующим вне зависимости от его действительной привлекательности. Английское существительное grammar ("грамматика") в переносном значении чернокнижного колдовства подверглось в шотландском употреблении диссимилации (расподоблению) согласных: "r + r" перешло в "l + r"; grammar стало glamor, а потом - glamour. В английском языке нового времени слово "гламур" (шотландское glamour) укоренилось благодаря Вальтеру Скотту (1771-1832), употреблявшему его и в стихах, и в прозе. Так, в трактате "Письма о демонологии и колдовстве", рассказав о способности древнескандинавских ведьм представлять одни предметы в виде других, Скотт замечает: "Этот вид колдовства хорошо известен в Шотландии как гламур, то есть обман зрения. Считалось, что особая предрасположенность к нему имеется у цыганского народа".

Во французском языке с "грамматикой" (grammaire) произошла схожая история: существительное grimoire ("муар"), возникшее как искажение существительного grammaire ("грамматика"), обозначает средневековую книгу чародейных заклинаний или сам колдовской заговор.



## РАЗ КАРТОШКА, ДВА КАРТОШКА

После хлеба картофель стоит на первом месте в списке продуктов, богатых крахмалом. Есть данные, что население нашей страны почти половину суточной потребности в аскорбиновой кислоте удовлетворяет за счет картофеля (достаточно 200 граммов). Кроме витамина С в картофеле содержится еще много других ценных питательных веществ, но все они сосредоточены в кожуре и в миллиметровом слое под ней. Вот почему диетологи признают только два способа приготовления картофеля и оба обязательно в "мундире" - на пару и запекание в духовке. Молодой же картофель весьма полезен.

- Благодаря высокому содержанию калия он улучшает обменные процессы и нейтрализует излишки кислот.

- В раннем картофеле мало простых сахаров, практически нет жиров и нет холестерина, зато есть полезные для пищеварения органические кислоты и клетчатка. Как яйца и творог, молодой картофель - это полноценный источник белка.

- Стоит учесть, что в молодом картофеле содержится совершенно небольшое количество крахмала.

- По сравнению с апельсином в молодом картофеле всего в два раза меньше витамина С.

- В 100 граммах этого овоща содержится всего 79 ккал, что никак не влияет на фигуру. Диетологи считают, что проблемы с весом возникают лишь тогда, когда вы едите картошку, щедро заправленную сыром, сметаной или майонезом, а также с мясом. А сваренный в мундире, запеченный или тушеный, да еще и с овощным салатиком - это только польза и удовольствие!



# ЕСЛИ ИСТЕКАЕТ СРОК ДОГОВОРА...

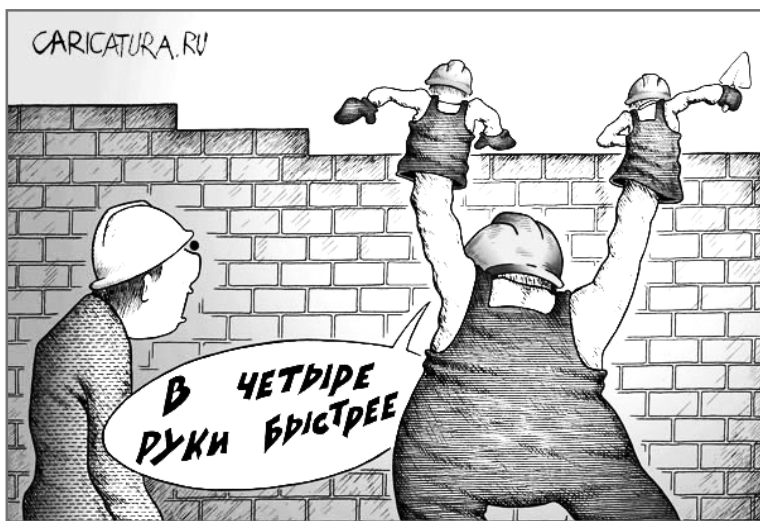
**Работаю в строительной организации, где практикуется заключение срочных трудовых договоров с рабочими строительно-монтажных участков. Можно ли их перезаключать и как часто?**

Трудовой кодекс РФ не ограничивает возможность неоднократного заключения срочных трудовых договоров с одним и тем же работником. Однако в постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 (с изм. на 28.12.2006) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (п. 14) указано, что при установлении в ходе судебных разбирательств факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать такие трудовые договоры заключенными на неопределенный срок.

С учетом изложенного можно сделать вывод, что неоднократно заключение с одними и теми же работниками срочных трудовых договоров возможно, но работники могут (имеют право) обратиться в суд, и с учетом положений указанного выше постановления Пленума Верховного суда РФ они имеют значительные шансы выиграть эти судебные дела.

**Нужна ли в журнале регистрации трудовых договоров графа с обязательной подписью работника о вручении ему второго экземпляра договора?**

Трудовой договор заключается в письменной форме. Он составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами; один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. В соответствии со ст. 67 ТК РФ полу-



чение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться его подписью на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Таким образом, на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, проставляется отметка работника, подтверждающая, что он уже получил экземпляр трудового договора. Соответственно нет необходимости дублировать эту информацию в книге учета трудовых договоров.

**Работник работал в организации по срочному трудовому договору в течение года. Руководство приняло решение, что он может продолжить работу и после окончания срока трудового договора, с чем работник согласился. Как правильно оформить превращение срочного трудового договора в бессрочный и что писать в трудовой книжке?**

В соответствии со ст. 58 ТК РФ в тех случаях, когда ни одна из

сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия договора, условие о срочном характере утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Таким образом, оформлять перевод работника со срочного трудового договора на трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, не требуется.

Что касается записей в трудовой книжке, то Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, не предусмотрено внесение в трудовые книжки работников информации о характере заключенного с ними трудового договора. В связи с этим в трудовую книжку работника не должно вноситься никаких записей о переводе его с работы по срочному трудовому договору на работу по договору, заключенному на неопределенный срок.

**У работника срок трудового договора истекает 30.09.2009 г., а 12.09.2009 г. он заболел и до настоящего времени находится в больнице. По этой причине уведомление о том, что срок договора истекает и трудовые отношения не будут продолжаться, ему не вручено. Можно ли в данной ситуации расторгнуть срочный трудовой договор с работником с 30.09.2009 г. или необходимо дождаться его выхода из больницы на работу? Как быть с вручением уведомления?**

В соответствии с нормами ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия.

Поскольку увольнение в связи с окончанием срока трудового договора не является увольнением по инициативе работодателя, поэтому работник может быть уволен в связи с истечением срока трудового договора в период временной нетрудоспособности. Главным условием для расторжения такого договора является письменное предупреждение работника не менее чем за три дня (ст. 79 ТК РФ).

Сам документ об истечении срока договора может быть подготовлен разными способами. Одни готовят письменные извещения (уведомления), составленные в произвольной форме, с указанием даты истечения срока трудового договора.

Другие считают правильным уведомлять работника о прекращении срока трудового договора путем издания соответствующего приказа (распоряжения). Затем работника знакомят с уведомлением или приказом не менее чем за три календарных дня до прекращения срока трудового договора под расписку. Оба варианта

не противоречат положениям ТК РФ: в ст. 79 ТК РФ определено требование только применительно к форме уведомления (она должна быть письменной), которая и в том, и в другом случае соблюдается.

Ознакомить работника с уведомлением возможно путем вручения уведомительного документа лично работнику (в том числе и при посещении его в больнице) или путем направления почтового отправления по месту регистрации работника, указанного в трудовом договоре.

Согласно ст. 58 ТК РФ в случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу (или числится за организацией в связи с тем, что находится в больнице) после истечения срока трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Следовательно, если работодатель не предупредил работника об истечении срока договора, то после выхода на работу по окончании периода временной нетрудоспособности работник не может быть уволен по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (в связи с истечением срока трудового договора).

В случае несоблюдения работодателем указанного правила работник в соответствии со ст. 391 ТК РФ имеет право обратиться в судебные органы с иском о восстановлении его на работе.

Таким образом, в данном случае можно использовать оба варианта вручения уведомления: направить по месту жительства работника через отделение связи или передать ему лично в больнице через уполномоченное лицо. Это следовало сделать не позднее 27.09.2009 г.

## ОТГУЛЫ ДОНОРАМ

**За сколько дней работник должен предупредить работодателя об отгуле по донорской справке?**

Согласно ст. 186 ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с предстоящей сдачей крови медицинского обследования работник освобождается от работы.

По соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов может выйти на работу (за исключением тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен). В этом случае работнику предоставляется по его желанию другой день отдыха.

При сдаче крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови работнику положен дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Трудовой кодекс РФ не устанавливает процедуру, при соблюдении которой работник вправе заявить о своем желании использовать день отдыха, гарантированный ст. 186 ТК РФ. Этот вопрос решается по соглашению сторон. Статья 6 закона РФ от 09.06.1993 № 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов" лишь обязывает руководителя организации предоставлять работнику, являющемуся донором, гарантированные законодательством меры социальной поддержки.

Из этого следует, что работник может обратиться с письменным заявлением о предоставлении отгула в любое время в течение года после дня сдачи крови (ее компонентов). Факт сдачи крови (ее компонентов) должен быть подтвержден справкой по соответствующей форме, утвержденной Минздравом России. Она служит основанием для издания приказа (распоряжения) о предоставлении дня отдыха.

К сведению. Пленум Верховного суда РФ в п. 39 постановления от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (ред. от 28.12.2006) высказал позицию, о которой следует знать работнику. Самовольное использование дней отгулов может быть расценено как основание для расторжения трудового договора согласно пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (как за прогул). Исключение - использование работником дней отдыха в порядке, установленном законодательством, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя. Пример - отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов.

## БЕЗ ПЕЧАТИ - НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНО!

**В трудовых книжках иногда встречаются исправления в строке "Образование" или "Профессия, специальность". Разве такое допустимо?**

На практике нередко в трудовых книжках встречаются ошибки, связанные с неправильным внесением дополнения в строки "Образование" и "Профессия, специальность". Работнику, ответственному за ведение трудовых книжек, следует иметь в виду, что информация в этих строках не зачеркивается.

Если работник, к примеру, получил второе образование, следует поставить запятую после первой записи и дополнить ее новыми данными, например: "Образование: среднее специальное, высшее профессиональное".

То же самое относится и к внесению записей о новой профессии или специальности и о профессии или специальности следует делать только на основании документов об образовании.

Если работник учится в учебном заведении, например в вузе, следует записывать то образование, которое на данный момент может быть подтверждено документом об образовании. Делать запись "незаконченное высшее", если работник является студентом, нельзя.

В ситуации, когда работник, окончив три курса вуза, прекратил обучение, что подтверждается справкой установленного образца, выданной образовательным учреждением, в трудовую книжку вносится запись о неполном высшем профессиональном образовании, как это установлено Общероссийским классификатором

информации о населении (ОКИН).

При отсутствии у работника образования или профессии (специальности) в соответствующих строках трудовой книжки не делается никаких записей. Записывать в качестве профессии или специальности должность, на которую принят работник, не допускается.

**Как быть, если отсутствует печать организации, выдавшей трудовую книжку?**

Серьезной ошибкой является отсутствие печати организации, выдавшей трудовую книжку, на титульном листе. Трудовая книжка без печати организации признается недействительной. Если работник отдела кадров столкнется с такой ситуацией, то лучше выдать работнику новую трудовую книжку, не переноса в нее записи из старой, а книжку без печати вернуть работнику. При этом его следует предупредить, чтобы он постарался получить справки из предыдущих организаций или из архива, подтверждающие его работу в этих организациях.

**Имел ли право инспектор труда в мае 2009 г. привлечь работодателя (организацию) к административной ответственности за нарушение порядка учета трудовых книжек, отсутствие утвержденных правил внутреннего трудового распорядка и за несвоевременную выплату в ноябре 2008 г. отпускных?**

Срок давности для привлечения к административ-



ной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет два месяца со дня нарушения трудового законодательства, а для делящихся правонарушений - два месяца со дня обнаружения (ч. 1, 2 ст. 4.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях). Делящимся является такое административное правонарушение (действие или бездействие), которое выражается в длительном непрекращающемся невыполнении или ненадлежащем выполнении предусмотренных законом обязанностей (п. 14 постановления Пленума Верховного суда РФ от 24.03.2005 № 5 (с изм. на 11.11.2008) "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса РФ об административных правонарушениях").

Несвоевременная выплата отпускных (ст. 136 ТК РФ) не относится к делящим-

ся правонарушениям, поскольку невыполнение какой-либо обязанности к установленному сроку не является делящимся правонарушением (п. 14 постановления № 5). Следовательно, привлечь организацию (работодателя) к административной ответственности за несвоевременную выплату отпускных в данном случае нельзя в связи с истечением двухмесячного срока давности.

Что касается нарушения порядка учета трудовых книжек (ст. 66 ТК РФ), отсутствия утвержденных правил внутреннего трудового распорядка (ст. 189 ТК РФ), то данные правонарушения можно отнести к делящимся, соответственно, работодателя можно привлечь к административной ответственности в виде штрафа от 30 000 до 50 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) в течение двух месяцев с момента обнаружения данного правонарушения.