

# ПОЗВИЩА

№ 31 (950) • 17 - 23 СЕНТЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

20 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени президиума Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей сердечно поздравляю всех, кто занят изучением и учетом, восстановлением и разведением, охраной и использованием лесов - всех работников лесной отрасли с профессиональным праздником!

Традиционно мы отмечаем его в третье воскресенье сентября, в прекрасную пору, когда леса одеваются в золотые и багряные наряды. Сбереечь эту красоту, разумно распорядиться лесными богатствами - эти непростые задачи лежат на ваших плечах.

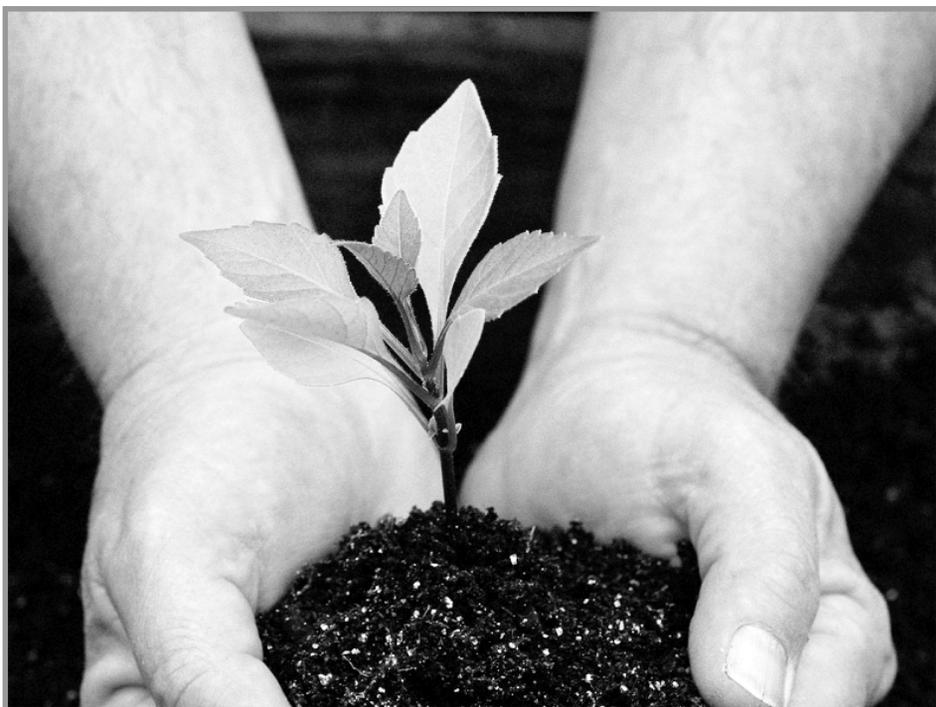
Сегодня, несмотря на имеющиеся проблемы, отрасль планомерно начинает развиваться. Убеждена, залогом дальнейших успехов на этом пути являются ваши, уважаемые работники отрасли, добросовестный труд и высокий профессионализм, энергия и целеустремленность, ваша любовь к профессии. В сложных сибирских условиях вы вносите достойный вклад в социально-экономическое развитие Омской области.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и новых трудовых достижений!

**Наталья Тришкина,**  
председатель Омской  
областной организации  
работников лесных отраслей.

# ЧТО В ЛЕСУ РОДИТСЯ - ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

Бюджетное учреждение "Омсклес" было образовано сравнительно недавно, в результате реформирования лесного хозяйства, передачи значительной части федеральных полномочий субъектам Федерации. В его структуре 26 предприятий - 25 лесхозов и одна авиационная база для охраны лесов от пожаров. "Омсклес" обслуживает около 6 миллионов гектаров лесного фонда по всей территории Омской области. Под словом "обслуживание" следует понимать, как разъяснил директор БУ "Омсклес" Вячеслав Девятериков, практически все виды лесохозяйственных работ - посадки, уход, рубки ухода, заготовку и переработку древесины, реализацию.



В последнее время добавилось новое направление - сбор и продажа дикоросов, и прежде всего кедрового ореха, клюквы. На сей счет до лесхозов доводятся плановые задания.

Хоть "Омсклес" и считается формально бюджетным учреждением, но, по словам Вячеслава Владимировича, ни одной копейки из бюджета не получает. Живет на то, что заработает. Зарабатывать надо в том числе и на зарплату для двух тысяч работников, несущих нелегкую лесную службу. "Омсклес" ежегодно участвует в конкурсах, проводимых Главным управлением лесного хозяйства, регулярно выигрывает их и получает право на выполнение определенного объема работ, подкрепленных соответствующим финансированием.

Окончание на с. 3.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПО ПОВОДУ

### ОТ АКЦИЙ ПРОТЕСТА К ОТВЕТСТВЕННОМУ СОЦПАРТНЕРСТВУ



Состоялся пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, посвященный 90-летию образования общероссийского отраслевого профессионального союза.

2-я стр.

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

### НАМ С НЕАПОЛЕМ НЕ ПО ДОРОГЕ...



Интервью с начальником сектора экологии управления общественной безопасности администрации города Омска Ринатом Валитовым.

4-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

### ОХРАНЯЕМЫЕ ЗАКОНОМ ТАЙНЫ



Об ответственности, предусмотренной законом, работников кадровых служб за разглашение персональных данных других работников организации.

11-я стр.

ПО ПОВОДУ



Ветеранам - особый почет.

Состоялся торжественный пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, посвященный 90-летию образования общероссийского отраслевого профессионального союза. Чтобы отметить эту знаменательную дату, 10 сентября в актовом зале Дома союзов собрались активисты со всей области, ветераны профдвижения, руководители предприятий. В работе пленума приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, заместитель регионального министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Александр Матненко, заместитель директора департамента городского хозяйства г. Омска Михаил Бут, председатель правления регионального объединения работодателей "Союз коммунальных предприятий Омской области" Александр Бочкарев и председатель НП "Ремесленная палата Омской области" Галина Кириленко.

# ОТ АКЦИЙ ПРОТЕСТА К ОТВЕТСТВЕННОМУ СОЦПАРТНЕРСТВУ

Открыла пленум и выступила с докладом председатель обкома Лидия Герасимова. Прежде всего она напомнила присутствующим основные этапы развития Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (профсоюз жизнеобеспечения). Впрочем, это название он получил только в 2005 году на IV съезде. До этого был профсоюз рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, в довоенное время действовал Союз работников коммунального хозяйства СССР. А началось же всё в мае 1919 года с первого Всероссийского съезда муниципальных работников. Но как бы ни менялось название, а менялось оно, конечно же, в соответствии с политическими и экономическими переменами в стране, профсоюз стремился выполнять свою главную задачу - защищать права и интересы состоящих в его рядах работников. Так, важной вехой в его истории стали 1990-е годы, когда он выступил с резкой критикой в адрес Правительства России, пытавшегося переложить все тяготы реформы жилищно-коммунального хозяйства исключительно на население. Было про-

ведено более десяти общероссийских акций протеста, которые в определенной степени помогли смягчить социально-экономические последствия переходного периода.

Сегодня профсоюз жизнеобеспечения, объединяющий более одного миллиона человек, выступает за ответственное социальное партнерство с органами власти и работодателями. Действуют три федеральных отраслевых тарифных соглашения (по жилищно-коммунальному хозяйству, наземному городскому электротранспорту, сфере бытового обслуживания населения) и 174 территориальных, коллективные договоры заключены почти в 90 процентах предприятий различных форм собственности, где есть первичные профорганизации. Взаимодействие соцпартнеров позволяет стабилизировать обстановку в отраслях, обеспечивать занятость работников, возможность для повышения их заработной платы и квалификации, создания необходимых условий труда и пр.

Вместе с общероссийским профсоюзом органично развивалась и крепла его Омская областная организация, в состав которой в настоящее время входят 108 первичек общей численностью



Диплом за первое место в конкурсе председателю первички МУПЭП «Омскэлектро» Л. Майоровой вручает председатель обкома Л. Герасимова.

около 15 тысяч человек. Говоря о ее роли и месте в профдвижении, председатель ФОР Валерий Якубович в своем приветствии участникам торжественного пленума подчеркнул: "Омская областная

организация профсоюза жизнеобеспечения была и остается одной из массовых и влиятельных организаций, она принимает самое активное участие не только в делах отраслевого профессио-

нального союза, но и регионального профобъединения". Высокую оценку деятельности облпрофорганизации дали представители работодателей и власти. В частности, замминистра Александр Матненко отметил эффективность ее работы, способность аргументированно отстаивать интересы работников, благодаря чему уровень социальных гарантий на предприятиях жизнеобеспечения, закрепленных в областном отраслевом соглашении, может служить примером для достижений других. По его словам, несмотря на всеобщий кризис, в отрасли регулярно выплачивается заработная плата, ее задержки имели место лишь в единичных случаях - и это тоже результат совместной работы соцпартнеров.

Поздравления и различные награды в этот день принимали ветераны профдвижения и се-

годняшние активисты, а также руководители предприятий за тесное сотрудничество с профсоюзом. Особые слова благодарности прозвучали в адрес бывших председателей облпрофорганизации, много сделавших для ее становления и укрепления. Среди них Валентина Ивановна Королева, Диана Николаевна Санникова, Елена Андреевна Макарова.

Отмечены наградами и целевые первички. Дипломы и денежные премии были вручены призерам смотра-конкурса обкома на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященного 90-летию отраслевого профсоюза. Его победителями в своих группах (от 100 до 500 членов профсоюза и от 500 и выше) стали первички ООО "Коммунальник" Москаленского района и МУПЭП "Омскэлектро", имеющие стопроцентное членство и эффективно работающие коллективные договоры. Кстати, эти профорганизации были в числе победителей конкурса Федерации омских профсоюзов, проведенного в прошлом году и посвященного 60-летию регионального профобъединения.

Анна НИКОЛАЕВА.

## В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

### ЗАДОЛЖЕННОСТЬ СНИЖАЕТСЯ, НО НЕ ВЕЗДЕ

Неизменным в период с 4 по 11 сентября, по данным профсоюзного мониторинга, оставалось количество работников омских предприятий, отпущенных в простой по вине работодателей, - 1309 человек. На прежнем уровне держалась и численность находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (416 человек). Что касается других отслеживаемых показателей, то они свидетельствуют об изменениях на рынке труда как в положительную, так и в отрицательную сторону.

Так, в числе позитивных тенденций можно назвать снижение задолженности по заработной плате перед работниками организаций, состоящих на учете в обкомах профсоюзов. Долги уменьшились на 58947 тыс. рублей и составили 47957 тыс. рублей. Зарплата за все месяцы по июль нынешнего года включительно выплачена работникам ФГУП "ОМО им. Баранова" - на общую сумму 66440 тыс. рублей. Рассчитались с задолженностями в размере 204 тыс. рублей в организациях агропромышленного комплекса Черлакского района. В ЗАО "Оглухинское" выплачены долги по зарплате на сумму 1209 тыс. рублей.

В то же время в ряде организаций положение дел в этой сфере ухудшилось. Долги по зарплате выросли в ООО "Цветнополе" - на 2497 тыс. рублей, в ЗАО "Птицефабрика "Любинская" - на 1573 тыс. рублей, в ООО "Стройматериалы-99" - на 276 тыс. рублей, в ФГУП "Омский завод подъемных машин" - на 900 тыс. руб-

лей. К списку организаций-должников добавились также сельскохозяйственная артель "Память Ленина" (задолженность по оплате труда здесь равна 254 тыс. рублей), СПК "Любимовский" (1241 тыс. рублей), СПК "Пришиб" (728 тыс. рублей), ЗАО "Елизаветинское" (1397 тыс. рублей).

К неутешительным фактам относится увеличение численности работников, уволенных с начала высвобождения, которая составила 3538 человек. Это на 245 больше, чем было на неделе, предшествующей рассматриваемому периоду. При этом количество работников, предполагаемых к сокращению, снизилось - таковых 800 человек (на 234 меньше, чем на предыдущей неделе). Показатель изменился по следующим причинам. Одна из них - уже состоявшееся увольнение в "Омском беконе" (80 человек) и Омском государственном цирке (125). А в ОАО "Сибирские приборы и системы" и ООО "СКБП", напротив, отменены принятые ранее решения администрации о сокращении работников. Таким образом, работу в этих организациях сохранили 29 человек.

Численность работающих в режиме неполной занятости снизилась на 162 человека. На полную рабочую неделю с 1 сентября перешли 300 работников ОАО "ЦКБА". В то же время на неполную занятость переведены 138 человек в ОАО "Сибирские приборы и системы" и Автоколонне-1253.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОР.

## НЕГРОМКАЯ ДАТА

Верность традициям всегда отличала предприятия с богатой историей. И именно это помогало многим из них переживать трудные и сохраняя сплоченные коллективы. Так было и на Омском приборостроительном заводе им. Козицкого, где во все времена сохранялось уважение к обычаям. Один из них - интересно и весело отмечать День рождения предприятия. В этом году, несмотря на финансовый кризис, любимый заводчанами праздник не только не утратил своей яркости, но и обрел, пожалуй, новые краски.

# ПОКА ЖИВЫ ТРАДИЦИИ...

В число торжественных мероприятий, посвященных 68-й годовщине со дня основания ОПЗ им. Козицкого, отмечавшейся 9 сентября, по традиции вошло чествование лучших представителей коллектива. Фотографии 14 из них украсили Доску почета, ежегодно обновляемую в канун праздника. Звание "Ветеран завода" присвоено 16 работникам. Почетными грамотами и благодарственными письмами Правительства Омской области награждены 20 заводчан. Поощрен и профактив предприятия - Почетными грамотами ЦК профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, облпрофорганизации, Федерации омских профсоюзов.

Неизменной особенностью каждого Дня рождения становится выставка "Золотая осень", на которой заводчане демонстрируют плоды своих дачных трудов. Вот и в этот раз она полностью преобразила заводскую территорию. Повсюду можно было увидеть самые причудливые фигурки, сделанные из простых овощей и фруктов, и оригинальные цветочные композиции. Сразу привлек внимание настоящий ковер из даров природы, "вытканый" цехом № 11. Дополнила атмосферу праздничного веселья и ярмарка-продажа производимых заводом товаров народного потребления, где торговля шла весьма бойко. Это мероприятие в программу входило впервые.

Еще одно новшество, идея которого принадлежала профкому и молодежному совету, бросалось в глаза сразу на проходной. Здесь

размещалась фотовыставка "Марафон длиною в год". Кадры, на которых работниками были запечатлены все важные заводские события, проходившие от сентября до сентября, представляли собой огромное красочное панно. И, наверное, каждый смотрящий на него испытывал гордость за то, что является частью дружного коллектива, жизнь которого так интересна.

Праздник, безусловно, подарил воодушевление, необходимое сейчас всем работникам, отмечает председатель профсоюзного комитета ОПЗ им. Козицкого Татьяна Пилипецкая. Ситуацию на предприятии нельзя назвать критической, но определенные трудности, связанные с влиянием кризиса, разумеется, есть. Не удалось избежать сокращений, хотя они и были незначительными. Администрация и профсоюзный комитет сделали всё возможное, чтобы сохранить рабочие места за большинством сотрудников. Так, часть заводчан службой занятости временно устроена на общественные работы в рамках программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда. Зарплата, по словам Т. Пилипецкой, выплачивается без задержек. Определенные перспективы просматриваются в связи с вхождением в крупный концерн "Орион", к которому завод им. Козицкого официально присоединился в июне. Укрепил надежду в сердцах заводчан и очередной День рождения, подтвердивший, что пока живы традиции, продолжается и жизнь предприятия...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

АГРОПРОМ

# УРОЖАЙ ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ

**Если Омская область считается зоной рискованного земледелия, то Русско-Полянский район - зона очень рискованного земледелия. При этом по объемам посевных площадей он самый большой во всем регионе. На сегодняшний день они занимают почти 170 тысяч гектаров и ежегодно понемногу увеличиваются за счет использования ранее брошенных земель. А о рискованности русско-полянского земледелия красноречиво говорит тот факт, что в прошлом году средняя урожайность зерновых составила всего 6,6 центнера с гектара.**

Впрочем, столь низкая урожайность случается не каждый год. Бывает и получше. Скажем, в 2007 году собрали 12,7 центнера с гектара. И в нынешнем должна быть вроде бы выше прошлогодней. Хотя специалисты и хозяйственники с осторожностью прогнозируют результаты нынешней уборочной кампании. Считать будут то, что окажется в закромах, а не то, что растет на полях. В это лето дожди прошли вовремя, но оно несколько затянулось, пшеница еще зелена. А нормально дозреть ей мешают холода и опять же дожди...

В сельскохозяйственном производстве Русско-Полянского района выращиванию зерновых культур отдается явный приоритет. Этим занимаются все десять крупных и средних хозяйств разных форм собственности, действующих сегодня в районе. Животноводство в той или иной степени развивают у себя шесть из десяти упомянутых организаций. Очевидно, прибыль от животноводства получить сложнее. По словам ведущего экономиста райсельхозуправления Светланы Ерыгиной, прибыль есть тогда, когда есть достойная цена на молоко. В первом полугодии прошлого года была прибыль, но и закупочная цена на молоко была на 23 процента выше, чем в первом полугодии нынешнего года. Хотя в магазинах молоко дешевле не стало. Сейчас его закупают по 8 рублей. В связи с этим осложнилось выполнение федерального закона о минимальном размере оплаты труда...

Средняя зарплата в АПК Русско-Полянского района сейчас 7000 рублей, год назад была 5800. Долгов по зарплате, за исключением двух хозяйств, нет. За этим строго

следит межведомственная комиссия, даже субсидии на молоко не даются тем, у кого образуются долги. Что касается двух проблемных хозяйств, то это структурные подразделения ООО АПК "Титан": "Цветочное" и "Калинино". Несмотря на то, что данные довольно крупные предприятия находятся на русско-полянской земле, эту землю обрабатывают, пользуясь ее плодами, они держатся как-то чересчур обособленно и независимы. Никакую информацию в районное управление сельского хозяйства не представляют, в контакт с районной администрацией почти не вступают. Ясно, что такая линия поведения исходит от инвестора - "Титана", с которым и на областном уровне пока не очень-то удается выстроить отношения. Между тем в "Цветочном" и "Калинино" имеются серьезные нарушения трудового законодательства и помимо задержек зарплат. Нет здесь ни коллективных договоров, ни профсоюзных организаций.

Без учета двух "титановских" и крестьянско-фермерских хозяйств в русско-полянском агропромышленном секторе трудится чуть более одной тысячи человек. А с учетом - примерно 1,5 тысячи (точную цифру по объективным причинам назвать затруднительно). Из них членов профсоюза - 463. Профсоюзные организации действуют в трех наиболее крупных акционерных обществах - "Хлебодаровское", "Сибиряк", "Целинное".



**Тракторист ЗАО «Раздольное» Иван Васильевич Дудченко, занятый на уборке кукурузы, поддерживает идею воссоздания в хозяйстве профсоюзной организации.**

С апреля нынешнего года райком профсоюза работников АПК возглавляет Светлана Ерыгина, которая одну из своих задач видит в восстановлении первичек. Уже есть конкретная договоренность с директором ЗАО "Раздольное" о проведении в октябре - ноябре (после окончания уборки) собрания с целью воссоздания на предприятии профсоюзной организации. По такому же поводу планируется поговорить с руководителем крупного крестьянско-фермерского хозяйства "Весна". По словам Светланы Николаевны, в принципе у руководителей хозяйств отношение к профсоюзам нормальное. А вот с людьми разговаривать сложно. И выход здесь один - повышать авторитет профсоюза и работать с людьми...

Достаточно эффективно поставлена профсоюзная работа в ОАО "Сибиряк" - самом крупном хозяйстве Русско-Полянского района по объемам посевных площадей. Эти площади занимают свыше 25 тысяч гектаров. Поми-

мо основной культуры - пшеницы - на них выращивают ячмень, овес, кукурузу... Урожайность в прошлом году была невысока - 7 центнеров с гектара, что-то будет нынче... Развивает "Сибиряк" и животноводство: поголовье крупного рогатого скота насчитывает 1,5 тысячи голов. Трудятся сейчас в хозяйстве, с учетом временных и сезонных работников, примерно 300 человек. Из них 90 процентов - члены профсоюза, исключение составляют в основном временные и сезонные.

С 2003 года профком "Сибиряк" возглавляет юрист Нина Карих. Отношения с директором хозяйства Валерием Чукреевым у нее строятся на основе социального партнерства и коллективного договора, действующего до 2010 года. Постепенно растет средняя заработная плата. Если в июне прошлого года она равнялась 4893 рублям, то в нынешнем июле - 5635 рублей. Долгов по зарплате нет. В период уборки вообще можно неплот-

хо заработать. Выдерживается и новый МРОТ, хотя для этого в ряде случаев пришлось пойти на такие меры, как сокращения, перевод на неполную занятость, совмещение должностей. Серьезное внимание уделяется охране труда. В соответствии с колдоговором и в зависимости от профессии выдается спецодежда, вредники в обязательном порядке обеспечиваются молоком (благо, имеется собственная ферма).

Но не только молоком жив крестьянин. Поэтому работающим на полях в термосах доставляются обед и ужин. За всё съеденное с работника в день высчитывается 30 рублей, остальные расходы несет на себе хозяйство. Ежегодно после уборки в "Сибиряке" администрация и профком подводят итоги трудового соревнования, материально поощряют передовиков, торжественно чествуют их в клубе. Праздничную атмосферу создает местная художественная самодеятельность. Вообще, невзирая на различные трудности жизни, в "Сибиряке" стараются не терять бодрости духа. Совсем недавно, например, здесь впервые прошел День села с конкурсами, играми на свежем воздухе. Было довольно весело.

Занимается профком вопросами детского оздоровления, обеспечивает нуждающихся ребят путевками в лагерь и санатории. Дети-отличники получают профсоюзные стипендии. Выделяет профсоюз средства на проведение новогодних утренников в каждом из трех отделений хозяйства, а администрация приобретает ребятишкам подарки. В свою очередь профсоюз дарит новогодние подарки своим членам. При уходе на пенсию каждому работнику торжественно вручается памятный подарок прямо в коллективе. Не забыты, всячески поддерживаются в "Сибиряке" и его герои - Герой Социалистического Труда Петр Иванович Зародыш и ветеран Великой Отечественной войны Иван Данилович Сердюк - единственный оставшийся фронтвик...

**Сергей ПЕРВЫХ.  
Фото автора.**

20 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

## ЧТО В ЛЕСУ РОДИТСЯ - ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

**Окончание. Начало на с. 1.**

То, что "Омсклес" постоянно выигрывает конкурсы, в принципе неудивительно, поскольку достойных конкурентов у него в регионе сейчас нет. Да вряд ли какой-либо частник захочет заниматься низкорентабельными, а то и вовсе убыточными делами. К примеру, воссоздавать лесные культуры или тушить пожары. Поэтому многие лесхозы работают с небольшими прибылями, и зарплата на предприятиях не всегда высокая. Хотя в некоторых лесхозах средняя зарплата превышает 11 тысяч рублей, что свидетельствует о хорошей постановке производственного процесса.

Большинство тружеников структурных подразделений "Омсклеса" - жители деревень, поселков, райцентров, не один десяток лет посвятившие себя, без преувеличения, любимому делу. Директор "Омсклеса" считает людей главным его достоянием. Впрочем, по большому счету многие лесхозы являются чуть ли не единственным возможным местом работы сельян. Особенно это относится к северным районам области, где лесхозы (в частности Васисский, Усть-Ишимский, Тевризский) - по существу "градообразующие предприятия", причем успешно развивающиеся. Администрация старается заботиться о главном достоянии. Уделяется должное внимание охране труда: лесная отрасль всё же довольно травмоопасная. Выдается спецодежда, ставятся прививки от клещевого энцефалита, оборудуются быто-



**В сферу деятельности БУ «Омсклес» входит не только посадка леса, но и его переработка и реализация. Ведущий инженер учреждения Светлана Девятерикова отслеживает отгрузку пиломатериалов с территории лесоторговой базы.**

вые помещения. "Омсклес" всерьез занимается столь нехорошим делом, как аттестация рабочих мест. Она уже проведена в двадцати лесхозах.

Разумеется, не обходится без трудно-

мический кризис и его последствия. Кризис весьма основательно повлиял на объемы реализуемой продукции. Основные потребители древесины - строители - пострадали от кризиса, пожалуй, больше других. Для борьбы с негативным явлением лесозаготовители открыли сеть торговых баз в ряде районов и даже на территории административного здания и диктуют цены на пиломатериалы. Продадут практически без наценки, дабы привлечь покупателей. Сегодня цена леса здесь держится на уровне 2006 года и на порядок ниже рыночной...

Заместитель директора БУ "Омсклес" по производству Николай Задорожный считает, что передача лесхозов в ведение субъекта Федерации улучшила их работу. Вся система управления теперь сосредоточилась в Омской области, и это позволяет оперативно решать важные производственные и социальные вопросы. В целом повысилось качество работы, выросла производительность труда, увеличились доходы. И это не пустые слова. К примеру, удалось перераспределить лесные ресурсы из богатых ими северных районов в южные, где ощущался определенный дефицит пиломатериалов, с выгодой там переработать и реализовать. Соответственно, улучшилось положение Черлакского лесхоза. Изменился подход к обеспечению топливом населения области, в том числе льготных категорий

граждан. Упростилась сама схема обеспечения льготников дровами. Еще в начале кризиса, предвидя снижение спроса на хвойную древесину, был сделан акцент на работу с лиственной древесиной. Полученные от умелой деятельности средства направлялись на выплату заработной платы, улучшение условий труда, приобретение современного лесопильного и противопожарного оборудования. Укрепилось положение ряда лесхозов, практически с "нуля" образовался Нижнеомский лесхоз, где сразу же появилась и профсоюзная организация.

Профорганизации существуют почти во всех структурных подразделениях БУ "Омсклес", в том числе и в администрации учреждения. Николай Задорожный убежден, что совместные усилия администрации и профсоюза приносят гораздо больше пользы предприятию и его работникам, нежели разрозненные. По итогам прошлого года доходная часть "Омсклеса" превысила 400 миллионов рублей. Из них на охрану труда затрачено не 0,2 процента, или 800 тысяч рублей, как предписывает закон, а 1,25 миллиона. На вопросы оплаты труда, охраны труда, социальной защиты работников профсоюзные организации через коллективные договоры, соглашения обращают самое серьезное внимание. Должную поддержку первичкам оказывает обком отраслевого профсоюза, возглавляемый Натальей Тришкиной. Он помогает в подготовке коллективных договоров, обучении профактива, в приобретении детских оздоровительных путевок. Особо отличившиеся в труде и общественной деятельности лесоводы отмечаются Почетными грамотами обкома. Нередко председатель обкома лично выезжает в лесхозы, чтобы на месте изучить обстановку, оказать методическую и практическую помощь. Вместе с тем профсоюз помогает укреплять трудовую дисциплину, добиваться хороших производственных результатов. И в тех немногочисленных лесхозах, где отсутствуют профорганизации, показатели объективно ниже.

**Петр СЕРГЕЕВ.  
Фото автора.**

# НАМ С НЕАПОЛЕМ НЕ ПО ДОРОГЕ...



**Ринат Валитов - из числа тех людей, кто уже многие годы строит свое отношение к состоянию окружающей среды в Омске не на эмоциях или популизме, а занимаясь конкретными делами по ее, этой среды, улучшению. Сегодня он начальник сектора экологии управления общественной безопасности городской администрации, входит в состав рабочей группы по охране труда и экологической безопасности, которая создана в рамках Соглашения о социальном партнерстве на 2007-2009 годы, заключенного Федерацией омских профсоюзов, горадминистрацией и объединением работодателей Омской области. А еще читает лекции по экологии молодым и всегда готов помочь бабушке в стремлении отстоять от посягательств зеленый уголок в ее родном дворе. Так что у кого, как ни у Рината Валитова, поинтересоваться результатами борьбы в нашем городе за чистоту воздуха, воды и земли. И его собственным взглядом на многие кажущиеся нам тут неоспоримыми вещи.**

- Как-то получается, Ринат Рашитович, что раньше в этой борьбе за право дышать нормальным воздухом, пить нормальную воду в Омске объединялись общественники, "зеленые", политики, пытавшиеся разыграть экологическую карту, а сегодня проблемы окружающей среды, похоже, больше озабочены те, кому прежде за ее загрязнение доставалось в первую очередь: производственники, предприниматели, власть... Вот и в Омское территориальное соглашение о социальном партнерстве, итоги выполнения которого за первое полугодие 2009 года были недавно подведены, по согласованию с Федерацией омских профсоюзов они включили в том числе и природоохранные задачи.

- Знаете, важно, что соглашение работает, дает результаты. В том числе в сфере улучшения экологической обстановки в Омске. У нас с сопредседателем нашей рабочей группы руководителем обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимиром Ивановичем Колесниковым мнения на этот счет не расходятся. Да и с входящими в группу представителями работодателей - тоже.

Вообще, Федерация омских профсоюзов - по-настоящему заинтересованный участник процесса становления, скажем так, экологического самосознания омичей, привлечения их к осуществлению многих программ по защите окружающей среды. А когда обеспечена поддержка профактива - многие вопросы легче решать. Так было, в частности, при разработке Стратегии экологической безопасности Омска, когда мы определяли, что в первую очередь волнует в этом направлении общественность города. Кстати, в других городах, я это точно знаю, сначала разрабатывают подобные программы, а уж потом знакомят с ними жителей. Мы поступаем иначе - сначала людей слушаем...

- Журналисты тоже людей слушают. Например, в последнее время опять пошло много разговоров о загрязнении городской атмосферы энергетиками. Особенно часто претензии звучат в адрес ТЭЦ-5, хотя по возрасту это самая молодая, а значит, лучше оснащенная станция в Омске. Что, там всё так плохо?

- Да нет, просто в 2008 году на ТЭЦ-5 резко возросла тепловая нагрузка. И впервые за немалое количество лет увеличилось количество выбросов. Появились проблемы с очистными устройствами. Однако руководство ОАО "ТГК-11" пообещало исправить ситуацию. На природоохранные цели оно заложило около 400 миллионов рублей, причем большая часть их выделена как раз для пятой теплоэлектростанции. Предполагается провести необходимую работу до конца этого года и выйти по выбросам на утвержденные нормативы.

- Реально ли? Недавно из-за аварии вышла из строя крупнейшая в стране Саяно-Шушенская ГЭС, энергетика Сибири сейчас работает в предельно жестком режиме. Омичам тоже наверняка придется задействовать все имеющиеся резервные мощности. Какая уж тут экология...

- Нормативы по выбросам они всё равно будут обязаны выдерживать. Тут ссылки на чрезвычайные обстоятельства не проходят.

- И все-таки опасения горожан насчет увеличения "вклада" энергетиков в загрязнение атмосферы Омска не беспочвенны. Вот несколько выдержек из информации, появившейся недавно на официальном сайте Прокуратуры Омской области: "Из 26 предприятий топливно-энергетического комплекса региона 18 юридических лиц осуществляют выброс вредных веществ в атмосферный воздух без соответствующего разрешения...", "В апреле 2009 года выбросы взвешенных частиц одним из источников ТЭЦ-5 превышали предельно допустимые в 2,8 раза...", "По результатам проверки Омской межрайонной природоохранной прокуратурой два исковых заявления к ОАО "ТГК-11" направлены в суд..."

- Энергетика по выбросам всегда была проблемной. Если в прошлом году все стационарные источники Омска в совокупности отправили их в атмосферу 205 тысяч тонн, то доля энергосистемы здесь составила 132 тысячи тонн. Другой вопрос - растет или, наоборот, снижается общая нагрузка на воздушную среду города. Вот что я прежде всего смотрел бы. И можно увидеть: она все-таки снижается.

- Ага, сейчас в газетах как раз стало модным "развешивать мифы". Что ж, давайте уже тогда и мы попробуем развеять миф - об Омске как одним из самых загрязненных городов России.

- Хорошо, вот такие цифры: в 90-е годы объем выбросов от стационарных источников в городе достигал 412 тысяч тонн. Сегодня, как я уже сказал, 205 тысяч тонн. То есть произошло двукратное сокращение. А если взять 80-е годы, то тогда один нефтезавод выбрасывал в год 200 тысяч тонн! То есть с этой точки зрения ситуация значительно улучшилась.

Мне могут возразить: количество выбросов - это еще ни о чем не говорит, надо смотреть индекс загрязненности атмосферы. Что ж, давайте посмотрим. Ежегодно в России составляется список примерно из сорока городов, где очень высокий уровень загряз-

нения атмосферного воздуха. Когда индекс оказывается выше четырнадцати, город заносится в это число. Так вот Омск в течение последних семи лет не попадал сюда, за исключением 2004 года. Факт - атмосфера в нем стала чище.

И тут развею еще один миф: мол, это потому, что мощности омских предприятий или простаивают, или не полностью загружены. Неправильно. Причина в другом. Сегодня в городе не стало такого предприятия, как Сибзавод, значит, выбросов от его производства ноль. Сегодня энергетика снизили их в два раза. Сегодня ОНПЗ выбрасывает уже не 200 тысяч, а 48 тысяч тонн, "Омкшина" - не 6 тысяч, а 1,5 тысячи. И все эти процессы в основном связаны с газификацией. Да, нефтезавод добился сокращения выбросов, прежде всего, за счет реконструкции мощностей, внедрения современных технологий. Но "Омскгазрегат", "Омскгидропривод", ОМПО им. Баранова, "Полет" и другие сделали это, прежде всего, именно благодаря проведенной газификации теплоэнергетических установок.

- Ну, хорошо, с атмосферой над нашим городом мы разобрались, а что с водой?

- Относительно состояния реки Иртыш тоже есть скептики. И снова сошлусь на цифры. С 1992-го по 2008 год объемы сбрасываемых в реку в черте Омска сточных вод сократились в полтора, а находящихся в них загрязняющих веществ стало меньше более чем в три раза. Какой вывод? Стоки начали лучше очищать, что, конечно же, благоприятно сказывается на состоянии нашей главной водной артерии. И вообще, по данным природоохранных органов, сейчас у нас экономия воды в промышленности на 95 процентов обеспечивается за счет систем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения.

Существуют и такие расчеты: качество речной воды может быть отнесено к одному из пяти классов по одиннадцати показателям - от условно чистой до экстремально грязной. Соответственно, одиннадцатый показатель - это та самая экстремально грязная вода. Пока данных за 2009 год, естественно, нет, а вот по 2008-му они таковы: иртышская вода находилась на уровне, соответствующем четвертому показателю. Далеко не самый худший вариант. Кстати, другие реки региона - Тара, Оша, Уй, Ишим, Артынка - сегодня куда более грязные, нежели Иртыш.

- А пляжи в черте Омска всё равно закрываем...

- Так ведь тут специалистов санитарных служб совсем другие вещи не устраивают: если по физико-химическим показателям вода Иртыша "проходит", то по микробиологическим - нет. А куда кишечная палочка с теми же животноводческими комплексами, расположенными выше по реке, денется, если скорость течения низкая, глубины небольшие, вода прогревается?

- Что ж, осталось дать оценку почве...

- За последние десятилетия самой большой проблемой тут было ее радиационное загрязнение в некоторых районах города. Помните волнения жителей Авиагородка, улицы Красный Пахарь, где были обнаружены очаги радиационных аномалий? Тогда в Омске было дезактивировано около 100 тысяч квадратных метров территории в разных жилых зонах! Сегодня радиационная обстановка уже давно не вызывает никаких вопросов.

- В общем, можно сказать, идиллия у нас складывается: воздух в городе стал чище, загрязнение воды уменьшается, от радиоактивной опасности мы избавились... Экология нас больше не волнует?

- Ну почему же. Если спросите, чем сегодня нужно заниматься в Омске в первую очередь, я отвечу - отходами, это сейчас главная задача. Причем в первую очередь бытовыми отходами. Губернатор Омской области Л. К. Полежаев недавно очень жестко высказался по поводу многочисленных несанкционированных свалок, устраиваемых омичами и в частном секторе, и в зеленой зоне города.

На заседании нашей рабочей группы мы анализировали ситуацию. Тут какая картина получается: только Томск, Санкт-

**Чем сегодня в первую очередь нужно заниматься в Омске? Отходами - эта сейчас главная задача.**

Петербург и Омск в России имеют свои полигоны утилизации промходов, с этим у нас как раз всё в порядке. И если кто-то говорит, что в березовые колки под городом сваливаются именно промышленные отходы, не верьте, это бытовой мусор.

До ситуации, как в итальянском Неаполе, отметившемся настоящими мусорными бунтами, нам, конечно, далеко, однако количество отходов в Омске увеличивается с каждым годом. В 2008-м их вывезли на свалки 2 миллиона 600 тысяч кубических метров. Если сравнить, например, с 2002 годом, то получится, что в 2,5 раза больше. Хотя население Омска и не растет, но мусора от нас стало больше. К тому же улучшился его вывоз. А это уже позитивный факт. Здесь тот случай, когда бизнес, взяв на себя доставку бытовых отходов на городские свалки, успешно заменил коммунальные службы. Мы это при обсуждении в рамках рабочей группы тоже отмечали.

Другая важная сегодня для Омска экологическая задача, также связанная на проблему отходов, это создание сети мусороперерабатывающих станций. Но пока из-за глобального финансового кризиса осуществление этого проекта пришлось временно приостановить.

А вот программы озеленения города никто не отменял. И это, я считаю, сейчас второй по значимости объект внимания в защите среды обитания. Тут я бы сначала вновь вернулся к теме "развешивания мифов" - по поводу того, что у нас прежде был городсад, а сегодня так себе... Ну давайте, как в 60-е годы, разобьем клумбы на проспекте Маркса - и что будет с автомобильным движением? Времена-то меняются! Раньше сажали что хотели, как хотели и где хотели. А теперь по новым санитарным правилам и новым требованиям благоустройства приходится сносить многие эти посадки. И при всем при этом, по моему мнению, наш город остается достаточно озелененным - на каждого омича приходится 100 квадратных метров насаждений. Ведь и сегодня сажаются немало деревьев, кустарников, новые скверы и парки формируются.

Да, Омск растет, развивается. Для городов-мегаполисов экологические проблемы неизбежны - это как бы их извечный сопутствующий шлейф. И решать их нам вместе. А кому же еще?

Интервью: Яков ШИЛИН.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

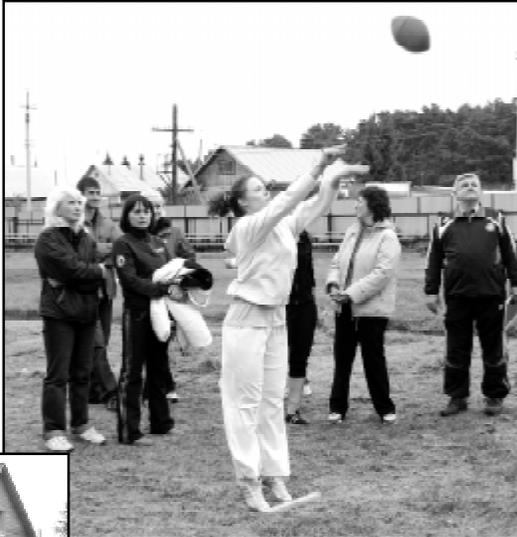
ПРОФСПОРТ

**Можно с полной уверенностью сказать: спортивная жизнь ОАО "Хлебодар" упрочивает свои традиции. Так, уже много лет на предприятии организуются ежегодные предновогодние спартакиады с обширной программой соревнований, рассчитанной почти на месяц. Спортивно-туристические слеты проводим не так давно. Но тем не менее нынешний сентябрьский стал уже пятым по счету.**

# ТУРСЛЕТ СТАНОВИТСЯ ТРАДИЦИЕЙ

Приятно отметить, что количество "хлебодаровцев", желающих принять участие в туристическом слете, с каждым разом становится всё больше и больше. Если начинали мы с шестидесяти человек, потом было восемьдесят, сто, то сейчас на базу отдыха "Радуга" выехало уже более 150 наших работников.

Важно, что в организации выездов скачивается слаженность работы руководителей всех подразделений. Полагаю, администрация и профком предприятия сумели донести до всех ту истину, что проведение таких мероприятий не менее важно, чем качественное выполнение производственных задач. Ведь занятия спортом, массовые соревнования не только укрепляют здоровье людей, они вырабатывают командный дух, формируют корпоративную культуру. Конечно, руководителям пришлось не просто. Поскольку у нас непре-



рывное производство, люди в основном работают по сменному графику, и найти подмену всем участвующим в соревнованиях очень непростая задача.

Но эта непростая задача всё же была разрешена. И результат оправдал все затраты - и моральные, и материальные, и физические. Такого удовлетворения, признавались

многие участники слета, от активно проведенного времени в кругу товарищей по работе они давно не испытывали. Остались довольными все - и победители, и побежденные. Да и сама природа к нам благоволила в этот раз. Первые сентябрьские выходные выдалась удивительно теплыми, без привычного для нынешнего лета дождя. Накануне же оргкомитет волновался: если будет дождь, как проводить соревнования? В мае, когда мы выезжали на базу отдыха им. Стрельникова, соревнования по волейболу пришлось перенести в закрытый спортзал. Но, недолго думая, приняли решение ничего не менять при любой погоде - для всех соревнующихся условия должны быть одинаковыми.

Борьба была напряженной и азартной. Перспективная команда производства и энергомеханического отдела чуть-чуть не дотягивала до побед и в женском волейболе, и в бросках в кольцо, и в настольном теннисе, и уж совсем малую толику в футболе. В итоге -



третье место. Объединенная команда водоуправления и торгового отдела тоже старалась изо всех сил быть первой. Но это удалось ей сделать только в соревнованиях по классическому домино (да, есть такой вид спорта), в стрельбе, настольном теннисе и в мужском волейболе. Эти победы команды, показавшей второй результат, ее болельщики встретили таким дружным и продолжительным приветствием, что, по моему, его услышали во всем Чернолуцье. Но еще громче был радостный крик бесспорных лидеров соревнований юбилейного пятого спортивно-туристического слета "Хлебодара" - команды транспортного отдела и отдела доставки при вручении ей переходящего кубка предприятия.

Такой кубок вручался впервые, как и медали всем участникам команд, занявших первое, второе и третье места. И впервые мы видели такого довольного руководителя транспортного отдела Валерия Андреевича Ковалева. Да, немало сил было им приложено, чтобы переходящий кубок "Хлебодара" завоевали именно они - транспортники, "подкрепленные" работниками из отдела доставки! Такие спортсмены как Дмитрий Кузьмин, Дмитрий Терновой, Геннадий Салимов - гордость не только транспортного отдела, но и всего предприятия. Хорошими спортивными результатами и активностью отличаются и многие другие наши работники. Среди них Елена Бородина, Андрей Фомин, Ирина Туканова, Светлана Марченко, Надежда Келейникова, Анатолий Субботин, Евгений Пушкарев. Этот список можно еще долго продолжать.

...А вдохновитель и один из главных организаторов соревнований председатель совета физкультурно-спортивного комитета ОАО "Хлебодар" Валерий Серафимович Орлов уже полон новых идей по организации и проведению следующих соревнований.

**Ольга ШПАК, председатель профкома ОАО "Хлебодар". Снимки предоставлены профкомом.**

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

**В первый месяц каждого учебного года у школьников еще совсем свежи воспоминания о теплых беззаботных летних деньках, увлекательных поездках и новых знакомствах. И встречи одноклассников после самых длинных каникул обычно начинаются с обмена впечатлениями. О том, чтобы они всегда были приятными, беспокоятся взрослые, причем не только мамы и папы. Ежегодно организация отдыха и оздоровления детей - сфера особого внимания представителей власти всех уровней, руководителей предприятий и, конечно, профорганов. Летнюю оздоровительную кампанию-2009 пришлось проводить в непростых финансовых условиях, однако в нашем регионе все заинтересованные структуры приложили максимум усилий, чтобы нынешние каникулы для омских школьников прошли не менее полезно и интересно, чем в предыдущие годы.**

# СКОРО ПУТЕВОК ПОНАДОБИТСЯ БОЛЬШЕ



Месяцы, предшествующие летним каникулам, - напряженная пора для профкомов предприятий и отраслевых обкомов профсоюзов, которые по традиции заботятся о выборе места отдыха ребятишек работников, участвуют в благоустройстве лагерей, распределяют путевки. А сейчас, осенью, - время собирать отзывы родителей, давать оценку организации детского лета, а значит, и своей работе. Недавно итоги оздоровительной кампании подвели в профкоме ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ".

Школьникам, чьи мамы и папы трудятся на Омском неф-

тезаводе, точно будет что написать в традиционных сентябрьских сочинениях на тему "Как я провел лето". Администрация и профком предприятия предложили им на выбор сразу несколько мест отдыха. Всего за время каникул оздоровлено около 700 детей заводчан. Причем каждый ребенок имел возможность не только порезвиться на свежем воздухе, но и поправить здоровье, если в этом была необходимость. Упор в детской оздоровительной кампании этого года делался именно на санаторно-курортное лечение. Путевки закупаются в учреждения,

располагающие хорошей лечебной базой.

Как рассказала заведующая оргмассовым отделом профкома предприятия Людмила Вихрова, большого всего детей - около трехсот - побывало в лагере им. Карбышева, который входит в "Соцкультбыт", дочернее предприятие ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ". Бесплатно по договору с Фондом социального страхования 250 ребятишек оздоровилось в санатории "Рассвет". Путевки предоставлялись еще в две омские здравницы - "Колос" и "Коммунальник" - на ребенка и одного из родителей.

Каждое лето дети работников отдыхают и за пределами Омской области, в том числе и на Черноморском побережье. В прошлом году им очень понравилось в Анапе. Поэтому в нынешнем путевок сюда было закуплено больше, половина средств на их приобретение выделена из профбюджета. На самом известном в России детском курорте в этот раз побывало сто ребятишек. Из общей суммы, в которую обошлась такая поездка, родители оплатили только дорогу в один конец и десять процентов от стоимости проживания ребенка в анапском оздоровительном лагере. А еще часть детей заводчан отдыхали и лечились в Хосте и Белокурихе.

Абсолютно все желающие были обеспечены путевками. Кстати, отмечает Л. Вихрова, их сейчас требуется несколько меньше, чем в прежние годы, так как меньше и детей заводчан школьного возраста. Но не потому, что они из него вышли, а, наоборот, еще не выросли - ведь на ОНПЗ трудится очень много молодежи. Что ж, значит, через несколько лет количество закупаемых путевок придется как раз увеличить...

Ольга САВИЦКАЯ.

**ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

ИЗДАНА 76-Я НАСТОЛЬНАЯ КНИГА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

**«КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»**

По вопросам приобретения обращаться в обком профсоюза работников народного образования и науки по адресу: пр. К. Маркса, 4, к. 312. Телефон для справок 31-88-27.

# ФАКТ!

## «В ГОСТЯХ У «АРЛЕКИНА»

В Омске 14 сентября открылся I Международный фестиваль театров кукол "В гостях у "Арлекина". Его участники - 16 лучших коллективов из 12 стран мира. Три из них приехали в Россию впервые - это "performance.Dramaten" из Германии, театр марионеток "Морфель" из Мексики и Институт культуры Минг Ри из Китая.

Фестиваль будет проходить по 21 сентября на площадках театра "Арлекин" и Омского академического театра драмы. В афише представлены спектакли для детей и взрослых. В их числе - две премьерные работы: спектакль для детей с 6 лет "А дальше не важно" израильского театра "Кум-кум" и кукольное представление для взрослых "Фрикшоу - лучшие в городе" театра из Германии. Омский "Арлекин" покажет в конкурсной программе постановку для взрослых "Вий" в жанре мистического фарса по произведению Н.В. Гоголя. По итогам фестиваля будут названы лауреаты нескольких премий: "За лучший спектакль", "За лучшую режиссуру", "За лучшую актерскую работу" и др.

По мнению учредителей фестиваля - Министерства культуры Омской области и Омского государственного театра кукол, актера, маски "Арлекин", творческий форум, который проводится при поддержке Правительства Омской области и Союза театральных деятелей Российской Федерации, организован с целью сохранения, развития и пропаганды лучших достижений мирового кукольного искусства, расширения представлений зрителей о возможностях этого вида театра, повышения статуса искусства театра кукол в обществе.

## ОТКРЫТ НОВЫЙ ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ

Состоялось торжественное открытие Ледового дворца спорта имени двукратного олимпийского чемпиона по хоккею Александра Кожевникова в Москве. Это многофункциональное спортивное сооружение, построенное для почти 40 тысяч жителей здешних микрорайонов, включает в себя хореографический зал, зал аэробики, административные помещения, раздевалки с душевыми, тренажерный зал, радиоузел, пресс-центр, методический кабинет, тренерские комнаты.

Как сообщили в пресс-службе мэрии, комплекс предоставляет физкультурно-оздоровительные услуги для всех желающих: фитнес, спортивная аэробика, шейпинг, атлетическая гимнастика, бодибилдинг, массовое катание на коньках. Кроме того, Ледовый дворец может работать круглосуточно, если в этом будет необходимость и интерес со стороны жителей. Здесь также будут проходить окружные спортивные мероприятия, турниры и первенства по фигурному катанию на коньках, хоккею, мини-хоккею с мячом.

# СИЛА САЛА

**САЛО... У ОДИХ ЛЮДЕЙ ПРИ ВИДЕ ИЛИ УПОМИНАНИИ ЭТОГО ПРОДУКТА ПО ТЕЛУ ПРОБЕГАЮТ МУРАШКИ УЖАСА, А У ДРУГИХ НАЧИНАЕТСЯ ОБИЛЬНОЕ СЛЮНООТДЕЛЕНИЕ. САЛО - ПРОДУКТ СПОРНЫЙ, СО СВОИМИ ПЛЮСАМИ И МИНУСАМИ, ЕГО МОЖНО ЛИБО НЕ ТЕРПЕТЬ, ЛИБО ЛЮБИТЬ, ТОЛЬКО НЕ ОСТАВАТЬСЯ РАВНОДУШНЫМ.**



## ИСТОРИЧЕСКИЕ ФАКТЫ

Родиной сала правильнее считать Италию. Именно там три тысячи лет назад появилась идея использовать свиной жир как дешевую и калорийную пищу для рабов, трудившихся на мраморных каменоломнях. Сало было всегда продуктом питания бедных людей, ибо лучшие куски свиной туши доставались тем, кто мог за них заплатить или отнять. Вот и научились бедняки заготавливать сало впрок путем засолки, иногда копчения. Практически каждый народ будет утверждать, что именно их сало - лучшее в мире. Русские и украинцы, будут за свое "сало", белорусы за свое "сала", немцы за "шпек", балканские славяне за "сланину", поляки за "слонину", американцы за "фэтбэк", и т. д. Но если кто когда-нибудь попробовал "lardo di Colonnata", вряд ли посмеет оспаривать превосходство других видов сала.

"Lardo di Colonnata" происходит из маленького горного городка Колонната, расположенного рядом со знаменитыми мраморными разработками Каррара, что в Апеннинских Альпах Северной Тосканы. Местные мужчины, в основном занятые в каменоломнях, традиционно брали с собой на перекус лардо, употребляя вместе с другими типичными для Италии продуктами - хлебом, оливками и помидорами. В настоящее время лардо перестало быть едой бедняков, а превратилось в местную достопримечательность, затмившую славу даже каррарский мрамор. Да, своему существованию Колонната обязана мрамору, а своей известности - салу.

Лардо - продукт очень древний. Еще император Юстиниан законодательно обязал поставлять лардо в армию, чтобы легионеры имели достаточно энергии в походах и сражениях.

Оригинальность процесса приготовления лардо основана, прежде всего, на использовании корыт, высеченных из местного каррарского мрамора. Как известно, ваятели очень скрупулезно подходят к выбору камня и, если обнаружится какой-либо изъян, они от него откажутся. Чтобы добро не пропало, местные решили использовать забракованные мраморные глыбы, выдалбливая из них ванны или корыта для засолки и вызревания сала. Мрамор обладает уникальными свойствами для хранения продуктов. Он обеспечивает необходимые температуру и влажность и является естественным консервантом, так как использование современных консервантов в Колоннате запрещено.

Изготовление сала начинается в сентяб-



ре, с тщательного мытья мраморной бадьи уксусом. Затем внутренняя поверхность обильно натирается чесноком, в блоки сала втирается морская соль, которая после смывается. Дно бадьи обсыпается свежей солью, и блоки сала укладываются, обильно сдобренные смесью пряностей и специй. Каждый производитель имеет свою собственную смесь и старается держать ее в секрете. Но обязательными являются черный перец, чеснок, розмарин, мускатный орех. Дополнительными - звездчатый анис, тимьян, душистый перец, шалфей, орегано, кориандр. Когда емкость наполнена - она плотно закрывается, и сало отправляется на вызревание. Кто-то относит емкость в винный погреб, кто-то в местные мраморные гроты и пещеры на срок до шести месяцев или даже до весны. В результате получается нежнейшее, тающее во рту, обволакивающее своими насыщенными ароматами сало, по сравнению с которым все другие сорта блекнут и меркнут.

Итак, римляне называли сало "лярдо", и в наше время есть такое слово, но оно обозначает уже не сало, а то, что иначе называется смалец.

Не прошло и тысячи лет, как сало признали и в Испании. Хамон - в переводе с испанского ветчина, окорок. Хамон практически не содержит холестерина и с тех самых пор остается любимым мясным продуктом в Испании. Считается, что Колумб смог добраться до Америки благодаря тому, что среди припасов у него было много окороков и сала, которое может храниться до полугода, содержит много калорий, причем эти калории долгоиграющие - силы и энергия у евшего сала восстанавливаются надолго, калорийность продукта составляет 770 ккал на

100 г. А то на одной рыбе матросы бы далеко не уехали...

Люди средневековья ели сало в больших количествах. Сам святой Бенедикт, основатель ордена бенедиктинцев, разрешил монахам есть сало. Монахи говорили, что "сало и свинья так же связаны друг с другом, как виноградная лоза и вино". Сало не только ели - в средневековье еще и делали из него свечи. Пахли они не очень, коптели, но свет все-таки давали. При свечах монахи переписывали книги - так сало помогло сохранить свет культуры и передать его нам.

А знаменитая английская яичница с беконом? Бекон - это вам что? Оно самое. Англичане же - народ здоровый, рассудительный и ученый, и о своем здоровье заботятся хорошо. Позавтракав таким полезным и приятным образом, англичане покоряли моря, изобретали паровые машины и открывали теорию эволюции. Так что смело махнем рукой на мифы о вреде сала, в нашем-то холодном климате оно в разумных количествах совершенно необходимо. Я уж не буду говорить, что в настоящий огнедышащий красный борщ обязательно нужны шкварки, иначе это не борщ, а диетический макет борща, который дает об этом гордом блюде чисто визуальное представление.

## ПОЛЕЗНЫЙ ПРОДУКТ

Сало при умеренном употреблении считается весьма и весьма полезным продуктом. В салае содержится арахидоновая кислота, она активно участвует в холестеринном обмене, клеточной и гормональной активности.

В традициях русской кулинарии используют сало при жарке и топленое масло, и, конечно, сало, то есть наши предки любили готовить, используя жирные кислоты, не поджаривая при этом об атеросклерозе и канцерогенности. И судя по всему, с ними ничего страшного не происходило. При этом исследователи рекомендуют для оптимизации эффекта сала сочетать его с чесноком. Проводя регулярную профилактику, любой желающий сможет оздоровить свои сосуды, сердце и печень. Печень значительно оздоравливается, если в рацион питания ежедневно включать сало.

Холестерин, кстати, отнюдь не чужеродное соединение для нашего организма, где оно выполняет массу важных функций: входит в состав межклеточных мембран и тканей организма, где находится либо в свободном состоянии, либо в виде соединенных жирных кислот, участвует в синтезе составных частей крови и т. д. Нормой считается от 150 до

240 мг в 100 куб. см крови, до некоторой степени это условный показатель, отражающий интенсивность процессов окисления жиров и углеводов в организме по мере их поступления и синтеза.

Свиное сало также является прекрасным желчегонным средством.

Другая ипостась сала - это его применение в токсикологии. Природный продукт, оказывается, идеально подходит для связывания радионуклидов и выводит другие токсины из организма. Главное - это регулярность употребления. Само собой, поедание сала рекомендовано как профилактическая мера. Вокруг нас столько волн, радиации и излучений, что выйти из дома и даже просто оставаться в нем незащищенным для человека стало непростительной роскошью. А с салом нам нульды ничпочем.

Применение сала в качестве наружного средства имеет широкий спектр рекомендаций. Эта процедура показана при артрозах, артритах любой этиологии, как средство реабилитации после операций и травм опорно-двигательного аппарата. Встречаются указания на выраженный положительный эффект сала при наружной терапии маститов и термических ожогов, поверхностных ран и отморожений. Поражает, что сало эффективно лечит пяточную шпору, снимает зубную боль и излечивает экзему. Достаточно только наружного регулярного применения.

Онкология не осталась без внимания. В салае растворяются канцерогены и вместе с ним выводятся из организма, поэтому в схемы лечения и профилактики онкозаболеваний необходимо ввести новый ингредиент - сало, конечно.

Сало содержит и множество других ценных жирных кислот, которые участвуют в строительстве клеток организма, а также играют большую роль в образовании гормонов и холестеринном обмене. Причем по содержанию этих кислот сало опережает сливочное масло. Именно в салае в оптимальном, хорошо усвояемом виде содержится селен. По данным института РАМН, 80% россиян испытывают дефицит этого вещества. А спортсменам, кормящим матерям, беременным и курильщикам этот микроэлемент просто жизненно необходим. Кстати, в чесноке, который часто употребляют вместе с салом, тоже содержится большое количество селена.

Сало не портится при долгом хранении. В продолжительных походах оно всегда было одним из главных источников физических сил для путешественников.

Если съедать пару кусочков сала на голодный желудок, то можно быстро добиться ощущения сытости. Это не позволит вам переесть, и вы сможете сохранить хорошую фигуру. В настоящее время, даже появились диеты для похудения, основанные на умеренном потреблении сала.

Сало используют для приготовления еды, на нем жарят и тушат овощи, его добавляют в каши. Сало солят, варят, коптят.

"Чем натуральнее жир, тем лучше!" Солёное свиное сало как нельзя лучше отвечает этому требованию современной диетологии.

Кусочек сала - прекрасный "снэк" в рабочее время. Оно хорошо усваивается, не перегружает печень и дает аж 9 ккал энергии на 1 г продукта. Это гораздо полезнее, чем даже самая дорогая колбаса, булочка или пирожки.

Украинское сало обязательно с чесноком, венгерское - обваленное в красном перце, эстонское - копченое... А вот чукотское сало - подкожный жир вовсе не свиной, а тюлений! Они очень близки по составу и, как ни странно, по вкусу.

В Советском Союзе ежедневное меню члена ЦК партии включало 50 г сала, сразу из-под шкурки...

Салу можно слагать стихи и оды, петь о нем песни. Ведь даже увидеть сало во сне сулит богатство и здоровье.

Александр ШИРОКОВ.

# РАСКЛАДКА КЛАВИАТУРЫ

Первую коммерческую пишущую машинку изобрел Кристофер Шолес в США. Можно сказать, что машинка эта была крайне неудобна. Человек лишен был возможности проследить за результатом печатания.

Молоточки с буквами находились под листом бумаги. Но, несмотря на то, люди научились печатать довольно быстро даже на этих машинках. Через некоторое время возникла другая проблема: отдельные молоточки в процессе печати регулярно сцеплялись между собой, а их разъединение нередко приводило к поломке. В те времена буквы на клавишах располагались в алфавитном порядке. А ситуация, когда нажимались две соседствующие клавиши, встречалась слишком часто. Это и приводило к тому, что молоточки сцеплялись и заклинивали друг друга.

Вывод напрашивался сам собой - необходимо было разнести часто повторяющиеся буквы подальше друг от друга. Так К. Шолес и поступил. Набирать тексты стало неудобно. Зато молоточки перестали ломаться. Цель была достигнута. И в 1874 году на свет появляется печатная машинка "Remington 1". Рас-

**Наверняка многие задумывались, почему буквы на клавиатуре размещены именно таким образом и почему никто не пытался разместить их по-иному.**



положение букв на ней начиналось не как раньше с ABCDEF, а с QWERTY. И оно сохранилось до наших дней!

Механические печатные машинки совершенствовались. В 40-х годах прошлого столетия американец А. Дворак предложил свой вариант расположения латинских букв. Он рассчитал, что удобнее, когда часто употребляемые буквы находятся в среднем и верхнем рядах. Под левой рукой в среднем ряду он расположил все гласные, под правой рукой самые частые согласные. Нагрузка на руки получилась более сбалансированной.

Почему же Дворак не удалось убедить весь мир в пользе своего рационализаторского предложения? Возможно, только потому, что никто не рискнул отвлечься от миллионов машинок, верой и правдой служивших человечеству.

В России печатные машинки появились позже, чем в США. К этому времени

конструкторы устранили многие технические несовершенства. Молоточки уже не цеплялись друг за друга. Именно поэтому в России буквы располагали рационально - часто употребляемые оказались в середине клавиатуры.

Итак, наша отечественная раскладка получилась на порядок эргономичнее английской. Под самыми сильными и быстрыми указательными пальцами оказались самые популярные буквы, а под мизинцами самые редкие. Но все же, есть один недочет. Когда дело дошло до русификации компьютерной клавиатуры, кто-то решил, что запятая может стоять где угодно. И поселил ее вместе с точкой, но в верхний регистр. Теперь для того, чтобы написать точку, нужно нажать одну клавишу, а для того, чтобы запятую, нужно нажать две клавиши! А ведь запятая в русском языке используется гораздо чаще точки! Можно, конечно, начать борьбу за рациональность. Но, вспоминая историю с Двораком, который так и не сумел никого убедить отказаться от неудобных стереотипов...

Вот так и получается, что весь мир печатает не как разумнее, а как привычнее. И менять эти привычки не желает!

www.overview.ru.

## КАК «ДЫШИТ» МУРАВЕЙНИК

Муравейник - это прежде всего дом. А в доме должно быть сухо, тепло и уютно. Гнезда-купола муравьев гораздо лучше, чем поверхность земли, улавливают солнечные лучи, накапливая необходимое количество тепла. Поэтому чем темнее в лесу, тем выше муравейник.

Все повреждения, возникающие в муравьином доме, заделываются его обитателями с поразительной быстротой. Но даже когда, казалось бы, "быт" в их гнезде вполне налажен, в его внутреннем пространстве постоянно происходят усовершенствования, выражающиеся в перемещении строительного материала. Этот факт был выявлен зоологами после серии опытов, во время которых поверхность купола муравейника периодически опрыскивали цветным лаком. Через 4 дня окрашенный слой исчезал и купол принимал свой обычный цвет. После первой раскопки муравейника выяснилось, что окрашенные частицы находятся на глубине около 10 см под поверхностью купола, а последующие раскопки показали, что с каждым днем они уходят всё глубже. Но через месяц все окрашенные слои, один за другим, вновь стали появляться на поверхности купола - причем именно в том порядке, в котором наносились. Это явление объясняется тем, что рабочие муравьи постоянно выносят материал от основания гнезда наружу, так что слой, лежавший сверху, оказывается всё глубже, но ровно до тех пор, пока не придет его черед снова увидеть свет. Именно так муравьи поддерживают в своем доме необходимый для жизнедеятельности баланс - увлажненный материал постоянно выносится из глубины гнезда на просушку, что предотвращает образование плесени и процессов гниения.



## О ЗАЩИТЕ ПРАВ ДОЛЬЩИКОВ

**Я ВЛОЖИЛ СВОИ ДЕНЬГИ В СТРОИТЕЛЬСТВО МНОГООКВАРТИРНОГО ДОМА, КОТОРЫЙ ДОЛЖЕН БЫЛ БЫТЬ СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЕЩЕ В ОКТЯБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА. НО ЗАСТРОЙЩИК ПРИОСТАНОВИЛ СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМА, И НЕИЗВЕСТНО, БУДЕТ ЛИ ОНО ПРОДОЛЖЕНО. КУДА МНЕ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ КАК УЧАСТНИКУ ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА?**

Мэром города Омска создана рабочая группа Администрации города Омска по рассмотрению вопросов долевого участия граждан в строительстве многоквартирных домов на территории города Омска.

Деятельность рабочей группы Администрации города Омска направлена на защиту прав и законных интересов граждан, вложивших денежные средства в строительство многоквартирных домов.

В состав рабочей группы входят должностные лица Администрации города Омска, государственных органов Омской области, представители застройщиков, осуществляющих строительство многоквартирных домов на территории города Омска, а также представители инициативных групп граждан, вложивших свои денежные средства в строительство таких домов.

Работа построена на консолидированном взаимодействии Администрации города Омска и граждан, проявивших инициативу и обратившихся за помощью в решении вопросов по завершению строительства многоквартирных домов.

Для принятия участия в деятельности рабочей группы Администрации города Омска участникам



долевого строительства многоквартирных домов необходимо организовать инициативную группу или наделить одного из участников правом представления общих интересов и обратиться в Администрацию города Омска.

**Дополнительную информацию по данному вопросу можно получить в департаменте строительства Администрации г. Омска по адресу: ул. К. Либкнехта, 33, тел. 24-30-97.**

**Лариса ДЯДЮН, начальник организационно-правового отдела департамента строительства Администрации г. Омска.**

\*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".

## ИЗМЕНЕНИЕ ИМЕНИ РЕБЕНКА

**ИМЕЮТ ЛИ РОДИТЕЛИ ПРАВО ИЗМЕНИТЬ РЕБЕНКУ ИМЯ И (ИЛИ) ФАМИЛИЮ? И НЕОБХОДИМО ЛИ СОГЛАСИЕ РЕБЕНКА НА ИЗМЕНЕНИЕ ЕГО ИМЕНИ И (ИЛИ) ФАМИЛИИ?**

В Семейном кодексе Российской Федерации установлено право родителей на изменение ребенку имени, а также изменение присвоенной ему фамилии на фамилию другого родителя только до достижения ребенком 14-летнего возраста (в 14 лет ребенок получает паспорт и поэтому самостоятельно и по общим правилам может решить вопрос, какую из фамилий (отца или матери) ему выбрать, изменить ли имя, отчество).

Причины для изменения имени и фамилии могут быть различны, например, неблагозвучность имени и фамилии, трудность произношения, в связи с переменной фамилией, имени родителей, установлением отцовства и т.п.

Изменение имени и фамилии производится по совместному заявлению родителей ребенка с разрешения органа опеки и попечительства, исходя из интересов ребенка.

При раздельном проживании родителей тот из них, с которым проживает ребенок, вправе присвоить ему свою фамилию. Орган опеки и попечительства должен дать свое разрешение на изменение фамилии ребенка, исходя из интересов ребенка и с учетом мнения другого родителя.

Однако в Семейном кодексе Российской Федерации определены случаи, при которых учет мнения другого родителя об изменении фамилии ребенка не обязателен:

- при невозможности установления его местонахождения;
- при лишении его родительских прав;
- при признании недееспособным;
- в случаях уклонения родителя без уважительных причин от воспитания и содержания ребенка (это может быть подтверждено заявлениями о розыске алиментоплательщика, документами органов внутренних дел о возбуждении уголовного дела о злостном уклонении от уплаты алиментов, приговором суда по такому делу и другими доказательствами).

Семейный кодекс Российской Федерации устанавливает также возможность изменения фамилии ребенка на фамилию матери, которую она носит в момент обращения с просьбой о таком изменении, если ребенок рожден от лиц, не состоящих между собой в браке, и отцовство в законном порядке не установлено.

В любой из перечисленных ситуаций действует общее правило, закрепленное в Семейном кодексе Российской Федерации: если ребенку исполнилось



10 лет, вопрос об изменении его имени или фамилии решается только с его согласия.

Если же имя или фамилия изменяется ребенку в возрасте до 10 лет, то учет его мнения необязателен, но желателен, чтобы изменение имени и (или) фамилии не стало для него психологической травмой.

Органы опеки и попечительства не вправе отказать родителям либо одному из родителей, обратившимся с заявлением о разрешении изменения имени и (или) фамилии ребенка, за исключением тех случаев, когда это противоречит интересам ребенка. В случае несогласия с решением органа опеки и попечительства оно может быть обжаловано в установленном порядке в суд.

В соответствии с федеральным законом "Об актах гражданского состояния" изменение имени и фамилии подлежит регистрации и производится органом записи актов гражданского состояния по месту жительства или по месту государственной регистрации рождения ребенка.

**Евгений ВИХМАН, начальник отдела нормативно-правового и организационно-кадрового обеспечения департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации г. Омска.**

## ОХРАНЯЕМЫЕ ЗАКОНОМ ТАЙНЫ

**Работник кадровой службы разгласил адрес места жительства и номер телефона другого работника организации. Можно ли признать данный факт разглашением персональных данных и к какой ответственности можно привлечь работника кадровой службы?**

Статья 85 ТК РФ к персональным данным работника относятся информацию, необходимую работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающуюся конкретного работника. Поскольку ТК РФ не дает исчерпывающий перечень такой информации, следует обратиться к федеральному закону от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных", согласно ст. 3 которого персональные данные - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация.

Учитывая изложенное, разглашение работником кадровой службы сведения, несомненно, относятся к персональным данным.

Согласно ст. 24 закона № 152-ФЗ лица, виновные в нарушении требований настоящего федерального закона, несут гражданскую, уголовную, административную, дисциплинарную и иную предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность. Аналогичные положения содержатся в ст. 90 ТК РФ.

Статьей 13.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях предусмотрена ответственность лиц за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных) в виде предупреждения или наложе-



ния административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей; на юридических лиц - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Кроме того, анализ ст. 2, 3, 5, 6 закона № 152-ФЗ позволяет сделать вывод о том, что персональные данные относятся к информации, доступ к которой ограничен. В связи с этим нарушитель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 13.14 КоАП РФ. Данная статья устанавливает ответственность за разглашение информации, доступ к которой ограничен федеральным законом (за исключением случаев, если разглашение такой информации влечет уголовную ответственность), лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных ч. 1 ст. 14.33 КоАП РФ: наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц

- от четырех тысяч до пяти тысяч рублей. Указанная статья (и соответственно ответственность, предусмотренная данной статьей) применяется только к случаям разглашения информации, доступ к которой ограничен законом.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

В соответствии с пп. "в" п. 6 ч. 1 ст. 81 разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им

трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника, может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения работника по инициативе работодателя.

Вместе с тем следует иметь в виду, что в соответствии с п. 7 ст. 86 ТК РФ защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами. Пунктом 8 той же статьи установлено, что работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

Несоблюдение указанных требований может повлечь признание наложенного дисциплинарного или административного взыскания незаконным в связи с отсутствием вины в действиях работника.

## ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

**Существует ли максимальный срок отпуска без сохранения заработной платы?**

Максимальная продолжительность отпуска без сохранения заработной платы Трудовым кодексом РФ не установлена. В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

Следует также отметить, что согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

## КАК ВЕРНУТЬ ДОЛГИ

**В организации задерживают выплату зарплаты за два последних месяца. Какие способы защиты нарушенных прав работника возможны в указанной ситуации?**

В соответствии со ст. 352 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом. При этом основными способами защиты трудовых прав и свобод являются: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; а также судебная защита.

В указанной ситуации возможно использовать положения ст. 142 "Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику" ТК РФ. Так, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допу-

стившие задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 142 ТК РФ).

Работник вправе, письменно уведомив работодателя, приостановить работу. Данное право возникает уже после 15-дневной задержки выплаты зарплаты (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Необходимо отметить, что в ч. 2 ст. 142 ТК РФ определены случаи, когда приостановление работы недопустимо. Также работник вправе обратиться в инспекцию по труду и (или) в суд (ст. 352 ТК РФ).

Необходимо отметить, что Уголовным кодексом РФ установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

Таким образом, работник вправе, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением случаев, прямо установленных в ТК РФ. Также работник вправе обратиться в органы государственной инспекции труда и (или) в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав.