

ШОЗВИЩИ



№ 30 (949) • 10 - 16 СЕНТЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СОГЛАШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА



ВО ВТОРНИК, 8 СЕНТЯБРЯ, ИСПОЛКОМ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОС О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ОБЛАСТНОГО И ОМСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЙ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ НА 2007-2009 ГОДЫ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2009 ГОДА.

Разумеется, речь прежде всего шла о тех обязательствах, в выполнении которых непосредственно участвуют профсоюзы. Из общего же количества пунктов областного (134) и Омского территориального (112) соглашений 65 и 56 соответственно приняты для выполнения профсоюзной стороной, в том числе 51 и 40 - совместно с другими сторонами социального партнерства.

Исполком констатировал: в первом полугодии 2009 года обязательства соглашений реализовывались в условиях мирового финансового кризиса, оказавшего влияние на показатели роста экономики, уровня и качества жизни населения. Так, объем промышленного производства по сравнению с аналогичным периодом 2008 года снизился на 14,6 процента. Рост среднемесячной начисленной заработной платы наблюдался, но незначительный - 7,5 процента по области и 6,1 процента по Омску при запланированных 20-25 процента ежегодно. И всё же при росте заработной платы не удалось обеспечить положительные тенденции в динамике реальных денежных доходов населения: из-за роста потребительских цен они сократились на 11,9 процента.

На заседании отмечалось, что мировой финансовый кризис отразился на всех отраслях производства, особенно на обрабатывающих, добыче полезных ископаемых, а также в строительстве, где объем выполненных работ составил чуть больше половины к соответствующему периоду прошлого года. Наиболее стабильной показало себя сельское хозяйство. Кроме того, в отрасли зафиксировано наибольшее увеличение зарплаты - на 18 процентов. Но, к сожалению, в последнее время здесь стали расти по ней долги.

Исполком считает, что ситуация могла быть значительно хуже без антикризисных мер, принимаемых всеми сторонами социального партнерства. Хорошим примером могут служить антикризисные меры по шинной промышленности, мониторинг ситуации на рынке труда, обмен ин-

формацией и реализация ведомственной целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2009 год, заключение соглашения о сотрудничестве между Федерацией омских профсоюзов и Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области.

В ходе обсуждения темы неоднократно подчеркивалось, что защита прав и гарантий членов профсоюзов была и остается основной задачей профорганов, и значимость ее в условиях кризиса особенно возросла. Специалистами аппарата ФОП и отраслевых обкомов проведена большая работа по контролю за соблюдением законодательства в сфере оплаты труда, выполнением на территории Омской области федерального закона об установлении с 1 января 2009 года минимального размера оплаты труда в сумме 4330 рублей в месяц, постановлении регионального правительства о поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений. За отчетный период представители профсоюзов приняли участие в проверке более ста различных организаций, в том числе семидесяти совместно с Гострудинспекцией. Собранные материалы стали предметом обсуждения в областных и городских комиссиях при губернаторе и мэре, комитетах Законодательного собрания, на заседаниях профильных министерств и основанием для последующих действий в отношении нарушителей трудового законодательства. Так, по представлению правовых инспекторов ФОП устранены нарушения в Черлакской районной больнице, во "ВНИИЭнергопроме", к административной ответственности привлечен директор ООО "СМУ №1 КПС". Традиционным для специалистов Федерации стало проведение "горячих" телефонных линий и прием посетителей в организациях. Юридические консультации даны более чем 360 членам профсоюзов, оказана помощь в оформлении 280 исков в суды.

Окончание на с. 2.

ПО ПОВОДУ

«ПРИЕХАЛИ» К СОЗДАНИЮ ПЕРВИЧКИ



Омские таксисты, недовольные своим нынешним положением, для защиты собственных прав создали первичную профсоюзную организацию.

3-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ИЮЛЬ 2009 ГОДА

Индекс промышленного производства в регионе составил 86 процентов...

4-я стр.

ЗАНЯТОСТЬ

РЫНОК ТРУДА ПОЛУЧИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СУБСИДИИ

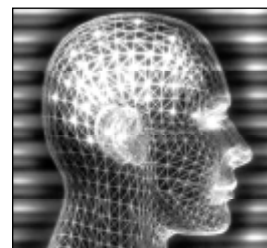
В Программу дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2009 год вносятся изменения.



9-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

ФЕНОМЕНЫ ПАМЯТИ



Возможности человеческого мозга в настоящее время оценены лишь весьма приблизительно. К сожалению, свойство мозга запоминать весьма избирательно. Но во все времена встречались люди с феноменальной памятью.

10-я стр.

В ТОО ФОП РАБОТАЕТ

«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ,

С ПОМОЩЬЮ КОТОРОЙ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОПЕРАТИВНОМ РЕЖИМЕ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА.

КОНСУЛЬТАЦИИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:

У ПРАВОВОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПО ТЕЛ. 30-67-76,

У СПЕЦИАЛИСТА ПО ВОПРОСАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ТЕЛ. 31-27-22.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

СОГЛАШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Окончание. Начало на с. 1.

Немало сделано профорганизациями для повышения квалификации своих кадров и актива: в первом полугодии в рамках постоянно действующих семинаров обучено более 11 тысяч человек. Большое внимание уделялось координационным советам профсоюзов, действующим во всех муниципальных районах области. И, конечно же, продолжалась работа по совершенствованию системы социального партнерства. Заключены отраслевые соглашения в обкомах пищевой, перерабатывающей и смежных видов деятельности, народного образования и науки, здравоохранения. Находятся на стадии согласования соглашения обкомах строительства и стройматериалов, "Электропрофсоюза", заключены территориальные соглашения в Оконешниковском и Одесском районах. Специалисты ФОП оказали конкретную помощь в проведении регистрации в качестве юридических лиц восемнадцати объединениям работодателей районов.

Вместе с тем члены исполкома пришли к выводу, что профсоюзами принималось недостаточно мер, направленных на реализацию ряда обязательств трехсторонних соглашений. Впрочем, заметим, не только профсоюзами. Это в основном совместные обязательства. В частности, не в полном объеме всеми сторонами выполняются пункты, касающиеся создания условий для роста реальных денежных доходов населения ежегодно не менее чем на 8 процентов (как уже отмечалось, в первом полугодии они даже снизились), обеспечения выполнения программы социально-экономического развития Омской области на среднесрочную перспективу в части развития промышленного потенциала, решения вопросов выделения безвозмездных субсидий, льготных кредитов работникам организаций, в том числе муниципальных унитарных предприятий, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с коллективными договорами. Работодателями и профсоюзами не в полном объеме выполняются обязательства по обеспечению повышения средней заработной платы работников в 2007-2009 годах на 20-25 процентов ежегодно, установлению размеров оплаты труда работникам, отрабатывшим норму рабочего времени, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области, принятию мер по полной ликвидации задолженности по заработной плате и обеспечению своевременной ее выплаты. Более того, исполком считает недопустимой и крайне вредной ситуацию, когда вместо принятия мер по ликвидации долгов идет сокрытие информации о них. Так, на 1 июля просроченная задолженность по выплате заработной платы, по данным Омскстата, составила 2,5 млн рублей, по результатам же мониторинга специалистов ФОП - около 26 млн рублей, причем это долги только перед работниками тех предприятий, где есть профорганизации.

В принятом постановлении по обсуждаемому вопросу исполком еще раз нацелил членские организации Федерации на использование всех имеющихся возможностей для защиты прав и интересов работников, принятие через систему соцпартнерства мер, направленных на реализацию трехсторонних соглашений.

Между тем близится к завершению работа над областными и Омским территориальными трехсторонними соглашениями на 2010-2012 годы. Сейчас она уже вышла на уровень совета координаторов сторон, где утрясаются возникшие в рабочих группах разногласия.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ДАЛИ РЕКОМЕНДАЦИИ И ЗАМА

**В РУССКОЙ ПОЛЯНЕ СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ
КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА РАЙОННЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ,
ГЛАВНОЙ ТЕМОЙ КОТОРОГО СТАЛА
АКТИВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**



У председателя координационного совета Светланы Ерыгиной сравнительно небольшой опыт профсоюзной работы. А дел впереди достаточно много...

Русско-Полянский район оказался одним из последних в Омской области, где был создан координационный совет. В апреле нынешнего года председателем совета и одновременно председателем райкома профсоюза работников АПК была избрана ведущий экономист райсельхозуправления Светлана Ерыгина. Спустя пять месяцев состоялось второе заседание КС, в котором приняли участие заместитель главы Русско-Полянского района Мария Смирнова, инспектор районного управления Министрства труда и социальному развитию Ирина Котова, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Владимир Алексеев, заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК Алексей Чубатов, главный специалист отдела экономического анализа ФОП Надежда Киселева. Представительная делегация профсоюзных работников прибыла из Омска с целью оказания практической по-

мощи координационному совету и его председателю.

Заседание прошло в форме заинтересованного разговора и обмена мнениями. Мария Смирнова отметила возрастающую в последнее время роль профсоюзов, в том числе в связи с переходом на новый минимальный размер оплаты труда и на отраслевые системы оплаты труда. Этот переход сопровождался определенными трудностями, вызывал и продолжает вызывать много вопросов. Трудности усугубил финансовый кризис. Фонд оплаты труда уменьшился практически во всех отраслях, сокращается количество рабочих мест, растет безработица. С 1 января Русско-Полянский район ввел новый МРОТ, переход на ОСОТ происходил поэтапно. Учреждения культуры и здравоохранения в основном перешли с 1 апреля, учреждения образования - с 1 июня. Этому предшествовала большая совместная подготовительная работа в части уведомления работников, изменения коллективных договоров и штатных расписаний. Возникающие сложности рассматривались на трехсторонней комиссии, график введения ОСОТ удалось выдержать. Тем не менее полной ясности по-прежнему нет. Особенно обеспокоены педагогические коллективы, где до 1 сентября были приостановлены стимулирующие выплаты. В результате учитель высшей категории при 21-часовой недельной нагрузке в месяц зарабатывал 4600 рублей, а обслуживающий персонал - 4330. Сентябрьская зарплата покажет более реальную картину, но радужных перспектив ожидать не приходится. К тому же после окончания уборочной кампа-

нии будут высвобождаться сельхозработники. Строители с наступлением кризиса уже высободились...

Председатель комиссии по регулированию трудовых отношений мастер производственного обучения профессионального училища № 42 Светлана Босенко тоже выделила большую проблему уменьшения фонда оплаты труда. По этой причине в училище сокращено 18 ставок. С 1 октября высвобождаются еще пять человек, которых вручены уведомления о сокращении. Убраны совместители, дворник, повар, воспитатель. На два общежития, мужское и женское, теперь остался один воспитатель. Преподаватели ожидали после сокращений увеличения стимулирующих выплат, а вместо этого дождалась еще и сокращения часов, что привело к уравниванию зарплаты педагогов и обслуживающего персонала... Председатель райкома профсоюза работников культуры заведующая отделом центральной районной библиотеки Ирина Ершова выразила тревогу, что у работников культуры зарплата, которая и так низкая, скоро еще больше урежут. Между тем люди, пережившие нервные стрессы по поводу перехода на ОСОТ, на нынешнюю зарплату не могут заплатить за отопление, жилье. Тезис "не нравится здесь - иди туда, где нравится" практически осуществить невозможно из-за отсутствия в районе работы. Даже те, кто прошел переобучение, в основном сидят дома, так как не могут устроиться по новой специальности... Не лучше ситуация и в агропроме. Во всяком случае, в "Хлебодаровском" уже готовят предупреждения о переводе людей на сокращенную рабочую неделю, неполный рабочий день. Хорошо еще, что не о сокращении штатов...

В агропромышленном комплексе Русско-Полянского района особую тревогу вызывает положение в двух хозяйствах, которые относятся к ООО АПК "Титан": СП "Цветочное" и СП "Калинино". Эти хозяйства довольно крупные, с большим

числом работающих, но в них нет коллективных договоров, профсоюзных организаций, зарплата выплачивается с задержкой (в остальных сельхозпредприятиях района задержки нет), работники высвобождаются без уведомления службы занятости. Инвестор никак не реагирует на замечания о недопустимости нарушений прав и гарантий работающих, не является на межведомственную комиссию. Алексей Чубатов сообщил, что работа с "Титаном" давно ведется на уровне комиссии. Результатов положительных пока нет, но работа будет продолжаться. Профсоюзы должны быть дипломатами, уметь договариваться. Даже с работодателями, которые в погоне за прибылью пренебрегают существующим законодательством. Алексей Ильич считает, что Русско-Полянский координационный совет в рамках действующего трехстороннего соглашения тоже должен отслеживать ход выполнения работодателями своих обязательств.

Надежда Киселева призвала районный профактив обратить внимание на существующие проблемы при заключении коллективных договоров в организации, где членов профсоюза меньше половины работающих, и с иными представительными органами. Здесь могут возникнуть серьезные сложности в отстаивании прав работников. Колдоговоры поэтому следует заключать с профсоюзами, а членов профсоюза в организации должно быть больше половины. Владимир Алексеев полагает, что в Русско-Полянском районе социальное партнерство развивается нормально, отношение администрации к профсоюзам и к решению социальных вопросов вполне позитивное. Работу в рамках социального партнерства профактиву следует продолжать. Необходимая помощь со стороны Федерации омских профсоюзов ему будет оказана.

На заседании был избран заместителем председателя координационного совета. Им стала Ирина Борисовна Ершова. А председателем КС Светлана Николаевна Ерыгина получила ряд ценных методических и практических рекомендаций в отношении дальнейшей работы.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото автора.

СУД ДА ДЕЛО

В 2007 ГОДУ НАЧАЛИСЬ МАССОВЫЕ ОТКАЗЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОТДЕЛОВ УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ГОРОДУ ОМСКУ В ПРИСВОЕНИИ ГРАЖДАНМ ЗВАНИЯ "ВETERAN ТРУДА". ТАКИЕ ОТКАЗЫ, В ЧАСТНОСТИ, ЗАТРОНУЛИ ИНТЕРЕСЫ НЕКОТОРЫХ ШТАТНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ.

ВETERAN И В ПРОФСОЮЗЕ ВETERAN

Специалисты министерства полагают, что эти награды не являются ведомственными знаками отличия в труде, дающими право на присвоение звания "Ветеран труда". Между тем в российском законодательстве отсутствует понятие "ведомственный знак отличия в труде". А его толкование специалистами Министерства труда и социального развития носит ограничительный характер, что подтверждается решениями судов всех инстанций, от районных до Верховного суда РФ. При этом министерство не наделено полномочиями толковать данное понятие. Так или иначе, судебные органы признали необоснованными отказы в присвоении звания "Ветеран труда" обратившимся в них штатным профсоюзным работникам.

Сложившаяся по данному вопросу практика Минтрудоустройства области, которое с завидным упорством необоснованно отказывает в присвоении звания "Ветеран труда", помимо нарушения прав граждан на гарантированные законом меры социальной поддержки, имеет целый ряд других негативных факторов. Суды перегружены спорами, результат рассмотрения которых заранее известен (в том числе, надо полагать, и работникам министерства). Бюджет Омской области несет дополнительные расходы по оплате государственной пошлины, поскольку на каждое решение районного суда подается кассационная жалоба. Работники министерства отвлекаются от выполнения более насущных дел, ибо в каждом судебном процессе принимают участие представители заинтересованных лиц.

Петр СЕРГЕЕВ.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

ВСТРЕТИТЬ ЮБИЛЕЙ С КОМФОРТОМ

Еженедельно в центре обсуждения на заседаниях профсоюзного комитета ОАО "Сибирские приборы и системы" - подготовка к пятидесятилетию предприятия, которое будет отмечаться в конце сентября, в канун Дня машиностроителя. Причем пристальное внимание уделяется не только организации торжеств, приуроченных к этому событию, но и обновлению облика завода. Ведь праздничные мероприятия пройдут, а вопросы создания комфортных условий для заводчан останутся актуальными. Рассматривались проблемы благоустройства и на последнем заседании с участием председателей цехкомов, состоявшемся на этой неделе. В частности, речь шла о ремонте пешеходных дорожек, прилегающих к корпусам и проходной. Инициатором его проведения выступила именно профсоюзная сторона. Значительно преобразилась заводская территория за счет оформления газонов и вырубки портящих вид и загромождающих свет деревьев. На постоянном контроле профкома был ход реконструкции проходной и столовой, где ремонтные работы уже близки к завершению.

Но не все вопросы, важные для заводчан, можно решить силами администрации и профкома предприятия. Так, сегодня многих сотрудников СПС, добирающихся на работу по улицам 1-я и 2-я Военные, беспокоит плохое состояние дорог на этой территории, пострадавших от частых ливней. Не остался профсоюзный актив равнодушным и к этой проблеме и составил письменное обращение по данному поводу в администрацию города Омска.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПО ПОВОДУ

Омские таксисты создали первичную профсоюзную организацию. К решению объединиться для защиты собственных прав представителей этой профессии привело недовольство своим нынешним положением - низкой зарплатой, тяжелыми условиями труда, практически полным отсутствием социальных гарантий. Новая официально зарегистрированная профорганизация намерена строить свою деятельность на законной основе - с опорой на опыт и возможности Федерации омских профсоюзов.

«ПРИЕХАЛИ» К СОЗДАНИЮ ПЕРВИЧКИ

УДОБНО, НО НЕ ДЛЯ ВСЕХ

... Услуги таксистов сегодня весьма востребованы. В немалой степени их доступности для населения способствует система приема заявок по телефону и посредством Интернет-связи: человек делает заказ через диспетчерскую службу, и уже через несколько минут в назначенном месте его ждет автомобиль, готовый доставить в любую точку города. Казалось бы, есть спрос - есть и стабильный доход у таксистов. На самом деле всё не так просто. Система, столь удобная для клиентов, для водителей такси имеет далеко не только положительные стороны. Причина - в переизбытке предложений на этом рынке услуг. Диспетчерских контор сейчас развелось так много, что в условиях жесткой конкуренции они борются за потребителей, снижая тарифы на перевозку пассажиров. Снижается при этом и заработок таксистов, причем, по словам председателя новосозданной профорганизации Сергея Воткина, до крайне низкого уровня.

Рядом фирм тарифы установлены просто смешотворные, - отмечает он. - Вплоть до двух рублей за километр. Для клиентов эти расценки, конечно, выгодны. Да и диспетчерские службы тоже, видимо, не в убытке, раз идут на подобные меры. А вот таксисты при таком раскладе практически лишаются возможности заработать. Судите сами. За каждую полученную заявку водители должны "отстегнуть" фирме немалый процент от стоимости перевозки. Затраты на содержание машины нам никто не компенсирует, а цены на техобслуживание и бензин, как известно, постоянно растут. Так что от того, что платят пассажиры, в карман к таксистам попадает немного. Реальная часть их "мнимых" заработков составляет всего семь-восемь тысяч рублей в месяц, при практически полном отсутствии выходных, отпусков и больничных. Как прокормить семью на эти деньги? В то же время совсем отказаться от посредников не представляется возможным, поскольку в этом случае возникнет дефицит клиентов, подавляющее большинство которых предпочитает обращаться именно в диспетчерские организации, а не прибегать к услугам случайных такси. Снять напряжение, убеждены многие водители, могло бы введение единого тарифа для всех служб.

В городе в настоящее время, по подсчетам С. Воткина и его товарищей, работает свыше 10 тысяч таксистов. Сложившейся обстановкой возмущено большинство из них. Часть недовольных стремится решать возникшие проблемы путем радикальных мер - с помощью акций протеста (таковые в Омске уже проходили, но к ощутимым результатам не привели). Требования таких водителей сводятся исключительно к повышению тарифов на проезд для населения. Но есть и другая, более прогрессивно настроенная, категория таксистов, всерьез обеспокоенных своим



Члены созданной профорганизации считают, что Госавтоинспекция должна предъявлять к таксистам те же требования, что и к общественному транспорту.

будущим, а потому мыслящих шире. По-настоящему действенным выходом из трудной ситуации, считают они, может стать создание новой, более прочной с точки зрения законодательства, системы отношений с руководителями диспетчерских фирм. А прийти к ней реально только путем переговоров, вести которые должна не просто группа людей, а солидная организация, выражающая общие интересы представителей профессии.

ОТ "ИГРЫ В ОДНИ ВОРОТА" - К ПОИСКУ КОМПРОМИССОВ

С такими мыслями инициативная группа во главе с Сергеем Воткиным пришла в Федерацию омских профсоюзов, где встретилась с заместителем председателя ФОП Виктором Хмельницким. Решение обратиться за поддержкой именно сюда было продиктовано, так сказать, прошлым опытом. Многие из сегодняшних таксистов раньше трудились на предприятиях, где действуют профорганизации. Вот и сам Сергей Воткин работал на Омском нефтезаводе, где первичка, отмечает он, очень сильная, способная защищать интересы членов коллектива.

Беседа получилась вполне конструктивной, - рассказывает Виктор Хмельницкий. - Возмущение омских таксистов считаю оправданным. Специалисты ФОП ознакомились с договорами, которые заключают с ними диспетчерские фирмы. И эти документы сами по себе красноречиво свидетельствуют о том, что отношения водителей и руководителей таких организаций (словом говоря, работодателей) строятся по принципу "игры в одни ворота" - вседозволенность с одной стороны и полное бесправие с другой. Отмечены были в договорах и прямые нарушения трудового законодательства. Водители такси оказались действительно в крайне уязвимом положении. Не все из них имеют ста-

тус индивидуальных предпринимателей, который при условии регулярных отчислений в пенсионный фонд хотя бы дает право на включение данной деятельности в трудовой стаж. В плане социального страхования гарантий нет ни у кого из таксистов: если заболел - теряешь в деньгах, да и работы можешь лишиться. Обратившись я рассказал о полномочиях профсоюзов, о методах их взаимодействия с работодателями, властными структурами и о том, какого рода поддержку мы можем предложить. Помощь наших специалистов таксистам сегодня, безусловно, необходима - чтобы разобраться в вопросах юридических, а также связанных с экономической составляющей ситуации. Главное, на чем был сделан акцент в разговоре: наиболее эффективная форма решения тех или иных проблем - поиск компромиссов, вариантов, приемлемых для всех сторон. С этим мои собеседники полностью согласились. В объявлении бойкота всем конторам, по их мнению, смысла нет, это лишь накалит обстановку. Итогом встречи стало намерение инициативной группы сформировать свой профсоюзный орган. Теперь оно уже осуществилось.

В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОЙ СТОРОНЫ

Итак, создана первичная профорганизация работников негосударственного автомобильного транспорта. На профобслуживание она принята в возглавляемую Виктором Хмельницким территориальную организацию профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, среди членов которой немало представителей родственной таксистам профессии - водителей различного автотранспорта. Как считают и В. Хмельницкий, и С. Воткин, нынешняя ситуация в сфере услуг такси, где нет никакого внутреннего регулятора, в определенной степени неблагоприятно сказывается и на интересах

пассажиров. Ведь им нужны не только низкие цены, но и чувство безопасности и комфорта. Вряд ли это могут гарантировать фирмы, где деятельность таксистов не лицензируется и никем не проверяется.

Есть конторы, - говорит председатель новой профорганизации, - готовые взять на работу любого владельца автомобиля. Берут даже 18-летних. Это, на наш взгляд, неправильно. Ведь к управлению теми же автобусами не допускаются граждане моложе 21 года и те, у кого водительский стаж менее трех лет. Почему же пассажиры такси пользуются услугами непрофессионалов? Такие случайные люди создают конкуренцию опытным водителям. Думаем, что в интересах любой фирмы, работающей о своем имидже, - сотрудничать с таксистами проверенными. Поэтому мы всё же на-

деемся найти взаимопонимание с руководителями диспетчерских служб. Улучшение условий для работы сразу привлекло бы людей профессиональных, готовых предоставлять населению качественные услуги. Как пример приемлемой организации работы могу назвать службу такси "Юнис-лада". Здесь в основном водители опытные, и их интересы учитываются: скажем, при снижении тарифа уменьшается и цена заявки для таксиста. Конечно, создав профорганизацию, надеемся решить многие вопросы. В их числе - обеспечение собственной безопасности. Никто ведь нам ее не гарантирует, а пассажиры между тем попадают разные. Еще хотелось бы пользоваться некоторыми возможностями, которые есть сегодня у общественного транспорта, - наладить сотрудничество с представителями ГИБДД: порой из-за наличия запрещающих знаков не получается поставить машину в том месте, где ее ожидает клиент... Но всё это планы более отдаленного будущего. А пока будем добиваться достойной зарплаты.

И конечно, задача номер один - пополнение рядов профорганизации. Для того, чтобы вызвать к ней интерес, профактив уже начал выпускать информационные листовки. Само название новой первички, куда пока входит около 30 членов профсоюза, говорит о том, что она открыта не только для таксистов - вступить в нее могут те же "газелисты" и другие частные автоперевозчики. Словом, перспективы рассматриваются, но для того, чтобы достичь ожидаемых результатов, важно правильно организовать работу. В этом готовы помочь специалисты отраслевого обкома и ФОП. Профкому первички предоставлено помещение, где можно проводить профсоюзные собрания. Вот и в ближайшее время таксисты соберутся, чтобы обсудить стратегию действий.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия
МОЛОШНИКОВА.**

ФАКТ!

НОВЫЙ ПРОГНОЗ ИНФЛЯЦИИ

Министерство экономического развития РФ пересмотрело прогноз по инфляции на текущий год. "Мы можем уложиться в рамки 11,6-12 процентов", - сказала министр Эльвира Набиуллина в ходе рабочей встречи с премьер-министром Владимиром Путиным. Ранее в правительстве называли цифру 13 процентов.

"Позитивные сигналы позволяют нам надеяться, что мы летом прошли нижнюю точку в экономическом развитии", цитирует главу Минэкономразвития РИА "Новости". Рост экономики, считает она, во втором полугодии может составить 3,9-4,5 процента.

Набиуллина также сообщила, что прогнозный показатель инфляции на 2010 год составит 9-10 процентов.

ИДЕТ УБОРКА ЗЕРНОВЫХ

По данным регионального Минсельхозпрода, в Омской области в настоящее время к уборке готово более 1,5 млн гектаров зерновых культур. Ожидается, что в этом году урожай зерна будет больше уровня прошлого года. Предполагается собрать не менее 3 млн тонн зерна. Средняя урожайность зерновых в регионе составляет 15 центнеров с гектара.

На 8 сентября зерновые скошены на площади 200,2 тыс. гектаров. Более 20% посевных площадей обмолочено в Крутинском и Называевском районах, около 20% - в Полтавском и Азовском. Сравнительно высокие результаты в Павлоградском и Нижнеомском районах. Активно начали уборку в СПК "Нива", ООО "Русское поле" Кормиловского района, ЗАО "Знамя", кооперативе "Омский" в Марьяновском, ООО "Нива", племзаводе "Москаленский", ЗАО им. Кирова в Крутинском, где обмолочено более 30% уборочной площади при высокой урожайности - от 15 до 38 центнеров с гектара.

ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Омичам, пострадавшим на производстве, предоставляется в 2009 году 50 специальных автотранспортных средств, сообщили в пресс-службе Омска регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

По сравнению с 2007-2008 годами количество приобретенных для инвалидов автомобилей увеличится более чем в два раза. На эти цели региональное отделение ФСС направит около 8,6 миллиона рублей.

Кроме того, за счет средств социального страхования ежегодно производится текущий ремонт выданных автомобилей и приобретение горюче-смазочных материалов для них.

Благодаря этому виду страхования от несчастных случаев на производстве инвалиды получают возможность лучше приспособиться к экономическим условиям, адаптироваться в социальной среде.

СТЕКЛОЗАВОД СТРОИТСЯ

В регионе продолжается реализация крупного инвестиционного проекта - строительство стеклотарного завода в Омске. В июне компанией ООО "Омский стекольный завод" возобновлены временно приостановленные работы, сообщает ИП "Омская губерния". В настоящее время строительство фактически вошло в рабочий график: начат монтаж технологического оборудования, ведется подготовка цехов к техническому оснащению, проводится благоустройство прилегающей территории и подготовка к отопительному сезону. На строительной площадке занято 250 специалистов омских предприятий. Капиталоемкость проекта оценивается в 5,5 млрд рублей. По данным на 1 сентября, на создании нового производства освоено более 60 процентов инвестиций. Проектная мощность производства - порядка 800 млн условных единиц продукции в год.

Реализация данного инвестиционного проекта позволит создать в городе Омске около 600 рабочих мест. Ожидаемые налоговые поступления в бюджеты всех уровней составят ориентировочно 35 млн рублей в год. Правительством Омской области рассматривается вопрос оказания государственной поддержки данному проекту в соответствии с законом Омской области "О стимулировании инвестиционной деятельности на территории Омской области". Завершение строительства первой очереди завода планируется в конце декабря 2009 года, начало выпуска продукции намечено на февраль-март 2010 года.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ БАГРЯНЦЕВ

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации подвел итоги общероссийского смотра-конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза".

Дипломом лауреата награжден уполномоченный профорганизации Черлакского детского дома Омской области Сергей Багрянцев.

Успех С. Багрянцева не случаен. Прежде чем стать участником общероссийского смотра-конкурса, ему пришлось преодолеть довольно длинный и непростой путь. Сначала Сергей Григорьевич с успехом участвовал в смотре-конкурсе уполномоченных Черлакского района. Туда соответствующие материалы направили администрация и профсоюзный комитет учреждения, в котором трудится Сергей Багрянцев. В представлении, подписанном директором детского дома Б. Болдырем и председателем профкома М. Ивановой, он характеризуется с самой лучшей стороны.

36-летний С. Багрянцев работает в детском доме мастером производственного обучения с 1994 года, после окончания Омского строительного техникума по специальности "промышленное и гражданское строительство", имеет квалификацию "техник-строитель". В 2006 году на собрании трудового коллектива был единогласно избран уполномоченным по охране труда. В мае 2007 года прошел обучение по программе для членов комиссий по охране труда в учебно-методическом центре Федерации омских профсоюзов. В упомянутом представлении отмечается, что Сергей Григорьевич Багрянцев добросовестно выполняет свои обязанности уполномоченного по охране



Сергей Багрянцев обучает работницу столовой правилам пользования огнетушителем.

с тем С. Багрянцев оказывает администрация методическую и практическую помощь в реализации мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда. Активно участвует в работе

труда: для всех поступающих проводит инструктаж, организует их обучение безопасным методам работы и приемам оказания первой помощи пострадавшим. Также он контролирует условия труда, следит за применением работниками специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты. За выдачей СИЗ в соответствии с установленными нормами и коллективным договором Сергей Григорьевич тоже зорко наблюдает.

Выполнение соглашения по охране труда - под пристальным вниманием уполномоченного. Он собирает предложения от членов профсоюза для включения их в соглашение на очередной год. Вообще он ответственно подходит к отчетности и ведению документации. Вместе с тем С. Багрянцев оказывает администрация методическую и практическую помощь в реализации мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда. Активно участвует в работе

комиссии по проверке готовности детского дома к новому учебному году, по приемке к эксплуатации помещений и оборудования. В прошлом году Сергей Багрянцев организовал в учреждении день охраны труда с целью еще раз проконтролировать качество обучения и проверить знания работников в области охраны труда. И как результат деятельности уполномоченного в течение 2007 - 2008 годов в детском доме не было зафиксировано ни одного несчастного случая.

Надо ли говорить, что в трудовом коллективе Сергей Григорьевич Багрянцев пользуется заслуженным авторитетом и уважением. К тому же он принимает активное участие в культурной жизни коллектива, в спортивных мероприятиях не только детского дома, но и в соревнованиях районного и областного уровня по туризму, волейболу. С. Багрянцев всегда стремится к достижению поставленных целей и задач. В то же время в своей деятельности он нацелен на сотрудничество, социальное партнерство с администрацией.

Сам Сергей Григорьевич, анализируя работу по охране труда за 2007 - 2008 годы, делает вывод, что в рамках социального партнерства между администрацией и профсоюзным комитетом можно добиться положительных результатов в создании безопасных условий труда сотрудников учреждения. Так, согласно плану проводится общественный контроль за работой вентиляции, освещения, за уровнем загазованности и запыленности, за правильностью предоставления льгот и компенсаций... В ходе обследования выявлялись те или иные нарушения, которые находили отражение в представлениях. К примеру, в гараже не было бытового помещения, в

теплице не работал туалет, продуктовый склад нуждался в ремонте пола, проводка не выдерживала напряжения, хоздвор не благоустроен. Администрация адекватно реагировала на "сигналы" уполномоченного, старалась изыскивать средства на устранение нарушений. Профком и райком профсоюза в целом удовлетворительно оценивают работу С. Багрянцева по улучшению условий труда в детском доме, в то же время считают, что ее надо продолжать. Но есть достаточно сложная проблема, которая заключается в недостатке финансирования. Кроме того, сами сотрудники не всегда ответственно относятся к соблюдению техники безопасности на рабочих местах.

Не приходится удивляться, что Сергей Багрянцев был делегирован Черлакской районной отраслевой профорганизацией для участия в финальном этапе смотра-конкурса уполномоченных, поскольку на районном этапе он занял первое место. Конкурсная комиссия обкома профсоюза работников народного образования и науки, рассмотрев материалы, представленные районными профорганизациями, подвела итоги и приняла решение признать победителем смотра-конкурса Сергея Григорьевича Багрянцева, предложить президиуму обкома наградить его Почетной грамотой и денежной премией. Также было принято решение представить С. Багрянцева для участия в отраслевом смотре-конкурсе на звание "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза".

В отраслевом смотре-конкурсе участвовали представители около 30 регионов. Наш земляк среди них не затерялся, выглядел вполне достойно и стал лауреатом. **Петр СЕРГЕЕВ.**

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ИЮЛЬ 2009 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-июль 2009 г.	К январю - июлю 2008 г., %
Индекс промышленного производства		86,0
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
-добыча полезных ископаемых	557	26,4
-обрабатывающие производства	175523	75,0
-производство и распределение электроэнергии, газа и воды	16896	115,8
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	14275,5	55,1
Инвестиции в основной капитал, млн рублей	15720,9	62,2
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	186,4	33,8
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	22113,2	100,1
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
-мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	113,1	101,9
-молоко, тыс. тонн	482,1	97,0
-яйца, млн штук	455,3	107,9
Объем платных услуг населению, млн руб.	26709,4	99,0
Оборот розничной торговли, млн руб.	88399,4	88,0
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению, %		(июль к декабрю 2008 г.) 107,8
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - июль 2009 г.):	13634,4	(к январю - июню 2008 г.) 107,2
номинальная, руб.		95,1
реальная (с учетом роста цен), %		
Просроченная задолженность по заработной плате (на 21 августа 2009 г.), млн руб.	101,1	(к 21.07.09 г.) 107,1
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 21.08.09 г.)	23	
Общая численность безработных в июне 2009 г. (оценка), тыс. чел.	84,0	(к июню 2008 г.) 101,9
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец июня 2009 г., тыс. чел.	20,7	(к концу июня 2008 г.) 136,4
Среднедушевые доходы населения в июле 2009 г. (предварительные данные), руб.	13836,7	(к июлю 2008 г.) 99,6
Реальные денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		(к июлю 2008 г.) 87,5

В Омской области индекс промышленного производства за январь - июль 2009 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 86,0 %. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный спад показателя отгруженных товаров собственного производства - на 73,6% и 25% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - июле 2009 года введено в эксплуатацию 2018 квартир общей площадью 186,4 тыс. кв. метров. По данным Омскстата, за аналогичный период 2008 года введено в действие 7889 квартир общей площадью 555,0 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 7,3 %, яиц - на 15,1 %, а валовой надой молока сократился на 3,6%. Рост производства мяса имел место в 10 районах области, молока - в 13. Продажа зерна по сравнению с январем - июлем 2008 года снизилась.

За прошедший период 2009 года потребительские цены возросли на 7,8 % (относительно декабря 2008 года), в том числе: на продовольственные товары - на 6,8 %; на непродовольственные товары - на 7,6 %; на платные услуги населению - на 10,0 %.

Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные услуги - прирост составляет 18,1%, на медицинские и санаторно-оздоровительные услуги - 13,7%.

Задолженность по заработной плате на 21 августа 2009 года составила около 101,1 млн руб. и увеличилась по сравнению с 21 июля 2009 года

на 6,7 млн руб. (на 7,1%). Количество организаций, имевших просроченную задолженность, по данным Омскстата, за один месяц увеличилось почти в два раза (с 12 до 23).

Долги выросли по таким видам экономической деятельности, как сельское хозяйство, охота и лесозаготовки (в 2,1 раза и составили более 9,0 млн рублей), строительство (в 13,2 раза и составили 38,1 млн рублей), транспорт (в 2,2 раза и составили около 6 млн рублей).

Просроченной задолженности по заработной плате на 21 августа 2009 года из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней организации Омской области не имели. Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, составляла 7227 человек, на 21 июля 2009 года данный показатель составлял 8440 человек.

Общая численность безработных, по официальным данным, за период с июня 2008 года по июль 2009 года увеличилась на 1,6 тыс. человек. В государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы к концу июня 2009 года обратилось 22,5 тыс. человек, из них статус безработного имели 20,7 тыс. человек. Число нашедших работу в июне 2009 года увеличилось по сравнению с июнем 2008 года на 61,3 % и составило 3,0 тыс. человек.

Численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации, в июле 2009 года, по данным Омскстата, составляла 4215 человек, по соглашению между работником и работодателем - 8938 человек. В августе 2009 года намечено к высвобождению 796 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП.

ЗАНЯТОСТЬ

"Позиция" в марте текущего года довольно подробно рассказала о ведомственной целевой Программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2009 год, представленной тогда на совещании руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов начальником Главного управления службы занятости населения Омской области Михаилом Дитятковским и его заместителем Тamarой Повеляйкиной. Сегодня в программу вносятся изменения.

РЫНОК ТРУДА ПОЛУЧИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СУБСИДИИ



Финансирование организации общественных работ увеличилось примерно на 30 млн рублей.

Как нам сообщили в пресс-службе Главного управления государственной службы занятости населения Омской области, их ведомством был разработан пакет документов, предполагающий увеличение размера субсидии федерального бюджета бюджету Омской об-

ласти на реализацию мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2009 году на 45 918 тыс. рублей, в том числе:

- на 17 640 тыс. рублей для реализации мероприятия по содействию

развитию малого предпринимательства и самозанятости, дополнительная численность участников - 300 безработных граждан (рост объемов финансирования вызван ростом числа обращений граждан за предоставлением субсидии на организацию собственного дела);

- на 28 278 тыс. рублей увеличивается финансирование организации общественных работ для участия в них 1,5 тысяч работников, находящихся под риском высвобождения, работающих в режиме неполной занятости, что связано с необходимостью оказания дополнительной помощи в вопросах за-

нятости населения муниципальным районом Омской области, а также в связи с проведением в 2009 году работодателями реорганизационных процедур, последствием которых стало увольнение работников.

Пакет документов был согласован со всеми профильными министерствами России. И вот 2 сентября 2009 года заявку Омской области на увеличение размера субсидии из средств федерального бюджета бюджету Омской области на 45 918 тыс. рублей одобрили на заседании межведомственной рабочей группы по рассмотрению региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

С учетом дополнительных средств из бюджета Российской Федерации реализация мероприятий Программы позволит обеспечить занятость 15961 человека, потерявших работу или находящихся под угрозой увольнения по причине финансового кризиса, и сдержать к концу 2009 года рост зарегистрированной безработицы на уровне 1,9 процента экономически активного населения.

Общая сумма Программы, с учетом дополнительных средств федерального бюджета бюджету Омской области на реализацию мероприятий Программы, составляет 290 817,3 тыс. рублей.

ФЛОРА

ПОЛЕТ БЕЗ ГРАНИЦ

НА ТЕРРИТОРИИ БАЗЫ ОТДЫХА ИМ. И. И. СРЕЛЬНИКОВА СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ КОНКУРС САДОВО-ДЕКОРАТИВНОГО ИСКУССТВА РАБОТНИКОВ ОМСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ "ФЛОРА-ЭНЕРГИЯ".

В конкурсе приняли участие более 260 энергетиков из девяти команд, а более 500 человек приехали поддержать своих товарищей по работе. Оргкомитет и жюри конкурса, который нес присутствующим заряд положительных эмоций, хорошего настроения, возглавлял председатель обкома "Электропрофсоюза" Николай Ефимкин. Всего в различных номинациях вручено 50 наград. Больше всех их получили представители филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" (15) и Омского филиала ОАО "ТГК-11" (12). Не остались без призов и коллективы ОАО "Омская энергосбытовая компания", ОАО ПРП "Омскэнергоремонт", ОАО "ИСКОМ", ОАО "Омск-электросетьремонт", ОАО "Соцсфера", УЦ НОУ "Энергетик", РДУ. В общем, все участники проявили творчество и выдумку, бесконечный полет фантазии и вместе с тем стремление к победе.

Петр СЕРГЕЕВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Юмористическая композиция ОАО "Омскэлектросетьремонт", выполненная из кабачков, арбуза и других даров природы, служит подтверждением тому, что полет человеческой фантазии не знает границ.

Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ"

Системы управления персоналом постоянно развиваются, обновляются и совершенствуется трудовое законодательство. Предлагаем для организаций и предприятий наиболее эффективный способ пополнить запас профессиональных знаний - участие в краткосрочных образовательных мероприятиях.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПРОВОДИТСЯ ПО ДВУМ НАПРАВЛЕНИЯМ :

1. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ, СЕМИНАРЫ, ТРЕНИНГИ.

Тренинг или комплексная программа тренингов (коммуникационные тренинги, тренинги продаж, тренинги мотивации коллектива, тренинги по рекрутингу для отделов персонала), которые проводятся по заказу одной организации и позволяют решить конкретные цели и задачи. Тема определяется потребностью организации. Преимущество этого типа обучения в том, что подготовка персонала строится на конкретных ситуациях, взятых из ежедневной деятельности организации.

2. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

Комплексные программы с выдачей документа о повышении квалификации. Семинары для бухгалтеров предприятий. Семинары для работников отделов кадров. Компьютерные курсы. Курсы охраны труда. Преимущество данного вида обучения - участвуют специалисты разных компаний. Программы обучения помогают дать ответы на вопросы: как правильно применять правовые нормы на практике, как построить и внедрить эффективную систему оплаты труда, насколько эффективны менеджеры компании, как отбирать лучших. Все программы ориентированы на решение конкретных практических задач. Семинары и тренинги проводят известные в профессиональной среде специалисты.

Подробная информация по тел. 31-65-83. Адрес: г. Омск, проспект К. Маркса, 4. E-mail: umc-omsk@mail.ru.

Лиц. № 408 от 26.10.2005 г.

СОЦПРОС

ГДЕ В РОССИИ ЖИТЬ ХОРОШО?



4 сентября Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные опроса граждан по поводу их желания о месте проживания собственных детей - в Москве, Санкт-Петербурге, в других городах, в сельской местности или за границей.

Как это ни странно, но популярность жизни в небольшом городе и сельской местности растет. Все больше россиян выражают желание, чтобы их дети жили в небольшом городе (26% против 20% в 2006 году). Еще 17% хотят видеть своих детей жителями любого крупного города, кроме Москвы и Санкт-Петербурга (за последние три года доля таких респондентов снизилась с 20%). За жизнь в столице выступают 16% (в 2006 году - 19%). Санкт-Петербург привлекает наших соотечественников реже - только 9% хотят видеть своих детей его жителями. Растет популярность сельской жизни (с 6% в 2006 году до 12% в текущем году). Еще 9% желают, чтобы дети жили за границей.

Как правило, наши сограждане хотят видеть своих детей жителями населенного пункта такого же масштаба, в каком живут сами. Так, москвичи и петербуржцы в основном желают, чтобы их дети жили именно в этих городах (54% и 18% соответственно), жители крупных городов - в городах-миллионниках (34%), средних и малых городов - в небольших городах (34-35%), а сельчане - в малых городах и селах (26% и 25% соответственно).

Желание видеть своих детей столичными жителями чаще демонстрируют жители Центрального округа (37%) и материально обеспеченные респонденты (21%). Санкт-Петербург более всего привлекает самих жителей Северо-Западного

округа (32%). За жизнь в других крупных городах выступают, как правило, уральцы (28%), сибиряки (24%) и жители Поволжья (23%). Небольшой город - выбор дальневосточников (37%), сельскими жителями хотят видеть своих детей жители Поволжья и Сибири (17% и 16% соответственно), а также малообеспеченные (17%). Заграничная жизнь чаще кажется привлекательной дальневосточникам (19%) и жителям Северо-Западного округа (15%).

Чем выше уровень образования россиянина, тем чаще они хотят видеть своих детей москвичами (24% высокообразованных против 6% малообразованных) и петербуржцами (11% против 5% соответственно). Напротив, чем ниже уровень образования согражданина, тем более привлекает их жизнь в небольшом городе (38% респондентов с начальным образованием против 23% высокообразованных) или в сельской местности (25% против 7% соответственно).

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 29-30 августа 2009 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

www.wciom.ru



ГЛЯДЯ НА СОВРЕМЕННЫЕ ВОЗДУШНЫЕ ШАРЫ, МНОГИЕ ЛЮДИ ДУМАЮТ, ЧТО ЭТА ЯРКАЯ, ПРИЯТНАЯ ИГРУШКА СТАЛА ДОСТУПНОЙ ТОЛЬКО НЕДАВНО. НЕКОТОРЫЕ, БОЛЕЕ ОСВЕДОМЛЕННЫЕ, СЧИТАЮТ, ЧТО ВОЗДУШНЫЕ ШАРЫ ПОЯВИЛИСЬ ГДЕ-ТО В СЕРЕДИНЕ ПРОШЛОГО ВЕКА, ОДНОВРЕМЕННО С НАЧАЛОМ ТЕХНИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ. А НА САМОМ ДЕЛЕ - НЕТ! ИСТОРИЯ ШАРОВ, НАПОЛНЕННЫХ ВОЗДУХОМ, НАЧАЛАСЬ ГОРАЗДО РАНЬШЕ. ТОЛЬКО ВОТ ВЫГЛЯДЕЛИ ПРА-ПРА-ДЕДЫ НАШИХ ШАРИКОВ СОВСЕМ НЕ ТАК, КАК СЕЙЧАС. И ВОЗДУШНЫЕ ШАРЫ ПОЯВИЛИСЬ НА СВЕТ СОВСЕМ НЕ КАК РАЗВЛЕЧЕНИЕ.

ПРАЗДНИЧНАЯ ЗАБАВА

Первые дошедшие до нас упоминания об изготовлении летящих в воздухе шаров встречаются в карельских рукописях. В них описывается создание такого шара, сделанного из... кожи кита и быка! А летописи XII века рассказывают нам о том, что в карельских поселках воздушный шар имела практически каждая семья. Причем именно с помощью таких шаров древние карелы частично решали проблему бездорожья - шары помогали людям преодолевать расстояния между населенными пунктами. Но такие путешествия, увы, были достаточно опасными: оболочка из шкур животных не могла выдерживать давление воздуха долгое время - то есть, говоря другими словами, эти воздушные шары были взрывоопасными. И вот, в итоге, остались от них одни легенды, которым можно то ли верить, то ли не верить...

Так же есть свидетельства, что еще ацтеки использовали внутренности животных с вышитыми на них узорами, надутые воздухом они служили одной из составляющих жертвоприношений. Древнеримский историк Тацит упоминает "шары", наполненные воздухом, раскрашенные рисунками, которыми празднично украшались пиршественные залы, и использовали в обрядах жертвоприношения.

На смену языческому Риму последовал период средневековья, и традиция использования в празднествах воздушных шаров получила новое развитие. Воздушный шар или пузырь теперь - это необходимый атрибут представлений и карнавалов, инструмент шут и паяцев, прототипов современных цирковых актеров и клоунов. По свидетельству Карамзина, летописи содержат подробные описания представлений, даваемых скоморохами великому князю Владимиру Святому, где использовались так называемые пузыри, изготовленные из бычьих внутренностей. Раскрашенными пузырями украшали помещения, а также их использовали как предмет игры.

Первые шары современного типа создал известный английский исследователь электричества профессор Королевского университета Майкл Фарадей. Но создавал он их не для того, чтобы раздать детям или торговать на ярмарке. Просто он экспериментировал с водородом, по ходу дела отметив удивительные свойства каучука. "Каучук - чрезвычайно эластичен", - писал Фарадей в статье, опубликованной в журнале "Quarterly Journal of Science", - "мешки, сделанные из него, при наполнении газом становились прозрачными и приобретают подъемную силу..." Интересен способ, которым создавал Фарадей свои воз-



душные шары. Он вырезал два куска каучука, накладывал их друг на друга, склеивал по контуру, а посередине насыпал муку, чтобы стороны не липли друг к другу.

Идея Фарадея была подхвачена пионером резиновых игрушек Томасом Ханкоком. Он создавал свои шары в форме набора "сделай сам", состоящего из бутылки с жидкой резиной и шприца. В 1847 году в Лондоне вулканизированные шары были представлены Дж. Г. Инграмом. Уже тогда он использовал их как игрушки, которые нужно продавать детям. Собственно говоря, именно их и можно назвать прототипом современных шаров.

Лет через 80 после этого научного мессежера для водорода превратился в популярную забаву: каучуковые шары широко использовались в Европе во время городских праздников. За счет наполнявшего их газа они могли подниматься вверх - и это очень нравилось публике, еще не избалованной ни воздушными полетами, ни другими чудесами техники. Но эти воздушные шарики чем-то походили на своих легендарных предшественников: в них применялся водород (а он, как известно, газ взрывоопасный). Но, тем не менее, к водороду все привыкли - благо, что особый бед от шариков с этим газом не было

вплоть до 1922 года. Тогда в США на одном из городских праздников некий шутник ради забавы взорвал художественное оформление праздника - то есть воздушные шарики. В результате этого взрыва пострадал чиновник, и поэтому органы правопорядка отреагировали достаточно оперативно. Забаву, оказавшуюся достаточно опасной, наконец-то прекратили, запретив наполнять воздушные шарики водородом. От этого решения никто не пострадал - место водорода в шариках моментально занял гораздо более безопасный гелий. Этот новый газ поднимал шарики вверх ничуть не хуже, чем это делал водород.

В 1931 году Нейлом Тайлтоном был выпущен первый современный латексный воздушный шарик. И с тех пор воздушные шарики наконец-то смогли измениться! До этого они могли быть только круглыми - а с приходом латекса впервые появилась возможность создавать длинные, узкие шарики. Это новшество немедленно нашло применение: дизайнеры, оформляющие праздники, стали создавать из шаров композиции в виде собак, жирафов, самолетов, шляп... Компания Нейла Тайлтона процветала, она продавала через почту миллионы комплектов шаров, предназначенных для создания смешных фигурок.

Конечно, качество воздушных шариков во то время было далеко не таким, как сейчас: при надувании шарики теряли часть своей яркости, они были непрочными и быстро лопались. Поэтому воздушные шарики медленно утрачивали свою популярность - то, что они могут летать в воздухе, в двадцатом веке уже не казалось таким чудесным, привлекательным... И еще задолго до конца XX века воздушные шарики стали раскупаться только для городских и детских праздников. Их производство перестало приносить хорошую прибыль - и в итоге многие производители того времени переориентировали работу своих компаний на выпуск контрацептивов (которые тоже изготавливались из латекса).

Но изобретатели не забывали о воздушных шариках, работали над их улучшением. И вот наконец ситуация изменилась! Сейчас промышленность выпускает такие шарики, которые не теряют цвет при своем надувании и вдобавок стали гораздо более прочными, долговечными. Поэтому сейчас воздушные шарики вновь стали очень популярны - дизайнеры охотно используют их при оформлении разнообразных праздников, концертов, презентаций. Свадьбы, дни рождения, общегородские праздники, PR-компании, шоу... - обновленные яркие шары везде на месте.

КОСМИЧЕСКАЯ РУЧКА

До второй половины 1960-х американские астронавты использовали для записей механические карандаши и фломастеры, а советские космонавты - масляные карандаши. Все эти инструменты справлялись со своей задачей достаточно хорошо. Проблему решил американский предприниматель и изобретатель Пол Фишер, причём совершенно бесплатно для космических агентств обеих стран.

Родившийся в 1913 году в Канзасе в семье священника, Пол в молодости перепробовал множество профессий: был продавцом, водителем грузовика, бухгалтером и механиком. В 1945-м ему предложили вложить деньги в чикагскую компанию по производству шариковых ручек. Покрутив изделие в руках, Пол отказался - ему показалось, что ручка будет течь. Идея выпускать идеальные шариковые ручки захватила Пола, и в 1948 году он основал собственную компанию - Fisher Pen. Первым успешным продуктом стала хромированная ручка обтекаемой формы, которая сейчас считается одной из икон современного дизайна. Ручки по-прежнему текли, и в процессе решения этой проблемы Фишер испытал более 10 000 прототипов. Он одним из первых предложил использовать единый картридж (стержень) для разных моделей ручек.

В 1961 году с полетом Юрия Гагарина наступила космическая эра. Пол Фишер уже тогда понял, что человек не сможет обойтись без надежных инструментов для письма даже в космосе. По собственной инициативе он начал разработку космической ручки. Чтобы обеспечить подачу пасты к шару в невесомости, он сделал картридж с газовым подпором и специальным поршнем. Такая ручка писала в любом положении, но... по-прежнему текла. После еще почти трех лет испытаний Фишер заменил пасту тиксотропным гелем: вязкость его при вращении шарика уменьшалась, он становился жидким и легко писал на любых поверхностях, а когда шарик переставал вращаться - загустевал. В 1966-м Фишер получил патент на "антигравитационную ручку" и отослал образцы в NASA, где их протестировали и одобрили. В 1969 году 100 ручек и 1000 стержней для них купил СССР для использования на кораблях "Союз" и позднее на станции "Мир". Обе сделки не принесли Фишеру сверхприбылей, но зато он получил возможность рекламировать свое изделие как ручку, "которая пишет в любых условиях, даже в космосе", - и это принесло изобретателю славу и богатство.

Ручки Fisher Space Pen способны писать при температурах от -50 до 120°C, под любым углом, на мокрой, жирной или глянцевой поверхности, в воздухе и под водой.



ФЕНОМЕНЫ ПАМЯТИ



Человеческий мозг является совершенным устройством, возможности которого оценены в настоящее время лишь весьма приблизительно. Тем не менее, уже имеющиеся оценки поражают воображение. Известный американский математик фон Нейман, который придумал используемую и поныне структуру компьютеров, рассчитал количество информации, которую способен запомнить человеческий мозг, - около 10 в 20-й бит, т. е. элементарных единиц информации. Столько информации не содержат даже крупнейшие библиотеки мира.

лицо и по имени всех своих солдат - до 30000 человек. Этими же способностями обладал и персидский царь Кир. Каждого из 20000 жителей Афин знали знаменитые Фемистокл и Сократ. А Сенека был способен повторить 2000 не связанных между собой слов, услышанных лишь раз.

Математик Л. Эйлер поражал всех необыкновенной памятью на числа. Он помнил, например, шесть первых степеней всех чисел до ста. Академик А. Иоффе по памяти пользовался таблицей логарифмов. Академик С. Чаплыгин мог безошибочно назвать номер телефона, по которому он звонил лет пять назад случайного всего один раз. А великий русский шахматист Алексей мог играть по памяти "вслепую" с 30 - 40 партнерами.

Некто Э. Гаси заучил наизусть все 2500 книг, которые прочитал за свою жизнь. Мало того. Он мог, не задумываясь, вспомнить из них любой отрывок. Кассир польского футбольного клуба "Гурник" Л. Хелд

помнил не только все результаты, но и все подробности игр клуба. Однажды во время телевизионной передачи комментатор спросил Хелда: "Чем кончился матч "Гурника" и "Одра" из Опале четыре года назад?" Ответ последовал моментально: "Мы выиграли 4:0, встреча состоялась 18 августа, было 27 тысяч болельщиков, общая сумма дохода 235 тысяч злотых. Три гола забил Поль и один Цзолтисик..."

Кроме примеров запоминания каких-то фактов и другой упорядоченной информации, имеется немало число свидетельств другого рода. Великому французскому художнику Гюставу Доре, создателю гениальных гравюр, издали однажды поручил сделать рисунок с фотографии какого-то альпийского вида. Доре ушел, забыв взять с собой фотографию. На следующий день он принес совершенно точную копию.

Память гениев искусства способна на чудеса. Как известно, ослепший Бетховен писал музыку, а

«КОРМ» ДЛЯ МОЗГА

Головной мозг, особенно при интенсивной умственной работе, потребляет огромное количество энергии - до 20% от всей, нужной организму. Поэтому принято считать, что надо "кормить" его самым быстрым источником энергии - простыми углеводами, то есть сахаром. Ведь он быстро усваивается и не требует затрат энергии на свое расщепление. Но на самом деле сахар и сладости - коварные помощники. Сгорают они действительно быстро, но при избытке перегружают поджелудочную железу, могут нарушить обмен веществ. Поэтому стоит предпочесть углеводы сложные, усваивающиеся медленно. Это бананы, картофель, несладкая выпечка, макароны, хорошая жирная рыба, оливковое масло, орехи. Не забывайте про черный шоколад, лесные ягоды, кофе, зеленый чай - источники антиоксидантов, которые сохраняют клет-

ки головного мозга. И пейте больше жидкости, лучше обычной минеральной воды - она облегчает обмен веществ в мозгу.

Витамины от забывчивости: В1 (улучшает настроение, придает силы), В2 (участвует в процессе синтеза гормонов щитовидной железы, которые обеспечивают работу памяти, и улучшает доступ энергии к клеткам мозга), В3 (противодействует утомлению), В12 (когда его не хватает даже немного, быстро наступает утомляемость, ухудшается память), С и Е (уничтожают свободные радикалы, которые повреждают клетки мозга и ухудшают память). Также мозгу необходимы и микроэлементы: железо (его дефицит вызывает нарушение внимания), йод (при небольшой его нехватке коэффициент интеллекта снижается в среднем на 13%, а при серьезном дефиците у детей развивается умственная отсталость).

русский актер Остужев, потеряв слух, остался на сцене, и его помнят как выдающегося актера. Скульптор Л. Полюсов потере зрения, лепила замечательные портреты, статуэтки, создала более ста скульптур. Моцарт мог точно записать большую, сложную пьесу, услышанную лишь однажды. Композитор А. Глазунов легко воссоздавал утраченные партитуры музыкальных произведений. Известен интересный случай из биографии замечательного русского пианиста и композитора С. Рахма-

нинова. Однажды к С. Танееву должен был приехать А. Глазунов, чтобы сыграть только что написанную пьесу. Любивший подшутить С. Танеев спрятал в другой комнате студента консерватории С. Рахманинова. Через некоторое время после того, как Глазунов окончил играть, Танеев позвал Рахманинова. Юноша сел за рояль и, к величайшему удивлению Глазунова, повторил полностью его сочинение.

Использованы материалы сайта www.zagadki.dljava.ru.

КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

ВНИМАНИЮ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЛЬГОТНИКОВ!

Около 190 тыс. человек в Омской области получают ежемесячную денежную выплату за счет средств федерального бюджета и имеют право на набор социальных услуг. Среди них - участники и инвалиды Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, инвалиды, граждане, пострадавшие от воздействия радиации, и т.д.

В состав набора социальных услуг входит медицинская часть (бесплатные лекарства и санаторно-курортное лечение) и транспортная часть (бесплатный проезд на электричке, а также к месту лечения и обратно).

Федеральные льготники имеют право выбора между получением социальных услуг в натуральном виде и денежной компенсацией их стоимости. Для отказа от получения соцпакета в натуральной форме им ежегодно, в срок до 1 октября, нужно было подавать заявление в Пенсионный фонд.

Это было довольно неудобно, особенно для людей старшего возраста. Поэтому с января 2009 года правительством принято решение об отмене ежегодной подачи заявлений. Отныне однажды принятое решение будет действовать до тех пор, пока гражданин не решит его изменить. Именно в этом случае и нужно будет обращаться в Пенсионный фонд.

Таким образом, заявление об отказе, поданное в 2008 году на 2009 год, будет продолжать действовать в 2010 году и в последующие годы, если льготник хочет продолжать получать денежную компенсацию соцпакета. В этом случае в Пенсионный фонд идти не нужно!

В случае необходимости получения социальных услуг в натуральной форме, до 1 октября текущего года нужно подать заявление о возобновлении предоставления набора со-



циальных услуг или одной социальной услуги, которое будет действовать с 1 января года, следующего за годом подачи заявления.

Для граждан, пострадавших от воздействия радиации и получающих одну ежемесячную денежную выплату, сохранен прежний порядок: для получения социальных услуг в натуральной форме они должны подавать заявление о предоставлении социальных услуг до 1 октября ежегодно.

Все заявления подаются в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства лично либо через доверенное лицо, полномочия которого подтверждены нотариусом.

С 1 апреля 2009 года стоимость набора социальных услуг составляет 641 руб., в том числе медицинской части - 570 руб., транспортной части - 71 руб.

ПОДДЕРЖКА ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ МСК



КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ЕДИНОВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ?

Право на единовременную выплату в размере 12 тысяч рублей за счет средств МСК имеют все владельцы государственного сертификата на материнский (семейный) капитал, проживающие на территории Российской Федерации, вне зависимости от того, сколько времени прошло с рождения второго или последующего ребенка.

Заявление подается в Пенсионный фонд по месту жительства (пребывания, фактического проживания) лично либо через законного представителя или доверенное лицо.

Заявление может быть направлено по почте, в этом случае установление личности, удостоверение верности копий прилагаемых документов и подписи на заявлении осуществляются нотариусом.

В КАКИЕ СРОКИ ПОДАЕТСЯ ЗАЯВЛЕНИЕ?

Сроки подачи заявления о предоставлении 12 тысяч рублей за счет средств МСК ограничены.

Если второй или последующий ребенок родился в период с 1 января 2007 года по 30 сентября 2009 года - заявление на единовременную выплату подается не позднее 31 декабря 2009 года.

Если ребенок родился в период с 1 октября 2009 года по 31 декабря 2009 года - заявление можно подать до 31 марта 2010 года.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМО ПРЕДСТАВИТЬ ПРИ ПОДАЧЕ ЗАЯВЛЕНИЯ?

Необходимо предъявить: документ, удостоверяющий личность и место жительства заявителя (паспорт); государственный сертификат на

материнский (семейный) капитал; документ, подтверждающий реквизиты счета, открытого владельцем сертификата в кредитной организации, на который следует перечислять средства (например: договор банковского вклада (счета), справка кредитной организации о реквизитах счета, сберегательная книжка).

В КАКИЕ СРОКИ ДЕНЬГИ ПОСТУПАТ НА СЧЕТ?

В течение месяца территориальный орган ПФР вправе рассматривать заявление о предоставлении единовременной выплаты и проверять сведения, указанные в заявлении. Затем в месячный срок сумма единовременной выплаты перечисляется на личный счет, открытый в кредитной организации.

НА КАКИЕ ЦЕЛИ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТИ 12 ТЫС. РУБ.?

Единовременная выплата за счет средств МСК предусмотрена как антикризисная мера для поддержки семей. Деньги могут направляться на любые неотложные нужды семьи. Подтверждать расходы документами не нужно.

Ольга КУДРОВА,
заместитель начальника
отдела социальных
выплат ГУ - Отделения
ПФР по Омской области.

СПРАВКА

- Размер МСК на 2009 год составляет 312 162,50 руб.
- В Омской области с 1 января 2007 года выдано более 20 тысяч государственных сертификатов МСК.
- Зарегистрировано 12 905 заявлений о предоставлении единовременной выплаты за счет средств МСК.
- По первым 830 заявлениям, принятым в июне, единовременная выплата перечислена на счета граждан на сумму около 10 миллионов рублей.

Можем ли мы принять на работу гражданина, имеющего регистра- цию в другом регионе? В на- шем городе, то есть по месту пребывания, он не зарегистриро- ван.

Да, можете. В соответствии со ст. 3 закона РФ от 25.06.1993 № 5242-1 (с изм. на 25.12.2008) "О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации" граждане РФ обязаны регистрироваться по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ. Регистрация или отсутствие таковой не могут служить основанием ограничения или условием реализации прав и свобод граждан, предусмотренных Конституцией РФ, законами РФ, конституциями и законами республик в составе РФ.

Документы, предъявляемые работником при трудоустройстве, установлены ст.

нием движением транспортных средств, утвержден постановлением Правительства РФ от 19.01.2008 № 16.

Данный Перечень не содержит должности "мастер производственного обучения вождению", так как она непосредственно не связана с управлением транспортным средством. Согласно приложению 1 к Рекомендациям об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений, приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96, мастер производственного обучения является педагогическим работником, который разъясняет принципы управления транспортным средством, правила движения, сопровождает учеников в учебных поездках, контролирует навыки вождения и управления и т.п.

Таким образом, на данного работника ограничения на работу по совместительству, установленные для водите-

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

65 ТК РФ, и документ, подтверждающий регистрацию по месту жительства или по месту регистрации, там не указан. Требовать подобный документ, а тем более отказывать в приеме на работу из-за его отсутствия вы не вправе (ст. 64 ТК РФ). Кроме этого, ст. 3 ТК РФ наложен запрет на ограничение в трудовых правах и свободах в зависимости от места жительства.

Супруга работает в энергосбытовой компании контролером. В результате сокращения осталось трое контролеров, нагрузка увеличилась. Какими документами регламентируется количество контролеров?

В настоящее время трудовое законодательство не устанавливает требований к численности персонала организаций. Нормы труда, включая нормативы численности персонала, необходимого для выполнения конкретных производственных функций или объемов работ, согласно ст. 160 и 162 ТК РФ устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Сведения о количестве штатных единиц, наименованиях должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации отражаются в штатном расписании организации. Форма штатного расписания (№ Т-3) и порядок ее заполнения утверждены постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

Из сказанного следует, что количество контролеров энергосбытовой компании определяется работодателем и регламентируется штатным расписанием организации.

В трудовой книжке нашего работника сделана запись о приеме на работу в качестве мастера производственного обучения вождению автомобиля. Мы хотим по внутреннему совместительству оформить его еще и водителем. Будут ли действовать ограничения на выполнение работы по совместительству (водитель и мастер производственного обучения), установленные для водителей, в отношении данного работника?

В соответствии со ст. 329 ТК РФ работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управле-



лей, не распространяются. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со ст. 333 ТК РФ и п. 1 приложения к постановлению Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 (с изм. на 18.08.2008) "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" продолжительность рабочего времени мастеров производственного обучения не может превышать 36 часов в неделю.

Мы хотим принять работника по совместительству. Хотелось бы установить испытательный срок, но не знаем, можно ли это сделать.

Статьей 70 ТК РФ предусмотрено, что при заключении трудового договора по соглашению сторон может быть оговорено условие об испытании в целях проверки соответствия работника поручаемой работе. Установление испытательного срока работником, принимаемым по совместительству, Трудовым кодексом не запрещено. Мы считаем, что это вполне допустимо. Однако следует обратить внимание на категории персонала, которым нельзя устанавливать испытание даже по соглашению сторон:

- избранным по конкурсу, проведенному в установленном законом порядке;
- беременным женщинам и женщинам с детьми до 1,5 лет;
- несовершеннолетним до 18 лет;
- молодым специалистам, впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение года со дня окончания образовательного учреждения;
- избранным на выборную оплачиваемую должность;
- пригласенным на работу в порядке перевода от другого работодателя;
- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев.

Ответы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юриконсульт ФОП.