

ШОЗВИЩИЯ

№ 29 (948) • 3 - 9 СЕНТЯБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

6 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени президиума Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной и газовой промышленности и строительства сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Нефтегазовая отрасль была и является ведущей отраслью в Российской Федерации, дающей импульс развития экономике всей страны. Сегодня, несмотря на экономический кризис, она остается финансово стабильной, надежной и перспективной. Нефтегазопроводная система по-прежнему позволяет решать проблемы энергообеспечения промышленности и населения страны.

В Омской области, как и в других регионах России, всё больше и больше газифицируются населенные пункты, решается ряд других социально-экономических вопросов. В рамках социального партнерства профсоюзные организации, действующие на предприятиях, совместно с работодателями реализуют программы по улучшению условий труда работников, укреплению физического и духовного их развития.

Бесспорно, самое ценное богатство отрасли - люди. Ее сила, мощь, успех - всё это результат действий большого коллектива геологов, разработчиков, буровиков, технологов, транспортников, строителей. На наших предприятиях работают настоящие профессионалы, чей самоотверженный и нелегкий труд является также гарантией развития региона и страны.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне!

Благополучия вам и вашим близким!

Иван МЯГКОВ,
председатель
Омской областной организации
Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

НА РАБОТУ СО СПОРТИВНЫМ АЗАРТОМ

От Москаленок до Калачинска и плюс 50 километров по направлению Омск - Павлодар - такова "география" профессиональной деятельности линейного трубопроводчика Бориса Амежикова в течение тех десяти лет, что он трудится в линейной эксплуатационной службе Омского районного нефтепроводного управления ОАО "Транссиб-нефть". А его "рабочим местом" можно на-

звать всю территорию, по которой пролегал трасса нефтепровода, обслуживаемая Омской ЛЭС. Общая протяженность трубы, если, как говорит Борис Иванович, ее вытянуть в одну нитку, составляет около 300 километров. Специалисты службы в зависимости от обстоятельств выезжают на те участки трассы, где они нужны.

Окончание на с. 4.



Это только одно из рабочих мест линейного трубопроводчика Бориса Амежикова. Свою профессию он любит за то, что она не дает ему сидеть на месте.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

СИТУАЦИЯ

ПО-ПРЕЖНЕМУ В РЕЖИМЕ БАНКРОТСТВА



Уже полгода
ГУП «Омсктрансаш»
работает
по три - четыре дня
в неделю.

2-я стр.

ДАТА



СНОВОЙ СТРОКИ

Открытому
акционерному
обществу
«Центральное
конструкторское
бюро автоматики»
исполняется 60 лет.

3-я стр.

ОБЩЕСТВО

СОЦСТРАХ РАСЩЕДРИТСЯ

В 2010 году намечен переход от единого социального налога к страховым сборам. Чем это грозит работникам и работодателям, разъяснил Фонд социального страхования. Работники станут получать большие пособия, а работодатели будут платить по-прежнему. При этом фонд надеется сократить дефицит своего бюджета, отказавшись от обязанностей, на которые не собираются страховые сборы.

5-я, 8-я стр.

В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

РАБОТНИКОВ ОТПРАВЛЯЮТ В ПРОСТОЙ

По результатам профсоюзного мониторинга в период с 21 по 28 августа лишь численность находящихся в отпусках без сохранения заработной платы оставалась на прежнем уровне (486 человек), другие же показатели в основном ухудшились. Так, количество работников, отправленных в простой по вине работодателя, увеличилось на 300 и составило 1505 человек. Прибавка вышла из-за ООО "Сибзавод".

Кроме того, удлинились списки предполагаемых к сокращению: в них уже значилось 979 человек, это на 48 человек больше, чем было в предыдущий период. Здесь расклад такой: в ОАО "Омский завод "Автоматика" планируется уволить 70 работников, а вот на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого" и в МУП "Черлакводгазсервис" решили уменьшить число сокращаемых на 9 и 13 человек соответственно.

Больше на 1196 человек стало и работающих в режиме неполной занятости - к концу прошлой недели их количество достигло 9412: из режима неполного рабочего времени вышли 600 человек в ЗАО "Матадор-Омскшина", но в то же время на неполную занятость переведены работники в учреждениях здравоохранения.

По профсоюзной базе данных, численность работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилась на 48 человек и составила 3293 человека.

Что касается просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, чьи профорганизации стоят на учете в обкомах профсоюзов, то она снизилась на 5478 тыс. рублей и составила 108420 тыс. рублей. Долги уменьшились: в ООО "Цветнополье" на 262 тыс. рублей, в ЗАО "Птицефабрика "Любинская" на 1353 тыс. рублей, в ЗАО "Оглухинское" на 206 тыс. рублей, в ЗАО "Полимерстрой" на 20 тыс. рублей, в ООО "Стройматериалы-99" на 4103 тыс. рублей. Но, к сожалению, на 466 тыс. рублей увеличился долг по заработной плате в сельскохозяйственных организациях Черлакского района.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ИЗМЕНИЛАСЬ ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

На своем очередном заседании 26 августа Правительство Омской области утвердило новую величину прожиточного минимума за второй квартал 2009 года (постановление № 160-п). В среднем ее размер вырос на 1,4% (или 68 рублей), составив 4914 рублей на душу населения.

По основным социально-демографическим группам населения прожиточный минимум равен:

- для трудоспособного населения 5229 рублям,
- для пенсионеров 4082 рублям,
- для детей 4719 рублям.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

МЕТОДСОВЕТ ОБСУДИЛ НОВЫЙ ПЛАН

27 АВГУСТА, ТРАДИЦИОННО НАКАНУНЕ НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА, В УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОГО СОВЕТА ПО ВОПРОСАМ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ И ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ, НА КОТОРОМ ОБСУЖДАЛИСЬ ПЛАН И ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФКАДРОВ И АКТИВА В 2009/10 УЧЕБНОМ ГОДУ.

Представляя соответствующие разработки, заместитель директора УМЦ Елена Евдокимова отметила, что календарный план обучения профсоюзных кадров и актива на базе центра составлен исходя из опыта работы прошлых лет, а также предложений и пожеланий членских организаций Федерации. Его отличие от предыдущих - конкретные даты занятий на весь предстоящий учебный год, и поскольку отчетно-выборная кампания в территориальном профобъединении продолжается, то значительное место в нем отводится подготовке вновь избранного актива. Лекции, семинары, деловые игры будут проходить не только в аудиториях УМЦ, но и непосредственно на предприятиях: такое обучение, например, планируется для председателей цехкомов.

Профорганизациям, где еще не прошли отчеты и выборы, будут также предложены специальные занятия - например, подготовлен курс для членов комиссии профкома по организационной работе. Получать новые знания, закрепить имеющиеся смогут и члены других комиссий - по трудовым спорам, по пенсионному обеспечению, по социальному страхованию. Правда, разработчики плана предлагают здесь ограничиться формированием по одной группе слушателей, так как в прошлом учебном году достаточно большое количество активистов повысило свою квалификацию



В прошлом учебном году курсы «Основы компьютерной грамотности» в УМЦ окончили около трехсот профсоюзных активистов.

именно по названным направлениям. По желанию членских организаций ФОП учебно-методический центр готов провести обучение по 12-часовой программе членов двухсторонних комиссий по заключению коллективного договора, а также организовать семинары для бухгалтеров профорганизаций, председателей и членов ревизионных комиссий, членов комиссий по гендерному равенству и др. В общем, предложения есть, был бы спрос...

При обсуждении календарного плана и программ высказан ряд предложений. Так, председатель методического совета, председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам считает необходимым включить в предстоящее обучение актива тему, касающуюся вво-

ду в действие с 1 января 2010 года федеральных законов, отменяющих взимание единого социального налога и устанавливающих уплату страховых взносов в системе социального страхования. По мнению председателя обкома профсоюза работников АПК Алексея Зубарева, обучение в районах области нужно выстраивать также ориентируясь на конкретные даты. По опыту прошлых лет известно, что сделать это весьма сложно. Но тем не менее надо находить приемлемый для всех формат занятий, достигая соответствующих договоренностей с координационными советами профорганизаций и администрациями муниципальных образований. Иначе должного обучения сельского актива не получить, подчеркнул Алексей Зубарев. Для начала, считает он, "в оборот" можно взять два-три района.

Прозвучали также предложения о целесообразности включения во все учебные планы темы о социально-экономическом развитии региона, об увеличении количества учебных часов на вопросы информационной деятельности, чего требует решение актуальной задачи создания единого информационного пространства профсоюзов. Теперь эти и другие предложения, как и собственно сам план обучения профсоюзного актива и кадров в УМЦ, будут представлены на ближайшем заседании исполкома ФОП.

Семен ТАРАСОВ.

СИТУАЦИЯ

ПО-ПРЕЖНЕМУ В РЕЖИМЕ БАНКРОТСТВА

О ТОМ, КАК В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ СКЛАДЫВАЮТСЯ ДЕЛА НА ГУП "ОМСКТРАНСМАШ", МЫ ПОПРОСИЛИ РАССКАЗАТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ЭТОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ВАЛЕНТИНА ДМИТРИЕВИЧА ШАТАЛОВА.



Нынче через проходную «Омсктрансмаша» проходит гораздо меньше работников, чем в былые годы...

- В течение полугодия, с 15 марта до 15 сентября, ГУП "Омсктрансмаш" работает в режиме неполного рабочего времени, по три - четыре дня. По этому поводу имеется согласованный приказ. С 15 сентября предприятие должно перейти снова на полную рабочую неделю.

Дело всё в том, что стало плохо с грузкой, не хватает заказов. Основная специфика работы "Омсктрансмаша" остается прежней - спецпроизводство и металлургия, но объемы значительно уменьшились. Перспективное направление, связанное с вагонным производством, сейчас вообще остановлено. Есть трудности с развитием тракторного производства. Так или иначе, металлургия сейчас работают три дня в неделю. При-

мерно половина людей, занятых в спецпроизводстве, трудится полную неделю, 20 процентов находятся на четырехдневке, 30 процентов - на трехдневке. Такой получается слоеный пирог. Служба маркетинга усиленно занимается поиском заказов, опеределенные успехи вроде бы есть. Во всяком случае, администрация никаких высказываний не делает о продолжении сокращенной недели.

Несмотря на сложности, заработная плата выплачивается. По крайней мере, к концу августа июльская зарплата выдана всем. На ее размере, конечно, отражается неполная занятость. В металлургии, где работает 580 человек, среднемесячная зарплата сейчас около 14 тысяч, в спецпроизводстве, где занято 2100 работников, - 10 тысяч. По кадрам вопросов особых нет. Администрация старается пока никого не сокращать, хотя работы мало, держит людей. Всё же минимальные сокращения имели место, кто-то оформляется через службу занятости на общественные работы.

Ситуация с конкурсным производством остается прежняя. Оно опять продлено, до конца нынешнего года, и конца этому продлению не видно. Идут какие-то игры в высоких сферах вокруг завода. И, похоже, никто толком не знает, что с ним делать. На ГУП "Омсктрансмаш" продолжают действовать законы банкротства, все вопросы решает конкурсный управляющий, назначенный арбитражным судом. Один лот продан КБТМ, это наше спецпроизводство. Планировалось продать за 300 миллионов второй лот Челябинскому "УралТраку", но торги отменили. Никто теперь уже не говорит ни о холдинге,

ни о корпорации. Всё как будто замерло, в одночасье "накрылись" все производственные и социальные программы. А ведь как хорошо начиналось, "Уралвагонзавод" вкладывал в "Омсктрансмаш" большие деньги. Мы делали заготовки для вагонов, набрали и обучили людей. Сейчас и на "Уралвагонзаводе" тяжелая ситуация - 15 тысяч человек в отпусках, получают 2/3 тарифа, руководство поменялось. Видимо, не нужны сегодня никому новые вагоны.

Все важные и текущие вопросы, связанные с жизнедеятельностью предприятия, положением его работников, профком держит под контролем, обсуждает на своих заседаниях. Среди последних тем - выплата зарплаты, подготовка к зиме, работа с молодежью, помощь к началу нового учебного года... Что касается подготовки к зиме, то на заводе издан соответствующий приказ, есть план мероприятий, на его реализацию выделяются определенные средства. Котельная подготовлена, отопительные системы сданы, кровля ремонтируется, окна застекляются. Можно сказать, что план выполняется.

Молодежи на "Омсктрансмаше" не так много, но она есть и составляет процентов 15 - 20 от общего числа работающих. Однако администрация сейчас, к сожалению, никак не участвует в решении ее проблем. Выделила, правда, по 200 рублей на каждого школьника к 1 сентября. Летом все желающие родители смогли отправить детей отдохнуть в "Чайку" или "Сибиряк". Кроме того, велась работа через соцстрах по санаторным путевкам для больных ребятишек. Взрослого оздоровления нет уже давно.

Первичная профорганизация ГУП "Омсктрансмаш" в настоящее время меняет свое название, будет скоро именоваться ППО "Омсктрансмаш" ОБОРОНПРОФ. Документы на переоформление поданы, процесс должен завершиться в начале сентября. Переименовать первичку решено пото-

му, что в связи с изменениями на заводе происходили большие потери членов профсоюза. Новое название, относительно нейтральное, к заводу напрямую не привязанное, позволит сохранить первичку от дальнейшего распада.

В целом настроение у "трансмашевцев" плохое. Нет порядка на заводе, нет хозяина, перспективы неясные, туманные, никто ничего не знает. Всё это негативно отражается на людях, многим из которых просто некуда сегодня уйти. Из переведенных с ГУП "Омсктрансмаш" в КБТМ около 700 человек получают зарплату меньше прожиточного минимума. Плохо еще и то, что работники, переведенные в КБТМ, но остающиеся в профорганизации "Омсктрансмаша", по существу не защищены коллективным договором. Коллективный договор КБТМ ориентирован на свое опытное производство и не учитывает интересы "трансмашевцев". Мы предлагали руководству КБТМ варианты решения проблемы через заключение другого коллективного договора, общего для всех или отдельного для переведенных, но понимания не нашли. Ждем комиссию ЦК профсоюза, придет в сентябре - будем разбираться. В общем, получилось, что попытка исправить положение с помощью КБТМ не принесла ничего хорошего "Трансмашу". А крайними остались опять же работники.

В будущем году, если всё пойдет нормально, на "Омсктрансмаше" должна состояться отчетно-выборная профсоюзная конференция. Так что, готовимся к отчетно-выборной кампании, занимаемся подготовкой и обучением профсоюзных кадров. На такое предприятие, как "Омсктрансмаш", председателя профкома нужно готовить минимум два года. Готовлю смену, ввожу в курс дела. Дела, прямо скажем, непростого.

Записал Сергей ПЕРВЫХ.



На следующей неделе открытое акционерное общество "Центральное конструкторское бюро автоматики" будет отмечать свое 60-летие. На торжественную встречу во Дворец культуры им. Бударкина придут не только нынешние работники предприятия, но и, конечно же, ветераны: всё, чего удалось достичь за шесть десятков лет, - заслуга общая и в то же время каждого поколения в отдельности. Впрочем, есть и другой повод поинтересоваться, как живет сегодня одно из предприятий омской "оборонки": здесь начался процесс объединения с заводом "Автоматика". А если учесть, что эта, всегда весьма непростая, процедура накладывается на ситуацию, осложненную общим кризисом и собственными конкретными проблемами, то можно говорить, что юбилей совпал с не самыми легкими для ЦКБА временами. Впрочем, их, времена, не выбирают...

С НОВОЙ СТРОКИ

Кстати, это уже не первое в истории двух предприятий объединение. И любимую игру отечественной управленческой системы в "укрупнения-разукрупнения" чаще всего можно объяснить разве что традиционным - "там, наверху, виднее". Ну, виднее - и ладно. Вот если бы только это не отражалось на судьбах людей: на днях пришлось принять вынужденное решение - в ЦКБА будет сокращено шестьдесят работников, на "Автоматике" - семьдесят. Хотя, как считает председатель профкома ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики" Людмила Суставова, цифры эти явно завышены. К примеру, в феврале коллективу ЦКБА уже объявляли о сокращении сорока двух человек, а фактически эта процедура коснулась лишь восемнадцати.

Сейчас, конечно, всё будет проходить в более жестких рамках: зачем объединенному предприятию две бухгалтерии, два плановых отдела, два гаража... и, кстати, два профкома тоже? Так что в скором вре-

плату за июль. Идут переговоры о выдаче к празднику аванса. По словам Людмилы Суставовой, задерживается и перечисление профкому профвзносов. Людмила Романовна понимает: обстановка на предприятии такая. Но все-таки какие-то границы задержек должны быть.

Несомненно, их, задержек, было бы намного меньше, если бы не тормозилось федеральное финансирование, что, в свою очередь, было вызвано тем, что гособоронзаказ на 2009 год подписали... только в середине лета. Так что средства начали поступать на предприятие лишь в конце августа.

К тому же все договора Центрального конструкторского бюро автоматики с заказчиками идут через госкорпорацию "Так-



Побывав недавно в ОАО "ЦКБА" и на заводе "Автоматика", министр промышленной политики, транспорта и связи Омской области Александр Горбунов (слева) познакомился с ходом технического перевооружения производства, обсудил проблемы работы этих предприятий в условиях мирового кризиса, а также возможности и перспективы расширения рынков сбыта их продукции. Одно из главных направлений в работе в нынешних условиях, как считают специалисты, ориентироваться не только на государственный заказ, но и искать новые возможности продвижения конкурентоспособных изделий.

на выставке активно интересовались африканские страны, особенно Нигерия. Но пока договора с ними не заключены.

Впрочем, надо полагать, что уже в ближайшие годы весь спектр выпускаемой Центральным конструкторским бюро автоматики продукции должен быть расширен. Ну а что касается социальной политики предприятия, то ее с учетом реалий дня здесь стараются сохранять в прежнем русле. Да, пришлось временно отказаться от выдачи работникам ссуд на покупку жилья, обучение детей (на эту и другую помощь тратилось до 800 миллионов рублей). Однако остались в полном объеме программа оздоровления детей и санаторно-курортного лечения работников, финансовая поддержка при рождении ребенка, оплата ритуальных услуг. И это, конечно, далеко не всё.

Профком свою смету не урезал вообще. Больше того, профсоюзная организация ЦКБА взяла на себя треть расходов, связанных с празднованием 60-летия предприятия. "Иначе люди нас не поняли бы", - говорит Людмила Суставова.



Центральное конструкторское бюро автоматики - постоянный участник многих российских и международных выставок. На снимке (слева направо): Алексей Талюкин, специалист научно-технического отдела, и Евгений Коровин, инженер I категории комплексного отдела, с дипломами МАКСа-2009.

на (МАКС-2009), проходившего в подмосковном Жуковском. Уже само по себе участие предприятия в такой представительной выставке в течение многих лет говорит о многом. Оно демонстрировало здесь свою пассивную радиолокационную головку самонаведения Л-112Э, станцию предупреждения о радиолокационном облучении Л-150, а также изделия народно-хозяйственного назначения: измеритель-сигнализатор температуры, инфузионный шприцевой насос для нужд медицины и регистратор ЭКГ холтеровского типа.

Аппаратура омичей стоит сегодня на всей военной российской авиации. В этот раз премьер-министр Владимир Путин подписал на МАКСе госзаказ на поставку Российской армии 64 самолетов, из них 46 - самолеты нового поколения Су-35. Естественно, ЦКБА будет участвовать в их оснащении. Кроме того, нашими самолетами

Накануне юбилея Центральное конструкторское бюро автоматики, как всегда, провело очень популярный в Омске туристический слет, его спортсмены поучаствовали в Сибирском международном марафоне. На предприятии пройдут посвященные его 60-летию спартакиада, конкурсы фоторабот, стенных газет. Словом, делается многое, чтобы праздник получился. Даже несмотря на то, что госкорпорация "Тактическое ракетное вооружение", куда входит ЦКБА, почему-то не считает шестьдесят лет такой уж круглой датой...

...Одиннадцатого сентября коллектив ОАО "ЦКБА" непременно подведет итоги того, как и с чем прожил очередные пять лет. В большей степени не ради торжественных рапортов, а чтобы "сверить часы" на следующую пятилетку. Которая во многом должна стать этапной в истории предприятия.

Яков ШИЛИН.

мени предстоит определиться со слиянием профсоюзных организаций. Особый оттенок ситуации придает тот факт, что заводчане состоят в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности, а коллектив ЦКБА - в профсоюзе трудящихся авиапрома. В общем, два горшка на одной ложке - не для этого случая.

Хотя и Людмилу Суставову, и председателя профкома "Автоматики" Ольгу Гайдученю, с которой мы тоже говорили о перспективах объединения предприятий, не меньше волнуют вопросы вынужденного перехода на сокращенную рабочую неделю, максимального сохранения кадрового состава, обеспечения индексации заработной платы, гарантий социальных льгот. Взять, к примеру, введение новой системы оплаты труда. В ЦКБА средний уровень зарплаты сейчас выше, чем на "Автоматике", отсюда и одна из проблем с ее индексацией. К тому же финансово-экономический кризис, спутавший многие планы, на дворе... В результате в Центральном конструкторском бюро автоматики февральскую индексацию зарплаты впервые за последние годы перенесли - первоначально на август. Недавно профком направил генеральному директору письмо, в котором напомнил о необходимости соблюдения обязательств коллективного договора по повышению заработной платы. Но пока в плане финансов о праздновании 60-летия ЦКБА удалось лишь выплатить коллективу зар-

плату за июль. Идут переговоры о выдаче к празднику аванса. По словам Людмилы Суставовой, задерживается и перечисление профкому профвзносов. Людмила Романовна понимает: обстановка на предприятии такая. Но все-таки какие-то границы задержек должны быть.

Тогда какие же перспективы вырисовываются перед предприятием в год его шестидесятилетия? Пусть пока нередко "на полку", но "наука" сегодня всё равно работает, в надежде, что ее разработки рано или поздно окажутся востребованными. Впрочем, портфель заказов для нее ежегодно все-таки набирается. А вот как будут загружены объединенные с "Автоматикой" производственные мощности, тем более, что производство является мелкосерийным? Вопрос.

Так что забот у нового руководителя объединяемых коллективов генерального директора ОАО "ЦКБА" Андрея Ивашкина предостаточно. Помимо решения проблем производства, нужно сокращать дублирующие друг друга подразделения, определять структуру акционерного общества, кардинально омолаживать руководящие кадры. И продвигать свою продукцию на рынок сбыта.

Недавно возглавляемая Андреем Ивашкиным делегация ЦКБА вернулась с Международного авиакосмического сало-

НАША СПРАВКА

В сентябре 1949 года в Омске было создано опытно-конструкторское бюро № 373. Так началась история сегодняшнего ОАО "ЦКБА". Первым директором ОКБ, разместившегося на непригодных площадях старого литейного цеха, стал Иван Кудрявцев. Ну а первой задачей - внедрение в серийное производство аппаратуры "свой-чужой" для самолетов.

В 1961 году ОКБ-373 было переименовано в Центральное конструкторское бюро №11, которое должно было заниматься разработкой средств радиоразведки, систем противоракетной и противовоздушной обороны, а также средств радиопротиводействия подобным системам потенциальных противников. Нынешнее название - Центральное конструкторское бюро автоматики (ЦКБА) - предприятие получило в 1966 году, когда его начальником был назначен Анатолий Зайцев.

В 1972 году на базе ЦКБА создается производственно-техническое объединение "Автоматика", в состав которого вошли ЦКБА и вновь построенный завод "Автоматика". За заслуги в создании и освоении производства новой техники объединение "Автоматика" в 1982 году было награждено орденом "Знак Почета".

В 1991 году завод и ЦКБА вновь разделились - начались тяжелые девяностые годы, когда предприятие оказалось на грани полного развала. Но все-таки коллектив выстоял и сегодня выполняет новые оборонные заказы. И, как прежде, делать это ему предстоит вместе с заводом "Автоматика" - объединение предприятий началось.

ФАКТ!

ОМСКИЕ ПИЛОТЫ НАРАСХВАТ

Будучи в Омске с рабочим визитом, вице-премьер Правительства РФ Сергей Иванов 1 сентября принял участие в торжественном сборе, посвященном началу учебного года в Омском летно-техническом колледже гражданской авиации им. А. В. Ляпидевского.

Это единственное учебное заведение страны, которое готовит гражданских летчиков вертолета Ми-8Т. С 2009 года колледж приступил к тренировке летного состава российских и иностранных специалистов по новой модификации вертолета - Ми-8АМТ (Ми-171). Такую возможность сегодня обеспечивает самая современная тренажерная база. Вице-премьеру Сергею Иванову продемонстрировали тренажер, на котором пилоты осваивают навыки управления летной техникой. Уникальный тренажер отечественного производства, позволяющий имитировать реальные условия полета, приобретен в прошлом году за 42 миллиона рублей. Его программирование позволяет имитировать практически все виды помех и неисправностей, какие только возможны, как в воздухе, так и на земле, а это более 100 отказов. Наличие такого тренажера позволяет проводить профессиональную подготовку пилотов на самом высоком уровне. Полный замкнутый цикл подготовки специалистов обеспечивает 100-ную готовность пилотов к работе в авиакомпании России. Каждый из выпускников-пилотов получает до 10 предложений о трудоустройстве. Кстати, в текущем году конкурс желающих поступить в Омский летно-технический колледж по специальности "пилот вертолета" составил 15 человек на место.



ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ВСПЛЕСК

В Омской области в июле зарегистрировано рекордное за несколько лет число новорожденных - 2489 человек. В последний раз в Омском регионе число родившихся превысило естественную убыль в апреле 1993 года. За этот период небольшой естественный прирост наблюдался только в августе 2008 года - "плюс" 18 человек, и то за счет сельских жителей.

В июле 2009 года естественный прирост населения (превышение числа родившихся над умершими) составил 261 человек. К тому же он равномерно распределился по городской и сельской местности. Прибавление произошло в больше половины округов и муниципальных районов, а также в областном центре. В остальных районах показатели убыли и прироста населения практически совпадают.

По данным Омскстата, демографическая ситуация в Омской области характеризуется в текущем году положительными тенденциями. В большинстве муниципальных районов и в городе Омске рождаемость постепенно увеличивается, а смертность снижается. По уровню рождаемости ведущие позиции занимают Павлоградский, Марьяновский и Исилькульский муниципальные районы. За истекший период 2009 года зарегистрирован и миграционный прирост населения. Лидерами по миграционной привлекательности являются Азовский немецкий национальный, Кормиловский, Омский и Таврический муниципальные районы.

НА РАБОТУ СО СПОРТИВНЫМ АЗАРТОМ

Окончание. Начало на с. 1.

РИСК - К МИНИМУМУ, НАРУШЕНИЯ - К НУЛЮ

Задача линейных трубопроводчиков - обеспечивать проходимость трубы: очищать ее от парафинов и других вредных отложений, проводить диагностику. Здесь важны предельная внимательность и способность быстро и правильно реагировать на ситуацию. Если обнаружен какой-либо дефект, о нем нужно оперативно сообщить ремонтным службам. Словом, от представителя профессии, к которой принадлежит Борис Амежиков, во многом зависит безаварийная транспортировка нефти. Именно возможностью менять обстановку, динамичностью, непредсказуемостью больше всего привлекает его собственная работа. Неудивительно, что она когда-то пришлась по душе настоящему спортсмену: Борис Иванович до того, как начал трудиться в отрасли, которой в целом посвятил уже около двадцати лет, профессионально занимался спортом, был тренером. О смене сферы деятельности жалеть не пришлось: такая работа постоянно держит в тонусе, не хуже, чем напряженные тренировки.

- Мысли о том, что в моей профессии есть доля риска, нечасто приходят в голову, - рассказывает Борис Амежиков. - Как-то не задумываешься об этом, когда занимаешься делом привычным, особенно если оно нравится. Конечно, работа, связанная с эксплуатацией и обслуживанием нефтепровода, опасна по определению - такова уж ее специфика. Но должен сказать, что у нас в последнее время аварийных ситуаций не бывает. За состоянием охраны труда, соблюдением техники безопасности специальные службы предприятия и профсоюзные органы следят очень строго, нарушения, даже мелкие, практически исключены. С каждым годом всё больше средств вкладывается в эту сферу, условия труда постоянно улучшаются. Да и люди здесь работают грамотные, ответственные. Предотвращать опасные ситуации - обязанность в том числе и нашей службы. Думаю, если серьезная авария и может возникнуть, то никак не по чьей-то халатности, а разве что, как говорится, из-за капризов природы. Вот недавно произошел трагический случай в Югре - удар молнии стал причиной возгорания резервуаров с нефтью, погибли люди... Над происшествиями небесной канцелярии человек не властен. Но он в силах возможный риск минимизировать, приняв все меры предосторожности.

НЕРАВНОДУШИЕ КАК ПРИНЦИП

На предприятии Борис Иванович чувствует себя в своей стихии еще и потому, что здесь ему не пришлось расставаться со спортом - он постоянный участник спартакиады работников ОАО "Транссибнефть", которая организуется ежегодно. И не просто участник, но и один из тех спортсменов, на которых держится команда Омского РНУ. Подготовка к спартакиаде - дело непростое. Главным состязаниям предшествуют несколько предварительных этапов, по их результатам из всех подразделений отбираются лучшие спортсмены, которые включаются в сборные команды, выступающие в финале. За победу борются Омское, Красноярское и Новосибирское районные нефтепроводные управления, входящие в состав ОАО "Транссибнефть". Омичи становились лидерами не раз, первое место завоевано ими и на спартакиаде нынешнего года. Наверное, есть в этом и заслуга Бориса Амежинова, который проводит тренировки, участвует в формировании команды. Легкая атлетика и волейбол - те виды, которые он полностью курирует. Спортивным успехам Омского РНУ вместе с Борисом Ивановичем радуются его жена и дочь - постоянные болельщицы на всех площадках, где проходят корпоративные соревнования.

- Когда к нам в подразделение приходят молодые работники, я всегда сразу выясняю, какие у них отношения со спортом, - говорит Борис Иванович. - Вдруг кто-то станет ценным приобретением для команды? К тому же для тех, кто только начинает трудиться в нашем коллективе, спортивные мероприятия - хорошая возможность сразу почувствовать себя в нем своими. Ведь не что так, как спорт, не укрепляет командный дух. А

если он есть, то и работа ладится лучше. Стараюсь и в вопросах профессиональных проявлять внимание к молодежи. Бывает, некоторые ребята лишней растесняются что-то спросить. Поэтому часто подхожу сам, предлагаю помощь. Иногда, наверное, даже надоедаю советами.

В своем деле Борис Амежиков, что называется, достиг "полюса". У него пятый разряд - высший для линейного трубопроводчика. Есть и награды за профессиональные заслуги, в их числе Почетная грамота, подписанная министром промышленности и энергетики РФ Виктором Христенко. Значит, знаний и опыта действительно хватает, чтобы делиться ими с начинающими.

Коллеги ценят и уважают Бориса Ивановича не только за мастерство, но и за неравнодушие, ставшее для него, пожалуй, главным принципом в работе. Проявляется оно буквально во



Председатель профорганизации Омского РНУ Александр Панов (слева) ценит советы человека, которому доверяет коллектив. А Борис Амежиков убежден, что в профкоме всегда можно найти поддержку.

всем, что связано с профессиональной деятельностью и жизнью коллектива. Бывает так, что люди, почему-то не решаясь идти в профком, обращаются именно к Борису Амежинову, если их, допустим, что-то не устраивает в условиях труда или в отношениях с руководителями. Все уверены, что он, узнав о проблемах, не промолчит. Как отмечает председатель профорганизации Омского РНУ Александр Панов, окружающие признают бесспорные лидерские качества Амежинова, а потому доверяют ему выразить общее мнение коллектива. Нередко получается, что с его подачи профкому удается решать различные вопросы в пользу работников.

УБЕДИТЬСЯ НА ЛИЧНОМ ОПЫТЕ

Профчленство в Омском РНУ, где трудится свыше 900 человек, составляет 95 процентов. Показатель достаточно высокий, но все же к пополнению первички нужно стремиться, считает председатель профкома Александр Панов. Ведь каждый сотрудник пользуется социальными гарантиями, а многих из них смогли добиться именно профорганы путем переговоров с администрацией. Широкий спектр мер соцподдержки распространяется на работников всех подразделений ОАО "Транссибнефть". Их интересы представляет межрегиональная профсоюзная организация, которая входит в состав облпрофорганизации Нефтегазстройпрофсоюза РФ, возглавляемой Иваном Мягковым.

В числе гарантий, закрепленных коллективным договором, - различные виды материальной помощи (причем суммы на эти цели предусмотрены довольно значительные), оплата оздоровительных путевок в санатории, выделение средств на лечение, приобретение лекарств, операция. Причем многими льготами пользуются и пенсионеры. У них также есть возможность оздоравливаться, получать матпо-

мощь, подарки к праздникам. А бывшим сотрудникам "Транссибнефти", ушедшим на заслуженный отдых до 2003 года, предоставляется еще и ежемесячная прибавка к пенсии в размере более тысячи рублей.

Разумеется, на предприятии, где у многих представителей коллектива работа связана с вредными факторами, одним из самых важных в колдоговоре является раздел, посвященный охране труда, - он всегда составляется очень тщательно. Вредники обязательно получают молоко, имеют право на дополнительные дни к отпуску. Повышенные требования в ОАО "Транссибнефть" предъявляются к качеству спецодежды - она постоянно обновляется, закупаются самые современные ее образцы.

Каждый год в колдоговор вносятся изменения с учетом пожеланий работников. Мнения на этот счет регулярно собираются в коллективах, обсуждаются на собраниях в профгруппах и цехомах, профкомах первичек. Предложения, которые признаются наиболее важными, поступают в межрегиональную профорганизацию ОАО "Транссибнефть", возглавляемую Ириной Шигиной, и выносятся на рассмотрение руководства компании, после чего нередко превращаются в изменения и дополнения к колдоговору.

Сегодня между представителями всех уровней такой профсоюзной цепочки и руководителями налажено взаимопонимание, подчеркивает Александр Панов. О признании администрации компании важности и сложности профсоюзной деятельности говорит хотя бы то, что председатель профкома РНУ работает сейчас на освобожденной основе.

- Что касается отношения работников к профорганизации, то скептически настроенных среди них немного, но они есть, - признается Александр Эдуардович. - Такие люди, видимо, просто не сталкивались с ситуациями, когда профсоюзная поддержка становится необходимой. Практика показывает, что под влиянием обстоятельств, чаще всего, к сожалению, не очень приятных, человек, не верящий в возможности профорганизации, меняет позицию. Допустим, если кто-то из сотрудников не доволен режимом работы или считает, что его необоснованно лишили премии, он решает обратиться в профком. Или, скажем, приходят люди с просьбой оказать матпомощь в связи с какими-либо проблемами в семье. Кстати, у нас в Омском РНУ неплохой собственный профбюджет, и примерно половина из его средств идет на материальную помощь. В поддержке никому не отказываем. Если сотрудник на личном опыте убеждается в способности профорганизации защитить, ее авторитет в его глазах повышается. У нас были случаи, когда люди вступали в профсоюз по прошествии трех-четырех лет работы на предприятии.

Стабильность, социальная защищенность и достойная зарплата, безусловно, нужны каждому человеку - всё это есть у сотрудников "Транссибнефти", поэтому они дорожат своей работой. Но для многих важным фактором привязанности к профессии и коллективу являются не только всевозможные материальные блага, но и гордость за принадлежность к нефтяной отрасли, одной из ведущих в экономике страны. Может быть, в череде трудовых будней и не задумываешься о таких "высоких материях", рассуждает герой нашей публикации Борис Амежиков, а вот в торжественные моменты, связанные, например, с профессиональным праздником, невольно проникаешься подобными чувствами. Кстати, вместе с Днем работников нефтяной и газовой промышленности коллектив ОАО "Транссибнефть" отметит еще одно знаменательное событие - 55-летие компании.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

СТУДЕНТЫ ВЫБИРАЛИ МЭРА

Детский оздоровительный лагерь "Лесная поляна" 27 августа стал местом проведения очередного заседания секции по вопросам молодежи и развитию спорта координационного общественного совета при мэре. В обсуждении проблем повестки дня принял участие председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов. Огня из главных рассмотренных тем касалась создания проекта "Молодежный мэр города Омска". Здесь же состоялась и своего рода репетиция выборов "главы города".

Не случайно выездное заседание секции проводилось в "Лесной поляне", где в последнюю неделю августа функционировал межрегиональный профильный студенческий лагерь-тренинг "Деловые люди". Интересно и с пользой здесь провели время 150 человек - ребята, получающие образование в омских высших и средних профессиональных учебных заведениях, в том числе и победители городского конкурса "Лучший студенческий актив", а также гости из других российских регионов. В этом году программа лагеря-тренинга, который в Омске работает уже девять лет, была направлена на создание условий для адаптации молодежи к рынку труда и развития студенческого самоуправления. Именно в ходе ее реализации специалисты департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации города Омска решили апробировать идею выборов молодежного мэра. Свои кандидатуры на пост главы городка Добродел в форме деловой игры выдвинули четыре участника профильной смены. "Предвыборные программы" были представлены в виде проектов, касающихся информационной работы с молодежью, проведения благотворительных акций, организации досуга. Свои лидерские качества кандидаты также продемонстрировали, отвечая на вопросы присутствующих.

Как отметила главный специалист отдела департамента Дарья Гладун, идея разработки проекта "Молодежный мэр г. Омска" родилась на основе изучения опыта коллег из других городов в сфере работы с молодежью. Представители департамента в этом году побывали на нескольких тематических форумах, где узнали о том, что молодежные правительства существуют сегодня уже во многих регионах России. Эти структуры, в частности, способствуют эффективному взаимодействию молодежных общественных объединений, помогают молодому поколению в реализации инициатив. Запланировано, что настоящие выборы молодежного мэра в Омске пройдут весной будущего года.

На выездном заседании секции также рассматривалась работа штаба городского студенческого трудового отряда, созданного в этом году. Значительную поддержку начинающему свою деятельность штабу, подчеркнул его командир Борис Хлопов, оказала Федерация омских профсоюзов. В мае на базе учебно-методического центра ФОП студенты, пожелавшие трудиться во время каникул на строительных объектах города, прошли обучающие курсы по охране труда и технике безопасности, получили свидетельства об их окончании. В целом же в отряд удалось привлечь 109 человек.

Не все задуманное осуществилось, отметил Б. Хлопов, определенные трудности, в частности, были связаны с поиском работодателей, которые согласились бы взять на работу студентов. Но тем не менее идея организации городского студенческого трудового отряда воплотилась в жизнь, а недостатки показали, на что стоит в будущем обратить особое внимание.

Еще один проект, реализацию которого планируется начать в ближайшее время, - создание учреждения "Городской молодежный информационно-методический центр". Суть этого замысла на заседании секции раскрыла первый заместитель директора департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Екатерина Спехова. Основное предназначение центра - систематизировать работу с молодежью в нашем городе, и тем самым повысить ее эффективность. Предполагается, что центр будет иметь четкую структуру и сможет координировать деятельность молодежных организаций различных типов. Таким образом, все они будут решать общие задачи - способствовать раскрытию профессионального, научного и творческого потенциала молодого поколения, оказывать консультационную помощь в вопросах правовой защиты и социальной поддержки. Одним из звеньев этой масштабной структуры согласно замыслам должен стать координационный совет рабочей молодежи. Содействие в его формировании, как надеются специалисты департамента, окажет социальный партнер - Федерация омских профсоюзов. Перспективность данного проекта председатель молодежного совета ФОП А. Ефремов видит в том, что сотрудничество с представителями администрации расширит возможности для создания объединений молодых работников на тех предприятиях, где их еще нет, особенно это актуально для сферы малого и среднего бизнеса.

Ольга САВИЦКАЯ.

Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
"УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ"

**ПРОВОДИТ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ
НА КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ, СЕМИНАРЫ**

**для работников кадровых служб,
бухгалтеров, юристов**

СЕМИНАРЫ:

1. "Практика применения трудового законодательства с изменениями по состоянию на ноябрь 2008 г."

**Продолжительность 3 часа.
Стоимость 600 рублей.**

После прохождения семинара выдается сертификат.

2. "Заработная плата. Изменение условий оплаты труда в условиях кризиса. Исчисление среднего заработка. Порядок обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию".

**Продолжительность 3 часа.
Стоимость 600 рублей.**

После прохождения семинара выдается сертификат.

КУРСЫ

"Пользователь ПК. Интернет."

**Продолжительность 2 недели
(14.00 - 17.00, рабочие дни).
Стоимость 1800 рублей.**

После прохождения курсов выдается удостоверение установленного образца.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ ПО МЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГРУПП.

**Заявки принимаются по адресу:
пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366,
тел. 31-65-83.**

Лит. № 408 от 26.10.2005 г.



На территории детского оздоровительного лагеря "Чайка", что в селе Красноярка, прошел традиционный областной спортивный турнир на кубок Омского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по мини-футболу, волейболу, настольному теннису и шахматам. В турнире приняла участие 31 команда отраслевых первичных профорганизаций.



В соревнованиях по мини-футболу участвовало 9 команд. Первое место занял коллектив ГП "ДРСУ-6", второе - МП г. Омска "ПП-7", третье - ГП "Нижнеомское ДРСУ". Турнир по волейболу, в котором участвовало 7 команд, выиграла дружина ГП "Нижнеомское ДРСУ", на втором месте - ГП "ДРСУ-6", на третьем - МП г. Омска "ПП-7". В состязаниях по настольному теннису приняло участие 7 коллективов. В

ПРОФСПОРТ

НА КУБОК ОБКОМА ПРОФСОЮЗА



командном зачете победили представители МП г. Омска "ПП-7", опередившие ГП "Нижнеомское ДРСУ" и МП г. Омска "ПП-9". Теннисисты МП г. Омска "ПП-7" праздновали победу в подгруппах до 45 лет и старше 45 лет. Первенство по шахматам, в котором выступило 8 команд, выиграли спортсмены МП г. Омска "ПП-7", второе место у шахматистов ГП "Черлакское ДРСУ", третье у МП г. Омска "ПП-1".

Победители и призеры в каждом виде спорта награждены дипломами, денежными премиями и ценными призами - футбольными и волейбольными мячами, теннисными столами, шахматами и шахматными часами. Отдельно поощрены самые молодые участники турнира по мини-футболу (Андрей Вихрев -

МП г. Омска "ПП-7"), волейболу (Кристина Гамбург - МП г. Омска "ПП-4"), настольному теннису (Александр Керносов - ГП "Нижнеомское ДРСУ"). Отмечены также самые старшие участники соревнований по волейболу (Анатолий Скрипник - МП г. Омска "ПП-9") и настольному теннису (Мухамедмурад Курбанов - МП г. Омска "ПП-1"). Дипломы и денежные премии получили, кроме того, призеры личного первенства по настольному теннису среди женщин. Победила здесь Надежда Железникова (ГП "Нижнеомское ДРСУ"), второе место заняла Елена Синецына (МП г. Омска "ПП-9"), третье у Елены Гелишевой (МП г. Омска "ПП-7").

Президиум обкома профсоюза выражает благодарность участникам соревнований, а также руководителям и председателям профкомов предприятий за помощь и содействие в организации и проведении областного профсоюзного турнира.

**Петр СЕРГЕЕВ.
Фото Михаила СМАГУЛОВА.**



ЧУДО-ОСТРОВ, ИЛИ КАК ПОПАСТЬ В СКАЗКУ



СОКОТРА - самый крупный из островов одноименного архипелага, расположенного в северо-западной части Индийского океана. Он входит в состав Республики Йемен. Его протяженность с запада на восток 120 км, а ширина не превышает 40. Внутренние районы Сокотры гористы. Изрезанные глубокими долинами горные плато местами имеют пологие спуски к каменистым прибрежным долинам, окаймленным белыми песчаными пляжами, а местами круто обрываются в море.

ПЕРВЫЕ ПОСЕЛЕНЦЫ

Никто не может с уверенностью утверждать, когда первые поселенцы прибыли на Сокотру, кто были эти люди и чем они занимались. Скорее всего, южноаравийские племена пришли на эту землю еще за 1000 лет до нашей эры, в те далекие времена, когда настоящий ладан считался "сокровищем Востока". Самые первые европейские поселения возникли здесь около 330 г. до н. э., когда Александр Македонский якобы отдал приказ небольшому греческому войску завладеть территорией острова. Некоторые из его воинов навсегда остались на Сокотре, сделав ее своим домом. К 100 г. до н. э. население острова представляло собой смесь из греков, индийцев и арабов, среди них были пастухи, земледельцы, ремесленники, торговцы и священники.

К XV веку Сокотра попала под влияние племен махри, населявших часть Аравийского полуострова. В 1507 году португальцы предприняли попытку вторгнуться на Сокотру, в надежде получить контроль над торговыми судами в Красном море. Однако достаточно скоро, изнуренные болезнями и отсутствием провианта, не выдержав атаки войск махри в 1510 г., португальцы отступили. Первоначальный форт был восстановлен и со временем даже расширен, но сегодня лишь руины, смешавшиеся с камнями, кораллами и цементными домами местных жителей, напоминают о его былом величии.

В начале XVII века интерес к острову начали проявлять англичане. В то время их торговый флот использовал Сокотру для пополнения запасов пресной воды и продовольствия, закупки алоэ и другой местной продукции. Многочисленные попытки англичан превратить остров в угольный порт провалились.

Благодаря своему изолированному положению, острову удалось избежать тягот гражданской войны, предшествовавшей образованию Йеменской Республики в 1990 г. В настоящее время Сокотра входит в состав Республики Йемен, ее представительства и административные центры расположены в городах Хадибу и Калансия.

Главными источниками дохода местных жителей являются животноводство, рыболовство, выращивание финиковых пальм и сезонная работа на материке.

"ОБИТЕЛЬ БЛАГОДАТИ"

Название "Сокотра" по одной из версий восходит своим корнями к древнесанскритскому выражению "Обитель благодати", которую хорошо знали мореплаватели древности: остров удачно расположен на перекрестке морских путей, связывающих порты Персидского залива и Индии с Восточной Африкой и Аденем. Здесь пережидали штормовую погоду, пополняли запасы пресной воды и продовольствия, обменивались товарами и новостями. Но, скорее всего, название острову дали арабы, и означает оно не что иное, как "Рынок дра-

коновои крови". Драконовои кровью называли кроваво-красную смолу, выступающую на стволах некоторых видов древовидных драцен, или драконовых деревьев. Одно из них - драцена киноварно-красная - произрастает на Сокотре. На протяжении столетий из этой смолы изготавливали художественные краски и цветной лак.

Драконовои деревья - это древние реликтовые растения, 20 млн лет назад их ареал охватывал огромные пространства от Мадейры, Сомали и Эфиопии до южных границ России, но до наших дней сохранились лишь крошечные его части, удаленные на тысячи километров друг от друга. Ближайший родственник сокотранского вида растет на Канарских островах Атлантического океана - это "кровоточащее" драконовои дерево *Dracaena draco*, но увидеть его там можно в основном в искусственных насаждениях. На Сокотре же драцены киноварно-красные, с массивными конусовидными стволами, увенчанными густыми кронами, напоминающими вывернутые ветром зонты, до сих пор вполне обычны в горах выше 300 м над уровнем моря.

Не меньшую известность острову принесли деревья семейства бурзеровых - босвеллии и коммифоры, - чья кора при повреждении источает тягучие капли насыщенной эфирными маслами смолы. Из смолы босвеллий изготавливали одно из самых востребованных со времен жрецов Древнего Египта и Вавилона благовоние - ладан, а из смолы коммифоры - мирру, широко применявшуюся в медицине и при бальзамировании умерших. Сокотра славится еще одним целебным растением - алоэ, сок которого сокотранцы высушивали и превращали в легендарный сабр, заживляющий раны и помогающий при многих заболеваниях.

На острове есть немало растений, поражающих своим курьез-

В начале 1880 года первая исследовательская британская экспедиция, возглавляемая профессором Исааком Балфоуром, прибыла на остров Сокотра. Ученые намеревались собрать коллекции горных пород животных и растений. Результаты ботанических исследований получились ошеломляющими: за 48 дней на Сокотре обнаружили более 200 видов неизвестных науке растений, часть которых относилась к 20 новым родам. С той поры за островом прочно утвердилась слава ботанического рая, его стали называть "Галапагосами Индийского океана".

ным обликом. "Нижние части склонов покрыты жабоподобными огуречными деревьями. Их серые стволы, разбухшие от млечного сока, походят на слоновьи ноги и увенчаны редкой челкой из жестких морщинистых листьев. Эти деревья цветут мелкими желтыми цветками и приносят маленькие бесполезные плоды - наверное, мне следует назвать их огурцами" - так описывал известный ботаник Д. Боттинг свои впечатления от знакомства с дендробиоценозом сокотранским. Еще одна ботаническая диковинка Сокотры - дорстения гигантская - вырастает до размеров невысокого дерева с раздутым стволом, на верхушке которого красуется плюмаж листьев.

Пока не вполне понятно, почему изоляция порой приводит к гигантизму среди животных и растений. Возможно, решающим фактором оказалось отсутствие крупных травоядных животных. Вот почему многие растения на острове лишены острых колючек, а ткани их не содержат ядовитых веществ. Пасущихся здесь в настоящее время коз, коров, ослов и верблюдов сотни лет назад завезли люди.

ПРИРОДНОЕ БОГАТСТВО

Говоря о представителях островной флоры, постоянно приходится употреблять слово "эндемик", означющее, что распространение данного растения строго ограничивается островом. Действительно, по последним данным, на Сокотре произрастает более 850 видов растений, из которых около 270 видов растут только там. По уровню эндемизма Сокотра входит в десятку самых богатых островов на планете.

Возникает законный вопрос: почему на этом кусочке суши оказалось сосредоточено столь бесценное флористическое богатство? Ответ кроется в геологической истории архипелага. Сокотра откололась от Африканской лито-

сферной плиты около 40 млн лет назад, приблизительно в то же время, когда Красное море и Аденский залив пролегли между Африкой и Аравийским полуостровом. Острова архипелага, ныне разделенные морскими мелководьями, раньше составляли единое целое, и живая природа этой большой суши была богата изначально и потому, что здесь проходила граница трех биогеографических регионов, и потому, что жаркие, засушливые равнины прилегли к укутанным туманами горам. Судьба оказалась благосклонна к Сокотре. Анализ слагающих остров горных пород неопровержимо свидетельствует, что при изменениях уровня Мирового океана значительная его часть оставалась на плаву и ни разу не затоплялась морем. Несомненно, что многие виды растений Сокотры - это чудом уцелевшие в условиях островного существования осколки древних флор, исчезнувших на материке. Ученые называют такие виды реликтовыми эндемиками, или палеоэндемиками, в отличие от неэндемиков - сравнительно молодых видов, возникших в результате эволюции предковых форм, но не сумевших широко расселиться. Конечно, между двумя категориями эндемиков может существовать и множество переходных форм. Анализ современного распространения реликтовых эндемиков позволяет заглянуть в далекое прошлое Земли. Так, наличие близкородственных видов древовидных драцен на Сокотре и на Канарских островах доказывает, что раньше те и другие острова входили в состав одной суши - Африканского материка.

Международные исследования острова продолжают по сей день, принося интересные открытия. Даже ботаники, много трудившиеся на Сокотре, находят все новые виды растений. Мало исследованы островная фауна и ее связи с фаунами Африки и Аравийского полуострова. На острове обнаружены сотни видов членистоногих, десятки видов рыб и рептилий, и это только начало зоологических исследований. Здесь недавно поймали землеройку, возможно, принадлежащую к неизвестному науке виду. Ждет своих исследователей и фауна окружающего Сокотру моря, и мир карстовых пещер. Недавно здесь обнаружили пещеру длиной 7 км - самую обширную для всего Ближнего Востока.

Сокотра по праву считается наиболее нетронутым из обитаемых островов. И это еще одна загадка, ответ на которую ищут биологи вместе с этнографами, привлекая к своим исследованиям опыт наблюдений и знания сокотранцев о природе острова. Оказалось, что коренные жители архипелага, который даже в наши дни из-за штормовых ветров почти полгода отрезан от внешнего мира, давно осознали, что их жизнь и благосостояние полностью зависят от сохранности природного окружения. Поэтому на протяжении веков здесь было запрещено рубить живые деревья и кустарники, сжигать пашли, регулярно сменяя скотбища, чтобы не допустить их истощения. Тем более, что архипелаг Сокотра занесен в список объектов всемирного наследия ЮНЕСКО.

Итак, чтобы попасть в сказку, действие которой происходит на другой планете, совсем необязательно лететь в космос. Достаточно окунуться в чудный мир Сокотры.

ЧАЙ В ПАКЕТИКАХ - ТОЖЕ ЧАЙ!

Любители чая с некоторым недоуменным презрением иногда относятся к тем, кто предпочитает чай в пакетиках, и совершенно зря, потому что чай, расфасованный для разовой заварки, отличается от обычного листового или гранулированного черного (или зеленого) лишь тем, что при его производстве допускается применение чайной высевки и крошки. Причем, если высевка и крошка получены из высококачественного чая, значит, они обладают всеми свойствами, характерными для листового или гранулированного чая.

Пакетики для чая появились в результате казуса, недоразумения. В 1904 году нью-йоркский торговец Томас Салливан решил сэкономить на таре и расфасовал чай не по жестяным банкам, а по шелковым или муслиновым мешочкам. Незадачливые клиенты, получив товар в таком виде, решили, что надо заваривать чай... не распаковывая. Так появились пакетики для чая.

Но иногда про появление пакетированного чая рассказывают и другую историю. Если верить ей, то придумали пакетики с чаем американские солдаты во время Первой мировой войны. Чтобы чайники не мешали, они при заваривании складывали чай в мешочек или, говорят, даже в носки, и так заваривали.

И тем не менее, когда и кто бы ни придумал пакетики для чая, запатентовали этот способ расфасовки только в 1952 году, хотя ныне знаменитый Томас Липтон еще в 1910 - 1920 годах поставил на поток производство пакетированного чая. Сначала для пакетиков пробовали использовать марлю, но она не прижилась из-за неприятного привкуса чая. Затем стали использовать специальную пористую бумагу. Что только не придумывали, казалось бы, для такого простого пакетика?! И новые материалы, и новые формы. В 1930 году немец Адольф Рамбольд придумал двухкамерный пакетик с ниточным держателем.

Сегодня чай в пакетиках очень популярен, причем не только у нас, но даже в Англии, которая славится подчеркнутым внима-

тельным отношением к чаю и чаепитиям, девять из десяти жителей предпочитают именно пакетированный чай. Правда, заваривают они его не в чашках, а в заварочных чайниках, естественно, увеличив количество.

Что и говорить, чай в пакетиках имеет много преимуществ. Например, это экономично, ведь в пакете заварки ровно столько, сколько вам требуется. Потом такой чай можно заварить гораздо быстрее, чем в заварочном чайнике. Еще его приятно пить, потому что не нужно вылавливать чайники.

Причем противники пакетированного чая могут успокоиться - в пакетиках точно такой же чай, что и в коробках или в жестяных банках, только более измельченный. Именно из-за измельчения чай из пакетиков получается более насыщенным по цвету

и аромату, чем обычный крупнолистовой. А проверить, есть ли какие-то дополнительные примеси в чае, просто - качественный чай прозрачный, а не мутный.

Что можно назвать недостатком чая в пакетиках? Пожалуй, то, что пакетированный чай недолго хранится. А еще он гораздо быстрее, чем листовый, набирает влагу, впитывает посторонние запахи и утрачивает собственный аромат, и это по той же причине, по которой он обладает лучшим ароматом в сравнении с другими чаями, - из-за измельчения! Поэтому, если вы хотите сохранить чай в пакетиках дольше, выбирайте упаковки, где каждый пакетик спрятан в отдельное саше из фольги или бумаги.

По материалам Интернета.



Я подписала договор о полной материальной ответственности. За должностные обязанности я нигде не расписывалась. В ходе выполнения работы на предприятии по поручению руководителя я самостоятельно заказала не тот вид комплектующих, которые привезли, и их пришлось вернуть. За это с меня удержали 1000 руб. за бензин, который был израсходован для возврата комплектующих. Насколько законно привлечение к материальной ответственности?

Трудовой кодекс РФ разрешает работодателю при причинении работником ущерба его имуществу на основании своего распоряжения взыскивать с последнего суммы причиненного ущерба путем удержания из заработной платы, если сумма ущерба не превышает средней заработной платы работника. Но это возможно только при соблюдении ряда условий.

Материальная ответственность работника возникает, если:
- был причинен реальный ущерб имуществу работодателя;
- ущерб наступил в результате виновного противоправного поведения работника;
- размер ущерба доказан работодателем.

Для проверки правильности заключения договора о полной материальной ответственности (хотя в данном случае он не важен, так как размер ущерба не превышает среднего заработка работника), работнику следует ознакомиться с Перечнем должностей и работ, выполняемых или замещаемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, утв. постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85. Если работа данного работника не подпадает под указанный Перечень, заключение с ним письменного договора о полной материальной ответственности будет незаконным.

Каков порядок взыскания с виновного работника суммы причиненного ущерба в случае, если работник не вернул организации ценности, переданные ему на основании договора о полной материальной ответственности?

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в случае недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу (п. 2 ст. 243 Трудового кодекса РФ).

Можно ли с водителем заключить договор о полной материальной ответственности, чтобы взыскать ущерб в случае аварии?

Договор о полной материальной ответственности можно заключить с работником, который непосредственно обслуживает или использует денежные, товарные ценности или иное имущество (ст. 244 ТК РФ). Перечни таких работ и категорий работников утверждены постановлением Минтруда России от 31 декабря 2002 г. № 85. Водители в данном Перечне не указаны. К примеру, если работник занимается перевозкой грузов, с ним можно заключить договор о полной материальной ответственности в отношении ценностей, но не автомобиля. При этом водитель будет возмещать не любой ущерб, а тот, который связан с недостачей или порчей вверенного груза.

В случае порчи автомобиля водителем возмещается ущерб в полном объеме при наличии условий, названных в ст. 243 Трудового кодекса. В частности, умышленные или преступные действия, ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей (использование автомобиля в личных целях), причинение ущерба в состоянии алкогольного опьянения и в некоторых других случаях, указанных в этой статье. В остальных ситуациях с ра-

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

Если все изложенные условия соблюдены и работник подпадает под действие ст. 233 ТК РФ, согласно которой материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне в результате ее виновного противоправного поведения (действия или бездействия), работодатель может взыскать сумму ущерба только в строго определенном порядке. До принятия решения о возмещении работником ущерба работодатель обязан провести проверку с целью установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Далее работодатель должен истребовать от работника письменное объяснение для установления причины возникновения ущерба. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения необходимо составить соответствующий акт (ст. 248 ТК РФ). Если в данном случае сумма ущерба не пре-

вышает среднего заработка работника, то работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт (ст. 247 ТК РФ).

Размер причиненного ущерба определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом амортизации (ст. 246 ТК РФ).

ботника можно взыскать сумму в размере среднего месячного заработка. Для этого достаточно распоряжения работодателя. Когда ущерб превышает средний заработок и работник добровольно отказывается его возмещать, взыскать убыток можно только через суд (ст. 248 ТК РФ).

В нашей организации, где я работаю заведующим складом, в связи с ростом товарооборота ввели должность менеджера. При этом мне снизили оклад на 20%. В результате заработная плата менеджера на 20% больше, чем моя. Администрация мотивирует уменьшение моего оклада необходимостью установления оклада менеджеру. Правомерно ли это?

Снизить размер оплаты труда одного работника в связи с необходимостью установления оклада другому работнику нельзя, так как условия оплаты труда относятся к обязательным условиям трудового договора и изменить их стороны могут только по соглашению.

Однако ст. 74 ТК РФ разрешает изменить условия трудового договора в одностороннем порядке, если бы речь шла об организационных или технологических изменениях условий труда, которые явились причиной изменений условий трудового договора. Если таких изменений нет, то уменьшение в одностороннем порядке заработной платы работнику по причине введения новой штатной единицы не может считаться правомерным.

Следует отметить, что в некоторых случаях изменить заработную плату нельзя даже при наличии условий, указанных в ст. 74 ТК РФ. Так, согласно ч. 8 ст. 74 ТК РФ изменение обусловленных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, не допускается, если это изменение ухудшает положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения. Поэтому, если в коллективном договоре или в соглашении зафиксирован размер оплаты труда работника, уменьшить его в порядке ст. 74 ТК РФ уже будет невозможно.

Незаконным является уменьшение размера оплаты труда и в том случае, если работодателем не была соблюдена процедура изменения условий трудового договора в одностороннем порядке (работник не был уведомлен об изменениях за два месяца до их введения).

Таким образом, если работник не согласен с уменьшением размера заработной платы и считает, что работодатель не имел права это уменьшить, производить в одностороннем порядке (т.е. не было необходимых условий, указанных в ст. 74 ТК РФ, либо заработная плата зафиксирована в коллективном договоре, соглашении), то он может обратиться за защитой своих трудовых прав в трудовую инспекцию, прокуратуру или в суд.

Ответы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.



вышает среднего заработка работника, то работодатель на основании своего распоряжения вправе удержать ее из заработной платы работника. Однако такое распоряжение должно быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Расходы предприятия, понесенные на возвращение комплектующих, заказанных по ошибке, должны быть документально подтверждены.

При любых обстоятельствах работник, если считает себя невиновным либо не согласен с взыскиваемой суммой или если был нарушен порядок привлечения к материальной ответственности, вправе оспорить решение работодателя о привлечении его к материальной ответственности. Это можно сделать путем обращения с заявлением в комиссию по трудовым спорам или в суд.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать работодателю для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество (ст. 248 ТК РФ).

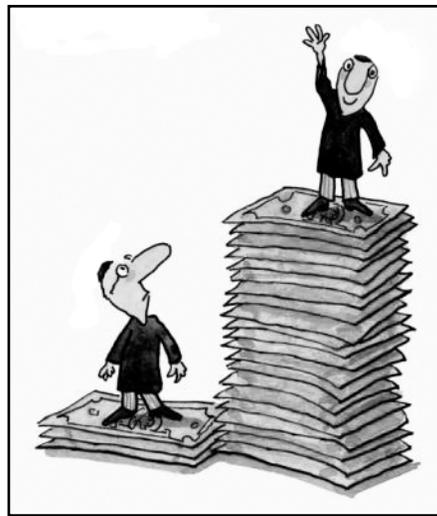
ДВА ПОРТФЕЛЯ. КАКОЙ ВЫБРАТЬ?

И СДЕЛАТЬ ЭТО НУЖНО НЕ ПОЗДНЕЕ 30 СЕНТЯБРЯ

2 АВГУСТА 2009 ГОДА ПРЕЗИДЕНТОМ РФ ПОДПИСАН ЗАКОН, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ.

До этого времени у нас существовало два способа распорядиться средствами накопительной части пенсии: оставить их в Пенсионном фонде РФ и инвестировать через управляющие компании, отобранные по конкурсу, или передать их с этой же целью в негосударственный пенсионный фонд.

С выходом нового федерального закона № 182-ФЗ у государственной управляющей компании в лице Внешэкономбанка появилось право формировать два инвестиционных портфеля: "прежний" - государственных ценных бумаг - и "расширенный". А у застрахованных лиц, чьи средства пенсионных накоплений находятся в доверительном управлении государственной управляющей компании, появилось дополнительное право выбрать один из этих портфелей.



С КАКОЙ ЦЕЛЬЮ ЭТО СДЕЛАНО

Прежде всего, для преумножения наших пенсионных накоплений. С выходом данного закона создан еще один механизм инвестирования средств накопительной части пенсии.

Кроме того, расширяя инвестиционную декларацию государственной управляющей компании, Правительство РФ расширяет и возможности масштабного и долгосрочного кредитования российской экономики. По подсчетам специалистов, Внешэкономбанк сможет направить в реальную экономику дополнительно от 80 до 90 миллиардов рублей.

В ЧЕМ РАЗЛИЧИЕ ПОРТФЕЛЕЙ

Средства пенсионных накоплений, находящиеся в "прежнем" инвестиционном портфеле, будут размещаться в государственные ценные бумаги РФ; в облигации российских организаций, гарантированные РФ; в денежные средства в рублях и иностранную валюту на счетах в банках.

"Расширенный" портфель имеет более широкий перечень активов.

Средства пенсионных накоплений, находящиеся в нем, могут размещаться в государственные ценные бумаги РФ и субъектов РФ; в облигации российских эмитентов, гарантированные РФ; в ипотечные

ценные бумаги; в денежные средства в рублях и иностранную валюту на счетах в кредитных организациях, депозиты в рублях в кредитных организациях, в ценные бумаги международных финансовых организаций, допущенных к размещению в РФ.

КАК ВЫБРАТЬ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОРТФЕЛЬ

Чтобы оставить свои пенсионные накопления в "прежнем" инвестиционном портфеле, гражданину необходимо до 30 сентября, если он это не делал ранее, написать об этом заявление в Пенсионный фонд.

Перевод средств пенсионных накоплений для инвестирования по таким заявлениям будет осуществлен в срок не позднее 31 октября 2009 года.

Средства пенсионных накоплений тех, кто не подаст заявление до этой даты, будут формироваться в составе нового "расширенного" инвестиционного портфеля и ничего специально для этого делать не нужно.

И в том, и в другом случае с выходом федерального закона № 182-ФЗ средства накопительной части пенсии будут более эффективно работать на пенсионное будущее граждан.

Кроме того, законом установлено, что накопительная часть пенсии, включая инвестиционный доход, в случае смерти застрахованного лица до достижения пенсионного возраста, а в жизни, к сожалению, такое случается, выплачивается его правопреемникам.

Ирина ДМИТРИЕВА, начальник отдела организации и учета процесса инвестирования.

СПРАВКА

Накопительная часть трудовой пенсии сегодня формируется у граждан 1967 года рождения и моложе. Начиная с 1 января 2009 года право формировать накопительную часть трудовой пенсии собственными средствами получили граждане всех возрастов, вступившие в Программу государственного софинансирования трудовой пенсии. Стать ее участником можно до октября 2013 года. Для этого нужно обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства и написать заявление.