

ПОЗВМЩМ



№ 27 (946) • 20 - 26 АВГУСТА 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОДИН ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА УДЕЛЯЕТСЯ ВСЁ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ НА РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЯХ ВЛАСТИ И ПРОИЗВОДСТВА. ТЕМА ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ВАЖНАЯ И АКТУАЛЬНАЯ. И НЕУДИВИТЕЛЬНО, ЧТО ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОШЕДШИЙ В ПОЛТАВСКОМ РАЙОНЕ, ВЫЗВАЛ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС СО СТОРОНЫ ВЛАСТНЫХ И КОНТРОЛИРУЮЩИХ СТРУКТУР, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И, КОНЕЧНО, ПРОФСОЮЗОВ.

В РАМКАХ ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА СОСТОЯЛОСЬ НЕСКОЛЬКО МЕРОПРИЯТИЙ. В СЕКЦИЯХ ПРЕДСТАВИТЕЛИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ЦЕНТРА ОХРАНЫ ТРУДА ПРОВЕЛИ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, СПЕЦИАЛИСТАМИ СЛУЖБ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ПРОФКОМОВ И УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ПО ТЕМЕ "ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА". БЫЛО ОРГАНИЗОВАНО ПОСЕЩЕНИЕ РЯДА ХОЗЯЙСТВ И ПРЕДПРИЯТИЙ С ЦЕЛЮ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С УСЛОВИЯМИ ТРУДА РАБОТНИКОВ. КРОМЕ ТОГО, БЫЛА РАЗВЕРНУТА ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА СПЕЦОДЕЖДЫ, ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ. ВСЁ ЭТО ПРИВЛЕКАЛО ВНИМАНИЕ, ВЫЗЫВАЛО ИНТЕРЕС У УЧАСТНИКОВ И СВИДЕТЕЛЬСТВОВАЛО О ДОБРОТНОЙ ПОДГОТОВКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДНЯ РАЙОННЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ.

Окончание на с. 4.



В День охраны труда председатель профкома СПК «Большевик» Нина Скиртенко и председатель координационного совета профсоюзных организаций Полтавского района председатель райкома профсоюза работников АПК Андрей Дудко нашли возможность поговорить о многих важных профсоюзных делах.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

офисные помещения от 16 до 700 кв. м
В ДОМЕ СОЮЗОВ, пр. К. Маркса, 4.

Тел.: 31-24-06, 31-47-87

Сегодня в номере:

ПРАВО НА ЗАЩИТУ

ВЛАДИМИР ПУТИН ДАЛ «ДОБРО»

Действия обкома Омской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания совместно со специалистами Федерации омских профсоюзов позволили защитить права немалого количества трудящихся в масштабах всей страны.

2-я стр.

ПО ПОВОДУ

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ЗАВОД...



В этом году исполняется 50 лет первичной профсоюзной организации ОАО «Сибирские приборы и системы».

3-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

АВГУСТ

ПОД ЗНАКОМ ДРУЖБЫ

Представители шести трудовых коллективов

ОмПО «Иртыш»,
ОПЗ им. Козицкого,
ОНИИП,
ОАО «Радиозавод им.
А. С. Попова», «Са-
турн»,
«Омский завод
«Автоматика» -
встретились на
дружеском слете.



9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК. И НЕ ТОЛЬКО



- Я создал для вас все условия, чтобы вы чувствовали себя как на курорте!

Выплачивается ли компенсация за неиспользованный отпуск прошлых лет, если работники не увольняются или увольняются по собственному желанию? Можно ли не предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск?

11-я стр.

ПРАВО НА ЗАЩИТУ

О том, что законодательную базу время от времени надо совершенствовать или приводить в соответствие со складывающейся экономической ситуацией, никто не спорит. Вот только непонятно, почему вновь принимаемые чиновниками нормативные и прочие документы порой ущемляют интересы тех, ради кого законы и пишутся. Хотя всё, конечно же, должно быть с точностью до наоборот. Должно быть...

Вот выдержки из письма, в свое время направленного председателю Омского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Виктору Клепинину коллективами омских социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних "Забота", "Надежда", "Птичья гавань", а также доброго десятка подобных учреждений, расположенных в сельских районах: "Постановлением Правительства Российской Федерации № 896 в 2000 году было утверждено примерное Положение о социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, в котором работники соцучреждений приравнивались к сотрудникам образовательных и медицинских учреждений, что позволяло им также иметь ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск... Однако в 2007 году оно же, правительство, другим своим постановлением за номером 283 лишило нас этого права... Остались без внимания специалисты по социальной работе, осуществляющие патронаж и выявление семей, нуждающихся во всех видах социальной помощи, работающие в сложных условиях..." Заканчивалось письмо просьбой о помощи в восстановлении справедливости.

Надо сказать, работающие в специализированных учреждениях, те, кто непосредственно осуществляет социальную реабилитацию несовершеннолетних, лишились и других прав. В частности, права иметь такую же продолжительность рабочего времени, какая установлена аналогичным категориям работников образовательных и социальных учебно-воспитательных учреждений для несовершеннолетних. Отдельные специалисты, прежде имевшие норму восемнадцать рабочих часов в неделю, теперь за ту же

ВЛАДИМИР ПУТИН ДАЛ "ДОБРО"

Действия обкома Омской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания совместно со специалистами Федерации омских профсоюзов позволили защитить права немало количества трудящихся в масштабах всей страны.

зарплату должны были трудиться уже сорок часов!

Обком профсоюза обратился по этому поводу к министру труда и социального развития Омской области Андрею Бештанько и встретил понимание сложившейся ситуации. Специалисты министерства, перерыв законодательную базу, нашли основания для того, чтобы

жалобы их работников в профсоюзную организацию.

В письме на имя российского министра обком профсоюза просил содействия в решении вопроса по восстановлению ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска категориям работников учреждений социальной защиты населения, потерявшим на него право после выхода 283-го постановления правительства страны: "Исходя из этого постановления, получать такой отпуск теперь могут только работающие в организа-

циях, осуществляющих образовательный процесс". Но в уставах учреждений, подчиненных Вашему министерству, не прописано такое направление работы как "образовательная деятельность". Изменить уставы нереально, так как для этого требуется провести лицензирование, а, учитывая имеющуюся материально-техническую базу и кадровый потенциал, для выполнения данного вида деятельности получить лицензию невозможно. В целях снижения напряженности в коллективах просим внести изменения в соответ-

ствующие документы Правительства РФ". Это было первое письмо Омской отраслевой профсоюзной организации Татьяне Голиковой, подготовленное при участии правового отдела Федерации омских профсоюзов. Затем последовало второе, касающееся увеличения продолжительности рабочего времени и лишения права на 56-дневные отпуска конкретно специалистов, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних. Потом было отправлено третье, четвертое письмо... Безответно. Не берем гадать, почему Татьяна Алексеевна оставила без внимания и письма обкома профсоюза, и обращение Министерства труда и социального развития Омской области. Очевидно, требовалось подключение московских инстанций. Что ж, обком профсоюза добился и этого.

За поддержкой он обратился к председателю Российского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Владимиру Савченко. В Омск пришел ответ: "По итогам рассмотрения Вашего письма председателем профсоюза в адрес премьер-министра В. В. Путина направлено обращение с просьбой внести соответствующие изменения в Примерные по-

ложения о специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации".

Ну а финалом можно считать вот это вышедшее недавно постановление кабинета министров. Его глава Владимир Путин исправил недоработки своих подчиненных:

"Правительство Российской Федерации постановляет внести в приложение к постановлению Правительства РФ №724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам" следующие изменения:

графу "Место работы" дополнить словами "учреждения и предприятия социального обслуживания";

графу "Наименование должностей педагогических работников" дополнить словами "социальные педагоги, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, учителя-логопеды, методисты, инструкторы-методисты, инструкторы по труду".

Председатель Правительства Российской Федерации В. Путин".

Понятно, что благодаря настоящей описке восстановлены права этих категорий работников и в других регионах России. Однако Омский отраслевой обком уже озбочен очередными проблемами. В частности, в помощи профсоюза нуждаются входящие в него люди, сами оказывающие ее изо дня в день, причем в экстремальных условиях. Это сотрудники Аварийно-спасательной службы Омской области (АСС). Если спасатели МЧС получают право на пенсию уже через пятнадцать лет работы, то в региональных АСС нужно трудиться до шестидесяти. Только к этому сроку уже самого спасателя пора спасать...

И вновь идет работа с соответствующими министерствами и ведомствами. Достижение цели осложнил финансово-экономический кризис. Но профсоюз намерен со временем все-таки добиться для региональных спасателей права на более ранние сроки выхода на пенсию. И тогда вновь это станет защитой интересов работников в масштабах всей страны.

Яков ШИЛИН.

С отпусками на региональном уровне ничего изменить не удалось. И тогда Омский обком профсоюза решил написать письмо напрямую министру здравоохранения и соцразвития Российской Федерации Татьяне Голиковой. Потом было второе, третье, четвертое письмо... Безответно.

вернуть целому ряду категорий работников соцучреждений прежний недельный часовой объем. Но вот с отпусками на региональном уровне ничего изменить не удалось. И тогда Омский обком профсоюза решил написать письмо напрямую министру здравоохранения и соцразвития Российской Федерации Татьяне Голиковой. Тем более, что возникшие проблемы коснулись не только коллективов социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, но и ряда других учреждений соцзащиты. О чем свидетельствовали

в различных, "осуществляющих образовательный процесс". Но в уставах учреждений, подчиненных Вашему министерству, не прописано такое направление работы как "образовательная деятельность". Изменить уставы нереально, так как для этого требуется провести лицензирование, а, учитывая имеющуюся материально-техническую базу и кадровый потенциал, для выполнения данного вида деятельности получить лицензию невозможно. В целях снижения напряженности в коллективах просим внести изменения в соответ-

В ОТРАСЛЕВОМ ОБКОМЕ

ВРЕМЯ ДЛЯ ДЕЛА И ДЛЯ ПРАЗДНИКА

Состоявшееся недавно заседание президиума областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства было посвящено актуальным вопросам, касающимся заключения и реализации коллективных договоров в целях эффективной защиты прав и интересов членов профсоюза. На этот раз в центре внимания была практика работы первичных профсоюзных организаций ГУП "Омскоблавтотранс", ОАО "ТранКК", ОГУП "Нижнеомское ДРСУ".

Не нарушая хода событий, сразу же отметим: заседание президиума началось с церемонии награждения в честь 90-летия профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства России, которое будет отмечаться в сентябре 2009 года. За активную позицию при решении социально-трудовых проблем и развитии сотрудничества председатель облпрофорганизации Владимир Колесников вручил Почетные грамоты ЦК отраслевого профсоюза председателем первичных профсоюзных организаций Тюкалинского ДРСУ Юрию Глухову и Оконешниковского ДРСУ Николаю Новикову, директорам МП г. Омска "ПП-9" Николаю Соловьеву и "ПП-4" Александру Чертоплясу. Подобные награждения, посвященные юбилейной дате, продолжатся на других мероприятиях - достойных профессионалов среди автомобилистов и дорожников много.

Однако вернемся к повестке дня заседания. Заслушав представленную информацию по результатам проверок, президиум отметил, что на протяжении всей процедуры заключения, а затем реализации колдоговоров первички названных предприятий занимают в основном активную позицию. При разработке этого важного локального документа и выдвижения требований к работодателям они опираются на договоренности, закрепленные отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Омской области и городскому пассажирскому транспорту, добиваясь включения пунктов, касающихся дополнительных сверх установленных законодательством социальных гарантий по оплате, условиям и охране труда, оздоровлению работников и членов их семей,

социальному страхованию и пенсионному обеспечению. Так, согласно разделу "Оплата труда, гарантии и компенсации" на проверенных предприятиях ежегодно индексируется минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда. В Омскоблавтотрансе за 2008 год в среднем она увеличилась на 15 процентов, ТранКК - на 18 процентов, Нижнеомское ДРСУ - на 12,2 процента и на день проверки составила 3080, 3300 и 3029 рублей соответственно.

По сведениям проверяющих, в основном выполняются также и раздел коллективных договоров "Охрана труда". Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты, занятые во вредных условиях труда получают спецжиры, соки. Важно и то, что на предприятиях проводятся все виды инструктажей по охране труда. Как приложение к коллективному договору имеются соглашения по охране труда, выполнение которых находится под контролем профсоюзных комитетов и администрации предприятий. С этой целью в ГП "Омскоблавтотранс" и ОАО "ТранКК" на паритетной основе созданы комиссии по охране труда и избраны уполномоченные по охране труда. В результате совместных действий на данных предприятиях значительно сократился производственный травматизм: в первом полугодии текущего года зафиксирован один случай в ТранКК, а в 2008-м их не было вообще.

Подробно рассмотрен и раздел "Социальные льготы и гарантии". На всех трех предприятиях в нем, в частности, предусмотрены и выплачиваются материальная помощь как от работодателя, так и от профкома, единовременное пособие при уходе



на пенсию и в ряде других случаев. По мере возможности выделяются средства на оздоровление работников и членов их семей. Впрочем, особо хвалиться здесь нечем. В ОАО "ТранКК" и ГП "Нижнеомское ДРСУ" оздоровленных в 2008 году было, что называется, считанные единицы. И только в ГП "Омскоблавтотранс" дела в прошлом году обстояли лучше: здесь нашли средства для поправки здоровья и отдыха 18 работникам и 39 детям.

На фоне сведений об оздоровлении весьма оптимистично выглядит информация о выполнении работодателями обязательств по обеспечению пенсионных прав работников - они полностью выполняются. Задолженности по уплате сумм авансовых платежей по страховым взносам в Пенсионный фонд и другим платежам на предприятиях нет. Кстати, итоги реализации обязательств коллективных договоров ежегодно рассматриваются на предприятиях на собраниях трудовых коллективов.

Но оказалось, в работе первичек есть немало недостатков. Так, в коллективном договоре ОАО "ТранКК" отсутствуют разделы "Трудовой договор", "Улучшение условий и охраны труда женщин", "Условия труда и социальные гарантии молодежи". Профком предприятия недостаточно занимается мо-

тивацией профчленства, и в итоге идет снижение процента охвата членством в профсоюзе. Этому способствует и слабая информационная работа. Проверяющие не увидели здесь даже некоторых элементарных вещей. В частности, на информационном стенде не было материалов о работе профсоюзных органов различных уровней. Не выпускается газета "Позиция". Серьезный пробел в деятельности первички ОГУП "Нижнеомское ДРСУ" - отсутствие на предприятии совместной комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда.

Президиум считает, эти и другие выявленные в ходе проверки недостатки необходимо исправить в ближайшее время - на сей счет в принятом постановлении даны конкретные поручения и предложения. Что касается дальнейших действий по защите прав и интересов работников, то они, как говорится в постановлении, прежде всего должны быть направлены на повышение минимального размера оплаты труда до величины не ниже прожиточного минимума, рост реальной заработной платы, увеличение гарантированной ее части до не менее чем 50 процентов общего заработка по всем категориям работников.

Семен ТАРАСОВ.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА

В этом году исполнилось 50 лет ОАО "Сибирские приборы и системы" - ввод мощностей завода начался 28 марта 1959 года. Празднование юбилея еще только предстоит, его намечено приурочить ко Дню машиностроителя, традиционно отмечаемому в последнее воскресенье сентября. А ровеснице предприятия - первичной профорганизации СПС - пятьдесят исполнится 14 октября. Первая учредительная профсоюзная конференция прошла здесь полвека назад именно в этот день. И, наверное, его по праву можно считать и днем рождения коллектива, поскольку во многом благодаря профорганизации в нем крепилась сплоченность и чувство ответственности за выполнение сложных стратегических задач, складывались традиции, сохранившиеся на долгие годы. В преддверии юбилея несколько публикаций в "Позиции" мы решили посвятить первичке "Сибирских приборов и систем", дать слово заводским профлидерам.

ВРЕМЕНА МЕНЯЮТСЯ, ЗАБОТЫ ОСТАЮТСЯ

Право первыми быть представленными на страницах газеты отдаем четырем женщинам, которые долгие годы трудятся на СПС. Много лет посвятили они и профсоюзной деятельности. В числе их наград - грамоты Федерации независимых профсоюзов России, ЦК профсоюза общего машиностроения, Федерации омских профсоюзов. Неизменным местом работы для каждой из профактивисток стали те подразделения, в которые они когда-то пришли совсем юными. Завод им понравился с первых дней. Да и как в 60-70-е могло быть иначе, если вокруг все гордились тем, что работают на предприятии, вносящим свой вклад в достижения космической отрасли, о которых тогда регулярно сообщалось по телевидению? Практически сразу включились девушки и в дела профсоюзные. Как людей активных их увлекала заводская общественная жизнь, очень насыщенная и многогранная. Да к тому же воодушевляло доверие коллектива. А с годами стремление заниматься профработой становилось всё более осознанным, укреплялась уверенность в ее нужности и значимости. Тем более что и роль профорганизации на заводе, по общему мнению наших героинь, менялась. Сегодня они не только делятся воспоминаниями, но и анализируют - большой опыт профсоюзной деятельности позволяет им сравнивать прошлое и настоящее первички предприятия, рассуждать о том, что изменилось, а что спустя десятилетия осталось прежним.

"Энергичная, отзывчивая и обаятельная", - так говорят окружающие об инженере-метрологе Нине Дмитриевне Терещенко, которая работает на заводе с 1965 года. Точно так же отзывались о ней коллеги и более сорока лет назад. А потому тогда и избрали ее, совсем еще молодую девушку, профгруппом. Где была самая активная молодежь, там была и она, часто становилась не только участницей, но и организатором всевозможных мероприятий: спортивных соревнований, турслетов, смотров художественной самодеятельности, туристических поездок в разные уголки страны. Нина Терещенко была членом добровольного спортивного общества, много лет входила в состав судей-

кой коллегии большинства заводских спартакиад.

- Спектр вопросов, которыми занимались профорганы, был очень широк, - вспоминает Нина Дмитриевна. - И молодежь ни от одной из проблем не оставалась в стороне. Какое-то время я была еще и членом совета молодых специалистов, который участвовал тогда в распределении квартир, оздоровительных путевок, мест в детских садах. Максимального развития социальная база пред-

шались работники, он не оставлял без внимания, всегда шел навстречу. И люди такую заботу ценили, были по-настоящему преданными предприятию, все силы отдавали производству. Именно эти годы стали наиболее успешными и для развития самого завода, который тогда неоднократно побеждал во Всесоюзных соревнованиях, завоевывал высокие награды.

С тех пор изменилось многое, но забот у профактивистов не убавилось - скорее, наоборот. У них

НАСТОЙЧИВОСТЬ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

О роли профорганизации завода в защите прав работников, пожалуй, как никто другой может рассказать коллега Нины Дмитриевны инженер-метролог Лидия Валентиновна Полуян. В свое время она также была председателем первички отдела главного метролога, а сейчас возглавляет на предприятии комиссию по трудовым спорам. На завод Лидия Вален-

росов, учило находить взаимопонимание с людьми, приходиться к компромиссам, доказывать, убеждать. Опыт этот пригодился в дальнейшем представителю "защитного крыла" профорганизации.

- Именно то направление профработы, которым занимаюсь сейчас, мне больше всего по душе, - говорит Лидия Валентиновна. - Это конкретная помощь людям в трудных ситуациях. Обращений ко мне как к председателю КТС поступает очень много. Чаще всего до споров как таковых дело не доходит. Порой достаточно просто сослаться на ту или иную статью Трудового кодекса, и ситуация разрешается сама собой. Но и это важно: недостаток правовых знаний и у работников, и у представителей администрации нередко становится причиной конфликтов. Одним из самых значимых завоеваний комиссии считаю то, что удалось добиться выплаты заработной платы строго два раза в месяц. Шли к этому долго, в течение трех лет продолжались споры с администрацией по данному вопросу. В итоге "наша взяла" - теперь конкретные сроки выплаты зарплаты зафиксированы в коллективном договоре. Вот такие результаты и повышают авторитет профорганизации. Не секрет, что в постперестроечные годы он пошатнулся. Многие люди на какой-то период вообще усомнились в целесообразности существования профсоюзов, перестав получать льготы, главным источником которых считали профорганизацию. Сейчас эта психология уже ломается, и вопросы типа "зачем нужен профсоюз?" возникают всё реже. Нашим работникам мы не раз доказывали, что не оставим их наедине со своими проблемами. Главное, чтобы люди сами их не замалчивали. Поэтому, когда человек обращается ко мне по поводу какой-либо конфликтной ситуации, я сразу его предупреждаю о том, что, если уж он собирается отстаивать свои права, то важно быть настойчивым и последовательным. Допустим, работодатель не выполнил решение КТС - тогда придется обращаться в суд. Если свернуть с полпути, положительно результата можно не ждать, более того, те или иные несправедливости будут повторяться.

Вместе с доверием коллектива, отмечает Л. Полуян, возвращается и уважение со стороны администрации. Генеральный директор ОАО "Сибирские приборы и системы" Геннадий Карлович Еремеев прислушивается к мнению профкома по многим вопросам. Председатель профорганизации СПС Николай Александрович Таран постоянно присутствует на производственных совещаниях. Какие бы неурядицы ни происходили между работниками и руководителями подразделений, преодолеть их можно всегда, опираясь на закон. Большую поддержку в этом смысле профкому завода оказывает правовой отдел Федерации омских профсоюзов. Специалисты ФОР регулярно приезжают на завод и консультируют работников по самым разным вопросам юридического характера (связанным не только с трудовым законодательством), а бывает, представляют их интересы и в суде. Не так давно, например, правовой инспектор Федерации Елена Хмельницкая помогла начальнику конструкторско-технологического бюро цеха № 33 Валерию Захару в судебном порядке восстановить право собственности на земельный участок. А первой инстанцией, куда за поддержкой пришел работник, стал цеховой профсоюзный комитет.

Окончание на с. 9.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ЗАВОД...

С чего начинается завод? С проходной - так звучит самый простой ответ. А за ее пределами - производство, которое когда-то начиналось со строительства корпусов, освоения станков, выпуска первой продукции. Всё это делалось людьми. Вот почему, когда отмечают юбилеи крупных предприятий и вспоминаются значимые страницы их истории, вместе с самыми важными событиями называются и имена причастных к ним представителей коллектива.



Не один десяток лет заводу и профсоюзной деятельности посвятили Нина Терещенко, Лидия Полуян, Валентина Ромашина и Людмила Шамис (слева направо).

приятая достигла в тот период, когда его возглавлял Валентин Иванович Зайцев. Именно при этом директоре выросли практически все здания в призаводском жилом микрорайоне, недаром прозванном в народе "Зайцевградом". Многие работники сами участвовали в возведении домов, в которые позже вселились. И все в городе знали, что нигде так быстро не получают квартиры, как на нашем предприятии, называвшемся в то время Омский электромеханический завод. За годы, когда руководителем был Зайцев, построено еще и восемь детских садов. Конечно, ему и время досталось самое благодатное, но нельзя преуменьшать личной роли директора в улучшении социальных условий для заводчан. Человек для Валентина Ивановича всегда был на первом месте. Ни одну из просьб, с которыми к нему обра-

появились новые задачи. Нина Дмитриевна Терещенко сейчас возглавляет цеховую профорганизацию отдела главного метролога, а также является председателем комиссии профкома завода по пенсионным вопросам. Не раз при участии Н. Терещенко профком удалось отстоять права работников на льготную пенсию в связи с вредными условиями труда. Сегодня Нина Дмитриевна с уверенностью может сказать, что ее профессиональная и профсоюзная деятельность гармонично дополняли друг друга. Упорство и неравнодушие, необходимые профлидеру, нужны и для того, чтобы стать квалифицированным специалистом. Об этом говорят звания, присвоенные Нине Терещенко за трудовые успехи: "Лучший техник-технолог", "Лучший ИТР завода", "Отличник качества", "Заслуженный ветеран завода".

тиновна пришла в 1979-м и уже вскоре познакомилась с профработой, причем самым тесным образом. Коллеги предложили молодому специалисту Л. Полуян возглавить цехком. Ответственности она не боялась, а потому согласилась, еще и не зная всех сторон профсоюзной деятельности. Некоторые ситуации, с которыми приходилось сталкиваться, были для нее несколько неожиданными. Вспоминает Лидия Валентиновна, как попросили ее пойти на родительское собрание в школу вместе с одной из сотрудниц, у сына которой "хромали" успеваемость и поведение. О том, правильным ли было привлечение общественности к делам подобного рода, сейчас существуют разные мнения. Но так или иначе, признает Лидия Валентиновна, участие в решении самых разных, пусть даже, на первый взгляд, незначительных воп-

Окончание. Начало на с.1.

В РАМКАХ СОЦПАРТНЕРСТВА

УСТОЙЧИВАЯ ТЕНДЕНЦИЯ

Пленарную часть открыл глава Полтавского района Александр Милашенко. Он отметил, что, несмотря на сложное финансовое положение, в основном выполняется соглашение между районной администрацией и Министерством труда и социального развития о реализации государственных полномочий в сфере охраны труда. Также в районе принята своя программа по охране труда. Удастся изыскивать средства на выполнение необходимых мероприятий. О положительных итогах, в частности, свидетельствует сокращение количества несчастных случаев. Вместе с тем есть еще над чем работать, есть о чем поговорить.

Речь на совещании шла не только о ситуации в Полтавском районе. Затрагивались темы и проблемы, характерные для Омского региона, в целом для России, приводились впечатляющие цифры. Начальник отдела департамента по труду Минтрудсоцразвития Анатолий Янковский сообщил, что за последние годы в Омской области наметилась устойчивая тенденция к снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В 2008 году по сравнению с 2007-м общее число пострадавших на производстве снизилось на 15 процентов. В первом полугодии текущего года в области произошло 73 несчастных случая на производстве с тяжелым и смертельным исходом, что на 44 процента меньше аналогичных прошлогодних показателей. В Полтавском районе в первом полугодии сего года на производстве произошло 6 несчастных случаев, в первом полугодии минувшего года - 11. При этом не зарегистрировано ни одного тяжелого или смертельного.

Это говорит о том, что работа по охране труда ведется всё более активно как на уровне области, так и на уровне Полтавского района. В рамках действующего соглашения плодотворно взаимодействуют Министерство труда и социального развития, Фонд социального страхования, Государственная инспекция труда, Федерация омских профсоюзов. Активизировалась и работа на местах. Создаются ведомственные и межведомственные комиссии, рассматривающие вопросы производственного травматизма, аттестации рабочих мест, финансирования мероприятий по охране труда. Интенсивно ведется обучение руководителей, специалистов, профактива, уполномоченных. Повышается эффективность и качество обучения. На предприятиях увеличивается количество служб и специалистов по охране труда. Соблюдению интересов работников в части охраны труда способствует и рост числа заключенных коллективных договоров на крупных и средних предприятиях региона.

По словам А. Янковского, в области созданы необходимые условия для проведения аттестации рабочих мест, чем занимаются 22 специализированные организации. Но, судя по всему, дела в этом направлении продвигаются не особо стремительно. По данным на 1 июля нынешнего года, аттестация в регионе провели более двух тысяч предприятий на 200 тысяч рабочих мест. Это 37 процентов от общего их количества. Согласно анализу, только 36 процентов аттестованных мест имеют оптимальные и допустимые условия труда. Соответственно, 64 процента отнесены к вредным и опасным, требующим своего улучшения. В сельских районах аттестация идет еще медленнее, чем в городе.

ВЕРШИНА АЙСБЕРГА

Заместитель директора автономного учреждения Омской области "Центр охраны труда" Григорий Дылда считает, что, несмотря на большую работу, проводимую в сфере охраны труда, "стабильности пока нет". Это подтверждается хотя бы тем, что достаточно большое количество рабочих мест не соответствуют требованиям законодательства. И число работающих в условиях, не отвечающих нормам, растет. Григорий Иванович привел еще несколько официальных цифр. Ежегодно в России умира-

ОДИН ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



Глава администрации Полтавского района А. Милашенко считает, что в сфере охраны труда предстоит сделать еще много.

ет 640 тысяч человек трудоспособного возраста, происходит на производстве 200 тысяч несчастных случаев, 180 тысяч граждан уходят на досрочную пенсию в связи с работой во вредных условиях, 14 тысяч становятся инвалидами вследствие тяжелых производственных травм, 10 тысяч получают профессиональные заболевания, 4,5 тысячи россиян гибнут на производстве. К этому следует добавить колоссальные финансовые и экономические потери от нерешенных проблем охраны труда. И официальная статистика - только "вершина айсберга", за которой скрыта весьма печальная картина. Причины сложившейся ситуации Г. Дылда видит, прежде всего, в отсутствии заинтересованности работодателей в улучшении условий труда, сохранении здоровья работников, в низком уровне ответственности субъектов трудовых отношений. Соответственно, нужно устранять причины - вырабатывать стимулирующие механизмы, управлять профессиональными рисками, переходить от принципа реагирования к принципу профилактики.

ГЛАВНАЯ ФИГУРА ПРОФИЛАКТИКИ

По мнению заместителя председателя обкома профсоюза работников АПК Алексея Чубатова, в профилактике производственного травматизма главной фигурой является уполномоченный профсоюза. Контроль за охраной труда должен строиться снизу, с рабочих мест. Этому в немалой степени способствует обучение уполномоченных, профсоюзного актива на базе учебно-методического центра Федерации омских профсоюзов. Причем для членских организаций обучение проводится бесплатно. Постоянная целенаправленная работа профсоюзов приводит к снижению производственного травматизма. Это подтверждает статистика. На предприятиях, где ведется общественный контроль за охраной труда, уровень травматизма с тяжелым и смертельным исходом гораздо ниже, чем на предприятиях, где профсоюзы отсутствуют. И всё же, полагает А. Чубатов, активность работы избранных уполномоченных в целом остается недостаточной. Далеко не все работодатели и руководители структурных подразделений считают активность уполномоченных положительной чертой и стремятся ее поддерживать. Да и сами уполномоченные порой недооценивают грозящие работникам опасности. Также работники зачастую

постоянных работников, все они - члены профсоюза. Кроме того, приглашаются и сезонные рабочие, ведь "Большевик" развивается, наращивает объемы производства, поголовья. Производится ремонт и реконструкция зданий, модернизация животноводческих помещений, ежегодно обновляется машинно-тракторный парк. В прошлом году хозяйство, ранее известное как овцеводческое, получило статус племенного завода. Сейчас в нем порядка трех тысяч голов крупного рогатого скота. Ежедневно здесь надаивают 20 тонн молока. Довольно неплохо обстоит дело и в полеводстве. Выращиваются зерновые и кормовые культуры как на продажу, так и для "внутреннего употребления". Немалая заслуга в успехах СПК принадлежит, несомненно, его председателю Анатолию Лещенко и всему трудовому коллективу.

В нынешнем году в "Большевике" принят очередной коллективный договор на три года. Кстати, в областном смотре-конкурсе по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений за прошлый год хозяйство заняло первое место в степной зоне. Премированы были кооператив, председатель кооператива и председатель профкома. Есть в "Большевике" и соглашение по охране труда, содержащее перечень необходимых мероприятий по улучшению условий труда с указанием сроков выполнения.



Большой интерес у собравшихся вызвала выставка-продажа методической литературы.

пренебрегают требованиями охраны труда и техники безопасности, надеясь, что несчастный случай или профзаболевание пройдет мимо. От этого застарелого мышления нужно как можно быстрее избавляться...

"БОЛЬШЕВИК" ВПЕРЕДИ

Среди присутствовавших на дне охраны труда была председатель профкома и специалист по охране труда СПК "Большевик" Нина Скиртенко. Нина Романовна приболела, находилась на больничном, но тем не менее сошла нужным прибыть на мероприятие. "Такие дни охраны труда в районе проходят каждый год, стали традиционными, но всё равно каждый раз узнаешь что-то новое, полезное, интересное", - пояснила Н. Скиртенко.

"Большевик" регулярно в числе победителей и призеров различных районных и областных смотров-конкурсов, в том числе по охране труда. В одном из лучших и крупнейших хозяйств Полтавского района 325

Функционируют в СПК уполномоченные, приобретается спецодежда, средства индивидуальной защиты. Вообще, работники "Большевика" защищены неплохо, в том числе в социальном плане. Зарплата выплачивается вовремя, по заявлениям оказывается материальная помощь. Поддерживаются "большевики" и технически - при доставке топлива, вспашке огорода, подвозке кормов. Организовано питание на рабочих местах по льготной стоимости. А трудятся здесь так, что при подведении итогов районного трудового соревнования представители "Большевика" составляют едва ли не треть призеров.

Подводя итоги дня охраны труда, глава Полтавского района А. Милашенко отметил, что была проделана большая работа, многое еще предстоит сделать. Но если есть желание решать проблемы, то можно всерьез рассчитывать на положительные результаты. Такое желание участники мероприятия продемонстрировали...

Сергей ПЕРВЫХ. Фото автора.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ ВЫРОСЛИ

По данным Омскстата, средняя заработная плата работников предприятий и организаций Омской области за июнь 2009 года относительно предыдущего месяца увеличилась на 7,6 процента и составила 15361,6 рубля. В январе - июне т. г. среднемесячная зарплата по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросла на 7,2% и достигла 13921 рубля.

Средняя заработная плата, начисленная в июне 2009 года, по некоторым видам деятельности продолжает оставаться значительно ниже среднеобластного значения и составляет: в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве - 8600,4 рубля, в образовании - 10855,1 рубля, в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг - 11251,7 рубля, в области культуры и спорта - 9850,9 рубля. Стабильно выше среднеобластного показателя - в 1,5-2 раза - уровень средней заработной платы остается у работников, занятых в железнодорожном транспорте (19639,8 рубля), в строительстве (19775,8 рубля), финансовой деятельностью (25804,9 рубля), добычей полезных ископаемых (29236,1 рубля).

Что касается просроченной задолженности по зарплате, то в Омской области на 1 августа 2009 года по сравнению с 1 июля 2009 года она увеличилась на 76,6 млн рублей, или в 31,8 раза. Относительно начала года долги выросли на 69,2 млн рублей и составили 79,1 млн рублей. Просроченная задолженность сложилась из долгов предприятий обрабатывающих производств - 7,3 млн рублей, строительства - 39,6 млн рублей, транспорта - 7,3 млн рублей, организаций сельскохозяйственного комплекса - 10,5 млн рублей. Долги из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1 августа 2009 года составляли 151 тыс. рублей. Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 августа 2009 года составляла 5745 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОРП по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 1 АВГУСТА 2009 ГОДА

Отрасль	Всего, тыс. рублей	К 1 июля 2009 г.
Всего	79108	> в 31,8 раза
в том числе по видам экономической деятельности:		
- сельское хозяйство, охота и лесозаготовки	10470	> в 4,4 раза
- обрабатывающие производства	7296	-
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	637	-
- строительство	39623	-
- транспорт	7331	-
- управление недвижимым имуществом	13600	-
деятельность в области культуры	151	-

ПО ПОВОДУ

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ЗАВОД...

Окончание. Начало на с. 3

ПРЕДЦЕХКОМА - "ПРОФЕССИЯ" СЛОЖНАЯ

Очень часто со своими проблемами работники прежде всего обращаются к тем, кто поближе, - председателям цехкомов. "Профессия" эта непростая, требующая помимо правовой грамотности и житейской мудрости еще простой человеческой чуткости. Отношение работников к заводской профорганизации во многом зависит от того, как строят работу на местах председатели цехкомов. Так считают Людмила Абрамовна Шамис и Валентина Степановна Ромашина, которые в течение многих лет возглавляют цеховые профсоюзные комитеты.

Трудовой стаж инженера-спектроскописта Л. Шамис на заводе - более сорока лет. На предприятие она устроилась в 1966-м. И все эти годы была в гуще общественной жизни. В отделе главного технолога Людмиле Абрамовне Шамис удалось создать атмосферу доверия, здесь все готовы поддержать друг друга в трудную минуту. Ну а если и возникают какие-то противоречия, они быстро нейтрализуются благодаря доброжелательности председателя цехкома, ее умению найти подход к каждому человеку.

- Не успокоюсь, пока не найду ответ на любой вопрос, с которым ко мне обратятся, - рассказывает Людмила Абрамовна. - Особое внимание стараюсь уделять молодым. Сегодня из 46 сотрудников отдела примерно треть - молодежь. Причем инициативная и неравнодушная. Не понимаю тех, кто говорит, что

нынешняя молодежь ленивая. Важно уметь пробудить в пришедших на предприятие ребятах интерес - и к профессии, и к общественным делам. Вот "мои", например, участвуют во всех спортивных мероприятиях, организации праздников.

Вообще же, по словам Людмилы Абрамовны, молодежи на заводе в последнее время становится больше. Сегодня есть возможность достаточно быстрого карьерного роста. Значительная часть сотрудников предприятия - люди пенсионного и предпенсионного возраста. А работников за сорок мало (сказалась здесь сложная обстановка 90-х, когда те, кто были тогда молодыми, уволились и пошли, например, "в коммерцию"). Вот и получается, что сменой уходящим на заслуженный отдых становится молодежь. Сейчас, если у человека есть способности, реально занять руководящую должность, не достигнув и 30 лет. Но не только подобные перспективы привлекают молодежь, уверена Л. Шамис, по душе ребятам и атмосфера сплоченности в коллективе. На СПС есть планы по созданию молодежного совета. Неплохим стартом для их реализации стала недавняя поездка представителей завода на молодежный форум в Томск, где они пообщались со сверстниками, работающими на других предприятиях отрасли.

Одним из самых "молодых" считается на "Сибирских приборах и системах" цех № 52, первичку которого возглавляет инженер по организации нормирования труда Валентина Степановна Ромашина, отметившая в нынешнем месяце 30-летие работы на заводе. Все, кто

приходит устраиваться в это подразделение, сразу вступают в профсоюз. Об этом заботится председатель цехкома. Обязательной для новичков стала "экскурсия" в профком, где им рассказывают о коллективном договоре и преимуществах профчленства.

Коллектив 52-го не маленький. Здесь трудится более ста человек, 90 процентов из них - мужчины. Валентина Степановна легко находит с ними взаимопонимание. Не исключение и руководители. Долгие годы подразделение возглавлял Валерий Викторович Смирнов, придававший большое значение сотрудничеству с профорганами. Вот так, "по традиции", на основе партнерства строятся отношения и с нынешним начальником цеха Владимиром Михайловичем Мининым. Председатель цехкома и руководитель всё решают сообща.

К ГЛАВНОМУ ПРЕДНАЗНАЧЕНИЮ

... Подводя итог разговора, героини нашей публикации отмечают: теперь можно лишь с ностальгией вспоминать те времена, когда профорганам действительно было что распределять - многие объекты соцсферы, построенные заводом, ему, уввы, уже не принадлежат. Но это отнюдь не значит, что профорганизация "Сибирских приборов и систем" утратила свое влияние на жизнь коллектива, на производство. Сегодня, пожалуй, она стала более самостоятельной, изменилось само ее предназначение - на первый план выступила защитная функция. Безусловно, есть заслуга профорганизации в том, что заводу в 1990-е удалось сохранить самое главное - преданный коллектив. А сегодня важно поддерживать стабильность в нем, отстаивая интересы работников. Добиваться достойной зарплаты, улучшения условий труда - вот это первоначально, остальное, как говорится, приложится.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Молодежи на заводе в последнее время становится больше. Сегодня для нее есть возможность достаточно быстрого карьерного роста.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

АВГУСТ ПОД ЗНАКОМ ДРУЖБЫ

Все августовские выходные для молодежи предприятий радиоэлектронной промышленности были насыщены событиями. Например, в минувшую субботу, 15 августа, представители шести трудовых коллективов - ОмПО "Иртыш", ОПЗ им. Козицкого, ОНИИП, ОАО "Радиозавод им. А. С. Попова", "Сатурн", "Омский завод "Автоматика" - встретились на дружеском слете. Интересное мероприятие, проходившее в Чернолуцкой зоне, недалеко от села Новотроицкое, организовал отраслевой обком.

Дружеским, а не туристическим, слет был назван потому, что проводился он исключительно для того, чтобы дать возможность ребятам отдохнуть на природе от трудовых будней, пообщаться, а тем из них, кто еще не знаком друг с другом, - познакомиться. Тем более что напряженные спортивные баталии, полоса препятствий, костры и палатки - всё это уже было не так давно на обкомовском и организованном Федерацией омских профсоюзов турслетах. Мероприятия, на которых собираются ребята из разных предприятий отрасли, уже стали традиционными. И в какой бы форме ни проходили встречи, они дают позитивные эмоции, вносят новизну в жизнь молодого поколения каждого коллектива, - так считают в облпрофорганизации работников радиоэлектронной промышленности. Зарядиться бодростью, хорошим настроением и укрепить дружеские отношения всем "рэповцам" пожелал председатель обкома Александр Самгин, открывший слет.

Началось всё с обмена оригинальными приветствиями, которые сразу задали шуточный тон всему мероприятию. Юмор и фантазия, с которыми команды предприятий презентовали себя, сопровождали и остальные конкурсы. Самыми интересными, пожалуй, стали "веселые старты". "Июминкой" этих состязаний были смешанные команды - участники разбились на группы, в каждую из которых вошли представители разных предприятий. Первыми "на старт" вышли капитаны новоиспеченных необычных команд. В форме кавээновской "разминки" они посоревновались в остроумии. А потом настал черед забавных эстафет. Ребята бегали в мешках, с мячами и обручами - словом, веселились от души на дистанции, ничуть не похожей, скажем, на традиционную легкоатлетическую стометровку. Отдышавшись и пообедав, "рэповцы" приступили к демонстрации талантов: каждая из команд, теперь уже настоящих, должна



У команды ОНИИП с оригинальным названием «РЭПка», указывающим на принадлежность к отрасли, был свой живой символ.



Если во время конкурсов слета и чувствовался дух соперничества, то исключительно дружеский.

была представить номера художественной самодеятельности. Самая творческая часть слета тоже удалась - участники удивили и вокальными, и танцевальными, и театральными способностями. Конечно, в каждом конкурсе отличилась какая-либо из команд, но результаты на таком слете были не столь важны. Дух соперничества, если и присутствовал, то самый что ни на есть дружеский.

Необычный слет стал отличным продолжением других августовских мероприятий. В первые выходные месяца многие молодые работники предприятий РЭП вышли на старт Сибирского Международного марафона и приняли участие в праздничном шествии, посвященном Дню города. Еще через неделю встретились на соревнованиях, приуроченных ко Дню физкультурника, которые проходили в спорткомплексе "Искра". Здесь же состоялась корпоративный турнир по футболу между командами четырех подразделений ОмПО "Иртыш". Кстати, 8 августа произошло еще одно радостное событие для молодежи этого предприятия - заводская свадьба. Молодожены Александр и Анна Нечаевы, работающие на "Иртыше", в день своего бракосочетания пожаловали на стадион. Постоянный участник спортивных мероприятий, организуемых молодежным советом завода, страстный любитель футбола, Александр не смог не присутствовать на турнире. И конечно, новобранцы получили подарки от друзей и коллег. Так что август для молодых работников ОмПО "Иртыш" и других предприятий радиоэлектронной промышленности прошел под знаком спорта, творчества, веселья и, главное, дружбы.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Николая РЫЖОВА.

ФАКТ!

"ДЕКРЕТНИЦ" ВОССТАНОВИЛИ НА РАБОТЕ

Как сообщили в пресс-службе облпрокуратуры, прокуратурой Русско-Полянского района по заявлениям двух местных жительниц проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности пекарни ООО "Полянка".

В ходе проверки установлено, что в конце 2008 года приказом директора предприятия женщины, находившиеся в тот момент в декретном отпуске, были уволены якобы в связи с ликвидацией пекарни. Однако проверка показала, что и по сей день предприятие работает. О предстоящем увольнении работницы, как того требует закон, персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения, не предупредились, также они не давали согласия на расторжение трудового договора до истечения срока уведомления. Кроме того, администрация ООО "Полянка" своевременно не выплатила одной из заявительниц положенные ей денежные средства.

По результатам проверки прокурор Русско-Полянского района обратился в суд с исковыми заявлениями с требованиями признать увольнение незаконным, а также взыскать задолженность по ежемесячному пособию. Требования прокурора удовлетворены в полном объеме. Суд восстановил уволенных на прежнем месте работы, а одной из работниц постановил выплатить полагающееся по закону пособие.

НОВЫЙ КОММУНАЛЬНЫЙ ПЛАТЕЖ

Первые 1,5 млн рублей от омицев - нанимателей муниципально-го жилья по договору соцнайма уже поступили в августе, сообщила в минувший понедельник на пресс-конференции директор департамента жилищной политики мэрии Светлана Шенфельд. Этот вид платежа введен в соответствии с новым Жилищным кодексом РФ. Поступающие средства предполагается направлять в том числе на капитальный ремонт жилых домов.

В Омске базовая ставка для расчета суммы оплаты за муниципальное жилье по договору социального найма установлена в размере 3 рубля 20 копеек за 1 кв. метр. В других регионах и даже районах Омской области этот показатель различен: где-то выше, где-то ниже - в зависимости от размеров различных платежей, доходов жителей и ряда других параметров, - подчеркнула Светлана Шенфельд. Сроки введения этого вида оплаты также не совпадают: к примеру, в Новосибирске они действуют с 2005 года, с момента введения Жилищного кодекса. В нашем городе первые квитанции наниматели получили на прошлой неделе.

ГОРЯЧЕЕ ПИТАНИЕ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В Омской области началась реализация экспериментального проекта по организации питания школьников. В феврале 2009 года Омский регион признан победителем федерального конкурсного отбора в числе 7 субъектов Российской Федерации. Экспериментальный проект Омской области предполагает создание на базе школ 6 районов (Исилькульского, Калачинского, Русско-Полянского, Седельниковского, Москаленского и Полтавского) столовых полного технологического цикла, где для питания учащихся предпочтение отдается свежеприготовленным блюдам. В проекте примут участие 68 школ, в которых обучаются 13,6 тысячи детей. На реализацию программы Омская область получила федеральный грант в размере 34 млн рублей. Еще 13 млн рублей - доля финансирования из средств областного и муниципальных бюджетов. Главная цель проекта - обеспечение стопроцентного охвата горячим питанием обучающихся и снижение заболеваемости школьников болезнями органов пищеварения.

Приходилось ли вам наблюдать ситуации в общественных местах, когда большое количество людей совершают что-то абсурдное или непривычное, при этом все участники этих действий серьезные, трезвые и адекватные? Раньше явление флэш-моба было равнозначно маленькому чуду. Толпа, внезапно собравшаяся в одно и то же время в одном и том же месте, уже удивляла и была чем-то непонятным, новым, неожиданным. Сейчас люди стали более искушенными и могут на любые странные движения небольшого собрания людей сказать: "Флэш-моб, наверное!"



ПОГОВОРИМ О ФЛЭШ-МОБЕ

Флэш-моб (от англ. flash - вспышка, mob - толпа) - непродолжительная акция абсурдного содержания, проводящаяся группой людей в общественном месте. Участники флэш-моба договариваются о проведении акции и ее сценарии через интернет или другие средства общения. Моберы внезапно возникают из толпы и после окончания акции растворяются среди прохожих. Негласные правила запрещают моберам всё, что выходит за рамки закона и морали. Цель флэш-моба - вызвать у случайных зрителей чувство любопытства, непонимания, замешательства.

Флэш-моб родился в Нью-Йорке, первая акция прошла 17 июня 2003 года. В мебельном отделе универмага Macy's вокруг дорогого ковра собралось около 200 человек, которые стали объяснять продавцам, что они живут вместе на складе в "пригородной коммуналке" на окраине Нью-Йорка и пришли купить "коврик любви".

Массовость движения привлекло после появления книги социолога Г. Рейнгольда "Умная толпа. Новая социальная революция". Она была издана в октябре 2002 года, в ней описано, как люди будут использовать новые коммуникационные технологии (сеть и мобильные телефоны) для самоорганизации. Акции, которые организует умная толпа, автор называет флэш-мобом. В июне 2003 житель Сан-Франциско Р. Зазуэта, ознакомившись с книгой Рейнгольда, создал первый сайт для планирования подобных акций. Результатом его действий и стал флэш-моб в универсаме Macy's.

С тех пор это движение стало необычайно популярным во всем мире. Например, в Денвере толпа в 400 человек рассредоточилась по нескольким этажам здания. "Пинг!" - кричали стоявшие внизу. "Понг", - отвечали им сверху. При этом участники действия синхронно повторяли движения шарика для настольного тенниса. В Манхэттене 250 человек вошли в фешенебельный отель и в течение 15 секунд громко и бесцельно аплодировали.

Первые российские акции носили скорее развлекательный характер: толпа молилась памятнику Ленина, подпевая: "Ленин вечно живой" (Пермь, 20 сентября 2003 года), пускала мыльные пузыри на московском Арбате (1 апреля 2007 года). В прошлом году в честь юбилея движения 12 июля моберы раскрыли на Патриаршем мосту в солнечную погоду красочные зонтики, изображая тем самым "коврик любви". Идеология классического флэш-моба предполагает отделение от политики, экономики, религиозных проблем. Например, летом случайные прохожие могли увидеть в центре Петербурга, как группа молодых людей, набрав воду в тазики из фонтана, разувшись и встав с важным видом одной ногой в таз, держали в руках таблички с приветствием розовых фламинго. В других городах России, например, Нижнем Новгороде, люди ходили возле памятника Минину и уговаривали его не уезжать в Москву. При этом они держали в руках плакаты с надписью "Козьма, останься!" В Москве на центральной улице один раз собралась толпа народа, которая,

глядя на большой уличный экран с рекламой, пыталась судорожно переключиться с помощью пультов от телевизоров на "другой канал". В Киеве продавщицу конфет покупатели замучили вопросом "Как с помощью сладкого поправиться на семь килограммов?" В Риме в книжном магазине 200 человек несколько минут спрашивали несуществующие книги, а затем с аплодисментами терпению продавцов разошлись в разные стороны.

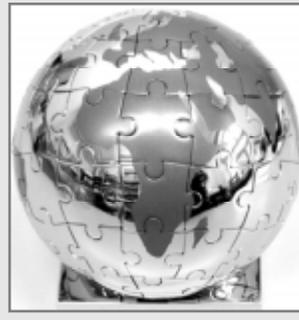
Флэш-моб - это явление больших городов, мегаполисов, где толпы людей образуются повседневно и не являются чем-то из ряда вон выходящим. Для флэш-моба важен эффект внезапности и случайности, когда до конца непонятно, сговорились ли все эти окружающие тебя люди или это просто совпадение, а может, вообще - показало? Все акции флэш-моба происходят в общественных местах (без зрителя флэш-моб не флэш-моб) и в очень непродолжительные периоды времени. Людей завораживает эффект толпы. Люди на вопрос "Что вас привлекает в флэш-мобе?" отвечают почти одинаково: "это весело", "это похоже на приключение", "это какой-то элемент игры, секретности", "это позволяет нарушить привычный ход жизни". Чтобы стать участником флэш-моба, достаточно зарегистрироваться на специальных интернет-сайтах или форумах, где, кстати, чаще всего висят объявления о предстоящих акциях. Там же можно предложить свои сценарии акций. Флэш-мобовцы - умная толпа, которая понимает, что малейший недочет

может испортить весь эффект. Поэтому существуют неписанные правила, которые соблюдает каждый участник движения. Люди, участвующие во флэш-мобе, отличаются пунктуальностью. Опоздание, даже малейшее, недопустимо, поскольку акции и так кратковременны. Участники обязаны знать, что ни в коем случае не должны разговаривать друг с другом, даже если они очень хорошие друзья, даже если имеется важная информация. Если надо поговорить - отделиться от "мгновенной толпы" - данный флэш-моб обойдется без вас. Нельзя находиться на момент акции в состоянии алкогольного опьянения. На всякий случай все участники лучше иметь при себе документы, удостоверяющие личность. Обычно флэш-моб не нацелен на достижение какого-либо результата - люди просто развлекаются. Иногда, правда, он может служить выполнению определенного рода задач (но всегда положительных). Так, была совершена акция в поддержку людей с ослабленным иммунитетом, которые могут появляться на улице только в специальных марлевых повязках, но стесняются этого. Толпа моберов в течение определенного времени разгуливала по улицам в белых повязках, чтобы показать: это обычное явление и не надо над этим смеяться.

Таким образом, благодаря флэш-мобу, в нашей непростой жизни можно хоть на короткое мгновение, сбросив шелуху серьезности, сделать что-то нетривиальное, удивить людей, подарить радость себе и окружающим!

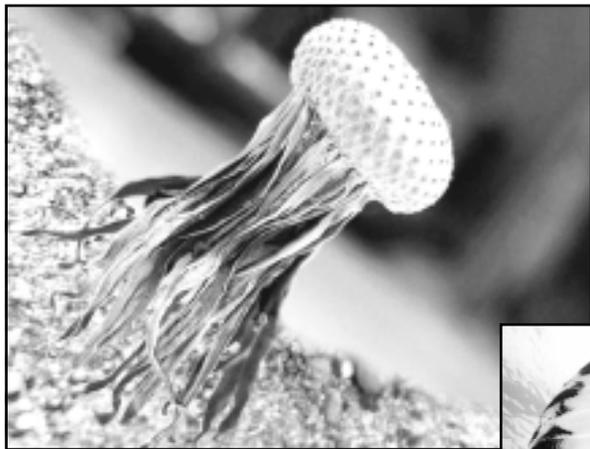
ИЗ ИСТОРИИ ПАЗЛОВ

В XVIII веке в Лондоне жил гравер, изготовитель географических карт Джон Спилсбери. В 1760 году он представил публике особое изобретение - разрезанную на куски карту мира. Для повышения интереса к географии ученикам предлагалось сложить вместе отдельные кусочки карты, наклеенные на деревянную основу. На черно-белой гравюре были представлены Евразия, Северная и Южная Америки, Африка, но хватало лишь не вполне изученной к тому времени Австралии и открытой только в XIX веке Антарктиды. Это и были самые первые пазлы. До 1820-х годов их использовали как учебные пособия, причем подходившие друг к другу части картинок не сцепляли, как в наши дни, а просто клали на основу. Первоначально головоломка была весьма дорогостоящим удовольствием, и в конце XIX столетия деревянную основу сменили на более дешевый картон. В 1909 году в США фирма «Parker Brothers» открыла первое фабричное производство по изготовлению пазлов со скрепляющимися частями, которые с тех пор стали популярны во всем мире. Сегодня выпускают голографические и трехмерные пазлы, фотопазлы. По сборке пазлов проводят чемпионаты. Существует даже международная премия имени Спилсбери, которую вручают людям, внесшим значительный вклад в развитие популярности головоломок. Так, в 2007 году эту премию получила американка Энн Уильямс за написание двух книг по истории пазлов и ряда статей по влиянию головоломок на массовую культуру. Кстати, под термином puzzle, что значит «загадка», в англоязычном мире понимают вообще любые головоломки. А игру, о которой идет речь, называют jigsawpuzzle — «лобзиковые» пазлы, имея в виду первоначальный деревянный материал для основы картинок, который распиливали лобзиком.



ОБЖИГАЮЩАЯ КРАСОТА

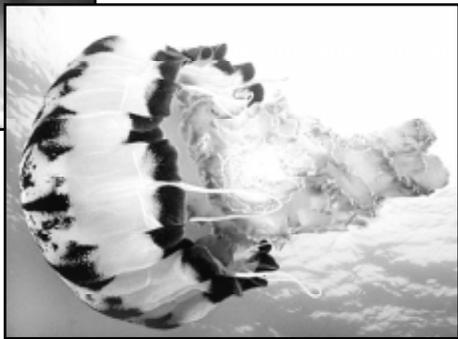
Древнегреческие мифы говорят, что жили-были когда-то три сестры Горгоны - Сфено, Эвриала и Медуза. Вот в честь последней и назвали животное. Хорошие были сестры, только при взгляде на них все живое превращалось в камень, и не мудрено - вместо волос у них были шевелящиеся змеи. Да и остальной вид не внушал доверия. Большинство людей при одном лишь слове "медуза" морщатся от омерзения. И это понятно - бледные студенистые создания не вызывают особых симпатий. А между тем немногие морские обитатели могут сравниться с медузами красотой и разнообразием.



На самом деле медузы очень красивы. Их медленные грациозные танцы в воде завораживают. Медузы бывают круглыми, как шар, плоскими, как тарелка, вытянутыми наподобие прозрачного дирижабля, совсем небольшими, как, например, морская оса, и огромными, как гигант арктических вод огненно-красная львиная грива, чье куполообразное тело вырастает до двух с половиной метров в диаметре, а пучки извивающихся нитевидных щупалец, достигающих 30 м в длину, могут накрыть пятиэтажный дом. Гораздо же более скромная по своим размерам медуза пелагия, или ночесветка, поражает бывалых моряков ярким светом

среди ночи в водах Средиземного моря.

Однако красота большинства видов медуз бывает весьма обманчивой. Ведь в большей или меньшей степени, но все медузы ядовиты. Разница лишь в том, что одни виды практически не опасны для человека, другие жалят, словно крапива, причем болезненное жжение может ощущаться несколько дней, а третьи вызывают паралич, способный привести к смерти.



Существуют и совершенно безобидные для человека медузы. Это всем известная стекловидно-белая "ушастая" медуза - аурелия. Обитает она во всех тропических и умеренно теплых морях, в том числе и в Черном. Это животные летней поры. Осенние штормы несут им смерть, поэтому они

приспособились, так сказать, "откладывать" свое потомство на зиму. В преддверии холодов на дно моря оседают маленькие, чуть больше сантиметра, комочки живой ткани, носители генетического кода аурелий. Им не страшны ни бури, ни похолодания, а с приходом весны от них отделяются крохотные диски, которые за одно лето вырастают во взрослых особей.

Кстати, если втереть тело аурелии в кожу человека, она становится невосприимчивой к "жгучим" медузам, таким как, например, та же черноморская розистома, по-другому - корнерот.

Самые опасные из всех существующих медуз - морские осы. Водятся они в теплых водах Индийского и Тихого океанов. И встреча с ним едва ли не опаснее, чем с акулой. Яд морской осы настолько силен, что при попадании в кровь способен за несколько минут остановить сердце человека. В поисках корма, например креветок, ведущих донный образ жизни, эти смертоносные существа временами подходят очень близко к берегу. А в результате в прибрежных водах Австралии от яда этих маленьких убийц за последние годы погибло более пятидесяти человек.

Крупнейшей медузой в мире считается арктическая гигантская медуза, обитающая в Северо-Западной Атлантике. Одна из таких медуз, выброшенная на берег в Массачусетском заливе, имела диаметр колокола

2,28 м, а ее щупальца простирались на 36,5 м. Каждая такая медуза в течение жизни съедает около 15 тысяч рыбок. Это самое длинное животное на Земле!

В водах Японского моря полипы медузы навзрости сплошными ядовитыми зарослями покрывают рифы и скалы. Японцы называют этот полип ирамо, что означает - жгучая водоросль. Неспроста местные рыбаки и ныряльщики боятся таких мест. Зато некоторые другие малоядовитые виды медуз служат в Японии изысканным деликатесом и после специальной обработки попадают на стол в... жареном виде! Это весьма экзотическое лакомство требует особой хитрости в приготовлении, особенно, если учесть, что медуза на 90 процентов состоит из морской воды.

Медузы могут быть опасны не только для людей, но и для кораблей. Двигатели судов охлаждаются забортной водой, которая поступает через специальное отверстие в днище. И если в это отверстие попадут медузы, они наглухо перекрывают подачу воды. Двигатель перегревается и выходит из строя до тех пор, пока водолазы не прочистят живую пробку.

...Человека бесхарактерного зачастую называют медузой, греша при этом против истины. У медузы есть характер, определяемый он тремя словами: "Не тронь меня!"

Ксения АКСЕНОВА.

МЕДУЗА И МЕДИЦИНА

В мясе медузы содержится масса полезных веществ, ценные микроэлементы и аминокислоты. В связи с этим весьма целесообразно применять медуз в медицине. Еще в средние века из корнерота изготавливали мочегонные и слабительные средства. А сейчас, из яда, содержащегося в щупальцах медуз, вырабатывают лекарства для лечения легочных болезней и регулирования кровяного давления.

Гены медуз, внедренные в обезьян, помогут, по мнению ученых, бо-

роться с раком и диабетом. Но лучше всего медузы помогают бороться со стрессом. В Японии медуз разводят в аквариумах. Плавные неторопливые движения медуз вносят в душу покой и умиротворение. Содержать медуз весьма хлопотно и недешево. В той же Японии уже появились первые роботы-медузы. В отличие от настоящих медуз они не только плавно и красиво плавают, однако при желании владельца могут и потанцевать под музыку.

КОМПЕНСАЦИЯ

за неиспользованный отпуск. И не только

Иногда работники обращаются к работодателю с просьбой выплатить им компенсацию за неиспользованные отпуска прошлых лет (продолжительность которых не превышает 28 календарных дней), когда они не увольняются. Можно ли в данной ситуации пойти навстречу работнику?

В соответствии с трудовым законодательством отпуска работникам, ежегодный оплачиваемый отпуск которых не превышает 28 календарных дней, можно заменять денежной компенсацией только при увольнении (ст. 126, 127 ТК РФ).

Если работодатель все-таки решится пойти навстречу работнику и выплатить такую компенсацию, то при проверке такой организации соответствующим органом, имеющим право на проверку, могут грозить следующие штрафы:

- для руководителя компании - в размере от 1000 до 5000 руб.;

- для организации - в размере от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток (ст. 5.27 КоАП РФ).

Должна ли выплачиваться компенсация за неиспользованный отпуск работнику, увольняющемуся по собственному желанию не отработав испытательный срок (три месяца)?

На основании ст. 71 ТК РФ, если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, он имеет право



расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня. При этом в соответствии со ст. 127 ТК РФ работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска за фактически отработанное время.

Когда рабочий год полностью не отработан, дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчиты-

ваются пропорционально отработанным месяцам. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169).

Согласно ст. 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов. Следова-

тельно, работнику на испытательном сроке, как и другим работникам, предоставляются гарантии, установленные ТК РФ. Поэтому любому работнику, отработавшему в организации месяц, два месяца или другой срок, но более половины месяца, полагается выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск за фактически отработанное время.

КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

НЕБЕСПЛАТНАЯ ПОМОЩЬ

Часто встречающаяся ситуация - в семье проживает человек, которому далеко за восемьдесят, и которому требуется постоянный уход. Как поступить в этом случае? Бросить работу? А на что жить? Раньше такие услуги оплачивались, но размер выплат был невелик. В 2008 году указом президента России установлен новый размер компенсационных выплат по уходу.

На вопросы омичей о том, кто имеет право на компенсационную выплату по уходу, как ее оформить, каков ее размер? - отвечает **начальник отдела организации назначения и перерасчета пенсий Омского отделения ПФР Ирина АНАНЬЕВА:**

- Ежемесячная компенсационная выплата устанавливается неработающему трудоспособному лицу, ухаживающему за нетрудоспособным гражданином, независимо от их родственных отношений и совместного проживания. Таким лицом может быть гражданин, начиная с 16-летнего возраста, в том числе учащийся школы, студент очного отделения учебного заведения.

При поступлении лица, осуществляющего уход, либо нетрудоспособного гражданина на работу, а также назначения ему пенсии выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается.

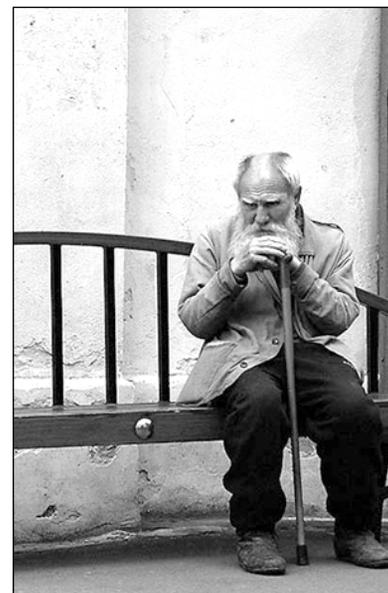
В разряд нетрудоспособных входят: ребенок-инвалид до 18 лет; лицо, достигшее 80 лет; престарелый человек, достигший пенсионного возраста и нуждающийся в постоянном постороннем уходе по заключению лечебного учреждения; инвалид I группы.

Компенсационная выплата устанавливается и выплачивается вместе с пенсией инвалида или престарелого, за которым ведется уход, и оформляется в территориальном управлении Пенсионного фонда по месту получения пенсии.

Размер компенсационной выплаты по уходу - 1380 рублей в месяц.

При этом, если в семье, например, два человека, за которыми нужно ухаживать, то компенсационная выплата будет выплачиваться на каждого - по 1380 рублей. Неработающий трудоспособный гражданин может ухаживать и за несколькими нетрудоспособными лицами и за каждого получать компенсационную выплату.

Пресс-служба ГУ - Отделения ПФР по Омской области.



ОПЛАТА В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Работник представил в отдел кадров справку-вызов из образовательного учреждения на 30 календарных дней для прохождения промежуточной аттестации. На этот период приходится праздничный день. Обязан ли работодатель продлить учебный отпуск на соответствующее количество праздничных дней и оплатить эти дни?

Обязанность работодателя предоставить учебный отпуск работнику, совмещающему работу с обучением, установлена гл. 26 Трудового кодекса РФ. Если работник обучается по заочной или очно-заочной (вечерней) формам обучения в образовательном учреждении высшего или среднего профессионального образования, а также в образовательном учреждении начального профессионального образования или вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении, учебный отпуск предоставляется с сохранением среднего заработка. Особо отметим, что такой отпуск предоставляется в случае, если образовательное учреждение имеет государственную аккредитацию.

Для оформления отпуска и начисления отпускных работник должен представить в отдел кадров справку-вызов. Обучающиеся в высшем учебном заведении представляют справку-вызов по форме, утвержденной приказом Минобрнауки России от 13.05.2003 № 2057 "Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию", а учащиеся средних специальных учебных заведений - по форме, утвержденной приказом Минобрнауки России от 17.12.2002 № 4426 "Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного оплачиваемого отпуска и других льгот, связанных с обучением в среднем специальном учебном заведении, име-

ющем государственную аккредитацию".

Согласно ст. 120 ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и, соответственно, не подлежат оплате. Однако учебный отпуск не относится к ежегодным, а являясь целевым, предоставляется на конкретное количество дней, указанное в справке-вызове. Поэтому на количество нерабочих праздничных дней, приходящихся на этот период, учебный отпуск не продлевается и эти дни подлежат оплате в общем порядке. Кроме того, подлежат оплате выходные, приходящиеся на данный период времени. Об этом прямо сказано в п. 14 постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" - при определении среднего заработка для оплаты дополнительных учебных отпусков оплате подлежат все календарные дни (включая нерабочие праздничные дни), приходящиеся на период таких отпусков, предоставляемых в соответствии со справкой-вызовом учебного заведения.

В организации установлен график работы 3 дня через 3, при этом работникам установлены оклады. Необходимо ли доплачивать надбавку, если их рабочий день приходится на выходные (суббота, воскресенье) или праздничные дни?

По общему правилу работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ). Для большинства работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели, выходными днями являются суббота и воскресенье, при сменной работе выходные дни предоставляются в различные дни недели согласно установленному графику (ст. 111 ТК РФ). Таким образом, если в соответствии с графиком рабочий день приходится, например,

на воскресенье, то дополнительно он не оплачивается, поскольку не является для работника выходным днем.

В отличие от выходных нерабочие праздничные дни установлены ст. 112 ТК РФ для всех работников без исключений.

Из вопроса следует, что работнику установлен оклад, а значит, согласно ст. 153 ТК РФ работа в рабочие праздничные дни оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (должного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (должного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Пример расчета: работнику организации установлен оклад в размере 20 000 руб. за месяц, по графику рабочий день у него выпадает на 9 мая, при этом он отработал в мае по графику 151 час (при норме по производственному календарю 151 час), из них 10 часов было отработано в праздничный день. Определим стоимость одного часа: 132,45 руб. (20 000 руб. : 151 ч.). Доплата за 9 мая составит 1324,50 руб. (132,45 руб. x 10 ч.). Таким образом, заработная плата за май будет 21 324,50 руб. (20 000 руб. + 1324,50 руб.).

В ситуации, когда работа в праздничный день не была установлена графиком, а он вышел на работу по просьбе работодателя, то тогда заработная плата за май равна 22 649 руб. (20 000 руб. + 132,45 руб. x 10 ч. x 2).

Трудовым законодательством работнику предоставлено право вместо денежной компенсации за работу в выходной или нерабочий праздничный день взять другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.