

ШОЗВИЩИЯ

№ 25 (944) • 6 - 12 АВГУСТА 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

9 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

С ПРАЗДНИКОМ!

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ
ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРАЗДНИКОМ!**

Строительство по-прежнему остается одной из важнейших и развитых отраслей экономики, а профессия строителя - одной из самых благородных и востребованных. То, что создается вашими руками, делает людей счастливее, а их жизнь благоустроеннее и комфортнее.

Сегодня, несмотря на общий экономический кризис, в регионе продолжается реализация крупных инвестиционных проектов, внедрение новых технологий, разработка различных схем привлечения средств в жилищное строительство.

А это значит, что задачи, определенные приоритетным национальным проектом, будут и дальше выполняться строительным комплексом области.

Давно известно: строители - люди особой закалки, хорошо знающие цену взаимовыручке. Не случайно именно строительные профсоюзные организации одними из первых научились эффективно отстаивать права своих членов, слаженно работать на достижение общих целей. Уверен, так будет и впредь.

Желаю вам дальнейших профессиональных успехов, прочного жизненного фундамента, крепкого здоровья и благополучия!

Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,
исполняющий обязанности
председателя Федерации омских
профсоюзов, председатель
территориальной организации
профсоюза работников
строительства
и промстройматериалов.

СТРЕМИТЬСЯ БЫТЬ НА ВЫСОТЕ



Атмосфера на Пригородной, 5, где возводится многоэтажный жилой дом, 28 июля царил шумная, эмоциональная, деловая - словом, такая, какой она и должна быть на стройке. Не каждый прохожий мог бы догадаться о том, что день этот для рабочих-каменщиков особенный. Не сразу бросался в глаза ряд интересных деталей. Одна из них - прикрепленная к стене дома растяжка с надписью "Приветствуем участников конкурса профмастерства строителей!". Необычным было также то, что спецодежда рабочих указывала на принадлежность к разным строительным организациям. А еще незаурядность ситуации выдавали вспышки фотокамер и обилие наблюда-

телей: представителей прессы, организаторов и жюри состязаний каменщиков, которые стали только одним из этапов масштабного двухнедельного марафона конкурсов профмастерства. Стартовал он 16 июля, а финишировал 30-го. По традиции такие конкурсы ежегодно в канун профессионального праздника проводит территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов при поддержке Союза строителей Омской области и регионального Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса.

Окончание на с. 9.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

АКТУАЛЬНО!

А КАК ЖЕ СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ?

Заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов провел совещание в Омске, на котором были рассмотрены проблемы введения в бюджетных учреждениях региона отраслевых систем оплаты труда (ОСОТ).

2-я стр.

ДАТА



В Музыкальном театре состоялся торжественный пленум Омской областной организации "Всероссийского электропрофсоюза", одной из крупнейших в регионе, посвященный ее 45-летию.

3-я стр.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



Трудовые пенсии работающим пенсионерам будут пересчитываться с 1 августа каждого года без подачи письменного заявления в территориальный орган ПФР.

ПЕНСИИ ПЕРЕСЧИТАЮТ АВТОМАТИЧЕСКИ

11-я стр.

АКТУАЛЬНО!

А КАК ЖЕ СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ?

Проблемы введения в бюджетных учреждениях региона отраслевых систем оплаты труда (ОСОТ), наделавших столько шума и коснувшихся буквально каждого бюджетника, по-прежнему остаются в центре внимания властных структур и Федерации омских профсоюзов. Остаются хотя бы потому, что некоторые решения, направленные на исправление возникших перекосов, попросту говоря, зависли. Наконец, потому, что новая система оплаты труда в Омской области должна полностью прийти на смену Единой тарифной сетке (ЕТС) до конца года -

Так какой же вывод сделал высокопоставленный московский чиновник?

Прежде, чем ответить на этот вопрос, приведем выдержку из сообщения официального информационного портала регионально-государственного правительства "Омская губерния": "Результатом введения отраслевой системы оплаты труда в Омской области стало увеличение в январе - июне 2009 года заработной платы в организациях бюджетной сферы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 12 процентов. Оплата труда выросла в сферах образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты и др. Переход на ОСОТ ведет к снижению разницы в зарплате руководителей и сотрудников, позволяет учреждениям уделять пристальное внимание подготовке кадров, привлекает к работе в отрасли молодых специалистов". И далее: "С введением отраслевых систем оплаты труда возросли гибкость и прозрачность стимулирующих выплат, размер которых определяется из оценки качества и интенсивности работы персонала".

Но вот точка зрения Федерации омских профсоюзов, высказанная на совещании с участием одного из руководителей Министерства здравоохранения и социального развития России заместителем председателя ФОП Виктором Хмельницким: "Проверки,

проведенные профсоюзами в учреждениях, показали, что, к сожалению, принцип, на котором базировалось изменение подхода в оплате труда - заработная плата работников не должна быть меньше заработной платы, выплачивавшейся до введения ОСОТ, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения заданий той же квалификации, - не выдержан". Здесь, конечно, можно говорить о различных объективных и субъективных факторах, сыгравших свою негативную роль, но это так.

И еще цитата из выступления Виктора Хмельницкого: "Дифференциация оплаты труда стимулирующими надбавками, перечень которых оказался ограниченным, лишь в исключительных случаях достигает 35 процентов, в то время как при Единой тарифной сетке дифференциация составляла 70 процентов. Произошло снижение размеров стимулирующих надбавок. Вот конкретный пример: в омской школе № 36 при ЕТС стимулирующая часть составляла 25 процентов, во время эксперимента - 35, при введении ОСОТ - 9,3, а если провести корректировку в связи с возникшей необходимостью отвлечения средств на обеспечение требований нового федерального закона о МРОТ, то остается всего 6,6 процента..."

Теперь о том, что касается сокращения разницы в зарплате руководителей и сотрудников. По

пока на нее перешли 83 процента бюджетных учреждений.

Всё это обсуждалось на недавнем совещании, которое провел в Омске заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов. В конечном итоге, призыв в Омскую область, Александр Сафонов должен был оценить, насколько успешно претворяется у нас в жизнь очередной эксперимент государственного масштаба, по замыслу его разработчиков призванный оптимизировать затраты на бюджетные сферы и улучшить благосостояние каждого их представителя.

словам Виктора Хмельницкого, в большинстве учреждений здравоохранения с введением новой системы оплаты труда на первом этапе произошло лишь выравнивание размеров заработков у работников различного уровня квалификации и образования - среднего медицинского и младшего персонала, при этом снизилась средняя зарплата у основного медперсонала. К примеру, в Черлакской центральной районной больнице она сократилась с 8062 до 7939 рублей. Зато у главврача, его замов и главного бухгалтера выросла... сразу на 9 тысяч! Вот и Александр Сафонов на совещании особо заострил внимание на оплате труда руководителей верхнего звена, подчеркнув, что недопустимо, когда при общем снижении заработков в коллективе у них идет ничем не обоснованный рост доходов.

Или такой момент: в Омской области в рамках оптимизации количества бюджетных учреждений только в 2008 году были сокращены 96 начальных, 5 основных и 2 общеобразовательных школы. Уволены 1216 работников. Федерация омских профсоюзов понимает: это сделано, исходя из экономических соображений. Но как быть с соображениями социальными? В любой ситуации прежде всего должны быть максимально соблюдены интересы человека. В конце концов, мы живем не для того, чтобы создавать какие-то ценности, а создаем их

для улучшения собственной жизни.

Никто не спорит, работа по разруливанию в нашем регионе проблем, возникших с введением ОСОТ, была проделана серьезная, дав немалый эффект. И сами профсоюзы приняли в ней активное участие. Отраслевые министерства не оставили без внимания ни одного их предложения. Однако процесс реализации разработанных положений новой системы оплаты труда всё еще как следует не отлажен. И говорить, например, о ее полномочном стимулирующем эффекте пока явно рано. Кроме того, в результате не-

достаточности финансовых средств оказалась невыполненной государственная гарантия установления нового минимального размера оплаты труда, то есть минимального вознаграждения без включения в него компенсационных и стимулирующих надбавок.

Кстати, относительно стимулирующих выплат на совещании было принято решение обеспечить в 2010 году их объем в общем объеме фонда оплаты труда работников бюджетной сферы Омской области на уровне не менее 30 процентов. Ну а что касается оценки введения ОСОТ на территории региона, то замминистра здравоохранения и социального развития положительно отозвался о работе областных министерств и ведомств, принимающих участие в этом процессе. Впрочем, работа продолжается. Областное министерство труда и социального развития по итогам совещания подготовило свои очередные предложения. Федерация омских профсоюзов тут тоже не со всеми из них согласна, имея по отдельным вопросам собственную позицию. Значит, опять предстоит искать взаимопонимание, приемлемые для всех варианты.

Так или иначе, напомним, стоит задача завершить переход на отраслевые системы оплаты труда в 2009 году. ФОП совместно с отраслевыми профсоюзами будут продолжать вести контроль за складывающейся ситуацией и по-прежнему отстаивать интересы трудовых коллективов, каждого работника, кого коснутся нововведения.

Яков ШИЛИН.



На сегодняшний день на новую систему оплаты труда в Омской области перешли 83 процента бюджетных учреждений.

В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

РАСТЕТ ВЫНУЖДЕННАЯ НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

По результатам профсоюзного мониторинга, по состоянию на 24 июля численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, снизилась на 42 человека и составила 1195 человек. В отпусках без сохранения заработной платы по-прежнему находится 1386 человек. А вот количество работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 108 и составило 947 человек. Произошло это в основном за счет ОАО "Сибирьтелеком", где планируется уволить 110 человек. В то же время списки сокращаемых уменьшились на 2 человека в ОАО "ТГК № 11".

Зафиксировано также увеличение численности работающих в режиме неполной занятости, таковых стало больше на 2701 человека, всего - 8692. Прибавку тут дали ЗАО "Матадор-Омскшина" - 600 человек, ООО "Криогенная техника" - 959, ОАО "Омский аэропорт" - 1258, ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова" - 329 человек. Есть и хорошая новость: 154 работника ОАО "Омскгидропривод" и 290 работников ОАО "Омсккровля" вышли из режима неполной занятости.

Что касается просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, то она увеличилась на 2170 тыс. рублей и составила 18016 тыс. рублей (сократились долги в ЗАО "Полимерстрой" на 30 тыс. рублей и выросли на 2200 тыс. рублей в ФГУП "Омский завод подъемных машин").

Численность работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилась на 10 человек и составила 3181 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП

Повышение роли молодого поколения в реализации приоритетных национальных проектов на территории нашего города - такова цель формирования молодежной секции совета. В этом направлении ее представителями уже налажено эффективное взаимодействие с департаментами горадминистрации, органами местного самоуправления, детскими и молодежными общественными объединениями, проведено несколько встреч со студентами высших и средних учебных заведений. И главное, сегодня члены секции предлагают конкретные меры по решению важных задач в рамках нацпроектов. Выдвигаемые инициативы касаются улучшения системы профессиональной ориентации молодежи, внедрения современных методов воспитания и развития подростков, приобщения детей к здоровому образу жизни, создания единой информационной среды образовательных учреждений, поддержки молодых семей... Все эти актуальные проблемы нашли отражение в девяти подготовленных проектах, которые прошли внешнюю экспертизу в структурных подразделениях администрации г. Омска. Три из них были рекомендованы экспертами к реализации и уже стартовали в нынешнем году.

Авторами одного из получивших "добро" проектов - "Общественный рейтинг детских оздоровительных лагерей" - являются заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, специалист отдела Мария Шихалева и член молодежной секции совета при мэре председатель профорганизации студентов Омского государственного технического университета Олег Перегудов. Суть идеи проектной группы, изложенная на заседании совета М. Шихалевой, заключается в создании системы объективной оценки детских оздоровительных лагерей по результатам сбора, анализа и обобщения информации об их работе. Общественный рейтинг ДОЛ должен быть сформирован на основе социологических исследований. Отвечая на вопросы, предложенные в анкетах, дети и родители смогут выразить свое мнение об эффективности деятельности того или иного лагеря. Главными критериями оценки станут условия проживания, питание, организация досуга и особенности коллектива, работающего в ДОЛ. Сегодня такое анкетирование уже проводится. По его итогам после летнего оздоровительного сезона запланировано создать единую доступную для всех базу данных лагерей.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В ЧИСЛЕ САМЫХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ

В центре внимания на заседании совета при мэре города Омска по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике, состоявшемся в конце июля, были итоги работы молодежной секции, созданной при совете в прошлом году. Одним из самых важных результатов деятельности этого молодежного коллегиального органа, в который входят студенты и аспиранты вузов, молодые специалисты бюджетных учреждений и представители общественных организаций, можно назвать разработку социально значимых проектов. В число признанных наиболее перспективными вошел проект "Общественный рейтинг детских оздоровительных лагерей", подготовленный специалистами Федерации омских профсоюзов.

Значительная роль в осуществлении предусмотренных в проекте замыслов (в частности в обобщении и распространении информации) отводится социальным партнерам Федерации омских профсоюзов - департаментам образования и здравоохранения администрации г. Омска, а также департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта. Результаты исследований планируется представлять в специально разработанных буклетах и на интернет-страницах и форумах сайтов ФОП и департаментов горадминистрации. Таким образом проше будет ориентироваться в разнообразии детских оздоровительных лагерей, отличающихся сегодня и по юридическому статусу, и по организационной структуре, и по специфике предлагаемого дополнительного образования. Родители смогут выбрать тот вариант, который больше всего отвечает интересам и потребностям ребенка.

Позитивную оценку на совете получил проект "Молодежный информационный центр", представленный ведущим специалистом отдела социальной политики администрации Центрального округа Петром Фоминым. На территории ЦАО действует центр, который помогает молодому поколению получать ответы на наиболее интересные его вопросы. Создан он по инициати-

ве молодежной секции и молодежного совета округа. Сегодня МИЦ предоставляет юридические консультации, важные сведения, касающиеся трудоустройства, прохождения учебной и производственной практики, социальных программ и многие другие. Найти их можно и на недавно открытом специальном портале в сети Интернет (www.mic55.ru), рассказал П. Фомин. Здесь же предполагается размещать в том числе и данные общественного рейтинга детских оздоровительных лагерей. В тройке наиболее перспективных проектов, рассмотренных на заседании, также "Инновационное образование". Основные его аспекты осветил член молодежной секции директор по развитию строительной компании ООО "Сибэлитстрой" Виктор Гребнев. Данный актуальный проект направлен на повышение уровня профессиональной подготовки молодого поколения.

Молодежная секция совета при мэре готова пополнять свои ряды. Представители этой организации на встречах со студентами и работающей молодежью всегда стараются обращать внимание на наиболее активных ребят, которые смогут генерировать идеи, создавать и реализовывать новые проекты.

Ольга САВИЦКАЯ.

ДАТА

ЮБИЛЕЙНЫЙ ПЛЕНУМ В МУЗЫКАЛЬНОМ



В Музыкальном театре состоялся торжественный пленум Омской областной организации "Всероссийского электропрофсоюза", посвященный 45-летию этой общественной организации, одной из крупнейших в регионе.



Председатель облпрофорганизации Н.А. Ефимкин (справа) принимает поздравления от заместителя генерального директора ОАО «МРСК Сибири» - директора филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» С.Н. Моденова (слева) и начальника департамента управления персоналом филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» И.Б. Ярошевича.

К 1964 году в Омской области было семь профсоюзных организаций электроэнергетики. Для лучшей координации их деятельности было принято решение создать областной комитет профсоюза. 4 августа 1964 года прошла первая областная конференция профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности. С этой даты и ведется отчет работы обкома, первым председателем которого был избран А. И. Белуга.

За 45 лет обком возглавляли несколько председателей. Среди них были Е. К. Попенкова и Б. Ф. Панов, которых тепло приветствовали участники торжественного пленума. В зале присутствовали работники омской энергосистемы, ветераны производства и профсоюзного движения, руководители отраслевых предприятий, министерств и ведомств. Председатель областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" Н. А. Ефимкин отметил, что в настоящее время

организация объединяет более 7 тысяч человек, 80 процентов работающих в энергетике - члены профсоюза. И эти показатели продолжают увеличиваться. Коллективным договором надежно защищено 96 процентов работников омской энергосистемы, хорошо развито в отрасли социальное партнерство.

Праздничные мероприятия по случаю 45-летия профсоюза начались в трудовых коллективах. На торжественных собраниях на предприятиях Н. А. Ефимкин вручал именные наручные часы и дипломы. Всего таким образом поощрено 345 человек. Прислал поздравление членом омской организации председатель "Всероссийского электропрофсоюза" В. Н. Вахрушкин, выделивший высочайший профессионализм, ответственность профсоюзного актива, плодотворность и высокий уро-

вень социального партнерства. Это позволяет профсоюзу сохранять свою значимость, быть востребованным и максимально полезным для своих членов.

Много теплых слов и пожеланий было сказано на торжественном пленуме, много наград и подарков было вручено. От Правительства Омской области выступил министр экономики И. Г. Мураев, подчеркнувший, что в регионе налажено тесное сотрудничество между правительством, работодателями, профсоюзами, и это сотрудничество приносит положительные результаты. Омская организация "Всероссийского электропрофсоюза" тоже умеет сотрудничать с властью, взаимодействовать с работодателями, достойно защищает интересы работников. И люди адекватно оценивают результаты ее деятельности, доверяют своему профсоюзу. Об этом свидетельствует высокий процент профчленства в "Электропрофсоюзе". Надежную защиту работников, грамотное взаимоотношение с социальными партнерами выделил в работе "Электропрофсоюза" и исполняющий обязанности председателя Федерации омских профсоюзов В. Т. Хмельницкий.

Социальные партнеры "Электропрофсоюза" достаточно уважительно говорили о юбиляре. И, надо полагать, не только в связи с юбилеем. Председатель ассоциации предприятий энергетике Омской области заместитель генерального директора ОАО "МРСК Сибири" - директор Омского филиала МРСК Сибири - "Омскэнерго" С. Н. Моденов констатировал, что за 45 лет в региональной энергетике бывало всякое - и бурное интенсивное развитие, и спад, и кризис, и реформирование. Но благодаря профсоюзу удалось сохранить единство омской энергосистемы, продолжить ее лучшие традиции. В настоящее время ведется работа над подписанием соглашения между Правительством Омской области, ассоциацией и областной организацией "Всероссийского электропрофсоюза". Таким образом социальное партнерство выходит на

Областная организация «Всероссийского электропрофсоюза» объединяет более семи тысяч человек - 80 процентов работающих в омской энергетике.

новый, более высокий уровень. Директор Омского филиала ОАО "ТГК-11" В. К. Гаак и исполняющий директор ОАО "Омская энергосбытовая компания" Н. В. Лясковец подтвердили приверженность работодателей принципам социального партнерства с профсоюзом, в котором они видят союзника в решении производственных задач и социальных вопросов.

Пленум включил в себя не только торжественную часть. Его участники смогли также посмотреть документальный фильм о деятельности профсоюза и увидеть спектакль "Бабий бунт".

Сергей ПЕРВЫХ.

КОНКУРС

НОВЫЙ КУБОК - НОВОМУ ПОБЕДИТЕЛЮ

Состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства водителей автобусов, организуемый департаментом транспорта администрации г. Омска и обкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Соревнования проводятся ежегодно среди лучших мастеров своего дела с целью совершенствования мастерства водителей, популяризации и пропаганды этой профессии. В нынешнем году в мероприятии приняли участие 24 представителя из шести омских пассажирских автопредприятий. На параде открытия муниципальному пассажирскому предприятию № 7, чья команда становилась победителем конкурса три года подряд, был вручен кубок на вечное хранение. Новый переходящий кубок предоставил обком отраслевого профсоюза. Конкурсантов приветствовали и напутствовали председатель обкома В. Колесников, первый заместитель директора департамента транспорта А. Илюхин, заместитель начальника областного ГИБДД Ю. Шевченко.

Соревнования, как обычно, проходили в два этапа. На первом участники демонстрировали знания правил дорожного движения. Здесь отличился, установив новый рекорд, представитель ПП-8 А. Копцов, который ответил на 20 вопросов билета за 31 секунду и на 6 секунд улучшил прошлогодний результат. В командном зачете на первом этапе победили водители ОАО "ПАТП-2", на втором месте - МП г. Омска "ПП-8", на третьем - МП г. Омска "ПП-7".

Затем конкурсанты состязались в искусстве вождения автобусов большой (ЛиАЗ) и особо большой (АКА) вместимости. На ЛиАЗе лучший результат показал А. Мусаев (ПАТП-2), на втором месте его товарищ по команде В. Крикун, на третьем - Д. Осипчук (ПП-8). В командном зачете первое место у ОАО "ПАТП-2", второе - у ПП-8, третье - у ПП-7. На "длинном" автобусе марки АКА первенствовал капитан команды ПП-7 А. Миценко, вторым финишировал А. Копцов (ПП-8), третьим - С. Крикун (ПАТП-2). В командном зачете



Не только пилоты «Формулы-1» способны показывать чудеса управления машинами. Водители автобусов, несмотря на крупные габариты своих ЛиАЗов и АКА, тоже могут продемонстрировать настоящее мастерство вождения.

победа в данном виде программы досталась ПП-7, второе место у ПП-8, третье - у ПП-2.

А общекомандную победу в конкурсе одержал коллектив ПАТП-2, которому и был вручен новый переходящий кубок. Второе место заняли мастера ПП-8, третье на сей раз досталось дружине ПП-7. Все участники соревнований получили поощрительные призы, а победители и призеры - денежные вознаграждения. Отдельно был поощрен Д. Осипчук (ПП-8), показавший лучший результат среди молодых водителей в возрасте до 27 лет.

Петр СЕРГЕЕВ.

В ОТРАСЛЕВОМ ОБКОМЕ ОТ СПЕЦОДЕЖДЫ ДО СТАЖИРОВОК

На июльском заседании президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения вновь был в центре внимания вопрос о состоянии охраны труда на предприятиях отрасли и задачах профсоюзных комитетов по организации общественного контроля. На этот раз рассмотрена ситуация в ЗАО "Сибирский коммунальник", а также в четырех организациях ЖХК Черлакского района - МУП "Черлакводгазсервис", "Коммунальсервис", "Теплокомунэнерго" и "Иртышское ЖХК".
О результатах проверки предприятий президиуму доложил заведующий отделом социально-экономической и правовой защиты обкома Владимир Горбеев.

Обсудив представленную информацию, президиум констатировал - работа по охране труда на предприятиях в целом организована: службы охраны труда выполняют функции, возложенные на них в соответствии с требованиями нормативных документов, коллективные договоры в основном содержат разделы и приложения в соответствии с рекомендациями обкома и Федерации омских профсоюзов, отчеты по выполнению принятых обязательств проводятся ежегодно. Каждый год заключаются и соглашения по охране труда. Кроме того, профсоюзами инициированы дополнительные льготы и гарантии для работников, а также избраны уполномоченные по охране труда, что, конечно же, существенно повышает возможность более полноценно вести общественный контроль.

Реализуемые на проверенных предприятиях меры по охране труда исключили несчастные случаи на производстве, однако оказались недостаточными для создания более-менее комфортных условий для работы. Взять, к примеру, ту же спецодежду и другие средства индивидуальной защиты. Не везде выдаются они в полном объеме, а за имеющимися зачастую нет должного ухода. В ЗАО "Сибирский коммунальник" на момент проверки вообще не приступали к аттестации рабочих мест.

Акцентировал внимание президиум и на факте отсутствия социальных паспортов предприятий, рекомендованных обкомом в прошлом году. Напомним: на сей счет было принято постановление, обозначившее важность этой новой и более совершенной учетной формы жизнедеятельности профсоюзных организаций, где предусматривалось бы отражение уровня и результатов исполнения колдоговоров, реальные социальные достижения коллективов, состояние охраны труда, организационной работы. По мнению членов президиума, наличие социальных паспортов - хорошая основа для принятия системных решений по защите трудовых прав и интересов работников отрасли.

После рассмотрения ситуации профсоюзным комитетам было указано на недостаточный контроль за соблюдением работодателями законодательных, других нормативных актов по охране труда и за выполнением работниками их обязанностей в этой области. Принятое президиумом постановление нацелило профкомы на устранение выявленных недостатков. И в первую очередь речь шла о необходимости создания комиссий по охране труда, коих неоправданно не оказалось на предприятиях, и регулярном рассмотрении результатов как их проверок, так и уполномоченных по охране труда на заседаниях профкомов.

Даны рекомендации и работодателям. Они, в частности, касаются надлежащего обеспечения спецодеждой работников, аттестации рабочих мест, систематического обучения ответственных за охрану труда с использованием при этом кроме прочего возможностей учебного-методического центра ФОП, регулярного проведения в организациях дней охраны труда, а также разработки и утверждения программы стажировки по профессиям. Информацию о сделанном предложено представить в обком до 15 октября текущего года.

Семен ТАРАСОВ.

ФАКТ!

"АГРО-ОМСК" ПОМОГ...

В Омске прошла VII Сибирская агропромышленная выставка-ярмарка "Агро-Омск", в которой приняли участие представители свыше 120 машиностроительных и агропромышленных предприятий из Казахстана, Белоруссии, Украины и России, заключено более 80 сделок на сумму 120 млн рублей.

На агропромышленной выставке-ярмарке самостоятельным разделом стала внушительная экспозиция, отражающая потенциал омского аграрного машиностроения. Более десятка предприятий Омской области, в том числе "Омск-агромаш", "Сибзавод", Калачинский механический завод, представили аграрную технику и оборудование, по многим позициям не уступающие мировым аналогам, которые предлагаются потенциальным покупателям по специальным антикризисным ценам. Как сообщил ИП "Омская губерния", большинство перспективных образцов, представленных на выставке, нашли своего покупателя.

ПРАЗДНИК ПОД ДОЖДЕМ

Итоги Дня города были в минувший понедельник основной темой и на аппаратном совещании у мэра Омска Виктора Шрейдера, и на пресс-конференции вице-мэра Владимира Куприянова.

"Всё, что мы запланировали на этот День города, было реализовано. Проведена огромная работа, включая строительство и благоустройство на уровне как всего города, так и округов, и микрорайонов, и дворов", - сказал мэр.

Несмотря на многочасовую ливень, а за 2 августа на Омск вылилась почти месячная дождевая норма, праздничная программа была воплощена полностью. По словам Владимира Куприянова, чувствовалось, что все ждали праздник, были к нему готовы. Никто из зрителей не уходил, даже когда организаторы предлагали коллективам сократить выступления или отменить совсем, неизменно слышали отказ, причем не только от омичей.

ДОВЕРЯЙ И НЕ ПРОВЕРЯЙ

В рамках проекта "Добровольное декларирование работодателями Омской области соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" в Государственной инспекции труда Омской области состоялось вручение первого сертификата доверия.

Вышеназванный проект реализуется Гострудинспекцией совместно с региональным объединением работодателей и Федерацией омских профсоюзов. Его основные цели - снижение уровня травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышение заинтересованности работодателей в соблюдении трудового законодательства, приведение условий труда работников в соответствие с нормативными требованиями. Участие в проекте является добровольным делом работодателей, зарегистрированных на территории Омской области. Но их заинтересованность выражается в том, что на

предприятиях работодателей, задекларировавших соответствие условий и охраны труда требованиям нормативных актов, существенно снижается количество надзорно-контрольных мероприятий.

Для участия в проекте работодатель должен направить в Гострудинспекцию заявление-декларацию установленной формы. Заявление содержит 29 декларируемых требований трудового законодательства. Среди них - наличие трудовых договоров, коллективного договора, правил внутреннего распорядка, соблюдение режима труда и отдыха, графика ежегодных оплачиваемых отпусков. Также принимаются во внимание выплата зарплаты в установленные сроки, осуществление социального страхования работников, наличие специалистов, комиссии, уполномоченных по охране труда, обучение и проверка знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников, предоставление полагающихся льгот и компенсаций, проведение медосмотров, аттестации рабочих мест... Специальная комиссия, в состав которой входят представители Гострудинспекции, Федерации омских профсоюзов и регионального объединения работодателей, рассматривает поступившие заявления-декларации и принимает соответствующие решения. При этом учитываются результаты проверок соблюдения трудового законодательства, проведенных у работодателя за последние два года, итоги рассмотрения обращений работников в Гострудинспекцию и Федерацию омских профсоюзов, состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Согласно положению, в случае положительного решения комиссии работодателю вручается сертификат доверия на пять лет. В период действия сертификата у его обладателя не проводятся плановые проверки соблюдения трудового законодательства.

Однако в связи с рассмотрением обращений работников, расследованием несчастных случаев, по запросу правоохранительных органов могут проводиться внеплановые проверки. В случае грубого нарушения работодателем трудового законодательства по решению комиссии сертификат доверия может быть отозван.

Первый сертификат доверия комиссия решила выдать ФГУ "Комбинат "Иртыш" Росрезерва". Документ вручил главный государственный инспектор труда в Омской области Анатолий Пастухов. В мероприятии участвовал председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. Следует отметить, что ФОП с вниманием и осторожностью смотрит на реализацию проекта "Добровольное декларирование работодателями соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства...". Ведь отсутствие контроля за охраной труда в течение длительного времени увеличивает риск возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Поэтому прежде, чем согласиться с решением о выдаче первого сертификата доверия, Федерация омских профсоюзов направила на комбинат, возглавляемый генеральным директором Владимиром Моисеенко, свою техническую инспекцию труда, дабы оценить уровень защищенности членов профсоюза, реализации их права на безопасный труд, в том числе с помощью общественного контроля. Заключение инспекции об организации охраны труда на рабочих местах было положительным. Практически все декларируемые требования законодательства соблюдаются и выполняются. На предприятии, где трудится более 200 человек (что отрядно, все - члены профсоюза), активно действуют 15 уполномоченных профсоюзного комитета. Общественный контроль за охраной труда, благодаря профсоюзной организации, поставлен на должный уровень. Службу охраны труда на комбинате возглавляет председатель профкома Василий Орлов. Существующее здесь социальное партнерство между администрацией и профкомом отвечает требованиям охраны труда и, очевидно, будет способствовать успешной реализации проекта.

Сергей ПЕТРОВ.



Безопасные условия труда - залог успеха предприятия.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2009 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-июнь 2009 г.	К январю - июню 2008 г., %
Индекс промышленного производства		85,4
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	520	30,7
- обрабатывающие производства	140691	73,0
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	15323	116,1
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	11280,9	55,1
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	160,8	31,5
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	17569,5	100,1
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	98,9	101,5
- молоко, тыс. тонн	380,9	96,8
- яйца, млн штук	387,1	109,8
Объем платных услуг населению, млн руб.	22487,3	98,7
Оборот розничной торговли, млн руб.	75059,5	88,7
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		июнь к декабрю 2009 г. 107,2
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - май 2009 г.):	13634,4	к январю - маю 2008 г. 107,2 95,1
- номинальная, руб.		
- реальная (с учетом роста цен), %		
Просроченная задолженность по заработной плате, млн руб. (на 21 июля 2009 г.)	94,3	к 21.06.09 г. увеличилась в 17,5 раза
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 21.07.09 г.)	12	
Общая численность безработных в мае 2009 г. (оценка), тыс. чел.	84,3	к марту 2008 г. 97,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец марта 2009 г., тыс. чел.	24,9	к концу мая 2008 г. 101,3
Среднедушевые доходы населения, руб., июнь 2009 г. (предварительные данные)	13193,0	к июню 2008 г. 95,5
Реальные денежные доходы населения (т. е. номинальные доходы с учетом роста цен)		к июню 2008 г. 84,2

В Омской области индекс промышленного производства за январь - июнь 2009 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 85,4 %. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный спад показателя отгруженных товаров собственного производства - на 69,3% и 27% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - июне 2009 года введена в эксплуатацию 1851 квартира общей площадью 167,8 тыс. кв. метров. По данным Омскстата, за аналогичный период 2008 года было построено 7678 квартир общей площадью 535,9 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в хозяйствах всех категорий производство мяса увеличилось на 1,5 %, яиц - на 9,8 %, а валовой надой молока сократился на 3,2%. Рост производства мяса имел место в 11 районах, молока - в 14. Продажа зерна по сравнению с январем - июнем 2008 года снизилась.

За прошедший период 2009 года потребительские цены возросли на 7,2 % (относительно декабря 2008 года), в том числе: на продовольственные товары - на 6,2 %, на непродовольственные товары - на 6,9 %, на платные услуги населению - на 9,4 %. Что касается последнего, то, например, медицинские услуги подорожали на 9,3%, санаторно-оздоровительные - на 13,7%, бытовые - на 8,6%. Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные услуги - прирост составляет 18,4%.

Задолженность по заработной плате на 21 июля 2009 года составила 94,3 млн руб. и увеличилась по сравнению с 21 июня 2009 года на 89,0 млн руб. (в 17,5 раза). Долги выросли по таким видам экономической деятельности, как сельское хозяйство, охота и лесозаготовки (в 2,9 раза и составили более 5,8 млн рублей), обрабатывающие производства (в 51,7 раза и составили 82,7 млн рублей).

Просроченной задолженности по заработной плате на 21 июля 2009 года из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней организации Омской области не имели. Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, составляла 8440 человек, на 21 июня 2009 года данный показатель составлял 1028 человек.

Общая численность безработных, по официальным данным, за период с мая 2008 года по май 2009 года увеличилась на 1,1 тыс. человек. В государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы к концу мая 2009 года обратилось 24,3 тыс. человек, из них статус безработного имели 22,6 тыс. человек. Число нашедших работу в мае 2009 года увеличилось по сравнению с маем 2008 года на 33,6 % и составило 2,9 тыс. человек.

Численность работников, переведенных по инициативе администрации на режим неполного рабочего времени, в июне 2009 года, по данным Омскстата, составляла 4575 человек. В июле 2009 года к высвобождению намечено 942 работника.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП.

Окончание. Начало на с. 1.

ПРИВЫЧНО НЕ ЗНАЧИТ ЛЕГКО

В этот раз проходили соревнования по десяти специальностям. Своих участников представили 16 строительных организаций. Это меньше, чем в прошлом году, что вполне объяснимо: как известно, кризис парализовал работу многих предприятий отрасли. И всё же многолетняя традиция оказалась выше любых экономических катаклизмов - конкурсы удалась. И благодаря тому, что очень ответственно подошла к их организации территориальная организация профсоюза, возглавляемая Виктором Хмельницким, и благодаря самим участникам. Ведь главное - не их количество, а то настроение, с которым они состязаются. Достичь успехов в каком-либо деле, не любя его, скорее всего, нельзя, а потому в таких конкурсах демонстрируется не только мастерство, но и преданность профессии, гордость за принадлежность к ней. В этом плане строители, как всегда, были на высоте. Причем представители некоторых специальностей и в буквальном смысле.

дет беспристрастной. Приглашенные на конкурс специалисты Главного управления жилищного контроля, Государственного строительного надзора и Государственной экспертизы Омской области, а также ЗАО "Сибирский региональный центр ценообразования в строительстве" гарантируют объективность.

- Условия для работы каждого участвующего звена равные, - отмечает Рэм Федорович. - Наша организация об этом позаботилась, подготовкой занималась очень тщательно. Поэтому я убежден, что чья-либо победа в конкурсе станет не случайностью, а показателем высокого профессионализма. Все организации представили самых достойных, уже нашедших для себя оптимальные методы качественной и высокопроизводительной работы. На конкурсах определяются лучшие из лучших - они должны показать представителям всего огромного строительного сообщества те результаты, которых можно достичь, к кото-

- Уже девятый год я участвую в этом конкурсе, - рассказывает Вячеслав. - Во-первых, самому себе всегда хочется доказать, что в своем деле чего-то достиг. Ну и честь треста защищать нужно. Неоднократно занимал призовые места. Хорошие результаты всегда воодушевляют, работа начинается лучше спориться.

И на этот раз по итогам конкурса Вячеслав Ярош вошел в число лидеров - вместе с напарником Михаилом Воинковым они заняли второе место. Ну а лучшим из лучших оказалось звено Дмитрия Шароварова и Андрея Тимошенко из треста № 6. На третьем месте - также каменщики "шестого" Сергей Бодров и Владимир Генш.

"По полной" постарались выложиться

9 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

СТРЕМИТЬСЯ БЫТЬ НА ВЫСОТЕ



На конкурсе профмастерства каменщиков гендиректор ЗАО «СФ «Трест № 6» Р. Чебыкин - и гостеприимный хозяин, и азартный болельщик.

Вот и участники соревнований каменщиков от земли отделило довольно приличное расстояние. В профессиональном поединке сражались работники трех организаций: ЗАО "Строительная фирма "Трест № 6", ООО "Строительно-монтажный трест № 2" и ООО "СК "Строительно-монтажный трест № 5". Всего же состязалось семь звеньев - команд из двух человек. Не вызвало сомнений, что конкурсанты наверху чувствовали себя как рыба в воде, в отличие от корреспондентов "Позиции", у которых при взгляде вниз порою дух захватывало. Причиной для каменщиков была и обстановка в целом. Ведь главное конкурсное задание заключалось в возведении наружных кирпичных стен, то есть в той работе, которой им приходится заниматься повседневно. Поэтому, когда перед каждым из звеньев появилась гряда кирпичика, доставленная с помощью башенных кранов под аккомпанемент восклицаний "Вира!" и "Майна!" из специфического профессионального лексикона, конкурсанты уверенно принялись за дело. Однако привычно не значит легко. Наблюдая за работой каменщиков, невольно восхищаешься их силой, ловкостью, точностью движений, а еще - умением работать в команде. Сразу видно, что в каждой "двойке" друг друга понимают без слов. Всё это и есть секреты профмастерства - те, кто ими уже овладел, и становятся участниками конкурса.

ГОСТЕПРИИМСТВО - ДЕЛО ОТВЕТСТВЕННОЕ

За ходом состязаний с волнением следил генеральный директор ЗАО "Строительная фирма "Трест № 6" Рэм Федорович Чебыкин. Ведь местом проведения конкурса стал объект, застройщиком которого является возглавляемая им организация. Кстати, здесь же, на Пригородной, 5, в другие дни проходили соревнования маляров и штукатуров. Предоставление территории - не только проявление гостеприимства, но и большая ответственность. К тому же в конкурсе каменщиков участвовало сразу четыре звена от треста № 6. Так что директор искренне переживал и как хозяин, и просто как болельщик. Однако поблажки "своим" исключаются, уверен Р. Чебыкин, - оценка результата труда каменщиков, которая сложится из совокупности таких критериев, как качество, скорость, соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, бу-

рым нужно стремиться. И конечно, соревнования направлены на то, чтобы повысить престиж строительных специальностей в глазах молодежи. Сегодня свое мастерство демонстрируют представители одной из самых древних в отрасли профессий. В любые времена каменщикам требовались большая выносливость, смелость, чувство ответственности - ведь конечный результат их труда у всех на виду. Наверное, поэтому название профессии осталось прежним, несмотря на то, что на смену камню давно пришли более современные материалы. Всё это уже повод гордиться своим делом. Необходимость проведения подобных конкурсов проверена временем. Мой стаж в отрасли - 40 лет, и могу сказать, что состязания строителей в профессиональном мастерстве были всегда. В советский период они чаще всего проходили в пределах какой-либо одной организации, и уже более десятка лет проводятся в более крупном масштабе - среди работников разных предприятий.

По мнению Р. Чебыкина, преданность профессии и стремление достичь в ней успеха воспитываются прежде всего в тех организациях, где работники чувствуют себя защищенными. Поэтому как руководитель он всегда уделял большое внимание закреплению кадров, социальной ответственности, соблюдению трудового законодательства. Во многом благодаря этому, уверен директор, сейчас в тресте № 6 прочный коллектив, среди представителей которого немало высококвалифицированных специалистов. Их добросовестная работа помогает организации быть конкурентоспособной и оставаться на плаву в сегодняшнее непростое время.

СРЕДИ КОНКУРСАНТОВ - БЫВАЛЫЕ И ДЕБЮТАНТЫ

Среди каменщиков были и те, у кого уже есть опыт участия в конкурсе. К примеру, для Вячеслава Яроша из треста № 5 это всегда большое событие, неотделимое от празднования Дня строителя. О дате проведения мероприятия ему всегда сообщают в профкоме треста, и он с готовностью вновь и вновь пробует силы в честной профессиональной борьбе.



Участники состязаний водителей грузовых автомобилей удивили легкостью управления тяжелой техникой.



Представители треста № 5 в соревнованиях каменщиков на втором месте. Для В. Яроша (на втором плане) этот конкурс уже девятый, и, как он надеется, не последний. В будущем году снова попробует свои силы в профессиональном поединке собирает и его напарник М. Воинков.

на конкурсах и представители всех других специальностей. Много ярких впечатлений болельщикам подарили, например, состязания водителей грузовых автомобилей, проходившие на стадионе РОСТО. Не менее зрелищными были соревнования автокрановщиков, состоявшиеся на территории ЗАО "Управление механизации № 8". В обоих конкурсах поразило умение участников с высокой точностью управлять сложной массивной техникой. Словом, на каждом "поле боя" было на что посмотреть. Свои площадки для проведения профессиональных поединков предоставили несколько организаций: ООО "ДСК "Стройбетон" принимало сантехников и электромонтажников, ЗАО "Фирма "Строительно-монтажное управление № 1" - электросварщиков, ЗАО "Центр-спецстрой" - экскаваторщиков, ЗАО "Управление механизации № 4" - машинистов башенных кранов.

Как отметил непосредственный организатор конкурсов правовой инспектор территориальной организации профсоюза Алексей Хмельницкий, были в этом году приятные новшества. Так, впервые в борьбу включилось ООО "Иртышсантехмонтаж и К", и дебютировало довольно успешно. Примечательно, что работница этого предприятия Нина Рублева стала единственной представительницей прекрасного пола в конкурсе электросварщиков за все годы его проведения.

Победителям в номинациях будут вручены дипломы на торжественном собрании, посвященном Дню строителя, которое состоится 6 августа в Музыкальном театре. Получат они и денежные поощрения от своих организаций. Все участники конкурсов профмастерства будут награждены благодарственными письмами от территориальной организации профсоюза, регионально-го Минстроя и Союза строителей.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Более 11 тысяч бегунов вышли 1 августа на старт юбилейного XX Сибирского международного марафона в г. Омске. В числе участников забегов на 42 км 195 м, 5 и 10 км, экидана были представители 13 стран мира, в том числе США, Германии, Великобритании, Италии, Испании, Швейцарии, Ирландии, Гонконга, Венесуэлы. С праздником бега жителей и гостей Омской области поздравил губернатор Леонид Полежаев. Глава региона отметил, что, появившись 20 лет назад в непростых политических и экономических условиях, которые переживала страна, со временем Сибирский марафон стал крупнейшим международным событием, брендом Омского Прииртышья.

Основную борьбу за награды юбилейного XX Сибирского международного марафона вели более 15 сильнейших стайеров страны. В итоге абсолютными победителями забега на дистанции 42 км 195 м и обладателями главных призов - автомобилей "Шкода" - стали Сергей Лукин из Санкт-Петербурга (2 часа 15,07 минуты) и Евгения Данилова (2 часа 34,53 минуты). Тем самым, воспитанница тренера Бориса Жгира стала второй омичкой после Галины Курагиной, которой удалось выиграть Сибирский международный марафон. Свою победу Евгения Данилова посвятила всем жителям Омского региона. Серебряные награды достались Олегу Марусину из Уфы и Гульнаре Выговской из Беларуси, бронзу завоевали Андрей Брызгалов и Лилия Яджак из Челябинска.

Общий призовой фонд Сибирского международного марафона является крупнейшим в России, сообщил ИП "Омская губерния". В этом году он составил почти 3 млн рублей, что позволило привлечь на его дистанцию сильнейших бегунов страны. СММ организован при поддержке Правительства Омской области. За 20 лет его участниками стали более 90 тысяч бегунов из более чем 30 стран мира.

Среди участников марафона было немало физкультурников, представляющих профсоюзные организации нашего региона. Так, достойно пронес знамя профсоюза работников народного образования и науки на пятикилометровой дистанции заместитель председателя отраслевой облпрофорганизации Евгений Дрейлинг.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

На снимке: Евгений Дрейлинг с женой и дочерью, также участвовавшими в марафонском забеге.



ПРИГОВОРЕННЫЙ К БЕССМЕРТИЮ

Во второй половине XIX века некий пастух, имя которого осталось неизвестным, перегоняя как-то свое мирное стадо с места на место, поднял с земли белесый камушек. Чем он привлек его внимание, сказать трудно: то, что после огранки превратилось в один из красивейших бриллиантов мира - "Звезду Южной Африки", - выглядело, прямо скажем, маловыразительно. Сообщение о 84-каратном красавце обошло газеты, но особого резонанса не вызвало. А все потому, что судьба камня оказалась слишком тривиальной: нашли и огранили. А для того чтобы воспламенить человеческое воображение, нужно обрести биографию нетривиальную. И легко это не дается. Нужно прожить не один век. Нужно сделать объект как возвышенных, так и низменных чувств. Нужно сохранить на своих гранях следы слез и крови. Нужно уметь играть в кошки-мышки с бесконечной вереницей поколений, забирая разум и жизнь, свержая в отчаяние, даря недолгий восторг, появляясь и исчезая по собственной воле. Вот это не забывается. Такова история бриллианта "Санси".



РОЖДЕНИЕ

В Восточной Индии недалеко от крепости Голконде, где жители давно промышленно блестящими камушками, существовало глубокое ущелье под названием Адамас. Слово это можно перевести как "непреодолимое". Там, в глубине пропасти, горный ручей вымывал порой из недр земли особые камни. Стоило полуденному солнцу бросить луч вниз, как они начинали блеснуть. Никто из смельчаков, пытавшихся с помощью веревок спуститься вниз, обратно не вернулся - сил на подъем не оставалось.

Но выход был найден. Примерив на дне ущелья блестящий камень, старатели стали входить в своего барана, чтобы он накрыл его своей тушей. Камень прилипал к окровавленной шерсти. Оставалось только ждать, когда пролетающий мимо орел обнаружит добычу, лежащую в пропасти, и поднимет ее на поверхность. А тогда уж криками, камнями и палками люди либо заставляли птицу разжать когти, либо выслеживали гнездо.

Именно таким экзотическим образом, как рассказывает легенда, в 1064 году индийскому купцу, ведшему свой караван вдоль ущелья Адамас, посчастливилось добыть алмаз величинной с голубиное яйцо - камень без единой трещины и такой "чистой воды", что был подобен самому прозрачному горному ручью. Красота камня, даже в необработанном виде, производила такое впечатление, что скоро о нем пошел слух среди местных князьков, и в результате нескольких сделок алмаз оказался в сокровищнице правителя Дели - Кутб-Уд-Дина-Айбека.

И тут алмаз исчез почти на три столетия. Только в 1325 году камень обнаружил себя. На обычном рынке султан Гийас-Уд-Дин из династии Туглаков купил алмаз у некоего чужестранца. Но напрасно он хвастался приобретением: его родной сын Мухаммед решил во что бы то ни стало завладеть драгоценностью. Дождавшись, когда отец уйдет походом на Бенгалию, он перерыл всю султанскую сокровищницу. Но оказалось, что султан взял алмаз с собой. Для встречи отца победителя Мухаммед приказал построить торжественную ротонду. Ее тяжелый вызолоченный купол опирался на единственную и заведомо непрочную основу - бамбуковый столб. Внешнюю часть ротонды украшали атрибуты, символизирующие славу победителя. Тильная же сторона будто бы для защиты от палящего солнца была завешена пальмовыми ветвями.

Торжествующий султан в тени ротонды принимал поздравления. По традиции в церемонии участвовали слоны, которые специально по приказанию коварного сына были не кормлены. Они чинно прошептались перед султаном и его свитой, но стоило им обогнуть ротонду, как голод взял свое, и огромные животные бросились к пальмовым листьям. Бамбуковый столб не выдержал напора, и свод ротонды всей своей тяжестью рухнул на султана. Прекрасный алмаз достался сыну. И еще полтора столетия камень переходил из рук в руки индийских владык.

АЛМАЗ - ПОБЕДИТЕЛЬ

Никто не знает, кто и как привез алмаз в Европу, но в середине XV века он оказался у герцога Бургундского - Карла Смелого.

В 1475 году алмаз был огранен и превратился в тот самый

бриллиант, которому суждена была легендарная судьба. При огранке камень потерял едва ли не половину своего веса и весил теперь чуть больше 53 карат. Его природная овально-грушевидная форма была сохранена.

Красота и великолепие бриллианта ослепляли, но Карла Смелого гораздо больше привлекало другое. Амбиции герцога, жажда славы и власти были непомерны, камень, излучавший чудесное сияние, казался ему отличным подспорьем в обретении того, к чему он стремился. Вставив бриллиант в шлем, Карл Смелый во главе своего войска отправился на битву со швейцарцами. Перед началом сражения состоялся поединок герцога с сильнейшим из рядов противника. Войско Карла взбудоражено заропало, увидев, что их патрон перед поединком стал против солнца. Но расчет герцога оказался точен. Стоило противнику пойти в атаку, как Карл заматол головой и вделанный в шлем бриллиант, поймав солнечный луч, ослепил нападавшего. Копье Карла Смелого тут же поразило противника. Деморализованное этой сценой войско не смогло оказать достойного сопротивления... Но военное счастье переменчиво. В 1477 году Карл Смелый был наголову разбит в битве при Нанси. Слетевший с его головы шлем был найден солдатом, бродившим среди убитых и раненых в надежде чем-нибудь поживиться. В подвернушемся ему шлеме единственно примечательным был ярко блестящий камень. Выдрав его, солдат какое-то время исползовал его как огниво. Блестящий камушек у солдата отобрал командир и продал протестантскому священнику... за один гульден.

ОБРЕТЕНИЕ ИМЕНИ

Через некоторое время португальский король Альфонс Африканский, заполучивший бесценный камень за смешную сумму, в конце концов из-за безденежья продал ее французскому маркизу Николаусу Гарлено де Санси. Альфонс получил от маркиза сто тысяч франков, а камень - имя своего нового хозяина. Так бриллиант стал именоваться "Санси" спустя более чем пять столетий со времени своего появления на свет со дна ущелья.

Казалось, осев в ларце аристократа, "Санси" мог рассчитывать на покой. Но не тут-то было. Его хозяин, запутавшись в долгах, продал реликвию своему коронованному другу - королю Франции Генриху III. Смерть последнего сделала хозяином бриллианта Генриха IV. Де Санси, ставший министром финансов, изредка брал в руки свое бывшее сокровище, чтобы по приказанию короля, искавшего деньги для военных авантур, заложить его ростовщикам.

Однажды маркиз в качестве оплаты за наем солдат-швейцарцев со своим верным слугой отослал бриллиант кредитору. Однако слуга по дороге был ограблен и убит, но перед смертью успел незаметно проглотить бриллиант.

Тщетно прождав слугу, маркиз понял, что произошла беда. Он отправился по пути следования исчезнувшего, и вскоре ему удалось обнаружить свежую могилу. Ее вскрыли, труп слуги был опознан, и маркиз рассудил, что погибший, вероятнее всего, проглотил драгоценную вещь. Вскрытие показало, что расчет маркиза оказался точным. Камень вернулся к хозяину. Но в мае 1610 года фанатик-католик Франсуа Равальяк всадил смертоносное лезвие в грудь Генриха IV -

сверкающий талисман, с которым король был неразлучен, не уберечь его... Уже который хозяин камня покоился в могиле, а цена бриллианта, с граней которого так легко стекла кровь, стремительно росла и все попытки французского королевского двора продать его оказывались тщетными. Еле-еле спустя несколько лет, причем весьма значительно сбавив цену, удалось продать камень в расщепку английскому королю Якову I.

Но и в уважаемом Лондоне "Санси" не обрел покоя. И в один далеко не прекрасный день английская королевская семья, в которой уже раз заложив "Санси", оплачивая политические интриги, не смогла его выкупить...

После 1657 года его приобрел кардинал Джулио Мазарини. Новый хозяин решил даже дать своему сокровищу собственное имя, назвав камень "Мазарини I". Но историческое имя бриллианта осталось неизменным, а сменяющиеся хозяева чем-то неуловимо напоминали один другого. Людовик XIV - "Король Солнце", изрядный щеголь - носил "Санси" в аграфе - застежке на шляпе. Людовика XV венчали на престол короной, в которую был вставлен уже получивший широчайшую известность ка-

фета из одних высочайших рук в другие. Демидову было отказано в праве вывоза бриллианта за пределы Франции. В качестве морального давления на Демидова ему был предъявлен судебный иск с обвинением в покупке краденой вещи. Был лишь один человек, способный снять с него все обвинения. Но как раз этот-то человек, истинный хозяин, а вернее хозяйка бриллианта, не хотел себя обнаруживать. Хозяйкой "Санси" была Мария-Каролина-Фердинанда-Луиза, дочь короля Сицилии Франциска I, вдова герцога Беррийского, принадлежала к старшей линии Бурбонов. Революционные потрясения, разумеется, не прошли для нее даром. Герцогиня вынуждена была прибегнуть к распродаже некоторой части имущества и через подставное лицо, а именно маклера Фриделейна, решила расстаться с "Санси". Каким образом попал бриллиант к герцогине, ни один из исследователей не объясняет. Но совершенно очевидно, что дама имела документы, подтверждающие ее права на "Санси".

Сколько заплатил Демидов герцогине за то, чтобы она, презрев фамильную гордость, в конце концов сама явилась в суд и подтвердила "чистоту" сделки, не зна-

"Бриллиант" переводится как "блестящий". И для этого блеска необходима шлифовка большого количества граней - от 18 до 57.

Для измерения массы бриллианта была изобретена особая мера - карат. Он равен 0,2 грамма. Мелкие бриллианты имеют массу до 0,29 карата, средние от 0,3 до 0,99 карата, и крупные, которые называют еще солитерами, - 1 карат и более. Если алмаз весит более 25 карат, ему присваивается собственное имя. Такие уникальные камни обычно продаются с аукциона и имеют "паспорт", подтверждающий их качество, с подписями экспертов.

Сегодня в мире известно всего несколько идеальных по своим характеристикам бриллиантов весом более сотни карат.

Самым дорогим, проданным на аукционе, считается бриллиант «Ди». Безупречный, грушевидной формы, в 100,10 карата, он был продан на аукционе Сотби в Женеве 17 мая 1995 г. за 16,6 млн долларов шейху Ахмеду Фитайхи.

Самым легендарным алмазом является «Кохинор». По легенде алмаз добыт в Индии в 56 году до н.э. По некоторым данным, первоначальная масса алмаза была около 800 карат, достоверно известно, что в 1852 году масса уменьшилась с 186 до 108,9 карата и, как утверждают специалисты, сейчас он весит 105,6 карата.

Самым знаменитым российский алмаз «Орлов», также родом из Индии, первоначально весил 300 карат и был обломком еще более крупного алмаза в 450 карат, однако после огранки весит 189,6 карата и имеет 180 граней.

мень. Злосчастный Людовик XVI, закончивший свои дни на гильотине, тоже неоднократно любовался великолепием "Санси"...

Шло время, и в августе 1792 года в кровавые дни французской революции радикально настроенные мужи добрались до королевской сокровищницы. Как и следовало ожидать, наследие "кровописца Бурбонов" исчезло вмиг.

Пришедший к власти Наполеон шутить не любил. Было приказано сыскать все разворованное. И действительно, сыскали многое, но "Санси" бесследно исчез.

«САНСИ» ЕДЕТ В РОССИЮ

В 1830 году открылась новая глава в жизни легендарного камня: по Парижу разносился будоражащая головы весть, что русский промышленник Павел Николаевич Демидов приобрел бриллиант "Санси". Причем никакой тайны из своей покупки он не делал, бриллиант был приобретен через ювелира Мариона Бургинона у парижского маклера Мана Фриделейна. Однако французам просто взорвались: без малого три столетия находясь в этой стране, "Санси" обрел статус исторической королевской регалии, бесспорной принадлежности трона, передаваемой как эста-

ет никто. Но как бы то ни было, сумма эта была очень внушительна. И Францию пришлось простить с "Санси". В 1835 году, после почти четырехлетнего "ареста", "Санси" был привезен в Россию.

СВАДЕБНЫЙ ПОДАРОК

...А тем временем на маленьких гарнизонных балах танцуют две очень хорошенькие барышни: дочка команданта крепости Выборг - Аврора и Эмилия Шерваль. Вот эта последняя, младшая, отдала свое сердце сыльному, разжалованному в солдаты декабристу Владимиру Мусину-Пушкину. Они обвенчались, влиятельная родня молодого графа добила сестру Аврору вместе со старшей сестрой Авророй появилась на брегах Невы.

В Петербурге Авроре сделал предложение Павел Демидов. 9 ноября 1836 года состоялось бракосочетание, наделавшее много шума, и не в последнюю очередь из-за того, что наутро после свадьбы вчерашняя провинциалка-бесприданница проснулась хозяйкой знаменитого "Санси".

Сказочное богатство, в котором очутилась Аврора, роскошный дом, где ее муж, по словам современника, "принимал всю столицу",

не изменили милого характера нынешней хозяйки "Санси". Вот что читаем мы в "Воспоминаниях" графа Владимира Александровича Соллогуба, дружившего с Авророй Карловной: "Посреди роскоши, ее окружавшей, она оставалась, насколько это возможно, проста; мне часто случалось встречать ее на больших балах в одноцветном гладком платье с тоненькой цепочкой, украшавшей ее великолепной шеей и груди; правда, на этой цепочке висел знаменитый демидовский бриллиант-солитер, купленный, кажется, за миллион рублей ассигнациями".

Брак с Демидовым был недолгим. В 1840 году он скончался, оставив ей маленького сына Павла и колоссальное состояние. После шести лет вдовства Аврора Карловна вышла замуж за Андрея Николаевича Карамзина, младшего сына знаменитого историографа. Новое замужество не заставило Аврору отказаться от скромных туалетов, но "Санси" по-прежнему сиял на ее груди холодным, равнодушным к людским переживаниям блеском.

Во время русско-турецкой войны весной 1854 года Карамзин погиб. Аврора Карловна буквально окаменела от горя. В Нижнем Тагиле она поставила мужу памятник, затем всецело посвятила себя делам благотворительности и семье своего выросшего сына. Хозяйка "Санси" умерла в 1902 году, прожив почти сто лет.

СЛЕДЫ ТЕРЯЮТСЯ

Со времени второго вдовства Авроры Карловны, где-то с 50-х годов XIX века, история "Санси" вступает в затянувшийся до наших дней период неясностей и загадок.

Скорее всего, можно предположить, что "Санси" сохранился в семье самой Авроры Карловны. Ей было кому передать драгоценную реликвию. Ее сын Павел Павлович от двух своих браков имел шестерых детей: трех сыновей и трех дочерей. Одну из них, родившуюся в 1873 году, назвали Авророй в честь бабушки. Внучка вполне оправдала свое имя. Аврора-вторая обладала исключительной красотой. Но, по мнению современных исследователей, это было не единственное бабушкино наследство. Именно Аврору Павловну Демидову, по мужу Карагеоргиевичу, предположительно считают наследницей знаменитого камня. И не без основания. Дело в том, что в 1969 году сын Авроры-второй, принц Павел Югославский, устроил в Нью-Йорке распродажу демидовских ценностей. С молотка пошли великолепные коллекции: картины, бронза, мрамор, ювелирные редкости. Был ли среди них "Санси"? И не о нем ли шла речь в журнале "Штерн", в том же 1969 году сообщившем, что знаменитый актер Ричард Бартон купил для своей жены Элизабет Тейлор на том аукционе "огромное кольцо с бриллиантом, который был так велик, что она не могла согнуть палец"?

Эпизод же с покупкой Ричардом Бартоном подарка для несравненной Лиз в книге известного коллекционера Джона Трайна выглядит так. "Картье", или "Тэйлор-Бартон", - бриллиант весом 69,42 карата, проданный в 1967 году Гаррис Анненбергом Эймс, затем на аукционе в 1969 году приобретенный фирмой "Картье" за 1 млн 50 тыс. долларов, а впоследствии перепродан голливудской звезде Ричарду Бартону за 1 млн 100 тыс. долларов". Ясно, что камень, купленный Бартоном, даже по весу отличается от "Санси". Трудно себе представить, чтобы такой знаток ювелирных редкостей, как Джон Трайна, не рассказал бы о "русском сиянии" приобретения Бартона.

Стало быть, остается в силе версия в пользу того, что реликвия французской короны и гордость российских промышленников уберелась от участи лота в аукционном ажиотаже и по-прежнему хранится у потомков Авроры Демидовой-Карамзиной? Как знать... Одно несомненно - когда-нибудь "Санси" снова даст о себе знать. Это для человека время имеет значение. Для такого камня век-другой - просто пустяк. Ведь он - бессмертен...

Людмила ТРЕТЬЯКОВА.

С заявлением о реализации права на распоряжение средствами материнского капитала необходимо обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда РФ. Перечень необходимых документов для определения права на распоряжение средствами или частью средств материнского (семейного) капитала для улучшения жилищных условий, утвержден пп. 6 и 13 Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий, утвержденными постановлением Правительства РФ от 12.12.2007 № 862 (с изм. на 13.01.2009) и Правилами подачи заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.12.2008 № 779н.

ся целевое направление кредита, т. е. на приобретение или строительство жилого помещения.

11. Договор об ипотеке, прошедший государственную регистрацию в установленном порядке, если предоставлен ипотечный кредит или ипотечный заем и кредитный договор или договор займа не содержит обязательства, обеспеченное ипотекой. Договор об ипотеке должен пройти государственную регистрацию в Федеральной регистрационной

должно быть ясно, что в состав задолженности не включены штрафы, комиссии и пени за просрочку обязательств по указанному кредиту или займу.

13. Свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение, приобретенное с использованием кредитных заемных средств. В случае отсутствия у заявителя данного документа правовых оснований для принятия решения об удовлетворении заявления о распоряжении средствами

ПРИБОРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ НА СРЕДСТВА

ИЗ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

С 1 января 2009 г. в соответствии с вышеуказанными нормативными актами заявитель представляет в территориальный орган Пенсионного фонда РФ следующие документы:

1. Государственный сертификат на материнский (семейный) капитал.
2. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) лица, получившего сертификат.
3. Документы, удостоверяющие личность, место жительства или пребывания лица, получившего сертификат.
4. Документы, удостоверяющие личность, место жительства или пребывания и полномочия представителя лица, получившего сертификат, если заявитель является представителем лица, получившего сертификат.
5. Разрешение органов опеки и попечительства о расходовании средств материнского (семейного) капитала по выбранному направлению, в случае подачи заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала опекунами, попечителями или приемными родителями несовершеннолетнего ребенка или детей.
6. Документы, подтверждающие приобретение несовершеннолетним ребенком или детьми дееспособности в полном объеме до достижения совершеннолетия. К таким документам относятся свидетельство о браке, решение органа опеки и попечительства или решение суда об объявлении несовершеннолетнего полностью дееспособным, если заявитель является несовершеннолетним.

7. Документы, удостоверяющие личность, место жительства или пребывания супруга, если стороной кредитного договора или договора займа, в том числе ипотечного, на приобретение или строительство жилья является супруг лица, получившего сертификат.

8. Свидетельство о браке, если стороной кредитного договора или договора займа, в том числе ипотечного, на приобретение или строительство жилья является супруг лица, получившего сертификат.

9. Письменное заявление - согласие лица, получившего сертификат, на направление средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий, если стороной кредитного договора или договора займа, в том числе ипотечного, на приобретение или строительство жилья является супруг лица, получившего сертификат.

10. Кредитный договор или договор займа. Достаточно предоставления только кредитного договора, если им предусмотрен залог или ипотека объекта недвижимости. Кредитный договор должен быть оформлен на лицо, получившее сертификат, или на супруга и заключен в письменной форме. В тексте договора должно усматривать-



онной службе. В договоре указывается предмет ипотеки, его оценка, существо, размер и срок исполнения обязательства, обеспечиваемого ипотекой.

12. Справка кредитора или работодателя о размерах остатка основного долга и остатка задолженности по выплате процентов за пользование кредитом или займом. Оформляется на бланке с реквизитами организации, исходящим номером и датой и заверяется подписью руководителя организации и печатью юридического лица. В справке указывается корреспондентский счет для перечисления средств материнского (семейного) капитала. Размер остатка основного долга и остатка задолженности по выплате процентов за пользование кредитом или займом указывается в рублях. Также из справки

материнского (семейного) капитала не имеется.

14. Выписка из домовой книги. Если в приобретенном жилом помещении никто не зарегистрирован, выписка из домовой книги представляется незаполненной.

15. Копия финансового лицевого счета. В случае если в приобретенном жилом помещении никто не зарегистрирован, копия финансового лицевого счета представляется незаполненной.

16. Засвидетельствованное в установленном законодательством порядке письменное обязательство лиц, в чью собственность оформлено жилое помещение, приобретаемое с использованием средств материнского (семейного) капитала, оформить указанное жилое помещение в общую собственность родителей, детей, в том числе первого, второго, третьего ребенка и последующих детей и иных совместно проживающих с ними членов семьи с определением долей по соглашению в течение 6 месяцев. При этом:

- в случае приобретения (строительства) жилого помещения с использованием ипотечного кредита (займа) - после снятия обременения с жилого помещения;
 - в случае индивидуального жилищного строительства - после ввода объекта индивидуального жилищного строительства в эксплуатацию, при отсутствии обременения;
 - в остальных случаях - после перечисления Пенсионным фондом РФ средств материнского (семейного) капитала (при отсутствии обременения и при вводе объекта жилищного строительства в эксплуатацию).
- Форма обязательства - произвольная.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Пенсии пересчитают

автоматически



обращаются с заявлениями о перерасчете по страховым взносам, перечисленным за них работодателем за предыдущий год. Новый механизм значительно упрощает эту процедуру.

Трудовые пенсии будут пересчитываться с 1 августа каждого года без подачи письменного заявления в территориальный орган ПФР. Перерасчет будет производиться на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд, и не учтенных при установлении пенсии. Впредь

эта процедура будет называться корректировкой. В процессе корректировки будут выявлены те работающие (ранее работавшие) пенсионеры, у кого на индивидуальном лицевом счете есть неучтенные страховые взносы, перечисленные после 1 января 2002 года.

Таким образом, в текущем году, начиная с июля, нет необходимости подавать заявления о перерасчете пенсии, т. к. все страховые взносы за период с 1 января 2002 года по 1 января 2009 года будут автоматически учтены для расчета трудовых пенсий с 1 августа.

По желанию граждан сохраняется и порядок заявительного перерасчета. Речь идет о гражданах, работающих после назначения пенсии не менее 12 месяцев.

В федеральный закон "О трудовых пенсиях в РФ" внесены изменения, касающиеся автоматического перерасчета пенсий работающим пенсионерам. Ежегодно в Омской области более 70 тысяч пенсионеров

подати письменного заявления в территориальный орган ПФР. Перерасчет будет производиться на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд, и не учтенных при установлении пенсии. Впредь

В связи с изменениями в законе у пенсионеров возникает ряд вопросов.

Какое время моей работы будет учитываться при корректировке страховой части пенсии в августе?

Для осуществления корректировки время и период работы не имеют значения, т. к. корректировка пенсии будет осуществляться на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в территориальный орган ПФР от 1 июля 2009 года. Основное условие для назначения пенсии на вашем лицевом счете за предыдущий период перерасчета как работающего пенсионера - наличие страхового стажа.

Я подала заявление на перерасчет в апреле месяце. Будет ли у меня корректировка?

Корректировке подлежат трудовые пенсии тех, кто работал после января 2002 года и соответственно имеет страховые взносы на лицевом счете. Поскольку вы подали заявление и с 1 мая вам пересчитан размер пенсии с учетом взносов за 2008 год, корректировка размера пенсии вам может быть произведена только с 1 августа 2009 года при условии продолжения работы.

Получил информационное письмо, в котором указано, что на моем лицевом счете по состоянию на 31 декабря 2008 года имеются средства. Пенсия мне назначена в 1998 году, но я еще немного работал до 2003 года. Что мне делать?

Поскольку на вашем лицевом счете имеются средства ПФР, не учтенные при расчете пенсии, то с 1 августа 2009 года вам автоматически будет осуществлена корректировка размера страховой части трудовой пенсии по старости, и никуда ходить не нужно.



находящееся в залоге; корректировке подлежат трудовые пенсии тех, кто работал после января 2002 года и соответственно имеет страховые взносы на лицевом счете. Поскольку вы подали заявление и с 1 мая вам пересчитан размер пенсии с учетом взносов за 2008 год, корректировка размера пенсии вам может быть произведена только с 1 августа 2009 года при условии продолжения работы.

Если собственником или одним из собственников жилого помещения является не пенсионер, то для назначения пенсии на лицевом счете необходимо подать заявление о назначении пенсии с 1 мая 2009 года.

Капшукова, старший юрист Омского филиала ПФР.

Об инвестировании накоплений

Президент России Дмитрий Медведев подписал федеральный закон "О внесении изменений в федеральный закон "О негосударственных пенсионных фондах" и федеральный закон "Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации". Закон направлен на повышение эффективности инвестирования средств накопительной части трудовой пенсии граждан, которые не воспользовались правом выбора управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда (так называемых "молчунов"), и тех граждан, которые осознанно доверяют свои пенсионные накопления государственной управляющей компании.

Государственная управляющая компания (ГУК "Внешэкономбанк", или ВЭБ) получит право формировать два инвестиционных портфеля - прежний, состоящий из государственных ценных бумаг Российской Федерации, дополнен-

ный облигациями российских эмитентов, и новый, "расширенный".

"Расширенный" инвестиционный портфель будет формироваться из государственных ценных бумаг Российской Федерации и ценных бумаг субъектов Федерации, облигаций российских эмитентов, гарантированных Российской Федерацией, ипотечных ценных бумаг, депозитов в рублях и иностранной валюте, ценных бумаг международных финансовых организаций.

Чтобы оставить свои пенсионные накопления в прежнем, более "консервативном" портфеле, гражданину необходимо будет до 30 сентября написать об этом заявление в Пенсионный фонд. Средства пенсионных накоплений тех, кто не подаст заявление до этой даты, будут формироваться в составе нового, расширенного инвестиционного портфеля.

Пресс-служба ГУ - Отделения ПФР по Омской области.

Лишены лицензии

У 41 негосударственного пенсионного фонда истек срок действия лицензии в связи с вступлением в силу новых лицензионных требований. Среди них оказались и два омских: НПФ "Сибирский капитал" и НПФ "Гражданская поддержка". Однако эти негосударственные пенсионные фонды обязательным пенсионным страхованием не занимались и

средства Пенсионного фонда России - нынешние и будущие государственные пенсии россиян - в них не размещались. Другими словами, вкладчики НПФ формировали себе дополнительную прибавку к пенсии.

В соответствии с законом пенсионные взносы должны быть возвращены участникам фонда.