

ПОЗИЦИЯ



№ 24 (943) • 25 ИЮНЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

АТМОСФЕРУ ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ



*КОМАНДЫ ТРИНАДЦАТИ ПРЕДПРИЯТИЙ
НАШЕГО ГОРОДА ВСТРЕТИЛИСЬ
НА IV ТУРИСТИЧЕСКОМ СЛЕТЕ,
ОРГАНИЗОВАННОМ ФЕДЕРАЦИЕЙ ОМСКИХ
ПРОФСОЮЗОВ. ВСЕГО ЖЕ ОКОЛО 500
ЧЕЛОВЕК В МИНУВШИЕ ВЫХОДНЫЕ
ИСПЫТАЛИ СВОИ СИЛЫ В СПОРТИВНОЙ
БОРЬБЕ И ТУРИСТСКОМ МАСТЕРСТВЕ,
ПООБЩАЛИСЬ С КОЛЛЕГАМИ, СТАРЫМИ
ДРУЗЬЯМИ И НОВЫМИ ЗНАКОМЫМИ
В НЕПРИНУЖДЕННОЙ ОБСТАНОВКЕ.
СЛОВОМ, МОЛОДЕЖЬ ВКУСИЛА ВСЕ
ПРЕЛЕСТИ И ТРУДНОСТИ ПОХОДНОЙ
ЖИЗНИ, ВКУПЕ СОЗДАЮЩИЕ ТУ
НЕПОВТОРИМУЮ АТМОСФЕРУ,
РАДИ КОТОРОЙ, БЕЗУСЛОВНО,
СТОИТ ОТВЛЕЧЬСЯ ОТ ГОРОДСКОЙ
СУЕТЫ И ВЫЕХАТЬ НА ПРИРОДУ.*

ПОДПИСКА - 2009

**УВАЖАЕМЫЕ
ЧИТАТЕЛИ!**

Во всех отделениях почтовой связи г. Омска и области, а также в редакции можно подписаться

на газету "Позиция"

на второе полугодие 2009 года.

**НАШ ИНДЕКС
53022**



ОТ ТУРСЛЕТА ДО ТУРСЛЕТА

Желающих отдыхать именно так всегда находится множество. И подтверждение тому не только турслет, проводимый ФОП. Ежегодно летом подобные мероприятия устраивают и отраслевые облпрофорганизации. Совсем недавно, например, педагоги города и районов области побывали в Крутой Горке на турслете, организованном обкомом профсоюза работников народного образования и науки. Немало таких приятных событий еще впереди. И представители молодого поколения разных предприятий неплохо подготовились, чтобы встретить их во всеоружии. Ведь туристический слет, который по праву можно назвать главным и самым крупным, уже состоялся - на два месяца раньше, чем в предыдущие годы.

Изменилось в этот раз не только время, но и место проведения молодежного слета. Впервые он проходил на территории ДОЛ "Лесная поляна" Таврического района, в живописном уголке, вполне оправдывающем название лагеря. Эта детская база отдыха находится на балансе департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации г. Омска, при поддержке которого в последнее время проводятся многие мероприятия молодежного совета Федерации. Вот и в организации нынешнего партнеров поучаствовали - помогли с выбором места. Интересные новшества появились и в самой программе слета. Впрочем, обо всем по порядку...

Окончание материала на с. 9.



Команда ОмПО «Иртыш» делает первые шаги к победе.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

офисные помещения от 16 до 700 кв. м В ДОМЕ СОЮЗОВ, пр. К. Маркса, 4.



**31-24-06
31-47-87**

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Одно дело, когда деньги в собственном кармане считаешь сам. И совсем другое, когда за тебя начинает это делать кто-то другой.

Да еще в итоге вдруг ощущаешь: карман-то заметно полегчал...

Введение в бюджетных сферах новой системы оплаты труда (НСОТ) при всей ее позитивной предназначенности пока оставляет немало вопросов. Первые месяцы внедрения НСОТ показали некоторые прорехи в механизме ее реализации. Прорехи, вызвавшие законное недовольство нередко теряющих в зарплате бюджетников, а в некоторых случаях и их активное сопротивление реформе.

Оставить всё это без внимания профсоюзы, конечно же, не могли. Сделано в интересах тех, кто мог пострадать или уже пострадал от нововведения, много. Однако проблемы исчерпаны далеко не все. Что ж, НСОТ - не застывшая глыба. Ее можно и нужно совершенствовать. Об этом говорилось на последнем заседании Совета ФОП, посвященном работе областных профорганизаций бюджетных учреждений по защите трудовых прав и гарантий членов профсоюзов при введении в действие отраслевых систем оплаты труда и реализации федерального закона № 91 о новом минимальном размере оплаты труда.

Итак, анализ ситуации сделан. Определены и дальнейшие задачи профсоюзов, а также программа их действий.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОТРАСЛЕВЫХ ОБКОМОВ

АЛЕКСАНДР ШРАМ, **председатель областной профсоюзной организации** **работников народного образования и науки:** **ПОЛОЖЕНИЕ УЧИТЕЛЕЙ ДОЛЖНО БЫТЬ ДОСТОЙНЫМ**

- Проблема внедрения отраслевых систем оплаты труда не родилась сама по себе. В сфере образования в рамках соответствующего нацпроекта в свое время была поставлена задача выработать такие меры, которые позволили бы существенно изменить содержание образования и создать работникам отрасли условия для высокопроизводительного труда. Правительством страны был даже объявлен конкурс: двадцати двум территориям, где эта задача наиболее успешно решена, выплачен грант в размере 20 миллионов рублей на совершенствование системы оплаты труда. Омская область дважды участвовала в конкурсе - и безуспешно. Следовательно, наш регион столкнулся с определенными трудностями при переходе на НСОТ?

Потому что мы осуществляли его с прежним фондом оплаты труда, без единой лишней копейки, которая могла бы способствовать формированию по-настоящему эффективной новой системы. Мало того, этот период совпал с принятием федерального закона № 91 о МРОТ. В этих условиях надо было провести ряд очень сложных мероприятий, связанных с оптимизацией сети образовательных учреждений и их штатных расписаний. То есть кадров в образовании должно стать меньше, а задач, выполняемых ими, больше.

Да, цель достижимая, как и в любой другой отрасли. Но мы все-таки надеялись, что финансирование внедрения нового МРОТ будет открыто. Однако это не состоялось. И то, что было сэкономлено за счет оптимизации штатных расписаний, пошло лишь на возмещение затрат, связанных с введением в действие девяносто первого закона. Таким образом, решить проблему усиления стимулирующей части НСОТ, которая стояла как главная при внедрении новой системы оплаты труда, не удалось. Она, наоборот, сократилась.

В результате если учитель высшей квалификационной категории, имеющий достаточный стаж работы, в 2008 году получал зарплату до 7700 рублей, то в марте 2009-го она снизилась до 5700. А с первого апреля и того меньше - до 4600 рублей. Началось нарастание напряженности в образовательных учреждениях - ведь треть педагогов стала зарабатывать хуже, чем при единой тарифной сетке: уменьшились или вообще были отменены доплаты за проверку тетрадей, классное руководство, заведование учебными кабинетами.

Помимо этого, не удалось избежать проблем в установлении окладов. К самым разработанным Министерством образования Омской области документам по внедрению НСОТ, которые, кстати, были представлены в областной комитет профсоюза для учета мнения, в этой части вопросов нет. А вот на местах руководители образовательных учреждений не исполнили содержащиеся в документах обоснованные требования и рекомендации.

Если говорить в целом о финансировании, то есть такая "успокаивающая" цифра: в областном бюджете 2009 года на содержание образования, по сравнению с 2008-м, выделено на 38 миллионов 150 тысяч рублей больше. Плюс в Омске за счет оптимизации образовательной сети уда-

лось сэкономить 37 миллионов. Но всё равно этих средств оказалось недостаточно. Для того чтобы хотя бы начать работу по переходу на НСОТ, недоставало 87 миллионов рублей.

Есть ли надежда на то, что положение улучшится? Да, есть, если верить, что будет выполнено июньское постановление областного правительства о внесении существенных изменений в бюджет в части финансирования сферы образования. С одной сто-

роны, мы тут видим стремление власти решить возникшие проблемы. Но, с другой, Министерство финансов пока не определило, где взять эти деньги.

В этих условиях наша задача - продолжать максимально обеспечивать защиту интересов работников образования. Конечно, многое тут уже сделано. Проведена серьезная работа с отраслевым министерством. В дополнение к общеизвестным принятым документам мы совместно подготовили методические рекомендации по внедрению НСОТ. Удалось решить застарелый вопрос с оплатой тем, кто работает в сельских образовательных учреждениях, но проживает в городе. Председатели райкомов профсоюза смогли получить ответы на все свои вопросы лично от министра образования и его коллег, специально приехавших на встречу сюда к нам, в Дом со-

юзов. Во всех ок-

ругах Омска прошли встречи с руководством мэрии и городского департамента образования с участием обкома профсоюза. Группа председателей райкомов нашего профсоюза побывала на приеме у министра здравоохранения и соцразвития РФ Татьяны Голиковой, заместителя министра образования России Владимира Фридлянова. Вопросы были поставлены, хотя, конечно, нельзя говорить, что только эта поездка в Москву решила судьбу внедрения новой системы оплаты труда в сфере образования Омской области. Здесь ведущую роль сыграла Федерация омских профсоюзов, ее твердая позиция и четко продуманные действия.

Хотя, конечно, многие проблемы еще остаются. Обкому профсоюза не удалось как положено решать вопросы индексации заработной платы. Несмотря на то, что Правительство РФ отказалось от утверждения размеров базовых окладов, нам предстоит добиваться этого как на федеральном, так и на местном уровне. Нужно как можно быстрее утверждать новые тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников отрасли.

А впереди нас еще ждет аттестация педагогических работников, против которой мы выступаем. Министерство образования распространило ее проект, на первом этапе предусматривающий обязательность этой процедуры для каждого при присвоении второй квалификационной категории. Таким образом, под сомнение ставятся полученные людьми дипломы. Напрямую с аттестацией будут увязаны и вопросы оплаты труда.

И последнее. Впереди 2010 год, а он президентом РФ объявлен Годом учителя. Так что положение работников образования в Омской области должно быть достойным.



ВИКТОР КЛЕПИНИН, **председатель областной профсоюзной организации работников** **государственных учреждений и общественного обслуживания:** **ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФКОМОВ ПРИШЛОСЬ ВЫСТУПАТЬ** **КОНСУЛЬТАНТАМИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

- Как известно, госучреждения у нас финансируются из трех источников: федерального, областного и, в небольшой доле, муниципального бюджетов. И в каждом случае результаты внедрения НСОТ несколько разнятся. Но прежде хотел бы сказать вот о чем.

Чтобы обеспечивать защиту трудящихся, мы считаем, надо было в первую очередь обучить этому сам профсоюзный актив. Ведь сложностей при переходе на НСОТ немало. Достаточно сказать, что уже первое постановление Правительства РФ, объявлявшее, в частности, о сроках введения новых условий оплаты труда, утратило силу, поскольку кабинет министров не смог эти сроки выдержать. Поэтому для подготовки профактива пришлось искать информацию везде, в том числе в Интернете. Нам удалось повстречаться с заместителем министра здравоохранения и соцразвития РФ Александром Сафоновым, являющимся одним из разработчиков НСОТ.

В итоге мы провели в конце прошлого и начале нынешнего года четыре обучающих семинара. Кроме того, весь профактив был обеспечен необходимыми методическими материалами, выпущено девять информационных вестников. Кстати, сегодня этими методичками с удовольствием пользуются бухгалтерии, экономические отделы и руководство учреждений.

Вообще, мониторинг показал, что профорганизации оказа-

лись более подготовленными к введению НСОТ, чем руководители коллективов. Доходило до того, что председатели профкомов выступали здесь консультантами. Думаю, в том числе и поэтому в нашей сфере внедрение новой системы оплаты труда прошло более спокойно, без негативных всплесков.

Хотя без проблем не обошлось, и они перекликаются с проблемами других бюджетников. И всё же получать работники, финансирующиеся из федерального бюджета, стали больше. К примеру, в УВД области средняя зарплата увеличилась на 15,8 процента. По Федеральной службе исполнения наказаний она возросла от 26 до 44 процентов. Правда, везде надтарифная часть, несмотря на протесты профсоюза, к сожалению, все-таки превышает тарифную часть оплаты труда.

Что касается тех, кто получает финансирование из регионального бюджета, - здесь тоже обстановка благополучная. Большую работу тут выполнило областное Министерство труда и соцразвития. Обком профсоюза при этом тесно сотрудничал с ним: нами было подготовлено девять различных положений по НСОТ. Интенсивно потрудились и другие министерства. И всё же в учреждениях, получающих средства из областного бюджета, роста зарплат не произошло. Наоборот, она снизилась на 5 процентов. Однако надо сказать: если бы не проведенная совместная работа, ситуация могла быть хуже.

- НЕ ЗАСТЫВШАЯ ГЛЫБА

ЕКАТЕРИНА ШЕВЕЛЕВА,

председатель областной профсоюзной организации работников культуры: РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ОБЪЕКТИВНОГО И СУБЪЕКТИВНОГО В ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- В сфере культуры введение новой системы оплаты труда прошло более-менее ровно по одной простой причине: у нас как не было денег, так и нет... Ни копейки не добавили, и прибавить за счет собственных резервов неоткуда. Областным организациям культуры пришлось заниматься той самой "оптимизацией" штатного расписания: работает человек на полторы ставки или совместитель - забрать у него "лишнее", направить на обеспечение нового МРОТ. Вот и вышло: техникка и методист получает одинаково, хотя у одного образование, а у другой ничего.

Когда готовились к переходу на НСОТ, была какая-то надежда. Но она развеялась, когда получили конечный результат... Как определить интенсивность труда звукорежиссера, осветителя? Сыграла актриса главную роль - значит, надо это материально простимулировать. А из каких средств? Так что над всеми этими нюансами надо продолжать думать.

И, прежде всего, решать проблемы объективного и субъективного при определении трудовых заслуг каждого работника. Время для этого еще есть: последний этап введения НСОТ у нас в отрасли намечен на осень. К тому же люди по-прежнему обращаются в обком профсоюза за разъяснениями.



ЛЮДМИЛА ЯКОВЛЕВА,

председатель областной профсоюзной организации работников здравоохранения: БЕЗ ФИНАНСОВ НЕТ МОТИВАЦИИ КАЧЕСТВЕННОГО ТРУДА

- Медработники ожидали новую систему оплаты труда одновременно и с надеждой, и с опаской, поскольку предварительно в ряде городов России было осуществлено несколько пилотных проектов, и они не пошли по тем или иным причинам. Думаю, последний вариант НСОТ учел те ошибки и в конечном итоге все-таки даст положительные результаты.

В ходе перехода на новую систему оплаты труда мы провели несколько заседаний президиума обкома профсоюза с приглашением различных служб Минздрава области. На вопросы профактива отвечали компетентные специалисты. Кстати, и сегодня в региональном министерстве и департаменте здравоохранения Омска закрепле-

ны люди, которые при необходимости консультируют представителей профсоюза.

Надо сказать, самым слабым звеном при введении НСОТ стали центральные районные больницы. Что делать тому же Усть-Ишиму, где в райбольнице полгода не было постоянного главврача и вообще ни одного экономиста в штате - кому делать расчеты по новой системе оплаты труда? Поэтому в феврале мы провели двухдневный семинар специально для председателей сельских профкомов. Кроме того, добились, чтобы в десяти ЦРБ сроки введения НСОТ были передвинуты.

Считаю правильным, что у нас в отрасли ее внедрение проходило осторожно: первыми этот путь преодолели всего четыре учреждения. К чести руководителей медколлективов, необходимые корректировки проводятся буквально на ходу, чтобы никто не потерял в зарплате. Сегодня уже все учреждения здравоохранения в регионе работают по новой системе. Там, где ввели НСОТ, заработки возросли в среднем на 7-10 процентов. Хотя случился инцидент в скорой помощи. Люди не поняли, что НСОТ предусматривает не уравниловку в зарплате, а вознаграждение по результатам труда. Приходилось давать разъяснения в том числе и профсоюзу. Хотя некоторые руководители здесь должны признать свою ответственность: нельзя же доплаты за работу в ночное время сразу сокращать со ста до двадцати процентов, как это случилось, например, в Москаленском районе.

Основная беда в нашей отрасли, как и везде, - недостаточное финансирование. Учреждения тут выходят из положения, как могут. А нет финансов - нет и мотивации качественного труда. В итоге, как бы ни старались - приходим к той же уравниловке...



ПОДВОДЯ ИТОГ

ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ,

председатель Федерации омских профсоюзов: НОВАЯ СИСТЕМА ВСЁ РАВНО ЗАРАБОТАЕТ, КАК НАДО

- Хочу дать оценку: за время подготовки и при введении новой системы оплаты труда отраслевые комитеты и Федерация проделали огромную работу. Профсоюзы активно включились в реформу системы оплаты труда в бюджетных сферах. Мы не просто подписывали документы, которые подготовили отраслевые министерства и правительство. Шла кропотливая совместная работа: что-то утверждалось, что-то отменялось как неприемлемое. Ни одно наше замечание или предложение не осталось без внимания.

В конечном итоге все положения были приведены в соответствие с интересами работников. Другое дело, что не так, как хотелось бы, пошел процесс их реализации. И даже ситуация кое-где стала накаляться. Вот поэтому и возникла потребность еще раз оценить ход внедрения НСОТ.

Отмечу принципиальную позицию, которую заняли отраслевые обкомы, особенно народного образования. Городские райкомы этого профсоюза тоже во многих делах были инициаторами. В последующем поднятые ими вопросы стали предметом обсуждения на заседаниях городской трехсторонней комиссии, профильных комитетов Омского горсовета, в областном Законодательном собрании. Состоялась встреча у губернатора. А потом последовали позитивные шаги. В том числе решение восстановить прежде всего в образовательных учреждениях средства, взятые на обеспечение МРОТ из надтарифной части фонда оплаты труда.

Хотя, конечно, в целом удовлетворенности нет: новая система оплаты труда той цели, которая поставлена, пока не достигла. Ее стимулирующий эффект еще не проявился. Речь в том числе и о "поредевших" компенсационных выплатах. Вот отсюда начинается защита интересов работников.

Словом, надо действовать дальше. Уверен, здравые предложения всегда найдут применение в совершенствовании НСОТ. Финансовые ресурсы со временем найдутся. И система всё равно заработает, как надо.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА ФОП

ИНИЦИИРОВАТЬ УСТАНОВЛЕНИЕ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

Совет ФОП отметил, что профсоюзные организации в Омской области приняли активное участие в реализации мероприятий, связанных с введением с 1 января 2009 года нового МРОТ и переходом на новую систему оплаты труда. Отраслевые профсоюзы, в том числе с привлечением специалистов ФОП, проводили разъяснительную работу в членских организациях по соблюдению правовых норм порядка перехода на новый МРОТ и НСОТ. Все предпринятые действия позволили в подведомственных учреждениях федерального финансирования перейти на новую систему оплаты труда и МРОТ в установленные сроки, при этом не допустив уменьшения размеров заработной платы и стимулирующих доплат, сохранить дифференциацию оплаты труда между профессиональными категориями работающих. Также в установленные сроки перешли на НСОТ 111 учреждений здравоохранения. Причем БУЗОО "ОКБ", Областная клиническая офтальмологическая больница, Областной клинический онкодиспансер и ряд других медучреждений смогли повысить среднюю заработную плату на 10-20 процентов.

Вместе с тем Совет ФОП констатировал, что переход на НСОТ для многих организаций проводился практически без выделения дополнительных средств - и это в условиях обострения кризиса в экономике, отвлечения средств на реализацию федерального закона по новому МРОТ, введения подушевого финансирования в образовательных учреждениях Омска. В результате это привело к уменьшению фондов оплаты труда, многочисленным нарушениям требований соответствующих нормативно-правовых документов, трудовых прав и интересов работников. В большинстве коллективов образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания обострилось положение с оплатой труда различных категорий работников, произошло сокращение рабочих мест. Всё это не могло не привести к обострению социальной напряженности.

Специалисты отраслевых профсоюзов и ТОО ФОП провели совместные проверки в бюджетных организациях и обнаружили здесь немало нарушений законодательства о труде. Кроме того, выяснилось, что после обеспечения выполнения ФЗ № 91 значительно снизилась доля фонда оплаты труда, направляемая на стимулирующие выплаты. Это в свою очередь не позволяет поощрять работников за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ, производить премиальные выплаты.

Информация по результатам проверок была направлена в Правительство, Законодательное собрание Омской области, координатору Омской территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Состоялась встреча с министром образования региона. В результате действий профсоюзов начались дополнительные финансирование бюджетных учреждений и реализация других мер, обеспечивающих выполнение федерального закона № 91 и переход на НСОТ.

Совет ФОП, в частности, постановил:

- рекомендовать областным профсоюзам, профсоюзам бюджетных учреждений организовать постоянную работу, направленную на недопущение уменьшения ранее установленных размеров заработной платы, участвовать в подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда, установлению объективной дифференциации в оплате труда между работниками, усилить контроль за соблюдением в организациях бюджетной сферы реальных норм интенсивности труда при выполнении закона о новом МРОТ;

- Федерации омских профсоюзов, отраслевым профсоюзам в рамках социального партнерства продолжить работу с Министерством труда и социального развития области, другими профильными министерствами и ведомствами, работодателями по обеспечению трудовых прав и соцгарантий работников при введении НСОТ, добиваясь при этом включения в разрабатываемые локальные нормативно-правовые акты набора и размеров стимулирующих выплат, учитывающих качественные, количественные показатели работы и оценку их эффективности; обеспечивать мониторинг соблюдения основных параметров введения отраслевых систем оплаты труда; не допускать сокращения установленных фондов оплаты труда при сохранении того же объема предоставляемых государственных услуг, включения в заработную плату, устанавливаемую в размере МРОТ, компенсационных выплат;

- предложить Генеральному совету ФНПР инициировать на федеральном уровне через Российскую трехстороннюю комиссию установление базовых должностных окладов и базовых ставок по профессиональным квалификационным группам, квалифицируемых в качестве минимальных уровней зарплаты работников бюджетных учреждений.

Отчет с заседания совета ФОП подготовили Анна НИКОЛАЕВА и Яков ШИЛИН.

С ПРЕЗИДИУМА

ТЕПЕРЬ ДВЕ В ОДНОЙ

ПРЕЗИДИУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК ПРОАНАЛИЗИРОВАЛ РАБОТУ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ ОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА И ИНСТИТУТА ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ.

Как отметил в начале заседания председатель обкома Алексей Зубарев, работа первичек рассматривается не только с точки зрения оценки их деятельности, но и в связи с возможностью оказания практической помощи. Председатель обкома считает, что работе со студентами вышестоящие профорганы уделяют недостаточно внимания и надо положение исправлять. Тем не менее, судя по информации председателя профорганизации студентов и аспирантов ОмГАУ Андрея Ерошевича, профсоюзная жизнь в вузе насыщена. За последние годы удалось существенно увеличить численность первички и приблизить профхват к 100 процентам. Сегодня практически все обучающиеся состоят в профсоюзе. В структуре профорганизации восемь профбюро факультетов, на каждом факультете в группах имеются проффорги. Профсоюзные органы занимаются вопросами, связанными с бытом и обучением студентов. Многие проблемы решаются совместно с администрацией университета. Председатель профкома входит в стипендиальную комиссию, совет по воспитательной работе, учений совет вуза. Профком реагирует на обращения студентов по текущему образовательному процессу: следит за расписанием, равномерностью учебной нагрузки, температурным режимом в корпусах. Периодически проводятся рейды по столовым, общежитиям с целью контроля и повышения качества жизни и обслуживания студентов и аспирантов.

Социальную защиту студентов и аспирантов ведет профком на основе коллективного договора с администрацией. Сейчас завершается работа над новым колдоговором, который должен более четко и объемно отражать права и обязанности сторон социального партнерства в современных реалиях. В нынешнем году на встрече студентов и администрации обсуждались антикризисные меры. Достигнут ряд договоренностей по оплате коммерческих форм обучения, премированию студентов, повышению базовой части стипендии, увеличению материальной помощи. Занимается профком оздоровлением студентов на Черноморском побережье, их трудоустройством на временную и постоянную работу. Проводит различные культурно-массовые мероприятия, среди которых выделяется Всероссийский студенческий фестиваль вузов Министерства сельского хозяйства "Студень". Состоялось несколько "круглых столов", посвященных студенческому самоуправле-

нию, социальной защите студентов. Сотрудничает профком с университетской газетой "Кировец", хотя, как самокритично признал Андрей Ерошевич, информационная работа - не самый сильный блок в профкомовской деятельности. Сам А. Ерошевич является членом правления Российской ассоциации профсоюзных организаций студентов, координатором по Сибирскому федеральному округу. Это свидетельствует о высоком авторитете как Андрея, так и возглавляемой им профорганизации.

Евгений Кулинич, председатель профорганизации студентов и аспирантов института ветеринарной медицины, находящегося в структуре ОмГАУ, сообщил, что в первичке состоит 74 процента студентов и аспирантов института. Во многом информация Евгения Кулинича схожа с информацией Андрея Ерошевича, так что повторяться особого смысла нет. Действительно, сущность работы студенческих профкомов одна, и направлена она, прежде всего, на защиту интересов обучающихся.

Проректор ОмГАУ Жанна Шмидт прокомментировала принятое решение об объединении профсоюзных организаций студентов и аспирантов аграрного университета и института ветеринарной медицины. Она полагает, что нет смысла иметь две первички в одном вузе, тем более что принципиальной разницы в работе двух профкомов тоже нет. Зато после объединения профорганизация ОмГАУ станет одной из самых крупных и лучших в вузовской системе Омска. Жанна Константиновна выступает за плодотворное взаимодействие трех структур - администрации, студсовета и профкома, между которыми и так нет противоречий. Но в то же время у каждой стороны есть свой круг задач и свой имидж. Для создания позитивного имиджа (что в большей степени волнует студсовет и профком) проводятся разнообразные мероприятия, вызывающие значительный интерес. Участвует профсоюз практически во всех университетских делах. Поэтому он достаточно известен среди студентов. Всё же, считает проректор, профкому в работе не хватает системности, информативности, демократизма. Всю профсоюзную работу тянет на себе небольшой актив. Впрочем, недостатки объяснимы: всё-таки ребята-общественники - не профессионалы. Но при соответствующей поддержке вышестоящих профсоюзных органов недочеты в работе нетрудно исправить. А поддержка такая обещана.

В процессе обсуждения Алексей Зу-

барев акцентировал внимание на взаимодействии профкома с администрацией. Систему социального партнерства нужно совершенствовать по всем важным направлениям. При этом сам профком должен более активно участвовать в решении различных вопросов, быть достойным участником в совместной деятельности с администрацией университета, которая много делает для студенчества и хорошо относится к профсоюзу. По мнению А. Зубарева, целесообразно было бы заключить на уровне вуза трехстороннее соглашение между ректоратом, профкомом и студсоветом, где разграничить обязанности, ответственность каждой стороны в выполнении тех или иных мероприятий. Тогда роль профкома будет выражена более четко и ясно, а студенты будут лучше видеть и понимать значение профсоюза. Здесь важным является планирование работы профкома и информирование студенческой среды о результатах профсоюзной деятельности. Со стороны обкома обещана профкому всесторонняя помощь, в том числе в обучении вузовского профактива. Председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов также выразил готовность к более конструктивному взаимодействию и сотрудничеству совета с профсоюзным активом студентов агроуниверситета.

Президиум отметил последовательную работу профкомов студентов и аспирантов ОмГАУ и ИВМ по организационному укреплению первичек, повышению их роли в общественной вузовской жизни. Рекомендовано обеспечить дальнейшее вовлечение в профсоюз студентов и аспирантов, привлекать членов профсоюза к активной профработе. Следует строго соблюдать уставные нормы проведения собраний и конференций, заседаний выборных органов, их отчетности перед членами профсоюза. Необходимо повышать роль профкома, профбюро в учебном процессе, в университетском управлении, отстаивать права членов профсоюза через колдоговор и соглашения с администрацией.

По итогам смотра-конкурса среди районных и первичных профорганизаций за 2008 год президиум признал победителем по одной из групп первичную профсоюзную организацию студентов и аспирантов Омского аграрного университета. Председатель первички Андрей Ерошевич поощрен Почетной грамотой обкома и денежной премией. К слову, по другой группе победителем стала первичная профорганизация сотрудников ОмГАУ.

Сергей ПЕРВЫХ.

ФАКТ!

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Более 64 тысяч работников Омской области пройдут в 2009 году дополнительную диспансеризацию в рамках нацпроекта "Здоровье" (на 2,5 тысячи больше, чем год назад). На эти цели из федерального бюджета будет перечислено свыше 65 млн рублей.

С марта в Омской области уже обследовано 17 тысяч жителей региона - более 25 процентов от годового плана. В проведении диспансеризации участвует 61 лечебное учреждение. Работников осматривают несколько специалистов: терапевты, хирурги, неврологи, офтальмологи, акушеры-гинекологи, а также проводятся лабораторные и биохимические исследования. Дополнительная диспансеризация направлена на раннее выявление и профилактику заболеваний и является одной из первоочередных задач по сохранению здоровья населения Омской области.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМИТЕТ ОТКРЫЛ ПРИЕМНУЮ

На днях состоялось первое заседание общественной организации "Антикоррупционный комитет города Омска". Оно прошло по адресу ул. Фрунзе, 93. Здесь же, как сообщает пресс-служба горсовета, будут приниматься обращения граждан о фактах коррупции среди должностных лиц.

Напомним, учредителями Антикоррупционного комитета стали крупнейшие общественные объединения города, среди которых Ассоциация ветеранов боевых действий, Союз казаков, региональное отделение РОСТО, "Омская инициатива", Общество коренных омичей и другие. По словам председателя Антикоррупционного комитета Владимира Гнусаина, вся информация, поступающая от омичей, будет тщательно проверяться. И если факты коррупции подтвердятся, дела передадут правоохранительным органам. По заверению общественников, они приложат все усилия для того, чтобы заявления омичей не остались без движения в тех органах, которые должны принимать меры по фактам коррупции.

ОТДЫХ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ

Более 1,7 тысячи воспитанников детских домов и школ-интернатов и 2,3 тысячи детей, находящихся под опекой и в приемных семьях, оздоровятся этим летом в 25 лучших стационарных лагерях региона, расположенных в сельских районах и пригородной зоне. Для их отдыха созданы комфортные условия и подготовлены разнообразные оздоровительные программы. Также в регионе разрабатываются специальные воспитательные программы, учитывающие психологические особенности детей, лишенных родительского попечения.

Основной площадкой для создания новых педагогических методик работы с детьми-сиротами определен детский областной оздоровительный лагерь "Мечта" в Колосовском районе. В 2009 году в нем отдохнут 480 детей-сирот. К нынешнему оздоровительному сезону в лагере построен новый досуговый центр и оборудованы современные спортивные площадки.

Из областного бюджета на организацию отдыха детей-сирот направлено более 27 млн рублей.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ ВЫРОСЛИ

По данным Омскстата, просроченная задолженность по заработной плате в Омской области на 1 июня 2009 года составила 20165 тыс. рублей. По сравнению с предыдущим месяцем увеличение произошло на 6,1%. Больше половины долгов приходится на предприятия, относящиеся к обрабатывающей отрасли. Значительно они возросли в строительстве.

Отрасль	Просроченная задолженность по заработной плате	
	всего, тыс. рублей	к 1 мая 2009 г., %
Всего по области	20165	106,1
в том числе:		
сельское хозяйство, охота и лесозаготовки	2471	83,8
обрабатывающие производства	12198	184,3
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	627	20,3
строительство	976	278,9
транспорт	3422	107,0
образование	69	-
удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	402	97,3

Опубликовал сведения о просроченной задолженности по заработной плате на 1 июня 2009 года и Росстат. Так, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности (кроме субъектов малого предпринимательства) в целом по стране составила 8779 млн рублей и увеличилась по сравнению с 1 мая 2009 года на 853 млн рублей, то есть на 0,8%.

Долги из-за отсутствия у организаций собственных средств равнялись 8484 млн рублей - 96,6% общей суммы задолженности. По сравнению с 1 мая они возросли на 945 млн рублей (на 12,5%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 295 млн рублей и снизилась по сравнению с предыдущим месяцем на 92 млн рублей (на 23,9%).

В обрабатывающих, добывающих производствах, транспорте, строительстве, сельском хозяйстве, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды 95 - 100% просроченной задолженности по заработной плате образовано из-за нехватки у организаций собственных средств. В общем объеме долгов 49% приходится на обрабатывающие производства, 13% - на транспорт, 12% - на строительство и 6% - на сельское хозяйство. Приведем и такие цифры: из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2008 году, приходится 1552,7 млн рублей (17,7%), в 2007-м и ранее - 546,5 млн рублей (6,2%).

В общем заработанных денег не получили 500 тысяч человек (около 2% работников по обследуемым видам экономической деятельности),



из них 53% - работники обрабатывающих производств; 11% - по добыче полезных ископаемых, 10% - строительства, 9% - сельского хозяйства, 7% - транспорта; на долю работников, занятых в области культуры, образования, здравоохранения и социальных услуг, приходилось 2%.

АТМОСФЕРУ ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ

Окончание. Начало на с. 1.
**"ЗАЖИГАЛИ"
ВСЕ ПО-СВОЕМУ**

В день открытия, 20 июня, дружелюбное солнце, улыбки, аплодисменты, мелодия спортивного марша сопровождали выход участников на торжественное построение, придавали им бодрости и энергии. Право поднять флаг Федерации омских профсоюзов было предоставлено капитану команды Омского филиала ОАО "ТГК-11", победившей в прошлогоднем турслете. Захватывающей борьбы, удачи, ярких впечатлений и новых друзей участникам пожелали председатель молодежного совета ФОР Андрей Ефремов, заместитель директора департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Екатерина Спехова и председатель обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Александр Самгин, приехавший поддержать "рэповцев". Кстати, на слете за победу боролись команды сразу трех предприятий отрасли - ФГУП ОмПО "Иртыш", ОАО "Радиозавод им. А. С. Попова" и "Омский завод "Автоматика".

Не совсем обычно поприветствовала команду главный секретарь турслета заместитель председателя физкультурно-спортивного общества профсоюзов "Россия" Елена Комарова. Вместе с двумя другими представительницами прекрасного пола она продемонстрировала зажигательный спортивный танец, символизирующий энергию молодости и движение к победе. На словах же Е. Комарова добавила, что, несмотря на кризис и любые другие катализмы, приобщение к спорту, активному отдыху и здоровому образу жизни всегда останется в числе приоритетов для профсоюзов.

Живым подтверждением этому высказыванию были стройные колонны участников: администрация и профкомы тринадцати крупных предприятий в непростых финансовых условиях нашли возможность снарядить в поход свои команды. Что ж, каждой из них тоже предстояло "зажечь" - проявить таланты, не уступая в артистичности и экспрессии представительнице оргкомитета. Как и ожидалось, всем коллективам удалось выбрать оригинальные формы самопрезентации. Забавную сценку разыграли представители ОмПО "Иртыш". К молодому туристу команды решил присоединиться сам Царь-батюшка. Ну как не надеяться на победу, заполучив в свои ряды "коронованного" участника? Неординарные способности выживания в суровых полевых условиях продемонстрировали ребята из ОМО им. Баранова: примерно с десяток человек на глазах у изумленной публики уместилось в самой маленькой палатке. Причем представители предприятия поставили своего рода рекорд - по времени их весьма зрелищное выступление заняло меньше одной минуты. А первое место в конкурсе приветствий жюри присудило молодежи ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", оценив по достоинству



В своем приветственном выступлении команда Омского филиала «ТГК-11» наглядно продемонстрировала, что в турпоходы молодежь заставляет идти «первобытное влечение к природе».

ее изобретательность и творческие находки. В шуточной форме эта команда позиционировала себя как самая спортивная: в ее составе выступали "звезды российского спорта", о чем свидетельствовали футболки с надписями "Ягр" и "Тищенко". Внушительно выглядел и "спортивный инвентарь" участников, искусно изготовленный из пластиковых бутылок. Ребята с завода им. Попова удачно представили название своей команды "Лесной дозор" на щитовой эмблеме - она признана лучшей за наиболее гармоничное сочетание информативности и лаконичности средств изображения.

ПОСЛЕ СОСТЯЗАНИЙ - КАРТОФЕЛЬНОЕ ПИРШЕСТВО

Творческое самовыражение уступило место демонстрации умений иного плана: ловкости, быстроты, выносливости. Настал черед ключевых испытаний - соревнований по спортивному ориентированию и преодолению туристической полосы препятствий. Равных в этих видах программы не нашлось ребятам из ЦКБА и ОмПО "Иртыш". Но по полной старалась выложиться каждая команда, и потому всем пора было подкрепить силы блюдами походной кухни. А заодно представить их на суд жюри.

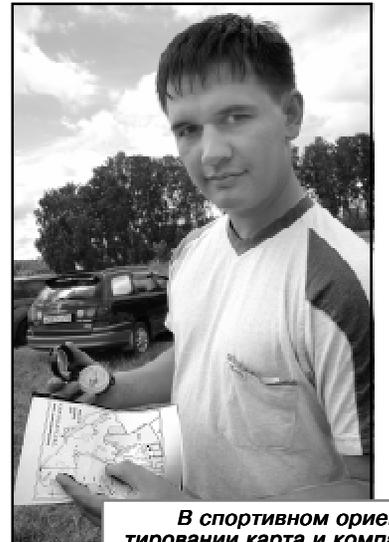
В гостеприимных бивуаках царил картофельное изобилие. Именно картошка была объявлена в этот раз королевой стола. Поварам, кашеварившим на IV молодежном турслете, наверняка позавидовала бы героиня фильма "Девчата", изумившая в одном из эпизодов лесорубов, назвав длинный список блюд, которые можно приготовить из этого нехитрого продукта. Представители

жюри подавались разнообразные картофельные салаты, закуски и даже десерты, поражающие не только своими вкусовыми качествами, но и оригинальностью оформления. Первое место в поварском конкурсе присуждено команде радиозавода им. Попова, потчевавшей "пищей богов" в кафе "Олимп". В награду за победу она получила специальный приз - серебряную салатницу. Самых лестных похвал удостоились также званые обеды, которыми порадовали туристы из ОмПО "Иртыш" и ОАО "Омская энергосбытовая компания".

До самого вечера бушевали страсти на футбольных и волейбольных площадках. А завершилась насыщенная событиями суббота песнями под аккорды гитары у большого костра. И хотя пелись они для души, а не ради оценок, выставить их жюри всё же пришлось.

МНОГО ГОЛОВ И ЛУЧШИЙ УЛОВ

Необычное утро ждало тех, кто в воскресенье не поленился встать пораньше. Началось оно с рыбалки в расположенном неподалеку от "Лесной поляны" карпятнике. Причем проходила она в форме соревнования, хотя его результаты и не включались в основной зачет. Это и стало основной "фишкой" IV молодежного турслета. Как ни стран-



В спортивном ориентировании карта и компас - лучшие помощники.

кам. И, конечно, никто из маленьких участников не остался без приза.

В конкурсе на лучший бивуак победили представители завода им. Баранова, причем во многом благодаря своей фантазии. Их жилище не только соответствовало всем требованиям, таким как чистота, порядок, безопасность, но и отличалось оригинальным "дизайном" интерьера. Второе место в этом конкурсе у хозяев самого "благоустроенного" жилища - молодежи ОмПО "Иртыш".

У всех на турслете были свои достижения. И они измеряются не только баллами, которые выставляет жюри. Кто-то преуспел в спорте, кто-то открыл для себя новые секреты туристского мастерства, а кто-то получил первый опыт участия в таком крупном мероприятии. Дебютантами турслета стали работники ОАО "АК "Омскгрегат".

- Мы, конечно, приехали пока не за победами, а для того, чтобы познакомиться с ребятами с других предприятий, чему-то у них научиться, - говорит капитан команды агрегатного завода Евгений Бахмистров. - Узнали действительно многое. Какие-то идеи можно будет использовать и при проведении заводских мероприятий. Вижу, что нашим ребятам здесь интересно. Теперь, думаю, участвовать будем всегда и, возможно, станем достойными конкурентами для самых сильных команд.

Впрочем, оказалось, что команда агрегатного в турнирной таблице - не последняя. Для новичков это уже неплохой результат.

А победителями в общекомандном зачете стали бывалые туристы из ОмПО "Иртыш", постоянные участники слетов, как организуемых Федерацией, так и обкомовских. На втором месте - команда ФГУП "ЦКБА". Третий результат у молодежи радиозавода им. Попова. Немного отстала команда завода им. Баранова, проявившая самый творческий подход к участию в конкурсах. Лучшие туристы и спортсмены награждены кубками и ценными подарками. Призовой фонд составили фотоаппарат и два музыкальных центра, предоставленные департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта, и разнообразный спортивный инвентарь от Федерации омских профсоюзов...

Очевидно было, что пространственно-временные перемены ничуть не смутили участников, а, напротив, подарили новые впечатления и эмоции. В целом же атмосфера турслета осталась прежней - дружеской, азартной, искренней.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



На волейбольном поле было горячо. Чтобы не обжечься, спортсмены старались как можно больше отрываться от земли.

но, в рыбной ловле, считающейся увлечением преимущественно мужским, больше всех преуспела девушка, сотрудница энергосбытовой компании.

Впервые в программу слета вошел и женский футбол, опять же доказавший, что дамы ни в чем не хотят уступать сильному полу. Участие в этом виде не было для команд обязательным. Однако желание погонять мячик по полю изъявили представительницы большинства из них. Особым мастерством отличилась девушка с "Полета", завоевавшая первое место в соревнованиях. Самыми горячими были волейбольные баталии. В результате напряженнейшей финальной борьбы пальму первенства завоевала команда ЦКБА, буквально вырвавшая победу из рук основных соперников, работников ТГК-11. Главным итогом мужского футбола стало первое место представителей завода им. Баранова, которые взяли верх над молодежью "Омскэнергосбыта". Зато она стала лучшей в двух других видах программы, победив работников ОАО "Омский аэропорт" (в перетягивании каната) и ТГК-11 (в дартсе). Кстати, возможность посоревноваться в меткости была предоставлена и самым юным туристам. Раньше на турслетах для них организовывались только состязания на полосе препятствий. Детский дартс - еще одна новинка нынешнего мероприятия, доставившая массу удовольствия ребятиш-



В каждом гостеприимном бивуаке жюри ждали кулинарные изыски. А потому объективно оценивать поварское искусство было особенно трудно.

Мороженое бывает разным и благодаря всевозможным добавкам способно доставить удовольствие любому едоку, будь то ребенок или взрослый, простой любитель сладкого или изысканный гурман.

Версии

Согласно версии одних историков кулинарии, первое мороженое могли придумать в Поднебесной. Другие же исследователи считают, что рецепт мороженого, наиболее приближенного к современному, родился в Италии. А если еще точнее — на Сицилии. На самом большом острове Средиземного моря имелось всё необходимое для того, чтобы создать охлаждающий десерт. В первую очередь сахарный тростник, из которого делали сахар. Кроме того, на Сицилии всегда занимались разведением домашней птицы и рогатого скота, а значит, яйца и молоко — основные ингредиенты для мороженого десерта — были всегда под рукой, так же как и необходимый лед. Наконец, жители этого острова издавна добывали мор-

шим любителем мороженого. Говорят, что именно Литта научил готовить это лакомство русских поваров.

Высокие технологии

Мороженое, сделанное вручную, было удовольствием недешевым, а потому малодоступным. Иногда страсть к этому лакомству приводила к настоящим трагедиям. Например, в 1883 году на баптистском празднике в американском городе Кэмден мороженым насмерть отравились 59 человек. Правда, это было не обычное мороженое, а... многообразное. Ведь полакомиться сладостью хотелось всем, но не многие могли себе это позволить. Так появились изобретения вроде «Ватного мороженого Смита» — конуса из спрессованной ваты или «Методистского мороженого Брауна» — рожка из резины, на который брызгали немно-

желатериях принято в качестве наполнителей использовать только сезонные плоды: клубнику — весной и в начале лета, яблоки — осенью, мандарины и апельсины — зимой. Турецкое замороженное лакомство под названием дондурма делают на основе козьего молока, добавляя в него салеп — муку из корней диких орхидей. Благодаря этой субстанции оно получается очень вязким и тянется, как жевательная резинка.

И всё же наиболее изобретательными остаются итальянские мастера кулинарного искусства: Джанфранко Виссани — автор омарового мороженого, Витторио Фузари — сырного мороженого, Изидоро Консолини — мороженого со вкусом оливкового масла. Все они солидарны во мнении, что сладкое фруктовое мороженое уже вышло из моды.



Чет десерта вкуснее на свете...

Больше всего мороженое любят в США и Австралии — на одного человека в год приходится 10-14 кг, жители Норвегии употребляют 8 кг, итальянцы и немцы — 7. Как это ни странно, меньше всего замороженного десерта съедают китайцы (только 2 кг), котлеты, собственно, и придумали это вкусное лакомство. Жители нашей страны в этом рейтинге находятся посередине — 4 кг мороженого на человека. При этом в России большей популярностью пользуются маленькие десерты, а за границей покупают большие «семейные» упаковки. Есть еще одно отличие — если русские люди предпочитают жирный молочный пломбир, то европейцы — менее калорийное мороженое с растительным жиром и шербеты.

скую соль. До тех пор пока не изобрели холодильники и электрические мороженицы, без нее было не обойтись.

Чтобы стало понятно, для чего нужна соль в приготовлении сладкого блюда, следует объяснить, чем мороженое отличается от других холодных десертов. А разница в консистенции: мороженое, даже если в нем есть кусочки орехов, фруктов или печенья, представляет собой однородную, гладкую, кремообразную массу. Добиться такой однородности можно, только непрерывно помешивая охлаждающую субстанцию, чтобы в ней не образовывались кристаллы. Совместить охлаждение и помешивание без помощи электричества сложно: лед тает медленно, и столь же медленно застывает мороженое. Его придется непрерывно перемешивать много часов подряд. Соль же заставляет лед таять гораздо быстрее, и при этом он забирает тепло из окружающей среды, в частности из смеси, предназначенной для замораживания.

Итак, вот простейшая технология производства мороженого, успешно использовавшаяся на протяжении нескольких столетий: емкость с ингредиентами ставили в миску, наполненную льдом и солью, и взбивали молочную массу. Талую воду периодически сливали, добавляя новый лед и порцию соли. И через пару часов десерт был готов.

Десерт-миссионер

Итальянцы немало сделали для того, чтобы охлаждающий десерт распространился по всему миру. По преданию, в 1533 году рецепты всевозможных кулинарных изысков, в том числе и мороженого, привезла во Францию флорентийка Екатерина Медичи, вышедшая замуж за Генриха II. Но только полтора века спустя в Париже появилось первое кафе мороженого, которое открыл сицилиец Франческо Прокопио Ди Кольтелли. У себя на родине, в Палермо, он был рыбаком. Во Франции решил попытаться счастья на «сладком» поприще, тем более что ему в наследство от деда досталась машинка для сбивания мороженого. Насколько можно судить, это было примитивное устройство: две кастрюли, вставленные одна в другую, к крышке верхней была приделана ручка с лопастями для перемешивания. Это кафе под названием «Прокоп» существует и сегодня.

В России мороженое появилось благодаря итальянскому графу Юлио Помпеевичу Литта. Известный мореплаватель прибыл в Россию в 1789 году по просьбе Екатерины II для укрепления Балтийского флота. Будучи рыцарем Мальтийского ордена, он дал обет безбрачия, а потому отсутствующие радости жизни пытался компенсировать другими удовольствиями, в частности слыл боль-

го подслащенного молока и облизывали его, представляя, что в руках настоящее мороженое. По мнению газеты New York Times, сообщившей о печальном происшествии с отравлением, несчастные баптисты не разобрались и сжевали имитации мороженого.

С появлением электричества упростилось очень многое, в том числе производство и хранение мороженого. Первые электрические холодильники стоили под тысячу долларов — немало даже по теперешним ценам, а тогда на эту сумму можно было купить два ав-



томобилей. Эти агрегаты состояли из нескольких частей: шкаф для хранения продуктов стоял на кухне, а вот мотор там уже не умещался, и его приходилось выносить в подвал или кладовку. Охлаждающее вещество в таких холодильниках делалось на основе ядовитой двуокиси меди, и если оно вытекло, то холодильник во избежание отравлений ремонту не подлежал и шел на выброс. Затем появились холодильники на основе фреона, сильно удешевившего их производство. А вслед за ними в 50-х годах XX века появились электрические мороженицы, которые одновременно перемешивали и охлаждали сладкую массу.

Состав соблазна

Молоко, сливки, сахар, яйца, орехи, ягоды, сухофрукты, какао, шоколад, кофе, специи, печенье, йогурт — вот далеко не полный перечень продуктов, из которых может делаться мороженое. Но никакого канонического рецепта не существует. В Европе мороженое обычно делают с яйцами, в США, опасаясь сальмонеллеза, их не используют, но зато там конечный продукт получается более жирным за счет сливок. В Японии мороженое делают из зеленого чая, слив, имбиря. В лучших итальянских

Возможно, в скором времени и до нашей страны дойдет мода на «пьяное» или горькое мороженое, а пока в России продают лакомства с традиционными вкусами — фруктовые, шоколадные, ванильные. Только одни десерты оказываются натуральными и полезными, а другие — искусственными и в лучшем случае «пустыми».

Лекарство от стресса

«Надо есть замерзшее, ибо оно улучшает самочувствие, укрепляет здоровье, оживляет соки и поднимает настроение», — писал еще древнегреческий врач Гиппократ. Современные медики соглашаются со своим коллегой из прошлого и тоже называют мороженое полезным продуктом. Например, если ребенок не пьет молоко, порция сделанного из него десерта может частично закрыть потребность в кальции — этот элемент нужен для здоровья зубов, крепких костей и красивых волос. Кроме того, молочное мороженое — это источник витаминов группы В и аминокислот для строения наших клеток и формирования упругой мускулатуры. Одна из таких белковых частичек L-триптофан не только участвует в обменных процессах и «делает» мышцы, но и стимулирует выработку серотонина, который называют «гормоном счастья». Вот почему люди, регулярно употребляющие мороженое, реже страдают от стрессов, депрессий и бессонницы.

Сначала читайте, потом ешьте!

Все вышеперечисленные достоинства касаются мороженого, сделанного из настоящих молока или сливок. Однако на рынке сегодня представлено много десертов из растительных жиров, в которых вместо даров бурумки использовано кокосовое масло. Понять, какое перед вами мороженое, невозможно — «внешность» и консистенция у них абсолютно одинаковы, поэтому единственный выход узнать, что же вы хотите съесть на самом деле, — прочитать информацию на этикетке. Обратите внимание надо на одну основную вещь: если стоит знак ГОСТа — значит, это молочное лакомство, если написано «ТУ» — десерт молочно-растительный или чисто растительный. Новый ГОСТ вышел в 2004 году, и согласно ему мороженое делится на три вида.

Молочное. Это самое легкое натуральное лакомство. Оно может быть нежирным (1-2%), классическим (2,5-4%) и жирным (4,5-6%). Естественно, чем ниже процент, тем меньше калорий вы съедите вместе с порцией десерта.

Сливочное. Это мороженое жирнее молочного — от 8 до 10%, оно бывает только классическим. В среднем калорийность одной порции «чистого» десерта составляет 185-200 ккал.

Пломбир. Это самое жирное мороженое из молока и сливок. Классический пломбир содержит 12-15%, жирный — 15,5-20%. Если последний еще «нафаршировать» разными сладкими вкусами, одна его порция может подарить вам сразу 400 ккал.

Чем клюква лучше ананаса

Мороженое, сделанное не по ГОСТу, а по техническим условиям, может содержать небольшое количество молочного жира и белка, а может быть полностью изготовлено из растительного масла. Ничего плохого в этом нет, но и хорошего немного — разве что отсутствие холестерина и меньшее количество калорий (хотя 200 ккал с порцией вы всё равно получите).

По полезности растительное мороженое уступает молочному и содержит значительно больше пищевых добавок — их приходится использовать, чтобы взбить кокосовое масло и превратить его в массу, по консистенции похожую на пломбир. Впрочем, без эмульгаторов, ароматизаторов и красителей сегодня не обходится ни один десерт. Самыми популярными считаются стабилизаторы — без них мороженое будет мгновенно таять, терять форму и быстрее портиться. Вторые по частоте употребления добавки в ледяные десерты — ароматизаторы и усилители вкуса. Если не хотите есть химию, смотрите уточнение на этикетке «из натуральных ягод и фруктов» и выбирайте мороженое из тех даров природы, которые растут в нашей стране, — клубники, смородины, клюквы, вишни, черешни, яблок... Когда в лакомстве, сделанном в Подмоскovie или Сибири, появляется вкус киви, манго, банана и прочих экзотических фруктов, понятно, что без ароматизаторов здесь не обошлось (импортное — не в счет). Слишком яркий цвет мороженого — салатный, вишневый, красный, оранжевый, зеленый — тоже говорит о том, что в десерт добавили изрядное количество пищевых добавок-красителей. Исключение составляет разве что шоколадное лакомство, которое создается благодаря какао-порошку. Еще один немаловажный показатель натуральности мороженого — цена. Ну не может пломбир с настоящими фруктами стоить 6-10 руб.! Скорее всего, он сделан из дешевого кокосового масла и под завязку напичкан ароматизаторами и красителями. Цена более-менее натурального лакомства варьирует от 20 руб. и выше.

Натуральный сок не морозят

Особняком в мороженом ряду стоят такие десерты, как фруктовые шербеты и замороженный лед. Молочного или растительного жира в них всего около 0,5%, поэтому они столь популярны у тех, кто следит за фигурой и считает каждую калорию. Шербеты отличаются от льда способом приготовления. Для первых фруктовый или ягодный нектар взбивают, насыщают кислородом и замораживают, а вторые резко охлаждают. Поэтому шербеты получаются воздушными и мягкими, а лед твердым. Чтобы узнать, какой сок заморозил производитель, читайте этикетку и смотрите на цену десерта. Если в лед превратили воду из-под крана, которую искусственно подкрасили и снабдили запахом ананаса, десерт будет стоить 5-8 руб. и, кроме свежести, ничего тебе не подарит. Если в списке ингредиентов значатся пюре, нектар или концентрат фруктов, такой шербет-лед будет стоить дороже, зато вместе с ним вы получите небольшое количество витаминов. К сожалению, 100%-й свежесжатый сок замораживают и продают только за границей, а наши производители говорят, что такой продукт для России слишком дорог. К тому же он быстро портится, в то время как основная масса отечественных десертов хранится от 6 месяцев до года. Кстати, летом обычно продают мороженое, которое сделали зимой и хранили в заводских морозилках в ожидании жаркой поры.

ПОХРУСТИ!

Помимо фруктов и ягод в мороженое сегодня добавляют еще около двухсот ингредиентов — орешки, карамельную нугу, печенье, воздушную кукурузу и рис, цукаты, джем, шоколад, ваниль, мармелад, курагу, изюм. Все дополнительные сладости делают десерт вкуснее, но при этом прибавляют ему калорийности.

Глазурь вместо шоколада

Аппетитная коричневая корочка на мороженом — это совсем не тот шоколад, к которому мы привыкли. Кроме какао-масла производители добавляют в нее растительные масла. Глазурь должна быть эластичной и съедаться одновременно с десертом, а чистый шоколад трескается и осыпается. Другое дело — какое количество кокосового масла влил производитель: минимум — глазурь будет вкусной, максимум — станет похожей на вязнущую на зубах плитку.

Калорийные орешки

Белок для мышц, железо для здоровья крови, цинк для мужской потенции, витамины для иммунитета — все эти вещества есть в мороженом с орешками. Правда, они делают десерты очень калорийными и могут оказать причину аллергии.

Вредная карамель

Вкусная, но при этом самая вредная и бесполезная добавка. Тягучая карамель долго не смывается с зубной эмали, поэтому может стать причиной кариеса.

Безобидная вафля

Хрустящая упаковка — это не что иное, как обычная выпечка, сделанная из муки и яиц.

Самые полезные добавки

Мармелад, изюм и курага — самые полезные добавки к мороженому, потому что снабжают любителя десертов витаминами.

Сохраняется ли право на отпуск за работником, который в соответствии с ч. 2 ст. 72.1 ТК РФ был уволен переводом с его согласия на работу к другому работодателю?

По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается по п. 5 ч. 2 ст. 77 ТК РФ.

В данном случае работодатель по прежнему месту работы должен выплатить работнику денежную

- уведомление работодателем работника об увольнении его переводом на работу к другому работодателю с указанием условий работы;

- письменное согласие на увольнение переводом, которое может быть выражено подписью на уведомлении об увольнении или оформлено отдельным документом.

После получения согласия работника на увольнение переводом оформляется приказ о расторжении трудового договора и вносится запись в трудовую книжку в установленном выше порядке. Порядок приема на работу к другому работодателю такой же, как при переводе по просьбе работника.

изменение определенных сторонами условий трудового договора возможно только с письменного согласия работника.

По общему правилу перевод возможен по соглашению между работодателем и работником в соответствии со ст. 72 и 72.1 ТК РФ.

В то же время на основании ст. 72.2 ТК РФ в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные ус-

перевод на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

При таком переводе должны соблюдаться гарантии, установленные ст. 182 ТК РФ. А именно, при переводе работника по медицинскому заключению на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за работником сохраняется средний заработок по прежней должности в течение одного месяца со дня

УВОЛЬНЕНИЕ ПЕРЕВОДОМ И ПЕРЕВОД БЕЗ УВОЛЬНЕНИЯ

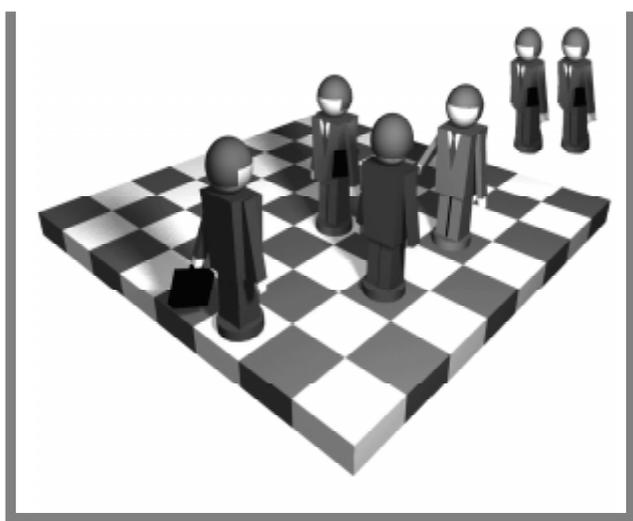
компенсацию за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ). До расторжения трудового договора у работника было право использовать свой отпуск с увольнением в последний день отпуска. При переходе на работу к новому работодателю исчисление стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, начинается заново.

Какие документы необходимо составлять при увольнении работника в порядке перевода к другому работодателю?

Увольнение работника в порядке перевода возможно по его письменной просьбе или с его письменного согласия (ч. 2 ст. 72.1 ТК РФ). В первом случае работник должен написать заявление в свободной форме с просьбой об увольнении его переводом к другому работодателю. Одновременно из принимающей организации должно поступить письмо о намерении принять данного работника на работу. При наличии этих двух документов оформляется соответствующий приказ. Затем в трудовой книжке делается следующая запись: "Уволен переводом по просьбе работника на работу к другому работодателю, пункт 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации". Соответственно, при приеме работника на работу в другую организацию оформляется трудовой договор, издается соответствующий приказ о приеме на работу, а в трудовую книжку вносится запись, например: "Принят в юридический отдел консультантом переводом из Общества с ограниченной ответственностью "Карамель".

Если увольнение переводом на работу к другому работодателю осуществляется по согласованию между двумя организациями, необходимо получить письменное согласие работника. В этом случае набор документов будет следующий:

- соглашение между работодателями, которое может быть выражено одним документом или взаимными письмами с указанием намерения принять работника на работу от одной организации и согласия на его увольнение переводом от действующего работода-



Беременная работница написала заявление о переводе с работы с вредными условиями труда на работу с безопасными условиями труда. Она требует внести запись о таком переводе в ее трудовую книжку. Мы отказываемся выполнять ее требование. Правы ли мы?

Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением является разновидностью временных переводов. Данный вид перевода регулируется ст. 73 ТК РФ, в соответствии с которой работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья. Беременным женщинам такое право предоставляет ст. 254 ТК РФ. Трудовым законодательством, в частности ст. 66 ТК РФ и п. 4 Правил ведения и хранения трудовых книжек, предусмотрено внесение в трудовую книжку сведений о переводах только на другую постоянную работу. Запись о временных переводах на другую работу указанными нормативными правовыми актами не предусмотрена.

Вправе ли работодатель перевести работника на должность менее оплачиваемую и нижестоящую без объяснения причины такого перевода?

Трудовым законодательством установлено, что

любая всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. Такой перевод допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При этом оплата труда не может быть ниже среднего заработка этого работника до перевода.

Наш работник после травмы, полученной на производстве, обратился с заявлением о переводе на другую работу, приложив к заявлению заключение клинико-экспертной комиссии о необходимости предоставления ему более легкой работы на три месяца. На какой срок сохраняется средний заработок при таком переводе?

Согласно ст. 73 ТК РФ работнику, нуждающегося в

перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Поскольку ваш работник нуждается в более легкой работе в связи с производственной травмой, то ему сохраняется средний заработок по прежней работе на все три месяца перевода.

Наша работница подала заявление об увольнении по собственному желанию. Через неделю после этого она обратилась к руководству с просьбой вернуть ее заявление, поскольку передумала увольняться. Однако мы отказали ей в связи с тем, что на ее место был приглашен другой работник. Правы ли мы?

Согласно ч. 4 ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя (ч. 4 ст. 64 ТК РФ), и это правило начинает действовать со дня увольнения приглашенного работника с прежнего места работы. Об этом говорится в определении Верховного суда РФ от 11.07.2008 № 48-В08-6. Таким образом, если приглашенный работник еще не уволился с предыдущего места работы, то вы не могли отказать в отзыве заявления об увольнении своему работнику. Если приглашенный работник уволен с предыдущего места работы, ваши действия правомерны.

На вопросы отвечала Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФООП.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

Как юристы трактуют понятие "превышение должностных полномочий"?

Превышением должностных полномочий являются действия должностного лица, выходящие за пределы его служебной компетенции, установленной в законодательных и иных нормативных правовых актах, уставах, положениях, инструкциях и т. п.

В уголовно-правовом значении под превышением должностных полномочий понимается совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства. При этом под должностными лицами следует понимать лиц, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющих функции представителя власти либо выполняющих организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, а также в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Какая существует мера ответственности для лица, занимающего высокую должность, которое неправомерно пользуется своим положением?

Должностное лицо, которое неправомерно пользуется своим положением, независимо от занимаемой должности может быть привлечено к дисциплинарной, гражданско-правовой, административно-правовой и уголовно-правовой ответственности. Вид и мера ответственности должностного лица зависят от характера и обстоятельств совершенного им правонарушения.

Ответственность за наиболее опасные проявления неправомерного использования должностным лицом своего служебного положения предусмотрена в главе 30 Уголовного кодекса РФ. В частности, наиболее часто встречающимися в судебной практике преступлениями среди должностных лиц являются злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, служебный подлог, халатность. За указанные преступления предусмотрены санкции в виде штрафов, лишения свободы, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Какие факты можно рассматривать как коррупцию?

Федеральный закон от 25.12.2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции" определяет коррупцию как злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

В связи с этим, если в действиях должностного лица содержатся вышеуказанные признаки, его деяния можно отнести к разряду коррупционных.

Владимир КУРТЕКОВ, главный специалист контрольно-правового отдела администрации Кировского административного округа г. Омска.



*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".